

NOVINY Duslo

Aký bol rok 2011?

Odpovedá technický riaditeľ, riaditeľ SBU organika a riaditeľ SBU anorganika

Str. 1-2

Sociálny program

Starostlivosť o zamestnancov Zmeny v Zákonníku práce

Str. 3

AGROFERT HOLDING, a.s.

Predstavujeme spoločnosti skupiny

Str. 4

Úvodné slovo generálneho riaditeľa



Na otázky odpovedá: Mgr. Ing. Marek Štrpka, generálny riaditeľ

Vedenie spoločnosti sa rozhodlo obnoviť vydávanie časopisu pre zamestnancov našej spoločnosti. Prečo sa v čase, kedy sa preferuje elektronická forma komunikácie vraciame k tlačenej forme?

V prvom rade by som si dovoľil vysloviť potešenie z toho, že sme sa vo vedení spoločnosti rozhodli opätovne vydávať podnikový časopis a zároveň aj

presvedčenie, že tento krok tiež poteší našich spolupracovníkov.

A teraz k otázke. Je fakt, že v dnešnom svete dominuje elektronická forma komunikácie. Žijeme dobu internetu, intranetu, sociálnych sietí a iných elektronických médií. Elektronická forma komunikácie nám na jednej strane život a prácu zjednodušuje a zefektívňuje, čo je v dnešnej dobe veľmi nevyhnutné, robí informácie dostupnejšie, ale na druhej strane má podľa môjho názoru aj svoje negatíva, napríklad v tom, že je menej osobná, anonymnejšia a niekedy môže aj viesť až k alibizmu a menšej zodpovednosti. V súčasnosti nie je kľúčové dostať sa k zdroju informácií, ale mať schopnosť tieto informácie triediť a analyzovať.

Naše rozhodnutie určite nevnímam ako nejaký spiatotnícky krok alebo nebudaj naivný boj proti úplne jasnému trendu rozvoja elektronickej formy komunikácie, ale skôr ako alternatívu, lepšie povedané doplnok, konzervatívnejšej a podľa môjho názoru aj osobnejšej formy vzájomnej komunikácie.

Vzhľadom na fakt, že sme tu v Duslo, a.s. pomerne veľký kolektív, kde nie všetci spolupracovníci majú možnosť elektronicky komunikovať, rozhodli sme sa práve takouto printovou (tlačenou) formou infor - movať našich spolupracovníkov o dôležitých skutočnostiach a udalostiach v spoločnosti. A nielen to, dúfam, že postupne sa z nášho časopisu stane nástroj na vzájomnú komunikáciu v rámci spoločnosti. Ak sa to podarí, budem spokojný. Preto pevne verím, že obnova časopisu ako jedného z nás - trojov na tvorbu a rozvoj podnikovej kultúry sa v ra - doch zamestnancov spoločnosti Duslo, a.s. a jej priaznivcov stretne s pozitívnym ohlasom.

Aké informácie bude podnikový časopis prinášať?

Aj keď za obsah, štruktúru a vydávanie časopisu zodpovedá redakčná rada, to ako bude náš časopis v budúcnosti vyzerať, bude záležať od nás všetkých. Dôležitá bude spätná väzba, aktivita zamestnancov, prispievateľov. Nebudem nadšený, ak to skončí tým, že sa z nášho časopisu stane len jednostranný infor - mačný kanál (aj keď úvodné čísla budú mať zrejme logicky ťažisko práve v informačnej oblasti). Očakávam, tak ako som uviedol v predchádzajúcej odpovedi, že sa z nášho časopisu stane nástroj, prostriedok na vzájomnú komunikáciu. Osobne by som veľmi privítal, ak by sa na stránkach nášho časopisu objavili ciele a plány na príslušné obdobie, napr. bežného roka, ich priebežné a konečné vyhodnotenia, informácie o pripravovaných, rozpracovaných a úspešne ukončených investičných akciách, chode a výkonoch jednotlivých výrobných jednotiek a prevádzok. Dúfam, že záujmu tohto časopisu neujdú ani zaujímavé aktivity, počiny zamestnancov predovšetkým v inovačných a zlepšovacích oblastiach, zlepšovaní podnikových procesov.

Som presvedčený, že časopis bude slúžiť aj na oboznámenie sa s novinkami, respektíve možnosťami sociálneho programu, vrátane jednotlivých akcií.

V neposlednom rade, keďže naša spoločnosť je členom skupiny AGROFERT HOLDING, a.s., ktorá zastrešuje viaceré spoločnosti z rôznych oblastí podnikania ako je chémia, potravinárstvo, poľ - nohospodárstvo alebo dopravná technika, môže byť pre zamestnancov našej spoločnosti zaujímavé postupné predstavovanie jednotlivých spoločností, ako aj predstavenie dcérskych spoločností Duslo, a.s.

Aký bol rok 2011?

Prinášame prvú časť odpovedí členov Rady vedenia na otázky:

1. Ako hodnotíte z pohľadu Vášho úseku rok 2011? Ktoré významné udalosti tohto roka by ste vyzdvihli?
2. Čo by ste chceli stihnúť do konca roka? Čo očakávate od budúceho roka?



Odpovedá Ing. Lubomír Zatlukaj technický riaditeľ

Otázka 1.

Rok 2011 hodnotím z pohľadu jednotlivých útvarov technického úseku (TÚ) rôzne. Po hektickom roku 2010, kedy všetky sily boli sústredené na obnovu (čo sa aj vďaka enormnému úsiliu všetkých zainteresovaných pracovníkov našej spoločnosti ako aj koope - rujúcich dodávateľov úspešne zavrážilo), sme sa zamerali na napĺňanie strategických zámerov a cieľov.

V činnosti údržby za účelom zvyšovania efektívnosti procesov, znižovania nákladovosti a poruchovosti sú na obdobie r. 2010 až 2012 tieto nosné procesné ciele:

1. softvér pre riadenie a plánovanie údržby
2. efektívnosť skladového hospodárstva údržby

Záver minulého a začiatok tohto roka bol v znamení významnej organizačnej zmeny – fúzie Duslo – Eldus za vzniku novej organizačnej štruktúry údržby. K pôvodným útvarom údržby pribudli dve výrazne veľké výrobné jednotky (VJ) v členení podľa profesného zamerania. VJ Eldus je tvorená základným kmeňovým stavom pôvodnej spoločnosti Eldus v časti elektro rozdeleného do dvoch prevádzok a doplnená pracovníkmi oddelenia elektro, AMR a ASRTP údržby z pô -

vodného odboru údržby. VJ strojnej a stavebnej údržby je tvorená základným kmeňovým stavom pôvodnej spoločnosti SVUM. Organizačne je členená na dve prevádzky a tri oddelenia s celkovým počtom 236 pracovníkov. Celkom prešlo k 1.1.2011 do Dusla 360 pracovníkov. Správnosť tohto kroku je už dnes vidno najmä na rozsahu a spôsobe zabezpečenia všetkých výkonov a akcií údržby plánovaných, ale aj požadovaných prevádz - kovateľmi nad úroveň plánu. K ultimu augusta je čerpanie fondu údržby už na úrovni 95,5% ročného plánu, čo je spôsobené jednak odstraňovaním porúch spôsobených zvýšeným vyťažením výrobného zariadenia a jednak realizáciou menovitých akcií a úpravou zariadení, ktoré majú charakter investičných akcií a neboli plánované v investičnom pláne ako konkrétne akcie.

V oblasti zefektívnenia skladového hospodárstva pre údržbu sa konsolidoval stav po výraznej redukcii príručných skladov a zavedení centrálnej evidencie skladových zásob. V predchádzajúcom období sme z pô - vodných 146 príručných skladov údržby zrušili 107, takže ich zostalo 39 a pripravujeme ešte ďalšiu redukcii. Za obdobie r. 2010 do 31.8.2011 je pokles zásob v príručných skladoch o 347 tis. €, čo predstavuje 15% zníženie. V súčasnosti prebieha zjednotenie názvoslovia skladových položiek, odstraňovanie duplicit v evidencii skladových položiek a spracovanie sortimentu pre hladinové riadenie tak, aby sme v budúcom roku spracovali jednotný katalóg skladových položiek a vytvorili sklad strategických ND.

Pri výbere softvérového riešenia pre riadenie a plánovanie údržby sme pôvodný zámer samostatného SW pre údržbu opustili a zamerali sme sa na komplexné riešenie správy a údržby majetku celého Dusla. Výsledkom je implementácia informačného systému X-Matic.

V oblasti investičnej výstavby prebieha príprava a realizácia v štandardnom režime. Plnenie plánu vo vecnom zabezpečení je veľmi dobre rozbehnuté, sklz je len vo finančnom plnení, čo však nemá vplyv na úspešné ukončenie akcií a jeho prevzatie do užívania. V priebehu roka vzhľadom na dobré hospo - dárske výsledky sme 5 krát aktualizovali investičný plán, s navýšením o 3,9 mil. €.

Záber TÚ je tak široký, že komentovať všetky významné udalosti z každej oblasti by zabralo asi ďalšie jedno vydanie. Pre každý útvar je rebríček hodnôt nastavený inak a čo sa zdá niekomu významné, pre iného nie je. Preto spomeniem len niekoľko udalostí, ale s najväčším dopadom na spoločnosť.

Vzhľadom na minuloročnú mimoriadnu udalosť je to zhodnotenie rizika pre ČP 3 ako jedno z opatrení komisie na vyšetrenie príčiny vzniku mimoriadnej udalosti. Ďalej je to činnosť pracovnej skupiny pre risk manag - ment, ktorá v týchto dňoch finalizuje svoju prácu. Na základe záverov z týchto skupín dochádza k aktualizácii internej dokumentácie procesu č. 10 – proces preventívnych činností. Pre spoločnosť je dôležité vyhodnotiť a analyzovať udalosť a navrhnúť také technické a organizačné opatrenia, aby sa minimalizovala možnosť recidívy. V tomto smere sme nastolili správny trend a za účasti externých špecialistov hľadáme riešenia a harmonogram realizácie, optimálny pre budúcnosť Dusla.

Z investičných akcií by som vyzdvihol „Rekonštrukciu ČOV“ v Šali, kde plánujeme preinvestovať tento rok cca 7 mil. €, realizáciu sme rozbehli a pokračuje podľa harmono - gramu. Úspešne sme ukončili veľké akcie „Centrálna baliareň hnojív“ v hodnote 2,4 mil. € a „Modernizácia sušiaceho bubna B 18“ na UGL za 1,4 mil. €.

V oblasti údržby k významným udalostiam patrilo zabezpečenie veľkého rozsahu prác počas krátkej len 6 dňovej zarážky čpavku 3, počas ktorej sa okrem výmeny katalyzátora zabezpečili práce v hodnote 362 tis. €. Bola to náročná úloha z hľadiska rezervácie kapacít, koordinácie prác externej a internej údržby a zabezpečenia potrebných ND. Hoci táto akcia sa do plánu údržby dostala až v máji ako vynútená vzhľadom na stav katalyzátora, jej realizácia prebehla až neuveriteľne plynulo a bez rušivých momentov na chod ostatných technológií. V rámci VJ Energetika to bola „Rekonštrukcia komína 240 m“ (vyspravenie, osvetlenie, letecké značenie) a „Modernizácia zariadení 6 kV PTS – CV II“.

Za povšimnutie stojí aj aktivita VJ Ekológia, ktorá nám ušetrila 221 tis. € na poplatkoch za odpadové vody v tomto roku. V súvislosti s realizáciou stavby „Rekonštrukcia ČOV“ sme požiadali SVP š.p. Piešťany o zníženie poplatkov za vypúšťanie odpadových vôd do povrchových vôd. Naša žiadosť bola akceptovaná a výšku poplatkov nám znížili zmenou rozhodnutia. Pre rok 2012 opätovne požia - dame o zníženie poplatku za znečistenie odpadových vôd vzhľadom na to, že realizácia bude ukončená až koncom roka 2012. Očakávaná úspora v roku 2012 bude na úrovni cca 350 tis. €.

Otázka 2.

Je toho strašne veľa, čo by sme chceli stihnúť a naše úsilie sa na to plne koncentruje. Všetky aktivity majú jediný cieľ – udržať fabriku v čo najlepšej kondícii z hľadiska výrobných kapacít a ostatného nehnuteľného majetku, aby výroba nebola limitujúcou pri plnení obchodných kontraktov. Neustálou obnovou a údržbou na čo najvyššej profesionálnej úrovni odstraňovať úzke miesta technológií a zmysluplným technickým rozvojom zvyšovať kapacitál Dusla pri dodržaní všetkých legis - latívnych požiadaviek.

Preto len telegraficky:

- úspešne ukončiť likvidáciu poisťnej udalosti – mimoriadna udalosť čpavok 3
- zaviesť do užívania informačný systém pre riadenie a plánovanie údržby X-matic
- v oblasti investičnej výstavby dokončiť výstavbu novej kotolne v areáli Istrochem, primárne určenú pre výrobu urýchľovačov
- rozbehnúť realizáciu investičných akcií „Zníženie CHSK z výroby urýchľovačov“ (2 mil. €) a „Rekonštrukcia ČOV“ v Bratislave (3,48 mil. €)
- realizovať rekonštrukciu prívodného potrubia vody z Váhu
- zabezpečiť všetky povolenia na odstránenie starej uhoľnej kotolne a súvisiacich stavieb

Historické okienko

Viete že :

- v nedeľu 7. septembra 1958 bol položený základný kameň vý - stavby závodu na výrobu dusí - katých hnojív Duslo
- v rámci prvej etapy výstavby bolo realizovaných 97 objektov s inve - investičnými nákladmi 484 mil. Kčs
- 1. októbra 1962 bol vyrobený prvý vlastný výrobok - kyselina dusičná
- 23. októbra 1962 bola zahájená výroba liadku amónneho s obsahom dusíka 25%
- 21. októbra 1963 začala syntéza čpavku na „B“ linke
- 5. októbra 1965 začala výroba elektrolýzy produkovať lúh sodný a kyselinu solnú
- v decembri roku 1966 začala skúšobná prevádzka výroby elektrickej energie
- v októbri 1968 dostal riaditeľ podniku Ing. Michal Vazan na besede s mladými pracovníkmi podniku otázku „Bude Duslo niekedy rentabilné?“
- v decembri roku 1968 boli vyrobené prvé PVAC disperzie na poloprevádzke
- 26. novembra 1973 na odpoľudňajúcej zmene bola vyrobená milióna tona čpavku
- v septembri roku 1974 bola výroba močoviny I. upravená na výrobu kvapalného hnojiva DAM-390

zdroj archív Duslo

AKTUALITY

V októbri nás čaká dozorný audit

Duslo, a.s. má od roku 2007 certifikovaný systém integrovaného manažérstva (SIM) na štyri manažérske systémy. SIM zahŕňa certifikáciu podľa ISO 9001:2008 (kvalita), podľa ISO 14001:2004 (životné prostredie a ochrana zdravia), podľa OHSAS 18001:2007 (BOZP a PO) a podľa ISO/TS 16949:2009 (kvalita - týka sa len výroby gumárenských chemikálií). Certifikáciu SIM vykonala certifi - kačná organizácia 3EC Internatio - nal.

V októbri 2010 sa konal recertifikačný audit, pri ktorom boli zistené malé nezahody a identifi - kované odporúčania na zlepšenie.

Na všetky zistenia boli prijaté nápravné opatrenia, ktoré boli v stanovených termínoch realizo - vané. Prostredníctvom interných auditov sa v priebehu roka preve - ruje funkčnosť SIM a odstraňujú sa zistené slabé miesta, tak aby pri ďalších dozorných auditoch bolo potvrdené, že SIM sa zlepšuje.

Keďže SIM sa týka nás všetkých, vynaložíme maximálne spoločné úsilie pre úspešný výsledok prvého dozorného auditu, ktorý certi - fikačná spoločnosť vykoná

v dňoch 24. – 28. 10. 2011,

kde bude posudzovať zhodu s požiadavkami príslušných systémo - vých ISO noriem.

Ing. Emília Jurisová
vedúca ÚRaKK

- dokončiť aktualizáciu písomných doku - mentov o hodnotení rizika podľa vylep - šenej metodiky, uvedenej v aktualizo - vanom základom bezpečnostnom predpise
- úspešne absolvovať externý dozorný audit na všetkých útvaroch TÚ.

A čo rok 2012?

Úspešnú realizáciu všetkých pripra - vovaných investičných akcií a menovitých akcií údržby v komplexe výrobní čpavok – močovina, kde je naplánovaná veľká odstávka v mesiacoch jún – júl.

Ukončiť náročné ekologické stavby v oblasti ČOV v Šali aj v Bratislave.

Po úspešnom posúdení vplyvov na životné prostredie výroby CHA – cyklohexylamínu zrealizovať výrobu na nevyužívanej výrobní Dusantox – IPPD.

Zahájiť prípravu legislatívnych krokov na povolenia výstavby PPC – paroplynového cyklu, anilínovej jednotky a intenzifikácie močoviny.

Bezporuchovú dodávku energií, primeranú cenu elektriny na burze, úspešnú likvidáciu kotlov, komína a uhoľného hospodárstva.

Zabezpečiť v I. polroku nákup vyso - kozdvižného zásahového hasičského vozidla a tým zabezpečiť zvýšenie bezpečnosti pri hasebných zásahoch vo výškach, ako aj pri záchrane osôb z výšok.

Vývoj pracovnej úrazovosti udržať na minimálnej úrovni čo do počtu a znížiť počet vymeškaných kalendárnych dní z dôvodu pracovných úrazov.

Dokončiť reštrukturalizáciu skladového hospodárstva údržby a zaviesť hladinové riadenie zásob vybraného sortimentu materiálov v skladovom hospodárstve.

Zamerať sa na riešenie personálnych náhrad za veľký počet technických pracov - níkov preddôchodkového veku na TÚ a v neposlednom rade posilňovaním podnikovej kultúry, naďalej zvyšovať atraktivnosť Dusla v regióne.

INFORMÁCIE O SPOLOČNOSTI



Odpovedá Ing. Erik Rakický, riaditeľ SBU organika

Ako hodnotíte z pohľadu Vášho úseku rok 2011? Ktoré významné udalosti tohto roka by ste vyzdvihli?

Rok 2011 možno ohodnotiť ako obdobie, kedy by mohlo byť lepšie, ale aj oveľa horšie. Oproti predchádzajúcim rokom 2009-2010 sa nám podarilo zastabilizovať výrobu bez neplánovaných odstávok hlavne pre obmedzené trhové možnosti. Znamená to, že objem predaja nám vzrástol, nie však natoľko, aby sa dal prirovnať k predkrízovému obdobiu rokov 2007-2008. Na druhej strane čelíme od začiat-

ku roka výraznému nárastu cien prakticky všetkých surovín a toto je to, čo nás denne trápi, ale musíme s tým žiť.

Napriek všetkému sme veľmi radi, že sme sa vyvarovali odstaveniu niektorých z prevádzok z titulu straty trhového postavenia tak, ako sa to stalo konkurentovi z Veľkej Británie. Ekonomiku SBU-O pozitívne ovplyvnila aj výroba nového produktu - **cyklohexylamínu**. Tento produkt úspešne využíva kapacitu výrobyne Dusantoxu IPPD, ktorá sa uvoľnila počas hospodárskej krízy. Pri výrobe cyklohexylamínu dosahujeme dobré technic-

ké aj ekonomické výsledky. V súčasnosti sa výrobné zariadenie vylepšuje tak, aby sme dosiahli čo najvyššiu kvalitu pracovného prostredia a minimalizovali vplyv na životné prostredie.

V tomto roku bola ukončená investičná akcia, ktorou sme zvýšili kapacitu výroby Irganoxov a Dusantoxu ODPa. Vďaka tejto aktivite sme navýšili objemy predaja, tržby a posilnili sme našu trhovú pozíciu.

Biznis gumárenských urýchľovačov Sulfenax CBS a Sulfenax TBBS sa v tomto roku

stretáva s nárastom dopytu najmä pneumatikárov z veľkej pätky (Goodyear, Michelin, Continental, Bridgestone, Pirelli).

Výrobná kapacita prevádzky je plne využitá, pričom jej využitie je umožnené aj cieľovými investíciami realizovanými v minulom a v tomto roku. Rekonštrukcia baliacej linky s nasadením robota (bežne používaného pri montáži automobilov) priniesla zlepšenie parametrov balenia a jeho spružnenie.

Úspešne pokračuje riešenie a realizácia stavby zariadenia na úpravu odpadových vôd z výroby Sulfenaxov, ktorá je základným predpokladom pre pokračovanie výroby. Značný prínos pre ekonomiku výroby Sulfenaxu CBS malo zavedenie výroby základnej suroviny – cyklohexylamínu v prevádzke Dusantox.

Tiež by som vyzdvihol najviac motivujúcu zvesť – a to je schválenie rozvojového programu SBU Organika – **výstavba anilínovej jednotky** je veľkým prísľubom do budúcnosti.

Čo by ste chceli stihnúť do konca roka? Čo očakávate od budúceho roka?

Ako hlavný cieľ do konca roka sme si interne dali pripraviť podklady k nevyhnutnému vonkajšiemu schvaľovaciemu konaniu pre výstavbu anilínovej jednotky a samozrejme

urobiť opatrenia pre splnenie plánu. Na to, ako sa bude náš trh vyvíjať, je viacero pohľadov. Ten optimistický by mal znamenať, že naše postavenie ešte viac upevníme, záležať to však bude aj od samotného vývoja petrochemickejho trhu. Naša konkurencia nespí, je čoraz agresívnejšia – hlavne tá z Ázie. Kľúčovým ale bude kotácia a hlavne dostupnosť zásadných surovín. Ten horší scenár by mohol pripomínať scenár z 1. kvartálu 2009 vplyvom dlhovej krízy v Eurozóne a neistoty vývoja amerického dlhu, ale to si radšej ani teoreticky nepripúšťame.



Odpovedá Ing. Pavol Kerd'o, riaditeľ SBU anorganika

Ako hodnotíte z pohľadu Vášho úseku rok 2011? Ktoré významné udalosti tohto roka by ste vyzdvihli?

Do roku 2011 sme na SBU A vstúpili po úspešnom nábehu komplexu výrobných čpavku a močoviny na konci roku 2010. Už v spomínanom roku nastalo výrazné oživenie trhu s hnojivami, čo dávalo nádej, aby sme udržali v nepretržitom chode výrobu čpavku v dvojročnom cykle odstávok tak, ako sme si to predsavzali. K tomu musia byť splnené dve podmienky:

spoľahlivý a bezporuchový chod zariadení plynulý predaj výrobkov.

Spoločne s útvarmi údržby sa nám doteraz darí, v zásade bez vážnejších porúch, dosahovať veľmi vysoké až rekordné výkony všetkých zariadení. Situácia na trhu a úsilie našich nákupcov, logistov a predajcov vo výsledku znamenajú vysoké obje-

my predaja za ceny, ktoré zabezpečujú nadpriemerný krycí príspevok. Výsledný efekt sa prejavuje vo výraznom priebežnom prekračovaní plánu či už v hmotnosti tovaru alebo v dosahovaných tržbách i zisku. Teda stručná odpoveď na prvú otázku znie: pracujeme na plný výkon, za čo si zasluhuje uznanie celý kolektív SBUA.

Každý úspech, či neúspech je vždy výsledkom práce jednotlivcov v lepšie, či horšie zladenom kolektíve. Vyzdvihovať preto jednotlivé udalosti môže mať len ilustratívny charakter a nemusí postihovať všetky súvislosti. Z rozvojového hľadiska za najdôležitejšie považujem dokončenie novej baliareň hnojív rekonštrukciou bývalého investičného skladu v objekte 63-02. Nová baliareň vyrieši naše zaostávanie v úrovni balenia hnojív a umožní nám konkurovať na trhoch, na ktorých sme sa vďaka tomuto hendikepu nepresadzovali.



Vďaka úsiliu venujeme rozvoju našich technológií v najbližších rokoch ako z hľadiska obnovy a modernizácie s cieľom znížiť ich energetickú náročnosť, zvyšovať výkony, alebo znižovať ich vplyv na životné prostredie. V rámci tejto stratégie pripravujeme revamping močoviny 3 v horizonte

roku 2014 a urobili sme prvý krok smerujúci k ďalšej modernizácii výrobných čpavku 3 vo vzdialenejšom horizonte. So zadostúčením môžeme konštatovať, že vďaka strategickému akcionárovi môžeme rozvíjať našu modernizačnú stratégiu, čo vytvára dobré vyhliadky pre celý kolektív do budúcnosti.

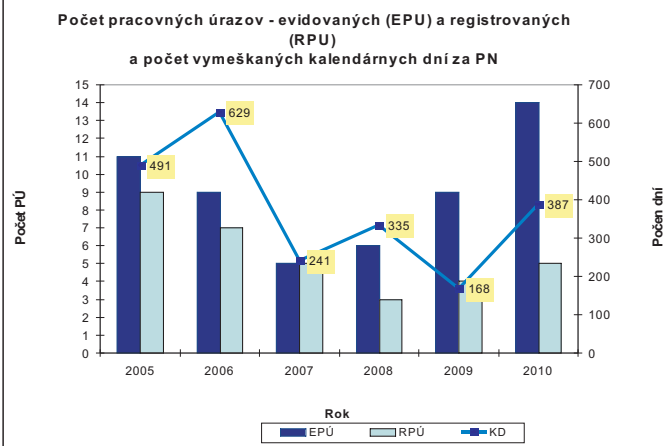
Čo by ste chceli stihnúť do konca roka? Čo očakávate od budúceho roka?

V hnojivárskom biznise plynie čas trochu odlišne od bežného života. Sezóna začína v máji až v júni a teda aj končí v apríli až máji. Preto všetko rozhodujúce pre novú sezónu sa obvyčajne udeje v letných mesiacoch. Mám na mysli rozbeh sezóny z obchodného hľadiska a odstávky výrobných zariadení z technického hľadiska. Z dnešného pohľadu teda všetko rozhodujúce už nastalo a založilo predpoklady pre priebeh novej sezóny. Napriek tomu spomeniem jeden príklad. Už niekoľko mesiacov riešime problém logistiky nakládky tovaru na autá i vagóny v duchu modernej doby, tak aby všetko mohlo prebiehať plynule a plánovite, bez stresov, prestojov a bez zbytočných presunov vozidiel a dokumentov v areáli, ako tomu bolo ešte v nedávnej minulosti. Môžeme povedať, že sa pomaly blížíme k cieľu, zostáva ešte doladiť extranetové objednávanie vozidiel na nakládku. Prajem si, aby kolektív pozostávajúci z výrobcov, obchodníkov, logistov a v neposlednom rade informatikov dospel k cieľu do konca roka.

V budúcom roku plánujeme rozsiahlu odstávku výrobných čpavku a močoviny. Samozrejme, už dnes prebieha príprava jednotlivých opráv a investičných akcií. Je potrebné v tesnej súčinnosti s technickým úsekom pripraviť odstávku tak, aby práce prebehli v stanovenom čase a kvalite, ktorá umožní opäť prevádzkovať výrobu v dvojročnom cykle.



Informácie z oblasti BOZP



Investičná akcia

Rekonštrukcia ČOV

Zabezpečovanie naplňovania Politiky SIM v oblasti environmentu je trvalý proces zosúlaďovania legislatívnych požiadaviek a rozvojových zámerov spoločnosti s cieľom postupného znižovania zaťaženia zložiek životného prostredia.

Jedným zo sprievodných procesov chemickej výroby v Duslo a.s. je produkcia odpadových vôd. Znečistenie, ktoré sa nachádza v odpadových vodách, by v prípade vypustenia do ekosystému bez odstránenia škodlivých látok malo negatívny vplyv, preto sú vody odvádzané na čistiareň odpadových vôd.

Odpadové vody, ktoré vznikajú vo výrobných prevádzkach spoločnosti Duslo a.s., je možné podľa prevládajúceho znečistenia rozdeliť na anorganické, organické a splaškové. Anorganické odpadové vody vznikajú v rôznych prevádzkach spoločnosti, v prevládajúcej miere však pri výrobe umelých hnojív. Organické odpadové vody tvoria odpadové vody vznikajúce v bloku organických výrob. Splaškové odpadové vody vznikajú v sociálnych zariadeniach, kuchyni a laboratóriách na celom území Duslo a.s. Medzi hlavné čistiarenské procesy patria zachytávanie amoniakálneho znečistenia na ionexových hmotách a biologické čistenie.

Čistiareň odpadových vôd bola uvedená do prevádzky v roku 1982. Jej výstavba bola zahájená spoločne s prevádzkami gumárenských chemikálií, ktoré prispievajú väčšou

časťou k organickému znečisteniu odpadových vôd, pritekajúcich na ČOV. Čistiarenské technológie boli od doby ich spustenia do prevádzky v roku 1983 priebežne dopĺňované o nové prvky, čím sa optimalizoval ich chod. Prvá významná úprava biologickej ČOV, realizovaná v roku 1996, pozostávala z inštalácie predradenej denitrifikácie do prvého stupňa. Dosahovaná účinnosť denitrifikácie bola približne 90% a táto úprava zabezpečila významné zníženie koncentrácie dusičnanov a dusitanov z pritekajúcich odpadových vôd. Na zvýšenie účinnosti odstraňovania zlúčenín dusíka z odpadových vôd bola v roku 2009 zmenená technológia fyzikálno-chemického čistenia vôd.

Pôvodný fyzikálnochemický blok bol zmenený tak, aby ho bolo možné využiť ako predradený denitrifikačný stupeň pred súčasným biologickým stupňom čistiarene, čím sa zlepšili predpoklady pre úplné odstránenie zlúčenín dusíka v ďalšej časti ČOV.

Nové legislatívne požiadavky na zníženie koncentrácie znečisťujúcich látok na výstupe do recipientu Váh, platné od roku 2011, nás postavili pred úlohu zrealizovať komplexnú rekonštrukciu biologickej ČOV. Projekt rekonštrukcie ČOV, vypracovaný firmami Hydroprojekt CZ a.s. a Kráľovopolská RIA a.s. vychádzal z poznatkov z predchádzajúcej prevádzky ČOV, laboratórnych testov vykonaných na VUCHT a.s. a z prevádzky pilotných zariadení.



Po spustení rekonštruovanej ČOV do prevádzky sa očakáva výrazné zníženie znečistenia a to hlavne v ukazovateľoch dusíka – amoniakálneho, dusitanového a dusičnanového. Zníženie emisie zlúčenín dusíka do recipientu Váh bude mať okrem legislatívneho aspektu aj reálny efekt, nakoľko dusík patrí medzi prvky prispievajúce k eutrofizácii tzn. nadmernému rastu planktónu vo vodách.

Dr. Ing. Peter Németh
vedúci odboru riadenia a rozvoja
ekologického prevádzkovania



Pri novej koncepcii biologickej ČOV sa zachováva princíp dvojstupňového usporiadania čistiarene s tým, že v prvom stupni budú oddelené čistené organické vody, po ich predčistení vo fyzikálno-chemickom bloku (denitrifikáciou), a anorganické vody z čerpacích staníc PS I a PS III. Druhý stupeň čistenia bude spoločný pre oba prúdy vôd. Generálnym dodávateľom investičnej akcie je firma Kráľovopolská RIA a.s. Rekonštrukcia čistiarene je realizovaná v dvoch etapách tak, aby bolo možné súčasne rekonštruovať časť čistiarene a zároveň zabezpečiť priebežné čistenie vôd na doterajšej úrovni. **Ukončenie rekonštrukcie je plánované na mesiac november 2012.**

Hlavná téma

Sociálny program

Sociálny program je súhrn aktivít, ktoré pripravujeme pre zamestnancov spoločnosti. Niektoré zložky sociálneho programu sú zabezpečované v spolupráci s odborovými organizáciami a iné zase v spolupráci s externými spoločnosťami.

Dlhodobé aktivity sociálneho programu sú opísané v kolektívnej zmluve - zabezpečenie stravovania, poskytovanie príspevkov na rekreačný pobyt, zdravotná starostlivosť zamestnancov na CZS, poskytovanie príspevkov za získanie Jánskeho plakety, poskytovanie príspevkov na šport a kultúru, poskytovanie sociálnej výpomoci, predaj vlastných výrobkov a poskytovanie príspevkov na doplnkové dôchodkové poistenie. Príspevky na stravovanie a na doplnkové dôchodkové poistenie sú hradené z nákladov podniku a ostatné príspevky zo sociálneho fondu.

V zmysle dohody v kolektívnej zmluve sme hľadali možnosti zlepšenia niektorých dlhodobých aktivít zo sociálneho fondu. V tomto roku sme organizovali **rekreačné pobyty** aj mimo Relax Inn West, a.s. v Šoporňa – a to v Dudinciach a v Mýte pod Ďumbierom.

Po vyhodnotení spokojnosti budeme zvažovať o ponechaní resp. zmene miesta rekreácie v budúcom roku.

V rámci zabezpečenia **zdravotnej starostlivosti** na CZS sme organizovali kožné vyšetrenia, náklady ktorého boli hradené zo SF. Vzhľadom na záujem našich spolupracovníkov o tieto vyšetrenia, bola dohodnutá možnosť objednávaní na vyšetrenie na individuálne termíny podľa dohody s MUDr. Vnukovou.

V septembri sa uskutočnili skríning osteopénie a osteoporózy cez vyšetrenie päty denzitometrom a vyšetrenie haemocult (zistenie krvácania v hrubom čreve).

Príspevky na šport a kultúru zo sociálneho fondu boli poskytované na akcie, ktoré boli organizované vedúcimi zamestnancami ako aj odborovými organizáciami a to v zmysle harmonogramu čerpania sociálneho fondu na jednotlivých úsekoch. V septembri mimo harmonogramu čerpania sme uskutočnili **návštevu Viedne**.

V budúcnosti plánujeme organizovať aj výlet do Budapešti, do Prahy ako aj na iné miesta. Ďalej plánujeme organizovať návštevy divadelných predstavení v Nitre a v Bratislave.

Sociálny program sme v tomto roku rozšírili aj o aktivity, ktoré sme zabezpečili s inými spoločnosťami. V spolupráci so zdravotnou poisťovňou UNION sme organizovali v mesiacoch marec - september **Dni zdravia** na jednotlivých strediskách spoločnosti v 12 termínoch. Zamestnanci mali možnosť absolvovať základné vyšetrenie hladiny cholesterolu, krvného tlaku, telesného tlaku, BMI indexu, hladiny cukru v krvi, pečenej enzýmov a glukózy, hladiny kyseliny močovej.

V spolupráci s **T-mobile** organizujeme **poskytovanie SIM karty zamestnancom** spoločnosti, v spolupráci so **Slovnaft**, a.s. poskytujeme **zamestnaneckú kartu Slovaft**. V spolupráci s **Respect Slovakia**, s.r.o. poskytujeme možnosť uzatvárania poistení na domácnosť, na škody spôsobenej pri výkone práce so zľavami pre zamestnancov, možnosť uzatvárania výhodného stavebného sporenia. Podrobnejšie informácie o týchto aktivitách uvádzame na iných miestach.

Útvár personalistiky
a ekonomiky práce

Voľné pracovné miesta

Vážení spolupracovníci,

Ak máte záujem zmeniť svoju profesiu (pri plnení kvalifikačných predpokladov), alebo ak poznáte vhodného záujemcu vo svojom okolí, tu nájdete aktuálny prehľad voľných miest v našej spoločnosti.

Voľné pozície

Prevádzkový zámočník - Technický úsek, VJ strojnjej a stavebnej údržby - prevádzka strojná P a OR

Náplň práce: zámočnícke a zvaračské práce na prevádzkach spoločnosti. Práca na 8-hod. ranné zmeny.

Požiadavky na uchádzača:

- SO/ÚSO vzdelanie v odbore zámočník, príp. v technickom odbore
- zvaračský preukaz (min. jedna platná zvaračská skúška)
- prax v odbore dva roky.

Železničiar - SBU anorganika, odbor dopravy odd. železničnej dopravy

Náplň práce: posunovacie práce na vnútropodnikovej koľajovej vlečke.

Práca na 12-hod. pracovné zmeny.

Požiadavky na uchádzača:

- SO/ÚSO vzdelanie technického smeru,
- odborná skúška č.17, resp. 110 podľa predpisu Ok 2
- odborná, zdravotná a psychická spôsobilosť podľa zákona č. 513/2009 Z.z.

Mechanik meracích a regulačných

zariadení – SBU Organika, VJ urýchľovače, odbor údržby - pracovisko Bratislava

Náplň práce: údržba kompresorov a chladiacich zariadení, opravy a údržba zariadení elektro a MaR.

Práca na 8-hod. ranné zmeny.

Požiadavky na uchádzača:

- ÚSO/SO vzdelanie v odbore mechanik MaR zariadení,
- spôsobilosť v zmysle Vyhl. 508/2009 Z. z., § 22,
- prax v chemickom priemysle vítaná.

Blížšie informácie Vám poskytnú pracovníčky personálneho odboru:

Ing. M. Podolská, tel. č. 4616,

e-mail mpodolska@duslo.sk,

alebo p. O. Solíková, tel.č.3503,e-mail

osolikova@duslo.sk

Predstavujeme niektoré ponuky v rámci sociálneho programu zamestnávateľa

Zamestnanecká karta spoločnosti SLOVNAFT

V spolupráci so spoločnosťou Slovaft, a.s. zabezpečujeme pre našich zamestnancov **zamestnaneckú kartu spoločnosti SLOVNAFT**, ktorá umožňuje zamestnancom bezhotovostný nákup pohonných látok a ďalších tovarov v sieti čerpacích staníc SLOVNAFT, a.s. na území Slovenskej republiky za rovnakých podmienok ako ich nakupuje zamestnávateľ.

Používanie karty má pre zamestnanca tieto výhody:

- **lacnejšie palivo o cca 5 centov/liter,**
- **nákup PHL na čerpacích staniciach bez potreby hotovosti,**
- **bežročný úver na nákup PHL - tankovanie dnes, záruka zo mzdy po ukončení mesiaca.**

Podmienkou pre poskytnutie karty je trvanie pracovného pomeru. Na kartu nemá nárok zamestnanec, ktorý je v skúšobnej dobe, vo výpovednej dobe alebo porušil pracovnú disciplínu. Po vydaní karty má zamestnávateľ právo upraviť limit alebo kartu úplne zablokovať zamestnancovi, u ktorého by z čistého príjmu nebolo možné vykonať záruku zo mzdy vo výške stanoveného mesačného limitu pre zníženie príjmu. Ďalšie podmienky a podrobnosti o používaní karty sú uvedené na intranetovej stránke zamestnávateľa.

Na kartu je možné nakupovať tieto tovary:

- **všetky druhy pohonných látok,**
 - **autopotreby – kvapalina do ostrekovača,**
 - **nemrzúca zmes, brzdová kvapalina, AdBlue.**
- Na pohonné látky (ďalej PHL) je uplatnená zľava z aktuálnej ceny, pričom výška zľavy je závislá od aktuálnej priemernej ceny PHL a je

max. 0,0498 €/l bez DPH. Na ostatné tovary sa zľava neposkytuje.

Duslo, a.s. uhrádza spoločnosti Slovaft, a.s. zamestnancom zakúpený tovar a zamestnanec uhrádza zamestnávateľovi cenu za zakúpený tovar formou záruky zo mzdy.

Ak zamestnancovi nie je možné vykonať záruku zo mzdy resp. sa vykoná iba jej časť, je povinný v stanovenom termíne uhradiť zostávajúcu časť dlžnej sumy v hotovosti v pokladni. Ak tak neučiní na výzvu zodpovedného zamestnanca, karta bude zablokovaná a dlžná suma bude vymáhaná súdnou cestou. Na nákup sú stanovené maximálne mesačné limity podľa zaradenia do tarifného stupňa nasledovne:

Skupina zamestnancov	Stanovený mesačný limit
TS 1-4	100 €
TS 5-11	150 €
TS 12-16	250 €

Úpravu limitu v prípade zmeny zaradenia zamestnanca realizuje odbor dopravy.

Platbu kartou nie je možné kombinovať s iným spôsobom úhrady (hotovosť, bezhotovostná platba bankomatovou kartou). Zamestnanec je povinný mať pri sebe vždy dostatočnú hotovosť na úhradu pre prípad nemožnosti použiť kartu (výpadok systému, porucha terminálu a pod.).

Ak suma nákupu prevyšuje zostatok limitu k dispozícii, zamestnanec nemôže na úhradu použiť kartu. Informácia o zostatku limitu, ktorý je k dispozícii do konca kalendárneho mesiaca, je uvedená na pokladničnom doklade (položka „Nový Limit“).

Karta je vo vlastníctve spoločnosti SLOVNAFT, a.s., **vydanie karty zabezpečuje Odbor dopravy Duslo, a.s.** Zamestnanec **môže požiadať o vydanie karty buď mailom na adresu cdoprava@duslo.sk alebo telefonicky na telefónnych číslach 2819, 3231, 2697 v pracovných dňoch v čase od 6,00 do 14,00 hod.**



Zamestnanecká SIM karta telekomunikačného operátora T-Mobile

Zamestnanecká SIM karta umožňuje zamestnancom využívať hlasové a dátové služby v rámci tarify „Profesionál“ za zvýhodnené ceny dojednané so spoločnosťou **T-Mobile** pre skupinu Agrofert. Zvýhodnené ceny za volania sa uplatňujú v rámci národných volaní do všetkých slovenských sietí, tiež pre medzinárodné a roamingové volania a na služby SMS.

Na aktiváciu SIM karty a využívanie služieb sa uzatvára zmluva medzi Duslo, a.s. a zamestnancom. Platby za uskutočnené hovory a poskytnuté služby fakturuje T-Mobile priamo zamestnancovi.

Aktiváciu zamestnaneckej SIM karty je možné realizovať 3 spôsobmi:

1. Vydanie novej SIM karty s novým telefónnym číslom - v tomto prípade nemusí zamestnanec robiť žiadne dodatočné úkony; uzatvorí sa zmluva medzi Duslo, a.s. a zamestnancom a po aktivácii SIM karty je možné služby ihneď používať.

2. Zamestnanec je klientom T-Mobile a chce si ponechať svoje doterajšie telefónne číslo:

SIM karta musí byť aktivovaná na meno zamestnanca; ak nie je, tak si zamestnanec na obchodnom mieste T-Mobile na vlastné náklady vybaví prevod SIM karty na svoje meno

SIM karta musí byť mimo viazanosti následne zamestnanec prevedie svoju SIM kartu do vlastníctva Duslo, a.s. (potrebné je telef. číslo, číslo SIM karty a fakturačné údaje) uzatvorí sa zmluva medzi Duslo, a.s. a zamestnancom a po prevode SIM karty je možné služby ihneď používať

3. Zamestnanec je klientom iného mobilného operátora a chce si ponechať svoje telefónne číslo:

zamestnanec si na obchodnom mieste T-Mobile na vlastné náklady vybaví prevod telefónneho čísla do siete T-Mobile (služba je spoplatnená) na vlastné meno a na neviazaný volací program následne zamestnanec prevedie svoju SIM kartu do vlastníctva Duslo, a.s. (potrebné je telef. číslo a číslo SIM karty) uzatvorí sa zmluva medzi Duslo, a.s. a zamestnancom a po prevode SIM karty je možné služby ihneď používať

Aktivovaná alebo prevedená SIM karta bude vo vlastníctve Duslo, a.s. Po skončení pracovného pomeru resp. ukončení zmluvy o využívaní služieb sa karta zruší. Bude možný aj spätný prevod na zamestnanca.

Ďalšie informácie týkajúce sa služieb, postupu uzatvárania zmlúv a ostatných úkonov poskytnú **Ing. Peter Holý každú stredu v čase od 9,00 do 11,00 hod.**

Odchodné

Zamestnávateľ nie je povinný zamestnancovi poskytnúť odchodné, ak sa jeho pracovný pomer skončil podľa § 68 ods. 1. t.j. okamžité skončenie pracovného pomeru (závažné porušenie pracovnej disciplíny) alebo ak bol právoplatne odsúdený pre úmyselný trestný čin. Doplnené je ustanovenie, podľa ktorého zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné vtedy, ak zamestnanec požiada o poskytnutie dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení (doteraz bezprostredne po skončení pracovného pomeru).

Základné povinnosti zamestnanca

Rozšírená je povinnosť zamestnanca písomne oznamovať zamestnávateľovi bez zbytočného odkladu všetky zmeny, ktoré sa týkajú pracovného pomeru a súvisia s jeho osobou (napr. zmena mena, priezviska, trvalého alebo prechodného pobytu, adresy na doručovanie písomností, zdravotnej poisťovne, bankového spojenia atď.). Porušenie tejto povinnosti sa považuje za porušenie pracovnej disciplíny.

Práca nadčas

Doplnené je ustanovenie, podľa ktorého vedúci zamestnanec v priamej riadiacej pôsobnosti štatutárneho orgánu alebo člena štatutárneho orgánu a vedúci zamestnanec, ktorý je v priamej riadiacej pôsobnosti tohto vedúceho zamestnanca, môže vykonať prácu nadčas až v rozsahu 550 hodín v kalendárnom roku.

Nočná práca

Nočná práca je práca vykonávaná v čase medzi 22. hodinou a 5. hodinou (predtým 6. hodinou).

Dovolenka

Od **1. januára 2012** bude mať zamestnanec, ktorý v priebehu roka dovŕši vek 33 rokov nárok na 5 týždňov dovolenky, bez povinnosti preukazovania doby započítavanej na priznanie dovolenky. Do prijatia novely Zákonníka práce bolo potrebné zdokladovať počet 15 odpracovaných rokov.

Výplata mzdy

Novela zavádza možnosť vydať doklad o vypočítaní mzdy (výplatnú pásku) aj v elektronickej forme, ak sa na tom zamestnávateľ so zamestnancom dohodnú.

Útvár personalistiky
a ekonomiky práce

AKTUALITY

Zmeny v Zákonníku práce účinné od 1.9.2011

V tomto čísle uvádzame niektoré zmeny, ktoré sú platné od 1.9.2011, v ďalšom čísle vás oboznámime s ostatnými zmenami.

Skúšobná doba

V porovnaní s právnym stavom platným do 31.8.2011 zostáva **všeobecná skúšobná doba bežných zamestnancov trojmesačná**. Od 1.9.2011 je však možné s **vedúcimi zamestnancami na niektorých úrovniach riadenia dohodnúť šesťmesačnú skúšobnú dobu**.

Zákonník práce tiež umožňuje, aby zamestnávateľ dohodol s odborovým orgánom v kolektívnej zmluve predĺženie maximálnej dĺžky skúšobnej doby - maximálne o tri mesiace. Po dohode s odborovým orgánom je teda možné, aby bola skúšobná doba u bežných zamestnancov šesťmesačná a u vedúcich zamestnancov deväťmesačná.

Počas skúšobnej doby môže zamestnávateľ aj zamestnanec skončiť pracovný pomer z akéhokoľvek dôvodu alebo bez uvedenia dôvodu.

Pracovný pomer na určitú dobu

Od 1.9.2011 je možné dohodnúť pracovný pomer na určitú dobu **najdlhšie na tri roky** (doteraz dva roky).

Pracovný pomer na určitú dobu možno predĺžiť alebo opätovne dohodnúť **v rámci troch rokov najviac trikrát** (doteraz dvakrát).

Výpovedná doba a odstúpné

Výpovedná doba a odstúpné sú odstupňované podľa odpracovaných rokov. Základná dĺžka výpovednej doby je **jeden mesiac**. Výpovedná doba zamestnanca, ktorému je daná výpoveď z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) (organizačné zmeny) alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, je a) **dva mesiace**, ak pracovný pomer zamestnanca u zamestnávateľa ku dňu doručenia výpovede trval **najmenej jeden a menej ako päť rokov**, b) **tri mesiace**, ak pracovný pomer zamestnanca u zamestnávateľa ku dňu doručenia výpovede trval **najmenej päť rokov**.

Výpovedná doba zamestnanca, ktorému je daná výpoveď z iných dôvodov, je dva mesiace, ak pracovný pomer zamestnanca u zamestnávateľa ku dňu doručenia výpovede trval **najmenej jeden rok**. Ak výpoveď dáva zamestnanec, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa ku dňu doručenia výpovede trval **najmenej jeden rok**, výpovedná doba je dva mesiace.

Odstupné je rovnako ako výpovedná doba odstupňované podľa odpracovaných rokov

Prehľad výšky odstúpného:

trvanie pracovného pomeru	výška odstúpného
do 1 roka	1 mesiac
od 1 do 5 rokov	2 mesiace
nad 5 rokov	3 mesiace

Na odstúpné má zamestnanec nárok iba pri **skončení pracovného pomeru z dôvodu organizačnej zmeny alebo zo zdravotných dôvodov ak sa pracovný pomer skončí dohodou**.

Novinkou v Zákonníku práce je **možnosť čerpať časť výpovednej doby a časť odstúpného**; napr. u zamestnanca, ktorý odpracoval viac ako 5 rokov (výpovedná doba 3 mesiace) a dostane výpoveď z organizačných dôvodov, sa môže skombinovať výpovedná doba 1 mesiac a odstúpné vo výške dvojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku.

Oproti stavu platnému do 31.8.2011 už zamestnanec nemá nárok na súbeh odstúpného a výpovednej doby. Ak zamestnanec zostane v práci počas celej výpovednej doby, po ukončení pracovného pomeru nemá nárok na odstúpné. Na celú výšku odstúpného má nárok iba ak skončí pracovný pomer dohodou pred začatím plynutia výpovednej doby. Zamestnanec si teda musí vybrať buď odstúpné alebo výpovednú dobu.

PREDSTAVUJEME AGROFERT HOLDING, a.s. A JEJ SPOLOČNOSTI

Agrofert vznikol 25. januára 1993 ako spoločnosť s ručením obmedzeným so štyrmi zamestnancami. Spoločnosť sa v dobe svojho vzniku zamerala výhradne na obchod s hnojivami na českom trhu. O rok neskôr sa transformovala na akciovú spoločnosť a postupne rozšírila svoj obchodný záber o poľnohospodárske komodity, potraviny, pesticídy, chemikálie, suroviny a pohonné hmoty. V roku 1997 prevzal všetky obchodné aktivity svojej materskej spoločnosti Agrofert, a. s. AGROFERT HOLDING, a. s., v súčasnej dobe združuje viac ako 200 subjektov zo sektoru chémie, poľnohospodárstva, potravinárstva, dopravnej techniky, biopalív a lesníctva, ťažby a spracovania dreva. Zamestnáva cca 27 000 zamestnancov. Konsolidovaný obrat skupiny činil za minulý rok 92 139 875 tis. Kč.

V rebríčku 100 najvýznamnejších firiem Českej republiky za rok 2010 skončil AGROFERT HOLDING, a.s. na 4. mieste. Mnoho rokov si udržiava pozíciu najväčšieho privátneho zamestnávateľa v Českej republike, druhého najväčšieho výrobcu dusíkatých hnojív v Európe, druhej najväčšej chemickej skupiny v ČR a najväčšieho českého investora na Slovensku a v Nemecku.

V septembri 2011 sa Skupina Agrofert umiestnila v rebríčku 500 najväčších firiem regiónu strednej a východnej Európy podľa tržieb roku 2010 na 27. mieste. Úspešné fungovanie celej skupiny je založené na dlhodobých vzťahoch s obchodnými partnermi, kvalitnej práci skúsených manažérov, podnikateľskej flexibilita a maximálnom využití synergických efektov v skupine. V rámci neustále prebiehajúcej expanzie sa skupina Agrofert naďalej sústreďuje predovšetkým na akvizície spoločností, ktoré zapadajú do konceptu budovania integrovaného poľnohospodársko - potravinárskeho komplexu v oblasti strednej Európy, ale i na budovanie nových výrobných kapacít (napr. PREOL, pekárň Zelená louka).

Chemický sektor

Skupina Agrofert je z hľadiska tržieb druhou najvýznamnejšou skupinou českého chemického priemyslu. Je európskou dvojkom vo výrobe dusíkatých minerálnych hnojív, producentom titárovej beloby (TiO₂), výrobcom gumárnských chemikálií, technických fólií, podlahovín a plastov.

Do portfólia chemických spoločností Skupiny Agrofert sa radia spoločnosti :



DEZA, a.s. – Valašské Meziříčí

výrobca aromatických uhľovodíkov a ďalších chemických látok s takmer 120 ročnou tradíciou, je svetový spracovateľ surového benzolu a surového dechtu.



Fatra, a.s. – Napajedla

výrobca plastických hmôt (PVC, PO, PP a PET) s najrozsiahlejším výrobným programom v Českej republike



Lovochemie, a.s. - Lovosice

najväčší výrobca dusíkatých a viaczložkových hnojív v Českej republike



Preol, a.s. - Lovosice

kompetenčné centrum pre výrobu a vývoj biopalív v rámci skupiny AGROFERT HOLDING, a.s.



PRECHEZA a.s. – Přerov

najväčší výrobca anorganických pigmentov v ČR, jeden z troch výrobcov titárovej beloby s viac ako storočnou tradíciou.



Synthesia, a.s. – Pardubice

popredný český výrobca kvalifikovanej chémie, pokročilých organických intermediátov, derivátov celulózy, pigmentov a farieb.

VUOS a.s. - Pardubice

jedna z najväčších českých firiem zaoberajúca sa výskumom a vývojom v oblasti organickej chémie a toxikológie.

Chemické firmy holdingu sa sústreďujú predovšetkým na export na vyspelé trhy Európy a dosahujú výkonnosť na úrovni porovnateľných spoločností daného odvetvia. Ich výkonnosť je podporená využívaním synergií a spolupráce v rámci celej skupiny.

Poľnohospodársky sektor



Chrbtica poľnohospodárskej časti skupiny Agrofert je vytvorená sieťou servisných a distribučných podnikov typu ACHP – agrochemické podniky, ktoré zabezpečujú všetky vstupy a výstupy potrebné pre poľnohospodársku prvovýrobu.

Jednotlivé podniky sa zaoberajú obchodom s hnojivami, pesticídmi, komoditami, skladovaním komodít, výrobou a predajom krmných zmesí, výrobou a predajom osív, obchodom s pohonnými hmotami, živočíšnou výrobou a rastlinnou výrobou, predajom poľnohospodárskej a dopravnej techniky, doplnkovými službami.

Firmy, resp. činnosti poľnohospodárskej časti holdingu, sú úzko späté s potravinárskou časťou a vytvárajú stabilný synergický prepojený poľnohospodársko - potravinársky komplex.



Potravinársky sektor

Skupina Agrofert sa v rámci hesla "Z poľa až na vidličku" podieľa na všetkých článkoch výrobného reťazca potravín a vďaka tomu je schopný garantovať ich pôvod a kvalitu. Vyrába kvalitné české a slovenské potraviny tradičných značiek, akými sú napr. **Penam**, **Hyza**, **Kostecké uzeniny**, **Vodňanské kuře**, **Vodňanská kachna**, **Olma**. Potravinársky sektor sa rozrástol o mliekareň Hlinsko, ktorá patrí k najväčším tuzemským podnikom v odbore a svoje produkty predáva pod značkou Tatra.



Spoločnosť **PENAM SLOVAKIA** so sídlom v Nitre sa radí medzi popredných slovenských výrobcov a predajcov pečiva, cukrárskych výrobkov a múk.

V bohatej kolekcii produktov, vedľa bežných pekárske výrobkov (chlieb, bežné pečivo, jemné pečivo, ostatné pekárske výrobky), ponúka PENAM SLOVAKIA i širokú škálu cukrárskych výrobkov (torty, zákusky) a mlynských produktov. V súlade s plánovaným zvyšovaním trhového podielu a upevňovaním pozície na slovenskom trhu spoločnosť PENAM SLOVAKIA, plánuje inovácie svojho výrobného portfólia a zavedenie nových a atraktívnych produktov. Samozrejmosťou tak bude aktívny prístup k inovačnej činnosti a to tak v oblasti tradičnej pekárskej výroby, ako i napríklad v oblasti výrobkov zdravej, racionálnej výživy.



Spoločnosť **HYZA a.s.** vznikla 1. 7. 2007 ako nástupnícka spoločnosť pri fúzii spoločností HYZA a.s. Žilina, THP a.s. Topolčany a Hydina a.s. Cífer.

Spoločnosť vyrába:

celé a porciované kurčatá v mrazenom a chladenom stave,
hydínové mäsové výrobky - mäkké salámy, párky a iné údeniny, šunky, hydínové a kuracie špeciality a prípravky.



Továrňu na údeniny a konzervy v Kostelci bola založená v roku 1917 a už v období pred druhou svetovou vojnou sa stali jej výrobky známymi a populárnymi v celom vtedajšom Československu. Úroveň technológie patria v súčasnosti prevádzky **Kosteckých uzenin** medzi najprogressívnejšie v Európe. Firma sa stala najväčším spracovateľom mäsa a výrobcom mäsových výrobkov v Českej republike.



Do spoločnosti **Kostecké uzeniny** boli začlenené porážky v Plané nad Lužnicí (predtým MASO Planá) a v Studenom (predtým Masna Studená).



Spoločnosť **Procházka, spol. s r.o.** sa zaoberá výrobou mäsa, mäsových produktov a lahôdok.

Spoločnosť Procházka MASO - UZENINY spol.s.r.o. sa zaoberá maloobchodnou činnosťou na území celého Slovenska v oblasti predaja mäsa - údenín, lahôdok a pečiva.



Spoločnosť **Vodňanská drůbež, a. s.** je najväčším dodávateľom kuracieho mäsa v Českej republike. V troch závodoch spracováva na najmodernejších porážkach predovšetkým jatočné kurčatá a je jediným spracovateľom kačacieho mäsa v ČR.

Sektor dopravnej techniky

Súčasťou holdingu AGROFERT je skupina **AGROTEC**, ktorá je mimo iného výhradným importérom svetovej jednotky v produkcii poľnohospodárskej a stavebnej techniky koncernu CNH (Case, New Holland) pre ČR a združuje spoločnosti **Agrotec**, **Agri CS**, **Agri CS Slovakia** a **Casetec**.



Ponuka jednotlivých produktov skupiny zahŕňa poľnohospodársku techniku, stavebnú techniku, nákladné automobily (IVECO, ASTRA), komunálnu techniku a osobné automobily (Škoda a KIA).



Sektor lesníctva, ťažby a spracovania dreva

Akvizíciou jednotlivých spoločností skupiny **Wotan** vstúpila skupina Agrofert v tomto roku do nového odvetvia a rozšírila tak svoje aktivity o odvetvia lesníctva, ťažby a spracovania dreva.

Skupina Wotan združuje spoločnosť Wotan Forest, a. s., ktorá dnes pôsobí vo všetkých odvetviach lesného hospodárstva doma i v zahraničí a patrí k stabilným prvkom lesníckeho sektoru v Českej republike.

Zaisťuje komplexné služby, napr. ťažbu, zalesňovanie, ochranu kultúr, výchovu lesných porastov, realizáciu výsadieb zelene rastúcej mimo les i výrub stromov rastúcich mimo les a starostlivosť o verejnú zeleň. Ďalej spoločnosť Wotan Forest Service, a. s. poskytuje služby v rámci lesného holdingu a spoločnosť ALFA Plywood, a. s. v súčasnej dobe vyrába predovšetkým vodovzdorné preglejky, stolárske preglejky a paletové prírezy.



TIRÁŽ

Noviny Duslo, podnikové noviny, vydáva Duslo, a.s. pre interné potreby zamestnancov spoločnosti. Vychádza raz za štvrtrok.

Redakčná rada: Ing. Angela Vímviová, Ing. Beata Odrášková, Ing. Emília Lencséssová, Ing. Jozef Mako, Ing. Jozef Vižďák, Ing. Kamil Vali, Ing. Kristína Slobodová, Ing. Pavel Bíro, Ing. Galina Uhrínová, Mgr. Mária Csányiová.

Adresa: Duslo, a.s., Administratívna budova ev.č. 1236, 927 03 Šala

