noviny DUSLO

ročník III., číslo 5, december 2014, výroba grafiky ECOPRESS

pre zamestnancov spoločnosti DUSLO člen skupiny AGROFERT

Intenzifikácia močoviny 3 str. 2 | Starostlivosť o zamestnancov str. 4 – 5 | Guláš str. 7 | Spolupráca so školami str. 8

Milé kolegyne, milí kolegovia,

dovoľte mi, aby som sa Vám v mene svojom, ale aj v mene vedenia spoločnosti prihovorila v tomto čase, kedy všetci, deti i dospelí, očakávame najkrajší sviatok v roku. Sviatok výnimočný a zázračný – vianočný, ktorému predchádza adventné obdobie. Advent je charakteristický prípravou na vianočné obdobie. Okrem koláčov, kapustnice, smažených rýb a ostatných dobrôt sa všetci snažíme naplniť svoje vnútro pokojom a pohodou.

Verím, že pohodu a pokoj prinesieme aj na naše pracoviská, že v tomto období budeme k sebe ústretovejší, milší, vďačnejší, zhovorčivejší. Som presvedčená, že pri pohľade na vianočnú výzdobu zabudneme na trpkosť, nespokojnosť, a namiesto neustáleho nadávania a šomrania budú z nás, aspoň v tomto období, pozitívne mysliaci ľudia, ktorí vidia aj dobré veci, činy, skutky, rozhodnutia, ktoré Vaši vedúci, Váš zamestnávateľ, majiteľ podniku a aj ostatné spolupracujúce subjekty urobili počas uplynulého roka pre Duslo a pre Vás.

V tejto chvíli úprimne ďakujem Vám všetkým zamestnancom, ktorí dennodenne svojou prácou a aktivitami dokazujete, že Vám nie je ľahostajný osud podniku, že ste sa s maximálnym nasadením snažili o splnenie plánovaného hospodárskeho výsledku, o zvládnutie odstávkových prác, o úspešné ukončenie nových investičných akcií a v neposlednom rade aj o zlepšovanie firemnej kultúry a komunikácie.

Vianočné sviatky sú obdobím blížiaceho sa konca roka a očakávania toho nového. Prajem Vám, aby ste ich prežili v pokoji a s radosťou v kruhu svojich najbližších, aby Vás a Vaše rodiny nadchádzajúci rok 2015 sprevádzal len v pozitívnom duchu, aby Vám priniesol viac pevného zdravia, viac síl a šťastia v každodennom živote, zlepšenie medziľudských vzťahov, harmónie a pochopenia.

JUDr. Silvia Karásiková, personálna riaditeľka

Trocha sviatočne

Písalo sa v roku 1996...

Sviatky zimného slnovratu

Vianoce sú pôvodne sviatky zimného slnovratu. 25. december bol oslavovaný ako deň zrodenia slnka, v 4. storočí ho cirkev ustanovila za výročný deň narodenia Ježiša Krista. Podľa starorímskeho vzoru, keď oslavy významných udalostí trvali niekoľko dní a začínali sa v predvečer prvého sviatku, trvali od 24. do 27. decembra.

Podľa poverových predstáv slnko uvoľňovalo nadprirodzené, najmä negatívne sily a aktivizovalo démonov, strigy a podobne. V predvianočnom období sa proti nim v tzv. stridžie dni (na Katarínu, Luciu, Ondreja, Tomáša, Štedrý deň) ľudia bránili napr. znakmi kreslenými na budovách, konzumovaním a rozvešiavaním cesnaku, trúbením, streľbou, pliesканím bičom na krížnych cestách a uskutočňovaním úkonov, ktoré mali paralyzovať účinky zlých síl.

Vo vianočných tradíciách na Slovensku dominovali zvyky, obrady, magické úkony a zákazy zamerané na zabezpečenie poľnohospodárskej a chovateľskej produkcie, na pozitívne ovplyvnenie prírody, zdravia a života ľudí, pranostiky a veštby o úrode, dobytku, udalostiach rodinného života, svadbe, úmrtí, narodení detí. Prostriedkami na dosiahnutie týchto cieľov a súčasťou vianočných zvykov boli koledy, obchôdzky s maskami, tancami, príležitostnými piesňami a vinšami, dodržiavanie pôstu v určitých dňoch, konzumovanie obradových jedál a ďalšie charakteristické prejavy, uskutočňované od 13. decembra (Lucia) do Vianoc, alebo priamo na Štedrý deň.

Bude aj vianočka?

V rôznych regiónoch ju poznajú pod rôznymi názvami. Niekde vianočka, inde caletka, pletenka, pletenica, štricľa, štedrovečernica. Vždy je to však pletený koláč zo štyroch či siedmich prameňov. Pôvodne sa podávala iba na Vianoce a iné veľké sviatky.

Upliesť vianočku nie je jednoduché. Na pletenku zo siedmich prameňov treba mať naozaj zručné ruky. Keď sa však našla šikovná hospodárka a dala sa sama na pečenie vianočky, musela dodržať patričné zvyky. Pri pletení pečiva nesmela hovoriť a pri kysnutí cesta sa patrilo vyskakovať. Len ona vedela, kde zapiekla mincu a komu sa ušla. Mala mu priniesť šťastie...

Uverejnili v roku 1995...

Viete, že:

- **Vianočné gule vymysleli vo Francúzsku?** Prvým, kto patentoval ich výrobu, bol Pierre Duponpier v roku 1889. Najstaršie gule boli jednofarebné. Neskôr ich maľovali ručne a tie dnešné sú rôzne od výmyslu sveta.
- **Jasličky vo Francúzsku sú podfarbené humorom?** Popri anjelovi, diablovi, kráľovi Herodesovi a pastieroch nechýbajú postavy zo spoločenského života ako šľachtic, krčmár, vojak a podobne. Jasličky sú čoraz módnejšie živé so skutočnými postavami a zvieratkami.
- **Sv. Mikuláš sa narodil v 3. storočí?** Po smrti rodičov rozdal svoj majetok chudobným a darmi zachránil tri dcéry zadlženého otca pred predaním do nevestinca. Je považovaný za patróna námorníkov a rybárov.
- **Sv. Lucia sa narodila v 3. storočí?** Po otcovej smrti sa matka rozhodla vydať ju za bohatého pohana. Lucia nápadníka odmietla, veno rozdala chudobným. Zomrela katovou rukou. Uctievaná je ako patrónka krajčírok a verilo sa, že má moc ochrániť pred čarodejníkmi.
- **Sv. Štefan bol ohnivým vyznávačom a šíriteľom Kristovho učenia?** Bol obvinený z velezrady židovskej viery a v roku 37 ho pred hradbami Jeruzalema ukameňovali. Sv. Štefan bol považovaný za patróna koní.
- **Darčekom na Mikuláša, Vianoce či Nový rok sa prisudzovala magická moc?** Deťom a mladým ľuďom sa dávali červené jabĺčka – symbol múdrosti a zdravia, perníčky – symbol radosti, náramky s bielymi kamienkami či perlami – symbol čistoty a poslušnosti, látka so zlatou alebo striebornou niťou zaisťovala vitalitu, dostatok lásky i rodinného tepla, voňavka bola symbolom šťastia a slávy. Ruže sa dávali pre lásku a rozkoš, levanduľa pre zdravie a úspech a jazmín symbolizoval radosť a podnikavosť.

Vianočné zvyky rôznych národov

V čase Vianoc dostáva naša Zem viac duchovného svetla a lásky. Zrejme preto sa sviatky Božieho narodenia spájajú s toľkou radosťou, pohodou a každý z nás sa aspoň na chvíľočku opäť stáva dieťaťom. To si uvedomujú ľudia na celom svete. Každý národ však víta Vianoce po svojom.

Rakúšania

Naši susedia v Rakúsku začínajú prípravu na vianočné sviatky už niekoľko týždňov vopred. Z jedličky či smreku uvijú adventné vence, do ktorých napichajú štyri sviečky a ozdobia ich fialovými stuhami. Sviečka je symbolom svetla, ktoré prichádza do našich srdc spolu s príchodom Vianoc. Darčeky nebývajú drahé, ale nápadité a praktické. Všetky darčeky v rakúskych rodinách otvára otec.

Maďari

Maďari majú zvyk na Vianoce zabiť brava, čo je vždy veľkou rodinnou slávnosťou. Na Vianoce túžia mať poriadny stromček, vlastnoručne zoťatý v lese. Ten ozdobujú salónkami. Darčeky rozdávajú pred štedrou večerou a zvyčajne sú viac praktické.

Poliaci

Zostava štedrej večere závisí od miestnych tradícií. Konzumujú veľa jedál z rýb, v jednotlivých oblastiach sa podáva napríklad kapusta s hrachom, proso so slivkami, halušky s makom, kompót zo sušeného ovocia, pšenica s makom, orechami, hrozienkami...

Nemci

Vianoce s jedličkou sme kedysi nepoznali. Tento zvyk k nám prišiel pred vyše poldruha storočím z Nemecka. Tak ako v Rakúsku, aj v Nemecku sa vianočné sviatky začínajú adventnými vencami so sviečkami.

Francúzi

Vo Francúzsku oslavujú Vianoce všetci – veriaci aj neveriaci. Gro osláv je však 25. decembra. Majú tu pekný zvyk – na sviatky pozývajú do svojich domácností bezdomovcov, chudobných či inak osudom postihnutých ľudí (siroty, väzňov). A čo jedia Francúzi cez vianočné sviatky? Drahé jedlá, ako sú ustrice, slimáky, žabie stehienka a najmä moriaka plneného gaštanmi. Sladkosti pripravujú dlho vopred – koláčiky a medovníčky v tvare zvierat, cukríky s prekvapením (malým darčekom alebo veštbou).

Španieli

Pre Španielov, tak ako pre nás, sú Vianoce sviatkami rodiny. V deň Božieho narodenia si dávajú darčeky, pijú šampanské, jedia marcipán. Deti väčšinou obdarúvajú až 6. januára, na večer Trojkráľový. Španieli jedia na sviatky najmä plody mora. Chutí im však aj jahňa, pečené prasiatko či králiky.

Mexičania

Vianoce vítajú Mexičania hlučne a s radosťou. Namiesto stromčeka majú hlinený či porcelánový svietnik „arbol de Navidad“, ozdobený obrázkami zvierat, kvetov. Deti si ozdobujú hviezdičkami a papierovými zvieratkami obrovský hlinený džbán „pinata“, ktorý je plný sladkostí. Džbán sa vešia pod strop a deti sa k nemu načahujú dovtedy, pokým nespadne a sladkosti sa nevysypú.

Z archívov podnikových novín pripravila:
Bc. Kristína Wenzlová, Personálny úsek

Vianočné pečivo zo zahraničnej kuchyne

Holandské venčeky

250 g polohrubej múky, 80 g cukru, troška soli, nastrúhaná citrónová kôra, 125 g masla, 1 vajce.
Na zdobenie: 1 bielok, 50 g kryštálového cukru, 50 g sekaných mandlí.

Z uvedených prísad spracujeme cesto, zabalíme do fólie a uložíme na 1 hodinu do chladu. Potom vyvaľkáme na hrúbku 0,5 cm a vykrajujeme venčeky s okrúhlym otvorom v strede. Potrieme bielkom, posypeme kryštálovým cukrom a mandľami. Pečieme 10 – 15 minút v predhriatej rúre.

Rakúske srdiečka

3 vajcia uvarené natvrdo, 125 g práškového cukru, 175 g masla, 1 balíček vanilkového cukru, troška soli, ½ kávovej lyžičky kardamonu, 250 g polohrubej múky, 50 g pomletých mandlí, 100 g malinového džemu.

Žĺtky prelisujeme jemným sitom, pridáme 75 g práškového cukru, maslo, vanilkový cukor, soľ, korenie, múku a mandle. Vypracujeme cesto, zavinieme do fólie a necháme jednu hodinu vychladiť. Potom vyvaľkáme na hrúbku 3 mm a vykrajujeme asi 5 cm veľké srdiečka. Pečieme asi 12 minút v predhriatej rúre. Plné sušienky potierame džemom, spájame so srdiečkami s otvormi. Nakoniec pečivo pocukrujeme.

Intenzifikácia prevádzky Močovina 3

Obr. č. 1
Prevádzka Močovina 3 po intenzifikácii – časť hydrolýzy

Močovina je jedným zo základných výrobných výstupov SBU Anorganika, Duslo, a.s. Vyrába sa syntézou amoniaku a oxidu uhličitého za vzniku diamidu kyseliny uhličitej – $CO(NH_2)_2$.

Myšlienka intenzifikovať prevádzku Močovina 3 sa objavila v strategickom zámere Dusla už v roku 2008, kedy sa prieskumom medzinárodnej trhovej situácie zistil nárast spotreby močoviny. Aj podľa svetových štatistík ročná spotreba močoviny za posledných 10 rokov vzrástla o 30 megaton.

Zvýšila sa spotreba hlavne pre technický sektor, ktorý dokáže efektívnejšie zhodnotiť vysokokvalitnú močovinu, ktorou močovina z Dusla rozhodne je.

V roku 2009 tieto skutočnosti viedli k rozhodnutiu manažmentu schváliť intenzifikáciu prevádzky Močovina 3, ktorá v súčasnosti patrí k najväčším finančným investíciám v Dusle za posledné roky. Plánovaný bol nárast výroby roztoku močoviny o 50 % – zo súčasných 600 t/deň na 900 t/deň. Výroba mala byť rozdelená na 300 t/deň močoviny pre výrobu kvapalných hnojív a špeciálnych kvapalných produktov a 600 t/deň močoviny prilovanej, čím by sa využila celková kapacita výroby prilovanej močoviny.

Technický návrh intenzifikácie vychádzal zo štúdie realizovateľnosti, ktorú vypracoval Chemoprojekt Praha v spolupráci s licenzorom, firmou Stamicarbon. Po základných vývojových etapách bola začiatkom roka 2012 podpísaná zmluva s firmou Chemoprojekt na vypracovanie tzv. Basic Design, ktorý slúžil ako podklad pre intenzifikáciu. Ďalším významným mílnikom bol júl 2013, kedy bola podpísaná zmluva na samotnú realizáciu diela.

Hlavné zmeny, resp. rozšírenie technológie o nové prevádzkové sekcie boli zamerané na:

- zvýšenie kapacity vybraných zariadení
- spracovanie odpadových vôd pomocou hydrolýzy (obr. č. 1)
- spracovanie odplynov a recyklážnych roztokov pri nižšom tlaku oproti pôvodnej technológii (obr. č. 2)
- úpravy na časti výpierky CO_2 a na samotnom kompresore CO_2
- modernizáciu riadiaceho systému.

V roku 2014 sa začali dodávky zariadení, stavebné a montážne práce, mechanická kompletizácia a následne individuálne skúšky. Po úspešných komplexných skúškach, ktoré sa začali 24. 9. 2014, dňa 27. 10. 2014 sa prevádzka zaťažila na 100 % svojho výkonu (t. j. 900 t/deň). V novembri sa pokračovalo v predpísaných skúškach vykonaním garančného testu. Avšak už teraz môžeme povedať, že predbežné výsledky z testovania, ktorými sa dosiahol požadovaný výkon a kvalita finálneho roztoku na konci takzvanej „mokrej" časti výroby močoviny, potvrdzujú dobre vykonanú prácu.

Intenzifikáciou prevádzky Močovina 3 sme v Dusle zvýšili flexibilitu produktového portfólia močoviny, dosiahli vyššiu prevádzkovú istotu, zvýšili bezpečnosť práce a modernizáciou vybraných technologických celkov sme zároveň prispeli aj k zníženiu zaťaženia životného prostredia.

Obr. č. 2 Prevádzka Močoviny 3 po intenzifikácii – nová stredotlaková časť.

Na dosiahnutých výsledkoch sa podieľal pracovný tím, ktorý tvorili: Ing. Zsolt Csikós a Ing. Igor Gál za odbor technického rozvoja, Ing. Juraj Čopjan za odbor investičnej výstavby, Dušan Šrámek a Ján Meleg za prevádzku Močovina 3, Slavomír Šimko a Peter Šipeky za prevádzku Čpavok 3 a Ján Fidler, Ing. Gabriel Nagy, Ing. Ján Žigárdi a Martin Lelovics za výrobnú jednotku údržby.

Všetci významnou mierou prispeli k príprave a realizácii investičnej akcie, až nakoniec s celým kolektívom pracovníkov doviedli intenzifikáciu prevádzky Močovina 3 k úspešnému nábehu, za čo im všetkým patrí veľká vďaka.

Napriek doterajším úspechom však vieme, že v zmysle neustáleho zlepšovania sa, potvrdenia si celkovej efektívnosti a spoľahlivosti prevádzky, nás čaká ešte doriešenie niekoľkých rozpracovaných technických opatrení. Veríme, že sa nám to úspešne podarí.

Ing. Hiyam Vágnerová,
SBU Anorganika

Duslo hľadá „Slogan pre hnojivá"

V snahe dať nový imidž našim hnojivám a vhodným sloganom sa ešte viac priblížiť k zákazníkovi, vedenie SBU Anorganika začiatkom júla 2014 vyhlásilo súťaž: **Duslo hľadá Slogan pre hnojivá**. Zámerom je umiestniť logo Dusla so sloganom na Big Bagy, vrecia, letáky, webovú stránku, do katalógov a prospektov.

Boli sme pozitívne prekvapení množstvom zaslaných návrhov – do termínu uzávierky súťaže 31. 8. 2014 poslalo 46 zamestnancov 196 návrhov sloganov. Hodnotiaca komisia vybrala štyri slogany, ktoré získali najväčší počet hlasov:

- Green light for your fields. – Zelená pre vaše polia – Ing. Alica Baloghová
- ...energia Vášho rastu! – Štefan Horňák
- Let your business grow – Nechajte svoj biznis rásť/narásť- Ing. Tomáš Ježek
- Duslo – naše hnojivá – váš úspech – Alžbeta Kürthyová

V súčasnosti dizajnové štúdio spracúva uvedené návrhy, a po zhodnotení ich vizuálneho spracovania sa vybraný slogan objaví pri tradičnom logu Dusla.

Ďakujeme všetkým zúčastneným za nápady!

Ing. Hiyam Vágnerová,
SBU Anorganika

Vedenie SBU Anorganika, personálna riaditeľka a víťazi súťaže.

Prvý dozorný audit SIM

V dňoch 6. až 10. októbra 2014 sa Dusle uskutočnil prvý dozorný audit Systému integrovaného manažérstva (SIM), ktorý v rámci trojročného certifikačného cyklu vykonala spoločnosť 3EC International. Naša spoločnosť bola auditovaná podľa noriem ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001 a podľa ISO/TS 16949. Novinkou bolo, že sme pri recertifikačnom audite v minulom roku rozšírili portfólio zákazníkov podľa ISO/TS 16949 pre dodávateľov do automobilového priemyslu o zákazníka Pirelli.

Pre našich kolegov nie sú audity ničím novým, čoho dôkazom bola pripravenosť auditovaných organizačných jednotiek a okamžité reakcie na požiadavky audítorov. Výsledkom auditu bolo obhájenie a potvrdenie platnosti certifikátov podľa uvedených noriem, nebola zistená žiadna nezhoda ani slabé miesto. Znamená to, že SIM v Dusle je na vysokej úrovni. Bol potvrdený kladný postoj a zodpovednosť zamestnancov spoločnosti ku kvalite, životnému prostrediu a ochrane zdravia a bezpečnosti pri práci. Dôležité je nepoľaviť v našej snahe, lebo zavedený a udržiavaný systém integrovaného manažérstva je súčasne jedným z nástrojov na získanie nových zákazníkov a udržiavanie ich spokojnosti. V budúcom roku nás čaká implementácia nových zmien v jednotlivých ISO štandardoch, ktoré vstúpia do platnosti.

V mene generálneho riaditeľa ďakujeme všetkým zamestnancom Duslo, a.s. za prípravu, bezproblémový priebeh auditu a za výsledok, s ktorým sme všetci spokojní.

Ing. Robert Matula,
zmocnenec pre systémy

Pridajte sa k nám na

facebook.sk/NaseDuslo

Redakčná rada Noviny Duslo, a. s.

JUDr. Silvia Karásiková
Ing. Emília Lencsésová
Ing. Jozef Mako
Ing. Beata Odrášková
Ing. Kristína Slobodová
Ing. Ľuboš Sokol
Ing. Galina Uhrínová
Ing. Kamil Vali
Ing. Jozef Vižďák
Mgr. Mária Csányiová

Vy sa pýtate, my odpovedáme...

Poskytovanie pracovného voľna s náhradou mzdy z dôvodu účasti na pohrebe

Otázka:
Poskytuje zamestnávateľ pracovné voľno s náhradou mzdy pri neprítomnosti v práci z dôvodu účasti na pohrebe rodinného príslušníka, ako je zaťˇnevesta?
(zamestnankyňa Janka z SBU A)

Odpoveď:
Podľa § 141 ods. 2 písm. d) bod 3 Zákonníka práce zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pracovné voľno s náhradou mzdy na nevyhnutne potrebný čas, najviac na jeden deň, na účasť na pohrebe prarodiča alebo vnuka zamestnanca, alebo prarodiča jeho manžela, alebo inej osoby, ktorá síce nepatrí k uvedeným príbuzným, ale žila so zamestnancom v čase úmrtia v domácnosti, a na ďalší deň, ak zamestnanec obstaráva pohreb týchto osôb. To znamená, že zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancovi z dôvodu účasti na pohrebe zaťa/nevesty platené voľno iba vtedy, ak zamestnanec žil so zaťom/nevestou v spoločnej domácnosti.

Otázka:
Zomrela manželka manželovho brata. Na pohreb musíme cestovať do inej obce, v ktorej oni žili. Poskytne mi zamestnávateľ pracovné voľno s náhradou mzdy z dôvodu účasti na pohrebe aj v takomto prípade?
(zamestnankyňa Anka z TU)

Odpoveď:
Zákonník práce ospravedlňuje neprítomnosť v práci a poskytuje pracovné voľno s náhradou mzdy iba v prípadoch úmrtia:
- príbuzných v priamej pokrvnej línii, alebo
- osoby, ktorá žila so zamestnancom v spoločnej domácnosti.

V danom prípade nejde o úmrtie príbuzného v priamej pokrvnej línii a nie je splnená ani podmienka užívania spoločnej domácnosti. Zákon vo Vašom prípade neumožňuje zamestnávateľovi poskytnúť pracovné voľno s náhradou mzdy.

Otázka:
Zomrel manžel mojej sestry. Poskytne mi zamestnávateľ pracovné voľno s náhradou mzdy pri neprítomnosti v práci z dôvodu účasti na pohrebe?
(zamestnanec V. z SBU O)

Odpoveď:
Áno, v zmysle § 141 ods. 2 písm. d) bod 3 Zákonníka práce máte nárok na pracovné voľno s náhradou mzdy na jeden deň na účasť na pohrebe. V prípade, že by ste obstarávali pohreb, potom máte nárok na ďalší deň plateného voľna.

Na otázky odpovedala JUDr. Silvia Karásiková, personálna riaditeľka

Oznamy

Celozávodná dovolenka v podnikovej kuchyni

V čase od **22.12.2014 do 6.1.2014** vrátane **bude podniková kuchyňa** z dôvodu čerpania celozávodnej dovolenky **zatvorená**.
Zmenoví pracovníci majú počas tejto doby **zabezpečený rozvoz mrazenej stravy** – harmonogram bude uvedený v jedálnom lístku na december 2014.
Bufet bude od 22.12.2014 do 6.1.2014 otvorený v pracovných dňoch od 5.45 hod. do 13.40 hod.

Mgr. Daniela Javorská, Personálny úsek

Oznámenie personálneho odboru

Vzhľadom na blížiace sa vianočné sviatky a zvýšené čerpanie dovoleniek **žiadame zamestnancov, aby si výstupné formality a potvrdenia, ktoré vydáva personálny odbor, vybavili najneskôr do 19.12.2014**.

Ing. Vladimír Očenáš, Personálny úsek

Čerpanie pracovného voľna pri úmrtí rodinného príslušníka

Vzhľadom na nejasnosti ohľadom poskytovania pracovného voľna s náhradou mzdy pri úmrtí rodinného príslušníka, upresňujeme rozsah poskytovaného voľna.

sk. **Úmrtie**	Nárok na pracovné voľno	Nárok na účasť na pohrebe	Nárok, ak zamestnanec obstaráva pohreb	**Nárok spolu (max.)**
	Nárok podľa Kolektívnej zmluvy (v dňoch)			
1 **Manžel zamestnanca** **Dieťa zamestnanca**	3	1		**4**
2 **Rodič zamestnanca**	3	1		**4**
3 **Súrodenec zamestnanca** **Rodič manžela zamestnanca** (t. j. svokor/svokra zamestnanca) **Súrodenec manžela zamestnanca** (t. j. zamestnancov švagor/švagriná z manželovej/manželkinej strany - pozor! ale už nie manžel/manželka švagrinej/švagra zamestnanca) **Manžel súrodenca zamestnanca** (t. j. zamestnancov švagor/švagriná)		1	1	**2**
4 **Prarodič; vnuk; prarodič manžela; iná osoba, ktorá síce nepatrí k uvedeným príbuzným, ale žila so zamestnancom v čase úmrtia v domácnosti**		1	1	**2**

Pre informáciu dodávame, že Duslo v skupine 1 a 2 poskytuje vyšší rozsah pracovného voľna, ako je nárok zo zákona (v skupine 1 je zákonný nárok tri dni a v skupine 2 je zákonný nárok dva dni).

Potvrdenie o účasti na pohrebe môže vydať pohrebná služba, ktorá pohreb zabezpečuje, obec, alebo správca cintorína, ak ním nie je obec. Maximálny rozsah pracovného voľna sa poskytne, ak sú splnené všetky podmienky, tzn. že v prípade skupiny 3 a 4 musí zamestnanec obstarávať pohreb a mať o tom potvrdenie. Na účely vyplatenia príplatku za všetky odpracované zmeny a ukazovateľa č. 21 u kat. THP sa pracovné voľno v skupine 1 až 3 považuje za odpracovanú dobu a v skupine 4 za neodpracovanú dobu.

Ing. Vladimír Očenáš, Personálny úsek

Kontrola osobných vecí a vozidiel

Otázka:
Prečo sa zmenil systém kontroly vozidiel pri vstupe do areálu?
(zamestnanec Peter z SBU A)

Odpoveď:
Systém kontroly vozidiel sa v podstate nezmenil. Na miestach určených pre vstup motorových vozidiel bolo z dôvodu zabezpečenia plynulého prejazdu vozidiel bezpečnostných zložiek upravené vodorovné dopravné značenie. Pracovníci SBS upozorňujú vodičov prichádzajúcich vozidiel na potrebu dodržiavania pravidiel cestnej premávky a dopravného značenia. U niektorých vodičov je však problém s rešpektovaním dopravného značenia, a tým sa do značnej miery komplikuje výkon kontroly hlavne z časového hľadiska. Osobám, ktoré nebudú ani po viacnásobných upozorneniach rešpektovať stanovené pravidlá, bude odobraté povolenie na vstup osobným motorovým vozidlom do areálu Dusla. Jediná zmena v zabezpečovaní výkonu kontroly nastala v tom, že pracovník SBS pri výkone kontroly nie je oprávnený bez súhlasu vodiča motorového vozidla otvoriť dvere a kufor na vozidle, preto musí vodič motorového vozidla dať súhlas na výkon kontroly vozidla pracovníkovi SBS alebo sám otvoriť dvere a kufor na vozidle, aby mohol pracovník SBS vykonať kontrolu.

Otázka:
Prečo ma pracovníci SBS posielajú na kontrolu osobných vecí, aj keďma nevybral systém?
(zamestnanec Marián z SBU E)

Odpoveď:
Túto otázku sme už čiastočne zodpovedali v predchádzajúcej odpovedi. Systém náhodného výberu nie je jediným kontrolným nástrojom na vstupných miestach do areálu. Bol zavedený z dôvodu objektivizácie výberu osôb na kontrolu. Napriek tomu je potrebné riešiť výkon kontroly aj pracovníkmi SBS. Títo majú právo vyzvať každú osobu vstupujúcu do areálu alebo vystupujúcu z areálu Dusla na kontrolu osobných vecí alebo dychovú skúšku na alkohol. Oba spôsoby výberu na kontrolu sú zavedené v interných pravidlách spoločnosti a ich nerešpektovanie je posudzované ako závažné porušenie pracovnej disciplíny.

Otázka:
Majú právo pracovníci SBS kontrolovať moje osobné veci?
(zamestnanec Jozef z TU)

Odpoveď:
Pracovníci SBS sú osoby oprávnené na výkon kontroly. Zabezpečujú výkon činností zameraných na ochranu majetku Dusla. Majú právo okrem iného vykonávať kontrolu osôb a vozidiel vstupujúcich do areálu a vystupujúcich z areálu Dusla. Kontrola osôb je zameraná na kontrolu osobných vecí (kabelky, tašky, kufríky, batohy) a výkon dychových skúšok. Pri vstupujúcich vozidlách sa kontroluje materiál a iné veci prevážané vo vozidle. Pri kontrole osobných vecí pracovníci SBS vyzývajú osoby odchádzajúce z areálu, aby im umožnili nahliadnuť do ich príručných tašiek, alebo ich môžu poslať do kontrolnej miestnosti na výkon podrobnej kontroly osobných vecí. Ani v jednom z uvedených prípadov pracovníci SBS nie sú oprávnení siahať na osobné veci.

Na otázky odpovedali Mgr. Marek Bozsóky, bezpečnostný špecialista, Ing. Beata Odrášková, Personálny úsek

Certifikát Kosher

Už niekoľko rokov na konci októbra prichádza na výrobňu Irganox rabín Simcha Smolensky z certifikačnej organizácie Orthodox Union, aby potvrdil certifikát Kosher pre výrobky Irganox L-57 a L-67. Tento certifikát vyžaduje firma BASF, ktorá naše výrobky umiestňuje do celého sveta, teda aj do Izraela. Audit je podobný ako pri certifikácii podľa noriem ISO. Začína sa kontrolou vstupov, dôležitá je kvalita surovín a pomocných materiálov, pokračujeme prehliadkou samotnej výrobne; dôraz sa kladie na čistotu, stav meradiel a reprodukovateľnosť výrobných procesov. Súčasťou auditu je aj návšteva laboratória OTK a veľa otázok je kladených k problematike balenia a expedície tovaru zákazníkovi.

Znak certifikačnej organizácie

Kašrut (hebrejsky) je súbor stravovacích zvykov v judaizme. Názov je odvodený od slova kašer (košer), čo doslova znamená vhodný, prenesene – rituálne čistý. Košer sa obyčajne používa vo vzťahu ku gastronómii, v širšom zmysle slova však označuje v judaizme všetko, čo je povolené, vhodné alebo správne. Vhodnosť pokrmov a nápojov určuje Tóra, ktorá je normatívnym zdrojom židovského náboženského práva. Je zaujímavé, že súčasná veda potvrdzuje niektoré pravidlá košer, napr. zabíjanie zvierat bez stresu alebo miešanie mäsa a mliečnych výrobkov.
Certifikát je platný pre celý podnik Duslo, a.s., samozrejme pre chemickú výrobu.

Ing. Ľuboš Sokol, SBU Organika

Prezentácia bočného nakladača HAMMAR

Dňa 20.6.2014 sa na prevádzku Dusantox začal dovoz Tank-kontajnerov s produktom PADA po železnici. Tento produkt je ďalej využívaný na výrobu Dusantoxu 6PPD alebo IPPD.
Na skladanie kontajnerov Duslo koncom roku 2013 kúpilo bočný nakladač HAMMAR. Do júna 2014 sa kontajnery dovážali autami z terminálu v Dunajskej Strede. Tieto boli následne skladané žeriavom a až potom nakladané na HAMMAR. Manipulácia bola nielen prácna, ale aj finančne náročnejšia, ako je doprava po železnici. Po úspešných rokovaniach sa dovoz kontajnerov začal realizovať po železnici. Na tento účel bola upravená plocha pri koľaji 407.
Na základe dobrých skúseností a zvládnutia manipulácií s HAMMARom Duslo 30.10.2014 uskutočnilo prezentáciu práce s HAMMARom pre zástupcov 15 firiem zo Slovenska a Čiech. Naši kolegovia im predviedli naloženie kontajnera na nakladač a jeho následné preloženie na železničný podvozok.
Prítomní zástupcovia Dusla a pracovníci prevádzky Dusantox zvládli prezentáciu na výbornú, za čo im patrí poďakovanie a pochvala.

Jozef Petro, SBU Organika

Zástupcovia Dusla a externých firiem a nakladač HAMMAR.

Pošlite nám otázky, nápady, podnety...

Máte otázky k pracovným záležitostiam, námety alebo články na zverejnenie (nielen v novinách Duslo, ale napr. aj na intranete)?

Chcete poukázať na nedostatok a podnietiť jeho riešenie alebo máte návrh na jeho vyriešenie?

Napíšte nám alebo pošlite fotografiu upozorňujúcu na nedostatky či neporiadok na adresu **noviny@duslo.sk**.

Reagovať budeme na neanonymné otázky či podnety.

Redakčná rada noviny DUSLO

Starostlivosť o zamestnancov

Spolupráca so zdravotnými poisťovňami v roku 2014

V spolupráci so zdravotnými poisťovňami Dôvera a Union už od roku 2011 ponúkame našim zamestnancom rôzne vyšetrenia, ktorými si môžu dať skontrolovať svoj zdravotný stav a po prípadnom odporučení sa zveria do lekárskej starostlivosti svojho obvodného lekára.

Zamestnanci mohli absolvovať napr. tieto vyšetrenia: zistenie hodnôt cholesterolu a glukózy, meranie krvného tlaku a tepu, zistene % telesného tuku v tele, BMI indexu, hladiny kyseliny močovej, % svalovej hmoty, okysličenie krvi, vyšetrenie kvantovým magnetickým analyzátorom QMRA (vyšetrenie funkčnosti vnútorných orgánov), vyšetrenie prístrojom na meranie kvality pleti, meranie pečeňových enzýmov.

V roku 2014 sme pripravili 6 Dní zdravia, z toho jeden priamo na Zamestnaneckom dni 24. mája (47 vyšetrených) a jeden na pracovisku v Bratislave (20 vyšetrených). **Celkový počet vyšetrených – 203 zamestnancov.**

Zdravotná poisťovňa Dôvera z účastníkov vyšetrení na Zamestnaneckom dni (už tretí rok za sebou) odmenila troch vyžrebovaných zamestnancov hodnotnými cenami.

Poisťovňa UNION okrem Dní zdravia ponúka našim zamestnancom aj exluzívnu cenu na poistenie motorových vozidiel.

Mgr. Daniela Javorská,
Personálny úsek

Cenník PZP optimum platný pre zamestnancov Duslo, a.s.

	Výkon motora					
Hmotnosť*	**do 51 kW**	**52–70 kW**	**71–85 kW**	**86–105 kW**	**106–125 kW**	**od 125kW**
do 1450 kg	61,00 €	61,00 €	84,00 €	89,00 €	100,00 €	114,00 €
1451–1750 kg	71,00 €	79,00 €	92,00 €	94,00 €	103,00 €	121,00 €
1751–2100 kg	78,00 €	87,00 €	102,00 €	103,00 €	114,00 €	126,00 €
2101–2500 kg	86,00 €	95,00 €	107,00 €	117,00 €	126,00 €	157,00 €
2501–3000 kg	109,00 €	121,00 €	142,00 €	152,00 €	157,00 €	164,00 €
3001–3500 kg	112,00 €	125,00 €	151,00 €	159,00 €	163,00 €	171,00

Bližšie informácie získate na intranetovej stránke Dusla alebo na informačných tabuliach.

Rady lekára

Poznaj svoje riziko vzniku kardiovaskulárnych príhod

Kardiovaskulárne choroby sú od polovice 20. storočia najčastejšou príčinou úmrtia na Slovensku, zároveň aj najčastejšou príčinou hospitalizácií či invalidizácie. Na srdcovo-cievne ochorenia každoročne zomrie 17,5 milióna ľudí, čo v praxi znamená, že pre kardiovaskulárne ochorenie vyhasne každé dve sekundy jeden ľudský život.

Výskyt týchto ochorení sa aj na Slovensku posúva do stále mladších vekových skupín. Iba 10 % slovenskej populácie nemá rizikový faktor vzniku takéhoto ochorenia. Na ochorenie srdca a ciev umiera každý druhý Slovák. Slovensko je v európskom rebríčku úmrtnosti na srdcovo-cievne ochorenia na jednom z posledných miest, horšie sú na tom v rámci Európskej únie len Rumunsko a Bulharsko.

Choroby obehovej sústavy predstavujú dlhodobo v priemere okolo 14 až 16 % podielu zo všetkých hospitalizácií pacientov. Zo srdcových chorôb spôsobuje na Slovensku až 60 % úmrtí ischemická choroba srdca, mozgové príhody asi 20 %. Vysoké riziko pri srdcovo-cievnych ochoreniach spôsobuje cukrovka spojená s obezitou.

Pri odhadovaní rizika vzniku kardiovaskulárnych príhod spôsobených aterosklerózou **je dôležité brať do úvahy všetky prítomné rizikové faktory**, ako napríklad: **vysokú hladinu cholesterolu a tukov v krvi, vysoký krvný tlak, fajčenie, obezita a nedostatok fyzického pohybu**.

V súčasnosti máme k dispozícii aj vyšetrenie, ktoré odhaľuje možnú hrozbu infarktu srdca alebo mozgovej príhody.

Ako zistiť riziko kardiovaskulárnej príhody?

Na výpočet rizika je potrebné poznať nasledovné parametre: pohlavie, vek, fajčiarske zvyklosti, hladinu celkového cholesterolu v krvi (v mmol/l) a hodnotu systolického (horného) krvného tlaku.

Poznajúc uvedené parametre vieme u pacienta posúdiť riziko vzniku kardiovaskulárneho ochorenia na 10 rokov vopred, a to metódou vypracovanou tímom odborníkov na podklade dlhoročných klinických štúdií.

Včasným zistením rizika vzniku kardiovaskulárnych príhod a včasnou prevenciou by sa dalo predísť viac ako polovici úmrtí na choroby srdca.

MUDr. Jozef Csipák,
Centrum zdravotnej starostlivosti

Výrobky firmy KMOTR, člena koncernu Agrofert

V októbri tohto roka bola zahájená spolupráca so spoločnosťou Kmotr Masna Kroměříž, a.s., a to **predajom mäsových výrobkov z pojazdnej predajne.** Realizuje sa každý nepárny týždeň pred areálom Dusla v Šali a každý párny týždeň v Bratislave.

Informácia o sortimente ponúkaných výrobkov je k dispozícii na intranete v zložke Firemná dokumentácia v časti Public/Predaj Kmotr. Aktuálne je v ponuke **Vianočná akcia**, v rámci ktorej si zamestnanci môžu objednať vianočné balíčky. Podrobnejšie informácie nájdete aj na intranetovej stránke.

Vedenie Dusla pri príležitosti blížiacich sa sviatkov pripravilo pre všetkých zamestnancov darček – **Mikulášsky balíček** výrobkov spoločnosti KMOTR. V balíčku je niekoľko druhov chutných výrobkov, napr. **Sváteční salám s para ořechy, zabíjačková paštika, pršut pečeně, Capone** a iné pochúťky v celkovej váhe 2 kg. Aj touto drobnou pozornosťou chce podnik prispieť k príjemne strávenému záveru roka 2014.

Ing. Beata Odrášková,
Personálny úsek

Starostlivosť o zamestnancov

Stretnutie s pracovníkmi odchádzajúcimi do dôchodku

Zľava: Daniel Chatrnúch, Ján Bolfa, JUDr. Silvia Karásiková, personálna riaditeľka, Martin Lelovics, Ján Obycký.

Na jeseň tohto roka sme v Dusle založili tradíciu stretnutí personálnej riaditeľky so zamestnancami, ktorí odchádzajú na zaslúžený dôchodok. Predtým, ako odpracujú svoju poslednú pracovnú zmenu, hovoria o svojej práci, ktorá sa pre nich v Dusle už zavŕšila, o svojich pocitoch a očakávaniach z nasledujúcej – pokojnejšej etapy života. Stretnutia prebiehajú v príjemnej atmosfére pri káve a zákusku a naši kolegovia si z nich odnášajú drobný darček.

Takisto riaditelia jednotlivých úsekov sa každý mesiac stretávajú so svojimi kolegami, ktorí dosiahli pracovné alebo životné jubileum a majú tak príležitosť neformálne sa porozprávať aj o iných ako pracovných záležitostiach.

Mgr. Daniela Javorská,
Personálny úsek

Pracovné a životné jubileá našich kolegov v septembri až novembri 2014

(Uvádzame len zamestnancov, ktorí dosiahli jubileum podľa platnej Kolektívnej zmluvy a ktorí súhlasili so zverejnením osobných údajov o dosiahnutom jubileu)

Pracovné jubileá

20 rokov práce v podniku

Buda Karol Ing.	Technický úsek
Farkaš Dušan	Úsek nákupu a logistiky
Kollár Ján	Úsek nákupu a logistiky
Kováčová Martina	Úsek nákupu a logistiky
Szalai Ronald	SBU Energetika
Čekan Peter	SBU Anorganika
Boháč Slavomír	SBU Anorganika
Nozdrovický Štefan	SBU Anorganika
Sládeček Štefan	SBU Anorganika
Szabo Michal	SBU Anorganika
Ligač Gabriel Ing.	SBU Organika

25 rokov práce v podniku

Horváthová Iveta	Technický úsek
Takács Zoltán	SBU Anorganika
Hupková Adriana	SBU Organika
Podolský Marián	SBU Organika

30 rokov práce v podniku

Seresová Viola	Personálny úsek
Fógel Ľubomír	Technický úsek
Mako Jozef Ing.	Technický úsek
Bergendi Eugen	Úsek nákupu a logistiky
Safár Zsolt	SBU Energetika
Vyhnálik Rudolf	SBU Anorganika
Béger Emil	SBU Organika
Buček Milan	SBU Organika
Ježovič Jaroslav	SBU Organika
Ščípová Oľga	SBU Organika

35 rokov práce v podniku

Hlinová Mária Ing.	Finančný úsek
Mitošinka Ladislav Ing.	Finančný úsek
Legnerová Ľubica	Finančný úsek
Parák Jozef	SBU Energetika
Buček Zdenek	SBU Organika
Chatrnúch Daniel	SBU Organika
Pauko Juraj	SBU Organika

40 rokov práce v podniku

Sláviková Mária	Technický úsek
Šlóner Štefan	SBU Anorganika
Poliaková Anna	SBU Organika

45 rokov práce v podniku

Šimšík Július	Technický úsek
Vanko Štefan	SBU Energetika

Životné jubileum 50 rokov života

Hlavatá Iveta	Personálny úsek
Bleho Juraj	Technický úsek
Nagy Arpád	Technický úsek
Vižďák Jozef Ing.	Technický úsek
Ficová Helena	Úsek nákupu a logistiky
Ladič Jozef	Úsek nákupu a logistiky
Gerhart Pavel	SBU Energetika
Klačan Milan	SBU Energetika
Molnár Jozef	SBU Energetika
Straňák Ivan	SBU Energetika
Sýkora Ľubomír	SBU Energetika
Buch Dezider	SBU Anorganika
Chovanec Jozef	SBU Anorganika
Pauko Juraj	SBU Organika

Oľga Solíková,
Personálny úsek

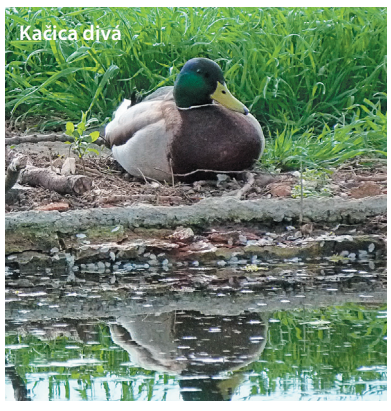
FOTOtŕň

V rubrike FOTOtŕň sa budeme zameriavať na problémy a nedostatky, ktoré sú spôsobené nerešpektovaním pravidiel, nekorektným správaním a nezodpovedným prístupom či už našich zamestnancov alebo pracovníkov externých spoločností.
V tomto čísle sme sa zamerali na problémy vznikajúce pri parkovaní vozidiel. Napriek tomu, že kapacita voľne dostupných parkovacích miest nie je plne využívaná, niektorí z nás, v snahe zaparkovať čo najbližšie k hlavnej bráne a tým si ušetriť pár krokov navyše, odstavia svoje motorové vozidlá na plochách, ktoré nie sú určené na tento účel alebo odstavia svoje vozidlo tak, že spôsobia problémy ostatným vodičom alebo chodcom.

Na ilustráciu jeden z mnohých prípadov (zverejňujeme podnety od zamestnancov podniku):
Parkovanie na chodníku smerom k plavárni

Jesenné momentky z areálu Dusla...

(od nášho kolegu Ing. Sokola)



Kačica divá

Korela chochoľatá

Kŕdeľ havranov čiernych na budove DFA

Aktivity odborovej organizácie AVZ CHFP SR pri Duslo, a.s.

Napĺňanie záujmu našich členov o športové vyžitie je jednou z významných činností našej odborovej organizácie.

Naši členovia sa každoročne zúčastňujú celoslovenských športových hier (ŠH) AVZ CHFP SR a nechýbali ani na tohtoročnom IX. ročníku – v júni 2014 v krásnom prostredí športového areálu Čertov v Lazoch pod Makytou. Súťažilo sa v disciplínach: petang, volejbal, bedminton, nohejbal, futbal, bowling a štafetový beh do kopca. Naši reprezentanti v silnej konkurencii mladších športovcov skončili na 3. mieste. Jubilejný X. ročník ŠH AVZ CHFP SR sa uskutoční v roku 2015 a budeme ho organizovať my – AVZ CHFP SR pri Duslo, a.s. Veríme, že budúci ročník bude pre našich reprezentantov úspešnejší ako tento a opäť získame zlato, ako sa nám to podarilo sedemkrát z deviatich ročníkov.

Tento rok sme začali realizovať návštevy termálneho kúpaliska Podhájska v pravidelných dvojtýždňových intervaloch, a to v zimných mesiacoch január až marec a na jeseň v novembri a decembri. Podujatie má veľký úspech a značne prispieva k regenerácii pracovnej sily.

Vo februári sme pre pre lyžiarov – členov AVZ CHFP a zamestnancov Dusla pripravili lyžovačku na Donovaloch – a pre nelyžiarov návštevu wellness a krátku turistiku. Napriek nepriaznivej tohtoročnej zime nám snehové podmienky a nádherné slnečné počasie naozaj priali.

V marci sme zabezpečili vstupenky na divadelné predstavenie Radošinského naivného divadla – „Polooblačno" v Šali.

V apríli sme boli na tradičnom zájazde do Modry – „Deň modranských pivníc" a pripravili sme aj návštevu divadelného predstavenia divadla L + S „ Na fašírky mi nesiahaj" v Dome kultúry v Šali.

13.6.2014 sa konalo Valné zhromaždenie, po jeho skončení sme pre našich členov pripravili turnaj v petangu. Kto nepoznal pravidlá, ochotne mu ich vysvetlili členovia Petang klubu Šaľa.

V jarných a letných mesiacoch mala každoročne veľký úspech rodinná rekreácia na chate v Krpáčove. Mnohí si ju pamätali z detských čias a strávili tam spolu s rodičmi školské prázdniny, neskôr ju navštívili ako tínedžeri a vrátili sa tam ako rodičia so svojimi deťmi alebo s priateľmi. Napriek jej „veku" (chata bola daná do užívania v roku 1978 a naša organizácia ju mala v prenájme od roku 1998) ju navštívilo každoročne množstvo rekreantov. V tomto roku 102 našich členov, rodinných príslušníkov a zamestnancov spoločnosti už naposledy. Zmluva o prenájme s našou odborovou organizáciou bola ukončená k 30.9.2014 a v súčasnosti spravovanie chaty v Krpáčove je výlučne v kompetencii Duslo, a.s.

V septembri sme zorganizovali návštevu divadelných predstavení „Testosterón" a „Sudcove starosti" v Divadle Andreja Bagara Nitra.

V októbri sme navštívili divadelné predstavenie „Všetko o ženách" a v novembri koncert Lipa a Lasica, obe podujatia v Šali.

V októbri sme zorganizovali aj tradičný kolkársky turnaj pre členov a ich rodinných príslušníkov, ktorý neodmysliteľne patrí k našej top športovej aktivite. Nakoľko sú našimi členmi aj zamestnanci VUCHT, sú spomenutí pri vyhodnotení. Súťažili družstvá i jednotlivci a pre víťazov boli pripravené trofeje, medaily a samozrejme aj diplomy, a po „náročných" športových výkonoch aj guláš, občerstvenie a veselá nálada.

Vyhodnotenie kolkárskeho turnaja:
Jednotlivci ženy: 1. Oľga Ščípová, 2. Ing. Beáta Csergeová, 3. Eva Babošová
Jednotlivci muži: 1. Ing. Viktor Molnár, 2. Roman Moravanský, 3. Štefan Kozár

Nakoľko sa súťaže zúčastnili aj zmiešané družstvá, vyhodnotenie prebehlo v dvoch kategóriách družstiev:
1. miesto družstvo žien: Oľga Ščípová, Ing. Beáta Csergeová, Eva Babošová
2. miesto zmiešané družstvo: Ing. Ivana Hubináková, Ing. Jozef Mako, Ing. Marek Kúrňava
3. miesto družstvo žien: Erika Bédiová, Ing. Andrea Miklošová, Jana Moravčíková
1. miesto družstvo muži: Ing. Viktor Molnár, Jaroslav Danada, Štefan Formánek
2. miesto zmiešané družstvo: Štefan Kozár, Anna Suchá, Róbert Mojzes
3. miesto družstvo muži: Bc. Ivan Kompaník, Ing. Igor Petro, Ing. Marek Zelovič

Mali sme aj špeciálnu kategóriu pre členov, ktorí sa venujú tejto činnosti pravidelne. Tu bolo konečné poradie:
1. Ing. Filip Király, 2. Ing. Katarína Dömötörová (VUCHT), 3. RNDr. Viera Andrušková (VUCHT).

Okrem športového zápolenia išlo hlavne o zábavu a relax, čo sa ako vždy podarilo a akcia mala veľký úspech.

Športové popoludnie pre našich členov v Trnovci nad Váhom sme organizovali prvýkrát. Zahrali sme si bedminton, stolný tenis a šípky. Už čoskoro si ďalšiu takúto akciu chceme zopakovať.

Členovia AVZ si môžu kúpiť permanentku na plaváreň Aquasport, na ktorú im poskytujeme členskú zľavu.

Základ odborárskej činnosti tvorí hlavne kolektívne vyjednávanie na úrovni spoločnosti Duslo, a.s. a na úrovni kolektívneho vyjednávania vyššieho stupňa v rámci vybraných spoločností chemického a farmaceutického priemyslu SR.

Ing. Ivana Hubináková,
predsedníčka Predstavenstva
AVZ CHFP SR pri Duslo, a.s.,
Anna Suchá, členka AVZ CHFP SR

Informujeme o činnosti ZO ECHOZ pri Duslo, a.s. za september a október 2014

Ešte nedávno sme sa tešili z letnej dovolenky, z pekných letných dní, a opäť nám na dvere klope záver roka. Za september a október 2014 Odborový výbor ZO ECHOZ pri Duslo, a.s., rokoval celkovo trikrát a uskutočnilo sa aj rokovanie Konferencie ZO ECHOZ. V tomto období sa uskutočnili aj iné aktivity, ktoré organizoval ECHOZ, ktorých sme sa tiež zúčastnili. Chceme Vás informovať o uskutočnených, ale aj o pripravovaných aktivitách. Z rokovania OV ZO ECHOZ pri Duslo, a.s., Šaľa to najdôležitejšie:

Prerokovanie výpovedí zamestnancom z dôvodu organizačných zmien, škodových prípadov – upozorňujem zamestnancov spoločnosti, aby prehodnotili možnosť uzatvorenia poistenia za škodu, ktorú môžu pri výkone svojho povolania spôsobiť zamestnávateľovi, predložili sme návrh **Dodatku č. 1 ku KZ na obdobie od 1. 4. 2014 do 31. 3. 2016**, v súčasnosti sa začalo kolektívne vyjednávanie novej KZVS na roky 2015 – 2017, schválili sme kolektívnych vyjednávačov ZO ECHOZ pre vyjednávanie dodatku ku KZ, zvolali sme rokovanie Konferencie ZO ECHOZ v Močenku 21.10.2014, pravidelne prerokujeme prehľad nastúpených a vystúpených zamestnancov a nadčasy – plnenie bodu 10 KZ, organizovali sme semináre pre zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť, zúčastňovala som sa rokovaní Predsedníctva ECHOZ, vypracovali a schválili sme **Volebný poriadok ZO ECHOZ** pre vykonanie volieb v ZO pre funkčné obdobie 2015 – 2019 a **Harmonogram volieb ZO** pre funkčné obdobie 2015 – 2019, zúčastnili sme sa na vzdelávaní kolektívnych vyjednávačov ZO ECHOZ vo Svite, zabezpečili sme nákup mikulášskych balíčkov pre deti našich členov do 15 rokov veku a TESCO poukážok pre členov ZO ECHOZ, schválili sme návrh kandidátov na volené funkcie ECHOZ, členov do volených orgánov ECHOZ a účastníkov **VI. Zjazdu ECHOZ** – 19. a 20. novembra 2014: Mgr. Mária Csányiová, Marek Packa, Jozef Kormančík, Stanislav Demčišák, Štefan Hipp a PhDr. Milan Mrllák. Za náhradníčku bola schválená Viera Porubská.

Konferencia ZO ECHOZ schválila aj kandidátov na volené funkcie ECHOZ a kandidátov volených členov orgánov ECHOZ. Za **predsedu ECHOZ** bol opäť zvolený Bc. Juraj Blahák, **za podpredsedov ECHOZ** Ing. Andrej Buch a Mgr. Marián Baňanka. Do **Predsedníctva ECHOZ** bola zvolená Mgr. Mária Csányiová za ZO ECHOZ pri Duslo, a.s. Ďalší kandidáti za našu ZO už neboli do orgánov ECHOZ zvolení. Do konca roka 2014 pripravujeme ešte dve riadne rokovania a jedno slávnostné rokovanie OV, na ktoré budú prizvaní aj jubilanti – naši členovia, ktorí sa v roku 2014 dožili (resp. do konca roka budú mať) významného životného jubilea – 50 r. veku a 60 r. veku. Pri tejto príležitosti naša ZO pre jubilantov pripravuje malé občerstvenie a darček, ktorý bude túto významnú udalosť v živote našim členom dlho pripomínať. V mene nás všetkých – členov ZO ECHOZ pri Duslo, a.s., želám jubilantom – našim členom, ale aj jubilantom – zamestnancom našej spoločnosti Duslo, a.s., pevné zdravie, veľa pracovných a životných úspechov, veľa šťastia a hlavne pohodu v práci, ako aj v rodinnom prostredí.

V našej ZO ECHOZ pri Duslo, a.s., pripravujeme voľby predsedu ZO, členov OV a členov Revíznej komisie ZO v januári – februári 2015 v zmysle schváleného volebného poriadku. Na celý priebeh volieb bude dozerať **volebná komisia**, ktorej členovia boli zvolení na rokovaní Konferencie ZO v Močenku dňa 21.10.2014: A. Izsóf, Š. Vrbišťan, F. Paštéka, P. Boroš, M. Mlčúchová, M. Vasarábová a H. Vargová.

Milé priateľky, milí priatelia, kolegyne a kolegovia,

pri príležitosti blížiacich sa vianočných sviatkov želám všetkým – pevné zdravie, veľa rodinnej pohody, veľa šťastia a úspechov v živote a spoločne nám všetkým želám, aby naša akciová spoločnosť napredovala a tak budeme spokojní – my všetci. Vedeniu našej spoločnosti želám, aby robili len správne rozhodnutia, čo bude mať perspektívu pre náš všetkých, ale aj pre naše deti do budúcnosti.

Taktiež – do nového roka želám správne predsavzatia a hlavne, aby sme s radosťou a zdraví aj v novom roku pokračovali v našej práci a plnili si tak svoje povinnosti, ako sa to od nás požaduje.

Mgr. Mária Csányiová,
predsedníčka ZO ECHOZ

Predstavujeme naše sesterské spoločnosti

V posledných rokoch Duslo, a.s., upriamilo svoju obchodnú stratégiu aj na postupné získavanie výraznejšieho podielu na logisticky atraktívnom blízkom maďarskom trhu, o čom svedčí aj založenie firmy IKR Agrár Kft. Od 1.1.2013 táto firma prešla priamo pod koncern AGROFERT.

Firma IKR Agrár Kft. dynamicky napreduje na maďarskom trhu hnojív, agrochemikálií, osív a plodín. Kým v roku 2012 naše tržby predstavovali 32 miliárd HUF, v roku 2013 to bolo už 47 miliárd HUF oproti plánovaným 42 miliardám HUF. Očakávame, že v roku 2014 sa nám podarí realizovať v tržbách viac ako 52 miliárd HUF, a tým opäť prekročiť plán. AGROFERT nám ako profesionálny investor zabezpečuje široký výber tradičných a inovatívnych hnojív, ktoré predstavujú takmer dve tretiny z nášho viac než 300 000 tonového obratu hnojív. Z celoštátneho hľadiska je náš trhový podiel 22 až 23 %. Okrem iného predávame aj rôzne druhy listových hnojív vyrábaných v Lovosiciach, ktoré sa vďaka svojej vynikajúcej

kvalite úspešne presadzujú medzi početnými konkurenčnými výrobkami. Tržby našej divízie agrochemikálií rastú intenzívnym tempom. Dosiahnu viac než 10 miliárd HUF, čo znamená 12- až 13-percentný trhový podiel.

Aj náš obchod s osivami rastie dynamicky. Súčasné výsledky naznačujú, že výšku vlaňajšieho obratu prekročíme o 10 až 15 %.

Obchod s plodinami sme museli začať budovať od nuly. Tohto roku predpokladáme, že náš obrat v tejto oblasti dosiahne viac ako 400 000 ton.

V oblasti služieb dostáva čoraz viac objednávok naša divízia technologického rozvoja. Jej hlavným zameraním je precízne vzorkovanie pôdy podľa GPS súradníc a odborné poradenstvo.

Na uskutočnenie našich cieľov disponujeme celoštátnou infraštruktúrou. Vieme, že svoju budúcnosť si môžeme plánovať, len ak sa budeme cieľavedome snažiť o čo najkorektnejšiu spoluprácu s partnermi. Predstavuje to základ našej dynamickej expanzie na trhu. Za mimoriadne dôležitú považujeme starostlivosť o partnerov, znižovanie platobných rizík a zabezpečenie pohľadávok. Aj v tomto ohľade možno naše aktivity považovať za vyslovene úspešné.

V júli tohto roku AGROFERT kúpil závod NT kft. v Kiskunfélegyháze, ktorý je schopný spracovať cca 200 000 ton slnečnice na potravinárske účely. Využitie synergií plynúcich z aktivít IKR Agrár Kft. a NT Kft. nám umožní ďalšie posilnenie trhových pozícií v oblasti plodín a inputov.

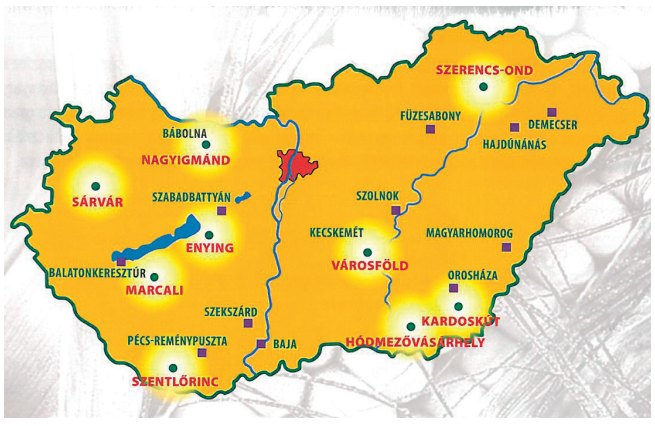
IKR Agrár Kft. zabezpečuje výrobu cca 70-tisíc ton viaczložkových hnojív prostredníctvom firmy Peremartoni Fertilizers Kft. Tieto hnojivá predáva predovšetkým na českom, slovenskom a maďarskom trhu.

Takýmto využitím kapacít (v Duslo, a.s., sa viaczložkové hnojivá prestali vyrábať) sa dosiahlo uvoľnenie výrobnej kapacity v Duslo, a.s., v objeme cca 110 000 ton dusíkatých hnojív.

Celkovo možno konštatovať, že za pomerne krátky čas existencie si IKR Agrár Kft. svojím výkonom získala uznanie dodávateľov a dôveru odberateľov. Toto morálne ocenenie pociťujú aj naši pracovníci a naša ctižiadostivosť nás podnecuje k ďalším úspechom.

Lajos Nagy, konateľ IKR Agrár Kft.

Distribučná sieť IKR Agrár



Súťažili sme vo varení guláša

Pri príležitosti 56. výročia založenia Dusla sme 26. septembra 2014 začali novú tradíciu pre našich zamestnancov – súťaž vo varení guláša.

Až 16 súťažných tímov sa od rána v priestoroch pred areálom Dusla pripravovalo na veľké zápolenie. Počasie spočiatku neprialo, zrána padal drobný dáždik, ale kým si súťažiaci porozkladali kotly, kotlíky alebo trojnožky, palivo, suroviny na varenie a občerstvenie pre divákov, mrholenie ustalo.

Varil sa guláš bravčový, hovädzí, miešaný, niektorí pridali aj mäso z diviaka či zo srnca a okrem toho aj ďalšie pochutiny, ktoré hlavní kuchári viac-menej úspešne tajili. Tímy hneď od rána ponúkali „ochutnávačom" slané aj sladké koláčiky, štrúdle, chuťovky, klobásy, mastný chlieb s cibuľou a ďalšie dobroty. Ak bolo niekomu chladno, mohol sa zohriať výborným ovocným punčom. Všetci návštevníci si pochutili aj na vynikajúcich oškvarkových pagáčoch a kofole.

Počas dňa vyhrávala návštevníkom hudba, niektorí si aj zatancovali, či už na zahriatie alebo len tak, pre zábavu.

Popoludní cestou do a najmä z práce ochutnalo guláš takmer 400 zamestnancov. Porota zložená z riaditeľov úsekov a členov odborárskych organizácií odmenila za **najlepší guláš tri tímy:**

Kyselinári – Pavel Hodulík, Marcel Jakubjak, Róbert Csicsola, Pavol Néma

Nebude zo psa slanina – Pavel Bíro, Branislav Brežný, Peter Vágner

Kuchtík Vuchtík – Marta Nováková, Oľga Ráczová, Eva Danadová, Júlia Majerníková, Miroslava Lachová

Víťazi v ďalších kategóriách:

Najkrajšia jesenná výzdoba: Skladníci – Angelika Birkusová, Roman Moravanský, Miroslav Száraz

Najkrajšia výzdoba stola: Bizňis tím – Renáta Belovičová, Alica Baloghová, Kristína Slobodová, Marta Szaboóvá, Ondrej Marko

Najkrajšie tímové oblečenie: Expedienti z prísad – Alena Andelová, Štefan Kozár, Róbert Mojzes, Karol Šišlák, Michal Cvalinga

Miss tím: Biele čapice – Ivana Hubináková, Silvia Ďurčeková, Erika Bédiová, Ján Hlavinka

Na záver bol vyhlásený **najlepší guláš hodnotený zamestnancami**, vyhrali tímy v poradí:

1. miesto: Bizňis tím – Renáta Belovičová, Alica Baloghová, Kristína Slobodová, Marta Szaboóvá, Ondrej Marko

2. miesto: Vodníci – Jaroslav Petrovič, Jozef Kováč, Tomáš Trubač, Gabriel Fucsík

3. miesto: Patmat KFT – Ladislav Katona, Gabriel Hipp, Ľudovít Bennár

Hoci v súťaži vyhrali len niektorí, víťazmi boli všetci, pretože všetky guláše boli výbornej chuti a už okolo 16-tej hodiny boli kotlíky prázdne.

Všetci návštevníci ocenili tento výborný nápad zamestnávateľa a boli spokojní, že v neformálnej atmosfére si mohli pohovoriť nielen o práci, ale sa aj uvoľnili a zabavili. Mnohí z nich už isto myslia na to, aký bude guláš na budúci rok ... :-)

Mgr. Daniela Javorská,
Personálny úsek

Spolupráca s partnerskými školami

Vážení zamestnanci – rodičia žiakov 9. ročníka základnej školy

Duslo v spolupráci so Spojenou školu pripravilo od školského roka 2015/2016 **program finančnej podpory žiakov Spojenej školy v Šali – Veči**, organizačnej zložky Stredná odborná škola.

Viedlo nás k tomu viac faktorov:
- **chceme pomôcť podniku** – získať nových zamestnancov
- **chceme pomôcť škole** – získať nových žiakov
- **chceme pomôcť Vašim deťom** – získať kvalitné vzdelanie, s ktorým sa uplatnia najmä, ale nielen v našom podniku.

Všetci poznáme situáciu na trhu práce, vieme, že školy produkujú absolventov odborov, ktorí si po skončení školy nemôžu nájsť prácu. Veríme, že Vám záleží na budúcnosti Vašich detí a že urobíte všetko pre to, aby ste im pomohli správne sa rozhodnúť.

Duslo realizovalo niekoľko investičných akcií, napr. síran amónny, intenzifikácia močoviny a pripravuje sa na najväčšiu investíciu vo svojich dejinách – výstavbu novej prevádzky čpavku. Tieto fakty by nás všetkých mali presvedčiť o tom, že výrobky Dusla sú žiadané, že Duslo má budúcnosť a má ambíciu zostať najväčším zamestnávateľom v okolí či už pre nás, alebo pre mnoho zamestnancov dodávateľských firiem.

V súčasnosti spolu so zástupcom Spojenej školy navštevujeme základné školy v Šali a v jej okolí a prezentujeme náš program finančnej podpory žiakov a aj škôl.

Mgr. Daniela Javorská,
Personálny úsek

Spojená škola, organizačná zložka Stredná odborná škola ponúka žiakom v šk. roku 2015/2016:

- moderný školský vzdelávací program prispôsobený požiadavkám trhu práce
- bezplatné vzdelávanie
- bezplatný prístup na internet, WiFi
- moderné počítačové a multimediálne učebne, učebne programovania CNC strojov a elektrických meraní, automatizácie a programovania PLC regulátorov a odborné učebne praktického vyučovania
- záujmovú činnosť v športových, jazykových a technických krúžkoch
- možnosť získania odbornej spôsobilosti v elektrotechnike
- rozšírené hodiny telesnej výchovy - tréning s odborným futbalovým trénerom umožní zlepšenie fyzickej kondície alebo prípravu cesty na futbalovú dráhu

Prijímacie konanie na študijné odbory: 11. 5. a 14. 5. 2015.

Na učebné odbory budú žiaci prijatí bez prijímacieho konania.

Kontakty na Spojenú školu:
Spojená škola, Nivy 2, 927 05 Šaľa,
sps@salamon.sk, **tel.: 031/770 8768**

Program finančnej podpory študentov Spojenej školy:

DUSLO

ponúka žiakom v šk. roku 2015/2016:

- **pravidelné mesačné prospechové štipendium žiakom všetkých odborov už od 1. ročníka**
- **pracovné oblečenie a obuv na praktické vyučovanie**
- **bezplatné stravovanie v škole a na odbornom výcviku – až do výšky cca 40 € mesačne**
- **odmenu za prácu počas odborného výcviku od 3. ročníka na našich pracoviskách 80 až 100 € mesačne**
- **platené letné brigády – 2,50 €/hod. (od 16 r. veku)**
- **vecné odmeny za výborné koncoročné vysvedčenie**
- **možnosť uzatvoriť pracovnú zmluvu už počas štúdia**
- **istotu zamestnania po skončení štúdia – v blízkosti domova, bez nutnosti cestovania**

Výška mesačného štipendia v EUR pre žiakov 1. ročníkov všetkých odborov

	Priemer známok / výška mesačného štipendia		
Odbor	do 1,99	2,00 až 2,99	3,00 až 3,49
Chemik	18 €	12€	9 €
Ostatné odbory	12 €	9 €	6 €

Chémia

2860 K Chemik operátor
Absolvent 4-ročného študijného odboru získa maturitné vysvedčenie a výučný list.
Chemik operátor je pripravený vykonávať práce na pracoviskách chemických podnikov pri meraní prevádzkových veličín, ich regulácii a riadení, optimalizácii technologických procesov, praktickú obsluhu chemickotechnologických zariadení alebo laboratórne analytické práce.
Odbor je vhodný aj pre dievčatá – práca v laboratóriách.

Elektrotechnika

2697 K Mechanik elektrotechnik
Absolvent 4-ročného študijného odboru získa maturitné vysvedčenie a výučný list.
Počas štúdia nadobudne vedomosti o montáži, výrobe, prevádzke, nastavení, oživení a oprave elektrotechnických a elektronických zariadení, prvkov prístrojov automatizácie a regulácie. Pri práci využíva výpočtovú techniku.
Získa tiež kvalifikáciu pre samostatnú prácu s elektrickými strojmi, prístrojmi a rozvodmi podľa vyhlášky č. 508/2009.

2683 H 11 Elektromechanik silnoprúdová technika
Absolvent 3-ročného učebného odboru získa výučný list.
Počas štúdia nadobudne vedomosti a praktické zručnosti o montáži, oprave a údržbe najmä silnoprúdových zariadení.
Vykonaním skúšky získa odbornú spôsobilosť v elektrotechnike podľa § 21 vyhlášky MPSVaR SR č. 508/2009.

Strojárstvo

2413 K Mechanik strojov a zariadení
Absolvent 4-ročného študijného odboru získa maturitné vysvedčenie a výučný list.
V študijnom odbore nadobudne vedomosti a zručnosti v oblasti ručného a strojového obrábania materiálov, zvárania, výroby a montáže strojových súčiastok, nastavovania, opravovania a oživovania strojárskych výrobkov, diagnostiky a odstraňovania porúch na zložitých zariadeniach aj s využitím výpočtovej techniky.

2426 K Programátor obrábacích a zváracích strojov a zariadení
Absolvent 4-ročného študijného odboru získa maturitné vysvedčenie a výučný list.
Počas štúdia nadobudne vedomosti a zručnosti z obsluhy automatizovaných a poloautomatizovaných zariadení, klasických strojov a zariadení. Naučí sa programovať a obsluhovať CNC stroje, priemyselný zvárací robot s využitím informačno-komunikačných technológií.

2464 H Strojný mechanik
Absolvent 3-ročného učebného odboru získa výučný list.
Počas štúdia získa vedomosti a praktické zručnosti pri ručnom a strojovom opracovaní strojných súčiastok. Naučí sa zisťovať a odstraňovať poruchy na rozličných strojoch, vykonávať montáž a demontáž strojov a zariadení, vypracovať technologické postupy opráv, robiť údržbu strojov a zariadení.

Bližšie informácie Vám poskytnú:
JUDr. Silvia Karásiková
silvia.karasikova@duslo.sk
tel. 031/775 41 16
Mgr. Daniela Javorská
daniela.javorska@duslo.sk
tel. 031/775 23 90

Hľadáme nových spolupracovníkov – inžinierov chémie

Vo vestibule Fakulty chemickej a potravinárskej technológie Slovenskej technickej univerzity v Bratislave sme umiestnili nový reklamný stojan, na ktorom propagujeme možnosti uplatnenia absolventov fakulty v našom podniku. Na spoločnom stretnutí v priestoroch fakulty 21. novembra 2014 sme študentom Chemického inžinierstva ponúkli absolvovanie odbornej praxe, konzultácií k diplomovým prácam a prezentovali sme možnosti ich pracovného uplatnenia v Dusle.

Na začiatok roka 2015 pripravujeme ďalšie aktivity na získavanie študentov, či už ako podnikových štipendistov, alebo našich nových kolegov.

Bc. Kristína Wenzlová, Personálny úsek