



Vážení spolupracovníci, dámy a pánové, vážení zástupci dodavatelských společností v areále Dusla

Dovolte, abych se vyjádřil k aktuálnímu dění s ohledem na šíření viru COVID 19 ze skupiny koronavirů a k přijatým opatřením, které jsme doposud zrealizovali v naší společnosti. Coronavirus COVID 19 je zatím největší celosvětová pandemie od dob španělské chřipky, na kterou v minulosti zemřely na planetě stovky tisíc lidí. Nejsem lékař a už vůbec ne odborník na virologii či hygienu, nemám k dispozici žádné jiné informace, než má aktuálně kterýkoliv jiný člověk.

Přestože se někteří z Vás domnívají, že vedení společnosti nedělá pro případnou ochranu každého našeho zaměstnance nic – tak pravý opak je pravdou. Máme výrazný náskok před mnoha jinými menšími či většími společnostmi. Na to se dnes ale nehraje. Bez ohledu na finanční stránku věci jsme investovali a nadále budeme investovat nemalé prostředky do celé řady opatření, kterými se pokusíme minimálně oddálit či výrazně eliminovat očekávaný průběh pandemie. O těchto opatřeních jste informováni po každém zasedání našeho krizového štábu a jistým způsobem je musíte vnímat při svém každodenním pracovním životě. Pokusíme se co nejdříve a pokud možno nastálo udržet chod celé společnosti, byť s určitými očekávanými omezeními. Jsem bytostně přesvědčen, že není cesta uzavřít na 14 dnů tu kterou firmu či továrnu a očekávat, že za 14 dnů se všichni vrátíme, znovu zavládne pomyslný ráj na zemi a virus bude pryč. Právě naopak, očekáváme zásadní zhoršení pandemické situace všude okolo nás během následujících 2 - 3 týdnů!

Budme semknutí, zodpovědní, odvážní a nenechme se. Každý dejme podle svých možností s pokorou a opatrností své schopnosti, trpělivost, znalosti a sílu do služby naší společnosti, našim rodinám, regionu a tím i celému Slovensku. Dejme ale rovněž i zodpovědnost, nadhled a alespoň trochu humoru.

Ne každý z nás má dar podílet se na vývoji léku proti tomuto „svinstvu“, ne každý dokáže sloužit a léčit nemocné, ne každý se může dopouštět heroických činů – ale každý z nás může v této chvíli „něco udělat“! Třeba jen tím, že bude bránit nejen šíření koronaviru, ale taky šíření napětí, nervozity, naštvanosti či podrážděnosti.

Čeká nás bohužel minimálně pár týdnů, možná měsíci, kdy vše na co jsme zvyklí „mít nárok“, zkrátka není a nebude. Najednou budeme mít prázdné pracovní diáře, najednou neplatí žádné „mám na to přece právo“ ??

Zbývá jediné právo – a to právo na život! Život každého člověka je nad krátkodobým prospěchem toho kterého jedinice či firmy.

Vážení spolupracovníci – právě proto buďte na sebe, své blízké a své spolupracovníky opatrní. Nevěřte všemu, co se publikuje na sociálních sítích, nevěřte různým rádobyradám, hoaxům apod., věřte odborníkům, lékařům, dejte mnohdy na svůj úsudek a jedinec a pouze tak můžeme nad uvedenou pandemií v časovém horizontu vyhrát.

Přeji nám všem v tuto chvíli hlavně zdraví a taky štěstí !!
Ing. Petr Bláha, generální ředitel

Průhovor bol odvysielaný v podnikovom rozhlasu 17. 3. 2020

COVID 19 - OCHRANNÉ TVÁROVÉ RÚŠKO

Duslo a.s. prijíma opatrenia na ochranu zamestnancov a vyvíja úsilie na nákup ochranných rúšok a respirátorov, ktorých je nedostatok. Tieto sú ihneď, ako je to možné, distribuované zamestnancom.

Tvárové rúško alebo respirátor poskytuje bariérovú ochranu pred kvapôčkovou nákazou. Je pravda, že rúška nechránia pred vírusmi na 100 %, ale aj tak zabráňujú preniknutiu veľkých kvapiek telesných tekutín cez nos a ústa pri rozprávaní, kýchaní alebo kašľaní. Preto je ich nosenie lepšie, ako nechrániť seba alebo ostatných ľudí vôbec.

Ako si nasadiť, používať a odstrániť rúško:

Najprv si umyte ruky teplou vodou a mydlom alebo použite dezinfekčný prostriedok na ruky.

Ak má rúško všitý kovový pásik, otočte rúško tak, aby bol na hornej strane.

Zakryte ústa a nos rúskom a uistite sa, že medzi vašou tvárou a rúskom nie sú žiadne medzery.

Počas používania sa rúška nedotýkajte. Ak tak urobíte, umyte si ruky teplou vodou a mydlom, alebo použite dezinfekčný prostriedok.

Používajte rúško počas celého pobytu medzi ľuďmi, neskladajte si ho a nezakladajte nanovo. Vymeňte rúško za nové, ak je vlhké.

Odstránenie rúška: odstráňte ho zozadu (nedotýkajte sa prednej strany rúška); okamžite ho uložte do uzavretého obalu alebo nádoby; umyte si ruky teplou vodou a mydlom, alebo použite dezinfekčný prostriedok.

Bavlnené rúška prežehlite, nie je potrebné ich prať po každom použití.

Jednorazové rúško zlikvidujte ako infekčný odpad.

Pokiaľ nie je k dispozícii rúško, pomôže aj improvizácia – zakryť si nos a ústa šatkou, šalom a pod.

V podstate čokoľvek, čo tvorí bariéru medzi dýchacími cestami a okolím, zabráni aspoň sčasti prieniku baktérií a vírusov.

Pri manipulácii s touto improvizovanou ochranou postupujte obdobne, ako je uvedené vyššie.

**SPRÁVAJTE SA TAK, AKO KEBY BOLI VŠETCI OKOLO VÁS CHORÍ.
A ZÁROVEŇ TAK, AKO KEBY STE BOLI CHORÝ VY.**

Vážení spolupracovníci,

V súvislosti s aktuálnou epidemiologickou situáciou Vám dávame do pozornosti dôležité dokumenty, ktorými je potrebné riadiť sa až do odvolania. (Kliknutím na názov predpisu prejdete na oficiálny dokument)



Pre pacientov a verejnosť

Covid-19 (Coronavírus)

- užitočné rady

Verejné vyhlášky

Rozhodnutie Hlavného hygienika SR

číslo OLP/2405/2020 z 6.3.2020 (PDF, 174kB)

- zákaz návštev na všetkých lôžkových oddeleniach ústavnej zdravotnej starostlivosti
- zákaz návštev v zariadeniach sociálnych služieb

Rozhodnutie Hlavného hygienika SR číslo

OLP/2405/84443 z 9.3.2020 (PDF, 100kB)

- zákaz organizovania a usporadúvania hromadných podujatí športovej, kultúrnej, spoločenskej či inej povahy

Usmernenie Hlavného hygienika SR ku karanténe

z 9.3.2020 (PDF, 232kB)

- materiál pre širokú verejnosť

Opatrenie Úradu verejného zdravotníctva SR číslo

OLP/2576/2020 z 12.3.2020 (PDF, 3,9MB)

- zákaz prevádzky zariadení... z dôvodu ohrozenia verejného zdravia

Opatrenie Úradu verejného zdravotníctva SR číslo

OLP/2595/2020 z 15.3.2020 (PDF, 187kB)

- ktorým sa s účinnosťou od 16.03.2020 uzatvárajú všetky maloobchodné prevádzky a všetky prevádzky poskytujúce služby, okrem prevádzok uvedených v opatrení a nariadení izolácie skupín osôb

Čo nové v podniku



Znižovanie tepelných strát nadzemných rozvodov

Úsek Energetiky poskytuje pre výrobné a nevýrobné procesy všetky druhy energií. Výrobu a distribúciu tepla ku koncovým odberateľom zabezpečuje prevádzka tepelného hospodárstva. Hlavným zdrojom produkovaného tepla je tepláreň s výrobou na kotloch K5, K6 a K7. Z dôvodu znižovania energetickej náročnosti chemickej výroby, ako aj z ekonomického hľadiska, sa takisto využívajú druhotné zdroje tepla. Teplo vznikajúce pri chemických procesoch vo výrobe sa vracia do podnikového rozvodu. Zvyšovaním efektívnosti technologických postupov a znižovaním spotreby tepla sa podiel druhotného tepla neustále zvyšuje. V Dusle sú jeho hlavnými zdrojmi prevádzka Čpavok 4, obe prevádzky kyseliny dusičnej a spaľovňa odpadov. Rok 2019 bol historicky prelomový, lebo po prvýkrát sa do podnikového rozvodu tepla dodalo viac druhotného tepla, než bola výroba na teplárni.

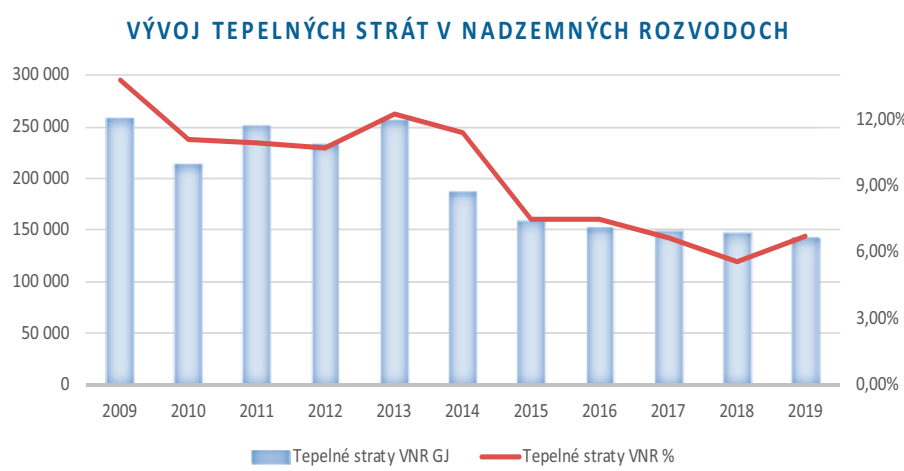
Aj keď storočie pary skončilo, para ako teplonosné médium v chemickom priemysle má ešte stále nenahraditeľnú funkciu, keďže pomocou relatívne malých priemerov potrubí sa na veľké vzdialenosti prenáša vysoký tepelný obsah, bez nutnosti použitia veľkoobjemových čerpadel.

Dlhodobým cieľom energetiky je zvyšovanie hospodárnosti - ako výroby, tak aj distribúcie tepla. Optimalizácia rozvodu tepla v podniku je dlhodobý proces vychádzajúci z vyhodnocovania bilančných údajov jednotlivých vetiev parovodných sietí. Výmenou historicky predimenzovaných parovodov, ich zlučováním, použitím nových izolačných materiálov, zvýšením počtu meracích obvodov, vlastnou diagnostikou funkčnosti odvádzáčov kondenzátov, sa straty tepla v nadzemných rozvodoch neustále znižujú. Za posledných 7 rokov sa znížili o cca 40 % a dnes predstavujú podiel z celkovo dodaného tepla približne 6%.

V druhej polovici roka 2019 ste si mohli všimnúť pracovný ruch na vonkajších nadzemných rozvodoch pri cestách 1-1 a 4-4, kde sa realizovala investičná akcia „Obnova a racionalizácia rozvodov pary P3 na mostoch K, L“ v celkovej výške investície 550 000 €. V rámci akcie boli na moste K nahradené parovody DN600 a DN400 s končiacou životnosťou novým parovodom DN600 o celkovej dĺžke 410 m. Takisto bol na moste L nahradený parovod DN600 novým parovodom DN250 o celkovej dĺžke 240 m. Realizácia tejto investičnej akcie, ako aj ďalších pripravovaných, by sa tiež mala premietnuť do pokračovania nastavebného trendu znižovania strát, aj keď je jasné, že vzhľadom na znižujúcu sa spotrebu tepla sa bude tento trend zmiernovať a má svoje limity.

V najbližších rokoch plánujeme realizovať investičné akcie s cieľom zefektívniť výrobu tepla a prispôsobiť sa neustále sprísňujúcim legislatívnym požiadavkám. Efektívnosť výroby a distribúcie tepla má zásadný vplyv aj na nízkouhlíkovú stratégiu, ktorá má za cieľ znížiť množstvo emisií skleníkových plynov vypúšťaných do ovzdušia.

Ing. Viktor Molnár, Marian Sedlík, Úsek energetiky
Foto: archív Duslo, a.s.



Porovnanie vývoja strát tepla v nadzemných rozvodoch v rokoch 2009 až 2019



Hlavné parovody na moste K, vrátane výstupov z teplárne, v pozadí výrobná LAD.



Vonkajšie nadzemné rozvody na moste B.

Zaujímavosti

- Parovody spolu s potrubiami vykurovacej vody na potrubných mostoch v podniku majú celkovú dĺžku približne 40 km.
- Meranie dodávky a odberov pre bilančovanie spotreby tepla z nadzemného rozvodu zabezpečuje na odberných miestach celkovo 90 meradiel tepla.
- Počas posledných 7 rokov sa podarilo súborom racionalizačných opatrení znížiť celoročné straty tepla na nadzemných rozvodoch približne o 100 tis. GJ/rok, čo predstavuje úsporu variabilných nákladov na výrobu tepla cca 850 tis. €/rok.

Stravovacia komisia

Môžno nie každý z nás vie, že v podniku funguje stravovacia komisia, ktorá rieši podnety, pripomienky či nápady stravníkov. Sú v nej zastúpení zamestnanci viacerých výrobných i nevýrobných úsekov:

Hlavná administratívna budova – Zuzana Lenártová, Tepláreň – František Rác, Údržba – Ing. Július Bečko, Organika – Ing. Beáta Konečná, Obchod – Ing. Kristína Slobodová.

Členovia stravovacej komisie sa stretávajú so zástupcom dodávateľa stravy jedenkrát za štvrtrok, resp. operatívne ak je vznesená závažná pripomienka k jedlám, spôsobu varenia, zloženiu alebo podávaniu jedál. Podľa možnosti sa rokovani zúčastňuje aj personálna riaditeľka JUDr. Silvia Karásiková alebo vedúca OROaSM Ing. Beata Odráškova.

V máji minulého roka bola otvorená v moderných a svetlých priestoroch nová jedáleň. Na začiatku prevádzky sme sa stretávali s menšími nedostatkami, niekedy aj sťažnosťami na kvalitu podávanej stravy – nedovarené zemiaky, slanšie polievky, veľmi studené nápoje, chýbajúca mikrovlnná rúra na prípadné ohriatie jedla, atď. Postupne sa veľa vecí zlepšilo, nedostatky a pripomienky sa vyriešili, do jedálneho lístka



pribudli nové jedlá, ktoré sa mesačne obmieňajú. Obohatil sa voľne dostupný sortiment dochucovadiel k jedlám, personál kuchyne pri vydávaní stravy používa gumené rukavice, chlieb aj príbory sa vydávajú samostatne balené.

Postupne sme prechádzali viacerými fázami skladby jedálneho lístka, v snahe prispôsobiť varenie novým podmien-

kam kuchyne a uspokojiť čo najširší počet stravníkov, aj keď nie vždy sa to dá. Pribudlo viac jedál z cestovín, grilovaná zelenina, ako novinka je možnosť objednávať si teplú večeru pre zmenových zamestnancov, čo sa stretlo so značným úspechom.

K jedálni patrí aj bufet otvorený denne od 5.30 hod. až do 18.00 hod. V po-

nuke sú rôzne bagety, balené obložené chlebíky, desiatové šaláty, ovocie, sladkosti, nápoje. Ráno si zamestnanci môžu kúpiť čerstvý langoš či desiatovú polievku; počas dňa sú v ponuke teplé párky, klobása, jeden deň v týždni aj zákusky.

V. Porubská,
predsedníčka stravovacej komisie
Foto: archív Duslo, a.s.

Čo nás čaká

- Zverejňovanie podrobnejších informácií (zloženie a gramáž jedál, ingrediencie a alergény) na jedálnom lístku.
- Zlepšovanie balenia teplej večere, prípadne po dopracovaní objednávacieho systému stravy jej rozvoz priamo na pracoviská.
- Obohatenie vybavenosti a sortimentu v bufete.



AK máte nápady a postrehy, neváhajte osloviť niektorého z členov stravovacej komisie, budeme vďační za každý dobrý tip.

Zaujímavosti



Doprava – doľava či doprava?



Skladovanie naplnených prenosných cisterien v termináli

Vývoj v doprave aj v ekológii je v posledných rokoch veľmi rýchly. Pod tlakom klimatických zmien, či tak trochu aj paniky, sa začínajú meniť priority v Európskej únii aj u nás.

Prinášame Vám skúsenosti a názor nášho kolegu na jednu z pálčivých otázok dneška.

Klimatická zmena a cestná doprava

Často spomínaná klimatická zmena nás utvrdila v správnosti riešení z projektov chemickej logistiky ChemLog, na ktorých sme pracovali v rokoch 2009 až 2019. Keď sme pred pár rokmi počítali úsporu CO₂ pri multimodálnej preprave a hovorili o uhlíkovej stope, netušili sme, že za krátky čas sa stane každodennou témou. Za posledné desaťročie je doprava odvetvím, ktorého produkcia CO₂ stále narastá. Preto sa predpokladá celkový tlak na dekarbonizáciu dopravy znížením podielu kvapalných palív hlavne v cestnej doprave. Jednou z ciest je prechod na skvapalnený zemný plyn - LNG. Jeho využitie pokročilo v prímorských krajinách, kde ho do prístavov privážajú v námorných tankeroch v obrovských množstvách. S využitím LNG vo vozidlách Iveco sa zaoberajú aj v Agrotecu. Problémom širšieho využitia bude sieť čerpacích staníc a dovoz LNG z námorných prístavov či zo skvapalňovacích staníc. Vždy sa jedná o trasy stovky kilometrov dlhé, čo ovplyvňuje efektívnosť LNG.

Pamätníci si možno spomenú, že v rokoch 1988 - 1989 sme v Dusla na bývalej skvapalňovacej vyrobili malé množstvá LNG a používali ich na skúšky traktora zo ZŤS Martin. Dokonca som sa podieľal na príprave prvej prepravy LNG z Dusla na letisko Bratislava. Tu bolo dotankované lietadlo letiace z Moskvy do francúzskeho Toulouse a späť.

Aké je teda východisko v riešení zelenej dopravy?

Budú to kamióny na LNG na batérie či so zberačmi elektrického prúdu na streche ťahača? Ktoré z nich sa ukáže ako dobré a efektívne riešenie? Týka sa nás to ako významného výrobcu hnojív, veľkého prepravcu, výrobcu AdBlue a tiež ako výrobcu biozložiek do nafty. Pri debatách o preplnených cestách verejnosť navrhuje presun nákladnej dopravy na železniciu. Lenže hovoria to väčšinou ľudia, ktorým kamióny vadia pri plynulej jazde po cestách. Nemajú zvyčajne ucelenú predstavu, čo je to železničná doprava. Že sú potrebné nakladacie zariadenia, koľaje, vagóny, ich údržba. No a personál odborné vyškolený, zdravý a psychologicky spôsobilý. Porovnajme to s nakladacou rampou pre kamióny, odbočkou z hlavnej cesty a jednoduchosťou objednania dopravy u špeditéra. Pohyb

kamióna vieme preveriť cez vodiča, ale kedy prídu vagóny, zvyčajne netušíme - za dva či za sedem dní? To je jeden z dôvodov, prečo nové firmy, logistické parky či supermarketky vozia všetko v kamiónoch.

Čo s tým môžeme urobiť?

Vedeli by sme nájsť riešenie. Možno je to kombinovaná doprava cesta - železnica. Kontajner, cisternový kontajner či náves odvezieme do prekladiska, tam ho preložia na vagón a odtiaľ ho ucelený vlak s elektrickou lokomotívou odvezie aj na druhý koniec Európy. Tam sa môže rozvoz uskutočniť po cestách. Jednoduché, že? Veď takto jazdí každý štvrtý vlak v Európe, s kontajnermi dokonca za štrnásť dní vlaky z/do Číny. Aj tieto riešenia majú problémy a obmedzenia, napr. v kapacite trať. Presun prepravy z ciest na železniciu sme v pracovnej komisii logistiky Zväzu chemického a farmaceutického priemyslu spolu so Žilinskou univerzitou riešili niekoľko rokov. Dopracovali sme sa k vyriešeniu prekládky z vagónov pri dovoze cisternových kontajnerov PADA pre výrobu Dusantoxu najskôr z Číny a potom z Belgicka. Zatiaľ máme vyriešenú prekládku skupín vagónov a možno sa časom dopravujeme k ucelenému vlakom.

Pýtate sa, prečo stále tie vlaky?

Lebo spotreba energie na tonu nákladu je 8 až 10-krát nižšia ako u kamióna. Vodič kamióna

môže jazdiť iba 9 - 10 hodín denne, zvyšok dňa parkuje. Jeden nákladný vlak dokáže nahradiť 40 - 60 kamiónov. Skutočnosťou je aj to, že napr. dvojkoľajná koridorová trať má kapacitu osemprúdovej diaľnice.

V súčasnosti je trendom používať elektrické vozidlá

Otázkou je, z čoho bude vyrobená elektrina na nabíjanie. Ak z uhlia, tak v objeme emisií sa nič nezlepší. Ak takýchto áut bude väčšina, utiahne rozvodná sieť ich nabíjanie? No a výroba batérii je tiež otázkou. Koľko rudy treba spracovať na výrobu kilogramu lítia? K tomu ešte lítiové batérie pri haváriách celkom pekne horia a dokonca sa nedajú uhasiť! No a vízia kamiónov na batérie nie je reálna. Jedno zaujímavé vozidlo na batérie používajú vo veľkej chemičke v Ludwigshafene. Jazdí bez obsluhy po areáli ako robot na elektrinu z batérii, prenáša veľké cisterny s váhou až do 70 ton. Veľké automatické portálové žeriavy prekladajú cisterny z vagónov na robotické vozíky s celkovou váhou do 110 ton! Cisterny môžu byť uložené až do piatich vrstiev na seba. Na koľajniciach sa pohybujú na univerzálnych kontajnerových vagónoch, vynájdenej a vyrábaných pod Tatrami v Poprade.

Trendy v preprave sú zaujímavé a určite sú inšpiráciou do ďalších rokov.

Ing. Jaroslav Čermák, ÚGR, Odbor BTS

Foto: autor



Robotické batériové vozidlo AGV s prenosnou cisternou

Hasiči Dusla zasahovali v Šuranoch

Dňa 27. januára 2020 krátko pred deviatou hodinou boli hasiči nášho Závodného hasičského útvaru operacným pracoviskom Integrovaného záchranného systému v Nitre vyzvaní na pomoc pri zdolávaní požiaru haly na spracovanie starých pneumatík v areáli ELITEXu v Šuranoch.



K požiaru sme vyslali vozidlo KHA 30 MAN s dvoma hasičmi. Po príchode na miesto zásahu bolo vozidlo zaradené na dodávku hasiacej látky - penidla na požiarisko. Po vyčerpaní zásoby penidla (1 500 litrov), bolo vozidlo prevelené na kyvadlovú dopravu vody. Z dôvodu vysokej spotreby sme z Dusla na miesto požiaru zaslali ďalších 1000 litrov penidla. Zároveň sme počas zásahu, vzhľadom na vysokú mieru zadymenia, pre potreby Hasičského a záchranného zboru zapožičali dva kusy autonómnych dýchacích prístrojov. Po uhasení požiaru v hasebnom úseku, na ktorý boli naši hasiči pridelení, sa jednotka po šestnástej hodine vrátila na základňu.



Požiar sa podarilo zlikvidovať až po 75 hodinách nepretržitého hasenia. Celkovo sa pri požiari vystriedalo viac ako 200 profesionálnych a dobrovoľných hasičov.

Ing. Tomáš Dominik, ÚGR, OBTS

Foto: archív Duslo, a.s.

Informujeme



Spolupráca so Spojenou školou v Šali - Veči

Praktické vyučovanie na prevádzke disperzií a lepidiel



Zľava Kristínka Pašková, pracovník prevádzky Milan Móder a Norika Dömeová pri plnení malých obalov Duvilaxu.

Uviac ako pol roka každý druhý týždeň praxujú študentky 3. ročníka Spojenej školy, odboru chemik – operátor, na prevádzke disperzií a lepidiel Úseku výroby organika. Miška, Kristínka, Norika a neskôr k nim pribudla aj Natália s Monikou, si takto dopĺňajú teoretické vedomosti.

Pre skôr narodených bola takáto prax v minulosti samozrejmosťou. Potom prišlo obdobie, keď sa to považovalo div že nie za prežitok. V súčasnosti, keď sa blíži obdobie hromadného odchodu pracovníkov zo silných ročníkov do starobného dôchodku, je nevyhnutnosťou príprava personálnych náhrad na uprázdnené posty. Aktuálna prax študentiek je výsledkom niekoľkoročnej úzkej spolupráce Spojenej školy s našim podnikom. Celý proces je síce spojený aj s nákladmi, nielen čo sa týka vybavenia študentov osobnými ochrannými pracovnými pomôckami, ale žiadna teória nenahradí praktické skúsenosti.

V podmienkach prevádzky disperzií a lepidiel vykonávajú študentky spolu s našimi pracovníkmi jednoduché manipulácie v samotnej prevádzke a tiež práce spojené s plnením malých obalov Duvilaxov. Pôvodné obavy

vystriedala na oboch stranách spokojnosť. Samozrejme, všetky študentky majú viac ako 18 rokov a absolvovali vstupnú prehliadku u lekára, potrebnú na prácu v prostredí s výskytom nebezpečných chemických faktorov.

Chemické odbory na Spojenej škole sú do značnej miery feminizované. Pracovné podmienky na prevádzkach Dusla sú na výrazne vyššej úrovni ako v minulosti a stále sa zlepšujú. Neustále tiež prebieha proces automatizácie a nahrádzania manuálnej práce.

Nakoľko si všetci uvedomujeme, že je luxusom vychovávať budúce pracovníčky len pre laboratória, stojí za úvahu, kde v samotných prevádzkach priamo vo výrobe je možné zamestnať ženy. Je to jedna z možností riešenia budúcich problémov so zamestnanosťou.

Neodpustím si na záver „nekorrektnú“ poznámku: viacerí na prevádzke sme sa zhodli, že dievčatá sú po pracovnej stránke väčšinou životaschopnejšie a majú lepší prístup k plneniu povinností ako chlapci. Alebo sa mýlim, milí rodičia?

Ing. Ľuboš Sokol, ÚVO, vedúci prevádzky DaL
Foto: autor

A ako to vidia študentky?

Opraktickom vyučovaní, ale nielen o ňom, sme sa zhovali aj s Miškou Babíkovou a Norou Dömeovou.

V prvom rade, k štúdiu donedávna neatraktívneho odboru ich priviedli učiteľky chémie na základnej škole – v Šali na Pionierskej a v Nede. Nora sa zúčastnila chemickej olympiády, Mišku najviac bavili laboratórne pokusy.

Nora na pracovisku praktického vyučovania pomáha najmä pri plnení a balení Duvilaxu. Miška má inú náplň: V spolupráci s mentorom ráno zapína čerpadlo na odpadovú vodu, vyplachuje autokláv, otvára ventily, zatáhuje skrutky, preberá tovar, vyvára kontajnery... Z činností vyplýva, že sa viac pohybuje aj mimo prevádzky disperzií a lepidiel. O zápale, s akým sa venuje prideleným úlohám svedčí aj to, že na pracovisku odborného výcviku zotrva každý deň dlhšie, ako je stanovený čas.



Miška Babíková pri vzorkovaní vodných roztokov pri príprave PVAC disperzií

Obe študentky svoje úlohy plnia rady a so záujmom. Ne malým dielom k tomu prispievajú mentori oboch dievčat, ústretoví spolupracovníci a vedúci prevádzky. Spokojné sú aj s pridelenými OOPP a vlastnou skrinkou na osobné veci.

Hoci nie sú zaradené do programu podpory Duslom (chceli si uchovať nezávislosť), občas si kúpia lístky na obed v podnikovej jedálni. A na rozdiel od mnohých našich kritických spolupracovníkov, nevedia si duslácku stravu vynachváliť. Mimochodom, rovnakú informáciu sme dostali aj od študentov, ktorí praxujú na údržbe, takže s našou stravou to nebude až také zlé ☺.

Uplatnenie teoretických poznatkov zo školy je trochu slabšie, ale toto je zrejme dané špecifickým výrobným programom nášho podniku, prevádzky disperzií a lepidiel, kde obe dievčatá praxujú. Nora plánuje po skončení strednej školy študovať na vysokej, o smere sa ešte rozhoduje. Miška sa chce zamestnať práve na prevádzke, kde momentálne praxuje.

Obom dievčatám prajeme, aby im zánietenie vydržalo a aby im prax, ktorú u nás nadobudli, utkvela v pamäti a pomohla pri postavení sa na vlastné nohy.

Z rozhovoru so študentkami spracovala:
Mgr. D. Javorská, Personálny úsek

Milí kolegovia, v uplynulých dňoch sme pre Vás a Vaše rodiny začali s prípravami Zamestnaneckého dňa 2020. Avšak vzhľadom na súčasnú epidemiologickú situáciu krízový štáb v podniku rozhodol o zrušení všetkých podujatí s účasťou väčšieho počtu zamestnancov, zatiaľ do 30. júna 2020.



V tomto roku sme v našom podniku plánovali aj obnovenie tradície Dňa Narcisov, aj toto podujatie je zatiaľ zrušené.

Veríme, že v budúcnosti sa znovu stretneme nielen pri Zamestnaneckých dňoch, ale aj pri iných obľúbených podujatiach.

Vedenie podniku Vám a Vaším rodinám praje veľa zdravia ❤️

Benefity

Zľavové karty

EXTRABENZ

Duslo v rámci sociálneho programu ponúka zamestnancom využitie zákaznickej zľavovej karty EXTRABENZ umožňujúcej bezhotovostný nákup pohonných látok a ďalších tovarov na čerpacej stanici EXTRABENZ na Nitrianskej 1527, v Šali-Veči.

Na kartu je možné nakupovať:

- ✓ **Pohonné látky - Diesel, BA Super natural 95, LPG so zľavou 0,045 EUR / liter**
- ✓ Autopotreby – kvapalina do ostrekovača, nemrznúca zmes, brzdová kvapalina, AdBlue, osviežovače vzduchu, šampóny, vosky a pod.
- ✓ Oleje a mazivá
- ✓ Potravinársky a ostatný tovar okrem alkoholu a cigariet

Získavanie VERNOSTNÝCH BODOV

Tankovanie	1 l PHM = 2 body
Platba za tovar	1 EUR = 2 body

Využitie VERNOSTNÝCH BODOV
(detailnejšie informácie poskytne obsluha)

Umývanie auta	Program v hodnote
600 bodov	6 EUR
800 bodov	8 EUR
1200 bodov	12 EUR
1300 bodov	13 EUR

Výhody pre zamestnancov:

- ✓ lacnejšie palivo oproti bežnej cene,
- ✓ nákup PHM bez potreby hotovosti,
- ✓ bezúročný úver na nákup PHM - tankovanie dnes, zrážka zo mzdy po ukončení mesiaca,
- ✓ zbieranie bodov za nákup PHM a tovaru, ktoré je po dosiahnutí požadovanej výšky možné použiť na bezplatné umytie auta v modernej bezkontaktnéj laserovej autoumyvárni.

SLOVNAFT

Zamestnanec môže naďalej využívať aj zľavovú kartu spoločnosti SLOVNAFT, na ktorú možno nakupovať:

- ✓ Všetky druhy pohonných látok
- ✓ Autopotreby - kvapalina do ostrekovača, nemrznúca zmes, brzdová kvapalina, AdBlue

Na kartu nie je možné nakupovať:

- ✓ Služby - vysávanie, umývanie vozidla samoobslužné resp. na umývacej linke
- ✓ Oleje a mazivá
- ✓ Autokozmetika – osviežovače vzduchu, šampóny, vosky a pod.
- ✓ Akýkoľvek ostatný tovar – potraviny, nápoje, tabakové výrobky, tlač, drogériu, diaľničné známky

Zľava na pohonné látky je uplatnená z aktuálnej ceny, pričom výška zľavy je závislá od aktuálnej priemernej ceny a je max. 0,0498 EUR/l bez DPH. Na ostatné tovary sa zľava neposkytuje.

Platbu zľavovou kartou nie je možné kombinovať s iným spôsobom úhrady (bezhotovostná platba bankomatovou kartou, hotovosť). Ak suma nákupu prevýši zostatok limitu, zamestnanec nemôže na úhradu použiť zľavovú kartu. Vydanie kariet zabezpečuje Odbor dopravy: cdoprava@duslo.sk alebo 031/775 3231, 031/775 2697.

Na kartu má nárok zamestnanec

- ✓ po uplynutí skúšobnej doby,
- ✓ ak neporušil pracovnú disciplínu
- ✓ nie je vo výpovednej dobe.

Po vydaní karty má zamestnávateľ právo **upraviť limit alebo kartu úplne zablokovať zamestnancovi**, u ktorého by z čistého príjmu nebolo možné vykonať zrážku zo mzdy vo výške stanoveného mesačného limitu pre znížený príjem z dôvodu:

- ✓ dlhodobej PN a neplateného voľna
- ✓ exekúcie na základe súdneho rozhodnutia alebo dohody o zrážke zo mzdy
- ✓ vysokej sumy iných zrážok zo mzdy (výživné, sporenie atď.)

Mesačný limit pre zamestnanca používajúceho zľavovú kartu:
150 EUR až 250 EUR - EXTRABENZ, 150 EUR až 250 EUR - SLOVNAFT.

Podrobné informácie o zľavových kartách nájdete na

\\glacier\active\$\Personálny_úsek-Oznamy_Benefity\Benefity_zamestnancov\Tankovacia_karta_Slovnaft

\\glacier\active\$\Personálny_úsek-Oznamy_Benefity\Benefity_zamestnancov\Tankovacia_karta_Extrabenz

Pracovné a životné jubileá našich kolegov

Január, február a marec 2020

Všetkým našim spolupracovníkom prajeme pevné zdravie a pohodu.

Pracovné jubileá – 10 rokov práce v podniku

Polakovič Oliver	Úsek generálneho riad.
Lenčéšová Magdaléna	Personálny úsek
Hrabovský Rastislav	Technický úsek
Kollár Peter	Technický úsek
Andraško Boris	Úsek energetiky
Gál František	Úsek energetiky
Laurenčík Martin	Úsek výroby anorganika
Lenický Štefan	Úsek výroby anorganika
Malíková Eva	Úsek výroby anorganika
Prvrák Stanislav	Úsek výroby anorganika
Šulan Michal	Úsek výroby anorganika

15 rokov práce v podniku

Tokár Ľudovít	Úsek nákupu a logistiky
---------------	-------------------------

20 rokov práce v podniku

Babka Viliam Ing.	Technický úsek
Molnár Jarolím	Obchodný úsek
Sabol Maroš	Úsek výroby anorganika
Ištok Martin	Úsek výroby organika

25 rokov práce v podniku

Hubináková Ivana Ing.	Technický úsek
Alaxa Oskár	Technický úsek
Lenický Roman	Úsek energetiky
Csicsola Róbert	Úsek výroby anorganika
Nemček Jozef	Úsek výroby anorganika

30 rokov práce v podniku

Gálová Mária	Personálny úsek
Pócs Róbert	Úsek energetiky
Rábek Štefan	Úsek energetiky
Minárik Ivan	Úsek výroby anorganika
Subi Vladimír	Úsek výroby organika
Vráblik Ľuboš Bc.	Úsek výroby organika

35 rokov práce v podniku

Velický Vladimír	Úsek nákupu a logistiky
Kúrthyová Alžbeta	Obchodný úsek
Barus Jozef	Úsek výroby anorganika
Karchňák Václav	Úsek výroby anorganika
Práznovský Ivan	Úsek výroby anorganika
Sklenárová Zita	Úsek výroby anorganika
Maneková Júlia	Úsek výroby organika
Máté Jozef	Úsek výroby organika
Žigárdiová Eva	Úsek výroby organika

40 rokov práce v podniku

Schügerl Ladislav	Úsek výroby organika
-------------------	----------------------

Životné jubileá 50 rokov života

Baláži Roman	Úsek generálneho riad.
Gaštan Ján	Úsek generálneho riad.
Hambalek Marián Ing.	Finančný úsek
Grochal Michal	Technický úsek
Podhradský Ľuboš	Technický úsek
Fazekasová Anetta	Úsek nákupu a logistiky
Hambalková Viera	Úsek nákupu a logistiky
Kompasová Jana	Úsek nákupu a logistiky
Hložek Vladimír	Úsek energetiky

60 rokov života

Poláčik Jozef	Úsek generálneho riad.
Gašparíková Alena Ing.	Technický úsek
Korec Štefan	Technický úsek
Straňák Marian	Technický úsek
Mestyánek Tibor	Úsek nákupu a logistiky
Gyurek František	Úsek výroby anorganika
Hreha-Hrej Jozef	Úsek výroby anorganika
Laluch Tibor	Úsek výroby anorganika
Nemček Juraj	Úsek výroby anorganika
Šuláková Ľudmila	Úsek výroby anorganika
Kubinec Vladimír	Úsek výroby organika
Soltyš Milan	Úsek výroby organika

Uvádzame mená zamestnancov, ktorí udelili zamestnávateľovi súhlas so zverejnením osobných údajov o svojom jubileu.

Oľga Solíková, Personálny úsek

Dovolenka pre rodičov do 33 rokov veku

Informujeme o priznaní dovolenky v trvaní päť týždňov zamestnancovi, ktorý nedovršil 33 rokov veku.

V zmysle novely § 103 zákona č. 311/2011 Z. z. Zákonníka práce sa rozširuje okruh zamestnancov, ktorým vzniká nárok na päťtýždňovú dovolenku. Jedná sa o zamestnancov, ktorí síce ešte nedovršili 33 rokov veku, ale trvalo sa starajú o dieťa. Vek dieťaťa nie je stanovený. Nárok na päťtýždňovú dovolenku vzniká obom rodičom, ak sa starajú o dieťa a žijú v spoločnej domácnosti.

O päťtýždňovú dovolenku je potrebné požiadať vyplnením žiadosti, ktorej súčasťou je aj čestné vyhlásenie o spoločnej domácnosti s dieťaťom.



- Varianty starostlivosti o dieťa:**
- 1. Rodič žijúci v manželskom zväzku** – ak si rodič dieťaťa uplatňuje u zamestnávateľa daňový bonus, o dovolenku nemusí žiadať (rodný list dieťaťa bol predložený pri žiadaní o daňový bonus). Rodič, ktorý u zamestnávateľa nepoberá daňový bonus, lebo ho poberá druhý z rodičov, skutočnosť dokladuje rodným listom dieťaťa a vyplnením žiadosti.
 - 2. Rozvedený rodič** – nárok má ten rodič, ktorému je na základe rozhodnutia súdu dieťa zverené do osobnej starostlivosti. Nárok si uplatní predložením rozhodnutia súdu o zverení dieťaťa do osobnej starostlivosti a vyplnením žiadosti. Ak ide o striedavú starostlivosť, nárok majú obaja rodičia.
 - 3. Druh a družka** – obaja sú biologickými rodičmi dieťaťa žijúceho s nimi v spoločnej domácnosti – nárok si uplatní predložením rodného listu dieťaťa a vyplnením žiadosti.
 - 4. Druh a družka** – biologický rodič dieťaťa je iba jeden z rodičov a druhý ho nemá osvojené – nárok má iba biologický rodič.
 - 5. Zverenie (osvojenie) dieťaťa do osobnej starostlivosti** – nárok sa uplatňuje vyplnením žiadosti, predložením rodného listu dieťaťa a rozhodnutím súdu o zverení dieťaťa do osobnej starostlivosti.

Vzor žiadosti nájdete na podnikovom intranete (zložka „ŠABLÓNY INTERNÝCH DOKLADOV\Proces č. 7\Žiadosti“) alebo u mzdovej účtovníčky.

Ing. Vladimír Očenáš, Personálny úsek

Informácia pre sporiteľov v III. pilieri

AXA prechádza pod UNIQA

Doplnkové dôchodkové sporenie predstavuje III. pilier sociálneho zabezpečenia, založený na báze dobrovoľnosti. Jeho hlavným cieľom je umožniť zvýšený dôchodok, a to aj s podporou príspevku zamestnávateľa.

V súčasnosti pôsobia na trhu štyri spoločnosti, v ktorých si zamestnanci sporia: NN Tatry - Sympatia, d.d.s., DDS Tatra banky, AXA, d.d.s. a STABILITA, d.d.s.

A práve zamestnancov, ktorí si sporia v spoločnosti AXA, sa týka informácia o prechode skupiny AXA pod spoločnosť UNIQA - ide nielen o dôchodkové spoločnosti, ale aj o životné a neživotné poisťovne, investičné spoločnosti a servisné organizácie skupiny AXA.

Oznámenie transakcie neznamená pre sporiteľov žiadnu zmenu. Poisťovníctvo, investície a oblasť dôchodkov sú prísne regulované sektory a predaj akcií spoločnosti nebude mať žiadny dopad na existujúce a ani nové zmluvy klientov skupiny AXA Slovensko.

Z verejných zdrojov spracovala Oľga Solíková, Personálny úsek



Informujeme



Ako sme hospodárili v roku 2019

Milé kolegyně a kolegovia, tak ako po minulé roky, dovoľujem si informovať Vás o hospodárení Dusla v uplynulom roku.

Hneď v úvode treba povedať, že rok 2019 bol v porovnaní s tým predchádzajúcim oveľa stabilnejší a úspešnejší. Cena zemného plynu, našej hlavnej anorganickú výrobnú suroviny, sa po enormnom náraste v 2. polroku 2018 dostala začiatkom roka 2019 opäť do normálnych kolají a relatívne stabilné boli aj realizačné ceny hnojív. Tým sa Úsek výroby anorganika dostal na svoju štandardnú úroveň, na akú sme boli zvyknutí pred rokom 2018. Dosiahnutý hospodársky výsledok by však mohol byť omnoho lepší, keby sme neboli nútení v priebehu roka päťkrát odstaviť novú výrobnú čpavku, ktorá je zatiaľ v skúšobnej prevádzke. Mimoriadne odstávky mali za následok nielen zníženie výroby čpavky a predaja hnojív, ale aj zvýšenú spotrebu zemného plynu, súvisiacu s opätovným nábehom výroby.

O niečo horšie výsledky sme dosiahli v uplynulom roku na Úseku výroby organika, kde sa nám nepodarilo nadviazať na veľmi dobré výsledky roku 2018, a to hlavne z dôvodu obchodnej vojny medzi Čínou a Amerikou. Jej dôsledkom bolo presmerovanie dodávok čínskeho tovaru z trhov USA na európske trhy, čím došlo k zvýšeniu ponuky a k výraznému poklesu realizačných cien.

Okrem vyššie uvedených negatívnych vplyvov sme sa museli vysporiadať aj s nárastom mnohých nákladových položiek, hlavne ceny elektrickej energie,



emisných povolení a zvýšených nákladov na pracovnú silu. Napriek tomu sa nám podarilo dosiahnuť hospodársky výsledok pred zdanením vo výške 10,6 mil. EUR a tým splniť plán na 212 %. Plán tržieb sme s hodnotou 398 mil. EUR splnili na 85,65 %, čo je dôsledok nižších realizačných cien a nižšieho objemu predaja. Ukazovateľ EBITDA dosiahol úroveň 70 mil. EUR, to znamená plnenie plánovanej hodnoty na 117 %. Investičný plán sme v uplynulom roku splnili takmer na 100 %, jeho plánovaná hodnota bola však iba na úrovni 16 mil. EUR, čo je výrazný útlm v porovnaní s predchádzajúcimi rokmi. Po viacerých rokoch masívneho investovania, kedy naše investície smerovali najmä do výstavby novej výroby čpavky, ale aj intenzifikácie KD3, nových zásobníkov na DAM a ROMČ, centrálnych laboratórií, výstavby novej jedálne atď., sme sa v uplynulom roku rozhodli

utlmiť investičnú výstavbu na minimálnu úroveň.

K 31.12.2019 bola finančná situácia našej spoločnosti stabilná, všetky splatné záväzky sme platili riadne a včas. Naša celková zadlženosť bola na úrovni 50 %, čerpanie úverov a pôžičiek na úrovni 259,6 mil. EUR, z toho dlhodobý úver 127 mil. EUR. K uvedenému termínu sme splnili všetky finančné podmienky bánk z poskytnutého dlhodobého úveru.

V pláne na rok 2020 počítame s plynulou prevádzkou všetkých výrobných zariadení, s výnimkou plánovaných odstávok a dosiahnutie hospodárskeho výsledku pred zdanením minimálne na úrovni 10,5 mil. EUR, tržieb vo výške 431,7 mil. EUR a investícií na úrovni 34,5 mil. EUR.

Ing. Kvetoslava Trenčianska,
finančná riaditeľka

Foto: Juraj Kovács, Úsek výroby Anorganika

Prehľad o výsledku hospodárenia podľa IFRS štandardov

	Rok končiaci k 31. decembru	
(v tisícoch eur)	2019	2018
Tržby z predaja tovaru, výrobkov a služieb	398 071	418 485
Ostatné výnosy z prevádzkovej činnosti	1 534	9 905
Prevádzkové náklady	-384 554	-434 137
Prevádzkový hospodársky výsledok	15 051	-5 747
Finančný zisk/strata	-4 436	-1 554
Zisk pred zdanením	10 615	-7 301

Ako funguje život v Dusle v epidemiologickej situácii počas dvoch marcových dekád?

- Minimálne dvakrát týždenne zasadá v podniku krízový štáb, s prijatými opatreniami sú okamžite oboznámení všetci zamestnanci.
- Ranný dispečing sa venuje aj protiepidemiologickým opatreniam.
- Objednaných je viac 25 000 ks ochranných rúšok a 2 500 ks respirátorov, postupne sa naskladňujú a vydávajú na pracoviská.
- Obdobne je to aj s ochrannými gumenými rukavicami – objednaných je zatiaľ 30 tis. párov.
- Dezinfekčné gély boli v prvej línii umiestnené na všetky vstupy do podniku, vo výdajniach stravy, na všetky exponované pracoviská, následne sa vybavili všetky pracoviská. Okrem 350 litrov gélov, ktoré sme nakúpili od externých dodávateľov, dezinfekčné prostriedky vyrába aj VUCHT, a.s., ÚV Organika a naša lekáreň.
- Dezinfikujú sa pracoviská prostredníctvom externej spoločnosti SODEXO, hasičov a niektoré pracoviská si iniciatívne dezinfekciu robia samé.
- Objednávajú sa ozonátory a germicídne žiarivky na dezinfekciu exponovaných miest – veľniov, vrátnice, čakárni v Centre zdravotnej starostlivosti.
- Na pracovisku v Šali sme pozastavili výdaj teplých jedál, zamestnanci budú mať k dispozícii mrazenú stravu.
- Máme zriadené izolačné miestnosti pre prípad, že by počas výkonu prác mal niekto príznaky ochorenia COVID-19.
- Bezkontaktným teplomerom sa meria telesná teplota u šoférov vstupujúcich do podniku.
- Zakázané sú návštevy v podniku, služobné cesty a rokovania, ktoré strpia odklad.
- Aj vďaka iniciatíve predsedníčky OV ZO ECHOZ pri Duslo, a.s. 7 dobrovoľníčkov – našich zamestnankýň – sa podujalo ušitť ochranné rúška pre zamestnancov. Predpokladáme, že ušijú viac ako 700 ks rúšok, za čo im už teraz ďakujeme. Rúška budú distribuované na pracoviská.
- Pozastavené je prijímanie nových pracovníkov, preventívne lekárske prehliadky, rekondičné pobyty, všetky školenia...

- Zrušené sú hromadné podujatia, zatiaľ do 30.6.2020 – Zamestnanecký deň, Bowlingová liga, Deň zdravia, Darovanie krvi, zdravotné vyšetrenia s príspevkom zo Sociálneho fondu ...
- Eliminovali sme počet zamestnancov na pracoviskách za podmienky zabezpečenia činností nevyhnutých pre chod podniku kombináciou čerpania dovolenky a tzv. home office.
- Prerušilo sa kolektívne vyjednávanie. Zamestnávateľ a odborová organizácia v rámci kolektívneho vyjednávania už dohodli predĺženie platnosti Kolektívnej zmluvy od 1.4.2020 zatiaľ do 31.5.2020. Zmeny oproti Kolektívnej zmluve platnej do 31.3.2020 (uvádzame iba zmenené znenia bodov):

- ✓ Príplatok za prácu v noci vo viaczmennom režime sa prizná, ak práca v noci (od 22.00 hod. do 06.00 hod.) trvá minimálne 2 hodiny. Výška príplatku za **prácu v noci od 1.1.2020 je 1,67 €** za každú odpracovanú hodinu.
- ✓ Výška príplatku za **prácu v sobotu od 1.1.2020 je 1,67 €** za každú odpracovanú hodinu.
- ✓ Výška príplatku za **prácu v nedeľu od 1.1.2020 je 3,33 €** za každú odpracovanú hodinu.
- ✓ **Mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce sa prizná zamestnancom** zaradeným na prácu, ktorá je rozhodnutím Regionálneho úradu verejného zdravotníctva zaradená do rizikovej kategórie 3 a 4, **vo výške 0,67 €** za každú odpracovanú hodinu,
- ✓ Za každú hodinu **neaktívnej časti pracovnej pohotovosti** patrí zamestnancovi náhrada mzdy vo výške **0,90 €** za hodinu pracovnej pohotovosti mimo pracoviska, najmenej **7,20 €** na jeden deň.

Ak platná legislatíva alebo KZVS platná pre Duslo, a.s. garantujú vyššie nároky ako táto KZ, majú tieto zvýšené nároky prednosť pred nárokmi podľa tejto KZ.

O každom novom opatrení budete okamžite informovaní.

Prosíme o trpezlivosť, z masmédií všetci vieme, že situácia na Slovensku je komplikovaná, objednávky ochranných prostriedkov nie je možné vybaviť obratom.

Aktuálnu situáciu pravidelne monitorujeme a snažíme sa nájsť vhodné opatrenia, aby sme ochránili zdravie našich zamestnancov.

Pri zhoršení epidemiologickej situácie budeme nútení prijať ďalšie a ďalšie opatrenia.

Ďakujeme Vám za dodržiavanie pravidiel, čím chránite seba aj nás všetkých.

JUDr. Silvia Karásiková, personálna riaditeľka