

POLITIKA SPOLOČNOSTI

Duslo, a.s. je významný chemický podnik, člen koncernu AGROFERT, ktorého cieľom je vyrábať kvalitné a bezpečné produkty, zabezpečiť trvalo udržateľný rozvoj na základe princípov spoločenskej zodpovednosti, etických princípov a v súlade s platnými právnymi predpismi. K naplneniu cieľov má spoločnosť zavedený a udržiavaný systém integrovaného manažérstva (SIM), ktorého súčasťou je **systém manažérstva kvality, environmentálne a energetické manažérstvo, manažérstvo bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a manažérstvo Product Stewardship – zodpovedný dohľad nad výrobkom.**

Vedenie spoločnosti sa zaväzuje dodržiavať tieto zásady:

1. SIM je neoddeliteľnou súčasťou podnikania a manažérskej filozofie Duslo, a.s. a je vyjadrením nášho záväzku na trvalé zlepšovanie vo všetkých oblastiach, najmä v dosahovaní stále sa zvyšujúcich požiadaviek na kvalitu s minimálnym negatívnym dopadom na zdravie a životné prostredie, v ochrane životného prostredia a v prevencii znečistenia, bezpečných a zdravých pracovných podmienok, v prevencii úrazov a poškodenia zdravia, zlepšenia hospodárenia s energiami. Manažment sa zaväzuje poskytnúť potrebné informácie a zdroje.
2. Rozvoj podnikania je orientovaný na dlhodobú spokojnosť zákazníkov, vlastníkov, zamestnancov a ostatných zainteresovaných strán. Efektívnou komunikáciou a konzultáciou so zainteresovanými stranami a napĺňaním ich aplikovateľných požiadaviek optimalizujeme SIM. O stratégii, politike, cieľoch, rizikách a bezpečnosti produktov, ako aj o našich výsledkoch objektívne informujeme všetky zainteresované strany.
3. Súčasťou podnikovej kultúry je zodpovednosť, motivácia a aktívny postoj zamestnancov ku kvalite, k životnému prostrediu, k šetreniu energiou, bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci. Zodpovednosť za kvalitu našich produktov nesú všetci zamestnanci bez rozdielu, vedúci zamestnanci sú vzorom.
4. Implementáciou princípov spoločenskej zodpovednosti do našej podnikovej kultúry sme sa zaviazali dodržiavať pracovné a ľudské práva, chrániť životné prostredie a zdravie našich zamestnancov. Zosúladili sme ekonomické ciele s cieľmi environmentálnymi, bezpečnostnými, energetickými a sociálnymi. Všetci zamestnanci majú právo na čestné a spravodlivé zamestnanie a odmeňovanie. Netolerujeme nútenú, ilegálnu a detskú prácu, bojujeme proti týraniu, obťažovaniu a diskriminácii v akejkoľvek podobe. Povzbudzujeme všetky zainteresované strany k nahlasovaniu akejkoľvek formy porušenia týchto etických a sociálnych princípov na linke „**Tell us**“.
5. Sústavným vzdelávaním, konzultáciami a informovaním zamestnancov zvyšujeme ich povedomie o kvalite a bezpečnosti produktu, dôležitosti dodržiavania zásad bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, o pôsobení na životné prostredie, o spoločenskej zodpovednosti, o dôležitosti šetrenia s energiami a o rizikách a prevencii a podporujeme ich spoluúčasť na plánovaní, riadení a kontrole bezpečných a zdravých prevádzok.
6. Manažment neustálym rozvojom SIM vytvára základný predpoklad pre napĺňanie podnikateľského zámeru a stanovených cieľov. Identifikovaním rizík a príležitostí, ktoré by mohli ovplyvniť dosahovanie stanovených cieľov vo všetkých oblastiach, preventívne predchádzame nežiaducim dopadom na predmet našich činností s cieľom neustále sa zlepšovať. Hodnotením výkonnosti vo všetkých oblastiach zvyšujeme efektívnosť procesov a zlepšujeme naše environmentálne správanie.
7. Duslo a.s. považuje svojich dodávateľov za dlhodobých obchodných partnerov a zaväzuje sa viesť svoje obchodné záležitosti spravodlivým a etickým spôsobom, ktorý podporuje otvorenú a spravodlivú hospodársku súťaž. Dodávateľský reťazec je kľúčovým prispievateľom k rozvoju a implementácii nášho programu Spoločenskej zodpovednosti. Od obchodných partnerov očakávame, že budú dodržiavať našu politiku Zodpovedného podnikania a začlenia ochranu životného prostredia, bezpečnosť zamestnancov, etické správanie, ľudské a pracovné zásady a zásady Product Stewardship do svojich obchodných a výrobných procesov a posunú túto iniciatívu ďalej aj v ich dodávateľských reťazcoch. Pri nákupe uprednostňujeme partnerov, ktorí prejavia sociálnu a environmentálnu zodpovednosť pri vykonávaní svojej podnikateľskej činnosti a preferujeme nákup bezpečných, ekologických a energeticky účinných výrobkov a služieb.
8. Úspešnosť vidíme v udržiavaní zhody podnikania spoločnosti s národnými a medzinárodnými právnymi požiadavkami a inými záväzkami, ktoré sme sa zaviazali plniť v súlade so zásadami etického správania a transparentnosti. Tieto Zásady sú zhrnuté v Etickom kódexe, vychádzajú z medzinárodných noriem správania a sú záväzné pre všetky zainteresované strany. Partneri sú povinní zabezpečiť, aby ich prevádzky a výrobky dodávané do Duslo a.s. boli v súlade so všetkými národnými a inými platnými zákonmi a predpismi.
9. Naše úsilie o trvalo udržateľný rozvoj smeruje k naplneniu našej vízie patriť k najefektívnejším slovenským chemickým spoločnostiam, byť výrobcom hnojív európskeho významu a dodávateľom gumárenských chemikálií do celého sveta.

Šaľa, 20.2.2023

Ing. Petr Bláha

podpredseda predstavenstva a generálny riaditeľ