



SPRÁVA O SPOLOČENSKEJ ZODPOVEDNOSTI ZA ROK 2023





Vážení čitatelia,

je mi potešením predstaviť vám Správu o spoločenskej zodpovednosti (CSR) Duslo, a.s. za rok 2023, ktorej primárnoch úloh je predstaviť naše aktivity, ktoré vedú k udržateľnému rozvoju našej spoločnosti.

V Duslo, a.s., ktoré v roku 2023 oslávilo svoje 65. výročie založenia, si uvedomujeme svoje postavenie v rámci regiónu a aj touto správou chceme byť otvorení a transparentní nielen voči našim zamestnancom, ale aj voči ďalším zainteresovaným stranám.

Spoločenská zodpovednosť formuje poslanie, víziu a hodnoty firiem a som nesmierne rád, že Duslo, a.s. sa môže aj tento rok prezentovať reálnymi príkladmi znižovania uhlíkovej stopy, zlepšovania životného prostredia a ochrany zdravia, zvyšovania bezpečnosti pri práci, férového prístupu k zamestnancom a ich rozvoju a prispievania k prosperite komunity.

Pokrok v oblasti spoločenskej zodpovednosti môže veľmi často predstavovať silnejšie stratégie v oblasti životného prostredia (Environment), sociálnej oblasti (Social) a riadenia (Governance) - ESG, ale musia byť účinne riadené, merané a prepojené s obchodným úspechom a konkurencieschopnosťou.

Pracujeme v odvetví, ktoré je pre splnenie daných cieľov priamo závislé od odborníkov v oblasti rozvoja technológií, ktoré musia spĺňať požadované parametre. Je tiež nevyhnutné, aby boli naši dodávateľa stotožnení s našimi hodnotami udržateľnosti a kooperovali v symbióze s nami. V neposlednom kroku tohto cyklu chceme my, svojím úsilím, podporiť v dosahovaní cieľov o udržateľnosti našich zákazníkov, aby sme sa pre nich stali udržateľným a tým pádom preferovaným dodávateľom.

Téma spoločenskej zodpovednosti a skratka ESG je bezpochyby v súčasnosti silná, a to nielen v oblasti investovania, ale funaovania firiem vôbec. Verím, že spoločným úsilím, nastavením sa a spoluprácou, dosiahneme stanovené ciele.

S úctou

Ing. Petr Bláha

Podpredseda predstavenstva a Generálny riaditeľ Duslo, a.s.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Petr Bláha". It is written over a stylized blue graphic element that looks like a stylized letter 'D' or a logo.

SPRÁVA O SPOLOČENSKEJ ZODPOVEDNOSTI

DUSLO
ENERGY OF YOUR GROWTH



1958-2023



SPRÁVA O SPOLOČENSKEJ ZODPOVEDNOSTI

DUSLO
ENERGY OF YOUR GROWTH

Integrované riadenie

Naša spoločnosť implementovala do integrovaného manažérského systému postupne požiadavky nariem ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001 a Responsible Care. Efektívnosť a výkonnosť monitorujeme a preveruje ich každoročne aj akreditovaná certifikačná spoločnosť 3EC Int. a ZCHFP.

V roku 2023 sme obhájili v nezávisom hodnotení našej spoločenskej zodpovednosti po druhýkrát zlatú medailu EcoVadis. Tento výsledok nás zaraďuje medzi najlepších 5 % spoločností hodnotených organizáciou EcoVadis.



V decembri 2023 sme získali KFB certifikát o úspešnom absolvovaní auditu kybernetickej bezpečnosti v zmysle požiadaviek stanovených zákonom č. 69/2018 Z.z.; podľa metodiky a v rozsahu vyhlášky NBÚ č.436/2009.



SPRÁVA O SPOLOČENSKEJ ZODPOVEDNOSTI

Udržateľný rozvoj

Udržateľný rozvoj, investície, energetická spotreba

Našou stratégiou je zabezpečiť udržateľný rozvoj spoločnosti z dlhodobého hľadiska investovaním do nových technológií, do rozvojových ekologických a energetických projektov. Snažíme sa nielen o výrobu nových produktov, ale aj intenzifikáciu a modernizáciu existujúcich prevádzok ako aj nákup účinnejších a efektívnejších zariadení, ktoré šetria energie, chránia životné prostredie a zlepšujú pracovné prostredie našim zamestnancom.

Našou snahou je napínať ciele stratégie EÚ Green Deal a to:

- neustále zvyšovať energetickú účinnosť zariadení
- znižovať spotrebu energií
- zvyšovať podiel energií z obnoviteľných zdrojov
- prispievať k ochrane životného prostredia, čo zverejňujeme na webe Duslo, a.s. prostredníctvom správy o dlhodobej stratégii a v každoročne vydávanej Zelenej správe o vplyve na životné prostredie a o stave bezpečnosti
- zlepšovať pracovné prostredie zamestnancom

Našu výkonnosť v tejto oblasti kontinuálne monitorujeme a hodnotíme.



MYSLÍME NA BUDÚCNOSŤ



Investície

Nový NT (nízkotlakový) zásobník čpavku

Realizácia: január 2021 – júl 2024

Prínosy nového zariadenia:

- Dizajn podľa BAT technológií
- Zvýšenie skladovacej kapacity
- Zvýšenie bezpečnosti skladovania čpavku

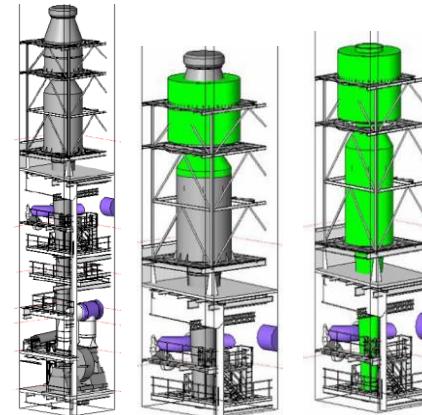


Obnova vypieracieho systému vzdušniny z prevádzky LAD2

Realizácia: 2022 - 2025

Hlavné ciele :

- Výber a výmena vhodného vypieracieho systému pre LAD2 a jeho implementácia
- Zabezpečenie plnenia environmentálnych limitov aj v budúcnosti
- Inštalácia dodatočných cyklónov pre čistenie vzdušniny



MYSLÍME NA BUDÚCNOSŤ

DUSLO
ENERGY OF YOUR GROWTH

Investície

Totálna redukcia koncových plynov KD3 (terciárna redukcia)

Realizácia: 2021 – 2023 (ukončené 10/2023)

Hlavný cieľ:

- Up-grade KD3 na prakticky bez emisnú technológiu

Skutočnosť po implementácii:

- Zniženie emisií N_2O do atm. zo 70 ppm na 1,2 ppm
- Zniženie emisií NO_x do atm. zo 70 ppm na 0,5 ppm
- Zniženie spotreby NH_3 na tonu vyrobenej KD, úspora 3,5 MPa pary, úspora na emisných povolenkách



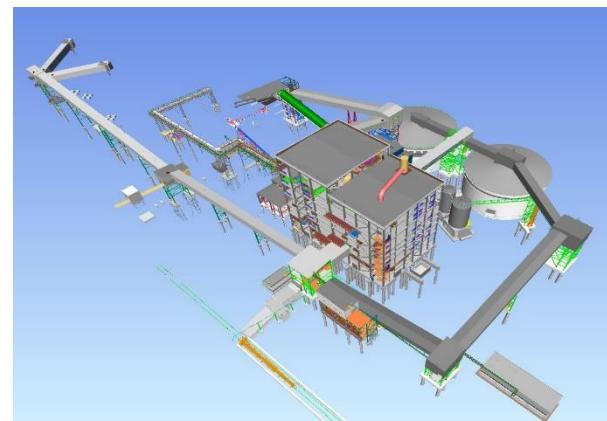
MYSLÍME NA BUDÚCOSŤ

Nová prevádzka UGL2 (Univerzálna granulačná linka)

Realizácia: 2022 – 2029

Prínosy novej UGL2:

- Nižšie náklady na údržbu
- Možnosť dosahovať stabilné objemy výroby bez neplánovaných prestojov
- Zvýšenie výrobnej kapacity
- Priestor pre zavedenie nových inovovaných výrobkov
- Pozitívny vplyv na kvalitu produktu a výrobné náklady
- Zniženie emisií, dosahovanie nízkych hodnôt emisií TZL a čpavku na úrovni do 10 mg/Nm³



DUSLO
ENERGY OF YOUR GROWTH

Investície

Rekonštrukcia kolóny sírovodíka na prevádzke Sulfenax®

V roku 2023 bola realizovaná rekonštrukcia kolóny sírovodíka C 05.03 A. Rekonštrukcia bola nevyhnutná pre zvýšenie účinnosti vypierania nežiadúcich prímesí zo sírovodíkového odplynu. Touto akciou je zabezpečená vyššia účinnosť Clausovej pece.



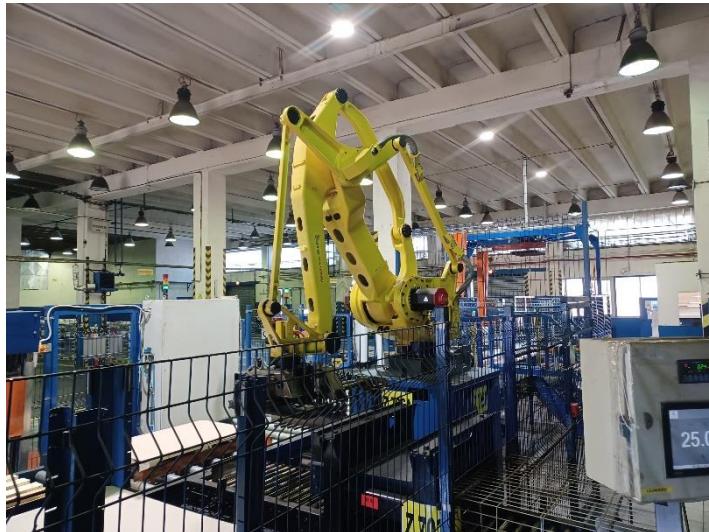
MYSLÍME NA BUDÚCNOSŤ

DUSLO
ENERGY OF YOUR GROWTH

Investície

Výmena paletizačného robota

Výmena paletizačného robota baliacej linky Dusantox® bola realizovaná v rámci odstávky výrobne v roku 2023. Je to už v poradí druhý robot, obsluhujúci linku balenia Dusantoxov 6PPD a IPPD. Nový robot je zárukou kvalitného a bezpečného chodu baliacej linky a poskytuje komfortnejšie ovládanie pre obsluhu s novými funkiami, ktoré boli v prípade pôvodného robota nedostupné.



MYSLÍME NA BUDÚCNOSŤ

DUSLO
ENERGY OF YOUR GROWTH

Investície

Výmena dusíkového kompresora K301

Výmena kompresora dusíka vo výrobní difenylamínu bola nutná z dôvodu havárie pôvodného, ktorého oprava by bola nerentabilná. Dôvodom realizácie tejto výmeny bola aj úspora prevádzkových nákladov. Elektrický príkon sa znížil z 75 kW na 65 kW. Výhodou je prevádzkanie vo dvoch nezávislých stupňoch kompresie podľa potreby výroby.



MYSLÍME NA BUDÚCNOSŤ

DUSLO
ENERGY OF YOUR GROWTH

Strategický zámer

Výroba zeleného vodíka a amoniaku

**Uvažovaná kapacita výroby zeleného H₂,
6,4 t/d, resp. 71 100 Nm³/d (pri plnom výkone)**



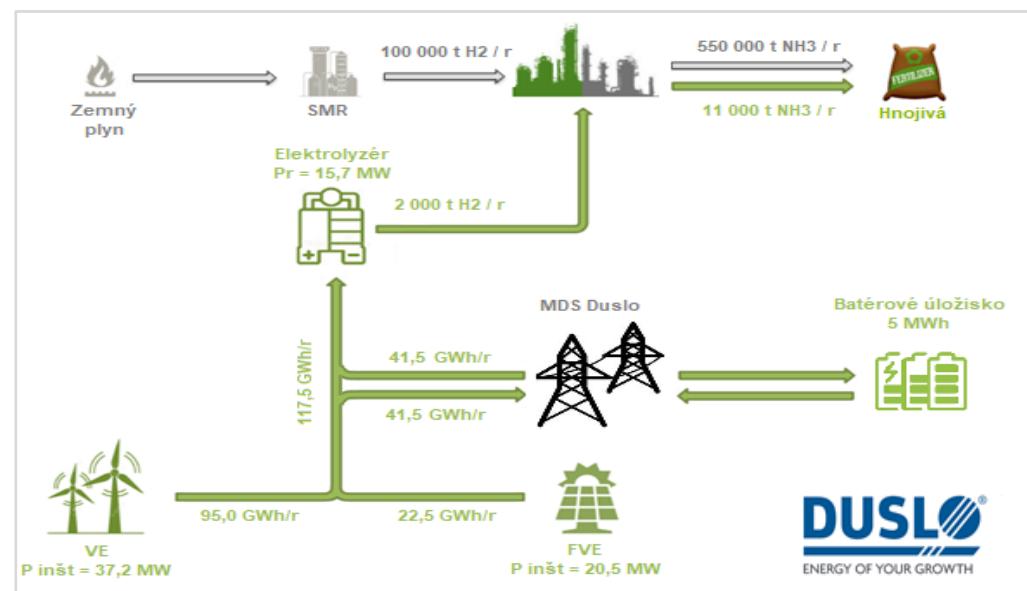
Prínosy

- Zniženie produkcie skleníkových plynov pri výrobe amoniaku v Duslo, a.s.
- Výroba zeleného vodíka pre budúcu bez emisnú vodíkovú dopravu
- Lepšia integrácia OZE do elektrickej sústavy
- Zvýšenie energetickej bezpečnosti štátu a zniženie závislosti na zahraničných energetických zdrojoch
- Príspevok k naplneniu energeticko-klimatických cieľov SR

ZELENÝ VODÍK
2 000 TON/ROK

ZELENÝ ČPAVOK A HNOJVÁ
11 000 TON/ROK

ZNÍŽENIE EMISIÍ CO₂
15 000 TON/ROK



MYSLÍME NA BUDÚCNOSŤ

DUSLO®
ENERGY OF YOUR GROWTH

Strategický zámer

Výstavba linky spracovania pyrolýznych olejov

Realizácia: 2025 – 2028

Kalkulovaná kapacita: benzínová frakcia – 8 000 t/rok
dieselová frakcia – 32 000 t/rok

Prínosy novej technológie

- Implementácia vlastnej technológie chemickej recyklácie vyvinutej v spolupráci s VUCHT a.s.
- Prvé využitie technológie na Slovensku
- Pozitívny vplyv na životné prostredie – spracovanie upraveného separovaného odpadu z plastov (PP, PE)
- Minimalizácia emisií do ovzdušia – uzatvorená technológia
- Využitie skúseností z prevádzkovania podobných technológií
- Tvorba nových pracovných miest
- Cirkulárna ekonomika



MYSLÍME NA BUDÚCNOSŤ

DUSLO[®]
ENERGY OF YOUR GROWTH

Šetríme energie - investície

Obnova a racionalizácia rozvodu pary P3 na mostoch C a D /2023/

Ciel: Obnovou a racionalizáciou rozvodu pary P3 na mostoch **C a D** zabezpečiť bezpečnú a spoľahlivú dodávku pary P3 – 0,3 MPa pre príslušné prevádzky v Duslo a. s. a zároveň znížiť straty tepla v rozvodoch. **Hlavný ekonomický prínos bol v znížení tepelných strát v rozvode a v ročnej úspore tepla.**

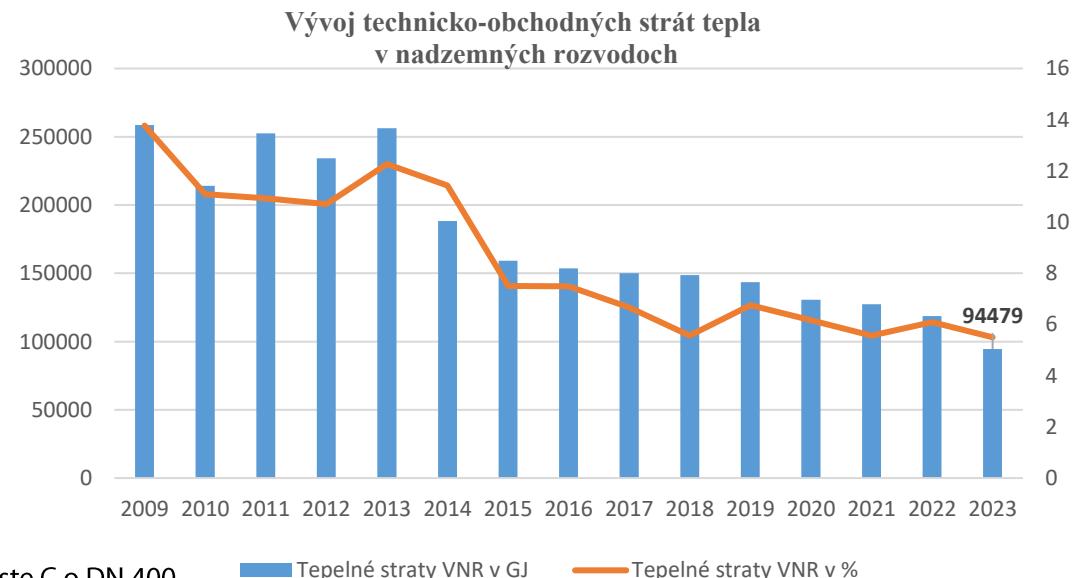
Rok **2023** je v histórii podniku **prvým bilančným rokom**, kedy straty tepla v nadzemných rozvodoch dosiahli úroveň hodnoty **pod 100 000 GJ** a to presne **94 479 GJ**, čo predstavuje **5,50 %**.

Ďalším prínosom bude **zníženie nákladov na strojné údržbu**.

Efektivita výroby a distribúcie tepla má zásadný vplyv aj na **nízkouhlíkovú strategiu**, ktorá má za cieľ znížiť množstvo emisií skleníkových plynov vypúšťaných do ovzdušia.



Pohľady na novú potrubnú trasu pary P3 na moste C o DN 400



MYSLÍME NA BUDÚCNOSŤ

DUSLO
ENERGY OF YOUR GROWTH

Šetríme energie - investície

Rok 2023 – Rekonštrukcia verejného osvetlenia v podniku – 2. etapa – cesta 6 - 6

Cieľom tejto akcie bolo jednak zabezpečením požadovaného svetelného toku zvýšiť bezpečnosť pri pohybe pracovníkov vo večerných a skorých ranných hodinách, no **hlavným cieľom bolo dosiahnuť úsporu v režnej spotrebe elektrickej energie**. Rekonštrukcia bola zrealizovaná do konca decembra 2023.

Objektívne vyhodnotenie úspor za rok **2024** bude možné až v **januári 2025**.



Pohľady na nové verejné osvetlenie na podnikovej ceste 6 – 6, mostoch Q a Q1



MYSLÍME NA BUDÚCNOSŤ

DUSLO
ENERGY OF YOUR GROWTH

Šetríme energie - investície

Rok 2022 – 2023 - Výstavba nového kotla K8 – Zvýšenie parného výkonu a variability zdrojov na Teplárni

- Výstavbou nového kotla K8 sa **zvýši parný výkon a variabilita** zdrojov na Teplárni
- Bude zabezpečený dostatočný parný **výkon a disponibilita** pre nábeh a prevádzku výrobní počas rekonštrukcie kotla K5 aj v prípade nepredvídaných porúch na kotloch v budúcnosti

	Min. výkon	Nom. výkon
Kotol K5	40 t/h	100 t/h
Kotol K6	11 t/h	55 t/h
Kotol K7	22 t/h	75 t/h
Kotol K8	6 t/h	30 t/h



Pohľady na kotolňu plynového kotla K8



- **Znížením spodnej hranice regulačného rozsahu** Teplárne sa vytvorí priestor pre rozvojové investičné akcie jednotlivých prevádzok, zamerané na **využitie druhotného odpadového tepla** a **znižovanie spotreby pary vyrobenej na Teplárni**.

Po komplexných skúškach a 72 hodinovom výkonovom teste bol kotol K8 v 47 KT 2023 odovzdaný do užívania Prevádzke tepelného hospodárstva.



MYSLÍME NA BUDÚCNOSŤ

Šetríme energie - investície

Obnoviteľné zdroje energie OZE – veterná a solárna energia

V súčasnosti Duslo, a. s. pripravuje projekty **OZE** a výroby **zeleného vodíka**. Technické parametre projektu sú **elektrolyzér s príkonom (pričíne) 15 MW, veterný park s inštalovaným výkonom 37 MW (6 ks veterných turbín)** v okolí areálu Duslo a. s. a **fotovoltaická elektráreň s inštalovaným výkonom 20 MW** na odkalisku Amerika II. Samotná realizácia uvedenej investičnej akcie je plánovaná v horizonte rokov **2026 – 2030**. K **31.12.2023** je uvedený investičný zámer **v štádiu posudzovania vplyvov na životné prostredie - EIA**

Predpokladané ročné množstvo vyrobenej elektriny OZE s týmito výkonomi by bolo približne **117 500 MWh** (95 000+ 22 500). **Toto množstvo predstavuje približne 50 % súčasnej ročnej spotreby podniku.**

Hlavným cieľom tohto projektu je **zníženie uhlíkovej stopy podniku**, ale ďalším synergickým efektom je **zníženie závislosti na dodávkach elektriny a zemného plynu**.



Pohľad na umiestnenie FVE v priestore odkaliska Amerika II a veterného parku v okolí areálu Dusla s. s.

MYSLÍME NA BUDÚCNOSŤ

Šetríme energie - výkonnosť

Duslo, a. s. je významným spotrebiteľom zemného plynu, el. energie a vody v SR.

Ročná spotreba však závisí od objemu výroby v danom roku.

Spotreba energie	Jednotka	r. 2020	r. 2021	r. 2022	r. 2023
Celková spotreba elektrickej energie	MWh	243 942,70	260 525,76	226 318,353	209 027,954
Celková spotreba tepla	GJ	1 991 757	2 163 202	1 832 201	1 621 839
Spotreba tepla z DEZ	GJ	1 019 665	1 126 110	910 525	795 277
Spotreba zemného plynu	Nm ³	492 458 519	518 330 514	414 890 395	378 060 316
Spotreba vody		r. 2020	r. 2021	r. 2022	r. 2023
Celková spotreba vody z rieky Váh	m ³	7 784 966	8 229 898	7 069 355	6 884 953
Spotreba chladiacej cirkulačnej vody	m ³	265 023 052	284 033 888	239 970 598	219 434 640
Spotreba demineralizovanej vody	m ³	1 576 723	1 680 569	1 413 235	1 484 355
Spotreba pitnej vody	m ³	534 389	567 018	476 800	411 375

DEZ – druhotné energetické zdroje - teplo chemických reakcií pri výrobe produktov



SPRÁVAME SA ZODPOVEDNE



Šetríme energie - výkonnosť'

Inštalácia točivých redukcií na Teplárni a Močovine 3

Pri redukcii parametrov pary na Redukčno-chladiacich staniciach **škrtením regulačným ventilom sa časť energie pary marí vo forme nevyužitej expanznej práce**. Táto energia sa ale dá využiť **na výrobu elektrickej energie pomocou točivej redukcie (TR)**, v ktorej sa expanzná práca využije na pohon obežného kola, ktoré ďalej poháňa generátor.

V spolupráci s firmou První Brnenská strojírna a. s. boli na základe priemernej výroby pary P3 a P12 na Teplárni a Močovine 3 vytypované ako vhodné TR s inštalovanými el. výkonmi a s maximálnou ročnou výrobou el. energie uvedenými v tabuľke.

Inštaláciou točivých redukcií sa využije potenciál expanznej práce pary, ktorý je v súčasnosti marený v redukčno-chladiacich staniciach, čo prispeje **k znižovaniu energetickej náročnosti výroby v podniku**. Predpokladané množstvo **vyrobenej elektrickej energie** predstavuje približne **14 % ročnej spotreby podniku**.

K 31.12.2023 boli dodané na prevádzku **Močoviny 3 a Tepláreň** všetky turbíny a generátory, pokračovali realizačné práce.

	Inštalovaný výkon	Max. množstvo EE za rok
TR 1 – Tepláreň	0,8 MWe	7 100 MWh
TR 2 – Tepláreň	2,2 MWe	19 000 MWh
TR 3 – Močovina 3	0,95 MWe	8 350 MWh

Tabuľka inštalovaných el. výkonov TR1 – TR3



Pohľady na točivú redukciu TR1

Chemické látky

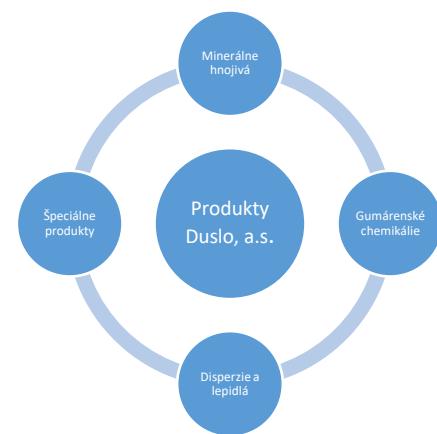
Duslo, a.s. je významným spracovateľom a výrobcom chemických látok organického a anorganického pôvodu. Všetky chemické látky, ktoré používame ako vstupnú surovinu do našich výrobných procesov, nakupujeme od overených a schválených dodávateľov, ktorí chemické látky zaregistrovali v zmysle Nariadenia REACH a poskytli nám všetky relevantné informácie o vlastnostiach a pôvode chemických látok, o ich klasifikácii, spôsobe skladovania a bezpečnej manipulácii. Tieto údaje sú podkladom pre naše interné predpisy a postupy, ktoré slúžia na ochranu zdravia našich zamestnancov pri manipulácii s týmito látkami.

Podobne je to aj s našimi produktami. Poznáme ich vlastnosti a ich účinky na ľudské zdravie a životné prostredie. Produkty sú náležite označené, klasifikované v zmysle požiadaviek chemickej legislatívy (Nariadenia CLP) a Dohody o medzinárodnej preprave nebezpečných vecí ADR a RID.

Vypracovali sme rizikové analýzy a na základe hodnotenia rizík sme prijali opatrenia v oblasti bezpečnosti práce a ochrany zdravia našich zamestnancov a ochrany životného prostredia.

Pre každý produkt sme vypracovali KBÚ a jej jazykové verzie tak, aby boli informácie prístupné pre všetkých zákazníkov. Naše produkty neobsahujú minerály zlato, tantal, cín, wolfrám s pôvodom vo vysokorizikových oblastiach a sú v zhode so smernicou EPaR 2017/821. Produkty neobsahujú olovo, ortuť, kadmium, šesťmocný chróm a PBB a PBDE v súlade so smernicou EPaR 2011/65/EU RoHS a nie sú v SVHC zozname.

Zhodu našich produktov s legislatívnymi požiadavkami deklarujeme pre našich zákazníkov a ostatné zainteresované strany formou vyhlásenia na našej webovej stránke: www.duslo.sk/sk/prehlasenia, www.duslo.sk/en/declaration



SPRÁVAME SA ZODPOVEDNE

Chemické látky - monitoring

Naša spoločnosť má vlastné centralizované chemické laboratóriá na testovanie vstupných surovín, medziproduktov a produktov. Máme zavedené analytické postupy a metódy, ktoré sú moderné a bezpečné, používajú sa na kontrolu kvality produktov, monitoring chemických látok v pracovnom prostredí a analýzu vzoriek z ekologických zariadení.

Ďakujeme našim externým zákazníkom za prejavenú dôveru a využitie analytických laboratórnych služieb.



SPRÁVAME SA ZODPOVEDNE

DUSLO
ENERGY OF YOUR GROWTH

Monitoring pracovného prostredia

Sme držiteľom akreditácie č. S-277 z 10.10.2022 na prevádzku skúšobného laboratória na meranie umelého osvetlenia a hluku so spôsobilosťou vykonávať meranie osvetlenosti pri umelom osvetlení a meranie expozície hluku v pracovnom prostredí v súlade s požiadavkami normy ISO/IEC 17025: 2017.



Pri znižovaní rizík z expozície hluku sa prihliada najmä na:

- výber vhodného pracovného zariadenia (s čo najmenšími emisiami hluku)
- stavebné a priestorové riešenie pracovných miest
- zníženie hluku technickými prostriedkami (kryty zariadení s vysokými emisiami hluku)
- vhodné spôsoby údržby pracovných zariadení
- praktický výcvik zamestnancov zameraný na správne zaobchádzanie s pracovným zariadením
- organizáciu práce zameranú na zníženie hluku
 - obmedzením trvania expozície hluku
 - vhodným harmonogramom práce s prestávkami na oddych
- pridelenie vhodných OOPP (chráničov sluchu) s vhodnými útlmovými charakteristikami

Pri znižovaní rizika nedostatočného osvetlenia pracovného prostredia sa prihliada najmä na:

- inštalácia nových osvetľovacích zariadení v súlade so svetlotechnickým projektom na základe výsledkov merania umelého osvetlenia
- pravidelná údržba osvetľovacích zariadení



SPRÁVAME SA ZODPOVEDNE

DUSLO
ENERGY OF YOUR GROWTH

Chemické látky - REACH



Vyrábané a používané chemické látky v množstve 1 a viac ton za rok podliehajú registračnej povinnosti v zmysle európskeho nariadenia o registrácii, hodnotení, autorizácii a obmedzovaní chemikálií, známeho pod skratkou REACH.

Všetky požiadavky na informácie vyplývajúce z uvedeného nariadenia a požiadavky súvisiaceho nariadenia o klasifikácii, označovaní a balení látok a zmesí sa pravidelne aktualizujú a zapracovávajú do Kariet bezpečnostných údajov. Neustále sledujeme aktuálnosť informácií uvedených na stránke ECHA (Európska chemická agentúra) a Európskych predpisov týkajúcich sa chemických látok. Medzi výrobcami chemických látok prebieha neustála komunikácia a výmena informácií ohľadom ich vlastností.

Všetky zmeny, ktoré majú významný vplyv na zdravie človeka a životné prostredie sú akceptované a oznámené všetkým pracovníkom a dotknutej verejnosti. Nadväzne sú prijaté účinné opatrenia na minimalizáciu prípadného rizika. **REACH** ako základné nariadenie chemickej legislatívy kladie na chemický priemysel požiadavky týkajúce sa registrácie, hodnotenia, autorizácie chemických látok a tiež ochrany zdravia ľudí a životného prostredia.

Naša spoločnosť Duslo, a.s. ako výrobca, dovozca a spracovateľ, požiadavky a povinnosti vyplývajúce z tohto nariadenia ihned implementovala.

Na základe množstva vyrábaných produktov a nakupovaných surovín bol spracovaný a preskúmaný podrobny zoznam chemických látok a zmesí, pri ktorých sa uplatňujú požiadavky na registráciu.

Všetky vyrábané produkty a medziprodukty boli riadne registrované v príslušných regisračných obdobiach, na základe ročnej produkcie. Zaregistrovali sme tak spolu 34 chemických látok, aktívnych registrácií je 30, 4 boli zrušené z dôvodu odstavenia výrobnej prevádzky.

Získané informácie o našich produktoch sme v priebehu registrácie starostlivo spracovali a vyhodnotili. Tieto informácie ďalej sprístupňujeme našim zákazníkom prostredníctvom rozšírených kariet bezpečnostných údajov zahŕňajúcich expozičné scenáre pre bezpečné používanie našich produktov.

Nezaznamenali sme sťažnosti zákazníkov v oblasti bezpečnosti produktov.

SPRÁVAME SA ZODPOVEDNE

DUSLO
ENERGY OF YOUR GROWTH

Politika udržateľného obstarávania a cieľe

Udržateľné obstarávanie, dodávatelia, pravidlá etického správania

Duslo považuje svojich dodávateľov za obchodných partnerov a zaväzuje sa viesť svoje obchodné záležitosti spravodlivým a etickým spôsobom, ktorý podporuje otvorenú a spravodlivú hospodársku súťaž v najlepšom záujme spoločnosti Duslo, a.s. a jeho obchodných partnerov. Dodávateľský reťazec je klúčovým prispievateľom k rozvoju a implementácii nášho programu Spoločenskej zodpovednosti.

Od obchodných partnerov očakávame, že budú rešpektovať a dodržiavať našu politiku Zodpovedného podnikania a začlenia ochranu životného prostredia, bezpečnosť zamestnancov, etické správanie a ľudské a pracovné práva do svojich obchodných a výrobných procesov a posunú túto iniciatívu ďalej aj v ich dodávateľských reťazcoch.

Pri schvaľovacom a nákupnom procese posudzujeme partnerov z pohľadu udržateľnosti a spoločenskej zodpovednosti (Due Diligence) a preferujeme nákup bezpečných, ekologických a energeticky účinných výrobkov a služieb. Obchodné vzťahy sú nadväzované iba s partnermi, pri ktorých nie sú pochybnosti o ich povesti, zákonnosti ich podnikania a ktorých prostriedky pochádzajú z legálnych zdrojov.

Partneri sú povinní zabezpečiť, aby ich prevádzky a výrobky dodávané do spoločnosti Duslo a všetky ich aktivity realizované na území spoločnosti Duslo, a.s. boli v súlade so všetkými národnými a inými platnými zákonmi a predpismi.

Našim cieľom je monitorovať správanie a výkonnosť našich dodávateľov a jasne komunikovať naše postoje a požiadavky. Súlad našich postojov, záväzkov a zásad s postojmi, záväzkami a zásadami našich dodávateľov monitorujeme prostredníctvom samo-hodnotiacich dotazníkov s cieľom postupne vyhodnotiť našich významných a pravidelných dodávateľov.

Výberové konania na dodávky tovarov a služieb realizujeme **transparentne**.



UDRŽATEĽNÉ OBSTARÁVANIE



Politika udržateľného obstarávania a cieľe

Etické správanie, Nekorupčné podnikanie, Transparentnosť

V obchodných vzťahoch so zákazníkmi a dodávateľmi trváme na dôslednom dodržiavaní platných zákonov a etických pravidiel. Dodržiavame pravidlá etického správania, ktoré sú zhrnuté v **Etickom kódexe** zamestnancov koncernu Agrofert a v **OS 1-25-2011**, ktoré sú pre nás záväzné.

V rámci koncernu je zriadená etická linka „**Tell us**“, na ktorú môže každá zainteresovaná strana, teda aj nespokojný dodávateľ oznámiť podezrenie na neetické správanie v spoločnosti. Transparentné podnikanie je nutnou podmienkou dobrých vzťahov s obchodnými partnermi. Očakávame férové jednanie s rovným prístupom a poskytovanie pravdivých informácií.

Od našich zamestnancov požadujeme aby:

- neviedli s obchodnými partnermi rokovania porušujúce pravidlá hospodárskej súťaže
- dodržiavali predpisy určujúce pravidlá férovej hospodárskej súťaže
- boli nestranní a objektívni k riešeným záležitostiam
- odmietli nátlak, vplyv, priania, dary či výhody, ktoré by mohli ohroziť nestrannosť
- neakceptovali korupciu a podplácanie
- neponúkali dary, zábavu alebo iné ekonomické benefity

Našim cieľom je maximálna transparentnosť a nulová korupcia.

V **OS 1-50-2021** nastavujeme interné pravidlá spoločnosti smerujúce k predchádzaniu páchania protiprávneho konania Spoločnosťou a jej zamestnancami. Smernica vychádza zo zákonov Slovenskej republiky týkajúcich sa trestnej činnosti a zodpovednosti právnických osôb.



UDRŽATEĽNÉ OBSTARÁVANIE

DUSLO
ENERGY OF YOUR GROWTH

Monitoring dodávateľov

Proces obstarávania, princípy a postupy pri výbere dodávateľov a ich hodnotenie sú popísané v **Smernici pre obstarávanie**.

Výkonnosť našich dodávateľov hodnotíme pravidelne 1x/rok, výsledky sú vstupom do preskúmania SIM manažmentom.

Monitorované oblasti sú kvalita dodávok/služieb, výskyt nezhôd a vybavovanie reklamácií, úroveň systému kvality a environmentu, ISO certifikáty, dodržiavanie zásad BOZP (areál Duslo), plnenie dodacích podmienok, termínov, spoľahlivosť dodávok, flexibilita, komunikácia, spolupráca, kompletnosť požadovaných údajov, dokladov.

Vzhľadom na povahu nakupovaných produktov (chemické látky) je nevyhnutné **vyžadovať 100%-tné dodržanie požiadaviek REACH**.

Pre dodávateľov vyplývajú tieto povinnosti:

- Nakupované suroviny – chemické látky a zmesi – musia byť registrované výrobcom alebo dovozcom podľa nariadenia REACH
- Ku každej surovine požadujeme dodanie KBU v slovenskom jazyku, ktorá obsahuje registračné číslo REACH
- KBU musí byť aktualizovaná po každej zmene legislatívnych požiadaviek a po každej zmene klasifikácie látky
- V prípade nebezpečných látok, musí byť súčasťou KBU aj expozičný scenár
- Obzvlášť dôležité je monitorovanie nakupovaných látok vzbudzujúcich veľké obavy (SVHC). Snahou spoločnosti je maximálne sa vyhnúť ich používaniu vo všetkých procesoch a činnostiach.
- Dodávateľ nám musí poskytnúť nevyhnutné informácie na správne a bezpečné zaobchádzanie s dodanými produktom, správnu manipuláciu a skladovanie, ktoré následne implementujeme do našich interných dokumentov
- V súlade s legislatívou Európskeho parlamentu z roku 2017 – Nariadením o konfliktných nerastoch, ktorá má zastaviť financovanie ozbrojených skupín a potláčanie ľudských práv pri obchode s nerastmi z konfliktmi poznamenaných oblastí, monitorujeme a preverujeme prípadných dodávateľov konfliktných nerastov. Duslo definované konfliktné nerasty neimportuje.



UDRŽATEĽNÉ OBSTARÁVANIE



Monitoring dodávateľov

Výkonnosť

- Za rok 2023 neboli riešené ani jeden podnet alebo stážnosť dodávateľa na priebeh resp. transparentnosť pri výberovom konaní.
- 100% výberových konaní, pri ktorých to povaha a parametre výberového konania umožňujú, je realizovaných prostredníctvom elektronickej platformy, ktorá vylučuje akúkoľvek manipuláciu s priebehom a výsledkom výberového konania.
- Samo-hodnotiaci dotazník slúži na monitorovanie výkonnosti našich dodávateľov v oblasti manažérskych systémov, spoločenskej zodpovednosti (ochrana životného prostredia, bezpečnosť pri práci, ľudské a pracovné práva, etické správanie, plnenie legislatívnych požiadaviek) a programov na zníženie emisií skleníkových plynov a uhlíkovej stopy produktov.
- Z monitorovania vyplýva, že manažérské systémy a princípy zodpovedného podnikania sú u našich dodávateľov implementované vo vysokej mieri.
- Stratégie a programy na zníženie emisií a uhlíkovej stopy sú vo veľkých chemických podnikoch už nastavené a rozbehnuté ale niektorí dodávateľia sú v tejto oblasti len na začiatku procesu.



UDRŽATEĽNÉ OBSTARÁVANIE

DUSLO®
ENERGY OF YOUR GROWTH

Politika Ochrany životného prostredia a cieľ

Starostlivosť o jednotlivé zložky životného prostredia je nedeliteľnou súčasťou zabezpečovania výrobných úloh spoločnosti a jedným z rozhodujúcich kritérií rozvojových a strategických zámerov spoločnosti.

Duslo, a. s. sa v roku 1996 prihlásilo k iniciatíve zodpovednej starostlivosti – **Responsible Care**, ktorá je celosvetovou iniciatívou chemického priemyslu. Jej cieľom je neustála starostlivosť a zlepšovanie v oblasti ochrany životného prostredia, zdravia a bezpečnosti pri výrobe, preprave a používaní chemických výrobkov.

Spoločnosť má od roku 1998 zavedený a certifikovaný systém environmentálneho manažérstva. Hlavnou zásadou spoločnosti v environmentálnej oblasti je trvalé dodržiavanie a napĺňanie všetkých legislatívnych požiadaviek a dobrovoľných záväzkov, ktoré spoločnosť prijala a postupné systematické znižovanie začaženia životného prostredia.

Všetky výrobné prevádzky majú vydané a platné integrované povolenia, sú prevádzkované podľa relevantných BREF dokumentov. V prípade vydania záverov o BAT (najlepšie dostupné techniky) sú konkrétnie prevádzky legislatívne, ak je to potrebné tak aj technologicky, zosúladované v stanovených lehotách s ich požiadavkami. V roku 2023 takto prebehol legislatívny proces zosúladenia spaľovne so závermi o BAT pre spaľovne odpadov. Výsledkom zosúladenia bolo potvrdenie, že spaľovňa splňa požiadavky BAT, pričom pre zlepšenie kontroly odpadu sa nakúpil mobilný prístroj na meranie rádioaktivity prijímaných odpadov.

Pre dosiahnutie celkovej vysokej úrovne ochrany životného a pracovného prostredia v spoločnosti boli prijímané na jednotlivých prevádzkach preventívne opatrenia zamerané na predchádzanie resp. znižovanie znečisťovania.

Svoju zodpovednosť k ochrane zdravia okolitého obyvateľstva Duslo, a. s. dokazuje aj kontinuálnym monitoringom významných zdrojov znečisťovania ovzdušia a tiež pomocou automatizovaného meracieho systému, ktorým kontinuálne sleduje a vyhodnocuje kvalitu ovzdušia v príahlom regióne prevádzok v Šali.

Dodržiavanie emisných limitov pre znečisťujúce látky vypúštané do ovzdušia je preukazované viacerými spôsobmi – technickými výpočtami, periodickými meraniami vykonávanými oprávnenými osobami a v prípade vybraných prevádzok prostredníctvom kontinuálnych meracích systémov. **Výsledky periodických oprávnených meraní a protokoly z kontinuálneho monitorovania** prevádzok sú dostupné na www.duslo.sk.

Duslo, a. s. je tiež prevádzkovateľom **kontinuálneho meracieho systému kvality ovzdušia**, ktorý je umiestnený v obci Trnovec nad Váhom, a ktorý je aj súčasťou monitorovacej siete SHMÚ. Kontinuálne sú sledované koncentrácie tuhých častíc, oxidu siričitého a oxidov dusíka a meteorologické parametre. Výstup z kontinuálneho monitorovania kvality ovzdušia je dostupný na www.duslo.sk

Ochrana ŽP - komunikácia

V súlade so zásadami otvorenej komunikácie s verejnosťou je každoročne vypracovávaná tzv. **Zelená správa** o vplyve na životné prostredie a stave bezpečnosti, kde sú uvedené informácie o aktivitách spoločnosti v oblasti životného prostredia, ochrany zdravia, chemických látok, bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a požiarnej bezpečnosti za uplynulý rok.

So základnými princípmi ochrany životného prostredia, ktoré vychádzajú zo systému integrovaného manažérstva prijatého spoločnosťou Duslo, a. s., sú okrem zamestnancov spoločnosti systematicky oboznamovaní aj všetci pracovníci externých spoločností, ktorí vykonávajú svoju činnosť na území podniku. V rámci vstupného školenia sú odprezentované základné **Zásady environmentálneho správania sa**, ktoré sú povinní dodržiavať pri všetkých svojich činnostiach vykonávaných v areáli spoločnosti.

Návrhy, námety a pripomienky k ekológii spoločnosti týkajúce sa činností v lokalite Šaľa, Bratislava aj Strázske je možné nepretržite podávať na tzv. **Zelenej linke** Duslo, a. s., ktorej telefónne číslo je +421 31 775 2100.

V roku 2023 sa špecialisti na životné prostredie zúčastnili odborných školení, seminárov a konferencií týkajúcich sa ochrany ŽP a monitoringu. Aktívne vstupujú do procesu tvorby legislatívy v oblasti ochrany životného prostredia formou účasti na odborných seminároch a pripomienkováním návrhov zákonov.



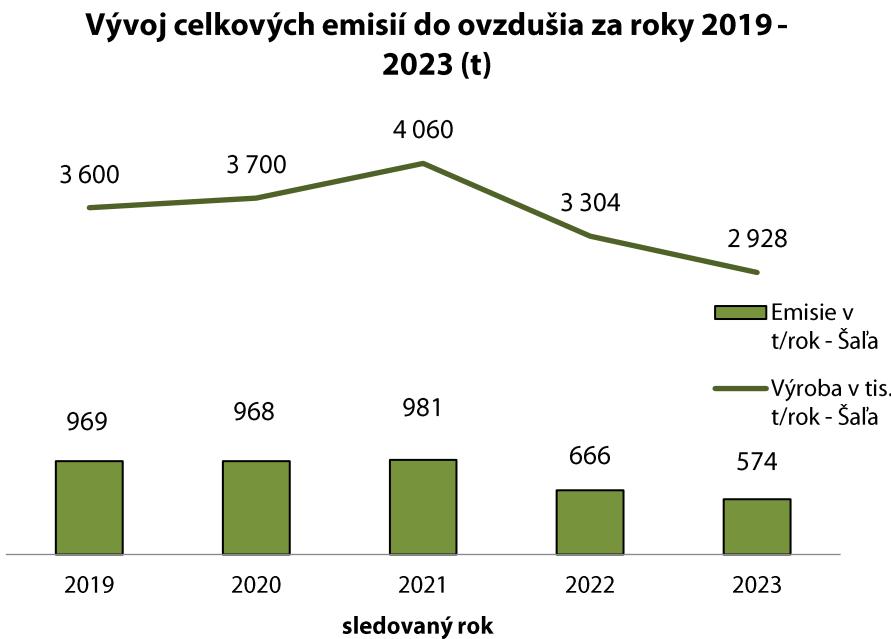
CHRÁNIME ŽIVOTNÉ PROSTREDIE

DUSLO
ENERGY OF YOUR GROWTH

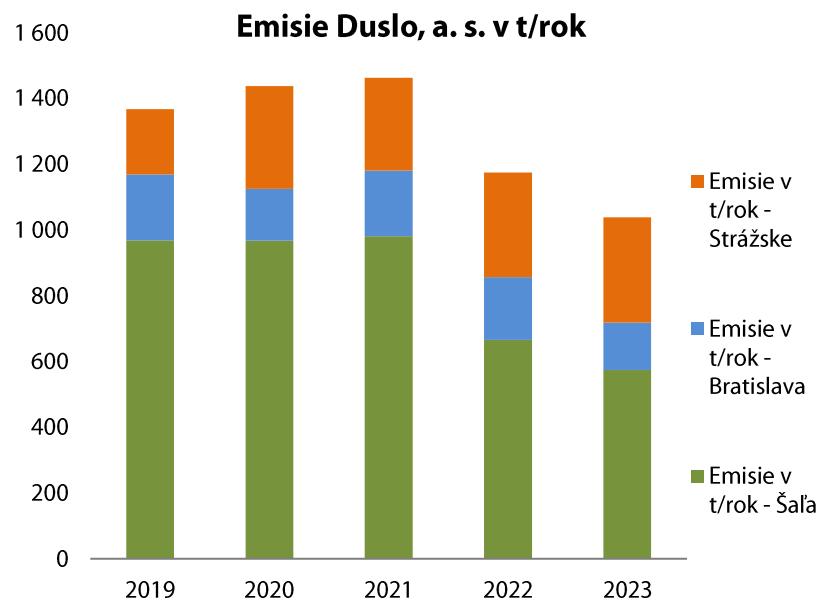
Ochrana ovzdušia

Spoločnosť Duslo, a. s. je prevádzkovateľom 26 veľkých a 6 stredných zdrojov znečisťovania ovzdušia na území Slovenskej republiky (z toho 25 na pracovisku v Šali, 3 na pracovisku v Bratislave a 4 na pracovisku v Strážskom), ktoré sú prevádzkované v súlade s podmienkami určenými v platných integrovaných povoleniach a v zmysle platnej legislatívy. Spoločnosť tiež prevádzkuje 5 malých zdrojov znečisťovania ovzdušia na území miest Šaľa a Strážske a obcí Močenok a Trnovec nad Váhom.

Vývoj celkových emisií do ovzdušia za roky 2019 - 2023 (t)



Emisie Duslo, a. s. v t/rok

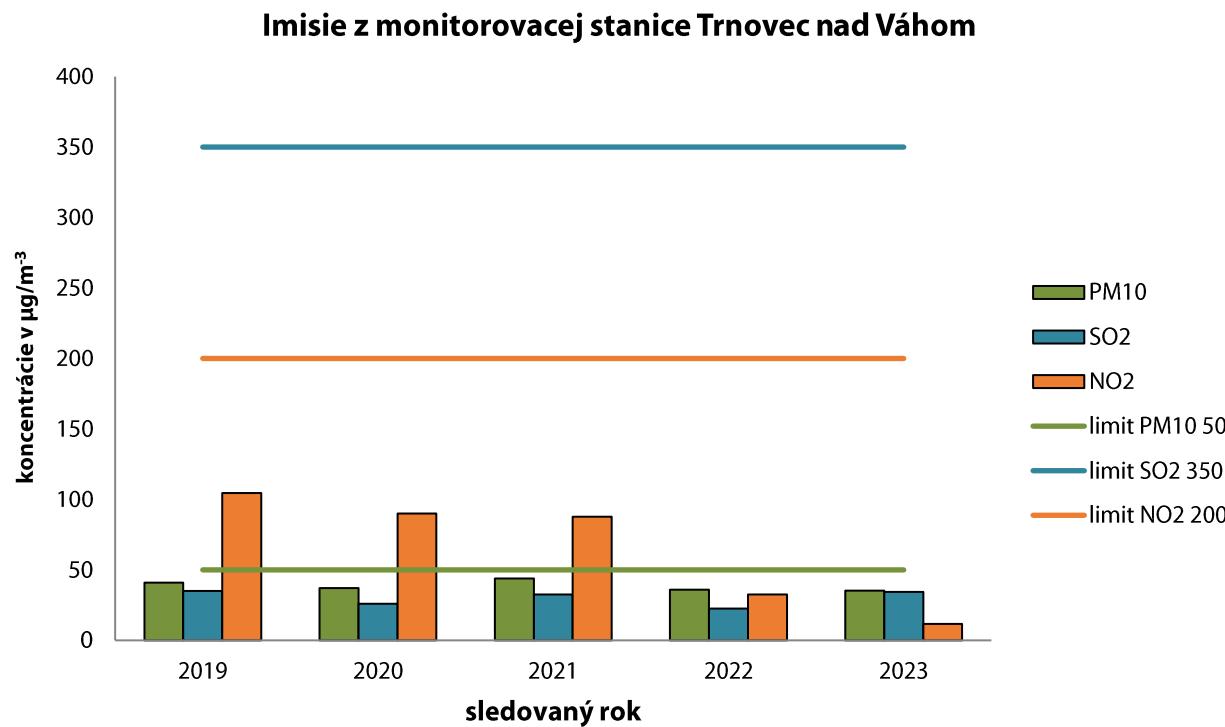


CHRÁNIME ŽIVOTNÉ PROSTREDIE

DUSLO
ENERGY OF YOUR GROWTH

Ochrana ovzdušia

Duslo, a. s. je prevádzkovateľom kontinuálneho meracieho systému kvality ovzdušia, ktorý je umiestnený v obci Trnovec nad Váhom a ktorý je aj súčasťou monitorovacej siete SHMÚ. Kontinuálne sú sledované koncentrácie tuhých častíc (veľkosti PM₁₀ a PM_{2,5}), oxidu siričitého (SO₂) a oxidov dusíka (NO, NO₂ a NO_x), amoniaku, chlóru a meteorologické parametre.



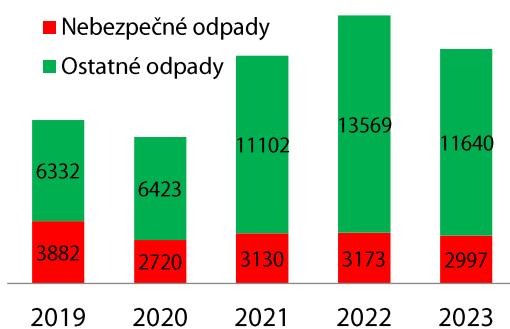
CHRÁNIME ŽIVOTNÉ PROSTREDIE

DUSLO
ENERGY OF YOUR GROWTH

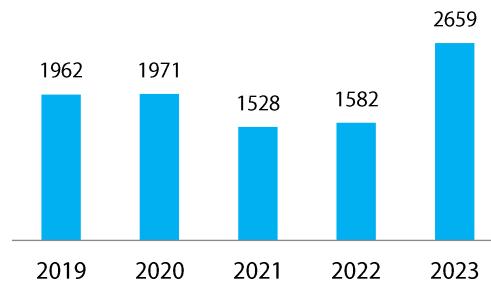
Odpadové hospodárstvo

S odpadmi vznikajúcimi pri výrobnej a pracovnej činnosti na prevádzkach a pracoviskách spoločnosti Duslo, a.s. sa nakladá v súlade s hierarchiou odpadového hospodárstva. Dodržiavanie tohto princípu sa uplatňuje aj pri odpadoch vzniknutých pri stavebných a demolačných prácach, pričom jednotlivé činnosti sa riadia aj postupmi selektívnej demolácie. Odpady sú podľa spôsobu ďalšieho nakladania zhromažďované a vytriedené podľa jednotlivých druhov. Prioritne sú ostatné a nebezpečné odpady odovzdávané oprávneným externým spoločnostiam na materiálové zhodnotenie. Tie odpady, ktoré sa nedajú recyklovať sa energeticky zhodnocujú vo vlastnej spaľovni odpadov. Voľná kapacita spaľovne odpadov je poskytovaná pre externé spoločnosti. Odpady, ktoré sa nedajú materiálovou resp. energeticky zhodnotiť sú podľa kategorizácie zneškodňované na skládku nebezpečných odpadov, resp. na skládku ostatných odpadov.

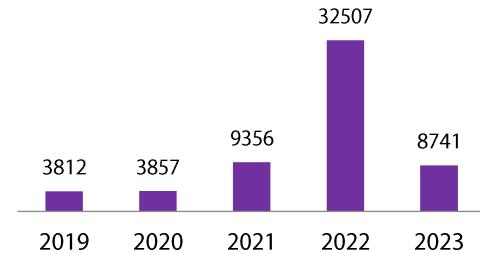
Celkové množstvo odpadov z produkcie Duslo, a.s. v rokoch 2019-2023 (t)



Odpady energeticky zhodnotené v spaľovni odpadov v rokoch 2019-2023 (t)



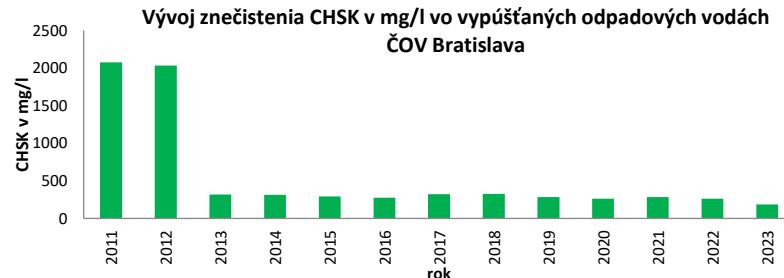
Odpady materiálovovo zhodnotené v externých organizáciách v rokoch 2019-2023 (t)



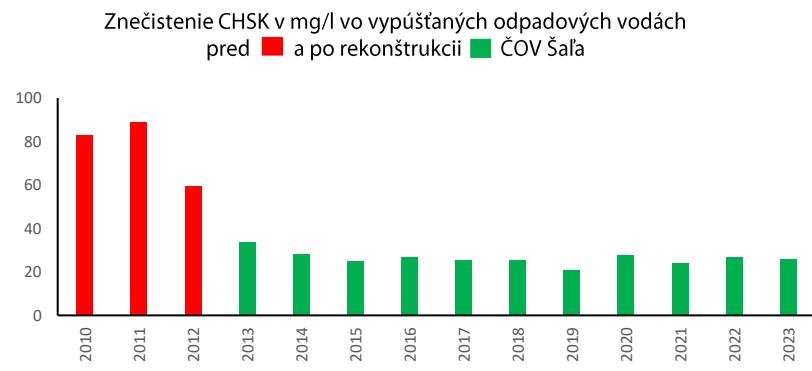
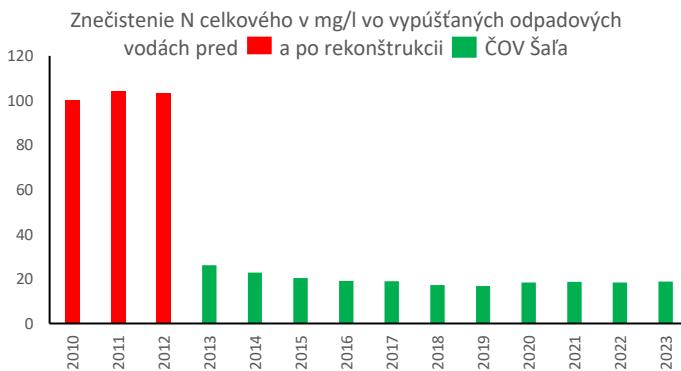
CHRÁNIME ŽIVOTNÉ PROSTREDIE

Ochrana vôd

V roku 2012 bola do dočasného užívania uvedená stavba „Zníženie CHSK v odpadových vodách“ na prevádzke Sulfenaxov. V dôsledku tejto predúpravy odpadových vôd sa zabezpečila taká kvalita vypúšťanej odpadovej vody z prevádzky Sulfenaxov, ktorá je biologicky čistiteľná. V roku 2016 bola po rekonštrukcii uvedená do trvalej prevádzky biologická čistiareň odpadových vôd v Bratislave.



V Šali prevádzkujeme mechanicko-biologickú čistiareň odpadových vôd, kde v roku 2012 bola ukončená rekonštrukcia. Vysoká účinnosť čistiacich procesov sa prejavila významným znížením znečistujúcich látok v odpadových vodách. Spoločnosti sa darí napĺňať dlhodobý trend dodržiavania určených limitných hodnôt v sledovaných ukazovateľoch znečistenia vo vypúšťaných odpadových vodách.



CHRÁNIME ŽIVOTNÉ PROSTREDIE

Obnoviteľné zdroje energie

Obnoviteľné zdroje energie – Fotovoltická elektráreň Lovinobaňa

Fotovoltická elektráreň v Lovinobani o celkovom inštalovanom výkone **985 kWp**, ktorú tvorí **4 104 panelov**, každý s výkonom **240 Wp** umiestnená v bývalom areáli Magnezitových závodov na rozlohe **18 490 m²**, je vo **vlastníctve Duslo a. s. od 2.7.2021**. Od tohto dátumu do **31.12.2021** bolo v elektrárni vyrobených **594,282 MWh** el. energie. V roku **2022** sa vyrobilo **1243,050 MWh** a v roku **2023** to bolo **1132,929 MWh** el. energie. Spolu bolo za uvedené obdobie vyrobených a predaných **2 970,261 MWh** el. energie.



Pohľad na fotovoltickú elektráreň v Lovinobani



CHRÁNIME ŽIVOTNÉ PROSTREDIE

DUSLO[®]
ENERGY OF YOUR GROWTH

Biodiverzita

Odkalisko Amerika I ako významné hniezdisko vtákov

Duslo, a.s. prevádzkuje odkalisko Amerika I, ktoré slúži na akumuláciu a regulované vypúšťanie vyčistených odpadových vôd z ČOV do rieky Váh a na sedimentáciu nerozpustených látok v nich. Pobrežie odkaliska zarastlo trstím a vytvorila sa na ňom ojedinelá mokraďaná lokalita umelého pôvodu. Vzhľadom na to, že voda na lokalite zväčša nezamíza, vzniklo tu významné zimovisko vodných druhov vtákov. Vyčistené odpadové vody z celej spoločnosti Duslo, a. s. svojou kvalitou a biologickou rovnováhou vytvorili v odkalisku podmienky, aby sa stalo útočiskom a domovom veľkého počtu vtákov, cicavcov, plazov a obojživelníkov. V letnom období sú vo vode vytvorené vhodné podmienky pre tvorbu zooplanktonu a vodných druhov bezstavovcov. Odkalisko je veľmi významným hniezdiskom viacerých vzácnych druhov vtákov ako sú bahniaky, šabliarka modronohá či šišla bocianovitá. Ide o jedno z najvýznamnejších hniezdísk oboch druhov na západnom Slovensku.

Na lokalite sa už viac rokov realizuje ornitológický monitoring, v rámci ktorého bolo zaznamenaných celkom 165 druhov vtákov. V novembri 2017 bol na odkalisku inštalovaný základný info-panel, ktorý informuje o prírodrovedných hodnotách odkaliska Amerika I.



CHRÁNIME ŽIVOTNÉ PROSTREDIE

DUSLO
ENERGY OF YOUR GROWTH

Politika BOZP a cieľ

Bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci (BOZP) venujeme v našej spoločnosti veľkú pozornosť. Zameriavame sa na udržanie a stále zvyšovanie bezpečnostných štandardov vo všetkých oblastiach, ktoré zabezpečujú nielen zamestnanci spoločnosti, ale aj kontraktori. Bezpečnosť práce a ochrana zdravia pri práci je prvým bodom porád a je v popredí záujmu vedenia spoločnosti. V spoločnosti je zavedený systém integrovaného manažérstva (SIM), jeho súčasťou je systém riadenia bezpečnosti práce a ochrany zdravia podľa ISO 45001. **Cieľom** je zvýšenie úrovne bezpečnosti práce v podniku, podpora efektívneho systému podnikového riadenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a podpora podniku pri plnení nárokov kladených smernicami EU a z nich vyplývajúcej slovenskej legislatívy.

Prevencia závažných priemyselných havárií (PZPH) vrátane havarijného plánovania má v Duslo, a.s. svoju tradíciu. Pre prípad krízovej – havarijnej situácie sú pravidelne organizované školenia a výcviky, ktorými je preverovaná funkčnosť priatých opatrení zabezpečujúcich ochranu zamestnancov, majetku a životného prostredia. V súlade so zákonom č. 128/2015 Z. z. o prevencii závažných priemyselných havárií a o zmene a doplnení niektorých zákonov bolo vykonané Hodnotenie rizík, v ktorom boli identifikované a zdokumentované možné zdroje rizík a nebezpečenstiev. Na základe tohto hodnotenia bolo vykonané zaradenie podniku do príslušnej skupiny nebezpečenstva (kategórie B).

Základným cieľom BOZP a PZPH je systémové, preventívne a zodpovedné jednanie každého zamestnanca Duslo, a.s., pri všetkých prevádzkovaných činnostiach.

Ochrana pred požiarmi (OPP) v spoločnosti Duslo, a.s. je zabezpečená odborne spôsobilými osobami a vlastným závodným hasičským útvarom, ktorými sú zabezpečované požiadavky na požiaru bezpečnosť a podmienky pre účinnú ochranu života, zdravia a majetku pred požiarmi. Dôsledne vyžadujeme plnenie všetkých legislatívnych požiadaviek vzťahujúcich sa k ochrane pred požiarmi. Uvedené požiadavky sú súčasťou SIM.

Preprava nebezpečných látok podľa ADR/RID sa v Duslo, a.s. riadi európskou legislatívou – Dohodou ADR, Poriadkom RID a pre námornú dopravu IMDG Code.

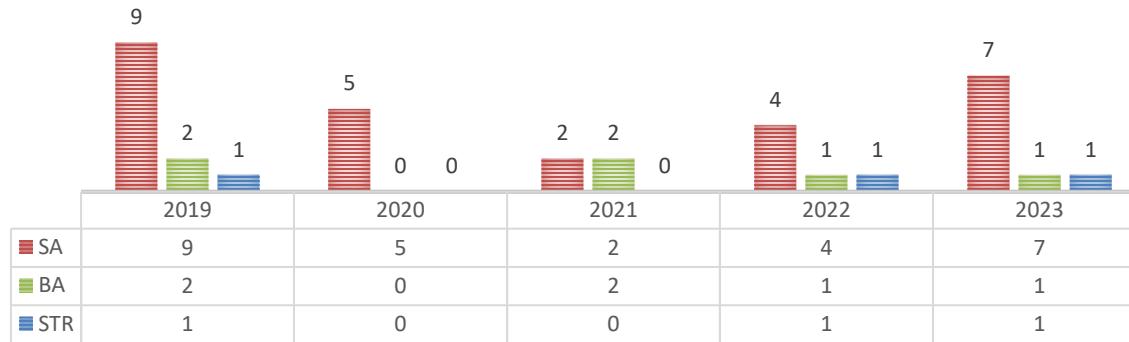
Duslo, a.s. je súčasťou európskej siete systémov pomoci pri nehodách s chemickými látkami ICE. Duslo, a.s. je sídlom národného koordináčného strediska Dopravného a informačného nehodového systému DINS. Jeho cieľom je poskytnúť informácie, špecialistov aj pomoc Hasičského a Záchranného Zboru SR i v rámci integrovaného záchranného systému.



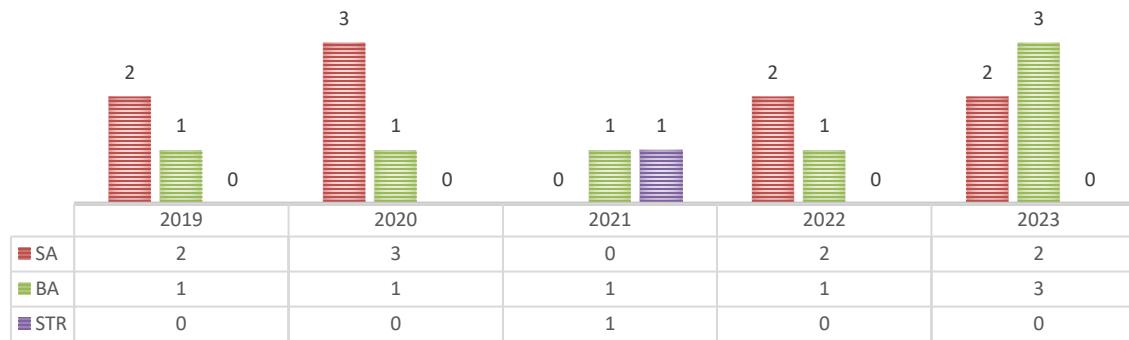
ZDRAVIE A BEZPEČNOSŤ SÚ NAŠOU PRIORITYOU

BOZP – naša výkonnosť

VÝVOJ PRACOVNEJ ÚRAZOVOSTI (RPÚ) DUSLO A. S.



POŽIARE



ZDRAVIE A BEZPEČNOSŤ SÚ NAŠOU PRIORITYOU

BOZP – naša výkonnosť

Naša výkonnosť	2020	2021	2022	2023
Udalosti				
Evidované úrazy	5	4	12	3
Registrované úrazy	5	4	6	9
Požiare	4	2	3	5
Závažné priemyselné havárie	0	0	0	0
Počet kontrol štátneho odborného dozoru				
Inšpektorát práce	8	5	5	7
Hasičský a záchranný zbor	3	4	3	6

Počet interných kontrol BOZP			
lokalita	2021	2022	2023
SA	112	110	110
BA	37	39	31
STR	1	2	2
SPOLU	150	151	143

Počet interných kontrol z Ochrany pred požiarom			
lokalita	2021	2022	2023
SA	112	110	110
BA	17	17	24
STR	5	4	4
SPOLU	134	131	138

V roku 2023 do vybavenia ZHÚ spoločnosť zakúpila do obidvoch hasičských staníc po 2 ks kombinovaných oblekov (plynotesné, pretlakové a ochrana proti sálavému teplu) Silverflash VS20 od fyr Tesimax.



ZDRAVIE A BEZPEČNOSŤ SÚ NAŠOU PRIORITYOU

BOZP – naša výkonnosť – vzdelávanie

Školenia BOZP - celkovo preškolených interných a externých pracovníkov						
	2021		2022		2023	
lokalita	BOZP I. stupeň	BOZP III. stupeň	BOZP I. stupeň	BOZP III. stupeň	BOZP I. stupeň	BOZP III. stupeň
SA	2558	46	2987	380	2942	80
BA	45	5	287	25	239	11
STR	4	2	5	22	8	3
SPOLU	2607	53	3279	427	3189	94

Počet vyškolených interných pracovníkov z Ochrany pred požiarom								
	2021			2022			2023	
lokalita	SA	BA	STR	SA	BA	STR	SA	BA
Vedúci zamestnanci	50	6	2	374	24	21	80	9
Periodické OPP	0	118	13	730	118	0	0	137
Protipožiarne hliadky	504	26	0	513	46	69	567	96
								70

Náklady vynaložené na pridelené OOPP (vrátane hygienických potrieb)



ZDRAVIE A BEZPEČNOSŤ SÚ NAŠOU PRIORITYOU

Ľudské a pracovné práva

Implementáciou princípov spoločenskej zodpovednosti do našej podnikovej kultúry sme sa zaviazali dodržiavať pracovné a ľudské práva, chrániť životy a zdravie našich zamestnancov. Všetci zamestnanci majú právo na čestné a spravodlivé zamestnanie a odmeňovanie.

Každý zamestnanec spoločnosti môže poukázať na okolnosti, z ktorých možno vyvodiť, že došlo k porušeniu etických a bezpečnostných pravidiel u svojho nadriadeného, personálneho riaditeľa, alebo e-mailom: podnety@duslo.sk, alebo prostredníctvom schránky s označením „Schránka pre podnety- Program Compliance“ umiestnej na prízemí v prístavbe hlavnej administratívnej budovy.

Zamestnanci a ostatné zainteresované strany môžu využiť aj **Etickú linku „Tell Us“**, na ktorú môže každý označiť svoje prípadné poznatky alebo podezrenie z neetického správania v spoločnosti a v koncerne AGROFERT.

Manažment vyzýva a povzbudzuje pracovníkov spoločnosti a externých partnerov k aktívному prístupu a zaväzuje sa chrániť ich pred postihmi a trestami vyplývajúcimi z tejto činnosti.

Ľudské a pracovné práva zamestnancov a ich ochrana

Naša spoločnosť dodržiava legislatívu Slovenskej Republiky a všetky zákony v oblasti pracovno-právnych vzťahov. Porušovanie ľudských práv je pre nás neprijateľné. **Netolerujeme detskú prácu, ilegálnu či vynútenú prácu, fyzické tresty a akúkoľvek formu mentálneho alebo sexuálneho týrania. Presadzujeme rovnaké práva a príležitosti pre všetkých zamestnancov bez ohľadu na ich pohlavie, etnický pôvod, národnosť, farbu pleti, sexuálnu orientáciu a náboženstvo.**

Podporujeme **zdravé a bezpečné pracovné prostredie**. Pravidelne **monitorujeme faktory pracovného prostredia** a ich vplyv na zdravie a bezpečnosť zamestnancov. Investujeme do osobných ochranných prostriedkov.

Zamestnancom na rizikových pracoviskách zabezpečujeme **rekondičné pobytu** na regeneráciu pracovnej sily.

Zamestnancom poskytujeme **príspevok zo sociálneho fondu na zdravotnú starostlivosť** nad rozsah zákona a **vyplácame príspevok na rekreáciu** v zmysle zákonných ustanovení.

Podporujeme odborný rast a kultúrny rozvoj našich zamestnancov.

Rešpektujeme právo zamestnancov **kolektívne sa združovať a kolektívne vyjednávať**.



PRISPIEVAME K ROZVOJU ĽUDÍ A REGIÓNU

Ľudské a pracovné práva - Etické správanie

Dodržiavame pravidlá etického správania zhrnuté v **Etickom kódexe zamestnancov koncernu Agrofert**, ktoré sú záväzné pre všetkých zamestnancov a s ktorými sú všetci oboznámení. V rámci koncernu je zriadená etická linka „**Tell us**“, na ktorú môže každý zamestnanec označiť podozrenie na neetické správanie v spoločnosti. Zamestnávateľ je povinný zachovať mlčanlivosť o totožnosti oznamovateľa.

Etická linka je prístupná aj pre zainteresované strany.

Zásady Etického správania sú zhrnuté do nasledovných oblastí:

1. Základné požiadavky, zásady firemnej kultúry
2. Vzťah k obchodným partnerom a tretím subjektom
3. Zamedzenie konfliktu záujmov
4. Zaobchádzanie s informáciami

Monitorovaná oblasť	Výkonnosť 2023
Počet nahlásených porušení Compliance	3
Počet potvrdených korupčných incidentov	0
Počet potvrdených incidentov v informačnej bezpečnosti	0
Oboznámenie zamestnancov s princípmi Etického správania a Compliance	100%



PRISPIEVAME K ROZVOJU ĽUDÍ A REGIÓNU

DUSLO
ENERGY OF YOUR GROWTH

Sociálny dialóg

V našej spoločnosti už roky pôsobí Základná odborová organizácia Energeticko-Chemického odborového zväzu pri Duslo, a.s. ZO je združením v zmysle zákona č. 83/1990 Zb. o združovaní občanov v znení neskorších predpisov, má sídlo v Duslo, a.s. a jej činnosť sa vzťahuje na teritórium organizácie a teritórium spoločností s majetkovou účasťou Duslo, a.s.

ZO sa riadi „Stanovami ZO ECHOZ“, ktoré sú odvodené od Stanov ECHOZ schválené Zjazdom ECHOZ.

Máme uzavorenú platnú **Kolektívnu Zmluvu na obdobie od 1. marca 2023 do 31. marca 2025.**

Kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov. K celému textu Kolektívnej Zmluvy, vrátane dodatkov, má prístup každý zamestnanec.

Duslo, a.s. materiálne a finančne podporuje fungovanie odborovej organizácie.

Na pravidelnej báze **poskytujeme zástupcom zamestnancov správy a informácie** o klúčových ukazovateľoch vývoja spoločnosti, bezpečnosti a opatreniach týkajúcich sa zamestnancov a umožňujeme im výkon kontrolných činností a predkladanie návrhov v medziach zákonných oprávnení.

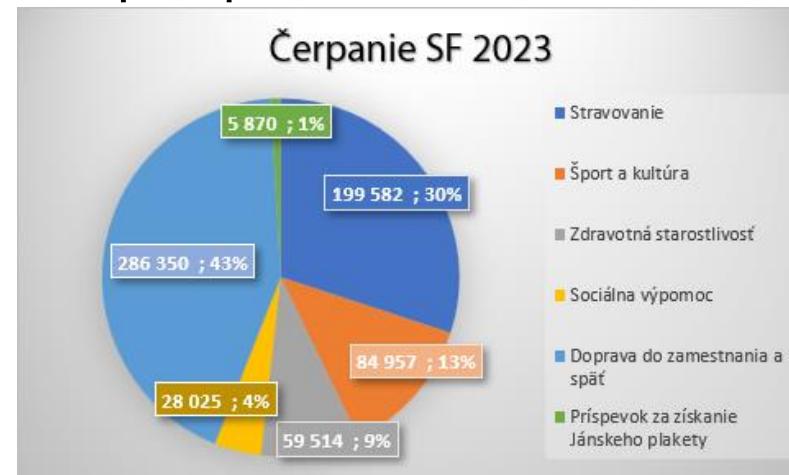
Predložené správy prerokovávajú **členovia Odborového výboru ZO ECHOZ dvakrát ročne na stretnutiach s vedením spoločnosti.**

V Dozornej rade spoločnosti je jeden člen priamo volený odborovou organizáciou.

Aktuálne je vymenovaných **51 zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť.**

Sociálny fond a jeho použitie

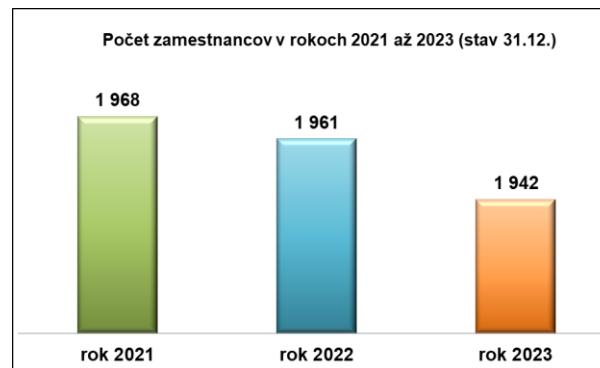
Zamestnávateľ tvoril Sociálny fond v zmysle Kolektívnej zmluvy v roku **2023 vo výške 1,5 %** zo súhrnu hrubých miezd zúčtovaných zamestnancom.



Zamestnanosť, obsadenosť pracovných miest

Od začiatku roka 2023 bolo prijatých 195 zamestnancov, pracovný pomer skončilo 219 zamestnancov, z nich viac ako 60 % odchodom do dôchodku. V roku 2023 sme mali 100-percentnú obsadenosť pracovných miest a tzv. neželateľná fluktuácia (skončenie pracovného pomeru zo strany zamestnanca) z celkového počtu ukončení pracovného pomeru bola na úrovni 32 %. Z novoprijatých bolo necelých 14 % bývalých zamestnancov. Výberové konanie a prístup uchádzačov k obsadzovanému pracovnému miestu sa realizuje v súlade so zásadou rovnakého zaobchádzania bez akýchkoľvek obmedzení a diskriminácie z dôvodu pohlavia, manželského stavu a rodinného stavu, sexuálnej orientácie, rasy, farby pleti, jazyka, veku, viery, náboženstva, politického alebo iného zmýšľania, odborovej činnosti, národného alebo sociálneho pôvodu, príslušnosti k národnosti alebo etnickej skupine, majetku, rodu alebo iného postavenia. Podiel žien na celkovom počte zamestnancov je 18%, čo je dané charakterom výroby a zákonným zákazom niektorých prác pre ženy.

Monitorovaná oblast'	Výkonnosť 2023
Podiel žien na celkovom počte zamestnancov	18 %
Podiel žien na nevýrobných úsekokoch	38 %
Podiel žien v top manažmente	22 %

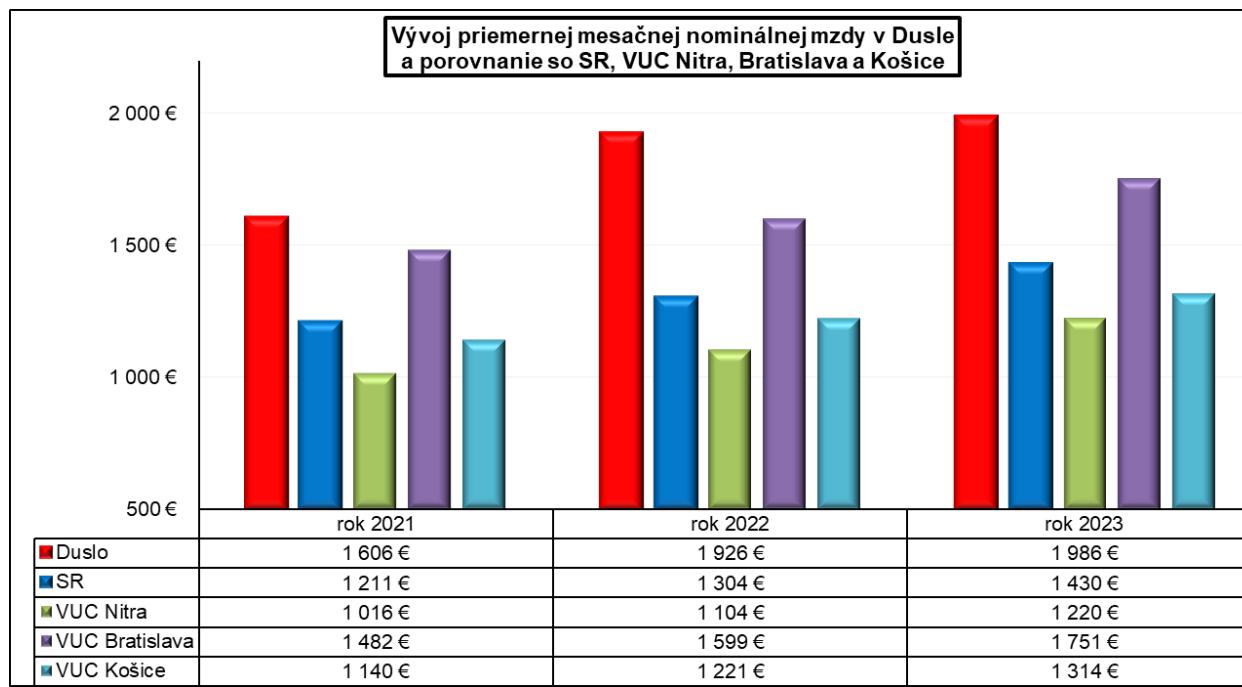


PRISPIEVAME K ROZVOJU ĽUDÍ A REGIÓNU

Odmeňovanie

Mzdové podmienky a odmeňovanie zamestnancov sa realizuje v súlade so zásadou rovnakého zaobchádzania ustanovenou pre oblasť pracovnoprávnych vzťahov bez akýchkoľvek obmedzení a diskriminácie z dôvodu pohlavia, manželského stavu a rodinného stavu, sexuálnej orientácie, rasy, farby pleti, jazyka, veku, nepriaznivého zdravotného stavu alebo zdravotného postihnutia, genetických vlastností, viery, náboženstva, politického alebo iného zmýšľania, odborovej činnosti, národného alebo sociálneho pôvodu, príslušnosti k národnosti alebo etnickej skupine, majetku, rodu alebo iného postavenia s výnimkou prípadu, ak rozdielne zaobchádzanie je odôvodnené povahou činností vykonávaných v zamestnaní alebo okolnosťami, za ktorých sa tieto činnosti vykonávajú, ak tento dôvod tvorí skutočnú a rozhodujúcu požiadavku na zamestnanie pod podmienkou, že cieľ je legitímny a požiadavka primeraná.

Sme lídrom v odmeňovaní nielen v rámci kraja, ale aj v rámci Slovenska. Naša priemerná mzda vysoko prevyšuje priemernú mzdu v krajoch, kde sú situované naše pracoviská.



PRISPIEVAME K ROZVOJU ĽUDÍ A REGIÓNU

Vzdelávanie a kariérny rozvoj

Vedúci zamestnanci stanovia požiadavky na vzdelávanie a personálny rozvoj zamestnancov podľa kvalifikačných kritérií vyplývajúcich z popisu pracovného miesta .

Zmocnenec pre systémy stanoví požiadavky na vzdelávanie z oblasti Integrovaného Manažérstva.

Personálny odbor pripraví z požiadaviek každoročne **Program vzdelávania** a zodpovedá za jeho plnenie, ktoré monitoruje.

Oblast vzdelávania	počet preškolených r. 2021	% plnenia plánu	počet preškolených r. 2022	% plnenia plánu	počet preškolených r. 2023	% plnenia plánu
Odborné spôsobilosti v zmysle legislatívy	4 133	83	5 176	110	4 213	98
Manažérská príprava	0	0	779	433	825	254
Vzdelávanie v SIM	201	112	191	116	619	135
Jazyková príprava	14	56	13	87	11	85
Odborné vzdelávanie v externých organizáciach	47	52	326	466	126	180
Spolu	4 395	81	6 485	127	5 794	112
Finančné plnenie programu vzdelávania	r.2021 - 51,65 %		r.2022 - 83,49 %		r.2023 - 89,02 %	

Plnenie Programu vzdelávania bolo v roku 2023 sčasti ovplyvnené zavedením novej formou vzdelávania, t.j. využívanie on-line priestoru, čo podnietilo zamestnancov k zdieľaniu vzdelávania medzi kolegami a menej vzdelávania mimo spoločnosť.



PRISPIEVAME K ROZVOJU ĽUDÍ A REGIÓNU

Starostlivosť o zamestnancov

Spoločnosť investovala značné finančné prostriedky do zlepšenia služieb v oblasti stravovania, zdravotnej starostlivosti a služieb pre zamestnancov.

Permanentne investujeme do rekonštrukcie a modernizácie prístrojového vybavenia nášho Centra zdravotnej starostlivosti, ktoré slúži nielen zamestnancom ale aj pacientom zo širokého okolia.

Aj v roku 2023 poskytovala Duslo, a.s. zamestnancom benefity - príspevok na stravovanie, na sociálnu výpomoc počas dlhodobej prácomeschopnosti a v nepriaznivej životnej situácii, na doplnkové dôchodkové sporenie, príspevok za získanie Janského plakety, možnosť nákupu tovarov či služieb za výhodné ceny – potravinárske výrobky firmy patriacej do koncernu Agrofert, pohonné hmoty, SIM karty, osobné automobily, poistenie osôb či majetku.

So zámerom podporiť zdravý životný štýl bol zamestnancom na základe vzrastajúceho záujmu aj v roku 2023 ponúknutý benefit – karta MultiSport. Využívaním programu MultiSport, najmä športovými aktivitami, si zamestnanci zlepšovali fyzickú kondíciu a kompenzovali pracovné vyťaženie. Ponúkané možnosti využívalo v priemere 169 zamestnancov mesačne. Spokojnejší, zdravší a výkonnejší zamestnanci sú prínosom nielen pre seba, ale aj pre podnik samotný.

Na Dňoch zdravia so zdravotními poistovňami Dôvera a Union takmer 102 zamestnancov absolvovalo cca 411 vyšetrení svojho zdravotného stavu. V podnikovom Centre zdravotnej starostlivosti darovalo krv 115 darcov. Finančne sme odmenili 39 nositeľov Jánskeho plakety.



PRISPIEVAME K ROZVOJU ĽUDÍ A REGIÓNU

DUSLO
ENERGY OF YOUR GROWTH

Naši budúci zamestnanci



Žiaci Spojenej školy v Šali-Veči v školskom roku 2022/2023 opäťovne nastúpili na odborný výcvik realizovaný na pracoviskách spoločnosti. S výcvikom pokračovali aj v nasledujúcom šk. roku 2023/2024 a to v súlade s programom vzdelávania a odborného výcviku stanoveným v zmysle školského plánu vzdelávania samotnej SŠ.

Za priaznivých podmienok privítame každoročne v našej spoločnosti študentov z rôznych stupňov (vysoké školy, stredné školy, základné školy – končiace ročníky) a rôznych odborov vzdelávania na exkurziach.

Rôznorodosť odborných oblastí zastúpených vo výrobnom procese spoločnosti pritiahne každoročne aj študentov vysokých škôl so záujmom o spracovanie bakalárskych a diplomových prác, či absolvovanie letnej odbornej praxe/stáže/brigády.

Monitorovaná oblasť	r. 2021	r. 2022	r. 2023
Počet exkurzií študentov	V r.2021 boli exkurzie z dôvodu pandémie zrušené	4	10
Počet študentov - účastníkov exkurzií		104	349
Počet študentov - absolventi letnej odbornej praxe	6	12	10

Počet študentov - záujemci o spracovanie:	r. 2021	r. 2022	r. 2023
Bakalárskej práce	0	2	1
Diplomovej práce	4	1	2



PRISPIEVAME K ROZVOJU ĽUDÍ A REGIÓNU

DUSLO
ENERGY OF YOUR GROWTH

Naši budúci zamestnanci

Nábor nových zamestnancov na neobsadené pracovné pozície prebieha formou inzercie v oblastných printových médiách, na internete a intranete spoločnosti. Využívané sú aj formy prezentácie spoločnosti na rôznych pracovných fórach ako JOB-EXPO, či oblastné trhy práce, Dni otvorených dverí na SŠ a VŠ.

Nábor a výber uchádzača o pracovnú pozíciu sa realizuje na základe vopred určených kritérií stanovených internými predpismi ako sú: požadované vzdelanie, požadované odborné znalosti, odborná prax, zdravotné predpoklady, psychická spôsobilosť (pre určené profesie) a to bez ohľadu na ich pohlavie, etnický pôvod, národnosť, farbu pleti, sexuálnu orientáciu, náboženstvo.

Monitorovaná oblasť	r. 2022	r. 2023
Počet prijatých zamestnancov spolu	142	195
Počet opäťovne prijatých zamestnancov	18	24
Počet prijatých absolventov Spojenej školy v odbore chemik	5	10
Počet prijatých absolventov Spojenej školy v odbore strojár, alebo elektrotechnik	8	22

So študentmi uvedených profesií Duslo, a.s. uzatvorilo Zmluvu o budúcej pracovnej zmluve, ktorou sa zaviazali odpracovať v pracovnom pomere v podniku 3 roky. V prípade pokračovania na VŠ sa ich záväzok posúva na dobu po skončení štúdia, počas ktorého môžu v spoločnosti brigádovať, vykonávať odbornú prax a získavať praktické a teoretické poznatky pre spracovanie bakalárskej a diplomovej práce. Šancu zamestnať sa ponúkame aj absolventom bez uzavorennej zmluvy o BPZ, ktorí vykonávali počas svojho štúdia odborný výcvik na pracoviskách v Duslo, a.s. a to za obdobných podmienok, ako študentom s podpísanou zmluvou o BPZ.



PRISPIEVAME K ROZVOJU ĽUDÍ A REGIÓNU



Športovci v Dusle

Duslo podporuje aktívne využitie trávenia voľného času svojich zamestnancov.

Členovia Bežeckého klubu Duslo sa zúčastnili na mnohých bežeckých podujatiach.



Bežecký Klub

DUSLO[®]

ENERGY OF YOUR GROWTH



Duslo každoročne usporadúva pre svojich zamestnancov Bowlingovú ligu na ktorej sa v roku 2023/2024 zúčastnilo 12 tímov s 87 hráčmi. V základnej časti tímy odohrali 66 zápasov, v ktorých nahrali 48 693 bodov.

PRISPIEVAME K ROZVOJU ĽUDÍ A REGIÓNU

DUSLO[®]
ENERGY OF YOUR GROWTH

Rozvoj komunity

Uvedomujeme si našu morálnu povinnosť voči spoločenstvu a regiónu, v ktorom pôsobíme a ktorého zdroje využívame. Máme záujem prispievať k ich rozvoju a budovať dobré vzťahy s obyvateľmi okolitých miest a obcí, ako aj s obchodnými partnermi pôsobiacimi v regióne. Vytváraním pracovných miest **podporujeme miestny ekonomický rast a kúpschopnosť obyvateľstva.**

V roku 2023 podnik podporoval školstvo, okolité obce, mesto Šaľa aj jednotlivcov. Okrem pravidelných veľkých poberateľov príspevkov, ako sú hádzanársky klub žien a futbalový klub Slovan Duslo Šaľa, Duslo podporilo aj menšie projekty alebo zaujímavé hobby svojich zamestnancov.

Podnik podporil aj sociálne projekty – Občianske združenie Monika, ktoré prevádzkuje Zariadenie pre seniorov v upravených priestoroch Centra zdravotnej starostlivosti a Domov sociálnych služieb pre deti a dospelých v Šoporni – Štrkovci.

Zamestnancom podniku, aj obyvateľom blízkeho okolia **poskytujeme zdravotné služby a liečebnú a preventívnu starostlivosť v našom Centre zdravotnej starostlivosti.**



DUSLO
ENERGY OF YOUR GROWTH

PRISPIEVAME K ROZVOJU ĽUDÍ A REGIÓNU

Rozvoj komunity

Zariadenie pre seniorov s denným pobytom

Vedenie Dusla v rámci sociálneho programu pomáha zamestnancom so starostlivosťou o rodinných príslušníkov, ktorí sú odkázaní na pomoc blízkych, či iných odborníkov. Už niekoľko rokov prevádzkuje v upravených priestoroch Centra Zdravotnej starostlivosti Zariadenie pre seniorov s denným pobytom. Seniori majú zabezpečené rehabilitačné procedúry a v akútnych prípadoch aj urgentnú lekársku starostlivosť. V roku 2023 pokračovalo dobudovanie vonkajšieho posedenia a zveľaďenie jeho okolia.



Podporujeme mladé rodiny - podnikové byty

V rámci starostlivosti o zamestnancov Duslo obstaralo 23 bytov v štvorpodlažnom bytovom dome v Šali.

Sú to dva jednoizbové, šestnásť dvojizbových a päť trojizbových bytov, ktoré sú vybavené kuchynskou linkou, sporákom, žalúziami, prípojkami na televíziu a na internet.

Už viac ako sedem rokov sú byty poskytované zamestnancom s rodinami na obdobie, kým si nevyriešia svoju životnú situáciu.



PRISPIEVAME K ROZVOJU ĽUDÍ A REGIÓNU

DUSLO
ENERGY OF YOUR GROWTH



Vypracoval: tím CSR

Správa bola prerokovaná Radou vedenia spoločnosti a schválená podpredsedom predstavenstva a generálnym riaditeľom Duslo, a.s.

Dátum schválenia: 24.6.2024



SPRÁVA O SPOLOČENSKEJ ZODPOVEDNOSTI ZA ROK 2023