

Vážené kolegyně a kolegovia, milí čitatelia,

opäť sa Vám do rúk dostáva nové vydanie našich podnikových novín, ktoré prináša informácie zo života našej spoločnosti.

Rok 2025 je rokom zmien a neistôt, ktoré sa dotýkajú aj našej spoločnosti. Podnikateľské prostredie sa stretáva s viacerými výzvami. Konsolidačný balíček vlády prináša nové finančné a legislatívne opatrenia, ktoré ovplyvňujú celé odvetvie. Vysoké ceny energií, ovplyvnené celosvetovou situáciou, sú neustálou skúškou pre priemysel.

Napriek týmto prekážkam v Dusle robíme všetko pre to, aby sme si udržali stabilitu, pokračovali v inováciách a zabezpečili dlhodobú konkurencieschopnosť. Vy, naši zamestnanci, ste kľúčom k úspechu a vďaka Vašej práci a odhodlaniu dokážeme aj v náročných časoch hľadať efektívne riešenia.

V tomto čísle Vám ponúkame personálne údaje za rok 2024, rovnako aj Zelenú správu o vplyve na životné prostredie a stave bezpečnosti za rok 2024. Predstavíme Vám Duvilax LM-55B, budeme cestovať s automotive močovinou, predstavíme ponuku kúpeľných pobytov ale aj iné zaujímavé a inšpiratívne príspevky.

Všetci vnímame, že príroda sa prebúdzá, dni sa predlžujú a slnečné lúče nám dodávajú novú energiu. S príchodom jari prichádza aj nový začiatok a príležitosť na pozitívne zmeny. Jar je symbolom nádeje, rastu a obnovy – hodnôt, ktoré sú dôležité nielen v osobnom, ale aj v pracovnom živote. Nech je pre nás toto obdobie pripomienkou, že aj po ťažkých obdobiach prichádzajú svetlejšie časy a že spoločným úsilím dokážeme prekonať akékoľvek výzvy.

Blížiac sa veľkonočné sviatky sú skvelou príležitosťou na chvíľu spomaliť, načerpať nové sily a stráviť čas s rodinou a blízkymi. Prajeme Vám, aby ste ich prežili v pokoji, zdraví a radosť.

Prajeme Vám príjemné čítanie, krásne veľkonočné sviatky a úspešný vstup do jarného obdobia!

Redakčná rada



PERSONÁLNY ÚSEK

Vladimír Očenáš, Zuzana Bezeková, Mária Odrášková

Personálne údaje za rok 2024

PERSONALISTIKA

Rok 2024 bol rokom výrazných pohybov na slovenskom pracovnom trhu, čo neobišlo ani našu spoločnosť. Miera fluktuácie oproti roku 2023 mierne klesla a tak sa nám darilo príbežne dopĺňať stavy zamestnancov tak, aby bol zabezpečený plynulý chod výroby.

Najväčší podiel na fluktuácii mali ukončenia pracovného pomeru odchodom do starobného a predčasného starobného dôchodku (40% podiel na celkovej fluktuácii), pričom možnosť predčasného dôchodku po odpracovaní 40 rokov využilo 16 zamestnancov (20% podiel na odchodoch do dôchodku), čo je pokles oproti roku 2023 (34%).

	rok 2024	rok 2023
Nástupy	162	195
Výstupy	208	219
Dôvody výstupu:	rok 2024	rok 2023
vyňatie do MES (MD, RD, iné)	16	9
skúš. doba - zamestnávateľ	11	5
skúš. doba - zamestnanec	12	11
doba určitá - zamestnávateľ	15	4
doba určitá - zamestnanec	1	5
výpoveď - zamestnanec	14	3
výpoveď - zamestnávateľ	1	0
okamžité skonč. PP - zamestnávateľ	1	0
úmrť	3	4
dohoda	45	37
odchody do SD+PSD	74	135
organizačné dôvody	11	0
zdravotné dôvody	4	6
Spolu:	208	219

K 31.12.2024 pracovalo v Dusle 1901 zamestnancov, z toho 341 žien (18 % z celkového počtu) a 1560 mužov; 1465 zamestnancov v kategórii R (77,1 % z celkového počtu) a 436 zamestnancov v kategórii T. Medziročne došlo k poklesu o 41 zamestnancov. Zníženie počtu zamestnancov bolo spôsobené realizáciou racionalizačných opatrení a následných organizačných zmien.

Počet zamestnancov podľa pracoviska k 31.12.2024			
Pracovisko / kategória	THP	R	Spolu
Šaľa	394	1214	1608
Bratislava	30	174	204
Strážske	12	77	89
Spolu	436	1465	1901

ODMEŇOVANIE A MZDY

V mzdovej oblasti v roku 2024 nedošlo k výrazným systémovým zmenám. Od 1.1.2024 sa z dôvodu zvýšenia minimálnej mzdy zvýšili na ňu naviazané zmenové príplatky.

V roku 2024 bol uzatvorený dodatok ku Kolektívnej zmluve, ktorým sa predĺžila jej platnosť do 31.3.2026 a zároveň sa dohodol nárast tarifnej mzdy o min. 50 € počas rokov 2023-2024. Tento

záväzok zamestnávateľ počas roka splnil. Zároveň vyplatil všetky záväzky vyplývajúce z kolektívnej zmluvy.

Celková priemerná nominálna mesačná mzda bez miezd TOP manažmentu dosiahla úroveň 1 858 €. V robotníckych kategóriách bola priemerná mzda vo výške 1 684 €.

Priemerná mzda 2024 vypočítaná podľa podmienok kolektívnej zmluvy (tzn. bez nenárokovaných zložiek mzdy) je o 5,4% vyššia oproti roku 2023. Podrobnejšie informácie o mzdách vrátane porovnania s vývojom v národnom hospodárstve budú poskytnuté odborovej organizácii po overení účtovnej závierky auditorom a po zverejnení celoštátnych údajov Štatistickým úradom SR.

Príspevok na rekreáciu v domácom zariadení bol vyplatený 612 zamestnancom v súhrnnej výške 146 321 €; v porovnaní s rokom 2023 ide o nepatrný pokles.

PRACOVNÁ DISCIPLÍNA

Napriek neustálej osвете sa nedarí výrazne znížiť počet pozitívnych dychochových skúšok na požitie alkoholu.

SOCIÁLNY FOND

Najväčšia časť prostriedkov Sociálneho fondu (41%), bola vyplatená ako príspevok na cestovné v mesiacoch jún a december.

Druhá najvyššia suma v objeme 29% bola použitá na stravovanie zamestnancov.

V oblasti športu a kultúry boli zamestnancom poskytnuté príspevky na podporu tímovej spolupráce, ktoré sa využívali najmä na spoločné aktivity pracovných tímov (viď foto 1, 2 na str. 2). Ďalšie príspevky boli určené na populárnu Bowlingovú ligu, Zamestnanecký deň, Súťaž vo varení gulášov spojenú so športovým dňom, Mikulášske populudnie pre deti a ďalšie podujatia.

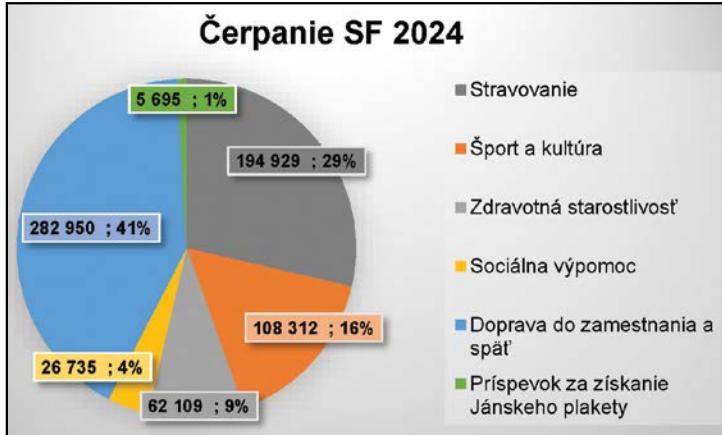
Stále väčšej obľube sa tešia karty Multisport, ktoré zamestnanci môžu využiť nielen na návštevu športových zariadení, ale aj na rôzne procedúry ako solné jaskyne, sauny, aquaparky a kúpaliská či pohyb v prírode ako ferraty, požičovne bicyklov a kolobežiek. Prehľad zmluvných zariadení, ktoré akceptujú kartu Multisport, je dostupný na stránke <https://multi-sport.sk/activity/>. V roku 2024 tieto karty mesačne využívalo v priemere 176 zamestnancov a 14 ich rodinných príslušníkov.

Aby sa zvýšila bezpečnosť a zabezpečilo správne využívanie karty MultiSport, prebiehali v roku 2024 náhodné kontroly športovísk a zariadení. Zistili sa prípady nesprávneho používania ale aj zneužitia karty. Preto apelujeme na zamestnancov - držiteľov kariet, aby dodržiavali pravidlá a zodpovedne využívali tento benefit, na ktorý im zamestnávateľ prispieva.

V oblasti zdravotnej starostlivosti sa najviac využívali ošetrenia chrupu, dermatologické výkony a nákup vitamínov a pomôcok na regeneráciu pracovnej sily.

Sociálna výpomoc bola poskytnutá zamestnancom v 80 prípadoch, a to pri dlhodobej práceneschopnosti, nepriaznivej životnej situácii alebo pri narodení dieťaťa. Okrem toho bolo vyplatených 39 odmien darcom krvi, ktorí predložili Janského plakety.

Počas minulého roka sme organizovali Dni zdravia, vrátane jedného na Zamestnaneckom dni, v spolupráci so zdravotnými poisťovňami Dôvera, Union a Všeobecnou zdravotnou poisťovňou.



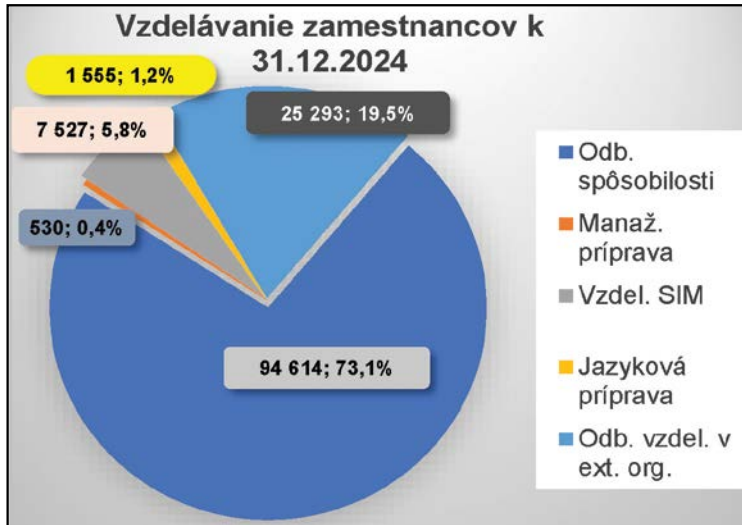
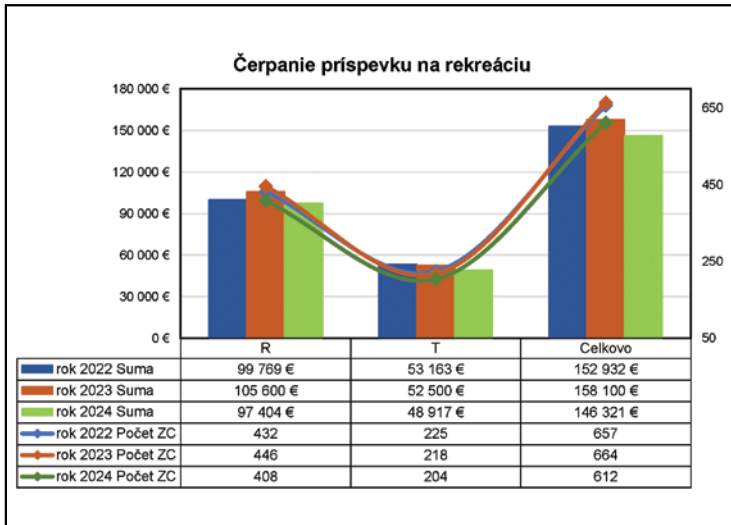
Viac ako 375 zamestnancov absolvovalo 745 vyšetrení zdravotného stavu.

V podnikovom Centre zdravotnej starostlivosti sa dvoch darovaní krvi zúčastnilo 83 darcov. Jeden z plánovaných termínov bol zrušený z dôvodu technických problémov zo strany Národnej transfúznej stanice.

VZDELÁVANIE ZAMESTNANCOV

Z finančných prostriedkov určených na vzdelávanie zamestnancov bolo 73 % vynaložených na školenia zamerané na získanie, udržanie resp. zvýšenie odborných spôsobilostí prevažne v robotníckych povolaniach. Pokračovalo sa aj v jazykovej príprave zamestnancov.

(Dokončenie na strane 2.)



(Pokračovanie z 1. strany)

Celkovo bolo na vzdelávacie podujatia vynaložených 130 tis. EUR, t. j. 87 % z plánovaných nákladov.

SPOLUPRÁCA SO ŠKOLAMI

S cieľom podieľať sa na príprave svojich budúcich kvalifikovaných zamestnancov Duslo aj naďalej podporuje študentov vybraných technických odborov Spojenej školy v Šali-Veči. (viď foto 3, 4, 5).

V školskom roku 2023/2024 malo uzatvorený zmluvný záväzok nastúpiť do pracovného pomeru do podniku 48 študentov Spojenej školy z ročníkov 1. až 4. Do svojho prvého zamestnania v Duslo, a.s. nastúpili štyria absolventi školy – traja chemici operátori a jeden strojní mechanik. Šiesti absolventi pokračovali v štúdiu na vysokej škole, štyria v nadstavbovom štúdiu.

Odbornú prax na pracoviskách spoločnosti absolvovalo 23 žiakov Spojenej školy v Šali – Veči, z toho 14 žiakov študijného odboru chemik – ope-

rátor, traja mechanici strojov a zariadení a jeden mechanik-elektrotechnik, piati žiaci v učebnom odbore elektromechanik silnoprúd a strojní mechanik. Okrem toho v našej spoločnosti absolvovalo stredoškolskú odbornú prax aj deväť študentov iných stredných škôl strojárskych, elektrotechnického, ekonomického, chemického a stavebného zamerania.

Povinnú odbornú prax na pracoviskách Dusla absolvovalo aj sedem študentov vysokých škôl, z nich dvaja chemici, jeden strojár, jeden študent informačných technológií, jedna študentka lekárskej fakulty a dvaja študenti bezpečnostného inžinierstva. (viď foto 6, 7). Odbornú stáž formou brigády počas celého školského roka absolvovali na prevádzkach našej spoločnosti traja študenti strojárskych odborov Slovenskej technickej univerzity.

Diplomovú prácu konzultoval s odborníkmi v podniku jeden študent vysokej školy. Na exkurziách na viacerých pracoviskách si odborné výklady vypočulo 287 študentov stredných a vysokých škôl.



Foto 1 – Tímová spolupráca



Foto 2 – Tímová spolupráca



Foto 3 – Spojená škola



Foto 5 – Spojená škola



Foto 4 – Spojená škola



Foto 6 – Odborná prax



Foto 7 – Odborná prax

TECHNICKÝ ÚSEK ÚSEK GENERÁLNEHO RIADITEĽA

Richard Katunský, Tomáš Dominik
Foto: Archív Duslo

Zelená správa o vplyve na životné prostredie a o stave bezpečnosti za rok 2024



Vážené dámy, vážení páni,

rovnako ako po minulé roky Vám predkladáme *Zelenú správu o vplyve našej činnosti na životné prostredie a o stave bezpečnosti za rok 2024*, v ktorej by som Vás chcel oboznámiť s našim úsilím o dosahovanie pokroku v neustálom zlepšovaní našich environmentálnych a bezpečnostných ukazovateľov.

Rok 2024 bol z hospodárskeho hľadiska aj naďalej ovplyvnený pretrvávajúcim vojenským konfliktom u nášho východného suseda, importom lacných hnojív z tretích krajín do Európskej únie a výkyvmi cien základných vstupov do výroby minerálnych hnojív a gumárenských chemikálií. Zároveň pretrvávali problémy v procese prijímania noviel environmentálnych zákonov, predovšetkým v oblasti posudzovania vplyvov činností na životné prostredie, ktorá mala zjednodušiť proces posudzovania, ale bola prijatá a vyhlásená až k 14. 12. 2024, preto jej efekt bude možné posúdiť až v roku 2025. Tieto okolnosti ovplyvnili nielen hospodársky výsledok spoločnosti, ale mali aj negatívny dopad na plánovanie realizácií environmentálne pozitívnych investícií.

Aj za takýchto podmienok sa nám v roku 2024 podarilo zrealizovať a uviesť do prevádzky investície, ktoré majú výrazne pozitívny environmentálny dopad. Predovšetkým projekt terciárnej redukcie vo výrobe Kyseliny dusičnej 3, ktorý bol v roku 2024 overený ako funkčný a výrazne prispievajúci k zníženiu emisií NO_x o 87 % a N₂O o 97 %.

Naďalej pokračujeme v našom nosnom dekarbonizačnom projekte Zelený čpavok, ktorým chceme prispieť k plneniu cieľa EÚ byť do roku 2050 klimaticky neutrálnym kontinentom. V roku 2024 nám bolo udelené kladné záverečné stanovisko pre rekultiváciu odkaliska Amerika II spojenú s výstavbou fotovoltaickej elektrárne, ako čiastkový projekt pre výrobu elektrickej energie z obnoviteľného zdroja, ktorá bude poháňať elektrolytické zariadenie vyrábajúce vodík pre výrobu zeleného čpavku. Avšak pre úplné realizovanie tohto projektu musíme získať kladné stanovisko z EIA procesu pre veterný park, nehovoriac o ďalších legislatívnych krokoch v oblasti zmien územných plánov, výruboch drevín a zakladania vecných bremien, ktoré ešte len čakajú na doriešenie v roku 2025.

V oblasti riešenia našich environmentálnych záťaží sme v minulom roku dostali kladné rozhodnutie z procesu posudzovania projektu stavby uzatvorenia skládky odpadov, ako základ pre nashartovanie procesu povolenia tejto stavby v roku 2025 s predpokladom začiatku realizácie v nasledujúcom roku.

V roku 2024 sme pri výrobe našich produktov vygenerovali celkovo 6 848 ton odpadov, z toho bolo viac ako 65 % zhodnotených, či už materiálovo alebo energeticky. Okrem výroby vznikali odpady aj pri realizácii stavebných a demolačných prác v rámci našich prevádzok, kde si dlhodobu udrživame vysoký trend materiálového zhodnocovania stavebnej a kovovej suť vzniknutej pri týchto prácach, čím prispievame k cirkulárnej ekonomike. V roku 2024 bolo pri týchto prácach (napr. búranie Čpavku 3, objektu Teplárne, starých objektov v areáli Istrochem Reality v Bratislave a pod.), vygenerovaných 15 973 ton stavebných odpadov, z toho bolo viac ako 95 % zrecyklovaných.

Pri vyhodnocovaní našej miery spoločenskej zodpovednosti sme obhájili zlatú medailu EcoVadis, ako aj členstvo v programe Responsible Care. Obidve ocenenia odzrkadľujú náš aktívny prístup k riešeniu závažných spoločenských aj environmentálnych problémov dnešných dní a radia nás v kategórii chemického priemyslu medzi 5 % najlepších spoločností v skupine EcoVadis.

Predchádzajúci rok môžeme z hľadiska hodnotenia všetkých zložiek životného a pracovného prostredia vyhodnotiť ako úspešný. Trendy vypúšťaného znečistenia do ovzdušia a vód vo vzťahu k objemom výroby trvalo vykazujú pozitívny priebeh, čo je dôkazom starostlivosti o jednotlivé emisné zdroje a vysokej účinnosti čistiacieho procesu čistiarne odpadových vôd.

Z predkladaných informácií v tomto materiáli vyplýva, že spoločnosť Duslo pristupuje k napĺňaniu legislatívnych požiadaviek v oblasti ochrany životného prostredia a bezpečnosti práce zodpovedne a s plným nasadením a dodržiavaním týchto požiadaviek berie ako svoju prioritu. Spoločnosť Duslo je dlhodobou stabilným a perspektívnym zamestnávateľom, ktorý popri rozvoji modernej chemickej výroby rešpektuje a naplňa aj všetky svoje dobrovoľné záväzky.

Február 2025
Ing. Petr Bláha
generálny riaditeľ Duslo, a. s.

Noviny DUSLO si môžete
prečítať aj on-line!



Milí dusláci!

Máte neobvyklú záľubu či koníčka, s ktorým sa chcete pochváliť?
Máte otázky k pracovným záležitostiam, námety alebo články na zverejnenie (nielen v Noviny Duslo, ale napr. aj na intranete)?
Chcete poukázať na nedostatok a podnietiť jeho riešenie alebo máte návrh na jeho vyriešenie?

Napište nám alebo pošlite fotografiu na noviny@duslo.sk.
Reagovať budeme len na neanonymné otázky či podnety.



OCHRANA OVZDUŠIA

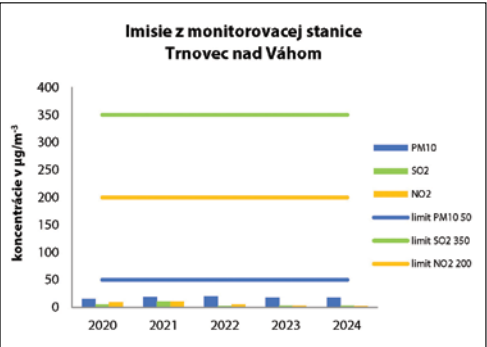
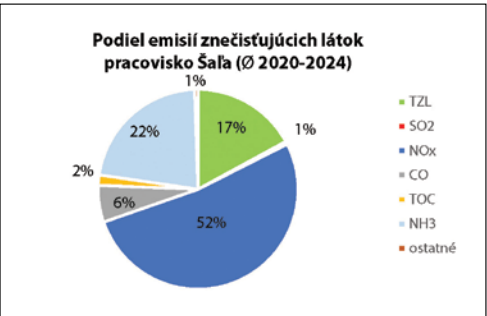
Spoločnosť Duslo je prevádzkovateľom 26 veľkých a šesť stredných zdrojov znečisťovania ovzdušia na území Slovenskej republiky (z toho 25 na pracovisku v Šali, tri na pracovisku v Bratislave a štyri na pracovisku v Strážskom), ktoré sú prevádzkované v súlade s podmienkami určenými v platných integrovaných povoleniach a v zmysle platnej legislatívy. Spoločnosť tiež prevádzkuje päť malých zdrojov znečisťovania ovzdušia na území miest Šala a Strážske a obcí Močenok a Trnovec nad Váhom.

Dodržiavanie emisných limitov je preukazované viacerými spôsobmi – technickými výpočtami, periodickými meraniami a vo vybraných prípadoch aj kontinuálnymi meracími systémami. Celkové emisie znečisťujúcich látok vypustených do ovzdušia zo všetkých prevádzok spoločnosti počas posledných rokov vykazujú ustálenú tendenciu, výkyvy v náraste a poklese emisií v jednotlivých rokoch súvisia hlavne so zavedením odstávkových cyklov pre prevádzky.

Uvedomujúc si svoju zodpovednosť za kvalitu životného prostredia spoločnosť pokračovala v dekarbonizácii výroby kyseliny dusičnej. V roku 2024 bola uvedená do trvalej prevádzky stavba terciárnej redukcie, ktorou sa doplnil sekundárny systém odľučovania a uzol absorpčného chladenia o terciárny stupeň redukcie oxidov dusíka, ktorým sa znížili emisie NO_x o 87 % a N₂O o 97 %. Spomínaná technológia sa radí medzi tzv. najlepšie dostupné technológie (BAT).

Znižovanie emisií skleníkových plynov je dôležitým faktorom v snahe zmierniť, zastaviť a odvrátiť následky súčasných klimatických zmien súvisiacich s antropogénnou činnosťou.

Duslo je prevádzkovateľom kontinuálneho imisného monitorovacieho systému umiestneného v obci Trnovec nad Váhom, ktorý je súčasťou monitorovacej siete SHMÚ.



Sledujú sa nasledovné znečisťujúce látky: tuhé častice, oxid siričitý, oxidy dusíka, amoniak a chlór. Merané hodnoty vykazujú dlhodobu stabilnú úroveň.

V grafe uvádzame priemerné ročné hodnoty len pre tie znečisťujúce látky, pre ktoré sú stanovené limitné hodnoty pre kvalitu ovzdušia, pričom sú tieto hodnoty dlhodobu dodržiavané.



ODPADOVÉ HOSPODÁRSTVO

S odpadmi vznikajúcimi pri výrobnej činnosti na prevádzkach a pracoviskách spoločnosti Duslo sa nakladá v súlade s platnými predpismi pre odpadové hospodárstvo SR a v súlade s hierarchiou odpadového hospodárstva.

Odpady z výrobnej činnosti na jednotlivých pracoviskách Šala, Bratislava a Strážske sú podľa spôsobu ďalšieho nakladania zhromažďované a vytriedené podľa jednotlivých druhov.

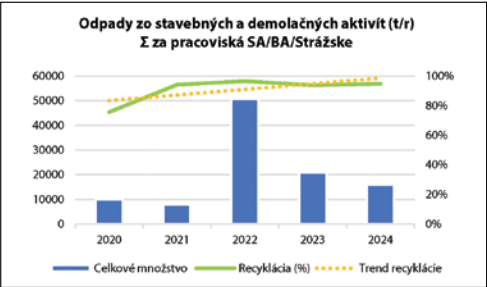
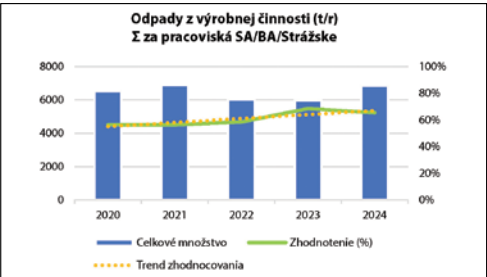
Prioritne sú odpady odovzdávané oprávneným organizáciám na materiálové zhodnotenie, resp. tie odpady, ktoré sa nedajú recyklovať, sa energeticky zhodnocujú vo vlastnej spaľovni odpadov. V roku 2024 bolo takýmto spôsobom zhodnotených viac ako 65 % všetkých odpadov z výroby.

Odpady, ktoré sa nedajú materiálovo, resp. energeticky zhodnotiť, sú zneškodňované na skládke odpadov.

Minoritná časť odpadov je odovzdaná na zneškodnenie procesmi biodegradácie, v prípade odpadových olejov regenerácie, resp. sa využíva iný typ zneškodnenia fyzikálno-chemickými procesmi.

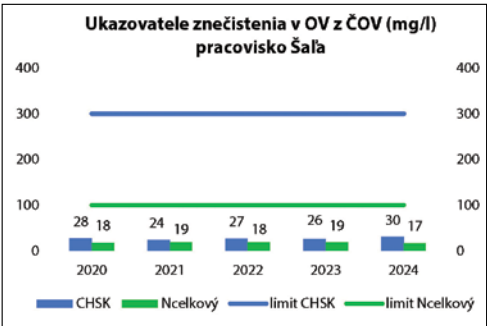
Dodržiavanie hierarchie nakladania s odpadmi sa uplatňuje aj pri odpadoch vzniknutých pri stavebných a demolačných prácach realizovaných na jednotlivých prevádzkach a pracoviskách našej spoločnosti, pričom jednotlivé činnosti sa riadia postupmi selektívnej demolácie, kde si dlhodobo udržiavame vysoký trend materiálového zhodnocovania stavebnej a kovovej sute, čím prispievame k cirkulárnej ekonomike.

V roku 2024 sme takýmto spôsobom odovzdali na recykláciu externej organizácii viac ako 95 % odpadov.



OCHRANA VÔD

Pretrvávajúcou ambíciou spoločnosti Duslo v oblasti ochrany vôd je udržiavať, resp. znižovať obsah znečistenia vo vypúšťaných odpadových vodách s cieľom neprispievať k zhoršovaniu stavu vodných tokov. Odpadové vody vznikajúce pri výrobnej činnosti na prevádzkach a pracoviskách sú odvádzané do čistiarne odpadových vôd. Spoločnosť Duslo disponuje dvomi čistiarnami odpadových vôd, na pracovisku v Šali a v Bratislave. Za uplynulý rok 2024 bolo spolu vyčistených 6 234 tis. m³ odpadových vôd. V roku 2024 spoločnosť

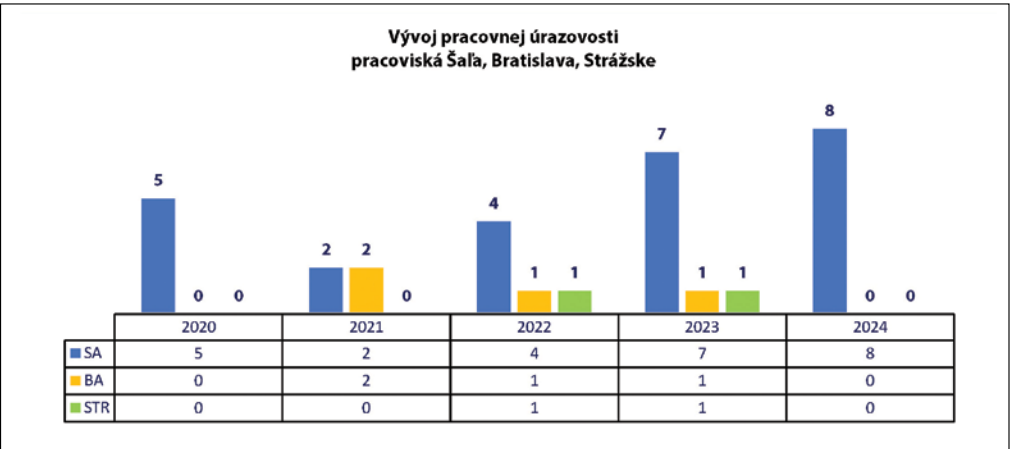


naďalej pokračovala v napĺňaní dlhodobého trendu dodržiavania stanovených limitných hodnôt vo vypúšťaných odpadových vodách.

Významným prínosom v oblasti ochrany vôd je uskutočnená druhá etapa obnovy výtláčnych rádoov odpadovej vody so začiatkom rekonštrukcie na prevádzke ČOV v rámci areálu Duslo s ukončením pri ochrannom pásme cesty I. triedy Šala – Trnovec nad Váhom v celkovej dĺžke 2 800 m.

ODKALISKO AMERIKA I

Neodmysliteľnou súčasťou prevádzky ČOV na pracovisku Šala je odkalisko Amerika I, ktoré slúži na regulované vypúšťanie vyčistených odpadových vôd zo spoločnosti. Pobrežie odkaliska časom zarastlo trstím a vytvoril sa na ňom ojedinelý biotop umelého pôvodu. Vzhľadom k tomu, že voda v lokalite zväčša nezamrzá, z odkaliska sa stalo významné zimovisko vodných druhov vtákov. V letnom období sú vo vode vytvorené vhodné podmienky pre tvorbu zooplanktónu a vodných druhov bezstavovcov. V lokalite sa počas uplynulých rokov realizoval ornitologický monitoring, v rámci ktorého bolo zaznamenaných celkovo 165 druhov vtákov. Vzniknutý biotop poukazuje na fakt, že aj chemická spoločnosť systémovým prí-



V PRÍPADE ZÁUJMU O ĎALŠIE INFORMÁCIE JE MOŽNÉ SA OBRÁTIŤ NA:

Duslo, a. s., Administratívna budova, ev. č. 1236, 92703 Šala, www.duslo.sk
Ing. Richard Katunský, vedúci Odboru ŽP a OZ, tel.: 0918 401 509, e-mail: richard.katunsky@duslo.sk
Ing. Tomáš Dominik, vedúci Odboru BTS, tel.: 0904 829 773, e-mail: tomas.dominik@duslo.sk

OBCHODNÝ ÚSEK

Alica Balogová, foto: archív Duslo

Vedeli ste, ... kam až „cestuje“ automotive močovina z Dusla? (čo automotive močovina vlastne je?)

Súčasťou výrobného portfólia Dusla je kvapalina AdBlue. Ide o veľmi čistý vodný roztok močoviny, ktorý obsahuje 32,5% močoviny a 67,5% demineralizovanej vody.

AdBlue sa používa na zníženie škodlivých emisií oxidov dusíka (NOx) z dieselových vozidiel. Je kľúčovým prvkom technológie SCR, vďaka ktorej moderné dieselové vozidlá spĺňajú prísne emisné normy. SCR a aditívum AdBlue sa v posledných rokoch stali neoddeliteľnou súčasťou automobilového priemyslu.

Duslo zabezpečuje distribúciu AdBlue prostredníctvom svojej sesterskej spoločnosti GreenChem Holding. Aktivity GreenChemu však výrazne presahujú logistický rámec, do ktorého je efektívne dodávať AdBlue kvôli prepravným nákladom. Riešením sa stali dodávky takzvanej automotivnej močoviny (AMU). Je to močovina bez povrchovej úpravy spĺňajúca parametre na výrobu AdBlue.

Týždenne opúšťa brány Dusla cca 3000 ton automotivnej močoviny balenej v 1000 kg, ale i v 900 kg a 1200 kg big bagoch. Smeruje do mnohých vzdialených európskych destinácií ako Francúzsko, Španielsko, Taliansko, Írsko... a mnohé ďalšie, kde sa z nej rozpúšťaním vyrába AdBlue.

AMU sa dodáva aj do mimoeurópskych destinácií. Jednou z nich sú Kanárske ostrovy, ktoré sú



Výrobná AdBlue na Gran Canarii

ÚSEK VÝROBY ORGANIKA

Gabriel Tóth a Gabriel Ligač

Foto: Archív Duslo

Duvilax LM-55B - nový výrobok pre priemysel sklených vlákien

Výroba sklených vlákien a textílií z nich patrí medzi jedno z najzaujímavejších použití polyvinylacetátových disperzií. PVAc-disperzie sú v technológii výroby primárnych vlákien a tkaných i netkaných textílií zo sklených vlákien jednou zo základných zložiek lubrikačných, resp. impregnačných kúpeľov. Bez nich by bolo vlákno roztrieštené, lámavé, krehké, málo pružné a ťažko spracovateľné. Práve lubrikačný roztok dodáva vláknu jeho úžitkové vlastnosti.

S firmami, ktoré vyrábajú a spracovávajú sklené vlákna, Duslo spolupracuje takmer od začiatku svojej výroby PVAc-disperzií, čo je viac ako 50 rokov. Medzi prvé typy pre tento priemyselný segment patrili Duvilax LM-52, ktorý stále patrí k našim nosným výrobkom v oblasti výroby disperzií a lepidiel. Je určený na lubrikáciu sklených vlákien a aplikuje sa priamo pri „ťahaní“ primárneho vlákna z pece na sklo. Duvilax LM-52 tvorí základnú zložku lubrikačného roztoku. Tento produkt v súčasnosti používajú okrem firiem na Slovensku a v Čechách aj spracovatelia v Taliansku, Mexiku, Indii, Číne a v Južnej Kórei.

Požiadavky na kvalitu a úžitkové vlastnosti produktov sa v priebehu času sprisňovali a menili. V úzkej spolupráci s našim výskumom, ktorý dnes v plnom rozsahu zastrešuje VUCHT, a.s. Bratislava, pracovisko Šaľa, oddelenie pre výskum polymérov, sme upravovali primárne vlastnosti Duvilaxu LM-52, ako napr. distribúcia veľkosti častíc, elektrická vodivosť, sedimentácia, stabilita disperzie, obsah zvyškového monoméru, obsah

účinnnej látky, sfarbovanie filmu pri jeho tepelnom namáhaní a v neposlednom rade jeho zdravotnú a hygienickú bezpečnosť.

Výsledkom výskumno-vývojových aktivít Dusla a VUCHTu v rokoch 2023-2024 je vyvinutie nových modifikovaných typov disperzií s „bielym“ filmom pri tepelnom namáhaní – Duvilax LM-52B a Duvilax LM-55B (typ so zvýšeným obsahom účinnej látky). Tieto disperzie sú určené pre formulovanie lubrikačných roztokov pre tzv. sekaný roving. Ten sa následne používa ako výstuž do plastových dielov a laminátov určených pre široké použitie – okrem iných pre automobilový a potravinársky priemysel. Vysoký dôraz je preto kladený na „neviditeľnosť“ vlákna v bielom plaste, ale aj na úplnú zdravotnú spôsobilosť pre styk s potravinami.

V priebehu roka 2024 bolo zaslaných na laboratórne skúšky k našim zákazníkom niekoľko vzoriek pripravených v laboratórnych podmienkach VUCHTu na otestovanie.

Po úspešných laboratórnych skúškach sme v januári 2025 na prevádzke Disperzie a lepidla vyrobili prvú prevádzkovú 5-tonovú várku nového Duvilaxu LM-55B. Vzorky disperzie boli zaslané na laboratórne testy, následne na poloprevádzkové a prevádzkové overenie priamo v podmienkach výroby u spracovateľa.

Sme presvedčení, že nová disperzia Duvilax LM-55B prispieje k pokračovaniu úspešnej spolupráce s našimi partnermi v oblasti výroby a spracovania sklených vlákien v nadchádzajúcich rokoch.



autonómnym spoločenstvom Španielska, a preto na nich platia európske emisné normy. Výrobu AdBlue zabezpečuje na ostrove Gran Canaria obchodný partner GreenChemu RGB ARINAGA MAQUILADOS CANARIOS S.L.U. AdBlue je potom v autocisterne trajektami distribuované na všetky kanárske ostrovy.

Transport kontajnerov s automotive močovinou do Južnej Afriky, prístav Durban, trvá cca 2 mesiace. Ide o spotové dodávky, ktoré GreenChem zabezpečuje pre firmu Viscol Blue Sky. Zaujímavosťou je, že v Južnej Afrike neplatia žiadne emisné normy, napriek tomu spotreba AdBlue narastá. Dôvodom sú importované vozidlá z Európy, ako aj vozidlá značky Mercedes vyrábané priamo v Južnej Afrike, ktoré majú motor s emisnou kategóriou EURO 6 a pre svoju prevádzku potrebujú toto aditívum.

V Južnej Amerike sú naopak emisie dieselových vozidiel legislatívne upravené a aditívum AdBlue je známe pod obchodným názvom ARLA 32. GreenChem zabezpečuje dodávky AMU do Brazílie, oblasť Sao Paulo, pre svojich štyroch zmluvných partnerov vyrábajúcich AdBlue.

A pokračujeme ešte ďalej... výnimkou nie sú ani dodávky „dusláckej“ automotive močoviny do Chile a Austrálie. V tomto prípade nejde o stabilných obchodných partnerov, ale o spotové dodávky, ktoré závisia od aktuálnej geopolitickej situácie.



„Naša“ automotive močovina v Južnej Afrike

FINANČNÝ ÚSEK

Marián Kántor a AI

Využívanie umelej inteligencie vo firemnom prostredí - riziká (a prínosy)

Umelá inteligencia (AI) a jazykové modely ako ChatGPT, Copilot, Claude, Gemini, Grok a ďalšie, známe ako Large Language Models (LLM), sa stávajú neoddeliteľnou súčasťou mnohých moderných spoločností. Tieto technológie ponúkajú široké spektrum možností, ale v tomto texte sa zameriame hlavne na riziká, ktoré prináša ich používanie. Tieto riziká je dôležité pochopiť a minimalizovať, najmä vo firemnom prostredí, kde je ochrana údajov kľúčová.

Medzi prínosy AI a LLM vo firemnom prostredí môže patriť napríklad zlepšenie písomnej komunikácie prostredníctvom kontroly pravopisu, využívanie AI na preklady textov, analýza veľkých objemov dát, alebo automatizácia rutinných činností. Vždy však dbajte na to, aby ste citlivé a dôverné informácie neposielali mimo spoločnosť.

VYBRATÉ RIZIKÁ SPOJENÉ S AI A LLM

1. Ochrana citlivých údajov

AI systémy spracovávajú dáta, ktoré môžu zahŕňať citlivé informácie. Posielanie interných alebo dôverných údajov do AI nástrojov, ktoré spracovávajú dáta na externých serveroch, môže viesť k ich zneužitiu alebo neúplnej ochrane.

Upozornenie: Nikdy neposielajte firemné heslá, interné dokumenty, finančné informácie ani žiadne dôverné materiály do AI nástrojov.

2. Nesprávne alebo zavádzajúce odpovede

Hoci sú LLM špičkovou technológiou, nie sú neomylné. Môžu generovať odpovede, ktoré sú nepresné, neaktuálne alebo nesprávne. Preto sa nikdy nesmú tieto odporúčania slepo nasledovať bez kritického zhodnotenia.

Nadmerná dôvera v AI môže viesť aj k strate kritických schopností zamestnancov, ako je analytické myslenie alebo riešenie problémov.

Upozornenie: Je dôležité overovať informácie poskytované AI a nepoužívať ich bez dôkladnej kontroly.

3. Právne a etické aspekty

Používanie AI nástrojov, ktoré spracovávajú osobné údaje, môže viesť k porušeniu pravidiel na ochranu osobných údajov (napr. GDPR), čo môže mať právne a finančné dôsledky.

Upozornenie: Nikdy neposielajte osobné údaje do AI nástrojov.

4. Manipulácia a zneužitie AI

V neposlednom rade môže byť AI zneužitá na generovanie falošných informácií, phishingových e-mailov, alebo útokov na reputáciu, ktoré sa môžu zdať hodnoverné, čo zvyšuje riziko úspešného kybernetického útoku.

Upozornenie: Používajte elektronický podpis pre overenie pravosti e-mailov a dokumentov, vo všeobecnosti buďte obozretní a overujte pravosť informácií. Pri podozrení sa obráťte na oddelenie informačných technológií (najlepšie cez Helpdesk).



TECHNICKÝ ÚSEK

Peter Németh, foto: Archív Duslo

Spoločenský večer EVE 2025

V januári 2025 sa kolektívy energetiky, investičnej výstavby a životného prostredia opäť stretli na tradičnom spoločenskom večeri EVE. Účasť a hlavne dobrá nálada zúčastnených potvrdzuje záujem o pokračovanie tradície, ktorá pôvodne vznikla v prvých rokoch tohoto milénia. Pôvodná akcia energetikov sa postupne rozšírila o kolegov z investičnej výstavby a životného prostredia. A dôkazom, že táto „chémia vzťahov“ medzi útvarmi naozaj funguje, je každoročná dobrá nálada či už pri sprievodnom programe, ale hlavne na tanečnom parkete. Pestrosť programu bola aj tento rok zabezpečená mladými kolegami z výstavby. Po minuloročných súťažno-zábavných šou typu Let’s dance a The voice, pripravili zábavu formou kvízu a súťaží. Samozrejme nechýbala ani harmonika. Zaspievali sme si tradičné slovenské piesne a náš bývalý kolega Jožko Šuvada nám opäť svojim nezameniteľným hlasom zaspieval krásnu pieseň „Goraľu, cy či ne žal“.

V rámci tímovej spolupráce sa zabávali aj iné kolektívy:



Obchodný úsek



Finančný úsek



Úsek výroby organika
Urychľovače



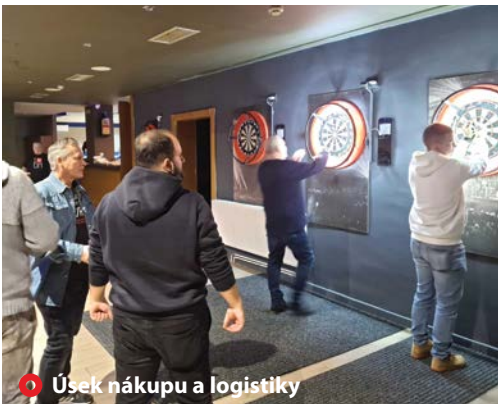
Úsek energetiky PTH



Úsek generálneho riaditeľa
pracovisko Bratislava



Úsek výroby anorganika KD



Úsek nákupu a logistiky



Úsek energetiky POH



Úsek energetiky



EVE 2025



EVE 2025



EVE 2025

PERSONÁLNY ÚSEK

Mária Odrášková

Blahoželáme a prajeme pevné zdravie a pohodu

Pracovné a životné jubileá našich kolegov



Január, február, marec 2025

Pracovné jubileá

10 rokov práce v podniku

Capík Miroslav	Úsek generálneho riaditeľa
Lenčošová Jana Ing.	Finančný úsek
Hanáková Laura Ing.	Personálny úsek
Banász Silvester	Technický úsek
Guttman Gabriel Ing.	Technický úsek
Hörík Jozef	Technický úsek
Horváth Róbert	Technický úsek
Róka Kristián Mgr.	Technický úsek
Szolgai Tamás	Technický úsek
Kováč Lukáš	Úsek energetiky
Panáček Adam	Úsek nákupu a logistiky
Strížová Beata Ing.	Úsek nákupu a logistiky
Daniš Marián	Úsek výroby anorganika
Dičér Erik	Úsek výroby anorganika
Dungel Martin	Úsek výroby anorganika
Grédi Štefan	Úsek výroby anorganika
Guláš Ladislav	Úsek výroby anorganika
Szabo Ivan	Úsek výroby anorganika
Bilik Anton	Úsek výroby anorganika
Drevenák Peter Ing. PhD.	Úsek výroby organika
Fogd Michal	Úsek výroby organika
Krutošik Miroslav	Úsek výroby organika
Pospěchová Izabela	Úsek výroby organika
Tóth Ondrej	Úsek výroby organika
Vankó Szilárd	Úsek výroby organika

15 rokov práce v podniku

Polakovič Oliver	Úsek generálneho riaditeľa
Lenčošová Magdaléna	Personálny úsek
Hrabovský Rastislav	Technický úsek
Kollár Peter	Technický úsek
Andraško Boris	Úsek energetiky
Laurenčík Martin	Úsek výroby anorganika
Malíková Eva	Úsek výroby anorganika
Prvák Stanislav	Úsek výroby anorganika

25 rokov práce v podniku

Molnár Jarolím	Obchodný úsek
Babka Viliam Ing.	Technický úsek
Ištok Martin	Úsek výroby organika

30 rokov práce v podniku

Alaxa Oskár	Technický úsek
Hubináková Ivana Ing.	Technický úsek
Lenický Roman	Úsek energetiky
Csicsola Róbert	Úsek výroby anorganika
Nemček Jozef	Úsek výroby anorganika
Barczy Ervin	Úsek výroby organika
Konečná Beáta Ing.	Úsek výroby organika
Mesáros Jozef	Úsek výroby organika
Oravec Peter Mgr.	Úsek výroby organika

35 rokov práce v podniku

Gálová Mária	Personálny úsek
Minárik Ivan	Úsek výroby anorganika
Vráblik Luboš Bc.	Úsek výroby organika

40 rokov práce v podniku

Kürthyová Alžbeta	Obchodný úsek
Karchhiák Václav	Úsek výroby anorganika
Sklenárová Zita	Úsek výroby anorganika
Zigárdiová Eva	Úsek výroby organika

Životné jubileá

50 rokov

Galbavý Marek Ing.	Finančný úsek
Hindická Ivana Ing.	Personálny úsek
Mesáros Marián Ing.	Technický úsek
Molnár Stanislav	Technický úsek
Szalay Miroslav	Technický úsek
Šárik Ladislav	Technický úsek
Tkáč Pavel	Technický úsek
Daniš Vladimír	Úsek energetiky
Zelman Marián	Úsek energetiky
Belák Marián Ing.	Úsek nákupu a logistiky
Hupková Adriana	Úsek nákupu a logistiky
Mihalička Ludovit	Úsek nákupu a logistiky
Csicsola Róbert	Úsek výroby anorganika
Kugler Jozef	Úsek výroby anorganika
Novotná Miroslava	Úsek výroby anorganika
Rábeková Erika	Úsek výroby anorganika
Tomaček Adrián	Úsek výroby anorganika
Vincze Radovan	Úsek výroby anorganika
Arpáš Marián	Úsek výroby organika
Hanák Voitech	Úsek výroby organika
Macej Maroš	Úsek výroby organika

60 rokov

Chmelík Marián	Úsek generálneho riaditeľa
Sýkorová Beáta Mgr.	Finančný úsek
Kürthyová Alžbeta	Obchodný úsek
Czibulka Peter	Technický úsek
Janič Ján	Technický úsek
Ščipa Peter	Technický úsek
Bekéniová Valéria Bc.	Úsek nákupu a logistiky
Bopkóová Dagmar	Úsek nákupu a logistiky
Paulko Štefan	Úsek nákupu a logistiky
Straňáková Jana	Úsek nákupu a logistiky
Varichajová Veronika	Úsek výroby anorganika
Ember František	Úsek výroby organika
Mojzes Róbert	Úsek výroby organika

Zamestnanci udelili zamestnávateľovi súhlas so zverejnením osobných údajov o dosiahnutom jubileu.

PERSONÁLNY ÚSEK

Miroslava Molnárová, foto: Archív Duslo

Dusláci sa vzdelávajú Výučba angličtiny v plnom prúde

Od januára tohto roka sa v našej spoločnosti začala výučba anglického jazyka, do ktorej sa zapojili kolegovia z rôznych úsekov, odborov a oddelení. Cieľom kurzu je zlepšiť jazykové zručnosti zamestnancov a uľahčiť im komunikáciu v pracovnom prostredí.

Pod vedením skúsených lektorov sa naši kolegovia zdokonaľujú v gramatike, rozširujú si slovnú zásobu a osvojujú si praktické komunikačné zručnosti. Výučba prebieha interaktívnou formou, ktorá zahŕňa diskusie, modelové situácie, ale aj zábavné aktivity. Tieto prvky zabezpečujú, že učenie angličtiny nie je len povinnosťou, ale aj príjemným spretrením pracovného života. Pri výrobe pomôcok k výučbe pomáha aj pán Marek Míhálík z oddelenia údržby rotačných strojov.

Vzdelávanie zamestnancov je pre Duslo dôležitou súčasťou nášho rozvoja a investíciou do bu-

dúcnosti. Veríme, že získané jazykové schopnosti budú našim kolegom nápomocné nielen v profesionálnom, ale aj osobnom živote, pri cestovaní či osobnom rozvoji.



ÚSEK GENERÁLNEHO RIADITEĽA

Peter Čeleš

Bezpečnosť v areáli podniku

V našej spoločnosti kladieme dôraz na bezpečnosť, poriadok a dodržiavanie stanovených pravidiel, ktoré nielen chránia životy a zdravie zamestnancov, ale zabezpečujú efektívny chod celého podniku. Je dôležité, aby každý z nás dodržiaval nariadenia týkajúce sa vstupu a výstupu osôb a materiálu, ale aj dopravnobezpečnostných predpisov a zákazu vstupu do spoločnosti pod vplyvom alkoholických nápojov alebo psychotropných látok. Dodržiavanie pravidiel je sústavne kontrolované či už prostredníctvom pracovníkov SBS, bezpečnostným špecialistom, ale malo by byť aj súčasťou kontroly všetkých vedúcich pracovníkov. Vedúci pracovníci sú zodpovední za pravidelnú kontrolu svojich podriadených a za dodržiavanie predpisov v rámci svojich tímov. Ich úlohou je aktívne identifikovať nedostatky, upozorňovať na ne a prijímať opatrenia na ich nápravu.

DOVOZ A VÝVOZ MATERIÁLU

V záujme ochrany majetku podniku a prevencie bezpečnostných incidentov je potrebné dodržiavať pravidlá týkajúce sa manipulácie s materiálom, náradím, strojmi a zariadeniami. Každý zamestnanec, dodávateľ alebo návštevník, ktorý do areálu vnáša alebo z neho vynáša akýkoľvek materiál, je povinný riadiť sa internými smernicami a postupmi. Predchádzame tak nielen stratám, možným rizikám spojeným s nekontrolovaným pohybom materiálu, krádežiam, ale aj nedorozumeniam pri kontrolách pracovníkmi SBS na jednotlivých vrátniciach.

DOPRAVNÁ DISCIPLÍNA V AREÁLI

Areál spoločnosti je dynamické pracovné prostredie s pohybom osôb, vozidiel a ťažkej techniky. Preto je nevyhnutné:

- Rešpektovať dopravné značenie, najmä STOP značiek, ktoré sú umiestnené na železničných priecestiach, aby sa zabezpečila plynulá a najmä bezpečná premávka.
- Dodržiavať rýchlostné obmedzenie 30 km/hod. v celom areáli, pričom na vymedzených úsekoch je potrebné prispôbiť rýchlosť podľa dopravného značenia. Vysoká rýchlosť predstavuje nebezpečenstvo nielen pre vodiča, ale aj pre ostatných účastníkov premávky.
- Parkovať výhradne na vyhradených miestach. Parkovanie na chodníkoch, nespevnených plochách alebo v miestach, kde sa bráni pohybu ostatných, môže spôsobiť dopravné komplikácie a ohroziť bezpečnosť zamestnancov.

- Vyhnúť sa blokovaniu vstupov do a z areálu čakaním na ten „správny čas“ snimaní. Vstupy sú „úzkym hrdlom“ dopravy či už osôb, ale najmä výrobkov.

Dodržiavaním týchto zásad prispievame k bezproblémovej a bezpečnej prevádzke v celom areáli.

ZÁKAZ VSTUPU DO PODNIKU POD VPLYVOM ALKOHOLICKÝCH NÁPOJOV

Jednou zo základných požiadaviek na bezpečné pracovné prostredie je nulová tolerancia alkoholu. Konzumácia alkoholických nápojov alebo vstup do areálu pod jeho vplyvom je prísne zakázaná. Alkohol negatívne ovplyvňuje sústredenie, motoriku a schopnosť reagovať na rizikové situácie, čím ohrozuje nielen jednotlivca, ale aj jeho kolegov. Spoločnosť pravidelne vykonáva kontroly na dodržiavanie tohto zákazu a v prípade porušenia sú vyvodzované primerané opatrenia. Každý zamestnanec nesie zodpovednosť za bezpečnosť seba i svojho okolia, a preto je nevyhnutné rešpektovať túto zásadu.

SPOLOČNÁ ZODPOVEDNOSŤ ZA BEZPEČNÉ PRACOVISKO

Bezpečnosť a poriadok v areáli podniku sú výsledkom spoločného úsilia všetkých zamestnancov. Dodržiavanie pravidiel nie je len formálnou povinnosťou, ale kľúčovým faktorom, ktorý znižuje riziká a zabezpečuje plynulý chod podniku. Každý z nás má svoju úlohu pri vytváraní bezpečného pracovného prostredia, preto budme zodpovední a ohľaduplní voči sebe aj svojim kolegom.

Zamestnanecký deň

2025

14.06.

sobota

štadión FK Slovan Duslo Šaľa

DARA
ROLINS

KMEŤOBAND

VIAC INFO NESKÔR

PERSONÁLNY ÚSEK

Beata Odrášková, foto: zdroj internet

Ponuka rekreačných pobytov

Pre zamestnancov a ich rodinných príslušníkov
za výhodné ceny

Slovenské liečebné kúpele Piešťany



- Je možné si vybrať z troch kategórií pobytov:
1. kategória - CORP Tradičný pobyt – dĺžka 6 nocí, 18 procedúr
 2. kategória – CORP Light – dĺžka 2 až 6 nocí, 12 procedúr
 3. kategória - CORP Basic – dĺžka min. dve noci, jedna procedúra na prenocovanie

Kategória rekreačného pobytu		CORP TRADIČNÝ		CORP LIGHT		CORP BASIC	
ceny za ubytovanie a stravovanie sú uvádzané v EUR na osobu /noc		Nízka sezóna	Vysoká sezóna	Nízka sezóna	Vysoká sezóna	Nízka sezóna	Vysoká sezóna
		6 nocí, plná penzia		2 až 6 nocí , plná penzia		2 a viac nocí, polpenzia	
Esplanade EHSB, krídlo Alameda**** izba Standard	jednolôžková izba	113	123	108	118	98	108
	dvojľôžková izba	93	103	88	98	78	88
Splendid EHSB krídlo Grand*** izba Standard	jednolôžková izba	110	120	105	115	95	105
	dvojľôžková izba	90	100	85	95	75	85
Pro Patria EHSB** izba Komfort	jednolôžková izba	98	108	93	103	83	93
	dvojľôžková izba	78	88	73	83	63	73

K cene pobytu je účtovaná daň za ubytovanie vo výške 2,-€.

Nízka sezóna:	2.1.2025 – 26.4.2025, 28.9.2025 – 21.12.2025
Vysoká sezóna:	27.4.2025 – 27.9.2025

- V cene pobytu CORP TRADIČNÝ a LIGHT je zahrnuté:
- ubytovanie – 6 nocí,
 - stravovanie – 6x plná penzia, raňajky - bufetové stoly, obedy a večere - servírované jedlo alebo all inclusive (závisí od ubytovacieho zariadenia),
 - vstupné lekárske posúdenie zdravotného stavu,
 - 18 rehabilitačných procedúr – Tradičný, 12 rehabilitačných procedúr - Light,
 - bezplatné využívanie bazénov a saunových priestorov hotela,
 - bezplatné využívanie hotelového fitnesscentra.

- V cene pobytu CORP BASIC je zahrnuté :
- ubytovanie – zvolený počet nocí min. dve,
 - stravovanie – polpenzia – raňajky, večere,
 - vstupné lekárske posúdenie zdravotného stavu,
 - jedna rehabilitačná procedúra denne,
 - bezplatné využívanie bazénov a saunových priestorov hotela,
 - bezplatné využívanie hotelového fitnesscentra.

Cena za pobyt detí:
Cena za pobyt detí bude riešená individuálne pri rezervácii.

Kúpele Turčianske Teplice



Kúpeľné zariadenie	LD Velká Fatra*** Basic Plus	LD Velká Fatra**** Superior
	Nízka sezóna	
cena pobytu os./noc/€	74	80
cena pobytu os./noc/€	Vysoká sezóna	
	84	90
V prípade požiadavky na jednolôžkovú izbu		
doplatok jednolôžko/os./noc	30	30

- V cene pobytu je zahrnuté:
- ubytovanie – 6 nocí, štandard Basic Plus (oddelené postele), manželské postele sú v kategórii Superrior,
 - stravovanie – 6x plná penzia, raňajky, obеды, večere - bufetové stoly v reštaurácii Žofia,
 - vstupné lekárska prehliadka,
 - 18 rehabilitačných procedúr,
 - denne voľný vstup do fitnesscentra,
 - vstup do plaveckého hotelového bazéna Olympic,
 - 1x2-hodinový vstup do areálu SPA&AQUA-PARK,
 - daň z ubytovania.
- Cena za pobyt detí bude riešená individuálne pri rezervácii.

Kúpele Brusno



Kúpeľné zariadenie	KD Brusnianska***	KH Poľana****
	Nízka sezóna	
cena pobytu os./noc/€	67	72
cena pobytu os./noc/€	Vysoká sezóna	
	77	82
V prípade požiadavky na jednolôžkovú izbu		
doplatok jednolôžko/os./noc	10	20

- V KD Brusnianska je zabezpečené len ubytovanie, strava a procedúry sú poskytované v LD Poľana.
- V cene pobytu je zahrnuté:
- ubytovanie – 6 nocí,
 - stravovanie – 6x plná penzia, raňajky, obеды, večere - bufetové stoly v LD Poľana,
 - konzultácia s lekárom,
 - 18 rehabilitačných procedúr,
 - denne voľný vstup do fitnesscentra,
 - denne jednodinový vstup do bazénového oddelenia Caracalla spa,
 - kultúrny a spoločenský program v LD Poľana,
 - daň z ubytovania.
- Cena za pobyt detí bude riešená individuálne pri rezervácii.

Postup pri objednávaní rekreačného pobytu:

1. **Rekreačný pobyt rodinných príslušníkov spojený s rekondičným pobytom zamestnanca:** Zamestnanec prihlási rodinných príslušníkov prostredníctvom svojho nadriadeného na OROaSM.
2. **Rekreačný pobyt zamestnanca a rodinných príslušníkov v kúpeľoch Piešťany:** Zamestnanec sa o voľných ubytovacích kapacitách informuje na: Slovenské liečebné kúpele Piešťany, a.s. – individuálne rezervácie telefón: +421 (33) 775 77 60, e-mail: res.ta@sk.ensanahotels.com internet: www.ensanahotels.com
3. **Rekreačný pobyt zamestnanca a rodinných príslušníkov v kúpeľoch Brusno a Turčianske Teplice:** Zamestnanec sa o voľných ubytovacích kapacitách informuje na: www.skonline.sk, telefón: +421 905 986 199, e-mail: igor@skonline.sk

Po rezervácii termínu pobytu zamestnanec vyplíše Objednávku, ktorá je dostupná na sieti na adrese: \\glacier\actived\$\Personálny_úsek-Oznamy_Benefit\Benefity_zamestnancov\Rekreacne_pobyt.

Vyplnenú a podpísanú objednávku zamestnanec odošle e-mailom alebo doručí osobne na OROaSM. Poverený pracovník OROaSM odošle do kúpeľov potvrdenie, že rezerváciu realizoval zamestnanec Duslo, a.s. Na základe tohto potvrdenia bude zamestnancovi vystavená faktúra na úhradu a ubytovací poukaz. Bez potvrdenej objednávky kúpele zamestnancovi rezerváciu stornujú alebo budú účtovať štandardnú cenníkovú cenu.

AGROFERT

Jak to chodí u nás v AGROFERTU...

Podívejte se na naši audiovizuální sérii ze života lidí a firem z našeho koncernu. Každý měsíc přidáváme nová videa na náš youtube kanál.

Co dělá plastikář?

Plastikář je první člověk, který zodpovídá za kvalitu výroby plastů. Ve Fatře jsme se ptali, kolik plastikářů bývá na směně, s kolika druhy materiálů pracují a co je pro jejich práci zásadní.



Co dělá kočí v lese?

V lese jsou místa, kam se nedostane těžební technika, a přesně tam jsou zapotřebí kočí se svými koňmi. Jak velké kmeny z lesa tahají a kolik kilometrů denně nachodí? To vše v našem dalším dílu audiovizuální série Jsme AGROFERT, který jsme natáčeli s kočími naší dceřiné společnosti UNILES, a. s.



Jak se vyrábí máslo?

Máslo se vyrábí z poctivé a uzlělé čerstvé smetany. Jak dlouho smetana zraje, jak se stlouká a kolik tun másla se ve společnosti Mlékárna Hlinsko vyrobí denně?



Nevěřte fámam, hledejte fakta

V médiích se o AGROFERTu říká ledacos. Jaká jsou fakta? Podívejte se na naše webové stránky Fámy&Fakta, které jsou hlavním pilířem naší reaktivní komunikace. Reagujeme na mediální zkratky a nepravdy, které se o nás ve veřejném prostoru objevují.

Jak se staráme o naše chovy zvířat

V České republice žije podle Českého statistického úřadu 27 milionů hospodářských zvířat.

Poslední dobou se diskutuje o tom, v jakých podmínkách tato zvířata žijí. A tak jsme se rozjeli do našich chovů, abychom se přesvědčili, jak to chodí v Agrofertu. Oslovili jsme také odborníka na chov

hospodářských zvířat Doc. Ing. Mojmíra Vacka, CSc. z Katedry chovu hospodářských zvířat na ČZU a požádali jsme ho, aby situaci v chovatelských firmách Agrofertu zhodnotil.

Proč je živočišná výroba pro Česko důležitá?

- Zaměstnanost na venkově - Podnik, který se vedle rostlinné výroby věnuje i té živočišné, na tu samou plochu zaměstná zhruba 5x více lidí.
- Dobrý vliv na životní prostředí - Podnik pěstuje více plodin: hrách, jetel, vojtěška. Jejich pěstování a následné pravidelné střídání v osevním postupu půdě velmi prospívá.
- Organická hmota pomáhá v boji se suchem - Hnůj a kejda, která je do půdy navracena, pomáhá dlouhodobě zadržovat vodu a postupně ji uvolňovat v suchém období. Mimo to udržení živočišné výroby přispívá k potravinové soběstačnosti naší země.

Nevěřte fámám, hledejte fakta.

PERSONÁLNÍ ÚSEK

Text a foto: Zuzana Bezeková

10. výročí darování krvi: Dusláci opět zachraňují životy

Duslo oslavuje jubilejní 10. ročník darování krvi

V Centre zdravotnej starostlivosti spoločnosti Duslo sa 21. februára uskutočnilo darovanie krvi, ktoré sa tohtoročným 10. ročníkom stáva tradičnou a obľúbenou akciou. Odbery sú organizované v spolupráci s Národnou transfúznou službou SR. Tento deň sa stáva príležitosťou pre zamestnancov Dusla, ako aj pre širokú verejnosť, aby prispeli k záchrane ľudských životov.

V priemere sa na jednom odberovom dni zúčastní 30 až 40 darcov. Počas uplynulých 10 rokov sa odberov zúčastnilo už 756 zamestnancov spoločnosti, z nich 327 získalo prestížnu Janského plaketu, a to vďaka svojím opakovaným darovaniam krvi. Spoločnosť Duslo ich za tento humánný čin odmenila.

Tento významný deň spája nielen zamestnancov, ale aj ich priateľov, ktorí sa rozhodli pomôcť tým, ktorí krv nevyhnutne potrebujú. Akcia sa stala pevnou súčasťou firemnej kultúry a počas uplynulých rokov sme darovali už niekoľko stoviek litrov krvi.

„Sme veľmi radi, že aj tento rok sme opäť mohli poskytnúť priestor na darovanie krvi, ktorá je neo-

ceniteľnou pomocou pre tých, ktorí ju potrebujú,“ uviedla personálna riaditeľka spoločnosti Duslo, JUDr. Silvia Karášíková. „Jubilejný 10. ročník darovania krvi je dôkazom dlhoročnej spolupráce a zodpovednosti našich zamestnancov, ale aj ochoty kolegyň z našej polikliniky, ktoré pravidelne pomáhajú s riadnym priebehom akcie“ dodala.

Duslo aj naďalej podporuje verejné a charitatívne iniciatívy, ktoré prispievajú k zlepšeniu života ľudí v regióne a sú príkladom spoločenskej zodpovednosti v oblasti zdravia a humanitárnych aktivít.

Termíny ďalších odberov:
27. jún a 24. október 2025.



V NAŠOM ZÁHRADNOM CENTRE GREEN NÁJDETE



- okrasné a ovocné rastliny a kríky
- letničky a trvalky
- záhradné substráty a kôra
- postreky a hnojivá pre trávniky, okrasné rastliny, ovocie a zeleninu
- osivá a semená, cibuloviny
- netkané textilie
- bežné komponenty povrchovej a podpovrchovej závlahy
- črepníky a misky
- záhradné a domáce náradie
- dekorácie a dekoračný materiál
- kvalitný kovový záhradný nábytok

Urobte si svoju záhradu sami a ušetríte!

Pri nákupe rastlín a materiálu v našom centre Vám ako bonus poskytneme poradenstvo zdarma pri výsadbe Vašej záhrady! (prineste si náčrt alebo fotky záhrady).

SLEDUJTE NÁS

Agátová 2500/2, Galanta

0947 931 484

www.zcgreen.sk

www.facebook.com/obchodgreen

zahradnecentrumgreen

