

ÚVODNÉ SLOVO



Vážení spolupracovníci, dámy a pánové,

tak nám skončilo léto a nastává nejbarevnější období roku, kdy se příroda začíná vybarvovat do krásných teplých odstínů podzimu. Skončila doba dovolených, doba prázdnin a sladkého nicnedělání a lenošení u bazénů, koupališť, jezer a případně moří, anebo pro některé z Vás právě doba zvýšených sportovních aktivit např. v horách. Všichni se postupně navracíte do školních lavic a my starší na svá místa v práci. Zkracuje se stejně jako každý rok den za dnem, ochlazuje se, přicházejí studené noci a po krátké rovnodennosti nastává období, kdy se prodlužuje noc a nastává období podzimních podmracených dnů, mlh a plískanic.

Naopak, právě pro naši společnost nastává období, kdy jsme v minulosti vždy vyráběli, ale hlavně prodávali největší objemy hnojiv mířící k jednotlivým zemědělcům, kteří již sklídili svou letošní produkci a finišují s podzimními pracemi, aby připravili nejlepší podmínky pro sklizeň v dalším roce.

A právě proto, abychom na toto období byli technicky a výrobně připraveni, probíhaly přes léto plánované odstávkové práce na jednotlivých provozech. Bohužel, mimo tyto plánované odstávky jsme byli nuceni dvakrát na krátkou dobu odstavit i náš nejnovější provoz - Čpavek 4. V rámci zkušebního provozu musíme i přes zvýšené náklady odlatit a odchytat jeho různé „dětské choroby“ v rámci platné záruky.

Je mnoho zajímavého, co připravila redakční rada v aktuálním čísle firemních novin a věřím, že si budete moci přečíst právě to, co Vás zajímá, co se událo a případně, co se chystá. Poprvé jsme přichystali setkání s bývalými zaměstnanci, opakovaně jsme vařili v Šali i v Strážském guláše, přečtete si pohled studenta praktika na Duslo, osvěžíte si úlohy z bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, seznámíte se s posláním a činností základní odborové organizace apod.

Vážení kolegové, přeji Vám krásný barevný podzim a plno úspěchů a výsledků nejenom v naší společnosti.

Ing. Petr Bláha
generální ředitel

Bývalí zamestnanci v Dusle

20. augusta 2019 sa v Dusle zišlo viac ako dvesto bývalých zamestnancov – „duslákov“. Milé prekvapenie čakalo hneď pri vstupe, kde ich vítala novovzniknutá šalianska dychovka. Pripomenula im časy, kedy dychová hudba Duslanka vyhrávala zamestnancom v prvý deň Nového roka.

Priestory novej jedálne sa zaplnili pred 14-tou hodinou a na tvárach príchodších sa zračilo nielen dojatie zo stretnutia s bývalými kolegami či priateľmi, ktorých možno už niekoľko rokov nevideli, ale aj očakávanie a zvedavosť, ako sa Duslo za uplynulé roky zmenilo.

Hostí privítala JUDr. Silvia Karáriková, personálna riaditeľka.

Ing. Petr Bláha, generálny riaditeľ Dusla, prezentoval hosťom históriu podniku, aktuálne dianie v Dusle z hľadiska financií, investícií do výrobného programu, ale aj do starostlivosti o zamestnancov – napr. vybavenie Centra zdravotnej starostlivosti modernými vyšetřovacími prístrojmi, výstavba novej jedálne a kuchyne; spomenul aj aktivity pre zamestnancov v rámci sociálneho programu. Hovoril o obnovení spolupráce so Spojenou školou pri hľadaní a výchove nových zamestnancov, s Domovom sociálnych služieb v Šoporni a s občianskym združením Monika, ktoré v priestoroch Centra zdravotnej starostlivosti prevádzkuje denné zariadenie pre seniorov.

Ako najvýznamnejšiu investíciu Dusla za posledné roky predstavil najväčšiu a najmodernejšiu výrobnú čpavku v Európe, prevádzku Čpavok 4. Tú si hostia pozreli osobne pri autobusovej prehladke. Videli aj iné prevádzky Dusla a porovnali si, ako podnik vyzerá dnes oproti časom, keď v ňom pracovali.

Hostia zaneťne debatovali o podniku a spomínali na minulé časy. Nechýbali ani slzy dojatia nad tým, že Duslo pripravilo takéto výnimočné stretnutie.

Mnohí hostia sa o stretnutí vyjadrili pochvalne, boli milo prekvapení a ocenili dobré hospodárske výsledky Dusla.

Na záver Ing. Petr Bláha poďakoval prítomným bývalým zamestnancom, že si našli čas a prišli na návštevu podniku, v ktorom strávili dlhé roky.

Mgr. Daniela Javorská,
Personálny úsek,
Foto: Juraj Kovács,
Úsek výroby Anorganika



Z vyjadení hostí:

Júlia Brezinská: „Všetci, s ktorými som sa tu po dlhých rokoch stretla, sú šťastní, že si na nás, dôchodcov, Duslo spomenulo.“

Ing. Jozef Žbirka: „Som nadšený, že som mal možnosť vidieť opäť ľudí a podnik a klobúk dole pred výsledkami podniku a číslami, ktoré boli prezentované pánom riaditeľom.“

Návštevníci ocenili aj zmeny v areáli podniku. Mnohé objekty sú buď zrekonštruované alebo novopostavené. Výrobne, ktoré už neslúžili svojmu účelu, boli zlikvidované a nehyzdia tvár Dusla. Vyzdvihli aj, že Duslo udržiava nemalú výmeru zelených plôch, či už v areáli, alebo v parku pred podnikom.

Za všetky priaznivé reakcie zverejňujeme ďakovný list manželov Kertéssovov.

DUSLO, a.s.
Ing. Petr Bláha
generálny riaditeľ
927 03 Šafa

Šafa, 27.8.2019

Vážení pán generálny riaditeľ,

touto cestou si dovoľujem spolu s manželkou vysloviť veľké poďakovanie Vám, členom predstavenstva a.s., pracovníkom personálneho úseku a všetkým, ktorí sa na organizovaní stretnutia bývalých pracovníkov a.s. – seniorov dňa 20. Augusta 2019 podieľali.

Stretnutie tohto rázu malo skutočne slávnostnú atmosféru. Stretnutie bolo príležitosťou k tomu, aby sa stretli osobne bývalí pracovníci, ktorí vo väčšine prípadov nemajú príležitosť pravidelne sa stretávať. Mali možnosť oživiť si spomienky na chvíle, roky, ktoré spolu prežili pri plnení každodenných pracovných povinností. Seniori, ktorí odpracovali ešte v podniku Duslo a následne v a.s. min. 10 rokov, niektorí desiatky rokov mali na čo spomínať. Oživilo sa spomienky pekné, spomienky problémové, i spomienky na tragické udalosti. Zaspomínalo sa i na spolupracovníkov, ktorí už nie sú medzi nami.

Pri obhládke areálu a.s. niektorí už nespoznali terajšiu tvár v akej sa a.s. nachádza. Zanikli niektoré výrobné, rekonštruovali sa niektoré výrobné, postavili sa nové výrobné. Všetci sa zhodli na tom, že v stave, v akom sa areál a.s. nachádza jeho úprava a čistota objektov, úprava zelene, starostlivosť o ňu je na vysokej úrovni. Určite to nestojí malé finančné prostriedky, tieto v tomto prípade nehrajú mimoriadnu rolu. Stav v akom sa areál a.s. v súčasnosti nachádza je predošlým zaslúhu členov predstavenstva, riadiacich ale i výkonných pracovníkov.

Samotné privítanie seniorov pri vstupe do areálu a.s., posedenie v priestore jedálne, uvítanie, včítane vášho prejavu, príprava bohatého občerstvenia boli na vysokej úrovni. Neostáva nám nič iné, iba sa Vám i členom predstavenstva a.s. vrele poďakovať za samotnú organizáciu tohto stretnutia, ktoré bolo na vysokej spoločenskej úrovni. Ďakujeme v mene nás i za všetkých seniorov zúčastnených na tomto stretnutí.

Do ďalších rokov prajeme všetkým zamestnancom a.s. pevné zdravie, veľa pracovných a osobných úspechov, energie pri plnení vytýčených úloh v rámci rozvoja a.s. a nadväzne rozvoja nášho regiónu.

S pozdravom

Ing. Jozef Kertés a manželka



Dusláci sa vedia zabaviť

Súťaž vo varení guláša v Šali



Hostom bol známy šéfkuchár Marcel Ihnačák

Ochutnával pripravované guláše, hovoril o svojich skúsenostiach z gastronómie a popoludní ponúkol prítomným čerstvo pripravenú, vynikajúcu paellu.

„Guláše sú rôznorodé, každý dal to toho to najlepšie. Bude aj pre mňa dosť zložité vyhlásiť jedného víťaza.“

Guláša a zábavy chtví zamestnanci Dusla sa 6. septembra 2019 znovu zišli na obľúbenej súťaži vo varení guláša. Do 6. ročníka súťaže sa toho roku zapojilo 24 tímov.

Samotnej súťaži predchádzala dôkladná príprava - tímy skúšali osvedčené či nové recepty, chystali originálne výzdoby stolov a aj jedinečné oblečenie.



Návštevníkov zabával aj moderátor Milan Hric

K pohode prispela dobrá sprievodná hudba, ale aj zopár minisúťaží, z ktorých spomenieme napr. popolušku či skladanie debničiek. Najväčší úspech mala tzv. „šibenica“ (viď obrázok), ktorá sa pre veľký záujem niekoľkokrát opakovala.

Výsledky súťaže sa vyhlasovali v troch kategóriách, víťazmi však boli všetci, ktorí si pripravovali suroviny, vybavenie na varenie, nádherné zátišia na stoloch a nápadité oblečenie. Niektoré kuchárky vstávali ráno už o tretej, aby napiekli pre ostatných návštevníkov koláče či čerstvý chlieb.



Guličkári

Minulý rok sa nezúčastnili, tentoraz prišli, riadne sa zapotili a ...vyhrali.

Výsledky súťaže

Najlepší guláš: Guličkári

Najkrajšie oblečenie: Organici

Najkrajšia výzdoba: Kuchtik-Vuchtík



Organici

Ukážka najkrajšieho oblečenia (aj kuchárov?) ☺



Kuchtik - Vuchtík

Zabodoval najkrajšou výzdobou.

„Varenia gulášov sa zúčastňujeme každý rok. Keďže sme z VUCHTu, výzdobu sme tentoraz poňali „chemicky“. Objavili sme nový prvok v chemickej sústave prvkov - gulášium, čo je revolučný objav v gulásovej technológii a okrem skúmaviek na stole máme aj zásterky s periodic-kou sústavou prvkov.“



Dusláci sa vedia zabaviť



Oxoši

„Minulý rok sme boli na súťaži prvýkrát, zisťovali sme, aké sú podmienky, atmosféra. Tento rok sme si dali veľmi tvrdý cieľ – skončiť do 24. miesta. ☺“

Aj v Strážskom varili guláš



Súťažiaci tímy pred začiatkom varenia.

V piatok 13. septembra sa uskutočnil už 4. ročník varenia guláša aj na pracovisku Dusla v Strážskom. Opätovne sa stretli amatérski kuchári – zamestnanci jednotlivých výrobní ÚV Anorganika, aby si zmerali svoje sily vo varení guláša.

Prihlásilo sa 8 družstiev, ktoré pripravovali jedlo zo svojich vlastných su-

rovín. Guláše si zúčastnení vychutnali a upracovaných kuchárov pochválili; všetky súťažiace družstvá boli odmenené malou pozornosťou. Šíriaca sa vôňa vychádzajúca z jednotlivých kotlíkov, dobrá nálada a družná atmosféra v kruhu kolegov boli tými najlepšimi ingredienciami vydareného podujatia.

Porote najviac chutil guláš, ktorý

uvarilo družstvo z výroby Liadku vápenatého.

Podujatiu prialo aj nádherné letné počasie, príjemné prostredie v mestskom parku a priateľská a rodinná atmosféra.

Už dnes sa tešíme na ďalší ročník vo varení guláša.



Kyselinári boli víťazmi prvého ročníka a chceli vyhrať znovu.

Súčasťou dňa bol aj futbalový turnaj o putovný pohár generálneho riaditeľa Dusla

Zápolilo oň osem tímov futbalistov, okrem duslakov aj tímy Investu, Menertu a VUCHTu. Trofej zostala doma, keď zvíťazil tím Energetika z Dusla. Na druhom mieste skončil Tím FC Neondy, na treťom rovnako ako vlani tím Investu.

Ocenení boli ďalej:

Najlepší brankár
Marián Malík, Energetika
Najlepší obranca
Tibor Kováč, FC Neondy
Najlepší útočník
Matej Bleho, Energetika



Príjemne strávený septembrový piatok prispel k vzájomnému spoznaniu pracovníkov, k zlepšeniu vzťahov, ale aj k odbúraniu stresu a napätia, čo bolo cieľom tejto akcie.

Mgr. Daniela Javorská, Personálny úsek,
Foto: Juraj Kovács, Výroby úsek Anorganika



Víťazný tím z výroby Liadku vápenatého



Fešáci z tímu KD2.



Guláše sa varili v nádhernom prostredí mestského parku v Strážskom.

Ing. Milan Béreš, Úsek výroby Anorganika
Foto: Ing. Ján Kolesár, Úsek výroby Anorganika

Zaujímavosti



Duslo je super...

Duslo je fenomén minimálne v Šali a jej širokom okolí. Jazdíme na pneumatikách a je za tým Duslo. Polia a trávniky hnojíme granulami z Dusla. Lepíme papier, tehlu aj drevo a takmer každý pozná Duvilax. Silueta veľkej fabriky s obrovským komínom už z diaľky vzbudzuje rešpekt. Duslo však nie je len chemická s nekonečným potrubím, nerezovými kotlami, chladiacimi vežami a sušiacimi bubnami. V Dusle pracujú „dusláci“. A tí sú rozhodne fenomén siahajúci za hranice širokého okolia Šale. Hrdí navonok, mimoriadne kritickí dovnútra. Spoznal som tu veľa šikovných ľudí, ktorí ma neprestávajú prekvapovať svojimi znalosťami a pokorou. Za viac ako desať rokov spolupráce zmenili môj pohľad nielen na prácu v Dusle.

Tak mi napadlo opýtať sa, čo si o Dusle a neopakovateľnej atmosfére v ňom myslí mladá študentka chémie, ktorá trávi leto namiesto v plavkách v modrých širokých montérkach. Možno nám ukáže Duslo v inom svetle. **Žaneta Gettová.**

(Pozn.: Rozhovor sa uskutočnil počas praxe študentky v júli)

Žaneta, čo a hlavne prečo študujete?

Študujem chémiu na STU v Bratislave, na chemickej fakulte. Ako bakalársky odbor som študovala medicínsku chémiu a na inžinierske štúdium som si vybrala chemické technológie. Odmala som bola vychovávaná, že škola je dôležitá a jediné, čo vám nikto nemôže zobrať, sú vaše vedomosti, ktoré vám zostanú do konca života. Po strednej som určite chcela ísť na vysokú a pokračovať v štúdiu.

A prečo nie sociálna práca?

To ma nelákalo. Nikdy som nebola orientovaná na humanistický smer, ale skôr na technické veci. Na gymnáziu ma bavila matematika a chémia, teoretické predmety sa mi dobre neučili a nebavilo ma to. Aj teraz som so štúdiom spokojná, lebo máme všetko logické a z praxe, nie je to len teória.

Chemické technológie... Vy budete vedieť postaviť Čpavok 5?

To asi nie (smiech), ale na škole máme výpočtové základy, aj základy zo zariadení, takže technológii by som rozumieť mala.

Videli ste nový čpavok?

Áno, veľmi sa mi páči.

Napriek tomu, že to je len sústava rúr, veľkých ventilov a komínov?

Pre mňa to práveže bolo fascinujúce, lebo je to komplexné. V škole sa učím na každom predmete niečo iné a tu je všetko v jednom, všetky procesy, všetky zariadenia, je tam niečo z chemického inžinierstva, niečo z reaktorového inžinierstva a vlastne z každého odboru niečo a vidím, ako to dohromady celé funguje.

Riaditeľ VUCHTu tvrdí, že chémia je sexi. Je?

Asi áno, boli ste niekedy u nás na škole? (smiech) ...

Leto v Dusle. To mi pripadá ako za trest, či nie?

Ja som sa rozhodla už pred rokom, že sem chcem ísť. Boli sme v Dusle na exkurzii a veľmi sa mi tu zapáčilo. Je tu anorganika, ktorej sa chcem venovať, takže pre mňa to bola jasná voľba. Na prax som sa prihlásila už v marci, asi medzi prvými a bola som nadšená, keď mi potvrdili, že ma zobrali.

Prečo anorganika?

Už v škole som zistila, možno aj pod vplyvom učiteľov, že v organike je to príliš súťaživé.

Čiže anorganici sú milší?

Vlastne áno. Organika je na Slovensku hlavne v Slovnafte, v ropnom priemysle a mne sa Slovnaft až tak nepáči.

V čom je Duslo „krajšie“?

Na škole sme mali celý predmet o Slovnafte a všetci ho výrazne propagovali ako ideálne miesto po škole. Slovnaft robí veľké náborové programy a väčšina spolužiakov chce ísť pracovať tam. To ma odradilo a povedala som si, že budem hľadať niečo iné.

Viete popísať prácu v Dusle pár vetami aj pre nás laikov? Napr. dnešný deň.

Teraz som na horčíkovej chémii, kde sa vyrábajú hnojivá. Dnes som vypracováva-



Žaneta Gettová (vpravo) a s mentorkou Veronikou Šabíkovou.

la technický záznam, lebo minulý týždeň som bola na expedícii močoviny pri testovaní balení. Vyskytujú sa problémy pri preprave, tovar sa poškodzuje a testovali sme to. Poobede sme boli v prevádzke s majstrami konzultovať problematiku filtrácie Duhoru.

Čo sa vám vybaví ako prvé, keď povieť Duslo? Hneď teraz.

Super (smiech).

Povedzte niečo negatívne o Dusle.

Vrávim, zatiaľ som nič nenašla.

Ani „večká“?

Nie, tie máme pekné.

Čo vás v Dusle sklamalo, čo bolo úplne iné ako vaše predstavy?

Zatiaľ ešte nič. Všetko je nad očakávanie. Bála som sa prístupu ľudí, aj akého mentora dostanem, či to nebude vnímať, že som mu na obtiaž a že tu na mňa nebudú mať čas. Venuje sa mi školiteľka, ktorá pred pár rokmi skončila našu fakultu a tiež je plná entuziazmu a veľmi veľa mi vysvetľuje a ukáže. Výrobne, prevádzky sa mi páčia asi všetky, najviac ma zaujal čpavok. Jedlo je tu celkom dobré (smiech), chutí mi tu a dávajú veľké porcie, takže aj s tým som spokojná.

Predstavte si, že od zajtra ste výrobná riaditeľka. Čo by ste v Dusle vyrábali?

Neviem. Nie som taká, že by som mala vyhradené, na akej technológii alebo aký produkt by som chcela robiť. Tu v Dusle človeka zaujme každá technológia, lebo každá je niečím špecifická a výnimočná. Nemám žiadneho favorita.

Čo by ste nevyrobali?

Kozmetiku.

Myslíte, že prax v Dusle vás posunie aj v štúdiu?

Áno, snažím sa vybaviť si tu tému a konzultácie k diplomovej práci. Musím to ešte prebrať v škole a ak by súhlasili, v Dusle s tým nie je problém. Sú ochotní mi pomôcť. Budem písať tému z horčíkovej chémie - Tepelná stabilizácia Duhoru.

Cítim z vás veľké a úprimné nadšenie z práce v Dusle. Kedy vás to prejde?

Možno po 40 rokoch alebo po 30, keď tu budem robiť dlho. Ono to podľa mňa závisí aj od ľudí, ktorých okolo seba v práci máte a ak si nerobíte navzájom problémy a všetci spolu spolupracujú, tak si myslím, že to môže byť stále fajn. Je mi jasné, že nebude každý deň taký ako na tejto praxi, že stále robím niečo nové a všetko bude pre mňa super, perfektné. Viem, že budú aj také dni, že si poviem, fúúú, už aby boli dve hodiny, aby som mohla odísť. Ale na tých technológiách sa stále niečo mení, vyvíja, nad všetkým treba rozmýšľať, hľadať riešenia a prichádzať s novými nápadmi a dúfam, že ma to bude držať čo najdlhšie.

Ste v roku 2043 a máte stále tie modré montérky. Čo cítite, zimomriavky alebo nadšenie?

Asi stále nadšenie. Ja som sa na ne celkom tešila, naozaj. Aj na tričko (smiech)

Čiže, takto o rok sa budete uchádzať o prácu v Dusle?

Určite áno. Chcela by som. Veľmi.

Ak by ste si mohli vybrať, kde by ste chceli v roku 2020 nastúpiť?

Čpavok. Určite čpavok.

Ďakujem za rozhovor a držím palce.

Tomáš Banič, právnik Duslo, a.s.
Foto: Archív Duslo

Odstávky 2019

Rovnako ako ľudia, aj výrobné zariadenia musia absolvovať preventívne prehliadky, počas ktorých sa skontroluje ich stav a prípadne sa vykonajú väčšie či menšie opravy. V údržbárskej praxi tomu hovoríme plánované generálne odstávky. Cieľom týchto odstávok je dostať stav zariadení do takej kondície, aby boli spoľahlivé v ďalšom období, pretože iba prevádzkyschopné zariadenie prináša úžitok.

Aj keď sa možno javí, že odstávka trvá relatívne krátke obdobie, jej príprava prebieha prakticky celý rok. Z celého radu diagnostických meraní, ktoré sa vykonávajú ešte pred samotným odstavením zariadení, sa odborníci pokúšajú zhodnotiť ich stav a tým konkretizovať očakávanú opravu.

Počas odstávok v roku 2019 bolo skontrolovaných viac ako dvetisíc zariadení, napríklad:

- 205 plynových zariadení

- 300 tlakových zariadení
- 500 zdvihačích zariadení
- 204 elektrických zariadení

Ďalej bolo vykonaných 323 nedeštruktívnych skúšok na vyhradených tlakových a plynových technických zariadeniach, vyvážených 80 rotorov, odskúšaných 600 elektromotorov a 360 vysokonapäťových elektrických ochrán, vykonaných 1 353 vibrodiagnostických kontrol, otestovaných a nastavených 360 poistných ventilov.

Tohtoročné odstávky boli výnimočné tým, že sme absolvovali prvú plánovanú odstávku na prevádzke Čpavok 4. Bola to okrem iného aj skúška našich technikov zvládnuť väčšiu odstávku v tejto prevádzke, ktorá je plánovaná na rok 2022; počas nej sa rozoberú ⅔ všetkých zariadení na Čpavku 4.

Na prelome októbra a novembra nás čaká veľká odstávka v prevádzke UGL, po-

čas ktorej budeme realizovať náročnú investičnú akciu – Výmena sušiaceho bubna.

Žiaľ, aj na Slovensku sa začína prejavovať problém s nedostatkom kvalitných dodávateľských kapacít, s čím bude potrebné počítať do budúcnosti, čo zároveň zvyšuje ich cenu na trhu práce. Najviac sa to prejavilo na strednej oprave kompresora nitróznych plynov na výrobní Kyseliny dusičnej 2. Sme presvedčení, že všetci naši technici a výkonní pracovníci údržby, výrobných prevádzok a ostatných kooperujúcich útvarov spravili všetko, čo bolo v ich silách, aby príprava a priebeh odstávok bol hladký a bezproblémový a aby zariadenia dostali do najlepšej kondície. Za ich časovo náročné nasadenie v horúcich letných týždňoch, za odbornú a kvalitnú prácu im patrí uznanie a poďakovanie.

Ing. Gabriel Zsilinszki,
Ing. Jozef Vižďák, Technický úsek
Foto: Juraj Kovács, Výrobný úsek
Anorganika



Okienko BOZP



Každý z nás má svoju úlohu v bezpečnosti práce

V minulom čísle Noviny Duslo ste sa dočítali o implementácii nového systému manažérstva BOZP (ISO 45 001). Všetci sa snažíme, aby implementácia dopadla čo najlepšie a prebehla podľa očakávaní vedenia. Na to však potrebujeme spoluprácu vás, zamestnancov, pretože jednou z najpodstatnejších požiadaviek systému je, aby ste sa aktívne zapájali do udržiavania vysokej úrovne bezpečnosti.

Spolupráca medzi zamestnávateľom a zamestnancami je kľúčová.

Neoddeliteľnou súčasťou vzájomnej spolupráce sú aj zástupcovia zamestnancov pre bezpečnosť. Ich povinnosťou je

vykonávať kontroly pracovísk, overovať plnenie opatrení, vyžadovať od zamestnávateľa informácie o skutočnostiach ovplyvňujúcich bezpečnosť, predkladať návrhy na zlepšenie bezpečnosti a taktiež sa zúčastňovať stretnutí, na ktorých sa prerokúva bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci.

Pri poslednom spoločnom stretnutí so zástupcami zamestnancov sme hovorili o ich povinnostiach i metódach, ako vykonávať kontrolu pracoviska, ktoré je v ich pôsobnosti, tzv. „bezpečnostné pozorovanie“. Avšak počas tohtoročných spoločných previerok sa žiaľ, často ukázalo, ako málo sú aktívni. Je naozaj dôležité a po-

trebné kontrolovať pracovisko a sledovať spôsob vykonávania pracovných činností. Vykonať kontrolu na pracovisku trvá niekoľko minút, ktoré však môžu ochrániť naše zdravie alebo zdravie našich kolegov.

Povinnosťou zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť je uskutočniť zápis, že kontrolu vykonali v požadovanom intervale. Pretože nezapísaná kontrola je ako nevykonaná kontrola.

V neposlednom rade je potrebné zistené nedostatky ďalej sledovať a dohliadať na ich odstránenie.

S bezpečnostnými problémami sa však nesträtávajú len zástupcovia zamestnancov pre bezpečnosť. Duslo vykonáva bez-

pečnostné opatrenia tak, aby bola zaistená ochrana nášho zdravia na čo najvyššej úrovni. To však nestačí. Len ak MY VŠETCI prispejeme k bezpečnosti, dosiahneme požadovaný cieľ. Každý z nás dennodenne identifikuje a niekedy aj je súčasťou problémov v oblasti bezpečnosti. Mnohí z nás si ich uvedomujú, ale nevedia alebo nechcú konať.

Je mnoho možností, ako každý z nás môže zasiahnuť, ak identifikuje bezpečnostný problém. Prvým krokom je vždy komunikovať s priamym nadriadeným.

V prípade, ak si myslíme, že priamy nadriadený sa riešeniu problému venuje nedostatočne, môžeme postupovať takto:

- kontaktovať zástupcu zamestnancov
- predostrieť problém pri spoločných previerkach
- kontaktovať bezpečnostného technika
- využiť podanie sťažnosti cez tzv. Program Compliance v zmysle OS 1-25-2011
- dať podnet odborovej organizácii
- a v neposlednom rade majú dvere otvorené aj riaditelia úsekov

Neignorujeme zistené nedostatky a nečakajme, že naše problémy vyrieši niekto iný!

Ing. Tomáš Dominik, ÚGR

Bratislavskí hasiči zdolávali schody



Hasičský a záchranný útvar hlavného mesta Slovenskej republiky Bratislavy v spolupráci so Športovým klubom HaZÚ Bratislava a pod záštitou Krajského riaditeľstva Hasičského a záchranného zboru v Bratislave organizovali súťaž pre dobrovoľných aj profesionálnych hasičov.

SCHODY 2019 – 20. ročník medzinárodnej súťaže „Memoriál Vladimíra Ružičku“ sa uskutočnil v piatok 2. augusta 2019 v priestoroch výškovej budovy RTVS v Mlynskej doline v Bratislave.

Dvojčlenné družstvá hasičov si zmerali sily v behu do 22. nadzemného podlažia výškovej budovy s použitím osobných ochranných pracovných prostriedkov a autonómnych dýchacích prístrojov.

Súťažilo 55 dvojíc príslušníkov Hasičského a záchranného zboru, pracovníkov závodných hasičských útvarov a členov dobrovoľných hasičských zborov obcí zo Slovenska a Česka.

Naši kolegovia zo Závodného hasičského útvaru na pracovisku v Bratislave, Martin Kravárik a Martin Nižňanský sa za podpory svojich rodín, priateľov, kolegov a veliteľa ZHÚ Mariána Vašša umiestnili na peknom 29. mieste, časom 4:00:25.

Anton Gura, ZHÚ
Foto: Marcel Kadlečík, ZHÚ



Čaká nás 2. ročník Týždňa BOZP

Tak ako minulý, aj tento rok pre vás pripravujeme Týždeň BOZP, ktorý sa uskutoční od 21. do 25. októbra.

Budeme pokračovať v kampani „Zdravé pracoviská kontrolujú nebezpečné chemické látky na pracovisku“.

Čaká vás zaujímavý program s prednáškami, školeniami a ďalšími podujatiami zameranými na prevenciu a predchádzanie pracovných úrazov, rizikám na pracovisku. Osobitne sa budeme venovať vystavovaniu Povolení na prácu, najmä vo vzťahu k prácam na zariadeniach s chemickými látkami.

O presnom harmonograme a ďalších podrobnostiach budete včas informovaní.

Srdečne vás pozývame a budeme radi, ak sa zapojíte a prispejete k bezpečnejšiemu Duslu.

Kolektív pracovníkov OBTS



Doplňkové dôchodkové sporenie – III. pilier

V roku 1996 nadobudol účinnosť zákon o doplnkovom dôchodkovom sporení. Duslo medzi prvými využilo možnosť poskytnutia nového benefitu zamestnancom. Prvá zamestnávateľská zmluva bola uzatvorená v roku 1997 s NN Tatry – Sympatia, d.d.s., postupne nasledovali DDS Tatra banky, AXA d.d.s. a STABILITA, d.d.s.

Do doplnkového dôchodkového sporenia je zapojených takmer 75 % zamestnancov Dusla, z nich 581, t. j. 39 % tvoria zamestnanci z rizikových pracovísk.

Od uzatvorenia prvých zmlúv uplynulo 22 rokov, počas ktorých spoločnosti menili svoje názvy, v zmysle zákona menili podmienky sporenia či nárok

na dávky, naposledy aj spôsob zasielania výpisu z účtu. Duslo postupne v Kolektívnej zmluve zvyšovalo výšku príspevku pri rizikových zamestnancoch z 13,28 EUR na súčasných 22,50 EUR a u ostatných zo 6,64 EUR na 19,50 EUR.

Rizikový zamestnanec má nárok na príspevok vo výške 2 % z jeho vymeriavacieho základu. Ak chce dostať maximálnu výšku príspevku od podniku, musí byť výška jeho príspevku aspoň v polovičnej výške, teda minimálne 11,50 EUR.

Všetci ostatní zamestnanci majú nárok na maximálnu výšku príspevku iba za splnenia podmienky, že výška ich príspevku je najmenej vo výške príspevku

podniku, teda minimálne 19,50 EUR. Zamestnanci, ktorí sa do doplnkového dôchodkového sporenia zapojili po 1. januári 2014, môžu pri ročnom zúčtovaní dane z príjmov využiť odpočet príspevkov od základu dane (maximálne do výšky 180 EUR).

V praxi to znamená, že raz ročne dostane každý zamestnanec naspäť približne 34 EUR (ak sám prispieva sumou 19,50 EUR), teda takmer dve svoje mesačné platby má „zadarmo“. Takáto možnosť platí aj pre zamestnancov, ktorí majú uzatvorené staršie zmluvy, za podmienky, že prejdú na nový dávkový plán alebo starú zmluvu ukončia a uzatvoria novú (pritom platí, že čím staršia zmluva je, tým sú výhodnejšie podmienky

jej ukončenia a výplaty finančných prostriedkov).

Zamestnanec, ktorý sporí v III. pilieri, by si mal skontrolovať údaje na uzatvorenej zmluve, a to najmä:

- adresu trvalého bydliska,
- výšku svojho príspevku (či je aspoň vo výške 19,50 EUR, ak chce od Dusla dostať rovnakú sumu 19,50 EUR),
- oprávnené osoby - ktoré si určil pre prípad smrti (prípadne ich môže zmeniť resp. doplniť),
- oznámenie e-mailovej adresy doplnkovej dôchodkovej spoločnosti (aby naďalej dostával výpis z účtu).

Oľga Solíková, Personálny úsek

Program Týždňa BOZP:

- Bezpečnostné stretnutie s vedúcimi pracovníkmi
- Stretnutie so zástupcami zamestnancov pre bezpečnosť
- Školenia poskytovania prvej pomoci, práce vo výškach, lešenia
- Cvičné požiarne poplachy a protihavarijný výcvik
- Kontrolný deň s riaditeľom

Odborárske okienko



Chceš sa vypracovať na funkciu nového predsedu ZO ECHOZ pri Duslo, a. s.?

V blízkej budúcnosti bude končiť mandát dlhoročnej predsedníčky našej odborovej organizácie – v skratke „odbory v Duslo, a.s.“. Podarilo sa jej spolu s členmi výboru zrealizovať veľa dobrých a užitočných vecí v prospech nás zamestnancov.

Kto môže byť jej nasledovníkom? Každý zamestnanec Dusla, ktorý je členom odborovej organizácie.

Ak máte chuť vnieť do odborovej práce niečo nové, moderné, iný uhol pohľadu, staňte sa naším členom a môžete kandidovať – postupne aj na pozíciu predsedu odborovej organizácie.

Čo vám dá členstvo v odborovej organizácii? Okrem toho, že sa stane súčasťou super kolektívu, budete mať možnosť spolurozhodovať, prerokovávať a byť informovaný o vývoji v spoločnosti Duslo, o čerpaní sociálneho fondu, byť spoluzodpovedný aj za dodržiavanie predpisov v oblasti BOZP a najmä, budete sa môcť zúčastniť na kolektívnom vyjednávaní.

Pozrime sa bližšie, čo sa podarilo „vybojovať“ (ako sa vy nás pýtate „Čo ste vybojovali?“) odborom za posledné roky (tabuľka s porovnaním, čo garantuje Zákonník práce, bude asi výstižná).

Ďalej máme rôzne benefity – varenie gulášov, zamestnanecký deň, rekreačné pobyty za výhodnejšie ceny pre zamestnancov, rekondičné pobyty, Mikuláš pre deti a veľa iných. Stačí si prelistovať kolektívnu zmluvu.

My zamestnanci berieme tieto dohodnuté a schválené body v kolektívnej zmluve plus všetky benefity za samozrejmosť. Ale pozor, nič nie je samozrejmosť! Povieť si, „veď to tu bolo vždy“, áno, pretože máme ODBORY, ktoré kolektívnu zmluvu vyjednali – dohodli pre všetkých zamestnancov. Ale kolektívna zmluva neplatí naveky, má svoju platnosť. Súčasnej kolektívnej zmluve vyprší platnosť už čoskoro. A ak by ste náhodou nevedeli, právo vyjednávať majú len a len odbory. Nemôže to byť žiaden jednotlivec a ani žiadne vymyslené spolky.

A teraz sa dostávam k jadru veci. Je nás málo, žalostne málo. Je mi veľmi ľúto, že bývalí členovia „Asociácie vedúcich zamestnancov“, hlavne bývalí členovia výboru, neprestúpili do našich odborov. Ich názory, pripomienky a ich uhol pohľadu nám všetkým pomáhali pri vyjednávaní každej novej kolektívnej zmluvy. Nevie, či im to ich osobnosť (prepáčte za výrok „ješitnosť“) nedovolila, aby sa preorganizovali a prihlásili sa do našich odborov.

Zaujímavé je, že vo VUCHT, a. s., je drvivá väčšina zamestnancov vysokoškolsky vzdelaná a takmer všetci sú odborári. Tak sa mi zdá, že oni veľmi rýchlo pochopili, že len spolu môžu niečo vybojovať k vlastnej spokojnosti. Podotýkam, že podľa platných Stanov ECHOZ môže byť členom odborov každý jeden zamestnanec podniku, bez ohľadu na vek, funkciu, pracovnú náplň, pohlavie atď. a môže voliť a byť volený. Na každom jednom človeku záleží!!!! Používať argument „ja nevstúpim, načo, však oni to všetko vybavajú“, neobstojí a osobne považujem toho človeka za seba... Sám sa musí pozrieť do zrkadla a opýtať sa „Mám morálne právo využívať výhody“?

Veľa kolegov a kolegyní mi hovori: „Keby sa neplatil členský príspevok, aj by som vstúpil“. A teraz všetci ruku na srdce, je tých 8, 9, 10, max.11 eur mesačne tak veľa? Neverím, že to je problém. Kolkí z nás sú ochotní uhradiť za nepotrebné veci, za cigarety („fajčiari“, neberte to, že nás vás útočím, aj ja som fajčiar) kopu peňazí vypustených do vzduchu... nebudem viac menovať, lebo je toho veľa. Ani jeden spolok, združenie nefunguje bez výberu členských príspevkov – viď rybári, poľovníci, záhradkári, ZRPŠ... atď.

Všetci členovia odborového výboru chceme pokračovať v načatom diele, zlepšovať podmienky a zvyšovať spokojnosť všetkých zamestnancov, ale potrebujeme, aby vstúpilo do odborov veľa nových členov. Ak bude klesať počet členov odborovej organizácie, hrozí nám, že ukončíme pôsobnosť ZO ECHOZ v Dusle. V takomto prípade nebude kolektívna zmluva a ani žiadne benefity a výhody (pozrite si Zákonník práce a porovnajte si ho s našou kolektívnou zmluvou, aby ste videli rozdiel medzi tým, čo máme a čo môže nastať, ak nebude pôsobiť v našej spoločnosti odborová organizácia - ak skončia odbory).

Asi neviete, že pri prvotných náznakoch o príchode finančnej krízy v roku 2009 sme boli my – ODBORY tí, ktorí sme obhajovali a riešili so zamestnávateľom zachovanie všetkých pracovných pozícií, aby sme neznižovali stav zamestnancov. Vo firmách, kde odbory nefungujú, pristúpili jednoducho k prepúšťaniu, a tak riešili dôsledky krízy. Aktuálne zverejnené informácie a predpoklady naznačujú opätovný príchod krízy. A budeme to my – ODBORY, ktoré sa postavíme pred zamestnávateľa a budeme rokovať o prijatí takých opatrení, ktoré budú mať najmenší dosah na zamestnanosť a zamestnancov.

Je na vás, ktorú cestu si vyberiete, či chcete byť nápomocní a spolupracovať. Ak tu zanikne odborová organizácia – ODBORY (vývoj v počte členov tomu pomaly a iste nasvedčuje, odchádzajú nám silné ročníky zamestnancov do dôchodku, ktorí boli počas celej pracovnej pôsobnosti verní členovia ZO ECHOZ), bude to výsledok vášho ľahostajného postoja k uvedenej problematike. Som pripravený otvorenej diskusii k obsahu tohto článku.

Štefan Hipp, podpredseda ZO ECHOZ pri Duslo, a.s.

Kolektívna zmluva Duslo	Zákonník práce
Ochrana pracovného pomeru	
Zamestnávateľ bude prihliadať podľa možnosti na to, aby z dôvodu nadbytočnosti nebol rozviazaný pracovný pomer: • s obidvomi manželmi, • so zamestnancom so zmenenou pracovnou schopnosťou, ktorému je zamestnávateľ schopný zabezpečiť pracovné miesto, • s osamelým zamestnancom, resp. zamestnankyňou, starajúcimi sa o dieťa do ukončenia povinnej školskej dochádzky, • so zamestnancom, ktorý odpracoval v spoločnosti 35 rokov do doby dosiahnutia nároku na predčasný starobný dôchodok.	Zákonník práce nič také negarantuje
Odstupné	
Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pri skončení pracovného pomeru dohodou z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu , odstupné najmenej v sume:	
a) dvojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval menej ako dva roky, b) trojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov, c) päťnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov, d) šesťnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov, e) sedemnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.	a) jedného jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval menej ako dva roky, b) dvojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov, c) trojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov, d) štvornásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov, e) päťnásobku jeho priemerného mesačného zárobku, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.
Pracovný čas	
Ustanovený týždenný pracovný čas je 37,5 hodiny.	Pre ranných zamestnancov je 40 hodín týždenne.
Platené prekážky v práci na strane zamestnanca	
• pri narodení dieťaťa manželke (družke) zamestnanca zamestnávateľ poskytne pracovné voľno v rozsahu 3 dni, • na vlastnú svadbu zamestnanca zamestnávateľ poskytne pracovné voľno v rozsahu 2 dni, z toho 1 deň na účasť na svadobnom obrace, • úmrtie rodinného príslušníka - štyri dni pri úmrtí rodiča, manžela (manželky) alebo dieťaťa • vyhládanie nového miesta pred skončením pracovného pomeru výpoveďou danou zamestnávateľom alebo dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) až c); pracovné voľno sa poskytne na nevyhnutne potrebný čas, najviac na jeden poldeň v týždni počas zodpovedajúcej výpovednej doby a ďalší deň za každý mesiac zodpovedajúcej výpovednej doby	• pri narodení dieťaťa sa poskytne pracovné voľno s náhradou mzdy na nevyhnutne potrebný čas na prevoz matky dieťaťa do zdravotníckeho zariadenia a späť, • pracovné voľno sa poskytne na jeden deň na účasť na vlastnej svadbe, • úmrtie rodinného príslušníka - tri dni pri úmrtí manžela alebo dieťaťa a dva dni pri úmrtí rodiča • vyhládanie nového miesta pred skončením pracovného pomeru výpoveďou danou zamestnávateľom alebo dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) až c); pracovné voľno sa poskytne na nevyhnutne potrebný čas, najviac na jeden poldeň v týždni počas zodpovedajúcej výpovednej doby
Ochrana pracovného pomeru	
• sprevádzanie rodinného príslušníka do zdravotníckeho zariadenia na vyšetrenie alebo ošetrenie pri náhlom ochorení alebo úraze a na vopred určené vyšetrenie, ošetrenie alebo liečenie na nevyhnutne potrebný čas najviac na 10 dní pre osamelú zamestnankyňu alebo osamelého zamestnanca s dvomi a viac deťmi do 15 rokov • ženám a osamelým mužom trvale sa starajúcim o dieťa do 10 rokov sa poskytne jeden deň voľna v roku	• sprevádzanie rodinného príslušníka do zdravotníckeho zariadenia na vyšetrenie alebo ošetrenie pri náhlom ochorení alebo úraze a na vopred určené vyšetrenie, ošetrenie alebo liečenie na nevyhnutne potrebný čas najviac na 7 dní • nie je v Zákonníku práce
Príplatok za prácu nadčas	
• 40 % z priemerného zárobku, ak ide o prácu v noci a v dňoch nepretržitého odpočinku v týždni, • 100 % z priemerného zárobku, ak ide o prácu vo sviatok	• 25 % z priemerného zárobku, ak ide o prácu v noci a v dňoch nepretržitého odpočinku v týždni, alebo o prácu vo sviatok
Odmeňovanie	
• Príplatok za všetky odpracované zmeny, Sick day, jubilejné odmeny, vianočný príplatok, motivačné odmeny za fyzicky namáhavú prácu na expediciách, fond odmien, odmeny za zaškolenia atď., • 150 % priemerného zárobku za prácu dňa 24. 12. , • 13. plat s daňovým a odvodovým zvýhodnením, • náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca je v období od prvého do desiateho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti 55 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca	• Zákonník práce nič také neposkytuje, • podľa Zákonníka práce je 100 %, • možnosť vyplatenia využilo iba minimum zamestnávateľov, • náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca je v období od prvého do tretieho dňa 25 % a od štvrtého do desiateho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti 55 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca

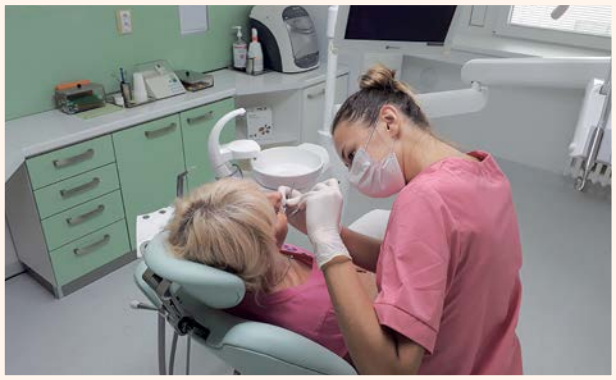
Zaujímavosti



Pracovné a životné jubileá našich kolegov Júl, august a september 2019

Pracovné jubileá –	
10 rokov práce v podniku	
Kocsis Attila	Úsek generálneho riaditeľa
Nagy Gabriel Ing.	Technický úsek
Gál Igor Ing.	Úsek výroby anorganika
Gombik Marián	Úsek výroby anorganika
Seregi Eugen Ing.	Úsek výroby anorganika
Zelovič Marek Ing.	Úsek výroby organika
15 rokov práce v podniku	
Mészáros Adrián Ing.	Technický úsek
Gerhát Štefan	Úsek výroby organika
20 rokov práce v podniku	
Vörösová Erika	Personálny úsek
Czuczor Jozef	Úsek nákupu a logistiky
Varichaj Jozef	Úsek výroby anorganika
Lencsés Gabriel	Úsek výroby organika
25 rokov práce v podniku	
Kováčová Martina	Úsek nákupu a logistiky
Ligač Gabriel Ing.	Obchodný úsek
Čekan Peter	Úsek výroby anorganika
Černek Jozef Ing.	Úsek výroby organika
30 rokov práce v podniku	
Straňáková Mária	Personálny úsek
Široňová Mária	Finančný úsek
Tóthová Jana	Finančný úsek
Horváthová Iveta	Technický úsek
Barciová Andrea	Úsek nákupu a logistiky
Hupková Adriana	Úsek nákupu a logistiky
Baloghová Alica Ing.	Obchodný úsek
Petrovič Jaroslav	Úsek energetiky
Petrúšek Jozef Ing.	Úsek energetiky
Horváth Róbert Ing.	Úsek výroby anorganika
Takács Zoltán	Úsek výroby organika
35 rokov práce v podniku	
Czibulka Peter	Technický úsek
Drevenák Ján	Technický úsek
Gáspáriková Alena Ing.	Technický úsek
Prekop Eduard	Technický úsek
Pecháč Štefan	Úsek nákupu a logistiky
Ščipová Olga	Úsek nákupu a logistiky
Psota Vladimír	Úsek energetiky
Barta Milan	Úsek výroby anorganika
Bleho Ernest Ing.	Úsek výroby organika
Csergeová Beáta Ing.	Úsek výroby organika
40 rokov práce v podniku	
Csányiová Mária Mgr.	Personálny úsek
Hlavatá Alžbeta	Personálny úsek
Macháliková Beáta	Finančný úsek
Odráška Jozef	Technický úsek
Petrík Milan	Technický úsek
Rábeková Mária	Technický úsek
Šanko Jozef	Technický úsek
Sklenár Miloš	Úsek energetiky
Vrbišťan Štefan	Úsek energetiky
Gerhat Ján	Úsek výroby anorganika
Hátaš Silvester	Úsek výroby anorganika
Hreha-Hrej Jozef	Úsek výroby anorganika
Olbert Štefan	Úsek výroby anorganika
Vítek Milan	Úsek výroby anorganika
Buček Zdenek	Úsek výroby organika
Paulko Juraj	Úsek výroby organika
Rehák Eduard	Úsek výroby organika
Smatana Miroslav	Úsek výroby organika
45 rokov práce v podniku	
Poliaková Anna	Úsek nákupu a logistiky
Straňáková Ľubomíra	Úsek nákupu a logistiky
Karľubík Vladimír	Technický úsek
Životné jubileum 50 rokov života	
Sárkány Zoltán Ing.	Technický úsek
Szabo Róbert	Technický úsek
Tóth Peter	Technický úsek
Veres Róbert	Technický úsek
Podhradská Alena	Úsek nákupu a logistiky
Škriňa Milan	Úsek energetiky
Kutruc Peter	Úsek výroby anorganika
Liška Marián	Úsek výroby anorganika
Matajs Ján	Úsek výroby anorganika
Ranič Stanislav	Úsek výroby anorganika
Vlasák Roman	Úsek výroby anorganika
Fodorová Hana	Úsek výroby organika
Tóth Alexander	Úsek výroby organika
Tóth František	Úsek výroby organika
Životné jubileum 60 rokov života	
Solíkova Olga	Personálny úsek
Mondočko Michal	Technický úsek
Szabo Ladislav	Technický úsek
Jacsa Ján	Úsek nákupu a logistiky
Poliaková Anna	Úsek nákupu a logistiky
Bende Peter Ing.	Obchodný úsek
Podmanická Anna Ing.	Obchodný úsek
Mučka Milan	Úsek energetiky
Petrúšek Jozef Ing.	Úsek energetiky
Pócs Róbert	Úsek energetiky
Černák Vladimír	Úsek výroby anorganika
Kakoš Ľuboslav	Úsek výroby anorganika
Kochan Juraj	Úsek výroby anorganika
Kubala Miroslav	Úsek výroby anorganika
Andris Zdenko	Úsek výroby organika

Zdravotná starostlivosť



Zubná ambulancia znovu v prevádzke
Od júla t. r. je v Centre zdravotnej starostlivosti opäť v prevádzke stomatologická ambulancia, v ktorej ordinuje MDDr. Ivana Hanáková. Ambulancia je vybavená úplne novým zariadením, vrátane zubárskeho kresla a všetkého potrebného vybavenia.

Preventívna zubná prehliadka
Pacienti sa môžu objednať na tel. č. 4432.

Dentálna hygiena
Od 1. 10. 2019 do 17. 12. 2019 ju bude jeden deň v týždni (stredu) v Centre zdravotnej starostlivosti vykonávať dentálna hygienička Bc. Petronela Dovalovská. Pacienti sa môžu objednať na tel. č. 4432.

Zo sociálneho fondu je na dentálnu hygienu možné čerpať:
50 EUR – poistenec VŠZP
25 EUR – poistenec ZP Dôvera; zvyšnú sumu doplatí v hotovosti a následne si môže uplatniť preplatenie sumy v zdravotnej poisťovni – na základe žiadosti a doloženia dokladu o zaplatení.
<https://www.dovera.sk/poistenec/benefit/pre-zdravych/prepl-time-vam-az-100-eur-ročne-za-osetrenie-u-zmluvneho-zubara>

Poistenec ZP Union zaplatí za výkon celú sumu v hotovosti a preplatenie si môže uplatniť priamo v ZP. Bližšie informácie na <https://www.union.sk/100eur>
Spôsob preplatenia zubnej starostlivosti je potrebné v príslušnej ZP overiť vopred.



JUDr. Silvia Karásiková,
personálna riaditeľka

Foto: Archív Duslo

ZO ECHOZ bilancuje

Opäť sa prihovárame a chceme sa podeliť s výsledkami našej práce od začiatku roka 2019.

Za hodnotené obdobie sme pokračovali v realizácii stretnutí so zamestnancami na ÚV A + pracovisko v Strážskom, ÚV O + pracovisko v Bratislave, TÚ, ÚNaL, FÚ, ÚV E, ÚGR – ZHÚ v Bratislave a v Šali. Stretnutia sme organizovali pre všetky zmeny, aby sme umožnili každému, kto mal záujem, byť informovaný. Po získaní poznatkov, návrhov a námietok od zamestnancov sme vypracovali písomný prehľad, ktorý sme poskytli vedeniu spoločnosti. Našou snahou je zlepšiť doterajšiu spoluprácu medzi riadiacimi zamestnancami a podriadenými, kde vidíme najväčšie medzery. V oblasti BOZP hľadáme spoločné riešenie na odstránenie prípadných nedostatkov, na zlepšenie v oblasti komunikácie a spolupráce zamestnanec – nadriadený, resp. chceme objasniť zamestnancom aj túto oblasť, hlavne zástupcom zamestnancov pre bezpečnosť, ktorí majú byť nápomocní ostatným zamestnancom na pracovisku. Veľa zamestnancov, ktorí chcú niečo pre kolektív, resp. pre seba riešiť, nevedia, ako postupovať. Na stretnutiach sme sa snažili odpovedať na všetky otázky zamestnancov, ale viacerí neboli spokojní s našimi argumentmi – pravda sa ťažko počúva.

Počas I. polroka 2019 sme sa zúčastňovali kolektívnych vyjednávanií dodatkov ku kolektívnej zmluve vyššieho stupňa, dodatkov k podnikovej kolektívnej zmluve platnej do 31. 3. 2020 - pri zavedení rekreačných poukazov, dovolenkového a vianočného platu (13. a 14. plat), spolupracovali sme so zamestnávateľom na realizácii rôznych



aktivít realizovaných zo sociálneho fondu – napr. Zamestnanecký deň, príprava športových aktivít pre zamestnancov, mali sme snahu zorganizovať „Duslácku veselicu“ ako náhradu za Ples Duslo, ktorý sa v tomto roku neorganizoval. Tento nápad sa nestretol s porozumením.
V marci sa uskutočnilo spoločné rokovanie členov Rady vedenia Dusla a členov Odborového výboru ZO ECHOZ pri Duslo, a.s., počas ktorého bol podpísaný aj dodatok ku KZ.
V máji sa naši členovia zúčastnili vzdelávania pre kolektívnych vyjednávačov, ktoré každoročne organizuje Energeticko-Chemický odborový zväz vo Svite. Takéhoto vzdelávania sa môžu zúčastniť aj viacerí zamestnanci, ktorí majú pocit, že by dokázali lepšie vyjednávať – staňte sa našimi členmi a my vás preškoolíme a následne môžete rozšíriť naše rady. Je lepšie zúčastniť sa rokovaniu a tak hodnotiť výsledok, ako iba kritizovať.
V júni naši členovia boli zúčastnení na vzdelávaní BOZP v Tatranských Matliaroch. Otvorili

sme opäť prevádzku chaty v Slovenskom raji. Organizovali sme rôzne kultúrne, športové a rekreačné podujatia, o ktoré neustále zamestnanci prejavujú veľký záujem. Zájazdy sme ponúkali formou doplnenia katalógových termínov cestovných kancelárií a tak sme zabezpečili aj menším skupinám možnosť cestovať, s čím všetci účastníci boli nadmieru spokojní a požadujú takúto spoluprácu aj do budúcnosti.
V oblasti športu sme sa prihlásili na Letné športové hry 2019 konané v dňoch 12. – 14. 9. 2019 vo Zvolene, kde nás reprezentovalo 21 zamestnancov – členov ZO ECHOZ v rôznych športových disciplínach vrátane podpredsedu Štefana Hippa, ktorý má oblasť športu v náplni odborárskej práce. Predsedníčka stravovacej komisie Viera Porubská sa pravidelne zúčastňuje na príprave jedálneho lístka u dodávateľa stravy a v prípade, že sú predložené sťažnosti – venuje sa im a podľa možnosti priebežne rieši ich vybavenie.
Predsedníčka OV ZO ECHOZ pri Duslo, a.s., zastupuje ZO aj v rôznych nadriadených orgánoch: Predsedníctvo ECHOZ, je členkou Komisie BOZP ECHOZ, členkou Regionálnej rady KOZ SR v Nitre, členkou Snemu KOZ SR, členkou Komisie rovnosti príležitostí KOZ SR – zabezpečuje sa tým kontinuita spolupráce a vzájomnej informovanosti o rôznorodosti diela v oblasti odborárskej spolupráce. Zúčastňuje sa aj medzinárodných aktivít organizovaných ECHOZ, ako aj KOZ SR.
Mgr. Mária Csányiová,
predsedníčka ZO ECHOZ pri Duslo, a.s.
Foto: archív účastníkov zájazdu do Nórska

DAROVANIE KRVÍ
18. OKTÓBER 2019
OD 7.30 HOD. DO 10.00 HOD.
NA 1. POSCHODI CENTRA ZDRAVOTNEJ STAROSTLIVOSTI
ZÁUJEMCOVIA O DAROVANIE KRVÍ,
PRÍHLÁSTE SA DO 15. OKTÓBRA 2019
NA TEL. Č. 031/7754532.

DARUJETE KRV, DARUJETE ŽIVOT.
ĎAKUJEME.



Agrofert spustil reklamní kampaň

Vážené kolegyně, vážení kolegové, již delší dobu se znepokojením sleduji, jak se celý koncern AGROFERT, včetně firem, v nichž pracujete i Vy, stává nástrojem politického boje, a jak je neustále vláčen médii, aniž by k tomu byla jakákoli racionální příčina.

V dnešní době je bohužel běžné, že se média u témat spjatých s koncernem AGROFERT nestarají o to, kde je skutečná pravda, ale naopak často vytvářejí různé pseudokauzy a mediální lynč, jehož výsledkem má být snad vytvoření veřejného mínění, že jsme loupežníci, kteří navíc podnikají špatně a proti pravidlům. Toto musím rozhodně odmítnout! Celou současnou situaci považuji za vyhozenou a nechápu, jak je možné, že se leckdy i veřejnoprávní média nepokrytě staví do role soudců a navíc účelově manipulují s fakty.

Z toho důvodu se představenstvo koncernu AGROFERT rozhodlo pro vytvoření nové komunikační kampaně, která má české veřejnosti ukázat naše podnikání takové, jaké skutečně je. Rád bych Vám tuto kampaň nyní představil.

My všichni musíme den co den vstávat a vykonávat práci, aby v České republice, bez přehánění, bylo co jíst, aby se zde měl kdo starat o zemědělskou půdu, aby zde zůstala zachována tradiční chemická vý-

roba, nebo aby se měl kdo postarat o hospodářská zvířata a nemuseli jsme jednou vzpomínat na časy, kdy jsme v tuzemsku ještě dokázali vyrábět potraviny. Každý z Vás se každodenně podílí na úspěchu koncernu AGROFERT a nám zkrátka přijde nefér, že Vaši práci hanobí někdo, kdo zemědělskou techniku, montérky nebo výrobní halu viděl tak nanejvýš na obrázku. Proto je naším záměrem ukázat veřejnosti pomocí reklamního videospotu a tištěné inzerce alespoň několik vybraných profesí, které jsou v koncernu AGROFERT běžné.

V kampani se snažíme také o to, aby si veřejnost uvědomila, že v AGROFERTu nejde jen o zisk z podnikání, ale i o udržení a rozvoj tradičních řemesel, která se přenáší z generace na generaci. Právě díky tomu si ráno můžeme v obchodech koupit třeba právě čerstvé pečivo.

V kampani vystupují zcela reální lidé, naši skuteční zaměstnanci z různých firem našeho koncernu. Reklamní spot se natáčel koncem srpna, například v pekárně Penam v Olomouci, v provozovně Hodice v Maso-závodu Krahulčí, v mlékárně Tatra Hlinsko a v několika našich farmách na Vysočině.

Celá kampaň má jednotný slogan – Ještě, že vás máme. Nezastírám, že tento slogan může mít různé interpretace, ale primárním významem má být poděkování Vám, našim zaměstnancům, že Vás skuteč-

ně máme. V širší interpretaci jde o poděkování ze strany veřejnosti, spotřebitelů, konzumentů našich výrobků. Za to, že pro ně vyrábíte pečivo, mléko, maso, uzeniny a mnohé další výrobky.

S reklamní kampaní se na televizních obrazovkách setkáte od 20. září letošního roku. Najdete ji ale také na stránkách novin a časopisů. Souhrnný přehled o kampani Vám nabídneme v podzimním vydání AGROFERT magazínu. Veřejnost může naši kampaň sledovat v podstatě během celého podzimu až do konce listopadu. A mohu prozradit, že touto současnou reklamní kampaní naše komunikační aktivity určité nekončí.

Vážené kolegyně a vážení kolegové, závěrem chci Vám všem ještě jednou poděkovat za práci, kterou každý den odvádíte. Velice si jí vážím. Úspěch koncernu AGROFERT i práci Vás všech oceňuji nejen já, ale i naši obchodní partneři, zákazníci, ale i širší veřejnost. Věřím, že pomocí naší nové komunikační kampaně ukážeme, že AGROFERT je moderní českou společností, která navazuje na tradice, a díky práci svých zaměstnanců se významně podílí na ekonomickém úspěchu České republiky.

Váš
Zbyněk Průša
předseda představenstva
AGROFERT, a. s.



**DÍKY VAŠÍ PRÁCI MŮŽEME RÁNO VSTÁT,
V POHODĚ SI UŽÍT CELÝ DEN
A VEČER ZAKONČIT TŘEBA RODINNOU OSLAVOU.**

Díky všem zaměstnancům skupiny AGROFERT, kteří ještě věří svému řemeslu a poctivé práci, i když vám občas dává pořádně zabrat. Ať už pracujete v zemědělství, potravinářství, chemickém průmyslu nebo dalších segmentech našeho podnikání, vaše práce zajišťuje základní potřeby obyvatel naší země a je pro ni přínosem.

*Ještě,
že vás
máme*

Děkujeme všem 32 730 zaměstnancům skupiny AGROFERT za každý den poctivé práce.