



Vážení spolupracovníci,

s blížícím se jarem bych Vás rád všechny pozdravil na Vaše pracoviště. Po tuhých mrazech, které ale naštestí trvaly jenom několik dnů a přišly se zpožděním až koncem února, je už asi všem jasné, že síla blížícího se jara je konečně tady. Ráno i večer se nám prodlužuje den, ptáci se už po ránu ozývají a co nevidět bude tepleji a doufám, že i trochu více slunečního svitu. Je to právě prodlužující se den a více světla slunce, které nám všem do žil přinese novou sílu, větší chuť do života a snad i do práce, optimističtější pohled na svět a na všechnu tu krásu kolem nás, kdy všechno začne pučet a zelenat se. Nebudu se zde dnes zabývat blížícími se Velikonocemi či mnohokrát vzpomínanou i zatracovanou jarní únavou.

Bylo a je dobrým zvykem každé jaro ještě před Velikonocemi provést jarní úklid. Dělat pořádek znamená, že někdo před tím musel udělat nepořádek. Chce se to opravdu podívat nezávislým, objektivním pohledem na své pracoviště, na své oddělení, odbor, úsek, výrobní jednotku či celou společnost a její nejbližší okolí, zda s přicházejícími delšími a teplými dny vypadají tyto jako místa, kde chce člověk strávit svůj pracovní život. Nečekejte zde ale na příkaz či rozhodnutí nadřízeného, ale snažte se začít každý u sebe. Je jen na nás, jak zodpovědně se budeme chovat vůči ostatním a vůči svěřeným hodnotám. Proto by si každý z nás měl udělat jarní pořádek hlavně u sebe v hlavě, sáhnout si do svědomí a vykročit z domova s myšlenkou, že ode dneška se budu chovat lépe a částečně třeba jinak.

Letošní začátek jara je pro Duslo historickým datem, kdy největší obnovovací a rozvojová investice - Čpavok 4, právě v těchto dnech nabíhá do zkušební provozu. Právě tato investice bude rozhodujícím prvkem úspěšnosti a konkurenceschopnosti naší společnosti v budoucnu. Držme palce, aby byl náběh úspěšný.

Redakční rada přichystala celou řadu témat, která určitě zaujmou naše čtenáře.

Takže Vám všem přeji, ať nás všechny provází jaro plné úsměvů a úspěchů v osobním i pracovním snažení...

Ing. Petr Bláha,
generální ředitel

Čpavok 4



Pohled na novovybudovanou jednotku Čpavku 4 při nábehu (po zapálení polného horáka). V pozadí novovybudované chladiace centrum 6.

Duslo ve februáři začalo s uváděním do provozu moderní jednotky Čpavok 4 s kapacitou výroby 1 600 t/denně, což je o 20 % více, než je kapacita stávající výroby. Jde o jednu z nejmodernějších a nejefektivnějších technologií v Evropě. Projekt po dvou letech příprav a jednání s dodavateli, po třicetidevíti měsících projektování, výstavby, individuálních a komplexních zkoušek a intenzivního zaškolování obsluh a údržby dospěl do finální fáze.

Čpavok 4 v číslech

- Výstavba Čpavku 4 probíhala na ploše 385 m x 110 m.
- Technologii jednotky pak tvoří více jak 496 individuálních zařízení, kterých je 411 typů (některé stroje jsou zdvojeny).
- Počet reaktorů je 10.
- Zařízení propojuje potrubí, které tvoří 2242 větví.
- Elektrických spotřebičů včetně motorů je 167.
- Počet měřících přístrojů je 3 605, z toho 2089 je sledováno nebo ovládáno řídicím systémem.
- Počet regulačních ventilů je 167, uzavíracích a oddělovacích armatur – 129, počet pojistovacích ventilů – 129.
- Jsou nainstalovány dva on-line analyzátoři.

Součástí stavby je nově vybudovaný velín, který je odolný případné tlakové vlně a dále elektrorozvodna, kde kromě rozvaděčů jsou umístěna hlavní trafa a dieselaagregát. Řídicí systém sestává z řady modulů, mezi nimiž nechybí vyspělý systém optimalizace procesního řízení nebo tréninkový simulátor výroby. Turbosoustrojí jsou sledována samostatným monitorovacím systémem. Součástí celého projektu byla i řada dalších staveb mimo vlastní jednotku, jako je Chladiací centrum 6, Úpravna kondenzátů, Výstavba a obnova nadzemních rozvodů a dalších.

Ukončení výstavby a přechod do najížděcí fáze

Výstavba Čpavku 4 začala v lednu 2016, přičemž příprava ploch a výstavba zařízení staveniště proběhla již v druhém pololetí 2015. Na stavbě se podle fáze výstavby střídali nejrůznější dělnické profese, dále technici zajišťující technické a manažerské řízení stavby a kontrolu kvality, přípraviči a pracovníci BOZP. V době nejvyššího nasazení od dubna 2017 do srpna 2017 se počet účastníků výstavby pohyboval kolem jednoho tisíce pracovníků denně. K vyřešení logistických problémů byly zřízeny zvláštní vstup a odstavné plochy pro auta pracovníků stavby.

Zhruba od června 2017 na stavbě postupně začaly individuální a komplexní zkoušky. Jako první začaly zkoušky elektrorozvodny a napájení, poté

Další zajímavosti

- Od ledna 2016 do ledna 2018 včetně bylo na stavbě odpracováno 2, 79 mil. hodin, z toho 2, 6 mil. hodin v dělnických profesích.
- Kromě toho bylo odpracováno 214 tisíc hodin v dílnách mimo stavbu při předvýrobě potrubí, jehož stupeň předvýroby měřeno délkou svárů činil 80%.
- Za celou stavbu byl zaznamenán jediný pracovní úraz - skřípnuté prsty.

zkoušky filtrované vody a chladicí vody. V rámci nich byly testovány i požární monitory a jejich doštrik. Tyto systémy byly otestovány společně s rozvody budovanými mimo hlavní stavbu. Celkem bylo provedeno 627 oficiálních hydrotestů potrubí, zkontrolováno 1 833 řídicích obvodů včetně 214 blokačních sluček.

Potrubí podle druhu média byla profoukána nebo propláchnuta, případně tryskově vycištěna. Parní potrubí prošlo klasickými profuky parou s kontrolou na tzv. zrcátka, kdy se kontroluje počet nečistot. Kromě toho byly tři okruhy čištěny chemicky a jedna celá sekce byla vnitřně odmaštěna. Pro účely testů stavby tato byla rozdělena do 88 systémů, z toho 48 procesních (technologických) a 40 neprocesních. Finální kontroly stavby proběhly právě na těchto systémech v období od října do ledna 2018, přičemž plná ucelená kontrola jednotky zabrala vždy 14 dní.

Zaškolení personálu

Výroba čpavku patří mezi velmi složité průmyslové technologie. Už počet reakčních a dělicích stupňů - celkem 11, z toho 3 reformingy a 1 syntézní stupeň, či přítomnost celkem 5 turbosoustrojí hnaných parní nebo hydraulickou turbinou, naznačuje komplikovanost řízení technologie. Součástí projektu byl i rozsáhlý školicí program budoucí obsluhy, který celkem trval 16 měsíců. V rámci něj prošli pracovníci zaškolením v chemismu procesu, způsobu navržení a ovládání procesu. Dále proběhla školení k jednotlivým dílčím aparátům či soustrojím. Této části se pak účastnila i údržba Duslo. Školení probíhala v rozmezí cca 7 měsíců, vždy několik dní v týdnu. Výhodou bylo, že zařízení bylo již tou dobou na stavbě a bylo možné si jej prohlédnout.

Na školení navázal praktický výcvik na Operačním Tréninkovém Simulátoru (OTS), který z původních plánovaných čtyřech měsíců byl nakonec aplikován po dobu osmi měsíců. Důvodem prodloužení byla nutnost toho, aby si operátoři na nový systém zvykli, neboť se poměrně hodně lišil od systému používaném na stávající technologii Čpavok 3. Díky tomu získal provozní personál zručnost v obsluze nového systému i nové jednotky. Kromě obvyklých stavů na jednotce, jako je najetí, ustálený chod a sjetí, se simulovaly nejrůznější poruchové stavy nebo havarijní situace. Po jejich zvládnutí pak obsluha získala dostatečnou důvěru v novou technologii.

Protože stávající personál měl dlouholetou zkušenost z Čpavku 3, došlo i k využití jejich zkušeností

při testování nového systému Čpavku 4 a k implementaci jejich doporučení do nového systému. Další oblastí školení byla pak mandatorní školení požadovaná pro obsluhu zařízení legislativou, tj. školení pro obsluhu kotle, plynových a tlakových zařízení, zdvihačích zařízení a dalších. Celkem bylo proškoleneno více jak 100 osob.

Komunikace jako základ úspěchu

To, že se projekt podařilo dovést k najíždění v kontrahovaných termínech, nebylo zadarmo. Většina lidí má představu, že si výstavbu jednotky objedná na klíč. Každý, kdo zkusil něco podobného s rodinným domkem, ví, že tomu tak není. Stejně tak mezi týmem investora a týmem dodavatele probíhala intenzivní, oboustranná výměna informací prostřednictvím několika komunikačních kanálů (e-mail, dopisy, zasílaná dokumentace a pod).

Za 1 202 dní trvání projektu jsme si vyměnili 40 565 komunikací, tj. v průměru 34 denně. V době největšího komunikačního vrcholu se pak zpracovávalo přes 100 komunikací denně.



Detailnější pohled na prevádzku.

Klíčovou složkou projektu tak tvořila projektová administrativa, která pomáhala poštu nejen evidovat, ale i sledovat, kdo má na starosti případné odpovědi a to, zda téma je uzavřeno. Sledování probíhalo jak směrem k týmu investora, tak směrem k týmu dodavatele a dále směrem k úřadům. Právě dobrý přehled o stavu komunikace pak zajistil, že se na věci nezapomínalo, nebo že již byly řešeny a jak.

Produkce a přínosy

Jak už bylo uvedeno, po několika měsících výstavby věříme, že se v krátké době potvrdí benefity, které očekáváme: vyšší produkce, vyšší efektivita, nižší znečištění životního prostředí ... a že za pár měsíců stabilizace procesu si budeme moci povědět, že dílo se podařilo.

Ing. Pavel Bartl,
projektový manažer výstavby Čpavku 4
Fotografie: archiv Duslo, a.s., Juraj Kovács



Příprava jednotky na nočné meranie osvetlenia.

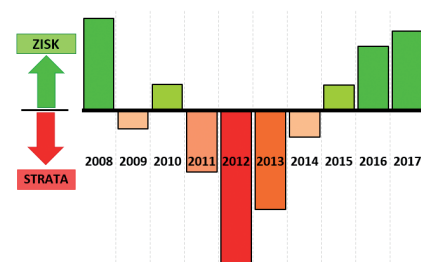
Duslo v roku 2017



Aký bol rok 2017 na Organike

Do roku 2017 sme na úseku výroby Organika vstupovali s pozitívnymi očakávaniami, ktoré súviseli hlavne so zlepšujúcou sa trhovou situáciou v druhom polroku 2016. Vtedy sa podarilo zvýšiť predaj DFA do takej miery, že všetky výrobky na báze DFA (Irganox, ODPa, DX86) začali vykazovať zvýšenú ziskovosť. Dusantoxi zaznamenávali mierne zvyšovanie trhových podielov. Duvilaxy mali rozpracované obchodno-marketingové aktivity (Schlagman, Krosglass), ktoré predznamenávali zvýšený trhoví podiel v roku 2017 aj v tejto oblasti. V skupine urýchľovačov pokračovali pozitívne trhoví aj ekonomické výsledky.

Avšak už v prvom polroku 2017 sa začali negatívne prejavovať externé faktory, ako nedostatok anilínu na trhu, prudké zvýšenie ceny niektorých dôležitých surovín ako napr. MIBK a acetón, potrebných pri výrobe oxidantov. Nedostatok anilínu spôsobil dočasné zníženie trhového podielu DFA (v Mexiku), čo sa prejavilo aj na zníženej rentabilite výroby Irganoxov a ostatných derivátov DFA (ODPa, DX86).



História hospodárenia na Organike

V spolupráci s nákupom a predajom sa podarilo toto ťažké obdobie prekonať bez straty dôležitých trhov.

V priebehu roka sa čoraz výraznejšie začal prejavovať nedostatok urýchľovačov na trhu, čo viedlo k zvýšenému odbytú s pozitívnym dopadom na ceny. V druhom polroku začali pozvoľna klesať ceny MIBK a acetónu, čo sa postupne odrazilo aj na zlepšenej rentabilite predaja Dusantoxov. Taktiež nastal zvýšený záujem o Dusantoxi od európskych odberateľov.

Postupne sa podarilo zabezpečiť dostatok anilínu pre potreby celej organiky tak, aby mohli byť plnené všetky požiadavky predaja. Aj u Duvilaxov sa podarilo dosiahnuť mierny nárast odbytú.

Koniec roka bol odlišný od predchádzajúceho v tom, že vďaka zvýšenému predaju Dusantoxov sme museli zrušiť pôvodne plánovanú bilančnú odstávku Dusantoxov v zimnom období a pokračovať po zarážke v kontinuálnej produkcii.



V investičnej oblasti sa posilnil výkon Irganoxov (nová a výkonnejšia kotolňa), zvyšovanie úrovne strojno-technologickeho zariadenia výroby DFA a jeho expedície, zvyšovanie výkonu výroby urýchľovačov (nová chladiaca stanica).

Okrem tradičných auditov sa uskutočnil aj bezpečnostný audit BASF na Irganoxe, ktorého výsledkom bolo pozitívne hodnotenie a predĺženie intervalu opakovaného hodnotenia.

V konečnom bilancovaní - výsledok roka 2017 je pre Organiku druhý najlepší za posledných 10 rokov, za čo patrí vďaka všetkým pracovníkom výroby a v neposlednom rade aj všetkým spolupracujúcim pracovníkom technického a obchodného úseku a úseku nákupu a logistiky.

Aj v tomto roku sme pripravení nadviazať na minuloročné dobré výsledky.

Ing. Pavel Bíro,
riaditeľ Úseku výroby Organika

Výsledky hospodárenia za rok 2017

Milé kolegyně a kolegovia,

marec je už tradične obdobím „zúčtovania“, podávania daňových priznaní a naplňovania štátnej pokladnice. A keďže ani tento rok nie je výnimkou a už aj my finišujeme s účtovnou závierkou za minulý rok, dovoľte mi, aby som Vás informovala o hospodárskych výsledkoch, ktoré sme dosiahli. Iba pripomínam, že zatiaľ sa jedná o neauditované výsledky.

Duslo za uplynulý rok dosiahlo hospodársky výsledok pred zdanením (podľa slovenských účtovných štandardov) vo výške 14,2 mil. EUR. To znamená, že plán zisku, ktorý sme si na rok 2017 stanovili, sa nám splniť nepodarilo. Chýbalo nám niečo vyše 5 mil. EUR. Dôvodom je predovšetkým pretrvávajúca nepriaznivá situácia na trhu s hnojivami, ktorá začala prudkým poklesom realizačných cien už v polovici roku 2016. V čase tvorby plánu na rok 2017 sme vychádzali z predpokladu, že spomínaný pokles realizačných cien hnojív je prechodnou záležitosťou, do novej sezóny sa situácia upokojí a ceny začnú postupne rásť. To sa však nestalo. Ba naopak, v porovnaní s rokom 2016 boli priemerné realizačné ceny kľúčových produktov nižšie o cca 10 EUR na tonu. Negatívny cenový dopad tak oproti minulému roku, ale aj oproti plánu, bol viac ako 10 mil. EUR. Túto situáciu navyše komplikoval nárast ceny zemného plynu, ktorý je pre nás strategickou výrobnou surovinou a pridalo sa aj zopár neplánovaných odstávok výrobných zariadení.

Na druhej strane však treba pochváliť obchod, pretože napriek vyššie uvedeným skutočnostiam sme dosiahli tržby vo výške 403,2 mil. EUR, čo je prekročenie plánu o 21,4 mil. EUR a prekročenie minuloročných tržieb o 44 mil. EUR. Bohužiaľ, ani zvýšeným objemom predaja sa nám nepodarilo vykryť straty z prepadu cien hnojív. Pozitívny vplyv na dosiahnuté výsledky mala aj činnosť ostatných výrobných útvarov, hlavne úseku výroby Organika, ktorý aj napriek výraznému nárastu cien vstupných surovín prekročil tak plánovaný, ako aj minuloročný prevádzkový hospodársky výsledok. Podobná situácia bola aj na úseku výroby Strážske.

Objem investícií v roku 2017 bol na úrovni 102,3 mil. EUR, z toho prevažnú časť tvorila pokračujúca investícia do novej výrobné čpavku. Z ostatných investícií možno spomenúť Intenzifikáciu prevádzky KD3, nový zásobník DAMu, investíciu do centrálného laboratória, do modernizácie lokomotív a do rekonštrukcie podúrovňovej časti výklopníka.

Čo sa týka finančnej situácie našej spoločnosti, tá je dlhodobá stabilná. Čerpanie úverov k 31.12.2017 bolo na úrovni 233,6 mil. EUR. Zo schváleného dlhodobého úveru na financovanie výstavby novej výrobné čpavku sme ku koncu roka čerpali 200 mil. EUR.

Na rok 2018 máme akcionárom schválený plán zisku vo výške 9,7 mil. EUR, pri súčasnom náraste odpisov o 24 mil. EUR z titulu zaradenia novej výrobné čpavku do majetku spoločnosti. Plán tržieb je na úrovni 416,2 mil. EUR, plán investícií na úrovni 56,3 mil. EUR.



Od 2. štvrťroka 2018 by mala byť v prevádzke nová výrobná čpavka, čím by sa výroba čpavku v Dusle mala stať výrazne efektívnejšou, spoľahlivejšou a ekologickou. Verím, že sa tak stane a že táto udalosť prispeje svojím významom k dôstojnej oslave 60. výročia založenia našej spoločnosti, ktoré si v tomto roku pripomíname.

Prehľad o predbežnom výsledku hospodárenia podľa slovenských účtovných štandardov:

(v tis. EUR)	Rok končiaci k 31. decembru	
	2017	2016
Tržby z predaja tovaru, výrobkov a služieb	403 151	359 094
Ostatné výnosy z prevádzkovej činnosti	1 118	12 031
Prevádzkové náklady	-387 252	-346 107
Prevádzkový hospodársky výsledok	17 017	25 019
Finančné výnosy, netto	-2 839	-1 167
Zisk pred zdanením	14 178	23 852

Pozn.: Uvedené výsledky v čase zadania textu do tlače neboli auditované.

Ing. Kvetoslava Trenčianska, finančná riaditeľka

Čo nového v Centre zdravotnej starostlivosti

V poslednom období prešlo Centrum zdravotnej starostlivosti výraznou premenou. Bola zateplená a obnovená fasáda budovy, zrekonštruované vnútorné priestory, najmä rehabilitácia a čakárne. Privítanie pacientov je priateľejšie už pri vstupe a nové, výrazné označenie s farebným rozlíšením im uľahčuje orientáciu pri hľadaní ambulancií.

Neoddeliteľnou súčasťou zlepšovania zdravotnej starostlivosti pre zamestnancov podniku je okrem zvyšovania komfortu priebežné dopĺňanie morálne opotrebených zdravotníckych techník.

Pristroje zakúpené v roku 2017

Elektrokauter - nový elektrochirurgický prístroj na kožnej ambulancii slúžiaci na odstránenie drobných nezhubných nádorčekov na koži a bradavíc.

Polymerizačná lampa na stomatologickej ambulancii umožňuje kvalitné vytvrdenie bielej fotokompozitnej výplne zubov.

Tonometer s pachymetrom na očnej ambulancii sa používa na bezkontaktné meranie očného tlaku a hrúbky rohovky a tiež šírky komorového uhla. Vyšetrenie týmto prístrojom je dôležité pre diferenciáciu glaukómového ochorenia.

Elektrokauter



Polymerizačná lampa



Rebox komplet



Rebox liečba



Úsek fyzikálnej liečby rehabilitácie bol doplnený o dva nové prístroje – REBOX a rázovú vlnu.

REBOX – elektroliečba špecifickými prúdmi. Ide o elektroterapeuticko-diagnostický prístroj, využívaný pri poruchách pohybového aparátu. Medzi jeho prednosti patrí rýchly efekt liečby, dobrá tolerabilita a široké využitie: pri bolestiach hlavy, pri akútnych a chronických vertebrogénnych syndrómoch, poúrazových a pooperačných stavoch, bolestiach kĺbov, pri opuchoch a lymfédémoch dolných končatín, cievnych ochoreniach končatín, úžinovných syndrómoch, parézach svalov, po cievnych mozgových príhodách a skleróze multiplex.

Rázová vlna – liečba bez skalpela, využíva sa pri zápaloch šliach, pri „tenisovom“ či „golfovom“ lakti, „výrastkoch“ pätovej kosti, zápaloch Achillovej šľachy, „skokanských“ kolene, bolestiach plecového kĺbu, bolestiach chrbta (viac informácií na strane 5).

Milí spolupracovníci, ponúkame Vám možnosť využitia našich zdravotníckych služieb aj uvedenou novou, kvalitnou zdravotníckou technikou. Využite blízkosť podnikového zdravotného zariadenia, myslíte na svoje zdravie.

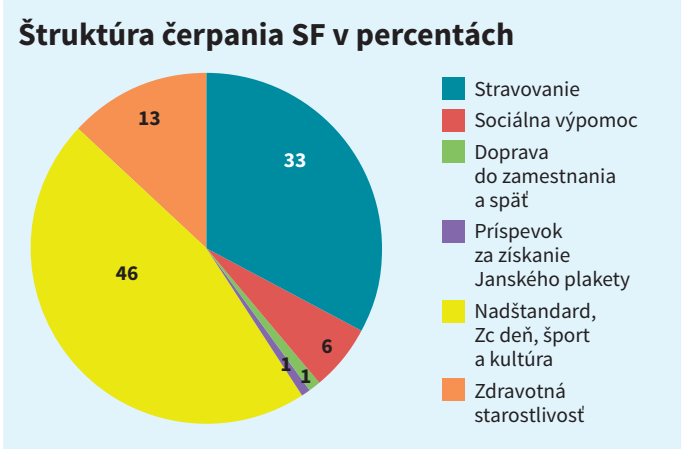
MUDr. Antónia Vážna, Personálny úsek

Duslo v roku 2017



Sociálny fond v roku 2017

Zamestnávateľ tvoril Sociálny fond v zmysle Kolektívnej zmluvy vo výške 1,3 % zo súhrnu hrubých miezd zúčtovaných zamestnancom. Najväčší podiel čerpania SF (46 %) tvorila ďalšia realizácia sociálnej politiky - Zamestnanec deň, súťaž vo varení guláša, príspevky na bowlingovú ligu, na prenájom športových priestorov pre zamestnancov na futbal, kolký, bowling... Sem je zaradený aj príspevok Nadstandard – na športové a kultúrne aktivity, rekreáciu, regeneráciu pracovnej sily a zdravotnícke pomôcky, vyplatený každému zamestnancovi v sume dvakrát 30 EUR – v júni a v decembri.



13 % finančných prostriedkov bolo využitých na poskytovanie nadštandardnej zdravotnej starostlivosti: preventívna rehabilitácia, vyšetrenia a ošetrenia v Centre zdravotnej starostlivosti v Dusle; pre pracovníkov z Bratislavy v PROBIOS, neštátnej poliklinike v Bratislave. Zamestnanci absolvovali podľa vlastného výberu rôzne vyšetrenia a rehabilitačné programy, najnavštevovanejšími v Šali bola preventívna rehabilitácia – 265 zamestnancov, panoramatické rtg snímky zubov využilo 133, možnosť odstránenia znamienok a fibrómov 96, vyšetrenia onkomarkerov 42 zamestnancov; v Bratislave boli najčastejšie využívané masáže.

V tomto roku intenzívne hľadáme možnosti, ako aj zamestnancom na pracovisku v Strážskom umožniť nadštandardné zdravotné ošetrenia alebo vyšetrenia.

V roku 2017 spoločnosť ponúkla zamestnancom niekoľko novinek:

- dentálna hygiena – využilo 179 zamestnancov,
- očkovanie proti hepatitíde,
- akupunktúrne ošetrenia
- skupinové cvičenia Aquagym a Rehabwalking.

S najväčším záujmom sa však stretla ponuka zamestnávateľa na využívanie krytej plavárne Aquasport v areáli podniku. Za pol roka využilo takmer 3000 návštevníkov 3600 služieb krytej plavárne – bazén, masáže, saunu a fitness.

Zamestnanci na pracovisku v Šali si za poukážky nakúpili lieky v Lekárni Duslo; v Bratislave a v Strážskom dostali balíčky zdravotníckeho tovaru v hodnote poukážok.

Mimoriadnemu záujmu sa tešila prednáška MUDr. Bukovského o zdravom spôsobe stravovania, spojená s ochutnávkou zdravej stravy.

V rámci niekoľkých Dní zdravia poskytovali služby aj oftalmológovia, kedy si viac ako 80 zamestnancov priamo na pracovisku objednalo dioptrické okuliare. V priestoroch Centra zdravotnej starostlivosti darovalo krv takmer 100 dobrovoľných darcov krvi.

Zdravá firma roka 2017 – obhájili sme 2. miesto

V minulom roku Duslo pokračovalo v poskytovaní možností na nadštandardné zdravotné vyšetrenia, športové, spoločenské a ďalšie aktivity zamestnancov. Výsledkom bol výrazne vyšší počet zúčastnených ako v predchádzajúcich obdobiach a podnik sa aj preto po štvrtýkrát zapojil do súťaže Zdravá firma roka, organizovanou Zdravotnou poisťovňou Union. Do súťaže sa hlásia spoločnosti, ktoré svojim zamestnancom prinášajú pridanú hodnotu prostredníctvom rôznych či už zdravotných programov, alebo nadštandardných výhod. Takáto starostlivosť má za cieľ zníženie práceneschopnosti, zvýšenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, zníženie fluktuácie a zlepšenie firemnej kultúry.

Výsledky súťaže za rok 2017 vyhlásila Zdravotná poisťovňa Union vo februári 2018. V kategórii výrobných firiem Duslo znovu patrilo medzi firmy, ktoré svojim pracovníkom ponúkajú najlepšie benefity a zdravotnú starostlivosť a obhájilo vynikajúce 2. miesto. Prvé miesto získala Volkswagen Slovakia, a.s., na tretej priečke sa umiestnila PCA Slovakia s.r.o.

Umiestnenie Dusla medzi dvoma veľkými automobilkami, v ktorých sú pracovné prostredie aj štruktúra zamestnancov výrazne odlišné, si ceníme a blahoželáme všetkým Vám, ktorí ste sa o to svojim zapojením do aktivít pričínili.

Mgr. Daniela Javorská, Personálny úsek

Z ďalších aktivít sociálneho programu spomenieme napríklad:

- Účasť našich bežcov na Behu nočnou šálou a na ďalších bežeckých podujatiach na Slovensku a v zahraničí,
- Mikulášske popoludnie pre deti a vnukov zamestnancov,
- SIM karty - zľavnené tarify v Telekom, a
- Slovaft karty - zľavnené ceny PHM,
- Program Opel Partner - zľavy na nákup os. automobilov zn. Opel,
- GS Benefit - zľavy na nákup vitamínov a výživových doplnkov,
- Plyn do domácnosti za zvýhodnenú cenu,
- Výhodné poistenie zamestnancov aj rodinných príslušníkov,
- Predaj hnojiva a odpadového dreva za zľavnené ceny.



Tieto a iné aktivity považujeme za dôležitý prvok spoločenskej zodpovednosti podniku voči zamestnancom.

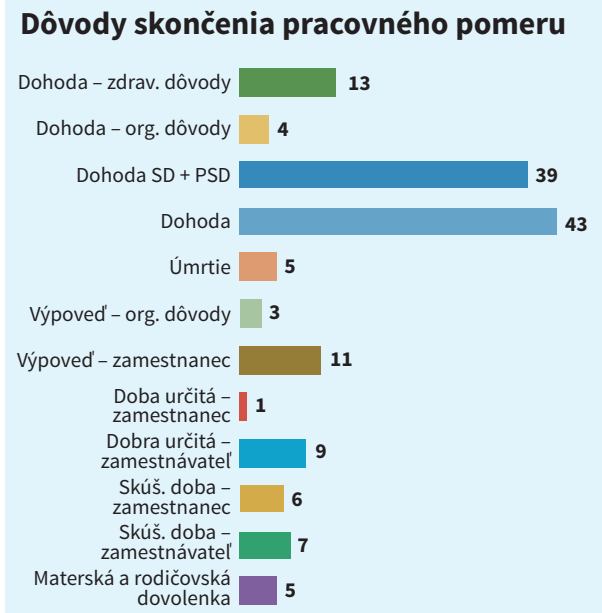
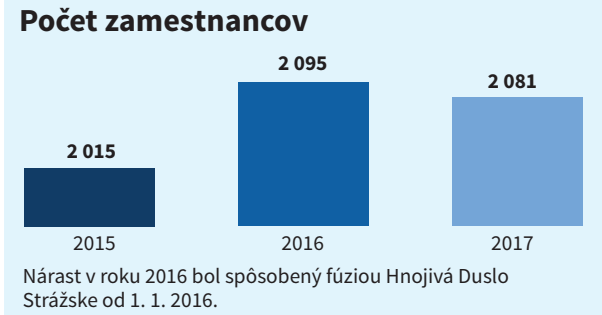
Sociálny program budeme rozvíjať aj v tomto roku a budeme hľadať ďalšie možnosti jeho rozšírenia; napr. vo februári sme zamestnancom zabezpečili ochutnávkou Imunofitu, doplnku stravy s obsahom vitamínov E, C, B12, zinku, medi a ďalších.

Mottom zamestnávateľa je: „Spokojný zamestnanec je náš cieľ“.

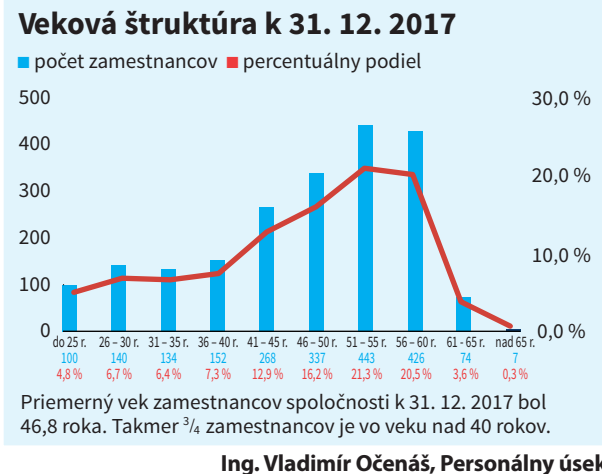
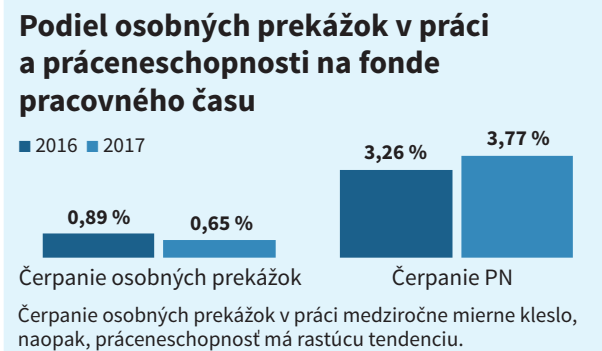
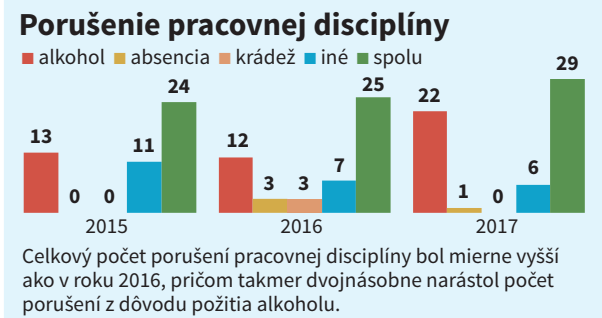
Mgr. Daniela Javorská, Personálny úsek



Vybrané informácie o zamestnancoch



V roku 2017 bolo prijatých 131 zamestnancov, 146 zamestnancov skončilo pracovný pomer, z nich takmer polovica odchodom do dôchodku. Obsadenosť pracovných miest bola 100-percentá, tzv. neželateľná fluktuácia (skončenie pracovného pomeru zo strany zamestnanca) na veľmi nízkej úrovni. Z novoprijatých bolo 26 % bývalých zamestnancov.



Ing. Vladimír Očenáš, Personálny úsek

Spoločenské udalosti



Ples Duslo 2018

Zamestnanci Dusla s partnermi a priateľmi sa 19. januára 2018 stretli v Dome kultúry v Šali už na 3. ročníku Plesu Dusla. Silvia Karáriková, personálna riaditeľka, privítala medzi hosťami aj predstaviteľov Mestského úradu a Okresného úradu Šala, obcí Močenok a Trnovec nad Váhom a Spojenej školy v Šali.

Prekvapením plesu bola ľudová hudba Ludovka, ktorú poznáme aj zo septembrových „Gulášov“ a dúfame, že sa s ňou stretne aj tento rok. Ludovka mala mimoriadny úspech, počas celého plesu ju obľúbili milovníci folklóru a strávil s ňou príjemné chvíle pri tanci aj pri speve ľudových piesní.

Plesový večer otvorili profesionálni tanečníci spoločenských tancov a hostí sprevádzala moderátorka Veronika Paulovičová. Atmosféra už od samého začiatku mala správnu „teplotu“, tanečný parket sa zaplnil bezprostredne po slávnostnom otvorení, keď do tanca hrala obľúbená skupina Midnight Spirits.

Hostia sa potešili temperamentným vystúpením skupiny Mario Lopez Dance Group a v tanečnom workshope sa od tanečníkov naučili niekoľko tanečných krokov.

Zlatým klincom plesu bolo vystúpenie speváčky Kristíny; do svojho takmer hodinového programu na vysokej profesionálnej úrovni zapojila aj hostí, ktorí s ňou spievali a tancovali.

Program Plesu Duslo bol aj tento rok výborne zostavený, o čom svedčil stále plný tanečný parket, príjemná a priateľská atmosféra a priaznivé hodnotenia návštevníkov.

Mgr. Daniela Javorská, Personálny úsek



Fotografie: Štefan Móri



40. výročie výroby LAD2

Už niekoľko dekád patrí Duslo popredné miesto na slovenskom a európskom trhu vo výrobe granulovaných hnojív dusičnanového typu. Do tejto skupiny je zaradené aj granulované hnojivo liadok amónny s dolomitom - LAD.

História výroby liadku v Dusle sa začala písať 23. októbra 1962 nábehom výroby liadku amónneho s vápencom a obsahom dusíka 25%. Prudký rozvoj a intenzifikácia poľnohospodárstva v šesťdesiatych rokoch 20. storočia si vyžiadali zvýšenie obsahu dusíka v liadku na 30%. Požiadavky trhu na výrobu liadku stúpali, čo viedlo k rozhodnutiu postaviť novú výrobnú jednotku LAD2. Pre zabezpečenie dostatočného množstva dusičnanu amónneho ako základnej suroviny pre výrobu LAD2, bol v roku 1974 uvedený do chodu nový prevádzkový súbor Tlaková neutralizácia 1 (TN1), ktorý vyrábala dusičnan amónny pre LAD2. Technológia výroby a návrh zariadenia pre výrobu dusičnanu amónneho na TN1 boli dielom našich inžinierov - duslákov. V tomto období sa už intenzívne pracovalo na výstavbe novej výroby LAD2 licencovanou technológiou anglickej firmy FISONs s plánovanou dennou produkciou 1100 ton. Prvé tony produktu s obsahom dusíka 27,5% s typickou hnedou farbou vyprodukovala linka 27. októbra 1977. Výrobná LAD2 prešla rôznymi etapami vývoja a modernizácie. V roku 1986 sa realizoval projekt „ROV“ na riešenie bez-



Pohľad na účastníkov stretnutia

odpadovej technológie vôd, v roku 1989 sa výroba LAD a výroba dusičnanu amónneho napojili na centrálny riadiaci systém, v roku 1991 sa uskutočnila rekonštrukcia s následnou úpravou technológie výroby. Zmenou technológie výroby sa zvýšila pôvodná projektovaná kapacita výroby na 1540 ton za deň, zmenila sa farba produktu z hnedej na bielu a koncentrácia dusíka na 27%. Zvýšená spotreba dusičnanu amónneho do procesu výroby LAD2 si vyžiadala intenzifikáciu výroby dusičnanu amónneho v prevádzkových súboroch TN1, TN2 a NTN. Pre trvalé zabezpečenie kvality hotového produktu sa v roku 2000 realizovala modernizácia uzla triedenia, kedy bola nainštalovaná triediacia linka od firmy RHEWUM. V roku 2006 bol realizovaný projekt na zníženie exhalátov, čím sa podstatne vylepšili podmienky na dodržiavanie ekologických kritérií na výstupe z výroby. Od posledných podstatných zmien v technológii výroby nastala fáza intenzívneho doladovania procesu výroby, zvyšovania stability chodu a fáza eliminácie technických problémov, čo v spojení s prístupom zamestnancov prevádzky viedlo k zvyšovaniu denných výkonov; tie sa v súčasnosti pohybujú na úrovni viac ako 2100 t/deň.

V Dusle sa od začiatku produkcie granulovaných hnojív vyrobilo 19 854 164 ton liadku, z čoho výrobná LAD2 za svoje 40-ročné pôsobenie vyprodukovala 16 034 609 ton.

Pri príležitosti 40. výročia zahájenia výroby LAD2 vedenie Dusla, Úsek výroby Anorganika - Výrobná jednotka hnojív a prevádzky LAD+TN pripravili slávnostné stretnutie zamestnancov a dôchodcov, ktorí svojou snahou, vysokým pracovným nasadením, umom a obetavosťou rozbiehali výrobnú linku LAD2. Stretnutie sa nieslo v družnej a priateľskej atmosfére. Bývalí kolegovia prejavili nesmierne nadšenie, že Duslo ani po takej dlhý dobe na nich nezabudlo a že mali možnosť vo výbornej atmosfére zaspomínať si nielen na ťažké začiatky výroby na výrobni LAD2, ale i na radostné chvíle, keď sa im podarilo dosiahnuť vylepšenia procesu a vyššie výroby, než boli plánované. Ing. Jaroslav Kováč, Úsek výroby Anorganika

Spoločenský večer EVE

16 rokov - aký to krásny vek. Z pohľadu tínedžera určite, končí sa detstvo a začína dospelosť.

Z pohľadu organizovania spoločenského večera EVE (Energetika Výstavba Ekológia) ešte úžasnejšie. Veď to svedčí o obľúbenosti takejto akcie, o jej kvalite a o ohlase medzi účastníkmi, keď tohtoročného už sedemnásteho pokračovania, sa zúčastnilo viac ako šesťdesiat hostí.

Táto akcia uzrela svetlo sveta na energetike v januári 2002 a bez prestávky pokračuje do dnešných dní. 2. februára 2018 sa v hoteli Centrál uskutočnil už 17. ročník spoločenského stretnutia - EVE (Energetika Výstavba Ekológia).

V názve je obsiahnutý pracovný pohyb najvýznamnejšieho organizátora Petra Németha, ktorý bol pri vzniku tejto myšlienky a celé obdobie aj pri jej realizácii. A postupne, so zmenou jeho pôsobenia v rámci podniku, sa rozširoval aj okruh účastníkov.

Dnes by sme sa nemohli zúčastniť už toľkého pokračovania, keby stretnutia nemali vysokú úroveň a pozitívny ohlas medzi zamestnancami a aj bývalými zamestnancami, na ktorých pri organizovaní tohto podujatia nezabúdame a ktorí sa jej radi a v hojnom počte zúčastňujú.

Každoročne je ústredný program venovaný určenej téme, tento rok to bol western. O výbornej atmosfére svedčí aj fotodokumentácia z posledného ročníka. Som presvedčený, že takáto spoločenská akcia má svoje opodstatnenie v našom pracovnom živote a že sa jej budeme môcť zúčastňovať ešte veľa nasledujúcich rokov.

Ing. Jozef Petrušek,
SBU Energetika



Veselá nálada v štýle „westernu“

Zaujímavosti



Pracovné a životné jubileá našich kolegov január, február a marec 2018

Pracovné jubileá – 20 rokov práce v podniku		40 rokov práce v podniku		Životné jubileum – 60 rokov života	
Dinajová Jana Ing.	Úsek výroby Strážske	Blebová Oľga	Personálny úsek	Molnárová Mária	Personálny úsek
Fecenko Marek	Úsek výroby Strážske	Bleho Michal	SBU Energetika	Szabová Danko Ing.	Finančný úsek
25 rokov práce v podniku		Svetková Rozália	Úsek výroby organika	Bendík Emil	Technický úsek
Holman Peter	Finančný úsek	Životné jubileum – 50 rokov života		Szöcs Dávid	Technický úsek
Sárkány Zoltán Ing.	Technický úsek	Mikulková Jaroslava	Finančný úsek	Tóth Karol	Technický úsek
Roztocká Darina Ing.	Úsek nákupu a logistiky	Szaszák Michal	Finančný úsek	Šabík Stanislav	Úsek nákupu a logistiky
Baran Matej Ing.	Úsek výroby Strážske	Benko Jozef	Technický úsek	Rojka Štefan	SBU Energetika
Varichajová Veronika	Úsek výroby Strážske	Hubináková Ivana Ing.	Technický úsek	Lovás Imrich	SBU Energetika
Filip Jozef Ing.	Úsek výroby organika	Odráška Bohuslav	Technický úsek	Sýkorová Anna	Úsek výroby anorganika
30 rokov práce v podniku		Urbaník Ľubomír	Technický úsek	Partl Tibor	Úsek výroby anorganika
Dobošová Eva	Úsek nákupu a logistiky	Tománková Monika	Úsek nákupu a logistiky	Šimko Slavko	Úsek výroby anorganika
Beko Roman	Úsek výroby anorganika	Fischer Marian	Úsek nákupu a logistiky	Jakuš Milan	Úsek výroby anorganika
Décsy Ladislav	Úsek výroby anorganika	Okruhlica Vladimír	SBU Energetika	Horváth Andrej	Úsek výroby organika
Blaho Milan	Úsek výroby organika	Sklenárová Anna Ing.	SBU Energetika	Polakovič Daniel	Úsek výroby organika
Kormančík Jozef	Úsek výroby organika	Rác František	SBU Energetika	Uvádzame len zamestnancov, ktorí dosiahli jubileum podľa platnej Kolektívnej zmluvy a ktorí súhlasili so zverejnením osobných údajov o dosiahnutom jubileu.	
35 rokov práce v podniku		Vančo Roman	SBU Energetika		
Sabo Štefan	SBU Energetika	Manya Tibor	Úsek výroby anorganika		
Tasáry Milan	Technický úsek	Vali Jozef	Úsek výroby Strážske		
		Konečná Beáta Ing.	Úsek výroby organika	Oľga Solíková, Personálny úsek	
		Raska Róbert	Úsek výroby organika		
		Ernest Gabriel	Úsek výroby organika		

Rázová vlna – liečba bez skalpelu

Je založená na šírení a prenose akusticko-mechanickej energie do postihnutého tkaniva, kde vyvoláva hojivé a regeneračné procesy. Konečným efektom je zmiernenie bolesti, obnovenie hybnosti a funkcie kĺbov, estetický anticelulitídny účel.

- Prednosti liečby rázovou vlnou**
- rýchla úľava od bolesti a zlepšenie hybnosti, až s 95% účinkom
 - šetrná, dobre tolerovaná a takmer nebolestivá ambulantná liečba
 - časová nenáročnosť, bez vedľajších účinkov
 - neinvazívna metóda, bez liekov, bez anestézie
 - hlavná oblasť použitia: rehabilitácia, ortopédia, športová medicína, estetická medicína

- Ako liečba rázovou vlnou prebieha**
- liečba trvá približne 10-15 min. na jednu ošetrovanú oblasť
 - interval medzi jednotlivými aplikáciami je 1 - 5 dní, u chronických stavov 7 - 10 dní
 - dĺžka liečby závisí od závažnosti diagnózy a dĺžky trvania ťažkostí, u akútnych stavov sú vhodné 3 aplikácie, u chronických stavov a za estetickým účelom 3 - 5 resp. viac aplikácií.

Cenník	
Počet aplikácií	Cena v EUR (pri zakúpení všetkých aplikácií naraz)
1	20 EUR
3	50 EUR
5	80 EUR + pri každom ošetrení aj za kineziotaping 5 až 10 EUR
10	150 EUR + pri každom ošetrení aj za kineziotaping 5 až 10 EUR

- Pre koho liečba rázovou vlnou nie je vhodná**
- poruchy krvnej zrážanlivosti, užívanie liekov na zníženie zrážanlivosti krvi
 - onkologické ochorenia, po RTG terapii
 - tehotenstvo
 - miesta s otvorenými ranami, oblasť kŕčových žíl
 - liečba kortikoidmi
 - Alzheimerova choroba, nespôlupráca pacienta

Termíny liečby rázovou vlnou:
pondelok, streda, piatok
od 13.00 hod. do 14.30 hod.

Objednať sa môžete na telefóne:
031/775 3427.
Skúsme to aj inak, ako operáciou!



Liečba rázovou vlnou sa započítava medzi zdravotné ošetrenia/vyšetrenia s príspevkom zo Sociálneho fondu v súhrnnej hodnote max. 80 €; sumu nad uvedený limit hradí zamestnanec v plnej výške.

MUDr. Iveta Pappová, Personálny úsek



Únos v Angole

Súčasťou histórie Dusla boli aj pracovné pobyty našich zamestnancov v zahraničí pri nábehoch technologických zariadení a zaškolovalí obsluh z domovskej krajiny. Naši kolegovia z výroby a údržby pôsobili veľakrát v exotických krajinách cez vtedajší podnik zahraničného obchodu Polytechna. Prínosom týchto pobytov bolo aj zvýšenie kvalifikácie a nadobudnutie nových poznatkov. Pre samotných pracovníkov to bola v tom čase často jediná možnosť, ako prekročiť hranice do vtedajšej kapitalistickej cudziny a zavážila aj možnosť zárobku v devízovej mene.

Jeden pracovný pobyt bol však výnimočný. Zhodou okolností sa náš bývalý pracovník Dalibor Krivosudský s manželkou Magdalénou a dvomi deťmi stali súčasťou najväčšieho únosu našich občanov v novodobej histórii. Došlo k nemu pred 35 rokmi, 12. marca 1983 v angolskom mestečku Alto Catumbela. Mestečko leží v nadmorskej výške 1260 m (ako Hrebienok vo Vysokých Tatrách), vďaka čomu je v oblasti príjemné podnebie vhodné aj pre život našincov.

V tom čase vrcholila v Angole občianska vojna. Proti sebe stáli tri organizácie, ktoré v priebehu portugalskej kolonizácie bojovali proti vláde a po odchode kolonizátorov obrátili zbrane proti sebe. Hlavné mesto Luanda a okolie ovládala organizácia MPLA, štedro podporovaná Moskvou a kubánskymi vojenskými jednotkami. Východ krajiny ovládala organizácia UNITA podporovaná Juhoafrickou republikou a na severe krajiny pôsobila organizácia FNLA.

Angola je obrovská africká krajina, rozlohou 25 x väčšia ako Slovensko, pomerne riedko obývaná, s veľkým nerastným bohatstvom a výbornými podmienkami pre poľnohospodársku výrobu. S pomocou západných krajín vznikol v mestečku Alto Catumbela celulózo-papierenský kombinát, ktorý mal spracovávať drevo vyťažené v umelo vysadených eukalyptových lesoch. Výrobu v kombináte spolu s domácimi pracovníkmi zabezpečovali československí odborníci z celulózok v Štítí a Vranove nad Topľou a tiež chemici z Nováckych chemických závodov a nášho Dusla. Spolu s pracovníkmi miestnej nemocnice, elektrorozvodne a s rodinnými príslušníkmi bol v deň únosu počet českoslovákov 66.



Začiatkom roka 1983 sa výrazne zhoršila bezpečnostná situácia v oblasti. Hnutie UNITA podniklo v januári úspešný útok na blízku vodnú elektrárňu a z oblasti odišli kubánske jednotky. Napriek tomu vtedajšia angolská vláda odmietla z tejto oblasti stiahnuť zahraničných expertov.

12. marca nadránom veľký oddiel UNITA podnikol krvavý útok na samotné mestečko, pri ktorom zajaľ všetkých našich pracovníkov a portugalsko – angolský manažment celulóžky. Jednalo sa o 29 expertov, 2 zdravotníkov, 14 manželiek odborníkov a 21 detí. Najmenšie dieťa bolo vo veku 2 a pol roka. Zajatcov čakala cesta na základňu na juhu Angoly; kráčali 76 dní, pričom pešo prešli 1300 km a na korbách nákladných áut 1000 km. Znie to neuveriteľne, ale táto strastiplná cesta si vyžiadala len jednu obeť. Skupina sa pohybovala v buši, lesoch, brodila sa cez rieky bez možnosti získať pitnú vodu. Základom stravy bola varená kukuričná kaša, doplnená občas konzervami, prípadne mäsom ulovenej zveri. Keď rodičia nevládali niesť svoje deti, pomáhali im únoscovia.

Už počas tohto presunu začala intenzívna diplomatická aktivita československej vlády zameraná na prepustenie rukojemníkov. Problém bol v tom, že ČSSR nemalo diplomatické zastúpenie v Juhoafrickej republike. Celý svet bol v tom období prísne ideologicky rozdelený. Výsledkom vyjednávania bolo prepustenie 45 žien, detí a časti mužov, ktorí 29. júna 1983 odleteli cez Johannesburg do vlasti. Na základni zostalo 20 mužov, medzi nimi aj pán Krivosudský. Takmer celý ďalší rok strávili v malých chatkách - Cubatas a na svoje prepustenie čakali do 23. júna 1984. Únoscom k ich prepusteniu stačilo, aby oficiálne denníky uverejnili správu o rokovaní československých úradov so zástupcami organizácie UNITA.

Ľuboš Sokol, Úsek výroby Organika

Zaujímavosti



Vzdelávanie v oblasti bezpečnosti práce

Chcete vedieť, aké vzdelávanie Vás v tomto roku čaká v rámci bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci?

Každoročne v marci, v rámci vzdelávania priamo na pracoviskách - tzv. II. stupeň, si pripomínáme povinnosti z legislatívy, opätovne sa oboznámime s organizačnými smernicami a zopakujeme si bezpečnostné a prevádzkové predpisy, ktoré sú každodennou súčasťou života na prevádzkach.

Každý z nás chce svoju prácu vykonávať správne. Správne - rozumíme predovšetkým bezpečne. Pripomíname vedúcim zamestnancom a majstrom, že je naozaj dôležité dôkladne poučiť a odovzdať vedomosti spolupracovníkom aj v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia

pri práci. Máte možnosť a najmä povinnosť odovzdať dôležité informácie ľuďom, s ktorými denne pracujete a vplývať na ich správanie, aby naše prevádzky boli vždy bezpečné.

Rok 2018 bude na vzdelávanie zamestnancov náročný. V prvom štvrťroku je to už spomínané oboznamovanie v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a školenie o ochrane pred požiarmi, ktoré sa uskutočňuje taktiež v marci.

Vzdelávanie vedúcich zamestnancov - tzv. III. stupeň, zamerané na širšie legislatívne požiadavky v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia

pri práci, ochrany pred požiarmi a prevencie závažných priemyselných havárií, sa uskutoční v septembri. Október je časom pre odbornú prípravu takmer 400 členov protipožiarnych hliadok.

Je určite náročné sklbiť všetky povinnosti zamestnancov a požiadavky na vzdelávanie, avšak toto je neoddeliteľnou súčasťou pracovného života a najmä predpokladom pre bezpečnú prácu.

Veríme, že čas venovaný vzdelávaniu využijete efektívne a získané poznatky budú prínosom pre bezpečnosť nás všetkých.

Ing. Jana Petrovičová, ÚGR



Zrekonštruované priestory centrálnych laboratórií, kam sa laborantky z celého podniku nasťahujú v priebehu 2. štvrťroka



Čerpanie pracovného voľna s náhradou mzdy

Zdôvodu vyskytujúcich sa nejasností vydávame pokyn s vysvetlením, ako sa posudzujú a vykazujú dôležité osobné prekážky v práci **pri ošetrení a vyšetrení zamestnanca, sprevádzaní rodinného príslušníka a povinné lekárske prehliadky (tzv. „paragrafy“).**

1. Vyšetrenie alebo ošetrenie zamestnanca v zdravotníckom zariadení sa poskytuje **na najviac na 7 dní, resp. 52,5 hod. v kalendárnom roku.**

Je však potrebné zdôrazniť, že nárok na pracovné voľno s náhradou mzdy sa poskytuje **len na nevyhnutne potrebný čas na ošetrenie alebo vyšetrenie v zdravotníckom zariadení, ak toto vyšetrenie nie je možné vykonať mimo pracovného času. Z uvedeného vyplýva, že zamestnanec sa po ošetrení resp. vyšetrení v zdravotníckom zariadení musí vrátiť na pracovisko.**

2. Pri **povinnej lekárskej prehliadke** (vstupná, periodická, stomatologická, urologická a gynekologická v rozsahu danom zákonom) sa z hľadiska vykazovania v dochádzke a potrebných potvrdení postupuje rovnako ako v bode 1. Pracovné voľno s náhradou mzdy sa poskytuje **len na nevyhnutne potrebný čas na absolvovanie prehliadky.**

3. **Sprevádzanie rodinného príslušníka** do zdravotníckeho zariadenia na vyšetrenie alebo ošetrenie pri náhlom ochorení alebo úraze a na vopred určené vyšetrenie, ošetrenie alebo liečenie sa posudzuje rovnako ako ošetrenie zamestnanca podľa bodu 1.

Na neodpracovanú dobu podľa bodov 1. až 3. je zamestnanec povinný predložiť potvrdenie, **kde ošetrujúci lekár pre začiatok a koniec ošetrenia vypíše presný časový údaj.** Uvedený čas musí spadať do ordinačných hodín lekára potvrdzujúceho doklad o neprítomnosti. Pri vykazovaní neprítomnosti v dochádzke zamestnanca sa zohľadní aj čas potrebný na príchod na pracovisko, ktorý je považovaný za súčasť ošetrenia. Nebudú



akceptované potvrdenia, kde bude namiesto konkrétneho času napísané „celý deň“, „pol dňa“, „celá zmena“ a pod.

Po súhlase nadriadeného je prípustná kombinácia „paragrafu“ a dovolenky vo všetkých vyššie uvedených prípadoch iba za predpokladu, že dovolenka bude vykázaná na 1/2 dňa (3,75 hod.) pri 8 hodinových pracovných zmenách a 3,75 hod. resp. 7,5 hod. pri 12 hodinových pracovných zmenách. Čerpanie dovolenky v iných častiach, ak nejde o celú pracovnú zmenu, je neprípustné.

Taktiež po súhlase nadriadeného je prípustná aj kombinácia „paragrafu“ a náhradného voľna.

Za správne vyhodnotenie dokladu na neopracovanú dobu a zadanie neprítomnosti do dochádzkového systému je zodpovedný príslušný nadriadený, ktorý je oprávnený nesprávne alebo nekompletne vyplnený doklad neakceptovať.

Pri potvrdeniach neodpracovanej doby na čas trvania celej pracovnej zmeny bude zamestnávateľ kontrolovať súlad s ordinačnými hodinami lekára.

Ing. Vladimír Očenáš, Personálny úsek

Podakovanie

V decembri 2017 skončilo funkčné obdobie členke Dozornej rady Duslo, a.s. volenej zamestnancami, p. Mgr. Márii Csányiovej. Keďže sa rozhodla vzdať sa kandidatúry za člena dozornej rady na ďalšie obdobie, ďakujeme jej za vysoko profesionálny a zodpovedný prístup pri plnení si povinností členky dozornej rady a obhajovaní záujmov zamestnancov. Do ďalšieho života jej prajeme veľa úspechov v pracovnom i osobnom živote.

Ing. Elena Trenčianska, CSc.
JUDr. Silvia Karásiková
členky Dozornej rady Duslo, a.s.

Milí kolegovia,

Máte neobvyklú záľubu či koníčka, s ktorým sa chcete pochváliť?

Máte otázky k pracovným záležitostiam, námety alebo články na zverejnenie (nielen v Noviny Duslo, ale napr. aj na intranete)?

Chcete poukázať na nedostatok a podnietiť jeho riešenie alebo máte návrh na jeho vyriešenie? Napíšte nám alebo pošlite fotografiu upozorňujúcu na nedostatky či neporiadok na adresu noviny@duslo.sk. Reagovať budeme len na neanonymné otázky či podnety.

JUDr. Silvia Karásiková,
personálna riaditeľka

Pridajte sa k nám na
facebook.sk/NaseDuslo



Zaujímavosti



Z činnosti ZO ECHOZ

Stretnutie konzultačného orgánu v sídle AGROFERT-u v Prahe



Od roku 2008, kedy bol založený Konzultačný orgán v zmysle Dohody o inom postupe poskytovania nadnárodných informácií a forme prekonovania, sa každoročne uskutočňuje stretnutie vedenia AGROFERT-u v sekcii chémie, ktorú zastupujú Zdenek Průša a Petr Cingr. Za predsedov základných organizácií ECHOS ČR a ECHOZ SR sa stretnutia 30. januára 2018 zúčastnili členovia orgánu, predsedovia základných organizácií: Michal Sváček, DEZA, Valašské Meziříčí, Michal

Mlčoch, PRECHEZA, Přerov, Zdenka Stanková, FATRA Chropyně, Jana Hlavicová, FATRA Napajedla, Věra Hozáková, LOVOCHEMIE, Lovosice, Ján Hostinský, EXPLOSIA, Pardubice a Mária Csányiová, Duslo, Šaľa.

Účastníci rokovali o aktuálnych informáciách v koncerne AGROFERT, o aktuálnom vývoji jednotlivých spoločností, o vývoji v oblasti ľudských zdrojov a benefítov pre zamestnancov v koncerne.

Posedenie ZO ECHOZ s jubilantmi

ZO ECHOZ pri Duslo, a.s. každoročne organizuje posedenie s jubilantmi ZO, ktorí sa v príslušnom kalendárnom roku dožijú krásneho životného jubilea. Nebolo tomu inak ani v závere roka 2017, kedy sa členovia odborového výboru stretli s jubilantmi, ktorí okrem výbornej večere obdržali aj pekný darček – knižnú publikáciu.

Blahoželáme výherkyni

poukazu rekreačného pobytu v chate ZO - lokalita Stratená, časť Dobšínska ľadová jaskyňa.

ZO ECHOZ pri Duslo, a.s. venovala vecnú cenu do tomboly aj počas 3. ročníka Plesu Duslo, a to **týždenný rekreačný pobyt pre 14 osôb v Slovenskom raji**. Celá kapacita chaty je výherkyni plne k dispozícii. Srdečne jej blahoželáme a tešíme sa na jej návštevu spolu s partiou, ktorú si sama vyberie.

Zároveň vyzývame aj ďalších záujemcov o pobyt na našej chate. Letné pobyty začínajú sobotou 30. júna 2018, striedanie je od soboty do soboty, v mimoriadnych prípadoch je možné dohodnúť aj kratší resp. aj dlhší pobyt. Prevádzku chaty ukončíme v závere mesiaca september 2018. Pred letnou sezónou vydáme oznam o voľných kapacitách pobyto.



Radi uvítame každého nového, ale aj stáleho hosťa. Pred letnou sezónou sa budeme snažiť opäť vylepšiť vybavenie rekreačnej chaty, aby ste sa počas pobytu na chate dobre cítili.

Cestovatelia – čaká nás leto plné zaujímavých zájazdov

Pre našich členov ako aj pre záujemcov poznávanie Slovenska ale aj Európy, máme opäť pripravené veľmi zaujímavé trasy. Už v roku 2017 sa nám veľmi dobre darila spolupráca s CK Turancar Nitra, kedy v prípade nenaplnenia kapacity autobusu táto doplnila voľné kapacity bez zmeny ceny na osobu. Tak, ako po iné roky, aj v tomto roku sa snažíme dohodnúť s CK výhodnejšie ceny, než sa uvádzajú v katalógoch. Praktiky s organizáciou zájazdov máme tzv. „v malíčku“, preto nám to ani veľa času nezaberie vďaka moderným trendom. Sme radi, že vieme aj touto cestou našim členom a zamestnancom ponúknuť služby vo forme pekného zájazdu a s výhodou nástupného miesta a ukončenia zájazdu v Šali, čo je veľmi dôležitou podmienkou.

Stručný prehľad plánu zájazdov v r. 2018:

1-dňové: Flóra Olomouc (04), Bojnice (07-08), Zlín (09), Mikulov, Valtice (06), Milotice a Buchovice (06), Marhuľové slávnosti - Rakúsko (07), Herend, Panonhalma - Maďarsko (08-09),
2-dňové: Zámky na Orlici (09),
3-dňové: Graz - Minimundus - Benátky (04), Krakow - Wieliczka - Oswiecim (06),
viacdňové: To najkrajšie z Toskánska (05), Škandinávsky okruh (07), Rumunsko (07), Švajčiarsko



(08), Južné Čechy (09-10) a Rím + San Maríno (10) - zájazdy organizuje CK; podmienka nástupu v Šali – min. 8 prihlásených osôb - doplníme zájazd CK.

Ku každej ceste bude samostatná cenová ponuka s konkrétnym termínom. Číslo v zátvorke - mesiac, kedy zájazd plánujeme.

Kalendár podujatí na rok 2018

20.2. - 15.5.	Bowlingová liga 2018 – základná časť
10.4.	Deň zdravia Dôvera
22.5.	Deň zdravia Union
8.6.	Darovanie krvi
9.6.	Zamestnanecký deň
12.9.	Oficiálne oslavy 60. výročia založenia Dusla
14.9.	Súťaž vo varení guláša v Šali
15.9.	Beh Nočnou Šaľou
september	Deň zdravia, Súťaž vo varení guláša v Strážskom
september – október	Bowlingová liga 2018 – playoff
5.10.	Darovanie krvi
október	Stretnutie s bývalými zamestnancami
december	Mikulášske popoludnie pre deti



DUSLO®
ENERGY OF YOUR GROWTH

YEARS OF
PROGRESS

60
1958
2018

**SLÁVTE TO
S NAMI**

KANDRÁČOVCI
VIRTUALNA REALITA
SKVELÝ PROGRAM
NIELEN PRE DETI NAFUKOVACIE
STREET FOOD DETSKÉ CENTRUM
BOHATÁ TOMBOLA
KOLOTOČ KRAJANIE TORTY
DUSLOLYMPIADA
SPIEVANKOVO

9.6.
2018

začínáme
13:00 hod

štadión
**FK Slovan
Duslo Šaľa**

Zaujímavosti



Duslo je tu už 60 rokov

V histórii ľudí, obcí, miest, či štátov dochádza k udalostiam, ktoré zásadne zmenia ich ďalší vývoj.

Aj životy obyvateľov Šale, Veče a okolia boli v nedávnej minulosti významne ovplyvnené, a to rozhodnutím vlády o postavení závodu Dusíkareň Slovensko v roku 1958.

Čo bolo na začiatku?

7. septembra 1958 na rozmedzí chotárov Šale-Veče a Močenku (vtedajších Sládečkovíc) sa na bažinatých lúkach uskutočnil slávnostný výkop a boli položené základy závodu na výrobu dusíkatých hnojív, Dusíkareň Slovensko, DU-SLO, z ktorého v priebehu rokov vyrástol podnik, ako ho dnes poznáme.

Už samotný výber lokality bol náročný; v hre bolo viacero lokalít po celom Slovensku aj na Morave; Šala bola v päťdesiatych rokoch malým mestečkom s cca 5 tis. obyvateľmi, ktorí sa zaoberali prevažne poľnohospodárskou výrobou. V prospech Šale nakoniec rozhodlo, že juhozápadné Slovensko ako poľnohospodárska oblasť s veľkou spotrebou priemyselných hnojív potrebuje moderný závod na ich výrobu. K výberu lokality prispel aj nedostatok pracovných príležitostí v okolí a blízkosť Váhu.

Čo bolo potrebné zabezpečiť?

- Projekt výstavby
- Generálnych dodávateľov
- Výkopy a odvodnenie terénu
- Prívod elektrického prúdu
- Vodný zdroj pre výstavbu, výrobu i ľudí
- Železničnú prípojku
- Stovky odborníkov rôznych profesií
- Projekt a výstavbu prípojky zemného plynu
- Strojno-technologické zariadenia
- Kvalifikovaných ľudí
- Byty, zdravotnú starostlivosť, jasle, materské školy, školy...
- a mnoho iného ...

V roku 1958 mal závod 11 zamestnancov, prvým riaditeľom sa 1. augusta 1958 stal Ing. Jozef Ďurďovič. Výstavba závodu i výroba patrila do konca roka 1965 pod vtedajšie Chemické závody Juraja Dimitrova v Bratislave (v tom čase nikto ani len nepredpokladal, že Duslo v roku 2005 získa akcie Istrochem (bývalé CHZJD) a od 1.1.2006 bude tento súčasťou Dusla.) 1. januára 1966 sa potom Duslo od CHZJD odčlenilo a stalo sa samostatným podnikom.

Úsilie ľudí prinieslo prvý výsledok 30. septembra 1962, kedy o 11.00 hod. bola uvedená do činnosti výrobná jednotka 2; 1. októbra 1962 bola vyrobená prvá kyselina dusičná, 23. októbra 1962 sa zahájila výroba liadku amónneho.

1963

21. februára začal činnosť komplex výrobní Čpavok 1, syntéza čpavku sa spustila 21. októbra.

1964

v januári prvá produkcia čpavku.

1965

v júli spustená výroba v prevádzke Močovina 1.

1966

Duslo malo už viac ako 3 tis. zamestnancov. Vyrábala sa čpavok, liadok amónny, začínala výroba močoviny.

1967

začala výroba kombinovaného hnojiva NPK.

1968

výroba vinylacetátu (VAC) a polyvinylacetátu. Ukončené montáže strojno-technologického zariadenia na výrobu čpavku a močoviny. Pre zaujímavosť - od septembra bol zavedený 5-dňový pracovný týždeň.

1969

výroba acetylénu zo zemného plynu, neskôr acetaldehydu a kyseliny octovej. V septembri sa ukončila rekonštrukcia elektrolyzy.



1971

začiatkom roka vrcholila skúšobná prevádzka chlórprénového kaučuku, od výroby ktorého si podnik sľuboval výrazný vplyv na rast hospodárskych výsledkov. Kaučuk sa svojou kvalitou vyrovnal podobným produktom vyrábaným v Nemecku, Francúzsku, USA či Japonsku. Avšak už v apríli požiar a havária poškodili výrobu natoľko, že výroba chlórprénového kaučuku v Dusle sa už neobnovila.

Zaujímavosti:

1959 – pri výkopových prácach nájdené ľudské kostry pochádzajúce z 10. – 11. stor. n. l. (80 hrobov), starodávne zbrane a okrasné predmety, niekoľko zlatých keltských mincí z 3. storočia pred n.l., avarske pohrebisko, pozostatky mamutov. Najcennejším nálezom bola horná časť lebky ženy neandertálskeho človeka.

1968 – od septembra zavedený 5-dňový pracovný týždeň

1973 – v auguste zahájená stavba nového mosta v Šali

V tomto období boli riaditeľmi Dusla:

Ing. Jozef Ďurďovič	1958 – 1965
Ing. Jozef Mayer	1965 – 1968
Ing. Michal Vazan	1968 – 1970
Ing. Štefan Urban	1970 – 1979

Pokračovanie v budúcom čísle.

Z archívnych materiálov Duslo, a.s. spracovala Mgr. Daniela Javorská, Personálny úsek



Súťaž pre rodiny

Ak členovia Vašej rodiny v priamom rade (rodičia – deti – vnuci ...) pracovali v Dusle bez prerušenia, t.j. vždy aspoň jeden z priamej línie bol v pracovnom pomere, prihláste sa do súťaže o rodinu s najdlhšie odpracovanými rokmi v Dusle. Do súťaže pozývame aj zamestnancov zo Strážskeho a z Bratislavy.

Za dobu zamestnania považujeme dobu nepretržitého zamestnania v Dusle a u jeho právnych predchodcov, v organizáciách, ktorých priamou nástupníckou organizáciou je Duslo a v Hnojivá Duslo, s.r.o. Strážske a jeho právnych predchodcov.

Započítavať budeme odpracované roky počnúc r. 1958.

V prihláške napíšte meno a priezvisko zamestnanca, u žien aj rodné meno, vzťah k predošlému členovi rodiny (syn, dcéra, vnuk, vnučka ...) dátum narodenia, dobu zamestnania v Dusle, a.s. a pracovisko odstavca (vzor záznamu nájdete na \\glacier\active\\$\Personálny úsek\Benefity_zamestnancov\60_Duslo_Sutaz).

Prihlášky pošlite na mailovú adresu:

daniela.javorska@duslo.sk do 30. 4. 2018

Súťažíte o hodnotné ceny ☺

Vyhodnotenie súťaže sa uskutoční na Zamestnaneckom dni Duslo 2018.

Vážení spolupracovníci,

60. výročie založenia Dusla si chceme pripomenúť aj publikáciou, výstavou s dobovými fotografiami, významnými dokumentami...

Ak máte k dispozícii fotografie z výstavby Dusla alebo poznáte žijúceho bývalého zamestnanca, ktorý bol pri výstavbe podniku v roku 1958, kontaktujte nás mailom na daniela.javorska@duslo.sk alebo na tel. číslo 031/775 2390.

Prihlásení budú zaradení do zlosovania o ceny, ktoré sa uskutoční na Zamestnaneckom dni Duslo 2018.

Vajíčková roláda

je vhodným chuťovým aj vizuálnym doplnkom na veľkonočné pohostenie pre šibačov. Receptov na túto dobrotu je veľa a mnohé sú si podobné. Roládu je možné spestriť vlastnými nápadmi nových ingrediencií: zelené vňate, sterilizovaná kukurica, olivy, vytvorenie očka v strede rolády a pod.

Uvedený recept je na jednu dávku do formy na srncí chrbát alebo na biskupský chlebiček.

Prísady

4 vajcia uvarené natvrdo,
1 sterilizovaná zelenina Moravanka a pod., 2 sladkokyslé uhorky, 200 g šunky, 1 ČL kryštálového cukru, 1,5 PL želatíny, 1 PL vegety, 250 ml majolenky.

Príprava

V zohriatej vode rozpustíme želatínu. Uhorky, šunku a vajcia nakrájame na kocky a zmiešame so zeleninou. Dochutíme vegetou, príp. štipkou soli, pridáme cukor, majolenku a všetko premiešame. Zalejeme rozpustenou želatínou a masu vlejeme do formy vystlanej potravinárskou fóliou a min. na 12 hodín vložíme na chladné miesto. Odporúčame pripraviť roládu večer, na druhý deň ju môžeme vyklopiť z formy, pokrájať a podávať, najlepšie s čerstvým pečivom. Dobrú chuť ☺

