

Z OBSAHU:

Novoročný rozhovor

Personálne zmeny str. 1

Udalosti vo VJPr 2013

Rekordná výroba str. 2

AVZ CHFP

ZO ECHOZ str. 3

Sociálny fond 2013 str. 4

NOVINY

Duslo

zamestnancov
spoločnosti



člena skupiny
AGROFERT

Ročník III.

číslo 1

Január 2014

Novoročný rozhovor s generálnym riaditeľom Duslo, a.s.



nie výrobného programu podniku veľmi dôležité. Štatistika hovorí, že jedno miesto v chemičke znamená štyri až päť u jej obchodných partnerov.

V chemickom biznise je veľký tlak na ceny...

Áno, aj preto je tu snaha nájsť peniaze na vstupe do firmy. To znamená, že musíme zefektívniť nákup, robiť viac internetových aukcií a podobne. Tak ako nás nešetria naši zákazníci a musíme sa zúčastňovať na internetových aukciách, tak budeme tieto aukcie robiť aj my.

Plán na rok 2014 už akcionár schválil?

V decembri 2013 bol predložený akcionárovi návrh plánu, v ktorom sme predložili návrh podnikateľského plánu s výrazne nižším hospodárskym výsledkom v porovnaní so skutočnosťou predchádzajúcich rokov. Vzhľadom k plánovanej 10-týždňovej zarážke na SBU Anorganika, ktorá bude najdlhšia v histórii Dusla, stratíme cca 10 týždňové tržby a zásadne vzrastú náklady na opravy jednotlivých technologických uzlov. Preto sme predložili plán zisku iba vo výške cca 5 miliónov Euro. Samozrejme išlo o prvý návrh, ku ktorému sa vyjadruje akcionár. Konečné schválenie plánu očakávame koncom januára 2014, ale dnes už vieme, že akcionár má požiadavku na oveľa vyšší zisk.

Uvažovali ste v pláne so znižovaním stavu zamestnancov?

S výrazným znižovaním stavu zamestnancov v roku 2014 neuvažujeme. Uprednostňujeme efektívnu optimalizáciu procesov, pri ktorej môže dôjsť k zníženiu stavu zamestnancov na niektorých pracoviskách. Všeobecne platí v živote každej spoločnosti, že proces postupného znižovania všetkých nákladových položiek, vrátane osobných nákladov, je procesom, ktorý nemá konca. Konkurencia na všetkých trhoch je dnes obrovská a prakticky platí jediný ukazovateľ – dosiahnutá možná cena – pretože kvalitu už dnes majú prakticky všetci. Čo nám však prinesú ďalšie roky, ťažko predpokladať.

Chcete tým niečo naznačiť? Čo nás čaká v najbližšom období?

Okrem obhájenia predloženého plánu pred akcionárom chceme akcionára presvedčiť, aby realizoval v Dusle veľkú investíciu – čpavok 4 v hodnote niekoľko stoviek miliónov EUR. Pripravujeme plán investícií na obdobie nasledujúcich 10 rokov, čo dokazuje, že máme záujem na udržaní výroby a zamestnanosti. No ak nám tieto projekty nevyjdú, najmä ak sa nebude v Dusle realizovať projekt výstavby novej výrobné čpavku 4, prípadne anilínu, v priebehu dvoch-troch rokov budeme nútení prepustiť niekoľko stoviek ľudí.

Prečo hovoríte v množnom čísle?

Lebo som presvedčený, že nejde iba o moje rozhodnutia, moje ciele, ale aj o rozhodnutia a ciele mojich kolegov. Som presvedčený, že cieľ sa dá dosiahnuť iba spoločnou prácou a úsilím všetkých členov manažmentu, ale i radových zamestnancov.

Pripravujete nejaké zmeny, ktoré budú mať dopad na zamestnancov?

Každý manažér by mal priniesť podniku nejakú „pridanú hodnotu“, takže zmeny budem vykonávať a realizovať. Avšak akákoľvek mnou navrhovaná zmena sa bude dať zrealizovať iba ak budem mať podporu ostatných členov vedenia spoločnosti, no a v neposlednom rade aj zamestnancov spoločnosti. Najskôr sa však musím dôkladne oboznámiť so všetkými procesmi a prevádzkami, až potom sa dajú navrhovať opatrenia a zmeny. Dnes už viem, že je potrebné diskutovať o problémoch podniku, takže sa vrátame k organizovaniu aktívov. Som presvedčený, že podnik s takou dlhodobou tradíciou by mal oslavovať svoj „zamestnanecký deň“. Budem presadzovať, aby zamestnanci spoločnosti mali možnosť stráviť so svojimi rodinnými príslušníkmi a kolegami aj voľný čas. Mám na mysli organizovanie Dni Dusla alebo Dňa detí alebo inej podobnej akcii. O konkrétnej forme budeme diskutovať s odborovými organizáciami.

Ako ste trávili vianočné a novoročné sviatky?

S rodinou. Som rodinne založený typ, takže by počas vianočného obdobia so svojimi blízkymi je pre mňa veľmi dôležité.

Má Vaša rodina nejaké špeciálne vianočné menu alebo zvláštne zvyky?

Ani nie. Zemiakový šalát a ryba tvoria základ. K tomu obľátky s medom, ovocie. Vianočné menu nie je pre nás také dôležité ako skutočnosť, že sa celá rodina zide pri jednom stole a strávime spolu niekoľko dní. Veľmi radi to spájame aj s prechádzkami v prírode a návštevou blízkych.

Mnohí zamestnanci sa potešili Vašmu novoročnému príhovoru, už dlhší čas vedenie spoločnosti upustilo od tohto zvyku....

Viete, ja patrim k tej „starej“ škole. Myslím si, že medzi základné pravidlá slušnosti patrí poďakovať svojim blízkym za všetko dobré, čo pre vás urobili a tiež prihovoriť sa im na začiatku niečoho nového. Príhovor generálneho riaditeľa na začiatku nového roka nepovažujem za prežitok, myslím si, že tvoríme všetci, všetci Dusláci, jednu komunitu a tak by sme mali k tomu aj pristupovať. Keď vieme podať ruku a popriať na začiatku nového roka všetkým blízkym v okolí, je prirodzené, že pranie všetkého dobrého je vhodné vysloviť aj pre kolegov, s ktorými trávime niektorí 1/3 dňa, niektorí i viacej... Proste novoročné pranie, resp. príhovor považujem za prejav slušnosti a úctu voči kolegom.

Pripravili ste pre zamestnancov ešte nejaké „novoročné“ prevkapanie?

V týchto dňoch zisťujeme, aké budú hospodárske výsledky za rok 2013. Od týchto výsledkov bude závisieť, či budú splnené kritériá na vyplatenie motivačnej odmeny. Rovnako hľadáme spôsob, ako odmeniť zamestnancov, ktorí sa podieľali na rekordných výsledkoch výroby na SBU Anorganika. Vyrobených 556 tis. ton LAD2, 635 tisíc ton LAD, 273 tisíc ton UGL, 71 tisíc ton Ad Blue a 663 tis. ton Dusičnanu amónneho nemôže zostať ako nepovšimnutý výkon.

A na záver, chcete niečo zaželať zamestnancom Dusla do nového roku 2014?

Tak ako som to povedal v novoročnom príhovore, prajem zamestnancom podniku a ich rodinám a blízkym najmä pevné zdravie, šťastie a osobnú pohodu, veľa energie a sil pri presadzovaní našich spoločných cieľov.

Dôležité personálne zmeny vykonané v roku 2013



Ing. Petr BLÁHA

Generálny riaditeľ spoločnosti Duslo, a.s.

Petr Bláha je absolventom Vysokej školy banskej, ekonomickej fakulty, odbor ekonomika, riadenie priemyslu. Pôsobil vo funkcii generálneho riaditeľa Gumárny Zubří a. s., Paramo, a. s. Pardubice, Plynostav Pardubice holding a. s. V roku 2008 vstúpil do koncernu Agrofert, a to do spoločnosti Hyza, a. s. Topolčany, ktorá sa pod jeho vedením stala opäť prosperujúcou firmou, neskôr sa stal generálnym riaditeľom spoločnosti Kostelecké uzeniny a. s., Fatra, a.s. Od 1.9.2013 je generálnym riaditeľom spoločnosti Duslo, a.s. Petr Bláha je ženatý, má dvoch synov a medzi jeho záľuby patrí poľovníctvo a šport.



Ing. Kvetoslava Trenčianska

Finančná riaditeľka spoločnosti Duslo, a.s.

Od 1.10.2013 zastáva funkciu finančnej riaditeľky Ing. Kvetoslava Trenčianska. Nová finančná riaditeľka neprišla do Duslo, a.s. ako nováčik v koncerne AGROFERT. Pracovala v spoločnosti HYZA, a.s. Topolčany v rokoch 2001 až 2011 ako finančná riaditeľka. Predtým pôsobila v spoločnosti TOPMASO, s.r.o. Topolčany ako vedúca účtarne a neskôr ekonomická riaditeľka. Do našej spoločnosti nastúpila v apríli 2013 ako projektový manažér. Už pri vykonávaní tejto pozície bola prínosom pri spracovávaní rôznych analýz a riešení problematických oblastí. Je vydatá a je matkou troch detí.



JUDr. Silvia Karásiková

Personálna riaditeľka spoločnosti Duslo, a.s.

Personálny úsek je zriadený od 1.10.2013 v členení odbor ekonomiky práce, odbor personalistiky a odbor centra zdravotnej starostlivosti. Funkciu riaditeľa personálneho úseku zastáva JUDr. Silvia Karásiková, ktorá v Duslo, a.s. pôsobila od roku 1997, kedy nastúpila do spoločnosti ako podnikový právnik, neskôr vykonávala funkciu vedúcej právneho odboru. V roku 2006 ukončila pracovný pomer s Duslo, a.s., no spoluprácu s podnikom neprerušila. Od roku 2006 až do októbra 2013 poskytovala právne poradenstvo ako advokátka nielen pre Duslo, a.s. a pre podniky v koncerne AGROFERT /ACHP Levice, a.s., OSEVA Slovakia, a.s., Agropodnik Trnava, a.s.,..., ale aj iné podniky pôsobiace na Slovensku. Počas praxe sa špecializovala na obchodné a pracovné právo. Je vydatá a je matkou dvoch detí.



Ing. Lubomír Zatlukaj

Riaditeľ úseku služieb spoločnosti Duslo, a.s.

V novembri 2013 vznikol nový úsek služieb v členení:

- Odbor riadenia a kontroly kvality
- Odbor riadenia organizácie a správy majetku
- Výrobná jednotka bezpečnostno-technických služieb
- Výrobná jednotka energetiky
- Výrobná jednotka ekológie

Jeho poslaním bude zefektívnenie doteraz poskytovaných služieb. Riaditeľom úseku služieb sa stal Ing. Lubomír Zatlukaj, ktorý doteraz vykonával v podniku funkciu technického riaditeľa. Do Dusla nastúpil v roku 2006, po fúzii s Istrochem, a.s., kde odpracoval 21 r. Je ženatý a je otcom troch detí.



Ing. Roman Protuš

Technický riaditeľ spoločnosti Duslo, a.s.

Na čele technického úseku je od 1.11.2013 Ing. Roman Protuš. Pracuje v spoločnosti od r. 1990. Pracoval na technickom úseku najskôr ako technolog, potom zastával funkciu vedúceho oddelenia, odboru. Od roku 2011 pôsobil ako manažér výroby SBU Anorganika. Pri rozhodovaní uprednostňuje technické myslenie, jeho skúsenosti z pôsobenia na technickom rozvoji, neskôr vo výrobe, ho predurčili pre ďalší odborný rast, a to pre výkon funkcie technického riaditeľa. Je ženatý a je otcom dvoch detí.



Ing. Kamil Vali

Manažér výroby SBU Anorganika

Doterajšieho manažéra výroby SBU A Ing. Protuša nahradil vo funkcii Ing. Kamil Vali, ktorý pracuje v spoločnosti od r. 1988. V DUSLO, a.s. začínal na vtedajšom výrobnom úseku organickej chémie ako pracovník kategórie R na bývalej overovacej jednotke výroby antioxidantov. V priebehu nasledujúcich rokov prešiel v spoločnosti viacerými funkciami, zmenovými majster, hlavný majster, vedúci prevádzky na viacerých prevádzkach organických výrob. Od roku 2009 pôsobil ako vedúci odboru technického rozvoja SBUA. Od 1.11.2013 sa stal manažérom výroby SBU Anorganika. Je ženatý a je otcom dvoch detí.

Významné udalosti vo VJPr v roku 2013

V roku 2013 bolo v súvislosti s hľadáním spôsobov ako zlepšiť hospodárenie útvaru, dohodnuté na úrovni spoločnosti, odstaviť prevádzku Duslin a odstaviť výrobu PADA a výrobné uzly s ním súvisiace ako sú regenerácia PdC a chlorová chémia.

Zamestnancom zrušených pracovných pozícií boli ponúknuté voľné miesta v rámci podniku. Túto možnosť využila cca polovica zamestnancov. Ostatní využili inštitút odstupného a so spoločnosťou sa rozlúčili.

Začiatkom decembra bola začatá výroba DX 6PPD z nakupovaného PADA. Aj keď surovina spĺňala základné parametre kvality, ukázalo sa, že spracovateľské vlastnosti sú odlišné od PADA vyrábaného v Duslo. Tento problém bolo nutné riešiť za chodu. Jednalo sa o nevhodný katalytický systém, ktorý spôsoboval, že nebolo možné dosiahnuť požadovaný výkon a čo bolo ešte vážnejšie, aj požadovanú kvalitu 6PPD. Kolektív pracovníkov VJPr, OTR a OTK túto situáciu riešili a 24.12.2013 sa podarilo systém nastaviť tak, že kvalita i výkon boli dosiahnuté. Vyrobený produkt s nižšou účinnou látkou bude

postupne prepracovaný na vyhovujúci produkt.

Výroba DFA bola tiež odlišná, pretože miesto piatich reaktorov sú v chode iba dva a to pre potreby výroby Irganox, ODPa a DX-86. U tohto poloproduktu problémy s kvalitou nenastali, skôr je potrebné riešiť zvýšené náklady výroby pri nevyužití celého zariadenia. Aj v tomto smere pracovníci VJPr a OTR prišli s návrhmi ktoré sú a budú postupne overované.

Na zrušenej prevádzke Duslin sa pripravoval prevádzkový pokus výroby DMA. K tomu pracovníci VJÚ pripravili zariadenie podľa podkladov OTR tak, aby sa v 1.Q.2014 mohol prevádzkový pokus uskutočniť. Ak by výsledky boli pozitívne, je reálny predpoklad využitia časti zariadení Duslinu na výrobu iných produktov.

Tieto skutočnosti kladli vysoké nároky na všetkých pracovníkov SBU-O, pretože takýto rozsah reštrukturalizácie v tak krátkom čase zvládnuť, nebola vôbec ľahká úloha. V tomto boli veľmi ústretoví aj zodpovední pracovníci z personálneho úseku, ktorí boli nápomocní pre kreovanie nových pracovných kolektívov.

Na tomto mieste možno vysloviť nádej, že



tvrdé a náročné opatrenia neboli zbytočné a rentabilita výrobkov VJPr sa výrazne v roku 2014 zvýši, čo vytvorí predpoklady pre stabilizáciu

pracovného kolektívu a dá dobré základy pre strategické investície v budúcom období.

Vedúci VJ Prísady, Ing. Pavel Bíro

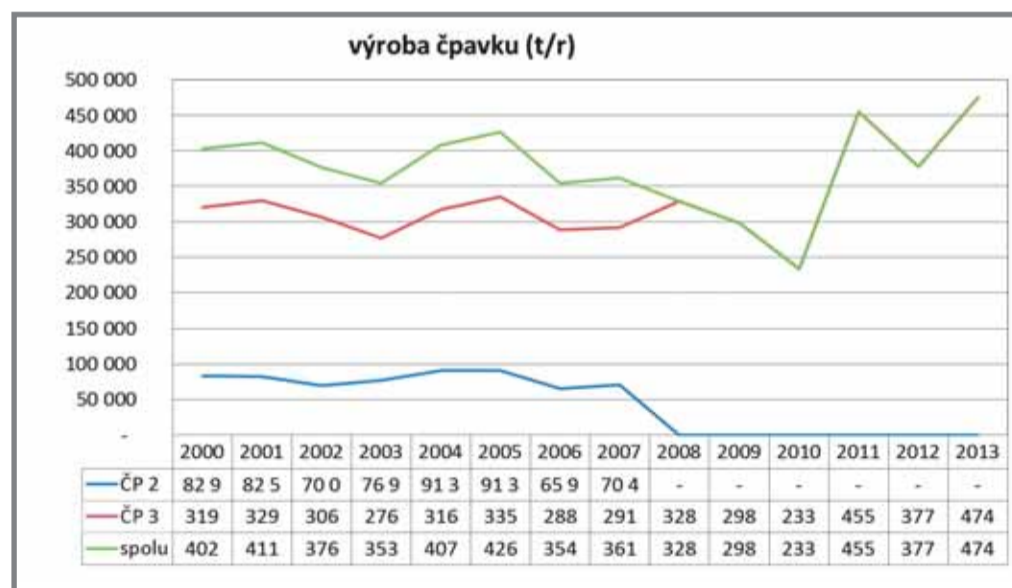
Rekordné výroby na SBUA

Asi väčšina pracovníkov DUSLO, a.s. vie, že dôvodom výstavby nášho závodu (pôvodne Dusikáreň Šaľa) bola výroba dusíkatých hnojív. Prvá etapa jej výstavby trvala od r.1958 do r.1964. V rámci nej boli postavené prvé výrobné linky priemyselných hnojív na báze čpavku vrátane zabezpečenia ich energetického a údržbárskeho servisu. Prvá výroba bola výroba kyseliny dusičnej, druhá výroba liadku vápenatého a tretia výroba čpavku, potom výroba močoviny, atď.... Odvtedy „utieklo“ už pár rokov. Staré neefektívne výrobné sa odstavili a ich miesto vyplnili nové výrobné.

Každá nová etapa výstavby bola spojená aj rozširovaním výrobného programu dusíkatých hnojív, respektíve so zvyšovaním ich výrobných kapacít. Dnes už môžeme povedať, že technologický reťazec výroby hnojív v Duslo zahŕňa kompletný reťazec výroby, od amoniaku cez kyselinu dusičnú, dusičnan amónny až po močovinu, močovino - dusičnanové kvapalné hnojivá, dusičnanové hnojivá s plnivami, kombinované NPK hnojivá a cez polotovary na báze dusičnanu horečnatého po výrobu špeciálnych horčíkovo, dusíkato-sírych hnojív.

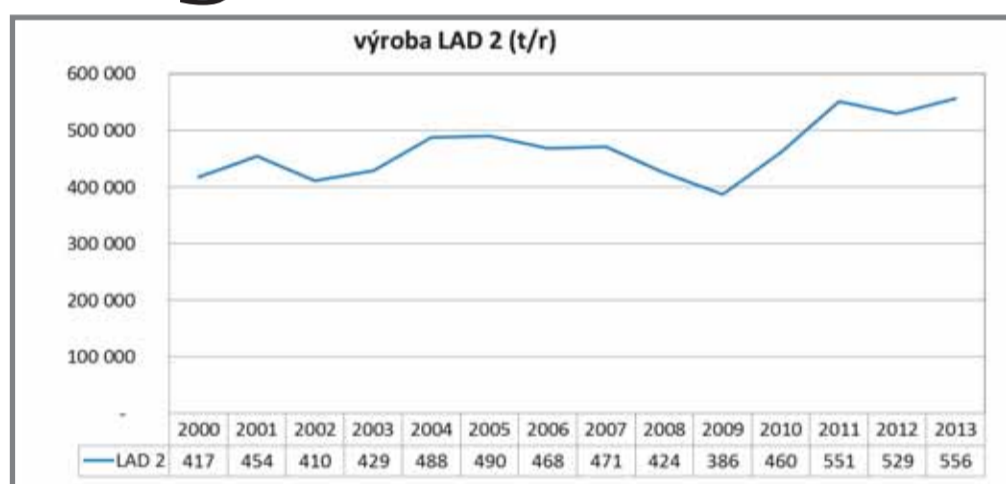
V ostatných rokoch sa množstvo technickej práce venuje zvyšovaniu efektívnosti výroby a využitiu kapacitných rezerv. Významným krokom bol prechod na dvojročný odstávkový cyklus, prvý krát v roku 2011. Rok 2013 bol druhým bezodstávkovým rokom a potvrdil správnosť zvolenej filozofie.

Na **prevádzke Čpavok 3** sa podarilo úspešne absolvovať celý rok bez plánovanej generálnej odstávky tak, že ročnú výrobu zaznamenal vo výške 474 905 ton (100,08 %) oproti súčinu projektovanej kapacity 1300 t/deň a plného disponibilného kalendárneho fondu 474 500 ton za rok. Tým bola prekonaná aj historická maximálna ročná produkcia amoniaku z roku 2011 o 4,26 % (o 19 407 ton), viď obr.č.1. Bez porúch jednotlivých zariadení to samozrejme nebolo, ale v záujme zachovania kontinuity výroby museli byť odstránené za chodu technológie a o to bola práca prislušnej údržby náročnejšia.



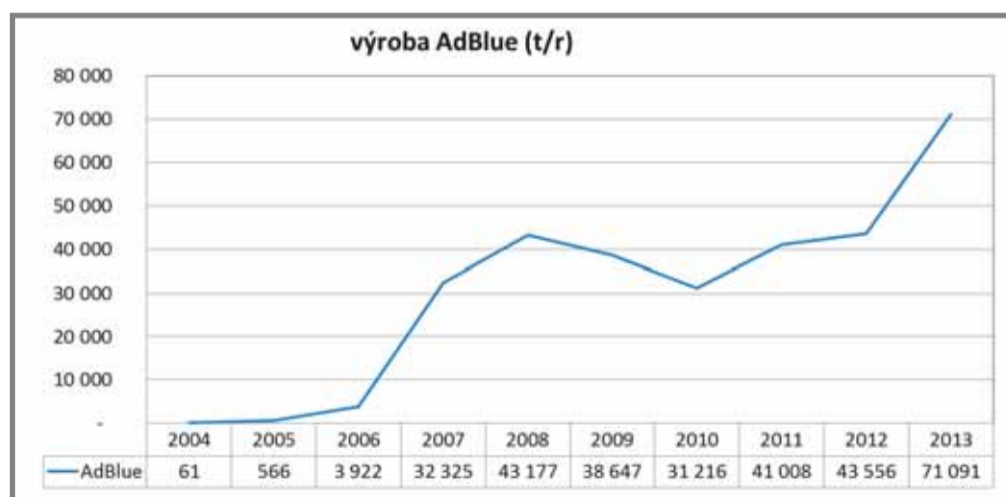
Prislúšny vysoký fond pracovnej doby výroby amoniaku dal príležitosť aj na prepísanie historických tabuliek výroby **Močoviny 3**, ktorá dosiahla 234 812 ton, čím sa prekonalo jej maximum z r.2011 o 3,05% (o 6945 ton). Uvedené výroby základného polotovaru (amoniaku) dali príležitosť aj na prekonanie historických výrob **kyseliny dusičnej** prekonaním ich maxima z r.2011 vo výške 528 682 ton (100% KD) na 548 610 ton za r.2013, t.j. o 3,77 %.

Za uvedenými rekordnými výrobami výrobné jednotky základnej chémie nezaostali ani výrobné jednotky hnojív. Na **výrobni LAD 2**, vyrábajúcej dlhoročný ťažiskový výrobný produkt spoločnosti, liadok amónny s dolomitom (LAD), z dôvodu jeho vysokého podielu na tvorbe zisku, bola historická rekordná výroba z r.2011 vo výške 551516 ton prekonaná o ďalších 5152 ton, viď obr.č.2. K dosiahnutiu takejto výrobné kapacity prispelo okrem prísneho dodržiavania technologickej disciplíny aj viaceré úpravy strojnotechnologického zariadenia realizovaných v GO v rokoch 2011-2013, ktoré vcelku znamenali významné zvýšenie výkonu pri zachovaní jej vysokej kvality. Za hlavné možno považovať opravu kľúčových elevátorov a závitkových dopravníkov, úpravy v systéme triedenia, mletia nadsitného podielu a chladenia chladiaceho vzduchu. Významný a pozitívny vplyv na produkciu mala aj spolupráca s VJ Údržby, ktorá sa odzrkadlila v znížení porúch spojených s dlhými prestojmi, resp. v skrátení doby trvania pravidelných jednodňových čistiacich a revíznych odstávok. V neposlednom rade významný vplyv na maximálnu produkciu mala aj stabilná kvalita hlavných vstupných surovín (dusičnan amónny, mletý dolomit, síran amónny).



Obdobne to platí aj pre **výrobňu UGL**. Jej kapacita je značne závislá od vyrábaného typu hnojiva, no vo všeobecnosti projektovaná kapacita predstavuje hodnotu 41,7 t/h. Na tejto výrobní došlo v posledných rokoch takisto k množstvu úprav na zariadení, pričom za kľúčové možno označiť výmenu sušiacieho bubna, výmenu bubna povrchovej úpravy a zrýchlenie kľúčových pásových dopravníkov. Aj vďaka týmto zmenám bola v posledných rokoch 2012, 2013 prekonaná denná výroba 1300 t. Výrobu sírych hnojív ako **DASA 26/13** a **DASAMAG 24/10/6**, ktorých podiel na celkovej produkcii neustále narastá, sa podarilo stabilizovať nad 800, resp. 900 t/deň. Tu bola jedným z hlavných vplyvov aj zlepšená kvalita dovážaného síranu amónneho. Všetky spomenuté skutočnosti prispeli k dosiahnutiu rekordnej výroby na výrobní UGL vo výške 273 020 ton.

Okrem toho sa prepisovali historické tabuľky aj vo výrobe **AdBlue** na 71 091 ton (viď obr.č.3) a vo výrobe dusičnanu amónneho na **výrobni TN a KTP** na 663 236 ton.



Pri hodnotení rekordných výrob patrí vďaka okrem pracovníkov výrobných útvarov (jednotlivých prevádzok) aj útvarom podieľajúcich sa na ich skladovaní a expedícii (VJ EaS) a útvarom na zabezpečovaní surovínovej základne a realizácii predaja hotových výrobkov, ako aj ostatným technickým pracovníkom SBUA a mnohým ďalším pracovníkom Duslo, a.s.

Rok 2013 bol úspešný a rovnako i závažný. Preto veríme, že všetci pracovníci podieľajúci sa na uvedených úspechoch v roku 2013 vynaložia maximálne úsilie aj pri plnení plánovaných úloh v odstávkovom roku 2014, kedy by mali byť vytvorené predpoklady na ďalšie prepísanie historických tabuliek v roku 2015. To je podmienené úspešným výkonom plánovaných GO na všetkých výrobníach SBU-A v roku 2014, v rámci ktorých nás čaká náročná intenzifikácia výroby močoviny z dennej kapacity 600 ton na 900 ton, zvýšenie výkonu a prevádzkovej spoľahlivosti kompresora CO₂, zodpovedný výkon GO zariadení výrobné Čpavok 3 zabezpečujúcej jeho následné dvojročný výrobný chod, výmena sušiacieho bubna LAD,..... a v neposlednom rade aj nábeh nového prevádzkového súboru výroby síranu amónneho.

Ing. Anton Polák
Peter Pokorný

AVZ CHFP pri Duslo, a. s. Šaľa

Naša odborová organizácia vznikla v súlade s Listinou základných práv a slobôd, všeobecnou deklaráciou ľudských práv a Medzinárodných dohovorov č. 87/1948 o slobode odborov a ochrane práva odborovo sa združovať v januári 1991.

Asociácia zamestnancov je štandardná odborová organizácia, ktorej poslaním je zastupovať oprávnené záujmy členov, podporovať a presadzovať ich ekonomické, sociálne, profesionálne a kultúrne záujmy, ochraňovať členov v pracovnoprávnej oblasti, podporovať členov pri ďalšom zvyšovaní ich odbornosti.

Spolu so ZO ECHOZ je účastníkom kolektívneho vyjednávania a s vedením Duslo, a.s. uzatvára Kolektívnu zmluvu. Je členom Asociácie vedúcich zamestnancov chemického a farmaceutického priemyslu SR a prostredníctvom nej sa zúčastňuje kolektívneho vyjednávania na úrovni Zväzu chemického a farmaceutického priemyslu, vrátane uzatvárania Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa, ktorého sa aktívne zúčastňujeme. Hlavnou úlohou odborov je uzatvorenie Kolektívnej zmluvy na podnikovej úrovni, sledovanie a spolupodieľanie sa na plnení jej záväzkov. V súčasnosti vedieme rokovania so ZO ECHOZ na návrhu do KZ na rok 2014.

V roku 2013 sme pre našich členov usporiadali lyžiarsky zájazd na Donovaly, tradičný kolkársky turnaj, divadelné predstavenie. Aktívne sa podieľame na využívaní sociálneho fondu Duslo, a.s.. Členovia AVZ sa formou ankety v júni vyjadrili k aktivitám, o ktoré mali záujem (Salzburg, športové podujatia, divadelné predstavenia ap.). Uvedené bolo predmetom rokovania sociálnej komisie, ktorej sme členmi a mnohé aktivity boli aj realizované. Taktiež sme členmi stravovacej komisie a komisie BOZP.

Kolkársky turnaj AVZ CHFP pri Duslo, a. s.

Zúčastnilo sa ho približne 36 členov AVZ a ich rodinných príslušníkov. Súťažilo sa v trojčlenných družstvách. Pre víťazov boli zabezpečené víťazné trofeje a diplomy, pre všetkých zúčastnených pero s logom AVZ a po skvelých športových výkonoch guláš a pagáče. Po vyhodnotení bolo spoločné posedenie vedenia AVZ s členmi AVZ a ich rodinnými príslušníkmi. Všetci sme sa zhodli, že to bola úspešná akcia, ktorú tradične o rok zopakujeme.

Vyhodnotenie:

Súťaž družstiev muži obsadilo družstvo v zložení: **1. miesto:** Bc.Štefan Kubík, Štefan Kozár, Róbert Mojzes, **2. miesto:** Ing. Jaroslav Čermák, Andrej Čermák, Rozália Szomolajová, **3. miesto:** Bc.Ivan Kompaník, Ing. Igor Petro, Ing. Zuzana Petrová.

Súťaž družstiev ženy: **1. miesto:** Ing. Ivana Hubináková, Ing. Katarína Dömötör, Erika Bédiová, **2. miesto:** Ing. Beáta Csergeová, Eva Babošová, Oľga Ščipová, **3. miesto:** Ing. Silvia Ďurčeková, Ing. Helena Szabová, Ing. Jozef Mako.

Jednotlivci ženy: **1. miesto** Ing. Silvia Ďurčeková, **2. miesto** Oľga Ščipová, **3. miesto** Erika Bédiová.

Jednotlivci muži: **1. miesto** Bc. Štefan Kubík, **2. miesto** Róbert Mojzes a **3. miesto** Ing. Viktor Molnár.

Erika Bédiová, tajomníčka AVZCHFP pri Duslo, a.s., Ing. Ivana Hubináková, predsedníčka predstavenstva AVZCHFP pri Duslo, a.s.

Športové hry AVZ CHFP SR

Naši členovia sa pravidelne zúčastňujú na Športových hrách AVZ CHFP SR. V roku 2013 sa konal už 8.ročník, usporiadateľom bol Saneca Pharmaceuticals Hlohovec. 8. ŠH AVZ CHFP SR sa konali v Červeňku. Naši členovia sa umiestnili celkovo na 1. mieste (takmer tradične).

AVZ CHFP má v prenájme od Duslo, a. s. chatu v Krpáčove, ktorá sa nachádza v malebnom prostredí Nízkych Tatier. V letnom období je o ňu veľký záujem a využívajú ju nielen členovia AVZ, ale aj zamestnanci Duslo, a. s.. V roku 2013 ju využilo 136 záujemcov.

V decembri 2013 sme zabezpečili pre našich členov vstupenky na divadelné predstavenie „Na fašírky mi nesiahaj“ konané v DK Šaľa.

V súčasnosti organizujeme pre veľký záujem dvakrát do mesiaca návštevu termálneho kúpaliska Podhájska. V januári a februári plánujeme zorganizovať lyžovačku, čakáme na vhodné snehové podmienky. V marci sa plánuje divadelné predstavenie v Divadle Astorka v BA.

Stretnutie zamestnancov ocenených za rok 2013 s generálnym riaditeľom Duslo, a.s. a s členmi vedenia

V zmysle ustanovenia bodu 5.2.3 Prílohy č. 2 ku Kolektívnej zmluve na rok 2013 - Zásady tvorby a čerpania sociálneho fondu, riaditeľia úsekov a vedúci útvarov navrhli niekoľko zamestnancov svojich organizačných jednotiek na ocenenie, spojené s príspevkom na rekreačný pobyt v hodnote 500 Eur.

Pri ich výbere zohľadňovali dlhodobo dosahované vynikajúce pracovné výsledky s výrazným dopadom na plnenie úloh a bezproblémový chod príslušnej organizačnej jednotky, osobný podiel na realizácii konkrétnych projektov s významným prínosom pre kvalitu, rozvoj a finančné výsledky podniku, významnú zásluhu na riešení kritickéj situácie v podniku.

Podľa Kolektívnej zmluvy konečný výber zamestnancov schválila vedúca ÚPaEP po dohode s predsedníčkami odborových organizácií nasledovne: Slavomír Straňák, ÚGR, Ján Modočko TÚ, Dušan Pastor TÚ, Milan Kovár TÚ, Ferdinand Hučko TÚ, Milan Jakuš SBUA, Július Nagy SBUA, Ing. Mária Chlpeková SBUA, Ing. Štefan Paško SBUO, Júliu Rybanský SBUO a Viera Hambáľková SBUO.

Ocenení zamestnanci sa 15. októbra 2013 stretli s Ing. P. Bláhom, generálnym riaditeľom, členmi vedenia spoločnosti JUDr. S. Karásikovou, Ing. P. Kerďom, Ing. L. Zatlukajom, Ing. V. Valentom, Ing. B. Odráškovou a zástupcami odborových organizácií Ing. I. Hubinákovou a A. Lehockým.



Ing. Petr Bláha poďakoval oceneným za prínos k rozvoju a prosperite spoločnosti, za ich dlhodobú prácu, pracovné nasadenie a výsledky v prospech Duslo, a.s. a odovzdal im Ťakovné listy.

V mene ocenených zamestnancov sa poďakovala Ing. Mária Chlpeková, následne sa niektorí kolegovia podielili so svojimi zážitkami z tohtoročných dovolení a predstavitelia podniku odpovedali na otázky o súčasnej situácii a perspektíve Duslo, a.s.

Ocenenia zamestnancov CZS v roku 2013

Prestížne ocenenie Biele srdce

Pri príležitosti Medzinárodného dňa sestier Slovenská komora sestier a pôrodných asistentiek každoročne udeľuje prestížne ocenenie Biele srdce sestram, ktoré sa významnou mierou prispievajú o rozvoj ošetrovateľstva a pôrodnej asistencie na Slovensku. Tento celosvetový symbol sestier bol oficiálne zvolený v roku 1999 pri príležitosti 100.výročia založenia Medzinárodnej rady sestier.

24.mája 2013 prezident SR Ivan Gašparovič s manželkou privítal v Prezidentskom paláci zástupkyne Slovenskej komory sestier a pôrodných asistentiek nominované na ocenenie.

Medzi ocenenými bola pani Mária Gálová, vedúca sestra CZS, ktorá si od manželky prezidenta Silvie Gašparovičovej, rezortného štátneho tajomníka Viliama Čisláka, viceprezidentky sesterskej komory Ivetty Lazorovej a zástupcov poisťovní prevzala ocenenie Biele srdce v kategórii sestra manažérka.

Pani Mária Gálová pracuje v Dusle od roku 1990 a vo funkcii vedúcej sestry CZS od roku 2001. Toto ocenenie jej vyjadrením jej profesionálnych a ľudských kvalít a zároveň ocenením, ktorému sa jej prostredníctvom dostalo i nám, zamestnancom, i podniku Duslo, a.s.



Srdce jej blahoželáme!
MUDr. Antónia Vážna, vedúca odboru CZS

Zdravotník roka



iný zdravotnícky pracovník.

Pani Mária Molnárová, diplomovaný fyzioterapeut, pracuje 33 rokov vo svojom odbore. Na rehabilitačnom oddelení v Duslo, a.s. pracuje od roku 1987. Počas svojej praxe absolvovala viacero odborných kurzov: kurz Vojtovej metódy „lymfodrenážnej masáže“, získala certifikát na prácu s biolaserom, certifikát v športovej traumatólogii, certifikát z neurorehabilitácie. Je dlhoročnou členkou Slovenskej komory iných zdravotníckych pracovníkov, členkou Červeného kríža a členkou Slovenskej únie proti osteoporóze.

Počas svojej praxe pomohla veľkému množstvu pacientov, ktorí ju majú radi pre jej profesionálny a ľudský prístup.

Všetkým nominovaným a oceneným srdečne blahoželáme!

MUDr. Antónia Vážna, vedúca odboru CZS

4. apríla 2013 sa v priestoroch Župného domu v Nitre uskutočnilo pod záštitou doc. Ing. Milana Belicu, PhD., predsedu Nitrianskeho samosprávneho kraja, slávnostné odovzdávanie ocenení Zdravotník roka 2012.

Za CZS Duslo a.s. sme nominovali na ocenenie v kategórii lekár MUDr. Michaelu Andruchovú, v kategórii sestra dipl.sestru pani Máriu Gálovú a v kategórii iný zdravotnícky pracovník pani Máriu Molnárovú. Odbornou komisiou, posudzujúcou nominácie, bola ocenená pani Mária Molnárová v kategórii

ZO ECHOZ hodnotí rok 2013

Máme opäť za sebou ďalší rok, kedy prichádza čas - zhodnotiť to, čo sa nám podarilo, resp. zdôvodniť aj to, čo sa nepodarilo.

Rok 2013 priniesol do činnosti Odborového výboru Základnej organizácie Energeticko-Chemickeho odborového zväzu pri Duslo, a.s. nemalé zmeny. OV ZO ECHOZ pracoval v rozšírenom zložení. V roku 2013 sme zriadili aj novú webovú stránku, kde sa snažíme pravidelne prispievať aktuálnymi informáciami.

Predsedníčka OV sa v roku 2013 vo veľkej miere participovala na organizačnom zabezpečení rôznych kultúrnych, športových ako aj rekreačných aktivít, ktoré boli pre našich zamestnancov organizované z prostriedkov sociálneho fondu v zmysle dohody v Kolektívnej zmluve platnej na rok 2013. Mesačne sa realizovali minimálne dve podujatia, ktoré si žiadali náročné organizačné zabezpečenie týchto podujatí.

OV ZO ECHOZ pravidelne organizoval vzdelávanie, ako aj využíval ponuky vzdelávania, ktoré organizoval ECHOZ alebo iné partnerské odborové organizácie. Na týchto podujatiach sa zúčastňujú naši členovia. Vzdelávanie organizujeme aj pre členov Rady odborových dôverníkov pri dielenských organizáciách - ostatné vzdelávanie sa uskutočnilo dňa 9.12.2013 v Močenuku.

OV ZO ECHOZ v roku 2013 zasadal celkom 14 krát a 3 krát boli mimoriadne rokovania OV, kedy bolo potrebné prerokovať žiadosti od zamestnávateľa - vo väčšine prípadov boli prerokované výpovede zamestnancov z organizačných dôvodov, zo zdravotných dôvodov, ale v nemalej miere sa vyskytli prípady aj okamžitého skončenia pracovného pomeru z dôvodu porušenia pracovnej disciplíny.

V roku 2013 sa uskutočnili aj spoločné rokovanie odborových organizácií s členmi Rady vedenia. Jedno rokovanie sa uskutočnilo za pôsobnosti Ing. Petra Cingra a to 6.7.2013 a druhé rokovanie zorganizovala predsedníčka OV s novým generálnym riaditeľom Ing.

Petrom Bláhom, za účasti novej personálnej riaditeľky JUDr. Silvie Karásikovej a to 24.10.2013.

Naša odborová organizácia asi päť rokov pravidelne organizuje dvakrát v roku stretnutia s jubilantmi, ktorí sa v hodnotenom období dožili významného životného jubilea. Tieto stretnutia sú organizované mimo areálu spoločnosti, kde je podané aj malé občerstvenie a jubilanti obdržali od ZO ECHOZ aj malé pozornosti.

Naši členovia, ktorí majú aj športové schopnosti nás pravidelne reprezentujú na rôznych športových súťažiach. V roku 2013 sme sa zúčastnili halového futbalového turnaja o pohár predsedu ECHOZ, ktorý sa konal v Prievidzi. Naši futbalisti získali celkové piate miesto. Chcem im touto cestou poďakovať za vzornú reprezentáciu v mene svojom, ako aj v mene celej ZO ECHOZ pri Duslo, a.s.

Predsedníčka OV ZO ECHOZ je aj členkou Predsedníctva ECHOZ, kde sa pravidelne zúčastňuje rokovaniu, ako aj aktivít, ktoré ECHOZ organizuje. Zároveň je aj členkou vyjednávacieho tímu, ktorí vyjednávajú Kolektívnu zmluvu vyššieho stupňa.

Verím, že rok 2013, ktorý bol veľmi náročný na rôzne personálne zmeny, opatrenia, ktoré boli prijaté za účelom zefektívnenia chodu spoločnosti, ako aj organizačné zmeny, sme prezili. Do roku 2014 si zaželajme, aby naša spoločnosť nemusela riešiť znižovanie stavu zamestnancov, aby sa nám spoločne darilo pri realizácii nových investičných zámerov a aby naši zamestnanci mali väčší pocit lojalnosti voči spoločnosti, kde pracujú, aby z ich úst vychádzali len pozitívne správy a informácie. Z oblasti BOZP si zaželajme, aby sme aj rok 2014 mohli tak pozitívne hodnotiť, ako tomu bolo v roku 2013, kedy bol vykázaný len jeden registrovaný pracovný úraz.

Šaľa, január 2014
Predkladá: Mgr. Mária Csányiová,
predsedníčka OV ZO ECHOZ pri Duslo, a.s.

