



Vážené kolegyně, vážení kolegové,

Rozhodli sme sa čiastočne pozměnit obsahovou podobu novin Dusla – a tak Vás budu v tomto sloupku pravidelně oslovovat a zdravit.

V tomto čísle novin je pro čtenáře připraveno mnoho zajímavostí – zhodnotíme zde společně ještě výsledky (zatím neauditované) roku 2016, který v žádném případě nebyl rokem jednoduchým. Byl to rok s plánovanou veľkou provozní odstávkou technologií, která relativně dobře proběhla, nicméně následný postupný náběh technologií už tak slavně nedopadl... Přesto jsme i v takto složitém období dosáhli hospodářského výsledku v odstávkovém roce vyššího než se ještě v nedávné minulosti nedosahovalo ani v neodstávkových letech.

Akcionářem máme schválen plán pro letošní rok – rok 2017, kdy musíme dosáhnout výsledku ve výši min. 19,5 mil. eur.

Dále čtenáře budeme informovat o návštěvě místopředsedy vlády SR, který se přímo v naší společnosti informoval o procesu výstavby investice Čpavku 4, přidáme informace o čerpání sociálního fondu za uplynulý rok, o další postupné modernizaci zdravotního střediska, o proběhlé společenské akci – plesu Dusla a mnoho dalších informací...

Nahlédneme rovněž do dalších měsíců roku, kdy jednoznačně nejdůležitější akcí tohoto roku bude dokončit největší investici naší společnosti – již vzpomínaný Čpavek 4 a s tím související ostatní off-sitové investice. Tím se naše společnost stane modernější, lepší a konkurenceschopnější.

Po relativně chladnější zimě ve srovnání se zimami předchozích let se dny již viditelně prodlužují a jaro se nekompromisně blíží a poráží chladné a mrazivé dny. Blíží se Velikonoce – starodávny a odvčký symbol jara. S tímto obdobím a delším slunečním svitem lze očekávat lepší náladu a vyšší optimismus a pohodu nás všech.

Nerozumím – a kladu si vždy otázku, proč řada z Vás, kteří denně procházejí vratnicí, jste tak zamrazení, nekomunikativní a na první pohled nespokojení? Proč se vzájemně nezdravíte, proč spolu nehovoříte? Málo se usmíváte na svět – proto usmívejte se na svět, usmívejte se na sebe, na své kolegy, komunikujte a zdravte se – ale každý musí začít u sebe...

Žijeme přece v nejlepší době a pracujeme v dobré firmě!

Ing. Petr Bláha
generální ředitel

Návšteva podpredsedu vlády SR

Začátkem februára navštívil Duslo pán Peter Pellegrini, podpredsa vlády SR pre investície a informatizáciu.

Ing. Petr Bláha, generální ředitel, ho informoval o výrobnom programe Dusla, obchodných aktivitách a investiciách, ale najmä o stave výstavby výrobné Čpavok 4.

Na stretnutí s vedením spoločnosti boli prezentované náborové aktivity, ktorými Duslo získava žiakov potrebných profesií pre štúdium na Spojenej škole v Šali-Veči, zdravotníckych služby poskytované v Centre zdravotnej starostlivosti pre vlastných zamestnancov i pre občanov okolitých obcí a sociálny program Dusla.

Podpredsa vlády pozitívne hodnotil stav výstavby novej výrobné čpavky, ako aj starostlivosť o zamestnancov a región.

Stretnutia sa zúčastnil aj primátor mesta Šaľa Mgr. Jozef Belický, ktorý tiež hodnotil spoluprácu medzi podnikom a samosprávou ako veľmi dobrú a prospešnú pre celý región. (jav)

Ing. Petr Bláha
vítá podpredsedu
vlády SR Petra
Pellegriniho.

Rokovanie
sa uskutočnilo
v neformálnej
pozitívnej
atmosfére.



Autor fotografií: Juraj Kovács,
Úsek výroby anorganika



Ocenenie Dusla – Zdravá firma roka 2016

UNION Zdravotná poisťovňa spolu s Iniciatívou za zdravšie Slovensko od roku 2010 udeľuje ocenenie za starostlivosť o zdravie zamestnancov, bezpečné pracoviská a zdravý životný štýl. Duslo sa za rok 2016 v kategórii Výrobné firmy umiestnilo na 2. mieste, čím si polepšilo v porovnaní s predchádzajúcim rokom.

Zamestnanci trávia v práci tretinu života, a preto je naozaj dôležité, ako sa zamestnávateľ stará o ich zdravie. Získané ocenenie potvrdzuje, že Duslo patrí v tejto oblasti k lídrom na Slovensku, a to napriek hendikepu, že ide o takmer 60-ročnú chemickú, kde je rizikových faktorov viac ako v ostatných druhoch priemyslu.



Ocenenie prevzala JUDr. Silvia Karásiková,
personálna riaditeľka (na snímke s MUDr.
Teodorom Mochnáčom, lekárom Centra
zdravotnej starostlivosti v Dusle).

Z aktivít, ktorými sa Duslo stará o fyzickú a psychickú pohodu zamestnancov, spomeniem napr. nadštandardnú zdravotnú starostlivosť vo vlastnom Centre zdravotnej starostlivosti a mimoriadne obľúbenú Bowlingovú a Bedmintonovú ligu. Zamestnávateľ vynakladal nemalé sumy aj na zlepšenie podmienok v oblasti bezpečnosti práce.

Ocenenie v súťaži Zdravá firma roka je ocenením sociálneho programu spoločnosti a stavu BOZP na pracoviskách nezaopatreným subjektom, a preto si ho vážime.

(jav)

Moderný digitálny röntgenový prístroj

Duslo začiatkom roka 2017 uviedlo do prevádzky v Centre zdravotnej starostlivosti moderný digitálny röntgenový prístroj.

Digitálny röntgenový prístroj oproti minulému prístroju má viacero výhod:

- ✓ Jeho súčasťou je pojazdový elevačný (flexibilný) kevlarový stôl umožňujúci snímokovanie v šikmých rovinách, pozdĺžnej aj priečnej, bez zbytočnej manipulácie s pacientom.
- ✓ Umožňuje spracovať viac projekcií, veľkosť pixela 100 mikrometrov má zásadný vplyv pri zobrazovaní kostných štruktúr hlavne u malých detí

a starších pacientov. Výstupy s bezkonkurenčnou kvalitou obrazu idú priamo do PC ošetrovajúceho lekára.

- ✓ Systém je plne použiteľný pre kompletnú diagnostiku od nôh až po lebku, je rýchly, nehlučný, používateľsky veľmi príjemný. Je možné doplniť ho o „stitching“, t. j. zošívanie až 5 snímok; toto umožňuje zobrazenie napr. celej chrbtice, prípadne celej nohy, ruky a pod., čo je neoceniteľné pre chirurgickú a ortopedickú prax.
- ✓ Flat panel detektor novej generácie má nízku radiačnú záťaž.

- ✓ Plná motorizácia systému zabezpečuje vysoký komfort obsluhujúcemu personálu. Softvérová integrovaná funkcia sledovania vzájomnej polohy detektora röntgenového žiariča umožňuje rýchle a plynulé nastavenie systému.

Podnik zakúpením prístroja, spĺňajúceho najmodernejšie technické parametre, podstatne zvýšil úroveň starostlivosti o zdravie svojich zamestnancov, ich rodín a tiež obyvateľov okolitého regiónu a lekárom uľahčil diagnostikovanie, pretože projekcia je oveľa kvalitnejšia.

Doc. MUDr. Rudolf Kadlečík, CSC.,
CZS, Personálny úsek



Duslo v roku 2016

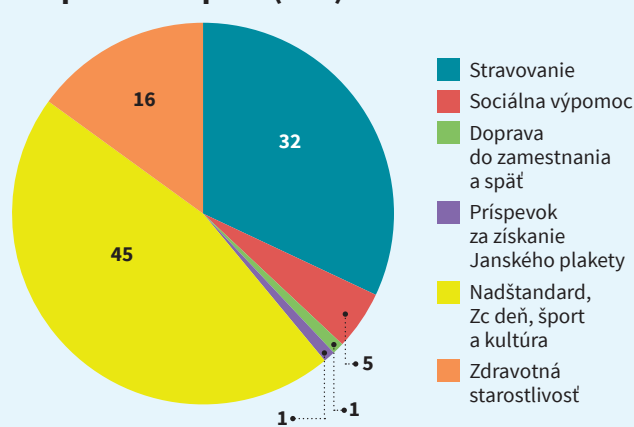


Ako sme použili Sociálny fond



V roku 2016 zamestnávateľ tvoril Sociálny fond v zmysle Kolektívnej zmluvy vo výške 1,3 % zo súhrnu hrubých miezd zúčtovaných zamestnancom.

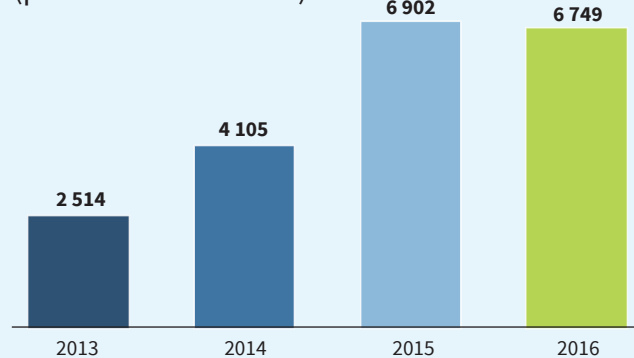
Čerpanie SF spolu (v %)



Najväčší podiel čerpania SF (45 %) pripadol na ďalšiu realizáciu sociálnej politiky – Zamestnanecký deň, Športový deň spojený s varením guláša, Ples Duslo, príspevky na bowlingovú a bedmintonovú ligu a na prenájom športových priestorov pre zamestnancov na spoločné aktivity – futbal, koly, bowling, športová strelba. Patrí sem aj Nadštandard – príspevok na športové a kultúrne aktivity, rekreáciu, regeneráciu pracovnej sily a zdravotnícke pomôcky, vyplatený každému zamestnancovi v sume dvakrát 30 eur – v júni a v novembri 2016.

Počet účastníkov na týchto aktivitách oproti roku 2013 vzrástol viac ako 2,7-násobne, v roku 2016 bol približne na úrovni roku 2015.

SF – Šport, Kultúra, Nadštandard (počet zamestnancov)



Takmer 16 % finančných prostriedkov bolo použitých na zdravotnú starostlivosť o zamestnancov: preventívna rehabilitácia, zdravotné vyšetrenia a ošetrenia v Centre zdravotnej starostlivosti v Dusle; pre pracovníkov z Bratislavy v PROBIOS, neštátnej poliklinike v Bratislave. Zamestnanci absolvovali podľa vlastného výberu rôzne vyšetrenia a rehabilitačné programy, najobľúbenejšími v Šali bola preventívna rehabilitácia – 410 zamestnancov, panoramatické rtg snímky zubov využilo 85, možnosť odstránenia znamienok a fib-

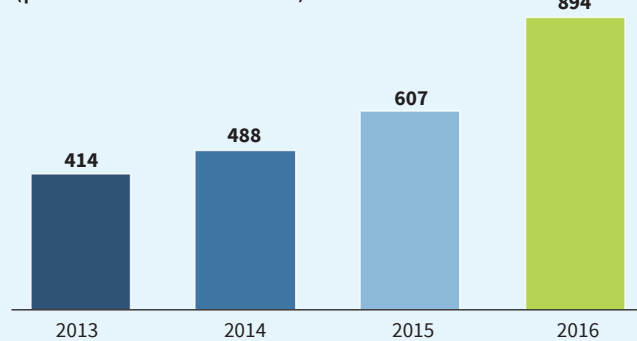
rómov 64, vyšetrenia onkomarkerov 42 zamestnancov; v Bratislave boli najčastejšie využívané masáže – 24 zamestnancov.

Zamestnanci na pracovisku v Šali dostali poukážky na nákup liekov v Lekárni Duslo; v Bratislave a v Strážskom dostali balíčky vitamínov v rovnakej hodnote. Proti klieštovej encefalitíde bolo zaočkovaných 327 zamestnancov. V priebehu roka sa uskutočnilo niekoľko prednášok, napr. o prevencii karcinómu hrubého čreva a konečníka. Zvýšená pozornosť bola venovaná aj starostlivosti o podporno-pohybový aparát, na viacerých pracoviskách sa uskutočnili prednášky Školy chrbta s praktickými ukážkami, záujemcovia sa zúčastňovali aj cvičení SM systému, čo sú cviky pre stabilizáciu a mobilizáciu chrbtice. Zamestnancom boli poskytované bezplatné konzultácie k pracovným i rodinným záležitostiam so psychologičkou.

V rámci Dní zdravia boli zabezpečené služby oftalmológa s možnosťou vyhotovenia optických pomôcok, v priestoroch Centra zdravotnej starostlivosti darovalo krv 149 dobrovoľných darcov krvi.

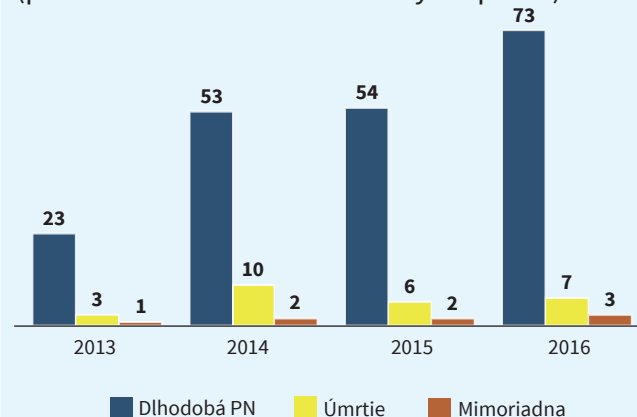
Počet zamestnancov, ktorí využili príspevok zo SF na rehabilitáciu, zdravotné vyšetrenie alebo zdravotnícky výkon, sa oproti predošlému roku zvýšil takmer o polovicu.

SF – Zdravotná starostlivosť (počet zamestnancov)



Sociálnu výpomoc v roku 2016 čerpalo o 21 zamestnancov viac (takmer 34 %) ako v roku 2015.

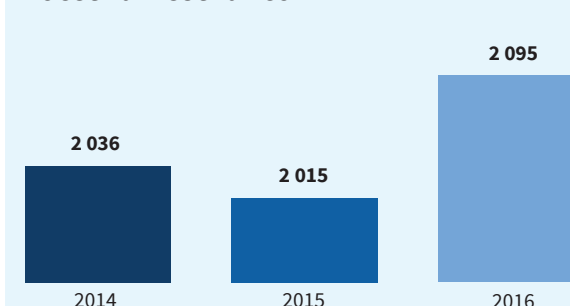
SF – Sociálna výpomoc (počet zamestnancov a dôvody čerpania)



(jav)

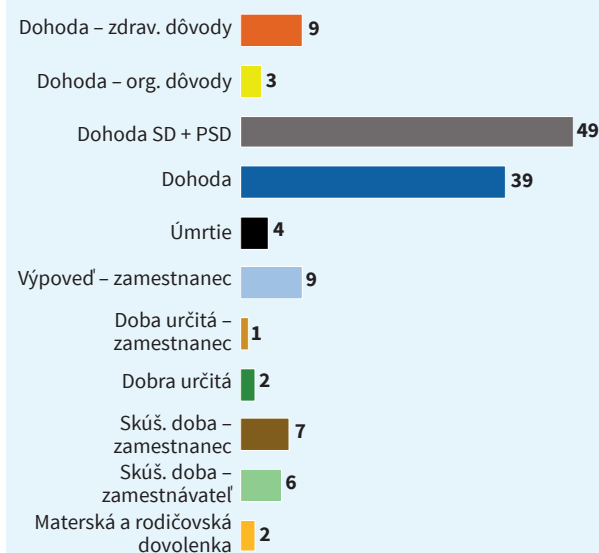
Vybrané informácie o zamestnancoch

Počet zamestnancov



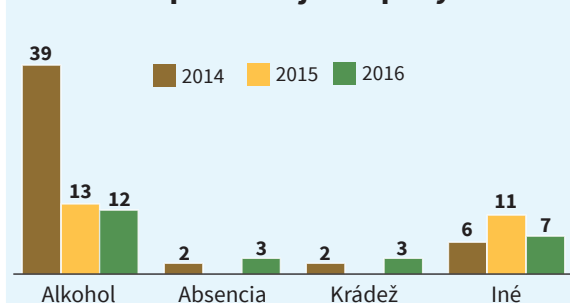
Nárast oproti minulému roku je spôsobený fúziou Duslo – Hnojivá Duslo Strážske k 1. 1. 2016.

Dôvody skončenia pracovného pomeru



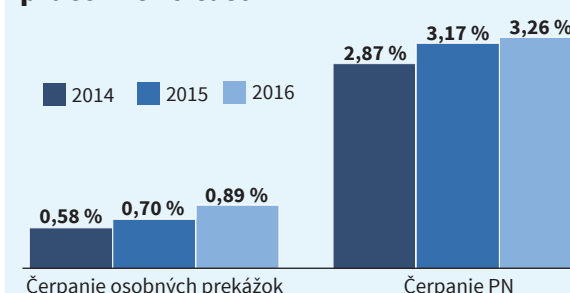
Od začiatku roka bolo prijatých 121 zamestnancov, pracovný pomer skončilo 131 zamestnancom, z nich takmer polovica odchodom do dôchodku. V roku 2016 sme mali 100-percentnú obsadenosť pracovných miest a tzv. neželateľná fluktuácia (skončenie pracovného pomeru zo strany zamestnanca) je na veľmi nízkej úrovni. Z novoprijatých je takmer 20 % bývalých zamestnancov.

Porušenie pracovnej disciplíny



Celkový počet porušení pracovnej disciplíny bol na úrovni roka 2015, pozitívom je klesajúci trend porušení z dôvodu požitia alkoholu.

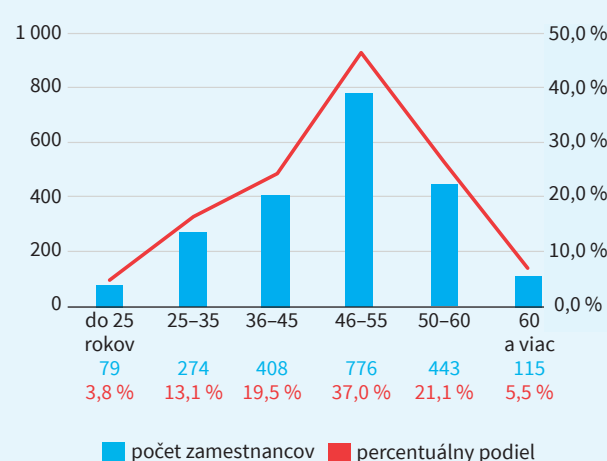
Podiel osobných prekážok v práci a práceneschopnosti na fonde pracovného času



Ing. Vladimír Očenáš, Personálny úsek

Veková štruktúra k 31. 12. 2016

Priemerný vek zamestnancov spoločnosti k 31. 12. 2016 bol 46,5 roka. Takmer 2/3 zamestnancov sú vo veku nad 46 rokov.



Duslo v roku 2016



Ako sme hospodárili v roku 2016

Milé kolegyně a kolegovia, dovoľte mi predložiť vám krátku informáciu o predbežných, zatiaľ neauditovaných výsledkoch hospodárenia za rok 2016. Duslo, a. s. za uplynulý rok dosiahlo hospodársky výsledok pred zdanením (podľa slovenských účtovných štandardov) vo výške 23,8 mil. EUR. Z porovnania s rokom 2015 vyplýva, že sme zďaleka nedosiahli úroveň minuloročného zisku, ale takú ambíciu sme ani nemali, pretože rok 2016 bol rokom plánovanej odstávky kľúčových výrobných zariadení na Úseku výroby anorganika. V očakávaní pretrvávajúceho pozitívneho vplyvu ceny zemného plynu a stabilnej trhovej situácie sme si na rok 2016 stanovili pomerne ambiciózný plán zisku pred zdanením vo výške 34,5 mil. EUR. Výsledky za I. polrok naznačovali, že sa nám podarí plánované hodnoty naplniť, avšak v letnom období došlo k výraznému poklesu predajných cien hnojív a k postupnému nárastu ceny zemného plynu, čo sa okamžite prejavilo v poklese hospodárskeho výsledku. K tomu sa pridali technické problémy pri nábehu OT syntézy po plánovanej odstávke Čpavku3 a tiež posun nábehu KD3 po plánovanej výmene kotla. Aj keď uvedené problémy boli jednoznačne zavinené dodávateľskými spoločnosťami, spôsobili nám nemalé straty nielen na ušlom zisku, ale aj veľa problémov

so zabezpečením plynulosti dodávok hnojív pre našich odberateľov.

Na druhej strane Úsek výroby organika dosiahol v porovnaní s predchádzajúcim rokom podstatne vyšší prevádzkový hospodársky výsledok, aj keď do splnenia toho plánovaného mu chýbalo viac ako 2 mil. EUR.

Tržby z predaja tovaru, vlastných výrobkov a služieb dosiahli za rok 2016 hodnotu 359 mil. EUR, čo je v porovnaní s minulým rokom menej

o 98 mil. EUR a v porovnaní s plánom menej o 79 mil. EUR. Pokles tržieb oproti plánu je spôsobený hlavne spomínaným poklesom realizačných cien.

Výška investícií v roku 2016 bola na úrovni 156,1 mil. EUR, z toho suma 127,7 mil. EUR je pokračujúca investícia do novej výrobné čpavku „Čpavok4“. Z ostatných významnejších investícií možno spomenúť CHUV3 vo výške 4,1 mil. EUR, Intenzifikácia KD3 vo výške 2,8 mil. EUR, Riešenie emisií z FCH na UGL vo výške 2,5 mil. EUR, Nový zá-

sobník na UGL vo výške 1,95 mil. EUR a Výmena zostavby kotlov vo výške 1,8 mil. EUR.

Celková finančná situácia našej spoločnosti je dlhodobo stabilná, svoje záväzky si platíme riadne a včas, platobná morálka našich odberateľov je tiež na relatívne dobrej úrovni. Úvery sme k 31. 12. 2016 čerpali vo výške 143,5 mil. EUR, z toho 50 mil. EUR je dlhodobý úver, ktorý sme čerpali v decembri ako prvú tranžu zo schváleného Termínovaného úveru na výstavbu investičnej akcie Čpavok4.

Plán na rok 2017 je do značnej miery ovplyvnený situáciou na trhu s hnojivami v poslednom kvartáli minulého roku, keď vývoj predajných cien nenaznačoval žiadny pozitívny trend. Plánovaný hospodársky výsledok pred zdanením na tento rok máme vo výške 19,5 mil. EUR, plánované tržby sú na úrovni 381,7 mil. EUR a plán investícií na úrovni 111,4 mil. EUR, z toho 74,5 mil. EUR je investícia do Čpavku4. Koncom tohto roka nás čaká nábeh Čpavku4 do skúšobnej prevádzky, čo bude na jednej strane znamenať zvýšenie nákladov, ale na druhej strane bude kvalitné a bezporuchové fungovanie novej výrobné čpavku zárukou podstatne efektívnejšej výroby čpavku v Dusle, na čo sa už všetci veľmi tešíme.

Ing. Kvetoslava Trenčianska
finančná riaditeľka

Prehľad o predbežnom výsledku hospodárenia podľa slovenských účtovných štandardov:

	Rok končiaci k 31. decembru (v tis. EUR)	
	2016	2015
Tržby z predaja tovaru, výrobkov a služieb	359 094	457 189
Ostatné výnosy z prevádzkovej činnosti	12 031	19 953
Prevádzkové náklady	-346 107	-425 603
Prevádzkový hospodársky výsledok	25 019	51 540
Finančné výnosy, netto	-1 167	-1 199
Zisk pred zdanením	23 852	50 341

Pozn.: Uvedené výsledky zatiaľ nie sú auditované

Zhodnotenie uplynulého roka na Úseku výroby anorganika

S kôr ako nájdeme odpoveď na položenú otázku, rád by som vyhodnotil uplynulý kalendárny rok 2016. Určite nepatrí k tým ľahkým. Tým, že bol odstávkovým, stáli pred nami nielen výrobné úlohy (v spolupráci s VUCHT-om i výskumné), ale i množstvo údržbárskych a investičných. Pri pohľade späť môžeme povedať, že takmer všetky sa nám podarilo splniť – zrealizovali sme plánované odstávkové práce, napredovali sme vo všetkých projektoch. V spolupráci so zamestnancami takmer celého podniku sme pracovali celkovo na 25 investičných akciách, z ktorých spomeniem najvýznamnejšie:

- podarilo sa nám udržať harmonogram výstavby novej prevádzky Čpavok4 (obr. 1),
- realizáciou 1. etapy Intenzifikácie výroby kyseliny dusičnej vyrábame denne o 60 t/d viac (z 930 na 990 t/d), čo je vyše 20 000 t/r,
- pokračovaním obnovovacích prác na prevádzke KD2 sme okrem zvýšenia spoľahlivosti prevádzky zvýšili i kapacitu výroby o 40 t/d (vyše 13 000 t/r),
- ukončili sme ďalšiu optimalizáciu výrobného procesu na linke výroby brečky síranu amónneho,
- úspešne hodnotíme i práce na 1. etape modernizácie skladu čpavku, kde sa prakticky za chodu vymenil havarijný systém spracovania odplynov (kompresor i dieselagregát), vymenili sa posledné dva kompresory (nízkotlakový a vysokotlakový) (obr. 2) a modernizovala sa VN rozvodňa.

Počas roka sme však museli riešiť i nemalo operatívnych úloh a vzniknutých porúch. Niektoré z nich nám spôsobili sklz vo výrobe už na začiatku roka – porucha paralelného kompresora procesného vzduchu na prevádzke Čpavok3 a porucha sušaceho bubna na prevádzke LAD2. Najviac nás ale mrzí skutočnosť, že najvýznamnejšie výpadky výroby boli spôsobené renomovanými externými dodávateľmi, na ktorých sme sa spoliehali. Chyba pri oprave paralelného kompresora procesného vzduchu pre výrobu čpavku v letnej odstávke spôsobi- la jeho haváriu počas nábehu po odstávke. Ďalšie



Obr. 1
Stavenisko Čpavok4
v roku 2017



Obr. 2
Pohľad na nové
kompresory
v strojovni
na sklade čpavku

straty vznikli, keď iná renomovaná firma neukončila generálnu opravu parnej turbíny na prevádzke KD3 v plánovanom termíne aj napriek tomu, že pracovníci údržby Dusla svoju prácu odvodili svedomito a s dodávateľom pripravovali akciu už od novembra 2015, teda s vyše polročným predstihom. Obe vyššie uvedené neúspešné spolupráce nás stáli výpadok vo výrobe vyše 30 000 t hnojív, ktorý sa nám do konca roka už nepodarilo dobehnúť. A hoci sme v porovnaní s minulými odstávkovými rokmi nemali najhoršie výsledky, plánované rekordné výroby sme už nedosiahli.

Pri hodnotení roka 2016 vidno, že vôbec nebol ľahký a preto za vykonanú prácu patrí všetkým pracovníkom Úseku výroby anorganika i všetkým pracovníkom Dusla, ktorí sa na plnení našich úloh podieľali, veľká vďaka.

A čo nás čaká v roku 2017?

Okrem znova rekordného výrobného plánu je tu pre nás i pre celý podnik prioritou č. 1, v spolupráci s generálnym dodávateľom – fy Technip dokončiť výstavbu novej prevádzky Čpavok4, pripraviť všetku potrebnú prevádzkovú dokumentáciu, zaškoliť personál, v novembri 2017 uviesť novú výrobu do skúšobnej prevádzky.

Ďalej budeme pokračovať v rozpracovaných investíciách, z ktorých spomeniem hlavné:

- Modernizácia skladu čpavku, 2. etapa
- Výmena sušaceho bubna na prevádzke LAD2
- Nové zásobníky DAM a ROMČ40
- Modernizácia výrobné UGL
- Zavedenie hnojiva ENSIN do trvalej výroby
- Intenzifikácia expedície kvapalných produktov
- Príprava projektov dokumentácie pre zavedenie nového hnojiva DASA H do trvalej výroby

Ako môžete vidieť, i v roku 2017 máme na Úseku výroby anorganika mnoho práce. Držíme si preto palce, aby sa všetko vydarilo a aby sme rok 2017 na jeho konci hodnotili len a len pozitívne.

Ing. Kamil Vali
riaditeľ Úseku výroby anorganika

Zo života Duslákov



Reprezentačný Ples Duslo 2017

2. ročník Reprezenačného Plesu Duslo, ktorého hostiteľkou bola Silvia Karásiková, personálna riaditeľka, sa uskutočnil 21. januára 2017 v elegantne vyzdobených priestoroch Domu kultúry v Šali. Prichádzajúcich hostí vítala ľudová hudba Muzička a členky speváckeho súboru Vážina zo Šoporne.

Ples sa začal tanečným vystúpením skupiny CreDance, do tanca hrala skupina Midnight Spirits.

Večerom sprevádzala hostí šarmantná moderátorka Veronika Paulovičová, ktorá zaspievala aj niekoľko šansónov a cigánskych piesní.

Nechýbala ani ochutnávka vín spoločnosti VinoWine a vynikajúci catering fy Romantik z Dolnej Stredy.

Na plese sme privítali aj zaujímavých hostí, prednostku Mestského úradu v Šali pani Janu Nitrayovú, starostu Trnovca nad Váhom pána Júliusa Rábeka a riaditeľku partnerskej Spojenej školy pani Annu Keseliiovú s kolegami.

Spokojní hostia sa zabávali až do skorého rána a ocenili, že Duslo obnovilo tradíciu plesov.

(jav)

JUDr. Silvia Karásiková (vľavo) a Veronika Paulovičová otvorili Reprezenačný Ples Duslo 2017.



„Ak je dobrá partia, hudba, jedlo a víno, zabaví sa každý. Pre tento ples to platí dvojnásobne,“ manželka Dudášovi (treti sprava).

Manželka Vágnerová (vpravo): „Duslácky ples považujeme za jednoznačne najlepšiu v tohtoročnej sezóne.“



Autor fotografií: Juraj Kovács, Úsek výroby anorganika



Zo života Duslákov



EVE – Energetika, Výstavba, Ekológia

V januári tohto roka usporiadali zamestnanci energetiky, výstavby a ekológie spoločenský večer, kde v kruhu priateľov a kolegov, pri poháriku vína a dobrom jedle strávili príjemné chvíle. Ide o tradičné stretnutie zamestnancov Energetiky, na ktoré požívajú aj svojich bývalých spolupracovníkov. Ich záujem o nové veci v Dusle, hlavne o výstavbu čpavku 4, je veľmi veľký a v letných mesiacoch by uvítali exkurziu po nových prevádzkach v podniku, kde niektorí strávili aj 40 rokov.

Ing. Miroslav Potaš, riaditeľ SBUE



V súťaži „Oblec svojho kolegu“ dominoval Tomáš Bopko z Elektrocasti.



„Cítili sme sa príjemne a už teraz sa tešíme na ďalšie stretnutie,“ uviedol Ing. Marek Kurnava z SBU Energetika.



„Na Duslo veľmi radi spomíname,“ hovoria Ing. Ján Čopjan, bývalý vedúci divízie Energetiky, a Eva Hanková z Prevádzky vodného hospodárstva.

Spoločenský večer je veľmi obľúbený aj u bývalých kolegov. Na obr. Juraj Bondor, bývalý vedúci vodného hospodárstva, a Ing. Árpád Kiss.



Zaujímavosti



Spomíname na snehovú kalamitu v roku 1987

Mimoriadne chladný január tohto roku priavil spomienky na snehovú kalamitu pred tridsiatimi rokmi. Napriek relatívne teplej prvej dekáde 11. januára 1987 prišiel zlom, ktorý spôsobil, že na 83 meteorologických stanicích z celkového počtu 155 bol prekonalý rekord minimálnej mesačnej teploty vzduchu. Absolútne maximum dosiahla 12. januára 1987 – až mínus 15,2 °C, čo je vôbec najnižšia maximálna teplota vzduchu v Bratislave (meraná na letisku) od roku 1951. Okrem toho bol január 1987 výnimočný aj z hľadiska snehových pomerov. Mesačné maximum snehovej pokrývky dosiahlo absolútne najvyššie hodnoty na takmer polovici meteorologických staníc (zo 155). Napr. v Bratislave na letisku bola mesačná suma celkovej snehovej pokrývky 1 156 cm, čo je najvyššia hodnota od začiatku meraní v roku 1951.

Zlé poveternostné podmienky sa nepriaznivo dopísali aj na chode nášho podniku. Zasnežené cesty už v nedeľu 11. januára 1987 znemožnili vystriedať na nočnej zmene 180 pracovníkov obsluhy jednotlivých prevádzok. V pondelok 12. januára 1987 sa situácia natoľko zhoršila, že na zmeny prišli len dva autobusy zo Šale. Až do piatej popoludní trvalo prečisťovanie cesty zo Šale, pričom pomáhala aj armáda. Ďalšie smery na Sereď a Šoporňu boli nezjazdne až do utorka obeda.

Nepriaznivá bola aj situácia vo výrobe. Na bývalom závode 06 (Energetika) dochádzalo k zamŕznutiu

uhlia na dopravných pásoch zo skládky na teplareň. Aj keď sa teplareň podarilo udržať v chode, situácia vyústila do zníženia tlaku pary, čo zapríčinilo napr. na závode 05 odstavenie výroby pesticídov a chlórú pre závod 04. Výrobné DFA a Dusantoxu boli v tom období v štádiu nábehu, ktorý musel byť prerušený. Výroba amoniaku a hnojív – závody 02 a 03 síce zostali v chode, problémom však bol kolaps železničnej dopravy, ktorý spôsobil následné odstavenie pre nedostatok železničných vozňov potrebných pre prísun surovín a odvoz výrobkov, keďže od 12. januára 1987 bol celoštátny vyhlásený zákaz nakládky a vykládky železničných vagónov.

Kritická situácia pretrvávala aj v poslednom januárovom a prvom februárovom týždni, keď nočné teploty klesali až na mínus 20 °C a železničná doprava bola naďalej paralyzovaná. Situácia sa vrátila do normálu až v druhej polovici februára. Ako však píše dobová tlač, nepriaznivé počasie vyburcovalo pozitívne vlastnosti našich pracovníkov – na začiatku kalamity niektorí prišli do práce peši cez záveje, pomáhali pri odhrňaní snehu v meste a v podniku a hlavne udržovali prevádzky v chode.

Na porovnanie – tohtoročný január bol z hľadiska priestorovej priemernej mesačnej teploty vzduchu na Slovensku v prvej desiatke najchladnejších januárov od roku 1931.

Ing. Ľuboš Sokol, Úsek výroby organika
Zdroj: Hlas Dusla, internet



Zo snehovej nádielky mali najväčšiu radosť deti.



Pracovníci Dusantoxu pomohli

Ako už všetci vieme, v minulom roku bolo vytvorené Oddelenie centrálnych laboratórií na Úseku nákupu a logistiky, kam boli so všetkými činnosťami presunuté laborantky z Technického úseku a z úsekov výroby organika a anorganika. Zatiaľ pracujú na pôvodných pracoviskách, ale plánuje sa ich sústredenie do budovy bývalého Odboru riadenia akosti. Pripravuje sa plán rekonštrukcie budovy, ktorá už niekoľko rokov stojí nevyužitá a zostalo v nej nepotrebné vybavenie a zariadenie.

Na jeseň minulého roka sa pracovníci prevádzky Dusantox rozhodli podniku pomôcť a budovu kompletne vypratať. Najskôr zlikvidovali zariadenie – stoly, skrine a ostatný spáliteľný odpad. Potom prišli na rad digestory, laboratórne stoly, rozvody. Po dokončení vypratávania zostali miestnosti prázdne, vyčistené, pripravené na rekonštrukciu.

Zopár faktov k akcii „Dusantoxárov“:

Vypratanie trvalo od 5. novembra 2016 do 21. februára 2017, vyčistených bolo 90 miestností. Počas prác sa vystriedalo 385 pracovníkov. V 40 kontajneroch sa vyviezlo 35 ton spáliteľného odpadu, jeden kontajner bol plný skleneného odpadu, tri kontajnery naplnilo viac ako 10 ton stavebnej sutiny.

Aj táto forma využitia pracovníkov počas bilančnej odstávky Dusantoxu sa osvedčila. Znovu sa ukázala ich všestrannosť, schopnosť a najmä ochota pracovať pre podnik nielen na svojom pracovisku. Za to im patrí vďaka vedúcich pracovníkov Úseku výroby organika a aj vedenia podniku.

Josef Petro,
Úsek výroby organika



Fototrň ☹️



Pred budovou Centra zdravotnej starostlivosti nerešpektujú dopravné značky a pravidlá ani naši zamestnanci, ani pacienti polikliniky – zamestnanci parkujú na miestach, ktoré sú vyhradené pre pacientov a pacienti nedodržiavajú zákazovú značku, navyše tak, že bránia výhľadu pri odbočovaní na cestu Šala-Močenok. Dokedy? Do najbližšej havárie? Alebo pokuty?



Asi niektorí nepoznajú Dopravno-prevádzkové pravidlá – OS 6-4-2008, bod 4.2. Odstavné plochy, podľa ktorých vodiči osobných motorových vozidiel pri parkovaní sú povinní parkovať s vozidlom iba v smere jazdy (čelne k výjazdu tak, aby vodič v prípade okamžitého opustenia necúval s vozidlom)...

Zaujímavosti



Pracovné a životné jubileá našich kolegov v januári, februári a marci 2017

Pracovné jubileá

20 rokov práce v podniku

Mokráš Ľubomír	Úsek generálneho riaditeľa
Štefanko Peter Ing.	Úsek generálneho riaditeľa
Bleho Miloslav	Technický úsek
Fridel Miloš Bc.	Technický úsek
Hložka Radoslav	Technický úsek
Horňák Ján	Technický úsek
Kolozsi Juraj	Technický úsek
Ligač Rudolf	Technický úsek
Markovič Jozef	Technický úsek
Miškovič Gabriel	Technický úsek
Mondočko Henrich	Technický úsek
Mrlák Štefan	Technický úsek
Ondrejka Mário	Technický úsek
Rábek Gabriel	Technický úsek
Rábeková Helena	Technický úsek
Sedlák Roman	Technický úsek
Segeč Milan	Technický úsek
Solčány Ján	Technický úsek
Szabó Tibor	Technický úsek
Szöllösi Štefan	Technický úsek
Šárik Ladislav	Technický úsek
Tok Ladislav	Technický úsek
Zajíček Jozef	Technický úsek
Žigárdi Ján Ing.	Technický úsek
Novák Ľuboš	Úsek nákupu a logistiky
Sučanský Marián	Úsek nákupu a logistiky
Száraz Miroslav Mgr.	Úsek nákupu a logistiky
Lednický Marek	Úsek výroby anorganika
Vyskoč Tibor	Úsek výroby anorganika
Gyepes Ľudovít	SBU Energetika
Klačan Milan	SBU Energetika
Novák Vladimír	Úsek výroby Strážske

Arpáš Marián	Úsek výroby organika
Matušica Vladimír	Úsek výroby organika
Zabák Miroslav	Úsek výroby organika

25 rokov práce v podniku

Molnár Milan	Úsek výroby organika
--------------	----------------------

30 rokov práce v podniku

Molnárová Mária	Personálny úsek
Bopkóová Dagmar	Úsek nákupu a logistiky
Ficza Miroslav	Úsek výroby organika
Sótyi Juraj	Úsek výroby organika
Takács Viliam	Úsek výroby anorganika
Györög Tibor	SBU Energetika
Kováč Jozef	SBU Energetika
Vančo Roman	SBU Energetika

35 rokov práce v podniku

Mészáros Bohuš	Technický úsek
Gajdošíková Eva	Úsek nákupu a logistiky

40 rokov práce v podniku

Litavský Július	Úsek výroby organika
Volek Tibor	Úsek výroby organika

Životné jubileá

50 rokov

Cibulka Ivan	SBU Energetika
Gálová Anna Ing.	Technický úsek
Kolozsi Juraj	Technický úsek
Štefánik Marian	Technický úsek

Csányi Norbert	Úsek nákupu a logistiky
Grígel Peter	Úsek nákupu a logistiky
Jobbágy Gabriel	Úsek nákupu a logistiky
Kollárová Zuzana	Úsek nákupu a logistiky
Mészáros Erika	Úsek nákupu a logistiky
Regítková Ingrid	Úsek nákupu a logistiky
Slížová Juliana	Úsek nákupu a logistiky
Vrzúková Jana	Úsek nákupu a logistiky
Bohunický Daniel	Úsek výroby anorganika
Čongrády Miroslav	Úsek výroby anorganika
Žiak Vladimír	Úsek výroby anorganika
Barczy Ervín	Úsek výroby organika
Filip Jozef Ing.	Úsek výroby organika

60 rokov

Dičárová Eva	Finančný úsek
Hanák Branislav Ing.	Finančný úsek
Takáč Štefan	Úsek nákupu a logistiky
Mojzes Tibor	Úsek výroby organika
Svetková Rozália	Úsek výroby organika
Tetliak Juraj	Úsek výroby organika
Tuhovčák Juraj	Úsek výroby organika
Balogh Tibor	SBU Energetika
Boros Tibor	SBU Energetika
Vörös Gabriel	SBU Energetika
Bergerová Etela	Úsek výroby Strážske
Kankula Ladislav Ing.	Úsek výroby Strážske
Kušnír Juraj	Úsek výroby Strážske
Bandri Jozef	Technický úsek
Durza Ľubomír	Technický úsek
Lenčesová Jana	Technický úsek
Szabo Gejza Ing.	Technický úsek

(Uvádzame len zamestnancov, ktorí dosiahli jubileum podľa platnej Kolektívnej zmluvy a ktorí súhlasili so zverejnením osobných údajov o dosiahnutom jubileu.)

Olga Solíková, Personálny úsek



Zmeny v AVZCHFP SR pri Duslo, a. s.



Po 26 rokoch existencie a po prehodnotení postavenia a funkcie AVZCHFP SR v našej spoločnosti sa na mimo-riadnom Valnom zhromaždení 21. februára 2017 hlasova-

ním rozhodlo o zmene statusu AVZCHFP SR ako odborovej organizácie, ktorú zúčastnení členovia väčšinovým počtom hlasov odsúhlasili.

Čo to znamená?

1. AVZCHFP SR bude naďalej fungovať ako Občianske združenie, avšak už nie ako odborová organizácia.
2. Nové Občianske združenie nebude partnerom kolektívneho vyjednávania.
3. Ostatné kultúrne a športové aktivity budú organizované.
4. Občianske združenie bude môcť prijímať dobrovoľné príspevky členov, dary a po dvoch rokoch od vzniku 2 % z daní.

Čo sa zmení?

Zmení sa názov, štatút, stanovy Občianskeho združenia a zvolí sa nové vedenie.
Predstavenstvo AVZCHFP do 31. 3. 2017 vykoná potrebné zmeny.

Ing. Ivana Hubináková,
predsedníčka predstavenstva AVZCHFP SR,
pri Duslo, a. s.

Milí kolegovia

- ✓ Máte **neobvyklú záľubu či koníčka**, ktorým sa chcete po-chváliť?
- ✓ Máte otázky k pracovným záležitostiam, námety alebo **články na zverejnenie** (v Noviny Duslo, na www.duslo.sk alebo na Facebooku)?
- ✓ Chcete **poukázať na nedostatok** a podnietiť jeho riešenie alebo máte návrh na jeho vyriešenie?

- ✓ **Napište nám** alebo **pošlite fotografiu** upozorňujúcu na nedostatky či neporiadok na adresu noviny@duslo.sk.
- ✓ Reagovať budeme len na **neanonymné otázky či podnety**.

JUDr. Silvia Karásiková,
personálna riaditeľka

Vianočná zbierka 2016

V predvianočnom čase, na Vianočných trhoch 2016, bola vyhlásená Vianočná zbierka. Jej cieľom bolo pomôcť tým, ktorým sa darí menej ako nám, ostatným. Zamestnanci prispeli sumou 536,57 EUR, zamestnávateľ doložil 1 263,43 EUR. Celková suma vo výške 1 800 EUR bola rozdelená na základe Vašich návrhov trom zamestnancom Dusla, ktorí majú deti so zdravotným postihnutím.

V mene rodičov a ich detí ďakujeme všetkým, ktorí príspevkom do zbierky pomohli k skvalitneniu života niekoľkých z nás.



Pridajte sa k nám na
facebook.sk/NaseDuslo



Zaujímavosti



Milí kolegovia,

tohtoročný **Zamestnanecký deň** pripravujeme na **27. mája 2017**. Veríme, že minulé ročníky sa Vám páčili a prídete znova. ☺

Srdečne Vás pozývame.



Pozvánka

Argentínske tango – štyri nohy, dve hlavy a jedno srdce



Svoje nevšedné, ale zaujímavé hoby – argentínske tango, nám predstavil MUDr. Teodor Mochnáč z Centra zdravotnej starostlivosti. Spolu s manželkou ho tancuje už niekoľko rokov.

Objímate sa, začnete spolu kráčať a nechajte tóny hudby argentínskeho tanga pôsobiť svojou vášňou, ale i nostalgiou a melanchóliou, a ostatné príde samo...

Tango nie je iba pohyb a kroky, ale aj filozofia. Je to tanec, ktorý sa zrodil na ulici a jeho princípom je objatie. Muž so ženou sa objímu a vytvorí pár.

V argentínskom tangu nie je medzera medzi telom muža a ženy. Vždy, aj vtedy, keď sa tanečníci odtiahnu, zostávajú pri sebe, tvármi, telami, v symbolickom priestore tanga a potom nasleduje improvizácia. V tangu, na rozdiel od iných tancov, nie sú kroky, s ktorými tanečníci pracujú a opakujú určité sekvencie. Tango nemá choreografiu, každý tanec je veľkou improvizáciou, v ktorej sa nič neopakuje. V tom sa argentínske tango líši od iných tancov, ale aj od štandardného tanga – tanga, ako ho tancujeme v Európe.

Argentínske tango je hudobný a tanečný štýl, ktorý pochádza z druhej polovice 19. storočia z dvoch veľkých prístavov – oblasti Buenos Aires (Argentína) a Montevideo (Uruguaj). Tango pravdepodobne vzniklo zmiešaním ľudovej hudby prisťahovalcov z mnohých európskych krajín a hudby miestnych kreolov, černochoch a Indiánov. Zvukovú malebnosť mu dodáva hudobný nástroj bandoneón.

Tango spočiatku tancovali iba chudobní, s telami a tvármi nablízku. Inak, s odstupom od seba,



sa tancovali tance vyšších vrstiev. Najprv tango nebolo príliš rozšírené. Do povedomia ho dostal spevák a herec Carlos Gardel, ktorý cestoval do Paríža, tango vyviezol a s ním sa aj vrátilo naspäť do Argentíny. Až vtedy ho prijala stredná a vyššia vrstva obyvateľov. Hovoríme o tridsiatych a štyridsiatych rokoch minulého storočia, keď tango

zažívalo rozmach. Objavilo sa veľa muzikantov, básnikov, tanečníkov, filmy, divadelné hry s témou tanga... Tango je bohatý kultúrny fenomén, ktorý treba pochopiť.

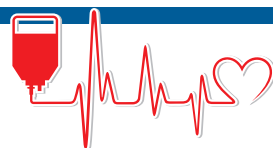
Ak majú tanečníci zvládnutú techniku, dokážu vytvoriť neobmedzené množstvo tanečných kombinácií a tancovať bez toho, aby nad tým rozmýšľa-

li. Začnú tancovať a zrazu sa dejú celkom nečakané veci. To je to, čo ľudia hľadajú, potom sú šťastní, a preto tango milujú.

V budúcom čísle sa dozvieme, ako a kde sa tancuje tango na Slovensku.

Mária a Teodor Mochnáčovi

Darovali sme krv



Prvé darovanie krvi v tomto roku sa uskutočnilo 9. februára 2017, už tradične v priestoroch Centra zdravotnej starostlivosti. Darovať krv prišlo 21 darcov, niektorí z nich už opakovane, a pochvalovali si možnosť darovania neďaleko pracoviska, bez nutnosti cestovania.

Naše kolegyně z Centra zdravotnej starostlivosti pripravili v priestoroch Laboratória klinickej biochémie a hematológie pohodlné a príjemné prostredie, samotné

odbery uskutočnili pracovníci mobilnej odberovej jednotky Národnej transfúznej stanice z Nitry.

Ďakujeme všetkým, ktorí krv darovali, aj tým, ktorí zo zdravotných dôvodov darovať nemohli.

Radi privítame darcov krvi aj 1. júna a 5. októbra 2017. (jav)

„Výhodou darovania krvi v Dusle je, že som objednaná – nemusím čakať, keďže pracujem v administratíve, môžem sa hneď vrátiť do práce a hlavne mám pocit, že darovanie krvi nás, zamestnancov, spája,“ hovorí Ing. Mirka Marková.



Zariadenie pre seniorov Monika, Občianske združenie
Vás srdečne pozýva na

Deň otvorených dverí

27. apríla 2017 (štvrtok) od 12.00 hod. do 15.30 hod.
v budove Centra zdravotnej starostlivosti pri Duslo, a. s.,
1. poschodie



Lepšie je raz vidieť,
ako stokrát počuť.
Tešíme sa na Vašu
návštevu!