



SPRÁVA O SPOLOČENSKEJ ZODPOVEDNOSTI ZA ROK 2022



Správa bola prerokovaná Radou vedenia spoločnosti Duslo, a.s. a schválená podpredsedom predstavenstva a generálnym riaditeľom Duslo, a.s.

Dátum schválenia: 10.7. 2023



Vážení čitatelia

Predstavujeme vám Správu o spoločenskej zodpovednosti za rok 2022. Zozbierali sme pre vás všetky dôležité informácie a fakty o našich rozvojových projektoch a zodpovednom správaní sa voči prírode, ľuďom a budúcim generáciám. Už niekoľko rokov za sebou sa snažíme uspieť v hodnotení našej spoločenskej zodpovednosti nezávislou medzinárodne uznávanou platformou EcoVadis. V roku 2022 sa nám podarilo získať zlatú medailu, čo nás zaväzuje pokračovať v našom úsilí neustále sa zlepšovať aj v tejto oblasti. Od 1.1.2022 sa Duslo a.s. stalo členom skupiny výrobcov hnojív - Fertilizers Europe. Prijali a zaviedli sme program Product Stewardship, ktorý bol preverený nezávislou certifikačnou spoločnosťou.

Chemický priemysel v EÚ prechádza po legislatívnej stránke masívnou obrodou. Udržať krok s vysoko nastavenou latkou nie je pre nás jednoduché. Vyžaduje to zodpovedný prístup manažmentu k budúcnosti, správne a včasné rozhodnutia, tím zanietených odborníkov, ale najmä neustále investície do rozvoja výrobných prevádzok a projektov Green Deal, s ktorými sa môžete oboznámiť na nasledujúcich stránkach.

Európska Zelená dohoda (Green Deal) je základnou stratégiou EÚ v boji proti nepriaznivým klimatickým zmenám, ktoré sa stávajú tvrdou a neprijemnou realitou posledných rokov na celom svete. Nie je čas čakať, musíme tento negatívny trend spoločnými silami zvrátiť.

K napĺňaniu záväzkov EÚ, stať sa prvým klimaticky neutrálnym kontinentom do roku 2050, pristupujeme zodpovedne a s náležitým nasadením. Naša spoločnosť sa intenzívne pripravuje na cestu dekarbonizácie. Plánujeme investovať prostriedky do obnoviteľných zdrojov energie akými sú veterný park a fotovoltická elektráreň. Na podporu recyklácie odpadov chceme prispieť projektom rafinácie pyrolýzneho oleja, ktorý bude mať pozitívny vplyv na životné prostredie, pretože spracováva upravený separovaný odpad z plastov.

Popritom nezabúdame na našich zamestnancov a ich bezpečnosť a nezávadné pracovné prostredie.

Verím, že naše poňatie výziev bude aj pre Vás, vážení čitatelia, inšpirujúce. Na nasledujúcich stránkach môžete posúdiť, ako si v jednotlivých oblastiach počíname.

S úctou

Ing. Petr Bláha

podpredseda predstavenstva a generálny riaditeľ Duslo, a.s.

SPRÁVA O SPOLOČENSKEJ ZODPOVEDNOSTI



1958-2022



SPRÁVA O SPOLOČENSKEJ ZODPOVEDNOSTI

DUSLO
ENERGY OF YOUR GROWTH

Integrované riadenie

Naša spoločnosť implementovala do integrovaného manažérského systému postupne požiadavky noriem ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001 a Responsible Care. Efektívnosť a výkonnosť monitorujeme a preverujeme ich každoročne aj akreditovaná certifikačná spoločnosť 3EC Int. a ZCHFP.

V roku 2022 sme získali v nezávislom hodnotení našej spoločenskej zodpovednosti prvýkrát zlatú medailu EcoVadis.



V roku 2022 sme sa zapojili do programu Product Stewardship a začiatkom roka sme úspešne prešli nezávislou certifikáciou. Product Stewardship sa vzťahuje na minerálne hnojivá a zahŕňa celý životný cyklus výrobkov od ich vývoja až po aplikáciu. Pre nás ako výrobcov bolo dôležité uvedomiť si, že naša starostlivosť o produkty sa nekončí za bránou podniku, ale pokračuje až ku konečnému užívateľovi hnojív, čo sú farmári a poľnohospodári. V reakcii na zvýšené obavy týkajúce sa terorizmu a zneužívania hnojív na výrobu výbušnín sa Product Stewardship zaoberá aj bezpečnosťou vo výrobe, skladovaní, preprave a predaji hnojív.

SPRÁVA O SPOLOČENSKEJ ZODPOVEDNOSTI

Udržateľný rozvoj

Udržateľný rozvoj, investície, energetická spotreba

Našou stratégiou je zabezpečiť udržateľný rozvoj spoločnosti z dlhodobého hľadiska investovaním do nových technológií, do rozvojových ekologických a energetických projektov. Snažíme sa nielen o výrobu nových produktov, ale aj intenzifikáciu a modernizáciu existujúcich prevádzok ale aj nákup účinnejších a efektívnejších zariadení, ktoré šetria energiu, chránia životné prostredie a zlepšujú pracovné prostredie našim zamestnancov.

Našou snahou je napĺňať ciele stratégie EÚ Green Deal a to:

- neustále zvyšovať energetickú účinnosť zariadení
- znižovať spotrebu energií
- zvyšovať podiel energií z obnoviteľných zdrojov
- prispievať k ochrane životného prostredia
- zlepšovať pracovné prostredie zamestnancom

Našu výkonnosť monitorujeme a hodnotíme.



MYSLÍME NA BUDÚCNOSŤ

Investície

Nový NT zásobník čpavku

Realizácia: január 2021 – júl 2024

Prínosy nového zariadenia:

- Náhrada vyše 45 ročného NT zásobníka
- Dizajn podľa BAT technológií
- Zvýšenie skladovacej kapacity
- Zvýšenie bezpečnosti skladovania čpavku

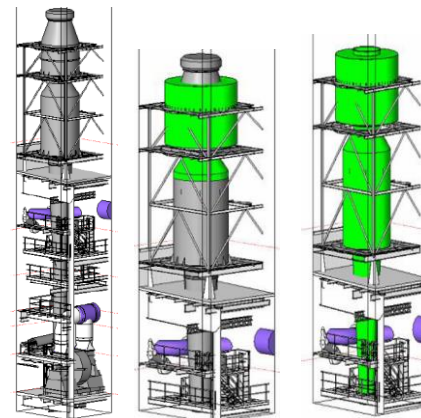


Obnova vypieracieho systému vzdušiny z LAD2

Realizácia: 2022 - 2025

Hlavné ciele :

- Výber a výmena vhodného vypieracieho systému pre LAD2 a jeho implementácia
- Zabezpečenie plnenia environmentálnych limitov aj v budúcnosti
- Inštalácia dodatočných cyklónov pre čistenie vzdušiny



MYSLÍME NA BUDÚCNOSŤ

DUSLO[®]
ENERGY OF YOUR GROWTH

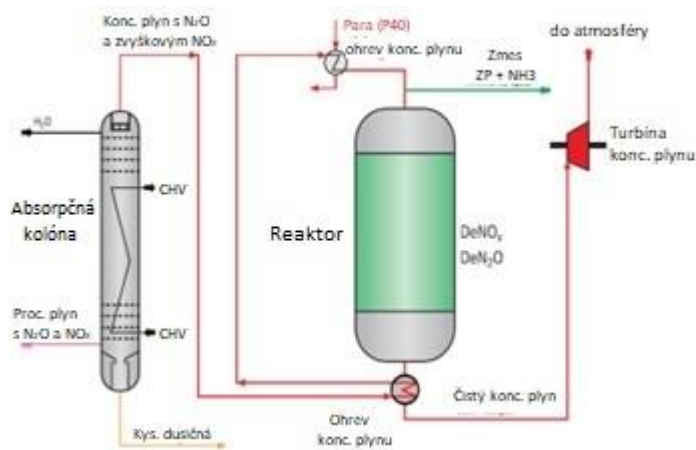
Investície

Totálna redukcia koncových plynov KD3 (terciárna redukcia)

Realizácia: 2021 - 2023

Hlavné ciele :

- Up-grade KD3 na prakticky bez emisnú technológiu
- Zníženie emisií N_2O do atm. pod 6 ppm
- Zníženie emisií NO_x do atm. pod 6 ppm

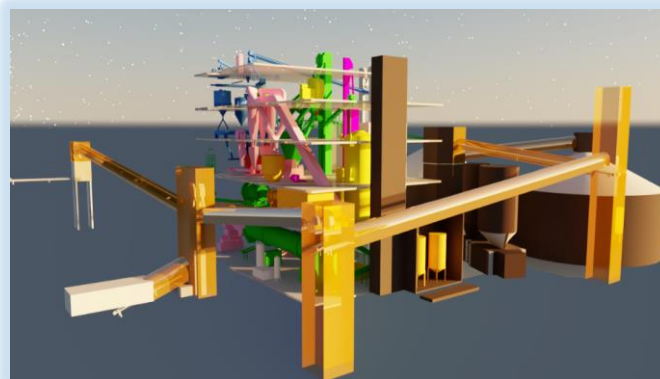


Nová prevádzka UGL2

Realizácia: 2022 – 2027

Prínosy novej UGL2:

- Nižšie náklady na údržbu
- Možnosť dosahovať stabilné výroby bez prerušenia výpadom zariadenia
- Zvýšenie výrobnnej kapacity
- Priestor pre zavedenie nových inovovaných výrobkov
- Pozitívny vplyv na kvalitu produktu a výrobné náklady
- Zníženie emisií, dosahovanie nízkych hodnôt emisií TZL a čpavku na úrovni do 10 mg/Nm³

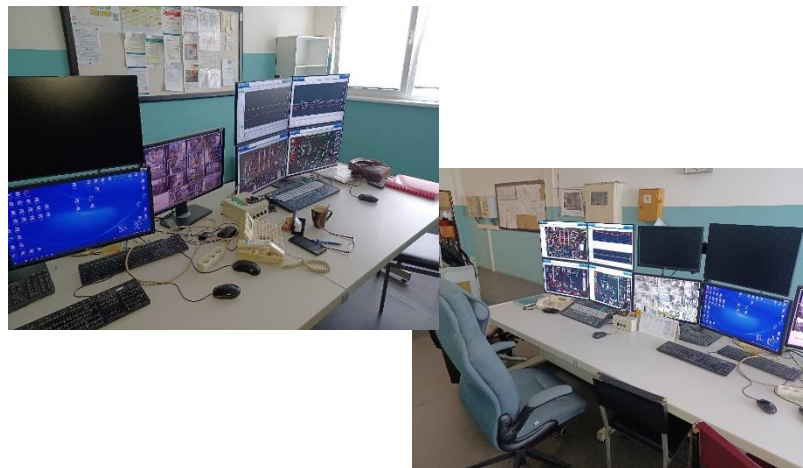


MYSLÍME NA BUDÚCNOSŤ

Investície

Software upgrade a zvýšenie kybernetickej bezpečnosti riadiaceho systému Dusantox

V roku 2022 bola realizovaná rozsiahla rekonštrukcia riadiaceho systému výrobní Dusantox a Cyklohexylamín s dôrazom na výmenu zastaraného hardware-u, software-u a zvýšenie kybernetickej bezpečnosti v zmysle európskych štandardov. Súčasťou rekonštrukcie bola aj obnova pracoviska riadenia výroby.



Výmena vývevy J621 vo výrobni Cyklohexylamín

V priebehu odstávky výroby Cyklohexylamínu sa v roku 2022 uskutočnila výmena vývevy J621. Táto modernizácia je zárukou stabilného chodu výroby bez prestojov a celkové zníženie prevádzkových nákladov na údržbu zariadenia.



MYSLÍME NA BUDÚCNOSŤ

DUSLO
ENERGY OF YOUR GROWTH

Investície

Rekonštrukcia stáčania sírouhlíka v prevádzke Sulfenax

V roku 2022 bola realizovaná komplexná rekonštrukcia stáčania sírouhlíka vo výrobe Sulfenax, ktorá zahrňovala rekonštrukciu havarijnej nádrže, stáčacej koľaje a prípojky požiarnej vody.



Výmena paletizačného robota

Výmena paletizačného robota baliacej linky Dusantox bola realizovaná v rámci odstávky výroby 2022. Nový robot je zárukou kvalitného a bezpečného chodu baliacej linky a poskytuje komfortnejšie ovládanie pre obsluhu s novými funkciami, ktoré boli v prípade pôvodného robota nedostupné.



Nový spôsob inertizácie zásobníkov Irganoxov, diizobutylénu a nonénu

Akcia bola realizovaná v rokoch 2020 – 2022. Jej cieľom bolo zníženie vypúšťaných emisií do ovzdušia, zabezpečenie požadovanej kvality vyrábaných produktov zvýšením spoľahlivosti inertizácie aparátov a zvýšenie bezpečnosti pracovného prostredia a požiarneho zabezpečenia prevádzky. Realizáciou akcie predpokladáme ročnú úsporu spotreby dusíka vo výške 330 tis.€



MYSLÍME NA BUDÚCNOSŤ

DUSLO
ENERGY OF YOUR GROWTH

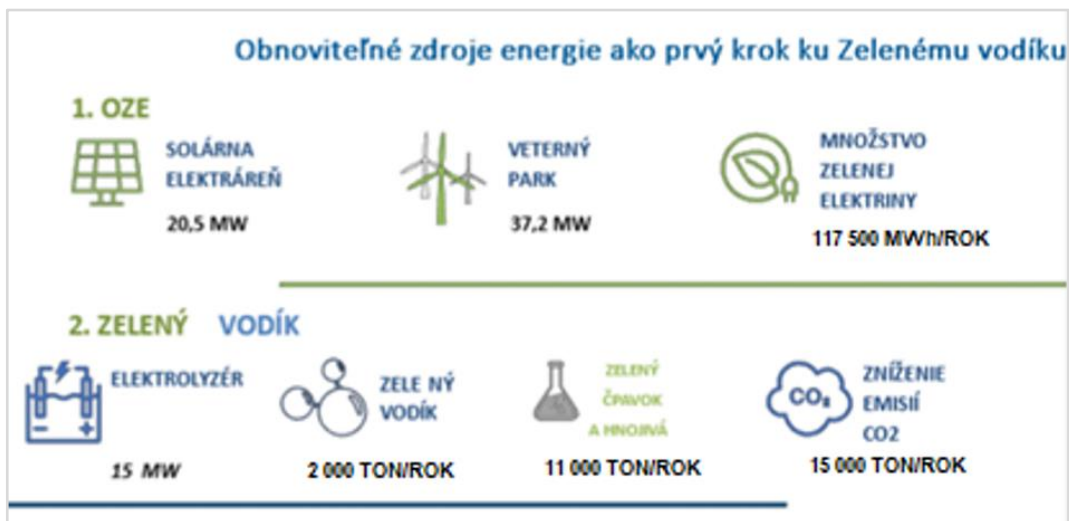
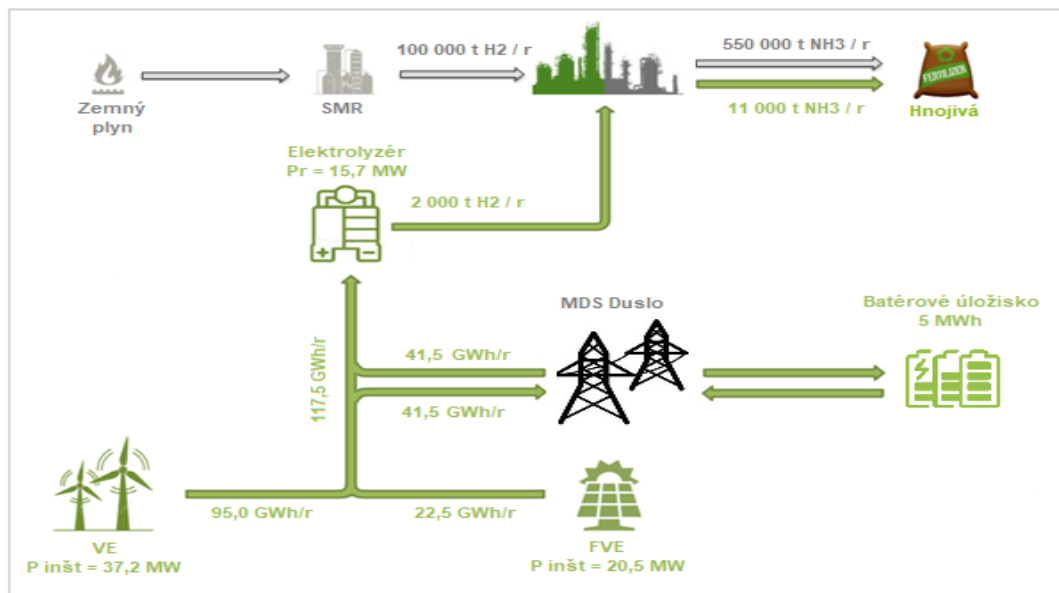
Strategický zámer

Výroba zeleného vodíka a amoniaku

Uvažovaná kapacita výroby zeleného H₂
6,4 t/d, resp. 71 100 Nm³/d (pri plnom výkone)

Prínosy

- Zníženie produkcie skleníkových plynov pri výrobe amoniaku v Duslo, a.s.
- Výroba zeleného vodíka pre budúcu bez emisnú vodíkovú dopravu
- Lepšia integrácia OZE do elektrickej sústavy
- Zvýšenie energetickej bezpečnosti štátu a zníženie závislosti na zahraničných energetických zdrojoch
- Príspevok k naplneniu energeticko-klimatických cieľov SR
- Tvorba a udržanie pracovných miest



MYSLÍME NA BUDÚCNOŠŤ

DUSLO
ENERGY OF YOUR GROWTH

Strategický zámer

Výstavba linky spracovania pyrolýznych olejov

Realizácia: 2023 – 2026

Kalkulovaná kapacita: benzínová frakcia – 8 000 t/rok
 dieselová frakcia – 32 000 t/rok

Prínosy novej technológie

- Implementácia vlastnej technológie chemickej recyklácie vyvinutej v spolupráci s VUCHT a.s.
- Prvé využitie technológie na Slovensku
- Pozitívny vplyv na životné prostredie – spracovanie upraveného separovaného odpadu z plastov (PP, PE)
- Minimalizácia emisií do ovzdušia – uzatvorená technológia
- Využitie skúseností z prevádzkovania podobných technológií
- Tvorba nových pracovných miest
- Cirkulárna ekonomika



MYSLÍME NA BUDÚCNOSŤ

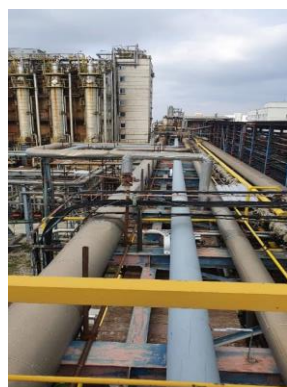
Šetríme energiu - investície

Obnova a racionalizácia rozvodu pary P3 na mostoch Q1 a X1 /2021-2022/

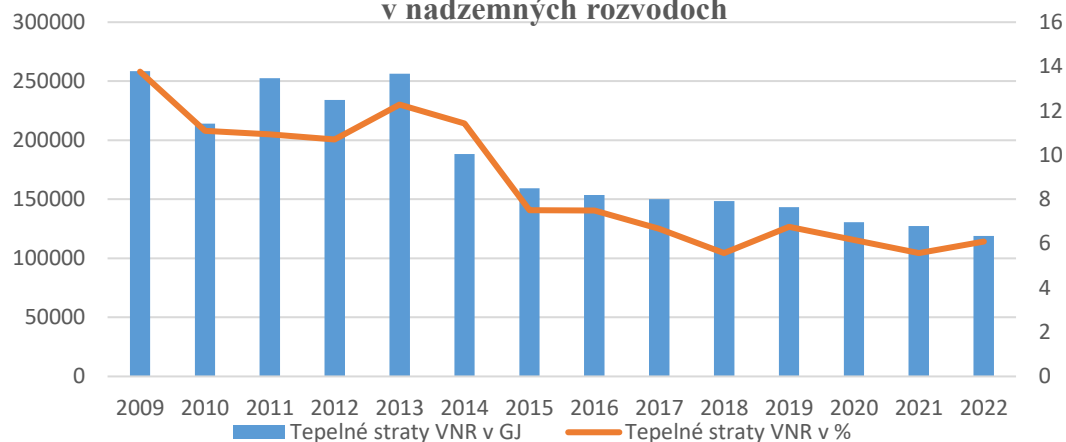
Cieľ: Obnovou a racionalizáciou rozvodu pary P3 na mostoch Q1 a X1 zabezpečiť bezpečnú a spoľahlivú dodávku pary P3 – 0,3 MPa na prevádzky ÚVO v Duslo a. s. a zároveň znížiť straty tepla v rozvodoch. Hlavný ekonomický prínos bol v znížení tepelných strát v rozvode a ročná úspora tepla.

Ďalším prínosom bude **zníženie nákladov na strojnú údržbu.**

Efektivita výroby a distribúcie tepla má zásadný vplyv aj na nízkouhlíkovú stratégiu, ktorá má za cieľ znížiť množstvo emisií skleníkových plynov vypúšťaných do ovzdušia.



Vývoj technicko-obchodných strát tepla v nadzemných rozvodoch



MYSLÍME NA BUDÚCNOSŤ

DUSLO
ENERGY OF YOUR GROWTH

Šetríme energie - investície

Rok 2022 – Rekonštrukcia verejného osvetlenia v podniku – 1. etapa – vstupný areál pred podnikom

Ciele akcie:

- zabezpečenie požadovaného svetelného toku a zvýšenie bezpečnosť pri pohybe pracovníkov vo večerných a skorých ranných hodinách,
- úspora v režijnej spotrebe elektrickej energie 30,69 %.

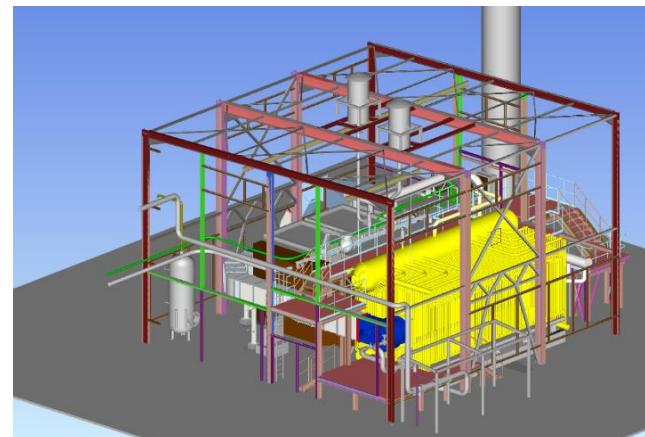


Pohľady na vizualizáciu nového verejného osvetlenia vstupného areálu pred podnikom.

Rok 2022–2023 Výstavba nového kotla K8 – Zvýšenie parného výkonu a variability zdrojov na Teplárni

Ciele akcie:

- **zvýšiť parný výkon a variabilitu** zdrojov na Teplárni
- zabezpečiť dostatočný parný **výkon a disponibilitu** pre nábeh a prevádzku výrobní počas rekonštrukcie kotla K5 aj v prípade nepredvídaných porúch na kotloch v budúcnosti
- vytvoriť priestor pre rozvojové investičné akcie jednotlivých prevádzok, zamerané na **využitie druhotného odpadového tepla** a **znižovanie spotreby pary vyrobenej na Teplárni**.



MYSLÍME NA BUDÚCNOSŤ

DUSLO[®]
ENERGY OF YOUR GROWTH

Šetríme energie - investície

Obnoviteľné zdroje energie OZE – veterná a solárna energia

V súčasnosti Duslo, a. s. pripravuje projekty OZE a výroby zeleného vodíka. Technické parametre projektu sú elektrolyzátor s príkonom do 20 MW, veterný park s inštalovaným výkonom 37 MW (6 ks veterných turbín) v okolí areálu Duslo a. s. a fotovoltaická elektráreň s inštalovaným výkonom 20 MW na odkalisku Amerika II. Realizácia uvedenej investičnej akcie od štádia projektu až po samotné uvedenie do prevádzky je plánovaná v horizonte rokov 2022 – 2027.

Predpokladané ročné množstvo vyrobenej elektriny OZE s týmito výkonmi by bolo približne 117 500 MWh (95 000+ 22 500). Toto množstvo predstavuje približne 50 % súčasnej ročnej spotreby podniku.

Hlavným cieľom tohto projektu je zníženie uhlíkovej stopy podniku, ale ďalšími synergickými efektmi je zníženie závislosti na dodávkach elektriny a zemného plynu.



Pohľad na umiestnenie FVE v priestore odkaliska Amerika II a veterného parku v okolí areálu Duslo a. s.



MYSLÍME NA BUDÚCNOSŤ



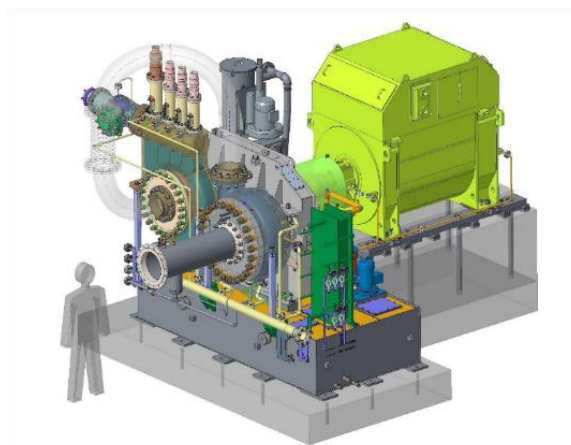
Šetríme energiu - výkonnosť

Inštalácia točivých redukcí na Teplárni a Močovine 3

Pri redukcii parametrov pary na Redukčno-chladiacich staniciach **škrtením regulačným ventilom sa časť energie pary marí vo forme nevyužitej expanznej práce**. Táto energia sa ale dá využiť **na výrobu elektrickej energie pomocou točivej redukcie (TR)**, v ktorej sa expanzná práca využije na pohon obežného kola, ktoré ďalej poháňa generátor.

V spolupráci s firmou První Brněnská strojírna a. s. boli na základe priemernej výroby pary P3 a P12 na Teplárni a Močovine 3 vytypované ako vhodné TR s inštalovanými el. výkonmi a s maximálnou ročnou výrobou el. energie uvedenými v nasledovnej tabuľke :

	Inštalovaný výkon	Max. množstvo EE za rok
TR 1 – Tepláreň	0,8 MWe	7 100 MWh
TR 2 – Tepláreň	2,2 MWe	19 000 MWh
TR 3 – Močovina 3	0,95 MWe	8 350 MWh



Inštaláciou točivých redukcí sa využije potenciál expanznej práce pary, ktorý je v súčasnosti marený v redukčno-chladiacich staniciach, čo prispeje **k zníženiu energetickej náročnosti výroby v podniku**. Predpokladané množstvo **vyrobenej elektrickej energie** predstavuje približne **14 % ročnej spotreby podniku**.



Chemické látky

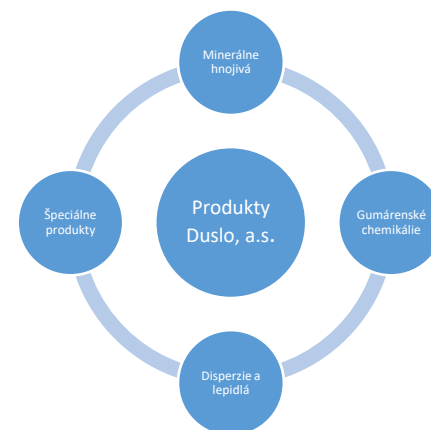
Duslo, a.s. je významným spracovateľom a výrobcom chemických látok organického a anorganického pôvodu. Všetky chemické látky, ktoré používame ako vstupnú surovinu do našich výrobných procesov, nakupujeme od overených a schválených dodávateľov, ktorí chemické látky zaregistrovali podľa legislatívy REACH a poskytli nám všetky relevantné informácie o vlastnostiach a pôvode chemických látok, o ich klasifikácii, spôsobe skladovania a bezpečnej manipulácii. Tieto údaje sú podkladom pre naše interné predpisy a postupy, ktoré slúžia na ochranu zdravia našich zamestnancov manipulujúcich s látkami.

Podobne je to aj s našimi produktami. Poznáme ich vlastnosti a ich účinky na ľudské zdravie a životné prostredie. Produkty sú náležite označené, klasifikované podľa požiadaviek chemickej legislatívy a legislatívy pre prepravu ADR/RID.

Vypracovali sme rizikové analýzy a na základe hodnotenia rizík sme prijali opatrenia v oblasti bezpečnosti práce a ochrany zdravia našich zamestnancov a ochrany životného prostredia.

Pre každý produkt sme vypracovali KBÚ a jej jazykové verzie tak, aby boli informácie prístupné pre všetkých zákazníkov. Nenakupujeme suroviny z konfliktných oblastí. Naše produkty neobsahujú minerály zlato, tantal, cín, wolfrám s pôvodom vo vysokorizikových oblastiach a sú v zhode so smernicou EPaR 2017/821. Produkty neobsahujú olovo, ortuť, kadmium, šesťmocný chróm a PBB a PBDE v súlade so smernicou EPaR 2011/65/EU ROHS.

Zhodu našich produktov s legislatívnymi požiadavkami deklarujeme pre našich zákazníkov a ostatné zainteresované strany formou vyhlásenia na našej webovej stránke: www.duslo.sk/sk/prehlasenia, www.duslo.sk/en/declaration



SPRÁVAME SA ZODPOVEDNE

DUSLO
ENERGY OF YOUR GROWTH

Chemické látky - monitoring

Naša spoločnosť má vlastné centralizované chemické laboratóriá na testovanie vstupných surovín, medziproduktov a produktov. Máme zavedené analytické postupy a metódy, ktoré sú moderné a bezpečné, používajú sa na kontrolu kvality produktov, monitoring chemických látok v pracovnom prostredí a analýzu vzoriek z ekologických zariadení.



SPRÁVAME SA ZODPOVEDNE

DUSLO
ENERGY OF YOUR GROWTH

Chemické látky - REACH



Vyrábané a používané chemické látky v množstve 1 a viac ton za rok podliehajú registračnej povinnosti v zmysle európskeho nariadenia o registrácii, hodnotení, autorizácii a obmedzovaní chemikálií, známeho pod skratkou REACH.

Všetky požiadavky na informácie vyplývajúce z uvedeného nariadenia a požiadavky súvisiaceho nariadenia o klasifikácii, označovaní a balení látok a zmesí sa pravidelne aktualizujú a zapracovávajú do Kariet bezpečnostných údajov. Neustále sledujeme aktuálnosť informácií uvedených na stránke ECHA (Európska chemická agentúra) a Európskych predpisov týkajúcich sa chemických látok. Medzi výrobcami chemických látok prebieha neustála komunikácia a výmena informácií ohľadom ich vlastností.

Všetky zmeny, ktoré majú významný vplyv na zdravie človeka a životné prostredie sú akceptované a oznámené všetkým pracovníkom a dotknutej verejnosti. Nadväzne sú prijaté účinné opatrenia na minimalizáciu prípadného rizika. **REACH** ako základné nariadenie chemickej legislatívy kladie na chemický priemysel požiadavky týkajúce sa registrácie, hodnotenia, autorizácie chemických látok a tiež ochrany zdravia ľudí a životného prostredia.

Naša spoločnosť Duslo, a.s. ako výrobca, dovozca a spracovateľ, požiadavky a povinnosti vyplývajúce z tohto nariadenia ihneď implementovala.

Na základe množstiev vyrábaných produktov a nakupovaných surovín bol spracovaný a preskúmaný podrobný zoznam chemických látok a zmesí, pri ktorých sa uplatňujú požiadavky na registráciu.

Všetky vyrábané produkty a medziprodukty boli riadne registrované v príslušných registračných obdobiach, na základe ročnej produkcie. Zaregistrovali sme tak spolu 33 chemických látok, aktívnych registrácií je 29, 4 boli zrušené z dôvodu odstavenia výrobnnej prevádzky.

Získané informácie o našich produktoch sme v priebehu registrácie starostlivo spracovali a vyhodnotili. Tieto informácie ďalej sprístupňujeme našim zákazníkom prostredníctvom rozšírených kariet bezpečnostných údajov zahŕňajúcich expozičné scenáre pre bezpečné používanie našich produktov.

Nezaznamenali sme sťažnosti zákazníkov v oblasti bezpečnosti produktov.



SPRÁVAME SA ZODPOVEDNE

DUSLO®
ENERGY OF YOUR GROWTH

Politika udržateľného obstarávania a ciele

Udržateľné obstarávanie, dodávatelia, pravidlá etického správania

Duslo považuje svojich dodávateľov za dlhodobých obchodných partnerov a zaväzuje sa viesť svoje obchodné záležitosti spravodlivým a etickým spôsobom, ktorý podporuje otvorenú a spravodlivú hospodársku súťaž v najlepšom záujme spoločnosti Duslo, a.s. a jeho obchodných partnerov. Dodávateľský reťazec je kľúčovým prispievateľom k rozvoju a implementácii nášho programu Spoločenskej zodpovednosti.

Od obchodných partnerov očakávame, že budú rešpektovať a dodržiavať našu politiku Zodpovedného podnikania a začlenia ochranu životného prostredia, bezpečnosť zamestnancov, etické správanie a ľudské a pracovné práva do svojich obchodných a výrobných procesov a posunú túto iniciatívu ďalej aj v ich dodávateľských reťazcoch.

Pri nákupe uprednostňujeme partnerov, ktorí prejavia sociálnu a environmentálnu zodpovednosť pri vykonávaní svojej podnikateľskej činnosti a preferujeme nákup bezpečných, ekologických a energeticky účinných výrobkov a služieb. Obchodné vzťahy sú nadväzované iba s partnermi, pri ktorých nie sú pochybnosti o ich povesti, zákonnosti ich podnikania a ktorých prostriedky pochádzajú z legálnych zdrojov.

Partneri sú povinní zabezpečiť, aby ich prevádzky a výrobky dodávané do spoločnosti Duslo a všetky ich aktivity realizované na území spoločnosti Duslo, a.s. boli v súlade so všetkými národnými a inými platnými zákonmi a predpismi.

Naším cieľom je monitorovať správanie a výkonnosť našich dodávateľov a jasne komunikovať naše postoje a požiadavky. Súlad našich postojov, záväzkov a zásad s postojmi, záväzkami a zásadami našich dodávateľov monitorujeme prostredníctvom Samo-hodnotiacich dotazníkov s cieľom postupne vyhodnotiť našich významných a pravidelných dodávateľov.

Výberové konania na dodávky tovarov a služieb realizujem **transparentne**.



Politika udržateľného obstarávania a ciele

Etické správanie, Nekorupčné podnikanie, Transparentnosť

V obchodných vzťahoch so zákazníkmi a dodávateľmi trváme na dôslednom dodržiavaní platných zákonov a etických pravidiel. Dodržiavame pravidlá etického správania, ktoré sú zhrnuté v **Etickom kódexe** zamestnancov koncernu Agrofert a v **OS 1-25-2011**, ktoré sú pre nás záväzné.

V rámci koncernu je zriadená etická linka „**Tell us**“, na ktorú môže každá zainteresovaná strana, teda aj nespokojný dodávateľ oznámiť podozrenie na neetické správanie v spoločnosti. Transparentné podnikanie je nutnou podmienkou dobrých vzťahov s obchodnými partnermi. Očakávame férové jednanie s rovným prístupom a poskytovanie pravdivých informácií.

Od našich zamestnancov požadujeme aby:

- neviedli s obchodnými partnermi rokovania porušujúce pravidlá hospodárskej súťaže
- dodržiavali predpisy určujúce pravidlá férovej hospodárskej súťaže
- boli nestranní a objektívni k riešeným záležitostiam
- odmietli nátlak, vplyv, priania, dary či výhody, ktoré by mohli ohroziť nestrannosť
- neakceptovali korupciu a podplácanie
- neponúkali dary, zábavu alebo iné ekonomické benefity

Naším cieľom je maximálna transparentnosť a nulová korupcia.

V **OS 1-50-2021** nastavujeme interné pravidlá spoločnosti smerujúce k predchádzaniu páchania protiprávneho konania Spoločnosťou a jej zamestnancami. Smernica vychádza zo zákonov Slovenskej republiky týkajúcich sa trestnej činnosti a zodpovednosti právnických osôb.



Monitoring dodávateľov

Proces obstarávania, princípy a postupy pri výbere dodávateľov a ich hodnotenie sú popísané v **Smernici pre obstarávanie**.

Výkonnosť našich dodávateľov hodnotíme pravidelne 1x/rok, výsledky sú vstupom do preskúmania SIM manažmentom.

Monitorované oblasti sú kvalita dodávok/služieb, výskyt nezhôd a vybavovanie reklamácií, úroveň systému kvality a environmentu, ISO certifikáty, dodržiavanie zásad BOZP (areál Duslo), plnenie dodacích podmienok, termínov, spoľahlivosť dodávok, flexibilita, komunikácia, spolupráca, kompletnosť požadovaných údajov, dokladov.

Vzhľadom na povahu nakupovaných produktov (chemické látky) je nevyhnutné **vyžadovať 100%-tné dodržanie požiadaviek REACH**.

Pre dodávateľov vyplývajú tieto povinnosti:

- Nakupované suroviny – chemické látky a zmesi– musia byť registrované výrobcom alebo dovozcom podľa nariadenia REACH
- Ku každej surovine požadujeme dodanie KBU v slovenskom jazyku, ktorá obsahuje registračné číslo REACH
- KBU musí byť aktualizovaná po každej zmene legislatívnych požiadaviek a po každej zmene klasifikácie látky
- V prípade nebezpečných látok, musí byť súčasťou KBU aj expozičný scenár
- Obzvlášť dôležité je monitorovanie nakupovaných látok vzbudzujúcich veľké obavy (SVHC). Snahou spoločnosti je maximálne sa vyhnúť ich používaniu vo všetkých procesoch a činnostiach.
- Dodávateľ nám musí poskytnúť nevyhnutné informácie na správne a bezpečné zaobchádzanie s dodaným produktom, správnu manipuláciu a skladovanie, ktoré následne implementujeme do našich interných dokumentov
- V súlade s legislatívou Európskeho parlamentu z roku 2017 – Nariadením o konfliktných nerastoch, ktorá má zastaviť financovanie ozbrojených skupín a potláčanie ľudských práv pri obchode s nerastmi z konfliktmi poznamenaných oblastí, monitorujeme a preverujeme prípadných dodávateľov konfliktných nerastov. Duslo definované konfliktné nerasty neimportuje.

Monitoring dodávateľov

Výkonnosť

- Za rok 2022 nebol riešený ani jeden podnet alebo sťažnosť dodávateľa na priebeh resp. transparentnosť pri výberovom konaní.
- 100% výberových konaní, pri ktorých to povaha a parametre výberového konania umožňujú, je realizovaných prostredníctvom elektronickej platformy, ktorá vylučuje akúkoľvek manipuláciu s priebehom a výsledkom výberového konania.
- Samo-hodnotiaci dotazník slúži na monitorovanie výkonnosti našich dodávateľov v oblasti manažérskych systémov, spoločenskej zodpovednosti (ochrana životného prostredia, bezpečnosť pri práci, ľudské a pracovné práva, etické správanie, plnenie legislatívnych požiadaviek) a programov na zníženie emisií skleníkových plynov a uhlíkovej stopy produktov.
- Z monitorovania vyplýva, že manažérske systémy a princípy zodpovedného podnikania sú u našich dodávateľov implementované vo vysokej miere.
- Stratégie a programy na zníženie emisií a uhlíkovej stopy sú vo veľkých chemických podnikoch už nastavené a rozbehnuté ale niektorí dodávatelia sú v tejto oblasti len na začiatku procesu.



Politika Ochrany životného prostredia a ciele

Starostlivosť o jednotlivé zložky životného prostredia je nedeliteľnou súčasťou zabezpečovania výrobných úloh spoločnosti a jedným z rozhodujúcich kritérií rozvojových a strategických zámerov spoločnosti.

Duslo, a. s. sa v roku 1996 prihlásilo k iniciatíve zodpovednej starostlivosti – [Responsible Care](#), ktorá je celosvetovou iniciatívou chemického priemyslu. Jej cieľom je neustála starostlivosť a zlepšovanie v oblasti ochrany životného prostredia, zdravia a bezpečnosti pri výrobe, preprave a používaní chemických výrobkov.

Spoločnosť má od roku 1998 zavedený a certifikovaný systém environmentálneho manažérstva. Hlavnou zásadou spoločnosti v environmentálnej oblasti je trvalé dodržiavanie a napĺňanie všetkých legislatívnych požiadaviek a dobrovoľných záväzkov, ktoré spoločnosť prijala a postupné systematické znižovanie zaťaženia životného prostredia.

Všetky výrobné prevádzky sú postupne zosúladované s najlepšimi dostupnými technikami (BAT), majú vydané a platné integrované povolenia. Prijaté opatrenia zamerané na prevenciu a znižovanie znečisťovania cielene smerujú k dosiahnutiu celkovej vysokej úrovne ochrany životného a pracovného prostredia v spoločnosti.

Svoju zodpovednosť k ochrane zdravia okolitého obyvateľstva Duslo, a. s. dokazuje aj kontinuálnym monitoringom významných zdrojov znečisťovania ovzdušia a tiež pomocou automatizovaného meracieho systému, ktorým kontinuálne sleduje a vyhodnocuje kvalitu ovzdušia v príľahlom regióne prevádzok v Šali.

Dodržiavanie emisných limitov pre znečisťujúce látky vypúšťané do ovzdušia je preukazované viacerými spôsobmi – technickými výpočtami, periodickými meraniami vykonávanými oprávnenými osobami a v prípade vybraných prevádzok prostredníctvom kontinuálnych meracích systémov. **Výsledky periodických oprávnených meraní a protokoly z kontinuálneho monitorovania** prevádzok sú dostupné na www.duslo.sk.

Duslo, a. s. je tiež prevádzkovateľom **kontinuálneho meracieho systému kvality ovzdušia**, ktorý je umiestnený v obci Trnovec nad Váhom, a ktorý je aj súčasťou monitorovacej siete SHMÚ. Kontinuálne sú sledované koncentrácie tuhých častíc, oxidu siričitého a oxidov dusíka a meteorologické parametre. Výstup z kontinuálneho monitorovania kvality ovzdušia je dostupný na www.duslo.sk



Ochrana ŽP - komunikácia

V súlade so zásadami otvorenej komunikácie s verejnosťou je každoročne vypracovávaná tzv. **Zelená správa** o vplyve na životné prostredie a stave bezpečnosti, kde sú uvedené informácie o aktivitách spoločnosti v oblasti životného prostredia, ochrany zdravia, chemických látok, bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a požiarnej bezpečnosti za uplynulý rok.

So základnými princípmi ochrany životného prostredia, ktoré vychádzajú zo systému integrovaného manažérstva prijatého spoločnosťou Duslo, a. s., sú okrem zamestnancov spoločnosti systematicky oboznamovaní aj všetci pracovníci externých spoločností, ktorí vykonávajú svoju činnosť na území podniku. V rámci vstupného školenia sú odprezentované základné **Zásady environmentálneho správania sa**, ktoré sú povinní dodržiavať pri všetkých svojich činnostiach vykonávaných v areáli spoločnosti.

Návrhy, námety a pripomienky k ekológii spoločnosti týkajúce sa činností v lokalite Šaľa, Bratislava aj Strážske je možné nepretržite podávať na tzv. **Zelenej linke** Duslo, a. s., ktorej telefónne číslo je +421 31 775 2100.

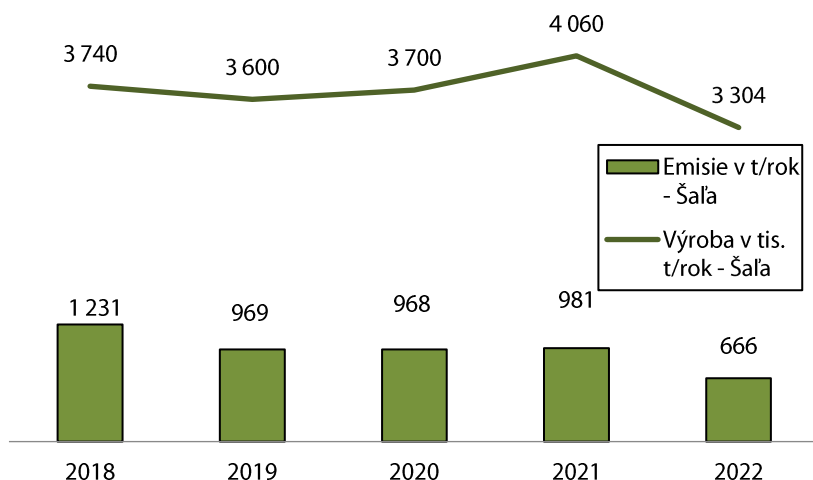
V roku 2022 sa špecialisti na životné prostredie zúčastnili odborných školení, seminárov a konferencií týkajúcich sa ochrany ŽP a monitoringu. Aktívne vstupujú do procesu tvorby legislatívy v oblasti ochrany životného prostredia formou účasti na odborných seminároch a pripomienkovaním návrhov zákonov.



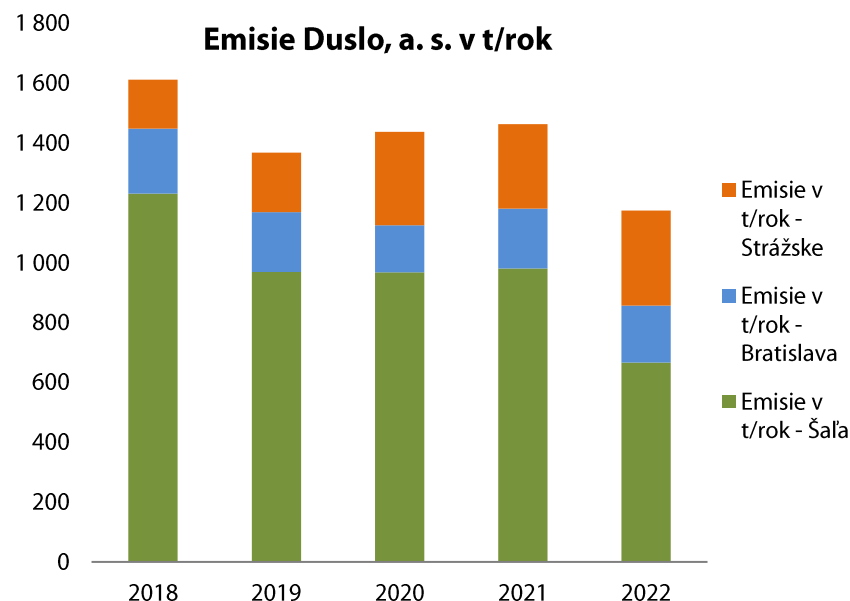
Ochrana ovzdušia

Spoločnosť Duslo, a. s. je prevádzkovateľom 31 veľkých a 6 stredných zdrojov znečisťovania ovzdušia na území Slovenskej republiky (z toho 30 na pracovisku v Šali, 3 na pracovisku v Bratislave a 4 na pracovisku v Strážskom), ktoré sú prevádzkované v súlade s podmienkami určenými v platných integrovaných povoleniach a v zmysle platnej legislatívy. Spoločnosť tiež prevádzkuje 5 malých zdrojov znečisťovania ovzdušia na území miest Šaľa a Strážske a obcí Močenok a Trnovec nad Váhom.

**Vývoj celkových emisií do ovzdušia za roky
2018 - 2022 (t)**



Emisie Duslo, a. s. v t/rok

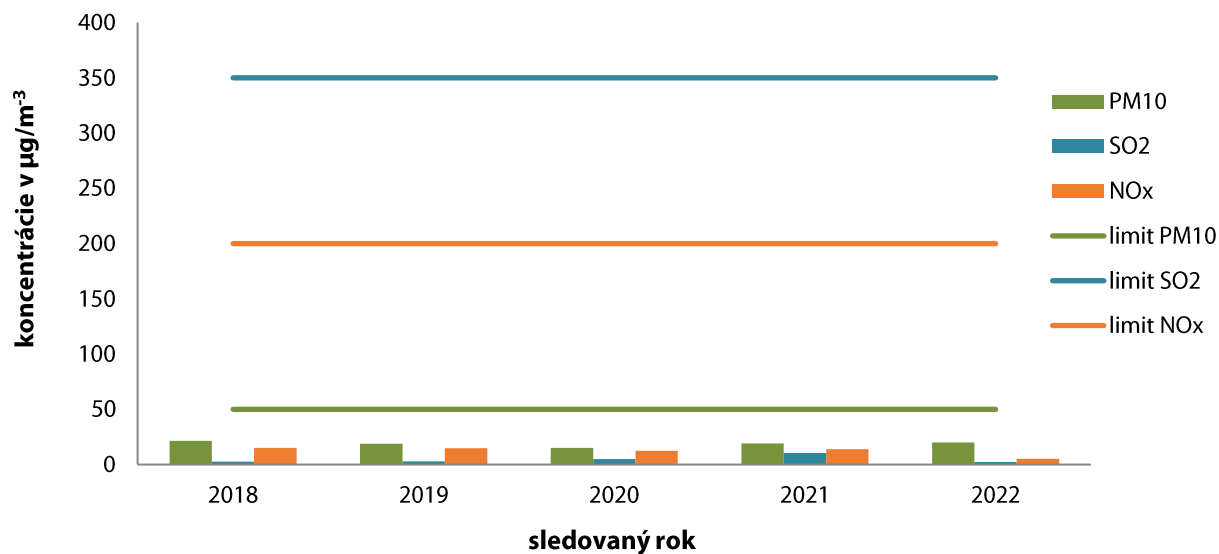


CHRÁNIME ŽIVOTNÉ PROSTREDIE

Ochrana ovzdušia

Duslo, a. s. je prevádzkovateľom kontinuálneho meracieho systému kvality ovzdušia, ktorý je umiestnený v obci Trnovec nad Váhom, a ktorý je aj súčasťou monitorovacej siete SHMÚ. Kontinuálne sú sledované koncentrácie tuhých častíc (PM_{10}), oxidu siričitého (SO_2) a oxidov dusíka (NO_x) a meteorologické parametre.

Imisie z monitorovacej stanice Trnovec nad Váhom



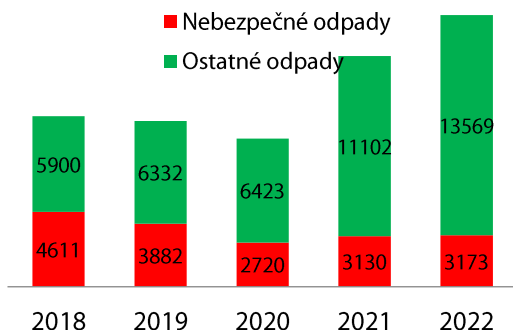
CHRÁNIME ŽIVOTNÉ PROSTREDIE

Odpadové hospodárstvo

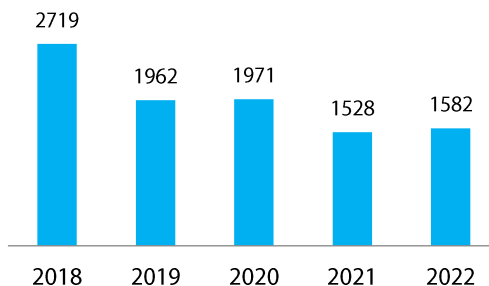
Pri nakladaní s odpadmi, ktoré vznikajú v spoločnosti na pracoviskách Bratislava, Šaľa, Strážske sa uplatňuje hierarchia odpadového hospodárstva, tzn. zneškodňovanie odpadov je až poslednou možnosťou nakladania s odpadom. Odpady sú podľa spôsobu ďalšieho nakladania zhromažďované a vytriedené podľa druhov. Na recykláciu sú odovzdávané externým spoločnostiam odpady, ktoré je možné materiálovo zhodnotiť.

Spoločnosť má vlastnú spaľovňu odpadov, kde sa energeticky zhodnocujú ostatné aj nebezpečné odpady. V roku 2016 bola spaľovňa odpadov zmenená činnosť zo zariadenia na zneškodňovanie odpadov – D10 na činnosť zhodnocovanie odpadov – R1. Spáliteľné, inak nevyužiteľné odpady sú energeticky zhodnocované v spaľovni za súčasného využitia získaného tepla. Spaľovňa odpadov poskytuje možnosť energetického zhodnotenia odpadov aj pre externé spoločnosti. Odpady, ktoré sa nedajú materiálovo resp. energeticky zhodnotiť sú podľa kategorizácie zneškodňované na skládke nebezpečných odpadov, resp. na skládke ostatných odpadov. V roku 2022 sa navyše vyprodukoval aj stavebný odpad v množstve 39 991 t, a to z dôvodu realizácie stavebných a búracích prác v Bratislave a v Šali. Väčšiu časť týchto odpadov sme odovzdali na materiálové zhodnotenie.

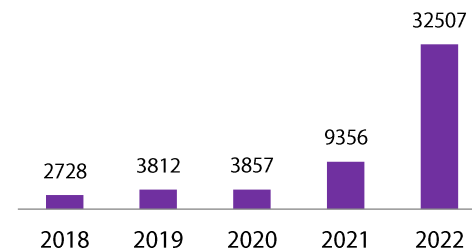
**Celkové množstvo odpadov z
produkcie
Duslo, a.s. v rokoch 2018-2022 (t)**



**Odpady energeticky zhodnotené v
spaľovni odpadov v rokoch
2018-2022 (t)**

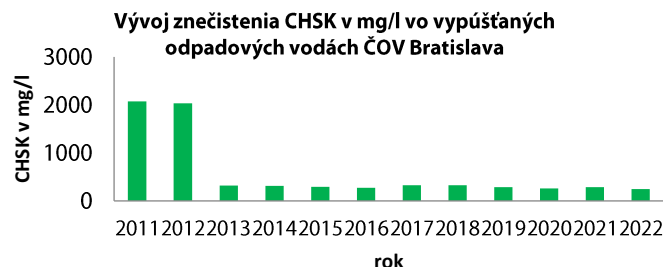


**Odpady materiálovo zhodnotené
v externých organizáciách
v rokoch 2018-2022 (t)**

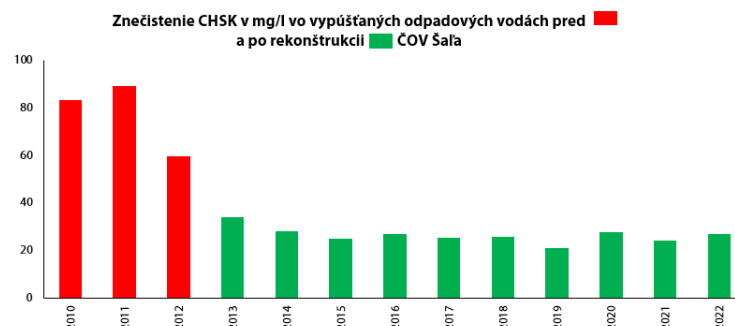


Ochrana vôd

V roku 2012 bola do dočasného užívania uvedená stavba „Zníženie CHSK v odpadových vodách“ na prevádzke Sulfenaxov. V dôsledku tejto predúpravy odpadových vôd sa zabezpečila taká kvalita vypúšťanej odpadovej vody z prevádzky Sulfenaxov, ktorá je biologicky čistiteľná. V roku 2016 bola po rekonštrukcii uvedená do trvalej prevádzky biologická čistiareň odpadových vôd v Bratislave.



V Šali prevádzkujeme mechanicko-biologickú čistiareň odpadových vôd, kde v roku 2012 bola ukončená rekonštrukcia. Vysoká účinnosť čistiacich procesov sa prejavila významným znížením znečisťujúcich látok v odpadových vodách. Spoločnosti sa darí naplňovať dlhodobý trend dodržiavania určených limitných hodnôt v sledovaných ukazovateľoch znečistenia vo vypúšťaných odpadových vodách.



CHRÁNIME ŽIVOTNÉ PROSTREDIE

DUSLO
ENERGY OF YOUR GROWTH

Obnoviteľné zdroje energie

Obnoviteľné zdroje energie – Fotovoltická elektrárňa Lovinobaňa

Fotovoltická elektrárňa v Lovinobani o celkovom inštalovanom výkone 985 kWp , ktorú tvorí 4 104 panelov, každý s výkonom 240 Wp umiestnená v bývalom areáli Magnezitových závodov na rozlohe 18 490 m², je vo vlastníctve Duslo a. s. od 2.7.2021. Od tohto dátumu do 31.12.2021 bolo v elektrárni vyrobených 594,282 MWh el. energie. Za rok 2022 sa vyrobilo 1 243,050 MWh elektrickej energie.



Pohľad na fotovoltickú elektrárňu v Lovinobani



CHRÁNIME ŽIVOTNÉ PROSTREDIE

DUSLO
ENERGY OF YOUR GROWTH

Ochrana vôd - biodiverzita

Duslo, a.s. prevádzkuje odkalisko Amerika I, ktoré slúži na akumuláciu a regulované vypúšťanie vyčistených odpadových vôd z ČOV do rieky Váh a na sedimentáciu nerozpustených látok v nich. Pobrežie odkaliska zarástlo trstím a vytvorila sa na ňom ojedinelá mokradná lokalita umelého pôvodu. Vzhľadom na to, že voda na lokalite zväčša nezamrzá, vzniklo tu významné zimovisko vodných druhov vtákov. Vyčistené odpadové vody z celej spoločnosti Duslo, a. s. svojou kvalitou a biologickou rovnováhou vytvorili v odkalisku podmienky, aby sa stalo útočiskom a domovom veľkého počtu vtákov, cicavcov, plazov a obojživelníkov. V letnom období sú vo vode vytvorené vhodné podmienky pre tvorbu zooplanktónu a vodných druhov bezstavovcov. Odkalisko je veľmi významným hniezdiskom viacerých vzácných druhov vtákov ako sú bahniaky, šabliarka modronohá či šišila bocianovitá. Ide o jedno z najvýznamnejších hniezdísk oboch druhov na západnom Slovensku.

Na lokalite sa už viac rokov realizuje ornitologický monitoring, v rámci ktorého bolo zaznamenaných celkom 165 druhov vtákov. V novembri 2017 bol na odkalisku inštalovaný základný info-panel, ktorý informuje o prírodovedných hodnotách odkaliska Amerika I.



CHRÁNIME ŽIVOTNÉ PROSTREDIE

DUSLO
ENERGY OF YOUR GROWTH

Politika BOZP a ciele

Bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci (BOZP) venujeme v našej spoločnosti veľkú pozornosť. Zameriavame sa na udržanie a stále zvyšovanie bezpečnostných štandardov vo všetkých oblastiach, ktoré zabezpečujú nielen zamestnanci spoločnosti, ale aj kontraktori.

Bezpečnosť práce a ochrana zdravia pri práci je prvým bodom porád a je v popredí záujmu vedenia spoločnosti. V spoločnosti je zavedený systém integrovaného manažérstva (SIM), jeho súčasťou je systém riadenia bezpečnosti práce podľa ISO 45001. **Cieľom** je zvýšenie úrovne bezpečnosti práce v podniku, podpora efektívneho systému podnikového riadenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a podpora podniku pri plnení nárokov kladených smernicami EÚ a z nich vyplývajúcej slovenskej legislatívy.

Prevenčia závažných priemyselných havárií (PZPH) vrátane havarijného plánovania má v Duslo, a.s. svoju tradíciu. Pre prípad krízovej – havarijnej situácie sú pravidelne organizované školenia a výcvik, ktorými je preverovaná funkčnosť prijatých opatrení zabezpečujúcich ochranu zamestnancov, majetku a životného prostredia. V súlade so zákonom č. 128/2015 Z.z o prevencii závažných priemyselných havárií a o zmene a doplnení niektorých zákonov bolo vykonané Hodnotenie rizík, v ktorom boli identifikované a zdokumentované možné zdroje rizík a nebezpečenstiev. Na základe tohto hodnotenia bolo vykonané zaradenie podniku do príslušnej skupiny nebezpečenstva (kategórie B).

Základným cieľom BOZP a PZPH je systémové, preventívne a zodpovedné jednanie každého zamestnanca Duslo, a.s., pri všetkých prevádzkovaných činnostiach.

Ochrana pred požiarmi (OPP) v spoločnosti Duslo, a.s. je zabezpečená odborne spôsobilými osobami a vlastným závodným hasičským útvarom, ktorými sú zabezpečované požiadavky na požiarnu bezpečnosť a podmienky pre účinnú ochranu života, zdravia a majetku pred požiarmi. Dôsledne vyžadujeme plnenie všetkých legislatívnych požiadaviek vzťahujúcich sa k ochrane pred požiarmi. Uvedené požiadavky sú súčasťou SIM.

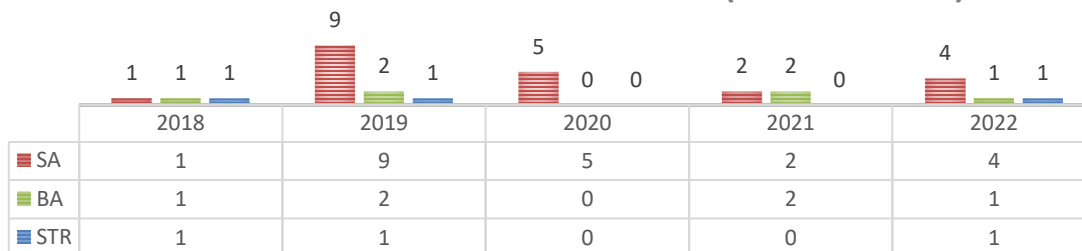
Preprava nebezpečných látok podľa ADR/RID sa v Duslo, a.s. riadi európskou legislatívou – Dohodou ADR, Poriadkom RID a pre námornú dopravu IMDG Code.

Duslo, a.s. je súčasťou európskej siete systémov pomoci pri nehodách s chemickými látkami ICE. Duslo, a.s. je sídlom národného koordinačného strediska Dopravného a informačného nehodového systému DINS. Jeho cieľom je poskytnúť informácie, špecialistov aj pomoc Hasičského a Záchranného Zboru SR i v rámci integrovaného záchranného systému.

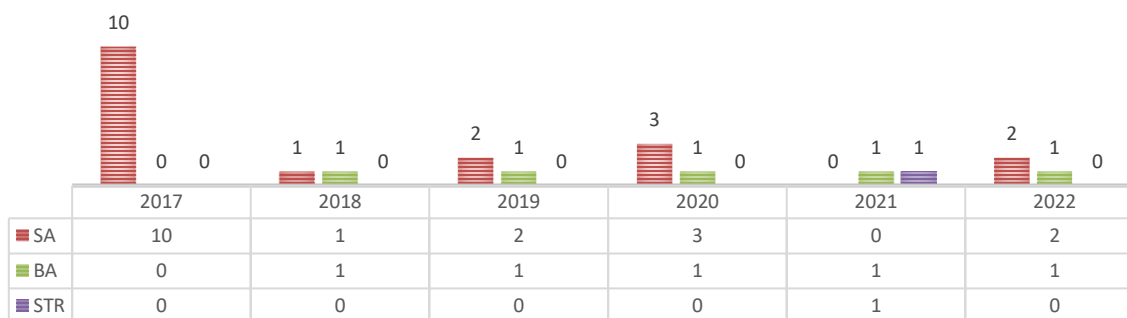


BOZP – naša výkonnosť

VÝVOJ PRACOVNEJ ÚRAZOVOSTI (REG.ÚRAZY).



POŽIARE



ZDRAVIE A BEZPEČNOSŤ SÚ NAŠOU PRIORITOU

BOZP – naša výkonnosť

Naša výkonnosť	2019	2020	2021	2022
Udalosti				
Evidované úrazy	4	5	4	12
Registrované úrazy	12	5	4	6
Požiare	3	4	2	3
Závažné priemyselné havárie	0	0	0	0
Počet kontrol štátneho odborného dozoru				
Inšpektorát práce	7	8	5	5
Hasičský a záchranný zbor	4	3	4	3

Počet interných kontrol BOZP			
lokalita	2020	2021	2022
SA	113	112	110
BA	42	37	39
STR	4	1	2
SPOLU	159	150	151

Počet interných kontrol z Ochrany pred požiarom			
lokalita	2020	2021	2022
SA	113	112	110
BA	34	17	17
STR	16	5	4
SPOLU	163	134	131

V roku 2022 spoločnosť investovala prostriedky do vybavenia ZHÚ:

- Viacplynovými detektormi nebezpečných látok
- Protichemickými oblekmi
- Oblekmi proti sálavému teplu
- Na ZHÚ v Bratislave bola zakúpená a zaradená do používania cisternová automobilová striekačka CAS 30



ZDRAVIE A BEZPEČNOSŤ SÚ NAŠOU PRIORITOU

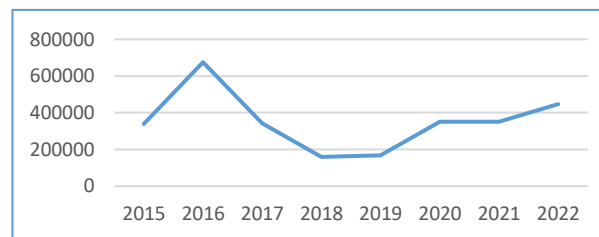
BOZP – naša výkonnosť – vzdelávanie

Školenia BOZP - celkovo preškolených interných a externých pracovníkov						
	2020		2021		2022	
lokalita	BOZP I. stupeň	BOZP III. stupeň	BOZP I. stupeň	BOZP III. stupeň	BOZP I. stupeň	BOZP III. stupeň
SA	2886	402	2558	46	2987	380
BA	220	13	45	5	287	25
STR	6	25	4	2	5	22
SPOLU	3112	440	2607	53	3279	427

Počet vyškolených interných pracovníkov z Ochrany pred požiarom									
	2020			2021			2022		
lokalita	SA	BA	STR	SA	BA	STR	SA	BA	STR
Vedúci zamestnanci	397	12	23	50	6	2	374	24	21
Periodické OPP	733	134	0	0	118	13	730	118	0
Protipožiarne hliadky	654	37	66	504	26	0	513	46	69

Náklady vynaložené na pridelené OOPP (vrátane hygienických potrieb)

rok	Náklady
2015	339 377,00 €
2016	676 018,82 €
2017	342 341,07 €
2018	158 701,05 €
2019	168 839,43 €
2020	350 808,00 €
2021	351 288,22 €
2022	447 416,08 €



ZDRAVIE A BEZPEČNOSŤ SÚ NAŠOU PRIORITOU

Ľudské a pracovné práva

Implementáciou princípov spoločenskej zodpovednosti do našej podnikovej kultúry sme sa zaviazali dodržiavať pracovné a ľudské práva, chrániť životy a zdravie našich zamestnancov. Všetci zamestnanci majú právo na čestné a spravodlivé zamestnanie a odmeňovanie.

Každý zamestnanec spoločnosti môže poukázať na okolnosti, z ktorých možno vyvodiť, že došlo k porušeniu etických a bezpečnostných pravidiel u svojho nadriadeného, personálneho riaditeľa, alebo e-mailom: podnety@duslo.sk, alebo prostredníctvom schránky s označením „Schránka pre podnety- Program Compliance“ umiestnenej na prízemí v prístavbe hlavnej administratívnej budovy.

Zamestnanci a ostatné zainteresované strany môžu využiť aj **Etickú linku „Tell Us“**, na ktorú môže každý oznámiť svoje prípadné poznatky alebo podozrenie z neetického správania v spoločnosti a v koncerne AGROFERT.

Manažment vyzýva a povzbudzuje pracovníkov spoločnosti a externých partnerov k aktívnemu prístupu a zaväzuje sa chrániť ich pred postihmi a trestami vyplývajúcimi z tejto činnosti.

Ľudské a pracovné práva zamestnancov a ich ochrana

Naša spoločnosť dodržiava legislatívu Slovenskej Republiky a všetky zákony v oblasti pracovno-právnych vzťahov. Porušovanie ľudských práv je pre nás neprijateľné. Netolerujeme detskú prácu, ilegálnu či vynútenú prácu, fyzické tresty a akúkoľvek formu mentálneho alebo sexuálneho týrania. Presadzujeme rovnaké práva a príležitosti pre všetkých zamestnancov bez ohľadu na ich pohlavie, etnický pôvod, národnosť, farbu pleti, sexuálnu orientáciu a náboženstvo.

Podporujeme **zdravé a bezpečné pracovné prostredie**. Pravidelne **monitorujeme faktory pracovného prostredia** a ich vplyv na zdravie a bezpečnosť zamestnancov. Investujeme do osobných ochranných prostriedkov.

Zamestnancom na rizikových pracoviskách zabezpečujeme **rekondičné pobyty** na regeneráciu pracovnej sily.

Zamestnancom poskytujeme **príspevok zo sociálneho fondu na zdravotnú starostlivosť** nad rozsah zákona a **vyplácame príspevok na rekreáciu** v zmysle zákonných ustanovení.

Podporujeme odborný rast a kultúrny rozvoj našich zamestnancov.

Rešpektujeme právo zamestnancov **kolektívne sa združovať a kolektívne vyjednávať**.

Ľudské a pracovné práva - Etické správanie

Dodržiavame pravidlá etického správania zhrnuté v **Etickom kódexe zamestnancov koncernu Agrofert**, ktoré sú záväzné pre všetkých zamestnancov a s ktorými sú všetci oboznámení. V rámci koncernu je zriadená etická linka „**Tell us**“, na ktorú môže každý zamestnanec oznámiť podozrenie na neetické správanie v spoločnosti. Zamestnávateľ je povinný zachovať mlčanlivosť o totožnosti oznamovateľa.

Etická linka je prístupná aj pre zainteresované strany.

Zásady Etického správania sú zhrnuté do nasledovných oblastí:

1. Základné požiadavky, zásady firemnej kultúry
2. Vzťah k obchodným partnerom a tretím subjektom
3. Zamedzenie konfliktu záujmov
4. Zaobchádzanie s informáciami

Monitorovaná oblasť	Výkonnosť 2022
Počet nahlásených porušení Compliance	0
Počet potvrdených korupčných incidentov	0
Počet potvrdených incidentov v informačnej bezpečnosti	0
Oboznámenie zamestnancov s princípmi Etického správania a Compliance	100%



Sociálny dialóg

V našej spoločnosti už roky pôsobí Základná odborová organizácia Energeticko-Chemického odborového zväzu pri Duslo, a.s. ZO je združením v zmysle zákona č. 83/1990 Zb. o združovaní občanov v znení neskorších predpisov, má sídlo v Duslo, a.s. a jej činnosti sa vzťahujú na teritórium organizácie a teritórium spoločností s majetkovou účasťou Duslo, a.s. ZO sa riadi „Stanovami ZO ECHOZ“, ktoré sú odvodené od Stanov ECHOZ schválené Zjazdom ECHOZ.

Máme uzatvorenú platnú **Kolektívnu Zmluvu na obdobie od 1. apríla 2021 do 31. marca 2023.**

Kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov. K celému textu Kolektívnej Zmluvy, vrátane dodatkov, má prístup každý zamestnanec.

Duslo, a.s. materiálne a finančne podporuje fungovanie odborovej organizácie.

Na pravidelnej báze **poskytujeme zástupcom zamestnancov správy a informácie** o kľúčových ukazovateľoch vývoja spoločnosti, bezpečnosti a opatreniach týkajúcich sa zamestnancov a umožňujeme im výkon kontrolných činností a predkladanie návrhov v medziach zákonných oprávnení.

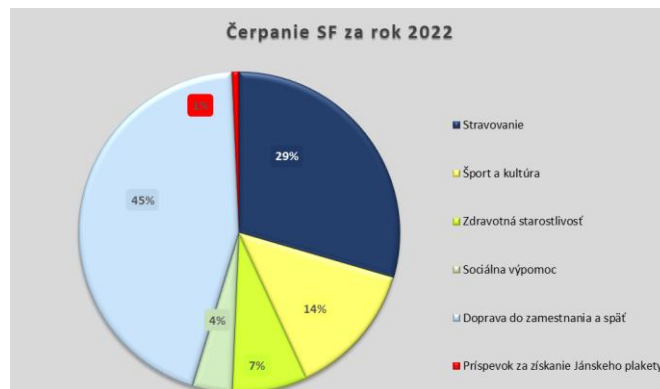
Predložené správy prerokovávajú **členovia Odborového výboru ZO ECHOZ dvakrát ročne na stretnutiach s vedením spoločnosti.**

V Dozornej rade spoločnosti je jeden člen priamo volený odborovou organizáciou.

Aktuálne je vymenovaných **51 zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť.**

Sociálny fond a jeho použitie

Zamestnávateľ tvoril Sociálny fond v zmysle Kolektívnej zmluvy v roku **2022 vo výške 1,5 %** zo súhrnu hrubých miezd zúčtovaných zamestnancom.

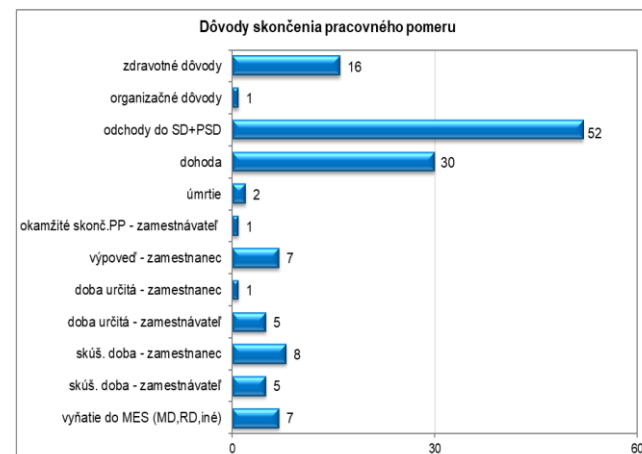
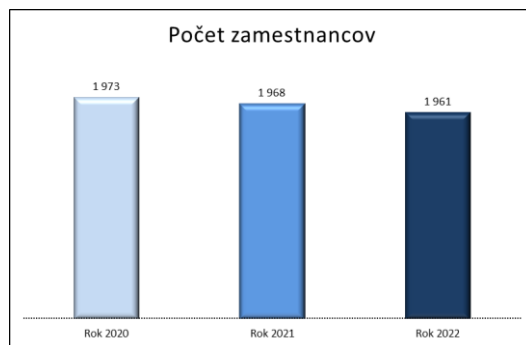


PRISPIEVAME K ROZVOJU ĽUDÍ A REGIÓNU

Zamestnanosť, obsadenosť pracovných miest

Od začiatku roka 2022 bolo prijatých 142 zamestnancov, pracovný pomer skončilo 135 zamestnancov, z nich takmer polovica odchodom do dôchodku. V roku 2022 sme mali 100-percentnú obsadenosť pracovných miest a tzv. neželateľná fluktuácia (skončenie pracovného pomeru zo strany zamestnanca) z celkového počtu ukončení pracovného pomeru bola na úrovni 29 %. Z novoprijatých bolo necelých 13 % bývalých zamestnancov. Výberové konanie a prístup uchádzačov k obsadzovanému pracovnému miestu sa realizuje v súlade so zásadou rovnakého zaobchádzania bez akýchkoľvek obmedzení a diskriminácie z dôvodu pohlavia, manželského stavu a rodinného stavu, sexuálnej orientácie, rasy, farby pleti, jazyka, veku, viery, náboženstva, politického alebo iného zmýšľania, odborovej činnosti, národného alebo sociálneho pôvodu, príslušnosti k národnosti alebo etnickej skupine, majetku, rodu alebo iného postavenia. Podiel žien na celkovom počte zamestnancov je 18%, čo je dané charakterom výroby a zákonným zákazom niektorých prác pre ženy.

Monitorovaná oblasť	Výkonnosť 2022
Podiel žien na celkovom počte zamestnancov	18 %
Podiel žien na nevýrobných úsekoch	30 %
Podiel žien v top manažmente	22 %



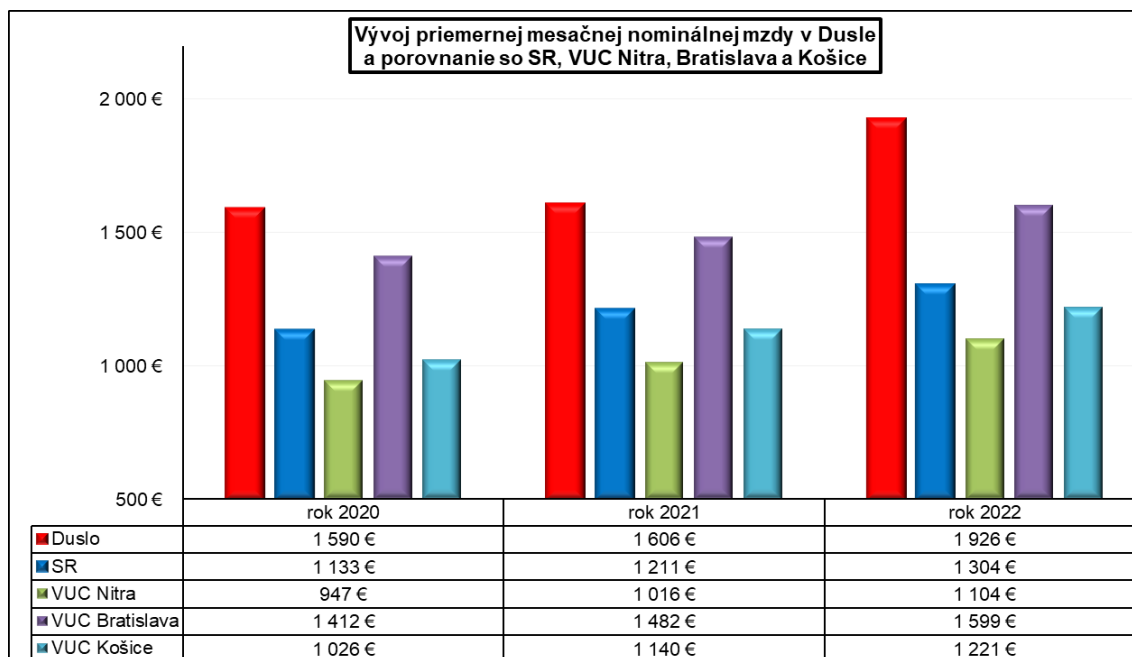
PRISPIEVAME K ROZVOJU ĽUDÍ A REGIÓNU

DUSLO
ENERGY OF YOUR GROWTH

Odmeňovanie

Mzdové podmienky a odmeňovanie zamestnancov sa realizuje v súlade so zásadou rovnakého zaobchádzania ustanovenou pre oblasť pracovnoprávných vzťahov bez akýchkoľvek obmedzení a diskriminácie z dôvodu pohlavia, manželského stavu a rodinného stavu, sexuálnej orientácie, rasy, farby pleti, jazyka, veku, nepriaznivého zdravotného stavu alebo zdravotného postihnutia, genetických vlastností, viery, náboženstva, politického alebo iného zmýšľania, odborovej činnosti, národného alebo sociálneho pôvodu, príslušnosti k národnosti alebo etnickej skupine, majetku, rodu alebo iného postavenia s výnimkou prípadu, ak rozdielne zaobchádzanie je odôvodnené povahou činností vykonávaných v zamestnaní alebo okolnosťami, za ktorých sa tieto činnosti vykonávajú, ak tento dôvod tvorí skutočnú a rozhodujúcu požiadavku na zamestnanie pod podmienkou, že cieľ je legitímny a požiadavka primeraná.

Sme lídrom v odmeňovaní nielen v rámci kraja, ale aj v rámci Slovenska. Naša priemerná mzda vysoko prevyšuje priemernú mzdu v krajoch, kde sú situované naše pracoviská.



PRISPIEVAME K ROZVOJU ĽUDÍ A REGIÓNU

Vzdelávanie a kariérny rozvoj

Vedúci zamestnanci stanovujú požiadavky na vzdelávanie a personálny rozvoj zamestnancov podľa kvalifikačných kritérií vyplývajúcich z popisu pracovného miesta.

Zmocnenec pre systémy stanovujú požiadavky na vzdelávanie z oblasti Integrovaného Manažérstva.

Personálny odbor pripraví z požiadaviek každoročne **Program vzdelávania** a zodpovedá za jeho plnenie, ktoré monitoruje.

Oblasť vzdelávania	počet preškolených r. 2020	% plnenia plánu	počet preškolených r. 2021	% plnenia plánu	počet preškolených r. 2022	% plnenia plánu
Odborné spôsobilosti v zmysle legislatívy	4 229	82%	4 133	83%	5 176	110%
Manažérska príprava	0	0%	0	0%	779	433%
Vzdelávanie v SIM	155	89%	201	112%	191	116%
Jazyková príprava	28	93%	14	56%	13	87%
Odborné vzdelávanie v externých organizáciách	59	46%	47	52%	326	466%
Spolu	4 471	80%	4 395	81%	6 485	127%
Finančné plnenie programu vzdelávania	r.2020 - 47,80%		r.2021 – 51.65%		r.2022 – 83.49%	

Plnenie Programu vzdelávania bolo aj v roku 2022 sčasti ovplyvnené protipandemickými opatreniami zavedenými vládou SR na zabránenie šírenia nákazlivej choroby COVID-19 a jej rôznych mutácií.

Starostlivosť o zamestnancov

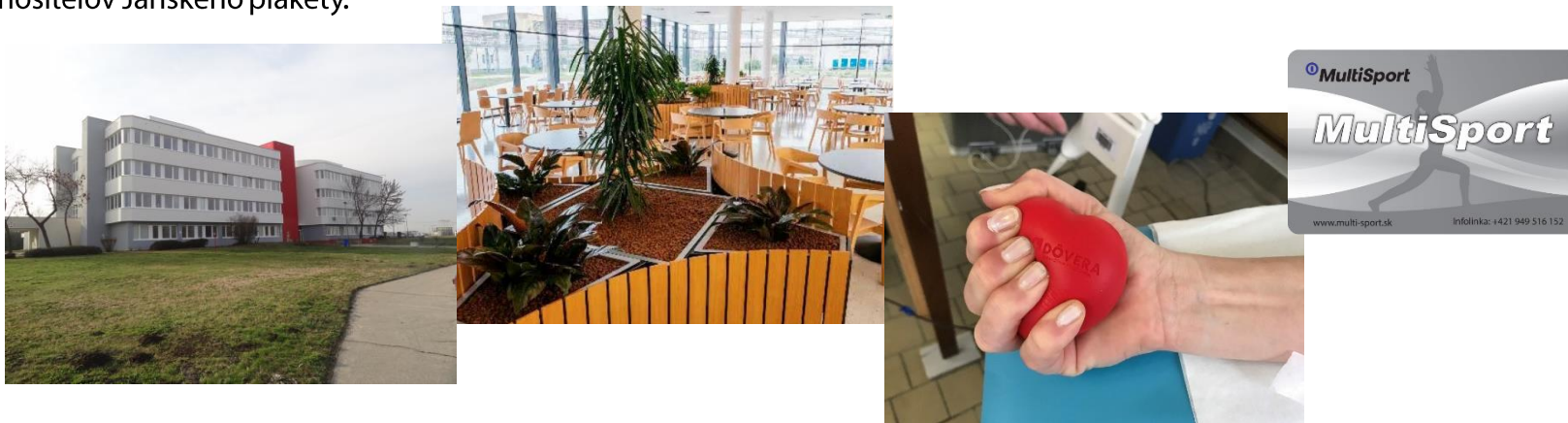
Spoločnosť investovala značné finančné prostriedky do zlepšenia služieb v oblasti stravovania, zdravotnej starostlivosti a služieb pre zamestnancov.

Permanentne investujeme do rekonštrukcie a modernizácie prístrojového vybavenia nášho Centra zdravotnej starostlivosti, ktoré slúži nielen zamestnancom ale aj pacientom zo širokého okolia.

Aj v roku 2022 poskytovala Duslo, a.s. zamestnancom benefity - príspevok na stravovanie, na sociálnu výpomoc počas dlhodobej práceneschopnosti a v nepriaznivej životnej situácii, na doplnkové dôchodkové sporenie, príspevok za získanie Janského plakety, možnosť nákupu tovarov či služieb za výhodné ceny – potravinárske výrobky firmy patriacej do koncernu Agrofert, pohonné hmoty, SIM karty, osobné automobily, poistenie osôb či majetku.

So zámerom podporiť zdravý životný štýl bol zamestnancom v druhom polroku 2022 ponúknutý nový benefit – karta MultiSport. Využívaním programu MultiSport, najmä športovými aktivitami, si zamestnanci zlepšovali fyzickú kondíciu a kompenzovali pracovné vyťaženie. Ponúkané možnosti využívalo v priemere 125 zamestnancov mesačne. Spokojnejší, zdravší a výkonnejší zamestnanci sú prínosom nielen pre seba, ale aj pre podnik samotný.

Na Dňoch zdravia so zdravotnými poisťovňami Dôvera a Union takmer 180 zamestnancov absolvovalo cca 450 vyšetrení svojho zdravotného stavu. V podnikovom Centre zdravotnej starostlivosti darovalo krv 75 darcov. Finančne sme odmenili 30 nositeľov Jánského plakety.



Naši budúci zamestnanci



Žiaci Spojenej školy v Šali-Veči v školskom roku 2021/2022 opätovne nastúpili na odborný výcvik realizovaný na pracoviskách spoločnosti. S výcvikom pokračovali aj nasledujúcom šk. roku 2022/2023 a to v súlade s vtedy platiacimi protipandemickými opatreniami určujúcimi vstup do spoločnosti ako aj v súlade s nariadeniami MŠ SR, ktorými sa v tom čase riadilo školstvo.

Za priaznivých podmienok privítame každoročne v našej spoločnosti študentov z rôznych stupňov (vysoké školy, stredné školy, základné školy – končiace ročníky) a rôznych odborov vzdelávania na exkurziách.

Rôznorodosť odborných oblastí zastúpených vo výrobnom procese spoločnosti pritiahne každoročne aj študentov vysokých škôl so záujmom o spracovanie bakalárskych (BP) a diplomových (DP) prác, či absolvovanie letnej odbornej praxe.

Monitorovaná oblasť	r. 2020	r.2021	r.2022
Počet exkurzií študentov	V r. 2020 boli exkurzie z dôvodu pandémie zrušené.	V r. 2021 boli exkurzie z dôvodu pandémie zrušené.	4
Počet študentov, ktorí navštívili našu spoločnosť			104
Počet študentov, ktorí absolvovali letnú odbornú prax	7	6	12

Počet študentov, ktorí mali záujem spolupracovať na:	r.2020	r.2021	r.2022
Bakalárske práce	3	0	2
Diplomové práce	3	4	1

Naši budúci zamestnanci

Nábor nových zamestnancov na neobsadené pracovné pozície prebieha formou inzercie v oblastných printových médiách, na internete a intranete spoločnosti. Využívané sú aj formy prezentácie spoločnosti na rôznych pracovných fórach ako JOB-EXPO, či oblastné trhy práce. V r. 2022 boli však tieto prezentačné akcie zrušené.

Nábor a výber uchádzača o pracovnú pozíciu sa realizuje na základe vopred určených kritérií stanovených internými predpismi ako sú: požadované vzdelanie, požadované odborné znalosti, odborná prax, zdravotné predpoklady, psychická spôsobilosť (pre určené profesie) a to bez ohľadu na ich pohlavie, etnický pôvod, národnosť, farbu pleti, sexuálnu orientáciu, náboženstvo.

Monitorovaná oblasť	r.2021	r.2022
Počet prijatých zamestnancov spolu	113	142
Počet opätovne prijatých zamestnancov	11	18
Počet prijatých absolventov spojenej školy v odbore chemik	10	5
Počet prijatých absolventov spojenej školy v odbore strojár alebo elektrotechnik	5	8

So študentmi uvedených profesií Duslo, a.s. uzatvorila Zmluvu o budúcej pracovnej zmluve, ktorou sa zaviazali odpracovať v pracovnom pomere v podniku 3 roky. V prípade pokračovania na VŠ sa ich záväzok posúva na dobu po skončení štúdia, počas ktorého môžu v spoločnosti brigádovať, vykonávať odbornú prax a získavať praktické a teoretické poznatky pre spracovanie bakalárskej a diplomovej práce.



Športovci v Dusle

Duslo podporuje aktívne využitie trávenia voľného času svojich zamestnancov. Členovia Bežeckého klubu Duslo, sa zúčastnili na mnohých bežeckých podujatiach.



PRISPIEVAME K ROZVOJU ĽUDÍ A REGIÓNU

Rozvoj komunity

Uvedomujeme si našu morálnu povinnosť voči spoločenstvu a regiónu, v ktorom pôsobíme a ktorého zdroje využívame. Máme záujem prispievať k ich rozvoju a budovať dobré vzťahy s obyvateľmi okolitých miest a obcí, ako aj s obchodnými partnermi pôsobiacimi v regióne. Vytváraním pracovných miest **podporujeme miestny ekonomický rast a kúpyschopnosť obyvateľstva.**

V roku 2022 podnik podporoval školstvo, okolité obce, mesto Šaľa aj jednotlivcov. Okrem pravidelných veľkých poberateľov príspevkov, ako sú hádzanársky klub Žien a futbalový klub Slovan Duslo Šaľa, Duslo podporilo aj menšie projekty alebo zaujímavé hobby svojich zamestnancov.

Podnik podporil aj sociálne projekty – Občianske združenie Monika, ktoré prevádzkuje Zariadenie pre seniorov v upravených priestoroch Centra zdravotnej starostlivosti a Domov sociálnych služieb pre deti a dospelých v Šoporni – Štrkovci.

Zamestnancom podniku, aj obyvateľom blízkeho okolia **poskytujeme zdravotné služby a liečebnú a preventívnu starostlivosť v našom Centre zdravotnej starostlivosti.**



PRISPIEVAME K ROZVOJU ĽUDÍ A REGIÓNU

Rozvoj komunity

Zariadenie pre seniorov s denným pobytom

Vedenie Dusla v rámci sociálneho programu pomáha zamestnancom so starostlivosťou o rodinných príslušníkov, ktorí sú odkázaní na pomoc iných a už niekoľko rokov prevádzkuje v upravených priestoroch Centra zdravotnej starostlivosti Zariadenie pre seniorov s denným pobytom. Seniori majú zabezpečené rehabilitačné procedúry a v akútnych prípadoch aj urgentnú lekársku starostlivosť. V roku 2022 sa vybudovala prístupová cesta k vonkajšiemu posedeniu pre klientov, ktorého dokončenie je plánované v roku 2023.



Podporujeme mladé rodiny - podnikové byty

V rámci starostlivosti o zamestnancov Duslo obstaralo 23 bytov v štvorpodlažnom bytovom dome v Šali. Sú to dva jednoizbové, šesť dvojizbových a päť trojizbových bytov, ktoré sú vybavené kuchynskou linkou, sporákom, žalúziami, prípojkami na televíziu a na internet. Už viac ako päť rokov sú byty poskytované zamestnancom s rodinami na obdobie, kým si nevyriešia svoju životnú situáciu.



PRISPIEVAME K ROZVOJU ĽUDÍ A REGIÓNU

DUSLO
ENERGY OF YOUR GROWTH