

noviny DUSLO

ročník X., číslo 4, december 2021, výroba grafiky MAFRA Slovakia

pre zamestnancov spoločnosti



člen koncernu



Inovácie 2 a 3 | Kvalita v Dusle 4 | Hobby našich kolegov 6 a 7 | Informujeme 8



ENSIN® PLUS

V novembri prebehla na prevádzke UGL výrobná kampaň nového produktu – inhibovaného hnojiva ENSIN® PLUS. Vzhľadom na fakt, že jedným z použitých inhibítorov nitrifikácie bol 4-amino 1,2,4 triazol (ATC) vyrobený v rámci prevádzkového pokusu na prevádzke DFAaI Úseku výroby Organika, nadväzujeme na príspevok p. Chovanca uverejnený v júnovom vydaní Noviny Duslo a komplexnejšie opisujeme činnosti súvisiace s novým hnojivom ENSIN® PLUS.

Ambície Európskej komisie v oblasti Green dealu sú nadmieru vysoké pre výrobcov hnojív aj pre farmárov – používateľov hnojív, čo sa odráža aj na nárokoch na kvalitu hnojív. Do popredia sa dostávajú produkty šetriace suroviny, energie a znižujúce ekologické zaťaženie pôdy.

Aplikácia inhibítorov nitrifikácie (IN)

Jednou z alternatív, ako naplniť očakávania a pritom neznížiť užívateľské vlastnosti hnojív, je aplikácia inhibítorov nitrifikácie v produktoch s obsahom čpavkového a amidičného dusíka k celkovému dusíku minimálne 50%. Na prvom mieste tento princíp napĺňa močovina, DASA, DAM, SA a aj najviac rozšírené dusíkaté hnojivo používané v európskom spoľčenstve, liadok amónny – LAD.

Inhibitory nitrifikácie spomaľujú činnosť známych pôdných baktérií, ktoré sa zúčastňujú na oxidácii čpavkového dusíka na dusičnanový. To má za následok postupné, spomalené uvoľňovanie živín pre koreňový systém rastliny, ktorý ich takto dokáže efektívnejšie zužitkovať. Postupným uvoľňovaním dusíka sa znižuje jeho vyplavovanie do podzemných vôd a zároveň klesajú emisie oxidov dusíka do atmosféry, pričom počas vegetačného obdobia je rastlina dostatočne zásobená dusíkom potrebným pre rast vegetatívnych častí a generatívnych častí rastliny – vývoj plodov a semien.

Téma aplikácie inhibítorov nitrifikácie (IN) do hnojív nie je pre spoločnosť Duslo

neznáma. Podnet na prvý inhibovaný produkt sme získali od kolegov zo sesterskej spoločnosti SKW. Pomocou získaných informácií, ktoré sme aplikovali v našich prevádzkových podmienkach, vzniklo pred viac ako 10 rokmi hnojivo ENSIN® s inhibítorom dikyándiamid (DCD) a triazol (TZ). Postupom času sa legislatíva hnojív ďalej formovala a vyvíjala, najmä s cieľom zefektívnenia produktov v oblasti šetrenia živín, znižovania emisií a vyplavovania dusičnanového dusíka do podzemných vôd a nám bolo jasné, že je to cesta, ktorou musíme ďalej pokračovať.

Dlhodobá spolupráca Duslo – VUCHT

Podstatným dôvodom náhrady pôvodného inhibítora bol fakt, že TZ sa stával ekonomicky menej zaujímavým vzhľadom na nutnosť platenia poplatkov ECHA (európskej chemickej agentúry), ktorá povoľuje a udeľuje registráciu chemických produktov – REACH, ako aj jeho nižšej tepelnej stability pri výrobe hnojiva.

Avšak cesta k zavedeniu nového inhibítora nebola taká jednoduchá, ako sa môže na prvý pohľad zdať. Bolo potrebné namerať a spracovať výsledky účinnej inhibície čpavkového dusíka na dusičnanový testovaním vyplavovania do pôdneho roztoku a rovnako meraniami dokázať jeho účinok na zníženie emisií oxidov dusíka. Okrem týchto laboratórnych testov bolo nutné realizovať nádobkové a maloparcelkové pokusy počas viacerých rokov a na rôznych plodinách, aby bola reálne dokázaná aj agronomická účinnosť hnojiva s predmetným inhibítorom.

Významná bola aj stabilita inhibítora v brečke hnojiva DASA. Homogénne zapracovanie inhibítora do brečky hnojiva, resp. do vnútra hnojiva je základným predpokladom pre jeho úspešnú stabilitu a pre dosiahnutie požadovaných skladovacích vlastností inhibovaného hnojiva (stála koncentrácia IN pri skladovaní hnojiva). ATC sa navyše javí ako potenciálne vhodný kandidát pri požiadavke na inhibíciu hnojiva LAD.

VUCHT v spolupráci s ÚV Organika otvorili cestu pre ľahšiu dostupnosť a aplikáciu roztoku ATC do hnojiva DASA nielen v Dusle, ale aj v sesterských spoločnostiach.

Súčinnosť ORaKK

Úlohou Odboru riadenia a kontroly kvality bolo zabezpečenie legislatívnych požiadaviek, ktoré následne umožňujú uviesť hnojivo na trh. Samotnej výrobe ATC predchádzalo splnenie požiadavky registrácie chemickej látky v zmysle nariadenia REACH. Vzhľadom na to, že pri výrobe hnojiva sa používa inhibítor, ktorý nie je v súlade so stále platným Nariadením (ES) č. 2003/2003 o hnojivách, ďalším krokom bola certifikácia hnojiva v zmysle národnej legislatívy v rámci Slovenskej republiky.

Po úspešnej certifikácii a prijatí certifikátu boli zároveň podané žiadosti o vzájomné uznanie hnojiva v členských štátoch EÚ. V súčasnosti môžeme hnojivo ENSIN®PLUS expedovať a uvádzať na trh nielen na Slovensku, ale aj v Českej republike, Rakúsku, Nemecku a Maďarsku.

Z uvedených informácií je evidentné, že uvedenie nového inhibovaného hnojiva na trh si vyžaduje niekoľko rokov práce v mnohých smeroch. Od výskumu, prípravy, pokusov a testovania inhibičnej látky, ale aj upraveného hnojiva cez návrh procesu výroby, zabezpečenie surovín a realizáciu prevádzkových pokusov až po legislatívne a obchodné aktivity a činnosti.

S kolegami z VUCHTu pracujeme ďalej na výskume nových inhibítorov. Na európskom trhu vládne v tejto oblasti tvrdá konkurencia, ktorá vyvíja tlak aj na meniacu sa legislatívu. Je potrebné to mať na pamäti a nevystúpiť z rozbehnutého vlaku.

Vďaka všetkým za spoluprácu!

Ing. Zuzana Bugárová,
ÚV Anorganika, OTR
Ing. Alexandra Moldová,
Úsek nákupu a logistiky, ORaKK
(časť legislatívne požiadavky)
Foto: Archív Duslo

Vážení spolupracovníci, dámy a pánové,

práve otvárate a začínate číst letošný posledný výtisk novin Duslo 4/2021, ktorým završujeme počet vydání v letošnom roku. Opäť se nabíží přehřel informací z dění naší společnosti jakož i zajímavostí, které přichystala redakční rada ve spolupráci s mnoha Vámi.

Závěr každého roku nepřímou vybízí jak k bilanování uplynulých měsíců, tak i k plánům do let budoucích. Období svátků ale nabízí jedinečnou příležitost věnovat vzácný čas svým blízkým nebo taky čas přemýšlet o hodnotách, které jsou nadčasové. Jakkoliv byl rok 2021 rokem náročným, složitým a plným změn, na které jsme doposud nebyli zásadně připraveni, přinesl určitě i něco dobrého a nového. Víme moc dobře, že jsme v posledních obdobích mnohdy pozbyli klidu a bojíme se více o své blízké, rodiny, spolupracovníky a máme obavy z budoucnosti. Naše rodinné rozpočty jsou více zatěžovány, než tomu bylo v období minulém. Politické hašteření vrcholových představitelů moci snižuje naši důvěru a úctu k těm, kteří by měli být autoritami a různých „chytráků a mudrlantů“ začíná být více než těch, kteří tvoří skutečné hodnoty. Vždyť je tak snadné věřit více „Jožkovi z krčmy“ jako mezinárodně respektovanému a vzdělanému docentovi či profesorovi...

V dávném pojednání o Štědrém večeru a Vánočních svátcích se praví: „Lid prostý v době panování Karla IV. půst dodržoval, vzájemně si jednoduché dárky podával, pekl pochutiny a chudým a pocestným ze svého ulamoval. Také bylo věštěno a někteří též čarovali, bohu obětovale, klidu i zábavě se oddávali.“

Nádherné dlouhodobé tradice je důležité ochraňovat a měly by doplňovat čas adventu i samotný Štědrý večer, byť už asi dnes málokdo lije olovo do studené vody, hází botou, pouští lodičky z ořechů se svíčkou, či krájí jablko, aby našel svoji šťastnou hvězdičku. Chtějme, aby se mysl zklidnila, mnoho věcí se vyřešilo a rodiny si našly samy na sebe potřebný čas.

Vážení spolupracovníci, děkuji Vám všem za odvedenou práci v letošním nelehkém roce. Přeji Vám všem krásné Vánoce. Zasedněte jako každý rok se svými blízkými společně a s pokorou k vánočnímu stromku. Zapalte další svíce v adventním věnci, poděkujte svým blízkým za to, že jsou tady s Vámi, pochvalte své děti za snahu a výsledky a obdarujte alespoň drobností své blízké. Taky si zavzpomínejte na Ty, kteří už bohužel nejsou s námi. Kdysi dávno vyslovil Buddha myšlenku, se kterou musíme souhlasit: „Člověk by měl být šťastný na cestě životem a nikoliv až v jeho cíli.“

Přeji Vám všem klidný advent, úžasné svátky Vánoční, úspěšné zakončení roku 2021, dobrý start do roku příštího a těším se na setkání s Vámi.

Ing. Petr Bláha,
generální ředitel

Fertilizers Europe – členstvo Dusla správně načasované

Fertilizers Europe (FE) zastupuje záujmy většiny výrobců minerálních hnojív v Evropské unii (EÚ). Členmi združení je 16 výrobců hnojív z krajín Únie ako napr. Yara, Nitrogenművek, Fertiberia, Grupa Azoty, Anwil, Azomures a ďalší. Členom je aj naša sesterská spoločnosť Lovochemie a zároveň aj sedem národných združení pre hnojivá.

Združenie FE komunikuje so širokou škálou zainteresovaných strán, inštitúcií, s európskymi a národnými politikmi a verejnosťou. Všetci menovaní hľadajú alebo zdieľajú informácie o produktoch hnojív a o ich aplikčných technológiách a o témach súvisiacich s dnešnými poľnohospodárskymi, environmentálnymi a ekonomickými výzvami.

Od januára 2022 sa Duslo stane oficiálnym členom FE

Je to pre podnik ako jedného z najvýznamnejších európskych výrobcov hnojív dôležité rozhodnutie.

V oblasti, v ktorej Duslo aktuálne pôsobí, prebieha niekoľko zmien súvisiacich so zmenou legislatívy a zmenou nastavenia systému, ako ho dnes poznáme.



Hovoríme najmä o Green Deal (Európska zelená dohoda) a s ňou súvisiace znižovanie uhlíkovej stopy v stanovených míľnikoch. Tiež o novom nariadení o hnojivách (Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady EÚ 2019/1009 z 5. júna 2019, ktorým sa stanovujú pravidlá sprístupňovania EÚ produktov na hnojenie na trhu, menia sa nariadenia (ES) č. 1069/2009 a (ES) č. 1107/2009 a ruší sa nariadenie (ES) č. 2003/2003, ktoré sa uplatňuje od 16. júla 2022 v celej EÚ.

Uvedenými témami sa združenie FE zaoberá na profesionálnej úrovni, s podporou viacerých spoločností a odborníkov. Pre podnik je významné a strategické, aby bol súčasťou tímu FE a mohol pripomienkovať a spolupodporovať o tom, aké bude nové nastavenie legislatívy, byť priamo pri zdroji informácií a byť súčasťou celku, ktorý má významnú pozíciu v rámci EÚ.

Podporu a dôležitosť vstupu Dusla do združenia FE a zároveň zahrnutie stanovených zamestnancov Dusla do jeho pracovných skupín podporil aj prezident FE Jacob Hansen počas návštevy v našom podniku 3. novembra 2021.

FE má zriadených niekoľko komisií a pracovných skupín, ktoré riešia rôzne problematiky výrobcov minerálnych hnojív. Zamestnanci Dusla sú zahrnutí v nasledovných:

Technická komisia a jej pracovné skupiny pre:

- Výpočet uhlíkovej stopy
- BREF (BREF LVIC-AAF) – najlepšie dostupné technológie – nízkoodpadové, nízkooenergetické, vzniká menej nebezpečných látok, prevencia havárií, nižšie emisie
- Implementáciu nového nariadenia o hnojivách

Komisia pre Green Deal (Európska zelená dohoda) a jej pracovné skupiny:

- CBAM – Mechanizmus kompenzácie uhlíka na hraniciach Únie



- Certifikácia čpavku – zelený čpavok
- Skupina expertov na faktory vplyvajúce na klímu
- Fit to 55 – zníženie emisií skleníkových plynov do roku 2030 o 55 % oproti roku 1990

Komisia pre poľnohospodárstvo Komisia pre trh a ekonomiku Ďalšie pracovné skupiny:

- RAS (Rapid Alert System) – systém rýchleho varovania z pohľadu bezpečnosti
- Dohľad nad produktmi
- Environmentálny prieskum
- Prieskum výrobných nákladov
- Prieskum celkovej zaznamenatej úrazovosti

V rámci EÚ prebieha významná a historická transformácia priemyslu. Je významné byť toho priamou súčasťou a som presvedčená, že Duslo má potenciál stať sa členom FE s pridanou hodnotou pre celú komunitu.

Ing. Hiyam Vágnerová, Úsek nákupu a logistiky, ORaKK

Inovácie



Výroba močoviny – znižovanie emisií

Jednou z významných priorít našej spoločnosti je neustále znižovanie emisií z prevádzok do životného prostredia. Pri nových technológiách, ako to bolo napríklad pri výstavbe Čpavku 4, sa využívajú najlepšie dostupné techniky, známe aj ako BAT. Tieto sa implementujú už vo fáze inžinierskych prác a neskôr po spustení zariadení zabezpečujú nielen potrebný súlad s environmentálnymi limitmi, ale aj garanciu čo možno najmenšieho negatívneho vplyvu na životné prostredie.

Okrem zlepšovania stavu životného prostredia výstavbou nových prevádzok sa však zaoberáme aj tými, ktoré boli postavené dávnejšie. Jednou z nich je Močovina 3, kde už v roku 2018 bola inštalovaná technológia na filtráciu vzdušiny z uzla chladenia močoviny s cieľom zníženia emisií tuhých znečisťujúcich látok (TZL), čiže prachového podielu močoviny do ovzdušia.

Ďalším významným environmentálnym projektom je vypieranie NH_3 a TZL z cyklóna 2355. Táto technológia primárne zabezpečuje zníženie



● Hlavná časť technológie na vypieranie znečisťujúcich látok



● Zariadenia riadiace proces vypierania

obsahu čpavku v odchádzajúcej vzdušine z výduchu cyklóna 2355 pod úroveň 50 mg/Nm^3 a zároveň zníženie obsahu TZL (tuhých znečisťujúcich látok prachu močoviny) pod úroveň 50 mg/Nm^3 . Inštalácia tejto technológie zabezpečí zlepšenie súčasnej emisie znečisťujúcich látok do ovzdušia.

Hlavným technologickým princípom pri čistení vzdušiny je vypieranie častíc močoviny a plynného čpavku v roztoku kyseliny dusičnej. Pri močovine ide o jej rozpustenie do roztoku, pri čpavku dochádza k absorpcii a následnej reakcii s kyselinou dusičnou za vzniku dusičnanu amónneho. Výstupom z vypieracieho zariadenia je roztok močoviny a dusičnanu amónneho, ktorý sa prečerpáva do výroby hnojív, kde sa v plnej miere zapracuje do produktu. Garantovaná účinnosť zachytávania prachu močoviny je 95 %, účinnosť vypierania čpavku je 87 %.

Generálnym dodávateľom projektu vypierania bola fy SAM Schipbuilding and Machinery, a.s.

Stavebné práce trvali od mája do septembra, v októbri boli vykonané individuálne a komplexné skúšky na zariadeniach. Premeranie garan-

tovaných parametrov sa uskutočnilo koncom novembra, pripravuje sa kolaudácia stavby do skúšobnej prevádzky. Náklady projektu sú v sume 845-tis. EUR.

Ako už bolo v úvode uvedené, environmentálne zamerané investičné akcie sú súčasťou stratégie Dusla na neustále zlepšovanie životného prostredia. Aj v súvislosti s tým bolo v roku 2020 vo výrobní KD3 úspešne realizované strojné chladenie vôd, čím boli znížené emisie skleníkových plynov do ovzdušia o 50 % a emisie znečisťujúcich látok výrazne pod určené legislatívne limity.

Ďalší významný environmentálny projekt na KD3, ktorý zabezpečí ešte výraznejšie zníženie emisií na novom katalytickom reaktore prakticky na technicky dosiahnuteľné minimum, je vo fáze projektčných prác, pričom v novembri 2021 bol podpísaný kontrakt na dodávku hlavných technologických zariadení od firmy ThyssenKrupp. O realizácii tohto projektu s plánovanou výškou investícií 7 mil. eur vás budeme informovať nabudúce.

Dr. Ing. Peter Németh, Technický úsek, OIV
Foto: Juraj Kovács, ÚV Anorganika, Čpavok 4

Nový dochádzkový, stravovací, návštevný a prístupový systém uvedený do prevádzky

Počnúc 1. októbrom 2021 sa začal v našej spoločnosti v rámci skúšobnej produktívnej prevádzky používať nový systém evidencie dochádzky, objednávanie stravy, riadenia vstupov do areálu a návštev. Systém má obchodný názov iCard a jeho dodávateľom je spoločnosť ATOS.

Pred samotným spustením systému zamestnanci zúčastnení na projekte venovali stovky hodín príprave podkladov, fotografovaniu zamestnancov a výrobe preukazov, inštalácii hardvérového a softvérového vybavenia, nastavovaniu parametrov systému, školeniu administrátorov a následne užívateľov systému (spracovateľov).

Ako termín spustenia nového systému (aj keď ešte nie v plnom profile) bol určený 1. október 2021. Nábeh dochádzkového modulu sa vďaka aktívnej účasti členov projektového tímu, dôslednosti mzdových účtovníčok, spracovateľov dochádzky a ďalších zainteresovaných zamestnancov podaril, čoho dôkazom je, že mzdy za október boli zúčtované a vyplatené načas ☺. Taktiež sa nám včas podarilo do prístupového systému úspešne importovať externé firmy, odfotografovať ich zamestnancov a vydať im preukazy.

Nový systém má modulárny charakter, tzn. jeho súčasťou je viacero relatívne nezávislých modulov a doplnkových riešení používajúcich spoločnú databázu, ktoré sú integrované do jedného užívateľského rozhrania prístupného cez webové rozhranie. Riešenie je vysoko parametrizovateľné, takže ho možno nastaviť do úplných detailov podľa podmienok a potrieb našej firmy. Nový systém je oproti predchádzajúcemu flexibilnejší, užívateľsky prívětivejší a poskytuje

ZÁKLADNÉ MEDZNÍKY ČASOVÉHO ROZSAHU PROJEKTU

rok 2020	máj	vyžiadanie indikatívnych ponúk od potenciálnych dodávateľov
	september	prezentácie predložených indikatívnych ponúk
	október	vypracovanie záväzného zadania do výberového konania
	december	schválenie investičného projektu predstaviteľstvom
rok 2021	február	výber realizátora projektu ukončený e-aukciou
	marec	podpis objednávky na realizáciu diela
	február – september	realizácia diela, inštalácia hardvéru a softvéru, skúšky, testovanie, overovanie, nastavovanie parametrov
	október	odovzdanie do produktívnej skúšobnej prevádzky
rok 2022	január	očakávané úplné odovzdanie diela

viac možností a benefitov nielen pre administrátorov, ale aj pre zamestnancov.

Aktuálne sú vo veľkej miere v plnom rozsahu prevádzkované moduly Dochádzka, Stravovanie, Vstupy a Návštevy. Do plnej funkčnosti sú postupne dopracovávané moduly:

- Dovozy a vývozy materiálu, ktorý nahradí papierovú formu priepustiek na materiál
- Kontrola prítomnosti na pracoviskách prostredníctvom tabletov, ktorý zabezpečí identifikáciu prítomnosti osôb na danom pracovisku pre prípad vzniku mimoriadnej udalosti
- Povolenia na prácu
- Pridelovanie OOPP

Postupne plánujeme spustiť aj ďalšie doplnkové služby a funkcionality, napr. on-line schvaľovanie dovolení cez žiadanky, on-line procesné riadenie pracovných ciest od žiadosti až po konečné vyúčtovanie, spustenie bezhotovostnej platby v bufete podnikovým preukazom a pod.

Za odbornú prípravu implementácie, administratívno-organizačné zabezpečenie, nevyhnutnú dennodennú komunikáciu, nastavovanie procesov a parametrov systému, kontrolu nastavení, implementáciu systému a operatívne odstraňovanie chýb patrí všetkým zainteresovaným zamestnancom veľké poďakovanie.

Ing. Vladimír Očenáš, vedúci personálneho odboru

Inovácie



Zásobníky Irganoxov – nový spôsob inertizácie



Skladové hospodárstvo Irganox



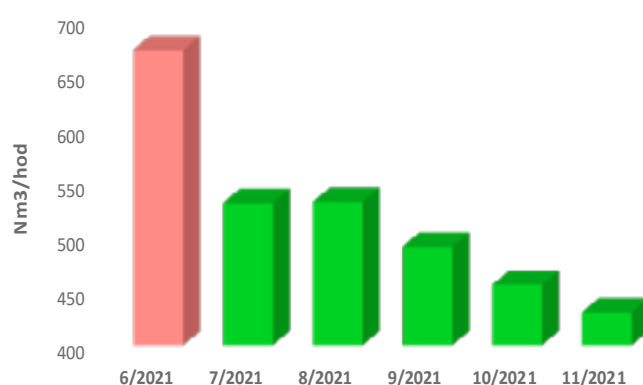
Detail regulačných členov inertizácie

Z dôvodu zníženia prevádzkových nákladov na spotrebu dusíka a následného znižovania produkcie nežiaducich emisií v prevádzke Finalizácie, expedície a skladov Úseku výroby Organika bolo potrebné riešiť doterajší spôsob zabezpečovania inertizácie skladovacích zásobníkov Irganoxov a horľavých kvapalín používaných pri ich výrobe dusíkom. Irganoxy ako finálny produkt počas skladovania v prípade nedostatku inertného dusíka rýchlo podliehajú degradácii, dochádza k znehodnocovaniu požadovaných kvalitatívnych parametrov.

V spolupráci s fy Emerson Process Management, ktorá dodáva a rieši problematiku meracích a riadiacich zariadení v chemickom priemysle, bolo v rámci zmeny spôsobu zabezpečenia inertizácie navrhnuté nové technické riešenie. Účelom bola snaha o vytvorenie trvalej dusíkovej atmosféry nad hladinou v zásobníkoch Irganoxov a horľavých kvapalín.

Novonavrhnutý spôsob zabezpečenia inertizácie bol v prvej etape overený na jednom zo skladových zásobníkov. Následne po úspešných skúškach a očakávaných kladných prínosoch sa obdobný spôsob

Hodinová spotreba dusíka



uplatnil aj na ostatné skladovacie zásobníky. Rovnaký postup plánujeme realizovať aj na zásobníkoch surovín.

Procesná kontrola ochrany skladovacích nádrží proti pretlaku, resp. podtlaku bola riešená špecifickými armatúrami navrhnutými takisto fy Emerson Process Management.

Nový spôsob inertizácie zásobníkov sa využíva od 1. júla 2021. Prínos uvedeného riešenia spočíva v uzatvorení odplynového systému a v šetrení spotreby inertizačného dusíka. Úspora dusíka za štyri mesiace prevádzky predstavuje pri súčasných cenách cca 80-tisíc eur. Za jeden rok prevádzkovania novým spôsobom očakávame úsporu prevádzkových nákladov vo výške cca 240-tisíc eur. Navyše, ekologická záťaž z emisií odplynov vypúšťaných zo skladových nádrží bude výrazne znížená.

Návratnosť vložených investičných prostriedkov po tejto zmene očakávame po štyroch mesiacoch prevádzky. V čase neustáleho zvyšovania cien energií a surovín má táto investičná akcia pre ekonomiku podniku veľký význam.

Ing. Ernest Bleho, ÚV Organika, OTR
Foto: Róbert Mojzes, ÚV Organika, Prevádzka FEaS



Ing. Vladimír Očenáš



Ing. Tomáš Dominik



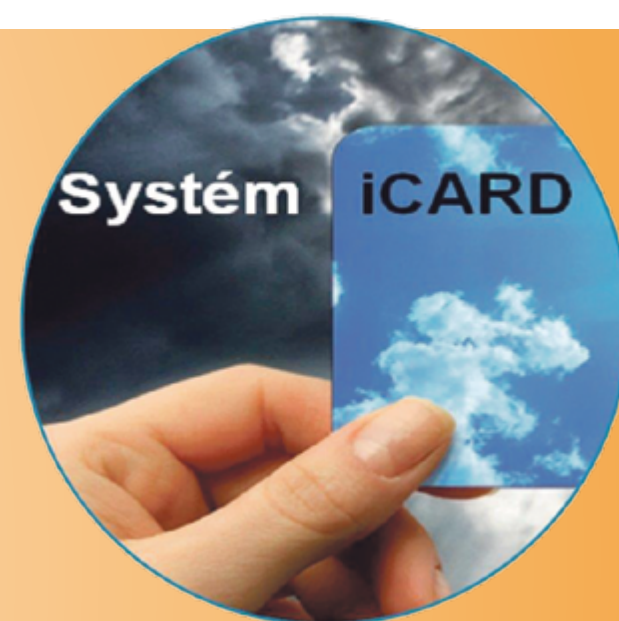
Ing. Jaroslav Széplaky, MBA

Ako implementáciu systému, ktorý je pre personalistov „malým Čpavkom 4“, vnímali členovia implementačného tímu?

„Po analýze súčasného riešenia a skúseností z iných podnikov nielen v rámci skupiny sme pripravili základnú verziu zadania, ktorú sme neskôr rozširovali na základe poznatkov z prezentácií jednotlivých dodávateľov. Vzhľadom na to, že niektoré moduly musel dodávateľ vybudovať, ako sa povie, na „zelenej lúke“, nevyhli sme sa nedorozumeniam v pochopení zadania a kompromisom v rámci obmedzení, ktoré softvér poskytuje. Nie všetky naše predstavy sa nám podarilo zrealizovať a na niektorých ešte stále pracujeme. Verím, že po vyladení a odstránení všetkých „detských chorôb“ systém výrazne zjednoduší a sprehladní naše procesy, uviedol Ing. Tomáš Dominik, vedúci OBTS zodpovedný za moduly Prístup, Povolenia na prácu, OOPP a Dovozy a vývoz materiálu.“

„Projekt nového dochádzkového, prístupového a stravovacieho systému je pre mňa rozhodne jedinečný rozsahom. Jeho začiatky siahajú do marca 2020, keď sme začali robiť na trhu prieskum, čo takéto moderné systémy vlastne ponúkajú. S poznáním rástla prirodzene chuť, ktorú však vo finále muselo vyvážiť aj finančné ráti. Vybraný zhotoviteľ je charakterom nadnárodná IT firma, čo bolo zárukou kvalitného produktu a podpory. Na druhej strane bolo jasnou predzvestou, že s pôsobením v chemickom podniku nebude mať veľké skúsenosti. Táto neskúsenosť vyústila do rôznych komplikácií v rámci projektu a hlavne rôzneho vnímania rozsahu zadania. Pre mňa bola práve táto časť myslenia aj za zhotoviteľa a neustáleho upozorňovania aj na veci, o ktorých bol zhotoviteľ presvedčený, že má pod kontrolou, tá najnáročnejšia.“

Navzdory okolnostiam, s nasadením všetkých síl celého projektového tímu a každého jedného zamestnanca v podniku, ktorý prispel či už otázkou alebo návrhom na zlepšenie počas prebiehajúcej skúšobnej prevádzky, si však myslím, že sa nám vo finále podarí implementovať výhľadovo veľmi perspektívny a moderný systém, ktorý nás ako podnik posunie smerom k digitalizácii a zjednoteniu historicky v čase vznikajúcich rozdrobených procesov,“ uviedol projektový manažér investičnej akcie Ing. Jaroslav Széplaky, MBA.



Kvalita v DUSLE



Svetový deň kvality 2021

Svetový deň kvality sa každoročne oslavuje druhý štvrtok v mesiaci november. Tento rok s témou „Udržateľnosť: Zlepšovanie našich produktov, ľudí a planéty!“ vyšiel na 11. november.

V tento deň si pripomínáme, aký dôležitý je systematický prístup a výroba pre zákazníka v požadovanej kvalite, ktorá je nevyhnutne spätá s bezpečnosťou, so životným prostredím, s využívaním energií a v neposlednom rade s prístupom a rešpektom k ľuďom.

SPOKOJNÝ ZÁKAZNÍK

Na trhoch, kde Duslo pôsobí, je dnes samozrejmosťou a štandardom, že kvalita je vždy uznávanou a dôležitou hodnotou pre zákazníka, ktorý ju nekompromisne vyžaduje.

Vždy sa snažíme zvyšovať úroveň kvality, mať profesionálny prístup k zákazníkovi a na dosiahnutie tohto cieľa efektívne využívať nástroje, ktoré máme k dispozícii.

Svetový deň kvality Duslo už dlhé roky oslavuje s hrdosťou. Pripomeňme si úspechy podniku v oblasti zavedených systémov za posledný rok, ktorý bol značne poznačený osobitým vývojom pandemickej situácie.

AUDITY V ROKU 2021

Aj v dnešnej ťažkej dobe s jej následkami napr. v podobe nepredvídateľného rastu cien energií a surovín podnik dokázal obstáť na trhu ako významná, prosperujúca chemická firma. Svoju konkurencieschopnosť preukazuje aj plnením požiadaviek medzinárodných ISO noriem v oblasti kvality, ochrany životného prostredia, ochrany bezpečnosti a zdravia pri práci, šetrenia energiou a zvyšovaním efektívnosti výroby. Plnenie požiadaviek ISO noriem v Dusle každoročne preveruje akreditovaný certifikačný orgán 3EC International. Aj v tomto roku bola efektívnosť SIM (systém integrovaného manažérstva) preverená na druhom dozornom audite, ktorý sa konal na rozdiel od minulého roka prezenčne v dňoch 12. až 14. októbra 2021. Výsledkom auditu bolo nula príležitostí na zlepšenie a žiadna nezhoda, čo potvrdzuje vysokú úroveň SIM v podniku.

Nie všetky audity v tomto roku však mohli prebehnúť prezenčne

Dištančnou formou, ktorá je oveľa náročnejšia, sa uskutočnil napr. v dňoch 13. až 15. januára 2021 druhý dozorný audit v akreditovanom skúšobnom laboratóriu na meranie umelého osvetlenia a expozície hluku podľa normy ISO/IEC 17025:2017. Audítorom bola SNAS (Slovenská



národná akreditačná spoločnosť) a podnik takisto obstál na výbornú.

Dalším z dištančných auditov bol dňa 18. marca 2021 rozširujúci audit podľa kódexu FAMI-QS, verzia 6. Auditovala česká spoločnosť Bureau Veritas. Uvedený kódex je zavedený už niekoľko rokov na Úseku výroby Anorganika na prevádzke Močovina 3, konkrétne na močovine krmnej, ktorá sa používa ako doplnková látka do krmív pre hovädzí dobytok.

Podnik sa flexibilne prispôbil požiadavkám zákazníkov na rozšírenie používania produktu Duhor®N v potravinárskom priemysle ako prídavnej látky do potravín – E 528. Rozšírili sme FAMI-QS certifikát aj na Duhor®N, ktorý sme predtým používali len ako farmaceutický produkt. FAMI-QS preverilo uvedené produkty – Močovinu krmnú a Duhor®N aj prezenčne, keď 20. septembra 2021 podnik úspešne absolvoval prvý dozorný audit.

Dištančnou formou sa uskutočnil audit Halal z BASF na Úseku výroby Organika (ÚVO) v pre-

vádzke DFAaI a o tri dni neskôr Kosher audit na Irganoxoch. Na Irganoxoch bol vykonaný aj audit BASF zameraný na plnenie požiadaviek v oblasti environmentálneho manažérstva a manažérstva BOZP. Posledný dištančný zákaznícky audit na ÚVO v prevádzkach Dusantox a Urýchlovače – TOYO Tires sa uskutočnil 30. novembra 2021.

V dňoch 4. a 18. novembra 2021 sa uskutočnil dištančne audit zákazníka Elementis z Nemecka na farmaceutickom Duhore® N.

3. decembra 2021 prebehol certifikačný audit s novým certifikačným orgánom, ktorý sa týkal implementácie nariadenia 779/2019 pre systém údržby nákladných vozňov a lokomotív ECM. Bez tohto certifikátu by Duslo nemohlo expedovať výrobky železničnou dopravou.

Ďakujeme všetkým zamestnancom spoločnosti Duslo za úspešný priebeh auditov a za chuť byť súčasťou neustáleho zlepšovania sa v súlade s novými, modernými nástrojmi trvalého progresu.

NEUSTÁLE SA ZLEPŠUJEME

- V celosvetovom, zákazníkmi uznávanom dotazníku EcoVadis. Pomocou neho skupina vybraných odborníkov posudzuje zapojenú spoločnosť z hľadiska životného prostredia, kvality, pracovných a ľudských práv, etiky spoločnosti a udržateľného obstarávania. V tomto roku Duslo dosiahlo historicky najlepšie hodnotenie.
- Ďalšou požiadavkou zákazníkov je implementácia zodpovedného podnikania a spoločenskej zodpovednosti, kde sme takisto boli preverení zákazníckym auditom v druhej polovici roka 2021 na Úseku výroby Anorganika v prevádzke UGL, výroba AdBlue. Zákazníci pre automobilový priemysel od Dusla požadujú podľa IATF 16949 menovanie PSCR zmocnenca pre bezpečnosť a zhodu produktu, ktorým je Ing. Tatiana Valiová. S touto novou požiadavkou je spojená implementácia špecifických činností v rámci Dusla pre vybrané útvary.
- V spolupráci s Odborom informačných technológií sme zaviedli elektronické sledovanie stability kvality produktov v medzioperačnej a vo výstupnej kontrole v grafickej forme a aj vo forme sledovania Cpk, čo je ukazovateľ spôsobnosti procesu. Uvedené nástroje pomôžu pohodlne sledovať kvalitu produktu prakticky online, za ľubovoľne zvolené obdobie pre daný produkt a meraný parameter a flexibilne reagovať na trendy jej vývoja.

Mgr. Andrea Plevková,
Úsek nákupu a logistiky, ORaKK



ÚV Organika informuje



DUSANTOX

Likvidácia zariadení a objektov

V roku 2013 došlo na Výrobnom úseku Organika k významným zmenám. V prevádzke Dusantox bola odstavená výroba PADA a výroba Duslínu, ktorý bol daný pod správu prevádzky Dusantox. Počas uplynulých rokov postupne dochádzalo k fyzickému opotrebeniu nevyužívaných zariadení, objektov a stavieb.

Na základe rozhodnutia vedenia spoločnosti bola schválená postupná likvidácia nevyužitých zariadení a objektov, s ktorými sa do budúcnosti už nepočítalo.

Likvidácia však neznamená iba búranie

Patrí k nej aj následné triedenie odpadu podľa druhu na železný šrot, farebné kovy, stavebnú suť, izolácie, vatu z izolácií a pod. a tiež odvoz všetkého roztriedeného odpadu. Likvidačné práce vykonáva fy Eisen.

Malothermová kotolňa a POV (spracovanie odpadových vôd) v bývalej prevádzke INNA

Tu sa začali likvidačné práce ako celkom prvé v júli 2019. Niektoré objekty sa nezbúrali, našlo sa ich nové využitie. Tak to bolo v prípade bývalého objektu stabilného hasiaceho zariadenia v prevádzke INNA. Po demontovaní strojnotechnologického zariadenia a úprave vnútorného priestoru je tento objekt využívaný ako garáž pre bočné nakladače Hammar a Ceptorn.



● Búranie Haly I - INNA

Likvidácia nevyužitých zariadení v hlavnom objekte prevádzky Dusantox č. 44-05

Táto prebiehala v odstavených častiach, pričom využívaná časť prevádzky bola v chode. Z dôvodu prevencie vzniku požiaru pracovníci prevádzky v súčinnosti so závodným hasičským útvarom vykonávali protipožiarnu asistenciu. Práce boli ukončené v septembri 2021.



● Priestor v objekte po zlikvidovaní strojno-technologického zariadenia

Bývalá flotácia a predúprava odpadových vôd na prevádzke Dusantox

Zlikvidovalo sa iba zariadenie a po vyčistení celého priestranstva sa tento objekt naďalej využíva ako stanovište kontajnerov s odpadom, resp. miestnosť flokulačnej stanice je využívaná ako zberné miesto pre odobraté vzorky.



● Likvidácia zariadenia flotácie

Mokrú časť bývalej prevádzky INNA

Zatiaľ posledná likvidácia s predpokladaným termínom jej ukončenia na prelome rokov. Práce by mali byť ukončené koncom tohto alebo začiatkom budúceho roka. Zaujímavosťou je likvidácia vrchných poschodí pomocou žeriavu, na ktorom je v závese bager. Týmto spôsobom sa odstraňujú vrchné dve poschodia, ostatné budú likvidované zo zeme.



Zariadenie v objekte 44-11, bývalá kompresorovňa chladu

Po zlikvidovaní strojnotechnologického zariadenia vznikol priestor, ktorý po úprave podlahy môže byť využiteľný ako sklad.



● Bývalá kompresorovňa chladu

DUVILAXY

Použitie pri výrobe sklených vlákien a rohoží

A si každý domáci majster pracujúci s drevom alebo pri stavebných činnostiach pozná využitie veľkej palety vyrábaných Duvilaxov.

Ich ďalším veľkým odberateľom je papierenský priemysel, kde sa disperzie používajú na lepenie kartónových obalov v polygrafickom priemysle.

Výroba sklených vlákien a textílií z nich patrí medzi jednu z najzaujímavejších aplikácií

vinylacetátových disperzií. PVAC disperzie sú v technológii výroby primárnych vlákien a tkaných i netkaných textílií zo sklených vlákien jednou zo základných zložiek apretačných kúpeľov. Bez nich by bolo vlákno roztrieštené, lámavé, krehké, málo pružné a ťažko spracovateľné. Práve apretačný roztok dodáva vláknu jeho úžitkové vlastnosti.

Pri výrobe netkaných textílií zo syntetických vlákien, resp. iných organických vlákien z druhotných surovín sa PVAC disperzie používajú na obdobný účel ako pri sklených vláknach, avšak tu plnia viac úloh, napr. zušľachtenie textílie, fixáciu jednotlivých vlákien, zníženie priepustnosti vody, zvýšenie mechanickej odolnosti a iné.

Pri výrobe sklených vlákien sú používané typy:

- **Duvilax LM-52** sa používa ako základná zložka lubrikačného roztoku pri ťahaní primárneho vlákna a na apretáciu niektorých typov emulzných rohoží.
- **Duvilax B, Duvilax B-60/330** so zvýšenou odolnosťou proti mechanickému namáhaniu spolu s prídavkom škrobu a hydrofobizačnými látkami sa používa na apretáciu tkanín určených na výrobu asfaltových lepeniek určených na izoláciu plochých striech, na tlakovú izoláciu proti podzemnej vode, na ochranu podzemných ocelových potrubí, na výstuž zateplovacích médií na báze čadičovej vlny alebo sklenenej vaty a na iné technické účely. Je kompaktilná s bitúmenmi.
- Na povrchovú úpravu tkaniny zaistujúcej jej ďalšie použitie v epoxidovej a polyesterovej živici sa používa apretačný roztok pripravený z **Duvilaxu H, resp. KA-31**.
- **Duvilax KA-31** sa používa na prípravu apretačného roztoku pre emulzné rohože. Môže sa pridávať do apretačných roztokov s cieľom zvýšenia rozpustnosti povrchu impregnovanej textílie v styrene.

Vynálezy bývalých kolegov

V spolupráci s Ing. Balkom z VUCHT-u sme pátrali po zdokumentovaných vynálezoch v oblasti prípravy polyvinylacetátových disperzií vhodných na lubrikáciu sklených vlákien. Našli sme tri zaregistrované vynálezy k tejto problematike z rokov 1978 až 1981. Autormi vynálezov boli pracovníci vtedajšieho výskumu Dusla Ing. Emil Molda, Ing. Mikuláš Buday, Ing. Eduard Oravec, Ing. Igor Kuka a Ing. Walter Waradzin, CSc. Cieľom nášho hľadania bolo potvrdiť zaužívané tvrdenie, že skratka **Duvilax LM-52** znamená začiatkové písmená priezvisk autorov vynálezu – pracovníkov výskumu, pánov **Lúštika a Moldu**. Bohužiaľ, takýto dôkaz sa nám nepodarilo nájsť pravdepodobne preto, že v tom čase nebolo patentovaných veľa podobných vynálezov.

Výsledok pátrania je však pozitívny v tom, že si pripomíname našich bývalých kolegov, ktorí sa významnou mierou zaslúžili o rozšírenie sortimentu disperzií v zaujímavej a progresívnej oblasti využitia.

S použitím materiálov z internetového zdroja <https://www.duvilax.sk/>
Ing. Ľuboš Sokol, ÚV Organika, PDA
Ing. Jozef Balko, VUCHT, a.s.
Foto: Peter Fodor, ÚV Organika, PDA



● Výrobná časť Prevádzky disperzií a lepidiel

Možno si niektorí kladiete otázku, prečo sa likvidujú takéto odstavené časti, či to nie je zbytočné... Nevyužívané zariadenia aj stavby by časom schátrali, zhrdzaveli a úplne by stratili na hodnote. Ich likvidácia prináša našej spoločnosti napr. aj finančný prínos odovzdaním železného odpadu, časti stavieb nájdú ďalšie využitie a pod. Vyčistené priestranstvá zlepšujú vzhľad prevádzok, celého podniku a sú bezpečnejšie.

Text a foto: Jozef Petro, Úsek výroby Organika, Prevádzka Dusantox

Zaujímavosti



Hobby našich kolegov

Umelecké pečenie Veroniky Klbikovej

V Dusle pracujem už takmer 35 rokov. Počas tohto obdobia som získala skúsenosti aj na Úseku výroby Organika aj Anorganika. Po škole som začínala ako laborantka na AGRE (Novozir, Fademorf). Neskôr, po materskej dovolenke, som nastúpila na Inhibitor, kde som pracovala až do odstavenia prevádzky. Medzitým som skončila vysokoškolské štúdium, prvý stupeň na STU v Bratislave – chemická technológia a magisterské štúdium na katedre Fyziky na Univerzite Konštantína Filozofa v Nitre.

V súčasnosti pracujem na Úseku výroby Anorganika, v odbore riadenia výroby. Práca je mojím životom, nemenila by som ju, pretože je tu úžasný kolektív, dobré vedenie...

Voľný čas - ako ho možno definovať?

Ako čas, keď nemusíme myslieť na prácu, keď môžeme relaxovať, je to čas zábavy a aktívneho odpocinku.

Niektorí nevie oddeliť prácu od voľného času. Pre týchto ľudí je ich práca hobby a v práci sú ochotní stráviť aj svoj voľný čas. Psychológovia však majú na to iný názor. Nie je správne, keď neodpočívame, lebo neodbúrime stres. Naopak, ľudia, ktorí odpočívajú aktívne, sa lepšie sústreďujú na prácu a nedochádza u nich k tzv. vyhoreniu.

Vo voľnom čase sa môžeme rozhodnúť pre rôzne aktivity

Pre niekoho voľný čas znamená prácu okolo domu či záhradníčenie. Manuálna práca znamená pre neho relax a odpočinok. Iní zasa radi

športujú, chodia do fitnesscentier. Ďalší majú radi umenie, maľovanie, tancovanie, hudbu. Pre mnohých je najobľúbenejšou formou oddychu cestovanie, spoznávanie krajín či chvíle strávené s rodinou. Voľný čas prináša človeku prospech, uspokojenie a radosť. Výrazne prispieva ku kvalite života.

Moja nová záľuba

Na prvé miesto vo využívaní voľného času kladiem svoju rodinu. Keďže však moje deti už vyrástli a cestovanie nám zmarila tzv. koronakríza, hľadala som inú formu relaxu, sebarealizácie. Kto ma pozná, vie, že pečenie a varenie ma vždy zaujímalo. Preto som hľadala možnosti môjho ďalšieho rozvoja v tomto segmente. Na sociálnej sieti som našla upútavku na kurzy na prípravu francúzskych dezertov.



Na svoj prvý kurz som sa prihlásila v januári 2020. A potom nasledoval ďalší a ďalší a keď už nebolo možné zúčastniť sa prezenčne, pokračovala som online kurzami. Nesmierne ma to zaujalo, vlastne stále ma motivuje, keď objavím niečo nové, čo ešte v tomto smere cukrárstva neovládam. Na kurzoch som sa priučila novým finesám v odbore od viacerých lektorov, napr. Kataríny Tokovicsovej, Natálie Buchinskej, Ely Šedíkovej, pána Xaviera zo Sweet Flow, Judit Fehér či Rudolfa Tótha.

Takto som sa postupne „prepracovala“ k príprave francúzskych cukroví, ako sú designové torty, makrony, pralinky, cukrové, maslové a čokoládové kvetiny. Naučila som sa maľovať na zrkadlovú glazúru, vytvárať a modelovať figúrky, piecť croissanty, eklerky a francúzske Schu. Dnes už sama pečiem zákusky a torty s detským motívom, pre tínedžerov, na svadby, pre hasičov aj pre domácich kutilov a rybárov...

Používam nezvyčajné chute - čaje s ovocnou príchuťou, zázvor s višňou, ba skúsila som aj slanejšie chute - syr gorgonzola s hruškou, ak niekto nepreferuje sladké plnky. Stretávam aj zákazníkov s požiadavkou na tzv. raw alebo zdravé torty a pripravujem aj želatinové torty z ovocnej šťavy s mascarpone náplňou.

A keď je vhodná príležitosť, s veľkou radosťou zužitkujem všetko, čo som sa naučila, a pečiem zá-

kusky a torty pre rodinu a pre známych.

Nadalej chcem rozvíjať svoju kreativitu a moje cukrárske hobby, ktoré som si zamilovala.

Ak by ste sa chceli inšpirovať, moje diela nájdete na Facebooku ☺.

Mgr. Veronika Klbiková



Duslo podporilo v roku 2021

Duslo je stabilným a zodpovedným zamestnávateľom, jedným z najväčších v regióne. Dôkladné, prísne uplatňované a kontrolované opatrenia v oblasti bezpečnosti pri práci, bohatý sociálny program v „predpandemických“ rokoch, príkladná starostlivosť o zdravie zamestnancov v ťažkých časoch pandémie a iniciatívy v rámci spoločenskej zodpovednosti mu priniesli mnohé ocenenia a uznanie.

Aj v roku 2021 podnik podporoval školstvo, sociálne projekty, okolité obce, mesto Šaľa, jednotlivcov, ale aj športové kolektívy, zasiahnuté znížením či úplným zastavením finančných tokov.

Okrem uvedených pobratelov príspevkov Duslo podporilo aj iné menšie, zaujímavé projekty.



Odborné učilište internátne – Mojmírovce



Informujeme



Odborárske okienko

Už prišiel ten deň...

Milí kolegyne – odborárky, milí kolegovia – odborári, vedenie spoločnosti a zamestnanci.

Bliži sa deň, keď pracujúcemu človeku končí pracovná kariéra. Je to deň, keď si možno zamestnanec neuvedomí, že je to jeho posledný deň, ktorý strávi na svojom pracovisku a už sa do práce nikdy nevráti. Je to deň, na ktorý má nárok každý jeden z nás, kto sa dožije veku nároku na starobný dôchodok. Tento deň nastane aj pre mňa, a to 31. decembra 2021.

Od nástupu do spoločnosti Duslo v roku 1979 som mala možnosť vyskúšať si rôzne pracovné pozície – od bývalého Odboru informačných služieb, Odboru zahraničného dovozu, Odboru tuzemských dodávok až po prácu v odborovej organizácii ako uvoľnený funkcionár, kde som bola doplnovacím voľbami v roku 1992 zvolená za tajomníka – špecialistu bývalej Základnej organizácie OZ Chémia SR pri Duslo, a. s.

Následne som v odborovej organizácii prešla rôznymi funkciami, od hospodárky ZO, podpredsedníčky ZO až po funkciu predsedníčky ZO od roku 1999. Odvtedy funkciu predsedníčky ZO nepretržite vykonávam a ukončím ju dňom odchodu do starobného dôchodku.

Deň odchodu do starobného dôchodku je deň, na ktorý sa teší nejaký z nás. Niektorí dôchodcovia mi hovoria, že si nevedia zvyknúť na život bez pracovných návykov – chýba im skoré ránné vstávanie aj kolegovia z práce. Áno, v jednom majú pravdu, určite aj mne budú chýbať kolegovia z výboru, odboroví dôverníci, ale aj vy – všetci členovia ZO ECHOZ pri Duslo, a. s., ktorí ste zotrvali v členstve a boli ste oporou chodu našej základnej organizácie. Za vaše zotrvanie, za vašu solidaritu s odborovou organizáciou vám všetkým patrí veľké ĎAKUJEM. Bez vás – odborárov by nemohla odborová organizácia fungovať.

Nedá mi, musím osloviť hlavne tú skupinu zamestnancov, ktorí sa popri odborároch iba vezú a využívajú všetky výhody, ktoré pre zamestnancov prostredníctvom kolektívnej zmluvy odborári dohodnú. Stále sa pýtam, či je suma 11 eur mesačne tak veľa, aby ste vyplnením prihlášky za člena a dohody o zrážke zo mzdy podporili prácu funkcionárov a členov Odborového výboru ZO, ktorí nesú bremeno zodpovednosti voči všetkým zamestnancom. Kolektívne vyjednávania nie sú jednoduché. Presadzovanie požiadaviek týkajúcich sa všetkých zamestnancov nie je dostatočne podporené, keďže reprezentatívnosť členstva v našej ZO je veľmi nízka, až slabá. Pokiaľ sa neprebudíte a nepridáte sa k nám, môžete naďalej iba diskutovať, haniť prácu odborovej organizácie, na čo právo nemáte, keďže nie ste jej členom. Ak sa pridáte k nám, odborárom,



spoločne dosiahneme viac a možno aj iné benefity, ktoré ešte je možné prostredníctvom kolektívneho vyjednávania dohodnúť.

Možno by som pri lúčení nemala byť provokatér, ale nedalo mi to. Celé obdobie, čo som bola vo funkciách, som bojovala a chcela pre všetkých zamestnancov dosiahnuť čo najviac a iba v ich prospech. Ale niekedy som mala pocit, že som nebola pochopená, že to, čo robím, robím iba vo svoj prospech, čo nie je pravda. Je pravda, že som vo funkcii bola asi veľmi dlho, ale nenašiel sa žiaden protikandidát, resp. nikto nemal záujem o túto zodpovednú funkciu zabojsť.

Preto verím a dúfam, že sa novému vedeniu ZO ECHOZ pri Duslo, a. s. bude aj po mojom odchode dariť, že nový predseda ZO bude mať lepšie výsledky v náboře nových členov, ako som za ostatnú dobu mala ja. Novému predsedovi želim pevné zdravie, veľa pracovných a osobných úspechov v jeho práci. Samozrejme, aj všetkým členom Odborového výboru ZO a všetkým radovým členom ZO želim pevné zdravie a veľa pracovných a osobných úspechov.

Moje osobné veľké ĎAKUJEM patrí celému vedeniu spoločnosti Duslo, hlavne generálnemu riaditeľovi Ing. Petrovi Bláhovi a personálnej riaditeľke JUDr. Silvii Karásikovej – dvom našim najdôležitejším sociálnym partnerom, s ktorými sme o všetkom, čo bolo náplňou našej práce, vyjednávali a rokovali. Ďakujem aj členom Predstavenstva a.s., členom Dozornej rady pri Duslo, a. s., kde som tiež jedno funkčné obdobie pôsobila, želim všetkým pevné zdravie a nech sa im v pracovnom, ale aj v osobnom živote dobre darí.

Mohla by som postupne menovať všetkých, s ktorými som spolupracovala, ale to sa nedá. Verím, že všetci spoločne budete v podniku iba napredovať. Treba zmeniť myslenie niektorých zamestnancov, aby boli lojálnejší k firme, aby problémy neriešili mimo podniku, ale v ňom, aby sa vždy riadili postupmi, pod ktoré sa podpísali, prijali a stotožnili sa s nimi. Ak budete voči sebe

ohľadupľnejší a tolerantnejší, čo v dnešnej dobe veľmi chýba, bude sa vám v pracovných kolektívoch lepšie pracovať. Treba si uvedomiť, že v práci strávime viac ako polovicu nášho života, preto vytvorme si aj na pracoviskách dobrú atmosféru. Pracovisko je naša druhá rodina.

Čo dodať na záver?

Ďakujem, že som mohla celú pracovnú éru pracovať v Duslo, a. s. Ďakujem, že pri výkone svojej práce som spoznala veľa dobrých a srdečných ľudí. Teším sa na príležitostné stretnutia s vami a hlavne ĎAKUJEM všetkým svojim najbližším kolegom a kolegyňiam z Odborového výboru ZO, podpredsedom ZO, že ma tolerovali a boli vždy ochotní a nápomocní, keď som o pomoc a spoluprácu požiadal. Dobré sa mi s vami spolupracovalo. Budem vám aj po svojom odchode do starobného dôchodku nápomocná, čo vám sľubujem. Členkou ZO ECHOZ ostávam aj ako dôchodkyňa.

Veľa úspechov želim...

Záver roka je spojený so sviatkami pokoja, radosti a porozumenia. Pri príležitosti blížiacich sa vianočných sviatkov mi dovoľte zaželať vám všetkým hlavne zdravie, ktorého nikdy nie je dosť, šťastie, bez ktorého sa sny nenaplniajú, úspechy, ktoré sú potrebné pri každom našom kroku. A k tomu nech vás všetkých životom sprevádza veľa dobrých, chápaných a úprimných ľudí. Prežité krásne vianočné sviatky v kruhu svojich najbližších, kde bude prevládať rodinná pohoda a radosť. Zaslúžite si pokoj, aby ste sa uvoľnili od svojich pracovných povinností. Aj vám, ktorí budete vianočné sviatky tráviť na pracoviskách, želim, aby ste mali čo najmenej pracovných povinností a užívali si sviatky v kruhu spolupracovníkov.

V roku 2022 želim, aby nás neprenasledovali udalosti minulých dní, aby sme sa vrátili do rokov pred pandémie, aby nás netrápilo zdravie. Na všetkých nás táto doba dolahla nečakane a rozdelila celú našu spoločnosť. Niektorí ľudia akoby zabudli, že existujú slová ako tolerancia, spolupatričnosť, úcta a pochopenie. Odrazu sme zistili, že sa denne stretávame s ľuďmi, akých sme doteraz asi nespoznali dostatočne.

Želám nám všetkým, aby sme sa vrátili do „ľudských“ čias, aby sme sa viac chápali a nerobili si zle. Nech je rok 2022 rokom úspechov a napredovania k dobrému – vo vašich rodinách aj v spoločnosti, v ktorej pracujete. Ak sa bude dariť podniku, bude sa dariť aj vašim rodinám.

Mária Csányiová

Odborárske okienko

Benefity pre našich členov

Byť členom odborov znamená byť súčasťou veľkej, priateľskej a súdržnej komunity. Počas celého roka (a mnohých rokov predtým) sme robili všetko preto, aby ste vy, naši členovia, mali čo najlepšie podmienky na výkon svojej náročnej práce. Chápeme, mnohokrát to bolo ťažké, ale spoločne sa nám podarilo dohodnúť lepšie pracovné podmienky a vedenie ZO ECHOZ je na vás nesmierne pyšné.

Nové preukazy

Rok sa chýli ku koncu, a hoci odborárčina nie je zištná činnosť – skôr to býva naopak, s vďakou vám v týchto dňoch odovzdávame nové preukazy člena ECHOZ spojené s vernostným programom SPHERE. Veríme, že vďaka nim získate pocit, že si vaše členstvo v odboroch niekto naozaj aj patrične váži. Venujte pozornosť aj brožúre priloženej k preukazu, v ktorej sa dozviete o ponuke vernostného programu SPHERE.

Ďakujeme vám z celého srdca, že na vašu spolupatričnosť a súčinnosť môžeme byť hrdí.

Prečo sa oplatí byť v odboroch?

My vieme, že vy viete. Ale mnohí vaši kolegovia možno nevedia, a preto by sme vám radi zhrnuli niekoľko dôležitých výhod členstva v odboroch:

Bezplatné poradenstvo, bezplatné právne zastupovanie, ochrana a podpora pri štrajku, právo žiadať obhajobu svojich práv, právo slobodne sa vyjadrovať a sociálna výpomoc.

Ďakujeme, že ste súčasťou nášho tímu, že vás máme. Byť členom sa oplatí. Spolu sme silnejší...

Štefan Hipp, zvolený predseda ZO ECHOZ pri Duslo, a. s.

ECHOZ
SPOLUPRÁCA ODBOROVÝ ZVÄZ

Nakúpte v Lekárni Duslo so zľavou

Lekárne Duslo po predložení zákaznickej karty poskytnú klientom zľavu 5% pri nákupe tovaru na voľný predaj.

5%

VYUŽITE BENEFIT SO ZÁKAZNICKOU KARTOU LEKÁRNE DUSLO.

Podmienkou pre získanie zákaznickej karty Lekárne Duslo je nákup v hodnote nad 15 EUR. Zľava neplatí na lieky vydávané na predpis lekára.

DUSLO

Vianočný kupón

25% ZĽAVA

na nákup v predajni

15% ZĽAVA

na nákup v predajni

ELSA – mimoriadna ponuka!

Na základe požiadavky viacerých stravníkov dodávateľ stravy ponúka možnosť objednať si domácu parenú kysnutú knedľu, v cene 2,- EUR.

Knedle sa vydávajú v bufete vždy v stredu od 10.30 hod.

Objednávky sa prijímajú telefonicky na č. t. 2321, najneskôr v utorok do 12.30 hod.

Pridajte sa k nám na

facebook.sk/NaseDuslo

OZNAM

Každý zamestnanec koncernu AGROFERT môže vzniesť sťažnosť alebo poukázať na okolnosti, z ktorých možno vyvodiť, že došlo k porušeniu etických pravidiel, a to u svojho nadriadeného, personálneho riaditeľa, právnikovi spoločnosti alebo Compliance Officera.

Podnet je možné vložiť do schránky s označením „Schránka pre podnety – Compliance Program“ v hlavnej administratívnej budove, v prístavbe na prízemí alebo poslať e-mailom na: podnety@duslo.sk alebo telefonicky: +421 911 033 900.



Zamestnanci z pracoviska v Bratislave a v Strážskom môžu podnet poslať poštou v zalepenej obálke so značením:

„NEOTVÁRAŤ – PODNET COMPLIANCE“ a túto obálku vložiť do obálky s adresou: JUDr. Silvia Karásiková, Duslo, a.s., Administratívna budova, ev. č. 1236, 927 03 Šaľa.

Ďalším nástrojom na vyriešenie prípadného porušenia pravidiel etického správania je Etická linka, na ktorú môže každý zamestnanec koncernu AGROFERT oznámiť svoje prípadné poznatky či podozrenia z neetického správania v spoločnosti a koncerne AGROFERT:

<http://www.agrofert.cz/compliance/> alebo na telefónnom čísle: +420 272 192 999.