

Z OBSAHU:

Informácie o zmenách
v kolektívnom vyjednávaní str. 1

Hospodárenie
v roku 2013 str. 2

Rokovanie v Prahe
so zástupcami Agrofertu str. 3

Podniková predajňa str. 4

NOVINY

Duslo

zamestnancov
spoločnosti



člen skupiny
AGROFERT

Ročník III.

číslo 2

Marec 2014

Informácia o zmenách, ktoré prinieslo kolektívne vyjednávanie

Dňa 18.3.2014 bola slávnostne podpísaná kolektívna zmluva na obdobie od 01.04.2014 do 31.3.2016. Časť týkajúca sa mzdových podmienok a sociálneho fondu sa dohodla na obdobie jedného roka, t.j. od 01.04.2014 do 31.03.2015. Celý text podnikovej kolektívnej zmluvy je zverejnený na intranete a bude aj v tlačenej podobe distribuovaný na útvary. Podstatné zmeny, ktoré prináša nová kolektívna zmluva je možné zhrnúť do siedmich bodov:

1. Minimálny mzdový nárast

Kolektívna zmluva vyššieho stupňa zaväzuje zamestnávateľa na zvýšenie priemernej mzdy v roku 2014 o 1,5%. Zamestnávateľ navrhol garantované zvýšenie tarifnej mzdy každému zamestnancovi minimálne o 20,-EUR. K tomuto kroku zamestnávateľ pristúpil z dôvodu, že tento rok chce výraznejšie pomôcť zamestnancom v nižších tarifných stupňoch.

Keďže s názorom zamestnávateľa sa stotožnili aj odborové organizácie, tento návrh zamestnávateľa bol prijatý.

2. Priplatky

Priplatky boli dohodnuté nasledovne:

- **Priplatek za prácu v noci 0,75 € za každú odpracovanú hodinu** (predtým 0,73 €)
- **Priplatek za sťažený výkon práce 0,41 € za každú odpracovanú hodinu** (predtým 0,40 €)
- **Priplatek za prácu v sobotu a nedeľu 0,71 € za každú odpracovanú hodinu** (predtým 0,69 €)

- **Priplatek za pracovnú pohotovosť 0,41 €** (predtým 0,39 €) **za hodinu pracovnej pohotovosti mimo pracoviska, najmenej 2,40 €** (predtým 2,34 €) **na jeden deň**,

Priemerné zvýšenie príplatkov je o 3,3%.

- **Priplatek za prácu nadčas – nezmenene:**

- 25 % z priemerného zárobku, ak ide o prácu nadčas vykonávanú v pracovnom dni podľa harmonogramu práce,
- 35 % z priemerného zárobku, ak ide o prácu nadčas vykonávanú v pracovnom dni podľa harmonogramu práce zamestnancovi, ktorý vykonáva rizikové práce,
- 40 % z priemerného zárobku, ak ide o prácu v noci a v dňoch nepretržitého odpočinku v týždni,
- 100 % z priemerného zárobku, ak ide o prácu vo sviatok v zmysle zákona č. 241/1993 Z. z. o štátnych sviatkoch, dňoch pracovného pokoja a pamätných dňoch v znení neskorších predpisov.

3. Dovoľenkový a vianočný príplatek

Dovoľenkový a vianočný príplatek má v podmienkach chemických spoločností na Slovensku tradíciu. Spoločnosti patriace do koncernu AGROFERT v Česku takúto mzdovú formu nemajú zavedenú vo svojich mzdových systémoch. V koncerne AGROFERT sa skôr používa pre takúto mzdovú formu označenie „podieľ na hospodárskom výsledku“, ktoré bývajú vyplatené po splnení plánovaných hospodárskych výsledkov na konci kalendárneho roka.

Dovoľenkový a vianočný príplatek bude v podmienkach Duslo, a.s. naďalej vyplácaný v závislosti od splnenia plánovaného hospodárskeho výsledku vo výplatnom termíne za mesiac máj a vo výplatnom termíne za mesiac november. Maximálna výška príplatku zostala nezmenená, minimálna suma príplatku sa zvýšila, bude vo výške 300,- € u každého zamestnanca čo znamená, že zamestnancovi, ktorý má tarifnú mzdu nižšiu ako 545 € bude vyplatený vyšší dovoľenkový a vianočný príplatek ako by bol vyplatený za podmienok podľa KZ platnej v roku 2013.

4. Odmena akcionára

Ide o analógiu s doteraz vyplácanou motivačnou zložkou mzdy, ktorá sa tiež vypláca až do výšky 5% z tarifných miezd a v závislosti od splnenia hospodárskych výsledkov. Je formou výkonového – skupinového odmeňovania zamestnancov. Poskytnutá bude vo forme finančného plnenia a vyplatená v prvom polroku nasledujúceho roku, po schválení hospodárskeho výsledku auditorom.

Vzťahuje sa na zamestnancov v evidenčnom stave, okrem zamestnancov s manažérskymi zmluvami.

V prípade, ak zamestnávateľ dosiahne plnenie hospodárskeho výsledku minimálne na úrovni 100% v porovnaní s plánovaným HV, bude zamestnancom vyplatená odmena vo výške 5%

tarifných miezd, ak náklady na vyplatenie odmeny nespôsobia nedosiahnutie plnenia plánovaného HV na 100%. V ostatných prípadoch rozhodne o podmienkach a výške vyplatenia odmeny zamestnávateľ.

5. Tvorba a čerpanie sociálneho fondu

Tvorba sa dohodla vo výške 1% zo súhrnu hrubých miezd zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok (zvýšenie z 0,9 % v roku 2013). Čerpanie sa dohodlo nasledovne:

- Príspevok na stravovanie
- Príspevok na dopravu do zamestnania
- Sociálna výpomoc
- Zamestnanecký deň
- Príspevok na zdravotnú starostlivosť
- Príspevok za získanie Janského plakety
- Príspevok na individuálnu regeneráciu pracovnej sily, kultúru a šport až do výšky 50,- € pre každého zamestnanca spoločnosti. Podmienky vyplácania tohto príspevku budú upravené v OS Starostlivosť o zamestnancov.

Čerpanie príspevku na rekreácie sa zatiaľ pozastavilo. Kultúrne a športové podujatia budú naďalej organizovať odborové organizácie, ale bez príspevku zo sociálneho fondu.

6. Sociálna výpomoc

V porovnaní s minulým rokom sme zaviedli jasné pravidlá pre výplatu sociálnej výpomoci, v dôsledku čoho bude sociálna výpomoc po overení stanovených podmienok vyplácaná automaticky, bez schvaľovania sociálnou komisiou. Sociálna výpomoc bude poskytnutá zamestnancovi v priebehu 12 mesiacov v maximálnej výške 370,- € v nasledovných prípadoch:

- po ukončení práceneschopnosti trvajúcej viac ako **8 týždňov**, resp. po uplynutí min. **8 týždňov** trvania práceneschopnosti,
- úmrtie manžela/manželky zamestnanca, ktorý/á nie je zamestnancom Duslo a.s. resp. úmrtie nezaopatreného dieťaťa zamestnanca,
- úmrtie zamestnanca.

Stanovená výška sociálnej výpomoci:

Práceneschopnosť		
trvanie PN	8 - 24 týždňov suma	viac ako 24 týždňov suma
kategória zamestnanca		
zamestnanec	200 €	300 €
osamelý zamestnanec alebo zamestnanec s nezaopatreným dieťaťom	250 €	370 €

Úmrtie	
Kategória	Suma
zamestnanec	370 €
manžel/manželka/dieťa zamestnanca	200 €

7. Započítanie doby odpracovania v SVUM, a.s.

Zamestnanci, ktorí prešli do kmeňového stavu našej spoločnosti prechodom práv a povinností zo spoločnosti ELDUS, a. s., majú evidovaný ako nástup do spoločnosti deň 1. 3. 2007, kedy uzatvorili pracovný pomer s ELDUS, a. s. Pre účely výplaty odstupného im podľa zákona nebolo možné započítať dobu odpracovania vo SVUM, a.s. a predtým v Duslo, a.s. Keďže ide o zamestnancov, ktorí pracovali v Dusle, a. s., následne na základe rozhodnutia spoločnosti Duslo, a. s. prešli pracovať do SVUM, a. s. a na základe rozhodnutia vtedajšieho akcionára Duslo, a. s. ukončili pracovný pomer so SVUM, a.s. a uzatvorili nový pracovný pomer s ELDUS, a. s., dohodli sme sa s odborovými organizáciami, že odpracované roky v SVUM, a. s. a predtým v Duslo, a. s. im pri výpočte odpracovanej doby na účely výplaty odstupného započítame.

JUDr. Silvia Karásiková,
personálna riaditeľka

Výhody pre zamestnancov z kolektívneho vyjednávania a Kolektívnej zmluvy na roky 2014 - 2016 Duslo, a.s.		
Zákonný nárok		Dohodnuté odb. organizáciami a zamestnávateľom
Pracovná doba	40 hod. týždenne resp. 37,5 h. nepretržité prevádzky	37,5 hod. týždenne
Dovolenka	4 resp. 5 týždňov (podľa veku)	4 resp. 5 týždňov (podľa veku) Dodatková dovolenka 5 dní pre dohodnuté kategórie
Priplatek za prácu v noci	0,41 €	0,75 €
Priplatek za prácu v S a N	0	0,71 €
Priplatek za nadčas S,N	0	40% priem. zárobku
Priplatek za prácu vo sviatok	najmenej 50 %	100%. Vo výške 150% 24,12, odp. a nočná zmena a Veľkonočný pondelok ranná a odp.zmena
Mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce	0,405 EUR	0,41 €
Zvýšenie miezd	0	min. + 20,- € do tarifnej mzdy
Dov. a vianočný príplatek	0	min. 300,-€ - až 55% TM pri splnení podmienok HV
Odstupné	§ 76 ZP	v zmysle zákona a bod 12 KZ
Náhrada mzdy pri prekážke na strane zamestnanca vlastná svadba narodenie dieťaťa	1 deň len počas prevozu matky dieťaťa	výhodnejšie ako zákon: 2 dni, z toho 1 deň účasť na obrade 2 dni
Úmrtie zamestnanca - pracovný úraz - odškodnenie	zákon 461/2003 Z.z.soc.poist.	objektívna zodpovednosť 3 000 € spoluzavinenie 1 500 € výlučné zavinenie zamestnancom pomoc pri pohrebe 330 €
Úmrtie rodiča,manžela/ky alebo dieťaťa	2 dni náhrada mzdy	v zmysle zákona
navýšenie o účasť na pohrebe	1 deň náhrada mzdy	v zmysle zákona
Voľno osamelý zamestnanec starajúci sa o dieťa do 10 r.	0	1 deň v roku
Pracovné jubileum - odmeny	0	od 150,-€ do 250,- € podľa počtu odpracovaných rokov
Životné jubileum 50 r.- odmena	0	300,- €
Odchod do dôchodku - odmeny	odchodné 1 mes. priem. mzda	odchodné + 220,- €
Sociálny fond	0,6% až 1,0% dľa HV do 0,5% ďalší príděl	0,60% 0,40%
Čerpanie SF	stravovanie dotácia na dopravu sociálna výpomoc dľa dohody v KZ DDS	stravovanie dotácia na dopravu od 200,-€ do 370,- € nadštandard v sume 50,- €/zam. kat. 3: 22,50 € ostatní: 18,50 € preventívna zdravotná starostlivosť príspevok za získanie Janského plakety: od 70,-€ do 300,- €.
Dohodnuté zmeny v OS:		
Odmena za HV	0	vo výške 5% pri splnení plán. HV
Priplatek za odpracované zmeny	33,20 €	34,- €
Kolektívna zmluva platí od 1.4.2014 do 31.3.2016 okrem IV. a VI. časti - tie sú platné do 31.3.2015 a budú sa vyjednávať formou Dodatku ku KZ.		
Marec, 2014 Vypracovala: Mgr. Mária Csányiová, predsedníčka OV ZO ECHOZ pri Duslo, a.s.		



Podniková kolektívna zmluva bola slávnostne podpísaná za stranu zamestnávateľa Ing. Petrom Bláhom, generálnym riaditeľom, za ZO ECHOZ pri Duslo, a.s. Mgr. Máriou Csányiovou, predsedníčkou OV ZO ECHOZ a za AVZ CHFP SR pri Duslo, a.s. Ing. Ivanou Hubínákovou, predsedníčkou AVZ CHFP SR (prvá vpravo)

Ako sme hospodárili v roku 2013

S odstupom času od ukončenia roku 2013 možno konštatovať, že rok 2013 bol bohatý na zmeny, a to tak na zmeny vo vedení spoločnosti, ako aj na zmeny v rôznorodosti názorov k riešeniu zásadných otázok fungovania spoločnosti.

K významnejším zmenám, ktoré sa udiali v priebehu roka 2013 v personálnej oblasti patria zmeny na postoch generálneho riaditeľa, finančného riaditeľa, technického riaditeľa, personálneho riaditeľa a riaditeľa služieb.

Rok 2013 bol rokom hľadania úspor nákladov a spôsobov riešenia problematických oblastí v rámci Duslo, a.s., zameraných na zvyšovanie efektívnosti výroby a predaja vyrobenej produkcie.

V oblasti výroby sme počas roku 2013 riešili dlhodobu nepriaznivú ekonomickú situáciu SBU - organika, kde v rámci tohto procesu došlo k zastaveniu výroby Duslinov a odstaveniu neefektívnej výroby suroviny 4-ADFA. Dodávky tejto suroviny sú v súčasnosti zabezpečované od externých dodávateľov v podstatne nižších cenách, čím sa výroba dusantoxov významne zefektívnila. Ekonomika SBU - organika by sa mala, podľa našich prepočtov, medzioročne zlepšiť o viac ako 8 mil. EUR. Toto riešenie si vyžiadalo zníženie počtu pracovníkov SBU - organika o 148, čo je na jednej strane veľmi nepopulárne opatrenie, na druhej strane je však základom pre efektívne fungovanie SBU - organika v ďalších rokoch. Negatívny vplyv na výsledok hospodárenia pred zdanením malo aj vytvorenie opravnej položky k nevyužívanému majetku a zásobám SBU - organika z dôvodu odstavenia uvedených výrobní vo výške 12,8 mil. EUR.

Výroba hnojív v Duslo, a. s. v roku 2013 zaznamenala rekordné objemy, na druhej strane došlo, predovšetkým v poslednom štvrtroku, k výraznému nárastu cien vstupov a k poklesu realizačných cien, čo malo negatívny dopad na výšku tržieb a zisku spoločnosti.

Napriek vyššie uvedenému sme za rok 2013 dosiahli pozitívny hospodársky výsledok pred zdanením vo výške 7 612 tis. EUR a objem tržieb vo výške 462 420 tis. EUR. Bez jednorazového vplyvu opravnej položky k nevyužívanému majetku SBU - organika je hospodársky výsledok pred zdanením vo výške 20 400 tis. EUR.

Spoločnosť si v roku 2013 riadne a včas plnila všetky svoje záväzky tak voči štátnym inštitúciám, ako aj voči obchodným partnerom a zamestnancom.

Investičná činnosť v roku 2013 bola na úrovni takmer 33 mil. EUR a bola zameraná predovšetkým na strategické investičné akcie, akými sú *Intenzifikácia výroby močoviny a Výroba síranu amónneho z kyseliny sírovej a čpavku*, ale realizovali sme aj celý rad obnovovacích a rozvojových investícií.

Plán hospodárskeho výsledku pred zdanením na rok 2014 je vo výške 12,7 mil. EUR, objem plánovaných investícií je na úrovni 43 mil. EUR. V tomto roku nás čaká plánovaná odstavka čpavku 3, čo bude mať negatívny dopad na výšku nákladov, ale aj tržieb a zisku spoločnosti. Napriek tomu veríme, že plánované ukazovatele sa nám podarí splniť.

Ing. Kvetoslava Trenčianska
finančná riaditeľka

Prehľad o výsledku hospodárenia podľa slovenských účtovných štandardov:

(v tis. EUR)	Rok končiaci k 31. decembru	
	2013	2012
Tržby z predaja tovaru, výrobkov a služieb	462 421	469 235
Ostatné výnosy z prevádzkovej činnosti	18 663	7 865
Prevádzkové náklady	-471 672	-446 708
Prevádzkový hospodársky výsledok	9 412	30 392
Finančné výnosy, netto	-1 800	-2 747
Zisk pred zdanením	7 612	27 645
Daň z príjmov	-1 772	-7 353
Zisk po zdanení	5 840	20 292
Vplyv opravnej položky na majetok SBU - organika	-12 788	-
Hospodársky výsledok pred zdanením bez vplyvu opravnej položky k SBU - organika	20 400	27 645

Výroba 6PPD z dovozového ADFA vo VJPr

Rentabilita výroby hlavného výrobku VJPr-6PPD bola od roku 2009 na klesajúcej trajektórii, pričom tento stav bol už neudržateľný.

Preto sa už začiatkom roka 2013 začala pripravovať substitúcia ADFA (4-aminodifenylamin) vyrábaného v Duslo za nakupovaný ADFA od iných výrobcov. V priebehu roka boli laboratórne odskúšané vzorky od viacerých dodávateľov. Následne boli uskutočnené krátke prevádzkové pokusy.

V decembri po revízno-opravárenskej od-

stavke bol zahájený nábeh výroby 6PPD z dovozového ADFA. Nábeh však ukázal, že funkčné vlastnosti tohto ADFA sú predsa len odlišné od ADFA-Duslo, čo spôsobovalo iný priebeh reakcií v systéme hydrogenačnej alkylácie ako je žiaduce. Tento stav spôsobil, že výsledkom bol produkt, ktorý nespĺňal špecifikáciu výrobku 6PPD a súčasne sa spotrebovávalo nadmerné množstvo hlavného alkylačného činidla - MIBK. Po náročnej analýze priebehu reakcií v systéme a hlav-

ne ich odozve na skokové zmeny vstupných prevádzkových veličín sa podarilo nájsť také reakčné podmienky, ktoré zabezpečili dosiahnutie kvality produktu na takej úrovni, aby bolo možné postupne spracovať aj veľké množstvo vyrobeného 6PPD z prvých dvoch týždňov nábehu. Taktiež snaha o optimalizáciu podmienok smerujúcich k zníženiu spotreby MIBK nebola márna a podarilo sa túto spotrebu výrazne znížiť. Nastavenie týchto podmienok zároveň vedie k úspore alkylačného katalyzátora.

Náročnou súčasťou celej tejto zmeny výrobného procesu je aj náročná logistika do-
vázaného ADFA. Od plánovania jeho prepravy

cez oceán, prekládku v prístave a následne dovoz zo skladu v Dunajskej stredě do Dusla. Nasleduje rozpúšťanie a stáčanie ADFA do zásobníka a napokon nakládka kontajnerov a odvoz späť dodávateľovi. Manipulácia s kontajnermi je zabezpečovaná špeciálnym zariadením na to určeným - „sideloaderom“. V súčasnosti je v štádiu rozpracovanosti ešte spôsob dopravy kontajnerov železnicou, čo by celý proces malo ešte zjednodušiť, urýchliť a zlacniť.

Hospodárske výsledky VJPr za prvé dva mesiace naznačujú, že rozhodnutie ísť týmto smerom prináša prvé pozitívne výsledky.

Vedúci VJ Prísady, Ing. Pavel Bíro

Mimoriadna udalosť na výrobní čpavku 3.

Dňa 26.1.2014 o 14:09 hod došlo k vypnutiu vedenia 220kV Krížovany - Duslo Šaľa a následnému úspešnému automatickému prepnutiu na záložné 110kV linky. Uvedené prepnutie sa prejavilo ako hlboký pokles napätia v rozvodnej sústave podniku, v dôsledku ktorého došlo k výpadu výrobného strojotechnologického zariadenia. **Pokles napätia v čase 14:09 v 6kV rozvode spôsobil výpad aj výrobní OT Syntézy na čpavku 3, Močoviny 3.** Výrobná čpavku3 zostala v chode, kde generátor TG3 úspešne prešiel do ostrovej prevádzky. V čase 14:30 došlo k blokáde TG3, ktorá bola spôsobená nadprúdovou ochranou. Výpad TG3 mal za následok neregulovaný výpad výroby čpavku 3. Pri uvedenom výpade napájania došlo k zlyhaniu mazacieho systému turbokompresora syntézneho plynu (TK Clark). Pri výkone činnosti obsluhy zariadení bolo zistené, že TK Clark nie je možné zaradiť na pretáčacie zariadenie a nie je možné stroj pretáčať ani ručne.

Pracovníci VJÚ a oPaRÚ okamžite po nahlásení poruchy nastúpili na revíziu zariadenia a prípravu na odstraňovanie poruchy. Revíziou sa zistilo rozsiahle poškodenie klzných ložísk parných turbín TK Clark. Na odstránenie poruchy bolo potrebné rozobrať obidvoch turbín, výmenu rotorov, ložísk, olejových a koncových parných upchávok. Na uvedený rozsah prác bolo nevyhnutné zabezpečiť externých dodávateľov

služieb v oblasti opráv turbín EKOL Martin, Revymont, Sanborn, Siemens a zároveň MAN na výmenu plynových upchávok na kompresore CO2. Zároveň bolo potrebné u dodávateľov zabezpečiť v nepretržitom režime opravu potrebných dielov v ich dielňach. Výkon prác na obnovenie výroby sme realizovali v nepretržitom 12 hodinovom režime striedania zmien.

Dňa 10.2.2014 bol po ukončení prác zahájený nábeh TK Clark. V dôsledku poruchy na dvoch posúvačoch na príprave plynu musel byť nábeh prerušený a zahájená ich oprava. Po oprave bola výrobná čpavku 3 nabehnutá 12.2. a zahájený nábeh OT syntézy. Po nabehnutí paralelného kompresora procesného vzduchu došlo k poruche na je pretáčacom zariadení a nábeh OT syntézy musel byť prerušený. Oprava bola ukončená 13. 2. a zahájený opakovaný nábeh OT syntézy. Obnovenie výroby čpavku na plnú kapacitu bolo 13. 2. 2014 na poobedňajšej zmene.

Uvedenú rozsiahlu a technicky mimoriadne náročnú opravu by sme nedokázali zvládnuť v takom krátkom čase bez maximálneho nasadenia a ochoty pracovníkov VJÚ, OPaRÚ ako aj všetkých externých dodávateľských spoločností. Za odvedený výkon patrí všetkým pracovníkom VJÚ, OPaRÚ ako aj externým organizáciám uznanie a úprimná vďaka.

Ing. Jozef Vižďák, ved.VJÚ



Zástupcovia zamestnancov rokovali v Prahe s novým vedením Agrofertu, a.s.

Viaceri zamestnanci našej spoločnosti možno nevedia, že zástupcovia zamestnancov – v našom ponímaní „odborári“ využívajú právo na nadnárodné informácie a právo na prerokovanie v zmysle §§ 241 až 250 Zákonníka práce a Smernice 94/45/ES o zriadení európskej zamestnaneckej rady alebo procedúre informovania zamestnancov a konzultovania u zamestnávateľov, ktorí pôsobia na území členských štátov EÚ.

V zmysle týchto právnych noriem využívame priestor a v roku 2008 sme spolu s kolegami z Českej republiky a v spolupráci s vedením Agrofertu podpísali „**Dohodu o inom postupe informovania zamestnancov a rokovaní s nimi**“. Od podpísania tejto dohody sme sa rokovani zúčastňovali pravidelne raz ročne a to aj za účasti viacerých sekcií Agrofertu – chémia, potravinárstva a mliekarenstva. V roku 2013 sa nepodarilo zorganizovať spoločné stretnutie z viacerých organizačných a technických príčin.

Tento rok sa stretnutie uskutočnilo len pre sekciu chémie – dňa **4. marca 2014** na pôde **Agrofertu v Prahe** za prítomnosti zástupcov zamestnancov z českých chemičiek a slovenskej chemičky. Obsah rokovania bol zameraný hlavne na: **prezentáciu výsledkov Agrofertu, a.s. za rok 2013, zábery Agrofertu v roku 2014 a do ďalšieho obdobia, personálne zmeny vo vedení Agrofertu a pripravované zábery v podnikoch, kde Agrofert pôsobí resp. aj zábery o rozšírenie Agrofertu.**

Agrofert, a.s. zastupovali **Ing. Zbynek Průša**, predseda predstavenstva a **Ing. Petr Cingr**, podpredseda predstavenstva Agrofert, a.s. a predseda predstavenstva Duslo, a.s..

Za zástupcov zamestnancov Duslo, a.s. sa rokovania zúčastnili: **Mgr. Mária Csányiová** – predsedníčka ZO ECHOZ a **Ing. Ivana Hubínáková** – predsedníčka AVZ CHFP SR.

Mgr. Mária Csányiová, predsedníčka OV ZO ECHOZ, Duslo, a.s.



Rekreačný pobyt v penzióne Adika v roku 2014

V závere roka 2013 spoločnosť zakúpila z prostriedkov Sociálneho fondu 15 ks poukazov na rekreačný pobyt v penzióne Adika v Mýte pod Ďumbierom. Poukazy sa začali prideliť zamestnancom ako ocenenie za mimoriadny prínos a prístup.

Poukaz v hodnote 600 EUR je platný pre dve osoby, môžu ho využiť zamestnanci s rodinnými príslušníkmi do 30.11.2014 dvomi spôsobmi:

- a) 1 x 6 nocí pre 2 osoby
- b) 1 x 3 noci pre 4 osoby (len v období mimo 1.2.2014 – 12.4.2014).

Cena poukazu je vymeriavacím základom pre platenie dane z príjmu, príspevku na zdravotnú a sociálnu poisťovňu.

Služby zahrnuté v cene poukazu je potrebné zaregistrovať vopred na recepcii:

- fitness - neobmedzené počas celého pobytu
- wellness - 2 hodiny počas pobytu
- minivan - v pravidelných časoch odvoz na zjazdovku pri Mýte, potom za poplatok na zjazdovku na Chopok, Tále
- sauna - 2 hodiny počas pobytu
- športové náradie (horské bicykle, trekkingové palice, lopty ...) - neobmedzené počas celého pobytu

Vedúcimi zamestnancami bolo v prvom kole vybraných sedem našich spolupracovníkov. Ing. Petr Bláha, generálny riaditeľ spoločnosti, na stretnutí 7. februára 2014 odovzdal poukazy za účasti JUDr. Silvie Karásikovej, personálnej riaditeľky a Ing. Ivany Hubínákovskej, predsedníčky Predstavenstva AVZ CHFP pri Duslo, a. s.



Pri tejto príležitosti generálny riaditeľ načrtnul smerovanie podniku v blízkej budúcnosti a odpovedal na otázky ocenených, týkajúce sa aktuálnej situácie v podniku.

Zamestnanci ocenení poukazom:

- Ing. Danko Szabová, vedúca oddelenia, Finančný úsek, odbor hlavného účtovníka
- Štefan Benčík, strojník, Úsek služieb, Výrobná jednotka energetiky, prevádzka pomocných energií
- Ján Drevenák, technický pracovník, Technický úsek, Odbor podpory a rozvoja údržby, oddelenie technickej inšpekcie chemických zariadení
- Mikuláš Jancsó, majster, SBUO, Výrobná jednotka disperzií a lepidiel, prevádzka finalizácie, expedície a skladov
- MUDr. Teodor Mochňáč, lekár – chirurg, Personálny úsek, Odbor centrum zdravotnej starostlivosti
- Ivan Ronda, prevádzkový elektrikár, Technický úsek, Výrobná jednotka údržby, prevádzka elektroúdržby
- Tibor Vanko, chemik, SBUA, Výrobná jednotka základnej chémie, prevádzka čpavok 3

Ďalšie poukazy budú pridelené zamestnancom najneskôr do 31.8.2014.

*Mgr. Daniela Javorská,
vedúca odboru personalistiky*

Odborový výbor hodnotí činnosť

Hlavnou náplňou práce funkcionárov OV ZO ECHOZ od začiatku roka 2014 bolo vyjednávanie novej **Kolektívnej zmluvy**. Naša odborová organizácia predložila zamestnávateľovi návrh textu novej Kolektívnej zmluvy na rok 2014. Počas štyroch kôl vyjednávania sme predložili protinávrh, aby KZ platila na dlhšie obdobie a to od 1. 4. 2014 do 31. 3. 2016 s tým, že mzdové podmienky a výšku tvorby a čerpania finančných prostriedkov zo sociálneho fondu budeme vyjednávať formou dodatku ku KZ každoročne. Odborový výbor v hodnotenom období zasadal pravidelne a boli uskutočnené aj mimoriadne rokovania, aby mali kolektívni vyjednávači mandáty k vyjednávaniu KZ. O výsledku dohody kolektívnych vyjednávačov sociálnych partnerov sa dočítate v inom článku.

Od začiatku roka sa uskutočnili viaceré organizačné zmeny v zmysle **RGR 1-2-2006 č. 27 a č. 28**, ktoré je zamestnávateľ povinný prerokovať s odborovými organizáciami.

V mesiaci február zamestnávateľ predložil návrh „**Dohody o vymedzení významných prevádzkových dôvodov na strane zamestnávateľa, pre ktoré nemôže zamestnancomi prideliť prácu v zmysle § 142 ods. 4 ZP**“. Tieto dôvody vznikli na SBU O – bilančné odstávky a na prevádzke Spaľovňa VJ Energetiky. Obdobie, na ktoré je doba realizácie obsahu dohody dohodnutá je s účinnosťou od 24. 02. 2014 do 31. 05. 2014.

Ďalej OV ZO ECHOZ prerokoval nasledovné:

zameškanie práce v zmysle § 144a ods. 6 ZP viacerými zamestnancami, prehľady o mobilite zamestnancov za mesiace január a február 2014, prehľady o čerpaní nadčasových hodín na rizikových pracoviskách, ktoré sú povinní predložiť príslušní vedúci zamestnanci v zmysle dohody v PKZ bod 10, žiadosti zamestnancov o poskytnutie sociálnej pomoci v zmysle platnej KZ, správu o činnosti „stravovacej komisie v zmysle OS 7-6-2007 Starostlivosť o zamestnancov“, informácie z rokovaní vyšších orgánov – Predsedníctva ECHOZ, KOZ SR a Hospodárskej a sociálnej rady SR (Tripartita).

Členovia odborového výboru – predsedovia Rady odborových dôverníkov sú každoročne pravidelnými členmi dielčích komisií na vykonanie „**Spoločných previerok stavu BOZP, ochrany zdravia pri práci a prevencii pred požiarmi**“. Aj tento rok je harmonogram na vykonanie spoločných previerok vypracovaný OBTS od marca do júla 2014.

Odborový výbor ZO ECHOZ pravidelne v polročných intervaloch aktualizuje aj zoznam zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť. Pri personálnych zmenách na príslušných pracoviskách odborový výbor predloží zamestnávateľovi návrh na prípadné odvolanie z funkcie zástupcu zamestnancov pre bezpečnosť, alebo návrh na vymenovanie nového zástupcu zamestnancov pre bezpečnosť.

Okrem činnosti súvisiacich s kolektívnou zmluvou, oblasťou BOZP – sa zaoberáme aj organizáciou aktivít v mimopracovnej oblasti. Organizujeme rôzne kultúrne a športové podujatia. V mesiaci marec sme zabezpečili vstupenky a návštevu divadelného predstavenia „**Gazdova krv**“ v divadle Astorka Bratislava. V mesiaci apríl navštívime muzikál „**Mata Hari**“ v divadle Nová scéna v Bratislave, v mesiaci jún bola zaradená naša objednávka na vstupenky na predstavenie „**Jana Eyrová**“. Navštívte našu webovú stránku – www.silneodbory.sk, kde sa dozviete viac.

V mesiaci máj máme v pláne zorganizovať jednodňový zájazd do Viedne, v mesiaci jún trojdňový zájazd do Poľska – Krakow, Vielička a Osvienčim.

Budeme sa spolupodieľať so zamestnávateľom aj na organizácii iných spoločných akcií pre našich zamestnancov a ich rodinných príslušníkov v priebehu prvého polroka.

*Mgr. Mária Csányiová,
predsedníčka OV ZO ECHOZ, Duslo, a.s.*

Podniková predajňa v nových priestoroch



Podniková predajňa bola zriadená dňa 1. 2. 1993 s vlastným štátom a prevádzkovým poriadkom. V rámci optimalizácie logistiky a predaja sa podniková predajňa po 21 rokoch prevádzky na ul. Pázmáňa v centre Šale presťahovala do priestorov bývalého centrálneho bufetu v areáli Duslo, a.s. Vstup do podnikovej predajne je z prístupovej cesty mimo areálu podniku.

Podniková predajňa v súčasnosti zabezpečuje predaj výrobkov maloodberateľom z produkcie Duslo, a.s. a tiež tovar od iných dodávateľov v rámci skupiny AGROFERT.

Touto cestou by sme chceli pozvať všetkých zamestnancov spoločnosti Duslo, a.s., ale aj ostatných záujemcov o ponúkaný sortiment výrobkov, aby navštívili našu predajňu, ktorá je v prevádzke od 3. 3. 2014. Predaj výrobkov spolu s odborným poradenstvom zabezpečujú páni Ján Hlavinka a Jarolím Molnár.

Otváracie hodiny: pondelok až piatok od 08:00 hod. do 15:30 hod.

Kontakt:

t.č. 031/775 24 60

V ponuke máme nasledovné hnojivá určené pre maloodberateľov:

- Granulované hnojivá dusíkaté LAD a močovina, dusíkaté s obsahom síry a horčíka DASA® a DASAMAG®. Tieto hnojivá sú vhodné na základné hnojenie dusíkom, sírou a horčíkom pre všetky typy plodín.
- Novinku z našej produkcie hnojivo ENSIN® s obsahom dusíka, síry a inhibítora nitrifikácie, ktorý v pôde inhibuje rozklad amónneho dusíka, t.j. postupne uvoľňuje dusík do pôdy. Tento typ hnojiva zabezpečuje rastlinám v priebehu celej vegetácie prijateľné množstvo dusíka v pôde, neohrozuje spodné vody, a preto je vhodné na jednorázovú aplikáciu v jarnom období na pokrytie celoročnej spotreby dusíka.
- Špeciálne hnojivo DUCANIT® je 100 % vodorozpustný liadok

vápenatý, GG kvality. Produkt je dokonale rozpustný vo vode, preto sa používa v špeciálnom záhradníctve, na hydroponické pestovanie zeleniny, ovocia aj kvetov v skleníkoch, na kvapkové závlahy, resp. zálievku.

- Komplexné hnojivo NPK 15:20:10 (+1,5 Zn) špeciálne pripravené na základné hnojenie kukurice.
- Kvapalné hnojivá DAM® a DUMAG®. Oba tieto typy kvapálnych hnojív sú vhodné ako na foliárnu aplikáciu (pozor na popálenie listov!!!), tak aj na zálievku všetkých typov plodín.

Doterajší sortiment predávaných výrobkov je rozšírený o ďalšie druhy hnojív z produkcie našej skupiny AGROFERT. Konkrétne ide o hnojivá z produkcie Lovochemie, a. s. Lovo-sice.

- CERERIT (NPK 8:13:11) je bezchloridová forma NPK najčastejšie používaná na základné hnojenie záhradných plodín.**
- LOVOGREEN (NPK 20:5:8+2MgO) je komplexné granulované hnojivo zelenej farby, špeciálne vyvinuté na hnojenie všetkých druhov trávnikov (okrasné trávniky, ihriská).**
- LOVOFLOR (NPK 4-2, 5-3) je kvapalné hnojivo určené na aplikáciu zálievkou pre kvety ako exteriérové, tak aj interiérové.**

Pre domácich majstrov a kutilov:

Rôzne typy lepidiel DUVILAX v 250 g, 500 g, 1 kg, 5 kg, 10 kg a 30 kg balení.



Pre automobilový priemysel:

- AdBlue – 34,5 % vodný roztok močoviny vysokej čistoty používaný vo vozidlách s SCR katalyzátormi.

Blížšie informácie o odporúčanom dávkovaní a použití jednotlivých typov hnojív a aktuálny cenník nájdete na našej web stránke: www.duslo.sk.

Ing. Kristína Slobodová, odbor predaja hnojív SBU A

INZERÁT

Spojená škola, Nivy 2, 927 05 Šaľa – Veča a spoločnosť Duslo, a.s.

oznamujú rodičom, že žiaci deviateho ročníka ZŠ sa môžu prihlásiť na štúdium v školskom roku 2014/2015 aj na tieto študijné a učebné odbory:

• Elektrotechnické odbory:

- 4-ročný s maturitou elektrotechnika
- 4-ročný s maturitou a výučným listom mechanik elektrotechnik
- 3-ročný s výučným listom elektromechanik

• Strojárske odbory:

- 4-ročný s maturitou a výučným listom mechanik strojov a zariadení a programátor obrábacích a zvracacích strojov a zariadení
- 3-ročný s výučným listom strojný mechanik

Žiaci sa môžu prihlásiť prostredníctvom prihlášky na štúdium.

Osobne alebo telefonicky získajú podrobné informácie:

031/7708768, www.spojenaskolasala.sk, alebo priamo v Spojenej škole

Výhody pre študentov:

- Výborné vybavenie školy na výučbu technických predmetov

- Nadväzovanie odborného výcviku a odbornej praxe na možné pracovné pozície v Duslo, a.s.
- Možnosti realizácie praktickej prípravy v rámci projektov školy i v Čechách a Nemecku
- Vyučovanie realizované kvalifikovanými učiteľmi, majstrami odbornej výchovy

Benefity od zamestnávateľa Duslo, a.s.:

- Možnosť poskytnutia prospechového štipendia a príspevku na dopravu do školy, ubytovanie
- Platená odborná prax a letné brigády
- Možnosť uzatvoriť už počas štúdia pracovnú zmluvu na trvalý pracovný pomer
- Finančná podpora pri prípadnom štúdiu rovnakého zamerania na vysokej škole

Podrobné informácie o benefitoch: daniela.javorska@duslo.sk

Uvádzacie ceny sú nasledovné:

Výrobok (Duslo, a.s.)	balenie	cena s DPH
LAD	25 kg	9,10
DASA	25 kg	9,70
NPK 15:20:10:1,5 Zn	25 kg	13,70
ENSIN	25 kg	10,90
DASAMAG	25 kg	9,60
Močovina	25 kg	11,40
Liadok vápenatý	25 kg	11,60
DAM	10 l	6,80
DAM	5 l	4,20
DAM	2 l	2,80
DUMAG	10 l	6,20
DUMAG	5 l	4,00

Výrobok (Lovochemie, a.s.)	balenie	cena s DPH
CERERIT (NPK 8:13:11)	25 kg	13,50
	10 kg	5,90
	5 kg	3,20
LOVOGREEN		
(NPK 20:5:8+2MgO)	20 kg	19,70
	5 kg	5,40
LOVOFLOR (NPK 4-2, 5-3)	5 l	1,00

Výrobok (Duslo, a.s.)	balenie	cena s DPH
Duvilax LS expr.	250 g	1,33
	5 kg	14,27
	30 kg	79,00
Duvilax BD 20	1 kg	2,32
	5 kg	10,62
	30 kg	57,76
Duvilax LS 50	1 kg	2,89
	5 kg	13,28
	30 kg	74,02
Duvilax L 58	1 kg	3,09
	5 kg	14,47
	30 kg	80,83
Duvilax V V	5 kg	12,61
	30 kg	69,71
Duvilax K A 4	5 kg	16,60
	30 kg	92,94
Duvilax D 3	500 g	2,02
	5 kg	14,94
	30 kg	83,65
Duvilax KA 22	5 kg	12,03
	10 kg	35,95
Duvilax LP	5 kg	13,11
	13 kg	30,52
	30 kg	72,53
Duvilax KA 31	5 kg	5,70
	10 kg	25,00
Duvilax BD 30	30 kg	62,00
Duvilax KA 9/50	10 kg	19,13
Duvilax KA 31 – (ZP)	5 kg	5,70

Výrobok (Duslo, a.s.)	balenie	cena s DPH
vrecia	50 kg	0,50
AdBlue	10 l	12,85

Zamestnanecký deň – prihláste sa!

Vážení spolupracovníci,

chceme nadviazať na tradíciu neformálnych stretnutí našich pracovníkov spolu s ich rodinnými príslušníkmi, preto pre Vás pripravujeme na sobotu 24.5.2014 „Zamestnanecký deň“.

Ide o podujatie, počas ktorého sa stretnú súťažiaci v niekoľkých športových disciplínach, napr. futbal, tenis, petang.

Vaše deti či vnuci môžu byť účastníkmi interaktívneho divadelného predstavenia a budú pre ne pripravené aj ďalšie atrakcie. Pre všetkých zúčastnených zabezpečíme občerstvenie.

Svojimi výrobkami sa predstaví niekoľko podnikov – členov koncernu Agrofert.

V podvečerných hodinách plánujeme vystúpenie dvoch hudobných skupín, v ktorých, ako dúfame, si nájdú záľubu aj tí „skôr narodení“. Vystúpenia by sme radi osviežili aj produkciou z radov Vás, našich kolegov.

Ak chcete svojimi hudobnými, speváckymi resp. inými schopnosťami zaujať a pobaviť účastníkov tohto pripravovaného stretnutia, prihláste sa s ponukou Vášho vystúpenia najneskôr do 15.4.2014 na personálnom úseku (daniela.javorska@duslo.sk).

Možno aj Vy budete medzi tými, ktorí prispejú k príjemne strávenému spoločnému popoludniu.

Mgr. Daniela Javorská,
vedúca odboru personalistiky

Benefit pre zamestnancov – brigády pre deti zamestnancov

V tomto roku ponúkame letné brigády, resp. brigády aj mimo letných prázdnin pre deti našich zamestnancov

Pre tento účel bude vydané rozhodnutie generálneho riaditeľa.

Ak Vaše deti majú záujem zlepšiť svoj rozpočet a pomôcť nášmu podniku, môžu do 30.4.2014 zaslať písomné žiadosti na personálny úsek. Vzor žiadosti bude zverejnený na intranete a budú ho mať k dispozícii aj vedúci zamestnanci. Na brigády budú prijatí len študenti po dovŕšení 18. roku veku. V prihláške uvedú dátum narodenia, bydlisko, navštevovanú školu a preferované obdobie výkonu brigády.

Najneskôr do 31. 5. 2014 budú všetci záujemcovia vyrozumení o konkrétnej možnosti brigády v našom podniku.

Noviny Duslo, podnikové noviny, vydáva Duslo, a.s. pre interné potreby zamestnancov spoločnosti. Vychádza raz za štvrtrok.

Redakčná rada: JUDr. Silvia Karásková, Ing. Beata Odrásková, Ing. Emília Lencséssová, Ing. Jozef Mako, Ing. Jozef Vižďák, Ing. Kamil Vali, Ing. Kristína Slobodová, Ing. Pavel Biro, Ing. Galina Uhrinová, Mgr. Mária Csányiová.

Adresa: Duslo, a.s., Administratívna budova ev.č. 1236, 927 03 Šaľa

Zástupcovia zamestnancov rokovali v Prahe s novým vedením Agrofertu, a.s.

Viaceri zamestnanci našej spoločnosti možno nevedia, že zástupcovia zamestnancov – v našom ponímaní „odborári“ využívajú právo na nadnárodné informácie a právo na prerokovanie v zmysle §§ 241 až 250 Zákonníka práce a Smernice 94/45/ES o zriadení európskej zamestnaneckej rady alebo procedúre informovania zamestnancov a konzultovania u zamestnávateľov, ktorí pôsobia na území členských štátov EÚ.

V zmysle týchto právnych noriem využívame priestor a v roku 2008 sme spolu s kolegami z Českej republiky a v spolupráci s vedením Agrofertu podpísali „**Dohodu o inom postupe informovania zamestnancov a rokovaní s nimi**“. Od podpísania tejto dohody sme sa rokovani zúčastňovali pravidelne raz ročne a to aj za účasti viacerých sekcií Agrofertu – chémie, potravinárstva a mliekarenstva. V roku 2013 sa nepodarilo zorganizovať spoločné stretnutie z viacerých organizačných a technických príčin.

Tento rok sa stretnutie uskutočnilo len pre sekciu chémie – dňa **4. marca 2014** na pôde **Agrofertu v Prahe** za prítomnosti zástupcov zamestnancov z českých chemičiek a slovenskej chemičky. Obsah rokovania bol zameraný hlavne na: **prezentáciu výsledkov Agrofertu, a.s. za rok 2013, zábery Agrofertu v roku 2014 a do ďalšieho obdobia, personálne zmeny vo vedení Agrofertu a pripravované zábery v podnikoch, kde Agrofert pôsobí resp. aj zábery o rozšírenie Agrofertu.**

Agrofert, a.s. zastupovali **Ing. Zbynek Průša**, predseda predstavenstva a **Ing. Petr Cingr**, podpredseda predstavenstva Agrofert, a.s. a predseda predstavenstva Duslo, a.s..

Za zástupcov zamestnancov Duslo, a.s. sa rokovania zúčastnili: **Mgr. Mária Csányiová** – predsedníčka ZO ECHOZ a **Ing. Ivana Hubináková** – predsedníčka AVZ CHFP SR.

Mgr. Mária Csányiová, predsedníčka OV ZO ECHOZ, Duslo, a.s.



Rekreačný pobyt v penzióne Adika v roku 2014

V závere roka 2013 spoločnosť zakúpila z prostriedkov Sociálneho fondu 15 ks poukazov na rekreačný pobyt v penzióne Adika v Mýte pod Ďumbierom. Poukazy sa začali prideľovať zamestnancom ako ocenenie za mimoriadny prínos a prístup.

Poukaz v hodnote 600 EUR je platný pre dve osoby, môžu ho využiť zamestnanci s rodinnými príslušníkmi do 30.11.2014 dvomi spôsobmi:

a) 1 x 6 nocí pre 2 osoby

b) 1 x 3 nocí pre 4 osoby (len v období mimo 1.2.2014 – 12.4.2014).

Cena poukazu je vymeriavacím základom pre platenie dane z príjmu, príspevku na zdravotné a sociálne poistenie.

Služby zahrnuté v cene poukazu je potrebné zarezervovať vopred na recepcii:

- **fitness - neobmedzene počas celého pobytu**
- **wellness - 2 hodiny počas pobytu**
- **minivan - v pravidelných časoch odvoz na zjazdovku pri Mýte, potom za poplatok na zjazdovku na Chopok, Tále**
- **sauna - 2 hodiny počas pobytu**
- **športové náradie (horské bicykle, trekkingové palice, lopty ...) - neobmedzene počas celého pobytu**

Vedúcimi zamestnancami bolo v prvom kole vybraných sedem našich spolupracovníkov. Ing. Petr Bláha, generálny riaditeľ spoločnosti, na stretnutí 7. februára 2014 odovzdal poukazy za účasti JUDr. Silvie Karáskovej, personálnej riaditeľky a Ing. Ivany Hubinákovskej, predsedníčky Predstavenstva AVZ CHFP pri Duslo, a. s.



Zamestnanci ocenení poukazom:

- **Ing. Danka Szabová**, vedúca oddelenia, Finančný úsek, odbor hlavného účtovníka
- **Štefan Benčík**, strojník, Úsek služieb, Výrobná jednotka energetiky, prevádzka pomocných energií
- **Ján Drevenák**, technický pracovník, Technický úsek, Odbor podpory a rozvoja údržby, oddelenie technickej inšpekcie chemických zariadení
- **Mikuláš Jancsó**, majster, SBUO, Výrobná jednotka disperzií a lepidiel, prevádzka finalizácie, expedície a skladov
- **MUDr. Teodor Mochňáč**, lekár – chirurg, Personálny úsek, Odbor centrum zdravotnej starostlivosti
- **Ivan Ronda**, prevádzkový elektrikár, Technický úsek, Výrobná jednotka údržby, prevádzka elektroúdržby
- **Tibor Vanko**, chemik, SBUA, Výrobná jednotka základnej chémie, prevádzka čpavok 3

Ďalšie poukazy budú pridelené zamestnancom najneskôr do 31.8.2014.

Mgr. Daniela Javorská, vedúca odboru personalistiky

Pri tejto príležitosti generálny riaditeľ načrtnol smerovanie podniku v blízkej budúcnosti a odpovedal na otázky ocenených, týkajúce sa aktuálnej situácie v podniku.