



CSR report 2025

Autor: CSR kolektív
Web: www.duslo.sk

Príhovor generálneho riaditeľa a obchodný model



„Rok 2025 bol pre nás rokom odhodlanosti rozhodnúť sa, že nestačí byť len efektívni, ale musíme byť zodpovední.“

Chemický priemysel dlho čelil otázke, či môže byť výroba hnojív a chemikálií súčasťou riešenia klimatických výziev. Naša odpoveď je áno — ak k tomu pristúpime so správnou stratégiou a úprimným záväzkom.

V roku 2025 sme kládli dôraz na znižovanie emisií a energetickej náročnosti výroby, na obehové hospodárstvo a zodpovedné nakladanie s odpadmi, ako aj na rozvoj a bezpečnosť našich zamestnancov. Spoločenská zodpovednosť spoločnosti Duslo, a.s. pre nás nie je súbor čísel, ale spôsob, akým premýšľame o podnikaní — každé strategické rozhodnutie posudzujeme aj cez prizmu jeho dlhodobého vplyvu.

Mgr. Pavel Hanus, MBA - podpredseda predstavenstva a generálny riaditeľ

Obchodný model



Celý hodnotový reťazec

Od nákupu surovín cez chemickú výrobu až po distribúciu hnojív a priemyselných chemikálií.



B2B zákaznícka štruktúra

Poľnohospodárske podniky, distribútori hnojív a priemyselní zákazníci v EÚ aj mimo nej.



Fokus na udržateľnosť

Postupné začleňovanie princípov udržateľnosti do výroby, investícií a vzťahov s partnermi.

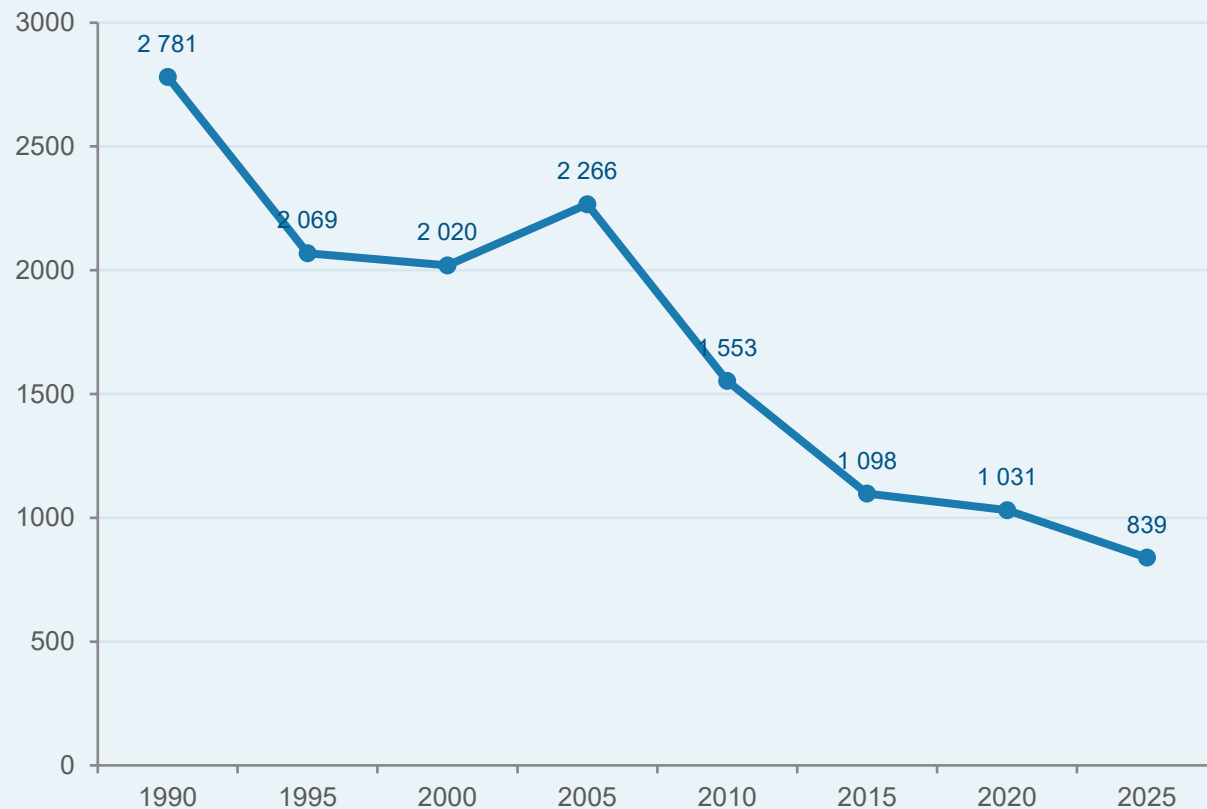
Ďakujeme všetkým zamestnancom, partnerom a zákazníkom, ktorí túto cestu kráčajú s nami.

Obchodný model a stratégia

Environmentálna oblasť

Klimatická zmena • Znečistenie

Vývoj emisií CO₂ (tis. t/rok)



-69,85 %

redukcia CO_{2e} voči roku 1990 (cieľ EÚ: -55 % do 2030 — už splnené)

321 600 t

ročná úspora CO₂ vďaka pripravovanému projektu CCS (-37 % emisií z výroby amoniaku)

>70 %

miera energetického zhodnotenia výrobného odpadu (R1) v roku 2025

Sociálna a riadiaca oblasť



BOZP a bezpečnosť

Integrovaný systém riadenia (SIM) podľa ISO 45001. Bezpečnosť práce je prvým bodom porád vedenia.



Zamestnanci a rozvoj

Zásada rovnakej odmeny za rovnakú prácu alebo prácu rovnakej hodnoty. Otvorený a spravodlivý systém odmeňovania – odmena zodpovedá náročnosti, zodpovednosti a výsledkom práce. Systematické vzdelávanie podľa legislatívy a interných potrieb.



Komunita a región

Vlastná poliklinika, 23 bytov pre zamestnancov, štipendiá pre SOŠ Šaľa, podpora regionálneho športu a sociálnych služieb.



Dodávateľský reťazec

Preverovanie a audity dodávateľov, kódex správania vyžadujúci dodržiavanie pracovného práva a BOZP.



Etika a compliance

Etický kódex a Program Compliance platný pre celý koncern Agrofert, funkčný whistleblowingový kanál.



Daňová transparentnosť

V roku 2026 potvrdený status vysoko spoľahlivého daňového subjektu — riadne a včasné plnenie povinností.

Kľúčové záväzky a ciele



Environmentálne

- Redukcia emisií CO₂e o 55 % do 2030 (EÚ) / 43 % (SR EU-ETS)
- Dodržiavanie a znižovanie emisných limitov do ovzdušia a vôd
- Opätovné využitie technologickej vody vo výrobe
- Dôraz na hierarchiu odpadového hospodárstva a cirkulárnu ekonomiku



Sociálne

- Preventívne opatrenia BOZP s cieľom nulovej úrazovosti
- Hodnotenie dodávateľov podľa interných kritérií
- Pravidelný monitoring pracovného prostredia
- Sociálny dialóg so zástupcami zamestnancov



Riadiace

- Ročné stretnutia s miestnou samosprávou
- Plánovanie, kontrola a vyhodnocovanie cieľov spoločnosti
- Podpora študentov technických odborov
- Zdroje vyčlenené na plnenie environmentálnych a sociálnych cieľov

Vyhlásenie vedenia o:

- pravdivosti údajov
- záväzku k udržateľnosti

Dátum: 27.07.2026

Podpis: Mgr. Pavel Hanus, MBA
podpredseda predstavenstva a generálny riaditeľ Duslo, a.s.



 **Záverečné vyhlásenie**