

noviny DUSLO

ročník VII., číslo 3, september 2018, výroba grafiky MAFRA Slovakia

pre zamestnancov spoločnosti **DUSLO** člen koncernu **AGROFERT**

Čpavok 4 v prevádzke strana 1 – 4 | Duslo má 60 rokov strana 5 – 10 | Súťaž hasičov strana 12



Vážení spolupracovníci, dámy a pánové,

Tak už je to asi všem jasné – skončilo nám léto a přichází nejbarevnější část roku – podzim. Máme léto prakticky za sebou – letos neobvykle dlouhé, teplé a suché, které nám začalo teplými dny prakticky již v květnu. S příchodem ochlazení, podzimních plískanic a prvních nočních či ranních mrazíků se procesem skončení fotosyntézy postupně příroda kolem nás vybarví do všech možných barev jako malířská paleta. Po podzimní rovnodennosti se den bude více a více zkracovat a není daleko doba, kdy půjdeme do práce i z práce za šera či úplné tmy.

V životě každého člověka je několik určujících momentů a stejně tomu tak je i v životě naší společnosti. Proto bych velmi rád zmínil důležité milníky letošního roku.

Začátkem června 2018 jsme na Zamestnaneckém dnu ve velkém počtu Vás a Vašich rodinných příslušníků společně oslavili jednu z prvních akcí výročí 60 let Dusla.

Léto je nejenom část roku, kdy si mnozí z nás užívali zasloužené dovolené, ale v letních měsících jsme po cca 30 měsících převzali do trvalého užívání mnohokrát vzpomínanou největší investici naší společnosti – Čpavek 4. Touto investicí jsme po dosažení výkonových a garančních parametrů zahájili výrobu na nejmodernější technologii a věřím, že již natrvalo jsme dosavadní výrobu Čpavek 3 odstavili.

12. září 2018 jsme zároveň slavnostně převzali Čpavek 4 od generálního dodavatele - společnosti TechnipFMC Italy do trvalého užívání, a to za účasti nejvyšších představitelů hospodářské a politické reprezentace Slovenska.

V ten samý den jsme pro obchodní partnery a vybrané zaměstnance uspořádali slavnostní společenský večer v divadle Andreja Bagara v Nitre při příležitosti výročí 60 let chemické výroby v Šali. Na uvedené akce navazoval ještě 5. ročník tolik oblíbeného vaření guláše, kdy na fotbalovém hřišti nastoupili dopoledne zaměstnanci ve fotbalovém turnaji O pohár generálního ředitele, ale hlavně 25 týmů z jednotlivých provozů soutěžilo o nejlepší guláš.

O dalších událostech či aktuálním dění se dočtete v tomto čísle Novin Duslo. Přeji příjemné počeníčko.

Ing. Petr Bláha,
generální ředitel

Čpavok 4 slávnostně otevřený

Duslo, člen koncernu Agrofert, je největším výrobcem průmyslných hnojiv na Slovensku a významným výrobcem hnojiv v střední a východní Evropě, čím patří k evropské špičce. Svoji výjimečnou pozici společnost potvrdila aj novou výrobou Čpavok 4. Výroba čpavku tvoří důležitou část produkce Dusla. Od prvej tony výro-

beného kvapalného čpavku v januári 1964 po dnes sa vyrobilo neuveriteľných viac ako 20 mil. ton čpavku. Výrobná Čpavok 3 vyrábala 1300 ton denne. V roku 2011 sa ukázala potreba ďalšieho zvýšenia kapacity výroby a v roku 2014 sa preto rozhodlo o výstavbe novej výroby čpavku - modernejšej, ekologickejšej, energeticky menej náročnejšej.

12. septembra bola v Dusle otvorená najmodernejšia výrobná čpavku v Európe za viac ako 310 miliónov eur.

Pásku slávnostne prestrihli premiér Peter Pellegrini s ministrom hospodárstva Petrom Žigom, podpredseda predstavenstva a generálny riaditeľ Dusla Petr Bláha, predseda predstavenstva spoločnosti Agrofert Zbyněk Průša, predseda predstavenstva Dusla Petr Cingr a Marco Villa, riaditeľ talianskej spoločnosti TechnipFMC Italy, ktorá zabezpečila najmodernejšie technológie na výstavbu novej prevádzky. Následne si hostia prezreli novú prevádzku a uskutočnila sa tlačová konferencia. „Momentálne v spoločnosti pracuje viac ako dvetisíc zamestnancov, čo sme zohľadnili v minu-

losti, keď vláda rozhodovala, či poskytne investičný stimul formou daňovej úľavy. Hovorilo sa o výstavbe tejto prevádzky v Česku, prípadne v Nemecku, čo by výrazne ohrozilo zamestnanosť v tomto regióne. Preto považujem rozhodnutie vlády z roku 2014 za veľmi správne. A vďaka tomuto rozhodnutiu sme svedkami otvárania najmodernejšej prevádzky na výrobu čpavku v Európe, čo dáva garanciu nielen tejto firme, slovenskému hospodárstvu, ale aj ľuďom v regióne na stabilnú a dobre platenú prácu,“ vyjadril sa premiér Peter Pellegrini.

Pokračovanie na str. 2



Galavečer Duslo 60

Oslavy 60. výročia založenia spoločnosti
pokračovali slávnostným Galavečerom
Duslo 60 v divadle Andreja Bagara v Nitre.

Pozvaným zamestnancom a hosťom sa prihovoril najskôr Petr Cingr, predseda predstavenstva Dusla a podpredseda predstavenstva Agrofert, ktorý vo svojom príhovore spomenul aj 25. výročie založenia spoločnosti Agrofert. S ďalšími prejavmi vystúpil Petr Bláha, podpredseda predstavenstva a generálny riaditeľ Dusla, Vojtech Ferencz, štátny tajomník Ministerstva hospodárstva SR a Jozef Belický, primátor Šale.

Pokračovanie na str. 5



Čpavok 4

Boli sme pri tom ...

Nová moderná výrobná

V októbri 2014 bol podpísaný kontrakt, nasledovali projekčné práce a schvalovacie procedúry na úradoch, v januári 2016 nadobudlo právoplatnosť integrované stavebné povolenie, vo februári 2016 bol poklepaný základný kameň a vo februári 2018 začal pracovať nábehový tím s uvádzaním jednotky do prevádzky. V júli 2018 dosiahla prevádzka garantované parametre, nabehla výroba a bol vykonaný garančný test.

Od podpisu kontraktu uplynuli štyri roky a výstavba novej výroby Čpavok 4 je teda definitívne ukončená. Nová výrobná spĺňa najprísnejšie požiadavky európskej legislatívy. Po jej úplnom spustení sa zvýši spoľahlivosť a bezpečnosť pri prevádzkovaní a manipulácii s vyrobeným čpavkom, pričom sa zlepši vplyv na životné prostredie znížením emisií a produkcie odpadových vôd.

„Energetická náročnosť výroby čpavku a jej ekologické dopady sú kľúčové nielen pre Duslo, ale aj pre Slovensko. Výstavba prevádzky a jej spustenie zaradila náš závod medzi európsku technologickú špičku v chemickom priemysle. Výrobná Čpavok 4 je natoľko konkurencieschopná, že jej prínos dlhodobo pocíti aj slovenské hospodárstvo. Samozrejme nesmieme zabudnúť na oživenie regiónu vďaka množstvu voľných pracovných pozícií,“ uviedol podpredseda predstavenstva a generálny riaditeľ Dusla Petr Bláha.



Koncern Agrofert má dnes v Šali najšpičkovejšiu, najmodernejšiu a najekologickejšiu výrobu čpavku nielen na Slovensku, ale aj v celej Európe. Súčasťou stavby Čpavok 4 je aj výstavba novej cirkulačnej stanice chladiacej vody CV6, novej úpravne kondenzátu, modernizácia skladu čpavku a zabezpečenie potrebných nadzemných a podzemných potrubných rozvodov.



Stabilita zamestnania

Duslo vďaka projektu udrží zamestnanosť a naďalej bude najväčším zamestnávateľom v regióne, ktorého počet zamestnancov sa pohybuje okolo dvetisíc.

Pre región, ktorý je podľa hodnotenia zaraďovaný medzi oblasti s vysokou nezamestnanosťou a životnou úrovňou nižšou než je priemer Európskej únie, je tento projekt maximálne prínosný.

**Tlačová správa, Mgr. Daniela Javorská, Personálny úsek,
Foto: Juraj Kovács**



Ing. Jaroslav Széplaky, MBA
technický pracovník, Odbor investičnej výstavby

Čo Vám dala spolupráca na projekte?

Spolupráca mi dala z titulu rozsahu projektu a prepojenia na tepnovú časť podniku možnosť spoznať veľké množstvo ľudí v rámci spoločnosti. Pre mňa ako nového zamestnanca to bolo veľkým prínosom.

Aké negatíva ste zaznamenali počas projektu?

Ako sa hovorí, „nie každý deň je nedeľa“ a čas od času sa našli aj negatívne veci. Zo skúsenosti z iných projektov však viem, že v pamäti zostanú len tie pozitívne veci a na negatíva sa aj tak skoro zabudne.

Čo považujete za Váš osobný najväčší úspech pri riešení konkrétnej úlohy na projekte?

Za osobný úspech považujem v čase, keď sa na projekte začínalo s oživením časti prevádzky a na druhej strane niektoré z častí sa ešte stále mechanicky kompletizovali, zvládnutie aktivít, držanie kroku s ľuďmi z Technipu a tým aj zabezpečenie čo najlepšej kvality prevedenia diela.

Stretávali ste sa s členmi tímu aj po práci? Získali ste nových kamarátov, či dokonca priateľov?

Na Čpavku 4 sa vytvoril naozaj veľmi dobrý tím ľudí, ktorí si vzťahovo taktiež sadli. To viedlo k prirodzenému prerasteniu profesionálnych vzťahov aj do kamarátstiev. V rámci trvania projektu sme si sami viackrát zorganizovali spoločné eventy mimo práce, ktoré utužili kolektív a naladeniu na rovnakú vlnovú dĺžku iba prospievali.

Keby ste dostali ponuku stať sa členom tímu na inú investičnú akciu, išli by ste do toho?

Určite áno.



Ing. Pavel Bartl
Project manager, Čpavok 4

Čo Vám dala spolupráca na projekte v porovnaní s predchádzajúcou prácou?

Pro mne to bola možnosť zrealizovať zatiaľ najväčší projekt z pozície vedení projektu, jakou jsem dosud realizoval. Pretože jsem k projektu prišiel ešte v jeho koncepcijnej fázi, bolo pre mňa zaujímavé sledovať,

jak rozhodnutí učiněná před čtyřmi lety jsou posuzována v průběhu projektu a na jeho závěru.

Keby ste mohli, čo by ste vylepšili alebo zmenili?

Pokud by na to byl čas, vyslal bych část klíčových pracovníků před zahájením projektu do zahraničí. Jednak aby získali rozhled, jak věci běží mimo Slovensko, jednak i k zlepšení jazykových schopností týmu.

Stretávali ste sa s členmi tímu aj po práci? Získali ste nových kamarátov, či dokonca priateľov?

Ano, zrealizovali jsme pár akcí. A našel jsem zde i vynikající lidi.

Ako vnímate dnes nutnosť aktívne ovládať cudzie jazyky a mať možnosť získavať zahraničné vedomosti?

Komunikovať v niektorom ze svetových jazykú, sledovať zahraniční informácie a zapojenie do medzinárodnej výmeny informácií vrátane vzdelávania je nutnosťou pre to, aby ste mohli úspešne robiť projekty ako bol Čpavok 4. Pokiaľ chcete robiť zaujímavou prácu na kvalitnej úrovni, není jiné cesty.

Ako vnímate Duslo dnes, po realizácii projektu?

Realizácia akcie Čpavok 4 priniesla do Dusla radu podnetú. Je tu dnes tím, ktorý prešiel skúsenosťou s výstavbou takto zložitého celku. Jsou tu nové znalosti ať již technické, organizační, know-how o způsobu práce, či personální posílení. Takže kromě vlastní jednotky jsou zde ještě sekundární přínosy, které by členové týmu, pokud v Dusle zůstávají, mohli implementovat. Teprve čas ukáže, jestli i tyto benefity projektu Duslo využije. Je to o lidech, kteří projektem prošli a o tom, aby to, co se naučili, měli možnost předat dál.

Keby ste dostali ponuku stať sa členom tímu na inej investičnej akcii, išli by ste do toho?

Pokud by to byl projekt dostatečně zajímavý, pak ano.



Ing. Gabriel Guttman
technický pracovník, Odbor investičnej výstavby

Čo považujete za Váš osobný najväčší úspech pri riešení konkrétnej úlohy na projekte?

Za najväčší úspech projektu považujem jeho dokončenie bez závažného alebo smrteľného úrazu počas výstavby. Musím v tomto smere pochváliť aj Technip, že firma vyžadovala bezpečnosť a nesnažila sa ju obchádzať. Bolo to síce nepríjemné pre každého, kto tam pracoval, ale splnilo to účel. Na podobne veľkých stavbách sa väčšinou vždy prihodí nejaký závažný úraz, našťastie nás to na tomto projekte obišlo. Za stavebnú časť musím povedať, že nosné prvky a konštrukcie sú zhotovené dobre a verím že budú slúžiť dlho.

Stretávali ste sa s členmi tímu aj po práci? Získali ste nových kamarátov, či dokonca priateľov?

Spoluprácu s kolegami v samotnom tíme hodnotím veľmi dobre. Pracovné vzťahy boli výborné a vždy sme sa snažili problémy riešiť alebo na ne včas upozorniť.

Keby ste dostali ponuku stať sa členom tímu na inej investičnej akcii, išli by ste do toho?

Do ďalšieho projektu by som šiel, no nie za každú cenu. Polovica úspechu je vybrať dobrého zhotoviteľa s dobrými subdodávateľmi.

Čpavok 4

Výnimočný projekt nás odborne posunul



Ing. Zsolt Csikós
vedúci prevádzky Čpavok 4

Z čoho ste mali väčšie obavy – z učenia alebo zo súčasného chodu oboch prevádzok Čpavku ?
Nakolko stávajúci personál mal viacročné skúsenosti z prevádzky Čpavok 3, viac som sa obával obdobia súbežného chodu oboch prevádzok Čpavok 3 a Čpavok 4, nakolko rovnaká skupina pracovníkov musela zvládnuť obe výroby čpavku. Riadenie výroby čpavku je náročné tak pre operátorov vo velíne, ako aj pre vonkajších operátorov. Kontrola riadenia procesu z pohľadu operátora vo velíne je náročná hlavne po stránke koncentrácie, lebo aj malá odchýlka od prevádzkových hodnôt môže mať za následok výpad časti prevádzky, čo môže viesť za určitých okolností aj k výpadu celej jednotky. Kontrola vonkajších parametrov zariadení, potrubných spojov, manipulácia s armatúrami zo strany vonkajších operátorov je náročná po fyzickej stránke, nakolko prevádzka je rozložená na veľkej ploche.

Ako dlho trvalo, kým ste sa naučili ovládať novú prevádzku Čpavok 4 ?
Školenie trvalo 16 mesiacov a bolo rozdelené na teoretickú a praktickú prípravu. Z začiatku sme museli samozrejme s teóriou, kde bolo potrebné najprv sa oboznámiť s procesnou stránkou výroby čpavku, jednotlivými aparátmi, kompresormi, turbínami. Osvedčilo sa učenie porovnávaním rozdielov vo výrobe v ČP4 a ČP3, kde sa zisťoval dôvod, prečo je to inak v ČP4 oproti ČP3. Medzitým prebiehali aj školenia k jednotlivým aparátom, kompresorom a turbínam. Výhodou bolo, že zariadenia už boli v tom čase na stavbe a postupne, ako sa ukladali potrubné vedenia, sa prechádzalo do prvej fázy praktickej časti, kedy bolo potrebné sa naučiť, ako sú vzájomne prepojené jednotlivé zariadenia. Druhá fáza praktickej časti pozostávala zo školenia na Operátorskom tréningovom simulátore (OTS), kde sa simulovali rôzne scenáre jednotlivých častí procesu, stabilizácia chodu, regulácie procesu, poruchové stavy vyvolávajúce príslušné blokády, samotný nábeh ako aj odstavenie prevádzky.

Čo Vám robilo najväčšie problémy ?
Musím sa priznať, že najviac ma vyčerpávalo obdobie, kedy sa pracovníci oboznámili s novým riadiacim systémom (Schneide / Invensys) v prevádzke ČP4. Bolo veľmi dôležité, aby si operátori vo velíne zvykli na nový systém, nakolko sa výrazne líšil od systému (Yokogawa) v ČP3. Systém riadenia procesu v ČP4 má dosť kaskádových regulácií, čím sa dosť líši oproti systému v ČP3; bolo potrebné na tieto rozdiely poukázať, vysvetliť ich a precvičiť ich na simulátore tak, aby pracovníci získali potrebnú zručnosť a dôveru v nový riadiaci systém. Asi tri týždne som počúval od väčšiny pracovníkov, že nový systém nie je dobrý, je ho treba zmeniť, regulácie sú zbytočne riešené zložito a ako to nebude dobre fungovať. No napriek tomu sa pokračovalo v školeniach znova a znova. Po náročných dvoch

mesiacoch (v ČP3 aj ČP4) za výraznej podpory p. Júliusa Nagya sa spoločnými silami podarilo nájsť svetlo na konci tunela. Celkovo tréning na simulátore trval osem mesiacov, počas ktorých pracovníci získali potrebnú zručnosť na obsluhu riadiaceho systému pre nábeh výroby ČP4.

Pracovný kolektív to upevnilo, alebo stres a únava spôsobili narušenie kolegiálnych vzťahov ?
Spomenul by som obdobie pred súbežným chodom oboch prevádzok, čo stálo pracovníkov veľa mentálnej aj fyzickej sily. Môj obdiv si vyslúžili pracovníci, lebo v čase svojho voľna ochotne prichádzali do práce pre absolvovanie praktickej časti školenia na OTS. Bolo aj obdobie, kedy nám vypadli niektorí pracovníci z dôvodu práceneschopnosti a muselo sa ísť ďalej. Aby bol zabezpečený plynulý chod výroby bez výpadkov riadenia v ČP3, bolo treba vytvoriť priestor aj na školenie hlavne praktickej časti v ČP4. Podarilo sa to aj za pomoci pp. Šipekyho a Šimka, ktorí ochotne zastúpili pracovníkov vo velíne ČP3, za čo im patrí moja vďaka. Práve toto obdobie, keď už sa začínala prejavovať únava a museli sme si vzájomne pomôcť tak v ČP3 ako aj v ČP4, pracovný kolektív najviac stmelilo a súdržnosť pomohla priviesť nábeh novej prevádzky ČP4 do úspešného konca.

Čo Vám dala spolupráca na projekte ?
Príprava a realizácia každého projektu je cenným zdrojom poznatkov a skúseností pre každého z nás. Pre mňa osobne to začalo už s intenzifikáciou výroby močoviny, kde som bol od projektovania, cez výstavbu až po nábeh jednotky močoviny. Bola to pre mňa dobrá škola a dalo mi to veľa cenných skúseností. No až teraz s odstupom času vidím, že to bola len vstupná brána pre prácu na veľkom projekte, ako je výstavba novej jednotky čpavku. Nakolko sa nová jednotka čpavku v Európe nestavia každý rok, som rád, že som mohol byť v tíme ČP4, ktorý pripravoval jednotku čpavku do prevádzky od projektovania výstavby, individuálnych a komplexných skúšok, zaškolenia pracovníkov až po samotný nábeh prevádzky ČP4.



Ing. Igor Gál, technický pracovník
Odbor technickej prípravy

Čo Vám dala spolupráca na projekte?
Na to je veľmi ťažko odpovedať jednoducho. Na projekte som spolupracoval od podpisu kontraktu v novembri 2014 a práca prebieha prakticky doteraz, pričom ukončenie posledných činností predpokladáme v septembri. To je takmer štyri roky. Za taký dlhý čas Vám projekt veľa dá a veľa zoberie ☺. Ak by som to mal zhrnúť, počas celej tej doby sa nám podarilo držať krok so zahraničným partnerom najvyššej úrovne, s nariadeným systémom práce, množstvom skúseností a profesionálne

školeným, pričom v niektorých momentoch sa nám, dá sa povedať, podarilo zatlačiť ho do defenzívy. To od tak mladého tímu, akým sme boli my, nečakali ani oni a myslím si, že ani niektorí naši kolegovia. Projekt ma teda naučil, že ak sa stretne pár zaniatených a pracovných ľudí, ktorým ich práca nie je ľahostajná, je možné dosiahnuť dobrý výsledok aj v náročnejších úlohách. Prešli sme si všetkými fázami projektu, od zadefinovania základných údajov na prvých stretnutiach, po prácu na príprave a pripomienkovaní projektu pre stavebné povolenie ako aj realizačného projektu, získanie stavebného povolenia, dohľadom nad realizáciou diela, odstraňovanie nedostatkov až po mechanickú kompletáciu a nábeh. Každá z týchto fáz bola jedinečná a náročná. Celá komunikácia s dodávateľom prebiehala v anglickom jazyku. Myslím si, že môžem hovoriť za všetkých kolegov z tímu, že tento projekt nám dal za takmer štyri roky viac, ako je možné naučiť sa v akejkoľvek škole.

Aké negatíva ste zaznamenali počas projektu?
Samozrejme nebolo všetko ideálne, ale tak to v živote chodí. S odstupom času si človek spomína hlavne na to dobré. Myslím si, že rozmazávať negatíva tu a teraz nie je na mieste. Tešme sa, že máme v Dusle novú prevádzku, ktorá nám pomôže k lepším výsledkom.

Čo považujete za Váš osobný najväčší úspech pri riešení konkrétnej úlohy na projekte?
Za taký čas ani nie je možné vybrať jednu konkrétnu úlohu. Keď sa na to pozriem spätne, všetky väčšie mílniky, ktoré sme mohli ovplyvniť, sa podarilo dosiahnuť a to v súlade so zmluvným harmonogramom. Projekt si vyžiadaval neuveriteľné množstvo práce. Nechcem sa nikoho dotknúť, ale pre toho, kto nebol priamo pri tom, to nie je možné si predstaviť, to sa dá len zažiť. Za svoj najväčší osobný úspech jednoznačne považujem, že projekt nijako trvalo nepoznačil môj súkromný život, za čo ale musím ďakovať svojej manželke Monike, za jej toleranciu a podporu, aj keď to často bolo na úkor rodiny. Z tohto pohľadu som oza rád, že je projekt už prakticky za nami.

Stretávali ste sa s členmi tímu aj po práci? Získali ste nových kamarátov, či dokonca priateľov?
Niektorých kolegov som už poznal z predchádzajúceho pôsobenia v Dusle, iní boli v spoločnosti noví. V rámci prvých fáz projektu bolo potrebné stráviť nejaký čas v zahraničí na služobných cestách, ktoré niekedy trvali aj dva týždne. Počas toho času sme v podstate fungovali spolu a môžem povedať, že mnohí sme sa skamarátili. Po práci toho času veľa nebolo, mnohí sme nekončili po ôsmich hodinách, a tak každý radšej utekal domov za rodinou. Napriek tomu sa nám ale z času na čas podarilo zorganizovať si nejakú spoločnú akciu. Pravidelne sme sa stretávali pred Vianocami a organizovali tzv. Secret Santa. Dúfam, že nám táto tradícia vydrží aj po projekte. Keď mal niekto z tímu narodeniny, vždy sme si našli chvíľku spoločne si sadnúť a dať si kávu a zákusok. Z tímu ľudí, ktorí boli na začiatku projektu vytrhnutí z rôznych oddelení v spoločnosti a chvíľu nevedeli, kam vlastne patria, sme sa postupom času stali ozajstným tímom, na čo som hrdý. Takže áno, počas projektu som stretol zaujímavých ľudí, z nich niektorých oza považujem za svojich kamarátov, či priateľov. Žiaľ, život to zariadil tak, že o jedného priateľa sme aj prišli, a to bohužiaľ tragicky. Človek, o ktorom môžem oza povedať, že bol mojim priateľom, tragicky zahynul začiatkom roku 2016. To považujem za pre mňa najsmutnejší moment posledných štyroch rokov.

Keby ste dostali ponuku stať sa členom tímu na inú investičnú akciu, išli by ste do toho?
Iste by som do toho už neskočil tak „po hlavu“ ako v prípade Čpavku 4, ale asi by som do toho šiel. Projekty tohto druhu sú výzvy, ktoré vás neuveriteľne posunú dopredu a nedejú sa každý deň.

Pridajte sa k nám na

facebook.sk/NaseDuslo

Máme Čpavok 4



Sen sa stal skutočnosťou



Kedy sme v roku 2012 vypracovali štúdiu pre výstavbu novej výroby Čpavok 4, zdalo sa to ako sen. Neverili tomu mnohí nielen v Dusle, ale aj niektorí licenzori či kontraktori, ktorí podobné výrobné stavajú. Posledná výrobná tohto druhu bola totiž postavená v belgickom meste Antverpy pred takmer 30 rokmi. Keď sme však na jar v roku 2014 dostali pokyn na rokovanie s firmou Technip, sen začína naberať kontúry skutočnosti.



li „pani šťastenu“, lebo krátko nato sa objavili technické problémy v časti syntézy a chladiaceho okruhu, kvôli ktorým sme plný výkon 1600 t/deň a garantované parametre dosiahli až v júli a stavbu sme od Technipu prevzali 13. júla 2018. Tento deň bude pravdepodobne tým historickým dňom D, keď Duslo uviedlo do chodu najmodernejšiu a najefektívnejšiu výrobu čpavku v Európe, ktorá sa už teraz ukazuje ako ekonomicky výhodnejšie riešenie, než obnova starej prevádzky Čpavok 3, o ktorej sa v roku 2012 alternatívne uvažovalo. Na druhej strane je pravda, že nová prevádzka Čpavok 4 má ešte svoje „detské choroby“ a bude potrebné na nej čo-to zlepšiť. Môžeme však povedať, že Čpavok 4 je už náš. A získali sme ešte viac. Okrem nových poznatkov, vytvorenia nových priateľstiev sa ukázalo, že sa oplatilo veriť našim pracovníkom, ktorí dokázali omnoho viac, než si asi na začiatku projektu sami o sebe mysleli. A nemyslím tým len členov tímu Čpavok 4, ale všetkých „duslákov“, ktorí sa na tomto veľkom diele podieľali priamo, alebo zabezpečovali výstavbu tzv. off-sites (cirkulačná vodáreň 6, úpravňa kondenzátov, modernizácia skladu čpavku, nové potrubné rozvody, elektro-napájanie...), alebo „potiahli“ iné činnosti v Dusle, za čo patrí všetkým veľká vďaka.

Opäť sa tak raz potvrdili známe Werichove múdre slová: „že ten dělá to a ten zas tohle a všichni dohromady uděláme moc“. My (Duslo) sme postavili nový Čpavok 4.

Ing. Kamil Vali, riaditeľ Úseku výroby Anorganika
Foto: Juraj Kovács



Po vyše polročných rokovaniach, počas ktorých sa doladzovali hlavné charakteristiky procesu i princípy spolupráce, sme s Technipom 31. októbra 2014 podpísali zmluvu o výstavbe novej prevádzky Čpavok 4. A vtedy to začalo mať spád. Najprv sme sa rozhodovali, či si najatť skúsenú externú firmu, ktorá za nás dohliadne na výstavbu a pomôže nám pri nábehu, ako to bolo pri viacerých veľkých stavbách v Dusle v minulosti, no rozhodli sme sa veriť našim ľuďom. Hneď po podpise zmluvy s Technipom sme okrem skupiny pracovníkov pre výstavbu pomocných okruhov (tzv. off-sites) vytvorili pracovný tím „Čpavok 4“ z pracovníkov Úseku výroby Anorganika a Technického úseku, ktorých sme „vytrhli“ z ich operatívnych činností a úloh, kde neskôr neraz chýbali, ale stavba Čpavok 4 sa stala pre nás prioritou.

Obrovský rozsah technických i technologických otázok zo strany Technipu nás už pri príprave Projektu pre stavebné povolenie a Basic dizajnu - a to všetko navyše v anglickom jazyku, zaskočil a dal nám riadne zabráť. Ani raz sa však nestalo, aby sme stratili s dodávateľom krok a tak sme v januári 2016 mohli začať stavať. V tom čase sa robilo na viacerých „frontoch“. Postupne sa kopali základy, upresňovali sa detaily technológie, strojov a zariadení, začali sme objednávať prvé výrobné zariadenia... Vzhľadom na rozsah prác sme pozvali na pomoc i pár odborníkov z viacerých externých firiem. Všetci sme sa mali čo obracať. Neskôr začalo aj školenie našich pracovníkov z prevádzky Čpavok 3, aby sme novú prevádzku vedeli i riadne obsluhovať a riadiť. Nebolo to jednoduché ani pre nich. Pripomínalo to dej českého filmu „Marečku, podejte mi pero“, v ktorom museli chlapi popri práci aj študovať, rovnako ako naši „čpavkáři“.

Nakoniec vo februári 2018 prišiel Deň pravdy. Po ukončení individuálnych a komplexných skúšok sme začali s nábehom. Najprv sa ukazovalo, že nábeh pôjde hladko, prvý čpavok sme vyrobili 21. apríla. Možno už bol čas i na oslavu či na prvé prípitky, no nechceli sme to „zakríknúť“, lebo sme ešte nedosiahli plánovanú kapacitu výroby. Asi sme urobili chybu a urazi-



Zaujímavosti



Galavečer Dusla 60

Súčasťou slávnostného programu bolo ocenenie bývalých či súčasných zamestnancov, a to za prínos k riešeniu mimoriadnych situácií, za úspešné zavedenie nových postupov, za zlepšovacie návrhy a s tým súvisiacu úsporu nákladov, ale aj za mimoriadnu starostlivosť o zdravie zamestnancov Dusla.

V hudobnej časti programu diváci privítali spevácke trio La Gioia a tanečníkov, spevákov a výborných muzikantov Poddukelského ľudového umeleckého súboru, ktorý svojou energiou a úžasným výkonom strhol obecenstvo k neutíchajúcemu aplauzu.

Mgr. Daniela Javorská, Personálny úsek,
Foto: Juraj Kovács



Ocenení zamestnanci (zlava):

Dalibor Krivosudský – bývalý zamestnanec Úseku výroby Organika, **Peter Šipeky** – Úsek výroby Anorganika, **Ing. Milan Herceg** – bývalý zamestnanec Obchodného úseku, **Ing. Anton Marci** – Úsek generálneho riaditeľa, **Ing. Ladislav Bombic**

– Technický úsek, **Ing. Petr Cingr** – predseda predstavenstva Dusla, **Ing. Petr Bláha** – podpredseda predstavenstva a generálny riaditeľ Dusla, **Ing. Helena Vrabelová** – bývalá zamestnankyňa Úseku nákupu a logistiky, **MUDr. Antónia Vážna** –

Personálny úsek, **Ing. Alexandra Novotná** – bývalá zamestnankyňa Úseku výroby Strážske, **Ing. Emília Lencséssová** – bývalá zamestnankyňa Finančného úseku, **Ing. Juraj Miškovič**, SBÚ Energetika, **Juraj Pauko** – Úsek výroby Organika.



Agro II – investícia s otáznikom

V histórii Dusla sa okrem úspešných a životaschopných projektov vyskytujú aj také, ktoré sa vplyvom zlého plánovania alebo zmenených vonkajších vplyvov nevydarili a v konečnom dôsledku spôsobili stratu. „Úspechom“ tzv. socialistického plánovania bolo načasovanie výskumu a samotnej výstavby výroby pesticídov pod názvom Agro II.

Výrobnia Agro resp. Agro I bola situovaná vo vtedajšom národnom podniku Chemické závody Juraja Dimitrova v Bratislave. Z množstva tam vyrábaných pesticídov môžeme spomenúť výrobu Metationu (insekticíd) a Burexu (herbicíd). O realizácii výroby Agro II v Šali sa rozhodlo v 70-tych rokoch. Zámer bol dobrý, multifunkčná prevádzka, výroba všetkých typov agrochemikálií domáceho pôvodu pod jednou strechou. Technologické podklady pre výrobu prípravkov Fatex EK-50 (herbicíd), Novozir Mn 70 (fungicíd), Decemtion EK-20 (insekticíd) boli vypracované v rokoch 1966 - 1971. Dodatočne bola do portfólia výrobkov zaradená výroba fungicidu Fademorfu EK-20. Viac ak desaťročný posun pri realizácii spôsobil, že v čase nábehu už boli výrobky morálne zastarané a navyše už v západnej v Európe nepovolené, takže export bol možný len na východné trhy, kde sa platilo rubľom. Väčšina surovín však bola dovážaná z dolárovej oblasti. Samotná výstavba s nákladmi 225,9 milióna Kčs bola začatá v roku 1980 a ukončená koncom roku 1983, kedy začal nábeh výroby Fatexu EK-80, pričom zmena zloženia bola spôsobená nepoužiteľnosťou pôvodnej receptúry. Výroba Fatexu bola ukončená v novembri 1986. O niečo dlhšiu životnosť mali výroby Fademorfu a Decemtionu, vyrábali sa kampaňovite na tom istom zariadení a prevádzkovali sa od roku 1984 do roku 1990, resp. 1988. Fademorf sa používal ako systémový fungicíd proti múčnatke a Decemtion ako insekticíd hlavne proti pásavke zemiakovkej.

Ako posledný spomeniem Novozir MN - 80. Prvá tona bola vyrobená 19. januára 1984. Po zvýšení obsahu účinnej látky mankozebu na 80 % sa prípravok vyrábala 24 rokov až do 3. januára 2008. Počas výroby bolo nutné odstrániť úzke miesta z hľadiska kapacity a nahradiť diskontinuálnu prepravu mankozebu, ktorá spôsobovala riziko požiaru pri pneumatickej doprave. V rokoch 1993-1994 sa tiež doriešila otázka

stabilizácie štruktúry proti samovznieteniu. V tých rokoch sa podarilo pripravok aj registrovať a obchodne presadiť skoro na všetky kontinenty. V rekordnom roku 2002 bola dosiahnutá jeho výroba a predaj viac ako 2700 ton. Mankozeb bol základnou súčasťou zmesných fungicídov obohatených o systémovú zložku - boli to prípravky Mikal, Ridomil, Sandofan, Ripost. V roku 2006 sa nepodarilo skoordinať registráciu výrobku s inými výrobcami, čo spolu s nedoriešenými problémami s kvalitou odpadových vôd (v súvislosti s novými limitmi znečistenia na čistiarni odpadových vôd v podniku) urýchlilo rozhodnutie o odstavení výroby. V tom období sa však na bývalej výrobní Fatexu už 12 rokov vyrábali v spolupráci s firmou Ciba antioxidanty Irganox. To je však už iná kapitola v histórii výroby.

Ing. Ľuboš Sokol, Úsek výroby Organika
Foto: archív autora:



Výrobnia Novozir
– suchá časť



Balenie Novoziru



Tabuľa pripomínajúca
výstavbu

Duslo má 60 rokov



K spolupráci Dusla so Šaľou a okolitými obcami sa vyjadrili ich predstavitelia



Mgr. Jozef Belický, primátor Šale

Čo priniesla výstavba novej výrobné Čpavok 4 regiónu?

Duslo je z pohľadu ekonomiky regiónu viac ako pol storočia stabilizujúcim prvkom. Zamestnávanie ľudí v priamej výrobe, subdodávky od dodávateľov z regiónu, aj príspevky do športu, kultúry, zdravotníctva, sociálnych vecí sú pre náš život i rozvoj veľmi dôležité. Aj preto nás významná investícia potešila. Dáva nám istotu, že v dobe, keď sa investori pohybujú po celom svete

a nemajú problém premiestňovať svoje výrobné kapacity, s Duslom môžeme na niekoľko desaťročí počítať.

60-ročná existencia chemického podniku priniesla regiónu viac výhod alebo nevýhod? Akých?

Bezpochyby priniesla viac výhod. Výstavbou Dusla začala úplne nová éra v živote nášho viac ako tisícročného mesta. Príliv nových ľudí, ktorí prišli za prácou, nové možnosti vzdelávania, občianska infraštruktúra mesta, istota pre obyvateľov, toto všetko sú významné pozitíva. Samozrejme, že Duslo a jeho výroba zhoršili životné prostredie, ale priemysel to proste prináša a sme vďační, že Duslo neustáva v investíciách do znižovania negatívnych dopadov výroby na životné prostredie. Značka Duslo reprezentuje tento región doma i v zahraničí.

Ako by ste charakterizovali spoluprácu samosprávy a najväčšieho zamestnávateľa v regióne, prípadne ako sa vyvíjala táto spolupráca?

Spolupráca s Duslom je momentálne na výbornej úrovni. Nebolo tomu vždy tak, ale za posledné roky sa vzťahy značne zlepšili. Duslo podporuje zámery mesta aj finančne, čo prináša obyvateľom pozitíva. Využívame služby polikliniky Dusla, spoločne prevádzkujeme plaváreň, spoločne sme najväčšími prispievateľmi do športu a riešime ďalšie strategicky významné úlohy. Duslo podporuje miestnu kultúru a zachovanie tradícií a na oplátku, my sa snažíme pomáhať pri organizácii podujatí Dusla. Spolupráca je vždy o ľuďoch a so súčasným generálnym riaditeľom Dusla, ale aj ďalšími členmi vedenia sa nám spolupráca nielen darí, ale nás aj teší.



PaedDr. Roman Urbánik, starosta Močenku

Čo priniesla výstavba novej výrobné Čpavok 4 regiónu?

Priebeh výstavby novej prevádzky prebehol bez závažnejších dosahov na život v regióne okolo Dusla. Práca spojená s výstavbou ponúkli pracovné príležitosti aj pre našich spoluobčanov. Nová prevádzka Čpavok 4 je z pohľadu fungovania Dusla stabilizačným prvkom minimálne pre nasledujúce dve desaťročia. Z tohto pohľadu je pre región, zamestnancov spoločnosti súčasných, ale aj budúcich, dôležitým prvkom kontinuity a stability.

60-ročná existencia chemického podniku priniesla regiónu viac výhod alebo nevýhod? Akých?

Keď pred šesťdesiatimi rokmi vyrastala na zelenej lúke neďaleko našej obce nová fabrika, zásadným

spôsobom zmenila charakter krajiny. Z krajiny, kde dominovala poľnohospodárska výroba, sa zmenila na priemyselno-poľnohospodársku oblasť. S fabrikou sú úzko spojené osudy aj našich občanov. Niet takmer rodiny, ktorej niektorý z členov by nepracoval v Dusle. Duslo prinieslo za 60 rokov existencie množstvo pozitívnych impulzov pre celý región. Zabezpečilo zamestnanosť, vzdelanie, športové a kultúrne využitie tisícakam ľudí aj z Močenku.

Ako to však živote býva, každá minca má dve strany. Predpokladom predchádzania negatívnym dôsledkom vzájomného spolunažívania je zodpovednosť, moderné prvky riadenia a kontroly, využívanie moderných technológií. Nová prevádzka Čpavok 4 je najlepším príkladom praktickej realizácie predchádzajúcich tvrdení.

Ako by ste charakterizovali spoluprácu samosprávy a najväčšieho zamestnávateľa v regióne, prípadne ako sa vyvíjala táto spolupráca?

Spoluprácu najväčšieho zamestnávateľa so samosprávou Močenku možno za posledné obdobie charakterizovať nasledovnými atribútmi: vzájomná úcta, budovanie dôvery a partnerského vzťahu. Obe strany si uvedomujú, že fabrika je takpovediac za humnami našej obce, že v závode resp. pre závod pracujú stovky jej občanov. Z tejto myšlienky vyplýva vzájomná úcta, rešpektovanie a pochopenie potrieb a dôvera oboch partnerov. Posilnenie dôvery možno len cez otvorenú, priamu komunikáciu o potrebách a problémoch. Aj v tejto oblasti vnímame v posledných rokoch pozitívne zmeny. Vzájomná informovanosť, záujem o potreby oboch strán, formujú spoločné spolunažívanie obce a Dusla ako rovnocenných partnerov.

My a Duslo



Ing. Emília Lencséssová
bývalá vedúca odboru hlavného účtovníka,
Finančný úsek

Kedy a na aké pracovisko v Dusle ste nastúpili a ako si spomínate na svoje začiatky?

Rozhodujúcim dňom tridsaťpäťročnej etapy môjho pôsobenia v Dusle bol 2. júl 1981. O mojom smerovaní v Dusle - či budem účtovníka alebo výpočtár - rozhodla otázka bývalého vedúceho odboru informačnej sústavy ekonomického úseku (súčasný odbor hlavného účtovníka) „Máte ukončenú ekonomickú školu?“ a moja odpoveď „Áno“. Stala som sa účtovníčkou a neskôr zodpovednou za účtovníctvo na 35 rokov.

V začiatkoch mojej práce bola nerozlučným pracovným nástrojom pečiatka veľkosti cca 10 x 5 cm s predtlačnou tabuľkou účtovnej predvahy pre účtovanie vyšších faktúr. Mojou hlavnou každodennou pracovnou náplňou bolo označenie vyšších faktúr pečiatkou, denne do 120 kusov a doplnenie ich účtovania vrátane číselníka odberateľa.

Splnili sa Vaše očakávania, ktoré ste mali pri nástupe?

Áno. Účtovníctvo vďaka dobrému pedagógovi na strednej škole patrilo medzi moje obľúbené predmety a stalo sa mi aj osudným počas môjho pôsobenia v Dusle. Moji nadriadení boli ústretoví, na odbore som vystriedala niekoľko funkcií s cieľom nadobudnutia širšieho rozhľadu a získania prehľadu o podniku. Posledných 25 rokov som bola na pozícii vedúcej odboru hlavného účtovníka. Počas tohto dlhého obdobia sme zavádzali do praxe porevolučné nové účtovné a daňové zákony, ako aj nové účtovné softvéry a veľa iných zmien.

Desať rokov fungovania Dusla v skupine Agrofert mi umožnilo spolupracovať s inými spoločnosťami v skupine v rámci konsolidácií účtovných výsledkov a rozšíriť môj rozhľad aj nad rámec samotného Dusla.

Váš najveselší alebo najemotivnejší zážitok z pôsobenia v Dusle?

Po dvoch týždňoch mojej práce v Dusle v júli 1981 sa stala tragická udalosť, kedy prišlo o život niekoľko ľudí. Pretože som bola v Dusle ešte krátko, táto udalosť zanechala vo mne varovné memento, že Duslo má aj svoju rizikovú stránku, ktorú nemožno podceňovať.

Čo si myslíte o ďalšom smerovaní podniku, na čo by sa mala v ďalších rokoch upriamiť pozornosť?

Napriek tomu, že som už na dôchodku, som veľmi rada, že zvíťazilo rozhodnutie vybudovania novej výrobné Čpavok 4 práve v Dusle, čo zabezpečuje existenciu podniku na ďalšie roky.

Zastávam názor, že dva rôznorodé výrobné programy – anorganika a organika, ktoré sa vždy vzájomne dopĺňali, sú spoľahlivým predpokladom udržania existencie spoločnosti.

Napriek tomu, že v ostatných rokoch sa význam-

Ing. Július Rábek, starosta Trnovca nad Váhom

Čo priniesla výstavba novej výrobné Čpavok 4 regiónu?

Výstavba výrobné znamená nepochybne krok vpred, či už z hľadiska technológie výroby, ale aj zvýšenej bezpečnosti práce. Veríme, že táto výrobná bude zároveň znamenať menší dopad na životné prostredie v našej obci.

60-ročná existencia chemického podniku priniesla regiónu viac výhod alebo nevýhod? Akých?

Trnovec nad Váhom patrí k tým, ktorých sa výstavba chemického koncernu dotkla najviac, či už ide o záber poľnohospodárskej pôdy, rozšírenie cestnej a železničnej dopravy. Pozitívom však bolo množstvo pracovných príležitostí pre občanov Trnovca nad Váhom. Tiež aj, že pri archeologickom prieskume pred samotnou výstavbou Dusla sa našlo množstvo nálezov, ktoré prispievajú k rozširovaniu vedomostí o histórii osídľovania územia obce.

Negatívom je predovšetkým výstavba odkalísk a skládky, ktorá vznikla práve v katastri našej obce a naši občania ich dodnes pociťujú ako obrovskú environmentálnu záťaž pre obec. Zároveň je nevýhodou, že železnica rozdelila obec na dve časti a tak sťažuje spojenie obyvateľov s centrom obce, keďže napriek snahe obce stále nie je vybudovaný priechod pre obyvateľov.

Ako by ste charakterizovali spoluprácu samosprávy a najväčšieho zamestnávateľa v regióne, prípadne ako sa vyvíjala táto spolupráca?

Spolupráca sa vyvíjala postupne, nepochybne je tu prínos napr. v počte pracovných miest pre obyvateľov, či príspevkov zo strany spoločnosti na podporu rôznych aktivít, ktoré obec uskutočňuje,



ako aj z pohľadu daní a poplatkov, či skutočnosti, že naša obec sa stala dôležitým železničným uzlom. Zároveň však pociťujeme problémy zapríčinené predovšetkým nákladnou dopravou, ktorou je najviac zafarbená práve naša obec. Stále sa zvyšujúci počet nákladných vozidiel a kamiónov sa podpísal na veľmi zlom stave miestnych komunikácií a má vplyv aj na plynulosť cestnej dopravy v intraviláne obce. Jednoducho, výstavba chemického podniku priniesla nielen našej obci, ale aj celému regiónu výhody, ale aj nevýhody. Naučili sme sa však vzájomne komunikovať, spolupracovať a rešpektovať sa v záujme rozvoja obce a predovšetkým jej obyvateľov.

Duslo má 60 rokov



My a Duslo

ne zlepšila starostlivosť o zamestnancov, tejto oblasti je potrebné venovať sa stále aj preto, že dopyt po zamestnancoch už prevyšuje ponuku a práca ľudí, odborníkov je oceňovaná inak ako v minulosti.

Čo považujete za najväčšiu výhodu zamestnania sa v Dusle?

Mojim cieľom vždy bolo pracovať v Dusle, vo veľkej, stabilnej výrobnej spoločnosti, v ktorej je množstvo rôznorodých pracovných príležitostí, ktoré sú predpokladom pracovného rastu osobnosti. Samozrejme, rozhodla aj blízkosť spoločnosti k môjmu bydlisku.



Karol Šišlák

predák, Prevádzka finalizácie, expedície a skladov

Kedy a na aké pracovisko ste nastúpili a ako si spomínate na svoje začiatky?

Do podniku som nastúpil hneď po ukončení SOUCH. Po maturite nám bola ponúknutá práca v podniku, tak som nezaváhal a hneď som to vzal. Písal sa rok 2006 a môj prvý deň v Dusle bol 15. jún. Na ten deň nikdy nezabudnem, nastúpil som na baličku Dusantox a hneď pri vstupe do haly som sa prílepil o zem... ☹. Ten, kto to poznal v tých časoch, vie, o čom píšem. V tú chvíľu som si myslel, že tu viac ako týždeň nevydržím ☹.

Splnili sa Vaše očakávania, ktoré ste mali pri nástupe?

Začiatky boli ťažké ako vždy, zvykol som si a časom som sa do toho dostal.

Váš najveselší alebo najemotívnejší zážitok z pôsobenia v Dusle?

Pred tromi rokmi som dostal od môjho vedúceho možnosť postúpiť na vyššiu funkciu. V tej chvíli mi prebleskla myšlienka, že celá moja snaha, spoľahlivosť a zodpovednosť neboli zbytočné a nastal deň zúročenia. V prvý okamih som tomu ani celkom neveril, lebo bol deň pred prvým aprílom. Bola to však pravda a na deň, keď som dostal dôveru môjho vedúceho, rád spomínam a snažím sa nesklamať.

Čo si myslíte o ďalšom smerovaní podniku, na čo by sa mala v ďalších rokoch upriamiť pozornosť?

Zdá sa, že v poslednom čase napredujeme, ale je veľmi ťažké niečo dobehnúť a potom udržať krok. Do budúcnosti by som sa zameral na získanie a zamestnancov.

Čo považujete za najväčšiu výhodu zamestnania sa v Dusle?

Hlavne blízkosť domova, dostatok voľného času, možnosť kariérneho rastu, sociálne zabezpečenie, výplatu načas ☺.



Ing. Ladislav Alföldi

technický pracovník, Oddelenie informačných technológií

Kedy a na aké pracovisko v Dusle ste nastúpili a ako si spomínate na svoje začiatky?

Do Dusla som nastúpil 1. augusta 1983 na odbor Organizačnej, výpočtovej a reprografickej techniky, ktorý bol predchodcom súčasného Oddelenia informačných technológií. Začínal som na oddelení programovania, ale po ukončení základnej vojenskej služby v októbri 1984 som prešiel na oddelenie správy operačných systémov, kde pôsobím doteraz.

Na začiatku sme pracovali na počítači EC-1030, kde sme programovali pomocou diernych štítkov a výsledky boli k dispozícii len v tlačenej podobe. Na zber údajov slúžil výpočtový systém Redifon, ktorý mal prvú terminálovú sieť v podniku. Veľa vecí sme pripravovali na papieri, dosť času sme venovali štúdiu a školeniam.

Až neskôr, keď bol do prevádzky uvedený nový počítač EC-1045 s terminálovou sieťou cez koaxiálne káble, sme dostali k dispozícii prvý online výpočtový systém. Bol síce veľmi poruchový a o jeho chod sa staralo cca 10 technikov, ale bol to už posun smerom k výpočtovým systémom dnešného typu.

Dôležitou súčasťou pracovnej činnosti boli vtedy brigády a pracovné soboty - pracovali sme buď na odbore alebo v podniku. Bola to činnosť mimo bežne vykonávaných prác, spomeniem napríklad nakladanie a vykladanie počítačového papiera, jeho separovanie pred odovzdaním do zberu, kosenie trávniku okolo budovy ručnými kosami, hrbenie sena a jeho nakladanie pri odvoze. No a neustále sťahovanie kancelárií sem a tam (to jediné ostalo aj do dnešných dní ☺).

Splnili sa Vaše očakávania, ktoré ste mali pri nástupe?

Keďže som vyštudoval Informatiku (vtedy sa odbor volal „Elektronické počítače“), nastúpil som do zamestnania z môjho odboru a robím v ňom doteraz. Očakával som prácu s modernými technológiami a v rýchle sa meniacom a dynamickom pracovnom zaradení, čo sa mi splnilo a plní sa aj naďalej.

Váš najveselší alebo najemotívnejší zážitok z pôsobenia v Dusle?

Neviem, či tento zážitok bol veselý alebo emotívny, ale určite bol kuriózný. Niekedy okolo roku 1986 - 1987 bolo treba na potrubný most v podniku natiahnuť nový silový kábel, okolo 8 cm hrubý, dodávaný na veľkých drevených kotúčoch. Asi ho bolo treba natiahnuť urýchlene a technika nebola k dispozícii, preto sa vyhlásila brigáda. Zo všetkých odborov muselo každý deň prísť niekoľko pracovníkov, mali sme sa po dvojiciach strieďať aj od nás.

Išli sme zrejme podľa abecedy, lebo som sa dostal na rad už v prvý deň. Spolu s kolegom sme prišli na miesto činu, kde sme po rebríku vyliezli hore na potrubný most. Spolu s ďalšími tridsiatimi - štyridsiatimi dušlákmi sme si posadali asi v dvoji-

metrových rozstupoch, chopili sa kábla a metódou hej-rup sme ho po centimetroch vytáhovali z kotúča hore na most a dopredu. Nepamätám sa, či som mal aspoň prilbu, ale celá práca bola dosť nebezpečná, vo výške a bez zabezpečenia. Práca išla pomaly a trvala dlho, ale po štyroch hodinách sme mali po sichte. Nedokončili sme ani štvrtinu, takže sme kolegov, ktorí tam mali ísť o dva dni, potešili, že aj na nich niečo zostalo a farbisto sme im opísali naše adrenalínové zážitky.

Na naše veľké prekvapenie sme kolegov o dva dni našli na pracovisku - odkázali im, že nemusia prísť. Neoficiálne sa hovorilo, že niekto pri ťahaní z mosta spadol, alebo ostal visieť na rukách, už sa ani presne nepamätám a brigáda sa zrušila.

Čo si myslíte o ďalšom smerovaní podniku, na čo by sa mala v ďalších rokoch upriamiť pozornosť?

Podnik sa postupne modernizuje, čo je v poriadku a je to nevyhnutné. Bolo by však treba zlepšiť starostlivosť o zamestnancov, čo sa týka stravovania.

Podľa mňa bufet vybavenosťou a sortimentom je na vyhovujúcej úrovni pre podnik so 150 zamestnancami a nás je tu viac.

Čo považujete za najväčšiu výhodu zamestnania v Dusle?

Za výhodu považujem, že môžem pracovať vo svojom odbore v blízkosti bydliska, že môžem chodiť do práce na bicykli, máme tu krytú plaváreň a zdravotné stredisko.



Peter Bača, chemik

prevádzka Liadku vápenatého, Strážske

Kedy a na aké pracovisko v Dusle ste nastúpili a ako si spomínate na svoje začiatky?

Do zamestnania v Dusle som nastúpil v apríli 2008 na ešte nezariadené pracovisko, pretože prevádzka výroby a expedície hnojív v Strážskom bola vo výstavbe. Po dokončení výstavby som nastúpil do výroby Liadku vápenatého na pozíciu obsluhy rozkladu. Začiatky boli dosť drsné, pretože nikto z nás nevedel, čo ho čaká; vychytávali sme chyby, získavali nové skúsenosti a trvalo to 3 - 4 roky tvrdej a špinavej driny.

Splnili sa Vaše očakávania, ktoré ste mali pri nástupe?

Teraz je to už určite lepšie, čo splnilo moje očakávania pred nástupom do práce. Zásľuhu na tom máme aj my, že sme boli dosť trpezliví a snažili sa, aby sme sa mali na pracovisku čo najlepšie.

Váš najveselší alebo najemotívnejší zážitok z pôsobenia v Dusle?

Medzi moje najveselšie zážitky patria veselé zamestnanecké akcie napr. súťaž vo varení gulášov, kde sa myslím, všetci odreagujú od svojich každodenných povinností, a tiež návšteva v Šali pri príležitosti 60-teho výročia založenia Dusla.

Čo si myslíte o ďalšom smerovaní podniku, na čo by sa mala v ďalších rokoch upriamiť pozornosť?

Myslím si, že Duslo má pred sebou ešte veľkú budúcnosť a dúfam, že tomu tak bude aj v Strážskom.

V ďalších rokoch by sa pozornosť mala upriamiť na získavanie mladých pracovných síl, na zlepšenie medzilidských vzťahov na pracovisku a v neposlednom rade na zvyšovanie mzdy jednotlivých zamestnancov.

Čo považujete za najväčšiu výhodu zamestnania sa v Dusle?

Medzi najväčšie výhody považujem viaceré benefity, ktoré spoločnosť ponúka svojim zamestnancom. Viem, že ostatné firmy v našom okolí takéto výhody neponúkajú. A predovšetkým dlhodobosť zamestnania v spoločnosti.



Alojz Eremiáš, chemik

výroba Difenylamínu

Kedy a na aké pracovisko v Dusle ste nastúpili a ako si spomínate na svoje začiatky?

V rokoch 1975 - 1978 som absolvoval štúdium na SOUCH v Šali ako prevádzkový chemik a nastúpil som pracovať na kyslíkareň. Po ukončení základnej vojenskej služby som prešiel na acetylénové štiepenie a v roku 1992 na výrobu DFA, kde pracujem až doteraz.

Na svoje začiatky spomínam pozitívne. Na acetylénovom štiepení som robil so staršími kolegami, od ktorých som sa veľa naučil, hlavne praktické veci. Bola to skratka „stará škola“. Tieto skúsenosti som sa za 40 rokov práce v podniku snažil odovzdávať novým, hlavne mladším kolegom.

Splnili sa Vaše očakávania, ktoré ste mali pri nástupe?

V podstate sa moje očakávania splnili, preto tu pracujem už 40 rokov. Práca, ktorú som robil, či už v minulosti alebo teraz, mi vyhovuje.

Váš najveselší alebo najemotívnejší zážitok z pôsobenia v Dusle?

Najviac na mňa zapôsobil zimná kalamita v januári 1987, keď nás z odpoľudňajšej zmeny neprišli vystriedať a niektorí sme boli v práci aj 36 hodín.

Čo si myslíte o ďalšom smerovaní podniku, na čo by sa mala v ďalších rokoch upriamiť pozornosť?

Najmä na stabilizáciu mladších pracovníkov, ktorých treba finančne motivovať, inak tu nezostanú.

Čo považujete za najväčšiu výhodu zamestnania v Dusle?

Duslo bolo vždy zárukou stabilného zamestnania. Pevne verím, že to tak aj zostane.

Duslo má 60 rokov



My a Duslo



Ing. Jozef Petrušek

vedúci odboru obchodovania s energiami

Kedy a na aké pracovisko v Dusle ste nastúpili a ako si spomínate na svoje začiatky?

Do Dusla som nastúpil 1. júla 1989 na vtedajšie SOUCH ako majster odborného výcviku. Keďže pár mesiacov po mojom nástupe prebehla „Nezná revolúcia“, moje začiatky sa mi spájajú hlavne s týmto hektickým obdobím a výraznou aktivitou študentov všetko a hneď riešiť.

Splnili sa Vaše očakávania, ktoré ste mali pri nástupe?

Áno, splnili a plnia sa. Po deväťročnom pôsobení

na SOUCH najskôr ako majster odborného výcviku a neskôr ako učiteľ odborných predmetov, som 1. júla 1998 prestúpil na energetiku a venujem sa obchodovaniu s energiami.

Váš najveselší alebo najemotívnejší zážitok z pôsobenia v Dusle?

Jeden z najemotívnejších bol spoločný výlet pracovníkov energetiky na Čunovský kanál, kde sme si vyskúšali rafting na divokej vode - paráda! A taktiež vo mne zanechávajú hlboké spomienky spoločné stretnutia pracovníkov Dusla či už pri varení guláša, alebo „športových“ zápoleniach v kolkoch či bowlingu.

Čo si myslíte o ďalšom smerovaní podniku, na čo by sa mala v ďalších rokoch upriamiť pozornosť?

Keďže mojou hlavnou pracovnou činnosťou je obchod s energiami a hlavne nákup a predaj elektrickej energie, za najvýraznejší medzník v tejto oblasti považujem založenie dcérskej spoločnosti Duslo Energy s.r.o. Úspešná realizácia tejto myšlienky má veľmi priaznivý dopad na ekonomiku Dusla, čo vnímam mimoriadne pozitívne. A čo sa týka hlavnej výrobnéj činnosti podniku, do budúcnosti je potrebné využiť potenciál Čpavku 4 a na Organike pokračovať v náraste trende.

Čo považujete za najväčšiu výhodu zamestnania sa v Dusle?

Ekonomickú a sociálnu stabilitu, blízky kontakt s profesijným dňaním v oblastiach, v ktorých zamestnanci pôsobia a možnosť odborného rastu.



Ing. Jaroslav Kováč

vedúci prevádzky LAD + TN

Kedy a na aké pracovisko v Dusle ste nastúpili a ako si spomínate na svoje začiatky?

Môj prvý kontakt s Duslom bol v roku 1977, kedy som ako žiak ôsmeho ročníka základnej deväťročnej školy dostal ponuku študovať na dusláckom SOUCH odbor chemik operátor. Prijímacie skúšky boli pre nás, vyplašených ôsmakov náročné, robili sme ich spolu s deviatkami, ale nedali sme sa zahanbiť. Niektoré učivá z deviateho ročníka nám trochu chýbali, no zvládli sme to a stali sa z nás potencionálni chemici. Už počas štúdia sme absolvovali odbornú prax v Dusle. Prax začala na

prevádzke Acetylénového štiepenia, kde nás mladých chlapcov zaúčali do tajov chémie skúsení odborníci. Pre lepšie spoznanie firmy každý z nás prešiel viacerými prevádzkami, u mňa to bola Elektrolýza a v poslednom 4. ročníku Močovina I., kde som po absolvovaní maturitnej skúšky 1. júla 1981 nastúpil pracovať. V tom čase na močovine expandovala výroba DAM 390 a tak som obsadil prvú voľnú pozíciu - plnič DAM-u. Viac ma však ťahali stroje a chémia a tak pri prvej príležitosti, som prešiel na post strojníka VT kompresorov a čerpadel.

Splnili sa Vaše očakávania, ktoré ste mali pri nástupe?

Čo sa môže stať človeku lepšie, ako keď mu je práca koníkom, u mňa to aj tak bolo. Vôbec mi neprekážalo, že som bol mladý chlapec medzi 50 - 60 ročnými chlapmi, jednoducho „zapadol som do partie“. Po nežnej revolúcii v roku 1989 prišlo obdobie prehodnocovania rentability prevádzok, čo sa dotklo aj Močoviny I. a padol verdikt o odstavení výroby. Ja som vtedy pracoval ako zmenový majster, do smiechu mi nebolo; nemal som z toho dobrý pocit. Iskrička nádeje vo mne vzplnula, keď som sa dopyčul o voľnom pracovnom mieste na rozbiehajúcej sa prevádzke Horčíková chémia, kde patrila aj mlynica dolomitu. Vedenie vtedajšieho závodu 03 mi ponúklo prestup na pozíciu majstra, čo ma maximálne uspokojilo, naľkoľko som zistil, že práca s ľuďmi je cesta, ktorou chcem kráčať.

A tak jeseň v roku 1992 znamenala pre mňa zá-

Oslavy 60. výročia Dusla završené gulášom

5. ročník súťaže vo varení gulášov sa uskutočnil v piatok 14. septembra na futbalovom štadióne FK Slovan Duslo Šaľa. Tento rok sa prihlásilo rekordných 25 tímov, ktoré sa už niekoľko dní pripravovali na dlho očakávanú udalosť. Prvý nedeľňavý tím sa od siedmej ráno dobýjal na pridelené miesto, avšak musel vyčkať spolu s ostatnými na prípravu miesta na varenie.

Tímy varili guláše z viacerých druhov mäsa - bravčové, hovädzie, srnčie, z diviaka ... Aj suroviny na dochutenie mali rôzne - napríklad aj slivkový lekvár.



V silnej konkurencii zvíťazil tím **Tučné vydry** z SBU Energetika - Elektrocast, ktorého miešaný guláš z bravčového a hovädzieho chutil naozaj výborne.



Najkrajšie oblečenie prisúdila porota tímu **Čarovné varešky** z Odboru riadenia a kontroly kvality, ktorý na oblečenie aplikoval krásny, v súčasnosti veľmi módny ľudový motív.



Súťaž o najkrajšiu výzdobu stola vyhrali **Buchotári** z Výrobnej jednotky údržby, ktorého tri nádherné upечené chlebíky boli z vlastnej pece člena tímu.

Spustením programu bola ukážka výroby zákrivkových korbáčikov, poradenstvo a rozhovory s profesionálnym šéfkuchárom Martinom Korbeličom. Podvečer zahrala do tanca už z minulého roka známa Ludivka a DJ Kali dal oldies diskotéku.

Veríme, že všetci sa dobre zabavili a budú s dobrým pocitom spomínať na krásne septembrové popoludnie, ktoré strávili so svojimi kolegami.

Mgr. Daniela Javorská, Personálny úsek,
Foto: Juraj Kovács

Duslo má 60 rokov



My a Duslo

sadnú zmenu. Prišiel som na novú, modernú, počítačom riadenú prevádzku, kde väčšina z nás tento systém riadenia procesov nepoznala - museli sme sa všetci veľmi snažiť a učiť. Keď si spomeniem, ako sme sa tešili z nových vysielaciek, ktoré vážili viac ako 1,5 kg a boli pre nás vykúpením - úžasný pomocník, nemuseli sme už behať k hláskam. Jednoducho povedané, prestup na Horčíkovú chémiu bol pre mňa veľkou výzvou, postupne som sa vypracoval na pozíciu vedúceho prevádzky a môžem povedať, že som bol a stále som pyšný na to, že sa nám, celému tímu, podarilo rozbehnúť špeciálnu výrobu produktov vysokej kvality či už z pohľadu farmácie alebo plastov. V roku 2014 ma oslovil riaditeľ úseku a ponúkol mi miesto vedúceho prevádzky LAD+TN. Bolo to pre mňa ťažké rozhodovanie „po 22 rokoch na Horčíku“, no ponuku som na koniec prijal a snažím sa svojou kvapkou prispieť k stabilite prevádzky a viesť kolektív k dosahovaniu maximálnych výkonov a kvality.

Váš najveselejší, alebo najemotívnejší zážitok v Dusle?

Ako som už spomínal, Močovina I. bola moja „prvá láska“, samozrejme nie životná, i keď je pravda, aj tú som našiel práve v Dusle. Tu som prežil svoju mladosť, získal veľa nových poznatkov a zážitkov, no prišli aj ťažké chvíle, ktoré sa podpísali na mojom zdravotnom stave, ale s tým sa človek naučí žiť. Jedným z najemotívnejších zážitkov bol pohľad na odstrel starej železobetónovej granulačnej veže Močoviny I. Aj po

toľkých rokoch sa človek dokáže vžiť do danej situácie a stále v sebe uchováva obraz mohutnej 53 metrov vysokej veže, ktorá po troch varovných výstreloch strelmajstra podskočila, nahla sa vpravo, vľavo a nakoniec sa zrútila presne na pripravené lôžko. To bol koniec éry Močoviny I., no v našich myšliach zážitky a emócie zostanú navždy.

Čo si myslíte o ďalšom smerovaní podniku, načo by sa mala upriamiť pozornosť?

Duslo je spoločnosť so svetovým menom. Naše výrobky nájdeme nielen v Európe, ale i na ostatných kontinentoch. Významne k tomu prispelo začlenenie do skupiny Agrofert. Duslo ako jeden z popredných európskych výrobcov hnojív získalo postavením Čpavku 4 veľkú devízu. Ako je známe, výroba čpavku bude ekonomickejšia v porovnaní s výrobou na Čpavku 3 a tým získame prestíž pred ostatnými výrobnami hnojív. Jednoducho povedané, Čpavok 4 predurčil cestu smerovania Dusla, ktorá by sa mala zamerať na jeho zhodnotenie či už v hnojivách, alebo iných výrobkoch.

Čo považujete za najväčšiu výhodu zamestnania sa v Dusle?

Duslo je stabilná, silná a prosperujúca spoločnosť, ktorá ponúka stabilitu a istotu svojim zamestnancom. Sú zabezpečené všetky legislatívne požiadavky z ohľadu bezpečnosti a ochrany zdravia. Zamestnanec má istotu, že všetky finančné požiadavky voči štátu budú zamestnáva-

teľom vysporiadané v súlade s legislatívou.

Zaujímavý je sociálny program, ktorý ponúka duslákom nadštandardné výhody, či sa jedná o podporu bývania, kultúry, zdravia, podnik dokonca finančne pomáha zamestnancom pri neutešenej finančnej situácii spôsobenej zdravotnými problémami. V poslednom období môžeme konštatovať, že mzdové podmienky našich zamestnancov sú nad priemerom nášho regiónu, čo je dobrý signál pre potencionálnych uchádzačov o stabilné zamestnanie.



Jozef Krakovík

predák, Prevádzka Finalizácie, Expedície a skladov

Kedy a na aké pracovisko ste nastúpili a ako si spomínate na svoje začiatky?

Do podniku som nastúpil hneď po ukončení štúdia na SOUCH 10. júna 1985 na vtedajší závod 05 - Prevádzka elektrolýza. Bol som zaradený na pracovný post sušenie chlór. Zo svojich začiatkov si spomínam napr. na absolvovanie vstupnej lekárskej prehliadky, nalepenie pásky na chrbte na zistenie alergií, prvý pohovor s vedúcim prevádzky a aj na prvú nočnú, po ktorej som sa nevedel dospať.

Splnili sa Vaše očakávania, ktoré ste mali pri nástupe?

V tej dobe som mal 18 rokov a predstavy boli trochu iné ako skutočná realita. S odstupom času si uvedomujem, že to boli ťažké a zložité časy. Automatizácia výrobných procesov nebola v tom čase spoľahlivá, často sa výroba riadila v manuálnom režime. Výrony chlór boli pomerne časté, bez protiplynového filtra s náustkom sa nik neodvážil chodiť po pracovisku. Neustále sme ho mali zavesený na šnúrke na krku.

Boli to časy, keď všetko riadila strana, všetci vieme aká. Našťastie sa po roku 1989 zmenila politická situácia a podnik nastúpil na cestu reštrukturalizácie, čo sa odzrkadlilo na zlepšení výrobných efektívnosti a pracovnej bezpečnosti.

Váš najveselejší alebo najemotívnejší zážitok z pôsobenia v Dusle?

Vždy ma povzbudili inovácie technologických procesov. Jedným z nich bola aj výstavba a následné

Varenie gulášov v Strážskom

Aj tento rok sa 7. septembra uskutočnila v Strážskom súťaž vo varení guláša. Bol to už tretí ročník tohto podujatia a zúčastnilo sa na ňom cca 60 zamestnancov. Celkovo súťažilo 8 družstiev z jednotlivých výrobných prevádzok a odboru technickej kontroly. Tento ročník bol iný tým, že sa do súťaže zapojili aj nové družstvá. Každé družstvo pri varení svojho guláša používalo rôzne ingrediencie a prísady, aby bol práve ten ich najlepší a najchutnejší.

Vyhodnotenie sa uskutočnilo popoludní za účasti trojčlennej poroty, ktorú tvorili Ján Kolesár, Jana Dinajová a Peter Bača. Porote najviac chutil guláš, ktorý uvarilo družstvo nová-

čikov z výroby Liadku vápenatého v zložení František Kocka, Ján Bučko a Jaroslav Makara. Výhercovia boli odmenení krásnymi bielymi mikinami s logom Dusla a s nápisom Gulášmajster. Ani ostatní členovia družstiev neobšli naprázdno, čakali ich ceny útechy.

Podujatiu prialo aj nádherné letné počasie, príjemné prostredie v mestskom parku a priateľská a rodinná atmosféra.

Už teraz sa tešíme na ďalší ročník vo varení guláša, škoda, že sa koná len raz do roka ☺.

Ing. Jana Dinajová a Eva Misárová,
Úsek výroby Strážske



Duslo má 60 rokov



My a Duslo

uviedenie do prevádzky novej spaľovacej pece na vý-
robu plynného chlorovodíka. Pre mňa osobne to boli
veľmi emotívne a hlavne pozitívne časy. Rád na to
spomínam.

**Čo si myslíte o ďalšom smerovaní podniku, na čo
by sa mala v ďalších rokoch upriamiť pozornosť?**

Myslím, že každá spoločnosť, ktorá sa chce udržať na
dnešnom zložitom trhu, musí premyslene investovať
do nových technológií a efektívne hospodáriť. Pozí-
tívne vnímam výstavbu novej prevádzky Čpavok 4.

**Čo považujete za najväčšiu výhodu zamestnania sa
v Dusle?**

To, že Duslo je súčasťou silnej spoločnosti Agrofert.
Som presvedčený, že len silné zázemie podniku vytvá-
ra prostredie pre stabilitu. Duslo je stabilným zamest-
náateľom a to je pre mňa najdôležitejšie.



Ing. Juraj Lovás

technický pracovník, Oddelenie technickej
inšpekcie chemických zariadení

**Kedy a na aké pracovisko v Dusle ste nastúpili
a ako si spomínate na svoje začiatky?**

Nastúpil som 1. augusta 2000 na DFS pracovisko,
začiatky boli celkom fajn, starší kolegovia sa mi
snažili poradiť a pomôcť, aby som sa čo najskôr
začlenil do kolektívu.

**Splnili sa Vaše očakávania, ktoré ste mali pri
nástupe?**

Celkovo áno, nastúpil som do podniku, kde to
každý deň „žije“...

**Váš najveselejší alebo najemotívnejší zážitok
z pôsobenia v Dusle?**

Veselých zážitkov je celá kopa, ale najemotívnej-
ším je asi pohľad na prevádzku Čpavok 3 a Mo-
čovina 3 po mimoriadnej udalosti v roku 2010...

**Čo si myslíte o ďalšom smerovaní podniku, na
čo by sa mala v ďalších rokoch upriamiť po-
zornosť?**

Podnik je naštartovaný celkom dobre, pohli sme
sa dopredu novými investíciami a modernizá-
ciou, pozornosť treba však upriamiť na získanie
mladých ľudí ochotných pracovať a vhodné dop-
lnenie kolektívu o skúsených odborníkov.

**Čo považujete za najväčšiu výhodu zamestna-
nia v Dusle ?**

Veľkou výhodou je poloha z pohľadu dochádza-
nia do zamestnania.



Silvester Kohel

predák, výrobná Difenylamínu

**Kedy a na aké pracovisko v Dusle ste nastúpili
a ako si spomínate na svoje začiatky?**

Do Dusla som nastúpil po skončení strednej školy
1. augusta 1978, a to na prevádzku podnikového
výskumu. Nebolo to pre mňa nové miesto, lebo

ako učeň som tam praxoval päť mesiacov. Bol tam
veľmi dobrý kolektív, na ktorý rád spomínam.
Vyrábali sme katalyzátor pre VAC, 3-4 druhy le-
pidiel a skúšobne práškový polyvinylalkohol.

**Splnili sa Vaše očakávania, ktoré ste mali pri
nástupe?**

Chodiť na zmeny nebol sen žiadneho chlapca
v mojom veku a v tej dobe som nebol spokojný
ani s platom. Po základnej vojenskej službe som
nastúpil na poloprevádzku Antioxidant CD, tam
sa už zarábalo viac, ako bol priemer v podniku.
Ale ani vo sne by mi nenapadlo, že po vojenčine
ostanem v podniku pracovať ďalších 38 rokov.

**Váš najveselejší alebo najemotívnejší zážitok
z pôsobenia v Dusle?**

Veselých zážitkov bolo v podniku nespočetné
množstvo, ťažko vybrať z nich len jeden. Našťas-
tie pracuje v Dusle veľa veselých ľudí.

**Čo si myslíte o ďalšom smerovaní podniku, na
čo by sa mala v ďalších rokoch upriamiť pozor-
nosť?**

Duslo oslavuje 60-ku, mal som tú česť odpracovať
v podniku 40 rokov.

Polovička zamestnancov má odpracované tolko
ako ja, alebo blízko toho. Tieto silné ročníky,
ktoré majú blízko do dôchodku, budú musieť byť
nahradené mladšími ročníkmi.

Preto sa vedenie podniku musí zamerať na mla-
dých ľudí, pripraviť pre nich také prostredie, aby
sa im oplátilo pracovať v podniku.

**Čo považujete za najväčšiu výhodu zamestna-
nia sa v Dusle ?**

Isté výhody oproti iným podnikom sú aj teraz,
napríklad vždy načas vyplatená mzda, čo nie je
všade samozrejmosťou.



Eva Misárová

laborantka, Odbor technickej kontroly,
Strážske

Hneď po ukončení chemickej školy som sa za-
mestnala v Chemku a to na Cechu energetiky, kde
som pracovala v laboratóriu 16 rokov. Keďže sa
v Chemku racionalizovali miesta, bola som pre-
radená do laboratória na životné prostredie. Po
troch rokoch ma z organizačných dôvodov pre-
pustili. Bolo to ťažké obdobie, keďže v tom čase
sme s manželom mali tri školopovinné deti.

Ako laborantke mi bolo ťažké nájsť si prácu,
lebo podniky chemického zamerania v našom
okolí prepúšťali, a do ostatných sektorov som ne-
mala primerané vzdelanie. Absolvovala som preto
potravinársky kurz, ale aj školenie ekonomického
zamerania. Tá práca ma vôbec nebavila, ale stá-
le som dúfala, že sa do chémie ešte raz vrátim.
Čoskoro som mala nastúpiť do nového zamestna-
nia, ktoré bolo orientované na ekonomiku a finan-
cie. Osud však zasiahol a mne srdiečko poskočilo,
keď mi volali z Chemka a spýtali sa, či sa chcem

vrátiť späť do laboratória, konkrétne na prevádzku
svetelných stabilizátorov. Tu som odpracovala tri
roky a potom znovu prebiehala racionalizácia pra-
covných miest.

Ponúkli mi miesto na prevádzke koncentrova-
nej kyseliny dusičnej. Od roku 2007 sme sa stali
súčasťou podniku Duslo, kde doteraz pracujem
ako zmenová laborantka, už je to jedenásť rokov.
Chémia ma baví, a vôbec si neviem predstaviť, že
by som mala pracovať niekde v obchode s potravi-
nami alebo ako ekonómka. Stále je čo vylepšovať
v laboratóriu, či už nové prístroje, alebo aj meto-
diky.

Žene sa nepatrí hovoriť vek, ale aj keď mám
po päťdesiatke, môžem povedať, že som stále
najmladšia laborantka v Dusle na Úseku výroby
v Strážskom. Teším sa, že podnik neprepúšťa ľudí,
ale po dovŕšení dôchodkového veku prirodzene
odchádzajú do na zaslúžený dôchodok.

Prajem Duslu veľa prosperity, aby ľudia zamest-
naní v tomto podniku mali pocit istoty. Zároveň
prajem aj sebe, aby ma už nestretla nezamestna-
nosť, ale aby som sa v zdraví dočkala aj ja odcho-
du do dôchodku z Dusla.



MUDr. Teodor Mochnáč PhD.

chirurg, Centrum zdravotnej starostlivosti

Keď sa mi naskytla možnosť pracovať ako chirurg
v chirurgickej ambulancii Dusla, nemal som pred-
stavu, kde sa to všetko nachádza. Len z rozhovoru
som poznal, že Duslo je „tam niekde“.

V roku 1993 som vstúpil na pôdu Dusla a môj
príchod som vnímal ako vstup do nejakého „sci-
ence fiction“ prostredia, lebo moje prvé kro-
ky viedli cez závod z nitrianskej brány smerom
k Centru zdravotnej starostlivosti. Všetko okolo
„fučalo“, syčalo, samé trubice a nádrže, skutočne
ako vo filme. Nevedel som si predstaviť, aká bude
moja práca na ambulancii v porovnaní s prácou
na chirurgickom oddelení alebo na oddelení dia-
betickej nohy. Ale postupne som si vytvoril plán,
ktorý som pomaly realizoval. Zavedené metodiky
cievneho vyšetrenia a sonografického vyšetrenia
sú t. č. centrálnou súčasťou práce ambulancie, za-
bezpečujúce celé okolie Šale. Bolo to samozrejme
možné len preto, že Duslo umožnilo samostatný
rozvoj. Preto aj považujem za najväčšiu výhodu
relatívnu samostatnosť ambulancie. V diskusiách
s lekármi z iných ambulancií na Slovensku sa do-
zvedám, že mnohí ani nechýrovali o tak dobrých
podmienkach na ambulancii. Z toho potom vy-
plývajú dobré podmienky aj pre pacientov, ktorí
sa veľakrát čudujú, že u nás neexistujú čakacie ob-
jednávacie lehoty.

Zažil som päť generálnych riaditeľov a smero-
vanie Dusla bolo vždy také, že sa vytvárali dobré
sociálne a pracovné podmienky pre zamestnancov
a myslím si, že je to v záujme aj vedúceho manaž-
mentu. Veď práve vtedy zamestnanec zapája do
práce svoju kreativitu, ktorá je výhodná pre všet-
kých pracovníkov a zlepšuje činnosť tak veľkého
závodu.



Ing. Tomáš Hatala

technický pracovník,
Prevádzka vodného
hospodárstva

**Kedy a na aké pracovisko v Dusle ste nastúpili
a ako si spomínate na svoje začiatky?**

Nastúpil som 1. októbra 2016 na Úsek výroby Organi-
ka, prevádzku DFal.

Začiatky boli trochu ťažšie, tak ako pri nástupe do
každého zamestnania. Vďaka pomoci kolegom som sa
však rýchlo adaptoval. V súčasnosti pôsobím na SBÚ
Energetika.

**Splnili sa Vaše očakávania, ktoré ste mali pri
nástupe?**

Keďže Duslo je významný podnik v chemickom prie-
mysle, očakávania som mal vysoké. Nakoľko v práci
viem uplatniť svoje vedomosti získané pri štúdiu na
FCHPT STU Bratislava, očakávania sa naplnili. Získal
som prehľad o výrobnom procese nielen na našej pre-
vážke, ale aj v celom podniku.

**Váš najveselejší alebo najemotívnejší zážitok z pôso-
benia v Dusle?**

Najveselešie zážitky sú z rozprávania starších kolegov
o tom, čo sa dialo a ako to fungovalo v minulosti. Nie-
kedy sa mi to zdá až neuveriteľné.

**Čo si myslíte o ďalšom smerovaní podniku, na čo
by sa mala v ďalších rokoch upriamiť pozornosť?**

V poslednom období boli v podniku investované ne-
malé finančné prostriedky na nové prevádzky, čo je
znakom toho, že sa myslí aj na budúcnosť podniku
a tiež zamestnancov. Vzhľadom na vysoký vekový
priemer zamestnancov by sa pozornosť mala upriamiť
na získanie mladých, ambiciózných a vzdelaných ľudí,
ktorí by do podniku nielen prišli, ale vytvorili im také
podmienky, aby nemali dôvod na odchod.

**Čo považujete za najväčšiu výhodu zamestnania sa
v Dusle ?**

Odborný rast a perspektíva do budúcnosti.

Informujeme Vás...



O Putovný pohár generálneho riaditeľa

Začína byť tradíciou, že v čase súťaže vo varení gulášov duslácki futbalisti reprezentujú svoje pracoviská vo futbale. Do 4. ročníka sa prihlásilo celkom osem futbalových družstiev: Energetika, FC Neondy, Invest, FC FEaS, VUCHT, Menert, Dopraváci a RTG Team.

Prihlásené družstvá hrali v dvoch skupinách systémom každý s každým. Víťazi skupín postúpili do finále a druhí v skupine hrali o 3. a 4. miesto. Víťazom turnaja sa stalo družstvo Menert, ktoré zároveň získalo aj „Putovný pohár generálneho riaditeľa Duslo, a.s.“. Na krásnom 2. mieste sa umiestnilo duslácke družstvo RTG Team a na 3. mieste tím Invest.

Najlepším brankárom bol Martin Valášek z družstva Menert a najlepším strelcom Filip Kučera z družstva RTG Team, ktorý v turnaji strelil až 11 gólov.

Víťazovi srdečne blahozeláme a ostatným ďakujeme, že reprezentovali svoje pracoviská a ukázali krásne športové výsledky.

Mgr. Mária Csányiová,
predsedníčka ZO ECHOZ



Dopraváci a FC FEaS



Energetika a FC Neondy

Pracovné a životné jubileá našich kolegov – júl, august a september 2018

Pracovné jubileá

10 rokov práce v podniku

Chudý Roman	Úsek generálneho riaditeľa
Orel Jaroslav	Úsek generálneho riaditeľa
Felixová Silvia	Personálny úsek
Lénartová Zuzana	Personálny úsek
Wenzlová Kristína Mgr.	Personálny úsek
Turičik Dušan Ing.	Úsek výroby anorganika
Gallik Róbert Ing. PhD.	Úsek výroby Strážske
Kankula Dominik	Úsek výroby Strážske
Pastelák Ján	Úsek výroby Strážske
Podbehly Tomáš	Úsek výroby Strážske
Trnkóczy Martin	Úsek výroby organika

15 rokov práce v podniku

Blanarovič Dušan	Úsek generálneho riaditeľa
Brodsky Jaroslav	Úsek generálneho riaditeľa
Slováček Imrich	Úsek generálneho riaditeľa
Odrážka Bohuslav	Technický úsek
Benčík Štefan	SBU Energetika
Gábriš Tomáš	Úsek výroby anorganika
Kolesár Ján Ing.	Úsek výroby Strážske

20 rokov práce v podniku

Đuriš Juraj	Úsek generálneho riaditeľa
Hindická Ivana Ing.	Personálny úsek
Čičmiš Dušan Ing.	Finančný úsek
Galbavý Marek Ing.	Finančný úsek
Mrláková Moldová Jana Ing.	Technický úsek
Zsilinszki Gabriel Ing.	Technický úsek
Fabová Jana Ing.	Úsek nákupu a logistiky
Csikós Zsolt Ing.	Úsek výroby anorganika
Miškovič Milan	Úsek výroby anorganika

25 rokov práce v podniku

Mochnáč Teodor MUDr.	Personálny úsek
Vašek Ján	Úsek nákupu a logistiky
Tóth Rastislav	Úsek výroby anorganika
Ranič Stanislav	Úsek výroby Strážske

30 rokov práce v podniku

Čermák Jaroslav Ing.	Úsek generálneho riaditeľa
Ferenc Marián Ing.	Personálny úsek
Faltinovič Milan	Technický úsek
Marinčák Radovan	Technický úsek
Szabo Róbert	Technický úsek
Gábriš Ľuboš	Úsek nákupu a logistiky
Hambalková Viera	Úsek nákupu a logistiky
Málnásiová Jana	Úsek nákupu a logistiky
Bleho Igor	Úsek výroby anorganika

Vali Kamil Ing.
Hajtman Juraj

Úsek výroby anorganika
Úsek výroby organika

35 rokov práce v podniku

Alföldi Ladislav Ing.	Finančný úsek
Popelková Helena	Finančný úsek
Sýkorová Beáta Mgr.	Finančný úsek
Faktorová Jarmila Ing.	Technický úsek
Šmida Jozef	Technický úsek
Tóth Karol	Technický úsek
Varga Zoltán	Technický úsek
Bekéniová Valéria Bc.	Úsek nákupu a logistiky
Doležal Dezider Ing.	Úsek nákupu a logistiky
Ficová Helena	Úsek nákupu a logistiky
Kudrnová Marta	Úsek nákupu a logistiky
Potočná Mária	Úsek nákupu a logistiky
Žitná Zuzana	Úsek nákupu a logistiky
Bende Peter Ing.	Obchodný úsek
Meszárosová Eleonóra	Obchodný úsek
Mučka Milan	SBU Energetika
Ševčík Peter	SBU Energetika
Cicák Pavel	Úsek výroby anorganika
Sýkorová Anna	Úsek výroby anorganika
Bergerová Etela	Úsek výroby Strážske
Bučko Ján	Úsek výroby Strážske
Kičák Milan	Úsek výroby Strážske
Bukový Igor Ing.	Úsek výroby organika
Dziaček Jozef Ing.	Úsek výroby organika
Nagy Ladislav	Úsek výroby organika
Rybánsky Július	Úsek výroby organika

40 rokov práce v podniku

Antalová Mária	Úsek generálneho riaditeľa
Flammich Michal	Technický úsek
Oravec Ján	Technický úsek
Vászondi Ladislav	Technický úsek
Solíková Oľga	Personálny úsek
Bilková Kveta	Úsek nákupu a logistiky
Đungelová Rozália	Úsek nákupu a logistiky
Lenická Daniela	Úsek nákupu a logistiky
Liptáková Marta Ing.	Úsek nákupu a logistiky
Mestyánek Tibor	Úsek nákupu a logistiky
Vörösová Gabriela	Úsek nákupu a logistiky
Zachar Tibor	Úsek nákupu a logistiky
Đurkovič Milan	SBU Energetika
Mészáros Pavol	SBU Energetika
Miškovič Juraj Ing.	SBU Energetika
Nožička Viktor	SBU Energetika
Bedecs Alexander	Úsek výroby anorganika
Jarábek Milan	Úsek výroby anorganika
Nemček Juraj	Úsek výroby anorganika

Potočný Milan	Úsek výroby anorganika
Sloboda Ladislav	Úsek výroby anorganika
Tóth Milan	Úsek výroby anorganika
Poprenda Miroslav	Úsek výroby Strážske
Csányi František	Úsek výroby organika
Eremiáš Alojz	Úsek výroby organika
Gálová Viera	Úsek výroby organika
Kohel Silvester	Úsek výroby organika
Kompas Milan	Úsek výroby organika
Kozár Štefan	Úsek výroby organika
Perina Štefan	Úsek výroby organika
Szabo Vladislav	Úsek výroby organika
Tomaškovič Dušan	Úsek výroby organika
Zsilinszki Július	Úsek výroby organika

45 rokov práce v podniku

Michalec Ján	Úsek generálneho riaditeľa
Kohút Tibor	Technický úsek
Polakovič Daniel	Úsek výroby organika

Životné jubileum 50 rokov života

Koppán Vladimír	Úsek generálneho riaditeľa
Hollý Pavel Ing.	Finančný úsek
Kántor Marián Ing.	Finančný úsek
Benkovič Jozef	Technický úsek
Červeňan Ivan	Technický úsek
Grédi Ernest	Technický úsek
Nitry Ivan	SBU Energetika
Jánoška Elemír	Úsek výroby anorganika
Sedlák Róbert	Úsek výroby anorganika
Švelan Juraj	Úsek výroby anorganika
Gyurik Jozef	Úsek výroby organika
Hudec Andrej	Úsek výroby organika
Strückmüller Ján	Úsek výroby organika
Štefkovič Gustáv	Úsek výroby organika
Vaško Marián	Úsek výroby organika

Životné jubileum 60 rokov života

Hlubocká Viera	Personálny úsek
Benčík Ľudovít	Technický úsek
Mesároš Ján	Technický úsek
Serédi Juraj	Technický úsek
Straňák Rudolf	Technický úsek
Jurisová Emília Ing.	Úsek nákupu a logistiky
Sedlák Tomáš	SBU Energetika
Pažitný Branislav	Úsek výroby anorganika
Nagy Július	Úsek výroby anorganika
Varšányi Štefan	Úsek výroby organika
Takáč Ferdinand	Úsek výroby organika

Oľga Solíková, Personálny úsek

Zaujímavosti



Naši hasiči na súťaži

Martin Nižňanský reprezentoval Duslo

V piatok 18. augusta 2018 sa vo výškovej budove RTVS v Mlynskej doline uskutočnil 19. ročník súťaže Schody 2018 - Memoriál V. Ružičku. Súťaž organizujú bratislavskí hasiči od roku 1998 ako pamiatku na svojho kolegu, ktorý tragicky zahynul pri výkone povolania v roku 1997.

Úlohou všetkých súťažných dvojíc bolo vybehnúť v plnej výstroji (zásahový kabát a zásahové nohavice s vložkami, zásahová obuv, hasičská prilba, zásahové rukavice) a s aktívnym dýchacím prístrojom po schodoch do 22. poschodia. Súťažné dvojice mali iba jeden pokus, pričom sa meral čas druhého člena súťažiaceho družstva a rozdiel medzi dvomi bežiacimi hasičmi nesmel byť väčší, ako dĺžka jedného schodišťového ramena.

Súťažilo 55 dvojíc hasičov zo Slovenska a okolitých štátov, medzi nimi aj Martin Nižňanský zo ZHÚ v Bratislave. Ten po zranení kolegu, s ktorým sa na súťaž pripravovali, súťažil s hasičom z HaZÚ Bratislava - Martinom Dingom. V tvrdej konkurencii obsadili s časom 3:35:35 20. miesto. Víťazmi sa stali hasiči z Česka s časom 2:38:94.

Ing. Tomáš Dominik, ÚGR



Príprava na štart



Po schodoch, po schodoch ...



Dvojica pripravená na štart (Martin Nižňanský vpravo)

ZO ECHOZ hodnotí svoju prácu

V roku 2018 sme znova pokračovali v plnení Programu ZO ECHOZ, kedy sa členovia OV ZO ECHOZ pravidelne stretávali a rokovali aj so zamestnávateľom pri riešení rôznych situácií, ktoré bolo treba od začiatku roka prerokovať, dohodnúť alebo schváliť. Boli sme súčasťou priprav rôznych akcií, ktoré zamestnávateľ v spolupráci s nami pripravil pre zamestnancov a ich rodinných príslušníkov - Ples Duslo, Zamestnanecký deň, Súťaž vo varení gulášov, Futbalový turnaj o Putovný pohár GR a budeme sa snažiť pripraviť spoločne aj konceročné aktivity. Vďaka tým, ktorí boli ochotní byť nápomocní pri týchto aktivitách.

Obsah rokovaní OV ZO ECHOZ propagujeme aj na facebooku, kde sme si zriadili konto. Snažíme sa priblížiť viac našu prácu medzi zamestnancov, ale nie vždy je to dostatočne ohodnotené a pochopené. V najbližších mesiacoch sa chceme stretnúť s členmi, so zamestnancami a vypočuť si ich názory, požiadavky do budúcnosti. Stretnutia chceme organizovať vo výdajniach jedál. Propagácia stretnutí bude formou oznamov, ktoré budú vyvesené aj v info tabuli pri hlavnej bráne. V prvom polroku sme zorganizovali vzdelávanie členov ZO ECHOZ v Šali, ktorého účastníkmi boli aj JUDr. Silvia Karásiková, personálna riaditeľka Dusla, podpredseda ECHOZ Ing. Andrej Buch a právnička ECHOZ JUDr. Diana Farkašová.

Energeticko-Chemický odborový zväz so sídlom v Bratislave organizuje rôzne vzdelávacie aktivity pre funkcionárov odborových organizácií. Zúčastnili sme sa napr. vzdelávania zameraného na komunikáciu, vzdelávania určeného pre kolektívnych vyjednáčov, vzdelávania v oblasti BOZP. Pravidelne sa zvolení členovia a funkcionári zúčastňujú rokovaní orgánov, ktoré sú na zväze zriadené - Predsedníctvo ECHOZ, Konferencia predsedov ZO ECHOZ. Predsedníčka ZO sa zúčastňuje aj rokovaní Snemu KOZ SR, Regionálnych rád KOZ SR. V tomto roku vstúpili do platnosti aj legislatívne zmeny týkajúce sa Zákonníka práce. Na túto tému bolo zorganizované vzdelávanie samostatne.

Predsedia dielenských organizácií sa zúčastňujú pravidelných spoločných previerok BOZP. Predsedníčka stravovacej komisie Viera Porubská je prítomná pri príprave jedálneho lístka, prijíma pripomienky a sťažnosti v oblasti stravovania a vždy sa snaží získané informácie ihneď riešiť s vedúcou stravovacieho zariadenia. Boli sme prítomní aj na rokovaní zamestnávateľa so zamestnancami v Strážskom.

Chata ZO ECHOZ

ZO ECHOZ pri Dusle je vlastníkom rekreačného zariadenia - chaty v obci Stratená, časť Dobšinská ľadová jaskyňa. V roku 2018 sme ponúkli záujemcom priestory chaty, ktoré sme pred letnou sezónou zveľadili. Vymenili sme vybavenie izieb novým nábytkom - skrine, postele, matrace. Zrekonštruovali sme aj sociálne zariadenie - výmena sprchového kúta. V spoločných priestoroch sme čiastočne vymenili nábytok. Rekreační, ktorí boli na pobyte počas tohtoročnej sezóny, hodnotili pobyt veľmi pozitívne. Do budúcnosti plánujeme zriadenie vlastnej studne. Oblasť, v ktorej sa chata nachádza, patrí do IV. stupňa ochrany prírody, preto je veľmi náročné získať povolenie, súhlas na takéto druhy prác. Chceme, aby sa naši budúci rekreační cítili na pobyte pohodlne.



Zájazdy hodnotia účastníci pozitívne

Každoročne v rámci mimopracovných aktivít pripravujeme pre záujemcov rôzne zaujímavé programy zájazdov, o ktoré sa v ostatnom období zaujíma čoraz viac cestovateľov. Dokonca môžeme prehlásiť, že v roku 2018 sa k nám pridalo veľa nových cestovateľov. Veľkou výhodou pre záujemcov je miesto nástupu v Šali. Dokonca sme niektorým účastníkom zabezpečili možnosť účasti na zájazde, kedy sa nenaplnil celý autobus našimi účastníkmi. Organizovali sme menšie skupinky na zájazdy, ktoré má v ponuke cestovná kancelária a pre tieto skupinky sme tiež zabezpečili možnosť nástupu v Šali.

Máme aj neprajníkov, ktorí na nás poukazujú, že organizovanie zájazdov nepatrí do našej činnosti. Ale stúpajúci záujem o zájazdy je toho opakom a ešte sa rok neskončil a už sú otázky, kam sa budú plánovať zájazdy v budúcom roku. Teší nás, že máme medzi nami aj cestovateľov, ktorí sa obohacujú poznávaním miest, oblastí a lokalít, ktoré by inak možno nenavštívili.

Mgr. Mária Csányiová,
predsedníčka ZO ECHOZ pri Duslo, a.s.

