

ZÁSADY

1. Za environmentálne správanie pracovníkov externej organizácie zodpovedá vedúci pracovník pracovného kolektívu externej organizácie.
2. Pracovníci externej organizácie sú povinní rešpektovať pokyny objednávateľa, s ktorými ich oboznámi odbor bezpečnostno-technických služieb a odbor životného prostredia a ochrany zdravia pri vstupnom školení.
3. Externí pracovníci musia pri svojej činnosti dodržiavať platnú legislatívu, technické normy pre danú oblasť činnosti, v akej vykonávajú objednané práce. Na vykonanú činnosť musia mať príslušné osvedčenie.
4. Každý pracovník externej organizácie, právnická, fyzická osoba pôsobiaca v Duslo, a.s. sú povinní dodržiavať zásady systému environmentálneho manažmentu.
5. Pri výkone prác realizovaných externou organizáciou, je táto povinná zabezpečiť dodržiavanie uvedených zásad i svojimi subdodávateľmi.
6. Pri manipulácii s ropnými látkami a inými znečisťujúcimi látkami musia pracovníci externej organizácie vykonávať svoje činnosti tak, aby zabránili ich úniku do jestvujúcich kanalizácií, podzemných vôd a kontaminácii okolitého terénu.
7. Na svojom pracovisku musia pracovníci dodržiavať čistotu a poriadok, neznečisťovať a nepoškodzovať cesty, trávniky a zeleň.
8. Prašné materiály musia uskladňovať a manipulovať s nimi tak, aby sa zamedzilo nadmernej prašnosti na pracovisku.
9. Dopravné prostriedky, mobilné mechanizmy, technologické zariadenia externých organizácií musia spĺňať zákonné požiadavky kontrol technického stavu. Nesmú z nich unikať ropné látky a iné znečisťujúce látky. Nadmerným dymením nesmú znečisťovať životné prostredie. Keď nepracujú alebo sú odstavené, musia mať motor vypnutý.
10. V prípade havarijného úniku znečisťujúcich látok do životného prostredia (ropných látok, tekutých chemických látok, prašných látok) je nutné:
 - nahlásiť haváriu priamemu nadriadenému, operačnému pracovisku dispečingu, závodnému hasičskému útvaru a odboru životného prostredia a ochrany zdravia,
 - zabrániť ďalšiemu vytekaniu produktu z otvorov, trhlín najrýchlejším možným spôsobom - tesniacim materiálom, klinmi, objímkou a pod.,
 - okamžite skontrolovať tesnosť ohrady záchytného priestoru,
 - zabrániť vnikaniu produktov do podzemných vôd, resp. šácht kanalizácií utesnením textilným zábalom, fóliou, prihádzanou zeminou, pieskom...,

- zabrániť ďalšiemu rozlietaniu znečisťujúcej látky ohradzovaním znečisteného územia,
- zabezpečiť urýchlené odčerpanie uniknutej látky do sudov, kontajnerov,
- na zachytenie zostávajúcej škodliviny použiť absorpčný materiál.

11. V areáli Duslo, a.s. Šaľa je zákaz vytvárania akýchkoľvek dočasných medziskládok odpadu.
12. Externá organizácia je povinná, ak sa nedohodne inak, zneškodňovať odpad z vlastných materiálov vytvorený pri svojej činnosti na vlastné náklady mimo areál Duslo, a.s.
13. Externí pracovníci sú povinní dodržiavať legislatívne požiadavky jednotlivých zložiek životného prostredia.

Haváriu hlási pôvodca havárie , alebo kto ju zistí na číslo telefónu:

- | | |
|--|---------------------------|
| ■ operačné pracovisko dispečingu | 4112, 031 775 4112 |
| ■ tiesňová linka | 2222, 031 775 2222 |
| ■ odbor životného prostredia a ochrany zdravia | 4328, 031 775 4328 |

Podnety, sťažnosti, informácie v oblasti životného prostredia nahlásiť:

ZELENEJ LINKE DUSLO, a.s.

 **- klapka 2100**

ZODPOVEDNOSŤ A STAROSTLIVOSŤ O ZDRAVIE, BEZPEČNOSŤ A ŽIVOTNÉ PROSTREDIE



Responsible Care

Duslo, a.s. Šaľa

Člen Zväzu chemického a farmaceutického priemyslu Slovenskej republiky sa zaväzuje, že bude svoje obchodné a výrobné aktivity viesť tak, aby zodpovedali princípom ochrany zdravia, bezpečnosti a životného prostredia:

- V prípade záujmu verejnosti zodpovedať na otázky týkajúce sa našich chemických produktov a výrobných postupov z hľadiska vplyvu na životné prostredie.
- Výrobné jednotky riadiť tak, aby sa zabezpečila ochrana zdravia a bezpečnosti zamestnancov, verejnosti i ochrana životného prostredia.
- Vyvíjať a vyrábať chemické produkty spôsobom, ktorý umožní ich ďalšie bezpečné spracovanie, dopravu a používanie.
- Pri plánovaní nových výrobných postupov a vývoji nových technológií považovať za významnú úlohu ochranu zdravia a životného prostredia.
- Promptne informovať príslušné úrady, zamestnancov, zákazníkov a verejnosť o potenciálnych rizikách ohrozenia zdravia alebo životného prostredia a doporučiť ochranné merania.
- Zákazníkom poskytovať poradenstvo týkajúceho sa bezpečného použitia, dopravy a manipulácie s chemickými produktami.
- Zvyšovať úroveň vedomostí a poznatkov podporovaním výskumu vplyvov našich produktov, technológií a odpadov na zdravie a životné prostredie.
- Pri riešení problémov vznikajúcich pri manipulácii s nebezpečnými látkami spolupracovať s užívateľmi a zákazníkmi, i s úradmi životného prostredia.
- Spolupracovať s vládnyimi inštitúciami pri vývoji legislatívy a noriem ochrany bezpečnosti spoločnosti, pracovného a životného prostredia.
- Podporovať a šíriť tieto princípy ochrany zdravia a životného prostredia zdieľaním získaných skúseností a ochotou spolupracovať s ďalšími výrobcami a užívateľmi chemických produktov, ako i výrobo - vzdelávacími inštitúciami.



POLITIKA SPOLOČNOSTI

Duslo, a.s. je významný chemický podnik, člen koncernu AGROFERT, ktorého cieľom je vyrábať kvalitné a bezpečné produkty, zabezpečiť trvalo udržateľný rozvoj na základe princípov spoločenskej zodpovednosti, etických princípov a v súlade s platnými právnymi predpismi. K naplneniu cieľov má spoločnosť zavedený a udržiavaný systém integrovaného manažerstva (SIM), ktorého súčasťou je **systém manažerstva kvality, environmentálne a energetické manažerstvo, manažerstvo bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a manažerstvo Product Stewardship – zodpovedný dohľad nad výrobkom.**

Vedenie spoločnosti sa zaväzuje dodržiavať tieto zásady:

1. SIM je neoddeliteľnou súčasťou podnikania a manažerskej filozofie Duslo, a.s. a je vyjadrením nášho záväzku na trvalé zlepšovanie vo všetkých oblastiach, najmä v dosahovaní stále sa zvyšujúcich požiadaviek na kvalitu s minimálnym negatívnym dopadom na zdravie a životné prostredie, v ochrane životného prostredia a v prevencii znečistenia, bezpečných a zdravých pracovných podmienok, v prevencii úrazov a poškodenia zdravia, zlepšenia hospodárenia s energiami. Manažment sa zaväzuje poskytnúť potrebné informácie a zdroje. Rozvoj podnikania je orientovaný na dlhodobú spokojnosť zákazníkov, vlastníkov, zamestnancov a ostatných zainteresovaných strán. Efektívnou komunikáciou a konzultáciou so zainteresovanými stranami a naplnením ich aplikovateľných požiadaviek optimalizujeme SIM. O stratégiu, politiku, cieľoch, rizikách a bezpečnosti produktov, ako aj o našich výsledkoch objektívne informujeme všetky zainteresované strany.
2. Súčasťou podnikovej kultúry je zodpovednosť, motivácia a aktívny postoj zamestnancov ku kvalite, k životnému prostrediu, k šetreniu energiou, bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a ku klimatickým zmenám. Zodpovednosť za kvalitu našich produktov nesú všetci zamestnanci bez rozdielu, vedúci zamestnanci sú vzorom.
3. Implementáciou princípov spoločenskej zodpovednosti do našej podnikovej kultúry sme sa zaviazali dodržiavať pracovné a ľudské práva, chrániť životné prostredie a zdravie našich zamestnancov. Zosúladiť sme ekonomické ciele s cieľmi environmentálnymi, bezpečnostnými, energetickými a sociálnymi. Pri stanovaní týchto cieľov berieme do úvahy aj vplyv klimatických zmien. Všetci zamestnanci majú právo na čestné a spravodlivé zamestnanie a odmeňovanie. Netolerujeme nútenú, ilegálnu a detskú prácu, bojujeme proti týraniu, obťažovaniu a diskriminácii v akejkoľvek podobe. Povzbudzujeme všetky zainteresované strany k nahlasovaniu akejkoľvek formy porušenia týchto etických a sociálnych princípov na linke „**Tell us**“.
4. Sústavným vzdelávaním, konzultáciami a informovaním zamestnancov zvyšujeme ich povedomie o kvalite a bezpečnosti produktu, dôležitosti dodržiavania zásad bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, o pôsobení na životné prostredie, o spoločenskej zodpovednosti, o dôležitosti šetrenia s energiami a o rizikách a prevencii a podporujeme ich spoluúčasť na plánovaní, riadení a kontrole bezpečných a zdravých prevádzok.
5. Manažment neustálym rozvojom SIM vytvára základný predpoklad pre naplnenie podnikateľského zámeru a stanovených cieľov. Identifikovaním rizík a príležitostí, ktoré by mohli ovplyvniť dosahovanie stanovených cieľov vo všetkých oblastiach, preventívne predchádzame nežiaducim dopadom na predmet našich činností s cieľom neustále sa zlepšovať. Hodnotením výkonnosti vo všetkých oblastiach zvyšujeme efektívnosť procesov a zlepšujeme naše environmentálne správanie.
6. Duslo a.s. považuje svojich dodávateľov za dlhodobých obchodných partnerov a zaväzuje sa viesť svoje obchodné vzťahy spravodlivým a etickým spôsobom, ktorý podporuje otvorenú a spravodlivú hospodársku súťaž. Dodávateľský reťazec je kľúčovým prispievateľom k rozvoju a implementácii nášho programu Spoločenskej zodpovednosti. Od obchodných partnerov očakávame, že budú dodržiavať našu politiku Zodpovedného podnikania a začlenia ochranu životného prostredia, bezpečnosť zamestnancov, etické správanie, ľudské a pracovné zásady a zásady Product Stewardship do svojich obchodných a výrobných procesov a posunú túto iniciatívu ďalej aj v ich dodávateľských reťazcoch. Pri nákupe uprednostňujeme partnerov, ktorí prejavia sociálnu a environmentálnu zodpovednosť pri vykonávaní svojej podnikateľskej činnosti a preferujeme nákup bezpečných, ekologických a energeticky účinných výrobkov a služieb.
7. Úspešnosť vidíme v udržiavaní zhody podnikania spoločnosti s národnými a medzinárodnými právnymi požiadavkami a inými záväzkami, ktoré sme sa zaviazali plniť v súlade so zásadami etického správania a transparentnosti. Tieto Zásady sú zhrnuté v Etickom kódexe, vychádzajú z medzinárodných noriem správania a sú záväzné pre všetky zainteresované strany. Partneri sú povinní zabezpečiť, aby ich prevádzky a výrobky dodávané do Duslo a.s. boli v súlade so všetkými národnými a inými platnými zákonmi a predpismi.
8. Naše úsilie o trvalo udržateľný rozvoj smeruje k naplneniu našej vízie patriť k najefektívnejším slovenským chemickým spoločnostiam, byť výrobcom hnojív európskeho významu a dodávateľom gumárenských chemikálií do celého sveta.

Šaľa, 30.3.2026

Mgr. Raviel Hanus, MBA
podpredseda predstavenstva a generálny riaditeľ



ZÁSADY ENVIRONMENTÁLNEHO SPRÁVANIA SA



KONTAKT

Duslo, a.s. 927 03 Šaľa, Slovenská republika
Telefón: +421 31 775 3347, 4328, 4667(OŽPaOZ)
+421/31 775 2100 Zelená linka pre verejnosť

Fax: +421 31 775 3040, 3071 (OŽPaOZ)

Vydal: Odbor životného prostredia a ochrany zdravia
Apríl 2026 - 17. vydanie