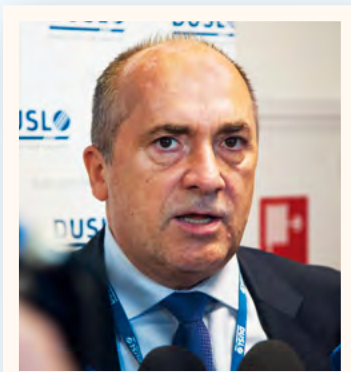


noviny DUSLO

ročník VI., číslo 2, jún 2017, výroba grafiky MAFRA Slovakia

pre zamestnancov spoločnosti **DUSLO** člen koncernu **AGROFERT**

Oslavy dňa detí strana 2 | Centralizácia laboratórií strana 4 | Zoznámte sa, Čpavok 3 strana 5 | Výsledky prieskumu strana 6



Vážené kolegyně, vážení kolegové,

rád bych Vás všechny pozdravil v tomto předprázdninovém vydání našich novin – ani se nenadějeme a za pár dnů začne každoroční krásné, bezstarostné období pro naše děti, a to PRÁZDNINY, a pro mnohé z nás kouzelné slůvko LETNÍ DOVOLENÁ. Dříve než se rozjedeme do různých koutů Slovenska, Evropy či někam dále do ještě teplejších krajín někam k moři nebo do hor, rád bych nabídl krátké ohlédnutí za prvními měsíci tohoto roku a upozornil na několik nadcházejících událostí. Všechny tyto události jsou v našich novinách detailněji popsány jednotlivými autory. Rád bych zde upozornil zejména na informaci o centralizaci laboratoří, výsledky průzkumu Vašich názorů a postojů, nebo na zajímavé hobby Vašich kolegů.

Koncem května rovněž proběhl za velké účasti Vás zaměstnanců a Vašich rodinných příslušníků Zaměstnanecký den, kterého se tentokrát účastnilo již více jak 3 000 účastníků a který kromě skvělé nálady a počasí nabídl opět bohatý program, širokou nabídku občerstvení, bohatou tombolu a závěrečnou třešinku na dortu – koncert skupiny Desmod. Už první ohlasy některých z Vás byly velmi pozitivní a pořadatelé této ne zrovna levné akce takováto spontánní slova díky jistě potěšila. Můžeme Vás ujistit, že i v budoucích letech, umožní-li nám to ekonomická situace, budeme pokračovat v organizování zaměstnaneckých dnů a dalších podobných akcí.

Dosažené hospodářské výsledky prvních měsíců roku potvrzují, že letošní rok nebude rokem jednoduchým. Prodejní ceny hnojiv, které jsou dominantním faktorem úspěchu či neúspěchu firmy, poklesly díky obrovskému přetlaku výroby nad potřebou na ceny, které byly naposledy na počátku tohoto století – ale při nákladové úrovni roku 2017, kdy např. cena zemního plynu je nyní ve srovnání s loňským rokem o cca 5-6 EUR/m² vyšší. A ani letní měsíce a jednání o podzimních kontraktech nenapovídají, že by mělo dojít v dohledné době k nějakému zásadnímu navýšení. V letním období nás očekává postupně několik plánovaných krátkodobých zářezů jednotlivých výrobních realizací dalších investic včetně pokračování naší největší investiční akce – výstavby nového provozu Čpavku 4, který už na přelomu léta a podzimu bude postupně nabíhat do tlakových a provozních zkoušek. Z výše uvedeného je tedy zřejmé, že nás čeká pořádně horké léto, podzim a následně i zima.

Vážení zaměstnanci,
přeji Vám všem i Vaším blízkým krásné blížící se léto, super počasí, dobrou náladu a zážitky na Vašich zaslužených dovolených. Načerpajte mnoho síly a energie – budeme ji všichni potřebovat ☺!

Ing. Petr Bláha,
generální ředitel

Kontrolný deň v Strážskom

Dňa 11. 5. 2017 členovia vedenia Dusla uskutočnili prehliadku výroby liadku vápenatého a kyseliny dusičnej na pracovisku v Strážskom. Skonštatovali, že je vidieť výrazné zlepšenie starostlivosti o technológiu a aj pracovné prostredie, za čo je potrebné poďakovať všetkým zamestnancom. V programe bola nielen prehliadka výroby a pracovná porada, ale aj stretnutie so zamestnancami. Generálny riaditeľ Ing. Petr Bláha ocenil záujem zamestnancov o diskusiu, ktorá trvala viac ako dve hodiny. Diskutovalo sa nielen o hospodárskych výsledkoch a cieľoch do budúcnosti, ale aj o možnostiach čerpania sociálneho fondu a o pravidlách pri určovaní čerpania dovoleniek. Zamestnanci sa sťažovali na vysoké poplatky, ktoré zaviedol majiteľ areálu za vstup súkromnými vozidlami. Namietané bolo zaraďovanie zamestnancov do tarifných stupňov, ktoré bude predmetom auditu. Stretnutia sa zúčastnili aj kolektívni vyjednávači za ZO ECHOZ pri Duslo, a.s. – Mgr. Mária Csányiová, Marek Packa a Štefan Hipp, ktorí spolu s personálnou riaditeľkou JUDr. Silviou Karásikovou informovali o výsledkoch kolektívneho vyjednávania. Za prítomných zamestnancov sa vyjadřila laborantka pani Eva Misárová, ktorá vyslovila spokojnosť s výsledkami kolektívneho vyjednávania a s dodržaním príslubov manažmentu z roku 2015 v oblasti odmeňovania. Účastníci potvrdili, že takéto stretnutie je prínosom pre obe strany.

JUDr. Silvia Karásiková, personálna riaditeľka



Novinka: Elektronická výplatná páska

Zamestnávateľ vám ponúka možnosť využívať moderné elektronické prostriedky a prostredníctvom nich dostávať doklad o vyúčtovaní mzdy, tzn. **výplatnú pásku v elektronickej forme**.

O čo ide?

Legislatíva umožňuje okrem papierovej (tlačenej) formy využiť aj moderný spôsob doručovania výplatnej páske elektronickými prostriedkami. Zamestnávateľ pritom garantuje maximálnu ochra-

nu generovaním unikátneho hesla pre otvorenie súboru. Oproti papierovej forme má zamestnanec istotu vyššej ochrany citlivých údajov napr. aj pred zvedavými pohľadmi a otázkami svojich kolegov.

Čo mám urobiť, ak chcem dostávať elektronickú výplatnú pásku?

Osobne navštívte mzdovú účtovníčku, ktorá s vami spíše žiadosť a vygeneruje vám jedinečné heslo pre otvorenie elektronického dokladu (heslo

generuje SAP, zamestnanec si nemôže určiť vlastné). Pri vyplňovaní žiadosti je podmienkou uvedenie mailovej adresy, na ktorú bude doklad zasielaný. Na pracovisku v Strážskom sa žiadosť vybavuje u pani Varichajovej.

Upozorňujeme, že je možná iba jedna forma – ak požiadate o elektronickú výplatnú pásku, nebude vám už zasielaná tlačенá forma.

Ing. Vladimír Očenáš,
Personálny úsek

Podakovanie



S hlbokým zármutkom sme prijali správu, že dňa 14. 6. 2017 prehral boj so zákerou chorobou náš dlhoročný zamestnanec, kolega, kamarát Ing. Miroslav Potaš (*7. 1. 1959).

Pán Potaš bol počas vysokoškolského štúdia na SVŠT, kde na Elektrotechnickej fakulte študoval odbor elektroenergetika, štipendistom Dusla. Do podniku nastúpil v roku 1983 hneď po ukončení štúdia a energetike sa venoval celý svoj profesionálny život.

Aby od základu spoznal „elektrikárčinu“, začal ako prevádzkový elektrikár na elektroúdržbe, kde pracoval takmer 1,5 roka. Potom prestúpil na oddelenie zabezpečenia palív a energií ako asistent vedúceho odboru hlavného energetika, neskôr pracoval ako samostatný odborný technický pracovník a vedúci oddelenia ekonomiky, od roku 1998 viedol Divíziu energetiky (neskôr Výrobnú jednotku energetiky). Vyvrcholením jeho pracovnej kariéry bola pozícia riaditeľa SBU energetiky, ktorú viedol až do konca mája 2017. Jeho pracovné metódy a prístup

ku kolegom mu „stlali“ cestu k úspešným výsledkom práce a k projektom, ktoré posúvali Duslo k plneniu hospodárskych výsledkov. Významným projektom bolo založenie dcérskej spoločnosti Duslo Energy, s.r.o., vďaka ktorej zabezpečujeme nižšie ceny energií pre Duslo, a.s.

Bol pracovitý, zodpovedný, cieľavedomý, priamy, rodinne založený. Duslo považoval za svoju „druhú“ rodinu. Rád športoval, obzvlášť tenis bol jeho obľúbeným športom. Vyznával zdravý životný štýl. Preto sme boli všetci nemilo prekvapení, keď nám pred dvoma rokmi oznámil, že mu diagnostikovali vážne ochorenie. Statočne zvládol liečbu, popritom si plnil aj pracovné povinnosti, a preto sme všetci dúfali, že jeho boj bude úspešný. Žiaľ, nebol...

Ďakujeme mu za dobre odvedenú prácu, za mimoriadne úsilie a mimoriadny prínos pre rozvoj energetiky v Dusle, ďakujeme aj za kolegiálnu, ľudský prístup, empatiu, za všetko, čo pre Duslo a nás „duslákov“ urobil.

Češť jeho pamiatke.



Duslo v roku 2017



Oslavy Dňa detí sa vydarili



27. mája 2017 privítalo slnečné počasie, personálna riaditeľka Dusla Silvia Karásiková a generálny riaditeľ VUCHT-u Branislav Brežný viac ako 3-tisíc návštevníkov už štvrtého Zamestnaneckého dňa Duslo a VUCHT.

Všetci s napätím očakávali, čo tohtoročný Zamestnanecký deň, ktorý organizujeme pri príležitosti Dňa detí, prinesie – osvedčené alebo nové atrakcie, či program. Potešili Materinky so „Zabudnutou školou kúziel“ a pesničkami, tanečné súbory Jumping a Colorado a tiež dynamická bubnová show skupiny Tambores. Nečakaným prekvapením bol kúzelník Peter Šesták, ale aj súťaž Čarodejnícka škola, do ktorej sa zapojilo až 369 rodín s deťmi. Deti súťažili v niekoľkých disciplínach, za ktoré dostali pečiatky do Čarodejníckeho indexu a nakoniec sa jedna z rodín tešila z hlavnej ceny – rodinného zájazdu.

Až do neskorých večerných hodín bola obliehaná najmä hasičská plošina, z ktorej bol výhľad do vzdialenosti niekoľkých kilometrov. Najmenší sa vyšantili v nafukovacom hrade, na šmyklavke Mimoni či na trampolínach, v tvorivých dielnach si deti vyrábali členky do vlasov, náramky z korálikov, väzičky z fliaš a špagátikov a iné.

Pre -náštročných boli pripravené nové, pritažlivé aktivity, ako virtuálna realita, hra Hero in the Games, stolný futbal a hokej, šípky. Novou atrakciou bol aj autodróm, ktorý sa tešil mimoriadnemu záujmu. Kozmetické služby ponúkali dámy z Mary Kay a záujem bol aj o poradenstvo v oblasti zdravej životnej štýlu s diagnostikou chodidiel a ciev.

Napínave bolo zrebovanie tomboly, z ktorej si víťazi odniesli až 23 hodnotných cien.

Pestrá bola ponuka občerstvenia – cigánska, guláš, nugetky s hranolčekmi, grilované kurča, či grilovaný syr, ale aj zmrzlina a cukrová vata a zdravé ovocné smoothies. Ako atrakciu si návštevníci sami miešali nápoje pomocou bicykla – Bikelab.

Očakávaným zlatým klincom Zamestnaneckého dňa bol koncert skupiny Desmod, ktorá pridala staré známe hity Karola Duchoňa a po jeho skončení si prišli na svoje aj milovníci disko.

Sme presvedčení, že tohtoročný Zamestnanecký deň bol lepší ako minulý a s napätím očakávame, čo nám ponúkne ten budúci.

Niekoľko zaujímavostí zo zákulisia

Minulo sa 2 500 porcií cigánskej, 1 000 porcií grilovaného kurčťa, 600 porcií guláša, 600 porcií nugetiek, 200 porcií grilovaného oštiepka, 600 porcií cukrovej vaty, 650 ks podpecníkov, 480 pohárov smoothies, 5 400 politrákov piva a kofoly, 26 barelov vody...

O pohodu návštevníkov sa okrem organizátorov staralo 20 hostesiek, 12 SBS-károv, 5 upratovačiek, 5 hasičov, 1 elektrikár a 22 zamestnancov z našich radov, ktorí pomáhali na vstupe, pri tombole a darčekom pre deti aj dospelých. Prácu všetkých si veľmi vážime a ďakujeme za ňu.

Tombolové lístky si prevzalo viac ako 730 zamestnancov, najmenším deťom sa rozdal 300 taštičiek s farbičkami, väčším deťom 400 zaťahovacích vakov a zamestnancom viac ako 1 000 skladacích tašiek a závinov. Sponzorsky prispeli spoločnosti VUCHT, Penam, Greenchem a najmä Respect.

Veríme, že aj tí z vás, ktorí v rade na jedlo či nápoj postáli trocha dlhšie, uznajú, že pri takom počte návštevníkov, ktorý sa zvýšil najmä po 16. hodine, celé popoludnie prebehlo bez väčších problémov. Z vašich návrhov, ktoré ste nám poslali v dotazníkoch, určite vyberieme tie najlepšie a sme presvedčení, že aj s vašou pomocou bude Zamestnanecký deň 2018 ešte lepší ☺.

Mgr. Daniela Javorská,
Personálny úsek
Foto: Štefan Móri



Zo života Duslákov



Dusláci pomáhali, majú to v krvi (Darovať – nedarovať? To je otázka!)



1. júna 2017 zamestnanci Dusla už po druhýkrát v tomto roku darovali krv. Túto životodarnú tekutinu prišlo darovať v Centre zdravotnej starostlivosti 36 darcov, z nich mnohí chodia pravidelne. Všetkým zo srdca ďakujeme.

Darcov krvi však nikdy nie je dosť. Darovať, nedarovať? Takáto otázka pravdepodobne preblesne hlavou každému z nás, keď vidí výzvu Národnej transfúznej stanice. Obavy typu „čo so mnou spraví strata takmer pol litra tejto vzácnej tekutiny?“, „nebude mi nevoľno?“, sú úplne prirodzené. Pri mojom prvom darovaní som sa s týmito obavami stretol tiež, no nakoniec vo mne zvíťazila chuť pomôcť. A napokon, čo ak niekto z našich blízkych bude krv potrebovať? Vtedy budeme určite radi a vďační, že sú ľudia, ktorí obavy prekonalí a krv darovali.

Ako prebieha samotný odber? Vo veľmi príjemnej atmosfére. Dostanete najesť i napíť, takisto zdravotné sestry sú veľmi milé. A ako prvodarcovi vám určite budú venovať extra opateru. No, a odobranie krvi? Trvá asi päť minút – upozorňujem, že pred odberom je potrebné vypiť dostatočné množstvo tekutín! A pociť, že ste možno niekomu zachránili život, je na nezaplatenie!

Takže, ak rozmýšľate nad darovaním krvi a nemáte žiadne zdravotné ťažkosti či panický strach z ihliel, určite choďte do toho. Tých pár deci za to určite stojí, a večer si ich, samozrejme, môžete doplniť dobrým červeným ☺.

Mgr. Lukáš Troup,
SBU Anorganika



Deň zdravia s UNION ZP

Tradícia Dní zdravia v Dusle trvá od roku 2011 a počty záujemcov o vyšetrenia sa stále zvyšujú. Tohtoročný prvý Deň zdravia s UNION ZP sa uskutočnil 1. júna 2017. Meranie stavu cholesterolu, krvného tlaku, telesného tuku, hladiny kyseliny močovej, BMI indexu, glukózy a ďalších absolvovalo 60 zamestnancov. Novinkou pre mužov nad 40 rokov bolo vyšetrenie prostaty PSA z kvapky krvi. Klienti UNION ZP, ktorí prišli na vyšetrenie, dostali ako pozornosť vitamínový balíček.

Pridanou hodnotou boli aj očné vyšetrenia profesionálnymi oftalmológmi, ktorí v prípade nálezu odporučili klientom návštevu odbornej ambulancie a ponúkli aj vyhotovenie dioptrických okuliarov s doručením na pracovisko. Záujem o túto službu prejavilo až 50 našich zamestnancov.

Mgr. Daniela Javorská,
Personálny úsek



2. ročník Bowlingovej ligy Duslo

Po dobrom ohlase športových pracovníkov sme aj na tento rok pripravili Bowlingovú ligu Duslo 2017. Do druhého ročníka sa prihlásilo 14 tímov s 90 hráčmi, čo je o 4 tímy viac ako minulý rok.

Základná časť ligy trvala 13 týždňov, od 28. februára do 25. mája 2017. Celkovo sa v dobrej atmosfére odohralo 91 zápasov, nahralo sa 63 627 bodov, čo činilo v priemere 699 bodov na zápas. Kuriozitou tohto ročníka boli dva zápasy, ktoré sa skončili remízou (minulý rok žiaden), jeden sa skončil kontumačnou výhrou/prehrou.

Najviac bodov nahral tím Čpavkári – 5 328, rozdiel v súčte bodov medzi prvým a posledným tímom bol 1 531 bodov. Do Play-off, ktorá sa uskutoční v jesenných mesiacoch, postupuje prvých osem tímov.

Po ukončení základnej časti boli na Zamestnaneckom dni vyhodnotení najlepší jednotlivci, ženy aj muži. Výhercom odovzdala diplomy a ocenenie personálna riaditeľka Dusla Silvia Karásiková.

Mgr. Daniela Javorská, Personálny úsek



Ženy				
Hráčka	Tím	Odohraté zápasy	Priemer	Max. skóre
Ďurčeková Silvia	VEĽKÁ ŠESTKA	11	111,91	134
Vížďáková Eva	NAJ PARTA	13	109,15	154
Babošová Eva	GUMKÁČI	5	108,00	118

Muži				
Hráč	Tím	Odohraté zápasy	Priemer	Max. skóre
Nemček Juraj	ČPAVKÁRI	13	161,54	183
Nozdrovický Štefan	KYSELINÁRI	10	140,50	171
Tumma Patrik	NAJ PARTA	9	138,56	152

Výsledky tímov – základná časť			
Miesto	Tím	Body spolu	Najvyššie skóre
1.	Prvá liga	24	450
2.	Kyselinári	20	427
3.	Čpavkári	20	473
4.	Gumkáči	18	458
5.	Naj Parta	16	451
6.	Irganox 113 %	14	386
7.	Lepidlári	13	411
8.	Organici	13	403
9.	Veľká šestka	12	389
10.	Močovinári	11	394
11.	Skade ruka stade noha	8	395
12.	Tučné vydry	7	453
13.	Fialky a kaktusy	4	322
14.	Personálne	2	357



Čo nás čaká v roku 2017	
Podujatie / Aktivita	Termín
Deň zdravia v Bratislave	
Dni dusláckej kuchyne	September 2017
Beh nočnou Šaľou	
4. ročník súťaže vo varení guláša	8. september 2017
Darovanie krvi	5. október 2017
Tímová spolupráca	Jún až december 2017
Bezplatný vstup do plavárne Duslo	
Permanentky na hádzanú žien	Jeseň – zima 2017
Bowlingová liga – Play off	September až október 2017
Bowling v Bratislave	
Thermal park Širava pre Strážske	Leto – jeseň 2017
Poukážky na nákup liekov / vitamínové balíčky	Jeseň 2017
Mikulášske popoludnie pre deti zamestnancov	December 2017

Zo života Duslákov



Taktické cvičenie „Duslo 2017“

V predpoludňajších hodinách posledného májového dňa sa v Dusle uskutočnilo taktické cvičenie so zriadením štábu na prevádzke Difenylnáminu, s modelovanou situáciou - únik nebezpečnej látky zo syntetického reaktora s ohrozením okolitého obyvateľstva.

Cvičenie sa uskutočnilo na podnet Krajského riaditeľstva hasičského a záchranného zboru v Nitre. Jeho hlavnou úlohou bolo precvičenie súčinnosti všetkých zložiek Integrovaného záchranného systému (ZHÚ Duslo, Okresné riaditeľstvá HaZZ Nitra, Zlaté Moravce, Levice, Nové Zámky, Komárno, Topoľčany, ďalej Záchranná brigáda Malacky, Kontrolné chemické laboratórium, Záchranná zdravotná služba, Vojenský útvar Nitra, Policajný zbor, Civilná ochrana, DHZ Močenok, DHZ Trnovec nad Váhom a ďalšie).

Taktické cvičenie prebehlo v súlade s požiadavkami Integrovaného záchranného systému, splnilo svoj účel a dokázalo, že všetky zúčastnené zložky sú na podobné udalosti profesionálne pripravené.

Bc. Marián Vašš, Úsek generálneho riaditeľa



Centralizácia a modernizácia laboratórií

Dobré fungovanie laboratórií je životne dôležité najmä v chemickej výrobe, kde prostredníctvom dobre nastavených procesov, vybavenia a kvalifikovaného personálu významným spôsobom ovplyvňuje a podporuje kvalitu produktov aj ekonomiku ich výroby. Okrem systému vstupnej, výstupnej a medzioperačnej kontroly zohráva činnosť laboratória dôležitú úlohu aj v oblasti dôslednej kontroly pracovného prostredia, nepretržitého monitoringu životného prostredia a prevencii pred haváriami. Moderné laboratória s vysokým štandardom technického vybavenia a s vysokou úrovňou kvalifikácie personálu sú nevyhnutné predpoklady pre zmeny v technológiách, zdokonaľovanie a optimalizovanie výroby, zavádzanie nových technológií vo výrobe.

Tak ako v každej sfére, aj laboratória musia byť schopné flexibilne reagovať na zmeny a nové požiadavky, zároveň vedieť efektívne využívať odborný personál a modernú prístrojovú základňu.

Sme presvedčení, že takýto stav sa dá dosiahnuť iba cestou centralizácie dnes dislokovaných laboratórií, ktoré už neumožňujú efektívne využitie odborného potenciálu pracovníkov, efektívne využitie technického vybavenia a analytických postupov. Väčšina dnešných laboratórií už nespĺňa požiadavky moderného technického štandardu. V súčasnosti sa mesačne vykonáva priemerne 114-tisíc analytických operácií, pričom v laboratóriách sú veľakrát identické prístroje, ktorých kapacita nie je využitá.

Centralizovanie a využívanie synergických efektov je moderný a efektívny trend, ktorého cieľom je znižovanie nákladov na prevádzku, zvýšenie efektívnosti a kvality poskytovaných služieb. Nejde len o fyzické sústreďenie laboratórií na jedno miesto, do jednej budovy. Výsledkom má byť moderné pracovné prostredie, ktoré spĺňa najprísnejšie bezpečnostné kritériá a technické štandardy v súlade s požiadavkami zákazníkov. V neposlednom rade má poskytovať zamestnancom centrálnych laboratórií neporovnateľne vyšší pracovný komfort.

Takýto trend sa uplatňuje aj v rámci skupiny AGROFERT. Projekty centrálnych laboratórií sú už napr. zrealizované v spoločnostiach SKW Piesteritz GmbH a Lovochemie, v súčasnosti sa ukončuje projekt v spoločnosti DEZA.

Na základe rozhodnutia vedenia spoločnosti vzniklo 1. mája 2016 Oddelenie centrálnych laboratórií, ktoré sa začlenilo do Odboru riadenia a kontroly kvality na Úseku nákupu a logistiky. V súčasnosti toto oddelenie organizačne spája dislokované pracoviská, ktoré fungujú v ôsmich rôznych budovách na pracovisku v Šali a v jednej budove na pracovisku v Bratislave. Do novej štruktúry Centrálnych laboratórií Duslo pripravujeme tiež začlenenie laboratórií Odboru analytickej chémie a ekológie VUCHTu.

Pre umiestnenie centrálnych laboratórií bol vybraný dispozične najvhodnejší objekt 13-06 (obr. 1), vybudovaný v rokoch 1961-1964, ktorý väčšina z vás pozná ako „Ústredné laboratória Duslo“. Budova má jedno podzemné a tri nadzemné podlažia a až do roku 1995 bola v rôznych obmenách využívaná na laboratórne účely.



Obr. 1
Budova centrálnych laboratórií

Vnútrotné priestory laboratórií sú prakticky nefunkčné, ako aj celá infraštruktúra; budova si vyžaduje komplexnú rekonštrukciu a samozrejme vybavenie novým moderným laboratórnym zariadením, ktoré musí spĺňať všetky požadované štandardy.



Budova po rekonštrukcii poskytne dostatočné možnosti na vytvorenie moderného prevádzkového objektu laboratórií s vysokým technickým a bezpečnostným štandardom, spĺňajúcim nároky na výkon moderných analytických postupov.

Predpokladáme, že do nových priestorov sa presťahujeme v budúcom roku. Okrem poskytovania kvalitných služieb interným zákazníkom plánujeme začať aj proces prípravy na komerčné využitie, získanie akreditácie na vybrané analytické výkony, t. j. poskytovanie služieb externým zákazníkom.



V postupnom zlepšovaní pracovného prostredia a vybavenia nechceme zaostávať ani v laboratóriách v Bratislave pre prevádzku Sulfenaxu a pre ekológiu, kde sú laboratória v zastaraných priestoroch. Realizujú sa jednotlivé etapy projektu sťahovania laboratórií do priestorov VUCHTu v Bratislave. Presťahovanie je naplánované v tomto roku počas odstávky výroby Sulfenaxu.

Úspešné presťahovanie dislokovaných laboratórií a začatie poskytovania služieb v nových priestoroch nebude jednoduché, bude si vyžadovať úzku spoluprácu jednotlivých prevádzok, zamestnancov centrálnych laboratórií.

Všetkým vopred ďakujeme za pomoc a podporu.

Ing. Emília Jurisová,
Úsek nákupu a logistiky

Organizačné zmeny od 1. júna 2017

Vedením SBU Energetika je poverený Ing. Marek Kurňava, ktorý pracuje v tejto oblasti od roku 2001, naposledy ako vedúci Prevádzky tepelného hospodárstva.



Konateľom Duslo Energy, s.r.o., sa stal Ing. Jozef Petrušek, ktorý sa obchodovaním s energiami zaoberá už od roku 2005, v súčasnosti ako vedúci odboru.



Obom našim kolegom
prajeme pracovné úspechy.

Pridajte sa k nám na

facebook.sk/NaseDuslo



Zaujímavosti



Zoznámte sa, Čpavok 3 – srdce výroby anorganiky

V našich novinách otvárame novú rubriku, v ktorej vám postupne predstavíme všetky prevádzky Dusla. Veríme, že ak sa budeme lepšie poznať, budeme sa i viac rešpektovať a tolerovať. Chceme ukázať, aké zvyklosti panujú na jednotlivých prevádzkach a aké na nich majú pracovníci povinnosti, ale i starosti. Ako prvú predstavujeme už pomaly dosluhujúcu výrobu Čpavok 3, ktorú koncom roka nahradí nová, moderná výroba Čpavok 4. Pokúsime sa vám predstaviť technológiu výroby čpavku, ktorá patrí k tým najnáročnejším. Taktiež sa pozrieme, ako prebieha bežná pracovná zmena, aká tu vládne kultúra, či aký je pohľad „čpavkárov“ na súčasnú situáciu v podniku. A prečo srdce výroby anorganiky? Pretože čpavok sa využíva na výrobu našich hnojív a je vlastne „medziproduktom“, i keď nesmierne dôležitým.

Ako sa čpavok v Dusle vyrába

Na zodpovedanie tejto témy sme si zavolali na pomoc jedného z najpovolanejších, prvého velinára Gabriela Jeseniča, ktorý pracuje na čpavku už 17 rokov. S pánom Jeseničom sa zhováral Lukáš Troup, ktorý na Čpavku 3 pracuje ako vonkajšia obsluha.

Odkedy funguje táto prevádzka?

Čpavok 3 je v prevádzke od roku 1973, čiže v súčasnosti funguje už 44 rokov. Prevádzka bola pôvodne navrhnutá na výrobu 1 000 t/denno, ale keď v roku 2007 prešla intenzifikáciou, pridaním druhej syntézy bola výroba zvýšená na 1 300 t/denno.

Teraz by ste nám mohli stručne a laicky opísať technologický proces výroby.

Stručne to bude problém, ale pokúsím sa. Ako je známe, amoniak má vzorec NH_3 , čiže potrebujeme získať vodík a dusík, tie sa potom pod vysokým tlakom (24 MPa) zlúčia „dokopy“. Základnou surovinou, z ktorej čpavok vyrábame, je zemný plyn, ktorý sa rozkladá v peci reformingu pod vysokou teplotou na vodík – H, oxid uhoľnatý – CO a oxid uhličitý – CO_2 , následne pridáme do procesu vzduch, kyslík zreaguje a zostane dusík; toto sa deje pri teplote cez 1 200 °C.

A potom?

Následne sa musí plyn ochladiť vo výmenníkoch vodou, ktorá sa tak postupne ohreje na teplotu, pri ktorej vzniká para; tá na prevádzke poháňa všetky kompresory; či už na vzduch, alebo ten, ktorý tlačí syntézny plyn na 24 MPa. Keď už máme plyn z reformingu ochladený, musíme z neho odstrániť CO. To prebieha na tzv. konverzii, kde CO premeníme na CO_2 . Toto sa deje z dôvodu, že CO_2 vieme odstrániť na výpierke CO_2 (sú to dve veľké cca 60 m kolóny, ktoré sú jednou z dominánt Dusla). No a následne musíme premeniť CO_2 , ktorý by sa náhodou neodstránil, na metán, pretože ten procesu syntézy neprekáža a vieme ho neskôr odfúknuť a použiť ako palivo do reformingovej pece. Tento úsek prevádzky sa nazýva príprava plynu. Po príprave ide plyn na stroju, kde sa nachádzajú točivé stroje. Tu sa plyn stláča na vysoký tlak a vstupuje do syntézneho okruhu, kde pomocou reakcie v reaktoroch starej a novej syntézy (po intenzifikácii) a procesu schladzovania a odlučovania získavame čpavok, z ktorého časť posielame prevádzke močovina a zvyšok do skladu čpavku či na výrobu čpavkovej vody.

No toto nezná veľmi jednoducho...

Áno, Čpavok 3 je naozaj komplikovaná prevádzka, a to som vynechal veľmi veľa častí procesu.



Ako u vás vyzerá bežná zmena?

Na zmenu prichádzame spravidla pol hodiny pred jej začiatkom, aby sme sa stihli prezliecť a prebrať od kolegu svoj post. Na Čpavku 3 sa pracuje na 12-hodinové zmeny a na chod zmeny dohliada zmenový majster. Na ranných zmenách je taktiež prítomný vedúci prevádzky a hlavný a denný majster. Pracovníci sa členia na velinárov a vonkajšiu obsluhu. Celkovo je nás na jednej zmene sedemnášť (kvôli príprave na paralelné prevádzkovanie novej prevádzky Čpavok 4 o dvoch viac, než to bolo v minulosti), z toho osem na príprave plynu, siedmi majú na starosti obsluhu strojov v strojovni a dvaja sú v časti úpravy vody a vypierania CO_2 .

Velinári riadia a regulujú procesy, ovládajú ventily pomocou počítačov a dbajú na to, aby všetky potrebné teploty, tlaky, hladiny a prietoky boli v súlade s požadovanými hodnotami. Je to náročné – najmä udržať si koncentráciu celých 12 hodín. Chvilka nepozornosti môže mať za následok výpadok celej prevádzky.



Čo má na starosti vonkajšia obsluha, sme okúsili na vlastnej koži.

Je to najmä pravidelná kontrola vonkajších parametrov, odoberanie vzoriek, ale i udržiavanie poriadku a keďže pracovným médiom prevádzky je plyn, robia sa tu pravidelné tesnostné skúšky, keď operátori meraním kontrolujú všetky spoje, kde by mohla byť potenciálna netesnosť. Operátor čpavku musí ovládať skutočne veľkú prevádzku. Sami sme si zmerali trasu, ktorú musí vonkajšia obsluha absolvovať pri pravidelnej hodinovej kontrole prevádzky. Tá zaberie cca 15 minút, operátor musí pri nej každú hodinu spraviť takmer 1 000 krokov, vyšliapať či zísť 210 schodov, pričom nachodí takmer kilometer, a to si vynásobte dvanásťmi.

Prevádzka je veľká, ale až pri výpadku je to ten pravý maratón...

Prevádzka je naozaj veľká a orientovať sa v nej chce roky praxe, nový zamestnanec sa tu bežne zaučí aj viac než dva roky. Nachádza sa tu veľmi veľa trás potrubia, ventilov a sú rozložené na veľkej ploche. Čpavkári sa zhodli, že za bežnej prevádzky, keď nie je časová tieseň, sa na prevádzke dá pracovať a orientovať bez väčších problémov, ale pri výpadku či nábehu sa začína pravý maratón. Vtedy je nutné sa rýchlo rozhodovať, čo je potrebné spraviť z pozície velinára, a vonkajšia obsluha sa musí „obracat“ vonku a nabehať pri tom určite i niekoľko kilometrov.



Priateľská kultúra i víťazná mentalita

Z hľadiska mimopracovných aktivít sme sa dozvedeli, že atmosféra na Čpavku 3 je veľmi priateľská a zamestnanci sa pravidelne stretávajú na zmenových akciách či oslavách jubileí. Čpavkári sú takisto súťažné typy, pretože hrajú „dusláciu“ bowlingovú ligu, ktorú minulú sezónu vyhrali a tento rok ich čaká obhajoba prvenstva.

A čo „škrie“ čpavkárov najviac?

Pracovníci Čpavku 3 sa zhodujú najmä v probléme nedostatočného finančného ohodnotenia vzhľadom na vysokú náročnosť prevádzky. Zároveň dúfajú, že sa táto situácia na novej prevádzke Čpavok 4 zmení. Nový čpavok bude pre všetkých veľkou neznámosťou a budú sa ju musieť učiť prevádzkovať od piky, a taktiež regulácia dialkových ventilov bude omnoho komplikovanejšia než na súčasnej prevádzke.

Aby sme tento článok nezakončili v negatívnom duchu – zamestnanci čpavku oceňujú Duslo najmä za nemeškajúce výplaty či vianočné prémie. Taktiež chvália rekondičné pobyty v kúpeľoch a možnosti využívania mnohých benefitov, ako napr. zľavy na telefonické služby či pohonné látky.

Na záver želáme čpavkárom úspešný nábeh novej prevádzky, ktorý je naplánovaný na koniec roka, a pevné nervy na prekonanie tohto ťažkého obdobia, keď bude nejaký čas potrebné prevádzkovať paralelne Čpavok 3 a Čpavok 4.

Mgr. Lukáš Troup,
Úsek výroby Anorganika

Nie je správa ako správa

Falošné správy sa množia ako huby po daždi

V dnešnej dobe informačných technológií a dostupnosti internetu sme sa dostali do fázy, keď je publikovanie správ jednoduchšie ako kedykoľvek predtým. Bohužiaľ, nie každý, kto sa rozhodne niečo publikovať, si dá tú námahu, aby si hodnovernosť svojich zdrojov overoval, či nebodaj, klamlivý obsah publikuje zámerné. Takéto klamlivé správy sa nazývajú hoaxy, čiže dezinformácie. Dôvody takéhoto konania môžu byť rôzne. Od pokusu spraviť si „srandu“ z ľudí na Facebooku až po účely propagandy v snahe zdiskreditovať svojho protivníka, oponenta, nepriateľa. Vedomé publikovanie a šírenie hoaxov môže spôsobiť i oveľa horšie následky, ako napríklad presvedčiť niekoho o tom, že Justin Bieber je mimozemšťan. Pred dvoma rokmi v Colorade vtrhol pomätený muž na kliniku plánovaného rodičovstva a zabil troch ľudí, pretože uveril falošnej informácii, že klinika predáva orgány novorodencov.



Kedysi bol život oveľa jednoduchší, mali sme zopár televíznych staníc a internet bol v plienkach. Odhalenie takejto správy nebolo zložité, keďže nad ostatnými značne „vytrčala“. K šíreniu týchto správ prispieva najmä Facebook, kde sa jediným lajkom dostane správa k všetkým vašim známym. Kompetencia odhaľovania takýchto správ sa nazýva informačná gramotnosť. Človek ju nadobúda celoživotným vzdelávaním, čítaním kníh, dôležité je taktiež mať dobrý všeobecný prehľad o dianí vo svete. Ale keďže žijeme v rýchlej a hektickej dobe, môžeme si pomôcť niekoľkými jednoduchými pravidlami. A ak sa ich budeme držať, odhalenie falošnej správy by malo byť pre každého hračkou. Ako sa teda brániť proti týmto falošným správam a dezinformáciám?

- Tieto správy reagujú na dopyt bombastických titulkov. Čiže, ak zbadáte správu ako „odhaľujeme pravdu“, či „toto vám v mainstreamových médiách zatajili“, určite je potrebné zbystriť pozornosť. Taktiež je dôležité nerobiť závery len na základe titulku, nech je akokoľvek zaujímavý.
- Dôležité je sledovať zdroj správy; pokiaľ správa žiaden zdroj neobsahuje, s veľkou pravdepodobnosťou ide o vymyslenú správu. Ak správa obsahuje zdroj, skúste ho dať do Googlu a zistiť, či sa správa nachádza i na iných médiách.
- Spýtajte sa sami seba: počuli ste niekedy o médiu, ktoré správu publikuje?
- Dá sa dopátrať, kto je vlastníkom média? Pri serióznych médiách sa to na ich stránkach dopátrať dá. Naopak, médiá, ktoré sa snažia publikovať klamlivý obsah, veľmi nerady zverejňujú čo i len meno autora správy, niečo ešte zloženie redakcie, či dokonca meno vlastníka.
- Hoaxy tiež veľmi často využívajú obrázky, ktoré sú buď upravované, alebo pochádzajú z úplne inej udalosti a tvária sa ako autentické. V tomto prípade stačí kliknúť na obrázok pravým tlačidlom myši a zvoliť možnosť „vyhľadať obrázok v Google“. Na základe výsledkov vyhľadávania viete zistiť, či obrázok nebol použitý už dávnejšie pri úplne inej správe, alebo či nebol dodatočne upravovaný.

Zo zdrojov z internetu a z odbornej literatúry spracoval Mgr. Lukáš Troup,
Úsek výroby anorganika

Zaujímavosti



Pracovné a životné jubileá našich kolegov v apríli, máji a júni 2017

Pracovné jubileá

20 rokov práce v podniku

Minárik Martin	Technický úsek
Sabo Jozef	Technický úsek
Spišiak Martin Ing.	Technický úsek
Husár Tibor	Úsek výroby anorganika
Ivančíková Magdaléna	Úsek výroby anorganika
Vojtela Patrik	Úsek výroby anorganika
Kapa Miloš	Úsek výroby Strážske
Pirník Ján	Úsek výroby Strážske

Sedlák František	Úsek výroby organika
Šenigla Ivan	Úsek výroby organika
Zátka Miroslav	Úsek výroby organika
Zsilinszký Zoltán	Úsek výroby organika
Žáčik Ľubomír	Úsek výroby organika
Vali Jozef	Úsek výroby Strážske
Bergendiová Andrea	Úsek generálneho riaditeľa
Izsóf Arpád	Úsek generálneho riaditeľa
Šunderlík Jaroslav	Úsek nákupu a logistiky
Vodár Pavel	Úsek nákupu a logistiky
Koščák Marián	Úsek výroby anorganika
Kovács Norbert	Úsek výroby anorganika
Kutruc Peter	Úsek výroby anorganika
Lenický Ján	Úsek výroby anorganika
Sládeček Miroslav	Úsek výroby anorganika
Vlasák Roman	Úsek výroby anorganika
Škriňa Milan	SBU Energetika
Nagy Arpád	Technický úsek

Szombat Jozef	Úsek výroby organika
Urban Vladimír	Úsek výroby organika
Ivančo Ján	Úsek výroby Strážske

40 rokov práce v podniku

Poláčik Jozef	Úsek generálneho riaditeľa
---------------	----------------------------

Životné jubileá

50 rokov

Sedláková Simona	Úsek generálneho riaditeľa
Vagundová Vlasta	Personálny úsek
Holman Peter	Finančný úsek
Krupánszka Anna	Úsek nákupu a logistiky
Málnášiová Jana	Úsek nákupu a logistiky
Petrášová Jana	Úsek nákupu a logistiky
Korgo Ľubomír	Úsek výroby organika
Leckéšiová Ingrid	Úsek výroby organika
Lóži Dušan	Úsek výroby organika
Šranko Marián	Úsek výroby anorganika
Fábik Ľudovít	SBU Energetika

60 rokov

Király Jaroslav	Úsek nákupu a logistiky
Gyöngy Ladislav	Úsek výroby organika
Tőkoly Vladimír	Úsek výroby organika
Doboš Jaroslav	Úsek výroby anorganika
Daniš Eduard	Úsek generálneho riaditeľa

Bílený Slavomír	Úsek výroby organika
Fodorová Hana	Úsek výroby organika

35 rokov práce v podniku

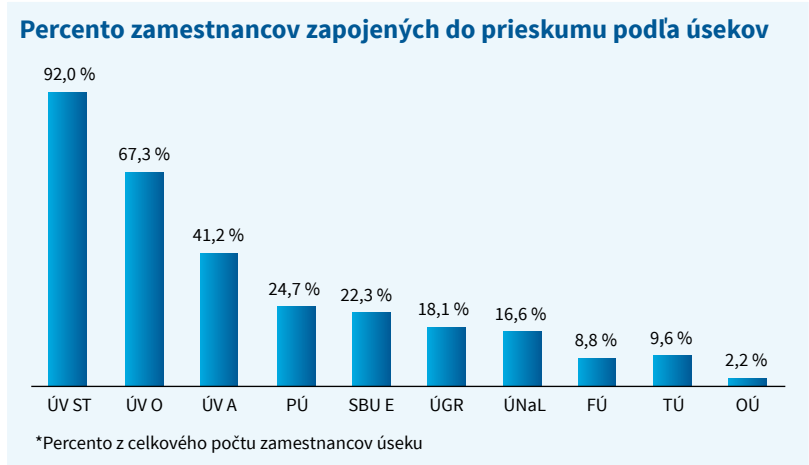
Hlubocká Viera	Personálny úsek
Bednárík Ľubomír	Úsek výroby anorganika
Buch Dezider	Úsek výroby anorganika
Dičér Ernest	Úsek výroby anorganika
Gála Jaroslav	Úsek výroby anorganika
Chovanec Jozef	Úsek výroby anorganika
Töröková Emília	Úsek výroby anorganika
Korcová Jarmila	Úsek nákupu a logistiky
Mikláš Igor	Úsek nákupu a logistiky
Balážová Veronika	Úsek výroby organika
Révayová Darina	Úsek výroby organika

(Uvádzame len zamestnancov, ktorí dosiahli jubileum podľa platnej Kolektívnej zmluvy a ktorí súhlasili so zverejnením osobných údajov o dosiahnutom jubileu.)



Správa z prieskumu názorov a postojov v Dusle

Do marcového prieskumu sa zapojilo 743 respondentov, čo tvorilo 35,4 % zamestnancov Dusla k 31. 3. 2017.



Podľa miery prisudzovanej dôležitosti označili zamestnanci za najdôležitejšie zabezpečenie v dôchodku – doplnkové dôchodkové sporenie a vernostnú odmenu. Za ďalšie dôležité faktory označili stav pracovného prostredia, vybavenie OOPP, oblasť stravovania a stav sociálnych priestorov. Za najmenej dôležité považujú športové aktivity organizované zamestnávateľom.

Na otázku, čo by v Dusle najradšej zmenili, viac ako 1/3 zamestnancov uviedla výšku mzdy. Ďalej to bola nespokojnosť s prácou a postojmi nadriadených a so vzťahmi na pracovisku. Na pracovisku v Šali bola vyslovená nespokojnosť so stavom bufetu a jedálne.

Medzi benefity, o ktoré majú zamestnanci najväčší záujem, boli zaradené: zvýšenie príspevkov na doplnkové dôchodkové sporenie, zvýšenie jubilejnej odmeny, pridelenie gastrolistkov, príspevkov na dopravu do zamestnania, zľava alebo permanentka do Thermalparku Širava a do plavárne Aquasport Šaľa, dodatková dovolenka, príspevok na detský tábor, rekondičné pobyty aj pre pracoviská, ktoré nie sú zaradené v 3. a 4. rizikovej kategórii.

Informácie získané z dotazníkov budú slúžiť ako podklad pri zostavovaní sociálneho programu a pri kolektívnom vyjednávaní. Zároveň aj riadiacim zamestnancom na všetkých stupňoch riadenia, aby zlepšili situáciu na našich pracoviskách. Najväčší dôraz je nevyhnutné dať na zlepšenie komunikácie s vedenými spolupracovníkmi.

A čím začneme?

- Už v tomto roku chceme vykonať audit sociálnych priestorov a nápravu zistených nedostatkov.
- Vynaložíme maximálne úsilie v skvalitňovaní podmienok stravovania.
- Zamestnanci Dusla a ich rodinní príslušníci už od júna využijú krytú plaváreň Aquasport v Dusle.

O ostatných požiadavkách uvedených v dotazníkoch a spôsobe a forme ich riešenia budeme včas informovať.

JUDr. Silvia Karásiková,
personálna riaditeľka

Ako dôvody, prečo považujú zamestnanci Duslo za dobrého zamestnávateľa (percentuálne vyjadrenie zo všetkých vyjadrení k danej otázke), boli označené:

ŠAĽA		STRÁŽSKÉ		BRATISLAVA	
%	faktor	%	faktor	%	faktor
18,1 %	Výplata načas a pravidelne	31,7 %	Stabilita, istota	18,8 %	Stabilita, istota
15,0 %	Blízkosť pracoviska	11,7 %	Perspektíva	12,5 %	Výplata načas a pravidelne
10,4 %	Benefity, mimopracovné aktivity, sociálny program	9,2 %	Meno podniku, tradícia	10,2 %	Benefity, mimopracovné aktivity, sociálny program
10,1 %	Stabilita, istota	5,8 %	Výplata načas a pravidelne	6,3 %	Meno podniku, tradícia

Zaujímavosti



Hobby pána Barabása



Ako sa k perám dostávate?

U nás zbiera celá rodina ☺. Na narodeniny vždy dostanem pero, z ciest a dovoleník si ich nosím sám, ale aj známi a rodina mi vždy nejaké prinesú. Veľmi vďačným zdrojom je môj švager, cestovateľ, vďaka nemu mám perá z Austrálie, Ameriky, Afriky, ale aj z Ázie, napríklad z Japonska, Mjanmarska, Indie. Bohužiaľ, krajiny bývalého ZSSR ho zatiaľ nelákajú, odtiaľ teda zatiaľ perá nemám ☹. V zamestnaní o mojej záľube vedia všetci kolegovia, veľa kúskov mám od nich. Oslovujem však aj zamestnancov v lekárni, kaderníka a mnoho pier mám od kamionistov, ktorí veľa cestujú. Občas si niečo kúpim cez internet, osobný kontakt je však zaujímavejší. Dal som si záväzok, že každý deň získam jedno pero, čo sa mi nie vždy darí dodržať. V najslabšom mesiaci som ich získal len 10, naopak, mojim denným rekordom je 168 pier. Získal som ich na jednom veľtrhu, kde som chodil od stánku k stánku so slovami: „Dobrý deň, som zberateľ pier...“ Výstavy či burzy navštevujem pomenej, nemám toľko času. Skôr som v kontakte s lokálnymi zberateľmi a navzájom si perá vymieňame. Vďaka tejto záľube som spoznal veľa ľudí.

Zrejme nemáte núdzu o zaujímavé zážitky...

Raz som si skoro vyrobil veľký problém v banke – v pokladnici sa na mňa usmievalo pero a keď som sa poň načiahol, ochranka takmer zasiahla.



Cestujete za novými kúskami?

Priamo kvôli perám necestujem. Ale napríklad v tomto roku pôjdem na stretávku zo strednej školy po 35 rokoch, študoval som na Vojenskom učilišti v Martine. Rád využijem túto príležitosť na obohatenie zbierky, chcel by som získať nové perá od spolužiakov, ktorí kariérne pôsobili v rôznych krajinách po svete. V rámci športových aktivít chodím na rekreačné behy – nemusím byť prvý, ale za účasť tiež získam pero ☺.

Máte aj hodnotné kúsky? Ktoré pero má pre vás najvyššiu hodnotu a prečo?

Mám perá, ktoré majú veľkú zberateľskú hodnotu – perá z roku 1970, alebo perá už zaniknutých firiem, ako Doprastav, Kalibra, noviny Úsvit; ale mám i také, ktoré som dostal do daru, napríklad na štyridsiate narodeniny s vygravírovaným menom. Hodnotné je samotné pero, pre mňa však má aj osobnú hodnotu.

Ako vašu záľubu vníma rodina? Zdieľajú vaše nadšenie, pomáhajú vám rozširovať zbierku?

Už si zvykli, hoci zo začiatku to nebrali vážne. Postupne sa ku mne pridali a zbierku mi pomáhajú rozširovať, či už darčekom z ciest a podobne. Nikoho iného v rodine však toto hobby za srdce nechytlo, moja zbierka teda bude mať hodnotu len pre iného zberateľa.

Máte nejakú špeciálne upravenú domácnosť? Kde svoju zbierku skladujete?

Prekvapivo, na celú zbierku stačí jedna špeciálna skriňa. Mám ich uložené v balíkoch po 100 kusov podľa abecedy. Tento priestor má kapacitu 7 200 kusov. K tomuto počtu mi už veľa nechýba, preto budem musieť vymyslieť nejaké nové riešenie. Perá „na výmenu“ mám uložené v nefunkčnej chladničke.

Áké máte plány so zbierkou v budúcnosti?

Stále ju budem rozširovať. Určite tomuto koníčku budem venovať viac času, keď budem na dôchodku. Touto cestou by som rád oslovil aj zamestnancov Dusla, o ich „zbytočné“ perá sa rád postarám, stačí ich poslať na hasičskú stanicu ☺.

Mgr. Kristína Wenzlová
Personálny úsek

O päť vám prinášame rozhovor s našim zamestnancom, ktorý má pomerne nevšedného koníčka. **Pán Alexander Barabás je pracovníkom Hasičskej stanice v Šali a vo voľnom čase sa venuje zberateľstvu pier.** Ako sám tvrdí, oproti svetovým rekordérom je iba „začiatočník“, o svoju zbierku sa však patrične stará a neustále ju rozširuje. Zbieranie pier sa stalo jeho každodennou realitou, doma vraj však často nie je čím písať, väčšina pier je totiž bez náplne. O jeho koníčku sa s ním zhovárala Kristína Wenzlová.

Odkedy zbierate perá? Čo vás priviedlo k zberateľstvu?

Začiatkom deväťdesiatych rokov odchádzala do dôchodku moja mama a z práce priniesla okolo sto pier na vyhodenie. Nikto iný o ne nemal záujem a mne bolo ľúto len tak ich vyhodiť. Prvé perá, ktoré som si vedome odložil, boli z rokov 1993 a 1994 a nesú nápis „Kupónová privatizácia“.

Zbierali ste aj niečo iné?

Ako dieťa všetko – odznaky, známky, samolepky, servítky. Vždy som bol zberateľ ☺. Ostatných zbierok som sa však postupne zbavil, teraz sa sústreďujem iba na perá.

Kolko kusov je vo vašej zbierke, máte ich spočítané?

Aktuálne mám okolo 6 400 kusov. Hlavnú časť zbierky tvoria perá s nápisom – perá firemné, výročné, s menami, názvami obcí, miest, krajín. Okrem toho mám okolo 2 000 až 3 000 pier, ktoré sú zaujímavé tvarom, veľkosťou, prevedením, a ešte perá na výmenu.

Veľtrh práce – Job Expo 2017

Výstavisko Agrokomplex v Nitre 27. a 28. apríla 2017 už po siedmykrát hostilo Veľtrh práce – Job Expo 2017 organizovaný Ústredím práce, sociálnych vecí a rodiny.

Voľné pracovné miesta ponúkalo vyše 200 zamestnávateľov zo Slovenska i zo zahraničia. Uchádzači o zamestnanie tu našli okrem ponuky pracovných príležitostí aj množstvo sprievodných workshopov zameraných na oblasť kariérneho poradenstva a mohli využiť testovanie vedomostí a zručností pri práci s PC či zistiť úroveň znalostí cudzieho jazyka.

Možnosť prezentovať spoločnosť pred širokou verejnosťou znova využilo aj Duslo. Spolu so spoločnosťami Penam a Hyza, so stánkami v tesnom susedstve,

vystupovalo pod hlavičkou koncernu AGROFERT. Duslo ponúklo pracovné príležitosti hlavne v oblasti výroby pre chemikov, elektrikárov, zámočníkov, ale aj v oblasti dopravy, kde svoje uplatnenie nájdu rušňovodiči.

Veľtrh práce oslovuje aj žiakov základných a stredných škôl, vysvetľuje možnosti duálneho vzdelávania, informuje o správnom výbere školy a budúceho povolania. Svoj stánok tu mala umiestnený patronátna škola Dusla – Spojená škola v Šali – Veči, ktorá prezentovala svoju činnosť a študijné odbory.

Mgr. Kristína Wenzlová,
Personálny úsek



Stránkové dni v mzdovej účtárni

Upozorňujeme zamestnancov, že **v mzdovej účtárni je prvých päť pracovných dní kalendárneho mesiaca nestránkových** z dôvodu uzávierkových prác. V tomto období sa záležitosti zamestnancov nesúvisiace so zúčtovaním mzdy spracovávaného mesiaca nebudú vybavovať (napr. výmena podnikového preukazu, vydávanie potvrdení pre banku a splátkové spoločnosti, zmena bankového účtu a pod.). Dôrazne žiadame o dodržiavanie stránkových dní.

Ing. Vladimír Očenáš,
Personálny úsek

Novinka v poistení

Spoločnosť AGROFERT rozšírila životné a úrazové poistenie pre rodinných príslušníkov (manžel/manželka, vlastné deti) zamestnancov koncernu AGROFERT. Zaisťovala výnimočné poistné krytie, nadštandardný rozsah, výhodné poistenie a exkluzívne podmienky.

Poistené riziká: smrť z akejkoľvek príčiny (plnenie do 30 tis. EUR), smrť úrazom (max. poistné plnenie 9 363 EUR), trvalá invalidita následkom úrazu (poistné plnenie od 9 363 EUR do 46 816 EUR), hospitalizácie z dôvodu úrazu (denné odškodné 3,75 EUR).

Ročné poistné za osobu a rok je pre dospelých rodinných príslušníkov 43,64 EUR, pre deti do 26 rokov 21,82 EUR.

Podmienkou je, že zamestnanec, ktorý poistuje rodinných príslušníkov, musí byť sám poistený. Platnosť poistenia je len po dobu trvania pracovného pomeru zamestnanca v koncerne AGROFERT.

Bližšie podmienky poistenia a kontakty na maklérov RESPECT nájdete na:

\\glacier\actived\$\Personálny úsek\Benefity_zamestnancov\ Poistenie_urazove_zivotne.

Vyplnené prihlášky a zdravotné dotazníky zašlite na adresu Respect Slovakia, s.r.o., Valova 38, 921 01 Piešťany a kópiu prihlášky doručte na Personálny odbor – Ing. M. Podolská alebo p. O. Solíková.

Mgr. Daniela Javorská,
Personálny úsek

Príspevok na úhradu letného tábora

Chceli by ste dať dieťa do letného tábora, no ocitli ste sa v situácii, že si to nemôžete finančne dovoliť? Požiadajte zamestnávateľa o mimoriadnu sociálnu výpomoc. Vyplnenú žiadosť odovzdajte na personálnom odbore najneskôr do 31. 7. 2017.

Mgr. Daniela Javorská,
Personálny úsek

Milí kolegovia

- ✓ Máte **neobvyklú záľubu či koníčka**, ktorým sa chcete pochváliť?
- ✓ Máte otázky k pracovným záležitostiam, námety alebo **články na zverejnenie** (v Noviny Duslo, na www.duslo.sk alebo na Facebooku)?
- ✓ Chcete **poukázať na nedostatok** a podnietiť jeho riešenie alebo máte návrh na jeho vyriešenie?
- ✓ **Napište nám** alebo **pošlite fotografiu** upozorňujúcu na nedostatky či neporiadok na adresu noviny@duslo.sk.
- ✓ Reagovať budeme len na **neanonymné otázky či podnety**.

JUDr. Silvia Karásiková,
personálna riaditeľka

Zaujímavosti



Argentínske tango – bohatý kultúrny fenomén

Svoje nevšedné, ale zaujímavé hoby – argentínske tango, nám predstavil MUDr. Teodor Mochnáč z Centra zdravotnej starostlivosti. Spolu s manželkou ho tancuje už niekoľko rokov.

Dnešný príspevok je pokračovaním príspevku z minulého čísla, v ktorom nám manželka Mochnáčovi predstavili TANGO. Slovo „tango“ je dnes už svetovo známym fenoménom, ktorý vyniká svojou originalitou vo svete hudobnom, v tanci či literatúre. Tango sa stalo charakteristickým rysom Argentíny a jej hlavného mesta Buenos Aires.

Počas svojej existencie prešiel tento, nielen hudobný a tanečný štýl, dlhým vývojom. Zo zakázanej argentínskej hudby a tanca nižších sociálnych vrstiev sa tango dostalo do vyššej spoločnosti tzv. salónov, neskôr i do koncertných sál. Predovšetkým charakteristická tangová rytmika prenikla do hudby svetovo uznávaných skladateľov dnešnej doby.

Obdobie od roku 1890 až k prelomu storočí, označujeme ako tzv. tango viejo, čiže tango zo starej gardy. Tango tohto obdobia sa hralo vo veľmi rýchлом tempe. K pôvodnému tangovému obsadeniu tria (bandoneon, klavír, husle) sa postupne pridával kontrabas alebo gitara.

Po roku 1900 nastala éra tančiarní po celom svete. Moderné tance boli veľmi populárne a spoločnosť vyžadovala najmä novinky a kuriozity, ktoré neskôr udávali vtedajší spoločenský vkus. Vtedy vzniklo tango de salón.

Argentínske tango preniklo do Európy v roku 1907 zásluhou francúzskeho tanečníka Camile de Rhynala a získalo pre svoj neskrývaný erotický výraz značný ohlas. Už v roku 1909 úplne ovládlo parížske parkety... a postupne dosiahlo celosvetový rozmer.

Úpadok tanga nastal okolo roku 1955, keď ho vytlačila bigbeatová hudba. Od tejto doby sa rozšírila koncertná podoba tangového štýlu – tango nuevo, ktorú vytvoril významný hudobný skladateľ Astor Piazzolla. Bola komponovaná na základe klasických foriem a obohatená o jazzové prvky. Návrat argentínskeho tanga nastal až na prelome osemdesiatych a deväťdesiatych rokov.



O účinku tanca na telesné i psychické zdravie bolo uskutočnených veľa výskumov a vypracovaných množstvo štúdií. Potvrdilo sa, že tanec všeobecne významne pozitívne pôsobí na človeka a ako terapia sa začal používať už v roku 1940.

Významné priaznivé účinky tanga boli preukázané napr. v procese liečby pacientov s Parkinsonovou chorobou. Vplyvom argentínskeho tanga dochádza k zlepšeniu koordinácie pohybov, rovnováhy a tiež k zlepšeniu funkcie kardiovaskulárneho systému, podobne ako pri aeróbnom tréningu.

Mágia tanga je v tom, že sa tancuje v objatí. Výučba tanga, pri ktorom je zásadný vzťah k partnerovi, sa využíva v argentínskych nemocniciach ako terapia umožňujúca seniorom a duševne chorým nadväzovať nový kontakt s okolitým svetom. Pri tangu držíte druhú osobu v náručí a navodzuje sa určitý láskyplný vzťah. Bez druhej osoby niet tanga a tanec nie je možný bez vzájomnej koordinácie. K tancu je ten druhý úplne nevyhnutný, rovnako ako pravidlá alebo kroky. Tango ako terapia funguje nielen u seniorov a chorých, ale rovnako aj u zdravých a mladých ľudí.

Tango je dnes mediálne spopularizované a stalo sa módnym hitom prelomu dvadsiateho a dvadsiateho prvého storočia. Jeho štýl je pestovaný vo väčšine veľkých svetových miest, v ktorých sa tango hrá a tancuje. Jeho kult je živý a neustále sa vyvíja podľa jednotlivých kultúrnych predpokladov rôznych krajín a národností.

Argentínske tango má svojich nadšených priaznivcov aj u nás na Slovensku. Tango môžeme počuť v koncertných sálach, na festivaloch, počuť a vidieť na javiskách divadiel.

Vo viacerých mestách sa tanečníci stretávajú v tanečných školách v kluboch tanga, kde sa zoznámia s technikou tancovania tohto jedinečného a úžasného tanca a ďalej sa zdokonaľujú pod

odborným vedením skúsených lektorov. Majú možnosť študovať viaceré tanečné štýly tanga: tango milonguero, tango salon, tango nuevo, tango vals.

Špecifický štýl tanca poskytuje tanečníkom milonga – ľudový tanec pochádzajúci z Argentíny, ktorý vychádza z tanca candombe. Typom krokov je podobný argentínskemu tangu, ale je podstatne jednoduchší, rýchlejší a rytmickejší. Charakter milongy (na rozdiel od tanga) je veselý a hravý. Slovom milonga sa tiež označuje miesto, kde verejnosť tancuje (napr. tančiareň, klub, bar), či už na živú alebo reprodukovánú hudbu.

Jednotlivé kluby tanga organizujú workshopy argentínskeho tanga za aktívnej účasti prevažne profesionálnych tanečníkov z Argentíny, ale aj z iných krajín.

Neodmysliteľnou súčasťou života tangueros sú tančiarnie, tzv. milongy, počas ktorých sa uskutočňujú vášnivé stretnutia s tangom v tanečných sálach alebo pod holým nebom, na tanečných parketoch alebo na dlažbe chodníkov a ulíc...

Veľmi sa tešíme, že aj my sme sa pričínili o vznik **tango klubu v Nitre**, kde sa pravidelne stretávame s milovníkmi argentínskeho tanga a v priateľskej atmosfére sa zdokonaľujeme v tancovaní pod dohľadom našich lektorov. Spoločne prežité chvíle v tančiarni či počas workshopov v nás všetkých zanechali neopakovateľné a obohacujúce zážitky. Viac sa dozviete na stránke www.tango-nitra.com.

Muž a žena sa objímu, začínú spolu kráčať a nechajú sa unášať tónmi hudby argentínskeho tanga a opäť sa dejú celkom nečakané veci... Keď tango pochopíte, dostane sa vám do srdca a už nie je možné hľadať cestu späť.

Mária a Teodor Mochnáčovi

Konverzácia s Bohom o tráve, vode a pôde

Jedného dňa sa **Boh** spýtal **Sv. Františka**:

Boh: František, ty vieš všetko o záhradách a prírode, čo sa to deje tam dole na zemi? Čo sa stalo púpavám, fialkám, sedmikráskam a ďalším, ktoré som pred vekmi vysadil? Mal som perfektný bezúdržbový záhradný plán. Tie rastliny rástli v akejkoľvek pôde, vydržali sucho a hojne sa samy množili. Nektár z kvetov priťahoval motýle, včely a krdle spevavých vtákov. Očakával som teda, že uvidím krásne záhrady plné farieb a kvetov. Ale všetko, čo vidím, sú zelené flaky.

Sv. František: To všetko ten kmeň, ktorý sa tam usadil, Pane. Začali hovoriť tvojim kvetinám „burina“, zo všetkých síl ich ničia a nahrádzajú trávnikom.

Boh: Trávníkom? Ale to je také nudné, bez farieb. Nepriťahuje včely, motýle, ani vtáky, len pandravy a dážďovky. Je citlivý na teplotné zmeny. Chcuť naozaj, aby tam rástla tráva?

Sv. František: Očividne, Pane. Podstupujú pri jej pestovaní veľké utrpenie. Začnú každú jar hnojiť a ničia všetky ostatné rastliny, ktoré sa v trávniku objavujú.

Boh: Jarné dažde a teplé počasie pravdepodobne spôsobujú, že tráva rastie naozaj rýchlo. To musia byť naozaj veľmi šťastní.

Sv. František: Vyzerá to, že nie, Pane. Akonáhle trochu povyrastie, kosia ju niekedy aj dvakrát do týždňa.

Boh: Oni ju kosia? Sušia ju na seno?

Sv. František: Nie, Pane. Väčšina z nich ju hrabe a dáva do vriec.

Boh: Do vriec? Prečo? Je to cenné? Predávajú to?

Sv. František: Nie Pane, práve naopak. Dávajú ju do odpadu a platia za odvoz.

Boh: Tak počkaj chvíľku: Oni trávu hnoja, aby rástla a keď vyrastie, tak ju kosia a platia za to, aby sa jej zbavili?

Sv. František: Áno, Pane.

Boh: Tak to musia cítiť naozaj veľkú úľavu v lete, keď vypínajú dážď a zapínajú horúco. To dozaista spomalí rast trávy a ušetrí im veľa práce.

Sv. František: Nebudete veriť, Pane! Keď tráva prestane rásť tak rýchlo, vytiahnu hadice a platia ešte viac peňazí za vodu na polievanie, aby mohli pokračovať v kosení a odvážaní.

Boh: Prišerný nezmysel! Aspoň, že si nechali nejaké stromy. To bolo odo mňa geniálne, musím sa pochváliť. Stromom narastú na jar listy pre krásu a v lete pre tieň. Na jeseň opadajú a vytvoria prirodzenú pokrývku, aby zadržali vlahu v pôde a chránili tak stromy a kríky. Navyše sa rozložia na kompost, aby obohatili pôdu. Je to prirodzený cyklus života.

Sv. František: Radšej si sadnite, Pane. Namiesto toho ľudia listy hrabú na veľké hromady a platia za ich odvoz.

Boh: To nie je možné!! A čo robia, aby chránili korene stromov a kríkov pred mrazom a aby udržali pôdu vlhkú a kyprú?



Sv. František: Po tom, čo vyhodia listy, kupujú niečo v igelitových vreciach, čo sa nazýva mulč. Privádzajú ho domov a rozsypávajú namiesto listov.

Boh: A odkiaľ tento mulč berú?

Sv. František: Rúbu stromy a rozomelú ich, aby mulč vyrobili.

Boh: Dost! Už na to radšej nechcem myslieť. Svätá Katarína, ty máš na starosti kultúru. Aký film je na programe dnes večer?

Sv. Katarína: „Blbý a blbší“, Pane. Ale je to naozaj hlúpy film o...

Boh: To je OK, pokojne ho pusti. Myslím, že som o tom už počul od Františka.

Príspevok poskytol:
Ing. Ľuboš Sokol,
Úsek výroby Organika