

POLITIKA SPOLOČNOSTI

Duslo, a.s. je významný chemický podnik, člen koncernu AGROFERT, ktorého cieľom je vyrábať kvalitné a bezpečné produkty, zabezpečiť trvalo udržateľný rozvoj na základe princípov spoločenskej zodpovednosti, etických princípov a v súlade s platnými právnymi predpismi. K naplneniu cieľov má spoločnosť zavedený a udržiavaný systém integrovaného manažérstva (SIM), ktorého súčasťou je **systém manažérstva kvality, environmentálne a energetické manažérstvo, manažérstvo bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a manažérstvo Product Stewardship – zodpovedný dohľad nad výrobkom.**

Vedenie spoločnosti sa zaväzuje dodržiavať tieto zásady:

1. SIM je neoddeliteľnou súčasťou podnikania a manažérskej filozofie Duslo, a.s. a je vyjadrením nášho záväzku na trvalé zlepšovanie vo všetkých oblastiach, najmä v dosahovaní stále sa zvyšujúcich požiadaviek na kvalitu s minimálnym negatívnym dopadom na zdravie a životné prostredie, v ochrane životného prostredia a v prevencii znečistenia, bezpečných a zdravých pracovných podmienok, v prevencii úrazov a poškodenia zdravia, zlepšenia hospodárenia s energiami. Manažment sa zaväzuje poskytnúť potrebné informácie a zdroje.
2. Rozvoj podnikania je orientovaný na dlhodobú spokojnosť zákazníkov, vlastníkov, zamestnancov a ostatných zainteresovaných strán. Efektívnou komunikáciou a konzultáciou so zainteresovanými stranami a napĺňaním ich aplikovateľných požiadaviek optimalizujeme SIM. O stratégiu, politiku, cieľoch, rizikách a bezpečnosti produktov, ako aj o našich výsledkoch objektívne informujeme všetky zainteresované strany.
3. Súčasťou podnikovej kultúry je zodpovednosť, motivácia a aktívny postoj zamestnancov ku kvalite, k životnému prostrediu, k šetreniu energiou, bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a ku klimatickým zmenám. Zodpovednosť za kvalitu našich produktov nesú všetci zamestnanci bez rozdielu, vedúci zamestnanci sú vzorom.
4. Implementáciou princípov spoločenskej zodpovednosti do našej podnikovej kultúry sme sa zaviazali dodržiavať pracovné a ľudské práva, chrániť životné prostredie a zdravie našich zamestnancov. Zosúladiť sme ekonomické ciele s cieľmi environmentálnymi, bezpečnostnými, energetickými a sociálnymi. Pri stanovovaní týchto cieľov berieme do úvahy aj vplyv klimatických zmien. Všetci zamestnanci majú právo na čestné a spravodlivé zamestnanie a odmeňovanie. Netolerujeme nútenú, ilegálnu a detskú prácu, bojujeme proti týraniu, obťažovaniu a diskriminácii v akejkoľvek podobe. Povzbudzujeme všetky zainteresované strany k nahlasovaniu akejkoľvek formy porušenia týchto etických a sociálnych princípov na linke „**Tell us**“.
5. Sústavným vzdelávaním, konzultáciami a informovaním zamestnancov zvyšujeme ich povedomie o kvalite a bezpečnosti produktu, dôležitosti dodržiavania zásad bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, o pôsobení na životné prostredie, o spoločenskej zodpovednosti, o dôležitosti šetrenia s energiami a o rizikách a prevencii a podporujeme ich spoluúčasť na plánovaní, riadení a kontrole bezpečných a zdravých prevádzok.
6. Manažment neustálym rozvojom SIM vytvára základný predpoklad pre napĺňanie podnikateľského zámeru a stanovených cieľov. Identifikovaním rizík a príležitostí, ktoré by mohli ovplyvniť dosahovanie stanovených cieľov vo všetkých oblastiach, preventívne predchádzame nežiaducim dopadom na predmet našich činností s cieľom neustále sa zlepšovať. Hodnotením výkonnosti vo všetkých oblastiach zvyšujeme efektívnosť procesov a zlepšujeme naše environmentálne správanie.
7. Duslo a.s. považuje svojich dodávateľov za dlhodobých obchodných partnerov a zaväzuje sa viesť svoje obchodné záležitosti spravodlivým a etickým spôsobom, ktorý podporuje otvorenú a spravodlivú hospodársku súťaž. Dodávateľský reťazec je kľúčovým prispievateľom k rozvoju a implementácii nášho programu Spoločenskej zodpovednosti. Od obchodných partnerov očakávame, že budú dodržiavať našu politiku Zodpovedného podnikania a začlenia ochranu životného prostredia, bezpečnosť zamestnancov, etické správanie, ľudské a pracovné zásady a zásady Product Stewardship do svojich obchodných a výrobných procesov a posunú túto iniciatívu ďalej aj v ich dodávateľských reťazcoch. Pri nákupe uprednostňujeme partnerov, ktorí prejavia sociálnu a environmentálnu zodpovednosť pri vykonávaní svojej podnikateľskej činnosti a preferujeme nákup bezpečných, ekologických a energeticky účinných výrobkov a služieb.
8. Úspešnosť vidíme v udržiavaní zhody podnikania spoločnosti s národnými a medzinárodnými právnymi požiadavkami a inými záväzkami, ktoré sme sa zaviazali plniť v súlade so zásadami etického správania a transparentnosti. Tieto Zásady sú zhrnuté v Etickom kódexe, vychádzajú z medzinárodných noriem správania a sú záväzné pre všetky zainteresované strany. Partneri sú povinní zabezpečiť, aby ich prevádzky a výrobky dodávané do Duslo a.s. boli v súlade so všetkými národnými a inými platnými zákonmi a predpismi.
9. Naše úsilie o trvalo udržateľný rozvoj smeruje k naplneniu našej vízie patriť k najefektívnejším slovenským chemickým spoločnostiam, byť výrobcom hnojív európskeho významu a dodávateľom gumárenských chemikálií do celého sveta.

Šaľa, 30.3.2026


Mgr. Pavel Hanus, MBA
podpredseda predstavenstva a generálny riaditeľ