



Vážené kolegyně, vážení kolegové,

cca po 100 dneh od jarného vydání našich Noviny Duslo pro Vás pripravil kolektív našich spolupracovníků v redakční radě další – tentokrát letní Noviny Duslo. Myslím-li letní – tak skutečně letní. Už od konce apríla počasí „zapomnělo“, že po každé zimě má nastoupit jaro a pak teprve léto a ve skutečnosti již od konce apríla zaznamenáváme „letní teploty“, kdy odborníci na klima dnes přiznávají, že počasí má ve srovnání s předchozími roky až 30-denní náskok. Už koncem mája tak byly zaznamenané první tropické noci, kdy teplota neklesla pod 20 stupňů Celsia. Takovéto teploty měly za následek rychlý nástup růstu všech plodin a silné přírůstky zeleně, kdy došlo poměrně rychle k vyčerpání zásob vláhy a vody. V mnoha případech byla vynechána min. 1 dávka hnojení jednotlivých porostů, aby nedocházelo k jejich mechanickému poškození pojezdem. Toto je jedno ze zásadních negativ takového rychlého nástupu teplého počasí pro výrobní společnost, která produkuje minerální hnojiva. Teplé počasí postupně přecházelo do ještě teplejšího počasí, postupně se projevoval stále větší a větší problém s nedostatkem vody a teprve v posledních dnech jsme svědky abnormálně silných lokálních bouřek, často doprovázených přívalem deště a mnohdy i kroupami, které neuvěřitelnou silou ničí a likvidují majetky obyvatel a společnosti, ale stejnou intenzitou ničí i jednotlivé porosty plodin, zeleniny, ovocných stromů, vinohrady i další zeleň.

V letním čísle Noviny Duslo najde pozorný čtenář plno zajímavých článků o dění v naší společnosti. Dovolím si doplnit, že není v množstevních našich novin stručně popsát všechny události a zajímavosti, které se udály. Jestliže jsem v předchozím čísle novin psal o tom, že rozhodujícím prvkem úspěšnosti a konkurenceschopnosti v budoucnosti bude to, jakým způsobem bude fungovat Čpavek 4, tak doplním informaci, že tuto jednotku plánujeme slavnostně převzít od dodavatelů začátkem měsíce september 2018 za přítomnosti nejvyšších politických a hospodářských představitelů Slovenské republiky, kdy zároveň oslavíme 60 let chemické výroby na tomto síti.

V duchu oslav 60 let od založení podniku jsme zorganizovali i Zamestnanecký deň 2018. Jsem přesvědčen, že program byl připraven tak, aby se mohl každý účastník zabavit. Narodeninový dort, ohňostrojek a vystoupení Kandráčovcov udělali tento deň výjimečným, pozitivním, krásným. Věřím, že pozitivní energie z této akce je stále na našich pracovištích.

Mnozí z Vás zaregistrovali, že vedle cesty 1-1 směrem na hlavní vrátnici vyrostla do krásy jedna z rekonstruovaných budov - budova nových centrálních laboratoří, kam jsou přestěhovány dosavadní laboratoře ÚVA, ÚVO a ČOV. Prakticky přímo naproti roste hrubou stavbou budova nové budoucí kuchyně a jídelny, kterou plánujeme převzít nejpозději na jaře 2019. I toto je důkazem, že se nám daří.

S létem jsou již tradičně spojeny prázdniny a dovolené, proto mně dovolte popřát Vám, kteří plánujete v těchto dnech své zasloužené volno, aby dovolené byly prožity přesně podle Vašich plánů a představ v kruhu Vašich blízkých. Přeji Vám krásné počasí, dobrou náladu a pohodu a šťastný návrat zpátky na svá pracoviště.

Ing. Petr Bláha,
generální ředitel

Zamestnanecký deň Duslo 2018



Tento rok sa uskutočnil 9.6.2018 na tradičnom mieste. Na futbalový štadión FK Slovan Duslo Šaľa prišlo 1284 zamestnancov, 908 detí a vnukov našich zamestnancov, 852 rodinných príslušníkov. K tomu sa pridalo niekoľko stoviek obyvateľov Šaľe a okolia, dve stovky účinkujúcich a organizátorov a výsledok bol takýto:



Hiyam Vágnerová (ÚVA, OTR) s manželom Petrom (ÚVO, OTR)

Sme pravidelní účastníci Zamestnaneckého dňa Duslo a rovnako ako každý rok musím povedať, že aj tento bol lepší ako predchádzajúci.

Z nášho pohľadu bol dynamickejší – neustále sa niečo dialo, jednak množstvo atrakcií mimo pódia, ale aj zaujímavý program na pódiu. Stále sme sledovali rozpis programu, aby nám nič neuniklo. Bola širšia škála jedál, čakacie doby jednak na jedlo alebo nápoje sa nám zdali kratšie ako inokedy do poobedných hodín.

Zamestnanecký deň je pre nás skvelá príležitosť stretnúť rodiny kolegov a kolegýň, pozdraviť sa, na chvíľu sa zastaviť a porozprávať, čo nás veľmi teší. A v neposlednom rade posielame odkaz a poďakovanie organizátorom - výborne zvládnuté počasie.

Tešíme sa už teraz na budúcoročný Zamestnanecký deň Duslo.

Zdenka Kozárová (PÚ, Personálny odbor)

Veľmi sa nám (mne a vnučke) páčilo vystúpenie Spievanky a Zahrajka. Bolo to prepracované, vtipné, aj detičky sa zapájali do programu. Boli fakt dobrí. Dobré bolo aj na tvorivých dielňach, vyrobili sme darček pre tatinka a chorú sestričku, aj pekný náhrdelník z korálok.

Z môjho pohľadu je každý rok lepší. Dobré bolo dopravné ihrisko (aj s prednáškou pani policajtky). Malá ani nedýchala – bol tam rešpekt. S babkinou pomocou aj odpovedala.

Keďže som musela odísť tesne pred koncertom Kandráčovcov, na budúci rok by som kapelu nemienila a zavolala ešte raz Kandráčovcov. Vraj boli vynikajúci. Popríklad nejakú „rivajlovú“ kapelu.

Myslím si, že pre rodiny s menšími deťmi tam bolo dosť priestoru na vybláznenie sa.

Zamestnanecký deň Duslo 2018



Ako sme prežili tento výnimočný deň



K správnej narodeninovej oslave neodmysliteľne patrí aj torta

Ďakujem za dôveru aj za príležitosť, že som práve ja mohla byť autorkou. Upiecť 1000 ks muffinov a 4-poschodovú tortu, to chcelo istú dávku odvahy a poviem pravdu, vždy rada prikýv-
nem na veľké výzvy, aj keď si možno ťažko predstaviť moje dva dni pred samotným odovzdávaním. V klasickej kuchyni s jed-
nou elektrickou rúrou a jednou chladničkou, predpoveďou počasia dlhodobo bez ochladenia... Popravde, bez klimatizácie by to nešlo. A ešte bez podpory rodiny, všetkých voľných rúk členov domácnosti. Čerstvosť nadovšetko, finišovali sme tes-
ne pred prevozom. Pôvodný zámer zrátať všetky suroviny po dokončení nevyšiel, iba som bola rada, že múky, cukru, vajec, mlieka bolo dosť... A keď už som si myslela, ako som to správne všetko vyrátala, zaskočila ma moja rúra. Jednoducho oznámila nútenú asi hodinovú pauzu a ja som sa len modlila, aby hneď potom, ako sa opäť schladí, piekla ďalej. My "tortárky" sme zvyknuté na prácu, keď už dávno všetci spia.

Som Zuzana Filová, manželka dlhoročného zamestnanca Dusla, ktorého rodičia pre podnik začali pracovať už v roku 1961 a vďaka rodinnej väzbe na najväčšieho zamestnávateľa Šaľanov a obyvateľov okolitých dedín mi bolo naozaj veľkou ctou aspoň malou troškou prispieť k dôstojnej oslave a nedá mi na koniec nepoďakovať sa všetkým, ktorí organizovali toto podujatie, za veľmi dobre odvedenú prácu a aj zamestnancom, pre ktorých som vlastne všetky sladké dobroty piekla.



Bohuslav Lenčes (ÚGR, OBTS) s rodinou

Zamestnanecký deň Duslo má každoročne zvyšujúcu sa úroveň. Tohto-ročné oslavy 60. výročia Dusla boli toho príkladom. Je tu príležitosť na priateľské – kolegiálne stretnutia na inom mieste ako v práci a zároveň sa vzájomne spoznávať trochu inak.

Účastníci by mali prispieť dobrou náladou a zábavou, nie čakať na to, že tu ma máte a starajte sa o mňa. Program a celkové zabezpečenie bolo výborné, za čo patrí všetkým veľká vďaka. Prajem organizátorom veľa trpezlivosti a kreativity pri organizovaní ďalších ročníkov, na čo sa už teraz teším.

Ďakujem.

Ľudmila Vargová (ÚVA, VJ Hnojív)

Najviac sa nám páčili Kandráčovci, boli super. Bola dobrá pohoda, aj jedlo bolo dobré. Len tú chybičku malú, že my sme kavičkári a káva nebola bohviečo. Chýbal tam malý kolotoč pre deti.



Mgr. Andrea Viršíková (PÚ, OROaSM)

Ja som bola na Zamestnaneckom dni s mojou mladšou dcérou a ona si pochvaľovala, že tam boli aktivity aj pre troška staršie deti, ako virtuálna realita, fotenie... Mne sa okrem iného páčili aj ukážky výcviku psov – kde dávame možnosť prezentovať sa mladým, domácim.

Lepšie oproti minulému roku bolo, ak si dobre pamätám, že tento rok bol ešte trochu väčší priestor na detské súťaže (dopravné ihrisko) a prezentácia zdravotnej poisťovne.



Jozef Czuczor (ÚNaL, odbor dopravy) s dcérou a vnukom

Tento rok bol Zamestnanecký deň výnimočný v tom, že sa oslavovalo 60. výročie... Každý kto chcel, si prišiel na svoje... Veľmi pekné, zaujímavé detské atrakcie, nám sa veľmi líbilo detské dopravné ihrisko, ktoré bolo zábavné no aj poučné, no a ohňostroj nemal chybu.

Samozrejme pre nás dospelých bol top zážitok Kandráčovci, ktorí urobili super zábavu a atmosféru hodnú k tomuto výročiu... boli fantastickí.

Každý rok sa Zamestnanecký deň zlepšuje a kvalitou rapídne stúpa; stále je niečo nové, je tu veľa nových detských atrakcií, a tento rok bola aj pestrá strava obohatená „kuchynou starých materií“ a obrovské plus, že sme nemuseli stáť v dlhých radoch pre stravu a nápoje.

Ako sa hovorí, stále je čo zlepšovať... no tento rok sa úroveň zdvihla veľmi vysoko hore... bolo by fajn ju nepodliezať... bol to veľmi príjemný, krásny deň, tešíme sa na budúcoročný Zamestnanecký deň. Ďakujeme.

Zamestnanecký deň Duslo 2018



Foto: Štefan Móri

Peter Bača (ÚV Strážske) s rodinou

Celkovo sa nám Zamestnanecký deň veľmi páčil. Aj napriek dlhej ceste sme radi, že sme sa ho zúčastnili. Jednotlivé atrakcie poskytli možnosti pre deti všetkých vekových kategórií, počnúc najmenšími, čiže obidve naše dievčatá si našli svoje a veru sa nenudili. Behali hore dole a vyskúšali všetko. Priestory areálu a sprievodné aktivity boli v tomto prípade vybrané určite vynikajúco. V rámci programu nás najviac potešili Spievankovo a Kandráčovci, a príjemným prekvapením bol aj ohňostroj.

Toto bol prvý Zamestnanecký deň, na ktorom sme boli, tak neviem porovnať jednotlivé ročníky.

Vylepšiť by sa dalo ešte ozvučenie, keďže nepokrylo celý areál, a do budúcnosti určite rozšíriť možnosti sedenia pri občerstvení. Za svoju rodinu môžem skonštatovať, že Zamestnanecký deň 2018 sa podaril na výbornú a ďakujeme, že sme sa ho mohli zúčastniť.

Držíme palce, nech je takýchto dní ešte veľa.



Viera Porubská (ÚNaL, ORaKK)

Ja aj keď mám na ZD vždy povinnosti, teším sa naň, mám radosť, keď sú aj ostatní veselí a cítia sa dobre.

Stretla som tam bývalú kolegyňu po viac ako 10 rokoch, takže sme sa mali o čom rozprávať – uznala, že Duslo pre nás organizuje veľkú parádu. Tento rok aj Romantik mal dobre zorganizovanú prípravu jedla, nestálo sa dlho v rade, nápoje sa čapovali tiež dobre.

Program bol veľmi dobre vybraný a zosúladený, Kandráčovci super – my sme zostali aj na diskotéke – proste sme sa dobre bavili.

Keď som sa bavila s niektorými zamestnancami – všetci spokojní, ktorí tam boli prvýkrát, ľutovali, prečo nešli aj po minulé roky.

Zo zákulisia

Milí kolegovia, sme radi, že na Zamestnaneckom dni ste sa dobre zabavili. Dovoľte nám priblížiť aspoň zlomok toho, čo bolo pre Vašu pohodu a spokojnosť potrebné urobiť:



Dusláci - naši kolegovia, na vstupe, pri výdaji darčiekov, pri tombole a ďalšou prácou strávili v sobotu celkom 91 hodín.



Ako prispeli k dobrej pohode naši hasiči?

Obsluhovali hasičské auto s plošinou, pre deti vytvorili penu, cisternou vody sa postarali o chladenie nápojov a doplnili aj počet stolov a lavíc pre návštevníkov.

A čo pripravil Romantik?

V dusnom popoludní kuchár pri vysmázaní 1000 ks syrov, 2400 porcií hranoliek a 8000 kusov kuracích nugetiek vypil 8 litrov vody.

Potili sa aj kuchári, ktorí navarili postupne 8 kotlov gulášu.

A čo je najdôležitejšie - 34 šikovných členov personálu prispelo k tomu, že výdaj jedla fungoval ako hodinky.



Agentúra použila pri prípravných prácach a stavbe pódia, atrakcií ...

- 8400 kg materiálu na komplet pódium (primárne hliník)
- 7 km natiiahnutého elektrického kábla
- 400 ks drevených lavíc a 200 ks stolov rozložili a znovu zložili
- 5500 kg materiálu na stavbu stanov
- 800 hodín strávila nad prípravou podujatia (návrhy, príprava, realizácia)
- 90 osôb sa staralo o pohodlie návštevníkov (agentúra, dodávatelia, technici, záchranári...)
- 23 hodín trvala kompletná stavba areálu do finálneho stavu

O pohodu a bezpečnosť sa starali členovia SBS, celkom odpracovali 162 hodín.



Ďakujeme všetkým, aj tým, ktorých sme nespomenuli.

Mgr. Daniela Javorská, Personálny úsek

Foto: Štefan Móri

Zaujímavosti



Výsledky súťaže Rodina v Dusle 60

Vyhlásené na Zamestnaneckom dni

V minulom čísle Noviny Duslo sme vyhlásili súťaž pre rodiny. Vy-
zvali sme, aby sa prihlásili členovia rodín zamestnancov, ktorí pracovali
v Dusle bez prerušenia, t.j. vždy aspoň jeden člen z priamej línie (otec/
matka – syn/dcéra – vnuk/vnučka). Napriek tomu, že takmer z každej ro-
diny v Šali či okolí pracoval v Dusle za uplynulých 60 rokov aspoň jeden
člen, prihlásilo sa len 13 rodín. Z nich vyšli dve víťazné.

Najstarší člen rodiny, pán Tibor Odráška nám poskytol krátky rozhovor:

Na čo z Dusla najradšej spomínate?

Keď doma spomíname na naše pracovné roky v Dusle, tak sa
najčastejšie vraciame do obdobia výstavby. Na to, ako sa budova-
li jednotlivé závody, prevádzky a postupne sa podnik rozrastal.
Aj keď bolo veľa práce, nikto sa nestážoval, vzájomne sme si po-
máhali. Medzi pracovníkmi bola veľká súdržnosť.

Čo Vám a Vašej rodine Duslo dalo?

V podnikusme prežili polovicu svojho života. Aj keď to možno bude
zníť ako fráza, ale Duslo bolo pre nás stabilným pilierom, ktorý
nám zabezpečoval prostriedky na život a tiež vzdelanie vo vlastnom
SOUCH. Taktiež sme mali príležitosť na rodinné výlety a do-
volenky.

Čo želáte Duslu k 60. výročiu založenia?

Podniku želáme veľa nových rozvojových projektov, spokojných
a lojálnych zamestnancov a tiež stabilných odberateľov a zákaz-
níkov.



Najviac – 155 rokov odpracovaných všetkými členmi rodiny (v tomto
prípade piatimi) z prihlásených má rodina Odrášková.

Pani Anna Filová, ktorá v podniku pracovala 29 rokov:

Na čo z Dusla najradšej spomínate?

Rada spomínam na prácu a kolektív pracovníkov odboru obrany
pod vedením p. Jozefa Vagoviča, Tiež na závodný výbor ROH, le-
károv aj sestričky zdravotného strediska a celkovo na starostlivosť
o zamestnancov.

Čo Vám a Vašej rodine Duslo dalo?

Vďaka Duslu sme ako rodina získali dlhodobé stabilné zamestnanie,
byť a možnosť získania odborného vzdelania pre dcéru a syna.

Čo želáte Duslu k 60. výročiu založenia?

Želám veľa zdravia, tvorivých síl a úspechov všetkým pracovníkom
a vedeniu podniku. Nech sa Vám darí a nech ste spokojní v zamest-
naní, ako sme boli my.



Najdlhšiu dobu nepretržite – viac ako 57 rokov, odpracova-
la v Dusle rodina Filová, keď pán Ján Filo nastúpil do podniku
16. marca 1961 a jeho syn Ján pracuje v Dusle do dnešného dňa.

Ešte jedna zaujímavosť – najdlhšiu dobu z prihlásených odpracoval
v Dusle p. Karol Šišlák – 45 rokov.

Do súťaže sa prihlásili ďalej rodiny: Čekanová (111 odpracovaných
rokov), Hippová (102), Kollárová (81), Krhovská – Alaxová (102), Ku-
želová (82), Mokrášová (69), Moldová (89), Slobodová (91), Stražská
(103), Šišlákova (127) a Zemanová – Ďurčeková (97).

Mgr. Daniela Javorská, Personálny úsek, Foto: Štefan Móri



PodĎakovanie

Všetky laborantky na jednom mieste

Sťahovanie laboratórií do novej, rekonštruovanej budovy
prebieha podľa plánu a do konca júna by mali všetky laboratóriá
vykonávať analýzy v nových priestoroch. Ďakujeme všetkým,
ktorí pri sťahovaní pomáhajú, najmä hasičom, údržbárom,
zamestnancom pracujúcim v čase svojho voľna a vedúcim
zamestnancom jednotlivých výrobní, ktorí ochotne uvoľnili
pracovníkov, aby nám čo najrýchlejšie pomohli zvládnuť presun
prístrojov a zariadení laboratórií.
Samozrejme, veľká vďaka servisným technikom a laborantkám
za zvládnutie počiatočného stresu a zhonu počas nepretržitého
chodu výroby, ktoré za súbežného sťahovania v sťažených
podmienkach zvládli aj analyzovanie vzoriek.
Postupne sa prispôbujeme, na nové si zvykáme a objavujeme
pozitíva.

Laborantky OCL

Pracovné a životné jubileá našich kolegov - apríl, máj a jún 2018

Pracovné jubileá –

10 rokov práce v podniku

Ščipa Peter	Technický úsek
Urban Jozef	Technický úsek
Kakoš Luboslav	Úsek výroby Strážske
Melko Slavomír	Úsek výroby Strážske
Michalko Ľuboš	Úsek výroby Strážske
Šivecký Michal	Úsek výroby Strážske
Ďurík Ján	Úsek výroby organika
Ješko Slavomír	Úsek výroby organika

15 rokov práce v podniku

Chmelík Ľuboš	Úsek gen. riaditeľa
Hatvanger Leonard	Technický úsek
Plevková Andrea Mgr.	Úsek nákupu a logistiky
Valiová Tatiana Ing.	Úsek nákupu a logistiky
Spišiak František	Úsek výroby anorganika

20 rokov práce v podniku

Kolenčík Dušan	Úsek výroby organika
----------------	----------------------

25 rokov práce v podniku

Packa Pavol	Technický úsek
Zvalo Dušan Ing.	Technický úsek
Geday Ján	SBU Energetika
Mařík Jozef	Úsek výroby organika

30 rokov práce v podniku

Vyskoč Peter	Technický úsek
Fazekasová Anetta	Úsek nákupu a logistiky
Gyuríková Hana	Úsek nákupu a logistiky
Kompasová Jana	Úsek nákupu a logistiky
Žiačko Juraj	Úsek nákupu a logistiky
Benyik Juraj	SBU Energetika

Hložek Vladimír	SBU Energetika
Tóth Milan	Úsek výroby anorganika
Mišák Vladimír	Úsek výroby anorganika
Liška Marián	Úsek výroby anorganika
Žatko Daniel	Úsek výroby anorganika
Mesároš Miloš	Úsek výroby organika
Mokráš Juraj	Úsek výroby organika

35 rokov práce v podniku

Gerhart Pavel	Úsek gen. riaditeľa
Kunová Alžbeta Mgr. Ing.	Finančný úsek
Bendík Emil	Technický úsek
Fötýiová Mária Ing.	Úsek nákupu a logistiky
Miklóšová Oľga	Úsek nákupu a logistiky
Podmanická Anna Ing.	Obchodný úsek
Sýkora Lubomír	SBU Energetika
Tóth Pavol	Úsek výroby anorganika
Horváth Roman	Úsek výroby anorganika
Lefant Miroslav	Úsek výroby anorganika
Ligač Miloš	Úsek výroby anorganika
Hanzelík Július	Úsek výroby anorganika
Potočný Jozef	Úsek výroby anorganika
Vasilčík Miroslav	Úsek výroby Strážske
Bennár Stanislav	Úsek výroby organika
Slíž Miloš	Úsek výroby organika
Jurkovič Karol Ing.	Úsek výroby organika

40 rokov práce v podniku

Samol Viliam	Technický úsek
--------------	----------------

Životné jubileum – 50 rokov života

Mrázik Bohumil	Úsek gen. riaditeľa
Ottinger Anton	Úsek gen. riaditeľa
Viršíková Andrea Mgr.	Personálny úsek

Elšík Dušan Mgr.	Obchodný úsek
Fridel Miloš Bc.	Technický úsek
Németh Peter Dr. Ing.	Technický úsek
Varga Štefan	Technický úsek
Kozmárová Ibolya	Úsek nákupu a logistiky
Odrášková Miriam	Úsek nákupu a logistiky
Baková Mária	Úsek výroby anorganika
Csontos Ivan	Úsek výroby anorganika
Chovancová Andrea	Úsek výroby anorganika
Bobor Miroslav	Úsek výroby organika
Kocian Miroslav	Úsek výroby organika
Petro Jozef	Úsek výroby organika
Varga Július	Úsek výroby organika

Životné jubileum – 60 rokov života

Michalec Ján	Úsek gen. riaditeľa
Darvašová Mária	Personálny úsek
Dobošová Eva	Úsek nákupu a logistiky
Hipp Gabriel	Technický úsek
Meszáros Adrián	Technický úsek
Tasáry Milan	Technický úsek
Kovács Tichomír	SBU Energetika
Lenčes Milan	SBU Energetika
Lavu Jozef	Úsek výroby Anorganika
Popelka Ján	Úsek výroby Anorganika
Voros Štefan	Úsek výroby Anorganika
Kičák Milan	Úsek výroby Strážske
Balážová Veronika	Úsek výroby Organika

(Uvádzame len zamestnancov, ktorí dosiahli jubileum
podľa platnej Kolektívnej zmluvy a udelili zamestnávate-
ľovi súhlas so zverejnením osobných údajov o dosiahnu-
tom jubileu)

Oľga Solíková, Personálny úsek

Zaujímavosti



MUDr. A. Vážna - zdravotník roka 2017

Pri príležitosti Svetového dňa zdravia sa 19. apríla 2018 už po ôsmykrát uskutočnilo slávnostné odovzdávanie ocenení Zdravotník roka 2017.

Laureátov na ocenenie nominovali odborníci i zástupcovia pacientov.

Z rúk predsedu Nitrianskeho samosprávneho kraja p. Milana Belicu, prevzala ocenenie v kategórii „Celoživotný prínos v zdravotníctve“ MUDr. Antónia Vážna, vedúca Odboru Centrum zdravotnej starostlivosti v Dusle. Svoje profesionálne a odborné schopnosti využíva v plnej miere a známa je svojím ústretovým prístupom k pacientom. K oceneniu jej srdečne blahozeláme, aj za mnoho spokojných pacientov a zamestnancov Centra.

Mgr. Daniela Javorská, Personálny úsek



Bowlingová liga Duslo 2018

Očakávaný už 3. ročník Bowlingovej ligy Duslo začal koncom februára, jeho základná časť skončila posledným zápasom medzi Kyselinármí a Gumkáčmi 24. mája 2018. Odohratých bolo 91 zápasov, hráči nahrali 65 717 bodov, čo tvorí priemerne 722 bodov na zápas. V tomto ročníku bol dosiahnutý aj historicky najvyšší počet bodov jedného tímu v zápase, a to 503, ktoré v 5. kole nahral tím Naj Parta. Priemerný počet bodov na jedného hráča bol 109,9 bodov, pričom max. skóre u žien bolo 143 (dosiahli dve hráčky), u mužov 199.

Bowlingovej ligy sa zúčastnilo takisto ako minulý rok 16 tímov; **do zápasov playoff**, ktoré začnú v septembri, **postúpilo**



8 z nich: Prvá liga, Kyselinári, Organici, Čpavkári, Naj Parta, Gumkáči, Veľká šestka a Lepidlári.

V súťaži jednotlivcov vyhodnotenej po skončení základného kola zvíťazili (podľa poradia umiestnenia):

Ženy: Mgr. Eva Vižďáková, Ing. Silvia Ďurčeková, Mgr. Monika Schreiberová.

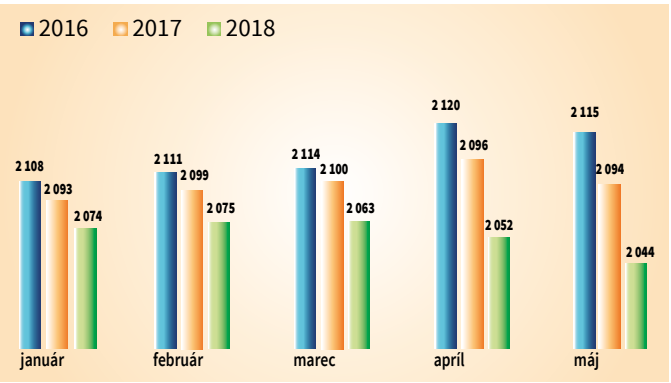
Muži: Juraj Nemček, Ing. Filip Király, Štefan Nozdrovický.

Srdečne blahozeláme víťazom a všetkým účastníkom Bowlingovej ligy a veríme, že aj tento šport a zábava okrem dobrého pocitu z fyzickej aktivity, prispieva k dobrým vzťahom na pracovisku i mimo neho.

Mgr. Daniela Javorská, Personálny úsek

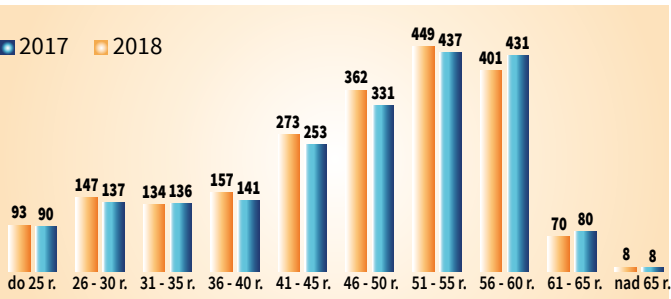
Vybrané informácie o zamestnancoch k 31. 5. 2018

Stav zamestnancov



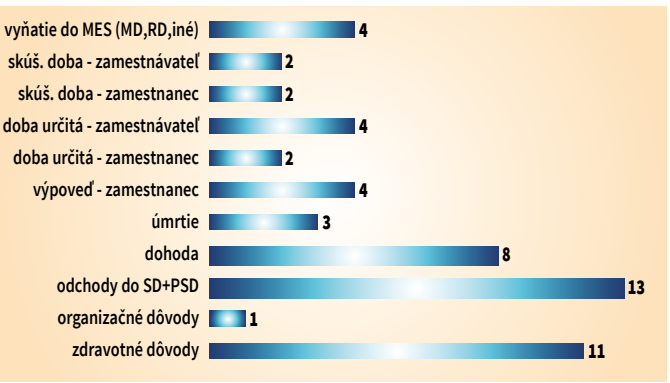
Počet zamestnancov má mierne klesajúci trend.

Veková štruktúra zamestnancov



Priemerný vek zamestnancov - 47,1 roka. Viac ako 3/4 zamestnancov je vo veku nad 40 rokov.

Dôvody skončenia pracovného pomeru



Počet nástupov a výstupov je na úrovni minulého roku, najviac ukončení pracovného pomeru je z dôvodu odchodu do dôchodku.



Ing. Vladimír Očenáš,
Personálny úsek

Milí kolegovia,

máte neobvyklú záľubu či koníčka, s ktorým sa chcete pochváliť?

Máte otázky k pracovným záležitostiam, námety alebo články na zverejnenie (nielen v Noviny Duslo, ale napr. aj na intranete)?

Chcete poukázať na nedostatok a podnietiť jeho riešenie alebo máte návrh na jeho vyriešenie? Napíšte nám alebo pošlite fotografiu upozorňujúcu na nedostatky či neporiadok na adresu **noviny@duslo.sk**. Reagovať budeme len na neanonymné otázky či podnety.

JUDr. Silvia Karásiková,
personálna riaditeľka



Zelená správa 2017



O vplyve na životné prostredie a stave bezpečnosti

Rok 2018 je v histórii Dusla významným milníkom – v septembri oslávime 60. výročie založenia spoločnosti a súčasne uvádzame do výroby najväčšiu investíciu v histórii spoločnosti. Uvedenie novej výroby Čpavok 4 do prevádzky je strategické rozhodnutie akcionára, ktorým sa otvára perspektíva akcelerácie výroby priemyselných hnojív na vysokej technologickej úrovni za súčasného plnenia najprísnejších environmentálnych kritérií.

Zelená správa za rok 2017 hodnotí environmentálne správanie a stav bezpečnosti v našej spoločnosti v uplynulom roku. Dosiahnuté výsledky jednoznačne deklarujú **vysoký stupeň ochrany životného prostredia vo všetkých zložkách.** Naplnenie maximálnych výrobných kapacít rozhodujúcich komodít nemá významný vplyv na znečisťovanie životného prostredia. Svedčí o tom vzájomná rovnováha medzi napĺňaním podnikateľských zámerov so starostlivosťou o životné prostredie, bezpečnosť práce a celkovou sociálnou zodpovednosťou.

Dôležitým prvkom pri efektívnom riadení spoločnosti je udržiavaný systém integrovaného manažérstva (SIM), ktorý zahŕňa systémy environmentálneho manažérstva, kvality, bezpečnosti práce a energetického manažérstva. Dozorový audit potvrdil funkčnosť celého systému a naplnenie základnej požiadavky, ktorou je trvalé zlepšovanie.

Naplnenie programu ochrany životného prostredia bolo v uplynulom roku zamerané hlavne na oblasť ovzdušia. Riešené sú zdroje znečisťovania na anorganických výrobných jednotkách, do prevádzky boli uvedené automatické monitorovacie systémy na Močovine 3 a v prevádzke Tepláreň na kotloch K6 a K7.

V oblasti ochrany vôd nás v nasledujúcom období čaká vyriešenie zníženia vypúšťaného znečistenia v odpadových vodách z BČOV Bratislava do recipientu Dunaj v súlade so závermi BAT (najlepšie dostupné techniky). Audit Slovenskej národnej akreditačnej služby potvrdil funkčnosť systému, čím sme obhájili akreditované činnosti na meranie umelého osvetlenia prevádzok a hluku v pracovnom prostredí.

Medzinárodné logo "Responsible Care" - zodpovedné podnikanie v chémii, ktorým deklarujeme dlhodobé dosahovanie dobrých výsledkov v oblasti ochrany životného, pracovného prostredia a bezpečnosti práce, sme opätovne obhájili.

Duslo je stabilným a perspektívnym zamestnávateľom, ktorý popri rozvoji modernej chemickej výroby rešpektuje a naplňuje aj všetky svoje dobrovoľné záväzky.

Ing. Petr Bláha, generálny riaditeľ



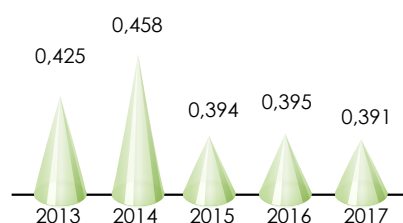
OVZDUŠIE

Duslo prevádzkuje 37 zdrojov znečisťovania ovzdušia (29 v Šali, 4 v Bratislave a 4 v Strážskom), prevádzkovaných v súlade s podmienkami určenými v platných integrovaných povoleniach a v zmysle platnej legislatívy. Dodržiavanie emisných limitov je preukazované viacerými spôsobmi – technickými výpočtami, periodickými meraniami a v prípade vybraných prevádzok kontinuálnymi meracími systémami.



Okrem už niekoľkých fungujúcich systémov monitorovania je s novou výrobou Čpavok 4 do skúšobnej prevádzky spustený ďalší systém na kontinuálne monitorovanie emisií - monitorované budú tuhé znečisťujúce látky, oxidy síry, oxidy dusíka a oxid uhoľnatý. Tieto systémy umožňujú nepretržitú kontrolu dodržiavania emisných limitov určených v integrovaných povoleniach.

Emisie do ovzdušia (t) vzťahnuté na objem výroby (tis. t) za roky 2013 - 2017

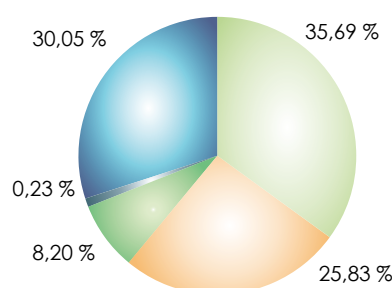


Duslo prevádzkuje aj kontinuálny merací systém kvality ovzdušia v Trnenci nad Váhom, ktorý je zároveň súčasťou monitorovacej siete SHMÚ.

PRÍEMYSELNÉ ODPADY

Pri všetkých druhoch odpadov sa uprednostňuje recyklácia a zhodnocovanie pred zneškodňovaním. Skladovanie, triedenie a zvoz odpadov podľa spôsobu využitia je zabezpečený kontajnerovým systémom. Spáliteľné inak nevyužiteľné odpady sú termicky zhodnocované v podnikovej spaľovni odpadov, pričom voľnú kapacitu spaľovne Duslo poskytuje externým organizáciám. Nespáliteľné odpady podľa kategorizácie sú zneškodňované na skládke nebezpečných odpadov v Budmericiach, resp. ostatných odpadov na vyhovujúcich skládkach.

Bilancia nakladania s odpadmi za rok 2017



- Odpady termicky zhodnotené v spaľovni odpadov
- Odpady skládkované na skládke odpadov na ostatný odpad
- Odpady skládkované na skládke odpadov na nebezpečný odpad
- Odpady zhodnotené externými organizáciami
- Kovový odpad recyklovaný externou organizáciou

ODPADOVÉ VODY

Čistiareň odpadových vôd (ČOV) je v prevádzke od roku 1982, chod technológií bol priebežne optimalizovaný.

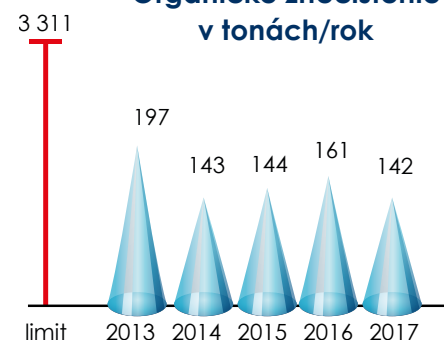
Medzi najvýznamnejšie zmeny patria:

1992 - inštalácia predradenej denitrifikácie do I. stupňa s účinnosťou cca 90%; zabezpečila významné zníženie koncentrácie dusičnanov a dusitanov z pritekajúcich odpadových vôd.

2009 - zmena technológie fyzikálnochemického čistenia vôd - na zvýšenie účinnosti odstraňovania zlučnín dusíka z odpadových vôd.

2012 - ukončenie komplexnej rekonštrukcie biologickej časti ČOV - výrazné zníženie koncentrácie

Organické znečistenie v tonách/rok



znečisťujúcich látok na výstupe do recipientu Váh.

V súčasnosti naša spoločnosť udržiava znečistenie vo vypúšťaných odpadových vodách do recipientu Váhu hlboko pod stanovenými limitmi vo všetkých sledovaných ukazovateľoch.

Duslo prevádzkuje odkalisko Amerika I, ktoré slúži na akumuláciu a regulované vypúšťanie vycistených odpadových vôd z ČOV do Váhu a na sedimentáciu nerozpustených látok v nich. Na lokalite sa už viac rokov realizuje aj ornitologický monitoring. Odkalisko je v súčasnosti veľmi významným hniezdiskom viacerých vzácných, ako aj európsky významných druhov vtákov, iné druhy na lokalite zimujú. V novembri 2017 bol na odkalisku inštalovaný základný infopanel, ktorý informuje o prírodovedných hodnotách odkaliska Amerika I.

BEZPEČNOSŤ A OCHRANA ZDRAVIA

Medzi základné priority Dusla patrí plnenie požiadaviek v oblasti bezpečnosti práce, ochrany zdravia a ochrany pred požiarmi, ako aj v oblasti prevencie závažných priemyselných havárií. Spoločnosť každoročne investuje nemalé finančné prostriedky do obnovy technológií za účelom zvýšenia technologickej bezpečnosti a tiež do osobných ochranných pracovných prostriedkov pre zamestnancov.

V roku 2017 bola na pracovisku v Šali spustená prevádzka nového dispečerského pracoviska (viď Noviny Duslo 3/2017) pre zefektívnenie riadenia operatívnych procesov aj havarijnej odzvy.

Výsledkom riadenia procesov bezpečnosti je dlhodobá udržiavaná nízka úrazovosť zamestnancov vzhľadom na počet zamestnancov:

Z podkladov spracoval: Ing. Jozef Mako, Technický úsek
Foto: Juraj Kovács, ÚVA

Rok	2013	2014	2015	2016*	2017	priemer
Počet pracovníkov	2 204	2 061	2 015	2 095	2 081	2 091
Počet registrovaných prac. úrazov	5	2	9	11	4	6
Početnosť (pPÚ*100/počet zam.)	0,22	0,097	0,44	0,52	0,19	0,29
Práceschopnosť na 1 PÚ	119,2	46,5	93	45,7	100,7	81

*Nárast počtu zamestnancov v r. 2016 z dôvodu fúzie s Hnojivá Strážske k 1.1.2016

Zaujímavosti



Tip na letnú dovolenku – Peloponéz

Mnohí z Vás už majú letnú dovolenku vybrať, niektorí ste možno už po nej a kto ste si ešte nevybral, môže sa inšpirovať našim príspevkom. Peloponéz je poloostrov tvoriaci južnú časť Grécka, s ktorým je spojený Istmickou šíjou, prekopanou v roku 1893. Jeho povrch je prevažne hornatý, patria k nemu aj mnohé malé ostrovy. Hlavným mestom je Patra.

Prečo navštíviť práve Peloponéz? Okrem krásnych pláží môžete spoznať aj kúsok histórie.

Mesto **Tolo** či neďaleko ležiaca dedina **Drepano** sú obľúbenými miestami pre letnú dovolenku; ležia v zátok Argolského zálivu, obklopené pomarančovými a mandarínkovými sadiami. Okrem sladkého ničnerobenia na štrkovo - pieskových plážach je táto destinácia výborným východiskom na poznávacie výlety, pri ktorých sa dajú pozorovať dejiny Grécka od najstarších až po vznik novodobej republiky. Začneme najstaršou pamiatkou.

Tíryns je archeologická lokalita neďaleko Mykén a v súčasnosti leží na predmestí mesta Nauplion, asi 13 km od mesta Tolo. V 2. tisíc-ročí pr. n. l. to bolo opevnené mesto, jeho rozkvet sa datuje do doby okolo 13. storočia pr. n. l. Bolo vybudované na 25 m vysokej skale, ktorá dominuje pobrežnej rovine Argolského zálivu. O bývalej nádhere mesta svedčia veľmi dobre zachovalé ruiny kráľovského paláca a zbytky hradieb (Kyklopské murivo). Jednotlivé kamene sú až tri metre dlhé a meter široké, sú uložené na seba bez použitia malty. Výška hradieb na niektorých miestach dosahuje až 7 m. Steny sú veľmi silné, šírka obvykle dosahuje 6 m. Mesto bolo na začiatku 12. storočia pred n. l. zasiahnuté silným zemetrasením, avšak aj po tejto katastrofe sa systematicky ďalej rozvíjalo. Okolo roku 1000 pred n. l. existovalo už len niekoľko izolovaných osád v dolnej časti. V rokoch 1876 a 1885 mesto skúmal nemecký podnikateľ a archeológ Heinrich Schliemann. Vykopávky pod vedením nemeckých archeológov pokračujú až do súčasnosti. Napriek tomu, že lokalita je od roku 1999 na zozname UNESCO, je vysoko pravdepodobné, že budete možno jediným návštevníkom a budete mať možnosť ďaleko od hlučných davov precítiť starobylosť mykénskej civilizácie.



Na rozdiel od Tírynsu sú 30 km vzdialené **Mykény** príkladom masovej turistiky. Vykopávkami Heinricha Schliemanna v roku 1874 vstúpil mykénsky hrad do všeobecného povedomia a po ňom je pomenované mykénske obdobie gréckej histórie. Začínajúca ranomykénska doba (1580-1500 pr.n.l.) sa vyznačuje bohatými zlatými pohrebnými darmi v šachtových hrobách. K nim patrí okrem iného aj zlatá maska, ktorú

mal jeden mŕtvy knieža položenú na tvári a ktorú Schliemann omylom pokladal za masku kráľa Agamemnóna - podľa Homérovho eposu Iliada veliteľa gréckych vojsk pri dobytí Tróje. Zo strednomýkénskeho obdobia (1500 – 1425 pr.n.l.) pochádzajú prvé známe hradné múry a ranokypolové hroby. V 14. storočí pr.n.l. sa budovali neskorokypolové hroby, medzi nimi Atreova pokladnica. Táto sa nachádza mimo areálu hradu; 36 m dlhá chodba vedie k 10 m vysokej bráne, ktorej poklop má hmotnosť 120 ton. Vnútorň priestor je kruhový, má priemer 14,5 m a výšku 13,2 m. Okolo roku 1250 pr.n.l. bola postavená známa Levia brána. Koniec mykénskej civilizácie sa datuje okolo roku 1150 pr.n.l. a spôsobil ju vpád Dórov.



Lokalita je pomerne rozsiahla, okrem spaľujúceho slnka si treba dať pozor aj na šmykľavé kamenné cesty, vyhladené nohami našimi predkami počas viac ako tritisíc rokov. Nádherný je tiež pohľad z mesta na pobrežnú rovinu Argolidy smerujúcu k moru.

Na časovej osi sa teraz presunieme o tisíc rokov do obdobia klasickeho Grécka a rímskeho obdobia, do najslávnejšieho kultového miesta boha zdravia Asklépia a navštívime 35 km vzdialený Epidauros.

„Keď vstúpiš do božieho domu, naplneného príjemnou vôňou bylín, musíš byť čistý a tvoje zmysľanie je čisté, keď sa s bázňou blížiš.“ Tieto pozdravné slová vyryté do kamennej dosky víтали pútnikov, keď vošli do svätyne v Epidaure.

Kedže peloponézske vojny zanechali spustošenie, zosilnela túžba po novom bohovi lekárstva. Stal sa ním Asklepios, syn Apolóna. Zachované nápisy rozprávajú o veľkých úspechoch pri liečení chorôb.

Prichádzali ľudia zďaleka, preto bol v 4.storočí pr.n.l. vybudovaný veľký Dom pre hosti so 160 izbami. Vlastná liečba sa vykonávala vo veľkých sieňach na severnej strane kultového okrsku v tzv. Abatone. Obsahovala okrem iného aj liečbu kultovým liečebným spánkom. Každé štyri roky sa tu konali športové hry a ich obsahom bolo športové ale aj hudobné zápolenie. O týchto pretekoch dodnes svedčia gymnasion a štadión a bolo vybudované divadlo pre 14 000 divákov. Výbornú akustiku okrem samotnej architektúry divadla spôsobujú aj vlastnosti použitého kameňa.



Za ďalšou zaujímavosťou treba cestovať trochu dlhšie. Dve hodiny cesty a o 120 km južnejšie leží **Sparta**, kde sa zachovalo niekoľko pamiatok z rímskeho obdobia.

Časť cesty absolvujeme po novej diaľnici, vnútrozemie Peloponézu pripomína naše stredné Slovensko. Pár kilometrov od Sparty leží opevnené stredoveké mesto **Mistra**, ktorá sa v roku 1249 stala sídlom kráľovstva Morea, založeného po obsadení Konštantinopola (dnešný Istanbul) počas 4. križiackej výpravy princom Viliamom II.



Mistra a Peloponéz samotný odolávali útokom Osmanskej ríše až do roku 1460, ešte 7 rokov po dobytí Konštantinopola Osmanmi. Dovtedy bola Mistra sídlom byzantskej vzdelanosti a žili tu tiež byzantskí cisári. Budovy v byzantskom slohu pokrývajú celý východný svah hory Taygetus. V súčasnosti tu nájdeme obývaný kláštor aj niekoľko kostolov. Výstup mestom je trochu náročný, ale odmenou je okrem iného aj pekný výhľad na mesto Sparta.

Prichádzame na koniec nášho putovania dejinami východného a južného Peloponézu. Mesto **Nauplion** s pevnosťou Palamidi má nádhernú polohu pri Argolskej zátok. V stredoveku mesto postupne v správe križiakov, Osmanov aj Benátčanov. Konečne v roku 1822 mesto dobyli grécki povstalci a dokonca v rokoch 1828 - 1834 bolo hlavným mestom Grécka. V pomerne zachovalom historickom centre môžeme obdivovať benátsku architektúru a zaujímavá je tiež pevnosť Palamidy postavená v rokoch 1711 – 1714, ku ktorej možno vystúpiť po čiastočne zakrytom schodisku s 857 schodmi. Tu končíme naše putovanie za kúskom z viac ako štyritisíc rokov starej gréckej histórie.

Ing. Ľuboš Sokol, ÚV Organika

Ak Vás náš tip zaujal, budeme radi, keď sa s nami podelíte o zážitky z tejto alebo inej Vašej letnej dovolenky.

Zdravé pracoviská kontrolujú nebezpečné chemické látky

Európska únia kladie veľký dôraz na zdravie zamestnancov, preto prostredníctvom Európskej agentúry pre bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci pravidelne organizuje kampaň Zdravé pracoviská. Ostatnou bola kampaň „Zdravé pracoviská pre všetky vekové kategórie“ v ktorej príspevok Dusla s názvom „Rovnováha medzi pracovným a osobným životom pracovníkov“ bol spomedzi projektov ohodnotený ako odporúčaný a bol prezentovaný širokej verejnosti prostredníctvom médií.

Vzhľadom na to, že na našich pracoviskách sa nachádzajú nebezpečné chemické látky, rozhodli sme sa zapojiť aj do aktuálnej kampane „Zdravé pracoviská kontrolujú nebezpečné chemické látky“.

Kampaň bude prebiehať v nasledujúcich dvoch rokoch, pričom jej hlavné ciele sú :

- zvyšovať informovanosť o rizikách v dôsledku nebezpečných látok na pracovisku,
- podporovať kultúru prevencie s cieľom odstrániť riziká alebo ich účinne riadiť,
- dosiahnuť lepšie porozumenie rizikám spojeným s karcinogénmi,
- zamerať sa na pracovníkov s osobitnými potrebami a na zraniteľných pracovníkov,
- poskytovať informácie o vývoji politik a o príslušných právnych predpisoch.



V rámci tejto kampane sa chceme zamerať najmä na zvýšenie povedomia zamestnancov o nebezpečných chemických látkach, s ktorými pracujú, a to informačnou kampaňou o vplyvoch jednotlivých používaných látok na zdravie a spôsoboch ochrany pred ich účinkami. Zároveň budeme spoločne hľadať opatrenia, ako čo najefektívnejšie znížiť vplyv nebezpečných chemických látok na naše zdravie.

V októbri 2018 sa podnik zapojí do európskeho týždňa bezpečnosti tzv. Dosláckym týždňom BOZP, zameraným na prevenciu, informovanosť a kontrolu bezpečnosti v spoločnosti. O ďalších krokoch v rámci tejto kampane Vás budeme pravidelne informovať.

Ing. Jana Petrovičová, ÚGR, OBTS

Z histórie podniku



Duslo je tu už 60 rokov – 2. diel

Priebeh výstavby podniku v skratke

Prvá etapa prebiehala od 4. štvrtroka 1958 do konca 1. štvrtroka 1964, kedy sa vystavalo 97 objektov, medzi nimi výrobné technických plynov, čpavku, kyseliny dusičnej, liadku amónneho s vápencom a poloprevádzka chlórénového kaučuku.

Jadro prvej etapy spočívalo v dodávkach technologického zariadenia.

Druhá etapa bola schválená vládou začiatkom roka 1960, prebiehala do roku 1967. Rozšírila sa výroba čpavku, kombinovaného hnojiva NPK, kyseliny dusičnej; vybudovali sa výrobné acetylénu, močoviny, dissousplynu, zväracieho a rezacieho kyslíka, ďalej elektrolýza, veľkokapacitná výroba chloroprénnového kaučuku, kyseliny octovej s potrebnou výrobou acetaldehydu a vinylacetátu, polyvinylacetátových disperzií, hydroxidu sodného, kvapalného chlór, kyseliny chlóravodíkovej, chlórnanu sodného a ďalšie. Výrobná Elektrolýza začala produkovat lúh sodný, kyselinu solnú a kvapalný chlór.

Tretia etapa - kapacity existujúcich výrobní hnojív v Československu v rokoch 1960 – 1963 nezabezpečovali plnenie rozvoja poľnohospodárskej výroby. V roku 1970 sa predpokladalo dosiahnuť priemerne 200 kg čistých živín na 1 ha poľnohospodárskej pôdy.

Preto vláda nariadila rozšírenie výroby čpavku a hnojív. Projekty sa začali pripravovať v druhej polovici roka 1964, hotové boli koncom marca 1966. Hlavné technologické zariadenia pre výrobné čpavku a močoviny dodala firma z Veľkej Británie, skúšobná prevádzka začala 30. marca 1968.

Štvrtá etapa - najmä ekonomické kritériá rozhodli o tom, že v tejto etape bola postavená prevádzka na výrobu čpavku s produkciou 1000 t čpavku/deň, v prevádzke od júna 1973. Nadväzne na to sa postavila výrobná močoviny (600 t/deň) - do prevádzky spustená v januári 1974, kyseliny dusičnej (700 t/deň) - máj 1974 a rekonštruovala sa výrobná kombinovaného hnojiva NPK (1000 t/deň).

Táto etapa výstavby prebiehala v rokoch 1969 - 1972, montovali sa najmodernejšie technologické zariadenia z Nemeckej spolkovej republiky a z Francúzska.

Súčasťou etapy bolo aj budovanie čerpacieho objektu Váh 4 (vrátane sedimentačných nádrží), cirkulačnej vodárne 4 a ďalších.

Sedemdesiate roky

Ako bola rozdelená údržba:

Údržba patrila k veľmi dôležitým činnostiam v podniku, nakoľko zabezpečovala prevádzku výrobných zariadení a v sedemdesiatych rokoch tvorili náklady na údržbu cca 17 % výrobných nákladov. Údržbu tvorili: **Technický odbor** ako riešiteľský a kontrolný útvar, **Cech strojárnskej výroby** - výroba náhradných dielov, ktoré nebolo možné objednať u externých strojárnských podnikov, výroba a montáž technologických zariadení drobných investičných celkov a zariadení, **Cech stredných a generálnych opráv** vybraných strojových zariadení, **Cech údržby AMR**, **Cech údržby elektroziariadenia** - údržba a opravy silnoprúdovej techniky, **Cech údržby budov a stavieb** - dozor nad stavbami, externá stavebná údržba, izolácie, klampiarske a šamotárske práce.

Okrem toho **cechové údržby** zabezpečovali údržbu priamo na výrobných cechoch. Sebestačnosť údržby v sedemdesiatych rokoch bola 85 %-ná.



Doprava

Zabezpečovala dovoz surovín, materiálov, ako aj expedíciu hotových výrobkov.

Železničná doprava zabezpečovala prevádzku podnikovej vlečky v dĺžke 24,7 km, okrem cisterien a expedície priemyselných hnojív aj nakládku a vykládku železničných vozňov.

Prípojnou stanicou až do súčasnosti je železničná stanica Trnovec nad Váhom, vzdialená od podniku 3 km. Odovzdávkové koľajisko tvorilo päť koľají. V tom čase bol priemerný denný obrat na vlečke 400 vozňových jednotiek.

Remíza slúžila na údržbu a ošetrovanie lokomotív, ktorých bolo v podniku 280. V čistiacej stanici sa cisterny vyplachovali a prebiehala tam aj údržba tlakovými skúškami.



Cestnou dopravou sa premiestňovali zamestnanci na výkon prác mimo podniku, prepravovali ich na pracoviská v areáli podniku a tiež prepravovali náklady vlastným vozovým parkom alebo vozidlami externých organizácií. V tej dobe bolo v podniku 15 vozidiel na osobnú prepravu, 29 špeciálnych vozidiel a traktorov a 6 prívosov pre nákladnú dopravu.

Odbyt

Keď Duslo v roku 1966 začínalo s exportom, podiel vývozu na celkovej výrobe tovaru dosahoval necelé 3 %, podiel postupne narástol na 25 % v roku 1972.

Vo vývoze prevažovali priemyselné hnojivá, a to najmä do vtedajších „kapitalistických“ štátov, ako Rakúsko, Taliansko, Nemecká spolková republika, Švédsko, Nórsko... Neskôr sa export rozrástol o čpavok, kyselinu octovú, kyselinu solnú a acetaldehyd.

Organizovaný život vo fabrike

Svoju úlohu v podniku a ľudí v ňom zohrala Komunistická strana, Revolučné odborové hnutie, Socialistický zväz mládeže, Brigády socialistickej práce - všetko pojmy, ktoré dnešnej mladej generácie hovoria málo, alebo ich vôbec nepoznajú.

Prvý Závodný výbor ROH v Dusle vznikol 16. augusta 1960 a mal 5 členov, jeho členskú základňu tvorilo necelých 200 členov. V sedemdesiatych rokoch zamestnanci súťažili v mnohých „socialistických“ súťažiach, napr.: Štandarda riaditeľa podniku a ZV ROH, súťaž v ochrane a bezpečnosti práce, súťaž na úsporu palív a energií, Najlepší pracov-

ník, Najlepší zlepšovateľ, súťaž kolektívov o titul Brigáda socialistickej práce a iné.

Predchodca Socialistického zväzu mládeže (SZM) Československý zväz mládeže vznikol vo februári 1961, založili ho cca 20 mladí pracovníci podniku. Ich činnosť začala patronátom nad dodávkami technologického zariadenia pre výrobu tlakového štiepenia (splnenie termínu dodania). Medzi ďalšími aktivitami bolo napr. vystupovanie estrádnej úderky, besedy so straníkmi na témy o zaujímavostiach komunistického hnutia, organizovanie brigád, organizovanie zberu železného šrotu... Socialistický zväz mládeže vznikol v máji 1970 - činnosti sa rozšírili o založenie kroniky, Klubu mladých, hliadky Reflektoru mladých...

Zaujímavosti:

1967 - začala trvalá výroba vlastnej elektrickej energie.

1972 - v Dusle pracovalo cca 5 tis. pracovníkov, z nich takmer 70 % v robotníckych profesiách, jednu tretinu osadenstva podniku tvorili ženy.

Priemerný zárobok: 1962 - 1 487 Kčs, 1971 - 2 162 Kčs.

Výroba dusíka v priemyselných hnojivách: 1962 - 1 087 ton, 1971 - 89 528 ton.

Produktivita práce: 1962 - 3 957 Kčs/pracovník, 1971 - 176 603 Kčs/pracovník.

Počiatky výpočtovej techniky v Dusle

V roku 1968 bol do prevádzky uvedený MINSK 2/22, samočinný univerzálny počítač, inštalovaný na ploche 120 m². Počítač mal asi 22 tis. tranzistorov a polovodičových súčiastok, 303 104 feritových jadier, operačnú pamäť s kapacitou 8 192 slov a externú pamäť. Na 16 magnetických páskach mohol uschovať 2 097 152 slov a patrili k nemu aj tri súpravy SAM na spracovanie 80 stĺpcových diernych štítkov.

MINSK urobil za sekundu 5 - 6 tis. matematických operácií, pri statických výpočtoch až 10 tis. operácií. Z diernej pásky čítal rýchlosťou 1500 znakov za sekundu. V roku 1976 pribudol ďalší počítač sovietskej výroby 3. generácie EC 1030, ktorý pracoval na báze integrovaných obvodov. Za sekundu urobil 200 tis. matematických operácií, kapacita pamätí bola 246 tis. bytov.



Pokračovanie v budúcom čísle.

Z archívnych materiálov Duslo, a.s. spracovala Mgr. Daniela Javorská, Personálny úsek