



SPRÁVA O SPOLOČENSKEJ ZODPOVEDNOSTI ZA ROK 2021

Autor: tím CSR
Dátum: 2022





Vážení čitatelia

Rok 2021 bol nezvyčajný a zložitý. Pokračujúca pandémia Covid-19 a nestabilná a neistá situácia na trhu so zemným plynom a elektrickou energiou nám podnikanie vôbec neulahčili. Podnikateľské prostredie dostávalo „skrátka zabrat“. Prvýkrát v histórii Dusla sme stáli pred rozhodnutím či len obmedziť alebo úplne zastaviť výrobu priemyselných hnojív. Na prechodné obdobie sme boli nútení znížiť výrobu čpavku na technologické minimum a začať prísne úsporné opatrenia vo všetkých oblastiach. Našťastie sme rok 2021 ustáli a naša finančná situácia sa ku koncu roka zlepšila.

Svoje produkty ponúkame hlavne poľnohospodárom a automobilovému priemyslu a snažíme sa ich neustále inovovať. Významne investujeme do výrobných prevádzok čím reagujeme na zvýšené ekologické a energetické požiadavky. Veríme, že pozitívny trend rozvoja nezastaví ani zhoršujúca sa situácia s cenami a dostupnosťou zemného plynu, elektrickej energie alebo emisných povoleniek.

Začiatkom septembra sme oslávili už 63.výročie založenia nášho podniku, ktorý počas svojej existencie poskytol prácu tisíckam ľudí, často aj viacerým generáciám jednej rodiny. V roku 2021 sme vyplatili našim zamestnancom všetky zložky mzdy, podporili sme školstvo, sociálne projekty, športové kolektívy a okolité obce. Duslo, a.s. je spoločensky zodpovedná firma. Snažíme sa o udržateľný rozvoj s dôrazom na ochranu životného prostredia a zdravia našich zamestnancov. Konáme vždy v súlade s platnou legislatívou a so zásadami etického správania sa a transparentnosti. Hlásime sa k nízkouhlíkovej stratégii rozvoja Slovenska a chceme prispieť k naplneniu jej cieľov v čo najväčšej miere, a to realizáciou rozvojových projektov, z ktorých spomeniem napr. projekt výroby „zeleného vodíka a čpavku“. Hlavné ciele tohto projektu sú zníženie uhlíkovej stopy podniku a zníženie závislosti na dodávkach elektriny a zemného plynu. Myslíme pri tom najmä na naše deti a ďalšie generácie ľudí, ktorí tu na našej planéte a v tomto regióne budú po nás žiť a pracovať. Chceme si udržať dobré meno a upevniť si pozíciu na čoraz náročnejších trhoch a to cez kvalitné výrobky, starostlivosť o zamestnancov a prostredie v ktorom pôsobíme a dobrú spoluprácu so zainteresovanými stranými.

Predstavujeme vám novú Správu o spoločenskej zodpovednosti za rok 2021, kde nájdete všetky základné informácie a fakty o naplňaní Politiky zodpovedného podnikania a spoločenskej zodpovednosti v praxi.

S úctou

Ing. Petr Bláha

podpredseda predstavenstva a generálny riaditeľ Duslo, a.s.



SPRÁVA O SPOLOČENSKEJ ZODPOVEDNOSTI

DUSLO
ENERGY OF YOUR GROWTH

63 rokov progresu 1958-2021



 SPRÁVA O SPOLOČENSKEJ ZODPOVEDNOSTI

DUSLO
ENERGY OF YOUR GROWTH

Integrované riadenie

Naša spoločnosť implementovala do integrovaného manažérskeho systému postupne požiadavky noriem ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001 a ISO 50001. Efektívnosť a výkonnosť monitorujeme a preverujeme ich každoročne aj akreditovaná certifikačná spoločnosť 3EC Int.



SPRÁVA O SPOLOČENSKEJ ZODPOVEDNOSTI



Udržateľný rozvoj

Udržateľný rozvoj, investície, energetická spotreba

Našou stratégiou je zabezpečiť udržateľný rozvoj spoločnosti z dlhodobého hľadiska investovaním do nových technológií, do rozvojových ekologických a energetických projektov. Snažíme sa nielen o výrobu nových produktov, ale aj intenzifikáciu a modernizáciu existujúcich prevádzok ale aj nákup účinnejších a efektívnejších zariadení, ktoré šetria energie, chránia životné prostredie a zlepšujú pracovné prostredie našim zamestnancom.

Naším cieľom je:

- neustále zvyšovať energetickú účinnosť zariadení
- znižovať spotrebu energií
- znižovať energetickú náročnosť výrobných prevádzok
- prispievať k ochrane životného prostredia
- zlepšovať pracovné prostredie zamestnancom

Našu výkonnosť monitorujeme a hodnotíme.



MYSLÍME NA BUDÚCNOSŤ

Investície

Plniaca rampa vo výrobní Difenylamín

V roku 2021 sa začala realizácia novej plniacej rampy DFA, ktorá vyplynula so zvyšujúcich sa požiadaviek zákazníkov na kvalitu a čerstvosť tovaru. Plniaca rampa zabezpečí plnenie autocisterien čerstvo vyrobeným produktom.

Realizáciou tejto akcie budeme schopní plniť vysoké nároky na kvalitu pre našich odberateľov.



MYSLÍME NA BUDÚCNOSŤ

DUSLO
ENERGY OF YOUR GROWTH

Investície

Výmena vývevy J1 vo výrobní Irganoxov

V priebehu odstávky výroby Irganoxov sa v roku 2021 uskutočnila výmena vývevy J1, ktorá bola prevádzkovaná od roku 1996. Na zariadenie už nebolo možné obstaranie náhradných dielov, preto jej výmena bola nevyhnutná. Táto modernizácia je zárukou stabilného chodu výroby bez prestojov a celkové zníženie prevádzkových nákladov na údržbu zariadenia.



MYSLÍME NA BUDÚCNOSŤ

DUSLO
ENERGY OF YOUR GROWTH

Investície

Intenzifikácia výroby Sulfenaxu v rokoch 2019-2021

Intenzifikácia Sulfenaxu predstavuje rozšírenie existujúcej zostavy výrobného zariadenia v niektorých technologických uzloch a modernizáciu riadiaceho systému.

Realizáciou investičnej akcie sa zvýši terajšia výrobná kapacita jednotky Sulfenaxu o 1000 t/rok. Po realizácii stavby bude doplnenie výrobných liniek znamenať zvýšenie prevádzkovej bezpečnosti a zvýšenie fondu pracovnej doby, pričom budú splnené požiadavky kladené na ochranu životného a pracovného prostredia, bezpečnosti prevádzkovania a ochrany zdravia pri práci.



MYSLÍME NA BUDÚCNOSŤ

DUSLO
ENERGY OF YOUR GROWTH

Investície

Nový spôsob inertizácie zásobníkov Irganoxov, diizobutylénu a nonénu

Realizácia: 2020 – 2022

Hlavné ciele:

- Zníženie množstva vypúšťaných emisií do ovzdušia
- Zabezpečenie požadovanej kvality vyrábaných produktov
- Zníženie spotreby energií - dusíka
- Zlepšenie bezpečnosti pracovného prostredia a požiarneho zabezpečenia prevádzky



Investície

Dodatočné využitie tepla nitrózneho plynu na prevádzke KD2 – zníženie energetickej náročnosti procesu

Inštalovaný nový výmenník tepla, kde sa nitróznym plynom ohrieva demineralizovaná voda cirkulujúca v uzavretom okruhu, ktorá sa ďalej používa na predohrev parného kondenzátu, vznikajúceho v kondenzátore parnej turbíny. Pôvodne sa na tento účel používala vodná para, ktorá sa teraz ušetrí.

Realizácia: Uvedenie do prevádzky: jún 2021

Prínosy nového zariadenia:

- náhrada pôvodného 45 ročného zásobníka
- úspora emisií CO₂ cca 7 200 t/r



MYSLÍME NA BUDÚCNOSŤ

DUSLO
ENERGY OF YOUR GROWTH

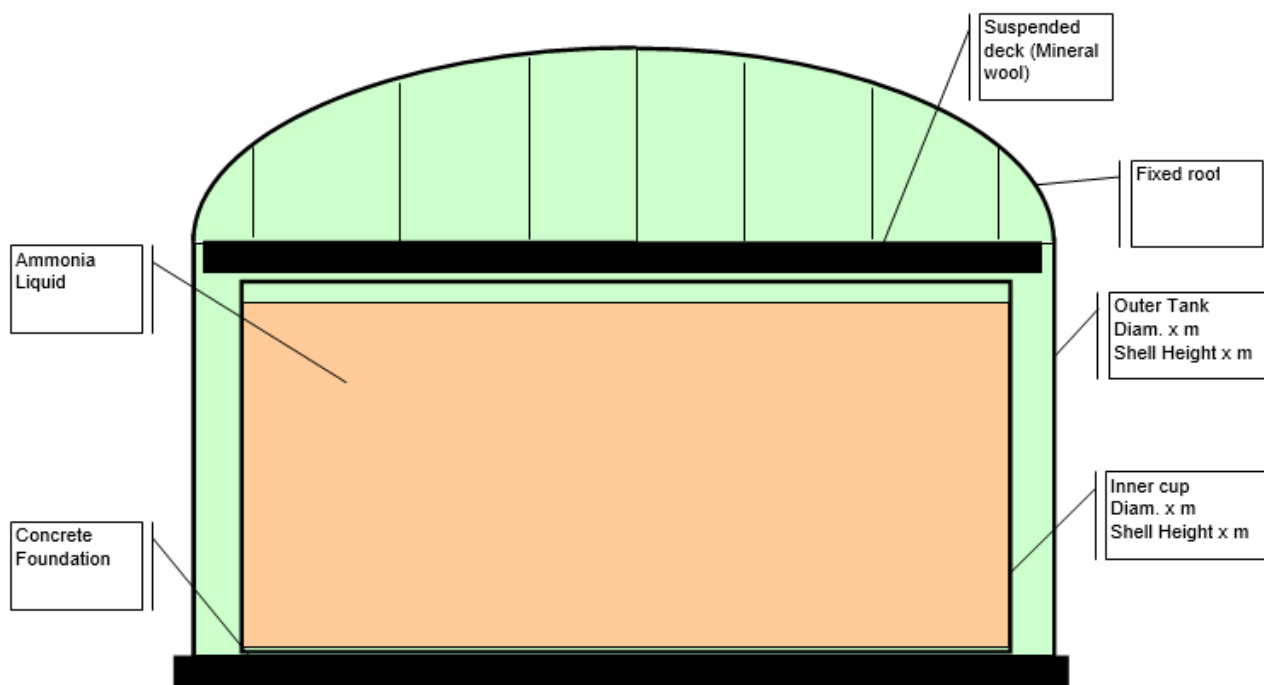
Investície

Nový NT zásobník čpavku

Realizácia: 2020 – 2023

Prínosy nového zariadenia:

- Náhrada vyše 45 ročného NT zásobníka, kde je kontrolovaná netesnosť v medziplášťovom priestore - nutná výmena zásobníka.
- Zvýšenie bezpečnosti



Full Containment System (Cup in Tank)



MYSLÍME NA BUDÚCNOSŤ

Investície

Totálna redukcia koncových plynov KD3 (terciálna redukcia)

Realizácia: 2021 - 2024

Hlavné ciele :

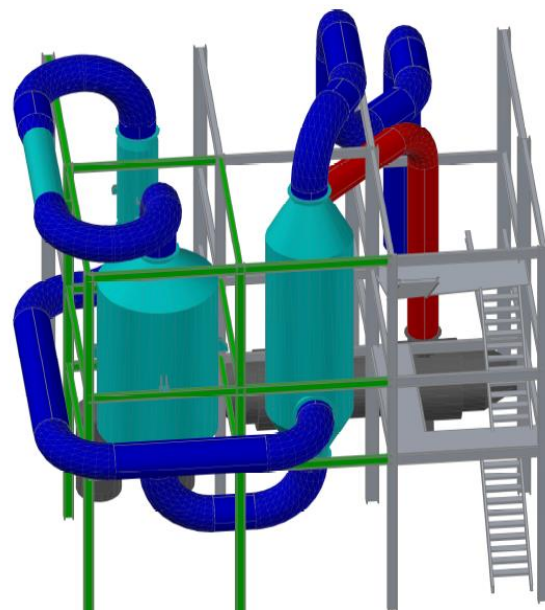
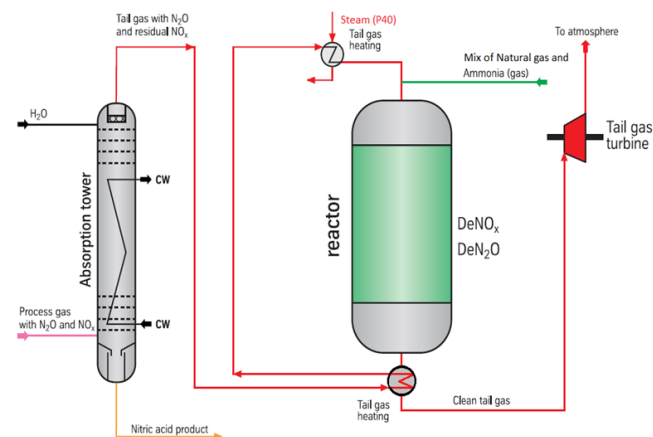
Up-grade KD3 na prakticky bez emisnú technológiu

Zníženie emisií N_2O do atm. pod 6 ppm

Zníženie emisií NO_x do atm. pod 6 ppm

Hlavné princípy a schéma pre návrh terciárnej redukcie emisií :

- Zlepšenie ekologických parametrov prevádzky, zvýšenie výrobnnej flexibility, zníženie nákladov na údržbu



MYSLÍME NA BUDÚCNOSŤ

Investície

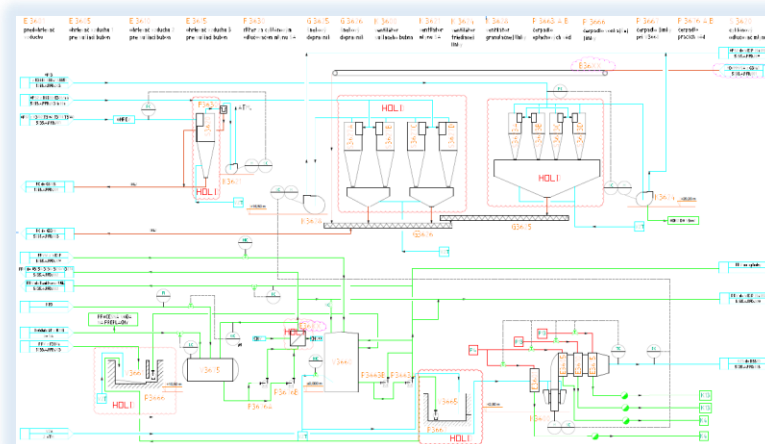
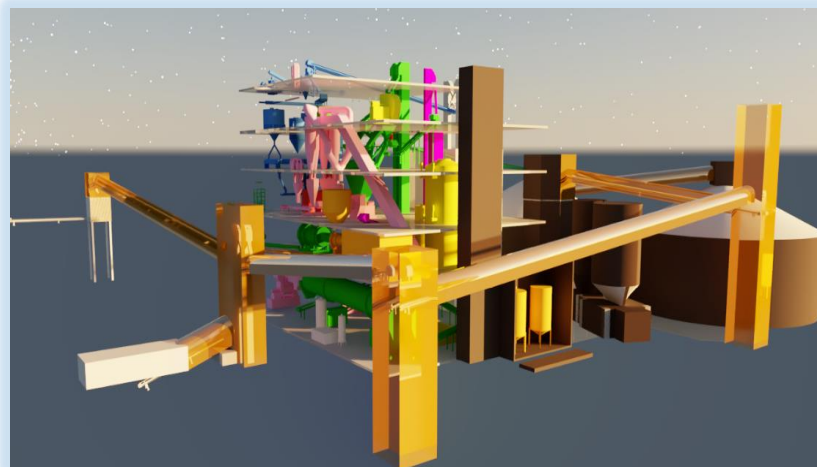
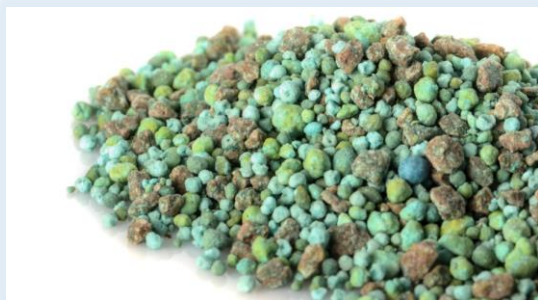
Nová prevádzka UGL2

Realizácia: 2022 – 2027

Náhrada starej výroby UGL

Prínosy novej UGL2:

- Stará výrobná mala väčšie množstvo prestojov z dôvodu porúch strojnotechnologického zariadenia
- Vysoké investície do starej výroby, pričom jej životnosť pravdepodobne nebude predĺžená dlhšie ako na nasledujúcich 10 rokov
- Nižšie náklady na údržbu
- Možnosť dosahovať stabilné výroby bez prerušenia výpadom zariadenia
- Pozitívny vplyv na kvalitu produktu a výrobné náklady



MYSLÍME NA BUDÚCNOŠŤ

Investície

Obnova vypieracieho systému vzdušiny z LAD2

Realizácia: 2022 - 2024

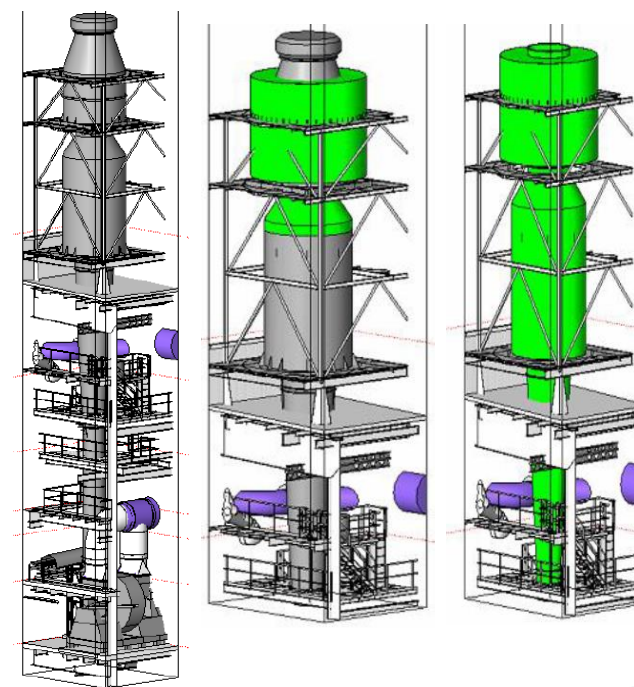
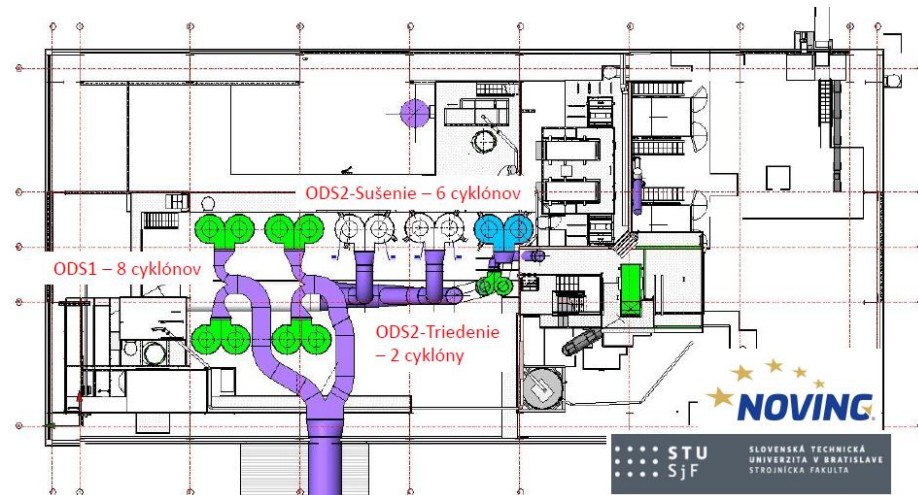
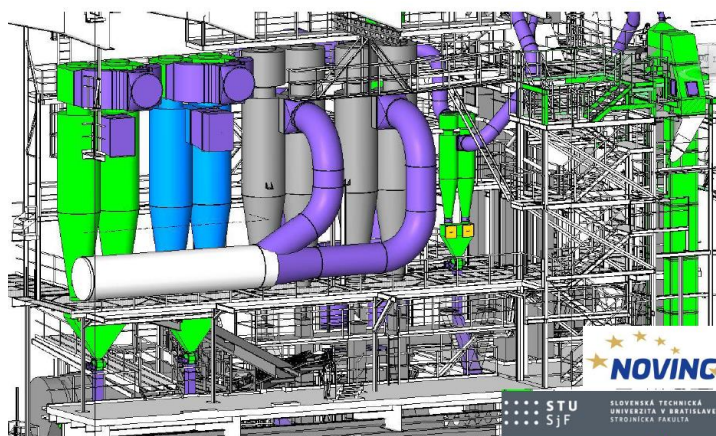
Hlavné ciele :

Výmena stávajúceho systému vypierania, ktorý je v zlom technickom stave

Zabezpečenie plnenia environmentálnych limitov aj v budúcnosti

Výber vhodného vypieracieho systému pre LAD2 a jeho implementácia

Inštalácia dodatočných cyklónov pre čistenie vzdušiny



MYSLÍME NA BUDÚCNOSŤ

DUSLO
ENERGY OF YOUR GROWTH

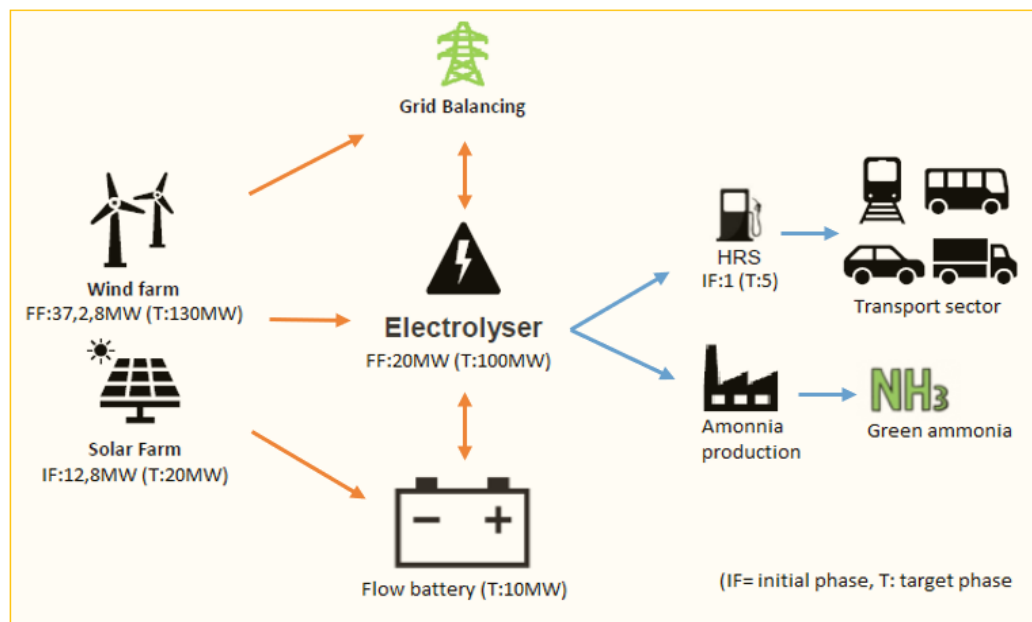
Strategický zámer

Výroba zeleného vodíka a amoniaku

Uvažovaná kapacita 8t/d zeleného H₂

Prínosy

- Zníženie produkcie skleníkových plynov pri výrobe amoniaku v Duslo, a.s.
- Výroba zeleného vodíka pre budúcu bez emisnú vodíkovú dopravu
- Lepšia integrácia OZE (obnoviteľné zdroje energie) do elektrickej sústavy
- Stabilizácia prenosovej elektrizačnej siete, zvýšenie energetickej bezpečnosti štátu a zníženie závislosti na zahraničných energetických zdrojoch.
- Príspevok k naplneniu energeticko-klimatických cieľov SR
- Tvorba a udržanie pracovných miest



Obnoviteľné zdroje elektrickej energie – výstavba, zapojenie

H2Muctynic

Výroba zeleného vodíka pre ČP4 a komerčné využitie v doprave

MYSLÍME NA BUDÚCNOSŤ

DUSLO
ENERGY OF YOUR GROWTH

Strategický zámer

Výstavba linky spracovania pyrolýznych olejov

Realizácia: 2023 – 2025

Kalkulovaná kapacita: benzínová frakcia – 8 000 t/rok
dieselová frakcia – 32 000 t/rok

Prínosy novej technológie

- Implementácia vlastnej technológie vyvinutej v spolupráci s VUCHT a.s.
- Prvé využitie technológie na Slovensku
- Pozitívny vplyv na životné prostredie – spracovanie upraveného separovaného odpadu z plastov (PP, PE)
- Minimalizácia emisií do ovzdušia – uzatvorená technológia
- Využitie skúseností z prevádzkovania podobných technológií
- Tvorba nových pracovných miest
- Cirkulárna ekonomika



MYSLÍME NA BUDÚCNOSŤ

Šetríme energiu - investície

ROK 2021 – Obnova a racionalizácia rozvodu pary P3 na mostoch Q1 a X1

Cieľ: Obnovou a racionalizáciou rozvodu pary P3 na mostoch Q1 a X1 zabezpečiť bezpečnú a spoľahlivú dodávku pary P3 – 0,3 MPa na prevádzky ÚVO v Duslo a. s. a zároveň znížiť straty tepla v rozvodoch

V roku **2021** sa na vonkajších nadzemných rozvodoch začala realizácia investičnej akcie „**Obnova a racionalizácia rozvodov pary P3 na mostoch Q1 a X1 pre ÚVO, pričom jej ukončenie a nábeh parovodu je plánovaný v apríli 2022 po plánovanej odstávke na ÚVO.** V rámci akcie bol parovod DN 600 od križovatky mostov Q, Q1 a na X1 po stĺp X1/19 v celkovej dĺžke 735 m nahradený parovodom s menšou kapacitou o DN 300 a parovod DN 400 od X1/19 po koniec mosta X1 má byť nahradený parovodom o DN 150 v celkovej dĺžke 280 m.

Hlavný ekonomický prínos bude v **znížení tepelných strát v rozvode P3 na mostoch Q1 a X1**, a to pri zabezpečení v súčasnosti potrebnej kapacity prívodu pary P3 pre odberateľov aj s primeranou rezervou. Ročná úspora tepla bola vypočítaná rozdielom strát pôvodných parovodov a parovodov nových, pričom sa uvažovalo pri pôvodných parovodoch s poklesom účinnosti izolácie degradáciou a starnutím asi o 10 % v porovnaní s novou izoláciou rovnakej hrúbky. Táto úspora tepla predstavuje úsporu variabilných nákladov na výrobu tepla približne vo výške **26 921 €** ročne.

Ďalším prínosom bude **zníženie náročnosti, teda nákladov na strojnú údržbu**, pričom opravy porúch potrubia a s tým súvisiace lešenia a opravy izolácií sa odhadujú na **6 550 €/rok**. Celková ročná úspora by tak mala predstavovať cca **33 471 €**.

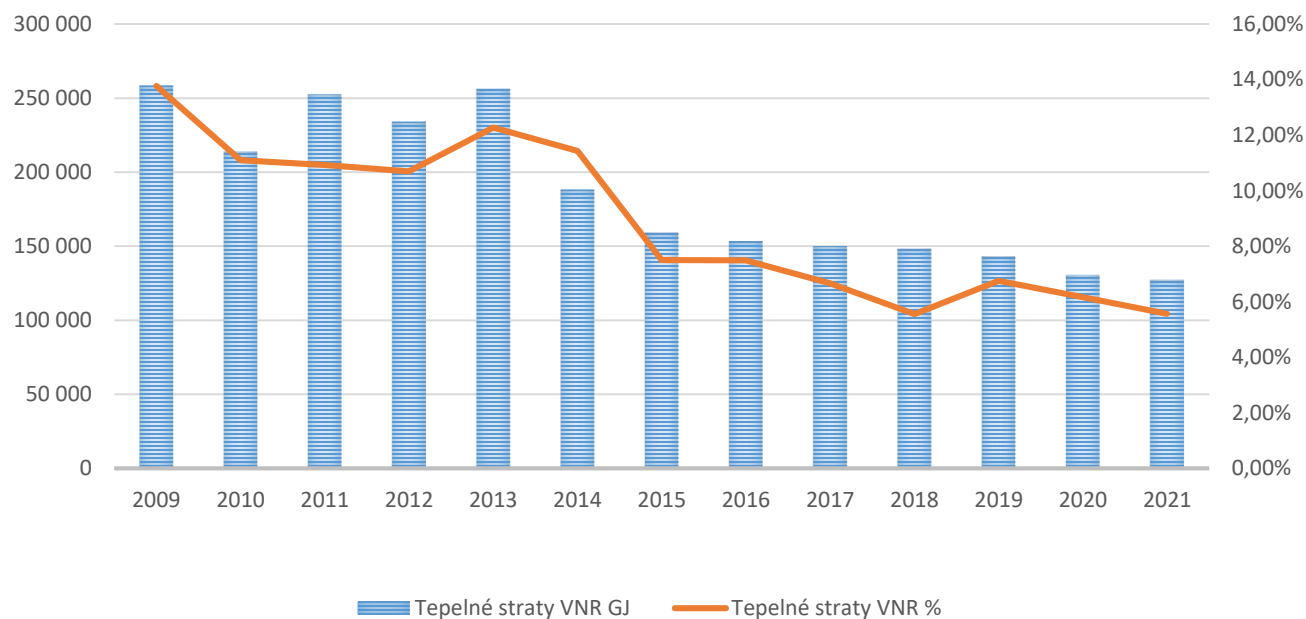
Realizácia tejto investičnej akcie, ako aj ďalších pripravovaných, by sa tiež mala premietnuť do pokračovania nastaveného trendu znižovania strát, aj keď je jasné, že vzhľadom na znižujúcu sa spotrebu tepla sa bude tento trend zmierňovať a má svoje limity.

Trend v tejto oblasti je priaznivý, čo možno vidieť na ďalšom obrázku. Straty tepla v nadzemných rozvodoch sa neustále znižujú. Za posledných 8 rokov sa podarilo súborom racionalizačných opatrení znížiť celoročné straty tepla na nadzemných rozvodoch o **42 %** a dnes predstavujú podiel z celkovo dodaného tepla približne **5,56 %**. V ekonomickom hodnotení tak úspora na variabilných nákladoch na výrobu tepla predstavuje **1 626,9 tis. €/rok**.

Efektivita výroby a distribúcie tepla má zásadný vplyv aj na nízkouhlíkovú stratégiu, ktorá má za cieľ znížiť množstvo emisií skleníkových plynov vypúšťaných do ovzdušia.

Šetríme energiu - investície

VÝVOJ TECHNICKO-OBCHODNÝCH STRÁT TEPLA V NADZEMNÝCH ROZVODOCH



Porovnanie vývoja strát tepla v nadzemných rozvodoch od roku 2009 do roku 2021

Šetríme energiu - investície



Obnova a racionalizácia rozvodu pary P3 na mostoch Q1 a X1



ENVIRONMENTÁLNE SPRÁVANIE

Šetríme energiu - investície



Nový parovod pary P3 DN 300 / bez izolácie / na moste X1



Nový parovod pary P3 DN 150 / bez izolácie / na moste X1



Šetríme energie - investície

Rok 2021 - Energetické úspory budov

V roku **2021** sa v podniku pokračovalo v zateplení objektov a zrealizovalo sa zateplenie zvyšných 4 zo 6 plánovaných objektov a to objekty Technického úseku, ZHÚ, ÚVO – Pr, Odboru dopravy. Uvedenými opatreniami, t.j. zlepšením tepelno- technických vlastností stavebných konštrukcií by malo dôjsť k **úspore cca 30 - 35 %** z režijnej spotreby tepla na vykurovanie.

Zateplenie všetkých objektov bude zrealizované tak, aby vyhovovali požiadavke maximálnej hodnoty triedy A1 energetickej hospodárnosti budovy v škále energetických tried globálneho ukazovateľa -primárna energia, t.j. 122 kWh/(m² .rok)

Investičná akcia je realizovaná na základe výzvy SIEA v rámci Operačného programu „Kvalita životného prostredia“ so špecifickým cieľom **„Znižovanie energetickej náročnosti a zvýšenie využívania obnoviteľných zdrojov energie v podnikoch“** a s aktivitou využívajúcou **implementáciu opatrení z energetických auditov.**

V rámci uvedenej výzvy nám SIEA na základe našej žiadosti schválila nenávratný finančný príspevok zo štrukturálnych fondov EÚ vo výške 45 % oprávnených nákladov na uvedenú investičnú akciu.

Cieľ: Zateplením 6 objektov v Dusle a. s. dosiahnuť úsporu režijnej spotreby tepla. V roku 2021 sa realizovalo zateplenie 4 objektov a to : TÚ, ZHÚ, ÚVO-Pr, OD.



Objekt ZHÚ



Objekt ÚVO

Šetríme energiu - výkonnosť

Využitie točivých redukcí pary na výrobu elektrickej energie na Teplárni a Močovine 3



Obr. 2: 1 – vstup pary; 2 – výstup pary; 3 – Turbínová skriňa; 4 – Prevodovka; 5 – Generátor; 6 – Základový rám

TR 560		TR 320	
Výkon	max. 3000 kW	Výkon	max. 700 kW
Otáčky generátora	1500 ot/min	Otáčky generátora	3000 ot/min
Vstupný tlak pary	max. 4 MPa	Vstupný tlak pary	max. 9 MPa
Výstupný tlak pary	max. 1,4 MPa	Výstupný tlak pary	max. 2,5 MPa
Vstupná teplota pary	max 550 °C	Vstupná teplota pary	max 550 °C

Šetríme energie - výkonnosť

Inštalácia točivých redukcií na Teplárni a Močovine 3

V súčasnosti sa Para P35 na Teplárni vyrába na kotloch K5, K6 a K7. Parametre časti vyrobenej pary sa upravujú na redukčno-chladiacich staniciach (RCHS) a distribuujú jednotlivým odberateľom na niekoľkých tlakových a teplotných úrovniach.

	Tlak		Teplota	
P35.1	3,5	MPa(g)	435	°C
P35.2	3,5	MPa(g)	260	°C
P12	1,1	MPa(g)	210	°C
P3	0,28	MPa(g)	180	°C

Do RCHS vstupuje para s parametrami P35.1, regulačným ventilom sa upraví jej tlak na požadovanú úroveň a následne sa zástrekom upraví teplota. V zástrekovom systéme sa používa napájacia voda, dopravovaná napájacími čerpadlami

Pri redukcii parametrov pary na RCHS **škrtením regulačným ventilom sa časť energie pary marí vo forme nevyužitej expanznej práce**. Táto energia sa ale dá využiť **na výrobu elektrickej energie pomocou točivej redukcie (TR)**, v ktorej sa expanzná práca využije na pohon obežného kola, ktoré ďalej poháňa generátor.

V spolupráci s firmou G-Team boli na základe priemernej výroby pary P3 a P12 na Teplárni vytypované ako vhodné TR :

- Pre výrobu pary P3 **TR 560** s maximálnym výkonom **3 000 kW**
- Pre výrobu pary P12 **TR 320** s maximálnym výkonom **700 kW**

Inštaláciou točivých redukcií sa využije potenciál expanznej práce pary, ktorý je v súčasnosti marený v redukčno-chladiacich staniciach, čo prispeje k zníženiu energetickej náročnosti výroby v podniku. **Predpokladané množstvo vyrobenej EE predstavuje približne 5 % spotreby podniku.**



Šetríme energie - výkonnosť

Obnoviteľné zdroje energie – veterná a solárna energia

Okrem znižovania energetickej náročnosti výroby, resp. spotreby energií je ďalšou dôležitou oblasťou, ktorá môže mať významný dopad na ekonomiku výroby, **znižovanie energetickej závislosti podniku na dodávkach energií**. Z pohľadu elektrickej energie sa dá závislosť na dodávkach znížiť jedine **vlastnou výrobou**.

Vlastnú výrobu elektrickej energie v minulosti zabezpečovali generátory poháňané parou na Teplárni – TG1, TG2. **Kvôli neefektívnej výrobe**, resp. vysokým nákladom na výrobu **boli tieto zdroje odstavené**. Po ukončení prevádzky ČP3 bol odstavený aj generátor TG3.

V súčasnej dobe, ako už bolo uvedené na predchádzajúcom slide, sa pripravuje **inštalácia točivých redukcí**, ktoré budú využívať na výrobu elektrickej energie nevyužitú expanznú prácu pary, ktorá je v súčasnosti marená regulačnými ventilmi v redukčných staniciach.

Keďže v prípade výroby elektrickej energie z fosílnych palív by sme **boli závislí na nákupe a dodávkach komodít za trhové ceny**, je navrhovaným riešením pre zníženie energetickej závislosti vlastnou výrobou elektrickej energie **využitie energie z vetra a Slnka**.

Okrem zníženia závislosti na dodávkach elektrickej energie je možné využiť takto vyrobenú elektrickú energiu na výrobu vodíka elektrolýzou vody a následne ho **využiť na výrobu čpavku**. To by prinieslo **zníženie spotreby**, resp. **závislosti na dodávkach zemného plynu**.

Šetríme energie - výkonnosť

Obnoviteľné zdroje energie – veterná a solárna energia

V súčasnosti sa Duslo, a. s. uchádza pridelenie statusu IPCEI (Významné projekty spoločného európskeho záujmu) s projektom výroby **zeleného vodíka**, ktorého súčasťou je aj **výstavba OZE** (obnoviteľné zdroje energie). Technické parametre projektu sú **elektrolyzér s príkonom 20 MW**, **veterný park s inštalovaným výkonom 36 MW** a **fotovoltaická elektráreň s inštalovaným výkonom 14 MW**. Realizácia uvedeného projektu je v horizonte rokov **2021 – 2026**.

Predpokladané ročné množstvo vyrobenej elektriny OZE s týmito výkonmi by **predstavovalo približne 55 % súčasnej ročnej spotreby podniku**.

Hlavným cieľom tohto projektu je **zníženie uhlíkovej stopy podniku**, ale ďalšími synergickými efektmi je **zníženie závislosti na dodávkach elektriny a zemného plynu** a vyrovnanie odchýlky spotreby elektrickej energie.

V roku 2021 kúpila spoločnosť Duslo, a.s. fotovoltickú elektráreň v Lovinobani o celkovom inštalovanom výkone **985 kWp** umiestnenú v bývalom areáli Magnezitových závodov na rozlohe **18 490 m²**. Fotovoltickú elektráreň tvorí **4 104 panelov**, každý s výkonom **240 kWp**. Elektráreň vyrobí ročne **viac ako 1 mil. kWh** elektrickej energie.



Politika Ochrany životného prostredia a ciele

Starostlivosť o jednotlivé zložky životného prostredia je nedeliteľnou súčasťou zabezpečovania výrobných úloh spoločnosti a jedným z rozhodujúcich kritérií rozvojových a strategických zámerov spoločnosti.

Duslo, a. s. sa v roku 1996 prihlásilo k iniciatíve zodpovednej starostlivosti – **Responsible Care**, ktorá je celosvetovou iniciatívou chemického priemyslu. Jej cieľom je neustála starostlivosť a zlepšovanie v oblasti ochrany životného prostredia, zdravia a bezpečnosti pri výrobe, preprave a používaní chemických výrobkov.

Spoločnosť má od roku 1998 zavedený a certifikovaný systém environmentálneho manažérstva. Hlavnou zásadou spoločnosti v environmentálnej oblasti je trvalé dodržiavanie a napĺňanie všetkých legislatívnych požiadaviek a dobrovoľných záväzkov, ktoré spoločnosť prijala a postupné systematické znižovanie zaťaženia životného prostredia.

Všetky výrobné prevádzky sú postupne zosúladované s najlepšimi dostupnými technikami (BAT), majú vydané a platné integrované povolenia. Prijaté opatrenia zamerané na prevenciu a znižovanie znečisťovania cielene smerujú k dosiahnutiu celkovej vysokej úrovne ochrany životného a pracovného prostredia v spoločnosti.

Svoju zodpovednosť k ochrane zdravia okolitého obyvateľstva Duslo, a. s. dokazuje aj kontinuálnym monitoringom významných zdrojov znečisťovania ovzdušia a tiež pomocou automatizovaného meracieho systému, ktorým kontinuálne sleduje a vyhodnocuje kvalitu ovzdušia v príľahlom regióne prevádzok v Šali.

Dodržiavanie emisných limitov pre znečisťujúce látky vypúšťané do ovzdušia je preukazované viacerými spôsobmi – technickými výpočtami, periodickými meraniami vykonávanými oprávnenými osobami a v prípade vybraných prevádzok prostredníctvom kontinuálnych meracích systémov. **Výsledky periodických oprávnených meraní a protokoly z kontinuálneho monitorovania** prevádzok sú dostupné na **www.duslo.sk**.

Duslo, a. s. je tiež prevádzkovateľom **kontinuálneho meracieho systému kvality ovzdušia**, ktorý je umiestnený v obci Trnovec nad Váhom, a ktorý je aj súčasťou monitorovacej siete SHMÚ. Kontinuálne sú sledované koncentrácie tuhých častíc, oxidu siričitého a oxidov dusíka a meteorologické parametre. Výstup z kontinuálneho monitorovania kvality ovzdušia je dostupný na **www.duslo.sk**

Politika Ochrany životného prostredia a ciele



Ochrana ŽP - naša výkonnosť

V súlade so zásadami otvorenej komunikácie s verejnosťou je každoročne vypracovávaná tzv. **Zelená správa** o vplyve na životné prostredie a stave bezpečnosti, kde sú uvedené informácie o aktivitách spoločnosti v oblasti životného prostredia, ochrany zdravia, chemických látok, bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a požiarnej bezpečnosti za uplynulý rok.

So základnými princípmi ochrany životného prostredia, ktoré vychádzajú zo systému integrovaného manažérstva prijatého spoločnosťou Duslo, a. s., sú okrem zamestnancov spoločnosti systematicky oboznamovaní aj všetci pracovníci externých spoločností, ktorí vykonávajú svoju činnosť na území podniku. V rámci vstupného školenia sú odprezentované základné **Zásady environmentálneho správania sa**, ktoré sú povinní dodržiavať pri všetkých svojich činnostiach vykonávaných v areáli spoločnosti.

Návrhy, námety a pripomienky k ekológii spoločnosti týkajúce sa činností v lokalite Šaľa, Bratislava aj Strážske je možné nepretržite podávať na tzv. **Zelenej linke** Duslo, a. s., ktorej telefónne číslo je +421 31 775 2100.

V roku 2020 sme vykonali vstupné školenia o environmentálnom správaní pre interných a externých pracovníkov v takomto počte:

Pracovisko	r. 2019	r. 2020	r. 2021
SA	2553	2886	2558
BA	310	220	45
STR	34	33	4
SPOLU	2897	3139	2607

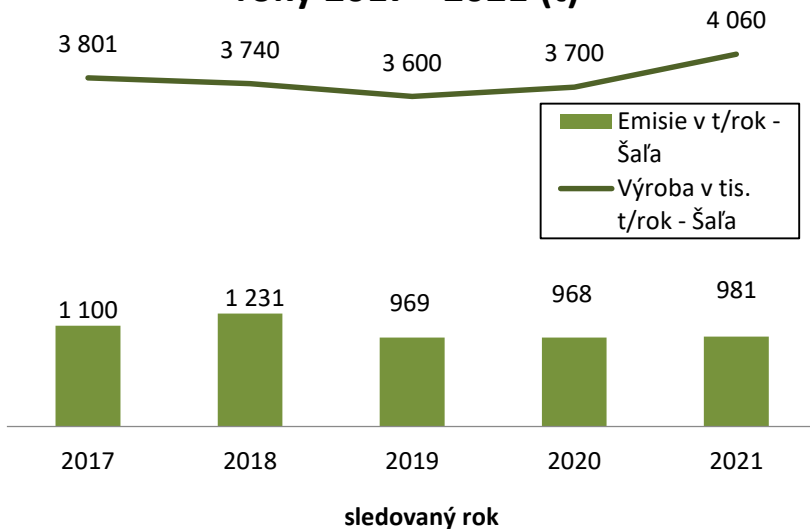
V roku 2020 sa špecialisti na životné prostredie zúčastnili odborných školení, seminárov a konferencií týkajúcich sa ochrany ŽP a monitoringu v takomto počte:

Externá aktivita	7 osôb
------------------	--------

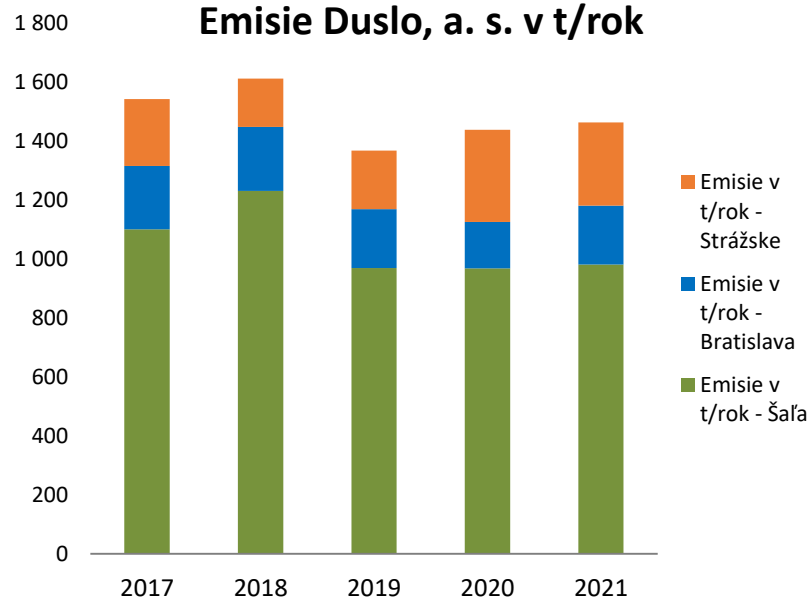
Ochrana ovzdušia

Spoločnosť Duslo, a. s. je prevádzkovateľom 31 veľkých a 6 stredných zdrojov znečisťovania ovzdušia na území Slovenskej republiky (z toho 30 na pracovisku v Šali, 3 na pracovisku v Bratislave a 4 na pracovisku v Strážskom), ktoré sú prevádzkované v súlade s podmienkami určenými v platných integrovaných povoleniach a v zmysle platnej legislatívy. Spoločnosť tiež prevádzkuje 5 malých zdrojov znečisťovania ovzdušia na území miest Šaľa a Strážske a obcí Močenok a Trnovec nad Váhom.

Vývoj celkových emisií do ovzdušia za roky 2017 - 2021 (t)



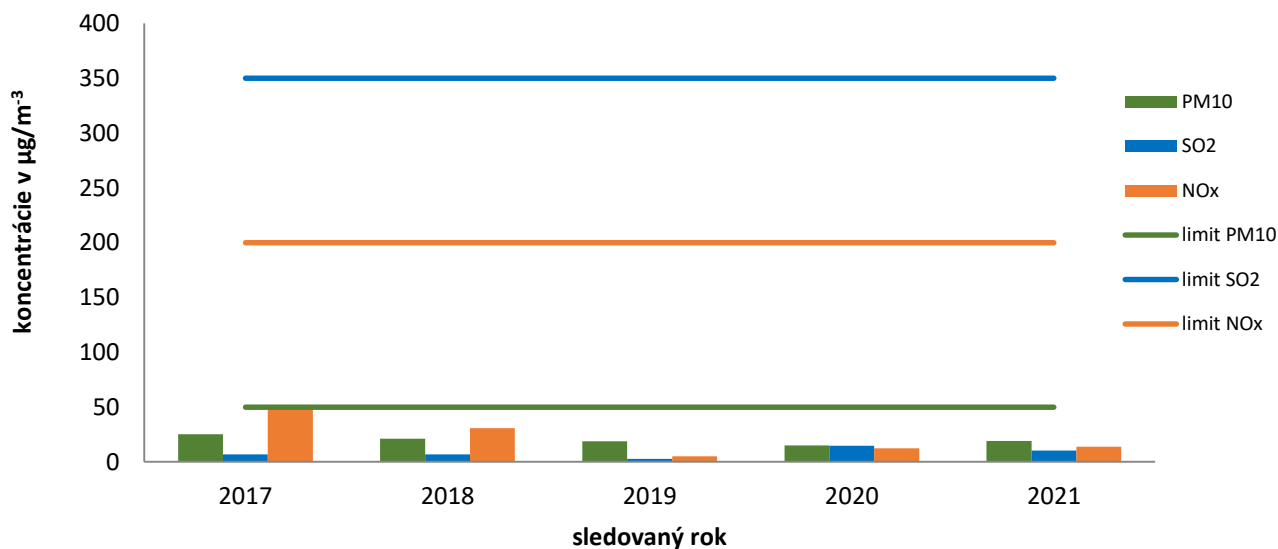
Emisie Duslo, a. s. v t/rok



Ochrana ovzdušia

Duslo, a. s. je prevádzkovateľom kontinuálneho meracieho systému kvality ovzdušia, ktorý je umiestnený v obci Trnovec nad Váhom, a ktorý je aj súčasťou monitorovacej siete SHMÚ. Kontinuálne sú sledované koncentrácie tuhých častíc (PM₁₀), oxidu siričitého (SO₂) a oxidov dusíka (NO_x) a meteorologické parametre.

Imisie z monitorovacej stanice Trnovec nad Váhom

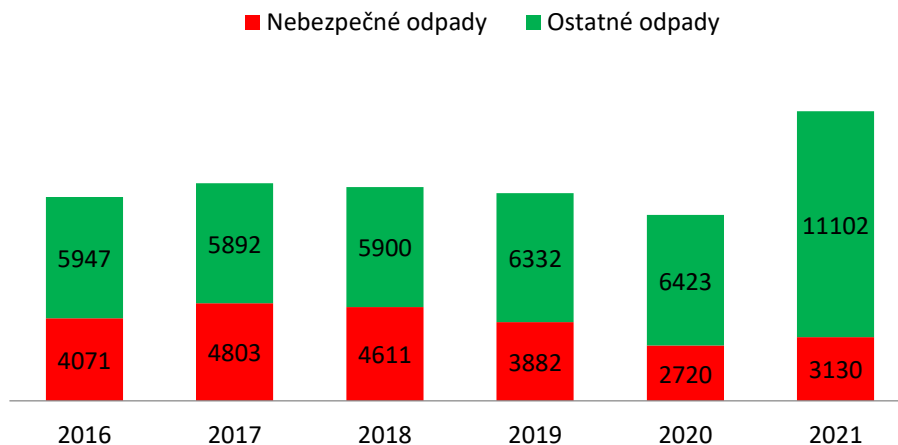


Odpadové hospodárstvo

Pri nakladaní s odpadmi, ktoré vznikajú v spoločnosti na pracoviskách Bratislava, Šaľa, Strážske sa uplatňuje hierarchia odpadového hospodárstva, tzn. zneškodňovanie odpadov je až poslednou možnosťou nakladania s odpadom. Odpady sú podľa spôsobu ďalšieho nakladania zhromažďované a vytriedené podľa druhov. Na recykláciu sú odovzdávané externým spoločnostiam odpady, ktoré je možné materiálovo zhodnotiť.

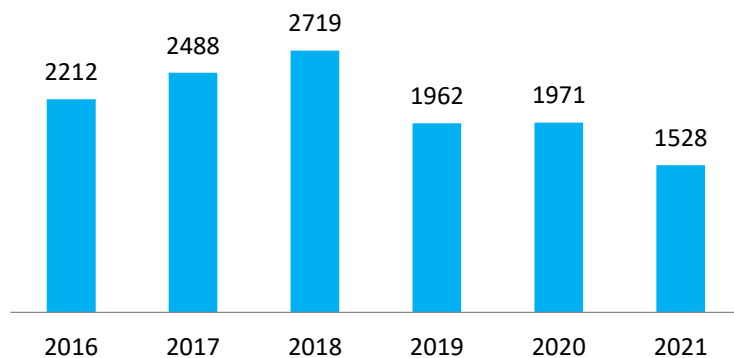
Spoločnosť má vlastnú spaľovňu odpadov, kde sa energeticky zhodnocujú ostatné aj nebezpečné odpady. V roku 2016 bola spaľovni odpadov zmenená činnosť zo zariadenia na zneškodňovanie odpadov – D10 na činnosť zhodnocovanie odpadov – R1. Spáliteľné, inak nevyužiteľné odpady sú energeticky zhodnocované v spaľovni za súčasného využitia získaného tepla. Spaľovňa odpadov poskytuje možnosť energetického zhodnotenia odpadov aj pre externé spoločnosti. Odpady, ktoré sa nedajú materiálovo resp. energeticky zhodnotiť sú podľa kategorizácie zneškodňované na skládke nebezpečných odpadov, resp. na skládke ostatných odpadov.

**Celkové množstvo odpadov z produkcie Duslo, a.s.
v rokoch 2016-2021 (t)**



Odpadové hospodárstvo

**Odpady energeticky zhodnotené v spalovni
odpadov v rokoch 2016-2021 (t)**

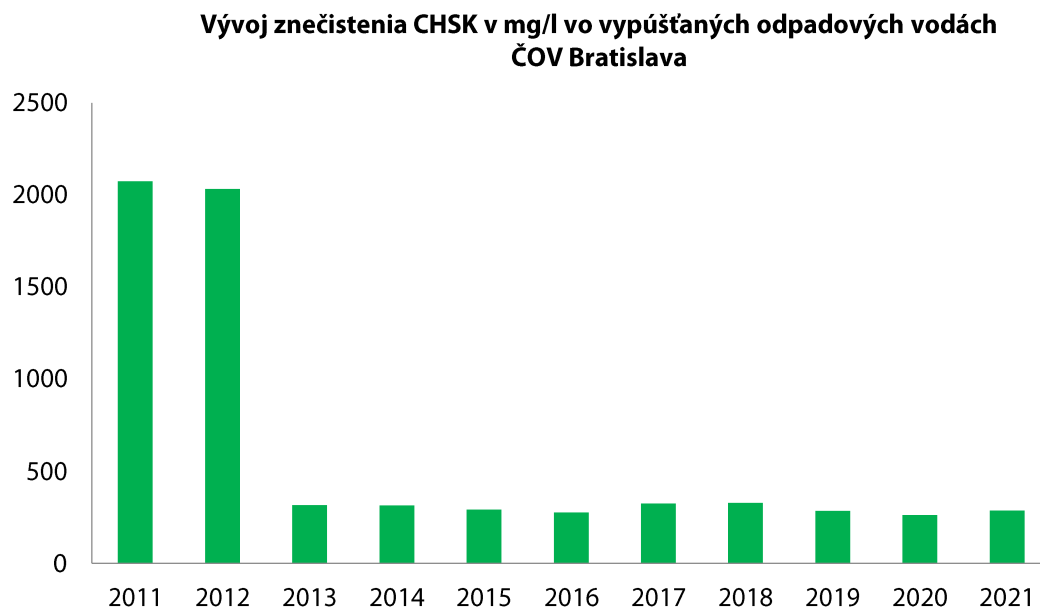


**Odpady materiálovo zhodnotené v externých
organizáciách v rokoch 2016-2021 (t)**



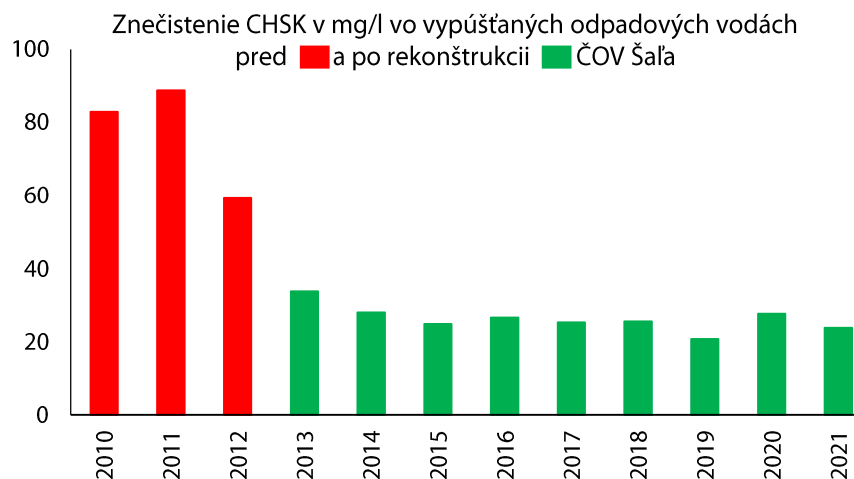
Ochrana vôd

V roku 2012 bola do dočasného užívania uvedená stavba „Zníženie CHSK v odpadových vodách“ na prevádzke Sulfenaxov. V dôsledku tejto predúpravy odpadových vôd sa zabezpečila taká kvalita vypúšťanej odpadovej vody z prevádzky Sulfenaxov, ktorá je biologicky čistiteľná. V roku 2016 bola po rekonštrukcii uvedená do trvalej prevádzky biologická čistiareň odpadových vôd v Bratislave.



Ochrana vôd

V Šali prevádzkujeme mechanicko-biologickú čistiareň odpadových vôd, kde v roku 2012 bola ukončená rekonštrukcia. Vysoká účinnosť čistiacich procesov sa prejavila významným znížením znečisťujúcich látok v odpadových vodách.



Spoločnosti sa darí naplňať dlhodobý trend dodržiavania určených limitných hodnôt v sledovaných ukazovateľoch znečistenia vo vypúšťaných odpadových vodách.

Ochrana vôd - biodiverzita

Duslo, a.s. prevádzkuje odkalisko Amerika I, ktoré slúži na akumuláciu a regulované vypúšťanie vyčistených odpadových vôd z ČOV do rieky Váh a na sedimentáciu nerozpustených látok v nich. Pobrežie odkaliska zarástlo trstím a vytvorila sa na ňom ojedinelá mokradná lokalita umelého pôvodu. Vzhľadom na to, že voda na lokalite zväčša nezamrzá, vzniklo tu významné zimovisko vodných druhov vtákov. Vyčistené odpadové vody z celej spoločnosti Duslo, a. s. svojou kvalitou a biologickou rovnováhou vytvorili v odkalisku podmienky, aby sa stalo útočiskom a domovom veľkého počtu vtákov, cicavcov, plazov a obojživelníkov. V letnom období sú vo vode vytvorené vhodné podmienky pre tvorbu zoo-planktónu a vodných druhov bezstavovcov. Odkalisko je veľmi významným hniezdiskom viacerých vzácných druhov vtákov ako sú bahniaky, šabliarka modronohá či šišila bocianovitá. Ide o jedno z najvýznamnejších hniezdísk oboch druhov na západnom Slovensku.

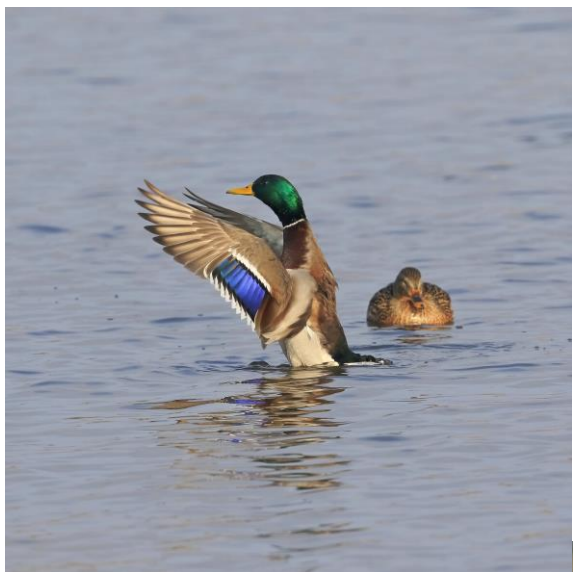
Na lokalite sa už viac rokov realizuje ornitologický monitoring, v rámci ktorého bolo zaznamenaných celkom 165 druhov vtákov. V novembri 2017 bol na odkalisku inštalovaný základný info-panel, ktorý informuje o prírodovedných hodnotách odkaliska Amerika I.



ENVIRONMENTÁLNE SPRÁVANIE



Ochrana vôd - biodiverzita



Chemické látky

Duslo, a.s. je významným spracovateľom a výrobcom chemických látok organického a anorganického pôvodu.

Všetky chemické látky, ktoré používame ako vstupnú surovinu do našich výrobných procesov, nakupujeme od overených a schválených dodávateľov, ktorí chemické látky zaregistrovali podľa legislatívy REACH a poskytlí nám všetky relevantné informácie o vlastnostiach a pôvode chemických látok, o ich klasifikácii, spôsobe skladovania a bezpečnej manipulácii. Tieto údaje sú podkladom pre naše interné predpisy a postupy, ktoré slúžia na ochranu zdravia našich zamestnancov manipulujúcich s látkami.

Podobne je to aj s našimi produktami. Poznáme ich vlastnosti a ich účinky na ľudské zdravie a životné prostredie. Produkty sú náležite označené, klasifikované podľa požiadaviek chemickej legislatívy a legislatívy pre prepravu ADR/RID.

Vypracovali sme rizikové analýzy a na základe hodnotenia rizík sme prijali opatrenia v oblasti bezpečnosti práce a ochrany zdravia našich zamestnancov a ochrany životného prostredia.

Pre každý produkt sme vypracovali KBÚ a jej jazykové verzie tak, aby boli informácie prístupné pre všetkých zákazníkov. Nenakupujeme suroviny z konfliktných oblastí. Naše produkty neobsahujú minerály zlato, tantal, cín, wolfrám s pôvodom vo vysokorizikových oblastiach a sú v zhode so smernicou EPaR 2017/821. Produkty neobsahujú olovo, ortuť, kadmium, šesťmocný chróm a PBB a PBDE v súlade so smernicou EPaR 2011/65/EU ROHS.

V roku 2022 sme implementovali požiadavku zákazníkov automobilového priemyslu na zavedenie manažmentu Integrity produktov (bezpečnosť a zhoda produktov) pre gumárenské chemikálie. Zhodnotili sme riziká a vplyv produktov na spracovateľov a spotrebiteľov v celom životnom cykle.

Naša spoločnosť má vlastné centralizované chemické laboratóriá na testovanie vstupných surovín, medziproduktov a produktov. Na ochranu ich zdravia sú zavedené analytické postupy a metódy, ktoré sú moderné a bezpečné, používajú sa účinné digestory a moderné meracie zariadenia. Vo výrobných prevádzkach sa monitoruje prítomnosť chemických látok v pracovnom prostredí. Na pracoviskách sa pravidelne monitoruje zdravotný stav pracovníkov s ohľadom na relevantné riziká. Zamestnanci sú vybavení vhodnými Osobnými ochrannými pracovnými prostriedkami.

Chemické látky - REACH



Vyrábané a používané chemické látky v množstve 1 a viac ton za rok podliehajú registračnej povinnosti v zmysle európskeho nariadenia o registrácii, hodnotení, autorizácii a obmedzovaní chemikálií, známeho pod skratkou REACH.

Všetky požiadavky na informácie vyplývajúce z uvedeného nariadenia a požiadavky súvisiaceho nariadenia o klasifikácii, označovaní a balení látok a zmesí sa pravidelne aktualizujú a zapracovávajú do Kariet bezpečnostných údajov. Neustále sledujeme aktuálnosť informácií uvedených na stránke ECHA (Európska chemická agentúra) a Európskych predpisov týkajúcich sa chemických látok. Medzi výrobcami chemických látok prebieha neustála komunikácia a výmena informácií ohľadom ich vlastností.

Všetky zmeny, ktoré majú významný vplyv na zdravie človeka a životné prostredie sú akceptované a oznámené všetkým pracovníkom a dotknutej verejnosti. Nadväzne sú prijaté účinné opatrenia na minimalizáciu prípadného rizika. **REACH** ako základné nariadenie chemickej legislatívy kladie na chemický priemysel požiadavky týkajúce sa registrácie, hodnotenia, autorizácie chemických látok a tiež ochrany zdravia ľudí a životného prostredia.

Naša spoločnosť Duslo, a.s. ako výrobca, dovozca a spracovateľ, požiadavky a povinnosti vyplývajúce z tohto nariadenia ihneď implementovala.

Na základe množstiev vyrábaných produktov a nakupovaných surovín bol spracovaný a preskúmaný podrobný zoznam chemických látok a zmesí, pri ktorých sa uplatňujú požiadavky na registráciu.

Všetky vyrábané produkty a medziprodukty boli riadne registrované v príslušných registračných obdobiach, na základe ročnej produkcie. Zaregistrovali sme tak spolu 33 chemických látok, aktívnych registrácií je 29, 4 boli zrušené z dôvodu odstavenia výrobného prevádzky.

Získané informácie o našich produktoch sme v priebehu registrácie starostlivo spracovali a vyhodnotili. Tieto informácie ďalej sprístupňujeme našim zákazníkom prostredníctvom rozšírených kariet bezpečnostných údajov zahŕňajúcich expozičné scenáre pre bezpečné používanie našich produktov.

Nezaznamenali sme sťažnosti zákazníkov v oblasti bezpečnosti produktov.

Politika udržateľného obstarávania a ciele

Udržateľné obstarávanie, dodávatelia, pravidlá etického správania

Duslo považuje svojich dodávateľov za dlhodobých obchodných partnerov a zaväzuje sa viesť svoje obchodné záležitosti spravodlivým a etickým spôsobom, ktorý podporuje otvorenú a spravodlivú hospodársku súťaž v najlepšom záujme spoločnosti Duslo, a.s. a jeho obchodných partnerov. Dodávateľský reťazec je kľúčovým prispievateľom k rozvoju a implementácii nášho programu Spoločenskej zodpovednosti.

Od obchodných partnerov očakávame, že budú rešpektovať a dodržiavať našu politiku Zodpovedného podnikania a začlenia ochranu životného prostredia, bezpečnosť zamestnancov, etické správanie a ľudské a pracovné práva do svojich obchodných a výrobných procesov a posunú túto iniciatívu ďalej aj v ich dodávateľských reťazcoch.

Pri nákupe uprednostňujeme partnerov, ktorí prejavia sociálnu a environmentálnu zodpovednosť pri vykonávaní svojej podnikateľskej činnosti a preferujeme nákup bezpečných, ekologických a energeticky účinných výrobkov a služieb. Obchodné vzťahy sú nadväzované iba s partnermi, pri ktorých nie sú pochybnosti o ich povesti, zákonnosti ich podnikania a ktorých prostriedky pochádzajú z legálnych zdrojov.

Partneri sú povinní zabezpečiť, aby ich prevádzky a výrobky dodávané do spoločnosti Duslo a všetky ich aktivity realizované na území spoločnosti Duslo, a.s. boli v súlade so všetkými národnými a inými platnými zákonmi a predpismi.

Naším cieľom je monitorovať správanie a výkonnosť našich dodávateľov a jasne komunikovať naše postoje a požiadavky. Súlad našich postojov, záväzkov a zásad s postojmi, záväzkami a zásadami našich dodávateľov monitorujeme prostredníctvom Samo-hodnotiacich dotazníkov s cieľom postupne vyhodnotiť našich významných a pravidelných dodávateľov.

Výberové konania na dodávky tovarov a služieb realizujem **transparentne**.



Politika udržateľného obstarávania a ciele

Etické správanie, Nekorupčné podnikanie, Transparentnosť

V obchodných vzťahoch so zákazníkmi a dodávateľmi trváme na dôslednom dodržiavaní platných zákonov a etických pravidiel. Dodržiavame pravidlá etického správania, ktoré sú zhrnuté v **Etickom kódexe** zamestnancov koncernu Agrofert a v **OS 1-25-2011**, ktoré sú pre nás záväzné.

V rámci koncernu je zriadená etická linka „**Tell us**“, na ktorú môže každá zainteresovaná strana, teda aj nespokojný dodávateľ oznámiť podozrenie na neetické správanie v spoločnosti. Transparentné podnikanie je nutnou podmienkou dobrých vzťahov s obchodnými partnermi. Očakávame férové jednanie s rovným prístupom a poskytovanie pravdivých informácií.

Od našich zamestnancov požadujeme aby:

- neviedli s obchodnými partnermi rokovania porušujúce pravidlá hospodárskej súťaže
- dodržiavali predpisy určujúce pravidlá férovej hospodárskej súťaže
- boli nestranní a objektívni k riešeným záležitostiam
- odmietli nátlak, vplyv, priania, dary či výhody, ktoré by mohli ohroziť nestrannosť
- neakceptovali korupciu a podplácanie
- neponúkali dary, zábavu alebo iné ekonomické benefity

Naším cieľom je maximálna transparentnosť a nulová korupcia.



Monitoring dodávateľov

Proces obstarávania, princípy a postupy pri výbere dodávateľov a ich hodnotenie sú popísané v **Smernici pre obstarávanie**.

Výkonnosť našich dodávateľov hodnotíme pravidelne 1x/rok (začiatkom kalendárneho roka), výsledky sú vstupom do preskúmania SIM manažmentom.

Monitorované oblasti:

- Kvalita dodávok, služieb, Výskyt nezhôd a vybavovanie reklamácií
- Úroveň systému kvality a ŽP, ISO certifikáty, dodržiavanie zásad BOZP (areál Duslo)
- Plnenie dodacích podmienok, termínov, spoľahlivosť dodávok
- Flexibilita, komunikácia, spolupráca
- Kompletnosť požadovaných údajov, dokladov

Vzhľadom na povahu nakupovaných produktov (chemické látky) je nevyhnutné **vyžadovať 100%-tné dodržanie požiadaviek REACH**.

Pre dodávateľov vyplývajú tieto povinnosti:

- Nakupované suroviny – chemické látky a zmesi – musia byť registrované výrobcom alebo dovozcom podľa nariadenia REACH
- Ku každej surovine požadujeme dodanie KBU v slovenskom jazyku, ktorá obsahuje registračné číslo REACH
- KBU musí byť aktualizovaná po každej zmene legislatívnych požiadaviek a po každej zmene klasifikácie látky
- V prípade nebezpečných látok, musí byť súčasťou KBU aj expozičný scenár
- Dodávateľ nám musí poskytnúť nevyhnutné informácie na správne a bezpečné zaobchádzanie s dodaným produktom, správnu manipuláciu a skladovanie, ktoré následne implementujeme do našich interných dokumentov
- V súlade s legislatívou Európskeho parlamentu z roku 2017 – Nariadením o konfliktných nerastoch, ktorá má zastaviť financovanie ozbrojených skupín a potláčanie ľudských práv pri obchode s nerastmi z konfliktmi poznamenaných oblastí, monitorujeme a preverujeme prípadných dodávateľov konfliktných nerastov. Duslo definované konfliktné nerasty neimportuje.

Monitoring dodávateľov

Výkonnosť

- Za rok 2021 nebol riešený ani jeden podnet alebo sťažnosť dodávateľa na priebeh resp. transparentnosť pri výberovom konaní.
- 100% výberových konaní, pri ktorých to povaha a parametre výberového konania umožňujú, je realizovaných prostredníctvom elektronickej platformy, ktorá vylučuje akúkoľvek manipuláciu s priebehom a výsledkom výberového konania.
- Samo-hodnotiaci dotazník slúži na monitorovanie výkonnosti našich dodávateľov v oblasti manažérskych systémov, spoločenskej zodpovednosti (ochrana životného prostredia , bezpečnosť pri práci, ľudské a pracovné práva, etické správanie, plnenie legislatívnych požiadaviek) a programoch na zníženie emisií skleníkových plynov a uhlíkovej stopy produktov.
- Z monitorovania vyplýva, že manažérske systémy a princípy zodpovedného podnikania sú u našich dodávateľov implementované vo vysokej miere.
- Stratégie a programy na zníženie emisií a uhlíkovej stopy sú vo veľkých chemických podnikoch už nastavené a rozbehnuté ale niektorí dodávatelia sú v tejto oblasti len na začiatku procesu.



Politika BOZP a ciele

Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci (BOZP)

Bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci venuje naša spoločnosť veľkú pozornosť. Táto oblasť je neoddeliteľnou súčasťou podnikateľských aktivít Duslo a.s.. Zameriavame sa na udržanie a stále zvyšovanie bezpečnostných štandardov vo všetkých oblastiach, ktoré zabezpečujú nielen zamestnanci spoločnosti, ale aj kontraktori.

Bezpečnosť práce a ochrana zdravia pri práci je prvým bodom porád a je v popredí záujmu vedenia spoločnosti. V spoločnosti je zavedený systém integrovaného manažérstva (SIM), jeho súčasťou je systém riadenia bezpečnosti práce podľa ISO 45001. **Cieľom** je zvýšenie úrovne bezpečnosti práce v podniku, podpora efektívneho systému podnikového riadenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a podpora podniku pri plnení nárokov kladených smernicami EU a z nich vyplývajúcej slovenskej legislatívy.

Prevencia závažných priemyselných havárií (PZPH)

Problematika PZPH, vrátane havarijného plánovania má v Duslo, a.s. svoju tradíciu. Pre prípad krízovej – havarijnej situácie sú pravidelne organizované školenia a výcvik, ktorými je preverovaná funkčnosť prijatých opatrení zabezpečujúcich ochranu zamestnancov, majetku a životného prostredia.

V súlade so zákonom č. 128/2015 Z.z o prevencii závažných priemyselných havárií a o zmene a doplnení niektorých zákonov bolo vykonané Hodnotenie rizík, v ktorom boli identifikované a zdokumentované možné zdroje rizík a nebezpečenstiev. Na základe tohto hodnotenia bolo vykonané zaradenie podniku do príslušnej skupiny nebezpečenstva (kategórie B).

Základným cieľom BOZP a PZPH je systémové, preventívne a zodpovedné jednanie každého zamestnanca Duslo, a.s., pri všetkých prevádzkovaných činnostiach.



Politika BOZP a ciele

Ochrana pred požiarmi (OPP)

OPP v spoločnosti Duslo, a.s. je zabezpečená odborne spôsobilými osobami a vlastným závodným hasičským útvarom, ktorými sú zabezpečované požiadavky na požiarnu bezpečnosť a podmienky pre účinnú ochranu života, zdravia a majetku pred požiarmi. Dôsledne vyžadujeme plnenie všetkých legislatívnych požiadaviek vzťahujúcich sa k ochrane pred požiarmi. Uvedené požiadavky sú súčasťou SIM.

Preprava nebezpečných látok podľa ADR/RID

Duslo, a.s. sa pri preprave výrobkov zatriedených ako nebezpečné, riadi európskou legislatívou – Dohodou ADR, Poriadkom RID a pre námornú dopravu IMDG Code.

Duslo, a.s. je súčasťou európskej siete systémov pomoci pri nehodách s chemickými látkami ICE. Duslo, a.s. je sídlom národného koordinačného strediska Dopravného a informačného nehodového systému DINS. Jeho cieľom je poskytnúť informácie, špecialistov aj pomoc Hasičského a Záchranného Zboru SR i v rámci integrovaného záchranného systému.



BOZP – naša výkonnosť

Naša výkonnosť	2019	2020	2021
Udalosti			
Evidované úrazy	4	5	4
Registrované úrazy	12	5	4
Požiare	3	4	4
Závažné priemyselné havárie	0	0	0
Počet kontrol štátneho odborného dozoru			
Inšpektorát práce	7	8	5
Hasičský a záchranný zbor	4	3	4
Počet zistených nedostatkov štátneho odborného dozoru			
Inšpektorát práce (počet/počet neodstránených v termíne)	33/0	56/0	64/9*
Hasičský a záchranný zbor (počet/počet neodstránených v termíne)	5/0	9/0	1/0

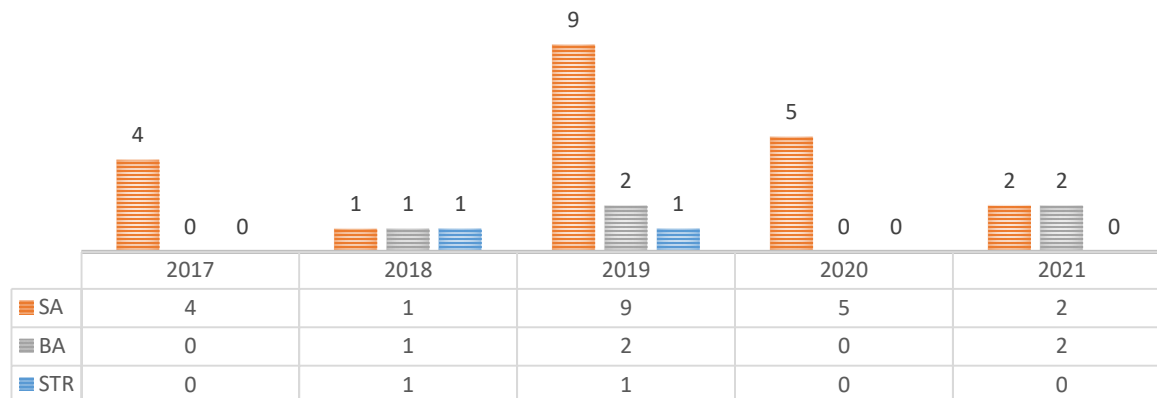
* - boli stanovené náhradné termíny



ZDRAVIE A BEZPEČNOSŤ SÚ NAŠOU PRIORITOU

BOZP – naša výkonnosť

VÝVOJ PRACOVNEJ ÚRAZOVOSTI DUSLO, A.S.



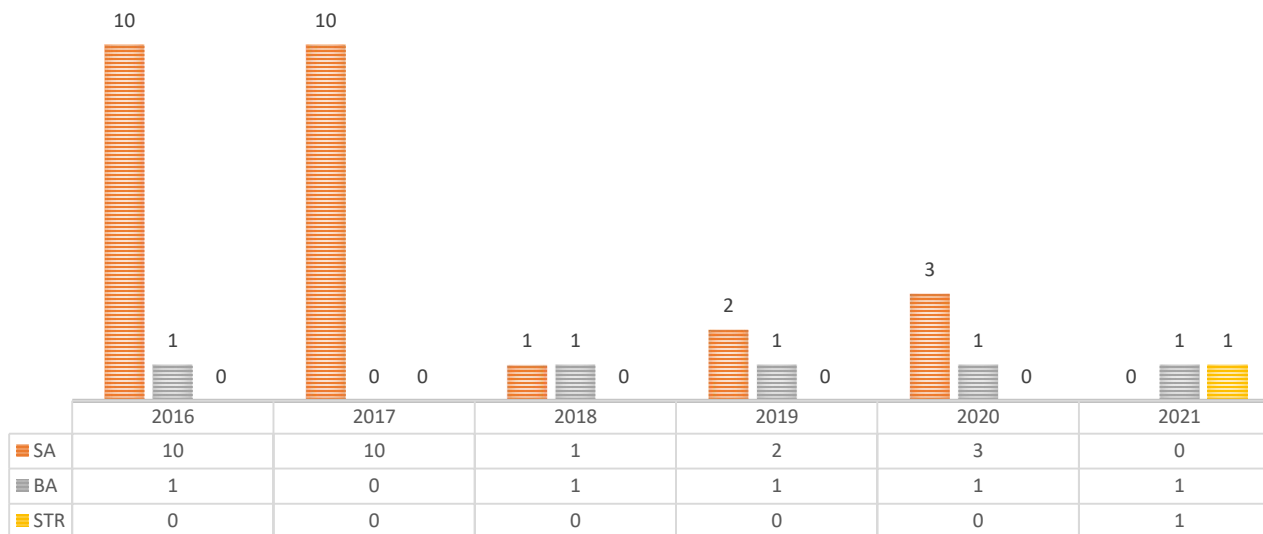
Rok	2017	2018	2019	2020	2021
Počet pracovníkov	2081	2034	1992	1973	1968
Počet registrovaných pracovných úrazov	4	3	12	5	4
Početnosť (pPÚ*100/počet zamestnancov)	0,19	0,15	0,60	0,25	0,20
Frekvencia úrazovosti (LTIF)	0,94	0,89	3,64	1,56	1,27
Práceschopnosť na 1 PÚ	100,7	16	91,5	116,2	95,25



ZDRAVIE A BEZPEČNOSŤ SÚ NAŠOU PRIORITOU

BOZP – naša výkonnosť

POŽIARE



ZDRAVIE A BEZPEČNOSŤ SÚ NAŠOU PRIORITOU

BOZP – naša výkonnosť – vzdelávanie

Školenia BOZP zamestnanci DUSLO						
	2019		2020		2021	
lokalita	BOZP I. stupeň	BOZP III. stupeň	BOZP I. stupeň	BOZP III. stupeň	BOZP I. stupeň	BOZP III. stupeň
SA	2553	23	2886	397	2558	50
BA	310	5	220	12	45	6
STR	29	1	6	25	4	2
SPOLU	2892	29	3112	434	2607	58

Počet vyškolených pracovníkov z Ochrany pred požiarom									
	2019			2020			2021		
lokalita	SA	BA	STR	SA	BA	STR	SA	BA	STR
Vedúci zamestnanci	23	5	1	397	12	23	50	6	2
Periodické OPP	0	134	29	733	134	0	0	118	13
Protipožiarne hliadky	545	37	71	654	37	66	504	26	0
SPOLU	568	176	101	1784	183	89	554	150	15



ZDRAVIE A BEZPEČNOSŤ SÚ NAŠOU PRIORITOU

BOZP – naša výkonnosť – kontrolná činnosť

Počet interných kontrol BOZP			
lokalita	2019	2020	2021
SA	140	113	112
BA	78	42	37
STR	3	4	1
SPOLU	221	159	150

Počet interných kontrol z Ochrany pred požiarom OPP			
lokalita	2019	2020	2021
SA	140	113	112
BA	34	34	17
STR	16	16	5
SPOLU	177	163	134



ZDRAVIE A BEZPEČNOSŤ SÚ NAŠOU PRIORITOU

BOZP – naša výkonnosť

Náklady vynaložené na pridelené OOPP (vrátane hygienických potrieb)	
rok	Náklady
2015	339 377,00 €
2016	676 018,82 €
2017	342 341,07 €
2018	158 701,05 €
2019	168 839,43 €
2020	350 808,00 €
2021	351 288,22 €



ZDRAVIE A BEZPEČNOSŤ SÚ NAŠOU PRIORITOU

BOZP - výkonnosť

Rozvojové aktivity Duslo, a. s. sú zamerané na bezpečnejšie technológie v oblasti výrobného programu.

V roku 2021, okrem investícií do prevádzkovej bezpečnosti, spoločnosť investovala do:

- do vybavenia ZHÚ SA umývaciu, dezinfekčnú a sušiacu stanicu na protichemické obleky za 7 990,-Eur.



ZDRAVIE A BEZPEČNOSŤ SÚ NAŠOU PRIORITOU

Ľudské a pracovné práva, etické správanie

Implementáciou princípov spoločenskej zodpovednosti do našej podnikovej kultúry sme sa zaviazali dodržiavať pracovné a ľudské práva, chrániť životy a zdravie našich zamestnancov. Všetci zamestnanci majú právo na čestné a spravodlivé zamestnanie a odmeňovanie.

Každý zamestnanec spoločnosti môže poukázať na okolnosti, z ktorých možno vyvodiť, že došlo k porušeniu etických a bezpečnostných pravidiel, a to u svojho nadriadeného, personálneho riaditeľa, alebo e-mailom: podnety@duslo.sk, alebo prostredníctvom schránky s označením „Schránka pre podnety Program Compliance“, umiestnenej na prízemí v prístavbe hlavnej administratívnej budovy.

Manažment vyzýva a povzbudzuje pracovníkov spoločnosti a externých partnerov k aktívnemu prístupu a zaväzuje sa chrániť ich pred postihmi a trestami vyplývajúcimi z tejto činnosti.

Dodržiavame pravidlá etického správania zhrnuté v **Etickom kódexe zamestnancov koncernu Agrofert**, ktoré sú záväzné pre všetkých zamestnancov a s ktorými sú všetci oboznámení. V rámci koncernu je zriadená **etická linka „Tell us“**, na ktorú môže každý zamestnanec oznámiť podozrenie na neetické správanie v spoločnosti a v koncerne AGROFERT. Zamestnávateľ je povinný zachovať mlčanlivosť o totožnosti oznamovateľa.

Etická linka je prístupná aj pre zainteresované strany.

Monitorovaná oblasť	Výkonnosť 2021
Počet nahlásených porušení Compliance	1
Počet potvrdených korupčných incidentov	0
Počet potvrdených incidentov v informačnej bezpečnosti	0
Oboznámenie novonastúpených zamestnancov s princípmi Etického správania a Compliance	100%

Ľudské a pracovné práva zamestnancov a ich ochrana

Naša spoločnosť dodržiava legislatívu Slovenskej republiky a všetky zákony v oblasti pracovno-právnych vzťahov.

Porušovanie ľudských práv je pre nás neprijateľné. **Netolerujeme detskú prácu, ilegálnu či vynútenú prácu, fyzické tresty a akúkoľvek formu mentálneho alebo sexuálneho týrania. Presadzujeme rovnaké práva a príležitosti pre všetkých zamestnancov bez ohľadu na ich pohlavie, etnický pôvod, národnosť, farbu pleti, sexuálnu orientáciu a náboženstvo.**

Podporujeme **zdravé a bezpečné pracovné prostredie**. Pravidelne **monitorujeme faktory pracovného prostredia** a ich vplyv na zdravie a bezpečnosť zamestnancov. Investujeme do osobných ochranných prostriedkov.

Zamestnancom na rizikových pracoviskách zabezpečujeme **rekondičné pobyty** na regeneráciu pracovnej sily, **príspevok zo sociálneho fondu na zdravotnú starostlivosť** nad rozsah zákona a **vyplácame príspevok na rekreáciu** v zmysle zákonných ustanovení.

Podporujeme odborný rast a kultúrny rozvoj našich zamestnancov.

Rešpektujeme právo zamestnancov **kolektívne sa združovať a kolektívne vyjednávať**.



Sociálny dialóg

V našej spoločnosti pôsobí Základná odborová organizácia Energeticko-Chemického odborového zväzu pri Duslo, a.s.. **Kolektívna zmluva je uzatvorená na obdobie od 1. apríla 2021 do 31. marca 2023.**

Zamestnávateľ tvoril v roku 2021 **Sociálny fond v zmysle Kolektívnej zmluvy vo výške 1,5 %** zo súhrnu hrubých miezd zúčtovaných zamestnancom. Prostriedky Sociálneho fondu v sume takmer 500 tis. EUR boli použité na príspevok na stravu, dopravu do zamestnania, zdravotnú starostlivosť, sociálnu výpomoc a na ďalšie plnenia pre zamestnancov.

Správy **a informácie** o kľúčových ukazovateľoch vývoja spoločnosti, bezpečnosti a opatreniach týkajúcich sa zamestnancov prerokovávajú **členovia Odborového výboru ZO ECHOZ s vedením spoločnosti.**

V Dozornej rade spoločnosti je jeden člen priamo volený odborovou organizáciou. Vymenovaných bolo **53 zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť.**



PRISPIEVAME K ROZVOJU ĽUDÍ A REGIÓNU

Sociálny fond a jeho použitie

Zamestnávateľ tvoril Sociálny fond v zmysle Kolektívnej zmluvy v roku **2021 vo výške 1,5 %** zo súhrnu hrubých miezd zúčtovaných zamestnancom.



PRISPIEVAME K ROZVOJU ĽUDÍ A REGIÓNŮ

Zamestnanosť, Odmeňovanie a Vzdelávanie

V roku 2021 bolo do pracovného pomeru prijatých 113 zamestnancov, pracovný pomer skončilo 133 zamestnancov, z nich takmer polovica odchodom do dôchodku. Z novoprijatých bolo takmer 10 % bývalých zamestnancov. **Podiel žien na celkovom počte zamestnancov je 18%**, podiel žien v manažmente je 17%, čo je dané charakterom výroby a zákonným zákazom niektorých prác pre ženy.

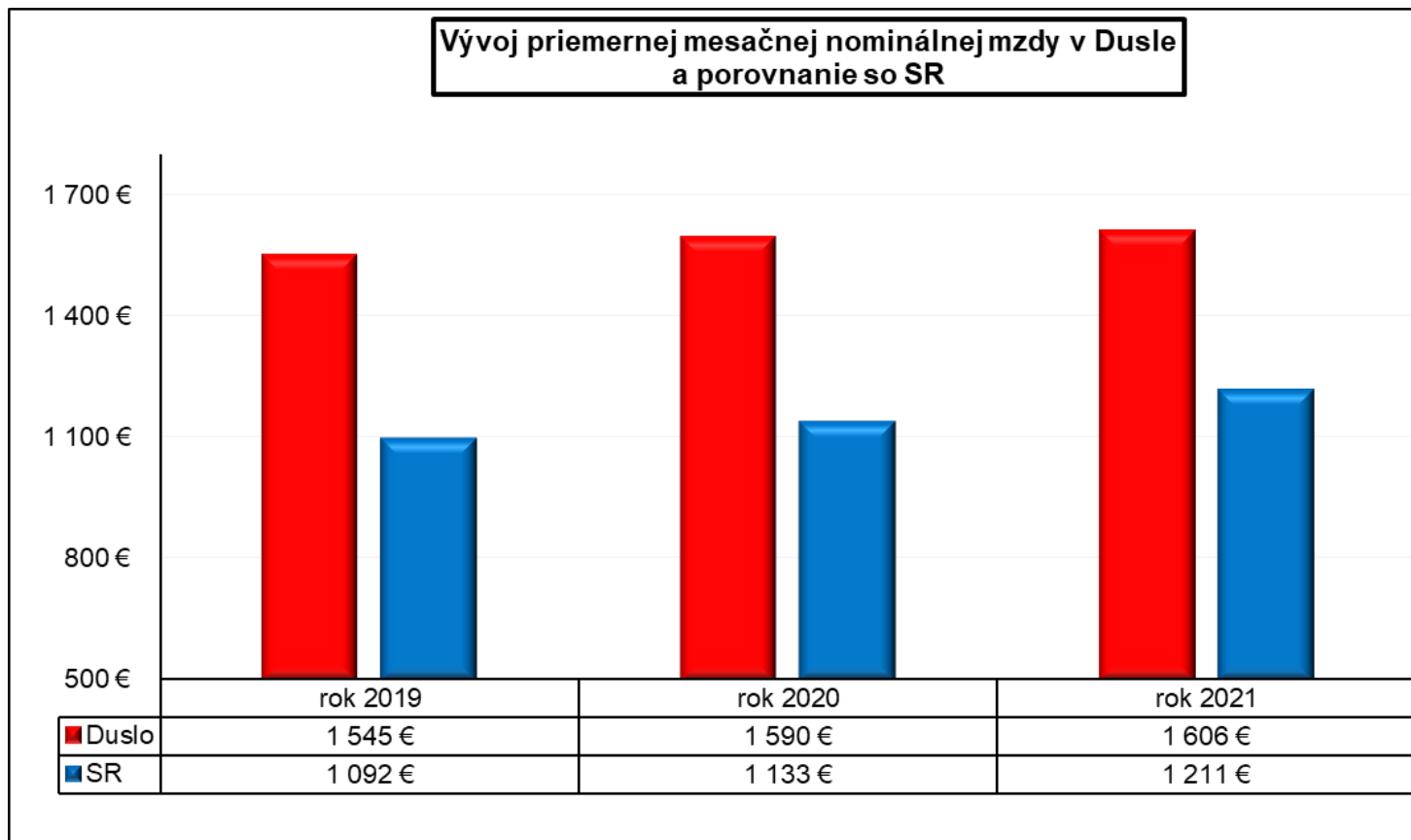
Mzdové podmienky a odmeňovanie zamestnancov sa realizuje v súlade so zásadou rovnakého zaobchádzania ustanovenou pre oblasť pracovnoprávných vzťahov bez akýchkoľvek obmedzení a diskriminácie z dôvodu pohlavia, manželského stavu a rodinného stavu, sexuálnej orientácie, rasy, farby pleti, jazyka, veku, nepriaznivého zdravotného stavu alebo zdravotného postihnutia, genetických vlastností, viery, náboženstva, politického alebo iného zmýšľania, odborovej činnosti, národného alebo sociálneho pôvodu, príslušnosti k národnosti alebo etnickej skupine, majetku, rodu alebo iného postavenia s výnimkou prípadu, ak rozdielne zaobchádzanie je odôvodnené povahou činností vykonávaných v zamestnaní alebo okolnosťami, za ktorých sa tieto činnosti vykonávajú, ak tento dôvod tvorí skutočnú a rozhodujúcu požiadavku na zamestnanie pod podmienkou, že cieľ je legitímny a požiadavka primeraná.

Dbáme o **vzdelávanie zamestnancov** najmä v oblastiach odborných spôsobilostí v zmysle legislatívy, v oblasti systémov integrovaného manažérstva, jazykovej prípravy a vzdelávania zdravotníckych pracovníkov vlastného Centra zdravotnej starostlivosti.



Odmeňovanie

Sme lídrom v odmeňovaní nielen v rámci kraja, ale aj v rámci Slovenska. Naša priemerná mesačná mzda vo výške 1 606 € vysoko prevyšuje priemernú mzdu v krajoch, kde sú situované naše pracoviská.



PRISPIEVAME K ROZVOJU ĽUDÍ A REGIÓNU

Zamestnanosť a opatrenia v súvislosti s pandémiou COVID-19

Po vypuknutí pandémie COVID-19 sme bezodkladne prijali hygienické, personálne, organizačné a bezpečnostné opatrenie na zmiernenie dopadov pandémie v záujme ochrany zdravia a bezpečnosti zamestnancov ako aj zachovania bezpečného a plynulého chodu výrobní.

Napriek nepriaznivej ekonomickej situácii v dôsledku poklesu ekonomiky zamestnávateľ nepristúpil k prepúšťaniu zamestnancov. V maximálne možnej miere pristúpil k uplatňovaniu práce z domu tzv. Home-Office.

Na pracovisku v Šali sme zriadili vlastné mobilné odberové miesto na testovanie zamestnancov antigénovými testami, pričom možnosť testovania sme ponúkli aj ostatným firmám sídlacim v areáli. Počas celého roku 2021 sme otestovali takmer 12 tis. svojich zamestnancov a tiež zamestnancov externých spoločností pôsobiacich v areáli podniku.

V „pandemickom“ roku 2021 sme zabezpečovali pre zamestnancov najmä ochranné obleky, rukavice, ochranné rúška, respirátory, vitamíny, dezinfekčné prostriedky, germicídne žiariče a ďalšie.

Celková hodnota nakúpených osobných ochranných pomôcok za rok 2021 v súvislosti s COVID-19 predstavovala sumu **31 tis. EUR.**



PRISPIEVAME K ROZVOJU ĽUDÍ A REGIÓNU

DUSLO
ENERGY OF YOUR GROWTH

Starostlivosť o zamestnancov

Podnik zabezpečuje fyzickú a psychickú pohodu zamestnancov rôznymi aktivitami, najmä nadštandardnou zdravotnou starostlivosťou vo vlastnom Centre zdravotnej starostlivosti. Permanentne **investujeme do rekonštrukcie a modernizácie prístrojového vybavenia nášho Centra zdravotnej starostlivosti**, ktoré slúži nielen zamestnancom podniku, ale aj pacientom zo širokého okolia.

Spoločnosť investovala značné finančné prostriedky do zlepšenia služieb v oblasti stravovania, zdravotnej starostlivosti a služieb pre zamestnancov.

V roku 2021 bol implementovaný **nový dochádzkový, prístupový a stravovací systém**, ktorý uľahčil a rozšíril možnosti benefitov poskytovaných zamestnancom.



Starostlivosť o zamestnancov

Aj počas trvajúcej pandemickej situácie v roku 2021 poskytovala spoločnosť zamestnancom tradičné a obľúbené **benefity** - príspevok na stravovanie, na sociálnu výpomoc počas dlhodobej práceneschopnosti a v nepriaznivej životnej situácii, na doplnkové dôchodkové sporenie, príspevok za získanie Janského plakety, možnosť nákupu tovarov či služieb za výhodné ceny – potravinárske výrobky firmy patriacej do koncernu Agrofert, pohonné hmoty, SIM karty, osobné automobily, poistenie osôb či majetku.

V roku 2021 sa v spolupráci so zdravotnými poisťovňami Dôvera a Union uskutočnili štyri **Dni zdravia**, na ktorých takmer 200 zamestnancov absolvovalo viac ako 500 vyšetrení svojho zdravotného stavu.

Darcovia krvi darovali krv v priestoroch Centra zdravotnej starostlivosti.

Už viac ako päť rokov poskytujeme zamestnancom s rodinami **podnikové byty** na obdobie, kým nevyriešia svoju životnú situáciu.



PRISPIEVAME K ROZVOJU ĽUDÍ A REGIÓNU

DUSLO
ENERGY OF YOUR GROWTH

Naši budúci zamestnanci

Za priaznivých podmienok privítame každoročne v našej spoločnosti študentov z rôznych stupňov (vysoké školy, stredné školy, základné školy – končiace ročníky) a rôznych odborov vzdelávania na exkurziách.

Rôznorodosť odborných oblastí zastúpených vo výrobnom procese spoločnosti pritiahne každoročne aj študentov vysokých škôl so záujmom o spracovanie bakalárskych (BP) a diplomových (DP) prác, či absolvovanie letnej odbornej praxe.

Monitorovaná oblasť	r. 2019	r.2020	r.2021
Počet exkurzií študentov	7	V r. 2020 boli exkurzie z dôvodu pandémie zrušené.	V r. 2021 boli exkurzie z dôvodu pandémie zrušené.
Počet študentov, ktorí navštívili našu spoločnosť	160		
Počet študentov, ktorí absolvovali letnú odbornú prax	10	7	8

Počet študentov, ktorí mali záujem spolupracovať na:	r.2019	r.2020	r.2021
Bakalárske práce	3	3	0
Diplomové práce	6	3	4



Naši budúci zamestnanci



Žiaci Spojenej školy v Šali-Veči, ktorí sa s finančnou a materiálnou podporou pripravujú na prácu v Dusle počas odborného výcviku získavajú poznatky a vedomosti o svojej budúcej práci, zoznámia sa s prostredím pracoviska aj podniku, nadobúdajú skúsenosti z fungovania v pracovnom kolektíve rôzneho vekového zloženia.



PRISPIEVAME K ROZVOJU ĽUDÍ A REGIÓNU

Naši budúci zamestnanci

Nábor nových zamestnancov na neobsadené pracovné pozície prebieha formou inzercie v oblastných printových médiách, na internete a intranete spoločnosti. Využívané sú aj formy prezentácie spoločnosti na rôznych pracovných fórach ako JOB-EXPO, či oblastné trhy práce. V r. 2021 boli však tieto prezentačné akcie zrušené.

Nábor a výber uchádzača o pracovnú pozíciu sa realizuje na základe vopred určených kritérií stanovených internými predpismi ako sú: požadované vzdelanie, požadované odborné znalosti, odborná prax, zdravotné predpoklady, psychická spôsobilosť (určené profesie) a to bez ohľadu na ich pohlavie, etnický pôvod, národnosť, farbu pleti, sexuálnu orientáciu, náboženstvo.

Monitorovaná oblasť	r.2020	r.2021
Počet prijatých zamestnancov spolu	89	113
Počet opätovne prijatých zamestnancov	10	11
Počet prijatých absolventov spojenej školy v odbore chemik	8	10
Počet prijatých absolventov spojenej školy v odbore strojár alebo elektrotechnik	11	5

So študentmi uvedených profesií Duslo, a.s. uzatvorila Zmluvu o budúcej pracovnej zmluve, ktorou sa zaviazali odpracovať v pracovnom pomere v podniku 3 roky. V prípade pokračovania na VŠ sa ich záväzok posúva na dobu po skončení štúdia, počas ktorého môžu v spoločnosti brigádovať, vykonávať odbornú prax a získavať praktické a teoretické poznatky pre spracovanie bakalárskej a diplomovej práce.



Rozvoj komunity

Uvedomujeme si našu morálnu povinnosť voči spoločenstvu a regiónu, v ktorom pôsobíme a ktorého zdroje využívame. Prispievame k ich rozvoju a budujeme a udržiavame dobré vzťahy s obyvateľmi okolitých miest a obcí, ako aj s obchodnými partnermi pôsobiacimi v regióne. **Vytváraním pracovných miest podporujeme miestny ekonomický rast a kúpyschopnosť obyvateľstva.**

V roku 2021 podnik podporoval školstvo, okolité obce, mesto Šaľa aj jednotlivcov. Finančnú podporu poskytol športovým kolektívom, zasiahnutým znížením či úplným zastavením finančných tokov. Okrem pravidelných veľkých poberateľov príspevkov, ako sú hádzanársky klub žien a futbalový klub Slovan Duslo Šaľa, Duslo podporilo aj menšie projekty alebo zaujímavé hobby svojich zamestnancov.

Podnik podporil aj sociálne projekty – Občianske združenie Monika, ktoré prevádzkuje Zariadenie pre seniorov v upravených priestoroch Centra zdravotnej starostlivosti a Domov sociálnych služieb pre deti a dospelých v Šoporni – Štrkovci.

Zamestnancom podniku aj obyvateľom blízkeho okolia **poskytujeme zdravotné služby a liečebnú a preventívnu starostlivosť v našom Centre zdravotnej starostlivosti.**



PRISPIEVAME K ROZVOJU ĽUDÍ A REGIÓNU

Záver

Správu vypracoval: tím CSR
Správa bola prerokovaná Radou vedenia spoločnosti Duslo, a.s.
a schválená podpredsedom predstavenstva a generálnym riaditeľom Duslo, a.s.
Dátum schválenia: 30.5.2022