



Vážení spolupracovníci, dámy a pánové,

s blížícím se koncem léta a příchodem mimořádně teplého „babího léta“ nebo indiánského léta, jak je nazýváno toto období v některých jazycích a zemích, mně dovozte Vás všechny pozdravit a přivítat nad stránkami dalších dusláckých novin. Ráno, když vstáváme do práce, je ještě tma a sotva přijedeme z práce, je už zase šero a blíží se podzim, který má však také své kouzlo.

Téměř nám všem se zdá, že každý další rok uběhne nějak rychleji a rychleji.

Letošní rok je pro naši společnost rokem atypickým a ne zrovna rokem jednoduchým. Máme asi ještě všichni v živé paměti, co na celém světě, na Slovensku a v naší společnosti nevyjimaje způsobil razantní nástup pandemie koronavirů Covid 19. Všichni jsme se obávali, připravili řadu opatření, která do jisté míry omezila v činnosti každého z nás. První vlnu Covidu jsme dobře zvládli – a za to patří poděkování i každému z Vás. Bohužel ale došlo i k významným ekonomickým ztrátám v části organické chemie, kdy zákazníci – největší pneumatikářské firmy omezily, až postupně prakticky zastavily odběr našich produktů. Aby toho nebylo málo, tak jsme ještě před definitivním převzetím technologie Čpavku 4 v rámci konce zkušebního provozu museli čpavek a navazující technologie odstavit, aby dodavatel – společnost Technip, odstranila závady na své náklady. Do toho probíhají velké investiční modernizační akce na jednotce KD 3 a výměny bubnů na jednotce LAD.

Pak nám ale postupně nějak otrnulo a jakobychno zapomněli a podlehlí falešné iluzi, že bude všechno jako dříve – a ono ne a je tady druhá vlna koronaviru a nikdo dnes neumí říct, co to pro nás a pro naši společnost bude konkrétně znamenat. Už teď si nicméně troufnu tvrdit, že nás nečeká nic dobrého a jednoduchého a znovu musíme implementovat řadu hygienických a dalších protivirotických opatření. Na jaře jsme ukázali velkou soudržnost, mnozí z nás šli roušky a pomáhali, dnes nás tento kus látky na obličej obtěžuje a přitom nám nebo blízkým může pomoci. Dnes a denně vidíme, jak se stanovená opatření, která mimo jiné kontrolují a tvrdě sankcionují Regionální úřady veřejného zdravotnictví, popřípadě Policie SR, obcházejí a nedodržují a křivka nemoci tak roste a roste ...

Rouškou chráníme své okolí a jeho nošení je minimálně slušností vůči druhým, když už ne povinností.

Je tedy zřejmé, že letošní podzim bude jiný než podzimy předchozích let – věřím, že stejně krásný, ale s řadou omezení.

Přeji Vám při četbě dnešních témat, které redakční rada přichystala, příjemné počtení, získání nových informací, ale taky i kousek zamyšlení nad stávajícím světem...

Přeji hezký podzim, hodně zdraví, štěstí a dobrou imunitu!!

Ing. Petr Bláha, generální ředitel

Richard Sulík v Dusle

Šiesteho júla 2020 navštívil Duslo podpredseda vlády SR a minister hospodárstva SR Richard Sulík.

Na úvod návštevy si s veľkým záujmom prezrel areál Dusla, najmä najmodernejšiu prevádzku podniku, Čpavok 4.

S generálnym riaditeľom Petrom Bláhom a ďalšími členmi vedenia podniku hovorili o aktuálnych problémoch veľkých spoločností na Slovensku v súvislosti s COVID-19. Hlavnou témou diskusie sa nakoniec stali rozhodnutia Úradu pre reguláciu sieťových odvetví (ÚRSO). Tieto stanovujú vysoké ceny za prístup a prepravu zemného plynu, čo prispieva k znižovaniu konkurencieschopnosti Dusla v rámci Európskej únie.

Ďalším problémom týchto rozhodnutí je strata individuálnej sadzby na tarifu prevádzkovania systému, čo spôsobí ročné zvýšenie nákladov na nákup elektrickej energie o viac ako 5 mil. eur. Pán minister sa zaujímal, ako sú tieto poplatky riešené v iných krajinách Európskej

únie a prisľúbil, že nový predseda ÚRSO sa bude touto problematikou zaoberať.

Témou stretnutia boli aj prijaté ekonomické opatrenia pre podnikateľskú sféru, zhrnuté do tzv. Podnikateľského kilečka. Prítomní sa dohodli, že Duslo zašle podnety na ďalšie ekonomické opatrenia, ktoré by mohli uľahčiť podnikanie na Slovensku.

JUDr. Silvia Karásiková,
personálna riaditeľka
Foto: Juraj Kovács,
ÚV Anorganika



Odstávky 2020 na Anorganike

Pravidelné generálne odstávky Úseku výroby anorganika nám tento rok na väčšine prevádzok pripadli na koniec leta – na august a september, okrem výrobní UGL a KD2, kde sa úspešne zrealizovali už v máji a júni. Plánovaný nábeh prevádzok KD3 a LAD2 je až na začiatku októbra.

Tento rok je v znamení pomerne rozsiahlej rekonštrukcie zariadení na prevádzkach LAD2, TN1 a KD3. Na prevádzke KD3 realizujeme výmenu kotla - spojené aparáty R101+E106+E107. Nový kotol s vylepšeným dizajnom zabezpečí vyššiu prevádzkovú istotu



Výmena kotla na KD3



Výmena sušiaceho bubna na prevádzke LAD2

bez častých odstavení z dôvodu jeho netesnosti.

Na KD3 taktiež realizujeme nové chladenia absorpčnej kolóny s cieľom zvýšenia účinnosti vypierania nitrozných plynov, a tým zníženie vypúšťania emisií NOx a N₂O do ovzdušia.

Na prevádzke LAD2 je realizovaných niekoľko obnovovacích investičných akcií - výmena sušiaceho bubna, granulačného bubna a dopravných pásov č. 13, 14 a 16.

Na prevádzke TN1 vymieňame niekoľko kľúčových zariadení - neutralizačný reaktor, varák odparky a ohrievače E109 a E209. Všetky tieto plánované akcie robíme s cieľom zvýšenia prevádzkovej spoľahlivosti a zníženia poruchovosti a neplánovaných odstávok výrobného zariadenia.

Popri uvedených investičných akciách sú realizované všetky plánované generálne opravy a revízie technologických zariadení. V auguste sme taktiež absolvovali mimoriadnu odstávku prevádzky ČP4 a s tým spojenú odstávku prevádzky MČ3 a DAM. Odstávka ČP4 bola vyvolaná požiadavkou odstránenia zvýšených vibrácií na turbíne kompresora čpavku, pričom poruchu v rámci záručnej doby odstránili pracovníci generálneho dodávateľa TECHNIP. Počas odstavenia prevádzok ČP4 a MČ3 boli vykonané ďalšie bežné opravy,

kontroly a revízie, aby obe prevádzky boli uvedené do chodu v plánovanom termíne na konci augusta.

O tom, že v posledných mesiacoch bolo vykonaných mnoho prác, svedčí aj číslo 1 153, čo je počet externých pracovníkov, ktorí prešli vstupným školením. Všetky práce sú realizované v mimoriadnej dobe spôsobenej pandemiou koronavírusu za dodržiavania bezpečnostných a hygienických pravidiel, čo spôsobovalo nemalé problémy či už pri školeniach, keď tieto museli byť vykonávané každý deň, ako aj pri samotných prácach najmä na miestach, kde sa zdržiavalo viac pracovníkov naraz. Ale aj túto situáciu sa nám doteraz poradilo zvládnuť bez jediného pozitívneho prípadu napriek tomu, že sa na prácach zúčastňovali aj zahraniční pracovníci.

Celkové náklady na odstávkové práce údržby Úseku výroby anorganika predstavujú 3 mil. € a na vyššie uvedené investičné obnovovacie akcie celkovo 8 mil. €.

Pevne verím, že všetky ďalšie plánované akcie zrealizujeme kvalitne a v požadovanom termíne. Ďakujem všetkým pracovníkom, ktorí sa na odstávkových prácach zúčastňujú.

Ing. Roman Protuš, technický riaditeľ
Foto: Archív Duslo

Informujeme



Pitná voda v Dusle

Pitnú vodu považujeme za samozrejmosť



Objekt vodárne PV3 s pitnou vodou

My všetci sa s vodou stretávame od narodenia až do posledného dňa nášho života. Voda je potrebná pre všetky formy života, aké sa kedy vyvinuli na Zemi. Využívame ju každý deň nielen na pitie, ale aj na varenie, pranie či hygienu. Fakt, že pitnú vodu máme v každej domácnosti a dostupná je obvyčajným otčením vodovodného kohútika, berieme ako samozrejmosť. Nie všade vo svete je to tak.

Na území Slovenskej republiky sú viaceré veľk kapacitné zdroje pitnej vody s vysokou kvalitou, odkiaľ je voda dopravovaná diaľkovodmi a lokálnymi rozvodmi k jednotlivým odberateľom.

Málokto z našich zamestnancov však vie, že Duslo nie je napojené na vodárenskú sieť, ale pitnú vodu si zabezpečuje vo vlastnej režii. Pitná voda musí podľa vyhlášky Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky č. 247/2017 spĺňať parametre najvyššej kvality. Medzi sledované parametre sú zaradené mikrobiologické, biologické, fyzikálne a chemické ukazovatele. Celkovo tam patrí až 80 parametrov, ktoré sú periodicky kontrolované externým akreditovaným laboratóriom niekoľkokrát do roka. V laboratóriách Odboru centrálnych laboratórií Dusla je na dennej báze sledovaný obsah voľného chlóru.

Potrebné množstvo, kvalitu a starostlivosť o rozvodný systém pitnej vody zabezpečuje Prevádzka vodného hospodárstva na Úseku energetiky pomocou troch pitných vodární (PV) - PV1, PV3 a PV6. Pre účel podzemného odberu je vybudovaných päť hĺbkových vrtov. Dva vrty sú v areáli spoločnosti, tri sú mimo areálu, avšak v jeho tesnej blízkosti.

Príbeh našej „podnikovej“ pitnej vody sa začína v hĺbke od 52 do 200 metrov, odkiaľ je čerpaná na povrch a privádzaná do troch vodárenských vodojemov. Keďže spĺňa všetky prísne kvalitatívne požiadavky podľa legislatívy, je upravovaná iba dezinfekciou.

Samotná rozvodná sieť v podniku má dĺžku približne 23 km. Celú sieť nie je možné monitorovať z jedného miesta, a tak je nevyhnutné, aby každý správca objektu, vedúci prevádzky a v neposlednom rade všetci zamestnanci využívali pitnú vodu hospodárne a len na nevyhnutné účely. To najmä, čo môžeme urobiť všetci, je nahlásiť tečúcu toaletu alebo zavrieť vodovodný kohútik. V samotnej

technológii prevádzok prehodnotiť, či sa pitná voda historicky, zo zvyku či pohodlnosti nevyužíva na účely, pri ktorých by stačila filtrovaná voda z Váhu. Musíme sa správať zodpovedne, aby chemická výroba v podniku nemala negatívny vplyv na vodné zdroje v našom areáli a v jeho okolí.

Zásoby pitnej vody nie sú neobmedzené. Globálne otepľovanie, znižujúce sa množstvo celoročného úhrnu zrážok a nadmerné čerpanie znižujú jej zásoby. Pitná voda nielen u nás, ale aj vo svete je považovaná za strategickú surovinu. Máme jej zatiaľ dostatok a je len na nás, ako k nej budeme pristupovať. Rozumné využívanie a šetrenie sa musí stať nevyhnutnou súčasťou našich životov.

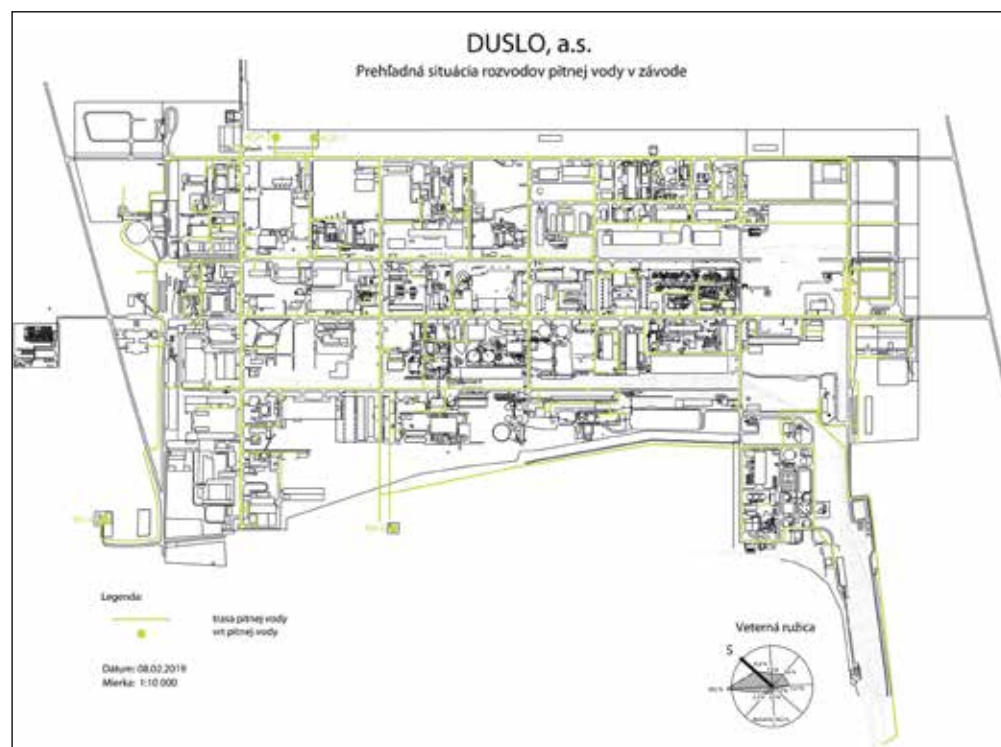
Ing. Viktor Molnár, Úsek energetiky
Foto: Archív Duslo

Na záver niekoľko zaujímavostí:

- ➔ Kvapkajúcim až tečúcim kohútikom sa spotrebuje 35 000 – 105 000 litrov pitnej vody za rok.
- ➔ Tečúcou toaletou sa spotrebuje až 220 000 litrov pitnej vody za rok.
- ➔ Z celkového objemu pitnej vody na Zemi je iba 1% použiteľnej na pitie.
- ➔ Podľa štatistiky OSN nemajú prístup k pitnej vode až 2 miliardy ľudí.
- ➔ Ľudské telo stráca denne približne 2 litre vody dýchaním a vylučovaním.
- ➔ Až 40 % stolových vód predávaných v plastových obaloch je pitná voda z vodovodu. Kúpou takejto vody iba vyprodukuje plastový odpad.



Pohľad dovnútra vodojemu



Dychové skúšky na vstupných miestach do spoločnosti

V zmysle platných organizačných smerníc (OS) Dusla nám zamestnancom, ako i všetkým vstupujúcim osobám vyplývajú pri vstupe do areálu našej spoločnosti určité povinnosti. Jednou z nich je aj podrobenie sa dychovej skúške pomocou analyzátoru dychu, čo je ukotvené v OS 1-12-2007 Vstup a výstup osôb a vozidiel, systém používania priepustiek, bod 4.8 Povinnosti osôb, resp. vodičov motorových vozidiel pri vstupe a výstupe.

O povinnosti zamestnanca podstúpiť takúto kontrolu rozhoduje náhodným výberom čítacie zariadenie na vstupných miestach alebo službukonajúci zamestnanec Strážnej bezpečnostnej služby (SBS). Vstupujúce osoby sú povinné podrobiť sa dychovej skúške; v demokratickej spoločnosti máme okrem povinností aj práva, a v tomto prípade je právom možnosť odmietnuť vykonanie skúšky. Odmietnutie vykonať dychovú skúšku však v zmysle Pracovného poriadku Dusla znamená, že zamestnanec závažným spôsobom porušil pracovnú disciplínu. Každé tzv. „nafúkanie“ má za následok postih v zmysle Rozhodnutia generálneho riaditeľa (RGR 1-30-2013) Pravidlá postihov. Zamestnanci Dusla a tiež aj externých spoločností majú právo na vykonanie opakovanej dychovej skúšky po 15 minútach od vykonania prvej. Toto môžu odmietnuť alebo oň požiadať, čo sa písomne zaznamená a potvrdí podpisom.

Na výkon dychovej skúšky sa v Dusle používajú dva typy alkohol testerov od spoločnosti Dräger (rovnaký typ používajú príslušníci Policajného zboru Slovenskej republiky).

Rozdiel medzi alkohol termi je vo výsledku. Dräger 5000 nás len informuje, že v dychu osoby, u ktorej sa vykonala skúška na zistenie prítomnosti alkoholu v dychu, sa nachádza alkohol (pozri Upozornenie OBTS 1/2020), na rozdiel od prístroja Dräger 7510, kde výsledkom merania je určitá hladina alkoholu

v dychu osoby. Keďže ide o určené meradlo, toto podlieha zákonu o metrológii a každých šesť mesiacov je odoslané na povinnú kalibráciu a justáž. V prípade, že prístroj spĺňa všetky náležitosti, v zmysle legislatívy SR je mu vystavený justážny list a certifikát o overení. Kópie týchto dokladov sú uložené na určených miestach (vstupné miesta do spoločnosti).

Vzhľadom na súčasnú situáciu sa množia otázky bezpečnosti vykonávanej dychovej skúšky alkohol testerom Dräger 5000. Špeciálny lievikovitý nadstavec tohto testera znižuje spätný tok expirovaného vzduchu na minimum, čím zabraňuje riziku prenosu infekcie na ďalšie testované osoby.

Keďže v tomto kalendárnom roku oproti roku predchádzajúcemu došlo k zvýšeniu počtu pozitívnych dychových skúšok, našim zámerom je upozorniť aj týmto článkom na obozretnosť a opatrnosť pri požívaní alkoholických nápojov. Ako sa hovorí „Čert nikdy nespí“ a nikto netuší, kedy sa rozsvieti červené svetlo na vstupe, alebo službukonajúci zamestnanec SBS vykoná výber a my si prežijeme pocit neistoty, či včerašie či poobedňajšie pivo alebo pohár vína nebudú mať dohru v pozitívnej dychovej skúške.

Čo sa týka pozitívnych dychových skúšok, na rovnakej úrovni ako dusláci sú aj zamestnanci externých spoločností, ktorí vstupujú do areálu Dusla. Žiaľ, čo je najsmutnejšie, často sa stretávame s pozitívnymi dychovými skúškami u vodičov profesionálov, ktorí k nám prichádzajú z celého Slovenska i Európy. A vyskytnú sa aj extrémny, lebo ako inak nazvať pozitívnu dychovú skúšku s hodnotou prevyšujúcou 0,82 mg/l (cca 1,64 promile). V tomto prípade bola šokujúca opakovaná dychová skúška po 15 minútach, kde hodnota namiesto klesania zaznamenala 0,86 mg/l (cca 1,71 promile).

Takže ako sa hovorí: „Pime s mierou, jedno vedro stačí.“ ☺
Mgr. Marek Bozsóky, ÚGR, OBTS

01/2020 | NOVÝ SPÔSOB KONTROLY ALKOHOLU V DYCHU

Pri kontrole na vstupe do areálu Duslo a. s. alebo aj priamo na pracoviskách sa môžete stretnúť s novým spôsobom kontroly alkoholu v dychu. Ide o bezkontaktný systém, ktorý je oveľa rýchlejší, ako doteraz používaný spôsob merania. Systém nevyhodnocuje množstvo alkoholu v dychu, ale len jeho prítomnosť. Týmto prístrojom je možné testovať aj alkohol v nápoji alebo priamo v prostredí tzv. pasívny test. Výber osoby na kontrolu vykoná čítacie zariadenie systémom náhodného výberu alebo Vás Oprávnená osoba vyzve na vykonanie kontroly.

POSTUP KONTROLY:

- ➔ **Prístroja sa nedotýkajte ústami** – dodržte vzdialenosť približne 2-3 cm od „lieviká“.
- ➔ Krátko fúknete do „lieviká“ prístroja (približne 2-4 sekundy).
- ➔ Prístroj do 5 sekúnd vyhodnotí či je u testovanej osoby prítomný alkohol.

VYHODNOTENIE:

Bez prítomnosti alkoholu (zelené svetlo a ✓)



Osoba môže vstúpiť do areálu alebo pokračovať v práci.

V prípade ak je prítomný alkohol v dychu (červené svetlo a x)



U osoby bude vykonaná opakovaná skúška na množstvo alkoholu v dychu pomocou klasického prístroja so záznamom.

Záznam o dychovej skúške sa vykoná len v prípade, ak osobu vyberie čítacie zariadenie systémom náhodného výberu a v prípade, ak je test na alkohol pozitívny.

ZABEZPEČENIE HYGIENY:

Konstrukcia lievikového nadstavca zabraňuje spätnému toku expirovaného vzduchu testovanej osoby a vdychovaniu akýchkoľvek patogénov z predchádzajúcich testov.



Dräger 7510



Dräger 5000

Nová aplikácia „ŠKOLENIA“

Od 10. augusta 2020 je v ostrej prevádzke nová aplikácia „ŠKOLENIA“, ktorá cez moderné webové rozhranie zabezpečuje správu vzdelávacích aktivít. Na prípravu a vývoji aplikácie sa podieľali naši šikovní programátori z Odboru informačných technológií v spolupráci so zamestnancami Personálneho odboru a Odboru bezpečnostno-technických služieb.

Vďaka aplikácii sa zjednodušil a zefektívnil systém prihlasovania a evidencie školení. Vedúci útvarov, ako aj osoby zodpovedné za prihlasovanie (zadávatelia) majú vždy k dispozícii aktuálny zoznam zamestnancov útvaru s aktuálnymi dátumami plat-

nosti spôsobilosti a termínmi už absolvovaných školení. Prehľadne je spracovaná možnosť prihlasovania zamestnancov na jednotlivé termíny školení.

Nová aplikácia zjednoduší komunikáciu medzi Personálnym odborom a jednotlivými útvarmi. Vedúcim zároveň poskytuje aktuálny prehľad o stave a platnosti jednotlivých školení každého zamestnanca.

Aplikácia „ŠKOLENIA“ sa nachádza na webovej stránke <http://skolenia.duslo.sk/> a prihlásenie prebieha po vyplnení prihlasovacích údajov PC login a heslo (rovnaké ako pri prihlasovaní do PC).

Ing. Daniela Vinceová,
Zdenka Kozárová, Personálny úsek

Informujeme

Okenko BOZP

Zástupcovia zamestnancov pre bezpečnosť

Vážení spolupracovníci, na zvýšenie vašej informovanosti prinášame informácie o zástupcoch zamestnancov pre bezpečnosť

Výber zo zákona č. 124/2006 Z. z. Zákon o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

§ 19 Zástupcovia zamestnancov pre bezpečnosť

- (1) Zamestnávateľ, ktorý zamestnáva najmenej desať zamestnancov alebo ktorého kód podľa štatistickej klasifikácie ekonomických činností je uvedený v prílohe č. 1, je povinný a iný zamestnávateľ môže vymenovať jedného zamestnanca alebo viacerých zamestnancov za zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť, a to na základe návrhu príslušného odborového orgánu, zamestnaneckej rady alebo voľby zamestnancov, ak u zamestnávateľa nepôsobí odborový orgán alebo zamestnanecká rada. Zamestnanca možno navrhnúť alebo zvoliť za zástupcu zamestnancov pre bezpečnosť len s jeho písomným súhlasom.
- (2) **Jeden zástupca zamestnancov pre bezpečnosť** u zamestnávateľa, ktorého kód podľa štatistickej klasifikácie ekonomických činností je uvedený v prílohe č. 1, **môže zastupovať najviac 50 zamestnancov**. U ostatných zamestnávateľov môže jeden zástupca zamestnancov pre bezpečnosť zastupovať viac ako 50 zamestnancov, ale nie viac ako 100 zamestnancov.
- (3) **Zástupca zamestnancov pre bezpečnosť je oprávnený**
- a) vykonávať kontroly pracovísk a overovať plnenie opatrení z hľadiska zaistenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci,
 - b) vyžadovať od zamestnávateľa informácie o skutočnostiach ovplyvňujúcich bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci; tie môže prerokúvať s odborovou organizáciou alebo so zamestnaneckou radou, ktorá pôsobí u zamestnávateľa, a po dohode so zamestnávateľom aj s odborníkmi v danom odbore pod podmienkou, že sa nevyzradia utajované skutočnosti chránené osobitnými predpismi,
 - c) spolupracovať so zamestnávateľom a predkladať návrhy na opatrenia na zvýšenie úrovne bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci,
 - d) požadovať od zamestnávateľa odstránenie zistených nedostatkov; ak zamestnávateľ neodstráni nedostatky, na ktoré bol upozornený, je oprávnený dávať podnety príslušnému inšpektorátu práce alebo príslušnému orgánu dozoru,
 - e) zúčastňovať sa na rokovaniach organizovaných zamestnávateľom týkajúcich sa bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, vyšetrovania príčin vzniku pracovných úrazov, chorôb z povolania a ďalších udalostí podľa § 17, merania a hodnotenia faktorov pracovného prostredia, zúčastňovať sa na kontrolách vykonávaných príslušným inšpektorátom práce alebo príslušným orgánom dozoru a od zamestnávateľa požadovať informácie o výsledkoch a záveroch týchto kontrol a plnení uložených opatrení, meraní a hodnotení,
 - f) predkladať pripomienky a návrhy príslušnému inšpektorátu práce alebo príslušnému orgánu dozoru pri výkone inšpekcie práce alebo dozoru u zamestnávateľa.
- (4) Ak u zamestnávateľa nie je vymenovaný zástupca zamestnancov pre bezpečnosť, oprávnenia podľa odseku 3 písm. b) až f) vykonávajú zamestnanci a zamestnávateľ plní povinnosti ustanovené týmto zákonom, ktoré má voči zástupcom zamestnancov pre bezpečnosť, priamo voči zamestnancom spôsobom, ktorý zabezpečí primeranú spoluúčasť zamestnancov v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.
- (5) Zamestnávateľ je povinný zástupcom zamestnancov pre bezpečnosť zabezpečiť na plnenie úloh podľa odseku 3 vzdelávanie, poskytnúť v primeranom rozsahu pracovné voľno s náhradou mzdy a vytvoriť nevyhnutné podmienky na výkon ich funkcie.
- (6) Zamestnávateľ je povinný sprístupniť na svojich pracoviskách na obvyklom a voľne prístupnom mieste zoznam zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť spolu s uvedením pracoviska, na ktorom pracujú.

Ďalšie informácie o menovaní, oprávneniach a povinnostiach zástupcov zamestnancov:

OS 10-5-2007 Základný bezpečnostný predpis, bod 4.1.3.1. KZVS v aktuálnom znení, body 81. a 82.

Postup návrhu na vymenovanie zástupcu zamestnancov pre bezpečnosť (ZZpB) v Duslo, a. s.

Po skončení výkonu činnosti ZZpB z dôvodu uvoľnenia, odvolania odborovým orgánom alebo zmeny pracovných podmienok, za akých boldo funkcie vymenovaný, príslušný vedúci pracoviska navrhne nového ZZpB pre dané pracovisko.

Písomný súhlas zamestnanca s výkonom funkcie ZZpB a zoznam zamestnancov príslušného útvaru s uvedením písomného súhlasu k navrhovanému kandidátovi predloží vedúci pracoviska Odborovému výboru ZO ECHOZ pri Duslo, a. s., ktorý následne požiada zamestnávateľa o vymenovanie navrhnutého zamestnanca za ZZpB.

Aktuálny zoznam zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť:

Stredisko	Pracovisko	Meno	DO č.
Úsek generálneho riaditeľa a Personálny úsek			
4000002	ÚGR	Csányiová Mária Mgr.	DO 1
4300007	PÚ, Odbor CZS	Šmidová Mária	DO 1
1930000	Odbor BTS, ZHÚ, HS Šaľa	Kocsis Attila	DO 1
1940000	Odbor BTS, ZHÚ, HS Bratislava	POLAKOVIČ NORBERT	DO 8
Finančný úsek			
3200000	Odbor financií a kontrolingu	Hambálek Marián Ing.	DO 1
3310000	Odbor externých ekonomických služieb	HRANICKÁ JANA	DO 8
Technický úsek			
2810000	Odbor podpory a rozvoja údržby	Faltinovič Milan	DO 1
2200000	Odbor investičnej výstavby	Stáhel Jaroslav	DO 1
2941000	Odbor údržby, Oddel. údržby RS, CD RS	Pašteka František	DO 4
2941000	Odbor údržby, Oddel. údržby RS, CD S	Urban Jozef	DO 4
2942000	Odbor údržby, Oddel. údržby SSZ, CD BÚ	Lenický Ladislav	DO 4
2942000	Odbor údržby, Oddel. údržby SSZ, CD BÚ	Babka Dušan	DO 4
2951000	Odbor údržby, Oddel. elektroúdržby, CD BÚ	Horváth Marian	DO 4
2951000	Odbor údržby, Oddel. elektroúdržby, CD BÚ	Šarik Ladislav	DO 4
2951000	Odbor údržby, Oddel. elektroúdržby, CD BÚ	Benčík Marián	DO 4
2951000	Odbor údržby, Oddel. elektroúdržby, CD BÚ	Korec Štefan	DO 4
2951000	Odbor údržby, Oddel. elektroúdržby	Urbaník Peter Bc.	DO 4
Úsek nákupu a logistiky			
5620000	Odbor NaL, Oddel. RaKMTZ	Paczková Zuzana	DO 1
5610000	Odbor RaKK	Porubská Viera	DO 1
5611000	Odbor RaKK, OCL Šaľa	Sodorová Tatiana	DO 1
5611000	Odbor RaKK, OCL Bratislava	STRÍŽOVÁ BEATA Ing.	DO 8
5631000	Odbor dopravy	Czuczor Jozef	DO 5
Obchodný úsek			
6290000	Obchodný úsek	Stračárová Kristína Ing.	DO 5
Úsek Energetiky			
6300000	Vedenie	Szomolaiová Rozália	DO 3
6342000	P OH, ČOV Šaľa	Vrbišťan Štefan	DO 3
6342000	P OH, ČOV Šaľa	Igaz Róbert	DO 3
6348000	P OH, ČOV Bratislava	URGOŠ ŠTEFAN	DO 8
6312000	P VH	Izsóf František	DO 3
6313000	P VH	Kellemen Patrik	DO 3
6321000	P TH	Rojka Štefan	DO 3
6333000	P TH	Kuric Pavel	DO 3
6351000	P TH	Hipp Štefan	DO 3
Úsek výroby organika			
6104000	OTR	Konečná Beáta Ing.	DO 6
6111000	P FEaS	Šisliák Karol	DO 6
6121000	P DFAaI, Irganox	Oravec Peter Mgr.	DO 6
6131000	P DFAaI, Difenylnamin	Kohel Silvester	DO 6
6145000	P Dusantox, IPPD	Lancz Ondrej	DO 6
6171100	P DaL	Varga Ján	DO 6
6161100	P Urýchľovače, Oddel. výroby Sulfenaxov	Sýkora Miroslav	DO 8
6162300	P Urýchľovače, Oddel. strojnej údržby	Kormančík Jozef	DO 8
Úsek výroby anorganika			
6211000	P HCH+MD, MD	Vysokó Tibor	DO 7
6211000	P HCH+MD, MD	Buda Norbert	DO 7
6241000	P LAD+TN, LAD	Vargová Ludmila	DO 7
6212000	P UGL+DAM, UGL	Letko Marek	DO 7
6224000	P Čpavok 4	Petro Marián	DO 7
6224000	P Čpavok 4	Nagy Július	DO 7
6224000	P Močovina 3	Boťanský Juraj	DO 7
6251000	Prevádzka KD, Sklad KD a čpavku, Výrobnia KD3	Nozdrovický Štefan	DO 7
6234000	Prevádzka KD, Sklad KD a čpavku, Sklad čpavku	Čekan Peter	DO 7
6210330	P Exp. Hnojív, Manipulačné stredisko	Sklenárová Zita	DO 7
6210340	P Exp. Hnojív, Exp. LAD	Hučko Roman	DO 7
6210350	P Exp. Hnojív, Exp. UGL	Čapík Miroslav	DO 7
6911000	Prevádzka Strážske, Výrobnia LV, LV	Horiák Vladimír	DO 2
6921000	Prevádzka Strážske, Výrobnia KD, KD	Vali Jozef	DO 2

Zoznam zástupcov zamestnancov pre bezpečnosti je zverejnený na [file://glacier/actived\\$/Personálny úsek-Oznamy Benefity/Zastupcovia zamestn pre bezpecnost/ZZpB 2020 07 01.pdf](file://glacier/actived$/Personálny úsek-Oznamy Benefity/Zastupcovia zamestn pre bezpecnost/ZZpB 2020 07 01.pdf)

V ďalšom čísle Noviny Duslo vás oboznámime s fungovaním Komisie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.

Redakcia Noviny Duslo



Naši noví kolegovia – laboranti

Už viac ako rok pracujú traja absolventi Spojenej školy, odboru chemik – operátor, ako laboranti na Odbore centrálnych laboratórií. Sú to Patrik Hátaš, Alexandra Kulinová a Alexandra Mráziková.



Alexandra Kulinová



Patrik Hátaš



Alexandra Mráziková



Laboratórium

Počas predchádzajúceho dvojročného povinného odborného výcviku v priestoroch laboratórií sa ukázali ako šikovní a s pozitívnym prístupom k práci, preto sme týchto perspektívnych mladých ľudí po maturite radi privítali už ako zamestnancov Dusla.

Do pracovných činností, zmenového procesu, ale aj do takmer čisto ženského kolektívu sa bez problémov adaptovali a sú ochotní učiť sa nové postupy.

Prinášame ich názory na niekoľko tém:

- **Počas vašej odbornej praxe ste si vytvorili určitú predstavu o pracovisku a o práci, ktorá vás v riadnom pracovnom pomere očakáva. Aké rozdiely vidíte medzi vašimi očakávaniami a reálnym pracovným životom?**
Po nástupe na odborný výcvik pred tromi rokmi sme pomocou pracovníčok laboratórií postupne spoznávali pracovisko a pri nástupe do práce sme už teda vedeli, čo nás čaká.
- **Ako po roku hodnotíte svoju spôsobilosť plnohodnotne zvládať pridelenú prácu? Čo vás v práci zaskočilo alebo príjemne prekvapilo?**
Patrik Hátaš: „Odborná prax prebiehala v dobrej, priateľskej a kolegiálnej atmosfére; ďakujem kolegyniam za ochotu a pomoc pri tom, ako som sa počas nej zaučal. Praxoval som na pracovisku Močovina, a preto som očakával, že do práce nastúpim na rovnaké pracovisko. Bol som prekvapený, keď som nastúpil na Irganox. Obával som sa, ako si „sadneme“ s novými kolegyniami, ale po čase sme si na seba veľmi dobre zvykli a prijali ma medzi seba. Teraz po roku práce hodnotím, že ju zvládam veľmi dobre. Cítim sa príjemne a spokojne a myslím si, že s mojou prácou sú spokojní aj moji nadriadení.“
Obe Alexandry - Kulinová aj Mráziková sú takisto presvedčené, že pracovnú náplň zvládajú a pristupujú k nej zodpovedne. Práca podľa nich je pod odborným vedením zvládnuteľná v priebehu niekoľkých mesiacov.
- **Jediné, čo nových pracovníkov zaskočilo, je veľa zapisovania namerných údajov. Príjemne prekvapil kolektív.**
- **Myslíte si, že vo vašej práci by sa dalo niečo zmeniť? Ak áno, čo?**
Možno by bolo vhodné popremýšľať nad úpravou systému zväzania vzoriek na analýzu, najmä nad prenášaním vzoriek z auta do laboratórií (schodisko).
- **Chcete zvyšovať svoju odbornosť, a tým dosiahnuť lepšie kariérne uplatnenie? Je vám zo strany vedúcich poskytnutý priestor na kvalitatívny rast (rozširovanie pracovnej náplne o nové techniky analýz, nové metódy kontroly)?**
Postupne získavame skúsenosti a poznatky, ktoré nám lepšie pomáhajú pochopiť prácu a samotnú jej podstatu. Lepšie uplatnenie? Určite by sme ho chceli dosiahnuť a zo strany vedenia je nám poskytnutý dostatočný priestor na kvalitný rast.
Pri práci využívame moderné technológie, analýzy a metodiky, používanie ktorých nás „núti“ učiť sa, a teda zvyšovať našu kvalifikáciu.
- **Využívate poskytované benefity, ako napr. karta SIM, tankovacia karta Slovaft, služby podnikového zdravotného strediska? Navrhnete benefit, ktorý Duslo zatiaľ neponúka ☺.**
Oceňujeme, že Duslo poskytuje svojim zamestnancom rôzne benefity a bonusy. Postupne sa nimi oboznamujeme a niektoré z nich už využívame, alebo sa na to chystáme.
- **Ako vám chutí v našej jedálni? Máte návrh na zlepšenie služieb stravovania?**
S jedlom v podnikovej jedálni sme v podstate spokojní, vyberáme si z jedál, ktoré máme radi. Navrhujeme však lepšie dochucovanie jedál, rozšírenie ponuky a opätovné vydávanie teplých večerí. Jedlo je nie vždy dostatočne teplé a niekedy máme pocit, že v jedálni je málo miest na sedenie.

Spracovanie a foto: Redakcia Noviny Duslo

Bežecký klub Duslo



Dusláci bežali od Tatier k Dunaju 345 km bez prestávky

Bežecký klub
DUSLO
ENERGY OF YOUR GROWTH

Keď sme v roku 2014 zakladali bežecký klub, vzhliadali sme na tie firemné bežecké kluby, ktoré dosahovali krásne umiestnenia a prezentovali sa na podujatiach rezonujúcich v očiach laickej verejnosti aj v bežeckej komunite. S hrdosťou môžem povedať, že Bežecký klub Duslo už „vyrástol“ a zaradil sa medzi známe bežecké kluby. Máme za sebou množstvo skvelých výsledkov, ale momentálne sme najviac hrdí na štafetový beh Od Tatier k Dunaju.

Ide o štafetový beh v celkovej dĺžke 345 km. Celá trasa je rozdelená na 36 úsekov rôznej náročnosti (prevýšeniami a rôznymi vzdialenosťami). Štartuje sa v Jasnej pod Chopkom (Nízke Tatry) a cieľ je v Bratislave na nábreží Dunaja.

Ako to prebieha

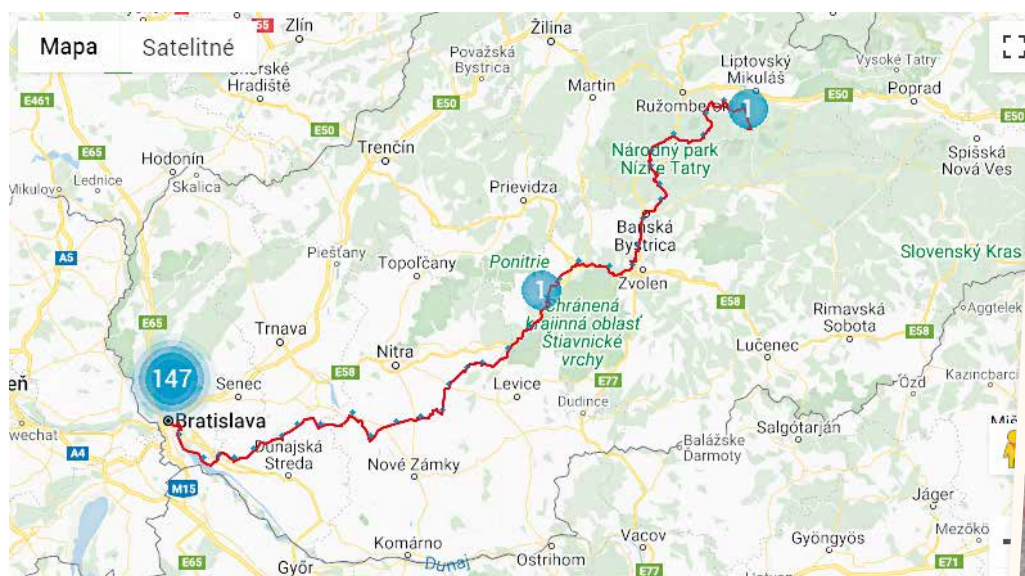
Súťažný tím má 12 členov, pričom každý má svoje poradové číslo bežca štafety. Keďže bežecích úsekov je 36, každý člen beží 3-krát, beží sa nonstop (aj v noci). Jeden úsek meria v priemere cca 10 km, a teda priemerná odbehnutá vzdialenosť jedného bežca je cca 30 km.

Logistika behu je náročná, pretože tím sa potrebuje pomerne rýchlo presúvať medzi jednotlivými odovzdávkami. Z tohto dôvodu sú bežci rozdelení do dvoch sprievodných áut.

Trasa behu vedie z 95 % na asfaltových cestách druhej a tretej triedy. Z dôvodu zaistenia bezpečnosti bežcov trasa obchádza frekventované cesty v maximálnej možnej miere. Cca 5 % trasy tvoria krátke úseky nespevnených ciest a úseky na cestách prvej triedy. Keďže dopravu na takej dlhej trase behu nie je možné úplne vylúčiť, preteky sa bežia za plnej premávky!

Za orientáciu na trase zodpovedá každý tím samostatne. Pre úspech v pretekoch je dôležitá trasa si dôsledne nastudovať, pretože miestami je na orientáciu naozaj náročná.

Tím je zodpovedný za to, že jeho bežci pobežia po správnej trase pretekov určenej organizátorom.



Dokonalé oboznámenie sa so svojím úsekom a celou trasou je nevyhnutným predpokladom úspešného zvládnutia pretekov!

Ako sme obstáli

Tím duslákov zvládol trasu „Od Tatier k Dunaju“ za slušných **29 hodín 56 minút 33 sekúnd** a v absolútnom poradí sa umiestnil na **62. mieste** z celkového počtu 150 družstiev.

Ako firemný tím (tvorený výhradne zamestnancami jednej firmy) sa Bežecký klub Duslo umiestnil na 25. mieste.

Ďakujem spoločnosti Duslo za možnosť zúčastniť sa na takomto významnom podujatí.

Ďakujem našim kolegom a priateľom za morálnu podporu na trati, ako aj na sociálnych sieťach.

Ďakujem vodičom našich dvoch vozidiel, ktorí zabezpečili, aby sme vždy boli v správnom čase na správnej odovzdávke.

... a hlavne blahoželám našim bežcom za takmer nadľudské výkony.

Pevne verím, že o bežeckom klube Duslo budeme ešte mnohokrát počuť v spojení s krásnymi, aj pódiovými umiestneniami.

Ing. Gabriel Zsilinszki,
člen Bežeckého klubu Duslo
Foto: Archív BK Duslo



Odovzdávka štafety



Dôležitý je aj strečing



Náš dosiahnutý čas



Pred štartom



Chvilke oddychu

Bežci v poradí, ako bežali jednotlivé úseky

Robert Horváth, Gabriel Zsilinszki, Ondrej Gužík, Milan Furár, Peter Brunai, Tomáš Balogh, Peter Zátka, Adam Klíbk, Katarína Horáková, Robert Kristóf, Miroslav Szlamka, Ivana Hanáková.

Prepravu zabezpečovali
Marek Hanus a Tomáš Dominik.

Bežecký klub Duslo



Vyjadrenia niektorých bežcov

Peter Brunai

Pri prvej zmienke o pláne zúčastniť sa tohto behu som mal trochu obavy, ako to celé zvládneme. Postupom času, ako sa termín pretekov blížil a začali sme s bežeckými kolegami o ňom viacej hovoriť, bol som tejto myšlienke viac a viac naklonený.



Keď už sme začali bežať a jednotlivé úseky postupne ubúdali, vedel som, že to dáme. Každý z nás bol motivovaný urobiť čo najlepší výsledok na svojom úseku, aby sme sa v závere nemuseli hanbiť za celkový výsledok; a nebolo sa ani za čo hanbiť. Myslím, že sme sa umiestnili nad naše očakávania a s výsledkom môžeme byť spokojní. Bola to dobrá životná aj bežecká skúsenosť, na ktorú budem ešte dlho v dobrom spomínať. Vďaka patrí aj nášmu podniku za podporu pri účasti na tomto populárnom behu.



Tomáš Balogh

Na beh Od Tatier k Dunaju som dlho pozeral ako na jedno z najzaujímavejších tímových podujatí u nás. Koncom roka 2019 som nabral odvahu a prihlásil sa do tímu ku kolegom z Dusla.



Samotné preteky boli pre mňa veľkým zážitkom. V prvom rade bola v tíme výborná atmosféra, na každom z nás bolo vidieť, že zo seba dáva maximum. Keď som vo svojich etapách bol na konci so silami, vždy sa našiel niekto, kto ma nakopol, či už to bol člen nášho tímu, náhodní diváci, alebo dokonca aj súperiaci bežci. Pre mňa to bola akcia roka a všetkým členom tímu vrátane vodičov patrí moje poďakovanie za podané výkony a organizáciu. Ak budem môcť, určite pobežím aj v roku 2021.



Gabriel Zsilinszki

Spomínam si, že už v roku 2014, keď som mal prvé menšie „úspechy“ v behaní, som si bol pozrieť odovzdávku štafiet v rámci pretekov Od Tatier k Dunaju v Jatove. Obdivoval som vytrvalosť bežcov. Neskôr, keď som tento beh poznal viac, vedel som, že to nie je len o behu, ale aj o prežití jedného veľkého dobrodružstva. Dnes, keď máme za sebou náš prvý ročník, viem, že je to ešte viac.

Mnohým sa možno zdá šialené, že miesto kludne stráveného víkendu sme si zvolili aktivitu, v rámci ktorej sme sa neskutočne unavili, poriadne nenajedli, nevyspali a ani nespričovali, ale verte mi, že to stálo za to. Prežiť beh Od Tatier k Dunaju na vlastnej koži je niečo, na čo sa len tak nezabúda. Možno nás vytrvalostných bežcov poháňa vpred túžba dokázať si, že na to máme.



V nedeľu večer po pretekoch som doslova padol do postele, ale ak bude možnosť, tak si to rád zopakujem.



Tomáš Dominik

Štafetový beh od Tatier k Dunaju poznám už dlhšie, pred ročníkom 2020 som na ňom štartoval už dvakrát. Od prvej chvíle sme s našim kapitánom Gabom riešili, čo bude potrebné pre hladký priebeh pretekov zabezpečiť. Žiaľ, zranenie ma krátko pred štartom vyradilo z behania, a tým aj zo štartu za náš tím.

No vzhľadom na to, že poznám atmosféru behu, som si tieto preteky nechcel nechať ujsť. Preto som sa „obetaval“ ako vodič do jedného z tímových áut.



Keď som preteky absolvoval ako bežec, myslel som, že vodič nás len vezie a ja musím pri behu zo seba vydať to najlepšie. No zmýlil som sa. Mať zodpovednosť za ďalších šiestich kamarátov počas celej cesty a zároveň stíhať načas príchod na ďalší odovzdávkový bod s miminom spánku počas cca 30 hodín bolo dosť náročné. Moji pasažieri bežci mi však dobrou náladou pomohli ostať celý čas bdelym.

Som rád, že som svojich kolegov spoznal bližšie aj z inej strany a nelutujem, že som preteky s našim tímom absolvoval. Teším sa, že v budúcom roku si tieto preteky zasa odbehnem. Zároveň ma teší, že tím, za ktorý som pretekal v minulosti, sme porazili ☺.

Milan Furár

Priznám sa, že ako čistokrvný pretekár som sa na masové akcie typu Od Tatier k Dunaju pozeral tak trochu cez prsty. Úspešne som odolával ponukám kamarátov bežcov zúčastniť sa v nejakom tíme na tejto akcii. Až prišiel nápad Bežeckého klubu Duslo. No povedzte kamarátom kolegom, že nepobežíte ☺. A tu už by som mohol prestať písať, lebo všetko bolo povedané kolegami predom mnou. No ešte trochu doplním.



Za mňa ako za jedné koliesko z dvanásťčlenného súkolia môžem povedať, že táto akcia nemala chybu a bolo nám ctou reprezentovať našu firmu. Myslím, že v našom tíme bola veľmi dobre vybalansovaná spoločenská a športová stránka celej akcie.

Boli od nás lepšie mančafy zo športového pohľadu, ale určite v nich nepanovala taká pohoda a súdržnosť ako u nás. O tom sme sa presvedčili na vlastné oči aj uši ☺. Vela firiem to berie ako prestížnu záležitosť a doslova si „nakúpia“ kvalitných bežcov zvonka. Keďže náš tím tvoria vlastní ľudia, o to je náš výsledok krajší a „silnejší“ a hlavne zostáva u nás vo firme a nerozpŕchne sa po skončení pretekov po celom Slovensku. Z tohto pohľadu môžem smelo povedať, že keby sa účast vo firemnom tíme brala podľa „podnikového preukazu“, tak sme jeden z najlepších tímov v súťaži.

Kto by chcel zažiť krv, pot a slzy s úsmevom na perách, beh Od Tatier k Dunaju je na to ako stvorený. Nezostáva mi nič iné, ako si poznačiť budúcoročný termín do môjho bežeckého kalendára. Za všetkých členov by som rád poďakoval spoločnosti Duslo, že od začiatku podporovala túto myšlienku a za materiálnu a logistickú pomoc, ktorá nie je zanedbateľná. Nevidel som krajšie dresy od našich ☺.

Ivana Hanáková

Beh bol pekný zážitok, počas ktorého som spoznala kolegov, bežcov aj nové kúty Slovenska. Každé stúpanie v úseku mi trochu ubralo na sile a nálahe, ale každé dobehnutie do cieľa okolo povzbudzujúcich kolegov bolo krásnym zážitkom.



Aktivity bežeckého klubu Duslo

<https://www.facebook.com/bkduslo/?ref=bookmarks>

Milan Furár znovu úspešný

Sme veľmi radi, že členovia Bežeckého klubu Duslo môžu konkurovať slovenskej bežeckej elite.

Člen klubu Milan Furár sa zúčastnil majstrovstiev Slovenska v behu do vrchu, ktoré sa tento rok konali na podujatí Horský beh Pruské – Vršatec (Memoriál Ing. Jozefa Tichého). Trať s prevýšením 591 m bola dlhá 8,5 km. Toto podujatie bolo pre nás výnimočnejšie ako pre ostatných, pretože to boli prvé preteky s novými dresmi. Milan Furár ten svoj „pokrstil“ veľkým štýlom, keď časom 47:06 vo svojej kategórii obsadil skvelé 2. miesto.

Blahoželáme ☺



Pridajte sa k nám na facebook.sk/NaseDuslo



*Sledujte dianie v Dusle
a dozviete sa aj informácie
o neprítomnosti a zastupovaní
našich lekárov
v Centre zdravotnej
starostlivosti*



Zaujímavosti



Pracovné a životné jubileá našich kolegov za júl, august a september 2020

Všetkým blahoželáme a prajeme pevné zdravie a pohodu.

Pracovné jubileá

10 rokov práce v podniku

Blanarovič Miloš	Úsek generálneho riad.
Buček Ladislav	Úsek generálneho riad.
Kravárik Martin	Úsek generálneho riad.
Hučková Jarmila	Personálny úsek
Bleho Mário Ing.	Technický úsek
Kišš Ladislav	Úsek nákupu a logistiky
Körösová Mária Ing.	Úsek energetiky
Karlík Lukáš	Úsek výroby organika
Pojezdál Michal	Úsek výroby organika
Tóth Martin	Úsek výroby organika
Hubina Viliam	Úsek výroby anorganika
Matajs Ján	Úsek výroby anorganika
Olexa Ján	Úsek výroby anorganika
Vítek Marián	Úsek výroby anorganika

20 rokov práce v podniku

Lovás Juraj Ing.	Technický úsek
Dombajová Kristína Ing.	Úsek nákupu a logistiky
Gemmel Jozef	Úsek nákupu a logistiky
Vágner Peter Ing.	Úsek výroby organika
Gál Roman	Úsek výroby anorganika
Jesenič Gabriel	Úsek výroby anorganika
Sereš Daniel	Úsek výroby anorganika
Švelan Marian	Úsek výroby anorganika
Tkáč Anton	Úsek výroby anorganika

25 rokov práce v podniku

Straňák Marian	Technický úsek
Vereš Igor	Technický úsek
Hollý Radovan	Úsek nákupu a logistiky
Major Peter Ing.	Úsek nákupu a logistiky
Odrášková Adriana	Úsek nákupu a logistiky
Forgách Ladislav Ing.	Obchodný úsek
Džado Peter	Úsek výroby anorganika
Hajiček Miloš	Úsek výroby anorganika
Hornák Vladimír	Úsek výroby anorganika
Juhás Martin	Úsek výroby anorganika
Vasíl Peter	Úsek výroby anorganika
Vrábel František	Úsek výroby anorganika

30 rokov práce v podniku

Marci Anton Ing.	Úsek generálneho riad.
Mészáros Endre Ing.	Finančný úsek
Hornák Miroslav	Technický úsek
Pappová Iveta	Obchodný úsek
Šulek Michal Ing.	Obchodný úsek

Protuš Roman Ing.	Technický úsek
Bartko Andrej	Úsek výroby anorganika
Chudáčik Peter	Úsek výroby anorganika
Katler Roman	Úsek výroby anorganika
Sedlák Juraj	Úsek výroby anorganika
Žiak Ondrej Bc.	Úsek výroby anorganika

35 rokov práce v podniku

Krajčírová Darina Ing.	Finančný úsek
Gálová Anna Ing.	Technický úsek
Vince Ladislav Ing.	Technický úsek
Bartovicová Magdaléna	Úsek nákupu a logistiky
Kollárová Zuzana	Úsek nákupu a logistiky
Krupánszka Anna	Úsek nákupu a logistiky
Lenčesová Erika	Úsek nákupu a logistiky
Hrubý Vladimír Ing.	Obchodný úsek
Danada Jaroslav Ing.	Úsek energetiky
Kele Ladislav	Úsek energetiky
Vrábel Emil	Úsek energetiky
Sokol Luboš Ing.	Úsek výroby organika
Sokolová Soňa Ing.	Úsek výroby organika
Mrázová Alena	Úsek výroby anorganika

40 rokov práce v podniku

Eliaš Emil	Úsek generálneho riad.
Daniš Miloš	Technický úsek
Fidler Ján	Technický úsek
Mrlák Milan PhDr.	Technický úsek
Elšíková Marta	Úsek nákupu a logistiky
Felix Martin	Úsek nákupu a logistiky
Repčík Milan	Úsek nákupu a logistiky
Dzíbela Ľudovít Ing.	Úsek energetiky
Keba Vladimír	Úsek energetiky
Miklós Zoltán	Úsek energetiky
Rybár Peter	Úsek energetiky
Szomolaiová Rozália	Úsek energetiky
Urgoš Štefan	Úsek energetiky
Kunáš Štefan	Úsek výroby organika
Lehoták Milan	Úsek výroby organika
Ligač Ľubomír	Úsek výroby organika
Mihalčiny Jozef	Úsek výroby organika
Jakubjak Marcel	Úsek výroby anorganika
Križan Ľubomír	Úsek výroby anorganika
Roštecký Anton	Úsek výroby anorganika
Száz Gabriel	Úsek výroby anorganika
Tóth Jaroslav	Úsek výroby anorganika
Žoldoš Jaroslav	Úsek výroby anorganika

45 rokov práce v podniku

Nagy Gabriel	Technický úsek
Šmátrala Dezider	Technický úsek
Šrámek Dušan	Úsek výroby anorganika

Životné jubileum 50 rokov života

Nemčovič Marián	Úsek generálneho riad.
Faltinovič Milan	Technický úsek
Furár Milan	Technický úsek
Gyuríková Hana	Úsek nákupu a logistiky
Mesárošová Alžbeta	Úsek nákupu a logistiky
Fucsík Gabriel	Úsek energetiky
Jahnl Stanislav	Úsek výroby organika
Mesároš Miloš	Úsek výroby organika
Popovič Roman	Úsek výroby organika
Soboň Ivan	Úsek výroby organika
Kukučka Peter	Úsek výroby organika

Životné jubileum 60 rokov života

Hlavatá Alžbeta	Personálny úsek
Mako Jozef Ing.	Technický úsek
Rábeková Mária	Technický úsek
Lenčes Eduard Ing.	Obchodný úsek
Nožička Viktor	Úsek energetiky
Vrbišťan Štefan	Úsek energetiky
Doležal Dezider Ing.	Úsek nákupu a logistiky
Királyová Anna	Úsek nákupu a logistiky
Ribanská Viera	Úsek nákupu a logistiky
Csányi František	Úsek výroby organika
Dziaček Jozef Ing.	Úsek výroby organika
Chovanec Štefan	Úsek výroby organika
Kohel Silvester	Úsek výroby organika
Kompas Milan	Úsek výroby organika
Nagy Ladislav	Úsek výroby organika
Rehák Eduard	Úsek výroby organika
Švec František	Úsek výroby organika
Chrapko Ján	Úsek výroby anorganika
Keszeli Igor	Úsek výroby anorganika
Šišák Zoltán	Úsek výroby anorganika
Tóth Milan	Úsek výroby anorganika
Tóthová Lýdia	Úsek výroby anorganika

Uvádzame mená zamestnancov, ktorí udelili zamestnávateľovi súhlas so zverejnením osobných údajov o svojom jubileu.

Oľga Solíková, Personálny úsek



Napísali nám z kúpeľov, kde naši zamestnanci v 37. kalendárnom týždni absolvovali rekondičný pobyt:

... je mi ľúto, nerada píšem takéto emaily, ale žiaľ situácia sa vyhrucuje a som nútená ju riešiť, nakoľko správanie klientov z Dusla je už naozaj neúnosné a poburuje ostatných klientov v kúpeľoch.

Niekoľkokrát boli upozornení od vedúcej recepcie a našej prevádzkovej, sľúbili, že bude klud, skutočnosť je však iná ...

... sú permanentne pod vplyvom alkoholu, na izbách majú neskutočný neporiadok, všade fľaše od alkoholu, sú hluční až do neskorých ranných hodín, pijú celý deň, čím porušujú kúpeľný poriadok.....

Takéto správanie je neúnosné a neprípustné.

Stanovisko podniku:

Naši zamestnanci porušili viacero predpisov – stanovený program rekondičného pobytu, Program Compliance – pravidiel etického správania, Pracovný poriadok Duslo a Zákoník práce. Za tieto porušenia pracovnej disciplíny nesú plnú zodpovednosť so všetkými sankciami s tým spojenými. Veríme, že z tohto nelichotivého prípadu sa poučia ostatní zamestnanci, ktorí sa zúčastňujú rekondičných pobytov a že sa budú správať tak, aby sa o zamestnávateľovi šírila len dobrá povesť.

PLAVÁREŇ DUSLO – PERMANENTKY

Záujmové združenie AQUASPORT v spolupráci s mestom Šaľa pristúpilo k preplácaniu permanentiek za nevyčerpané vstupy do plavárne Duslo.

K preplateniu nevyčerpaných vstupov je potrebné poskytnúť originál permanentku a vyplniť žiadosť, ktorú nájdete na:

file://glacier/active/\$/Personálny_úsek-Oznamy_Benefit/Oznamy_zamestnancom/Plavaren_Permanentky/Ziadost.pdf

Združenie AQUASPORT bude preplácať permanentky, ktoré boli zakúpené v období 8.4.2018 až 8.4.2019 a ich preplácanie bude prebiehať do novembra 2020.

Klientom, ktorí nepožiadajú o preplatenie permanentiek za nevyčerpané vstupy do plavárne, týmto zaniká ich nárok na preplatenie a ich predplatené vstupy automaticky zaniknú po termíne november 2020. To znamená, že permanentky zakúpené v hore uvedenom termíne už nebudú platné v prípade znovuoťvorenia plavárne.

Vyplnené žiadosti je potrebné zaslať alebo osobne doručiť do podateľne MsÚ Šaľa najneskôr do 20.11.2020.

Úradné hodiny podateľne MsÚ Šaľa

Pondelok – Utorok – Štvrtok: 08.00 – 15.00
Streda: 08.00 – 17.00
Piatok: 08.00 – 14.00

Hádzaná žien v Šali – Staršie dorastenky

Hádzanársky klub Slovan Duslo Šaľa reprezentuje náš podnik v spoločnej medzinárodnej hádzanárskej súťaži žien - MOL lige už od vzniku súťaže. Svojou hrou a výsledkami prináša podniku a mestu dobré meno a fanúšikom radosť, ale niekedy aj zármutok. Avšak tento klub, ktorý nosí na dresoch logo Dusla, netvorí len tím dospelých, ale i družstvá nižších vekových kategórií, ktoré denne tvrdo trénujú, aby sa postupne naučili hádzanárskemu umeniu.

Veríme, že keď raz tieto dievčatá dosiahnu vek a kvalitu a vybehnú na palubovku pred divákov a fanúšikov, budú ich baviť svojou hrou a radosťou z nej, ale hlavne víťazstvami.

Keďže od aktuálnej sezóny prebral tím starších dorastieniek náš kolega Mrg. Marek Bozsóky, spýtali sme sa ho na ním vedený tím.

„Ešte počas minulej sezóny ma Hádzanársky klub Slovan Duslo Šaľa oslovil na spoluprácu a ponúkol mi miesto trénera starších dorastieniek. Priznám sa, mal som určité obavy, keďže v minulosti som viedol len mužské tímy a sám som nevedel, do čoho pôjdem.“

Tréningový proces sa začal 27. júla 2020, trénerovi sa predstavilo 17 mladých slečien, ktoré o svojich kvalitách presvedčili už v predchádzajúcich sezónach umiestňovaním sa na popredných miestach 1. dorasteneckej ligy. Veď i v nedokončenej „COVID“ sezóne boli priebežne na prvej pozícii a mali ju vynikajúco rozohranú s vyhlídkou na zisk titulu.

„I keď z družstva odišli dievčatá, ktoré vekom vyrástli z tejto kategórie, a prišlo k nám až deväť nováčikov, verím, že udržíme



pozície, na ktoré je tento klub zvyknutý. Pripravu na novú sezónu sme spestrili sústredením na Skalke, kde sme našli výborné podmienky na tréning a kde dievčatá ukázali, že majú chuť na sebe pracovať a zlepšovať sa. Štyri tréningy denne boli zamerané na rozvoj kondície a sily, boli tiež zaradené cvičenia zamerané na obratnosť a predchádzanie zranení. Samozrejme, našli sme si čas aj na oddych a využili sme krásne prostredie na prechádzku lesom, ako i bazény na regeneráciu unavených svalov.“

Priprava na nový ročník z hľadiska turnajov a prípravných zápasov nebola ideálna; jeden turnaj bol zrušený kvôli COVID-u (čím hádzanárky prišli o šesť prípravných zápasov). Nakoniec odohrali len šesť zápasov, zväčša s družstvami zo ženskej kategórie, v ktorých všetky diev-

čatá dostali príležitosť ukázať svoju kvalitu.

V prvú septembrovú sobotu konečne začala nová hádzanárska sezóna a dievčatá po dlhej pauze vybehli na súťažný zápas proti súperovi z Bánoviec. Zo začiatku bolo na nich vidieť nervozitu z úvodného zápasu sezóny, ale potom si schuti zahrli a zápas dovedli do víťazného konca s výsledkom 34:28 (17:15).

„Hra z našej strany bola veľmi ustráchaná a opatrná, ale ako sa hovorí, dva body sú doma, a to sa počítá. Verím, že od zápasu k zápasu sa budeme zlepšovať, získavať potrebné skúsenosti a svojou predvedenou hrou budeme baviť seba i našich fanúšikov a nadviažeme na úspechy šalianskej ženskej hádzanej.“

**Spracovali: Redakcia ND,
Mgr. Marek Bozsóky
Foto: Mgr. Marek Bozsóky**