

NOVINY Duslo

Aký bol rok 2011?		Sociálny program		Informácie o spoločnosti	
Hodnotenie roku 2011	str. 1-2	Kolektívna zmluva na rok 2012 Čerpanie sociálneho fondu	str. 3 str. 3	Predstavujeme dcérske spoločnosti	str. 4 str. 4

Hodnotenie roku 2011 a plány spoločnosti na rok 2012

O hodnotenie roku 2011 a o plánoch na tento rok sme požiadali generálneho riaditeľa Mgr. Ing. Mareka Štrpku

Ako hodnotíte rok 2011? Ktoré významné udalosti roku 2011 by ste vyzdvihli?

Kedže sa jedná o prvé vydanie nášho časopisu v roku 2012, tak by som chcel v prvom rade využiť túto príležitosť na to, aby som zaželel všetkým zamestnancom našej spoločnosti všetko dobré v roku 2012, hlavne veľa zdravia, šťastia, pozitívnej energie a nálady. Ak sa tieto želania spoja s vysokým pracovným tempom, nasadením a poctivou dennodennou prácou, verím, že aj v tomto roku budeme úspešní ako tomu bolo v roku 2011.

A teraz pár slov k roku 2011. Vzhľadom na skutočnosť, že významným udalosťami predchádzajúceho roka sa detailnejšie venovali alebo venujú moji kolegovia vo svojich príspevkoch, pokúsím sa urobiť krátku sumarizáciu. Som nesmierne rád, že po nie veľmi vydatom roku 2009, kedy sme museli čeliť pomerne veľkým negatívnym dopadom hospodárskej recesie, roku 2010, kedy sme sa pre zmenu museli rýchlo vysporiadať s následkami mimoriadnej udalosti – havárii na čpavku, máme za sebou celkom úspešný rok 2011. Výsledky roku 2011 možno považovať za jedny z najlepších v histórii Duslo, a.s. Dosiahli sme rekordnú úroveň vo výrobe a predaji hnojív, podarilo sa nám zrealizovať stanovený cieľ nepretržitého chodu čpavku, močoviny a tým súvisiacich prevádzok. Potešujúcim je konštatovanie, že nebolo nevyhnutné odstaviť prakticky žiadnu prevádzku z dôvodu nedostatku surovín, vysokého stavu zásob hotových výrobkov alebo z dôvodu nezájmu trhu o naše výrobky, a to platí pre obe SBU.

Som presvedčený, že dobré výsledky minulého roku sú dôsledkom nielen zmenenej situácie na trhoch, ale rovnako aj dôsledkom správnych rozhodnutí (vrátane tých, ktoré boli urobené v krízovom období), a to jednak pre-vádzkového, operatívneho charakteru ako aj strategického spočívajúcich predovšetkým v pokračovaní diskusií, plánovania a spracovania rozvojových zámerov našej spoločnosti.

Som rád, že sa nám podarilo zrealizovať všetky dôležité projekty naplánované v minulom roku, či už na SBU-A, napríklad nová baliareň hnojív, sušiaci bubon na UGL, nový systém logistiky nakládky výrobkov na nákladné autá alebo na SBU-O, napríklad predúprava odpadných vôd na urýchľovačoch alebo intenzifikácia igranoxov. Z hľadiska bezproblémovej prevádzky našej spoločnosti v budúcnosti považujem za dôležité začatie realizácie rekonštrukcie ČOV a z estetického a bezpečnostného hľadiska aj začatie „skrátšovacieho“ procesu nášho závodu prostredníctvom likvidácie niektorých objektov.

Čo očakávate od roku 2012?

Opätovne sme svedkami, že sa na nás z rôznych strán valia negatívne správy a informácie o príchode novej vlny hospodárskej recesie, ktorá má okrem iného priniesť vyššiu mieru nezamestnanosti. Faktom dnes je, že akékoľvek prognózovanie je veľmi problematické, naďalej na trhu prevláda obrovská nestabilita (volatilita) cien či už surovín, komodít, výmenných kurzov mien okolitých štátov, neistota a nedôvera v eurozónu zo strany investorov a pod.

Z uvedeného je preto nevyhnutné stále sa zameriavať na seba, na našu spoločnosť a robiť všetky potrebné kroky tak z krátkodobého

ako aj dlhodobého hľadiska, aby sme boli lepšie pripravení ako naša konkurencia, bez ohľadu na skutočnosť, či sa tieto negatívne scenáre naplnia alebo nie.

Naším spoločným cieľom by mala byť snaha o to, aby Duslo, a.s. mala dlhodobú perspektívu a aby obstála v dlhodobom konkurenčnom boji na trhu a tým sa mohla stať dôstojným a perspektívnym zamestnávateľom v tomto regióne v horizonte ďalších desiatok rokov. Aby sme boli na tejto ceste úspešní, musíme realizovať také strategické projekty, ktoré nám zabezpečia zníženie materiálovej a energetickej závislosti od tretích subjektov, neustále zvyšovať kvalitu našich výrobkov, poskytovaných služieb, úroveň podnikových procesov a mať kvalitných a zodpovedných ľudí. Som presvedčený, že naši dlhoroční ako aj noví zákazníci budú vnímať (a mnohí už dnes vnímajú) túto našu nastúpenú cestu ako komparatívnu výhodu v porovnaní s našou konkurenciou.

Z hľadiska stratégie sa bude rok 2012 niesť v znamení prípravy realizácie veľkých a finančne náročných projektov v najbližšej budúcnosti ako je napríklad intenzifikácia výroby močoviny, výstavba PPC, výstavba anilínovej jednotky, prípadne veľmi intenzívna úvaha o výstavbe no-vého čpavku. Okrem prípravy, spracovania a prerokovania týchto zámerov je potrebné v roku 2012 investične zabezpečiť akcie, objem ktorých je naplánovaný v rozsahu cca 40 mil. EUR. Kľúčové bude predovšetkým zvládnuť tie, ktoré majú byť zrealizované v odstávkovom období, takže ich príprava a realizácia musí prebehnúť riadne a včas. Vzhľadom na fakt, že tento rok plánujeme veľkú odstávku čpavku a močoviny, za rovnako veľmi dôležité považujem zvládnutie všetkých akcií údržby, ale to platí všeobecne, nielen na tieto prevádzky.

Z ekologických akcií treba zmieniť úspešné dokončenie rekonštrukcie ČOV v Šali a Bratislave tak, aby prevádzkovanie našich výrobo bolo plne v súlade s požiadavkami platnej legislatívy. Z uvedených dôvodov je preto nevyhnutné mať neustále náročné ciele na tvorbu cash flow, t.j. dosťatok vlastných zdrojov, ktoré nám v spolupráci s našimi partnermi z bankového sektora a našou materskou spoločnosťou AGROFERT HOLDING, a.s. napomôžu zrealizovať tieto naše dlhodobé ciele a zámery.

Z ďalších čiastkových, nie však menej dôležitých cieľov by som spomenul: zavedenie a predaj nového výrobku ENSIN na trhu,

dokončiť predúpravu odpadných vôd na Sulfenaxe, zrealizovanie akvizície IKR Bábola na maďarskom trhu a zabezpečiť si tak priamy vstup s hnojivami na maďarský trh, či udržať platný SIM.

Verím, že plnenia cieľov, ktoré sú kladené na jednotlivé organizačné jednotky našej spoločnosti vyústia do takého plnenia, že sa nám spoločne podarí dosiahnuť hospodársky výsledok pred zdanením vo výške minimálne 23 mil. EUR.

Na záver mi dovoľte poďakovať sa všetkým spolupracovníkom za odvedenú prácu a výsledky v roku 2011 a vysloviť presvedčenie, že každý z nás urobí v roku 2012 maximum preto, aby sme aj tento rok mohli považovať za úspešný.

Historické okienko

Vedeli ste, že :

- v roku **1967** sa začalo v našej spoločnosti **využívanie výpočtovej techniky** za účelom racionalizácie a zvýšenia úrovne riadenia, bol zakúpený počítač druhej generácie MINSK 22,
- **dňa 1.9.1969** bolo **zriadené odborné učilište pri n. p. Duslo** - výučba sa zabezpečovala v objektoch, ktoré vznikli rekonštrukciou podnikovej slobodárne a garáží v teritóriu spoločnosti,
- v roku **1972** bol položený základný kameň **výstavby nového komplexu odborného učilišťa v Šali-Veči**, ktorý bol odovzdaný do užívania v roku 1978.
- rok **1988** bol v našej spoločnosti pomenovaný ako **„Rok horčíkovej chémie“** - v apríli bola zahájená skúšobná prevádzka horečnatého koncentráta a v máji bol vyrobený kvapalný roztok s obsahom horčíka,

- v rokoch **1989 - 1990** boli **vybudované nové zdroje pitnej vody**,
- **od decembra 1991 do marca 1992** prebiehal postupný **nábeh výroby** v jednotlivých stupňoch **prevádzky Inhibitor** navulkanizácie, kedy bol vyrobený prvý Duslín,
- v roku **1992** sme začali vyrábať a dodávať na trh **antioxidynty Dusantox 6 PPD a Dusantox 86**,
- **od septembra 1992 do 9. januára 1995** bola prerušená výroba na výrobní Čpavok 2 z dôvodu nízkej potreby čpavku pre finálnu výrobu hnojív (nezáujem odberateľov - hlavne na domácom trhu),
- zástupcovia Duslo, a.s. a Chemoprojekt, a.s. Praha podpísali zmluvu o dielo na **výstavbu výroby kyseliny dusičnej 3** s kapacitou 900 t/deň s investičnými nákladmi vo výške 1,5 miliardy Sk.

Aký bol rok 2011?



Odpovedá Ing. Mgr. Igor Brosz, finančný riaditeľ

Ako hodnotíte z pohľadu Vášho úseku rok 2011? Ktoré významné udalosti roku 2011 by ste vyzdvihli?

Rok 2011 bol z hľadiska finančného úseku opäť náročný, ale v celku úspešný. Aj z hľadiska celkových výsledkov spoločnosti ho možno hodnotiť ako najúspešnejší rok za posledné tri roky, čo pracujem pre spoločnosť Duslo, a.s.

Začiatok roka 2011 bol spojený s **ročnou účtovnou závierkou spoločnosti** za rok 2010. Termín na zostavenie závierky bol oproti predchádzajúcim rokom skrátený, závierka musela byť zostavená a overená audítorom do 28.2.2011. V tomto termíne sa zasielajú na centrálu aj tzv. konsolidačné tabuľky, ktoré sú potrebné na zostavenie konsolidovanej účtovnej závierky za skupinu AGROFERT. Spoločnosť Duslo, a.s. zostavuje od roku 2008 opäť účtovnú závierku podľa Medzinárodných štandardov finančného výkazovania (IFRS – International Financial Reporting Standards). Ide o jednotné pravidlá účtovného výkazovania, ktoré sa aplikujú na medzinárodnej úrovni. Okrem toho sa pre potreby financujúcich bánk zostavuje manažérska konsolidovaná závierka za Duslo, a.s. a jej dcérske spoločnosti, táto však nie je overovaná audítorom.

Prinášame druhú časť odpovedí členov Rady vedenia na otázky

V roku 2011 vzhľadom na legislatívne zmeny bolo nevyhnutné ukončiť činnosť vnútropodnikovej banky. V priebehu niekoľkých mesiacov boli so všetkými zamestnancami, ktorí mali otvorené účty vo vnútro-podnikovej banke, vysporiadané vzájomné vzťahy.

Aj v roku 2011 pokračovali na našom úseku činnosti spojené s mimoriadnou udalosťou na čpavku 3 z roku 2010. Odbor kontrolingu sa podieľal na vypracovaní obrovského množstva podkladov pre poisťovne, nevyhnutných na výpočet poistného plnenia v časti poistenia prerušenia prevádzky.

V prvej polovici roka 2011 bol ukončený proces **výberového konania na refinancovanie dcérskych distribučných spoločností**. Jeho cieľom bolo zabezpečiť pre tieto spoločnosti dostatočný objem úverových línií, aby boli schopné plniť si svoje záväzky načas, a to vrátane záväzkov voči Duslo za dodávky hnojív. Na druhej strane sme sa snažili vyjednať výhodné podmienky na poskytnuté úvery. Myslím si, že obidva ciele sa podarilo splniť, o čom svedčí veľmi dobrá platobná disciplína našej distribučnej siete a dosiahnuté úspory v porovnaní so stavom pred refinancovaním.

V rámci usporiadania majetkových vzťahov v dcérskych spoločnostiach sa v minulom roku uskutočnila prvá cezhraničná fúzia v sústave dcérskych spoločností Dusla a vôbec jedna z prvých cezhraničných fúzií na Slovensku. Išlo o fúziu spoločností Greenchem CZ s.r.o. so sídlom v Českej republike a GreenChem SK, s.r.o. so sídlom v Slovenskej republike, pričom nástupníckou spoločnosťou je GreenChem SK, s.r.o. Zároveň došlo s účinnosťou k 1.1.2011 k fúzii so spoločnosťou ELDUS, a.s.

Posledný kvartál roka 2011 bol v znamení tvorby plánu na rok 2012, ktorý sa následne v rámci jeho pripomienkovania na úrovni centrálne upravuje. Koncom januára 2012 bola schválená definitívna verzia plánu na rok 2012.

Čo očakávate od roku 2012?

Pokiaľ ide o všeobecné očakávania, za posledné mesiace sa výrazne zmenili prognózy,

pokiaľ ide o ďalší ekonomický vývoj na Slovensku, v Európe a vo svete. Osobne si myslím, že vzhľadom na relatívne nedávnu osobnú skúsenosť všetkých ľudí, ekonómov, politikov, manažérov z krízy v rokoch 2008 a 2009, by prepad mohol byť menej výrazný. Určujúcim pre ďalší vývoj bude riešenie najväčšieho problému, a tým je podľa môjho názoru nadmerné zadlžovanie štátov, čo bude trvať dlhší čas.

Pokiaľ ide o Duslo, verím a dúfam, že tento rok bude aspoň šťastí tak úspešný ako rok minulý. Za najdôležitejšie považujem zabezpečenie dostatočnej likvidity pre spoločnosť, jednak na bežnú činnosť, príp. aj na rozvojové investičné akcie.

Na záver by som sa rád poďakoval kolegom na finančnom úseku za odvedenú prácu v uplynulom roku a poprial im, ako aj všetkým zamestnancom spoločnosti Duslo, a.s. veľa úspechov v tomto roku.



Odpovedá Ing. Robert Konopka, riaditeľ úseku majetkových účastí AGRO

Ako hodnotíte z pohľadu Vášho úseku rok 2011? Ktoré významné udalosti roku 2011 by ste vyzdvihli?

Skôr, než pristúpime k hodnoteniu uplynulého roka, považujem za vhodné aspoň stručne informovať o základných úlohách **Úseku riadenia majetkových účastí**, ktorý vznikol k 1.8.2009 v súvislosti so zlúčením spol. Duslo, a.s. so spoločnosťou AGROFERT Slovakia a.s., ktorá zlúčením zanikla.

Ako už zo samotného názvu úseku vyplýva, podstatou činnosti úseku je **riadenie a koordinácia činnosti dcérskych spoločností Duslo, a.s., pôsobiacich predovšetkým v oblasti predaja a distribúcie vstupov do poľnohospodárstva** (hnojivá, osiva, agrochemikálie, nafta), **v oblasti poskytovania služieb poľnohospodárom** (čistenie, sušenie a skladovanie dopestovaných plodín, aplikácia agrochemikálií, poradenské služby), **ale aj v oblasti obchodu s poľnohospodárskymi komoditami**. Všetky tieto funkcie plní sieť distribučných podnikov, z minulosti známych ako agrochemické podniky a poľnonákupy, ako aj podniky poľnohospodárskej prvovýroby, zamerané predovšetkým na rastlinnú výrobu a v jednom z podnikov aj na živočíšnu výrobu – chov hovädzieho dobytky a produkciu mlieka.

K dátumu zlúčenia Dusla a Agrofertu Slovakia tvorilo túto skupinu 11 agropodnikov a 4 podniky prvovýroby na Slovensku a jeden agropodnik v Maďarsku.

Riadenie takejto skupiny podnikov z pohľadu akcionára znamená nielen ekonomické riadenie, kontrolu hospodárenia jednotlivých spoločností a výkon akcionárskych práv, ale aj presadzovanie skupinových strategických zámerov a cieľov v oblasti poľnohospodárstva. **Medzi takéto ciele patrí neustále posilňovanie pozície skupiny na trhu a z pohľadu Dusla, ako výrobcu hnojív, presadzovanie našich hnojív v silnom konkurenčnom boji s dovozovými hnojivami**. Vzhľadom na vertikálnu štruktúru skupiny AGROFERT a úzke prepojenie agropodnikov a prvovýroby so spracovateľskými podnikmi potravinárskej divízie skupiny AGROFERT (mlyny a pekárne PENAM, výroba krmných zmesí v spoločnosti AFEED, chov kurčiat a ich porážka v systéme HYZA) plnia agropodníci a prvovýroba dôležitú úlohu v zabezpečení potravinárskeho a krmného obilia, ako vstupnej pre celú vertikálu.

Pokračovanie na 2. strane

INFORMÁCIE O SPOLOČNOSTI

Pokračovanie z 1. strany

V oblasti prvovýroby bola úspešne zavŕšená akvizícia spoločnosti Dolina s.r.o. a celková výmera obhospodarovanej pôdy sa zvýšila na 11.400 ha.

Čo očakávate od roku 2012?

Dalo by sa odpovedať jednou vetou – výsledok roku 2011 sa v tomto roku s najväčšou



Odpovedá Ing. Tibor Takács, manažér obchodu SBU anorganika

Ako hodnotíte z pohľadu Vášho úseku rok 2011? Ktoré významné udalosti roku 2011 by ste vyzdvihli?

Rok 2011 bol z pohľadu dosiahnutých výsledkov jeden z historicky najlepších. Dosiahli sme najlepšie výsledky, čo sa týka predaného množstva.

Touto cestou by som sa chcel poďakovať celému kolektívu obchodného úseku za jeho obetavosť a maximálne pracovné nasadenie, niekedy aj na úkor voľna, pri realizácii rekordného predaného množstva výrobkov. Samozrejme, že vďaka patrí aj kolegom z iných útvarov SBU-A, pretože bez dokonalej súhry výroby, expedície a dopravy by výsledky neboli také dobré. Predaj cca 100 tis. ton hnojív mesačne je výsledkom práce celého kolektívu SBU-A. A takisto som rád, že naša spolupráca s ostatnými podnikovými útvarmi (najmä s oddelom údržby) je tiež na vysokej úrovni, čo pomohlo aj tomu, že tento rok sme sa snažili zabezpečiť chod výrobných zariadení bez tradičnej letnej odstávky.

Obchodný úsek okrem bežných obchodných činností súvisiacich s výrobkami

pravdepodobnosťou nezapakuje. Jedným z dôvodov sú klimatické podmienky. Tak, ako boli tieto podmienky priaznivé k poľnohospodárom v minulom roku v podstate až do žatvy, následná dlhá, teplá a predovšetkým suchá jeseň spôsobila vážne problémy so vzídením zasiatých repky i ozimných obilnín. Mnohí pestovatelia už boli nútení časť parciel vyorať, prípadne k vyorávkam pristúpiť na jar. Z toho

plynúce straty a náklady navyiac vynaložené pri jesennej príprave pôdy a založení úrody ovplyvnia ich tohtoročné hospodárenie.

Ďalším dôvodom je súčasná dramatická situácia na finančných trhoch, neistota okolo ďalšieho fungovania eurozóny, volatilita kurzov mien susedných štátov (Česko, Poľsko, Maďarsko), turbulencie na komoditných burzách – to všetko spôsobuje nepredvídateľ-

nosť cenového vývoja poľnohospodárskej produkcie. V spojení so zvyšujúcou sa opatrnosťou bánk pri financovaní poľnohospodárov ako aj s očakávanými zmenami pri vyplácaní dotácií možno povedať, že, poľnohospodárstvo a tým aj naše dcérske spoločnosti čaká veľmi ťažký rok.

V oblasti organizačnej predpokladáme ďalšie zníženie počtu agropodnikov na 3,

čo by mal byť cieľový stav. Vzhľadom na skupinovú zámer zvyšovať svoju účasť a pôsobenie v poľnohospodárskej prvovýrobe, budeme ďalej vyhľadávať a sledovať akvizičné príležitosti umožňujúce posilniť základňu pre poľnohospodársko – potravinársku vertikálu skupiny AGROFERT.

V oblasti organizačnej predpokladáme ďalšie zníženie počtu agropodnikov na 3,

Rok 2011 môžem z pohľadu výrobného úseku SBU-A považovať celkovo za úspešný. Tento rok bol mimoriadny aj tým, že sa prvýkrát v histórii Duslo, a.s. z realizoval bezodstávkový chod v prevádzkach ČP 3 a MČ 3 a takémuto chodu sa prispôbil aj chod ostatných prevádzok, výsledkom čoho boli rekordné výroby na takmer celej SBU-A. Za dosiahnutie takýchto výsledkov by som sa chcel poďakovať nielen celému kolektívu výrobného úseku, ale aj všetkým spolupracujúcim útvarom spoločnosti.

V neposlednom rade patrí vďaka aj našim kolegom z obchodného úseku, ktorým sa podarilo tieto rekordné výroby umiestniť na našich a zahraničných trhoch, o čom svedčili permanentne nízke zásoby výrobkov na skladoch počas celého roka. Dosiahli sme tak nielen vysoké výroby, ale vyrábali sme aj efektívne a kvalitne.

V priebehu roka sa zrealizovalo viacero projektov, ktoré prispeli k zvýšeniu výkonnosti, efektívnosti a spoľahlivosti našich výrob. Z veľkých investičných akcií spomeniem výmenu sušiaceho bubna vo výrobní UGL, výmenu aparátu N13 v KD2, výmenu riadiaceho systému KD3, dokončenie novej centrálnej baliarne v objekte bývalého investičného skladu, rozšírenie monitorovania výbušných atmosfér v prevádzkach čpavok 3 a močovina 3.

Podarilo sa nám v spolupráci s našimi informatikmi uviesť do života nový systém logistiky a nákladky tovaru na nákladné autá a vagóny. V procese výroby čpavku sa optimalizáciou technologického procesu a využitím niekoľkoročných praktických skúseností pracovníkov so zásahmi do procesu výroby (hlavne pri neštandardných stavoch ako sú výpady zariadenia, výpad a poruchy na ovládání meracích členov, nábeh technologického uzla a pod.) sa dosiahlo maximálne využitie kapacity technologického uzla výrobného

procesu - čpavku a dosiahla sa historicky najnižšia spotreba zemného plynu na tonu vyrobeného čpavku. Na začiatku minulého roka sme v spolupráci s VJ Energetiky spustili do chodu projekt termokompresie nízko energetickej pary P3 z prevádzky močoviny, čím bolo do siete vrátených viac než 35 000 t pary. V rámci inovácie výrobného programu sme v decembri uskutočnili úspešný prevádzkový pokus výroby DASA s inhibítormi nitrifikácie v prevádzke UGL. Ide o špeciálne upravené hnojivo s predĺženým aplikačným účinkom

Čo očakávate od roku 2012?

Napriek tomu, že sa na nás z každej strany valí slovo „kríza“, pevne verím, že ostaneme na rovnakej pozitívnej vlně ako minulý rok a budeme pokračovať v dosahovaní dobrých výsledkov. Čaká nás, samozrejme, opäť náročný rok, kedy budeme musieť zabezpečiť nielen požiadavky zákazníkov, ale tak ako bol minulý rok bezodstávkový, tento rok nás napak čakajú rozsiahle odstávky hlavne v komplexe ČP 3 - MČ 3. V rámci tejto odstávky plánujeme okrem náročných údržbárskych činností zrealizovať ďalšie významné investičné akcie, či už výmena výmenníkov v dymovom ťahu primárneho reformingu v prevádzke čpavku alebo výmenu vysokotlakých čerpadel pri výrobe močoviny a chladenie vyrobenej močoviny. Najmä na prevádzku MČ3 je tento rok sústredená naša pozornosť, pretože tu okrem realizácie viacerých investičných akcií pripravujeme v spolupráci s firmou Chemoprojekt Praha Basic Design na intenzifikáciu výroby močoviny, ktorej realizácia je plánovaná do r. 2014. Z ďalších významných a náročných akcií je potrebné spomenúť výmenu parnej turbíny v prevádzke KD2, ktorú nám zabezpečí zvýšenie prevádzkovej istoty aj zníženie energetickej náročnosti výroby kyseliny dusičnej.



Odpovedá Ing. Michal Šulek, manažér obchodu SBU organika

Ako hodnotíte z pohľadu Vášho úseku rok 2011? Ktoré významné udalosti roku 2011 by ste vyzdvihli?

Pre komplexné hodnotenie vlaňajšieho roka je ešte skoro, porovnateľné sú len tržby, ktoré ukazujú na najlepší výsledok za ostatné tri roky. Podobne aj v objeme patrili vlaňajší rok k tým lepším. Rád využívam priestor podnikového časopisu, aby som sa úprimne poďakoval spolupracovníkom z obchodného úseku za ich obetavú prácu v týchto hektických časoch. Vďaka samozrejme patrí aj kolegom z ďalších útvarov SBU-O, bez súčinnosti ktorých by sme tento úspech nedosiahli.

Rozhodujúcim parametrom ovplyvňujúcim efektívnosť sú nákupné ceny surovín, ktoré začali hneď začiatkom roka prudko rásť ako bezprostredný dôsledok zvyšovania cien ropy. Táto skutočnosť nás donútila znovu rokovať so všetkými rozhodujúcimi zákazníkmi s cieľom zvýšiť predajné ceny a tým znížiť negatívny dopad na ekonomiku, čo sa nám aj podarilo.

Opatrenia na zefektívnenie výroby prebiehajú aj u našich odberateľov. Svetoví výrobcovia pneumatík, ktorí sú našimi rozhodujúcimi odberateľmi, tento trend realizujú zlučováním a modernizáciou svojich závodov a ich presunom do miest spotreby pneumatík. Za významný úspech minulého roka považujem skutočnosť, že sa nám podarilo presadiť sa ako dodávateľ práve v týchto závodoch. V roku 2010 začala SBU-O využívať výrobnú jednotku pôvodne určenú na výrobu Dusantoxu IPPD aj na výrobu

cyklohexylamínu, prípadne dicyklohexilamínu ktoré sú surovinami pre výrobu urýchľovačov. Cyklohexylamín sami využívame pre našu výrobu v Bratislave, pre dicyklohexylamín nemáme vlastné využitie. Vlni, keď už boli k dispozícii množstvá aj na ich predaj, sa nám podarilo komerčne sa presadiť a začať s ich predajom.

Chcel by som spomenúť aj veľký kus práce v oblasti Duvilaxov. V roku 2010 náš významný odberateľ z oblasti výroby farieb zmenil technológiu a prestal odoberať náš produkt. V priebehu vlaňajšieho roka sa nám podarilo viac ako polovicu tohto výpadku nahradiť, keď sme sa presadili s plnenými disperziami v sektore papierenského priemyslu.

Čo očakávate od roku 2012?

Nie sme ostrovom v Európe a musíme sa prispôbiť vplyvom okolia. Všade počujeme o celosvetovej kríze a najmä o dlhových problémoch Európskej menovej únie. Tieto fakty majú významný vplyv na trh a my ich nemôžeme ignorovať, ale musíme im venovať náležitú pozornosť. Skutočnosť, že pri predaji gumárskych chemikálií sú pre nás rozhodujúci odberatelia v krajinách so silnou ekonomikou, predovšetkým Nemecko, Francúzsko a Luxembursko, kam realizujeme viac ako polovicu dodávok, dáva predpoklad stabilných odberov.

Naším dlhodobým cieľom je posilniť pozíciu Dusla, ako globálneho dodávateľa gumárskych chemikálií v Európe. Už dnes sa naše podiely u jednotlivých zákazníkov pohybujú na úrovni jednej štvrtiny až jednej polovice ich spotreby. Pre rok 2012 máme uzatvorené kontrakty na prvý štvrťrok, resp. prvý polrok. Plány počítajú s plným využitím kapacít výrobné Sulfenax, očakávame tiež postupný nárast predaja Dusantoxu tak, aby sme naplno využívali ich výrobné kapacity. Tento proces však bude dlhodobější a nie je to len otázka tohto roka.

Podobne v oblasti PVAC disperzií a lepidiel očakávame pozitívny vývoj. Máme rozpracované projekty orientované na rozšírenie predaja pre papierenský priemysel, prebieha úzka spolupráca s výrobcom interiérových náterov na používanie Duvilaxu ako suroviny na výrobu farieb.

Tento rok je rokom prípravy a realizácie veľkých rozvojových projektov.

Najmä výstavby anilínu a s tým spojených činností, po realizácii ktorých sa výrazne zvýši efektívnosť SBU-O a vytvorí sa priestor pre ďalší rozvoj. Preto ho považujem za jednu z rozhodujúcich aktivít roku 2012. Verím, že sa nám spoločne podarí tieto náročné úlohy plniť, k čomu si nám všetkým dovoľm popriať veľa síl a úspechov.

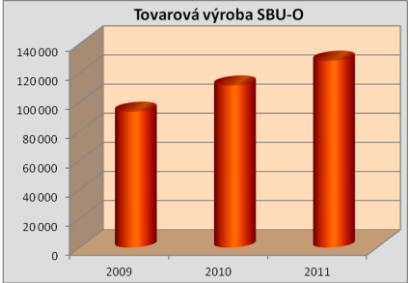


Odpovedá Ing. Vojtech Valent, manažér výroby SBU organika

Ako hodnotíte z pohľadu Vášho úseku rok 2011? Ktoré významné udalosti tohto roka by ste vyzdvihli?

Rok 2011 bol pre všetkých pracovníkov výrobného úseku SBU-O veľmi náročný, pretože sme museli potvrdiť trend zvyšovania výkonnosti, kvality, produktivity práce a inovačnej tvorivosti nastúpený po doznení krízy v roku 2009.

Vývoj tovarovej výroby za ostatné tri roky dokumentuje uvedený graf (v tis. €):



V tvrdej medzinárodnej konkurencii, hlavne zo strany čínskych výrobcov, zložitej

surovinovej situácii a trvalému tlaku na znížovanie nákladov sme obhájili svoje miesto významného výrobcu kvalitných špeciálnych produktov organickej chémie aj v uplynulom roku.

Kvalitnou prácou a dôslednou kontrolou sme zabezpečili vysokú úroveň našich produktov po stránke technických parametrov a tiež predpísanej kvality. Z toho dôvodu sme nemuseli našim zákazníkom uhradiť v uplynulom roku žiadnu náhradu za nekvalitný produkt.

V roku 2011 sme v spolupráci s technickým úsekom zrealizovali významnú investičnú akciu **Intenzifikácia výroby Irganoxu L 67**, ktorá nám ACHIO.

Spoločne s technickým úsekom a VÚCHT, a.s. Bratislava pokračovali naši pracovníci v intenzifikácii, ekologizácii a zefektívňovaní výroby cyklohexylamínu a dicyklohexylamínu. Zvýšili sme výrobnú kapacitu tejto produkčnej jednotky, zlepšili pracovné prostredie, znížili potenciálny dopad na životné prostredie a ušetrili 18% plánovaných fixných nákladov na mernú jednotku výroby. umožnila zvýšiť kapacitu a technickú úroveň výroby alkylovaných difenylamínov na prevádzke Rozšírili sme sortiment disperzných polymérov a lepidiel hlavne pre papierenský priemysel. Produkciu lepidiel s minerálnymi plnivami sme zvýšili v roku 2011 o vyše 600 t.

Využívam túto možnosť poďakovať sa všetkým kolegom z Duslo za spoluprácu v uplynulom roku a vysloviť presvedčenie, že úlohy, ktoré nás v budúcom roku čakajú, spoločne zvládneme.

Čo očakávate od roku 2012?

Verím, že rok 2012 prinesie v rámci očakávaných turbulentných zmien v svetovej ekonomike aj príležitosti, ktoré chceme maximálne využiť na zlepšenie našej pozície spoľahlivého partnera s vysokým štandardom kvality a dobrými službami pre našich zákazníkov. To upevní našu pozíciu na trhu a zvýši efektívne vyťaženie a plynulosť výroby našich produkčných kapacít. Zároveň v roku 2012 chceme optimalizáciou chodu výrobných zariadení výrazne sprísniť plán THN surovín a energií oproti roku 2011. Tu sa významne premietnu aj zrealizované technické opatrenia a investičné aktivity z predchádzajúceho obdobia napr.: intenzifikácia výroby Irganoxu, výroba plnených disperzií, výstavba paroplynovej kotolne na Sulfenaxe, výroba

cyklohexylamínu a dicyklohexylamínu a mnoho ďalších opatrení.

Prioritou je pre nás trvalá inovácia našich výrobkov a zavádzanie nových produktov do výrobného portfólia Duslo, a.s. ako aj zníženie surovinovej závislosti od nakupovaných ropných derivátov.

Trvalou súčasťou našej práce je zlepšovanie pracovného prostredia, zvyšovanie bezpečnosti práce na prevádzkach a znížovanie negatívneho dopadu chemickej výroby na životné prostredie. Z konkrétnych prípadov spomeniem technologickú zmenu katalytického systému výroby difenylamínu, ktorý už rok testujeme na pilotnom zariadení na výrobnej prevádzke. Úspešne tiež znižujeme obsah nezreagovaných voľných monomérov v polyvinylacetátových disperziách a časť spojiva nahrádzame minerálnymi

Veľmi dôležitým ekologickým opatrením je fyzikálne - chemická predúprava odpadových vôd z výroby Sulfenaxu na VJ Urýchľovače v Bratislave. Po ročnom prevádzkovaní pilotnej jednotky predúpravy odpadových vôd sa v spolupráci s VÚCHT potvrdil výrazne pozitívny vplyv na kvalitu vypúšťaných odpadových vôd z prevádzky Sulfenaxu a taktiež sa preukázala dobrá biologická odbúrateľnosť chemických reziduí na biologickom modeli čistenia s aktívnym kalom. To umožnilo realizáciu stupňa predúpravy odpadových vôd a následne výstavbu biologickej čistiarne odpadových vôd v Bratislave.

V súčasnosti sa dokončuje výstavba prevádzkového súboru predúpravy odpadových vôd na VJ Urýchľovače, ktorý spolu s biologickou čistiarňou odpadových vôd výrazne zlepši kvalitu vypúšťaných vôd z areálu v Bratislave.

Súčasnne s vylepšovaním technológií zotrvačného bloku pripravujeme zásadné prelomové inovácie technológií týkajúcich sa výroby difenylamínu, PPD derivátov a Sulfenaxu, ktoré výrazne vylepšia ekonomiku prevádzky a radikálne znížia produkciu odpadov.

Pre naplnenie týchto cieľov potrebujeme dobrú spoluprácu všetkých pracovníkov Duslo, a.s. VÚCHT, a.s. a partnerov z dodávateľských organizácií, ale tiež silnú podporu v rámci skupiny Agrofert.

K tomu si zaželáme do nastávajúceho roka pevné zdravie a dostatok síl k splneniu úloh roka 2012.

Hlavná téma

Kolektívna zmluva na rok 2012

V mesiacoch november a december sa uskutočnilo kolektívne vyjednávanie medzi zamestnávateľom a odborovými organizáciami.

Kolektívna zmluva na rok 2012 (ďalej KZ) je dohodnutá na obdobie **od 1.1.2012 do 31.12.2012** a bola podpísaná dňa 27.1.2012.

Na rok 2012 boli dohodnuté nasledovné zmeny oproti KZ na rok 2011:

Časť III. Pracovnoprávne vzťahy

V tejto časti KZ na rok 2012 boli uskutočnené zmeny, ktoré vyplývajú zo zmien v Zákonníku práce v oblasti stanovenia podmienok **vyplatenia odstupného**:

Zamestnávateľ vypláti odstupné :

- a) v sume priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca u zamestnávateľa trval menej ako jeden rok,
- b) v sume **trojnásobku** priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca u zamestnávateľa ku dňu doručenia výpovede trval najmenej jeden rok a menej ako päť rokov,
- c) v sume **štvornásobku** priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca u zamestnávateľa ku dňu doručenia výpovede trval najmenej päť rokov.

Časť IV. Ustanovenie o mzdových podmienkach

V tejto časti KZ na rok 2012 boli dohodnuté nasledovné záväzky:

- zvýšenie priemernej mzdy v roku 2012 o **2,5%** oproti priemernej mzde v roku 2011 v prípade splnenia individuálnych ukazovateľov stanovených zamestnancovi

➤ zmeny príplatkov:

za prácu v noci	0,71 €
za prácu v sobotu a nedeľu	0,67 €

- zmena podmienok vyplatenia dovolenkového a vianočného príplatku:

Za vykonanú prácu bude zamestnancovi, ktorý je k termínu zúčtovania v evidenčnom stave, vyplatený dovolenkový a vianočný

príplatok za podmienok:

- a) dovolenkový príplatok vo výške **55%** základnej mesačnej mzdy sa vypláti v prípade splnenia plánovaného hospodárskeho výsledku (ďalej len „HV“) za obdobie 1-5/2012. Ak HV za obdobie 1-5/2012 bude záporný, dovolenkový príplatok nebude vyplatený. Ak dovolenkový príplatok nebol vyplatený a plánovaný HV za obdobie 1-12/2012 bude splnený, zamestnávateľ dovolenkový príplatok doplatí po ukončení kalendárneho roku,
- b) vianočný príplatok vo výške **55%** základnej mesačnej mzdy sa vypláti v prípade splnenia plánovaného HV za obdobie 1-10/2012 a predpokladu splnenia plánovaného HV za rok 2012. Ak HV za obdobie 1-10/2012 bude záporný, vianočný príplatok nebude vyplatený.

➤ Zmeny v oblasti pracovnej pohotovosti:

Za každú hodinu neaktívnej časti pracovnej pohotovosti patrí zamestnancovi:

- a) náhrada mzdy vo výške **0,39 €** za hodinu pracovnej pohotovosti mimo pracoviska, najmenej **2,30 €** na jeden deň,
- zmena vo výške odmien poskytovaných za prácu pri pracovných a životných jubileách:

Zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancovi v pracovnom pomere odmenu pri dosiahnutí týchto pracovných a životných jubileí:

- pri odpracovaní 20 a 25 rokov v spoločnosti**140 €**
- pri odpracovaní 30 a 35 rokov v spoločnosti**210 €**
- pri odpracovaní 40 a 45 rokov v spoločnosti**240 €**
- pri dovŕšení 50 rokov života zamestnanca**290 €**
- pri dovŕšení 60 rokov života zamestnanca**210 €**.

Jubilejná odmena pri dovŕšení 50 rokov života zamestnanca bude vyplatená, ak pracovný pomer zamestnanca u zamestnávateľa ku dňu dosiahnutia jubilea trval najmenej 5 rokov. Jubilejná odmena pri dovŕšení 60 rokov života zamestnanca bude vyplatená, ak pracovný pomer zamestnanca u zamestnávateľa ku dňu dosiahnutia jubilea trval najmenej 10 rokov.

Časť VI. Sociálny fond a starostlivosť o zamestnancov.

V tejto časti KZ na rok 2012 boli zmeny nasledovné:

- Zamestnávateľ bude tvoriť sociálny fond podľa zákona č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov vo výške **0,9 %** zo súhrnu hrubých miezd zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.

Príloha č. 2 – Zásady tvorby a čerpania prostriedkov sociálneho fondu

- Stanovená **cena stravného lístka** na úhradu zamestnancom:

- pre zamestnancov pracoviska v Šali: **0,80 €** resp. **1,05 € (výber)**
- pre zamestnancov pracoviska v Bratislave: **1,05 €**.

- zmena výšky sociálnej výpomoci na **360 €** a poskytnutie sociálnej výpomoci aj pri úmrtí zamestnanca (požiada vedúci zamestnanec),
- poskytnutie príspevku na rekreačný pobyt **11 oceneným zamestnancom** v hodnote max. **500 €**.

Vážení spolupracovníci,

ak máte záujem zmeniť svoju profesiu (pri splnení kvalifikačných predpokladov) alebo ak poznáte vhodného záujemcu vo svojom okolí, tu nájdete **aktuálny prehľad voľných miest v našej spoločnosti**.

Voľné pozície

Strojvedúci

SBU - A, odbor dopravy

Náplň práce: riadenie hnacieho dopravného vozidla pri posune na vnútroodnikovej koľajovej vlečke.

Práca na 12-hodinové pracovné zmeny v nepretržitej prevádzke.

Požiadavky na uchádzača:

- ÚSO/SO vzdelanie v odbore elektrotechnik, strojár
- odborná skúška č. 111 (vodič HDV - vedúci posunu) podľa predpisu Ok 2 (Výcvikový a skúšobný poriadok ŽSR),
- odborná, zdravotná a psychická spôsobilosť v zmysle Zákona č. 513/2009 Z.z.
- odborná prax min. 1 rok.



Kde všade sme boli v rámci akcií sociálneho programu

V úvodnom čísle našich novín sme vás informovali o sociálnom programe všeobecne. Teraz by sme chceli priblížiť niektoré aktivity, na ktorých sme sa spoločne zúčastnili.

September

Výlet do Viedne

Dňa **10.9.2011** ráno o 5.30 hod. v dvoch autobusoch, v celkovom počte **63** účastníkov - zamestnancov s rodinnými príslušníkmi, sa vybralo na výlet **do Viedne**. V rámci programu navštívili zámok **Schönbrunn** a jeho okolie, ktoré ponúka aj návštevu zámockého parku, **Gloriettu**, **ZOO a Palmenhau**s.,



Poobede sa výletníci presunuli do stredu mesta – kde navštívili **Hoffburg**, **Heldenplatz**, **Grabenstrasse**, **Stephansdom** s pokračovaním prehliadky po **Kortnestrasse okolo cisárskej hrobky Kapuzinergruft**, známej opery, **hotel Sacher na Ring** a mnohým turistom dobre známe **Mariahilferstrasse**. Na spätočnej ceste navštívili **Hundertwasserov dom** v blízkosti Viedne.

Nakoľko počasie bolo výborné a program bol bohatý a zaujímavý, všetci opúšťali Viedeň v dobrej nálade.

Október

Muzikál Deti ráje



Dňa **13.10.2011** sme absolvovali predstavenie muzikálu **DETI RÁJE** v Inchebe Expo v Bratislave. Celkom **111** účastníkov – zamestnanci s rodinnými príslušníkmi sa dobre zabávalo na výborných pesničkách „nášho mládí“, ako boli **Decibely lásky**, **Nonstop**, **Největší z nálezu a strát**, **Pár přátel**, **Každý mi Tě lásko závidí** a ďalšie z tridsiatich legendárnych piesní **Michala Davida**.

Výlet do Budapešti

15.10.2011 v celkovom počte **121** účastníkov - zamestnancov a rodinných príslušníkov navštívilo Budapešť.

Prehliadka Budína – pamiatky Hradného vrchu - **Matyášov chrám**, neogotickej **Rybárskej bašty** s výhľadom na Dunaj, Parlament a na Peštiansku časť mesta zaujala každého.



Poobede nasledovala **prehliadka neoklasicistickej Baziliky sv. Štefana**, **nábřežia Dunaja**, a pešia prehliadka po najdrahšej ulici **Váci**.

V neskorších popoludňajších hodinách sa výletníci presunuli do mestskej časti Campona a navštívili najväčšie morské akvárium v strednej Európe - **Oceanárium a Tropikárium**.

Tanečná show Merlín

25.10.2011 až **146** účastníkov navštívilo zaujímavé kultúrne podujatie v Dome kultúry, kde sa nám predstavili mladí tanečníci v rytme írskych melódií. Nejednen návštevník by vymenil svoje miesto na sedenie s miestom na pódiu, nakoľko rytmy hudby lákali každého z nás zatancovať si spolu s tanečníkmi.

November

Návšteva termálneho kúpaliska Podhájska

V dňoch 8., 15. 22. a 29.11 sme organizovali návštevu termálneho kúpaliska v Podhájskej.

Slaná termálna voda v tejto oblasti pôsobí liečivo na ľudí s problémami priedušiek a chorobami dýchacích ciest. Termálna voda svetového unikátu dobre pôsobí aj na ľudí trpiacich reumatizmom, cievnymi a kĺbovými ochoreniami, pretrvávajúcimi bolesťami chrbtice.

December



Muzikál Osmý svetadiel

Mikulášskym darčekom pre 70 účastníkov - našich zamestnancov s rodinnými príslušníkmi, bola návšteva muzikálu **Osmý svetadiel**, ktorý sa uskutočnil **6.12.2011** v Novej scéne Bratislava.

Muzikál ELÁN

19.12.2011 mali naši zamestnanci s rodinnými príslušníkmi možnosť naživo si zaspievať a niektorí aj zatancovať na rytmy skladieb skupiny ELÁN v priestoroch zimného štadióna O. Nepelu v Bratislave. Koncertu sa zúčastnilo celkom **212** účastníkov. V dobrej nálade z predvianočného darčeka od našej spoločnosti sme odchádzali spokojní a nikomu neprekážalo, že sme Bratislavu opúšťali v nočných hodinách.

AKTUALITY

Zmeny v Zákonníku práce účinné od 1.9.2011

V prvom čísle časopisu sme vás oboznámili s niektorými zmenami v Zákonníku práce, ktoré sú platné od 1.9.2011. V tomto čísle uvádzame ďalšie:

Dôležité osobné prekážky v práci

Novelou bolo upravené poskytovanie prekážok v práci a náhrada príjmu pri ošetrovaní a vyšetrení zamestnanca a sprevádzaní rodinného príslušníka (tzv. paragraf).

Pri prekážke v práci z dôvodu vyšetrenia alebo ošetrovania zamestnanca v zdravotníckom zariadení (7 dní v roku) a sprevádzania rodinného príslušníka do zdravotníckeho zariadenia na vyšetrenie alebo ošetrovanie (7 dní v roku) a zdravotne postihnutého dieťaťa do zariadenia sociálnej starostlivosti alebo špeciálnej školy (10 dní v roku) sa za jeden deň považuje čas

zodpovedajúci priemernej dĺžke pracovného času pripadajúceho na jeden deň, ktorý vyplýva z ustanoveného týždenného pracovného času zamestnanca, pričom sa zamestnanec posudzuje akoby pracoval päť dní v týždni. **Uvedené ustanovenie sa týka zamestnancov v režime 12 hodinových pracovných zmien – náhrada mzdy bude len za 7,5 hod., zvyšok musí zamestnanec odpracovať.**

Zamestnávateľ môže určiť, že ak pracovný pomer zamestnanca vznikol v priebehu kalendárneho roka, pracovné voľno s náhradou mzdy z dôvodov vyšetrenia, ošetrovania a sprevádzania rodinného príslušníka sa poskytne v rozsahu najmenej jednej tretiny nároku za kalendárny rok za každú začatú tretinu kalendárneho roka trvania pracovného pomeru tzn. **sa bude poskytovať len alikvotná časť nároku.**

Konto pracovného času

Jedná sa o spôsob nerovnomerného rozvrhnutia pracovného času. Pri uplatňovaní

konta pracovného času môže zamestnávateľ rozvrhnúť pracovný čas tak, že v prípade väčšej potreby práce zamestnanec odpracuje viac hodín, ako je jeho ustanovený týždenný pracovný čas a v prípade menšej potreby práce zamestnanec odpracuje menej hodín, ako je jeho ustanovený týždenný pracovný čas alebo prácu nebude vykonávať vôbec. Priemerný týždenný pracovný čas nesmie v dobe najviac 12 mesiacov po sebe nasledujúcich presiahnuť ustanovený týždenný pracovný čas. Pri uplatňovaní konta pracovného času je zamestnávateľ povinný viesť účet pracovného času, účet vyplnenej mzdy a rozdielový účet. Zamestnávateľ je povinný vyplátiť zamestnancovi mzdu, ktorá zodpovedá ustanovenému týždennému pracovnému času zamestnanca. Ak bola do skončenia pracovného pomeru vyplatená nižšia mzda, ako by zamestnancovi patrila podľa účtu pracovného času, zamestnávateľ je povinný zamestnancovi zvýšnúť časť mzdy doplatiť. Ak sa pracovný pomer skončil a zamestnanec neodpracoval

celý rozsah pracovného času, ktorý pripadá na dobu, v ktorej sa konto pracovného času uplatňuje, zamestnávateľ môže uplatniť na súde právo na vrátenie vyplnenej mzdy.

Obmedzenie zárobkovej činnosti po skončení pracovného pomeru

Zamestnávateľ má po 1.9.2011 možnosť dohodnúť si so zamestnancom v pracovnej zmluve obmedzenie zárobkovej činnosti po skončení pracovného pomeru. Ak pracovná zmluva obsahuje takéto ustanovenie, tak zamestnanec nebude môcť počas dohodnutej doby (maximálne jeden rok) po skončení pracovného pomeru vykonávať konkurenčnú zárobkovú činnosť. Uplatnenie tohto ustanovenia má však podmienky:

- za toto obmedzenie vypláti zamestnávateľ bývalému zamestnancovi počas doby trvania zákazu primeranú peňažnú náhradu najmenej v sume 50 %

priemerného mesačného zárobku za každý mesiac plnenia záväzku. V prípade porušenia zákazu konkurencie je zamestnanec povinný zaplatiť zamestnávateľovi pokutu, ktorej suma nesmie presiahnuť sumu náhrady za jej dodržiavanie;

- podmienkou dohodnutia obmedzenia zárobkovej činnosti je, že zamestnanec má počas pracovného pomeru možnosť nadobudnúť informácie alebo znalosti, ktoré nie sú bežne dostupné a ich využitie by mohlo privodiť zamestnávateľovi podstatnú ujmu.

Zmena postavenia odborov

Ak odborová organizácia bude chcieť zastupovať všetkých zamestnancov, bude musieť preukázať zamestnávateľovi, že zastupuje min. 30 % zamestnancov. Uvedené ustanovenie platí od 1.1.2013.

Útvar personalistiky a ekonomiky práce

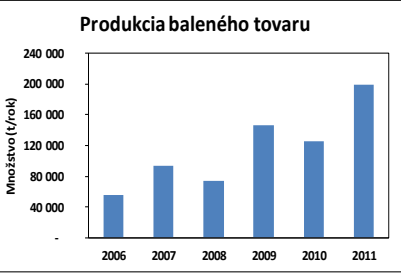
INFORMÁCIE O SPOLOČNOSTI

INVESTIČNÁ AKCIA

Centrálna baliareň hnojív

Zvyšovanie podielu predaja hnojív v big-bagoch a vreciach na paletách, hlavne na maďarský a poľský trh, si v posledných rokoch vynútilo návrh komplexného riešenia tejto problematiky.

Dôvodom bola morálna a fyzická opotrebovanosť baliacich zariadení, ich nízky výkon a nedostatočné skladové kapacity, ktoré neumožňovali zabezpečiť tento stúpajúci trend predaja.



Nemenej dôležitým aspektom bol aj cieľ zabezpečiť porovnateľnú úroveň spotrebiteľského balenia v porovnaní s konkurenciou. Konštrukcia starých baličiek dovoľovala plniť hnojivá len do vankúšových vriec, čo bola naša diskvalifikujúca konkurenčná nevýhoda. Vankúšové vrecia sú menej vhodné pre následnú paletizáciu z dôvodu menšej stability a ostrých rohov, ktoré poškodzovali ochrannú fóliu. V neposlednom rade aj ručné paletizovanie vriec LAD bolo neefektívnou a namáhavou činnosťou, ktorou sme nemohli

zvládnuť zvyšujúcu sa expedíciu. Prvé nápady a návrhy na riešenie systému balenia a skladovania hnojív vznikli v rokoch 2005-2006 v spolupráci pracovníkov SBU-A a technického úseku. Prijalo sa etapové riešenie. V prvej etape v r. 2007 bolo zrealizované plnenie LAD do big-bagov a upravil sa objekt 32-32 (bývalé centrálné dielne pre anorganickú výrobu) na skladovanie big-bagov. V ďalšej etape sa v r. 2009 zrealizovalo plnenie technickej a AM močoviny do big-bagov. Poslednou a hlavnou etapou bola realizácia centrálnej baliarne (CB) hnojív LAD, DASA a NPK. Pre umiestnenie centrálnej baliarne sa vybral objekt 63-02, ktorý bol v minulosti využívaný ako investičný sklad. Výhodou tohto riešenia bola existencia pomerne veľkej skladovacej kapacity. Začiatkom roka 2008 bola vypracovaná technicko-ekonomi-

cká štúdia, v ktorej sa navrhol spôsob adaptácie investičného skladu na centrálnu baliareň. Musel sa vyriešiť spôsob dopravy materiálu na balenie, navrhnuť dispozičné a výkonnostné parametre strojov a celkové technologické zapojenie. Po schválení realizácie akcie vedením akciovej spoločnosti sa začal proces investičnej výstavby (projektovanie a výstavba). Projekt na CB vypracovala firma ZINCHEM v r. 2009. Samotná výstavba začala v júli 2010 a stavba bola ukončená v septembri 2011. Na realizácii stavby sa podieľalo viacero dodávateľských firiem. Akcia bola ukončená úspešným výkonovým testom a začiatkom novembra 2011 prebehla kolaudácia do skúšobnej prevádzky.

Centrálna baliareň hnojív slúži na balenie a expedíciu LAD, NPK, DASA, DASAMAG a MAGNISUL v big-bagoch a nových záložko-



vých vreciach na palete. Súčasťou centrálnej baliarne je aj systém zaväzania a skladovania materiálu na balenie. Materiál je dovážaný vo vagónoch TDS a je vyskladňovaný do piatich prevádzkových zásobníkov, každý s objemom 100 m³.



Zo zásobníkov je materiál dopravovaný do baličky vriec, alebo big-bagovacieho zariadenia. Naplnené vrecia sú paletizačným automatom ukladané do kompaktného tvaru a poslednou operáciou je fixácia prieťažnou fóliou v ovinovacom zariadení. Hotové palety a big-bagy sú odváňané do skladovacieho priestoru na preskladnenie pred expedíciou. Priestor zaväzania a balenia je v novej prístavbe a pôvodný

investičný sklad je využívaný ako sklad nabaleneho tovaru. Súčasťou baliarne sú 3 expedičné rampy pre nakládku kamiónov a jedna pre nakládku hnojív do vagónov. Celá technológia zaväzania a balenia na baliacich linkách je automatizovaná a riadená z centrálneho velína.

Cieľom pri realizácii CB bolo prísť na trh s novým typom vriec a tiež potlačiť. Výsledkom je nový, grafický dizajn vriec, ktorý je farebne odlišený podľa typu výrobku a je v multijazyčnej verzii.



Ciele, ktoré boli pred pár rokmi zadefinované, sa stali skutočnosťou. Centrálna baliareň je postavená a slúži svojmu účelu. Výrobky, ktoré sú známe svojou kvalitou, získali teraz aj nový moderný šat.

Uznanie a poďakovanie patrí všetkým pracovníkom, ktorí sa celého procesu zúčastnili a dotiahli ho do úspešného konca a baličkám želám veľa nabaleneých ton.

Ing. Roman Protuš
manažér výroby SBUA

Aktuality v oblasti SIM

Dozorný audit SIM v októbri 2011



Systém integrovaného manažérstva (**SIM**) je neoddeliteľnou súčasťou manažérskej filozofie Duslo, a.s. Je vyjadrením záväzku našej spoločnosti na trvalé zlepšovanie vo všetkých oblastiach, najmä v zabezpečovaní požiadaviek na kvalitu, v prevencii znečisťovania, bezpečnom prevádzkovaní a v prevencii úrazov a poškodenia zdravia. Efektívnosť **SIM** bola preverená

na I. dozornom audite, ktorý sa konal v dňoch 24. -28.10.2011 na pracoviskách v Šali a v Bratislave. Audítorom bola firma **3EC International**. Naša spoločnosť bola auditovaná podľa noriem ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001 a podľa ISO/TS 16949. Výsledkom auditu bolo potvrdenie platnosti certifikátov podľa uvedených noriem. Nebola zistená žiadna nezhoda, audítori definovali len jednu príležitosť na zlepšenie, čiže **výsledok auditu potvrdil, že SIM je na veľmi dobrej úrovni**. Zo štádia prijímania nápravných opatrení na nezhody postupne prechádzame do štádia prijímania preventívnych opatrení, ktorých realizácia prispieva k ďalšiemu zlepšovaniu **SIM**. Úspešne zavedený a udržiavaný SIM je

súčasne jedným z nástrojov na získanie nových zákazníkov. Dozorný audit odzrkadlil kladný postoj a zodpovednosť zamestnancov ku kvalite, životnému prostrediu a ochrane zdravia a bezpečnosti pri práci.

Ďakujeme všetkým zamestnancom spoločnosti Duslo a.s. za prípravu a bezproblémový priebeh auditu.

Systém integrovaného manažérstva

Rozhodujúcim faktorom je systém a kvalita riadenia spoločnosti. To si vyžaduje zavádzať do praxe nové metódy riadenia a zmeny v prístupoch. Základným cieľom je zvyšovať efektívnosť, výkonnosť procesov spoločnosti a kvalitu produktu. Tento cieľ naplňa zavedenie a zlepšovanie systému – manažér-

stva kvality **SMK**), systému environmentalného manažérstva (**SEM**) a systému manažérstva ochrany zdravia a bezpečnosti pri práci (**OHSAS**), ktorý spoločne tvoria Systém integrovaného manažérstva (**SIM**).

Je dôležité si uvedomiť, že **SIM v dnešnej dobe nie je luxus, ale nevyhnutnosť pre zabezpečenie dlhodobej konkurencieschopnosti**. Na druhej strane je potrebné povedať, že zavedenie systému neznamená automaticky zlepšenie v spoločnosti. Je to dlhodobý proces, ktorý v konečnom dôsledku vedie k zlepšovaniu spokojnosti zákazníkov a zainteresovaných strán, k efektívnosti, zníženiu nákladov, redukcii rizík, zvyšovaniu produktivity práce, jasnému určení zodpovednosti a samozrejme v neposlednej rade k zvyšovaniu kvality samotného produktu.

Veľmi dôležitým faktorom zostáva samotný postoj vedenia spoločnosti, či a ako využije zdokumentovaný SIM vo svoj prospech. Zavedenie SIM prináša so sebou zmeny, ktoré sa týkajú ľudí a ich práce. **Implementácia nie je jednoduchá, dôležitú úlohu zohráva firemná kultúra**. Je potrebné vytvoriť vhodné podmienky, ľudí primerane motivovať, vytvoriť tvorivú atmosféru, podporovať tímovú prácu a komunikáciu. Našou snahou je, aby zamestnanci spoločnosti nepovažovali SIM za niečo umelé a nutné zlo. Naopak máme záujem ich presvedčiť, že je systémom riadenia, ktorý je pre Vás a o Vás!

V ďalšom čísle podnikových novín začneme uverejňovať výklad základných termínov a používaných definícií.

Ing. Emília Jurisová
zmocnenec pre systémy

AGROFERT HOLDING a spoločnosti

PREDSTAVUJEME naše dcérske spoločnosti

Naša spoločnosť od r. 2005 patrí do medzinárodnej Skupiny AGROFERT, ktorá zoskupuje takmer 230 subjektov z celého sveta.

Duslo je stopercentnou dcérskou spoločnosťou AGROFERT HOLDING, a.s. a v rámci skupiny patrí do užšej štruktúry podnikov s výrobným programom **z oblasti chémie**.

Duslo je zároveň materskou spoločnosťou a vlastní rozhodujúce majetkové podiely (nad 50%) priamo v 14 spoločnostiach (dcérske spoločnosti) na Slovensku, v Holandsku a v Maďarsku, a vrátane nepriamych podielov v 34 spoločnostiach. Podiely s podstatným vplyvom (od 20 % do 50 %) spoločnosť vlastní v 2 subjektoch.

Všetky **dcérske spoločnosti** možno začleniť do troch kategórií:

- a) Subjekty s predmetom činnosti **z oblasti chémie** – 5 spoločností – VÚCHT, a.s. Bratislava, **HNOJIVÁ Duslo, s.r.o Strážske**, GreenChem SK, s.r.o Bratislava, GreenChem Holding International BV Breda Holandsko, Istrochem Plasty, s.r.o Bratislava,
- b) **Agropodniky** – 7 spoločností – ACHP Levice, a.s. Levice, Agropodnik Trnava, a.s. Trnava, Belar, a.s. Dunajská Streda, PREFERT- OSIVÁ s.r.o., Marcelová, TAJBA, a.s. Čaňa, Devecseri Agrokémiai Kft. Devecser Maďarsko, IKR Agrár Kft. Bábolna Maďarsko,
- c) **Ostatné** – 3 spoločnosti - **Istrochem Reality, a.s. Bratislava**, TK SLÁVIA AGROFERT, a.s. Bratislava.

Dcérske spoločnosti vám postupne predstavíme v jednotlivých číslach NOVINY Duslo.



HNOJIVÁ Duslo, s.r.o. začala vykonávať svoju podnikateľskú činnosť po prevzatí majetku od Chemko, a.s. Strážske dňa 15.05.2007.

Nosným programom našej spoločnosti je výroba liadku vápenatého, DAM 390 a koncentrovanej kyseliny dusičnej. Medziproduktom pre tieto výroby je zriadená kyselina dusičná.

Predstavenie prevádzok:

Prevádzka výroby kyseliny dusičnej zriadenej

Kapacita výroby: 66 000 ton/rok



Prevádzka výroby kyseliny dusičnej koncentrovanej

Kapacita výroby: 25 000 ton/rok

Prevádzka výroby liadku vápenatého

Kapacita výroby: 60 000 ton/rok.



Minulý rok môžeme označiť ako prelomový, keď sme po rekonštrukcii výrobní hnojív dosiahli kladné hospodárske výsledky vďaka rekordným výrobám. Modernizácia výroby DAM 390 nám pomohla vyrovnať sa s ekologickými požiadavkami v oblasti emisií a podstatne sa znížila jej energetická náročnosť. K pozitívnym výsledkom v nemalej miere prispel aj predaj koncentrovanej kyseliny dusičnej a rovnomerné využitie fondu pracovnej doby výroby zriadenej kyseliny dusičnej.

Zvyšné objemy predaja liadku vápenatého v porovnaní s rokom 2010 sme mohli realizovať po stabilizácii prevádzky zariadení v uzle balenia a skladovania. 90% produkcie liadku vápenatého sa expeduje vo vrecovanej forme.

V roku 2012 chceme nadviazať na úspešný uplynulý rok o čom svedčí aj skutočnosť, že plánovaná výroba LV je vyššia o 30%. Tento náročný cieľ sa nám podarí naplniť len rovnomerným využitím fondu pracovnej doby výroby liadku k čomu musí svojím dielom prispieť naše oddelenie údržby s odbornými útvarmi spoločnosti zahrnutých do skupiny Chemko.

K očakávanému výsledku nám pomôže svedomitá práca našich zamestnancov a dúfame, že začínajúci rok bude úspešný aj pre obchodné oddelenie materskej spoločnosti, ktoré zastrešuje kompletne naše obchodné aktivity v rámci celého sveta.

Ing. Tibor Šereš
riaditeľ spoločnosti



Istrochem Reality

NÁJOM
najom@istrochem.sk

ENERGIE
energie@istrochem.sk

ODPADY
odpady@istrochem.sk

Ing. Pavol Zelenay
Riaditeľ spoločnosti

TIRÁŽ

Noviny Duslo, podnikové noviny, vydáva Duslo, a.s. pre interné potreby zamestnancov spoločnosti. Vychádza raz za štvrtrok.

Redakčná rada: Ing. Angela Vímirová, Ing. Beata Odráškova, Ing. Emília Lencséssová, Ing. Jozef Mako, Ing. Jozef Vižďák, Ing. Kamil Vali, Ing. Kristína Slobodová, Ing. Pavel Bíro, Ing. Galina Uhrínová, Mgr. Mária Csányiová.

Adresa: Duslo, a.s., Administratívna budova ev.č. 1236, 927 03 Šaľa