

noviny DUSLO

ročník XIV., číslo 2, jún 2025

pre zamestnancov spoločnosti **DUSLO** člen koncernu **AGROFERT**

Top ženy v biznise 2025 str. 3 | Oceňovanie zdravotníkov str. 4 | Bowlingová liga 2024/2025 str. 7



Milé kolegyně, vážení kolegovia,

obraciame sa na vás pozitívne naladení po našom Zamestnaneckom dni 2025. Prijemné počasie a pestrý program vytvorili skvelý základ na to, aby sme si tento deň naplno užili aj spolu s našimi blízkymi. Veríme, že pri pohľade na fotografie sa vám vybaví milé stretnutia a množstvo pekných zážitkov.

Pozitívnu energiu nám priniesla aj Bowlingová liga 2024/2025, ktorej finále sa odohrávalo túto jar. Účastníci si pochvaľovali tímového ducha, zdravé súperenie aj kulinárske prekvapenia. Viac sa dozviete v článku, ktorý sme pre vás pripravili.

Radi by sme vyzdvihli aj empatiu a otvorené srdcia našich kolegov. Sami iniciovali zapojenie sa do celoslovenskej zbierky ku Dňu narcisov a pomohli tak dobrej veci. Rovnako aktívni sme boli aj pri darovaní krvi – pravidelne trikrát do roka. Tím Národnej transfúznej služby vždy oceňuje našu organizáciu aj počet darcov. Mimoriadne výkony našich zdravotníckych kolegov boli zaslužené ocenené v rámci udeľovania titulov Zdravotník roka a ceny Biele srdce.

Zdravie však nemôžeme mať bez zdravého životného prostredia, a preto sme sa zapojili aj do čistenia našich priestorov. Spoločným menovateľom všetkých týchto aktivít je empatia – niečo, čo umelej inteligencii zatiaľ chýba. Tá nám však môže pomôcť v iných oblastiach, napríklad už aj pri obchodovaní. Napriek tomu si treba zachovať opatrnosť – ako sa dočítate v článku, aj jeden nesprávny klik môže spôsobiť veľké škody. Rovnako dôležité je aj správne vyplnenie povolení na prácu, preto venujte pozornosť zmenám, ktoré sa v tejto oblasti zavádzajú.

Časté sú aj vaše otázky týkajúce sa organickej časti nášho výrobného programu. V šalian-ských prevádzkach pokračujeme v úsporných opatreniach. Príkladom je renovácia plynového vlastnými silami na prevádzke Dusantox. Žiaľ, nepriaznivá hospodárska situácia v prevádzke Sulfenax pretrváva – stále čelíme tlaku lacnej čínskej konkurencie, návrat na ruský trh je nereálny. Po dôkladnom zvažovaní prijalo predstavenstvo spoločnosti rozhodnutie ukončiť výrobu sulfenaxov na pracovisku v Bratislave. Aktuálne sa dopredáva vyrobený tovar, prebiehajú sanačné práce a postupne sa znižuje počet zamestnancov v tejto prevádzke a na súvisiacich útvaroch.

V týchto neľahkých časoch – poznačených vysokými cenami energií, vládnymi konsolidačnými opatreniami a tlakom lacných dovozov hnojív i gumárenských chemikálií – si musíme uvedomiť, že ďalší vývoj spoločnosti bude závisieť aj od našich spoločných postojov a úsilia. Druhý polrok bude určite náročný, no vstúpme doň s energiou, odhodlaním a vedomím, že iba spolu ho zvládneme.

Užijme si krásne letné dni, načerpajme nové sily a spoločne zabojujeme o dobré výsledky v druhej polovici roka.

Prajeme vám príjemné prázdniny a dovolenky.
Vaša redakčná rada

PERSONÁLNY ÚSEK

Zuzana Bezeková, foto: Juraj Kovács

Zamestnanecký deň DUSLO a VUCHT 2025

V sobotu 14. júna 2025 sa štadión v Šali - Veči premenil na miesto plné smiechu, hudby a spoločnej radosti. Spoločnosť Duslo, a.s. pripravila už 11. ročník tradičného Zamestnaneckého dňa DUSLO a VUCHT 2025, ktorý bol venovaný zamestnancom, ich rodinám a večer aj širokej verejnosti.

Podujatie sa nieslo v duchu zábavy, spolupatričnosti a podpory mladých talentov. Vďaka priaznivému počasiu a atraktívnemu programu sa ho zúčastnilo celkovo 2 846 návštevníkov, z toho 2 582 zamestnancov s rodinami a 264 obyvateľov mesta Šala, ktorí si prišli užiť večerný koncert.

Pre deti bol pripravený bohatý program – tvorivé dielne, kolotoče, Legolandia, hry a najmä dopravné ihrisko, ktoré si okamžite získalo ich srdcia. Veľký úspech zaznamenali aj deti zo Základnej umeleckej školy v Šali, ktoré svojím hudobným vystúpením potešili publikum a zároveň prispeli vlastnoručne vyrobenými predmetmi do predajného stánku.

Na pódiu sa predstavila aj študentská kapela Sklad 18 zo Spojenej školy na ulici Nivy 2 v Šali-Veči, ktorá svojím talentom dokázala, že mladí hudobníci majú čo povedať. Malých návštevníkov potešilo aj veselé vystúpenie známej dvojice Mici a Mňau.

Večer patril hviezdám slovenskej hudobnej scény. Program odštartovala Dara Rolins, ktorá svojím energickým vystúpením vytvorila nezapomínateľnú atmosféru. Záver patril Kmetobandu, ktorý roztancoval celý štadión svojimi obľúbenými hitmi a symbolicky tak uzavrel tento výnimočný deň.

Silným momentom bola aj charitatívna tombola, ktorá sa tento rok niesla v duchu podpory budúcich umelcov. Vďaka štedrosti účastníkov sa podarilo vybrať krásnych 2 228 eur, ktoré boli venované Základnej umeleckej škole v Šali na podporu umeleckého vzdelávania.

Zamestnanecký deň DUSLO a VUCHT 2025 ukázal, že aj firemné podujatia môžu mať hlboký spoločenský rozmer. Spájali generácie, prepájali pracovné aj umelecké svety a zanechal silný odkaz o súdržnosti, talente a dobrom srdci.

Dakujeme všetkým, ktorí sa podieľali na organizácii, vystúpili, pomohli a zúčastnili sa.

Tešíme sa na ďalší ročník!





Anketa



Viera Porubská: „Tak ako každý rok aj tento sme sa tešili na Zamestnanecký deň, nakoľko tam stretávame veľa známych ľudí a aj bývalých kolegov. Bola veľmi dobrá atmosféra, kopec sme sa nasmiali, zaspievali. Program bol fajn, detičky sa vyjašili a my dospelí sme si zatrsali pri koncertoch. Strava bola dobrá, chutná, nebolo treba dlho čakať v radoch. Veľmi dobre zorganizované. Ak by sa dalo do budúcnosti pozvať ako účinkujúcich Kašubovcov alebo Adama Ďuricu. Ďakujeme a tešíme sa na budúci rok.“



Marián Seleši: „Neviem porovnať s minulým rokom, nakoľko som sa nezúčastnil, ale tento rok som bol spokojný s programom aj s občerstvením.“



Rastislav Tóth: „Páčilo sa mi, že bola oslovená mladá kapela. K jedlu nemám výhrady, ale chýbali miešané drinky. Na budúci rok by som do programu navrhol Tublatanku alebo Roba Grigorova.“



František Takáč: „Aký bol Zamestnanecký deň 2025? Opäť jedno-ducho paráda. Skvelý program a príjemná atmosféra. Všetko v správnom pomere - zábava, smiech, stretnutia, oddych. Ďakujeme všetkým, ktorí stáli za touto krásnou mozaikou nápadov a vytvorili niečo výnimočné.“



Bohuš Lenčes: „Je pekné a príjemné sa stretávať aj mimo pracoviska v rodinnej atmosfére „duslákov“. Za program ďakujem, každý si našiel to svoje ... a už sa tešíme na ďalší ročník.“



Bohuš Lenčes: „Deti sa super zabavili pri tejto kreatívnej hre... len som sa vždy zlakol, keď to spadlo!“



Miroslava Molnárová, Andrea Lenčesová, M. Molnárová: „Aj keď som väčšinu dňa strávila pracovne, Zamestnanecký deň som si naozaj užila. Baví ma práca s ľuďmi a som rada, že som mohla byť súčasťou tímu, ktorý prispel k príjemnému dňu pre kolegov a ich rodiny. Večerný program bol skvelou bodkou za dňom - oddych, hudba, tanec aj neformálne rozhovory boli presne to, čo som potrebovala. Vážim si, že náš zamestnávateľ takéto akcie pripravuje, sú dôkazom toho, že mu na zamestnancoch záleží.“



Gabriel Jesenič: „Ja a moja rodina, t. j. manželka, dve deti a aj moja mama, sme boli nadmieru spokojní. Čo sa týka aktivít, zabavili sa ako moja 11-ročná dcéra, tak aj môj 7-ročný syn. My sme si užívali atmosféru, ktorá vládla na štadióne. Jedlo by som považoval za uspokojuvú, najmä vzhľadom na pomerne krátke čakacie doby pri jednotlivých stánkoch. Moja jediná výčitka k organizácii sa týka sociálnych zariadení - chýbalo napríklad umývadlo a častejšie upratovanie.“



Vladimír Lenčes: „Zamestnaneckého dňa sa zúčastňujeme pravidelne. Myslím, že každý si z bohatého programu našiel to svoje. Vyzdvihol by som vystúpenie skupiny Kmeľoband, ktorí dokázali vytvoriť výbornú zábavu. V porovnaní s minulým za mňa je krajšie a lepšie prostredie určite vonku. Program a catering hodnotím pozitívne. Hlavne catering sa za posledné dva ročníky veľmi zlepšil. A aby som nezabudol máme výborného fotografa Ľuraja Kovácsa, ktorý ako vždy dokonale zdokumentuje a zachytí atmosféru každého zamestnaneckého dňa. Možno čo by sa dalo vylepšiť je úroveň sociálnych zariadení na štadióne. Na záver ďakujem celému realizačnému tímu za ich skvele odvedenú prácu a prajem veľa síl a nových nápadov do ďalších ročníkov. Vždy je čo vylepšovať.“

TECHNICKÝ ÚSEK

Diana Benesová, foto: archív OŽPaOZ, internet

Oslávili sme spolu Deň Zeme 2025



Každoročne dňa 22. apríla si pripomíname Deň Zeme, ktorý tento rok oslavuje už 55. výročie. V tento deň si milióny ľudí na celom svete pripomínajú ochranu životného prostredia, našej planéty a budúcnosti, ktorú na nej všetci tvoríme. V čase klimatických zmien, znečistenia vodných tokov a úbytku biodiverzity sa poslanstvo 22. apríla stáva dôležitejším ako kedykoľvek predtým. Prvý deň Zeme sa konal v San Franciscu (Spojené štáty americké) v roku 1970. Americký senátor Gaylord Nelson a ekologický aktivista Denis Hayes usporiadali národné podujatie zamerané na environmentálnu výchovu. Cieľom bolo zvýšiť energetickú účinnosť, recyklovať a vzdelávať sa v oblasti obnoviteľných zdrojov energie. Dnes si ho pripomína viac ako jedna miliarda ľudí vo viac ako 190 krajinách sveta.

Heslom tohtoročného Dňa Zeme bolo „Naša energia, naša planéta“ (Our Power, Our Planet). Deň Zeme sa niesol v znamení obnoviteľnej energie a vyzýval k trojnásobnému zvýšeniu globálnej výroby čistej elektriny do roku 2030. Cieľom bolo podporiť a zatriktívniť prechod na solárnu, veternú, geotermálnu a prílivovú energiu, ktoré neprodukujú skleníkové plyny a neohrozujú klímu a zdravie obyvateľstva. Naša spoločnosť pripravuje v súčasnosti niekoľko projektov zameraných na výrobu elektrickej energie z obnoviteľných zdrojov. Ide predovšetkým o nosný projekt Zelený čpavok, v rámci ktorého sa pripravuje výstavba fotovoltaickej elektrárne na zrekultivovanom odkalisku Amerika II, ktorá po zrealizovaní bude generovať 22 563 MWh čistej energie za rok a výstavba veterného parku, ktorý bude generovať 95 865,4 MWh čistej energie za rok. Okrem toho je v štádiu realizácie projekt inštalácie fotovoltaických systémov na vhodných strechách budov v areáli Dusla. Tohtoročný Deň Zeme sme si pripomenuli aj aktívne. Naše kolegyne a kolegovia z Odboru životného prostredia a ochrany zdravia usporiadali čistenie verejnosti prístupných pozemkov v okolí Riadenej skládky tuhého odpadu (RSTO). Spoločnými silami sa im podarilo v priebehu dvoch hodín vyzbierať 10 vriec odpadu a 4 kusy pneumatík, čím prispeli k čistejšiemu a zdravšiemu prostrediu. Vývoz vyzbieraného odpadu pomohol zabezpečiť

naš Závodný hasičský útvar. Táto aktivita je dôkazom, že nám na našom okolí záleží a že naša spoločenská zodpovednosť nekončí pri bráne závodu. Deň Zeme nám pripomína, že Zem nie je len miesto, kde žijeme, ale je to živý ekosystém, ktorý reaguje na naše rozhodnutia. Ako ľudia z praxe, ktorí denne pracujú s vedou a technológiami, máme jedinečnú možnosť prispieť k riešeniam, ktoré nie sú len inovatívne, ale aj ohľaduplné k našej planéte. Oslávme každý deň tým, že budeme myslieť nielen na dnešok, ale aj na budúcnosť!



PERSONÁLNY ÚSEK

Text a foto: Miroslava Molnárová

Deň narcisov ukázal, že Dusláci majú veľké srdce

Solidarita má obrovskú silu – a naši zamestnanci to opäť potvrdili. 10.apríla sme sa zapojili do 29. ročníka verejnej zbierky **Deň narcisov**, ktorú každoročne organizuje **Liga proti rakovine** na pomoc onkologickým pacientom a ich rodinám. Do zbierky v našom areáli sa zapojilo viac ako **500 prispievateľov**, ktorí svojím príspevkom vyjadrili podporu a spolupatričnosť tým, ktorí to v živote nemajú ľahké. **Spolu sa vyzbieralo: 2 101,20 €.** Tieto finančné prostriedky poputujú na konkrétnu pomoc onkologickým pacientom – na bezplatné poradenstvo, psychologickú podporu, krátkodobé ubytovanie, preventívne programy či jednorazové príspevky v náročných životných situáciách. **Liga proti rakovine tento rok predbežne vyzbierala 1 344 722,79 € – čo predstavuje najvyšší výnos v celej histórii zbierky.** Očakáva sa, že po potvrdení platieb od mobilných operátorov bude výsledná suma ešte vyššia. Ďakujeme každému, kto sa zapojil – či už finančným príspevkom, alebo pomocou pri organizácii zbierky. **Osobitné poďakovanie patrí našim dobrovoľníkom**, ktorí s ochotou, úsmevom a odhodlaním pomáhali šíriť posolstvo žltého kvietku nádeje. Spoločne sme opäť ukázali, že v jednote je sila – a že aj malý čin môže mať veľký význam.



MAGAZÍN FORBES

Forbes, foto: archív Duslo

TOP ženy v biznise 2025 Líderky, ktoré formujú budúcnosť

V aprílovom vydaní magazínu Forbes Slovensko sa opäť predstavili najvplyvnejšie ženy slovenského biznisu. Rebríček Top manažérky 2025 prináša prehľad líderiek, ktoré nielenže dosahujú vynikajúce finančné výsledky, ale aj formujú kultúru a smerovanie svojich spoločností. V rebríčku Top manažérky 2025 sa umiestnila aj naša finančná riaditeľka Ing. Kvetoslava Trenčianska. Tento zoznam nie je len zoznamom úspešných žien, ale aj inšpiráciou pre mladé generácie, ktoré v nich môžu nájsť svoje vzory. Ukazuje, že ženy dokážu nielen viesť, ale aj inovovať a meniť tvár slovenského biznisu.



PERSONÁLNY ÚSEK

Antónia Vážna, foto: archív Duslo

Zdravotník roka NSK 2024

12. mája 2025 sa v priestoroch Župného domu v Nitre konalo slávnostné odovzdávanie ocenení Zdravotník roka, ktorým Nitriansky samosprávny kraj pod záštitou Ing. Branislava Becíka, PhD., predsedu Nitrianskeho samosprávneho kraja, ocenil najlepších zdravotníckych pracovníkov na území kraja.



Zľava MUDr. A. Vážna, MUDr. T. Mochnáč, PhD., M. Gálová, Z. Gálová

Zdravotník roka je ocenenie, ktoré udeľuje Nitrianska župa od roku 2011 pri príležitosti Svetového dňa zdravia, a to 12. mája, ktorý je zároveň Medzinárodným dňom sestier.

Branislav Becík vo svojom príhovore vyzdvihol oblasť zdravotníctva ako jednu z najdôležitejších a vyslovil slová úcty, obdivu a uznania zdravotníckym pracovníkom.

Ocenenia sa odovzdávali v štyroch kategóriách - lekár, sestra, iný zdravotnícky pracovník a celoživotný prínos v zdravotníctve.

Z našej polikliniky boli nominovaní na ocenenie

sestra Zuzana Gálová (kategória Sestra) a MUDr. Teodor Mochnáč, PhD. (kategória Celoživotný prínos v zdravotníctve), ktorým boli odovzdané ďakovné listy.

Zuzana Gálová pôsobí v zdravotníctve 50 rokov, a na našej poliklinike pôsobí od roku 1990. Aktuálne pracuje na očnej a ortopedickej ambulancii a v prípade potreby ochotne pomáha aj na iných ambulanciách. Je dlhoročnou členkou Slovenskej komory sestier a pôrodných asistentiek (SKSaPA) a v roku 2013 získala ocenenie Biele srdce na regionálnej úrovni. Každý, kto sa zúčastnil ošetrovania

za jej asistencie, ocenil jej profesionálny a empatický prístup. Za nomináciu v kategórii Sestra jej bol slávnostne odovzdaný Ďakovný list.

MUDr. Teodor Mochnáč, PhD., pracoval na našej poliklinike od roku 1993 do marca 2024 ako ambulantný chirurg. Počas svojej pracovnej kariéry sa celoživotne vzdelával. Okrem špecializácie z chirurgie I. a II. stupňa získal certifikát z ultrasonografie brucha a štítnej žľazy u dospelých, certifikát kontrastné látky v sonografii a certifikát z duplexného vyšetrenia ciev končatín. Získal špecializáciu v odbore akupunktúra, absolvoval kurz Inštruktora prvej pomoci a dlhé roky školiť zamestnancov Dusla. V roku 2012 obhájil dizertačnú prácu akademický titul „philosophiae doctor“ PhD.

Za nomináciu na ocenenie v kategórii Celoživotný prínos v zdravotníctve mu bol slávnostne odovzdaný Ďakovný list.

Obom oceneným srdečne blahozeláme, ďakujeme za vykonanú prácu v prospech pacientov, za pozitívne zviditeľnenie Polikliniky Duslo

v očiach odbornej aj laickej verejnosti. Prajeme im veľa zdravia a osobného šťastia.

Ocenenie Biele srdce

Pri príležitosti Medzinárodného dňa sestier zorganizovala Regionálna komora sestier a pôrodných asistentiek v Galante slávnostné oceňovanie Biele srdce.

Dňa 12. júna 2025 bola ocenená aj naša kolegyňa Silvia Felixová, ktorá pôsobí na kožnej ambulancii v Centre zdravotnej starostlivosti Duslo. Ocenenie získala za svoju výnimočnú prácu, ktorú vykonáva s empatiou, zodpovednosťou a trpezlivosťou. Jej profesionálny a ľudský prístup si vážia nielen pacienti, ale aj kolegovia.

Pani Felixová sa aktívne zapája aj do činnosti Regionálnej komory sestier a pôrodných asistentiek a podieľa sa na organizovaní viacerých aktivít. Návrh na jej ocenenie podala vedúca sestra polikliniky Duslo Šaľa.

Srdečne blahozeláme!



Štvrtá zľava: Z. Gálová



Tretí zľava: MUDr. T. Mochnáč, PhD.



Zľava: S. Felixová a M. Gálová



Kolektív Centra zdravotnej starostlivosti s bývalou kolegyňou a speváčkou Darinou Durecovou

PERSONÁLNY ÚSEK

Stravovacia komisia, foto: archív Duslo

Zo zasadnutia stravovacej komisie

Dňa 24. apríla 2025 sa uskutočnilo zasadnutie stravovacej komisie, na ktorom boli prejednané podnety a pripomienky zamestnancov týkajúce sa kvality a dostupnosti stravy vo výdajniach na prevádzke Dusla v Šali. Komisia sa zaoberala viacerými návrhmi na zlepšenie:

- **Sortiment bufetu:** Upozornenie na nedostatok pečiva po ôsmej hodine, chýbajú desiatové polievky, širšia ponuka teplých jedál a hotových snackových jedál.
- **Jedálny lístok:** Odporúčanie na špecifikáciu druhov šalátov v dennom menu z dôvodu potravinových intolerancií niektorých stravníkov. Bolo dohodnuté, že dodávateľ stravy upresní druh šalátu najneskôr 24 hodín pred výdajom v stravovacom systéme.
- **Kvalita zeleninovej prílohy k jedlám:** Pripomienka k spôsobu podávania ľadového šalátu – navrhnuté jeho jemnejšie krájanie pre lepšiu konzumáciu. Častejšie meniť skladbu zeleninovej prílohy k jedlám.
- **Dostupnosť jedál:** Bolo poukázané na problém, že niektorí zamestnanci po príchode na obed

po 12:30 hod. nedostanú objednaný pokrm. Cieľom je lepšie plánovanie množstiev a zabezpečenie dostupnosti jedál počas celej výdajnej doby.

- **Stav pohárov na nápoje:** Upozornenie na znečistenie pohárov vodným kameňom.
- **Veľkosť porcií:** niektorí zamestnanci sa sťažujú na veľkosť porcií. Zabezpečili sme zverejnenie jedálneho lístka aj s uvedením gramáže jednotlivých jedál a kuchynskú váhu do každej výdajnej stravy. Stravník, ktorý má pocit, že mu nebolo vydané jedlo v deklarovanom množstve, má právo dať si prevážiť vydanú porciu pri výdaji stravy. Na neskoršie sťažnosti sa nebude prihliadať.

Medzi opakované návrhy patrí rozšírenie ponuky šalátov, a to aj napriek tomu, že ponuka dokúpenia šalátov sa nevyužíva, mesačne ide sú-

hrne o objednávky okolo 80 porcií. Pripomínáme, že každý stravník si môže cez objednávkový systém doobjednať šalát, ktorý je v ponuke vždy pod ponukou obeda č. 8.

Členovia stravovacej komisie diskutovali aj o problémoch v prístupe niektorých stravníkov k inventáru v jednotlivých výdajniach – neustály problém s miznúcimi soľničkami a koreničkami, príbormi a znečistenými stolmi po konzumácii obedov. Taktiež sa riešil spôsob preberania chleba z výdajných pultov.

Nakoľko niektoré podnety a sťažnosti nie je možné s odstupom času doriešiť pre chýbajúce informácie, našli sme riešenie v podobe Knihy prianí a sťažností. Na každej výdajni stravy je Kniha prianí a sťažností k dispozícii stravníkom, kde sa môžete vyjadriť a dať podnet, resp. spísať sťažnosť, ak ju nebolo možné vyriešiť s personálom na mieste. Knihu prianí a sťažností bude priebežne kontrolovať dodávateľ stravy a stravovacia komisia.

Komisia vyhodnotila aj počty vydaných jedál nielen teplej stravy, ale aj chladenej a mrazenej stravy, pričom bolo konštatované, že počty odobranej stravy neklesajú.

Zasadnutie prebehlo v konštruktívnej atmosfére s cieľom neustáleho zlepšovania služieb stravovania pre našich zamestnancov. O ďalších krokoch bude stravovacia komisia informovať.

Vaše podnety nám môžete zaslať aj e-mailom: podnety@duslo.sk.



ÚSEK GENERÁLNEHO RIADITEĽA

Martin Kovár

Vystavovanie povolení na prácu - zmeny

V snahe zvyšovať úroveň bezpečnosti, zrozumiteľnosti a zodpovednosti pri vykonávaní prác bola v tomto roku v spolupráci najmä s Úsekom výroby anorganika a Odborom údržby vykonaná aktualizácia smernice OS 10-7-2007 Vystavovanie povolenia na prácu (vydanie č. 6), ktoré nahrádza predchádzajúcu verziu (vydanie č. 5 rev. 1). Táto aktualizácia prináša viacero dôležitých zmien, ktoré sa týkajú najmä:

- zmeny názvu Organizačnej smernice z pôvodného „Vydávanie povolenia na prácu“ na „Vystavovanie povolenia na prácu“;
- zavedenia nových definícií a pojmov (bod 3) a spresnenia niektorých definícií, ktoré zvyšujú jednoznačnosť výkladu,
- podrobnejšieho resp. rozšíreného popisu postupov pri povoľovaní prác (bod 4 až 4.4.5),
- drobnejších úprav pri jednotlivých typoch prác (od bodu 4.5 a nasledovné),

- aktualizácie postupov povoľovaní prác na elektrozariadeniach (bod 4.7),
- doplnenia časti k zdvíhaciemu plánu (bod 4.11),
- rozšírenia resp. doplnenia potrebných príloh.

V tomto článku by sme Vám chceli poskytnúť stručný prehľad vybraných rozdielov medzi starým a novým vydaním smernice. Článok však nenahrádza riadne oboznámenie sa so smernicou v rámci štandardného oboznamovania v zmysle interných predpisov.

V časti názvosloví je dôležitou zmenou doplnenie pojmu „osoba“ a následné zosúladenie pojmov „zamestnanec“, „pracovník“ a „osoba“ s ostatnými časťami smernice. Účelom tohto zosúladenia bolo upresnenie povinností vo vzťahu k týmto pojmom, t. z. ak smernica vo svojich častiach uvádza, že

za niektorú z uvedených povinností alebo činností zodpovedá „zamestnanec“, nie je možné túto povinnosť previesť na „pracovníka“ a naopak.

Dôležitou zmenou resp. doplnením okrem už zaužívaných foriem povoľovania prác a odovzdávania pracovísk formou ohlásenia, alebo na základe vystavenia povolenia na prácu (ďalej len PnP) je možnosť odovzdania pracoviska formou záznamu o odovzdaní pracoviska (nová príloha č. 10) za predpokladu splnenia taxatívne vymenovaných podmienok definovaných smernicou a možnosť odovzdania zariadení do opravy v rámci odovzdaného pracoviska prostredníctvom záznamu (nová príloha č. 11) s odvolaním sa na platnú OS 3-1-2007 Systém zabezpečovania údržby v Dusle.

Štandardný proces vystavovania PnP a jeho platnosti sa rozšíril o možnosť predĺženia PnP prostredníctvom novej prílohy č. 12. V určitých prípadoch pri opakovaných prácach nebude potrebné vystavovať nové PnP. Okrem toho sa upresnili a rozšírili povinnosti na zhotoviteľov prác v čase prerušenia prác počas platnosti vystaveného PnP a po ukončení prác počas realizácie diela.

Nové vydanie ďalej širšie rozpracovalo časť vzájomného informovania sa medzi vystavovateľmi a zhotoviteľmi za účelom zaistenia koordinácie prác, a to najmä pre prípad potreby spolupráce

na spoločnom pracovisku. Týmto sa v nadväznosti na nový Pracovný pokyn TR č. 22-2024 Bezpečnosť na stavenisku, prepojila povinnosť uzavrieť dohodu na spoločnom pracovisku pre prípad, že na ňom budú pôsobiť viacerí zamestnávateľia za účelom stanovenia podmienok pre bezpečný výkon prác.

Pôvodné ustanovenia o vypracovaní „bezpečných“ technologických postupov boli novým vydaním upresnené a rozšírené o legislatívne požiadavky vyhlášky 147/2013 Z. z. o stavebných prácach, t. z. že smernica menovite uvádza typy prác, pre ktoré je povinnosťou zhotoviteľa týchto prác tieto postupy ešte pred zahájením prác vypracovať.

K zásadnejším resp. upresňujúcim zmenám v ďalších bodoch smernice prišlo v časti „práce na elektrozariadeniach“, kde boli niektoré ustanovenia novelizované v súlade s Pracovným pokynom Odboru údržby č. 1-2024 a doplnením nového bodu 4.11 Používanie mobilného žeriavu s nadväznosťou na doterajšiu prílohu č. 5 – zdvíhací plán.

K časti príloh pribudla nová príloha č. 13, ktorá sa týka výkopových prác a dopĺňa doterajšiu povinnosť označovania výkopov.

Veríme, že tieto zmeny sprehľadnia a v niektorých prípadoch aj zjednodúšia povoľovanie prác.

ÚSEK ENERGETIKA

Viktor Molnár

Duslo používa umelú inteligenciu pri obchodovaní s elektrickou energiou

Umelá inteligencia je pojem, o ktorom už počul zrejme každý z nás. Vo svete sa využíva v rôznych oblastiach a už teraz vplýva na náš každodenný život, hoci si to mnohokrát neuvedomujeme. Bežný užívateľ internetu s ňou dokáže komunikovať, hľadať odpovede na rôzne otázky alebo si dať generovať videá a obrázky na ľubovoľnú tému. V praxi však zlepšuje naše životy a je nasadená v priemysle, v zdravotníctve, v logistike a v mnohých iných oblastiach.

Na takto rozbehnutý vlak naskočilo aj Duslo a začalo hľadať praktické využitie. Jedným z nich je aj obchodovanie s elektrickou energiou. Duslo ju nakupuje na dlhodobom trhu - ročné, kvartálne a mesačné produkty alebo na krátkodobom trhu - denný a vnútrodenný obchod. Práve pri krátkodobom trhu bola aplikovaná umelá inteligencia

s cieľom čiastočnej automatizácie obchodovania a predovšetkým úspory nákladov.

Cena elektrickej energie je variabilná a najmä na krátkodobom trhu závisí od jej nedostatku alebo nadbytku. Rozvojom obnoviteľných zdrojov energie (fotovoltaické a veterné parky) sa zmenili podmienky na trhu, kde počas slnečných a veterných dní je nadbytok elektrickej energie, a tým pádom je lacná. Umelá inteligencia využíva predikčné systémy počasia, spotreby, výroby elektrickej energie a ďalších fundamentov a samostatne vyhodnocuje vhodnosť nákupu alebo predaja.

Elektrická energia je komodita, ktorá má obmedzené možnosti a kapacity skladovania. Pre zabezpečenie stability elektrickej siete (konštantné napätie a frekvencia) sa jej musí vyrobiť toľko, koľko sa reálne spotrebuje. Umelá inteligencia porovnáva

odberový diagram Dusla s kúpeným množstvom a podľa potreby obchoduje na krátkodobom trhu.

Z dôvodu stability siete je táto zodpovednosť prenesená na spotrebiteľov resp. bilančné skupiny, ktoré musia minúť také množstvo, aké majú na danú dobu nakúpené. Ak to tak nie je, vyrovnávať odchýlku (kladnú alebo zápornú) musí niekto iný, v tomto prípade prevádzkovateľ prenosovej sústavy. Takáto regulačná energia je však v princípe drahšia ako bežne zakúpená elektrická energia, a tak sú odberatelia motivovaní udržiavať

vať minimálnu odchýlku od nakúpeného množstva.

V tejto oblasti Duslo takisto využíva umelú inteligenciu, ktorá vie predikovať systémovú odchýlku, dostupnosť a ceny regulačnej elektrickej energie a minimalizovať tak náklady na jej kúpu.

Ďalší rozvoj využitia umelej inteligencie v tejto oblasti je plánovaný s inštaláciou fotovoltických panelov na strechách budov a prevádzkovaním batériového úložiska v areáli Dusla, ale o tom niekedy nabudúce.

PERSONÁLNY ÚSEK

Mária Odrášková



Blahoželáme a prajeme pevné zdravie a pohodu Pracovné a životné jubileá našich kolegov Apríl, máj, jún 2025

Pracovné jubileá

10 rokov práce v podniku

Marcinkech Marek Ing.	Finančný úsek
Újová Judita Ing.	Finančný úsek
Novák Ivan	Technický úsek
Šimko Martin	Technický úsek
Vižďáková Eva Mgr.	Technický úsek
Kolecányi Marián	Úsek generálneho riaditeľa
Bahorec Ladislav	Úsek nákupu a logistiky
Molnárová Monika Ing.	Úsek nákupu a logistiky
Rybár Ján	Úsek nákupu a logistiky
Kováč Miroslav	Úsek výroby anorganika
Rimovský Vladimír	Úsek výroby anorganika
Vörös Jakub	Úsek výroby anorganika
Belovič Karol Ing.	Úsek výroby organika
Forró Kristián	Úsek výroby organika

15 rokov práce v podniku

Bekéni Marek Ing.	Úsek energetiky
Papp Miloš	Úsek energetiky
Blanarovič Milan	Úsek generálneho riaditeľa
Kušnier Martin	Úsek výroby anorganika
Petro Marián	Úsek výroby anorganika
Ranič Stanislav	Úsek výroby anorganika
Valek Milan	Úsek výroby organika

20 rokov práce v podniku

Kschill René	Úsek generálneho riaditeľa
--------------	----------------------------

30 rokov práce v podniku

Hambálek Anton	Technický úsek
Lencsés Peter	úsek nákupu a logistiky
Patuc Norbert	úsek výroby organika

35 rokov práce v podniku

Szasák Michal	Finančný úsek
Igaz Róbert	Úsek energetiky
Novotný Ivan	Úsek energetiky
Pál Ladislav	Úsek energetiky
Szalai Gabriel	Úsek energetiky
Varga Gabriel	Úsek energetiky
Jurik Miloš	Úsek výroby anorganika
Lacko Ján	Úsek výroby anorganika
Letko Marek	Úsek výroby anorganika
Krátky Radoslav	Úsek výroby organika
Križan Karol	Úsek výroby organika

40 rokov práce v podniku

Tóthová Ivetta	Technický úsek
Cibulka Ivan	Úsek energetiky
Liška Ján	Úsek generálneho riaditeľa
Hatalová Magdaléna	Úsek nákupu a logistiky
Petrášová Jana	Úsek nákupu a logistiky
Regitková Ingrid	Úsek nákupu a logistiky
Slížová Juliana	Úsek nákupu a logistiky
Vrzúrková Jana	Úsek nákupu a logistiky
Zirkelbach Jana Mgr.	Úsek nákupu a logistiky
Congrády Miroslav	Úsek výroby anorganika
Galbavý Peter	úsek výroby anorganika
Meleg Ján	Úsek výroby anorganika
Palo Miroslav	Úsek výroby anorganika
Ziak Vladimír	Úsek výroby anorganika
Babošová Eva	Úsek výroby organika
Duriš Marcel	Úsek výroby organika
Farkaš Marián	Úsek výroby organika
Krakovik Jozef	Úsek výroby organika
Vnučko Juraj	Úsek výroby organika

Životné jubileá

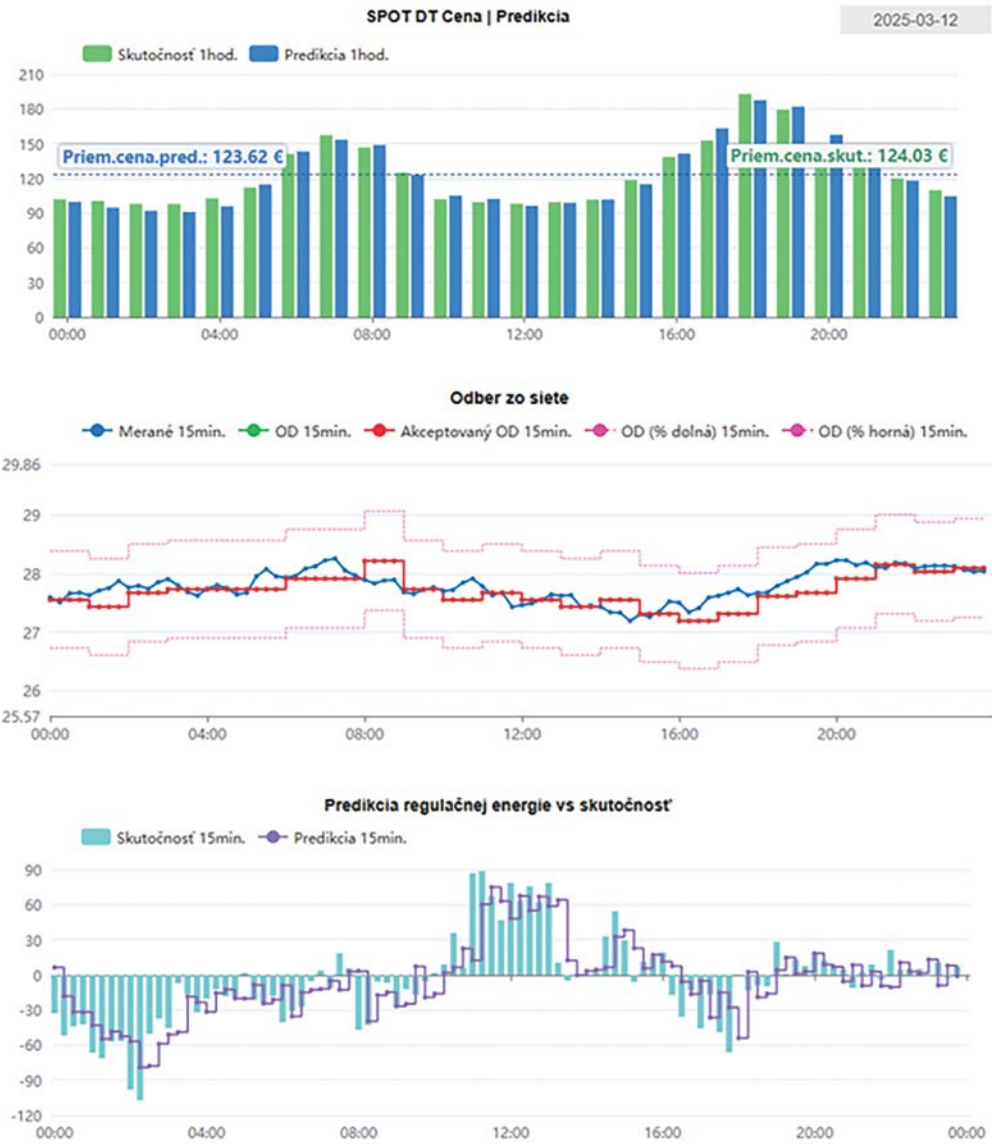
50 rokov

Bako Peter	Technický úsek
Vančík Peter	Úsek generálneho riaditeľa
Novák Ľuboš	Úsek nákupu a logistiky
Csikós Zsolt Ing.	Úsek výroby anorganika
Makara Jaroslav	Úsek výroby anorganika
Pápayová Melinda	Úsek výroby anorganika
Sós Attila	Úsek výroby anorganika
Vasíl Peter	Úsek výroby anorganika
Botka Marián	Úsek výroby organika
Szombath Marek	Úsek výroby organika

60 rokov

Szarka Eudovít	Technický úsek
Kováč Jaroslav	Úsek energetiky
Marinčák Eudovít	Úsek energetiky
Bergendi Eugen	Úsek nákupu a logistiky
Miklošová Oľga	Úsek nákupu a logistiky
Knapová Jarmila	Úsek výroby anorganika
Potočný Jozef	Úsek výroby anorganika
Farkaš Vojtech	Úsek výroby organika
Nálepa Radoslav	Úsek výroby organika
Zatko Marian	Úsek výroby organika

Zamestnanci udelili zamestnávateľovi súhlas so zverejnením osobných údajov o dosiahnutom jubileu.



ÚSEK VÝROBY
ORGANIKA

Text a foto: Jozef Petro

Renovácia plynojemu na prevádzke Dusantox

V nasledujúcom príspevku by som chcel oceniť prácu zamestnancov našej spoločnosti na Úseku výroby Organika, prevádzka Dusantox, ktorí sa podieľali na obnove náteru na plynojeme vodíka.

Plynojem vodíka má objem 2 000 NM³ a je v prevádzke od roku 1985. Vodík slúži pre hydrogenácie pri výrobe DX 6PPD a DX IPPD.

Po vykonaní pravidelnej revízie a stavu technologického zariadenia príslušným revíznym technikom sa dospelo k záveru, že plášť plynojemu vykazuje známky (hlavne nebezpečnej jamkovej) korózie a bude nutné vykonať sanáciu koróziou napadnutých miest a nanieť nový ochranný náter. Na základe toho rozhodnutia sme oslovili firmy, ktoré vykonávajú danú činnosť. Po obdržaní cenových ponúk sme začali na prevádzke zvažovať možnosť vykonania obnovy náteru svojpomocne z dôvodu úspory finančných prostriedkov. Počas bilančnej odstávky sa prihlásili štyria pracovníci, ktorí by v rámci odstávky vykonali celú obnovu náteru, konkrétne páni Krásny, Trnkóczy, Bori a Ďuriš ml..

Nakoľko vrchná časť plynojemu bola koróziou napadnutá najviac, museli sme riešiť aj odstránenie korózie. Na túto činnosť sme oslovili firmu Hydrodynamik, ktorá vyčistila skorodované miesta vysokotlakým vodným lúčom. Tento spôsob sa ukázal ako najefektívnejší aj najekonomickejší. V spolupráci s firmou Chemolak Smolenice sme zakúpili špeciálne náterové látky a zabezpečili sme preškolenie pracovníkov, ktorí mali vykonať náter.

V rámci nákupu nám odborný pracovník CH-S zabezpečil aj podporný technický servis, ako meranie hrúbok náterových vrstiev, vlhkosť a iné parametre potrebné ku kvalitnému náteru. Po vykonaní prípravných prác sa mohlo začať s obnovou náteru. Práce sa rozdelili na dve etapy. V prvej etape, ktorá sa uskutočnila v septembri 2024, sa obnovila vrchná pohyblivá časť plynojemu. Druhá etapa prác, počas ktorej sa renovovala spodná časť a schody, bola ukončená v apríli 2025.

Zostáva nám len veriť, že plynojem po renovácii bude ešte dlho slúžiť svojmu účelu. Na priložených fotografiách je zdokumentovaný priebeh prác na obnove plynojemu.



Stav plynojemu pred renováciou v roku 2024



Lešenie na vrchnej časti plynojemu prvá etapa



Stav po vykonaní náteru 2024 prvá etapa



Stavba lešenia pre druhú etapu 2025



Obnova prebehla aj na schodisku



Stav po ukončení 2. etapy

FINANČNÝ ÚSEK

Marián Kántor, AI

Keď kliknutie stojí príliš veľa Rozpoznávame sofistikované online podvody

V našich predchádzajúcich článkoch sme si povedali o základoch kybernetickej bezpečnosti a bežných hrozbách ako phishing či malware. Zdôraznili sme, že veľká časť ochrany je vo vašich rukách – v tom, ako sa správate online.

Kybernetickí zločinci však nespia. Sú stále kreatívnejší a ich metódy sofistikovanejšie. Ich cieľom je často jediný chybný krok, jediné neopatrné kliknutie, ktoré môže mať pre jednotlivca aj celú firmu vážne následky. Dnes sa pozrieme na novú úroveň online podvodov, ktoré je čoraz ťažšie rozoznať na prvý pohľad.

Od "masového" phishingu k cieľovým útokom

Pamätáte si na príklad s e-mailom od "šéfa" z prvého článku? Hoci základná myšlienka (vydávať sa za niekoho iného s cieľom získať informácie) zostáva, útočníci ju posunuli ďalej. Namiesto zasielania tisícok generických e-mailov, ktoré sa dajú ľahko odhaliť, sa dnes často stretávame so spear-phishingom.

Čo to znamená? "Spear" (kopija) naznačuje, že ide o cieľový útok. Útočník si vyberie konkrétnu osobu alebo malú skupinu ľudí vo firme a pripraví e-mail, ktorý vyzerá mimoriadne dôveryhodne. Ako to dokážu? Zhromažďujú si informácie o vás, vašej práci, kolegoch, dodávateľoch, či firemnej štruktúre (často z verejne dostupných zdrojov ako

LinkedIn, webová stránka firmy, či dokonca sociálne siete). E-mail potom obsahuje presné mená, názvy projektov, reálne termíny alebo firemné procesy.

Predstavte si, že dostanete e-mail, ktorý vyzerá, že je od kolegu z iného oddelenia, s ktorým naozaj spolupracujete na konkrétnom projekte. Predmet e-mailu sa týka tohto projektu a text je písaný štýlom, akým by ho napísal kolega. V e-maile je žiadosť o otvorenie prílohy, ktorá "súvisí s projektom". Ak nebudete mimoriadne ostražití, ľahko nadobudnete pocit, že ide o legitímnu komunikáciu.

Biznis e-mail kompromitácia (BEC) – keď ide o peniaze

Jednou z najnebezpečnejších foriem spear-phishingu je BEC (Business Email Compro-

mise). Tu sa útočníci zameriavajú predovšetkým na finančné oddelenia alebo zamestnancov s právomocou schvaľovať platby.

Scenár často vyzerá takto: Útočník sa vydáva za riaditeľa, manažéra alebo dôveryhodného dodávateľa. Pošle naliehavý e-mail (často s poznámkou "posielam z mobilu, nemám prístup k dokumentom"), v ktorom žiada o urgentnú platbu na zmenené bankové číslo alebo o zasielanie citlivých finančných údajov. E-mailová adresa môže byť takmer identická s pravou (napr. meno.priezvisko@firmaslovakia.sk namiesto meno.priezvisko@firma-slovakia.sk), alebo útočník dokonca reálne kompromituje (ukradne prístup k legitímnemu e-mailovému účtu vo firme alebo u obchodného partnera).

Tieto útoky sú extrémne úspešné, pretože zneužívajú dôveru v internú komunikáciu a vytvárajú tlak na rýchle konanie. Finančné straty pri BEC útokoch sa celosvetovo šplhajú do miliárd eur ročne.

Podvody cez telefón (Vishing) a SMS (Smishing)

Nielen e-mailom sa šíria podvody. Stále častejšie sa stretávame s vishingom (Voice Phishing) a smishingom (SMS Phishing). Môže vám zavolať niekto, kto sa predstaví ako pracovník banky, polície, IT oddelenia alebo dokonca vášho dodávateľa energií. Budú tvrdiť, že došlo k problému s vašim účtom, zistili podozrivú aktivitu, alebo potrebujú overiť vaše údaje kvôli "bezpečnosti". Cieľom je opäť získať vaše prihlasovacie údaje, číslo karty, alebo vás presvedčiť, aby ste niečo nainštalovali či previedli peniaze. Podobne funguje aj smishing

cez SMS správy – napríklad výzva na kliknutie na odkaz pre sledovanie zásielky alebo potvrdenie platby.

Deepfakes – budúcnosť podvodov?

Aj keď to ešte nie je tak bežné vo firemnom prostredí, stojí za zmienku hrozba deepfakes. Pomocou umelej inteligencie je dnes možné vytvoriť veľmi realistické falošné audio alebo video nahrávky osôb. Predstavte si, že dostanete video-hovor od "šéfa", ktorý vám vo videu povie, aby ste urgentne niečo urobili alebo poslali peniaze. Ak by deepfake bol dostatočne presvedčivý, mohlo by byť mimoriadne ťažké odhaliť podvod.

Ako sa chrániť pred sofistikovanými útokmi? Kľúčom je overovanie!

Keď sú podvody tak dobre maskované, ako sa im brániť? Základné rady z predošlých článkov (silné heslá, aktualizácie, ostražitosť) stále platia, ale pri sofistikovaných útokoch je najdôležitejšie jedno: **NIKDY slepo nedôverujte žiadosti o citlivé informácie alebo platbu, ktorá príde neočakávane alebo s podozrivou naliehavosťou, bez ohľadu na to, kto ju poslal.**

Tu je niekoľko kľúčových krokov, ako sa brániť:

- Overujte nezávisle:** Dostali ste e-mail od kolegu alebo šéfa s neobvyklou žiadosťou (napr. zmeniť číslo účtu pre platbu, poslať interný dokument)? Nevyužívajte "Odpovedať" na ten istý e-mail! Zavolajte danej osobe na jej známe firemné číslo (nie číslo uvedené v podozrivom e-maile!), alebo jej pošlite nový e-mail z jej známej firemnej (pokračovanie na str 7.)

(dokončenie zo str 6.) adresy (ktorú máte uloženú v adresári, nie tú prepísanú z podozrivého e-mailu). Overté si, či žiadosť naozaj poslal/a.

2. **Pozorne skontrolujte detaily:** Útočníci sa snažia byť presní, ale často urobia malú chybu. Kontrolujte e-mailovú adresu odosielateľa – je to presne tá správna doména (@firemne-meno.sk)? Nie je tam preklep alebo iná koncovka (@firemne-meno.com)? Aká je gramatika a štylizácia textu? Je žiadosť v súlade s bežnými firemnými procesmi?

3. **Pozor na naliehavosť:** Útočníci často vytvárajú nátlak a pocit urgencie ("potrebujem to hneď", "som na stretnutí, nemám prístup"). Cieľom je, aby ste prestali premýšľať a konali impulzívne. V takýchto prípadoch je obzvlášť dôležité spomaliť a overiť si žiadosť.

4. **Dodržiavajte firemné postupy:** Firma má nastavené procesy pre schvaľovanie platieb, zdieľanie citlivých dokumentov a komunikáciu. Ak akokoľvek žiadosť obchádza tieto postupy, je to obrovský varovný signál.

5. **Nahláste čokoľvek podozrivé:** Aj ten najmenší pocit, že "niečo nie je v poriadku", je dôležitý. Ak si nie ste istí, či je e-mail alebo žiadosť legitímna, radšej ju nahláste IT oddeleniu (OIT) alebo na Helpdesk. **Je stokrát lepšie nahlásiť falošný poplach ako prehliadnuť skutočný útok.** Vaše nahlásenie môže pomôcť chrániť aj vašich kolegov.

Záver

Svet online hrozieb sa mení, ale princíp zostáva rovnaký: útočníci zneužívajú ľudskú dôveru a nepozornosť. Sofistikované podvody sú čoraz presvedčivejšie, ale vaša informovanosť a zdravý rozum sú stále najlepšimi nástrojmi na ich odhalenie. Nebojte sa overovať, pýtať sa a nahlasovať. Vďaka vašej ostražitosti môžeme spoločne chrániť naše dáta aj firemné prostriedky. Vaše bezpečné online správanie je pre nás všetkých neoceniteľné!

Keď kliknutie stojí príliš veľa: rozpoznávame sofistikované online podvody

V našich predchádzajúcich článkoch sme hovorili o základných kybernetických hrozbách a dôležitosti vášho bezpečného správania online. Kybernetickí zločinci však neustále zdokonaľujú svoje metódy a ciele – ich útoky sú čoraz sofistikovanejšie a ťažšie rozoznateľné.

Od bežného phishingu k cieľovým útokom

Zatiaľ čo klasický phishing cieľi na masu generickými e-mailami, moderní útočníci používajú **spear-phishing**. Tento útok je cieľový na konkrétnu osobu alebo malú skupinu ľudí vo firme. Útočník si vopred zistí informácie o obetiach a ich práci (z verejných zdrojov ako LinkedIn, web firmy atď.) a vytvorí e-mail, ktorý vyzerá mimoriadne dôveryhodne. Obsahuje presné mená, názvy projektov či firemné procesy, aby vzbudil dojem legitímnej

komunikácie od kolegu, dodávateľa, či dokonca nadriadeného.

Biznis e-mail kompromitácia (BEC) – útok na financie

Jednou z najnebezpečnejších foriem spear-phishingu je **BEC (Business Email Compromise)**, zameraný najmä na finančné oddelenia. Útočník sa vydáva za riaditeľa, manažéra alebo dôveryhodného partnera a naliehavým e-mailom žiada o urgentnú platbu na zmenené číslo účtu, alebo o zaslanie citlivých finančných údajov. E-mailová adresa môže byť takmer identická s pravou, alebo útočník získava prístup k reálnemu účtu. Tieto útoky zneužívajú dôveru a pocit naliehavosti a spôsobujú obrovské finančné straty.

Ďalšie sofistikované formy

Okrem e-mailov sa podvody šíria aj cez telefón (**vishing**) a SMS (**smishing**). Útočníci sa vydávajú za zamestnancov bánk, polície či IT oddelenia s cieľom získať vaše údaje. Hrozbou do budúcnosti sú aj **deepfakes** – falošné audio/video nahrávky vytvorené pomocou AI, ktoré môžu byť použité na presvedčivé podvody.

Ako sa chrániť? Kľúčom je vždy overovať!

Pri sofistikovaných útokoch je vaša ostražitosť kľúčová, ale nestačí. Najdôležitejšie je **NIKDY slepo nedôverovať neočakávaným žiadostiam o citlivé informácie alebo platbu, najmä ak je**

tam pocit naliehavosti.

Vaša obrana:

- 1. Nezávislé overenie:** Pri podozrivej žiadosti (napr. zmeniť číslo účtu) nikdy neodpovedajte na pôvodný e-mail. Zavolajte danej osobe na jej známe firemné číslo alebo jej pošlite nový e-mail z jej známej firemnej adresy. Overté si žiadosť iným komunikačným kanálom.
- 2. Kontrola detailov:** Pozorne si prezrite e-mailovú adresu odosielateľa – je presná? Skontrolujte gramatiku, štylizáciu a či žiadosť zodpovedá bežným firemným postupom.
- 3. Pozor na naliehavosť:** Nátlak a urgencia sú taktika útočníkov. Spomalte a overujte.
- 4. Dodržiavajte postupy:** Ak žiadosť obchádza firemné procesy (napr. schvaľovanie platieb), je to silný varovný signál.
- 5. Hláste podozrenie:** Akékoľvek, aj malé, podozrenie ihneď nahláste IT oddeleniu (OIT) alebo na Helpdesk. Radšej nahlásiť falošný poplach ako prehliadnuť skutočný útok. Pomáhate tak chrániť seba aj kolegov.

Záver

Sofistikované podvody sú čoraz presvedčivejšie, no vaša informovanosť, zdravý rozum a dôsledné overovanie neobvyklých požiadaviek sú najlepšou obranou. Vaše bezpečné online správanie je pre ochranu firemných dát a prostriedkov neoceniteľné.

PERSONÁLNY ÚSEK Zuzana Bezeková, foto: Juraj Kovács

Bowlingová liga Duslo 2024/2025

Nový ročník, staré tradície a nezabudnuteľné víťazstvá

Od októbra 2024 do marca 2025 prebiehal 9. ročník obľúbenej Bowlingovej ligy Duslo, ktorý zamestnancom opäť priniesol nielen množstvo zábavy, napätia a kolegiálneho ducha, ale aj športové výkony. Celkovo sa do súťaže zapojilo 10 tímov, čo len potvrdzuje rastúcu popularitu tohto podujatia v našej firme.

Tento ročník bol výnimočný – po prvý raz sa do ligy zapojili aj naši bývalí kolegovia na dôchodku, ktorí svojím nasadením a výkonom ukázali, že bowlingový duch ich neopustil ani po odchode z aktívneho pracovného života.

Hviezdami sezóny sa stali Skúmavky, ktoré po dvoch rokoch opäť postúpili do finálovej fázy – a tentoraz už nič nenechali na náhodu. V rozhodujúcich zápasoch ukázali silného tímového ducha, presnú ruku a pevné nervy. Po zaslúženom víťazstve si tak odniesli Putovný pohár generálneho riaditeľa, ktorý si za svoj výkon právom zaslúžili. Na druhom mieste skončili tradične silní Kyselínari. Od roku 2017 sa pravidelne umiestňujú medzi top tímami a aj tento rok potvrdili svoju konzistentnosť a vytrvalosť. Víťazstvo im opäť ušlo len o vlások, no veríme, že ich čas ešte príde. Bronzovú medailu si vybojoval tím Močovínari, ktorý podával stabilne dobré výkony počas celej sezóny. Štvrté miesto a tzv. zemiakovú medailu si

odniesli Čpavkáři, ktorých zápasy boli nabité energiou, zvratmi a bojovým duchom. Aj bez medaily si získali rešpekt a pozornosť všetkých zúčastnených.

Za zmienku stojí aj tretie miesto v kategórii Muži – jednotlivci, ktoré získal bývalý zamestnanec podnikník, Juraj Nemček. Jeho úspech je dôkazom toho, že vášen pre bowling a športového ducha si naši kolegovia uchovávajú aj po odchode do dôchodku.

Záver ligy patril slávnostnému odovzdávaniu cien a príjemnému posedeniu, kde sa všetci účastníci podelili o zážitky, spomienky a plány do budúcnosti. Bowlingová liga Duslo opäť ukázala, že ide o výnimočné podujatie, ktoré spája ľudí, podporuje kolektív a vytvára tradície, na ktoré môžeme byť hrdí. Už teraz sa tešíme na 10. ročník – s novými tímami, nečakanými zvratmi a ďalšími športovými príbehmi, ktoré nás opäť spoja v duchu fair-play a dobrej nálady.



Trofeje 2025



Chutné dobroty



1. miesto Skúmavky



2. miesto Kyselínari



3. miesto Močovínari



Víťazi kategórie jednotlivci - muži (zľava Štefan Nozdrovický, Filip Király, Juraj Nemček)



Víťazky kategórie jednotlivci - ženy (zľava Martina Šipošová, Ema Kuglerová, Anna Hrdá)

TECHNICKÝ ÚSEK

Martina Žišková, foto: archív Duslo

Svetový deň životného prostredia 2025

Životné prostredie nie je samozrejmosť!

5. jún patrí Svetovému dňu životného prostredia, ktorý si od roku 1973 každoročne pripomínáme ako výzvu k zodpovednosti voči planéte. Témou roka 2025 je znižovanie plastového odpadu, recyklácia a prechod na udržateľné alternatívy.

Aj v Dusle sa tejto téme venujeme celoročne – triedime odpad, optimalizujeme spotrebu energie a vodných zdrojov a v spolupráci Odboru životného prostredia a ochrany zdravia a prevádzky odpadového hospodárstva zabezpečujeme správu centrálného zberového miesta.

Pri tejto príležitosti sme pre vás pripravili **tajničku**, ktorá preverí vaše znalosti o ekológii v našom podniku.

Vylúštite tajničku a vyhrajte!

Doplňte správne výrazy do riadkov. Zvisle sa vám odhalí hlavné heslo Svetového dňa životného prostredia 2025. Správne znenie tajničky môžete zasielať **do 15.7. 2025 (vrátane)** na e-mailové adresy: martina.ziskova@duslo.sk, diana.benesova@duslo.sk alebo ho môžete **osobne odovzdať** vhođením do **boxu na odpovede**, ktorý sa nachádza na hlavnej bráne.

Odpoveď musí obsahovať:

- osobné číslo
- meno a priezvisko
- kontakt (e-mail alebo telefón)

Traja úspešní riešitelia získajú malú ekologickú výhru!

1. V Duslo sa separuje odpad, ktorý je následne zhodnotený v oprávnenej spoločnosti. Na CZM (centrálnom zberovom mieste) na prevádzke odpadového hospodárstva sa zhromažďujú tieto kategórie odpadov: sklo a (doplň).

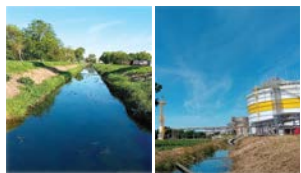


2. Podnety, sťažnosti, informácie v oblasti životného prostredia týkajúce sa spoločnosti Duslo môžete nahlásiť na tel. číslo - kl. 2100, 031/ 775 2100. Doplň ako sa volá táto linka. (dve slová).



3. Názov odboru (skratka), ktorý sa v Dusle zaoberá životným prostredím.

4. Názov miesta, do ktorého sú odvedené dažďové vody v areáli Duslo (dve slová).



5. Odkaliská Amerika I a Amerika II v Trnenci nad Váhom sú (doplň, aké stavby? – dve slová).



6. Duslo je súčasťou nadnárodného koncernu..... (doplň – slovo je v základnom tvare).

7. Použité prenosné batérie sa odovzdávajú (doplň názov úseku – skratku, kde sa v Dusle odovzdáva tento druh odpadu). Takéto batérie sa opätovne zhodnocujú v oprávnených organizáciách.



8. Ako sa volá obal na obrázku, do ktorého sa balia suroviny a výrobky (dve slová)?



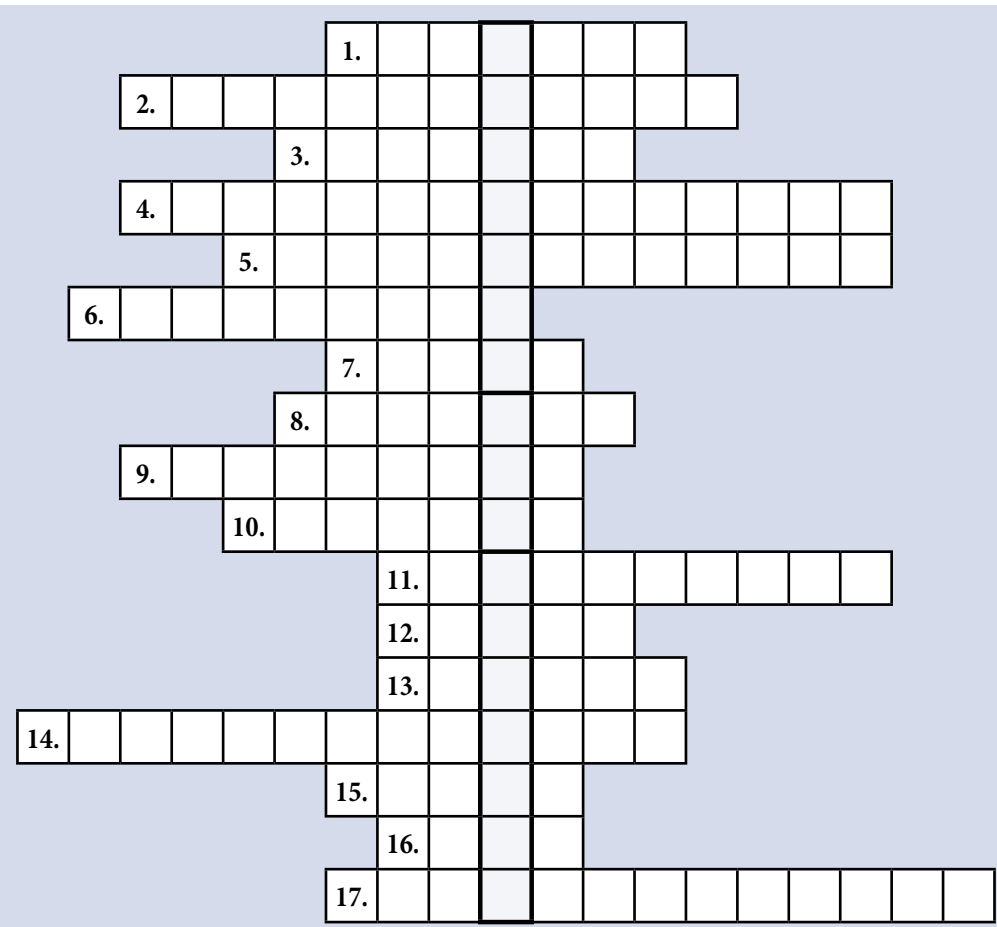
9. Pre Duslo zabezpečuje výrobu pary a tepla (doplň).



10. Názov odpadu, ktorý vznikol pri odstraňovaní objektov prevádzky Čpavok 3 v množstve



Doplň tajničku a dozvieš sa heslo pre rok 2025!



3 852 t je(doplň) a oceľ. Tento druh odpadu bol materiálne zhodnotený.

11. Doplň názov prevádzky, ktorá energeticky zhodnocuje spaliteľný odpad z ostatných prevádzok.



12. Použitý(doplň názov odpadu) sa regeneruje resp. sa spracuje u externého partnera tak, aby sa dal využívať ako vykurovacie palivo.



13. Doplň názov ryby, ktorá sa nachádza v jazierku, v areáli Duslo Pomôcka:japonský.



14. Duslo získava pre svoje potreby povrchovú vodu z rieky Váh a podzemnú vodu z piatich podzemných vrtov. Doplň názov prevádzky, ktorá sa zaoberá využívaním, ochranou a správou vody v podniku. Pomôcka: vodné(doplň).

15. Aký názov (doplň skratku) má objekt, nachádzajúci sa pri obci Trnovec nad Váhom, na ktorý sa do roku 2009 vyvážal odpad a je vo vlastníctve Dusla.



16. Doplň názov prevádzky (skratka), ktorá sa zaoberá čistením chemických a splaškových vôd vznikajúcich v areáli Duslo Vyčistené odpadové vody sú odvádzané do odkaliska Amerika I v Trnenci nad Váhom a následne sú kontinuálne vypúšťané do rieky Váh.



17. Životné prostredie po anglicky.

Milí dusláci!

Máte neobvyklú záľubu či koníčka, s ktorým sa chcete pochváliť? Máte otázky k pracovným záležitostiam, námety alebo články na zverejnenie (nielen v Noviny Duslo, ale napr. aj na intranete)?

Chcete poukázať na nedostatok a podnietiť jeho riešenie alebo máte návrh na jeho vyriešenie? Napíšte nám, alebo pošlite fotografiu na noviny@duslo.sk.

Reagovať budeme len na neanonymné otázky či podnety.

Pridajte sa k nám na facebook.sk/NaseDuslo



Noviny DUSLO si môžete prečítať aj on-line!



E-SHOP BEZ LEPKU



Bohatý sortiment bezlepkových výrobkov za výhodné ceny na jednom mieste. Nakupujte bezlepkovo z pohodlia Vášho domova so zamestnaneckou **zľavou - 20 %** s kódom:

AGROSALESK



NAKUPUJTE ONLINE NA

WWW.VITACELIA.SK