



Milé kolegyně a kolegovia,

čas adventu je príležitosťou spomaliť, zamyslieť sa nad tým, čo sme dosiahli, a sústrediť sa na to, čo je skutočne dôležité. Je to čas, ktorý trávim s rodinou, priateľmi a blízkymi, čerpáme nové sily a nachádzame inšpiráciu do ďalších dní.

Rok, ktorý už pomaly máme za sebou, však nebol jednoduchý. Čelili sme problémom s odbytom našich organických výrobkov. Mnohé opatrenia prijaté na zefektívnenie výroby, napríklad aj rekonštrukcia linky na plnenie sudov Irganoxami, alebo nespočetné množstvo rokovaní s dodávateľmi a odberateľmi, nám pomôžu tieto výzvy zvládnuť a zachovať chod prevádzok. Ani na anorganickej časti výroby sa nám nedarilo tak, ako sme si naplánovali. Neplánované odstávky a nízke predajné ceny spôsobili výpadok v tržbách. Napriek podstatne nižším tržbám sme dokázali plniť náš investičný plán, zabezpečiť plánovanú údržbu a splniť všetky záväzky voči zamestnancom. Toto všetko je dôkazom Vášho úsilia, flexibility a odhodlania, za čo Vám patrí veľká vďaka.

Aj v tomto náročnom roku sme nezabudli na našich najmenších. Pre deti a vnukov zamestnancov na pracovisku v Šali sme pripravili veselé Mikulášske popoludnie. Deti z pracovísk v Bratislave a v Strážskom potešili mikulášske balíčky, ktoré sme im poslali. Veríme, že sme tak priniesli trochu sviatočnej radosti aj do ich domovov.

V tomto vydaní novín nájdete aj zaujímavé články o koníčkoch a záľubách našich kolegov. Možno Vás niektoré z nich inšpirujú alebo prinesú nový pohľad na Vašich kolegov.

Na záver nám dovoľte ešte raz poďakovať všetkým, ktorí budú počas vianočných a novoročných sviatkov v práci. Vaša obetavosť je pre našu spoločnosť nenahraditeľná.

Prajeme vám všetkým pokojné a radostné Vianoce, strávené v kruhu Vašich najbližších a úspešný štart do nového roka, ktorý, veríme, prinesie nové príležitosti a lepšie výsledky.

Šťastné a veselé Vianoce!

Vaša redakčná rada

PERSONÁLNY ÚSEK

Zuzana Bezeková, Foto: Juraj Kovács

Kúzelné mikulášske popoludnie

Určite sa pýtate, prečo čarovné? Tento rok totiž vyčaroval Mikuláša našim deťom kúzelník Peter Šesták.

Pri príchode si deti pochutnali na čokolízanke a hlavičku si ozdobili mikulášskou čiapkou, s ktorou sa mohli odfotiť v pripravenom fotoštúdiu. Po rodinnej fotke sa premiestnili na tvorivé dielne, ktoré sme zabezpečili v spolupráci s Občianskym združením Mamy mamám pre všetky vekové kategórie detí. Kto nemal náladu na výrobu rôznych vianočných výrobkov, mohol si nalepiť vodolepkú s vianočným motívom alebo pochutnať si na dobrom pagáčiku. Pre deti a rodičov bol pripravený vianočný punč.

Pred príchodom Mikuláša sa deti zahriali na minidiskotéke, kde sa naučili aj pár tanečných krokov od Anjela, Veroniky a Dominiky Monďočkových, členiek tanečného klubu Jumping a divadelného súboru Materinky.

Po oficiálnom privítaní personálnou riaditeľkou JUDr. Silviou Karásikovou, deťom zobral dych rad kúziel a trikov už spomínaného kúzelníka Petra Šestáka, ktorý rozžiariť ich tváričky, keď im vykúzlil Mikuláša, Anjela a Čerta.

Mikuláš obdaril ako prvé najmenšie deti a hneď nato dostali priestor deti, ktoré sa chceli s Mikulášom odfotiť alebo mali pre neho pripravenú básničku či pesničku, kde s trémou menších pomáhali starší súrodenci. Mikuláš každého obdaril balíčkom.

Dúfame, že všetky deti boli šťastné a rodičia spokojní, že ich deti prežili príjemné popoludnie.



ÚSEK NÁKUPU A LOGISTIKY

Hiyam Vágnerová, Foto: zdroj UniCredit Bank

ESG deň v UniCredit Bank

Dňa 14. novembra 2024 skupina UniCredit Bank usporiadala panelovú diskusiu na tému ESG v praxi (ESG - nefinančný reporting Environmental, Social and Governance). Vo voľnom slovenskom preklade sa pod skratkou ESG skrývajú environmentálne, sociálne a riadiace štandardy, ktoré má firma nastavené a odrážajú sa v jej každodennom fungovaní.

Duslo v zastúpení Ing. Hiyam Vágnerovej a Ing. Richarda Katunského bolo jedným z panelistov, spolu so zástupcami zo Slovaftu a poradenskej spoločnosti PWC v bratislavskej centrále UniCredit Bank.

Cieľom diskusie bolo predstaviť klientom UniCredit Bank našu spoločnosť a ako sa Duslo vysporiadalo s požiadavkami ESG v praxi. Podujatie sa konalo v priestoroch banky za účasti jej významných klientov, pričom mnohí ďalší klienti využili možnosť online pripojenia.

Prezentovali sme, že Duslo už splnilo cieľ Európskej únie (EÚ) na zníženie skleníkových plynov do roku 2030 oproti roku 1990, čo všetko sme preto urobili a čo plánujeme realizovať do roku 2050, aby sme postupne splnili požiadavku Zelené dohody EÚ - byť klimaticky neutrál-ným kontinentom.

Zároveň sme predstavili aktivity a ich rozvíjanie v sociálnej oblasti a v oblasti riadenia našej spoločnosti. Diskutovali sme o rozvíjaní

kultúry spoločnosti, o ochrane zamestnancov, o podpore lokálnej komunity, o riadení dodávateľských vzťahov a o ochrane spotrebiteľov.

Predstavili sme, kde sa nachádzame v implementácii požiadaviek na ESG reportovanie, ktoré bude pre nás povinné od roku 2025, s akými úskaliami sme sa stretli, čo bolo nutné zmeniť a nastaviť pre to, aby sme boli v súlade s ESG.

Duslo sa už dlhodobo zaoberá znižovaním negatívnych vplyvov výrobných prevádzok na životné prostredie a zlepšovaním sa v sociálnej oblasti, preto táto téma nie je pre nás nová.

ESG - nefinančný reporting je nutné posudzovať nielen z pohľadu investorov a väčšej transparentnosti firiem, ale aj z pohľadu konkurencieschopnosti a vplyvu na zákazníka. Preto správne korigovanie Zelené dohody a podpory „zelených“ projektov je už v tomto čase nevyhnutné. To zaznelo aj v záveroch panelovej diskusie.



ÚSEK NÁKUPU A LOGISTIKY

Andrea Plevková, Foto: zdroj Internet

Význam manažérstva kvality pre podnik

V súčasnosti je dôležitým faktorom podnikania kvalita výroby. Nie nadarmo sa hovorí, že kvalita je nad kvantitu. Vďaka nej podnikateľovi rastie nielen dopyt po produktoch, ale zlepšuje sa aj meno spoločnosti a zaručuje sa ekonomicky efektívny predaj.

Manažérstvo kvality je významnou súčasťou riadenia firmy, ktorá má za cieľ optimalizovať pracovné postupy či výrobné procesy tak, aby sa dbalo na výslednú kvalitu produktov.

Nízka kvalita rozhodne patrí k hlavným príčinám neúspechu výrobku či služby na trhu. Ak teda podniku záleží na kvalite, môže očakávať zvýšený predaj a spolu s tým aj vyššie tržby. Okrem toho aj dobré meno, ktoré udrží starých zákazníkov a priláka nových.

Svetový deň kvality 2024

Zástupcovia Dusla sa už tradične koncom roka 2024 zúčastnili najväčšieho odborného podujatia na Slovensku v oblasti manažérstva kvality – 28. ročníka medzinárodnej konferencie pod názvom „Kvalita pre budúcnosť“, ktorá sa konala pri príležitosti Svetového dňa kvality v Hornom Smokovci.

Témy konferencie boli veľmi zaujímavé a obohatujúce. Týkali sa Inovácií a ich transferu do praxe, Akreditácie v európskej infraštruktúre kvality, Nových certifikačných pravidiel IATF 16949 Ver. 6 a ich dopadu na organizácie v automobilovom priemysle, Požiadaviek normy FSSC 22000 podľa verzie 6, ESRS štandardov cez procesný prístup a implementáciu ISO štandardov, Informačnej bezpečnosti a IA a Osvedčených postupov z praxe auditovania systémov manažérstva kvality podľa ISO 9001/ IATF 16949.

Konferencia je už tradične najvýznamnejším a najrozsiahlejším fórom na Slovensku, kde sa stretávajú nielen odborníci z oblasti kvality, ale tiež vrcholoví manažéri výrobných aj nevýrobných podnikov, organizácií poskytujúcich služby, orgánov štátnej správy, územnej samosprávy a iných podnikateľských subjektov.



Audity a inšpekcie v roku 2024

Aj v dnešnej ťažkej dobe a jej následkov napr. v podobe nepredvídateľných cien energií a surovín, Duslo dokázalo obstáť na trhu ako významná, prosperujúca chemická firma. Svoju konkurencieschopnosť preukazuje aj plnením požiadaviek medzinárodných ISO noriem v oblasti kvality, ochrany životného prostredia, ochrany bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, šetrenia s energiou a zvyšovaním efektívnosti výroby. Plnenie požiadaviek ISO noriem u nás každoročne preveruje akreditovaný certifikačný orgán 3EC International. Aj tento rok bola efektívnosť SIM (systém integrovaného manažérstva) preverená na druhom dozornom audite v dňoch 17. až 18. októbra 2024. Výsledkom auditu boli tri príležitosti na zlepšenie a žiadna nezhoda, čo potvrdzuje vysokú úroveň systému integrovaného manažérstva v našom podniku. V roku 2025 nás čaká rozsiahlejší recertifikačný audit, v ktorom musíme obhájiť získanie nových ISO certifikátov.

Tento rok sme úspešne absolvovali prvý dozorný audit v akreditovanom skúšobnom laboratóriu na meranie umelého osvetlenia a expozície hlučného prostredia podľa normy ISO/IEC 17025:2017. Auditorom v tomto prípade bola SNAS (Slovenská národná akreditačná spoločnosť). Dostali sme síce jednu nezhodu týkajúcu sa metrológie, ale zanalyzovali sme koreňovú príčinu a prijali sme efektívne nápravné opatrenia.

Vo výrobe krmnej močoviny bol vykonaný prvý dozorný audit podľa kódexu FAMI-QS, verzia 6 a Feed Fraud prevention and defense mo-

dule. Auditovala nás nemecká spoločnosť TÜV SÜD so zastúpením v Českej republike. Uvedený kódex máme zavedený už niekoľko rokov na Úseku výroby anorganika, prevádzka Močovina 3, prevádzka UGLaDAM a na expedícii močoviny. Močovina krmná prilovaná DURUMIN® alebo 40%-ný roztok močoviny ROMČ 40 sa používa ako doplnková látka do krmív pre hovädzí dobytok. Čaká nás ešte neohlásený FAMI-QS audit; ak by sme ho neabsolvovali, podnik by mohol prísť o FAMI-QS certifikát.

V apríli 2024 sme úspešne absolvovali inšpekciu zo Štátneho ústavu na kontrolu liečiv (ŠUKL) vo výrobe farmaceutického hydroxidu horečnatého Duhor® - API substancie na výrobu liekov. Uvedený produkt sa vyrába v súlade so správnou výrobnou praxou (GMP). Podarilo sa nám obhájiť nový certifikát GMP, ktorý platí tri roky.

Aj na Úseku výroby organika boli počas roku 2024 vykonané viaceré audity. Jedná sa napríklad o zákaznícky audit Contitech na prevádzke Dusantox v Šali a Urýchľovače v Bratislave, usku-točnený v marci. Audit Halal z BASF na prevádzke DFAaI sa konal v máji, v novembri sme absolvovali Košer audit na Irganoxoch. V októbri sme úspešne prešli auditom NYCO na Dusantox® ODPa.

V decembri sa pripravujeme na druhý dozorný audit funkcie údržby a tretí dozorný audit ECM pre systém údržby nákladných vozňov a lokomotív podľa nariadenia Európskej komisie EÚ č. 779/2019. Certifikovať bude certifikačná spoločnosť CertiWise, s.r.o. Bez tohto certifikátu by Duslo nemohlo expedovať výrobky železničnou dopravou po Európe.

Duslo ďalej očakáva inšpekciu z Ministerstva hospodárstva Slovenskej republiky a z Organizácie pre zákaz chemických zbraní (OPCW), ktorá sa týka prevádzok Úseku výroby organika a prevádzky Močovina 3 na Úseku výroby anorganika.

Veľká vďaka za úspešný priebeh auditov a za chuť byť súčasťou neustáleho sa zlepšovania patrí všetkým zamestnancom spoločnosti Duslo.

Neustále sa zlepšovanie je našou trvalou víziou do budúcnosti

V celosvetovom, zákazníckmi uznávanom dotazníku EcoVadis Duslo v januári 2024 získalo zlatú medailu. V súčasnej predvianočnej dobe sa pripravujeme na obhájenie tohto vynikajúceho hodnotenia.

Ďalšou požiadavkou zákazníkov je implementácia zodpovedného podnikania a spoločenskej zodpovednosti. V tejto oblasti sme v júni 2024 vypracovali Správu o spoločenskej zodpovednosti CSR, ktorá je prístupná všetkým zamestnancom aj našim zákazníkom na webovej stránke www.duslo.sk v časti Zodpovedné podnikanie. Spoločensky zodpovedné podnikanie je kontinuálny záväzok podnikov správať sa eticky, prispievať k trvalo udržateľnému ekonomickému rozvoju a zároveň k zlepšovaniu kvality života zamestnancov, ich rodín, rovnako aj lokálnej komunity a spoločnosti ako celku.

Zákazníci pre automobilový priemysel od Dusla požadujú (podľa IATF 16949) menovanie PSCR - Zmocnenca pre bezpečnosť a zhodu produktu. Zmocnencom PSCR bola menovaná Ing. Ľubica Stanková, PhD a Ing. Hiyam Vágnerová. Uvedená požiadavka sa týka len organickej výroby.



ÚSEK VÝROBY ORGANIKA Text a foto: Róbert Mojzes

Rekonštrukcia plniacej linky sudov Irganox

Pôvodné zariadenie bolo v prevádzke od roku 1997 pre zabezpečenie plnenia Irganox L57, 5057 a od jari 2024 po technických úpravách aj pre plnenie Irganox L67 do sudov. Z dôvodu častých porúch a finančne náročných opráv bolo rozhodnuté plniacu linku vymeniť.

Rekonštrukciou bola poverená firma PPA ENERGO. Realizačné práce na pracovisku boli zahájené 20. novembra 2024 s predpokladaným termínom ukončenia do 16. decembra 2024.

Nová plniaca linka sa skladá z: dopravníkovej dráhy s vážiacim zariadením, manipulátora, systému odsávania výparov a kamerového systému pre správnu pozíciu plnených sudov.

Priebeh plnenia

Paleta so štyrmi sudmi sa vkladá na vstupný dopravník. Paleta sa automaticky posunie na koncovú polohu, kde prebehne zosnímanie kamerou, ktorá posíla súradnice otvorov pre plnenie. Paleta sa potom presúva na vážiaci dopravník, kde manipulátor presunie plniacu hubicu postupne do jednotlivých otvorov sudov. Sudy sa najprv inertizujú plynným dusíkom, následne sa plnia Irganoxom podľa požiadavky zákazníka na požadovanú hmotnosť. Plné sudy sa následne presúvajú s paletou na výstupný dopravník, odkiaľ ju odoberá operátor.

Bezpečnosť pri práci zaručená

Vstup do priestorov zariadenia je možný len pri vypnutom zariadení. Kvôli bezpečnosti práce sú na vstupe a výstupe do priestoru manipulátora umiestnené svetelné bezpečnostné bariéry a z prednej strany bezpečnostné dvere. Systém núdzového zastavenia je aktívny v každom prevádz-

kovom režime. V prípade neoprávneného vstupu obsluhy do priestorov plniacej linky vypne energiu do pohonov motorov, zastaví dopravníky a zostane aktívny, kým nie je resetovaný obsluhou.

Sme presvedčení, že vynaložené investície za bezpečia zníženie prevádzkových nákladov a zvýšenie produktivity. Je to vďaka možnosti prispôbiť zariadenie požiadavkám zákazníka a vyššej bezpečnosti a spoľahlivosti. Veríme, že zariadenie bude slúžiť rovnako kvalitne a dlho ako jeho predchodca.



Došlujúca plniaca linka.



Nová plniaca linka.



Nová plniaca linka.

LOVOCHEMIE, A.S., ČLEN KONCERNU AGROFERT Text a foto: Barbora Vítová

Konferencia výskumu a vývoja ako cesta k zdieľaniu poznatkov a inovácií naprieč skupinou

V dňoch 7. a 8. októbra 2024 sa uskutočnila konferencia zameraná na výskum a vývoj v oblasti hnojív v rámci skupiny AGROFERT, ktorá sa konala vo výnimočnom prostredí Čapí Hnízdo v Olbramoviciach. Zúčastnili sa jej odborníci zo spoločností Lovochemie, Duslo, VUCHT, SKW Piesteritz a LAT Nitrogen. Toto stretnutie poskytlo jedinečnú príležitosť na zdieľanie najnovších poznatkov, skúseností a postupov, čo výrazne prispieva k vyššej efektívnosti a rozvoju inovácií v rámci našej skupiny.

Prvý deň konferencie začal privítaním účastníkov konferencie moderátorom, generálnym riaditeľom spoločnosti VUCHT, Ing. Branislavom Brežným, po ktorom nasledovala odborná diskusia zameraná na štruktúrovaný proces vývoja produktov. Dôležitou témou bola aj úloha inhibítorov nitrifikácie, ich efektívnosť a aplikácia v rámci produktového portfólia.

Popoludňajší blok zahŕňal podrobný prehľad o monitoringu kvality hnojív v rámci skupiny AGROFERT a porovnanie s konkurenčnými výrobkami. Účastníci sa tiež podelili o najlepšie praktiky v oblasti testovania fyzikálnych vlastností hnojív a laboratórnych metód. Deň bol ukončený večerou, kde účastníci pokračovali v neformálnych diskusiách, cennej výmene názorov a lepšom spoznaní nových kolegov.

Druhý deň sa zameral na témy bio-stimulantov a ich vplyvu na rast plodín, ako aj na možnosti využitia fosforu z odpadových zdrojov, konkrétne popolov z kalov. V rámci tejto diskusie sa riešila kontrola kvality kľúčových parametrov vo všet-

kých fázach hodnotového reťazca. Ďalším kľúčovým bodom bola úloha biocharu v hnojivách a jeho prínosy pre pôdne vlastnosti.

Popoludní nasledovala diskusia o stabilizačných aditívach, konkrétne o zlepšení tepelnej stability dusičnanu amónneho (CAN). Stretnutie bolo zakončené zhrnutím kľúčových informácií z oboch dní a záverečnou diskusiou.

Táto konferencia preukázala, aké dôležité je vzájomné zdieľanie vedomostí medzi odborníkmi v oblasti výskumu a vývoja naprieč spoločnosťami v rámci skupiny. Vďaka týmto aktivitám sa môžeme naďalej sústreďovať na zlepšovanie kvality našich produktov a vyvíjať inovatívne riešenia, ktoré reagujú na aktuálne potreby trhu i životného prostredia.

Stretnutie nielen posilnilo spoluprácu, ale zároveň prinieslo inšpiráciu pre ďalší rozvoj našich hnojivových produktov a celého sektora.



PERSONÁLNY ÚSEK

Text a foto: Vladimír Očenáš

Podpora študentov chémie

Slávnostné odovzdávanie firemných motivačných štipendií najlepším študentom odboru Chemické inžinierstvo.

V priestoroch Fakulty chemického a potravinárskeho inžinierstva STU v Bratislave sa 14. novembra 2024 uskutočnilo slávnostné odovzdávanie motivačných štipendií pre najlepších študentov odboru Chemické inžinierstvo. Táto výnimočná udalosť, ktorá sa konala pod záštitou popredných priemyselných partnerov fakulty, zdôraznila dôležitosť podpory talentov v oblasti, ktorá zohráva kľúčovú úlohu v inováciách naplňaní výziev 21. storočia.

Podujatia sa zúčastnili zástupcovia významných spoločností, vedenie fakulty, pedagogickí pracovníci a samotní študenti. Na slávnostnom ceremoniáli bolo odovzdaných osemnásť štipendií, pričom každý zo študentov bol vybraný na základe výnimočných študijných výsledkov, aktívneho zapojenia do výskumných projektov a záujmu o profesijný rast v oblasti chemického inžinierstva.

K finančnej a materiálnej podpore motivačných štipendií významne prispela aj naša spoločnosť, ktorá je jedným z dlhoročných partnerov fakulty. Okrem finančnej a materiálnej pomoci dostali študenti komplexné informácie o Dusle, ponuku zapojenia sa do letných stáží, či o možnosti nástupu do zamestnania po úspešnom ukončení štúdia.

Podpora mladých talentov v oblasti Chemického inžinierstva je kľúčová pre budúcnosť nášho podniku. Potrebujeme odborníkov, ktorí dokážu prepojiť teóriu s praxou a vyvíjať riešenia, ktoré budú udržateľné a inovatívne.



PERSONÁLNY ÚSEK

Text a foto: Vladimír Očenáš

Vzdelávanie zamestnancov - Investícia do budúcnosti

Naša spoločnosť úspešne realizovala vzdelávanie zamestnancov v rámci projektu „Podpora rozvoja zručností zamestnancov“, ktorý je spolufinancovaný z európskych zdrojov. Tento projekt je dôležitým krokom k zvýšeniu odborných vedomostí, zručností a pripravenosti našich pracovníkov na dynamické zmeny v priemysle.

Ciele, prínosy a hodnotenie vzdelávania

Vzdelávanie sa realizovalo v štyroch oblastiach:

- Rozvoj manažérskych zručností
- Rozvoj komunikačných zručností
- Balík MS Office Excel - pokročilé techniky a nástroje pre výrobné podniky
- Zvýšenie zručností pri práci v online marketingu – sociálne siete

Hlavným cieľom projektu bol rozvoj mäkkých zručností zamestnancov tzv. soft skills (body 1. a 2.) a technických zručností (body 3. a 4.) vrátane nadväzujúcich techník ich reálneho používania v praxi.

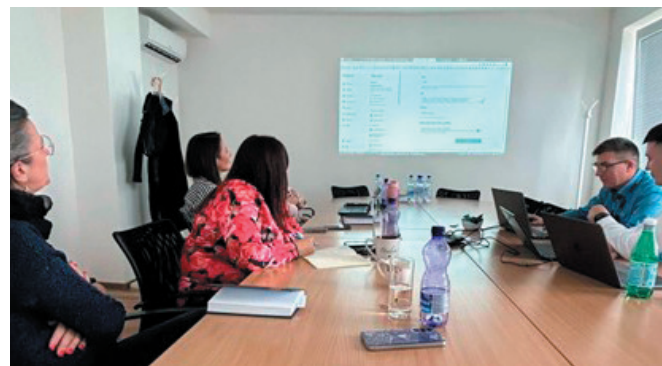
Vzdelávacie aktivity prebiehali v októbri 2024 v niekoľkých výučbových blokoch. Celkovo bolo do vzdelávania zapojených 150 zamestnancov zo všetkých úsekov a úrovní riadenia spoločnosti.

Účastníci hodnotili vzdelávanie väčšinou pozitívne (najmä blok vzdelávania v programe Excel), pričom mnohí si uvedomili prínos získaných vedomostí pre výkon ich každodenných pracovných povinností.

Spätná väzba od lektorov na druhej strane ukázala, že nie všetci účastníci boli dostatočne informovaní o dôvodoch zaradenia do príslušného kurzu zo strany ich nadriadených. Zároveň sme boli konfrontovaní so skutočnosťou, že niektorí zamestnanci nadobudli dojem, že sa už nepotrebujú vzdelávať a účasť na kurze považovali skôr za príťaž.

Ako ďalej?

Záverečné zhodnotenie vzdelávania od lektorov, od našich kolegov – účastníkov vzdelávania, ale aj nedávno uskutočnený prieskum spokojnosti zamestnancov potvrdili, že musíme pokračovať vo vzdelávaní najmä v oblasti komunikačných zručností.



PERSONÁLNY ÚSEK

Miroslava Molnárová, Ilustračné foto: internet

Chystáte sa čerpať úspory z 3. piliera? Dajte nám o tom vedieť!

Vážení zamestnanci,

radi by sme Vás upozornili na dôležitý krok, ktorý je potrebné vykonať pred podaním žiadosti o výplatu doplnkového dôchodkového sporenia (DDS) v rámci 3. piliera. Táto informácia je určená pre tých z Vás, ktorí plánujete čerpať úspory po dovŕšení 50 rokov alebo pri odchode do starobného dôchodku.

Pred ukončením zmluvy o DDS je potrebné dohodnúť presný dátum ukončenia so zodpovednými pracovníkmi personálneho odboru.

Kontaktujte, prosím

p. M. Molnárovú (031/7753503, e-mail: miroslava.molnarova@duslo.sk) alebo p. Ing. M. Podolskú (031/7754616, e-mail: maria.podolska@duslo.sk), ktoré Vám pomôžu s nastavením termínov, aby celý proces prebehol bez komplikácií. Pripomíname, že samotné ukončenie starej zmluvy je potrebné vykonať na príslušnej pobočke konkrétnej spoločnosti. Kontakty Vám radi poskytneme.

Správne určenie dátumu ukončenia zmluvy je dôležité z dvoch dôvodov:

- Plynulosť zrážok zo mzdy** – zmluva musí byť ukončená v správnom čase, aby sa predišlo nezrovnalostiam a aby ste sporili až do konca pracovného pomeru (najmä rizikovní zamestnanci).
- Správne spracovanie finančných prostriedkov** – ak plánujete využiť úspory po 50. roku, pomôže to zaistiť bezproblémový prechod a spracovanie novej zmluvy.

Nezabudnite na tento krok – ušetríte si čas a vyhnete sa možným nepríjemnostiam.

Ďakujeme za spoluprácu.



PERSONÁLNY ÚSEK

Vladimír Očenáš, Ilustračné foto: Shutterstock

Nové benefity od 1. 1. 2025

Príspevok na športovú činnosť dieťaťa

Od 1. januára 2025 je možné požiadať zamestnávateľa o príspevok na športovú činnosť Vášho dieťaťa. Tlačivo žiadosti nájdete na firemnej dokumentácii: [\\glacier\active\d\\$\Personálny úsek-Oznamy Benefity\Benefity zamestnancov](#)

O príspevok môžu požiadať zamestnanci, ktorých pracovný pomer v termíne podania žiadosti trvá najmenej 24 mesiacov, pre deti do 18 rokov, ktoré pravidelne vykonávajú organizovanú športovú činnosť. Maximálna výška príspevku je 55 % oprávnených výdavkov, maximálne však 275 eur ročne na všetky deti zamestnanca.

Podrobnejšie informácie a podmienky poskytnutia príspevkov sú uvedené v OS 7-6-2007 Starostlivosť o zamestnancov.



Príspevok na rekreáciu zamestnanca – rozšírenie okruhu osôb

Od 1. januára 2025 sa nárok na uplatnenie rekreačných poukazov rozšíri aj na rodičov zamestnanca. Rekreačný poukaz sa teda môže použiť na vlastnú rekreáciu zamestnanca, jeho manželky/manžela, nezaopatrených detí, rodičov alebo na letný tábor dieťaťa. Tento benefit si môžu uplatniť len zamestnanci, ktorých pracovný pomer v termíne podania žiadosti trvá najmenej 24 mesiacov a len pri rekreácii trvajúcej minimálne dve noci v ubytovacích a rekreačných zariadeniach na území Slovenska. Tlačivo žiadosti nájdete na firemnej dokumentácii: [\\glacier\active\d\\$\Personálny úsek-Oznamy Benefity\Benefity zamestnancov](#)



ÚSEK GENERÁLNEHO RIADITEĽA
Jana Petrovičová
Foto: Tomáš Dominik, Jana Petrovičová

Týždeň BOZP predstavil aplikáciu „Opatrenia“

Pri príležitosti Európskeho týždňa BOZP (21.-25.10.2024) sme v našej spoločnosti pripravili 8. ročník podujatia zameraného na prevenciu v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.

Rok 2024 priniesol viacero výziev v oblasti bezpečnosti práce aj z dôvodu mimoriadnych udalostí, ktoré sa v našej spoločnosti udiali. Za účelom predchádzania podobných udalostí bolo zavedených množstvo preventívnych opatrení. Tie zahŕňajú pravidelné kontroly pracovísk, dôsledné školenia zamestnancov o bezpečnostných postupoch, aktualizácie interných smerníc, kontroly funkčnosti ochranných zariadení, ako aj posilnenie interného systému na monitorovanie rizikových faktorov pracovného prostredia.

Nielen tieto udalosti a prijaté opatrenia boli v úvode Týždňa BOZP zhrnuté na tradičnom „Safety Meetingu“ za účasti vedenia spoločnosti a vedúcich zamestnancov.

Tento rok sa do programu Týždňa BOZP spolu s odborom bezpečnostno-technických služieb zapojili aj odbor podpory a rozvoja údržby, odbor životného prostredia a ochrany zdravia, pracovná zdravotná služba a personálny úsek, ktorí pripravili niekoľko zaujímavých prednášok.

Prednáška OBTS „Najčastejšie nedostatky na pracovisku“ poukázala na opakované problémy na pracoviskách, ktoré sa objavujú či už počas kontrol bezpečnostnými technikmi, ale aj inšpektormi Inšpekcie práce. Cieľom prednášky bolo zvýšiť povedomie zamestnancov, aby sa zistené nedostatky neopakovali aj na iných pracoviskách. Zároveň bola na prednáške prezentovaná pripravovaná aplikácia Opatrenia, ktorá by mala uľahčiť každodenné povinnosti v rámci kontrolnej činnosti či už zamestnancov na pracoviskách, ale aj OBTS, ORaKK, OŽPaOZ. Aplikácia bude od 1. januára 2025 slúžiť k zapisovaniu všetkých identifikovaných nedostatkov na pracoviskách.

Ing. Michal Kováč z OPaRÚ sa vo svojej tematickej prednáške s názvom „Najčastejšie nedostatky pri vyhradených technických zariadeniach“ zamerl na najčastejšie sa opakujúce chyby na vyhradených technických zariadeniach a na strojno-technologických zariadeniach zistených počas odborných prehliadok a odborných skúšok revíznymi technikmi, ktoré bránia prevádzkovaniu zariadení.

Ako správne zaradiť zamestnancov podľa úrovne a charakteru rizikových faktorov práce a pracovného prostredia do príslušnej kategórie rizika, ako aj problematiku základných kritérií faktorov práce v spoločnosti a rekondičných pobytov prezentovala Ing. Zuzana Gocníková. V tejto téme pokračovala MUDr. Zuzana Machatová, ktorá upozornila na potrebu aktualizácie písomného posudku o riziku pri každej zmene pracovných podmienok, ktoré by mohli ovplyvniť kategóriu rizika práce. Tému uzavrela personálna riaditeľka JUDr. Silvia Karásiaková, ktorá upozornila vedúcich zamestnancov na povinnosť prijímať organizačné a technické opatrenia za účelom zníženia expozície zamestnancov faktorom práce a pracovného prostredia. Cieľom je znižovať počet zamestnancov zaradených v rizikových prácach, a to najmä v tretej kategórii pracovného prostredia, vrátane predchádzania možných chorôb z povolania.

V rámci precvičenia havarijnej pripravenosti sa uskutočnil protihavarijný výcvik na prevádzke Čpavok 4, ktorý bol vykonaný v súčinnosti s integrovaným záchranným systémom. Príslušníci Hasičského a záchranného zboru z Nitry vykonali mobilné monitorovanie výskytu „uniknutej“ nebezpečnej látky v okolí podniku. Počas výcviku bolo precvičené aj vyhlásenie červenej zóny pre



prevádzku Čpavok 4, v rámci ktorej bolo evakuovaných celkovo 108 zamestnancov okolitých prevádzok.

Tradičné bezpečnostné obchôdzky pracovísk za účasti vedúcich zamestnancov a riaditeľov jednotlivých úsekov odhalili 44 nedostatkov, ktoré budú riešené v nasledujúcom období.

Európsky týždeň BOZP priniesol množstvo podnetov na zlepšenie pracovného prostredia

a zvýšenie povedomia o bezpečnosti na pracoviskách. Zavedenie aplikácie „Opatrenia“ je ďalším krokom k modernizácii a k efektívnejšiemu riadeniu a riešeniu nedostatkov. Ďakujeme všetkým, ktorí sa aktívne zapojili do programu, a veríme, že prijaté opatrenia budú mať pozitívny vplyv na bezpečnosť a ochranu zdravia všetkých zamestnancov.

Spoločne bezpečne!

TECHNICKÝ ÚSEK
Richard Katunský, Foto: Michal Kováč

Ochrana zamestnancov pred škodlivými účinkami ionizujúceho žiarenia

Rádioaktivita je prirodzenou a neoddeliteľnou súčasťou životného prostredia, ktorej účinkom sú ľudia neustále vystavovaní. Súhrnne ide o viacero typov žiarenia, ktoré majú odborný názov „ionizujúce žiarenie“. Zdrojom takéhoto žiarenia môže byť prirodzene sa vyskytujúci objekt, ktorý obsahuje rádioaktívny materiál, alebo technologické zariadenie vyžarujúce alebo schopné vyžarovať ionizujúce žiarenie (umelý zdroj).

Všeobecne sa rádioaktivita považuje za negatívny faktor životného prostredia poškodzujúci zdravie živých organizmov. Čo sa už vie menej, je, že na celkovej expozícii človeka ionizujúcim žiarením sa najvýznamnejšie podieľajú hlavne prírodné zdroje (urán ²³⁸U, tórium ²³²Th a radón ²²²Rn a ich dcérske produkty). Vedecký výbor OSN potvrdil, že prírodné rádioaktívne žiarenie sa na celkovom ožiarení svetovej populácie¹ podieľa viac než dvomi tretinami.

Aj napriek prirodzenému výskytu je potrebné chrániť ľudí pred účinkami ionizujúceho žiarenia. Legislatívne je ochrana zdravia pred týmito účinkami upravená zákonom NR SR č. 87/2018 Z. z. o radiačnej ochrane a o zmene a doplnení niektorých zákonov a vykonávacou vyhláškou MZ SR č. 99/2018 o zabezpečení radiačnej ochrany.

V súlade s týmito predpismi je Duslo povinné o.i.:

- zabezpečiť hodnotenie vlastností zdroja ionizujúceho žiarenia vykonávaním pravidelných skúšok dlhodobej stability a skúšky prevádzkovej stálosti zdroja ionizujúceho žiarenia,
- vykonávať pravidelne monitorovanie ionizujúceho žiarenia v pracovnom prostredí v súlade s monitorovacím plánom tak, aby bolo garantované, že pri ich používaní nedochádza

- k únikom do pracovného prostredia, k ohrozeniu zdravia zamestnancov ani k poškodeniu životného prostredia,
- zabezpečiť odbornú spôsobilosť pracovníkov vykonávajúcich činnosť vedúcu k ožiareniu a určiť odborného zástupcu pre radiačnú ochranu,
- informovať a školiť vybraných pracovníkov v oblasti radiačnej ochrany,
- informovať príslušný orgán radiačnej ochrany o každej významnej udalosti,
- umožniť nakladanie so zdrojom ionizujúceho žiarenia len oprávnenej osobe.

Všetky žiariče majú platné skúšky stability aj stálosti a sú bezpečné pre používanie. Uvedené žiariče majú na prevádzkach rôzne využitie – napr. kontrolu obsahu zásobníkov, kedy nie je

technicky možné umiestniť merač do vnútorných priestorov zásobníkov.

So žiaričmi sa môžeme stretnúť v spoločnosti aj mimo výrobných prevádzok. Na odbore podpory a rozvoja údržby sa nachádza rádionuklidový vysokoaktívny žiarič typu 192-Ir, ktorý sa využíva na kontrolu zvarových spojov kovových materiálov.

Okrem rádionuklidových žiaričov sa v spoločnosti nachádzajú aj röntgenové prístroje. Na odbore podpory a rozvoji údržby sa nachádzajú dva takéto prístroje, tri v zdravotnom stredisku a jeden na odbore riadenia a kontroly kvality.

Duslo má určených štyroch odborných zástupcov pre radiačnú ochranu s osvedčením o odbornej spôsobilosti, z toho jeden zástupca pre



Obr. Vysokoaktívny žiarič na OPaRÚ.

centrum zdravotnej starostlivosti, traja zástupcovia pre výrobné prevádzky spoločnosti.

Ionizujúce žiarenie je rizikovým faktorom práce a pracovného prostredia (Vyhláška MZ SR č. 448/2007 Z. z.). Spoločnosť eviduje tento rizikový faktor len na pracovisku Šaľa pre nasledovné rizikové práce:

Typ žiarenia	Riziková práca - profesia	Počet zamestnancov v rizikovej kategórii 3
Ionizujúce	technický pracovník	4

Ochrana týchto zamestnancov je riadená príslušným prevádzkovým predpisom a zabezpečená používaním vhodných OOPP a dozimetrov na monitorovanie expozície.

¹ zdroj: www.uvzs.sk

PERSONÁLNY ÚSEK

Zuzana Bezeková
Foto: Juraj Kovács

Absolútny víťaz súťaže vo varení gulášov – Čarovné varešky

Na IX. ročníku podujatia Súťaž vo varení gulášov sa tím „Čarovné varešky“ postavil na vrchol. Víťazstvo vo všetkých troch súťažných kategóriách – najkrajšie oblečenie, najkrajšia výzdoba a najlepší guláš – si odniesli práve oni. Prinášame rozhovor s členmi tohto úspešného tímu, ktorí nám prezradili, čo všetko stálo za ich víťazstvom.

Ako sa cítite po tom, čo ste získali všetky tri ocenenia?

Ako sa vraví, nie je dôležité vyhrať, ale zúčastniť sa. Ale keď vyhráte, pocit radosti sa znásobí. Samozrejme, sme veľmi šťastní, že sa nám podariť získať ocenenia vo všetkých kategóriách.

Čo pre vás znamená toto víťazstvo?

Pre nás to bolo veľké prekvapenie. Bol to deň plný emócií – radosť, slzy šťastia, eufória.

Aké boli vaše prvotné očakávania pred súťažou? Verili ste, že by ste mohli vyhrať vo všetkých kategóriách?

Vôbec sme nečakali, že by sme mohli vyhrať vo všetkých kategóriách. Samozrejme sme dúfali, že naše úsilie bude ocenené, najmä v kategórii najkrajšie oblečenie, do čoho sme naozaj investovali veľa času a energie.

Ako dlho ste sa na súťaž pripravovali?

Pravdupovediac, prípravy trvali dlho. Oblečenie, výšivky, šitie krojov – to všetko si vyžaduje čas a trpezlivosť. Ale stálo to za to.

Kto v tíme mal akú úlohu? Boli ste rozdelení na kuchárov, dekorátorov a kostymérov?

Sme zohratý tím, ktorý spolu funguje už dlhšie. Každý priloží ruku k dielu a vie, čo treba. A aj vďaka tomu sme sa dopĺňali.

Čo bolo najťažšie počas príprav?

Prípravy si vždy vyžadujú správne načasovanie. Keď každý prispeje svojou časťou, nič nie je príliš ťažké.

Kde ste čerpali inšpiráciu pre výzdobu a oblečenie?

Keďže máme za sebou viacero podobných

akcií, inšpirácia na výzdobu sme čerpali práve z nich. Čo sa týka oblečenia, tvorba na ľudovú nótu je v nás, máme to v srdci.

Máte nejaký špeciálny recept na guláš alebo išlo o tradičnú rodinnú receptúru?

V tomto ročníku sme spojili tradičnú receptúru s novými chuťami. Náš tradičný guláš sme obohatili o nové ingrediencie a výsledok bol fantastický.

Aká bola atmosféra počas súťaže? Mali ste silnú konkurenciu?

Deň sme začali v dobrej nálade a v takej príjemnej atmosfére pokračoval celý deň. Konkurencia bola silná, veď súťažilo mnoho vynikajúcich tímov.

Boli nejaké momenty, keď ste pochybovali o svojich šanciach?

Nikdy nejedeme na súťaž s cieľom „musíme vyhrať“. Samozrejme, že chceme vyhrať a ak sa to podarí, sme nesmierne vďační.

Čo si myslíte, že porota na vašom guláši, výzdobe a oblečení najviac ocenila?

Pri guláši nevieme presne, čo porota ocenila, ale pri výzdobe si myslíme, že bola ocenená hlavne kreativita a nápad prepojenia Dusla s našou výzdobou a pri oblečení určite ocenili hodiny ručnej práce pri tvorbe krojov.

Ako dlho funguje vaše družstvo? Sú v ňom stále tí istí členovia?

Vlastne od začiatku fungovania tejto súťaže. Najskôr sme boli ako tím VUCHTu – „Kuchtik-Vuchtík“, no po organizačných zmenách v podniku sme vytvorili nový tím „Čarovné varešky“ a zmenili sa aj členovia. Stále však s dievča-



tami z „Kuchtíka-Vuchtíka“ máme nadštandardné vzťahy a aj nám je trochu ľúto, že tím nemôže tvoriť aspoň 10 členov, hneď by sme sa s nimi spojili.

Máte nejaké tradície alebo rituály, ktoré dodržujete pred takýmito súťažami?

Áno, máme. Naša „čarovná vareška“, ktorá nám už viackrát umiela víťazný guláš, dostane vždy pred varením pusy so slovami „dnes navar víťazný“. A samozrejme, nesmie chýbať ranný prípitok so šampanským!

Je medzi vami niekto, kto má profesionálne skúsenosti s varením, dekorovaním alebo módou?

Všetci sme amatéri, ale veľmi sa snažíme robiť veci na profesionálnej úrovni. Každý prispieva svojimi zručnosťami a nadšením.

Plánujete sa zúčastniť aj budúceho ročníka? Ak áno, ako chcete obhájiť svoje víťazstvo?

Spočiatku sme aj uvažovali, že sa budúceho ročníka nezúčastníme, ale nápady v hlave sa už roja...takže?! A obhájiť víťazstvo?? Radi prenecháme ten radostný pocit z víťazstva iným, ale ak by sa nám opäť zadarilo, budeme potešení.

Máte nejaké rady pre ostatné družstvá, ktoré sa chcú tiež uchádzať o víťazstvo?

Rady na víťazstvo nemáme, ale tam kde sa spojí radosť z varenia, skvelá partia a dobrá nálada, tak to je víťazstvo samo osebe.

Oslávili ste svoje víťazstvo nejakou špeciálne? Čo bude teraz nasledovať?

Víťazstvo sme dosiahli spolu, tak ho aj spoločne pri káve, zákusoch a vianočnom punči oslávieme. Už teraz sa na to všetci tešíme.

Je niekto, komu by ste sa chceli poďakovať za pomoc alebo podporu?

Áno, chceme poďakovať hlavne ľuďom okolo nás, ktorí síce neboli oblečení v pekných krojoch, ale pomáhali nám, ako sa vraví „zo zákulisia“, a to pri tvorbe propagačných materiálov, s chystaním dreva, s odvozom a prišli nás podporiť aj osobne. Je šťastie mať okolo seba kolektív ľudí, ktorí si rozumujú a pomáhajú si navzájom aj mimo pracovných povinností.

Čo by ste odkázali organizátorom súťaže a fanúšikom, ktorí vás podporovali?

Pokračujte v tom, čo robíte, robíte to naozaj dobre! Zorganizovať akciu takýchto rozmerov nie je vôbec jednoduché, a preto v prvom rade patrí vďaka všetkým organizátorom. Každá jedna gratulácia, ktorá prišla po víťazstve, zahreje pri srdci, a umocní pocit, že ľudskosť, prajnosť, úsmev a milé slovo je ešte stále v nás, v ľuďoch.

Aký bol najpamätnejší moment celého dňa?

Určite ten moment prekvapenia, keď moderátor po dvoch našich víťazstvách oznámil, že víťazom najlepšieho gulášu sa stáva tím č.14 „Čarovné varešky“. Eufória, obrovská radosť, dojatie – to všetko prišlo až po niekoľkých minútach, keď sme si uvedomili, že sme skutočne vyhrali všetko... ĎAKUJEME.

Tím „Čarovné varešky“ sa ukázal ako skutočný šampión. Svojimi nápadmi, zápalom a oddanosťou predčili konkurenciu a urobili to, čo sa od víťazov očakáva – zanechali silný dojem v každej kategórii. Kto vie, čo prinesie ďalší ročník?



HOBBY NAŠICH KOLEGOV

Katarína Sklenčárová
Foto: Ladislav Mikovčík

Powerlifter - Ladislav Mikovčík

Ladislav Mikovčík je zamestnancom Dusla, Prevádzka Strážske, Úsek výroby anorganika.

Je slovenským reprezentantom, ktorý sa v roku 2024 stal stredobodom pozornosti v powerliftingovej komunite.

Laco, ako ho oslovujú blízki, má 42 rokov a venuje sa powerliftingu – silový trojboj. Je to silový šport, ktorý tvoria tri disciplíny: drep, bench-press (tlak na lavici) a deadlift (mŕtvy ťah).

Powerliftingu sa venuje od svojich 17-tich rokov, súťažiť začal o šesť rokov neskôr. Intenzívny tréning však musel zo zdravotných dôvodov na desať rokov prerušiť. K silovým športom sa však opätovne vrátil a súťažne sa im znova začal venovať od roku 2016. Laco súťaží v disciplínach bench-press a deadlift v divízii RAW vo vekovej kategórii M 1 a hmotnosti do 95 kg. Najlepšie výsledky, ktoré doposiaľ dosiahol, sú obdivuhodné.

V dňoch 20. – 21. apríla 2024 sa zúčastnil Majstrovstiev Slovenska v Powerliftingu v Revúcej, kde získal dve prvé miesta v disciplínach bench-press a deadlift. Na základe uvedených dosiahnu-

tých výsledkov splnil limity pre kvalifikáciu na Majstrovstvá Európy v Powerliftingu (European Powerlifting Championship 2024), ktoré sa konali v dňoch 11.-15. júna 2024 v Trnave, kde získal prvé miesto v kategórii deadlift a tretie miesto v kategórii bench-press. Spomínané úspechy ho znovu posunuli ďalej, a to na Majstrovstvá sveta federácie WUAP, ktoré sa konali 25.-28. septembra 2024 v juhomoravských Pohořeliciach. V kategórii bench-press zdvihol 192,5 kg, v kategórii deadlift zdvihol 280 kg, čo mu prinieslo dve prvé miesta a v oboch disciplínach získal titul „Majster sveta“.

Disciplína, tvrdá práca a pevná vôľa sa prejavujú v jeho každodennom tréningu, v ktorom sa zameriava na zlepšovanie svojej sily a techniky. Jeho úspechy sú výsledkom individuálnej práce, ale aj podpory zo strany rodiny a tréningového tímu, ktorý mu je nápomocný pri zostavovaní jedálničkov, suplementačných a tréningových programov. Popri tvrdých tréningoch Laco apeluje aj na význam správnej výživy a regenerácie, ktoré sú kľúčové pre udržiavanie výkonu a predchádzanie zraneniam či pretrénovaniu, ktoré sú často sprievodným znakom konca prípravy a neraz rozhodujú o úspechu či neúspechu celého snaženia.



Aktívny je aj vo svojom komunitnom živote, kde sa angažuje v motivovaní mladých športovcov a v propagácii zdravého životného štýlu. Jeho odhodlanie a úspechy slúžia ako inšpirácia pre mnohých mladých powerlifterov, ktorí v ňomvidia vzor, čo je možné pevnou vôľou a neúnavnou prácou dosiahnuť.

Inšpiráciou však môže byť pre nás všetkých najmä v tom, že človek v akomkoľvek veku môže vďaka svojmu koníčku dosahovať úspechy a zároveň byť v skvelej kondícii a forme.

Po aktívnom a vyčerpávajúcom období si Laco



v tomto predvianočnom čase užíva zaslúžený oddych, aby načerpal silu a energiu pre výzvy, ktoré ho čakajú v nasledujúcom roku. Jeho cieľom je zopakovať tohtoročný úspech a obhájiť majstrovské tituly.

My sa tešíme na ďalšie úspechy, ktoré tento výnimočný športovec určite prinesie. Veríme, že aj naďalej bude na sebe pracovať, intenzívne trénovať a dosahovať čo najlepšie výsledky, čím prispieje aj k úspešnej reprezentácii svojho zamestnávateľa.

Prajeme mu veľa šťastia.

HOBBY NAŠICH KOLEGOV

Zuzana Bezeková
Foto: Marek Trubač

Výroba vianočných dekorácií – Marek Trubač

Na Úseku nákupu a logistiky, na odbore dopravy, pracuje pán Marek Trubač, ktorý sa rozhodol s nami zdieľať svoju netradičnú záľubu – ručnú výrobu vianočných ozdôb a dekorácií. Počas rozhovoru nám prezradil o tejto svojej kreatívnej vášni, ktorá sa stala jeho koníčkom, viac

Vianočné ozdoby prvýkrát videl na internetových stránkach a veľmi sa mu zapáčili. V roku 2017 začal zisťovať postupy ich výroby, avšak nakoniec si vymyslel vlastnú techniku a výrobný proces. Do výroby dekorácií sa pustil ako samouk. Inšpiroval ho hlavne záujem o ručné práce a túžba vytvárať niečo krásne, čím môže potešiť ostatných.

Pri výrobe používa prírodné materiály, ako jutový špagát, čipku, dekoračné korálky, krištáliky a ďalšie. Čo sa týka techniky, každá ozdoba je unikátna a postup sa môže meniť v závislosti od dizajnu. Proces začína prípravou materiálov, následne modelovaním a ozdobovaním. Výroba jednej ozdoby trvá približne pol hodinu, záleží však na náročnosti použitej techniky a typu dekorácie. Jedinečnosť výrobkov spočíva v tom, že každá ozdoba má svoj vlastný dizajn a techniku. Pán Trubač sa snaží do každej ozdoby vložiť kúsok originality. Veľmi často konzultuje svoje návrhy so svojou partnerkou. Inšpiráciu čerpá z prírody, ale aj z vianočných tradícií a osobných spomienok.

Svojimi výrobkami väčšinou obdaruje rodinu, priateľov alebo známych. Pravidelnými odberateľmi sú aj jeho kolegovia z práce, ktorí si ozdoby veľmi obľúbili. Často mu hovoria, že jeho ozdoby sú veľmi pekné, ale že pre muža je to netradičná záľuba. Vždy si cení ich pozitívne hodnotenie.

Z roka na rok sa stáva ťažšie zohnať kvalitný materiál, ktorý býva aj drahší. Preto sa snaží byť kreatívny a hľadať nové spôsoby, ako materiály využiť efektívne. Snaží sa rozvíjať svoju techniku a tvoriť ozdoby, ktoré robia radosť.

Pán Trubač vníma Vianoce ako svoje najobľúbenejšie sviatky. Je to pre neho čas plný pohody, svetiel a vône koláčov. Obľúbenou vianočnou chvíľou je tradičná večera v kruhu rodiny. Ozdoby, ktoré vyrába, mu umožňujú silnejšie precítiť vianočný čas s najbližšími.

Pán Trubač nám ukázal, že výroba vianočných dekorácií môže byť nielen krásnou záľubou, ale aj spôsobom, ako šíriť radosť a vytvárať nezabudnuteľnú vianočnú atmosféru.





Blahoželáme a prajeme pevné zdravie a pohodu

Pracovné a životné jubileá našich kolegov

október, november a december 2024

Pracovné jubileá

10 rokov práce v podniku

Kulifaj Ján	Úsek generálneho riaditeľa
Hambálek Bohuš Bc.	Finančný úsek
Hátaš Marian	Finančný úsek
Žember Dušan Ing.	Finančný úsek
Benčík Marián	Technický úsek
Seleš Vladimír	Technický úsek
Széplaky Jaroslav Ing. MB	Technický úsek
Polakovič Juraj	Úsek energetiky
Jamrich Lukáš	Úsek výroby anorganika
Kubík František	Úsek výroby anorganika
Laluch Tibor	Úsek výroby anorganika
Ludas Roland	Úsek výroby anorganika
Ólvecký Ondrej	Úsek výroby anorganika
Rác Miloš	Úsek výroby anorganika
Vajíček Pavol	Úsek výroby anorganika
Hullman Peter	Úsek výroby organika
Kóna Vojtech	Úsek výroby organika
Varga Emil	Úsek výroby organika

15 rokov práce v podniku

Bori Lukáš	Úsek generálneho riaditeľa
Samuel Miroslav	Úsek generálneho riaditeľa
Mach Tomáš	Úsek výroby organika
Šlosár Kristián	Úsek výroby organika

20 rokov práce v podniku

Šavel Imrich	Úsek generálneho riaditeľa
Lehocký Luboš	Úsek výroby anorganika
Bírová Kamila Ing.	Úsek výroby organika

30 rokov práce v podniku

Babka Dušan	Technický úsek
Kollár Ján	Úsek nákupu a logistiky
Farkaš Dušan	Úsek nákupu a logistiky
Szalai Ronald	Úsek energetiky
Malik Marián	Úsek energetiky
Boháč Slavomír	Úsek výroby anorganika
Körösi Roman	Úsek výroby anorganika
Nozdrovický Štefan	Úsek výroby anorganika
Sládeček Štefan	Úsek výroby anorganika

35 rokov práce v podniku

Polgár Arpád	Technický úsek
Vanko František	Technický úsek
Marinčák Ludovít	Úsek energetiky
Šillík Milan	Úsek energetiky
Gašpar Lubomír	Úsek výroby anorganika
Jánošík Jaroslav	Úsek výroby anorganika
Lencsés Bohuš	Úsek výroby organika
Pápay Bohumil	Úsek výroby organika
Podolský Marián	Úsek výroby organika

40 rokov práce v podniku

Lenčés Bohuslav	Úsek generálneho riaditeľa
Dubníčka Zoltán	Technický úsek
Fogel Lubomír	Technický úsek
Hunka Ludovít	Technický úsek
Kamenický Jaroslav	Technický úsek
Kavulek Miloš	Technický úsek
Móri Miloš	Technický úsek
Szlamka Miroslav	Technický úsek
Štefánik Marian	Technický úsek
Václav Ladislav	Technický úsek
Zilizí Zoltán	Technický úsek
Bergendi Eugen	Úsek nákupu a logistiky
Jobbágy Gábor	Úsek nákupu a logistiky
Nemčeková Mária	Úsek nákupu a logistiky
Čičman Ludovít	Úsek energetiky
Fábik Ludovít	Úsek energetiky
Safár Zsolt	Úsek energetiky
Bucsek Gabriel	Úsek výroby anorganika
Vyhnálik Rudolf	Úsek výroby anorganika
Jassó Imrich	Úsek výroby organika
Klbík Anton	Úsek výroby organika

Životné jubileá

50 rokov

Čičmíš Dušan Ing.	Finančný úsek
Selnekovič Marek Ing.	Finančný úsek

Kováč Michal Ing.	Technický úsek
Mišák Vladimír	Technický úsek
Miškovič Gabriel	Technický úsek
Sokol Vladimír	Technický úsek
Kováčová Martina	Úsek nákupu a logistiky
Slivoň Tomáš	Úsek nákupu a logistiky
Pápay Peter	Úsek energetiky
Botánský Juraj	Úsek výroby anorganika
Horváth Richard	Úsek výroby anorganika
Bíróczy Attila	Úsek výroby organika
Kolenčík Dušan	Úsek výroby organika
Regec Štefan	Úsek výroby organika

60 rokov

Beňo Juraj	Technický úsek
Ficová Helena	Úsek nákupu a logistiky
Ladič Jozef	Úsek nákupu a logistiky
Strížová Beata Ing.	Úsek nákupu a logistiky
Klačan Milan	Úsek energetiky
Molnár Jozef	Úsek energetiky
Sýkora Ľubomír	Úsek energetiky
Beko Roman	Úsek výroby anorganika
Ligač Miloš	Úsek výroby anorganika
Mrázová Alena	Úsek výroby anorganika
Búran Dušan	Úsek výroby organika
Paulko Juraj	Úsek výroby organika
Roman Vendelín	Úsek výroby organika
Šulík Jozef	Úsek výroby organika

Zamestnanci udelili zamestnávateľovi súhlas so zverejnením osobných údajov o dosiahnutom jubileu.

Tradičná vianočná kapustnica

Pripravili sme pre vás recept na tradičnú kapustnicu, ktorá nechýba na vianočnom či silvestrovskom stole. Samozrejme, v každej rodine sa pripravuje trochu inak, s pridaním rôznych špeciálnych ingrediencií a hlavne tej najdôležitejšej – lásky a vianočného tajomstva.

Ingrediencie:

2 kg kyslá sudová kapusta	2 strúčiky cesnaku	rasca
1 kg bravčové pliecko	1 PL červená mletá paprika	bobkový list
700 g domáca klobása	3 litre voda	celé čierne korenie
sušené hříby	rastlinný olej	soľ
1 ks väčšia cibuľa	mleté čierne korenie	kyslá smotana

Postup:

Cibuľu pokrájame na kocky a opražíme na oleji dosklovita, pred koncom pridáme malé kúsky cesnaku, na kocky pokrájané bravčové pliecko, spolu podusíme. Odstavíme a pridáme červenú mletú papriku, premiešame.

Pridáme pokrájanú kapustu, mleté čierne korenie, sušené hříby, ktoré sme predtým zaliali vriacou vodou a nechali zmäknúť, vodu zlejeme. Ak je v kapuste rasca, bobkový list a korenie, tieto ingrediencie už nemusíme pridávať. Kapustu pridáme

aj so šťavou, ale ak je veľmi kyslá, prepláchneme ju studenou vodou. Zalejeme vodou a varíme spolu od bodu varu asi hodinu, alebo podľa potreby.

Pridáme klobásu a varíme spolu ešte 30 minút. Potom klobásu vyberieme, pokrájame na kolieska a vrátime naspäť. Necháme prevrieť a dochutíme.

Do taniera pridáme ešte kyslú smotanu. Podávame s chlebíkom. Dobrú chuť!

Pôstna kapustnica bez mäsa

Ak preferujete jedlá bez mäsa, pripravili sme pre vás aj vegetariánsku verziu kapustnice.

500 g kvasená kapusta	mletá paprika	sušené slivky
300 ml voda z kyslej kapusty	majoránka	olej
1 ks cibuľa	mletá rasca	soľ
2 ks bobkový list	mleté čierne korenie	
cesnak	sušené huby	

Postup:

Menšiu cibuľu nakrájame nadrobno a na malom množstve slnečnicového oleja ju osmažíme do sklovita.

Do osmaženej cibuľky pridáme lyžičku mletej červenej papriky, krátko premiešame, len aby sa paprika spojila s tukom a hneď pridáme pokrájanú kvasenú kapustu. Premiešame a zalejeme kapustovou vodou a studenou vodou. Na kapustovú vodu musíme myslieť už pri nákupe. Niektoré balenia kapusty vodu obsahujú, iné nie. Kapustová voda sa dá kúpiť aj samostatne.

Ďalej pridáme ri prelisované strúčiky cesnaku,

dva bobkové listy, štipku mletého čierneho korenia, štipku čerstvo mletého alebo drveného kmínu, podľa chuti sušenú majoránku a hrst sušených húb.

Kto má rád, môže pridať sušené slivky, sušené jablká alebo iné sušené ovocie.

Kapustnicu zakryjeme pokrievkou a varíme ju 15 - 20 minút na miernom ohni.

Na záver podľa chuti dosolíme, ak máme radi, môžeme pridať jeden strúčik prelisovaného cesnaku na vôňu, odstavíme a podávame.



Milí Dusláci,

máte neobvyklú záľubu či koníček, s ktorým sa chcete pochváliť? Máte otázky k pracovným záležitostiam, námety alebo články na zverejnenie (nielen v Noviny Duslo, ale napr. aj na intranete)? Chcete poukázať na nedostatok a podnietiť jeho riešenie alebo máte návrh na jeho vyriešenie?

Napište nám alebo pošlite fotografiu na noviny@duslo.sk. Reagovať budeme len na neanonymné otázky či podnety.

Pridajte sa
k nám na
[facebook.com/
NaseDuslo](https://facebook.com/NaseDuslo)

