

NOVINY Duslo

| | | | | | | | |
|--|--------|---|--------|--|--------|--|--------|
| Príhovor generálneho riaditeľa Volby do dozornej rady Získali sme ocenenie | str. 1 | Útvar informačných technológií Predstavujeme nové výrobky Pripravujeme investičnú akciu | str. 2 | Obchodná politika SBU - A a SBU - O Personálne zmeny | str. 3 | Ocenení zamestnanci Okienko lekára Vianoce | str. 4 |
|--|--------|---|--------|--|--------|--|--------|

Vážení spolupracovníci,

V súvislosti s blížiacim sa koncom roka 2012 by som rád využil túto príležitosť prihovoriť sa vám prostredníctvom našich duslákych novín. Nechcem tento priestor využiť na faktografické technicko-výrobné, obchodné a ekonomickej zhodnotenie roka 2012. Jednak by to bolo ešte predčasné a jednak na to bude určite príležitosť v prvom vydaní našich novín v roku 2013, kde zrejme redakčná rada dá opäťovne priestor všetkým klúčovým vedúcim pracovníkom na zbilancovanie tohto roka.

Som však rád, že už teraz, mierne v predstihu môžem konštatovať, že sa nám naše plány výkonnostných parametrov spoločnosti ako celku na tento rok 2012 zrejme podarí splniť. Samozrejme vždy sa natiša otázka, či tieto výsledky nemohli byť lepšie a či každý z nás v rámci svojich kompetencií, možnosť a zodpovednosť urobil maximum.

Pokiaľ sa pozrieme na výsledky detailnejšie, treba vyzdvihnuť výsledky, ktorí opäťovne dosiahli prevádzky SBU-A, naopak nemožno oplývať nadšením pri pohľade na výsledky SBU-O, kde predovšetkým situácia na trhu GPPD nebola priaznivá, na ktorom bol a je prítomný ostrý konkurenčný boj, čo v kombinácii s historicky najvyššími cenami vstupných surovín vyústilo do nie dobrých výsledkov.

Témou krízy je opäť aktuálna. Spočiatku sa kríza týkala nedávnej minulosti, najmä teda konca roku 2008 a roku 2009. Ja si však nemyslím, že len toto obdobie bolo krízové. Problém roku 2009 bol v tom, že po dlhých rokoch relatívneho bezproblémového chodu ekonomiky, všeobecného rastu, pozitívnych očakávaní trhov sa v poslednom kvartáli roku 2008 situácia zmenila a prakticky pretrváva až dodnes. Neplatia základné fundenty ekonomiky, ľahko sa predvída čo sa na trhoch udeje a plánovaní ani nehovoria. Volatilita surovín, aspoň teda v chémii, je vysoká a zrazu neplatia určité predpoklady, ktoré dlhé roky fungovali a firmy sa o ne mohli oprieť.

Ale čo je to kríza a čo je jej príčinou? Zrejme problém bude hlbší a príčinu je potrebné hľadať najmä v kríze, nedostatku zodpovednosti a hodnotového systému. Každý z nás pokiaľ funguje v rodine zodpovedne, vie ako má nielen hospodáriť, ale ako sa má aj správať a konať. Akonáhle sa už však bavíme na úrovni nášho vzťahu k zamestnávateľovi, prípadne štátu, prítomnosť tohto principu sa začína vytrácať.

Zhoršujúce sa makroekonomickej výsledky jednotlivých štátov a ich dlhová kríza, ktorú sa snažia riešiť prijímaním rôznych konsolidačných opatrení - to je najblížia budúcnosť, ktorá určite ovplyvní život každého prvku ekonomickej systému. Budeme musieť akceptovať vyššie priame dane, odvody a možno vyššie ceny, v ktorých sa budú niektoré podniky snažiť kompenzovať novozavedené dodatočné poplatky pre vybrané oblasti podnikania. No situácia môže byť v niečom horšia ako v spomínaných rokoch 2008-2009. Miera nezamestnanosti je podstatne vyššia ako v tomto porovnanom období a mnohí odborníci odhadujú, že počet nezamestnaných sa bude zvyšovať. Tieto pesimistické očakávania sa už začínajú napĺňať, keď aj viaceré doteraz klúčové podniky, aj v oblasti chémie, ohlásili alebo ohlasujú prepúšťanie.

V tejto súvislosti som preto rád, že sa nám aj v tomto roku podarilo dodržať, ba dokonca aj prekročiť všetky záväzky voči vám zamestnancom vyplynúvajúce z platnej kolektívnej zmluvy. Teší ma zvýšená iniciatíva sociálnych partnerov v oblasti realizácie sociálneho programu.

Aj v tejto oblasti sa však snažíme ísť nad rámec vzájomných dohôd a neustále vám prinášať určité zamestnanecké výhody, o ktorých ste priebežne informovaní. Za zmienku určite stojí aj fakt, že napriek neustále sa zhoršujúcim podmienkam v zdravotníctve je naša poliklinika zárukou kvalitného poskytovania zdravotnej starostlivosti pre vás.

V priebehu tohto roku ste mohli zare-

gistrovať niekoľko personálnych zmien aj na pozíciách stredného manažmentu. Verím, že noví vedúci zamestnanci, ktorí dostali dôveru, svojím prístupom k práci, odbornými a manažérskymi kvalitami, budú úspešní a výraznou mierou prispejú k lepším výsledkom procesov, za ktoré zodpovedajú. Potešiteľná je aj skutočnosť, že naše rady po dlhej odmlke posobili noví spolupracovníci - vysokoškolskí absolventi. Verím, že práca v našej spoločnosti bude napĺňať ich predstavy o svojej budúcej práci, budú mať vnútornú motiváciu stať sa súčasťou kolektívu Dusla a stanú sa budúcimi personálnymi piliermi našej spoločnosti tak, ako mnohí z vás, skúsených a dlhoročných pracovníkov Dusla. Chcem sa preto obrátiť na všetkých vedúcich zamestnancov a gestorov, aby sa venovali týmu mladým kolegom, odovzdali im všetky potrebné skúsenosti a v rámci možností im pomáhali vytvoriť priestor na ich realizáciu.

Som rád, že okrem tohtoročných výkonnostných výsledkov sa nám podarilo dosiahnuť aj kvalitatívne úspechy. Dozorný audit, ktorý preveroval efektívnosť u nás zavedeného Systému integrovaného manažérstva bol potvrdenie platnosti certifikátov podľa norem ISO 9001, 14001 a OHSAS 18001 ako aj ISO/TS 16949. Zároveň sa našej spoločnosti podarilo hned' pri prvej účasti v súťaži "Národná cena Slovenskej republiky za kvalitu" získať prestížne ocenenie.

A čo nás čaká v roku 2013?

Vývoj pre budúci rok ako aj ďalšie obdobia je veľmi ľahko predvídateľný. Obávam sa, že chémia nielen na Slovensku ale v celej EÚ bude vďaka viacerým administratívnym opatreniam Bruselu, dostupnosti a cenovým podmienkam vstupných surovín čoraz ľahšie konkurovať Ázií a Amerike, čo môže viesť k jej zásadnejším štrukturálnym zmenám pokiaľ chce prežiť. Môžeme ísť cestou spoliehania sa na vývoj trhu, alebo urobiť postupne konkrétnu rozvojové kroky, využijúc pritom komparatívnu výhodu celej skupiny AGROFERT,

a to sú možnosti synergí. Preto už pomerne dlhšie obdobie pracujeme a začíname postupne realizovať rozvojové zámerky. Tieto projekty sú o veľkých peniazoch. Či už je to príklad úvahy výstavby nového čpavku, výroba síranu amónneho, intenzifikácia močoviny, výstavba paroplynu alebo výroba anilínu. Vedenie spoločnosti považuje za svoju manažérsku povinnosť a zodpovednosť voči našej spoločnosti uchádzať sa o podporu týchto zámerov zo strany akcionára ako aj našich ostatných partnerov zo skupiny AGROFERT, nakoľko sme presvedčení, že tieto zámerky sú dôležité nielen pre samotné Duslo, ale pre celú skupinu. Verím, že túto podporu získame, nakoľko potreba finančných zdrojov na realizáciu týchto projektov prekračuje možnosti našej spoločnosti. Ale perspektíva a budúcnosť nie je len v týchto rozvojových projektoch, je v každom z nás, v našej dennodennej poctivej práci, iniciatíve, neustálom sa zlepšovaní seba samých, zlepšovaní procesov, znižovaní nákladov, prístupe ku kolegom, svojmu okoliu, náročnosti na seba. Každý z nás môže osobne prispieť k lepšiemu výsledkom našej spoločnosti!

Preto chcem veriť, že aj keď budúci rok bude z hľadiska makroekonomických predpokladov, situáciu na trhoch veľmi ťažkú, pokiaľ sa budeme správať zodpovedne a budeme nároční na seba. Každý z nás môže osobne prispieť k lepšiemu výsledkom našej spoločnosti!

Rád by som vám tutto cestou podával za spoluprácu, Vaše pracovné nasadenie a pracovné výkony v roku 2012 a zaželal prijemné a pokojné nielen prežitie, ale aj užitie si vianočných sviatkov. Do nového roka 2013 upírime želám každému z vás ako aj vašim najbližším veľa zdravia, šťastia, pozitívnej energie a elánu. Nech ste úspešní v plnení vašich pracovných a osobných cieľov!

Mgr. Ing. Marek Štrpka
generálny riaditeľ

Cesta neustáleho zlepšovania, cesta k výnimočnosti.

Základným a východiskovým dokumentom štátnej politiky kvality je **Národný program kvality**, ktorý Úrad pre normalizáciu, metrológiu a skúšobníctvo Slovenskej republiky predkladá vláde Slovenskej republiky na schválenie ako štátnej politiky kvality v Slovenskej republike.

Národný program kvality SR sa predovšetkým zameriava na zvyšovanie efektívnosti, produktivity a kvality, ktoré podmienujú konkurenčnú schopnosť našich podnikateľských subjektov na domácich a zahraničných trhoch. Efektívnosť, produktivita a kvalita sú požiadavky, ktoré sú úzko prepojené a navzájom podmienené. Kvalita nielen ako súhrn vlastností výrobku alebo služby, ktoré vedú k uspokojovaniu potrieb zákazníka, zaujíma v tomto reťazci prvoradé postepe.

V rámci tohto programu Úrad pre normalizáciu, metrológiu a skúšobníctvo pod záštitou prezidenta Slovenskej republiky každoročne vyhlasuje súťaž **Národná cena Slovenskej republiky za kvalitu**. Národná cena SR za kvalitu je najprestižnejšou národnou cenou kvality pre organizácie a zároveň najvyšším možným stupňom uznania, ktorý je možné dosiahnuť a odlišiť sa tak od svojich konkurentov v oblasti manažérstva kvality.

Súťaž oceňuje a vyzdvihuje organizácie, ktoré prejavili ochotu zlepšovať sa a vydali sa na cestu k výnimočnosti. Odlišuje organizácie a vodcov s nespochybniteľnými dôkazmi dosiahnutých úspechov v pretváraní stratégie do reality a trvalého zlepšovania ich organizačnej výkonnosti. Súťaží sa vo viacerých kategóriach, **spoločnosť Duslo, a.s. sa zúčastnila trinásteho ročníka tejto súťaže v kategórii A1 - organizácie vyrábajúce výrobky od 251 zamestnancov**.

Súťaž je založená na samohodnotení podľa modelu výnimočnosti EFQM (European Foundation for Quality Management) a hodnotí ako výsledky organizácie zodpovedajú predpokladom vytoreným vrcholovým manažmentom organizácie prostredníctvom

stratégie a plánovania, manažérstvom ľudských zdrojov, partnerstiev, finančných prostriedkov, systémov manažérstva a procesov.

Model výnimočnosti EFQM sa zameriava na deväť hlavných kritérií. Prvých päť kritérií (vodcovstvo, stratégia, ľudia, partnerstvá a zdroje, procesy, produkty a zdroje) hodnotí vytváranie predpokladov na dosahovanie vhodných výsledkov na to, aby organizácia bola úspešná. Samotné výsledky a ciele sú hodnotené v zostávajúcich štyroch výsledkových kritériach (výsledky u ľudu, výsledky u zákazníkov, výsledky v spoločnosti, klúčové výsledky). Výsledkové subkritériá sa posudzujú len z hľadiska miery dosahovaných výsledkov.

Model výnimočnosti EFQM neposudzuje organizáciu na základe konvenčného zamerania na jednotlivé organizačné jednotky a neposudzuje organizáciu len z procesného pohľadu, ale sústredí sa na prierezové hodnotenie stavu celej organizácie z hľadiska klúčových faktorov úspechu, dosiahnutých výsledkov, efektivity a rozvoja.

Model EFQM umožní odhaliť slabé miesta v organizácii a ešte lepšie využiť silné stránky. **Stáva sa tak silným nástrojom pre manažment organizácie pri zvyšovaní jej výkonnosti a zlepšovaní výsledkov**. Model je založený na rešpektovaní nasledovných princípov: dosahovanie vyravenaných výsledkov, tvorba pridaného hodnoty pre zákazníkov, vedenie s víziou, inšpiráciu a integritou, riadenie na základe procesov, úspech prostredníctvom ľudí, rozvíjanie tvorivosti a inovácií, budovanie partnerstiev, zodpovednosť za udržateľný rozvoj.

Hlavným účelom modelu výnimočnosti EFQM je zaviedenie tzv. samohodnotenia, keď organizácia podľa vyššie uvedených kritérií zhodnotí svoj súčasný stav a vyhodnotí svoje silné stránky a príležitosť na zlepšenie.

Model EFQM je nástroj určený ku kompletnému posudzovaniu podniku a jeho výkonu.

Zdôoražajúce úlohu vodcovstva v podniku, použitú politiku a stratégii, pôsobenie na pracovníkov a využívané zdroje a partnerstvá ako základné predpoklady dobrého fungovania procesov. Výsledkom týchto

procesov je vzťah so zákazníkmi, s pracovníkmi ako aj vzťah k spoločnosti, čo predstavuje výsledky klúčových činností podniku.

Tento model rešpektuje viaceré princípy, z ktorých najväčší dôraz sa kladie na princíp kontinuálneho zlepšovania.

Dňa **12.11.2012** sa v historickej budove Národnej rady Slovenskej republiky uskutočnil slávnostné vyhlásenie výsledkov súťaže Národná cena za kvalitu SR a boli ocenení finalisti jednotlivých kategórií. **Spoločnosť Duslo, a.s. získala titul ocený finalista**.



Slávnostného odovzdávania oceniacia sa zúčastnili predstavitelia manažmentu a dozornej rady spoločnosti.



Čo bolo pre spoločnosť Duslo, a.s. rozhodujúce pri prihlásení sa do súťaže Národná cena SR za kvalitu?

V spoločnosti máme implementovaný komplexný a integrovaný nástroj manažmentu kvality SIM. Sme presvedčení, že procesy v našej spoločnosti sú postavené správne a sú plne funkčné. **Primárny motívom pri prihlásení sa do súťaže Národná cena SR za kvalitu 2012 bola predovšetkým skúsenosť a porovnanie iného prístupu modelu kvality s nástrojmi implementovanými v našej spoločnosti, získať spätnú väzbu a odhaliť slabé stránky, ktoré by boli**



Ing. Emília Jurisová
vedúca ÚRaKK

Volby do dozornej rady

Predstavenstvo spoločnosti v spolupráci s odborovými organizáciami vyhlásilo **Volby do dozornej rady - volby člena dozornej rady voleného zamestnancami**.

Volby do dozornej rady sa uskutočnia v dňoch:

5.12. 2012 - 14.12. 2012

INFORMÁCIE O SPOLOČNOSTI

Z činnosti útvarov

V predchádzajúcich číslach našich novín sme predstavili činnosť troch útvarov: ÚRaKK, ÚPaEP a ÚROaSM. Teraz predstavujeme ešte posledný útvar -

útvar informačných technológií.



Ing. Marián Kántor
vedúci UIT

Útvar informačných technológií (UIT) zabezpečuje implementáciu a spravovanie informačných technológií pre spoločnosť a zároveň významnou mierou poskytuje v tejto oblasti aj externé služby dcérskym spoločnostiam ako aj iným firmám v rámci AGROFERT Holding (AGFH).

Útvar IT je organizačne členený na: odbory informačných technológií (odbor IT BA a odbor IT SA) a odbor softvérovej analýzy.

Pod správou odborov **informačných technológií** je približne 1 100 PC a notebookov (asi 900 v Šali a 200 v Bratislave). Pracovníci zabezpečujú pravidelnú obmenu počítačov, čo

zahŕňa inštaláciu nového PC a prenos lokálnych súborov a dát na nový PC. Medzi ďalšie činnosti patrí inštalácia a pravidelná aktualizácia programového vybavenia, napr. aktualizácia operačného systému, aktualizácia antivírového programu, inštalácia klientov pre SAP, XMatic ako aj inštalácia ďalších programov (Office, CAD systémy).

Medzi povinnosti pracovníkov patrí monitorovanie aktivity na počítačoch a internete, pomoc s aplikáciami (napr. schvaľovanie faktúr) a aj riešenie problémov užívateľov zadaných cez helpdesk.

Správa lokálnej počítačovej siete (LAN) zahŕňa približne 100 aktívnych prvkov, ku ktorým sú pripojené jednotlivé počítače. V súčasnosti prebiehajú kroky, ktoré majú viesť k výmene starých aktívnych prvkov (slúžia nám už 12-ty rok v nepretržitej prevádzke a ich podpora zo strany výrobcu je ukončená), čím sa zvýši rýchlosť a bezpečnosť LAN. Do správy odboru patrí aj WAN na území SR - siet, ktorá prepája jednotlivé spoločnosti AGFH. Vo virtuálnom prostredí v Sphere beží približne 50 serverov, ktoré zabezpečujú fungovanie potrebných procesov a aplikácií.

Sú to napr.:

- Doménové servery
- DNS servery
- DHCP server
- WINS server
- Súborový server
- Poštový server (Exchange)
- Server pre XMatic
- Server pre systémové veci ako antivirový server SEP
- Monitorovací server
- Server pre programy pre zdravotné stredisko
- Proxy server
- Firewall pre bezpečné oddelenie od internetu.

Neoddeliteľnou súčasťou činnosti odborov informačných technológií je zálohovanie dát na serveroch.

Pracovníci odborov zabezpečujú aj telekomunikačné technológie a technickú správu EPS (elektronický požiarový systém).

Pracovníci tiež zabezpečujú po technickej stránke lokálne rádiostanice, spravujú dispečerský systém a v súčasnej dobe preberajú aj správu nad outsourcovanými tlačiarňami. V našej spoločnosti je asi 2 800 interných telefónnych prípojok (telefónov) pripojených k ústrednímu MD110, z toho 280 je pre externé organizácie.

Taktiež zabezpečujú podporu pre cca 700 účastníkov mobilnej telefónnej siete s ďalšou stovkou mobilných dátových zariadení. Obhospodarujú hotline hlásky pre operatívne riadenie na výrobných prevádzkach v rôznych prevedeniach (lodné, výbušné). Držia dohľad a udržujú systém podnikového povelového a evakuačného rozhlasu (síreň).

Odbor poskytuje služby tiež ostatným organizáciám skupiny AGFH na Slovensku. Jedná sa napr. o Agropodnik Trnava, BMC Nitra, Oseva Slovakia v Marcelovej a Nitre.

Odbor softvérovej analýzy (OSA) - medzi hlavné úlohy OSA patrí zabezpečenie aplikáčneho programového vybavenia pre potreby spoločnosti a jeho následné spravovanie. Realizácia potrebného softvéru pre Duslo a.s. a ostatné spoločnosti AGFH sa realizuje bud' zakúpením (prípadne prenájom) komerčného softvéru a jeho následnou implementáciou (nastavením a prispôsobením) pre činnosti a procesy prebiehajúce vo firme, alebo vlastným vývojom (naprogramovaním) softvéru pre podmienky firmy.

Správa softvéru zahŕňa hlavne jeho priebežné prispôsobovanie meniacim sa požiadavkám firmy vyplývajúcich z okolitých podmienok (napr. legislatíva, požiadavky zákazníkov), udržiavanie bezproblémového cho-

du informačných systémov ako aj riešenie problémov užívateľov zadaných cez helpdesk.

Väčšina činností OSA sa týka informačného systému SAP, o ktorého implementáciu sa v bývalom Istrochemie rozhodlo v roku 1997 a v Dusle sa implementoval v roku 2005. Medzi veľké projekty odboru softvérovej analýzy patrí napr. prechod na Euro, alebo v súčasnosti prebiehajúci upgrade SAP na vyššiu verziu.

Ďalší projekt s nezanedbateľným prínosom je aj návrh a naprogramovanie väčšiny časti logistického systému SBU-A, ktorý je výsledkom spolupráce so zainteresovanými útvartmi SBU-A (predaj, doprava, expedícia) a významnou mierou im pomáha zvládnuť organizovanie expedície veľkého objemu tovarov vrátane automatického generovania dokladov k expedícii. Systém zabezpečuje, že expedícia vie definovať kapacity nakladky jednotlivých výrobkov a zákazník si cez internet z termínov nakladky vyberie jemu vyhovujúci termín odboru. Okrem doprogramovania požadovanej funkcionality v systéme SAP bolo potrebné pracovníkmi OSA vyuviť špecifické aplikácie (samoobslužný terminál, extranetové riešenie pre prihlásovanie áut na odber, automatické generovanie atestov) a ich prepojenie na SAP.

Pracovníci OSA zabezpečujú implementáciu informačného systému SAP aj v ďalších spoločnostiach AGFH, kde v posledných rokoch boli zrealizované implementácie napr. v spoločnostiach Navos, Agropodnik Trnava, ACHP Levice, Tajba, Hnojivá Duslo, Afeed, Oseva Slovakia a v mnohých ďalších. V týchto spoločnostiach následne pracovníci OSA zabezpečujú spravovanie a podporu pre SAP. V súčasnosti prebieha analýza a príprava cieľového konceptu spoločnosti DEZA a chystá sa implementácia v spoločnosti IKR. Pracovníci ÚT zabezpečujú aj podporu pre firmu Greenchem, kde sa ich činnosť týka hľavne informačného systému Navision.

Aktuality v oblasti SIM

II. dozorný audit

Efektívnosť zavedeného Systému integrovaného manažérstva je každoročne preverovaná certifikačnou spoločnosťou, tak tomu bolo aj v tomto roku.

V dňoch **22.10. - 24.10. 2012** bol vykonaný **II. dozorný audit** na pracoviskách v Šali aj v Bratislave. Naša spoločnosť bola auditovaná podľa noriem ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001. Výsledkom auditu bolo potvrdenie platnosti certifikátov podľa uvedených noriem. **Nebola zistená žiadna nezhoda, audítori definovali dve príležitosti na zlepšenie a boli vydané tri preventívne opatrenia.**

V dňoch **19.11. - 24.11. 2012** bol vykonaný **II. dozorný audit** podľa ISO/TS 16949 tiež na obidvoch pracoviskách v Šali aj v Bratislave. Auditor definoval **dve malé nezhody avšak vyzdvihol aj naše silné stránky.**

Výsledok obidvoch auditov potvrdil, že SIM je na veľmi dobréj úrovni.

Zavedené systémy sú o neustálom zlepšovaní. Napriek tomu, že II. dozorný audit odzrkadlil profesionálny prístup a zodpovednosť zamestnancov ku všetkým oblastiam, ktoré sú auditované, t.j. k kvalite, životnému prostrediu a ochrane zdravia a bezpečnosti pri práci máme ešte pred sebou veľa práce.

V budúcom roku nás čaká náročnejší recertifikačný audit.

Veríme, že spoločnými silami dosiahneme ešte lepší výsledok.

Đakujeme všetkým zamestnancom spoločnosti Duslo a.s. za prípravu a bezproblémový priebeh auditu.

Ing. Emília Jurisová
zmocnenec pre systémy

Predstavujeme naše výrobky

Nové výrobky DUVILAX®

Disperzie a disperzné lepidlá, pod komerčným názvom **DUVILAX®**, pozná hľadom každý z nás. Označujú sa ním všetky vodné disperzie a disperzné lepidlá vyrábané na výrobnej jednotke Disperzí a lepidiel (VJ DaL).

Prvé tony disperzí na VJ DaL boli vyrobené v roku 1969. Základné homopolymérne typy radu B sú určené hlavne pre stavebné a drevárske priemysel, na výrobu farieb a pre papiernictvo. Boli postupne dopĺňané o nové typy aj pre iné oblasti použitia v súlade s požiadavkami trhu a to nielen na homopolymérnom základe, ale aj na kopolymerom.

Technológia bola postupne prebudovaná do súčasnej podoby modernej výrobnej jednotky, riadenej riadiacim systémom a modernizovanou koncovkou výroby-expedíciou.

Výrobky DUVILAX® majú široké využitie v priemysle sklených vláken, v stavebnictve, pri výrobe náterových látok, v textilnom priemysle, v drevárenskom priemysle a v papierničkom priemysle.

Odberatelia v segmente papierenského priemyslu patria medzi našich najvýznamnejších.

V uplynulom období nastali v papierenskom priemysle veľké zmeny:

- používajú sa rýchlejšie stroje na kaširovanie papiera, na výrobu papierových trubíc, na výrobu papierových voštín,
- zhoršila sa kvalita samotného papiera, zvýšil sa podiel recyklovaného podielu a v snahe znížiť cenovú úroveň sa do papiera pridáva vysoký podiel anorganického plniva,
- zvýšili sa požiadavky na kvalitu papierenských výrobkov,
- **zvýšili sa požiadavky na kvalitu a cenu lepidla; pri nižšej cene je nevyhnutné zvýšiť aplikačné vlastnosti lepidla ako je otvorená doba, rýchlosť tvorby spoja, tvrdosť resp. pružnosť lepeného spoja.**

Konkurenčný boj je oveľa tvrdší. V snahe udržať si pozície na trhu sme začali modifikovať klasický **DUVILAX® DB-20**. Toto riešenie bolo vhodné iba do určitej doby, museli sme hľadať ďalšie riešenia.

Tlak na zvýšenie kvality a zníženie ceny sa zvyšoval. Riešením boli lepidlá, kde sa "drahý polimér" nahradil lacným mikromletým anorganickým plnívom.

Smerné receptúry sú z dielne našej dcérskej spoločnosti VUCHT, a.s.

Zmnohých návrhov sa v praxi uplatnili nasledovné výrobky:



Výroba papierenských produktov je sama o sebe špecifická, každá výrobná linka je jedinečná, a pre nás to znamená prispôsobiť lepidlo presne na tú ktorú linku.

Každý z uvedených výrobkov DUVILAX® má niekoľko modifikácií, ktoré sa líšia viskozitou, otvorenou dobu, rýchlosťou tvorby spoja, tvrdosťou resp. pružnosťou lepeného spoja.

Ing. Emil Bédi
vedúci VJ DaL

- **DUVILAX® KL-48** používa sa na kaširovanie vlnitej a hladkej kartonáže
- **DUVILAX® KL-40** používa sa na výrobu papierových voštín
- **DUVILAX® LT-27** používa sa na výrobu papierových ochranných rohov a tenkostenných papierových dutinek na pomáčkach strojoch,
- **DUVILAX® PT-28** nie je plnený anorganickým plnívom, používa sa na výrobu tenkostenných papierových trubíc na vysoko rýchlosťnych strojoch.

Ing. Emil Bédi
vedúci VJ DaL

Pripravujeme investičnú akciu ANILÍN

Odvetvie chemického priemyslu je v posledných rokoch vystavené búrlivým zmenám. Sú k dispozícii stále modernnejšie technológie, ktoré prinášajú znižovanie zaťaženia životného prostredia a optimalizáciu výrobných nákladov. Výrobné kapacity sa v dôsledku hospodárskych a politických zmien postupne prenášajú z tradičných teritorií Európy smerom na východ. Konkurencia výrobcov z Ázie narastá. Spotrebiteľia v čoraz väčšom meradle využívajú dodávateľov z ďalekého východu, ktorí sú schopní, aj keď často na cenu nižšej kvality, prísť na trh s cennovo výhodnými produkmi.

Chemické podniky, ktoré majú dnes na trhu uspokojivé zastúpenie a dosahujú dobrý hospodársky výsledok, musia neustále pracovať na svojom rozvoji, inak sa v priebehu niekoľkých rokov môže prosperujúca spoľahlivosť zmeniť na spoľahlivosť stagnujúcu.

My v Dusle si uvedomujeme, že základy budúcej prosperity budujeme už teraz prípravou a realizáciou rozvojového programu.

Nosným projektom SBU-O je **nová výroba anilínu**.

Anilín je jedna z najviac používaných chemických surovín pre syntézu a vyrába sa od roku 1856, kedy sa prvý raz použil ako základná suroviná pre farbenie textíliek, keď nahradil vzácne tmavomodré indigo dovážané z Indie. Aj dnes sú všetky džínsy zafarbené na modro farbívom na báze anilínu. Používa sa tiež ako základná suroviná pre výrobu umelých hmôt, izolačných penových materiálov a liečiv.

Dnešná moderná chémia bez anilínu je nemysliteľná. Jeho vlastnosti, výroba a bezpečná manipulácia s ním a jeho derivátmi je detailne preskúmaná a po viaceroch rokoch používania určite zvládnutá bez obavy z poškodenia životného prostredia, alebo zdravia ľudí. Anilín je pre výrobu na SBU-O kľúčová suroviná. Vstupuje do výroby difenylamínu, cyklohexylamínu, Sulfenaxu CBS a TBBS. Dnes celý objem potrebného anilínu dovážame.

Zmyslom investície do novej výrobne je, aby sme profit z výroby a predaja anilínu, ktorý dnes majú naši dodávateľia, získali pre našu spoločnosť. Zároveň tým vyriešime aj problémy v zabezpečení dodávok anilínu. Keďže sa jedná o nedostatočný produkt, pretože sme sa vyrábať anilín nie len pre vlastnú spotrebu, ale aj na export. V súčasnosti prebiehajú na projekte novej výrobne anilínu prípravné práce. V septembri tohto roka bol na Ministerstve životného prostredia podaný zámer na výrobu anilínu na posudzovanie vplyvov činnosti na životné prostredie.

Zároveň prebieha v spolupráci s projekčnou kanceláriou príprava štúdie na posudzenie možností a podmienok realizácie výroby anilínu v Duslo, a.s.

Prepočítáme, že sa po ukončení prípravných prac začne v roku 2014 výstavba, ktorá bude trvať do roku 2016, kedy by mala byť výrobňa uvedená do prev

INFORMÁCIE O SPOLOČNOSTI

3

Obchodná politika SBU anorganika

Duslo, a.s. so svojimi výrobnými kapacitami, vysokou kvalitou produktov a podielom na trhu patrí k lídom medzi výrobcomi hnojív v stredoeurópskom priestore.

Obchodné aktivity Duslo, a.s. spojené s výrobou a predajom hnojív a technických produktov zabezpečuje obchodný úsek SBU-A.

Predaj hnojív, technických produktov a obchodného tovaru

Uplynulú "hnojivársku" sezónu 2011/2012 (júl 2011 - jún 2012) môžeme z obchodného hľadiska charakterizať ako mimoriadne úspešnú, nakoľko sa nám podarilo zabezpečiť plné vyťaženie výrobných kapacít a dosiahnuť značný zisk.



Aj napriek dvojmesačnej plánovanej odstávke vo výrobe hnojív sa nám tento rok podarí dosiahnuť porovnatneď objem predaja ako v minulom roku.

Do novej sezóny 7/2012 - 6/ 2013 vstupujeme s nasledovným sortimentom hnojív:

- dusíkaté granulované hnojivá (LAD, Močovina)

- dusíkato-sírne hnojivá (DASA®, DASAMAG® MAGNISUL®, ENSIN®)
- komplexné hnojivá NPK a bezchloridové komplexné hnojivá NPK(S)
- kvapalné hnojivá (DUMAG®, DUSADAM®, DAM®)

Pozn.: Hnojivo ENSIN je nový produkt vyvinutý v spolupráci s SKW Piesteritz, dusíkato-sírne hnojivo s inhibítormi.

Hlavným odbytovým trhom pre Duslo, a.s. je stredoeurópsky priestor, t.j. trhy Nemecka, Rakúska, ale predovšetkým trhy Česka, Slovenska a Maďarska, kde už má Agrofert/Duslo vybudovanú vlastnú distribučnú sieť agro-chemických podnikov, ktoré plošne a komplexe zabezpečujú potreby pravovýroby:

- poskytovanie logistických služieb, skladovanie,
- predaj osív, pesticídov, agrotechniky,
- výkup poľnoproduktov,
- predaj hnojív.

V oblasti predaja technickej močoviny a ostatných technických produktov nastal v posledných 2-3 rokoch významný pozitívny vývoj, ide hlavne o tieto technické produkty:

- roztoky dusičnanu amónneho, ich kombinácie podľa zákazníckej špecifikácie
- technická močovina
- Automotive Urea" - AMU, AdBlue®
- roztoky kyseliny dusičnej 53%, resp. 59%.

K úspechom patrí aj získanie aktív spoločnosti HNOJVÁ Duslo, s.r.o. Strážske ešte v roku 2007, ktorých cieľom bola rekonštrukcia existujúcej výrobcu LAD na výrobu liadiku výpenáteného (LV), pričom treba zdôrazniť, že využívaná technológia zabezpečujúca výrobu LV najvyššej svetovej kvality je produkтом vlastného výskumu pracovníkov Duslo, a.s.

a VUCHT, a.s. Napriek tomu, že prvá výroba LV v r. 2008 bola len zopár stoviek ton, v roku 2012 už máme zabezpečený predaj LV v objeme niekoľko desiatok tisíc ton do celého sveta, na všetky kontinenty, čím sme maximálne vytážili kapacitu výroby. Celá obchodná agenda týkajúca sa predaja LV, t.j. obchodná politika, kontakt so zákazníkom a kompletnej logistiky je zabezpečovaná pracovníkmi odboru predaja SBU-A.

V posledných rokoch Duslo, a.s. upriamilo svoju obchodnú stratégiu aj na postupné získavanie významnejšieho podielu na logistický atraktívnom blízkom maďarskom trhu, o čom svedčí akvizícia firmy Agrokémia Devceceri Kft. a založenie firmy IKR Agrár Babolna.

Nákup surovín, energií a obchodného tovaru

Výroba priemyselných hnojív ako nosný program spoločnosti Duslo, a.s. je založená na vlastnej výrobe amoniaku, od ktorej sa odvíja výroba kyseliny dusičnej a močoviny, dusičnanu amónneho a ostatných hnojív na báze dusičnanu amónneho (LAD, DAM®, NPK, DASA®, atď.).



Jedným z takýchto projektov je výstavba jednotky na výrobu vlastného anilínu, ktorý by jednako zlepšil ekonomiku výroby našich produktov a zároveň by nás pred partnermi prezentoval ako jednu z mála chemických spoločností, ktoré sú v týchto časoch schopné vykonávať zásadné inovácie. Treba však spomenúť, že všetky spomínané pozitívy by nebolo možné dosiahnuť bez zodpovednej práce všetkých pracovníkov, ktorá nám zároveň dáva naděj, že zo súčasnej tažkej ekonomickej situácie výjde Duslo ešte silnejšie ako do nej vychádzalo.

Slovíčko kríza aj s jej obávanými dopadmi nám ukazuje varovný prst zo všetkých strán a neobchádza ani predajnú časť úseku obchodu SBU-O. Bojujú s ním nielen kolegovia zabezpečujúci samotnú kontraktáčnu a akvizičnú časť, ale i pracovníci odboru realizácie predaja s aktivitami, ako už sám názov hovorí, podporujúcimi samotnú realizáciu časť obchodu. Od požiadavky na výrobu a prípravu tovaru v zmysle potrieb a špecifikácií zákazníka, cez dokumentačnú časť, logistiku od styku s expedičným strediskom cez externé inštitúcie (prepravné spoločnosti, spedície, colné orgány, obchodné komory), končiac fakturáciou a inkasom za dodaný tovar.

Optimalizácia logistického refazca a s tým súvisiace prepravné náklady sú tie aspekty, ktoré prispievajú k hospodárnosti a ziskovosti spoločnosti a ktoré vie odbor priamo ovplyvniť. Zabezpečujeme prepravu vyše 30.000 ton výrobkov spoločnosti, prakticky do celého sveta, počnúc Severnou a Južnou

Amerikou, cez európsky trh, Afriku, Áziu, končiac v Austrálii. Ďalších približne 25% produkcie si odberajú zákazníci sami. Z hľadiska environmentálnych hrozieb je väčšina produktov SBU-O zaradených do kategórie látok nebezpečných pre životné prostredie, preto sú z pohľadu logistiky náročnejšie na manipuláciu, technické vybavenie prepravných prostriedkov, kvalifikáciu vodičov a s tým súvisiacu finančnú nákladovosť. Prínesie kontroly počas prepravy, pribudujúce medzinárodne i národné legislatívne obmedzenia, znižujúca sa disponibilita dopravných prostriedkov ako dôsledok, či už nedávnej, alebo aktuálnej hospodárskej krízy nás nútia hľadať alternatívne prepravné možnosti.

Zdá sa, že priama preprava kamiónmi, lodnými kontajnermi, cisternovými kontajnermi by mohla byť v budúcnosti nahradená tzv. inter-



Absolútou prioritou SBU-A je zabezpečiť cenovo aj kapacitne stabilný zdroj zemného plynu ako základnej suroviny pre výrobu priemyselných hnojív. Zemný plyn tvorí najväčšiu časť všetkých nákladov na výrobu čpavku a následne hnojiv, a tým je daná dôležitosť jeho zabezpečovania. V roku 2010 Duslo, a.s. zmenilo dodávateľa plynu, ktorým sa stala firma RWE Gas Slovensko. Nový dodávateľ plynu umožnil nákup plynu za tzv. trhových podmienok, vďaka čomu sa naše výrobky stali konkurenčeschopnými, resp. v uplynulých rokoch 2010-2012 prinášali našej spoločnosti primeraný zisk.

Základné suroviny pri výrobe priemyselných hnojív (okrem zemného plynu) sú nasledovné:

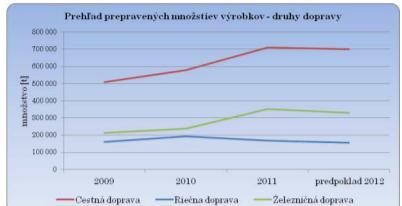
- dolomit (pre výrobu LAD),
- amofos a draselná sol (pre výrobu NPK),
- síran amónny (pre výrobu DASA® a DASAMAG®).

Uvedené suroviny sú zabezpečované okrem dolomitu zo zahraničia.

Vo vyspelom trhovom hospodárstve môže byť úspešný len ten podnik, ktorý dokáže uspokojovať stále náročnejšie potreby zákazníkov solidnou ponukou nového vysokokvalitného tovaru. Avšak nestačí len vyrobiť kvalitné výrobky, ale je potrebné postarať sa o to, aby boli k dispozícii v správnom množstve, na správnom mieste a v správnom čase, a to s vynaložením primearaných nákladov.

V posledných rokoch postavenie logistiky získava na význame a stáva sa jedným z podnikových procesov, podobne ako financovanie a personalistika. V Duslo, a.s. plní túto úlohu oddelenie logistiky a ekonomiky na obchodnom úseku SBU-A a jeho činnosť je zameraná hlavne na zabezpečenie prepravy

výrobkov a surovín železničnou dopravou. V posledných rokoch došlo k liberalizácii aj železničného dopravného trhu, čo umožňuje aj v prípade železničnej prepravy vybrať z viačierich dodávateľov. Úlohou logistiky je preto v rámci výberových konaní zabezpečiť, t.j. vybrať, objednať a organizovať prepravu našich výrobkov a k tomu potrebných surovín za ekonomicky najvhodnejších podmienok.



Pracovné nasadenie a tvorivá práca tímu obchodného úseku SBU-A sú zárukou toho, že napriek súčasnej zložitej finančnej situácii v Európe a vo svete tento odborne zdatný pracovný tím nájdzie riešenia na rôzne zložité situácie, ktoré môže priniesť najbližšia dobu.

V budúcom roku bude našou snahou zabezpečiť plné využitie výrobných kapacít a predaj objemu výrobkov za najlepšie ceny, ktoré trh umožňuje, a naplniť tak parametre obchodného plánu spoločnosti. K tomuto je potrebné úsilie nás všetkých, veríme, že spoločnými silami sa nám to podarí.

Ing. Róbert Volek
vedúci odboru predaja SBU-A
Ing. Vladimír Hrubý
vedúci odboru nákupu a logistiky SBU-A

Obchodná politika SBU - organika

Aktuálna európska ako aj celosvetová ekonomická situácia je v porovnaní s predchádzajúcim rokom poznačená veľkou neistotou, dlhodobými predpokladmi prehľbovania krízy a zhoršovaním sa ekonomickej kondície takmer všetkých ekonomík. Tento stav má za následok zníženie celosvetovej produkcie, ktorá sa bohužiaľ nevyhla ani našim najväčším odberateľom. Výnimku nie sú ani 20 až 25 % prepady v porovnaní s predchádzajúcim rokom. Situácia je navyše komplikovaná neúmerne vysokými celosvetovými produkčnými kapacitami a pretlakom konkurenčných produkcií ako aj vysokými cenami vstupov, ktoré sa vzhľadom na aktuálnu trhovú situáciu len veľmi obtiažne prenášajú do cien finálnych výrobkov. Všetky tieto skutočnosti negatívne ovplyvňujú možnosti predaja našich produktov. Aj napriek vyššie spomínanému je však možné skonštatovať, že Duslo sa v oblasti predaja SBU-O podarilo udržať si podiel na trhu. Tento stav bol dosiahnutý najmä vďaka vysokej a stabilnej kvalite produkcie, vďaka prvotriednému servisu, ktorý je poskytovaný našim zákazníkom a v neposlednom rade vďaka ďalšiemu rozvoju, ktorý Duslo v budúcnosti poskytne celý rad konkurenčných výhod a napomôže upevneniu a zlepšeniu postavenia našej spoločnosti.

Jedným z takýchto projektov je výstavba jednotky na výrobu vlastného anilínu, ktorý by jednako zlepšil ekonomiku výroby našich produktov a zároveň by nás pred partnermi prezentoval ako jednu z mála chemických spoločností, ktoré sú v týchto časoch schopné vykonávať zásadné inovácie. Treba však spomenúť, že všetky spomínané pozitívy by nebolo možné dosiahnuť bez zodpovednej práce všetkých pracovníkov, ktorá nám zároveň dáva naděj, že zo súčasnej tažkej ekonomickej situácie výjde Duslo ešte silnejšie ako do nej vychádzalo.

Slovíčko kríza aj s jej obávanými dopadmi nám ukazuje varovný prst zo všetkých strán a neobchádza ani predajnú časť úseku obchodu SBU-O. Bojujú s ním nielen kolegovia zabezpečujúci samotnú kontraktáčnu a akvizičnú časť, ale i pracovníci odboru realizácie predaja s aktivitami, ako už sám názov hovorí, podporujúcimi samotnú realizáciu časť obchodu. Od požiadavky na výrobu a prípravu tovaru v zmysle potrieb a špecifikácií zákazníka, cez dokumentačnú časť, logistiku od styku s expedičným strediskom cez externé inštitúcie (prepravné spoločnosti, spedície, colné orgány, obchodné komory), končiac fakturáciou a inkasom za dodaný tovar.

Optimalizácia logistického refazca a s tým súvisiace prepravné náklady sú tie aspekty, ktoré prispievajú k hospodárnosti a ziskovosti spoločnosti a ktoré vie odbor priamo ovplyvniť. Zabezpečujeme prepravu vyše 30.000 ton výrobkov spoločnosti, prakticky do celého sveta, počnúc Severnou a Južnou Amerikou, cez európsky trh, Afriku, Áziu, končiac v Austrálii. Ďalších približne 25% produkcie si odberajú zákazníci sami. Z hľadiska environmentálnych hrozieb je väčšina produktov SBU-O zaradených do kategórie látok nebezpečných pre životné prostredie, preto sú z pohľadu logistiky náročnejšie na manipuláciu, technické vybavenie prepravných prostriedkov, kvalifikáciu vodičov a s tým súvisiacu finančnú nákladovosť. Prínesie kontroly počas prepravy, pribudujúce medzinárodne i národné legislatívne obmedzenia, znižujúca sa disponibilita dopravných prostriedkov ako dôsledok, či už nedávnej, alebo aktuálnej hospodárskej krízy nás nútia hľadať alternatívne prepravné možnosti.

Zdá sa, že priama preprava kamiónmi, lodnými kontajnermi, cisternovými kontajnermi by mohla byť v budúcnosti nahradená tzv. inter-

modálnou - kombinovanou prepravou, t.j. spojením cestnej a železnice, kedy by sa v učených blokoch cez zberné uzly prepravovali tovary od nás až k zákazníkovi. Táto problematika je zatiaľ na Slovensku len v počiatocnej fáze, ale mohla by byť riešením zhoršujúcej sa situácie na trhu prepráv nebezpečných látok.

Náročné úlohy stanovené na tento rok sú pre pracovníkov odboru nákupu veľkou výzvou. Procesy nákupu sú viac menej optimalizované, avšak v súčasnej dobe keď na trhu vládne neistota a obavy s prehľbovania krízy si každý jednotlivý nákup vyžaduje extra pozornosť a maximálne úsilie dohodnúť čo najlepšie podmienky pre našu spoločnosť. Túto snahu v oblasti nákupu surovín stáže neustála turbulencia na trhu s ropnými produktmi. Benzén, ktorý je hlavnou zložkou pri výrobe anilínu sa dlhodobo pohybuje 30 až 50% nad normálom.

Naša spoločnosť nakupuje cca 33.000Mt anilínu za rok a každé zvýšenie jeho ceny má enormný dopad na výrobné ceny našich antioxidantov a urýchľovačov. Okrem anilínu

sú tu aj iné suroviny, ktoré takisto význe vplývajú na ekonomiku výroby a ich vývoj na trhu je dosť negatívny. Rôznymi formami nákupu, mnohokrát i neštandardnými, sa snažíme tento negatívny vplyv eliminovať. Spolupracujeme aj s ostatnými chemickými podnikmi v rámci AGRO

STAROSTLIVOSŤ O ZAMESTNANCOV

4

Podujatia s príspevkom zamestnávateľa zo Sociálneho fondu

Aj v jesenných mesiacoch zamestnávateľ po dohode s odborovými organizáciami pokračoval v trende organizovania aktivít pre zamestnancov a ich rodinných príslušníkov s príspevkom zo Sociálneho fondu.

Zdravie

- **11.9. a 12.9.2012** sme v spolupráci so zdravotnou poisťovňou Union zorganizovali **Dni zdravia**. Možnosť preveriť svoj zdravotný stav (cholesterol, krvný tlak, telesný tuk, BMI index, prečerňové enzýmy a glukóza, hladina kyseliny močovej) využilo **28 zamestnancov**.
- **23.10.2012** mali zamestnanci možnosť absolvovať **ultrazvukové osteodenziometrické vyšetrenie** na zistenie zvýšeného rizika zlomeniny kosti u osteopénie resp. osteoporózy - využilo **57 zamestnancov** a previať testovaciu sadu na skríningové vyšetrenie **kolorektálneho karcinómu** - využilo **25 zamestnancov**.
- **14. až 30.11.2012** na RTG pracovisku Centra zdravotnej starostlivosti zamestnanci mohli absolvovať ďalšie zdravotné vyšetrenie za účelom prevencie plúcnych ochorení - **snímkovanie hrudníka**.

Zájazd

- **14.- 15.9. Praha** - mesto, ktoré sme už videli a predsa sa tam túžime znova vrátiť - Pražský hrad s krásnymi záhradami a výhľadom na mesto, Zlatá ulička, Prašná brána, Karlov most, Václavské námestie, Vyšehrad - to všetko navštívilo **98 účastníkov** dvojdňového poznávacieho zájazdu.

Kultúra

- Koncert **Michala Davida** **18.9.2012** na mestskom amfiteátri v Nitre navštívilo **84 účastníkov** spolu s rodinnými príslušníkmi. Príjemné večerné počasie, jedna "hitovka" za druhou rozohrávajúca všetky žilky od začiatku do konca aj tým skôr narodeným. Koncert bol určite nezabudnuteľným zážitkom.
- Veľa obdivovateľiek má skupina **Il Divo**. Je to medzinárodná skupina spevákov. Vystúpenie popokálnej skupiny na tohtočnom turné v Bratislave **19.9.2012** potešilo **111 účastníkov**

Okienko lekára

Životospráva človeka

(alebo slovo k pacientovi)

Vážení čitatelia, veľačká omielané slová o životospráve nám pomaly lezú hore krkom. Počúvame mnoho rád, ako sa lepšie stravovať, ako dodržiavať fyzickú aktivitu. V dnešnom svete je "boom" informácií o životospráve. Sme zahádzaní smogom informácií, čo je najzdravšie, ako dobre to vplýva na naše zdravie. Máme problém vybrať si, čo je skutočne pravda, lebo existuje množstvo iných, protikladných informácií, objavujúcich sa po čase, ktoré sa ukázali nepravdivé a naopak mnohí sa ukázali pravdivé. **Čo máme robiť v takomto chao?**

V dnešnej dobe sme už tak vzdelaní, že vieme, čo treba robiť. Vieme, že by sme mali jest' "zdravé jedlá" (zeleninu, vysoko zbytkovú stravu, mälo mäsa, veľa vitamínov, veľa nenasýtených kyselín v strave a pod.). Zamýšľa sa niekoľko nad tým, že aj veľa zdravých jedál, takých škodlivín ako fajčenie, alkohol, kofein, mastné jedlá, drogy, počítacie, sexuálny boom, môže byť škodlivý? Najväčší problém je, že nevieme problém vyriešiť.

Môžeme povedať, že životospráva má tri základné súčasti:

1. **Stravovanie,**
2. **Fyzická aktivita**
3. **Naše vzťahy s okolím a so sebou**

Nad všetkým vystupuje pastorálna potreba človeka a vztah k duchovnu.

Všetky naše neduhy, zlozvyky zvyčajne slúžia na to, aby sme si uspokojili naše neuspokojené "JA", čo nám prináša dočasnú úľavu, pocít neuspokojenia so svojim životom, s dosiahnutými výsledkami, s uplatnením sa v práci, v osobnom živote. Odborne to nazývame psycho - sociálna rovina, týkajúca sa našich vzťahov, ktoré ovplyvňujú naše konanie aj v stravovaní aj vo fyzickej aktivite. Vzťahy k okoliu a k sebe nás stále vrhajú zo svetla do tmy, z nadšenia k spusnutiu, od šedivej apatie k letmým potešeniam a k opakujúcemu sa utrpeniu. Tento chaos je náš chaos. Pomoc lekára, je pomocná ruka v kríze človeka, ktorú si musí vyriešiť každý sám. Ak sa tak nestane, problém a ochorenie sa stáva chronickým, opakujúcim sa a pacient sa stáva pravidelným "klientom a zákazníkom".

A čo nakoniec? Také rady, ako vyvarujete sa mastných jedál, nefajčíte, nepite alkohol, viac sa pohybujete, dodržiavajete správny režim dňa, sú vlastne prikazy, o ktorých každý povie, že to dávno ovláda. Prídeť s niečim novým, páni doktori, to vieme aj bez vás. Iste nás však prekvapi, keď si povie, „**Prajeme si mieru vo všetkých svojich potrebách, túžbach, väšnach, žiadostach do konca života**“. Určite nám to prispeje k dobrému pocitu komfortu zdravia fyzického aj psychického, k pocitu uspojenia, ktorý nemusíme nahradzať inými prostriedkami.

MUDr. Teodor Mochnáč
Iekár CZS



• **18.10.2012** navštívilo predstavenie **Malé manželské zločiny** v divadle L+S **106 divákov** z našej spoločnosti. Mali možnosť zhliadnuť krásny, fascinujúci, úchvatný obraz manželstva, s jeho démonmi, žiarlivosťou, pokrytectvom, egoizmom, zaslepením, osúchanosťou, tažkopádnosťou a na druhej miske vás nezabudnuteľné spojenky, zviazanosť, humor a neha.



• **20.10.2012** vystúpila aj pre našich zamestnancov populárna tanecná skupina **Lord of the Dance** s hudbou a tancom založenými na tradičnom írskom folklóre.

Ich predstavenie zhliadlo **118 našich spokojných divákov**.

• **muzikál Pomáda** sme navštívili v dňoch: **4.11.2012, 6.11.2012, 7.11.2012 a 12.11.2012** v celkovom počte **183 účastníkov**. POMÁDA patrí medzi najdlhšie uvádzané tituly v muzikálovej histórii.

Pri niektorých podujatiach, najmä poznávacích zájazdoch a rekreačných pobytov účastníci vyplňili hodnotiace dotazníky, ktoré nám pomáhajú hľadať lepšie riešenia pri ich organizácii.

Na tomto fóre reagujeme najmä na **otázky ohľadom miesta nástupu účastníkov do autobusu**. Z dotazníkov a z telefonátov zamestnancov vystávajú požiadavky na zastávky autobusu podľa bydliska jednotlivých účastníkov. Splniť toto želanie nie je možné. Najzávažnejším z dôvodov je, že účastníci bývajú v rôznych obciach či mestách. Ak by mal autobus zájsť do každej, či len niekoľkých obcí, cesta do cieľovej stanice by sa neúmerne predĺžila a nebola by komfortná pre mnohých cestujúcich. Preto prosíme všetkých účastníkov, aby boli tolerantní a rešpektovali stanovené zastávky autobusov.

Sociálna komisia

Ocenení zamestnanci v roku 2012

V minulom roku sme v Duslo, a.s. obnovili významný akt v živote spoločnosti - ocenenie zamestnancov, ktorí sa svojou prácou, mimoriadnymi aktivitami a príkladným vystupovaním príčinili o kultivovanú atmosféru v podniku, šírenie dobrého mena a v neposlednom rade aj o finančné výsledky podniku.

Návrhy predložené priamymi nadriadenými zamestnancami schvaľovali príslušní riaditelia úsekov. Konečné schválenie náležalo v zmysle ustanovenia Kolektívnej zmluvy po dohode s predsedami odborových organizácií vedúcej ÚPaEP.

Pre rok 2012 boli na ocenenie schválení zamestnanci:

Rudolf Brunai - prevádzkový elektrikár, TÚ - Výrobná jednotka údržby,

Ladislav Kováč - technický pracovník, TÚ - Odbor podpory a rozvoja údržby,

Viliam Kováčik - hasič strojník, TÚ - Závodný hasičský útvar,

Erika Lenčššová - skladníčka, TÚ - Odbor podpory a rozvoja údržby,

Ing. Štefan Menyhárt - technický pracovník, SBUA - Odbor technického rozvoja,

Ing. Marián Mrva - vedúci odborný referent, SBUA - Úsek obchodу,

Peter Packá - majster, SBUA - Výrobná jednotka hnojív,

Igor Sláma - chemik - predák, SBUA - Výrobná jednotka prípravy,

Štefan Varšányi - chemik - riadči výroby, SBUA - Výrobná jednotka prípravy,

MUDr. Antónia Vážna - vedúca odboru Centrum zdravotnej starostlivosti, FÚ - CZS,

Tibor Zachar - železničiar - vedúci posunu, SBUA - Odbor dopravy.

Tradíciu sa stáva stretnutie ocenených zamestnancov s vedúcimi pracovníkmi spoločnosti. Tohtočné sa uskutočnilo 8. novembra 2012 za prítomnosti Mgr. Ing. Mareka Štrpku, generálneho riaditeľa, Ing. Lubomíra Zatlukaja, technického riaditeľa, Ing. Pavla Kerďa, riaditeľa SBU anorganika, Ing. Angely Vímiovej, vedúcej útváre personalistiky a ekonomiky práce, Mgr. Daniely Javorskéj, vedúcej odboru personalistiky, Ing. Vladimíra Očenáša, vedúceho odboru ekonomiky práce, Mgr. Márie Csányiovej, predsedníčky OV ZO ECHOZ a Ing. Ivany Hubinákovej, predsedníčky Predstavenstva AVZ CHFP SR.

Na úvod stretnutia prehovoril generálny riaditeľ o podmienkach pôsobenia spoločnosti na trhu, o nástrahách budúcich období, ktoré spoločnosť prácou nás všetkých určíte zvládnete. Cieľom je udržanie pokračujúceho trendu výroby a predaja našich produktov za podmienky udržania zamestnanosti.



Nasledovalo predstavenie jednotlivých ocenených zamestnancov formou krátkeho popisu ich kariéry resp. dosiahnutých mimoriadnych pracovných výsledkov a podávanie generálneho riaditeľa za ich prínos k rozvoju a prosperite spoločnosti, za pracovné nasadenie a pracovné výsledky v prospech Duslo, a.s.

V krátkej debaté niektorí ocenenci spomnuli zážitky z rekreácie, ktorí absolvovali podľa vlastného výberu s príspievkom zamestnávateľa.

Počet ocenených zamestnancov je od roku 2011 dohodnutý v Kolektívnej zmluve. Aj pre rok 2013 plánujeme v Kolektívnej zmluve dohodnúť ten istý počet zamestnancov, aby sme rozšírili okruh tých, ktorí poteší finančný príspisok na rekreáciu podľa vlastného výberu.

Ďalší naši kolegovia majú teda šancu získať toto hodnotné ocenenie a s prispiením svojho zamestnávateľa nabrať veľa súl a elánu do osobného života a tiež do ďalšieho pracovného pôsobenia v Duslo, a.s.

Mgr. Daniela Javorská vedúca odboru personalistiky



Zastavme sa ... zamyslime sa...

Vianočný čas pokoja, mieru, lásky a tajomstva patria k najkrajším sviatkom celého roka.

Ani sa nenazdáme a opäť nám zaklopú na dvere najkrajšie sviatky roka - Vianoce.

Kto si myšľal, že keby sa odstránil betlehemskej jasielky, v dejinách nastane hrozná prázdnota. Áno, všetci sa rok čo rok tešíme na Vianoce - deti vo svojich čistých dušičkách očakávajú príchod Ježiška, lebo im priniesie krásny stromček a vysnívané darčeky. Pre nás dospelých sú Vianoce posolstvom lásky, pokoja a sponzoričnosti.

Pre kresťanov je to obdobie obnovenia si vieri, že Božia láska je ten najvzácnejší dar, a že Kristus sa narodil preto, aby človeku pomohol, aby mu ukázal, ako má žiť.

Láska je najväčším tajomstvom na svete. Z lásky sme sa zrodili, lásku potrebujeme pre život - pre dobré medziľudske vzťahy, pre schopnosť odpúšťať si, pomáhať bližným.

Slovom za všetkým podstatným v živote stojí láska.

Viac, ako inokedy, započúvajme sa v týchto dňoch naľehavému volaniu z Betlehemskej jaskyne, ktoré nás vyzýva k spolupatričnosti, vzájomnej úcte, tolerancii a láski. Stáme sa skutočne ľudmi dobrej vôle, ktorá je nevyčerpateľným zdrojom veľkých ľudskej hodnôt.

Nebudme skúpiť na rozdávanie iným tých pravých hodnôt, ktoré sú v nás, nešetrime milým slovom, skutkom, radou. Ved' len odovzdávanie našich hodnôt iným prináša zmysel spolužitia, vzájomného šťastia a prosperity.

Dnes žijeme veľmi uponáňaným životom. Zvolíme tempo aspoň v tento predvianočný čas, inak nám život so svojim neuveriteľným tempom preklzne pomedzi prsty. Sme rôzni ľudia a predsa je v nás niečo spoločné - geneticky zakódovaná schopnosť udržiavať oheň v rodinnom kozubze a utvoriť pocit domova.



Čas adventu je aj časom čakania na ďalšiu, rok čo rok sa opakujúcu premiéru. Bola by obrovská škoda prežiť ho v bezhlavom zhane a strese. Čas je totiž najmocnejší fenomén. Ak ho máme, sme bohatí. Čas adventu je aj časom príprav. Vychutnajme si ho.

Nezabudajme na svetlú okolo nás - v plameňoch sviečok a svietnikov, v lesku vianočných ozdob, vo vôni zelených halúzok ihličia, v darčekoch zo srdca a z lásky.

Nezabudajme však najmä na svetlú v sebe, pretože svetlá, to sú Vianoce.

A na Vianoce by z nás malo vyžarovať dobro, pokoja a lásku.



TIRÁŽ

Novinky Duslo, podnikové noviny, vydáva Duslo, a.s. pre interné potreby zamestnancov spoločnosti. Vychádza raz za štvrtrok.