

Rozhovor s generálnym riaditeľom Duslo, a.s.

V novoročnom príhovore ste spomenuli, že rok 2014 nebol jednoduchý. Bojovali sme s prevádzkovými problémami, s havarijnými stavmi, a navyše ste si zvykali na nových kolegov a na našich zamestnancov. Zvykli ste si už na „duslácku“ mentalitu? Čo vás najviac zarmútilo na správaní sa našich zamestnancov a čo potešilo?

Uplynulý rok naozaj nebol jednoduchý. Okrem plánovaných odstávok sme realizovali investičné akcie a k tomu sa pridružili nepredvídané havarijné stavy. Napriek komplikáciám chcem povedať, že sme všetky akcie zvládli. Som hrdý, že v tomto podniku je veľa odborníkov, ktorých odbornosť a lojalita sa prejavili napr. pri výstavbe síranu amónneho alebo pri intenzifikácii močoviny 3, ale aj pri odstraňovaní havarijných stavov na čpavku. No a ako sa v tomto všetkom prejavila „duslácka“ mentalita? Kým nie je problém, bojujú útvary proti sebe, každý sa hrá na svojom piesočku, no len čo sa vyskytne väčší problém, zomknú sa a v záujme jeho vyriešenia intenzívne spolupracujú. Milo ma prekvapilo správanie chlapov v údržbe, ktorí boli ochotní obetovať aj svoje súkromie v záujme rýchleho odstránenia havarijných stavov.

Aké máte plány na tento rok? Budete pokračovať v organizačných zmenách?

Určite áno. Ako som avizoval v novoročnom príhovore, chcem mať

okolo seba spolupracovníkov, ktorí sú ochotní zmeniť pre podnik nevhodné a aj nevhodné zvyklosti. Tí, ktorí si neosvoja tento prístup, budú nahradení. No a určite sa pozrieme aj na počet zamestnancov v administratíve.

Rok 2015 ste začali pozitívnou informáciou – Brusel nemá výhrady proti poskytnutiu investičného stimulu vo výške 58 mil. eur v súvislosti s akciou výstavby čpavku 4. Čím príčinom sme dosiahli takýto výsledok?

Prakticky celý rok 2014 sme venovali prípravu podkladov na rozhodovanie slovenských orgánov a aj Bruselu. Podklady pripravovali viacerí naši zamestnanci, ale aj externí poradcovia. Myslím, že sa nedá povedať, čím príčinom, skôr by som povedal, že sa to podarilo vďaka tomu, že sme všetci – akcionár, predstavenstvo, výkonné vedenie a v neposlednom rade zamestnanci tohto podniku – bojovali za jeden cieľ.

Čo všetko prinesie tento projekt podniku a regiónu?

Určite prinesie budúcnosť, istotu, že podnik tu bude ešte dlhé roky. Ide o veľký projekt, preinvestujeme viac ako 300 mil. eur. Počas výstavby bude v Dusle pracovať 1 500 až 2 000 zamestnancov dodávateľských firiem, takže je to akcia, vďaka ktorej si môže aj tento región významne polepšiť. Takáto veľká investícia sa v Dusle ešte neuskutočnila.



Bude mať tento investičný stimul vplyv aj na iné investičné akcie?

Keďže čpavok 4 bude rozsiahla investičná akcia, nielen z finančných, ale ani z kapacitných dôvodov nemôžeme rozbiehať veľa ďalších akcií. V investičnom pláne na roky 2015 až 2018 máme na ostatné akcie okrem investícií do čpavku 4 sumu cca 80 miliónov eur. V minulosti manažéri Dusla pochybili, keď nepreinvestovali všetky prostriedky schválené akcionárom ako investičné náklady. O modernizáciu technológií sa snažili, ale neurobili nič pre to, aby opravili budovy, zmodernizovali ich a zatriaktívili. V dôsledku toho máme v zlom stave výdajne stravy, hlavnú administratívnu budovu, parkoviská, chodníky... Mám ambíciu to napraviť, aby stav budov a infraštruktúry zodpovedal 21. storočiu.

tovali všetky prostriedky schválené akcionárom ako investičné náklady. O modernizáciu technológií sa snažili, ale neurobili nič pre to, aby opravili budovy, zmodernizovali ich a zatriaktívili. V dôsledku toho máme v zlom stave výdajne stravy, hlavnú administratívnu budovu, parkoviská, chodníky... Mám ambíciu to napraviť, aby stav budov a infraštruktúry zodpovedal 21. storočiu.

Modernizácia výroby na SBU A je zjavná. Čo plánujete na SBU O? Objavili sa špekulácie, že rokujete o jej predaji. Sú to naozaj iba špekulácie?

Áno, špekulácie. Súčasnú vedenie SBU O realizovalo organizačné a personálne opatrenia, vďaka ktorým nie sú v „červených“ číslach, preto nie je nevyhnutné predávať túto časť podniku. Pravdou je, že v spolupráci s VUCHT-om prebiehali a budú prebiehať trojstranné rokovania so spoločnosťou HUCHEMS z Južnej Kórey, ktoré sa týkajú vzájomnej spolupráce v oblasti vývoja niektorých organických produktov. Cieľom týchto rokovaní je najšť využitie odstavenej technológie na SBU O a znalostí a schopností našich zamestnancov. Momentálne sú rokovania vo fáze vyjasňovania si vzájomných možností a predstav.

Máte pre našich zamestnancov a ich rodiny aj ďalšie dobré správy?

Tento rok chceme pre nich opätovne zorganizovať Zamestnanecký deň Duslo 2015. Dobrou správou je aj to, že sme spustili financovanie žiakov Spojenej školy v Šali-Veči, ktorí sa budú pripravovať na niektorú z pracovných pozícií v našom podniku. Od nového školského roka im budeme hradit náklady na stravovanie, pracovné oblečenie, poskytneme im štipendium, platenú odbornú prax a letné brigády. Mesačne si tak rodinné rozpočty prilepšia u prvákov

cca o 50 eur, vo vyšších ročníkoch to bude ešte vyššia suma. Dokončíme rekonštrukciu polikliniky a budeme sa snažiť optimalizovať jej chod. Pre mňa najlepšou správou je, že sa mi podarilo presadiť projekt vzniku nadácie. Aj keď som mal ambíciu, aby to bola naša vlastná nadácia – Nadácia Duslo, nakoniec nás v Prahe presvedčili, že nadácia bude mať väčšie príjmy, a teda aj viac možností pomáhať tým, ktorí našu pomoc potrebujú, ak to bude nadácia spoločná pre všetky podniky koncernu so sídlom na Slovensku. Nadáciu sme založili tesne pred koncom kalendárneho roka 2014 a prostredníctvom nej chceme podporovať zdravotníctvo, školstvo, ale aj pomáhať osobám v hmotnej núdzi, osobám so zdravotným postihnutím a iným sociálne odkázaným osobám, podporovať komunitné aktivity, vedu a výskum, kultúru, požiarnu ochranu. Nadácia je registrovaná ako Nadácia AGROFERT – slovenská organizačná zložka.

A na záver, chcete niečo zaželať zamestnancom Dusla?

Moje novoročné pranie si vypočuli zamestnanci v mojom príhovore. Možno by som ešte doplnil – prajem nám všetkým pevné zdravie – je najdôležitejšie, ale aj šťastie, kolegiálnu a ochotu spolupracovať, aby sme spoločne dosiahli cieľ – budúcnosť Dusla, a tým aj našu.

Generálny riaditeľ odpovedal na niektoré otázky zamestnancov

INVESTIČNÁ AKCIA – ČPAVOK 4

Nová výrobná čpavku

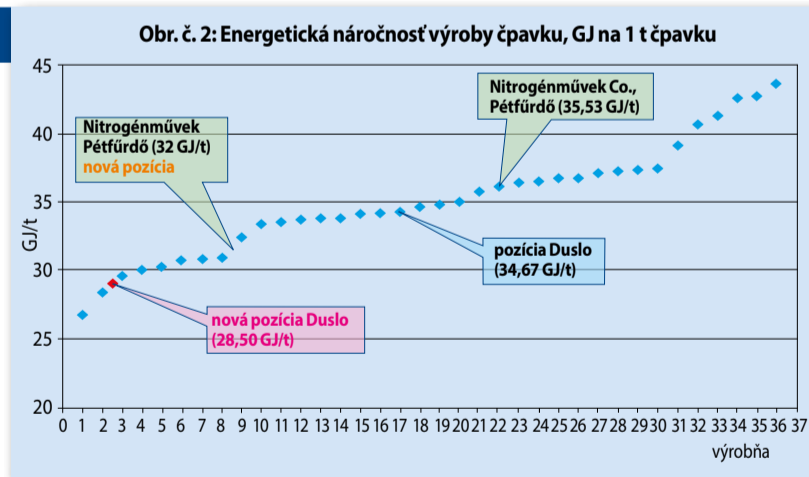
Nižšie uvedený pohľad (obr. č. 1) určite väčšina „duslákov“ spoznala veľmi rýchlo. Je to priestor za cirkulačnou stanicou chladiacej vody CV4, na druhej strane cesty oproti súčasnej výrobni Čpavok 3. Dnes je to prakticky voľná plocha okolo tzv. OT syntézy (syntéza časť výroby Čpavok 3).

No asi každý ešte nevie, že je to plocha, kde vyrastie nová výrobná ČPAVOK 4. Teraz to už môžeme so 100-percentnou istotou povedať. Je rozhodnuté a dohodnuté.

Rozhodovací proces sa začal v roku 2011 prvými štúdiami, ktorých cieľom bolo zvýšiť efektívnosť výroby čpavku v Dusle v súčasnej výrobni a vytvoriť si tak dobrú východiskovú pozíciu pre „konkurenčný boj“ v budúcnosti. Vedeli sme, že konkurencia nespí (napr. blízky Nitréművek Pétfűrdő - obr. č. 2) a rovnako sa snaží znížiť energetickú náročnosť výroby čpavku (zníženie spotreby energií – zemného plynu, elektriny, chladiacej vody...), čo prakticky znamená zníženie nákladov výroby čpavku.



Obr. č. 1: Priestor za cirkulačnou stanicou chladiacej vody CV4



roby čpavku. A keďže čpavok je základom výroby dusíkatých hnojív, znamená to i zníženie nákladov na ich výrobu.

Na obr. č. 2 je znázornená energetická náročnosť výroby čpavku všetkých európskych výrobní a naša súčasná pozícia, i pozícia maďarskej výroby. Pri obidvoch vidíme aj ich ciele.

Naše štúdie nám v roku 2011 ukázali, že investičné náklady na zníženie energetickej náročnosti výroby na súčasnej prevádzke Čpavok 3 po pripočítaní nákladov potrebných na údržbu a výmenu starých poškodených aparátov, aby sme zabezpečili výrobu na ďalších 15 rokov, sú také vysoké a nerentabilné, že je výhodnejšie postaviť novú výrobnú. Preto sme postupne oslovili licenzorov (vlastníkov technologických postupov výroby čpavku) a kontraktorov (firmy, ktoré sú schopné výrobnú čpavku postaviť). Na základe ich ponúk a našich ďalších ekonomických prepočtov sme si potvrdili správnosť uvažovanej cesty. „Na svete“ tak bola nová výrobná Čpavok 4:

- s energetickou náročnosťou pod 28,5 GJ/t vyrobeného čpavku, čo nás zaradí medzi špičku v Európe (obr. č. 2)
- s nižšou produkciou odpadových vôd o takmer 17 % – o 167 000 m³/rok
- s nižším celkovým znečistením odpadových vôd o 265 t NH₄⁺/rok.

• s nižšou produkciou emisií CO₂ na jednu tonu čpavku, pod úrovňou 1,619 t CO₂/t čpavku, čo je benchmarkový limit Európskej komisie pre výrobu čpavku (obr. č. 3). Aj v tomto prípade sa zaradíme medzi špičku európskych výrobcov čpavku.

Vzhľadom na to, že náklady na výstavbu novej výroby predstavujú 310 mil. eur (pre lepšiu názornosť vyše 9 miliárd niekdajších slovenských korún), manažment Dusla a koncernu AGROFERT požiadal začiatkom roka 2014 vládu SR o finančný stimul. Podobný stimul bol vo viacerých prípadoch poskytnutý zahraničným firmám pri výstavbe nových závodov. Keďže ide o mimoriadne

• s výrobnou kapacitou 1600 t/d

pokračovanie na strane 3

Personálna zmena



Dňom 31. 12. 2014 skončil pracovný pomer v Dusle Ing. Branislav Brežný. Do podniku nastúpil ako absolvent STU ČHTF v Bratislave v roku 2000, a to do Divízie prírad. Postupne prešiel viacerými postmami – technolog, technický pracovník, vedúci oddelenia inovácií a neskôr vedúci Odboru technického rozvoja SBU Organika. 1. januára 2015 nastúpil Ing. Branislav Brežný do funkcie generálneho riaditeľa VUCHT, a. s. Želáme mu úspešné pôsobenie v novej funkcii a dobrú spoluprácu s našim podnikom. Dovtedajší GR Ing. Peter Lehocký pôsobí vo VUCHT-e na pozícii projektového manažéra.

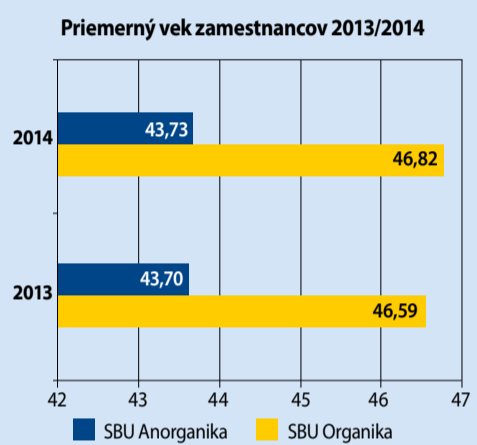
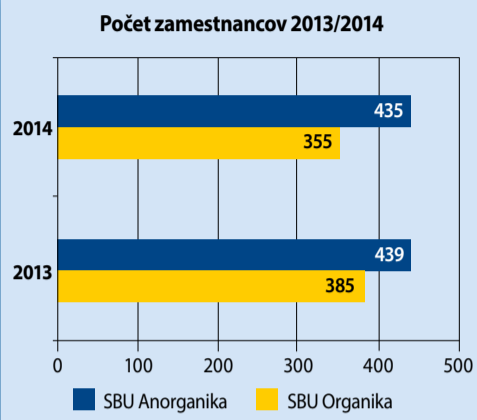
Galandia – vodný svet

V rámci čerpania Nadšandardu sme pre vás za zvýhodnenú cenu 5,50 EUR zabezpečili vstupenky do Galandie. Každý zamestnanec si môže vstupenky do hodnoty 50 eur uplatniť ako Nadšandard. Vstupenky si môžete vyzdvihnúť na personálnom odbore každý piatok od 12.30 do 14.30 hod.

Personálny úsek informuje



Štruktúra zamestnancov – údaje k článku DUEL medzi...



Ročné zúčtovanie príjmov zo závislej činnosti a podanie daňového priznania

Po skončení kalendárneho roka je každý zamestnanec povinný si daňovo vysporiadať svoje príjmy za predchádzajúci rok. Daňové priznanie k dani z príjmov za zdaňovacie obdobie 2014 je povinný podať daňovník, ak jeho celkové zdaniteľné príjmy dosiahnuté v roku 2014 presiahli sumu 1 901,67 €. Spôsob vysporiadania daňových povinností je závislý od toho, aké druhy príjmov fyzická osoba (zamestnanec) počas roka dosahovala. Ak mal zamestnanec príjmy iba od jedného zamestnávateľa, tak mu ročné zúčtovanie príjmov vykoná zamestnávateľ. Ak mal zamestnanec počas roka 2014 viacerých zamestnávateľov a chce, aby mu ročné zúčtovanie urobil súčasný zamestnávateľ (Duslo), je povinný do 15.2.2015 zamestnávateľa požiadať o vykonanie ročného zúčtovania a zároveň doručiť mzdovej účtovníčke potvrdenia o príjmoch od ostatných za-

mestnávateľov. Ak mal zamestnanec okrem príjmov zo závislej činnosti aj iné druhy príjmov, ktoré podliehajú daňovej povinnosti, vypracuje a podá si daňové priznanie sám. V tomto prípade zamestnávateľ do 10.2.2015 vydá Potvrdenie o príjmoch zo závislej činnosti za rok 2014, ak o to zamestnanec zamestnávateľa požiada do 5.2.2015.

V súvislosti s vysporiadaním daní za rok 2014 vám v najbližšom období budú do mzdovej učtarne doručené príslušné žiadosti a potvrdenia. Vzhľadom na širokú rôznorodosť a možnosti kombinácií posudzovaných príjmov neposkytuje zamestnávateľ komplexné daňové poradenstvo. Podrobnejšie informácie je možné získať napr. na internetovej stránke Finančnej správy www.financnasprava.sk.

Ing. Vladimír Očenáš, personálny úsek

Dočerpánie dovolenky za rok 2014 a čerpanie dovolenky v roku 2015

Na rokovaní Rady vedenia podniku bolo prijaté rozhodnutie, že dovolenka za rok 2014 musí byť vyčerpaná najneskôr do 31.3.2015. Vedúci zamestnanci, ktorým boli doručené zoznamy so zostatkami dovolenky z roku 2014, sú povinní zabezpečiť splnenie tejto úlohy. Jedinou výnimkou z tejto povinnosti je prípad, keď zamestnanec nemôže vyčerpať dovolenku z dôvodu dlhodobej práceneschopnosti.

Podľa Zákonníka práce má právo určiť nástup na dovolenku zamestnávateľ, ktorý určuje dovolenku podľa schváleného plánu dovoleniek. Zamestnanec môže čerpať dovolenku aj v inom termíne, ako je naplánovaná, vždy však so súhlasom zamestnávateľa, pretože v opačnom prípade sa neprítomnosť zamestnanca v práci môže považovať za neospravedlnenú neprítomnosť v práci. Dovolenka sa spravidla poskytuje v niekoľkých častiach (t. j. týždňoch), ale po dohode so zamestnancom môže byť čerpaná aj v menších čas-

tiach (dňoch). Ak dovolenku nebolo možné celú vyčerpať v príslušnom kalendárnom roku, je zamestnávateľ povinný poskytnúť ju zamestnancovi tak, aby ju mohol vyčerpať do konca nasledujúceho kalendárneho roka. Vyzývame preto všetkých riadiacich zamestnancov, aby na svojich útvaroch zabezpečili priebežné čerpanie dovolenky počas roka 2015 v takom rozsahu, aby sa do roku 2016 preniesli minimálne zostatky.

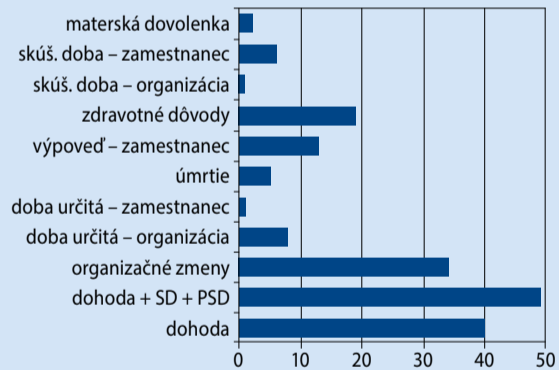
Ing. Vladimír Očenáš, personálny úsek

Informácia o zamestnancoch za rok 2014

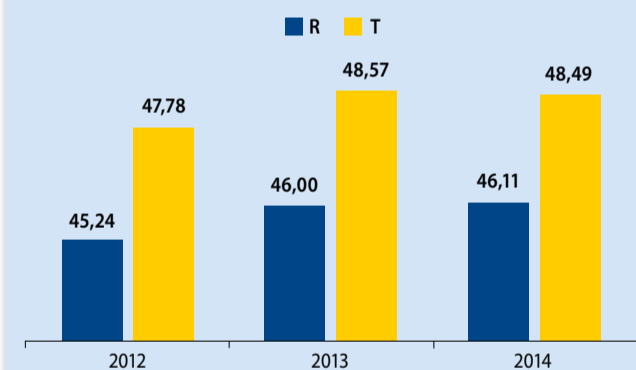
K 31.12.2014 mala naša spoločnosť 2 036 zamestnancov. Počas uplynulého roka sme prijali 104 zamestnancov a u 178 zamestnancov došlo k skončeniu pracovného pomeru. Dôvody skončenia pracovného pomeru a vekový priemer zamestnancov sú znázornené v priložených grafoch. Ostatné informácie o stave zamestnanosti a vývoji mzdových podmienok budú zverejnené po overení hospodárskych výsledkov za rok 2014 auditorom.

Ing. Mária Podolská, personálny úsek

Dôvody skončenia pracovného pomeru



Priemerný vek zamestnancov – kategórie



Nová výrobná čpavku

dokončenie zo strany 1 vysokú investíciu, navyše s charakterom výroby ovplyvňujúcej i európske krajiny, bol v našom prípade nutný súhlas aj Európskej komisie (EK). Po niekoľkomesačnej diskusii a doplnení informácií EK vydala začiatkom roka 2015 súhlas s poskytnutím štátnej po-

moci formou daňovej úľavy vo výške 58 mil. EUR v priebehu 10 rokov, nasledujúcich po začatí výroby. Znamená to, že Duslo si bude môcť uplatniť daňové úľavy až po výstavbe, nábehu a po potvrdení efektívnosti výroby.

EK pri svojom rozhodnutí zvažila hlavne skutočnosť, že projekt rieši zachovanie

cca 1 800 pracovných miest priamo v Dusle a stoviek ďalších v dodávateľských spoločnostiach, a pozitívne hodnotila účinky projektu na vytvorenie podmienok na zabezpečenie ďalšieho rozvoja regiónu.

Prvá rozhodovacia fáza tak bola ukončená a začala sa druhá – realizačná, nie menej náročná.

ČPAVOK 4 bude situovaný v bloku 43 (obr. č. 4) a jeho výstavbu bude zabezpečovať vybraný generálny dodávateľ v zmysle dohodnutého harmonogramu.

Hlavné míľniky:

Projektová dokumentácia	04/2015
Začiatok výstavby	11/2015
Ukončenie montážnych prác	10/2017
Ukončenie komplexných skúšok	11/2017
Nábeh výroby	12/2017
Garančný test	03/2018

Súčasnou stavbou ČPAVOK 4 bude aj výstavba novej cirkulačnej stanice chladiacej vody CV6, novej úpravne kondenzátu, modernizácia skladu čpavku a zabezpečenie potrebných nadzemných a podzemných potrubných roz-

Obr. č. 4



vodov, ktorých realizáciu bude zabezpečovať Duslo prostredníctvom ďalších vybraných dodávateľov.

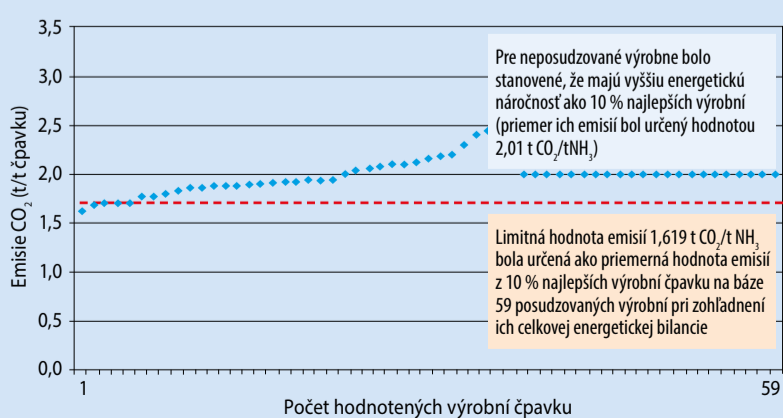
Koordináciu a správny priebeh realizácie celého projektu bude pod vedením odboru investičnej výstavby zabezpečovať tím pracovníkov menovaný GR, ktorého pracovníkmi „sídlom“ bude 3. poschodie v Centre zdravotnej starostlivosti. Náročnosť práce tímu znásobuje skutočnosť, že celá komunikácia s dodávateľom hlavnej stavby bude prebiehať v angličtine.

V rámci realizácie nás čaká aj nemenej náročná a dôležitá príprava pracovníkov pre obsluhu novej prevádzky, kde sa počíta vo veľkej miere s využitím súčasných pracovníkov výroby Čpavok 3.

Takže, ako sa vraví, „kocky sú hodené“. Pred nami je kus práce, a preto si navzájom želáme veľa pracovných úspechov, správnych rozhodnutí, aby sme takto o tri roky mohli hodnotiť úspešný nábeh výroby ČPAVOK 4.

Ing. Kamil Vali, manažér výroby SBU A

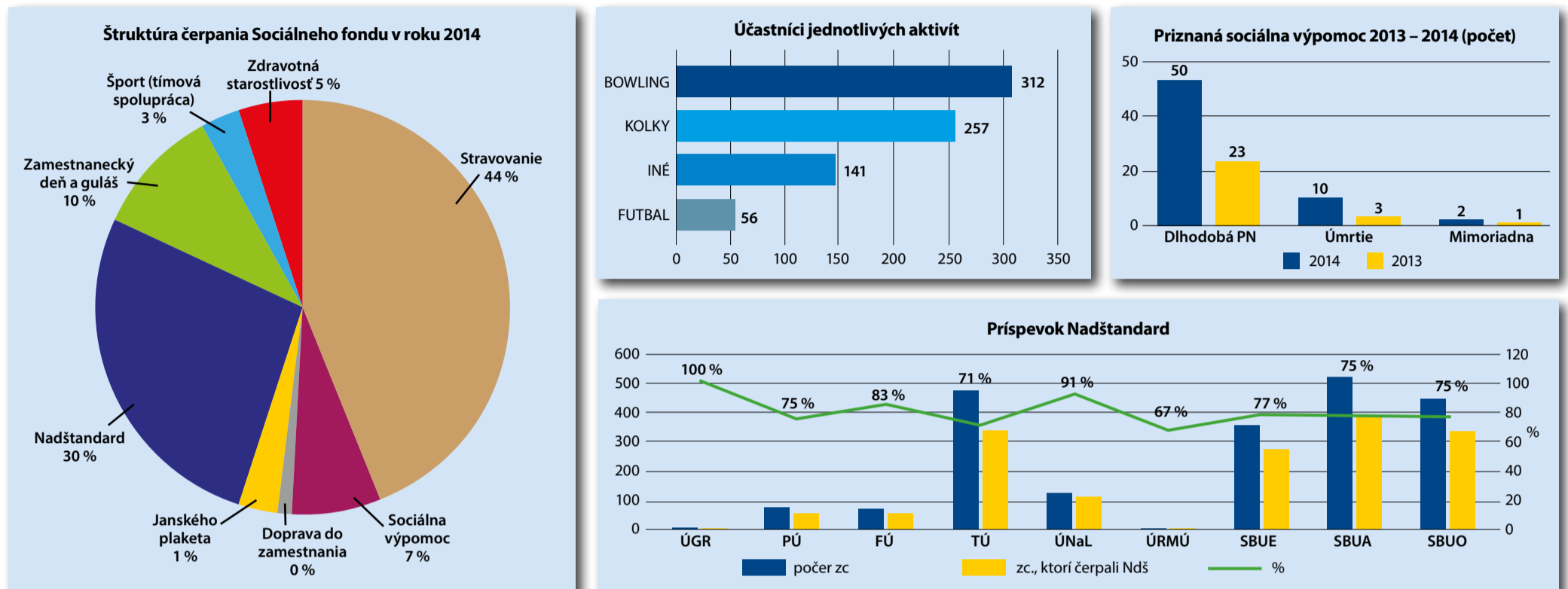
Obr. č. 3: Posúdenie emisií CO₂ z európskych výrobní čpavku v rokoch 2007 – 2008 v rámci prieskumu Európskej komisie prostredníctvom spoločnosti PSI



Starostlivosť o zamestnancov



Čerpanie Sociálneho fondu v roku 2014



Tvorba Sociálneho fondu v kolektívnom vyjednávaní bola dohodnutá celkovo vo výške 1 % zo súhrnu hrubých miezd zamestnancov; jeho čerpanie v súlade s dohodnutými pravidlami bolo vo výške 98,7 %, zostatok Sociálneho fondu 3 293 EUR je prenesený do roku 2015.

Štruktúra čerpania Sociálneho fondu v roku 2014

Na rok 2014 sme dohodli niekoľko zmien v štruktúre čerpania Sociálneho fondu. Prvá zmena nastala v pravidlách poskytovania sociálnej výpomoci – táto je posky-

tovaná zamestnancom na základe podanej žiadosti najmä v prípadoch práceneschopnosti trvajúcej viac ako 8 týždňov.

Oproti predchádzajúcim rokom bola poskytnutá viacerým zamestnancom v sume, ktorá je oproti roku 2013 dvojnásobne vyššia.

Kultúrne podujatia v minulých rokoch boli realizované najmä formou návštev divadelných predstavení, vystúpení spevákov populárnej aj vážnej hudby, zájazdmi do miest a lokalít na Slovensku aj v zahraničí. Podujatí sa napr. v roku 2013 zúčastnilo len 27 % zamestnancov, niektorí opakovane.

Preto bol dohodnutý nový benefit pre zamestnancov, tzv. Príspevok Nadštandard, ktorý mohli individuálne čerpať napr. na kultúrne alebo športové aktivity, rekreácie, nákup zdravotníckych pomôcok atď. Príspevok čerpal 76 % zamestnancov.

Vyplatená suma ako príspevok za získanie Janského plakety bola nižšia ako v roku 2013, dosiahla približne úroveň predchádzajúcich rokov.

Celkovo 24 % zamestnancov – takmer každý štvrtý – využilo možnosť zdravotného vyšetrenia s príspevkom zo Sociálneho fondu.

Zdravotnú starostlivosť poskytovala okrem Centra zdravotnej starostlivosti v Šali aj PROBIOS, neštátna poliklinika a MUDr. J. Dinka, praktický lekár, a to pre zamestnancov pracoviska Bratislava. Novinkou, ktorú využilo v posledných mesiacoch roka 199 zamestnancov, bolo vyšetrenie onkomarkerov na zistenie prípadného nádorového ochorenia. Preventívnej rehabilitácie sa zúčastnilo 178 zamestnancov.

Ostatné zdravotné vyšetrenia s príspevkom absolvovalo 94 zamestnancov v Šali a 18 zamestnancov v Bratislave.

V roku 2014 sme pre Vás a Vašich rodin-

ných príslušníkov usporiadali Zamestnanecký deň a Súťaž vo varení guláša – na ktoré sme takisto prispeli zo Sociálneho fondu.

Najväčšia suma – 44 % Sociálneho fondu – bola použitá na stravovanie zamestnancov. Posledné mesiace roka boli zamerané najmä na upevňovanie tímového ducha, športového zápolenia a zábavy pracovných kolektívov. Celkovo 766 našich kolegov súťažilo najmä vo futbale, v bowlingu a kolkoch.

Mgr. Daniela Javorská,
personálny úsek



Starostlivosť o zamestnancov



Vážení zamestnanci Duslo, a. s.,

na základe požiadavky vedenia spoločnosti sme pripravili v rámci zamestnaneckých benefitov poisťovací produkt Poistenie zodpovednosti zamestnanca za škody spôsobené zamestnávateľovi.

Zamestnávateľ má v zmysle Zákonníka práce nárok na náhradu škody od zamestnanca vo výške štvormesačnej priemernej hrubej mzdy v prípade škody spôsobenej zamestnávateľovi alebo tretej osobe, za ktorú zamestnanec zodpovedá. Vzhľadom na to, že výška štvormesačnej hrubej mzdy môže podstatne zasiahnuť do rodinného rozpočtu, skomplikovať osobný život zamestnanca a jeho rodiny, vedenie spoločnosti Duslo nás

oslovilo s požiadavkou pripraviť s poisťovňou návrh poistného krytia pre zamestnancov spoločnosti.

Podstatou poistenia zodpovednosti zamestnanca je krytie škôd, ktoré vyplývajú z fyzického poškodenia veci alebo zdravia.

Pre zamestnancov spoločnosti je možné poistiť

- škody spôsobené zamestnávateľovi – fyzické poškodenie veci

Je možné pripoistiť aj:

- vedenie motorového vozidla,
- chybné vykonanú prácu alebo službu,
- rozšírenie územnej platnosti mimo Európy,
- prepravované veci



Základná spoluúčasť, ktorou sa zamestnanec podieľa na každej poistnej udalosti, ktorú spôsobí, je 10 %, min 30 eur.

K chybné vykonanej práci alebo službe je možné pripoistiť aj pokuty a penále udelené štátnymi úradmi. Tieto pokuty musia byť požadované od zamestnávateľa a zamestnávateľ ich následne žiada od zamestnanca. V tomto prípade sa zamestnanec podieľa na každej poistnej udalosti spoluúčasťou 20 %.

Pre uvedený poisťovací produkt máte ako zamestnanci koncernu AGROFERT **zľavu 35 %**.

Respect Slovakia s. r. o., vám zabezpečí:

- výpočet ročného poistného
- vystavenie poistnej zmluvy
- nahlásenie a pomoc pri likvidácii poistnej udalosti

Kontakt: Respect Slovakia s. r. o., Valova 38, 921 01 Piešťany
Správa: Katarína Matyášová matyasova@respect-slovakia.sk mobil: +421 917 835 104
Likvidácia: Mário Hadnaď hadnad@respect-slovakia.sk mobil: +421 917 684 974

Niekoľko údajov o poistných prípadoch v Dusle

Za roky 2013 a 2014 bolo v škodovej komisii riešených 44 škodových prípadov. Ďalších 12 prípadov, ktoré vznikli v roku 2014, bude riešených v roku 2015, po doriešení v poisťovni. 11 prípadov sa týka poškodenia motorových vozidiel, 1 prípad poškodenia iného majetku. V 14-tich prípadoch bolo žiadané uhradenie vzniknutej škody v celom rozsahu, resp. čiastočne podľa miery zavinenia v konkrétnom škodovom prípade. Spolu uhradili zamestnanci za vykázané obdobie 2 349,84 EUR.

V uvedenom období boli všetky prípady, v ktorých boli zamestnanci povinní nahradiť vzniknutú škodu takého charakteru a rozsahu, ktorý je možné poistiť „Poistením zodpovednosti zamestnanca za škody spôsobené zamestnávateľovi“.

Mgr. Beáta Sýkorová, finančný úsek

Rekondičné a rekreačné pobyty pre zamestnancov a ich rodinných príslušníkov

V predchádzajúcich vydaniach podnikových novín sme vás informovali o priebehu výberových konaní na výber kúpeľných zariadení pre rekondičné pobyty zamestnancov z pracovísk s rizikovým faktorom kategórie 3 a tiež o možnosti využiť ponuku zvýhodnených podmienok pre zamestnancov a ich rodinných príslušníkov na týždenné rekreačné pobyty v zariadeniach kúpeľov Sklené Teplice za cenu 177 eur.

V hoteli **Relax Thermal** alebo v penzióne **Lenka** sa od septembra 2014 na rekondičných pobytach zúčastnilo 127 zamestnancov. Štyridsať z nich využilo možnosť absolvovať rekondičný pobyt v sprievode svojich rodinných príslušníkov. Dvanásť zamestnancov a osem rodinných príslušníkov využilo ponuku na rekreačný pobyt a užilo si liečivé účinky termálnych minerálnych prameňov v krásnom prostredí údolia Štiavnických vrchov.

Väčšina účastníkov hodnotila pobyt pozitívne hlavne v oblasti rehabilitačnej starostlivosti, ochoty personálu a celkovo z pohľadu zmeny prostredia. Samozrejme, vyskytlo sa aj zopár negatívnych ohlasov, ktoré boli preventívne a opodstatnené sťažnosti boli operatívne vyriešené.

V novembri 2014 sme začali spolupracovať so Slovenskými liečebnými kúpeľmi v **Piešťanoch**. V kúpeľnom zariadení **Spa Hotel Splendid – krídlo GRAND***** môžu naši zamestnanci absolvovať povinný rekondičný pobyt alebo týždenný rekreačný pobyt spoločne s rodinnými príslušníkmi. Dohodnutá zmluvná cena rekreačného pobytu pre zamestnancov a ich rodinných príslušníkov je **40 eur/osoba/noc**.

Objednávanie rekondičných aj rekreačných pobytov je dohodnuté s kúpeľnými zariadeniami formou hromadnej objednávky, ktorú zabezpečuje odbor riadenia organizácie a správy majetku. Rezervácia rekondičných a rekreačných pobytov bola v predchádzajúcom roku riešená prostredníctvom



Spa Hotel Splendid – krídlo GRAND***



Danubius Health Spa Resort Esplanade – krídlo Palace****

intranetu. Táto forma nevyhovovala všetkým potrebám, preto pracovníci odboru informačných technológií spracovávajú samostatnú aplikáciu, ktorá bude prístupná všetkým zamestnancom spoločnosti. Jej spustenie do užívania sa predpokladá v mesiaci február.

Slovenské liečebné kúpele Piešťany svoju ponuku pre zamestnancov Dusla a ich rodinných príslušníkov doplnili aj o možnosť individuálneho výberu termínu pre týždenný re-

kreačný pobyt v zariadení **Danubius Health Spa Resort Esplanade – krídlo Palace******. Zmluvne dohodnutá cena rekreačného pobytu pre zamestnancov a ich rodinných príslušníkov v tomto zariadení je **49 eur/osoba/noc**.

V cene pobytu je zahrnuté :

- Ubytovanie – 6x ubytovanie v dvojložkovej izbe standard
- Stravovanie – 6x plná penzia. Raňajky formou bufetových stolov, obedy a večere sú servírované podľa výberu z 3 jedál
- Vstupná a výstupná lekárska prehliadka
- 3 procedúry denne podľa odporúčenia lekára, procedúry nie sú poskytované v nedeľu a počas štátnych sviatkov
- Stála lekárska starostlivosť
- Voľný vstup do vonkajšieho alebo vnútorného bazéna, fitnesscentra a na rehabilitačný chodník

V prípade záujmu našich zamestnancov o využitie zľavených rekreačných pobytov chceme zabezpečiť rozšírenie ponuky aj na zariadenia v kúpeľoch Nimnica, prípadne o pobyty v Nízkych a Vysokých Tatrách.

Ing. Beata Odráškova, personálny úsek

Pracovné a životné jubileá našich kolegov v decembri 2014 až januári 2015

Uvádzame len zamestnancov, ktorí dosiahli jubileum podľa platnej Kolektívnej zmluvy a ktorí súhlasili so zverejnením osobných údajov o dosiahnutom jubileu

Pracovné jubileá

20 rokov práce v podniku

Babka Dušan	Technický úsek
Lenický Roman	SBU Energetika
Malík Marián	SBU Energetika
Csicsola Róbert	SBU Anorganika
Körösi Roman	SBU Anorganika
Nemček Jozef	SBU Anorganika
Konečná Beáta Ing.	SBU Organika
Mesároš Jozef	SBU Organika
Oravec Peter Mgr.	SBU Organika

25 rokov práce v podniku

Gálová Mária	Personálny úsek
Polgár Arpád	Technický úsek
Vanko František	Technický úsek
Marinčák Ludovít	SBU Energetika
Pócs Róbert	SBU Energetika
Sillik Milan	SBU Energetika
Hosz Miroslav	SBU Anorganika
Jánošík Jaroslav	SBU Anorganika
Vánik Karol	SBU Anorganika
Franko Robert	SBU Organika
Lencsés Bohuš	SBU Organika
Pápay Bohumil	SBU Organika

30 rokov práce v podniku

Dubnička Zoltán	Technický úsek
Fabián Ján	Technický úsek
Hunka Ludovít	Technický úsek
Kamenický Jaroslav	Technický úsek
Kavulek Miloš	Technický úsek
Móri Miloš	Technický úsek
Szlamka Miroslav	Technický úsek
Štefánik Marian	Technický úsek
Václav Ladislav	Technický úsek
Ziliz Zoltán	Technický úsek
Jobbágy Gabriel	Úsek nákupu a logistiky
Cičman Ludovít	SBU Energetika
Fábik Ludovít	SBU Energetika
Lencsés Bohuslav	SBU Energetika
Jassó Imrich	SBU Organika
Klbik Anton	SBU Organika
Máté Jozef	SBU Organika
Nagy Jozef	SBU Organika
Nemčeková Mária	SBU Organika
Barus Jozef	SBU Anorganika
Bucek Gabriel	SBU Anorganika
Kürthyová Alžbeta	SBU Anorganika
Mala Emil	SBU Anorganika
Partl Tibor	SBU Anorganika

35 rokov práce v podniku

Cemez Jozef	SBU Organika
Schügerl Ladislav	SBU Organika

40 rokov práce v podniku

Kováč Pavel	SBU Anorganika
-------------	----------------

Životné jubileum 50 rokov života

Bekéniová Valéria Bc.	Technický úsek
Beňo Juraj	Technický úsek
Kuszi Ivan	SBU Energetika
Beko Roman	SBU Anorganika
Kiss Tomáš	SBU Anorganika
Ligač Miloš	SBU Anorganika
Meszárosová Eleonóra	SBU Anorganika
Búran Dušan	SBU Organika
Šulík Jozef	SBU Organika

Olga Soliková,
Personálny úsek

Smútočné oznámenie

So zármutkom oznamujeme, že **23. januára 2015 nás vo veku 60 rokov opustil dlhoročný spolupracovník, riaditeľ SBU Anorganika, Ing. Pavol Kerdo**. Počas 37-ročného pôsobenia v Dusle sa významne zaslúžil o rozvoj výroby hnojív a súvisiacich produktov.

Spomíname na neho s úctou.

Rekonštrukcia budovy zdravotného strediska

V jesenných mesiacoch minulého roku sa začali práce na vylepšovaní vzhľadu nášho zdravotného strediska. Celý proces začal drobnými zmenami v podobe novej informačnej tabule, prehľadnom označení umiestnenia jednotlivých ambulancií a vyšetrovni. Od septembra prebieha výmena okien a oprava

fasády. Priaznivé poveternostné podmienky umožnili plynulý priebeh prác bez dlhších prestojov. Napriek sťaženým podmienkam nebola zastavená činnosť ambulancií, ordinovalo sa aj v náhradných priestoroch.

Vďaka náročnej, ale dobre zorganizovanej a koordinovanej práci kolektívu pracovníkov centra zdravotnej starostlivosti, odboru in-

vestičnej výstavby a odboru riadenia organizácie a správy majetku, prebiehali rekonštrukčné práce bez závažnejších problémov, s hlavným cieľom zabezpečiť neprerušenu a kvalitnú starostlivosť o pacientov.

Ing. Beata Odrášková,
personálny úsek



Stav pred a stav po rekonštrukcii

Štedrý večer na Výrobnej jednotke Prísady

V médiách sa každoročne objavujú správy o tom, ako naši lekári, hasiči, baníci a iní zamestnanci trávia Štedrý večer v práci, mimo kruhu svojich blízkych. Rodinu im v tento sviatočný čas nahrádza pracovný kolektív. Tento fakt platí v plnom rozsahu aj pre našich spolupracovníkov pracujúcich na odpoľudňajúcej zmene 24. 12. 2014. Na Výrobnej jednotke Prísady strávilo v práci sviatočný deň 49

pracovníkov priamo z Výrobnej jednotky Prísady, ale aj z Odboru technickej kontroly a Výrobnej jednotky Údržby. Zabezpečili nepretržitú prevádzku na výrobných, zatiaľ čo my ostatní sme zasadli k štedrovečernej večeri. Tak ako aj po iné roky, vedúci prevádzok po nástupe odpoľudňajúcej zmeny aspoň na chvíľu prišli medzi svojich kolegov a tým im dali najavo, že sú veľmi dôležitou súčasťou celého pracovného ko-

lektívu. Práca v nepretržitých prevádzkach je už raz taká, kolektívy zmien za podpory nás všetkých musia zabezpečiť obsluhu zariadenia každú minútu 365 dní do roka. Tento večer je však výnimočný, a preto si mnohí skrášľia pracovné prostredie symbolmi Vianoc, aby aspoň takto boli bližšie k svojim rodinám.

Ing. Ľuboš Sokol, SBU Organika



Bude rok 2015 úspešnejší, než bol ten uplynulý? Čo nás čaká a ako budeme pracovať?

Iste nie som jediná, čo konstatujem, že čas neuveriteľne rýchlo letí. Opäť sme otvorili dvere do nového roka a pri tej príležitosti želim – nám všetkým, zamestnancom spoločnosti Duslo, a. s., manažmentu Duslo, a. s., ako aj celej skupine podnikov AGROGERT, a. s., aby bol rok 2015 lepší ako ten, ktorého výsledky čoskoro vyhodnotíme.

V decembri 2014 ukončil svoje dlhoročné pracovné pôsobenie, ako aj funkcionárske pôsobenie p. Alexander Lehocký – bol to funkcionár telom aj dušou, snažil sa byť vždy spravodlivý, vždy uprednostňoval spravodlivosť pre zamestnancov spoločnosti, nikdy nič neriešil vo svoj prospech. Bol otvorený a pripravený k otvorenej komunikácii, bol pripravený vždy pomáhať. Nestotožnil sa s tým, že v našej spoločnosti sa z jednej odborovej organizácie oddelili riadiaci zamestnanci – tiež bývalí členovia ROH a založili si svoje občianske združenie. Ako funkcionár to ťažko znášal. Bol veľkým prínosom našej ZO ECHOZ, za čo patrí p. A. Lehockému veľké „ďakujem“ v mene ZO ECHOZ pri Duslo, a. s., ako aj za náš nadriadený orgán – ECHOZ. „Šan-ko, želim Ti v mene ZO ECHOZ, ako

aj v mene svojom a všetkých, ktorí Ťa poznajú, ktorým si bol počas celého pracovného pôsobenia v Duslo, a. s. vždy oporou, aby si nasledujúce roky na zaslúženom odpočinku prežíval len v radosť, nech Ťi zdravie dobre slúži a aby si si konečne začal užívať aj deduškovské povinnosti. Ešte dlho budeš na Duslo spomínať, ale každý musí raz skončiť.“

Nemôžem nespomenúť, resp. poďakovať za dobrú spoluprácu i všetkým funkcionárom ZO ECHOZ pri Duslo, a. s. – členom Odborového výboru ZO ECHOZ, členom Revíznej komisie ZO ECHOZ, členom všetkých orgánov pôsobiacich pri ZO ECHOZ. Odborová organizácia môže dobre pracovať iba vtedy, ak sú aktívni a nápomocní aj jej členovia. Odborová organizácia nie sú – predseda alebo členovia OV, odborová organizácia sme my všetci – členovia ZO ECHOZ. Chceme sa poďakovať za spoluprácu a hľadanie spoločne prospešných riešení pre zamestnancov aj AVZ ZCHFP SR, s ktorou sme neraz viedli veľmi otvorený sociálny dialóg. Pracovala som vo funkcii predsedu ZO od roku 1999 v nádeji, že sa nám podarí s AVZ nájsť spoločnú cestu a spojiť naše odborárske aktivity, členskú zá-

kladňu a pôsobiť ako jedna odborová organizácia. Žiaľ, neboli sme úspešní a nebola ochota tento krok naplniť.

V mesiaci február 2015 bude zvolané rokovanie Konferencie ZO ECHOZ, kedy sa uskutočnia voľby nových funkcionárov ZO – predsedu ZO, členov Odborového výboru ZO ECHOZ a členov Revíznej komisie ZO ECHOZ. Do konca mesiaca február 2015 sa uskutočnia aj voľby odborových dôverníkov na pracoviskách – dielenských organizáciách. Kandidáti na volené pozície sú zverejnení v informačnej tabuli pri hlavnej bráne a na webovej stránke ZO ECHOZ: www.silneodbory.sk

V závere roka 2014 sme uskutočnili, okrem rozlúčky s dlhoročným funkcionárom, v zmysle tradícií posedenie s jubilantmi našej ZO ECHOZ, ktorí sa v roku 2014 dožili významného životného jubilea. Toto slávnostné posedenie sme obohatili aj malým občerstvením a všetci jubilanti od ZO ECHOZ dostali vecný dar. V roku 2014 sme organizovali veľa zaujímavých kultúrnych, športových, ako aj rekreačných aktivít, ktoré robíme formou služby pre našich zamestnancov a je to nad rámec našej práce. Členom ZO ECHOZ sme pris-

pievali formou dotácie na vstupenky, úhradou cestovných nákladov počas návštevy kultúrneho alebo športového podujatia a na rekreácie sme tiež prispievali. Chceme v tejto činnosti pokračovať aj v roku 2015, ale všetko bude závisieť aj od príjmovej časti v našom rozpočte. Len pre zaujímavosť príkladám prehľad aktivít, ktoré boli v roku 2014 zrealizované:

Kultúrne podujatia: Gazdova krv – Astorka, Bratislava 68 účastníkov, Mata Hari – Nová scéna, Bratislava 76 účastníkov, Jana Eyrová – SND, Bratislava 70 účastníkov, Tisícročná včela – DAB, Nitra 45 účastníkov, ladová show „NO POČKAJ“ – zimný štadión, Bratislava 64 účastníkov a ABBA show, Aegon aréna, Bratislava 68 účastníkov.

Zájazdy: Viedeň, máj – 96 účastníkov, Krakov-Wieliczka-Osviencim, jún – 52 účastníkov, návšteva ZOO Zlín, september – 84 účastníkov, nezabudnuteľné mesto Rím, október – 44 účastníkov a predvianočná Budapešť, december – 60 účastníkov.

Šport: Futbalový zápas Slovensko – Malta, september – 20 účastníkov, Kvalifikačný futbalový zápas Slovensko – Španielsko, október – 98 účastníkov.

AVZ CHFP SR pri Duslo, a. s., zvolila nové predstavenstvo

Predstavenstvo AVZ na svojom zasadnutí 20. 11. 2014 odsúhlasilo 17 kandidátov do volieb členov predstavenstva a revízora AVZ CHFP pri Duslo, a. s., zloženie volebnej komisie a rozhodlo o spôsobe volieb – a to účasťou každého člena AVZ CHFP. **Voľby sa uskutočnili 26. 11. 2014,** zúčastnilo sa ich **77 % členov AVZ CHFP,** za členov predstavenstva boli zvolení (v abecednom poradí):

Erika Bédiiová, Ing. Ivana Hubináková, Ing. Filip Király, Štefan Kozár, Ing. Marek Kurňava, Ing. Jozef Mako, Ing. Karol Szalay. **Za revízora** bola zvolená Ing. Kamila Bírová.

4. 12. 2014 sa uskutočnilo zasadnutie členov Predstavenstva AVZ CHFP pri Duslo, a. s., na ktorom bolo zvolené jeho definitívne zloženie: predsedníčka – Ing. Ivana Hubináková, podpredseda – Ing. Jozef Mako, tajomník – Ing. Filip Király, hospodár – Ing. Karol Szalay, členovia – Ing. Marek Kurňava, Štefan Kozár, Erika Bédiiová.

Ing. Ivana Hubináková, predsedníčka AVZ CHFP SR pri Duslo, a. s.



Predvianočné stretnutie

Ing. Petr Bláha, generálny riaditeľ Duslo, a. s., pozval zástupcov odborových organizácií na predvianočné stretnutie, ktoré sa konalo dňa 17. 12. 2014. Prítomní zhodnotili vzájomnú spoluprácu počas uplynulého roka a dosiahnuté výsledky. Zároveň bola podpísaná dohoda medzi zamestnávateľom a odborovými organizáciami o výkone vzájomných práv a povinností a pravidlách spolupráce na obdobie do 31. 3. 2016.

JUDr. Silvia Karásiková, personálna riaditeľka



O plánoch pre ďalšie obdobie veľa písať nebudem, blížia sa voľby. Program a plán pre budúce obdobie bude schvaľovať novozvolený funkcionársky aktív. V oblasti kolektívneho vyjednávania sme nezaspali – Dodatok ku kolektívnej zmluve sme zamestnávateľovi predložili a vo vyjednaní pokračujeme od februára 2015. Súčasťou našej práce je aj vyjednanie kolektívnej zmluvy pre spoločnosť HNOJIVÁ, s. r. o., Strážske, kde taktiež vyjednanie začne v mesiaci február 2015.

Celkom na záver chcem poďakovať za dobrú, otvorenú a ústretovú spoluprácu aj vedeniu spoločnosti Duslo, a. s., Predstavenstvu Duslo, a. s. a Dozornej rade Duslo, a. s. a zaželal si, aby dobrej spolupráce nebolo nikdy dosť a hlavne, nech sa nám spoločne podarí naplniť všetky

rozbehnuté aktivity, nech vyjednanie ku kolektívnym zmluvám je v prospech všetkých zamestnancov, nech spoločné aktivity, v ktorých by sme chceli pokračovať aj v roku 2015 – dobre zvládneme a nech naši zamestnanci nemajú obavy, strach a pocit nepotrebnosti. Snažme sa zahodiť staré kabáty a naučme sa byť viac lojálnejší k našej spoločnosti. V novoročnom príhovore generálneho riaditeľa ste sa tiež dočítali, resp. ste si vypočuli budúce zámery. K ich naplneniu je potrebné priložiť ruku k dielu a hľadať spoločné riešenie, spoluprácu a ústretovosť. Naučme sa naozaj počúvať, lepšie vidieť a viac sa snažiť spolupracovať.

Mgr. Mária Csányiová, predsedníčka OV ZO ECHOZ pri Duslo, a. s.

Pridajte sa k nám na
[facebook.sk/NaseDuslo](https://www.facebook.com/NaseDuslo)

