



Milé kolegyně a kolegovia,

s radosťou Vás vítame pri čítaní najnovšieho jesenného vydania našich podnikových novín.

Počas letných dovolení sme načerpali nové sily a teraz sme pripravení čeliť novým výzvam, ktoré nám prinesie jeseň. Tešíme sa na toto obdobie, ktoré je plné nových príležitostí a projektov.

Naša firma neustále rastie a inovuje, a to všetko vďaka Vám – našim zamestnancom, ktorí každý deň prispievate k našim spoločným cieľom. Mnohí ste zadefinovali, že efektívnejšou komunikáciou by sme dosiahli ešte viac. Preto sme do programu vzdelávania na október a november 2024 zaradili komunikačné zručnosti a manažment času. Predpokladáme, že do konca tohto roka sa uskutočnia aj pravidelné stretnutia zamestnancov s vedením spoločnosti s cieľom informovať o výsledkoch spoločnosti a nových projektoch.

Dozviete sa viac o úspešnej investičnej akcii – Terciárna redukcia na KD3. Zavedenie celopodnikového katalógu OOPP Vám popíše kolegyně z OBTS. Výroba Irganoxov je zhodnotená z pohľadu odboru predaja organika.

September máme na pracovisku v Šali tradične spojený so športovým dňom a súťažou vo varení gulášov, ku ktorej sa pridali už aj zamestnanci z pracoviska v Bratislave. Zamestnanci z pracoviska v Strážskom si zorganizovali obdobnú súťaž. Príspevky z týchto podujatí svedčia o tom, že sú obľúbené, a že neformálne stretnutia mimo pracoviska prispievajú následne k lepšej komunikácii a atmosfére na pracoviskách.

Príspevok o kybernetickej bezpečnosti nás upozorní, ako nám môže umelá inteligencia pomôcť, ale aj ublížiť.

Veríme, že tieto noviny Vám poskytnú nielen informácie, ale aj inšpiráciu a motiváciu do ďalšej práce. Prajeme Vám, aby ste si užili krásne jesenné dni plné farieb a pohody. Nezabudnite si nájsť čas na prechádzky v prírode a načerpať energiu z tohto nádherného obdobia.

Redakčná rada

TECHNICKÝ ÚSEK

Richard Katunský, Zuzana Gocníková, Jaroslav Poliak
Foto: Archív Duslo

Terciárna redukcia na prevádzke KD3 pomôže znížiť nielen emisie skleníkového plynu

V kontexte dodržania záväzkov vyplývajúcich z Parížskej dohody si Európska únia (EÚ) stanovila ambiciózny cieľ stať sa prvým klimaticky neutrálnym kontinentom do roku 2050. Inak povedané, byť uhlíkovo neutrálna, t. j. vyprodukovať len také množstvo CO₂, aké bude možné zachytiť prírodnými a umelými zachytávačmi.

Duslo ako jeden z chemických podnikov na Slovensku, ktoré pri svojej činnosti vypúšťajú do atmosféry emisie skleníkových plynov, má aktívny záujem participovať na splnení tohto cieľa pri dodržaní rovnováhy medzi environmentálnym prínosom a vynaloženými prostriedkami.

Prevádzkami, ktoré u nás emitujú emisie oxid dusný N₂O, ktorý sa tiež radí medzi skleníkové plyny, sú aj výrobné kyseliny dusičnej KD2 a KD3. Kvôli zníženiu množstva týchto emisií bol na oboch prevádzkach inštalovaný sekundárny systém odlučovania tohto plynu. Po roku 2010, kedy bol systém odlučovania uvedený do prevádzky, sa znížili emisie N₂O (prepočítané na ekvivalent CO₂) celkovo o 1 050 000 t CO₂ ekv. Sprievodným javom znižovania emisií N₂O je aj zníženie emisií oxidov dusíka NO_x, ktorého ročné množstvo sa znížilo za posledných 15 rokov z 356 t/rok na 201 t/rok.

V prevádzke KD3 bol v roku 2021 v rámci intenzifikácie výroby kyseliny dusičnej uvedený do prevádzky uzol absorpčného chladenia, ktorý napomohol ďalšiemu zníženiu emisií N₂O aj NO_x – pred inštaláciou absorpčného chladenia bola nameraná koncentrácia N₂O v odpadovom plyne 150 mg.m⁻³, po inštalácii sa táto hodnota znížila na 124 mg.m⁻³. Rovnako došlo aj k zníženiu koncentrácie NO_x z hodnoty 220 mg.m⁻³ na 139 mg.m⁻³.

Pretože si uvedomujeme našu zodpovednosť za kvalitu životného prostredia, pokračujeme ďalej v dekarbonizácii výroby kyseliny dusičnej. K sekundárnemu systému odlučovania na KD3 sme inštalovali terciárny stupeň redukcie N₂O,

ktorý bol začiatkom roka 2024 uvedený do skúšobnej prevádzky. Realizovaním tejto investičnej akcie v maximálnej možnej miere znižujeme emisie skleníkového plynu N₂O, ako aj ostatných oxidov dusíka (NO_x). Navrhovaná technológia sa radí medzi tzv. najlepšie dostupné technológie (BAT).

Na realizácii uvedenej technológie podľa licencie nemeckej firmy thyssenkrupp Uhde, GmbH, ktorá dodávala aj rozhodujúce aparáty (reaktor, katalyzátor a zmiešavač) sa podieľali aj slovenské firmy: NOVING ako projektant, ECM ECO Monitoring ako dodávateľ analytickej časti, dodávateľia jednotlivých komponentov ST Welding a SAM INDUSTRIES a hlavne MAK-S-D spolu s ProCS a MARFIL ako montážne firmy. Celkové investičné náklady počas dvoch rokov boli vo výške 8,9 mil. €.

Počas doterajšej skúšobnej prevádzky sa preukázala spoľahlivosť technológie vo všetkých jej parametroch. Zaznamenané boli dve reklamácie

z dôvodu netesnosti prírub a jedna z dôvodu nečistôt v sedle ventilu. Bolo vykonané oprávnené meranie emisií NO_x akreditovaným subjektom a prebieha kontinuálne monitorovanie N₂O. Výsledky monitorovania nájdete v tabuľke.

Na základe doterajšieho chodu očakávame do konca roka 2024 úspešnú kolaudáciu a uvedenie do trvalej prevádzky.

V súčasnosti sú rozbehnuté aktivity legislatívneho charakteru, ktorých cieľom je zabezpečiť povolenie na inštaláciu terciárnej redukcie aj vo výrobní KD2. Momentálne prebieha zisťovacie konanie v rámci posudzovania vplyvov tejto činnosti na životné prostredie. Pretože inštalácia terciárnej redukcie má environmentálne mimoriadne pozitívny dopad na životné prostredie a jej účinok sa už dá aj fyzicky overiť na prevádzke KD3, neočakávame prekážky zo strany povolujujúcich orgánov pri povoľovaní inštalácie tejto technológie na prevádzke KD2.

		Pred realizáciou investičnej akcie	Projektovaná hodnota	Po zrealizovaní investičnej akcie
Koncentrácia N ₂ O	mg.m ⁻³	124	10	3,1
Koncentrácia NO _x	mg.m ⁻³	139	10	menej ako 3
Emisie CO ₂ ekv	t/rok	32 306	-	809*

* Výhľad do konca roka na základe prevádzky za január – august 2024.



Terciárna redukcia, aparát R104 a E133.



Terciárna redukcia na KD3.

ÚSEK VÝROBY ORGANIKA

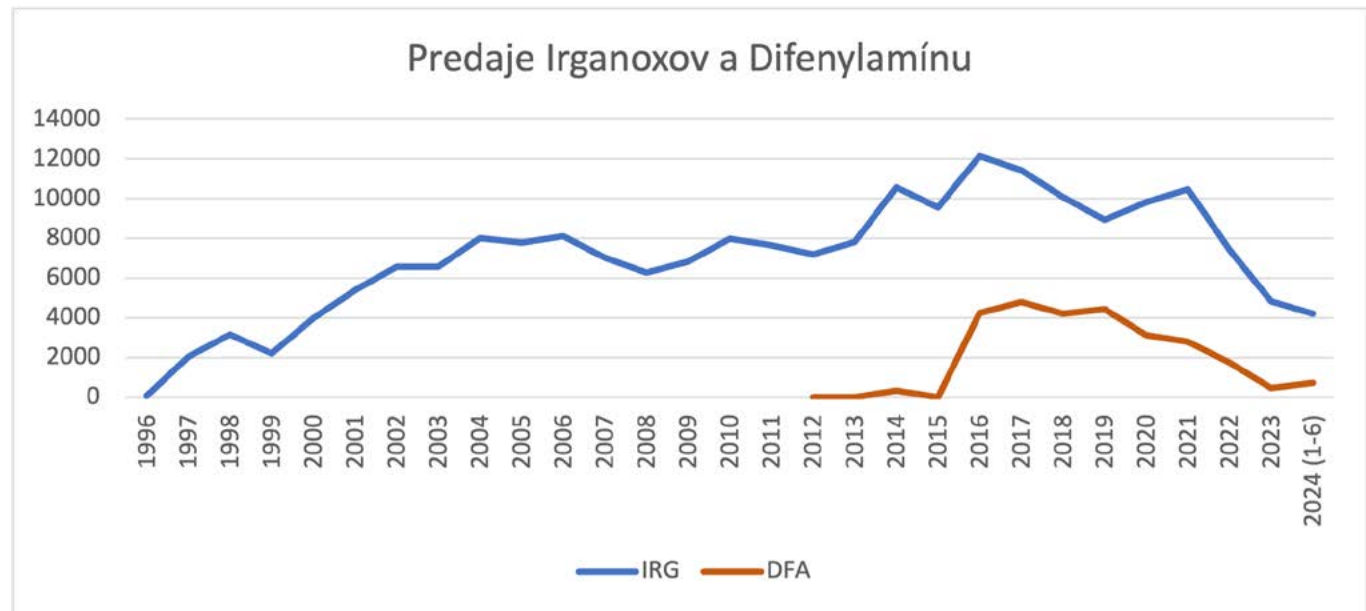
Michal Šulek

Výroba Irganoxov v Dusle

Dnes už nie je v Dusle veľa pamätníkov, ktorí boli pri začiatkoch spolupráce s Ciba Geigy. Odvtedy sme oslávili nový rok 28-krát. Samotná výroba Irganoxov sa začala v roku 1996, keď sa z jedného reaktora postupne kapacity rozširovali na dnešných päť. Prvotný cieľ bol využiť v Dusle dostupnú kapacitu DFA na výrobu Irganoxov, čo sa v tejto etape aj stalo. Následné zvýšenie predaja IPPD a 6PPD prinieslo aj zvýšenie výroby PADA a s ním spojenú zvýšenú spotrebu DFA. Preto Duslo pristúpilo k zvýšeniu kapacity výroby DFA vybudovaním piateho reaktora. Zmenil sa aj obchodný partner, keď bol projekt Irganoxov prevzatý firmou BASF.

Vývoj išiel ďalej a priniesol aj nový efektívnejší postup výroby PADA, ktorý obchádzal DFA. Museli sme sa vyrovnáť s negatívnym dôsledkom pre Duslo, keďže asi 70 % kapacít DFA ostalo po ukončení výroby PADA nevyužitých. Situáciu sa v priebehu dvoch rokov podarilo stabilizovať, maximalizovalo sa využitie kapacít Irganoxov, okrem iného aj zaradením výroby Dusantox ODPa ako výsledok výskumu VUCHT. Vyťaženie výroby DFA sa zlepšilo aj zvýšením predaja Dusantox 86 a tiež sa podarilo pravidelne predávať významné objemy DFA, a to nielen v Európe, ale aj v zámorí.

V ostatných rokoch sme čelili ďalším zmenám, a to najmä nevyočítateľnému vývoju cien energií, keď v Európe boli ceny zemného plynu 2,5 x vyššie ako v Ázii a 4 x vyššie ako v USA. Podobne aj nástup elektromobility priniesol zníženie spotreby mazacích olejov pre spaľovacie motory a následne zmenu sortimentu v prospech rozšírenia spotreby Irganoxu L 67.



Všetky uvedené skutočnosti dokumentuje vývoj predaja Irganoxov (v roku 1996 len výroba, ďalej predaj) spolu s DFA, ktoré z ekonomického hľadiska tvoria spojené nádoby. Významnejší predaj DFA začal až po ukončení výroby PADA.

Na vzniknutú situáciu sme reagovali organizačnými opatreniami vo výrobe. Prax ukázala, že kampaňovitá výroba s chodom troch až štyroch reaktorov DFA je ekonomicky efektívnejšia ako stály chod na nízky výkon. Po technickej stránke sa realizovali zlepšenie riadenia ochrannej dusíkovej atmosféry skladovacích zásobníkov DFA a tiež úprava tepelného režimu skladovania. Z obchodnej strany precíznym plánovaním expedícií a starostlivým plánovaním prísunu surovín.

Podobne aj v oblasti výroby samotných Irganoxov boli realizované viaceré opatrenia. Splnením požiadavky potenciálne význam-

ných zákazníkov firmy BASF na sprísnenie niektorých parametrov produktu sme umožnili rozšíriť portfólio konečných užívateľov a zvýšiť predaje Irganoxu L 67.

Od mája t. r. sa zaviedlo balenie Irganoxu L 67 do sudov, čo tiež rozšírilo okruh zákazníkov. S cieľom podporiť predaje sme pri uzavretí novej zmluvy pre roky 2024 a 2025 zvýšili garantovaný objem Irganoxu L 67.

Aj keď dnes v porovnaní s rekordom v predaji z roku 2016 vo výške 12 162 ton zaostávame, môžeme konštatovať, že kapacita Irganoxov je vzhľadom na sortimentné členenie a plánovanú odstávku plne využitá. Veríme, že všetky prijaté opatrenia pomôžu zlepšiť ekonomiku DFA a jeho derivátov, kam okrem Irganoxov patria aj Dusantox ODPa a Dusantox 86.

OBCHODNÝ ÚSEK

Róbert Volek, Alica Baloghová, Lucia Vargová

Vedeli ste, že...

...približne 100 000 t voľne ložených hnojív dodáme ročne našim zákazníkom riečnou - lodnou dopravou?

Duslo má výrobné kapacity na takmer 1,0 – 1,1 milión ton hnojív ročne.

Jedným zo základných cieľov spoločnosti je zabezpečiť dostatok hnojív pre potreby našich obchodných partnerov v čase, množstve, kvalite a v požadovanom sortimente.

V snahe obstať v tvrdom konkurenčnom prostredí a súčasne vyjsť našim partnerom maximálne v ústrety je nevyhnutné poskytovať dodávky hnojív aj vo všetkých variantoch logistiky, t. j. kamióňová, železničná a lodná preprava.

Po Dunaji prepravujeme do európskych štátov, ako je Nemecko, Rumunsko, Bulharsko, cca 90 tis. ton hnojív ročne.

Riečna doprava ako jedna z logistických možností, umožňuje relatívne rýchle dodanie veľkého objemu tovaru do vzdialenejších destinácií za výhodných prepravných nákladov.

Logistika riečnej lodnej dopravy hnojív pozostáva z nasledovných krokov:

1. Nakládka hnojív na prevádzke Dusla v Šali do železničných vagónov typu TdS resp. TdSn.

2. Preprava na trase Duslo / Trnovec nad Váhom – Bratislava / prístav Pálenisko.

3. Kontrola lodného priestoru a kvality tovaru a dohľad nad vykládkou vagónov v prístave Bratislava zmluvným partnerom Inspekta Slovakia.

Prekládku tovaru monitoruje externá kontrolná spoločnosť. Inspektor je prítomný pri každej prekládke a dohliada na čistotu plavidiel a bezpečnosť počas nakládky. Vzhľadom na to, že sú naše hnojivá citlivé na vlhkosť a vysoké teploty, plavidlo sa po nakládke dôkladne zaplachtuje a zapečatí. Následne sa zameriava ponor, čo slúži na spätnú kontrolu a zistenie naloženého množstva tovaru.

4. Preklad hnojív z vagónov na pozícii Port Service Bratislava v prístave Bratislava do prístavených lodí.

Dlhodobá (32-ročná) spolupráca s firmou Port Service Bratisla-



va, pri prekládke hnojív v prístavoch Bratislava a Komárno a taktiež s firmou Inspekta Slovakia, nepochybne prispieva k bezproblémovému zvládnutiu dodávok hnojív lodnou cestou po Dunaji. Obsluha v prístave zvládne dennú kapacitu prekládky v objeme až 1500t - samozrejme za priaznivého počasia.

5. Vystavovanie lodného nákladného listu / konosamentu a prípadné prečlenie tovaru (zabezpečuje Port Service Bratislava).

Na obrázku môžeme vidieť bratislavský prístav, prekladacu polohu firmy Port Service Bratislava, príchod našich vagónov a loď

pripravenú na nakládku tovaru.

Počasie pri tomto druhu prepravy nekompromisne diktuje podmienky. Ak prší málo, hladiny riek sú nízke a s prepravou musíme čakať, resp. musíme tovar expedovať iným spôsobom. Ak prší veľa a v nevhodnom čase, komplikuje to manipuláciu s tovarom.

Vystihnúť vhodné podmienky teda vyžaduje skúsenosti, um a dobrú koordináciu zainteresovaných strán.

Používanie osobných ochranných pracovných prostriedkov (OOPP)

Na pracoviskách sa stretávame s nebezpečenstvami ako pád z výšky, kontakt s nebezpečnými chemikáliami, zasiahnutie padajúcim predmetom, odletujúcimi iskrami, hlukom alebo extrémnymi teplotami. Správne používanie osobných ochranných pracovných prostriedkov (ďalej už len „OOPP“) môže výrazne znížiť riziko úrazu a zabezpečiť ochranu zamestnancov pred týmito nebezpečenstvami. Zamestnávateľ má povinnosť zabezpečiť primeranú ochranu svojim zamestnancom pred známymi rizikami na pracovisku.

Hodnotenie na pracovisku

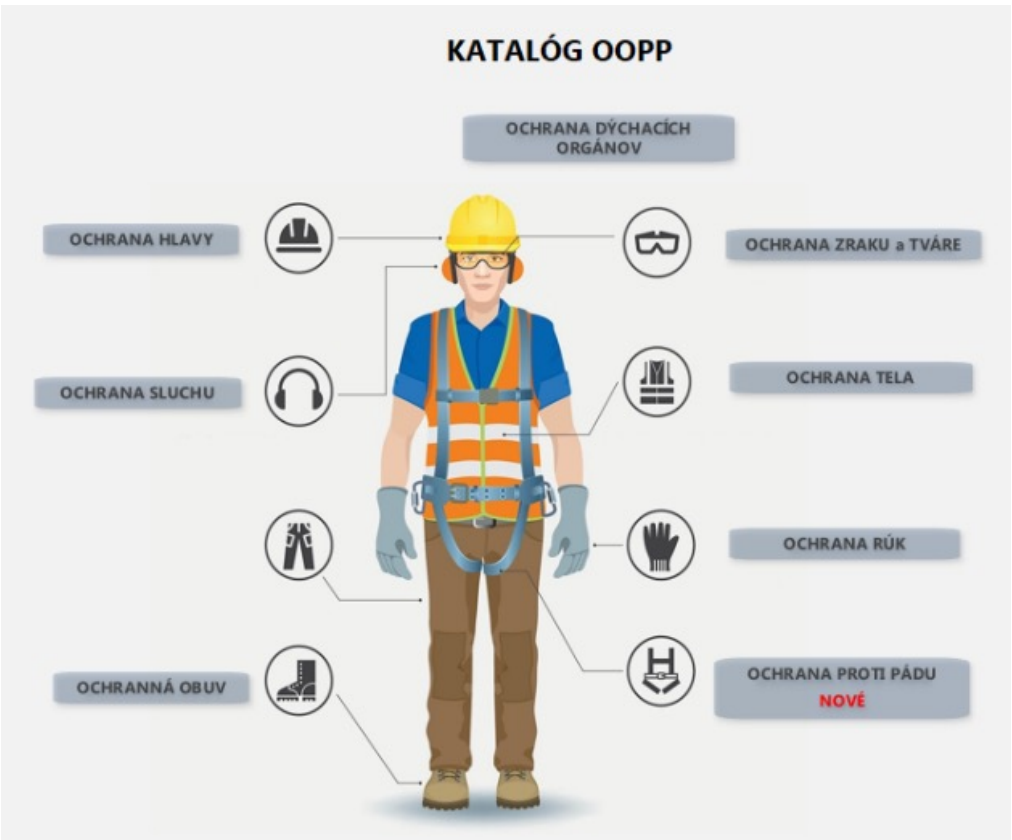
Ako teda vybrať vhodné OOPP pre konkrétne pracovisko? Na každom pracovisku musí byť vypracovaný Písomný dokument o posúdení rizík s cieľom identifikovať všetky potenciálne nebezpečenstvá, ktorým môžu byť zamestnanci vystavení. Nebezpečenstvá môžu byť fyzikálne, ako napríklad pohybujúce sa predmety, ostré hrany či stiesnené priestory, ale môžu zahŕňať aj pôsobenie škodlivých látok, ako sú chemikálie, prach alebo žiarenie. Hodnotenie pozostáva z analýz pracovných úloh, identifikácie rizík a hľadania spôsobov ako minimalizovať riziká prostredníctvom technických a administratívnych opatrení. Za správnosť a vypracovanie tohto dokumentu je zodpovedný príslušný vedúci zamestnanec.

Na základe hodnotenia rizík je zostavený zoznam poskytovaných OOPP. Tieto musia spĺňať legislatívne požiadavky a príslušné normy. Na zabezpečenie správneho výberu a priradenia OOPP sa OBTS rozhodla zaviesť štandardizovaný katalóg OOPP, ktorý obsahuje schválené certifikované prostriedky spĺňajúce požadované normy.

Tento katalóg je dostupný pre všetkých zamestnancov na firemnej dokumentácii: \\glacier\active\$\UGR\Odbor BTS\01_Informovanie\06_OOPP\Katalóg OOPP.

V katalógu sú zahrnuté OOPP prispôbené potrebám zamestnancov rôznych profesií.

Vhodnosť OOPP bola posúdená na základe



viacerých parametrov a mnohé boli navrhnuté v spolupráci so zamestnancami na základe testovania, kde sa hodnotila funkčnosť, ergonómia, stupeň ochrany, ako aj cena. Vybrané produkty zaručujú vysoký stupeň ochrany a sú dostupné vo viacerých veľkostiach. (Obr. 2)

Po výbere OOPP z katalógu zabezpečí Úsek nákupu a logistiky (ďalej len ÚNaL) nákup, alebo v prípade dostupnosti je možné OOPP vyzdvihnúť v sklade na základe výdajky.

Ak sa v katalógu OOPP nenachádza OOPP, ktorý je nutné prideliť zamestnancom na základe hodnotenia rizík, je potrebné kontaktovať príslušného bezpečnostného technika a v spolupráci s ním a ÚNaL zvoliť vhodnú verziu OOPP. Je dôležité,

aby boli všetky OOPP vybrané na základe posúdenia rizík – iné prostriedky nie je možné od zamestnávateľa požadovať.

Každé pridelenie OOPP musí byť písomne zaznamenané do karty pridelených OOPP. Zamestnanci musia byť zároveň poučení o správnom používaní týchto prostriedkov. Každý zamestnanec je povinný sa starať o pridelené OOPP a udržiavať ich vo funkčnom a čistom stave. (Obr. 3)

Osobné ochranné pracovné prostriedky sú kľúčovým nástrojom na ochranu pred rizikami na pracovisku. Ich účinnosť je však závislá na tom, či ich budú zamestnanci používať správne a v súlade s určenými pravidlami.



Obrázok č. 2: Testovanie kožených rukavíc na základe požiadavky Oddelenia údržby.



Obrázok č. 3: Znečistené prilby, ktoré používajú zamestnanci na Oddelení údržby.

Tomáš Dominik

Rešpektovanie súkromia na pracovisku

Jedným zo základných princípov fungovania našej spoločnosti je rešpektovanie súkromia všetkých zamestnancov a osôb, ktoré sa v našich priestoroch zdržiavajú. V súlade s týmto princípom, ako aj s platnou legislatívou, chceme zdôrazniť, že akékoľvek neoprávnené zhotovovanie fotografií alebo videonahrávok osôb za akýmkoľvek účelom je prísne zakázané.

Ochrana súkromia je neoddeliteľnou súčasťou našich hodnôt

Každý z nás má právo na súkromie, a to nielen v osobnom živote, ale aj na pracovisku. Zhotovovanie obrazového alebo zvukového záznamu bez výslovného súhlasu dotknutých osôb, predstavuje závažné porušenie tohto práva. Legislatíva v oblasti ochrany osobných údajov (GDPR) priamo stanovuje, že osobné údaje, vrátane obrazových a zvukových záznamov, môžu byť zhromažďované a spracúvané len so súhlasom dotknutých osôb alebo na základe iného právneho dôvodu, ktorým je napr. oprávnený záujem zamestnávateľa z hľadiska ochrany života, zdravia alebo majetku, plnenia povinností nevyhnutné podľa osobitného predpisu alebo medzinárodnej zmluvy a pod. **Zhotovovanie obrazových a zvukových záznamov fyzickými osobami (zamestnancami) je v priestoroch zamestnávateľa zakázané.**

Interné predpisy spoločnosti zakazujú fotografovanie a nahrávanie

Upozorňujeme Vás, že v súlade s legislatívou a našimi internými predpismi je na pracovisku prísne zakázané akékoľvek zhotovovanie fotografií, videonahrávok alebo zvukových záznamov. Tento zákaz platí pre všetky priestory spoločnosti vrátane kancelárií, výrobných priestorov, šatní a iných spoločných priestorov. Výnimky z tohto pravidla povoľuje generálny riaditeľ spoločnosti. Akékoľvek porušenie tohto predpisu sa považuje za závažné porušenie pracovnej disciplíny vrátane možnosti okamžitého ukončenia pracovného pomeru zo strany zamestnávateľa. Zároveň zo strany dotknutých osôb môže dôjsť k žalobe na ochranu osobnosti a zo strany zamestnávateľa k žalobe o náhradu škody.

Zákaz zhotovovania záznamov nie je len otázkou ochrany súkromia, ale aj bezpečnosti. Naše pracoviská sú miestami, kde sa spracúvajú rôzne citlivé a dôverné informácie, ktoré nesmú byť zverejnené alebo zneužívané. Neoprávnené zhotovovanie záznamov môže viesť k úniku informácií, ktoré by mohli poškodiť nielen jednotlivých zamestnancov, ale aj našu spoločnosť.

Ako postupovať pri podozreniach alebo problémoch?

Ak máte obavy o svoje súkromie alebo si všimnete, že niekto na pracovisku neoprávnené zhotovuje záznamy, neváhajte to oznámiť svojmu nadriadenému, bezpečnostnému špecialistovi, compliance officer, právnikom spoločnosti, managementu spoločnosti alebo odborovej organizácii.

Záver

Rešpektovanie súkromia a dodržiavanie interných predpisov je základom vyváženého a bezpečného pracoviska. Veríme, že každý z nás si je vedomý dôležitosti týchto zásad a bude sa nimi riadiť. Ďakujeme Vám za spoluprácu pri vytváraní prostredia, kde sú práva všetkých osôb chránené.

Kybernetická bezpečnosť je aj v rukách užívateľov II

V článku zverejnenom v prvom tohtoročnom čísle Noviny Duslo sme sa venovali základným druhom kybernetických útokov a opatreniam, ako sa im vyhnúť (Phishing, Malware, Ransomware, Zero-day útoky a opatrenia ako ostražitosť, ochrana osobných údajov, silné a unikátne heslá, aktualizácie, zálohovanie, nahlasovanie podozrivých aktivít). V tomto pokračovaní si niektoré pripomenieme a pozrieme sa aj na ďalšie aspekty kybernetickej bezpečnosti, ktoré sú rovnako dôležité a často podceňované. Cieľom je poskytnúť praktické rady, ktoré môžu pomôcť zamestnancom zvýšiť svoju bezpečnosť v digitálnom prostredí, či už v práci, alebo doma.

Bezpečnosť mobilných zariadení

Mobilné telefóny a tablety sú dnes neoddeliteľnou súčasťou nášho života a práce. Avšak, práve tieto zariadenia sú často terčom kybernetických útokov. Niekoľko tipov na ich zabezpečenie:

- Používajte silné heslá a biometrické zabezpečenie: nastavte si silné heslo na odomknutie zariadenia, a ak je to možné, využívajte odtlačky prstov alebo rozpoznávanie tváre.
- Inštalujte len dôveryhodné aplikácie: sťahujte aplikácie len z oficiálnych obchodov, ako je Google Play alebo Apple App Store. Vyhnite sa aplikáciám z neznámych zdrojov.
- Aktualizujte systém a aplikácie: rovnako ako na počítači, pravidelne aktualizujte operačný systém a aplikácie aj na svojom mobilnom zariadení.

Bezpečnosť práce na diaľku

Práca na diaľku sa stáva bežnou súčasťou pracovného života. S tým však prichádzajú aj nové

výzvy v oblasti kybernetickej bezpečnosti:

- Používajte VPN: Virtuálna privátna sieť (VPN) šifruje vaše pripojenie k internetu a chráni vaše dáta pred potenciálnymi útokmi.
- Bezpečné Wi-Fi pripojenie: Vždy, keď je to možné, používajte zabezpečené a dôveryhodné Wi-Fi siete. Vyhnite sa verejným Wi-Fi sieťam, ktoré sú často nezabezpečené.
- Zabezpečte svoje zariadenia: Používajte firewally a antivírusový softvér na všetkých zariadeniach, ktoré používate na prácu.

Internet vecí (IoT) a jeho riziká

Stále viac zariadení v našich domovoch a kanceláriách je pripojených na internet – od inteligentných svetiel až po bezpečnostné kamery. Tieto zariadenia však často nie sú dostatočne zabezpečené, preto odporúčame:

- Zmeňte predvolené heslá: Pri nastavovaní nových IoT zariadení vždy zmeňte predvolené heslá na silné a unikátne.
- Pravidelne aktualizujte firmware: Rovnako



ako pri počítačoch a mobilných zariadeniach, aj IoT zariadenia potrebujú pravidelné aktualizácie firmware.

- Izolujte IoT zariadenia na samostatnej sieti: ak je to možné, vytvorte samostatnú Wi-Fi sieť pre vaše IoT zariadenia, aby ste znížili riziko, že útok na jedno zariadenie ovplyvní celú vašu sieť.

Sociálne siete a zdieľanie informácií

Sociálne siete sú skvelým nástrojom na komunikáciu a zdieľanie informácií, ale môžu byť aj zdrojom rizík:

- Buďte opatrní pri zdieľaní informácií: nezdierajte citlivé osobné alebo pracovné informácie verejne na sociálnych sieťach.
- Kontrolujte nastavenia súkromia: uistite sa, že vaše účty na sociálnych sieťach majú správne nastavené súkromie a že vaše príspevky vidia iba tí, ktorým to povolíte.
- Vyhnite sa klikaniu na podozrivé odkazy: aj na sociálnych sieťach sa môžu objaviť phishingové útoky a škodlivé odkazy.

Fyzická bezpečnosť zariadení

Kybernetická bezpečnosť nie je len o ochrane pred virtuálnymi hrozbami, ale aj o fyzickej bezpečnosti vašich zariadení:

- Uzamykajte svoje zariadenia: ak opúšťate svoje pracovné miesto, vždy uzamknite svoj počítač a iné zariadenia.
- Sledovanie zariadení: používajte softvér na sledovanie zariadení, ktorý vám môže pomôcť lokalizovať stratené alebo ukradnuté zariadenia.
- Zabezpečte citlivé dokumenty: ak máte citlivé dokumenty v papierovej podobe, uchovávajte ich v uzamknutej skriní.

Kybernetická bezpečnosť sa stáva stále dôležitejšou zložkou našich profesijných aj osobných životov. Dúfame, že tieto rady a postrehy vám poskytnú cennú pomoc v ochrane pred rastúcim počtom hrozieb v digitálnom svete. Nezabudnite, že vaša ostražitosť a pripravenosť sú kľúčové pre udržanie bezpečnosti vašich digitálnych prostriedkov.

Odborári športovali...

Ako každý rok, i v tomto roku sme nechýbali na letných športových hrách vo Zvolene, ktoré organizoval ECHOZ, pod záštitou p. Ing. Karlubíka - prezidenta ZCHF SR a p. Doc. Ing. Ferencza – prezidenta ZZES.

Na 26 - tom ročníku športovci z Dusla rozhodne nesklamali.

Vo futbale sme neskromne očakávali prvenstvo. Tím pod taktovkou Stana Packu suverénne ovládol turnaj a po sérii víťazstiev skončil na prvom mieste.

Ďalšie očakávania sme mali pri bowlingu, kde sme obhajovali prvé miesto z minulého roka. Len jeden jediný bodík nás odsunul na druhé miesto.

Sme vďační a veľmi nám pomáha, že Duslo organizuje bowlingovú ligu, kde máme možnosť trénovať a tí najlepší môžu reprezentovať podnik.

Do turnaja vo volejbale nastúpilo mužstvo s novými členmi bez očakávaní. Hráči si pove-

dali, že pôjdu od zápasu k zápasu... a nakoniec to dotiahli až do zápasu o tretie miesto.

Je nutné trénovať a tiež mať šťastenu na našej strane a potom sa dostaví želaný efekt. V turnaji v šípkach sa dá vytážiť vždy niečo viac. Aj keď štvrté miesto nie je samozrejme vôbec zlé.

Pri stolnom tenise sa v našom tíme snúbila skúsenosť s dravosťou, čo určite pomôže do ďalších rokov pri dosahovaní pódiových umiestnení.

Sumarizácia: Duslo obsadilo celkovo druhé miesto na turnaji, kde sa prezentujú podniky z celého Slovenska.



TEST: Ako ste na tom s kybernetickou bezpečnosťou?

Pozrime sa, ako dobre ste pripravení na potenciálne kybernetické hrozby. Vyberte si najlepšiu možnosť na nasledujúce otázky:

1. Na verejnej Wi-Fi sieti potrebujete poslať citlivé dokumenty. Ako to urobíte?
 - a) Pošlem ich bez obáv, veď Wi-Fi je zadarmo.
 - b) Počkám, kým sa dostanem na zabezpečenú sieť.
 - c) Použijem VPN na zašifrovanie pripojenia a potom pošlem dokumenty.
2. Na sociálnych sieťach zdieľate fotky z poslednej dovolenky. Aké nastavenie použijete?
 - a) Nastavenie "verejný", nech ich všetci vidia.
 - b) Nastavenie "iba priatelia", aby ich videli len ľudia, ktorých poznám.
 - c) Nastavenie "iba ja", sú to moje osobné spomienky.
3. Ako často meníte svoje heslá?
 - a) Nikdy, používam to isté heslo všade.
 - b) Občas, keď si spomeniem.
 - c) Pravidelne, aspoň každých 6 mesiacov a používam silné, unikátne heslá.
4. Ako zabezpečujete svoje mobilné zariadenia?
 - a) Nemám na nich žiadne zabezpečenie.
 - b) Používam PIN alebo vzor na odomknutie.
 - c) Používam silné heslo alebo biometrické zabezpečenie a pravidelne aktualizujem softvér.

Odpovede:

Najlepšie odpovede: 1c, 2b, 3c, 4c.

Ak ste väčšinou odpovedali "c", tak ste na dobrej ceste k výbornej kybernetickej bezpečnosti! Len tak ďalej.

Ak ste väčšinou odpovedali "b", tak máte základné znalosti, ale je potrebné sa ešte zdokonaľiť.

Ak ste väčšinou odpovedali "a", tak by ste mali venovať väčšiu pozornosť kybernetickej bezpečnosti a dodržiavať odporúčania.



BEŽECKÝ KLUB DUSLO
Tomáš Dominik
Foto: Róbert Kristóf

Duslo beží: Výzva, ktorá vzdialenosťou spája tímy

Predstavte si cestu, ktorá meria 345 kilometrov. Napríklad z Prahy do Bratislavy. Autom ju prejdete za niekoľko hodín, a možno aj rýchlejšie, ak máte šťastie. Teraz si však predstavte, že túto vzdialenosť musíte prebehnúť. Znie to ako bláznivá výzva? Pre náš tím z Dusla to bola výzva, ktorú prijali s nadšením a odhodlaním.

Aj tento rok sa naši bežci postavili na štart jednej z najnáročnejších a zároveň najuznávanejších štafiet na Slovensku – „Od Tatier k Dunaju“. Štartuje sa v Jasnej v Nízkych Tatrách a cieľ je na nábreží Dunaja v Bratislave. Tieto preteky, ktoré sa uskutočnili 17. – 18. augusta 2024, merajú spomínaných 345 kilometrov s prevýšením viac ako 4000 metrov a spájajú krásy prírody s neúprosnou výzvou vytrvalosti. A hoci sú pre nás Tatry a Dunaj odvekými symbolmi, tentoraz sme ich spojili vlastnými krokmi, potením, odhodlaním, únavou, ale aj nespočetnými úsmevmi a dobrou náladou.

Na štart sa postavil tím dvanástich odvážnych bežcov a bežkyň z Dusla, ktorí sa rozhodli čeliť tejto výzve. Aj keď nás krátko pred pretekmi zasiahla neočakávaná komplikácia – zranenie jedného z bežcov – nenechali sme sa odradiť. Rýchlo sme zohnali náhradu, ktorá sa ukázala ako skvelá posila, doplnila naše rady a pomohla nám udržať si vysokú bežeckú úroveň.

Tento beh nie je len o kilometroch. Boli tu aj ďalšie prekážky – najmä počasie, ktoré nám pripravilo dážď takmer po celý prvý deň aj noc, logistické výzvy pri presunoch na jednotlivé odovzdávky štafety a samozrejme únava, ktorá postupne doľahla na každého z nás. Napriek tomu sme sa nevzdávali. Každý úsek trate bol malou bitkou, ktorú sme museli vyhrať – nielen pre seba, ale pre celý tím. Každý z nás absolvoval približne 30 kilometrov rozdelených do troch úsekov, pričom čas na rege-

neráciu medzi jednotlivými úsekmi bol menej ako 12 hodín.

A výsledok? 29 hodín, 52 minút a 13 sekúnd. Presne toľko trvalo nášmu tímu, aby sme zdolali celú trasu. V kategórii ALL (muži + ženy) sme sa v konkurencii 160 tímov umiestnili na skvelom 28. mieste. V súťaži firemných tímov sme dokonca obsadili 17. miesto, čím sme prekonalí mnohé významné spoločnosti zo Slovenska.

Duslo sa tohto behu zúčastnilo už po piatykrát, ale každý rok je niečím špeciálny. Tento rok to boli práve nepriaznivé poveternostné podmienky, ktoré z nás vyzýkali všetky sily, ale zároveň nám ukázali, že v tímovej spolupráci a vzájomnej podpore je sila. Sila, ktorá sa nenechá zlomiť ani tými najťažšími podmienkami.

Na záver by sme radi poďakovali každému, kto nás prišiel podporiť, či už osobne na trati skoro v nedeľu ráno priamo v Šali-Veči, kde bola jedna z odovzdávok, alebo na diaľku. Vaša podpora bola pre nás neoceniteľná. A samozrejme, obrovské poďakovanie patrí aj spoločnosti Duslo, ktorá nám poskytla materiálnu a finančnú podporu, bez ktorej by naša účasť nebola možná.

Tento beh nebol len o športovom výkone. Bol o súdržnosti, tímovom duchu a o tom, čo všetko môžeme dosiahnuť, keď si navzájom veríme a podporujeme sa. Už teraz sa tešíme na ďalšie ročníky, kde opäť dokážeme, že prekážky sú tu na to, aby sa prekonávali.



Horný rad (zľava): Ema Kuglerová, Martin Vaško, Ladislav Rák, Róbert Horváth, Tibor Rábek, Anton Klábik, Róbert Kristóf.
Dolný rad (zľava): Tomáš Dominik, Peter Schreiber, Miroslav Szlamka, Miroslava Lenčesová, Milan Furár.



Spovedáme Emu Kuglerovú, nováčka Bežeckého klubu Duslo

Čo Vás motivovalo začať behať?

Vždy som bola športový typ. Kolegovia prišli s nápadom zúčastniť sa prekážkového behu Spartan race ako firemný tím. Tak sme začali spoločne trénovať beh, aby sme zvládli danú vzdialenosť. A odvtedy som s behom neprestala.

Prečo ste si vybrali práve štafetový beh OTKD?

Ja som si ho vyslovene nevybrala. Registrovala som, že z našej firmy chodia členovia BK Duslo behať tento beh už viac rokov. Bola som oslovená priamo od našich bežcov, že im chýba ešte niekto do partie a či nemám záujem to vyskúšať a pridať sa k nim. Tak s myšlienkou „však vyskúšam, uvidím“ som ponuku prijala.

Ako ste sa cítili dve ženy v mužskom kolektíve?

Veľmi príjemne. Chlapi boli veľmi ohľaduplní, milí, vychádzali nám v ústrety. Keďže sme na behu štartovali po prvýkrát, snažili sa nám posunúť čo najviac skúseností s trasami, ktoré nám boli pridelené. Počas celého behu a presunov vládla fajn atmosféra, vzájomné povzbudzovanie a podpora. Bol to jeden veľmi pekný zážitok.

Čo bolo pre Vás na celom behu a príprave na tento beh najťažšie?

Najťažšie bolo to, že som si nevedela prestať celý priebeh preteku, keďže som bola prvýkrát. Jedna z horších vecí bola kvalita spánku. Naspali sme málo hodín, ale s tým sme počítali. V príprave bolo najťažšie zostať zdravý a udržať si natrénovanú formu. Týždeň pred pretekom ma chytila únava, tak som zvolnila tréning a snažila som sa nabráť sily na víkend. Inak bolo všetko fajn.

Stala sa Vám nejaká zaujímavá príhoda pred, počas alebo po absolvovaní behu?

Na štarte k nám ako k tímu prišla pani z Občianskeho združenia Červený nos a veľmi nás podporila ako ich najväčšieho sponzora. Bolo to veľmi milé, že podľa dresov nás hneď spoznala a prišla pozdraviť. Spomenula zážitok z podujatia Zamestnanecký deň Duslo 2024, ako sa u nás dobre cítili a že sme peknu sumou pomohli detičkám. Veľmi nám držala palce, aby sme v poriadku prišli do Bratislavy. Ešte spomenula, že si veľmi vážia Duslo ako hlavného sponzora.

OZNAM

Každý zamestnanec koncernu AGROFERT môže vzniesť sťažnosť alebo poukázať na okolnosti, z ktorých možno vyvodiť, že došlo k porušeniu etických pravidiel, a to u svojho nadriadeného, personálneho riaditeľa, právnikovi spoločnosti alebo Compliance Officerovi.

Podnet je možné vložiť do schránky s označením „Schránka pre podnety - Compliance Program“ - v hlavnej administratívnej budove, v prístavbe na prízemí alebo e-mailom: podnety@duslo.sk alebo telefonicky: +421 911 033 900. Zamestnanci z pracoviska v Bratislave a v Strážskom môžu podnet poslať poštou v zalepenej obálke s označením: „NEOTVÁRAŤ – PODNET COMPLIANCE“ a túto obálku vložiť do obálky s adresou: JUDr. Silvia Karásiková, Duslo, a.s., Administratívna budova, ev. č. 1236, 927 03 Šaľa.



Ďalším nástrojom k vyriešeniu prípadného porušenia pravidiel etického správania je Etická linka, na ktorú môže každý zamestnanec koncernu AGROFERT oznámiť svoje prípadné poznatky či podozrenia z neetického správania v spoločnosti a koncerne AGROFERT: <http://www.agrofert.cz/compliance/> alebo na telefónnom čísle +420 272 192 999.

ÚSEK ANORGANIKA

Ján Kolesár
Foto: Milan Bereš

V Strážskom sme varili guláše

V piatok trinásteho septembra 2024 sa uskutočnil už ôsmy ročník varenia gulášov na pracovisku Dusla v Strážskom. Ako každoročne sa akcia konala na sklonku leta, pričom tohto roku to bolo doslovne. Z fotiek je vidno, že varenie prebehlo za horúceho slnečného počasia. Vo večerných hodinách sa spustil výdatný dážď a ochladilo sa. Akcie sa zúčastnilo päť tímov. Každý z nich vložil do svojho kotlíka nielen tie najlepšie ingrediencie, ale

aj svoje kulinárske umenie. Počas celého podujatia bolo okrem vône gulášov cítiť aj výbornú atmosféru, ktorú dotvárali účastníci tímov a zamestnanci jednotlivých výrobných prevádzok Strážske, ktorí prišli podporiť svojich spolupracovníkov. Súčasťou akcie bola aj tombola s hodnotnými cenami.

Už dnes sa tešíme na ďalší ročník vo varení gulášov.



• Súťažiaci tímy pred začiatkom varenia.



• Víťazi 1. miesta v tombole – poukážky Zajo.



• Fešáci z tímu LV.



• Tím KD2.

PERSONÁLNY ÚSEK

Zuzana Bezeková
Foto: Juraj Kovács

Športový deň a Súťaž vo varení gulášov 2024

Aj tento rok sa konal už 9. ročník Súťaže vo varení gulášov, kde sa 21. tímov snažilo získať čo najlepšie umiestnenie v kategórii Najlepší guláš, Najkrajšia výzdoba a Najkrajšie oblečenie.

Tento ročník bol výnimočný tým, že po prvýkrát v histórii gulášov si prvenstvo vo všetkých troch kategóriách odniesol jeden tím, a to Čarovné varešky. Rozhovor o ich kreativite a nápadoch Vám prinesieme v nasledujúcom čísle. Milo nás prekvapilo nielen počasie, ale aj prvýkrát aktívna účasť kolegov z prevádzky Sulfenax - pracovisko v Bratislave, ktorí vytvorili družstvo a pustili sa do varenia. Obsadili 3. miesto v kategórii Najlepší guláš. Veríme, že budúci rok sa pridajú kolegovia z pracoviska v Strážskom.

Zamestnanci, ktorí prišli podporiť svojich kolegov, okrem toho, že mohli obdivovať ich kreatívnu výzdobu, oblečenie a ochutnávať guláše, mali aj možnosť dozvedieť sa od bylinkárky Miriam Lateckovej o liečivých účinkoch bylín či ich využití v domácnosti. Kto mal záujem, mohol ochutnať čerstvo pripravené bylinkové čaje, alebo porozprávať sa o využití čínskej medicíny.

Pozvanie na event prijala aj firma WEBER, ktorá sa už od roku 1956 venuje výrobe grilov. Pre našich zamestnancov pripravili prezentáciu výrobkov, na ktorých grilovali 4 druhy jedál, ktoré sme mali možnosť ochutnávať takmer počas celého eventu.

Počasie bolo krásne slnečné, čo ocenili aj športovci, keďže tento deň je tradične spojený so špor-

tovaním. Počas celého podujatia sa zamestnanci zapájali do športovo - zábavných aktivít ako Balans, Jenga veže či Tangram. Okrem futbalu, kde sa tímy snažili získať Putovný pohár generálneho riaditeľa, zamestnanci súťažili v šípkach, tenise a novinkou tohto roka bol turnaj v stolnom futbale.

O Pohár generálneho riaditeľa bojovalo 10 mužstiev. O víťazovi po remíze rozhodol penaltový rozstrel a pohár si odnieslo mužstvo z firmy Invest. Na druhom mieste sa umiestnilo mužstvo Energetika a na treťom Čpavok, obe mužstvá z Dusla. V kategórii najlepší hráč bol ocenený Martin Danadai (Duslo), najlepší strelec Erik Moťovský (Duslo) a ocenenie najlepší brankár získal hráč Adam Fogada (Invest).

V športovej disciplíne šípky zvíťazil tím Bomby Team - ÚGR, na druhom mieste tím Servis - ÚNaL a na treťom tím Vodári - ÚE. V tenise na prvom mieste skončil Vladimír Chudáčik z ÚNaL.

Atmosféra tohto dňa bola umocnená nádherným počasím a dobrou náladou zúčastnených. Neformálne rozhovory, pohybové aktivity, zábava a dobré jedlo robia túto akciu mimoriadne obľúbenou.



• Generálny riaditeľ v neformálnom rozhovore s Čpavkármi.



• Výzdoba Figaráci.



• 12. miesto Naj výzdoba a 3. miesto Naj oblečenie – Múdre sovy.



• Výzdoba Čarovné varešky.



2. miesto Obchodáci Najoblečenie.



3. miesto Špilmajstri Najguláš.



Vítazné tímy Najlepší guláš.



Výzdoba Múdre sovy.



Futbalové tímy.



Hodnotenie gulášov.



Bylinkárka Miriam Latečková.



Personálna riaditeľka ocenila každý tím.



Športová zábava Balance.



Zamestnanci prišli podporiť kolegov.



1. miesto – Tenis.



Ocenenie Najlepší brankár, strelec, hráč.



Finále turnaja v stolnom futbale.



Vedenie pozdravilo súťažiacich.



Vítazný tím vo všetkých kategóriách – Čarovné varešky.



Výzdoba Vodári.



Ochutnávali guláš...



Blahoželáme a prajeme pevné zdravie a pohodu

Pracovné a životné jubileá našich kolegov

Júl, august, september 2024

Pracovné jubileá

10 rokov práce v podniku

Hambalek Marián Ing.	Finančný úsek
Gomboš Branislav	Obchodný úsek
Kuric Pavel	Úsek energetiky
Takács Ervín	Úsek energetiky
Kováč Pavol	Úsek výroby anorganika
Loch Ján Ing.	Úsek výroby anorganika
Vestenický Jozef Ing.	Úsek výroby anorganika
Sýkora Marek Ing.	Úsek výroby organika

15 rokov práce v podniku

Kocsis Attila	Úsek generálneho riaditeľa
Gál Igor Ing.	Úsek výroby anorganika
Gombík Marián	Úsek výroby anorganika
Seregi Eugen Ing.	Úsek výroby anorganika
Zelovič Marek Ing.	Úsek výroby organika

20 rokov práce v podniku

Mészáros Adrián Ing.	Technický úsek
Gerhát Štefan	Úsek výroby organika

25 rokov práce v podniku

Vörösová Erika	Personálny úsek
----------------	-----------------

Czuczor Jozef	Úsek nákupu a logistiky
Lencsés Gabriel	Úsek výroby organika

30 rokov práce v podniku

Kováčová Martina	Úsek nákupu a logistiky
Čekan Peter	Úsek výroby anorganika
Ligač Gabriel Ing.	Úsek výroby organika

35 rokov práce v podniku

Široňová Mária	Finančný úsek
Tóthová Jana	Finančný úsek
Baloghová Alicia Ing.	Obchodný úsek
Horváthová Iveta	Technický úsek
Petrušek Jozef Ing.	Úsek energetiky
Petrovič Jaroslav	Úsek energetiky
Barciová Andrea	Úsek nákupu a logistiky
Hupková Adriana	Úsek nákupu a logistiky
Horváth Róbert Ing.	Úsek výroby anorganika
Takács Zoltán	Úsek výroby anorganika

40 rokov práce v podniku

Czibulka Peter	Technický úsek
Drevenák Ján	Technický úsek
Psota Vladimír	Úsek energetiky

Pecháč Štefan	Úsek nákupu a logistiky
Ščipová Olga	Úsek nákupu a logistiky
Barta Milan	Úsek výroby anorganika
Csergeová Beáta Ing.	Úsek výroby organika

45 rokov práce v podniku

Macháliková Beáta	Finančný úsek
Rábeková Mária	Technický úsek
Buček Zdenek	Úsek výroby organika
Pauko Juraj	Úsek výroby organika
Smatana Miroslav	Úsek výroby organika

Životné jubileá

Životné jubileum 50 rokov

Zsáková Martina	Personálny úsek
Mráz Miloš Ing.	Technický úsek
Szabó Tibor	Technický úsek
Zsilinszki Gabriel Ing.	Technický úsek
Fűri Július	Úsek energetiky
Geday Ján	Úsek energetiky
Guláš Miroslav	Úsek generálneho riaditeľa
Šottník Igor	Úsek generálneho riaditeľa
Bencz Juraj	Úsek výroby anorganika
Boháč Slavomír	Úsek výroby anorganika

Kollár Mikuláš	Úsek výroby anorganika
Sládeček Štefan	Úsek výroby anorganika
Vyskoč Miroslav	Úsek výroby anorganika
Fencel Miroslav	Úsek výroby organika
Patuc Norbert	Úsek výroby organika
Zabák Miroslav	Úsek výroby organika

Životné jubileum 60 rokov

Nagy Arpád	Technický úsek
Vižďák Jozef Ing.	Technický úsek
Straňák Ivan	Úsek energetiky
Gerhart Pavel	Úsek generálneho riaditeľa
Kudrnová Marta	Úsek nákupu a logistiky
Báčková Mária	Úsek výroby anorganika
Horváth Roman	Úsek výroby anorganika
Sabo Cyril	Úsek výroby anorganika
Takács Viliam	Úsek výroby anorganika
Vasilčík Miroslav	Úsek výroby anorganika
Hudecová Renáta Ing.	Úsek výroby organika
Miškovič Ludovit	Úsek výroby organika

Zamestnanci udelili zamestnávateľovi súhlas so zverejnením osobných údajov o dosiahnutom jubileu.

JESENNÁ OPEKAČKA

MIESTO: Strelnica ŠSK Šaľa

DEŇ: 12. október **Chceš prísť: volaj**

ČAS: 13:00 – Príchod **25-35, 0910 328 415**

ČAKÁ VÁS

- Strelba zo vzduchovky, šípky.....
- hľadanie pokladu v pralese
- opekačka

Občerstvenie : čapované pivo, kofola, džús

Na opekanie: špekačky, slanina...

A samozrejme, každý môže priniesť niečo malé na zahryznutie.

TEŠÍME SA NA VÁS

8. ROČNÍK

TÝŽDEŇ BOZP 2024

43. KALENDÁRNY TÝŽDEŇ

21.-25. OKTÓBER

- stretnutie vedúcich zamestnancov
- školenie prvej predlekárskej pomoci
- komisia BOZP
- kategorizácia prác
- nedostatky na pracoviskách
- protihavarijný výcvik
- safety walk na pracoviskách

MIKULÁŠSKE POPOLUDNIE

4. DECEMBER 2024
(predbežný termín)

DAROVANIE KRVI

Termín na rok 2024

18.10.2024

Termíny na rok 2025

21.02.2025
27.06.2025
24.10.2025

Centrum zdravotnej starostlivosti - Poliklinika Duslo, a.s. – 2. poschodie
Tel. číslo : 031/775 4532

FOTOSÚŤAŽ – Letná dovolenka

Každá fotografia je niečím výnimočná, posúďte sami... S niektorými sú spojené pekné príbehy. Dakujeme každému, kto sa do súťaže zapojil, čaká Vás malá odmena.



Botanická záhrada, Praha



Ostrov Rab, Chorvátsko



Ranč, Diakovce



Pod hladinou, Malta



Plitvické jazerá, Chorvátsko



ZOO Bojnice



Andalúzia, Španielsko