noviny DUSLO

ročník VIII., číslo 2, jún 2019, výroba grafiky MAFRA Slovakia

pre zamestnancov spoločnosti DUSLO ENERGY OF YOUR GROWTH člen koncernu AGROFERT

Zamestnanecký deň strana 1 až 3 | Nová kuchyňa, jedáleň a cyklotrasa strana 6 | Pripravujeme strana 8

ÚVODNÉ SLOVO

Milé kolegyne a kolegovia,

aktuálne vydanie podnikových novín Vám prináša veľa dobrých správ. Generálny riaditeľ spoločnosti prevzal za Duslo ocenenie za 1. miesto v súťaži Inovatívny čin roka 2018, v kategórii Technologická inovácia za súťažný návrh – Výrobňa čpavok 4. Keďže inováciám a zlepšovaniu s cieľom zefektívniť procesy sa chceme venovať intenzívnejšie, prijali sme Program Iniciatíva. Jeho cieľom je iniciovať zamestnancov na predkladanie návrhov na zlepšenie procesov. Vieme, že v Dusle je veľa šikovných zamestnancov, ktorí majú dobré nápady a chuť neustále zlepšovať pracovné postupy alebo pracovné prostredie, a preto sa už teraz tešíme na Vaše podnety.

Po daždivých májových dňoch prišiel „horúci" začiatok júna. „Horúci" nielen podľa teploty vzduchu, ale aj podľa zvýšeného počtu údržbárov na našich prevádzkach. Začali sa pravidelné odstávkové práce, ktoré by mali byť ukončené začiatkom júla. Vyhodnotenie ich realizácie Vám prinesieme v ďalšom vydaní podnikových novín.

Okrem pracovných aktivít sme nezaháľali ani v starostlivosti o zamestnancov. Otvorili sme prevádzku novej kuchyne a jedálne, bola skolaudovaná cyklotrasa Šaľa – Duslo, odohrala sa základná časť Bowlingovej ligy 2019. Pitný režim sme „spestrili" ochrannými nápojmi JUWIK.

V júni každoročne oslavujeme Deň detí a aj Deň otcov. My sme oba tieto sviatky oslávili v predstihu – na našom Zamestnaneckom dni Duslo 2019, ktorý sme tento rok venovali Oteckom, nielen tým seriálovým. Program na pódiu, ale aj sprievodné atrakcie zabavili viac ako 2 600 účastníkov. Ďakujeme zamestnancom, ktorí ako dobrovoľníci pomáhali s organizáciou akcie, ale aj ostatným zamestnancom, ktorí oceňujú tento benefit a osobne sa zúčastňujú na podujatí a hrdo sa hlásia k Duslu.

Doterajšie plnenie plánovaných hospodárskych výsledkov nám umožnilo vyplatiť tzv. trinásty plat. Preto verím, že si prázdninové mesiace užijete v kruhu blízkych, že navštívite zaujímavé miesta a budete mať veľa zážitkov a pozitívnych emócií. Prajem všetkým pekné leto.

JUDr. Silvia Karásiková, personálna riaditeľka

Zamestnanecký deň Duslo 2019 sa vydaril

V tomto roku sa uskutočnil 25. mája 2019. Netrpezlivo ho očakávali najmä deti tešiace sa na klasické aj nové atrakcie, ale aj dospelí v očakávaní príjemne stráveného popoludnia s kolegami a rodinami. Organizátori pripravili všetko pre to, aby návštevníci dostali dobrú dávku zábavy a príjemnej atmosféry.

Najzaujímavejšie atrakcie:

- **Hasičské auto** – obdivovali mnohí chlapci aj dievčatá, posadili sa na sedadlo vodiča či spolujazdca a vyskúšali si aj klaksón. A niektorí si povedali, že keď vyrastú, budú z nich hasiči ☺.
- **Jazdy na autíčkach a štvorkolkách.**
- **Tatušo/Mamuša/Duslák v akcii.**
- **Sokoliarska skupina, PaciPac.**
- **Oteckovia** – vystúpenie hercov z populárneho seriálu bolo asi najočakávanejším a najzaujímavejším pre deti, ale aj dospelých. Rad záujemcov, ktorí čakali na následnú autogramiádu, sa vlnil v dĺžke niekoľko desiatok metrov.
- **HEX** – vrchol Zamestnaneckého dňa, pesničku zo seriálu Oteckovia si so skupinou zaspievalo priamo na pódiu aj niekoľko detí.
- **Sokoly** a harmonikár Michal Červienka.

Veríme, že Zamestnanecký deň sa už u Duslákov „zakorenil" a tí, ktorí sa chcú stretnúť s kolegami v uvoľnenej atmosfére a zabaviť sa aj so svojimi deťmi, prídu aj nabudúce ☺.

Mgr. Daniela Javorská, Personálny úsek, Foto: Juraj Kovács, Úsek výroby Anorganika

Zamestnanecký deň v číslach:

871	Zamestnancov Dusla
25	Zamestnancov VUCHTu
1 716	Rodinných príslušníkov zamestnancov
41	Dôchodcov - bývalých zamestnancov s rodinami
7	Hlavných účinkujúcich
25	Atrakcií pre deti aj dospelých
50	Animátorov a technického personálu starajúceho sa o hladký priebeh podujatia
25	Pomocníkov - zamestnancov, z toho 2 z VUCHTu
11	Pomocníkov - hasičov
13	Členov SBS, starajúcich sa o bezpečnosť
2	Zdravotné poisťovne poskytujúce poradenstvo a merania
8	Dodávateľov stravy a nápojov
282	Detí do 16, nad 16 rokov a zamestnancov zapojených
+ 52	do súťaže Tatušo / Mamuša / Duslák v akcii
+ 220	

Karol Šišlák (vpravo), Úsek výroby Organika, Prevádzka FEaS

Zamestnanecký deň som si užil s mojou ešte vtedy priateľkou (teraz už manželkou), jej sestrou a stretol som aj kolegov. Najviac sa mi páčilo, že po dlhom čase sa na nás usmialo slnko a počasie bolo naozaj ukážkové, program bol veľmi bohatý a myslím si, že skutočne každý si vedel prísť na ten svoj okamih. Ja mám rád hudbu, tak za seba môžem povedať, že najviac sa mi páčil hudobný program a ten môj okamih prišiel so skupinou HEX ☺.

Do budúcnosti navrhujem rozšíriť výber nápojového lístka v bufetoch a trochu prijateľnejší cenník, inak spokojnosť. Privítal by som skupiny ako Kollárovci, Elán a Team. Ako novinku navrhujem ocenenie zopár top zamestnancov z celého podniku zo skupiny R a T a odmeniť ich, keď aj maličkosťou. Človeka to nakopne, posúva ďalej a dodáva ambície do budúcnosti.

Ing. Peter Brunai, Technický úsek, Odbor údržby

Tak ako po minulé roky, aj tento sme strávili Zamestnanecký deň spoločne s celou rodinou. Na tento deň sa už tradične teší hlavne môj mladší sedemročný syn. Najviac sa mne a mojim deťom páčila jazda na veľkej štvorkolke a hasičská plošina. Benzínové štvorkolky odporúčam aj na budúci rok (môže byť viac kusov) ☺. Keďže môj mladší syn je zbláznený do hasičskej techniky, samozrejme, naša prvá zastávka bola obhliadka hasičského auta a jeho vybavenia.

Deťom sa páčilo tiež plnenie športových disciplín, elektrické kolobežky, skákací hrad, vzdušný hokej a iné. Mne sa páčila okrem iného skúška trenažéra nárazu, kde aj pri malej rýchlosti (30 km/hod.) náraz na tvrdú prekážku človek celkom silno pocítil. Myslím, že výber hlavnej hudobnej skupiny HEX bol taktiež OK, ako i výber hlavných kapiel po minulé roky. Chcem pochváliť moderátorku „Didianu", i keď viem, že zmena moderátora bola na poslednú chvíľu.

Zamestnanecký deň Duslo 2019

... bol príjemný s atraktívnym programom

Vladimír Lenčéš (vpravo), Úsek výroby Anorganika, Prevádzka Čpavok 4
Zamestnanecký deň som strávil tak ako každý rok s partnerkou, deťmi, kolegami a kamarátmi.

Najviac sa mi páčilo večerné vystúpenie hudobnej skupiny HEX, ktorá určite potešila aj mnohých ďalších návštevníkov.

A čo mi chýbalo? Každoročne tu máme vystúpenie hudobnej skupiny. Zatiaľ asi najlepšie bolo vystúpenie IMT Smile. No určite by stálo za to osloviť v budúcnosti speváčku. Myslím, že na Slovensku ich máme niekoľko dosť dobrých.

Určite treba v tradícii Zamestnaneckých dní pokračovať a každý rok priniesť niečo nové a zaujímavé. Celému tímu, ktorý Zamestnanecký deň pripravuje, želám veľa úspechov v ďalšej práci a hlavne mnoho spokojných návštevníkov.

Marcel Jakubjak, Úsek výroby Anorganika, Prevádzka KD
Každý rok sa teším na všetky akcie, ktoré pripravuje Personálny úsek, a hlavne na priateľov, ktorých tam stretávam. Na tohtoročnom Zamestnaneckom dni som bol s manželkou a blízkou rodinou a určite nebudem chýbať ani v roku 2020, keď zároveň oslávim 40. výročie mojej práce v podniku.

Verím, že sa budem cítiť rovnako dobre ako v tomto roku a ďakujem aj v mene mojich spoločníkov.

Adriana Vágóová, Technický úsek, Odbor investičnej výstavby
Ako každý rok, aj tohtoročný Zamestnanecký deň bol plný výnimočných zážitkov. Strávila som ho s neterkou, kolegami a ich rodinami. Je milé po roku vidieť, ako ich ratolesti dospievajú, resp. pribudol nový člen do rodiny.

Je to deň plný radosti, hravosti... Na tvárach detí aj dospelých vidno uvoľnenie, bezstarostnosť, smiech, radosť, na čo väčšinou dospelí zabúdajú.

Na mňa sa v tento deň navyše usmialo aj náhodné šťastie; jedna z cien v tombole – bunda – mi pri nosení pochmúrneho počasia pripomenie tento slniečkový deň.

Ďakujem, že som mohla byť účastníčkou tohto dňa.

Ing. Jarmila Faktorová (v strede), Technický úsek, Odbor ŽPaOZ
Som pravidelnou účastníčkou Zamestnaneckých dní a doteraz som nevynechala ani jeden ročník. Ten tohtoročný som strávila s priateľkami.

Mám rada hudbu, preto sa mi najviac páčilo vystúpenie skupiny HEX.

Zamestnanecký deň je tak „vymakané“ podujatie, že už asi nie je čo zlepšovať. Keďže okrem hudby mám rada aj divadlo, navrhujem na spestrenie programu napr. predstavenie Radošinského naivného divadla, ak by to v priestoroch futbalového štadióna bolo možné.

Jozef Vali, Úsek výroby Anorganika, Prevádzka Strážske
Na Zamestnaneckom dni som sa tohto roku zúčastnil už tretíkrát a strávil som príjemný deň so svojou rodinou. Každý doterajší Zamestnanecký deň bol niečím svojský a výnimočný, ťažko ich porovnávať. Tento rok bol tak trochu v tieni minuloročného, ktorý bol zároveň aj veľkou oslavou založenia Dusla.

Veľmi dobrú atmosféru podujatia vytvorili organizátori, ale hlavne účinkujúci. Bolo tam dosť atrakcií a súťaží pre deti a čo – to aj pre zamestnancov. K záveru dňa výborne rozbehla náladu prítomných skupina Sokoly a zavŕšila skupina HEX.

Tento rok bol pre mňa aj úspešný, lebo som sa dočkal výhry v tombole, ktorá príjemne potešila hlavne preto, že som tam bol jediný zamestnanec Dusla zo Strážskeho. Veľkým mínusom je vzdialenosť Šale od Strážskeho, a preto si myslím, že to je hlavný dôvod malej účasti zamestnancov tohto pracoviska na Zamestnaneckom dni v Šali.

Zamestnanecký deň Duslo 2019

PharmDr. Magdaléna Hotová, Personálny úsek, Lekáreň Duslo

Zamestnanecký deň som strávila so svojou trojčlennou rodinou. Mám desaťročnú dcéru, ktorá sa na túto akciu po minuloročnej skvelej skúsenosti veľmi tešila.

Som zamestnancom Dusla iba druhý rok, takže vlani som zažila Zamestnanecký deň prvýkrát. Bolo to veľkolepé vlani aj tento rok, celá rodina sme mali skvelé dojmy. Ja osobne som si najviac užila večerný koncert.

Moja dcéra, tak ako dievčatá v jej veku, sa tešila z maľovania na tvár, manžel si pozrel hokejový zápas z majstrovstiev sveta. Popoludnie ubehlo raz-dva a bolo super. Dcéra sa asi najviac tešila z výhry v tombole. Mali sme šťastie a získali sme víkendový pobyt pre celú rodinu na chate v Stratenej. Ďakujeme.

Podujatia tohto typu sú skvelou príležitosťou utužiť vzťahy medzi pracovníkmi navzájom, aj medzi pracovníkmi a zamestnávateľom. Som vďačná za možnosť zúčastniť sa tohto podujatia, lebo vôbec nie je bežné, že zamestnávatelia takúto možnosť zamestnancom dajú. Veľmi si cením, že sme mohli byť jeho súčasťou. Zanechalo to v nás skvelé dojmy.

Myslím, že na tejto akcii nič nechýbalo a každý si v množstve atrakcií mohol nájsť tú svoju. Boli sme tam hlavne kvôli deťom a tie si veru mali z čoho vyberať. Bol to veľmi pekný deň.

Jana Katonová (vľavo), Obchodný úsek, Odbor nákupu a logistiky

Na Zamestnaneckom dni som bola s priateľom a vzali sme aj môjho otca, bývalého dusláka. Postretala som však aj kopu známych, kolegov a kolegýň, pozri foto ☺☺☺. Prišli sme až okolo siedmej hodiny večer a videli sme vystúpenie skupín Sokoly a HEX. Boli výborní, veľmi ma prekvapil Peter Novák – Šarkan, ktorý medzi nich zapadol, ako by bol „ich“.

Myslím, že všade vládla príjemná atmosféra a celkovo Zamestnanecký deň dopadol veľmi dobre.

Ing. Margaréta Krivosudská (v strede), Obchodný úsek, Odbor realizácie predaja

Zamestnanecký deň som si rozdelila na dve etapy. Najprv som bola s deväťročným dievčatkom z rodiny. Veľmi si želala vidieť Oteckov naživo, čo sa jej vďaka ZD splnilo a využili sme aj autogramiádu a fotenie s hercami. Obe sme si to užili.

Druhýkrát som prišla večer so svojím synom na koncert skupiny HEX. Postretávali sme veľa kamarátov, známych, kolegov či bývalých kolegov. Porozprávali sme sa, pospomínali na staré časy pri chutnom jedle a pivku.

HEX som si vypočula so svojou kolegynkou Jankou a s bývalou kolegyňou, s ktorou som kedysi pracovala v labákoch – Magduškou Pálovou.

Každý rok sa snažím zúčastniť sa Zamestnaneckého dňa a vždy vezmem niekoho z rodiny. Je tu veľa atrakcií a aktivít hlavne pre deti, vždy dobrý výber hudobnej skupiny.

V budúcnosti by som privítala, ak by bola tombola vyslovene pre Duslákov, kde by boli zapojení všetci zamestnanci , napr. podľa osobného čísla. Aby mali možnosť súťažiť všetci, i tí, ktorým pracovné povinnosti alebo akékoľvek iné dôvody nedovoľujú zúčastniť sa tejto akcie osobne. Nie je to len môj návrh, ale názor viacerých kolegov – hlavne tých, ktorý pracujú na zmeny.

Ing. Vladimír Višenka, Technický úsek, OŽPaOZ, pracovisko Bratislava

Tak ako po iné roky príjemné popoludnie na Zamestnaneckom dni Duslo trávim najmä so svojou manželkou a dvoma deťmi.

Najväčšia spokojnosť z mojej strany bola, samozrejme, ako aj po iné roky, s programom pre deti, pretože tam chodíme najmä kvôli nim. Ak by ste sa opýtali našich detí, dievčatá by asi favorizovali fotenie, pretože to veľmi rady zopakovali niekoľkokrát počas dňa, pre chlapcov bola najlepšia jazda na štvorkolkách.

Kupóny na stravu a nápoje sú v poriadku (odbúralo sa tým státie v radoch na priamom slnku), ale pre budúcnosť by nebolo zlé pouvažovať aj nad kupónom na stravu pre manželku aj v prípade adekvátneho finančného príspevku za vstupenku, pretože celé popoludnie trávime spolu a zníženie starostí v prípade stravy by mnohí určite uvítali.

Príjemne strávené popoludnie bolo zavŕšené milým prekvapením v podobe výhry (poukážky na nákup TV), ktorá potešila celú rodinu, ale najmä manželku, ktorá to veľmi rada využije.

Postrehy z dotazníkového prieskumu

Niektorí z respondentov požadovali viac atrakcií, hoci tento rok ich bolo oproti minulému viacej o 20 %. Navrhovali napr. kalčeto, karaoke, bungee jumping, iluzionistu, labyrint, lukostreľbu, zorbing a iné. Niektoré nie je možné zabezpečiť z priestorových či bezpečnostných dôvodov.

Zopár návrhov bolo k zvýšeniu počtu kupónov na stravu a nápoj pre partnerov. Opakujú sa nám sťažnosti zamestnancov, že niektorí kolegovia predávajú vstupenky na Zamestnanecký deň osobám, ktoré nie sú zamestnancami ani príbuznými našich zamestnancov. Tu si treba uvedomiť, že cieľom akcie je stretnutie zamestnancov a ich blízkych, akcia je hradená zo sociálneho fondu, ktorý tvoria iba zamestnanci Dusla, ide o korporátnu akciu.

Na druhej strane, pár respondentov sa vyjadrilo, že atrakcií pre detí bolo priveľa, že deň je ladený viacej pre deti. Boli však aj uznania, že Zamestnanecký deň JE pre rodiny s deťmi a dospelí tiež mali možnosť pozrieť si zaujímavý program či zapojiť sa do súťaží. Koľko ľudí, toľko názorov ☺. Ani doma pri nedeľnom obede nemusí byť každý spokojný ☺.

Napr. opakujúca sa otázka parkovacích miest – naozaj nie je v možnostiach organizátorov zabezpečiť viac miest, ako je k dispozícii pred futbalovým štadiónom. Väčšina návštevníkov sa za tie roky už zariadila podľa existujúcej kapacity.

Niektorým účastníkom chýbalo tradičné grilované kura, ktoré však už bolo obsadené pre HYZU Topoľčany. Azda sa podarí o rok...

Pozývame „nespokojných“ zamestnancov, ktorí chcú pomôcť k zlepšeniu budúcich podujatí, nielen Zamestnaneckého dňa, aby sa zapojili, či už konštruktívnymi návrhmi, alebo priamou pomocou v deň konania.

Prihláste sa, radi Vás privítame.

Celkovo však hodnotenie nielen z dotazníkov, ale aj zo zaslaných pochvalných mailov alebo slovných vyjadrení priamo na Zamestnaneckom dni či po ňom, bolo pozitívne.

Informujeme

Duslo získalo významné ocenenie

Súťaž **Inovatívny čin roka**, ktorej cieľom je upozorniť širokú verejnosť na zaujímavé inovačné aktivity slovenských podnikateľov, vyhlasuje Ministerstvo hospodárstva SR.

INOVATÍVNY ČIN ROKA

Po prvý raz bola súťaž vyhlásená v roku 2007. Počas doteraz realizovaných ročníkov sa podnikatelia, združenia, výskumné organizácie a vysoké školy uchádzali o jednotlivé ceny s viac ako 300 inovatívnymi projektmi.

Cena sa udeľuje v kategóriách:
- výrobková inovácia (inovácia produktov)
- technologická inovácia (procesov)
- inovácia služieb (netechnologický proces)

Za technologickú inováciu hodnotiaca komisia najvyššie ocenila inovatívnu technológiu Dusla, ktorá umožnila vo výrobni Čpavok 4 významne znížiť energetickú náročnosť výroby a zvýšiť dennú produkciu. Riešenie využíva princípy inovovaného parného reformovania zemného plynu a katalytického spracovania syntézneho plynu.

Ocenenie prevzal Ing. Petr Bláha, generálny riaditeľ Dusla (v strede), od štátneho tajomníka Ministerstva hospodárstva SR Ing. Vojtecha Ferencza, PhD. (vľavo), 21. mája 2019 počas Medzinárodného strojárskeho veľtrhu v Nitre.

Mgr. Daniela Javorská, Personálny úsek
Foto: Archív Agrokomplex, Duslo

Čo nové v certifikácii

Nie je to tak dávno, čo bolo Duslo úspešne certifikované podľa nových noriem ISO 9001 a 14001 a tento rok opäť stojíme pred podobnou výzvou – zaviesť požiadavky normy ISO 45001:2018 a prejsť úspešne certifikáciou. Nová norma nahrádza štandard OHSAS 18001:2007; bola vydaná v roku 2018 a v súčasnosti plynie trojročné prechodné obdobie, ktoré spoločnosti využijú na preškolenie svojich zamestnancov, prípravu rozdielových analýz a naplánovanie celého procesu jej implementácie.

V Dusle sa certifikácia podľa ISO 45001 uskutoční 14. - 17. októbra 2019, pretože certifikát OHSAS stráca platnosť 17.11.2019; počítame pritom s jedným mesiacom na odstránenie prípadných nezhôd alebo príležitostí na zlepšenie, ktoré nám pri audite budú identifikované.

Všetky normy ISO majú rovnakú 10-kapitolovú štruktúru, čo organizáciám výrazne uľahčuje implementáciu požiadaviek, najmä v prípade integrovaných systémov manažérstva, ako má aj Duslo. Pre organizácie, ktoré už majú zavedený a certifikovaný systém manažérstva podľa ISO 9001:2015 a ISO 14001:2015 (patrí k nim i Duslo), nebude prechod na ISO 45001 taký náročný. Nová norma požaduje nad rámec OHSAS 18001 hlavne zmapovanie súvislostí organizácie, zainteresovaných strán, rizík a príležitostí v oblasti BOZP a tiež adekvátne riadenie nakupovaných procesov. Tým všetkým sme sa zaoberali už v minulom roku, v rámci implementácie požiadaviek novelizovaných noriem ISO 9001 a 14001 (popísané v Príručke SIM). Ďalšie rozdielové požiadavky spočívajú v podrobnejšom pohľade na existujúce prvky, ako je napr. konzultácia a spoluúčasť pracovníkov.

Začiatkom tohto roka bol menovaný tím zložený z pracovníkov ORaKK a OBTS, ktorý vypracoval rozdielové analýzy, aby bolo jasné, čo máme a čo nám chýba. Tím vypracoval aj harmonogram, ktorého posledným krokom je úspešná recertifikácia. Veľká časť práce spočíva na pleciach kolegov z Odboru BTS, ktorý je zodpovedný za oblasť BOZP v našej spoločnosti.

S výsledkami práce tímu ste sa už mali možnosť oboznámiť. Aktualizovali sme napr. politiku SIM, v máji prebehli niektoré implementačné audity, aktuálne pripravujeme nové vydanie Príručky kvality, priebežne sa aktualizujú registre, rizikové analýzy a smernice.

Z pohľadu kritérií pre manažérstvo BOZP teda nie sú zmeny oproti OHSAS 18001:2007 alarmujúce, tento rok je to o niečo jednoduchšie. Samozrejme, nevieme všetky požiadavky splniť zo dňa na deň. Jedna kľúčová požiadavka, na ktorú chcem upriamiť vašu pozornosť, je popísaná v kapitole 5.4 Konzultácie a spoluúčasť pracovníkov. Hovorí o spoluúčasti zamestnancov, alebo ich zástupcov na plánovaní, riadení a kontrole všetkých prvkov systému manažérstva BOZP. Čo to v praxi znamená?

Každý deň sa stávajú vo svete pracovné úrazy, alebo niekto vplyvom nevhodného pracovného prostredia ochorie. Napr. na Slovensku sa v uplynulom roku stalo v priemere 25 registrovaných pracovných úrazov denne. Najčastejšou príčinou bol nedostatok osobných predpokladov na riadny pracovný výkon. Na zlepšenie štatistiky nestačia len zákony a pravidlá, musí sa nevyhnutne zmeniť prístup samotných pracovníkov k vlastnému zdraviu a zdraviu kolegov. Každý z nás by sa mal pozorne dívať okolo seba, všímať si nebezpečenstvá a hrozby, poukazovať na nedbanlivosť a porušovanie pravidiel a pravidlá, samozrejme, dodržiavať. Zmena v prístupe ľudí nenastane zo dňa na deň. Niektoré zmeny sú však viditeľné

už teraz. Odbor BTS nás prostredníctvom Noviny Duslo takmer v každom čísle informuje o aktivitách a iniciatívach v oblasti BOZP; spomeniem napr. kampaň Zdravé pracoviská kontrolujú nebezpečné chemické látky, organizovanie Týždňa BOZP, aktivity našich hasičov, spoločné kontroly pracovísk s vedením spoločnosti... Pravidelné upozornenia OBTS v mailovej pošte nás minimálne nútia zamyslieť sa nad aktuálnymi problémami bezpečnosti. Toto všetko prispieva k zlepšovaniu BOZP, budovaniu povedomia a informovanosti našich zamestnancov. Treba sa len pridať.

Schválením politiky SIM sa manažment zaviazal podporovať aktívny prístup zamestnancov, motivovať ich k vytváraniu bezpečných a zdravých pracovísk a chrániť ich pred postihmi alebo šikanovaním. Svoje podnety a návrhy môžeme podávať nielen prostredníctvom priamych nadriadených, ale aj cez svojich zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť. Práve oni majú byť mostom medzi radovými pracovníkmi a vedením. Na ich stretnutiach s OBTS sa majú prediskutovať problémy a ich riešenia, výsledky previerok a opatrenia, riziká na pracoviskách, návrhy a podnety zo strany radových pracovníkov, navrhované zmeny, ale aj politika a ciele BOZP. Ak by ste z nejakého dôvodu chceli zostať v anonymite, môžete využiť linku Tell us (http://www.agrofert.cz/compliance) alebo anonymnú Schránku pre podnety umiestnenú v prístavbe na prízemí hlavnej administratívnej budovy na pracovisku v Šali.

ISO
ISO45001:2018

Cieľom systému manažérstva BOZP je kontrolovať riziká pre BOZP, zdokonaľovať bezpečnosť v podniku a vytvárať bezpečné prostredie pre pracovníkov aj dodávateľov. Cieľom implementačného tímu je pripraviť sa na audit a získať certifikát. Certifikáciou bude potvrdené, že zavedený systém je funkčný a Duslo je bezpečná a zdravá firma dodržiavajúca legislatívne požiadavky.

Ing. Tatiana Valiová, Úsek nákupu a logistiky, člen implementačného tímu

Program Iniciatíva

V záujme zefektívňovania pracovných procesov a zlepšovania pracovného prostredia zavádza zamestnávateľ **Program Iniciatíva** na podporu iniciatívneho prístupu zamestnancov k procesu zlepšovania.

V rámci Programu Iniciatíva môžu zamestnanci predkladať svoje návrhy a podnety, a to v písomnej forme nasledovne:

- **e-mailom** na adresu podnety@duslo.sk; pričom do predmetu treba uviesť Program Iniciatíva, alebo
- prostredníctvom **poštovej schránky** s označením Podnety-sťažnosti - Etická linka Tell Us umiestnenej na prízemí v prístavbe hlavnej administratívnej budovy, alebo
- prostredníctvom **internej alebo externej pošty priamo na sekretariát generálneho riaditeľa** s označením Program Iniciatíva.

Návrh musí obsahovať:
- meno a priezvisko zamestnanca, osobné číslo, pracovisko, tel. kontakt,
- stručný popis problému/procesu/slabého miesta,
- navrhované riešenie,
- očakávaný prínos, resp. vyčíslenie odhadovaných nákladov na zrealizovanie a úspory po realizácii.

Prijaté návrhy a podnety budú rozdelené do kategórií podľa charakteru navrhovaných zlepšení.

V závislosti od charakteru predložených návrhov budú menované odborné pracovné komisie na ich posúdenie z hľadiska realizovateľnosti, nákladovosti a možných prínosov.

Predkladateľom návrhov a podnetov, ktoré odborná komisia zhodnotí ako efektívne a postúpi ich do prípravného konania a následnej realizácie, bude vyplatená odmena.

Návrhy, ktoré budú mať charakter zlepšovacích návrhov, budú riešené v zmysle postupov pre riadenie predmetov priemyselného práva.

JUDr. Silvia Karásiková, personálna riaditeľka

Pridajte sa k nám na
facebook.sk/NaseDuslo

Zamestnanecké benefity

Poistenie so zľavou

Duslo v spolupráci so spoločnosťou Respect Slovakia pripravilo pre svojich zamestnancov špeciálnu ponuku, ktorá je súčasťou programu „Starostlivosť o zamestnancov“. Jeho cieľom je ponúknuť zamestnancom výhodnejšie podmienky pri dojednávaní poistných produktov.

Respect Slovakia je najväčším sprostredkovateľom poistenia a zaistenia na Slovensku. Spravuje celkovo 210 tis. poistných zmlúv. Firemným klientom a fyzickým osobám poskytuje profesionálny poistný servis prostredníctvom najširšej siete pobočiek a zastúpení.

Využite extra program pre zamestnancov – všetko na jednom mieste, pod jednou strechou a vyberte si poistenie pre seba a pre svojich rodinných príslušníkov:

1. **Havarijné poistenie motorového vozidla, povinne zmluvné poistenie zodpovednosti za škodu spôsobenú prevádzkou motorového vozidla**
2. **Privátne poistenie – dom, domácnosť**
3. **Poistenie zodpovednosti zamestnanca pri výkone povolania**
4. **Cestovné poistenie**
5. **Životné a úrazové poistenie**

Varianty životného a úrazového poistenia

Variant	Poistenec
ISTOTA	manuálne pracujúci zamestnanci
EXKLUZIV	manažéri a nemanuálne pracujúci zamestnanci
RODINA	dospelí rodinní príslušníci
RODINA A DETI	dospelí rodinní príslušníci a ich deti

Poistná suma a výška poistného – príklady

Program ISTOTA

manuálne pracujúci zamestnanci (so vstupným vekom max. 64 rokov)

Rozsah poistenia	Poistná suma
Smrť z akejkoľvek príčiny	1 600 000 Kč
Smrť úrazom	500 000 Kč
Trvalé následky úrazu s progresívnym plnením 800 % - maximálne poistné plnenie	500 000 Kč 4 000 000 Kč
Poistenie pre prípad pobytu v nemocnici následkom úrazu	200 Kč / deň

*V prípade poistnej udalosti bude poistné plnenie hradené v eurách.

Ročné poistné pre všetky kategórie je 87,27 €. Poistné si hradí zamestnanec sám, resp. poistné je zrážané zamestnávateľom z jeho mzdy vo výške 7,27 € mesačne.

Program RODINA A DETI

Rozsah poistenia	Poistná suma
Smrť úrazom	250 000 Kč
Trvalé následky úrazu s progresívnym plnením 800 % - maximálne poistné plnenie	250 000 Kč 2 000 000 Kč
Poistenie pre prípad pobytu v nemocnici následkom úrazu	50 Kč / deň

*V prípade poistnej udalosti bude poistné plnenie hradené v eurách.

Ročné poistné za osobu a rok je vo výške 21,82 €.
Poistné za rodinného príslušníka hradí sám zamestnanec, resp. poistné je zrážané z jeho čistej mzdy vo výške 1,81 € mesačne.

Základné výhody programu „Starostlivosť o zamestnancov“

- **JEDNODUCHOSŤ**
  všetko na jednom mieste, a tým aj ľahko dostupné
- **PESTROSŤ**
  rôzne typy poistných produktov a doplnkových služieb - (asistencia pri likvidácii, poradenstvo)
- **VÝHODNÉ PODMIENKY**
  poistné produkty za lepšie ceny, akciové a obchodné zľavy
- **STAROSTLIVOSŤ**
  zamestnávateľ poskytuje benefity a Respect Slovakia poskytuje pridanú hodnotu – kvalitu, profesionalitu a tradíciu

Ďalšie výhody programu „Starostlivosť o zamestnancov“:

- Ochrana majetku, zdravia a príjmu zamestnancov
- Vyššia hodnota benefitu oproti Zvýšeniu príjmu zamestnanca
- Cena poistenia – nižšia v priemere až o 20 % oproti individuálnym zmluvám
- Pri životnom a úrazovom poistení nepretržité krytie - 24/7, 365 dní v roku a na celom svete, pripoistení aj rodinní príslušníci
- Nadštandardná poistná ochrana – vyššie poistné sumy
- Nadštandardné poistné krytie – výhodné a exkluzívne poistné podmienky (odstránené veľké množstvo výluk)
- Rýchle vybavenie poistnej udalosti - priama kontaktná osoba, poradenstvo pri nahlasovaní a komunikovaní so zástupcami poisťovne

Ak sa rozhodnete pre poistenie, mailom alebo telefonicky kontaktujte zástupcov spoločnosti Respect Slovakia. Pri osobnom stretnutí vám podrobne predstavia ponuku, ktorá je pre Vás jednoznačne výhodná.

PRIDANÁ HODNOTA

Hlavnou úlohou spoločnosti Respect Slovakia nie je iba uzatvorenie „novej poistnej zmluvy“, ale na základe Vašej požiadavky Vám kvalifikovaní odborníci pripravia analýzu súčasne platnej poistnej zmluvy, skontrolujú, či poistné sumy zodpovedajú skutočnosti, aby ste v prípade poistnej udalosti dostali od poisťovne finančné prostriedky na obnovu alebo kúpu poškodenej veci.

Pokiaľ sa nič nedeje, všetko je v poriadku. Ale ak sa niečo stane, každý musí mať zabezpečenú takú poistnú ochranu, aby to zásadným spôsobom neovplyvnilo jeho život. To je základný cieľ poistenia. Sú to veľmi dôležité zadné dvierka, na ktoré by sme nemali zabudnúť.

Kontakty:

respect.

Respect Slovakia, s. r. o.
Valova 38, 921 01 Piešťany, www.respect-slovakia.sk

Mária Halašková
mobil: + 421 917 701 476, e-mail: halaskova@respect-slovakia.sk

Tibor Guttman
mobil: + 421 915 839 092, e-mail: guttman@respect-slovakia.sk

Dovolenka so zľavou – Penzión Adika

Penzión Adika je jedným z najpútavejších rekreačných zariadení v Národnom parku Nízke Tatry. Je situovaný v atraktívnom a tichom horskom prostredí na okraji dediny Mýto pod Ďumbierom, s rozsiahlymi možnosťami rekreácie v blízkom okolí (lesnícky skanzen Vydrovo, Čiernohorská železnica, Bystrianska jaskyňa, Jaskyňa mŕtvych netopierov, Demänovská jaskyňa slobody, Demänovská ľadová jaskyňa, vodná nádrž Krpáčovo, prírodné kúpalisko Tále...).

V penzióne nájdete altánok s grilom, multifunkčné ihrisko či detské preliezky, v reštaurácii môžete ochutnať výborné jedlá z čerstvých lokálnych potravín. Raňajky sú v cene ubytovania.

Kapacita penziónu Adika je celkovo 41 lôžok v 12 izbách, dvoch rodinných apartmánoch, jednom exkluzívnom apartmáne a špeciálnom bezbariérovom apartmáne s kuchynským kútom.

Cenník izieb penziónu Adika 2019

Izba	Mimosezóna 15. 4. – 14. 6. 1. 10. – 30.11	Sezóna leto/zima 15. 6. – 30. 9. 1. 12. – 14. 4.	Top sezóna 28. 12. – 2. 1.
1-lôžková	25 €	30 €	33 €
2-lôžková econ	40 €	45 €	50 €
2-lôžková	45 €	50 €	55 €
3-lôžková	65 €	70 €	75 €
4-lôžková	75 €	80 €	85 €
Apartmán	80 €	85 €	90 €
Prístelka	15 €	16 €	18 €

Deti do 3 rokov sú bez nároku na lôžko, ubytovanie zdarma.

Vybavenie, s ktorým Vám nič nebude chýbať

Každá izba a spoločenské miestnosti sú vybavené káblovou televíziou a v celom objekte je bezplatné WIFI pripojenie. Klienti penziónu majú k dispozícii bezplatné parkovanie, neobmedzený vstup do fitness, priestranného a bohato vybaveného detského kútika hračkami a X-boxom. Za výhodné ceny je možné si zapožičať kvalitné horské bicykle alebo turistické palice, prípadne relaxovať vo wellness so saunou a vírivkou priamo v penzióne.

Cenník služieb penziónu Adika

Služba	Cena
Fitness, wifi, detský kútik s X-boxom	v cene
Jedno parkovacie miesto na izbu	v cene
Masáže	podľa cenníka
Sauna a vírivka	8 €/1 osoba/1 hod.
Zapožičanie bicyklov	2 hod./4 € alebo 8 hod./10 €
Miestny poplatok*	0,70 €/ osoba/ noc

*(neplatia deti do 6 rokov)

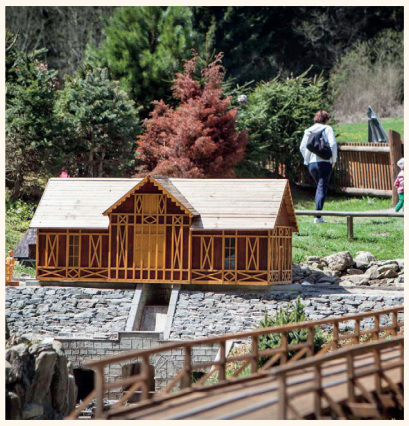
Zamestnanci skupiny AGROFERT môžu na pobyt využiť nielen príspevok na rekreáciu, ale aj zamestnaneckú zľavu vo výške 10 % na všetky ponúkané služby.

Neváhajte a rezervujte si Vašu letnú dovolenku už teraz:

tel. číslo: + 421 48 619 5300, mobil: +421 903 434 280
recepcia@penzionadika.sk; www.penzionadika.sk

Výlety v okolí

Lesnícky skanzen Vydrovo – jedinečné lesnícke múzeum v prírode situované vo Vydrovskej doline pri Čiernom Balogu. Popri cca 4 km dlhom náučnom chodníku sa nachádza 75 zastávok, prezentujúcich históriu, pestovanie, ochranu a význam lesa, jeho životodarné funkcie a krásy, ale i prácu lesníkov, ktorí ho chránia a využívajú.



Čiernohorská železnica – úzkokoľajná lesná železnica s rozchodom 760 mm. Premáva na trasách Chvatimech – Hronec – Čierny Balog, Čierny Balog – Vydrovo a Čierny Balog – Dobroč v Slovenskom rudohorí.

Bystrianska jaskyňa – najväčšia jaskyňa južnej strany Nízkych Tatier pri obci Bystrá. Mimo prehliadkového okruhu sa nachádza tzv. Liečebná sieň, kde sa liečia horné dýchacie cesty u detí.

Umelo vytvorená **vodná nádrž Krpáčovo** v južnej časti Nízkych Tatier sa okrem rybolovu využíva počas letnej sezóny i na kúpanie a vodné športy. Predstavuje ideálne osvieženie pre výletníkov vracajúcich sa z túry a aj pre hostí ubytovaných v blízkom okolí.

Novinky

Nová kuchyňa a jedáleň

Interiér jedálne

29. apríla 2019 prebehlo slávnostné otvorenie prevádzky objektu novej jedálne odovzdanie symbolického kľúča poskytovateľovi služieb stravovania spoločnosti Reštaurácia ELSA.

Dôvodov na vybudovanie novej jedálne bolo niekoľko. Predchádzajúca kuchyňa, ktorá bola v prevádzke takmer 40 rokov, bola nevyhovujúca z viacerých dôvodov. Objekt bol dimenzovaný na prípravu jedál pre 7-tis. zamestnancov, príprava stravy a skladovacie priestory boli rozložené na troch podlažiach

Ing. Petr Bláha, generálny riaditeľ Dusla, odovzdáva symbolický kľúč od stavby Ing. Marte Szabovej, zástupkyni Reštaurácie ELSA, dodávateľovi stravy

a mnohé priestory zostali nevyužité. Technologické zariadenie kuchyne bolo morálne opotrebované, často sa kazilo a náhradné diely neboli dostupné. Technický stav objektu – elektrorozvody, kanalizácia, vzduchotechnika – bol nevyhovujúci a vyžadoval si obrovské investície.

Toto všetko zohralo významnú úlohu pri rozhodovaní, či sa podnik pustí do rekonštrukcie objektu, alebo do stavby nového. Spracované štúdie preukázali ako výhodnejšiu stavbu nového objektu kuchyne s jedálňou a bufetom.

Nový objekt bol dokončený začiatkom roka 2019, pričom stavebné práce trvali približne jeden rok. Objekt je jednopodlažný a logisticky lepšie prispôsobený potrebám prevádzkovania moderného stravovacieho zariadenia. Kuchyňa je vybavená najmodernejším gastrozariadením, ktoré umožňuje variť zdravšie ako predtým. Napr. konvektomaty okrem iných výhod umožňujú pri nižšej spotrebe tuku šetrnú tepelnú úpravu pokrmov, zachovanie vitamínov, minerálnych látok a chuťových vlastností v pripravovanom jedle.

V najbližšom období sa dokončia exteriérové úpravy okolo jedálne a doladia sa niektoré interiérové prvky. Zároveň sa pripravujú zmeny v spôsobe objednávania jedál a prevádzky bufetu.

Od júla 2019 sa zavádza pre zmenových pracovníkov možnosť objednania si teplého jedla, ktoré sa bude vydávať v bufete pri nástupe na nočnú zmenu. Prevádzkové hodiny bufetu sa tým predĺžia do 18.30 hod. Po niekoľkých mesiacoch vyhodnotíme záujem stravníkov a upravíme prevádzkové hodiny v bufete podľa oprávnených požiadaviek.

Od 1. 7. 2019 bude ukončené prevádzkovanie výdajne KD III.

Kuchyňa i jedáleň sú v nábehu, počas ktorého sa môžu vyskytnúť drobné nedostatky. Veríme, že stravníci budú nápomocní pri ich identifikácii a zároveň tolerantní a trpezliví pri ich odstraňovaní.

V každom prípade od konca apríla sa stravujeme v nových, moderných priestoroch, čo je významným príspevkom zamestnávateľa k zlepšeniu starostlivosti o zamestnancov a celkovej kultúry stravovania.

Mgr. Daniela Javorská, Personálny úsek
Foto: Juraj Kovács, Úsek výroby Anorganika

Exteriér jedálne

Cyklotrasa Šaľa – Duslo v prevádzke

Cyklotrasu otvorili (zľava) Mgr. Jozef Belický, primátor Šale, Ing. Petr Bláha, generálny riaditeľ Dusla, a Ing. Juraj Marko, zástupca Swietelsky-Slovakia, ako realizátor stavby

Cyklotrasa spájajúca Šaľu s Duslom je od konca mája 2019 v používaní. Úsek je dlhý 3,43 kilometra, začína sa pri kostole v Šali-Veči a prechádza cez katastrálne územie mesta Šaľa a obce Močenok.

Náklady na vybudovanie cyklotrasy sú 1,187 milióna eur, pričom z rozpočtu Európskeho fondu regionálneho rozvoja získala Šaľa nenávratný finančný príspevok 1,127 milióna eur.

Duslo financovalo trasu sumou 60 tis. eur.

Novovybudované kryté parkovacie miesta pre bicykle v Dusle

„Je isté, že zamestnanci Dusla budú cyklotrasu využívať dennodenne do práce. Je to bezpečný a ekologický spôsob dopravy," vyjadril sa primátor Šale Jozef Belický.

Výstavba cyklotrasy sa začala v druhej polovici septembra minulého roka. Je na nej vybudovaných 216 parkovacích miest pre bicykle, dva mostíky a verejné osvetlenie. Mesto plánuje podľa slov primátora s výstavbou cyklotrás pokračovať. „Pripravujú sa podklady pre cyklotrasu do Diakoviec. Teraz sa usilujeme získať podporu aj pre projektovú dokumentáciu na cyklotrasu medzi Vlčanmi a Šaľou," uviedol Jozef Belický. Cez katastrálne územie mesta prechádza v súčasnosti spolu s vážskou cyklomagistrálou 14,5 kilometra cyklotrás.

Mnohí Dusláci si cyklotrasu pochvaľujú, ich cesta do práce je teraz príjemnejšia a omnoho bezpečnejšia.

Tak ako mnohé projekty, aj cyklotrasa bola vybudovaná v tandeme Mesto Šaľa a Duslo, a preto na otvorení nesmel chýbať tandemový bicykel. A aby sa primátor Šale mohol pokojne usmievať, generálny riaditeľ Dusla musel ťahať ☺. Obaja nie v cyklistických, ale v ochranných prilbách Dusla symbolicky potvrdzujú, že Šaľa a Duslo patria k sebe.

Do práce na bicykli

Aj tento rok sa niekoľko z našich zamestnancov zapojilo do celoslovenskej májovej súťaže. Tým prispeli k zlepšeniu svojej kondície, ale aj k zlepšeniu životného prostredia, o čom svedčí celkové množstvo ušetreného oxidu uhličitého. Na svoje jazdy už využili novú, bezpečnú cyklotrasu.

Výsledky súťaže v číslach:

Kategória/ súťažiaci	Duslo	Duslo Energy	SR
Tímy	5	1	3 779
Jednotlivci	18	2	12 687
Jazdy	336	24	167 249
Najazdené km	2 324,61	125,25	1,03 mil.
Ušetrené CO_2	581,15	31,31	333 tis.
Poradie v SR	90	1 011	
Najazdené km/ účastník	129,145	62,625	80,939

Prečo mať v spoločnosti čo najviac zamestnancov dochádzajúcich do práce na bicykli?

- Zamestnanci sú počas roka priemerne o dva dni kratšie práceneschopní ako tí, ktorí dochádzajú do práce autom.
- Fyzická aktivita pred začiatkom pracovného dňa zvyšuje výkonnosť zamestnancov až o 15 % a znižuje ich náchylnosť robiť v práci chyby až o 27 %.
- Zamestnanec dochádzajúci **do práce na bicykli** je dokázateľne spokojnejší, sebavedomejší a je odolnejší proti stresu.

Celkovo sa do súťaže zapojilo 99 samospráv a 1 405 podnikov. Sme radi, že aj Dusláci prispeli svojou troškou k dobrej veci.

Z verejných zdrojov spracovala:
Mgr. Daniela Javorská, Personálny úsek
Foto: archív mesta Šaľa, Duslo

Zaujímavosti

Pracovné a životné jubileá našich kolegov Apríl, máj a jún 2019

Pracovné jubileá –

10 rokov práce v podniku

Miček Karol	Úsek generálneho riaditeľa
Makara Jaroslav	Úsek výroby anorganika
Pliška Michal	Úsek výroby anorganika
Šóki Ladislav	Úsek výroby organika

15 rokov práce v podniku

Takáč Emil	Úsek nákupu a logistiky
Bartoš Vladimír Ing.	Obchodný úsek
Bača Peter	Úsek výroby anorganika

20 rokov práce v podniku

Mészárosová Iveta Ing.	Finančný úsek
Daniš Karol	Technický úsek
Kováč Michal Ing.	Technický úsek
Mésároš Marián Ing.	Technický úsek
Vojtela Róbert	Technický úsek
Horváth Gabriel	Úsek nákupu a logistiky
Marčeková Jarmila	Úsek nákupu a logistiky
Kňažovič Milan Ing.	Úsek výroby anorganika
Gála Jozef	Úsek výroby organika

25 rokov práce v podniku

Horváth Martin	Úsek generálneho riaditeľa
Bujdák Štefan	Technický úsek
Vágóová Adriana	Technický úsek
Kohútová Alena Ing.	Obchodný úsek
Straňák Alexander	Úsek energetiky
Mikolaj Milan	Úsek výroby anorganika
Horák Miroslav	Úsek výroby organika
Leckéšiová Ingrid	Úsek výroby organika
Packa Marek	Úsek výroby organika

30 rokov práce v podniku

Bartišková Mária	Úsek nákupu a logistiky
Birkusová Angelika	Úsek nákupu a logistiky
Vaššová Juliana Ing.	Úsek energetiky
Dian Peter	Úsek výroby anorganika
Hodulík Pavel	Úsek výroby anorganika
Ivančák Stanislav	Úsek výroby anorganika
Kóňa Milan	Úsek výroby anorganika
Krivosudský Roman	Úsek výroby anorganika
Kukučka Peter	Úsek výroby anorganika
Michelszová Katarína	Úsek výroby anorganika
Rakárová Pacanovská Zuzana	Úsek výroby anorganika
Adámik Igor	Úsek výroby organika
Matušek Tomáš	Úsek výroby organika
Štefkovičová Kristína	Úsek výroby organika

35 rokov práce v podniku

Vajcík Ján Ing.	Úsek generálneho riaditeľa
Szabo Gejza Ing.	Technický úsek
Straňáková Erika	Úsek nákupu a logistiky
Baranyai Arpád Ing.	Úsek výroby anorganika
Kiss Tomáš	Úsek výroby anorganika
Ligač Marián	Úsek výroby anorganika
Packa Peter	Úsek výroby anorganika
Vargová Ľudmila	Úsek výroby anorganika
Búran Dušan	Úsek výroby organika
Kolárik Ivan	Úsek výroby organika
Kompaník Ivan Bc.	Úsek výroby organika
Lancz Ondrej	Úsek výroby organika
Leckéši Miroslav	Úsek výroby organika
Mojzes Róbert	Úsek výroby organika
Nagy Alexander	Úsek výroby organika
Pecho Juraj	Úsek výroby organika
Sláma Igor	Úsek výroby organika
Šlehobr Hynek	Úsek výroby organika
Šulík Jozef	Úsek výroby organika

40 rokov práce v podniku

Durza Ľubomír	Technický úsek

Životné jubileum 50 rokov života

Bergendiová Andrea	Úsek generálneho riaditeľa
Galbavý Miroslav	Technický úsek
Ligač Gabriel Ing.	Obchodný úsek
Dúc Ivan	Úsek energetiky
Igaz Ladislav	Úsek energetiky
Antoš Jaroslav	Úsek výroby anorganika
Sládeček Miroslav	Úsek výroby anorganika
Vasilčíková Jana Ing.	Úsek výroby anorganika
Zátka Miroslav	Úsek výroby organika

Životné jubileum 60 rokov života

Toman Daniel	Úsek generálneho riaditeľa
Vajcík Ján Ing.	Úsek generálneho riaditeľa
Straňáková Mária	Personálny úsek
Gutrayová Mária	Personálny úsek
Faktorová Jarmila Ing.	Technický úsek
Kútny Ľubomír	Technický úsek
Popelka Jaroslav	Technický úsek
Tóth Dionýz Bc.	Technický úsek
Bóna Jozef	Úsek nákupu a logistiky
Fótyiová Mária Ing.	Úsek nákupu a logistiky
Mészáros Pavol	Úsek energetiky
Erdélyi František	Úsek výroby anorganika
Marciš Eduard	Úsek výroby anorganika
Sloboda Ladislav	Úsek výroby anorganika
Vargová Ľudmila	Úsek výroby anorganika
Vyhnálik Miloš	Úsek výroby anorganika
Búš František	Úsek výroby organika
Gálová Viera	Úsek výroby organika
Jurkovič Karol Ing.	Úsek výroby organika

Uvádzame mená zamestnancov, ktorí udelili zamestnávateľovi súhlas so zverejnením osobných údajov o svojom jubileu.

Oľga Solíková, Personálny úsek

Stretnutie vedenia Dusla s poslancami

Poslanci obecného zastupiteľstva v Trnovci nad Váhom navštívili 27. mája 2019 našu spoločnosť.

Po prezentovaní základných informácií o výsledkoch hospodárenia podniku, stave zamestnanosti a vplyve Dusla na životné prostredie prítomní viedli otvorenú a konštruktívnu diskusiu.

Poslancov zaujímali najmä plánované investičné akcie, ktoré budú mať vplyv na životné prostredie.

Keďže väčšina z nich areál Dusla nepoznala, zorganizovali sme pre nich prehliadku podniku, v rámci ktorej si prezreli aj velín našej najmodernejšej prevádzky - Čpavok 4. Po prehliadke poslanci skonštatovali, že vidno progres v starostlivosti o životné prostredie, o areál podniku, ale aj v kvalite vzťahov medzi Duslom a samosprávou.

Prítomní sa dohodli, že okrem osobných stretnutí si budú pravidelne vymieňať informácie o vplyve prevádzok na jednotlivé zložky životného prostredia v okolí, ale aj o mimoriadnych udalostiach, ak budú mať vplyv na región (napr. z dôvodu zvýšenia hluku a pod.).

JUDr. Silvia Karásiková, personálna riaditeľka
Foto: Archív Duslo

4. ročník Bowlingovej ligy Duslo

Základná časť Bowlingovej ligy Duslo sa skončila, predstavíme si ju v niekoľkých číslach:

16	súťažných tímov, z toho jeden čisto v ženskom zložení
111	hráčov
28	žien
83	mužov
120	odohratých zápasov
88 290	nahratých bodov spolu
735,75	bodu priemerne na zápas
6 631	najviac bodov spolu – Prvá liga
442,1	najviac nahratých bodov priemerne – Prvá liga
518	najvyšší počet bodov v jednom zápase – Prvá liga

Tímy postupujúce do play-off

Názov tímu	Počet bodov
Naj Parta	30
Čpavkári	28
Kyselinári	24
Prvá liga	22
Tučné vydry	18
Organici	18
Gumkáči	18
Skade ruka stade noha	18

Ostatné zúčastnené tímy: **Močovinári, Veľká 6, Liadkári, Personálne, Lepidlári, Slimáci, Skúmavky, Fialky a kaktusy.**

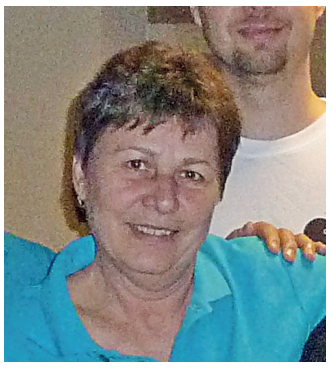
Víťazi súťaží jednotlivcov

ŽENY

Poradie	Tím	Hráčka	Priemer bodov	Max. skóre
1.	Tučné vydry	**Rozália Szomolaiová**	130,67	167
2.	Personálne	**Ing. Dominika Stračárová**	127,00	174
3.	Organici	**Ing. Beáta Csergeová**	116,86	145

MUŽI

Poradie	Tím	Hráč	Priemer bodov	Max. skóre
1.	Čpavkári	**Juraj Nemček**	161,08	186
2.	Prvá liga	**Ing. Filip Király**	157,45	215
3.	Naj Parta	**Patrik Tumma**	156,21	202



Rozália Szomolaiová

Juraj Nemček

Fialky a kaktusy

Mgr. Daniela Javorská, Personálny úsek, Foto: archív súťažiacich tímov

Prví maturanti pre Duslo

V dňoch 3. a 4. apríla 2019 absolvovali žiaci Spojenej školy v Šali, študijný odbor chemik - operátor, praktickú časť maturitnej skúšky. Sú to žiaci, ktorých po celý čas štúdia finančne a materiálne podporovalo Duslo a pripravovali sa na prácu v podniku.

Časť žiakov absolvovala maturitnú skúšku v laboratóriách praktickou realizáciou predvedenia komplexnej úlohy; druhá časť obhajovala vlastný projekt prezentáciou. Maturitná komisia hodnotila grafickú úroveň projektu, používanie terminológie, využitie odbornej literatúry a úroveň prezentácie. Viacerí žiaci použili výsledky namerané v laboratóriách počas praktického vyučovania v Dusle. Praktickú maturitnú skúšku úspešne zložili všetci.

Následne 27. mája 2019 absolvovali ústnu časť maturitnej skúšky.

Maturitná komisia hodnotila získané poznatky žiakov a ich schopnosť vyjadrovať sa v rôznych oblastiach chémie, chemickej technológie či laboratórnych meraní. Členom komisie bol aj Ing. Roman Protuš, technický riaditeľ Dusla.

Slávnostné odovzdávanie maturitných vysvedčení sa uskutoční 5. júna 2019. Po úspešnom ukončení štúdia žiakov čakajú prijímacie skúšky na vysoké školy alebo zamestnanie v Dusle.

Ing. Anna Keseliová, riaditeľka Spojenej školy v Šali
Foto: Archív Spojenej školy

Informujeme

OKIENKO BOZP

Začnime deň bezpečnostným stretnutím

V rámci zvyšovania povedomia o bezpečnosti sme pripravili jednoduchý nástroj, tzv. Bezpečnostné stretnutia. Jedným z najdôležitejších cieľov Bezpečnostných stretnutí je zvýšiť informovanosť zamestnancov o potenciálnych rizikách spojených s ich prácou. Na začiatku zmeny alebo pred dôležitou prácou je ideálny čas na zhromaždenie zamestnancov na jednom mieste a odovzdanie informácií o plánoch a postupoch prác a na vzájomné informovanie. Je to i príležitosť na identifikáciu konkrétnych problémov. Je to príležitosť, ako môžeme zabezpečiť zlepšovanie bezpečnostných postupov a návykov zamestnancov. Aj krátke bezpečnostné stretnutie dokáže zlepšiť celkovú bezpečnosť na pracovisku.

PREROKUJ SO ZAMESTNANCAMI:

PRÁCU, ktorú budú vykonávať – dôležité kroky nastávajúcej činnosti (operácie) dňa – možné nebezpečenstvá a ohrozenia vyplývajúce z danej činnosti, pretože práve tie sú dôležité pre stanovenie denných cieľov.

PRÍLEŽITOSTI na zlepšenie – aktuálna bezpečnostná téma, ktorá zvyšuje informovanosť pracovníkov a zároveň ich chráni pred potenciálnym rizikom.

PRAVIDLÁ, ktoré musia pri práci dodržiavať – vrátane špecifických opatrení, akými sú netradičné pracovné činnosti, mikroklimatické zmeny, neštandardné OOPP a pod.

NOSTE MA SO SEBOU*

PROBLÉMY bezpečnosti prevádzky, ktoré sa riešia, zamestnanci ich videli, alebo je potrebné ich riešiť v prospech bezpečnosti nás všetkých.

POCHVÁĽ ALEBO POĎAKUJ

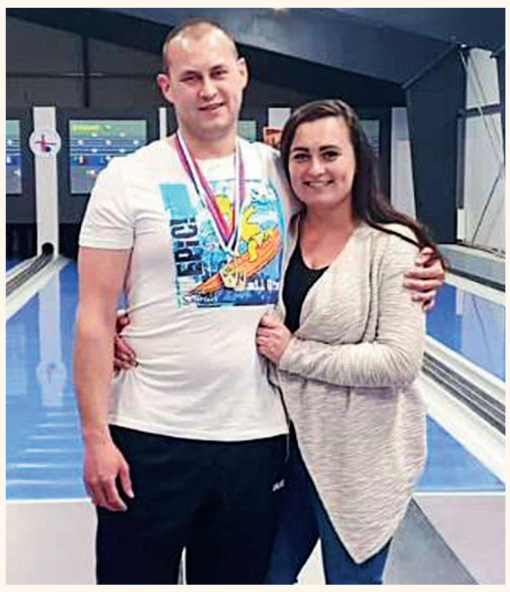
Vyzdvihni konanie zamestnancov, ktoré je príkladom pre ostatných.
Pretože dobré pracovné vzťahy sú dôležité a tí dobrí a aktívni zamestnanci by mali byť aj chválení.

**kartičku si môžete vystrihnúť a nosiť so sebou v identifikačnom preukaze*

Ing. Jana Petrovičová, ÚGR, OBTS

Patrik Tumma – majster Slovenska

Slovenský kolkársky zväz v dňoch 4. a 5. mája 2019 organizoval v Trenčíne majstrovstvá Slovenskej republiky mužov v kolkoch. Náš kolega z Technického úseku, Patrik Tumma, dosiahol titul najvyšší – majster Slovenskej republiky pre rok 2019. Jeho víťazstvo je o to cennejšie, že ho dosiahol v súťažení so 40 súpermi.



Patrika Tummu podporovala manželka Mirka

Teší nás, že máme kolegu, ktorý dokáže dosiahnuť takéto vysoké športové umiestnenie. Patrikovi prajeme ešte veľa ďalších športových úspechov a k tomu aj pevné zdravie.

Ing. Gabriel Zsilinszki, Technický úsek
Foto: archív Patrika Tummu

OKIENKO LEKÁRA

Ako sa chrániť pred

Úpalom

Úpal je poškodenie organizmu spôsobené nazhromaždením tepla v tele. Dochádza k nemu, keď organizmus nie je schopný pomocou termoregulácie odviesť z tela dostatočné množstvo tepla. Telo sa potom zahrieva a telesná teplota môže prekročiť 40 °C. Teplo sa následne šíri všetkými orgánovými sústavami a ohrozuje ich. Na mozgu sa napríklad môže vytvoriť opuch, môže tiež dôjsť k zvýšeniu tepovej frekvencie srdca alebo k zníženiu krvného tlaku. Riziko úpalu je vyššie u starších osôb, osôb s chorobami srdca, osôb trpiacich obezitou a u detí.

Hlavné príčiny úpalu
- pobyt v horúcom prostredí alebo v prostredí s vysokou vlhkosťou vzduchu (telo sa nemôže ochladzovať odparovaním potu)
- dehydratácia organizmu
- porucha štítnej žľazy (nadmerná tvorba tepla)
- nesprávne oblečenie

Úpal sa prejavuje príznakmi:
- bolesť hlavy, zmätenosť, strata vedomia, vracanie, šokový stav, svalové kŕče, teplota, zrýchlené dýchanie, suchá koža, žiadny pot ...

Pri ťažkom úpale môže v organizme nastať poškodenie mozgu, strata zmyslu pre rovnováhu a orientáciu, rôzne nervové poruchy, dokonca smrť.

Ako predchádzať úpalu?
- dostatkom tekutín, pokrývkou hlavy, obmedzením fyzickej námahy, pri vysokých teplotách pobytom mimo slnka...

Prvá pomoc pri úpale

Postihnutého ochladzujeme omývaním vodou (nie ľadovou) alebo studenými obkladmi, premiestnime ho do tieňa alebo vetranej miestnosti. Zabezpečíme dostatok tekutín. Najdôležitejšie je znížiť teplotu tela na 38,5 °C. Ak by však teplota pod túto hranicu klesla prirýchlo, pacient môže upadnúť do šoku. Pravidelne kontrolujeme vitálne funkcie a telesnú teplotu a, samozrejme, privoláme lekára.

Ochoreniami prenášanými kliešťami

Kliešte sa živia krvou cicavcov, plazov a vtákov, od ktorých môžu získať baktérie a vírusy. Kliešte môžu uštipnúť ľudí, ktorí prechádzajú cez miesta ich výskytu vo voľnej prírode, čím vzniká riziko možného prenosu infekcie na človeka.

Kliešte sa vyskytujú predovšetkým v listnatých lesoch a zmiešaných lesných porastoch s dostatočnou vlhkosťou. Nachádzajú sa najmä v tráve a v nízkych krovinách do výšky 50 cm. Najviac ich je na okrajoch lesov, na čistinách a pozdĺž lesných chodníkov. Zachytávajú sa na steblách trávy a na spodnej strane listov.

Najčastejšie ochorenia prenášané kliešťami sú lymská borelióza a kliešťová encefalitída.

Príznaky lymskej boreliózy:
- Červenkastá škvrna okolo miesta uštipnutia v tvare kruhu
- Podobné chrípke ako horúčka, únava, bolesť hlavy

Príznaky kliešťovej encefalitídy:
- Podobné chrípke ako horúčka, únava, bolesť hlavy
- Bolesť svalov, žalúdočná nevoľnosť

Ako sa proti kliešťom chrániť:
- **Očkovaním proti kliešťovej encefalitíde**, ktoré však nechráni pred ostatnými ochoreniami prenášanými kliešťami.
- **Vhodným oblečením a obuvou**.
- **Repelentnými prípravkami.**
- **Dôkladným prezretím** seba, detí či domácich zvierat po návrate domov.
- **Odstránením prichyteného kliešťa** čo najskôr.

Ako nájsť a odstrániť kliešťa

Prichytený kliešť sa najčastejšie vyskytuje v oblasti hlavy, krku, podpazušia, pupku, slabín a nôh, u detí často na hlave vo vlasovej čiare a za ušami.
Pri odstraňovaní kliešťa nenanášajte na postihnuté miesto žiadne tekuté ani olejové prípravky. Mohlo by to spôsobiť vyprázdnenie obsahu čriev kliešťa do rany, čím by vzniklo riziko prenosu baktérií alebo vírusov do krvi. Kliešťa vyťahujte pinzetou, pomalým kývavým pohybom bez točenia. Po vytiahnutí kliešťa kožu v mieste prisatia dezinfikujte prostriedkom s obsahom alkoholu alebo jódovej tinktúry. Ak rana po niekoľkých dňoch neustúpi, čím najrýchlejšie vyhľadajte odbornú lekársku pomoc.

Z verejných zdrojov spracovala: Mgr. Daniela Javorská, Personálny úsek

Pripravujeme

20. augusta
Stretnutie s dôchodcami – bývalými zamestnancami Dusla
Môžu sa prihlásiť do 30. 6. 2019 mailom na personalne@duslo.sk alebo telefonicky na tel. č. 031/775 3503, 031/775 4616, 031/775 2662.

6. septembra
Súťaž vo varení gulášov

od 17. septembra
Play-off Bowlingovej ligy

Pracovníkom odboru údržby za nasadenie a odbornosť pri oprave klapiek na prevádzke Čpavok 4.

Tým, ktorým doma chýba soľnička z jedálenských stolov v novej jedálni. Veríme, že takéto a podobné prípady „strát“ sa nebudú opakovať a pekný nový inventár bude slúžiť všetkým stravníkom.

Milí kolegovia, máte neobvyklú záľubu či koníčka, s ktorým sa chcete pochváliť? Máte otázky k pracovným záležitostiam, námety alebo **články na zverejnenie** (nielen v Noviny Duslo, ale napr. aj na intranete)? Chcete poukázať na nedostatok a podnietiť jeho riešenie alebo máte návrh na jeho vyriešenie? Napíšte nám alebo pošlite fotografiu upozorňujúcu na nedostatky či neporiadok na adresu noviny@duslo.sk. Reagovať budeme len na neanonymné otázky či podnety.

JUDr. Silvia Karásiková, personálna riaditeľka