



Vážení spolupracovníci, dámy a pánové,

po studeném jarním počasí konečně dorazilo dlouho očekávané léto. Jsme po další covidové vlně a v bezprostřední blízkosti Slovenska sledujeme probíhající válečný konflikt na Ukrajině. Ze všech sdělovacích prostředků se na nás valí deprimující informace, až nevíme, kde nám z toho hlava stojí. Je tak přímo nutností vyrazit někam ven na čerstvý vzduch, pročistit si hlavu, potkat se s rodinou či přáteli, anebo odpočinout si od všech těch negativních zpráv a taky třeba od lidí a uvědomit si, že není všechno tak černé, jak to vypadá z televizních zpráv, novinových článků či facebooku a vlastně celého on-line prostoru. Toto není skutečná podoba světa okolo nás už z toho důvodu, že média dávají přednost jenom katastrofickým zprávám a bombastickým titulkům a pozitivní zprávy aby člověk pohlédal.

Přes všechny ekonomické problémy Evropy, Slovenska, přes enormní zdražení prakticky všech surovin, médií, materiálů a služeb má naše společnost za první měsíce letošního roku velmi dobré výsledky a nás všechny může tato informace jenom těšit. Na druhé straně se nemůžeme tímto stavem uspokojit a myslit si, že potrvá věčně. Nepotrvá, určitě nepotrvá, nikdo dnes neví zda, případně kdy dojde k možnému omezení či úplnému zastavení dodávek zemního plynu či ropy z území Ruské federace. Pokud by k tomu došlo, můžeme očekávat velké a velké problémy - a toto platí nejenom pro Duslo, ale i pro tisíce dalších firem a dotklo by se to bezprostředně každého z nás. Navíc od poloviny měsíce srpna 2022 odstavujeme do plánované provozní odstávky na období cca 6 týdnů Čpavek 4 se všemi návaznými provozy. Tato odstávka bude stát v nákladech více jako 15 milionů € a dojde k významnému, nicméně plánovanému výpadku tržeb.

Po dvouletém půstu zaviněném covidovou pandemií jsme uspořádali Zaměstnanecký den letos spojený s tradičním vařením gulášů a myslím si, že nejenom management Dusla, ale i ostatní naši kolegové tuto akci hodnotili velmi pozitivně. Nejlepší odměnou pro pořádající je a byla právě účast našich zaměstnanců, a proto bych chtěl i touto cestou poděkovat všem těm, kteří nám pomohli Zaměstnanecký den uspořádat a podílet se na něm.

Vážení zaměstnanci, začíná období letních dovolených, období školních prázdnin. Využijí této příležitosti a poděkuji Vám všem za Vaši práci, díky které jsme dosáhli nadprůměrných výsledků za první měsíce letošního roku. Žijeme aktuálně v těžké a složité době, vidíme kolem sebe, že právě Evropa včetně Slovenska se nevydala dobrým směrem, vše okolo nás se jen zdražuje. Nicméně staré přísloví hovoří o tom, že „žádná kaše se nejí tak horká, jako se uvařila“. Takže využijte všech příležitostí a příjemného letního počasí, hďte alespoň na chvíli všechny problémy za hlavu a vyrazte někam ven. Pěšky, autem, na kole, nebo třeba vlakem či letadlem - to není podstatné. Podstatné je odpočinout si se svými blízkými, s těmi, na kterých nám záleží a s těmi, se kterými je nám dobře. Zlepší Vám to zdraví, náladu i pohled na svět kolem nás. A ten není i přes všechno to, co se kolem nás děje, vůbec tak špatný. Přeji krásné letní dovolené, odpočiňte si a buďte na sebe opatrní...

Ing. Petr Bláha, generální ředitel

Zelená správa za rok 2021

Vážení čitatelia,

v rámci koncernu Agrofert v Dusle pripravujeme projekty zamerané na znižovanie emisií CO₂ a tiež projekty nových efektívnych technológií a postupov šetrných k životnému prostrediu.

Reálnym výstupom našej spoločnosti pri naplňovaní znižovania emisií CO₂ je príprava investičnej akcie „Terciárna redukcia N₂O na KD3“. Na výrobní Kyseliny dusičnej dôjde k výraznému zníženiu skleníkového plynu N₂O, ako aj ostatných oxidov dusíka NOx. Množstvo vypúšťaných skleníkových plynov sa zníži o cca 50 600 t ekvivalentu CO₂ ročne.

Rok 2021 hodnotíme ako úspešný aj z hľadiska hodnotenia všetkých zložiek životného a pracovného prostredia. Trendy vypúšťaného znečistenia do ovzdušia a vód vo vzťahu k objemom výroby trvalo vykazujú pozitívny priebeh, čo je dôkazom starostlivosti o jednotlivé emisné zdroje a vysokú účinnosť čistiaceho procesu biologickej čistiarne odpadových vôd.

Ing. Petr Bláha,
generálny riaditeľ Duslo, a.s.

Viac informácií nájdete na
[https://www.duslo.sk/sk/aktuality/
zelena-sprava-za-rok-2021](https://www.duslo.sk/sk/aktuality/zelena-sprava-za-rok-2021)



Ovzdušie

V roku 2021 došlo k významným zmenám na niektorých automatizovaných meracích systémoch emisií. Na monitorovacom systéme kvality ovzdušia v Trnenci nad Váhom bol nainštalovaný nový analyzátor tuhých častíc schopný monitorovať častice rôznej veľkosti (PM₁, PM_{2,5}, PM₄ a PM₁₀).

Ďalšou významnou zmenou je inštalácia úplne nového kontinuálneho monitorovacieho systému emisií na spalovni odpadov. Tento okrem znečisťujúcich látok monitorovaných doteraz (TZL, SO₂, NOx, CO, organické látky, HCl a HF) monitoruje aj emisie amoniaku.

Pokračovanie na strane 2

Obnova parku železničných vozňov na prepravu voľne ložených substrátov



Vozňové hospodárstvo je najrozsiahlším celkom prevádzky železničnej dopravy v Dusle, čo sa týka nárokov na udržiavanie technického stavu, evidenciu a manipulácie. V súčasnosti na odbore dopravy prevádzkujeme 970 vozňov, z toho 580 vlastných a 390 vozňov v nájme. Tieto čísla sa v priebehu roka upravujú podľa potreby vozňov v nájme.

Najpočetnejšou skupinou sú vozne na prepravu voľne ložených substrátov (LAD, DASA, DASA H, DASAMAG, DASAMAG H, Močovina, Síran amónny), spolu 536 vozňov. Sú to dvojnápravové resp. štvornápravové skriňové výsypné vozne s uzatvárateľnou strechou typu Tds, Tdns a Tads s nosnosťou 24 – 54 ton, vyrobené v rokoch 1969 – 1993.

Najstaršiu a zároveň najpočetnejšiu skupinu tvoria vozne Tds. Tieto si Duslo prenája od slovenského vlastníka od roku 1995 v počte od 200 do 270 ks ročne podľa potreby. Aj napriek pravidelnej údržbe, ktorá je stále nákladnejšia, vozne vzhľadom na svoj vek a opotrebenie už nespĺňajú kritériá pre bezpečnú a bezpo-

ruchovú prepravu tovaru. Z tohto dôvodu bol v roku 2020 vedením spoločnosti schválený návrh na ich obnovu výmenou za nové formou nájmu. Vozne budú do Dusla dodávané postupne, po skupinách, výmena 270 starých vozňov typu Tds za 130 nových vozňov typu Tads by mala byť ukončená v prvom kvartáli 2023. Nosnosť starého vozňa Tds je 28 ton, objem ložného priestoru 38 m³, najvyššia celková hmotnosť 40 ton. Čo sa týka nových vozňov typu Tads, sú to veľkokapacitné vozne s objemom ložného priestoru 82m³, nosnosťou 65 ton, najvyššou celkovou hmotnosťou 90 ton a dĺžkou bezmála 20 metrov. Skriňa

vozňov je ošetrená vonkajším a vnútorným náterom s vysokou odolnosťou proti oteru. Všetky spodné časti skrine, výsypné sklzy, uzatváracie klapky - teda časti najviac namáhané oterom vplyvom prúdenia prepravovaného materiálu pri vykládke, sú vyhotovené z nehrdzavejúcej ocele.

Dodávka vozňov Tads bola úspešne odštartovaná, 9. júna do stanice Trnovec nad Váhom dorazila skupina prvých 15 vozňov. Tieto sú k dispozícii na prepravu voľne ložených hnojív do Európy.

Ing. Pavol Šinkovič, foto: archív Duslo, Ján Kollár, ÚNaL, Odbor dopravy



Starý vozeň
typu Tds



Nový vozeň
typu Tads

Informujeme



Prevádzka Dusantox v roku 2022

Súčasná ťažká doba zasiahla aj naše prevádzky. Výroba PPD je od marca v bilančnej odstávke, nábeh je naplánovaný na júl. V apríli prebehla plánovaná odstávka výrobní, počas ktorej boli vykonané opravy zariadenia, opakované úradné skúšky v zmysle legislatívy, opravené bezpečnostné značenie na prevádzkach a pod... Jednou z hlavných akcií odstávky bola výmena opláštenia JOV (jímka odpadových vôd) kvôli nevyhovujúcemu technickému stavu.

❖ V rámci likvidácie nevyužívaných zariadení na odstavenej časti výroby PPD sa pokračovalo so zariadeniami, ktoré sa nemohli likvidovať počas chodu prevádzky. Uvoľnené priestory by sa v budúcnosti mali využiť na novú „výrobu palív z plastov“.

❖ S prevádzkou Sulfenaxov v Bratislave sme súčinní na likvidácii smôl v spaľovni v Šali. Zabezpečujeme logistiku kontajnerov, odvoz a dovoz, prípadnú manipuláciu a prevoz vykonávame bočným nakladačom Hammar. Aj toto je jedna z prác, ktoré naši pracovníci zabezpečujú počas bilančnej odstávky.

❖ Po likvidácii časti objektu Haly 2 zrušenej výroby INNA ostali v skelete stávajúcej budovy otvory. Tieto sme svojpomocne opravili vlastnými silami, čím sme ušetrili finančné prostriedky za práce externou firmou.

❖ Naši pracovníci sa podieľajú aj na zvelaďovaní pracovného prostredia, či už úpravou kríkov, zelene, natieraním obrubníkov, maľovaním zábradlí, označovaním aparátov poznačnými číslami a pod.



Premalované destilačné kolóny rozpúšťadiel

Všetky tieto činnosti na prevádzke sa realizujú z dôvodu udržania prevádzkyschopnosti všetkých uzlov.

Sme presvedčení, že výroba gumárenských príslušenstiev sa znova rozbehne a prevádzka bude naďalej prispievať k pozitívnym ekonomickým výsledkom pre celú spoločnosť Duslo. O to sa budeme usilovať všetkými silami.

Text a foto:
Jozef Petro, ÚVO, Dusantox

Zelená správa za rok 2021

Dokončenie zo strany 1

Vody

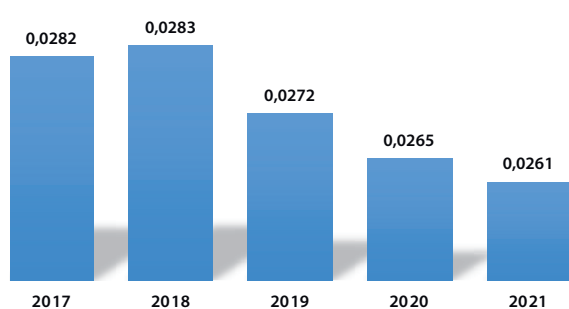
Duslo, a.s. v čistiarňach odpadových vôd (v Šali a v Bratislave) v roku 2021 vyčistilo 6 387 tis. m³ odpadových vôd, čo je takmer o 10 % viac ako v roku predchádzajúcom.

Odpady

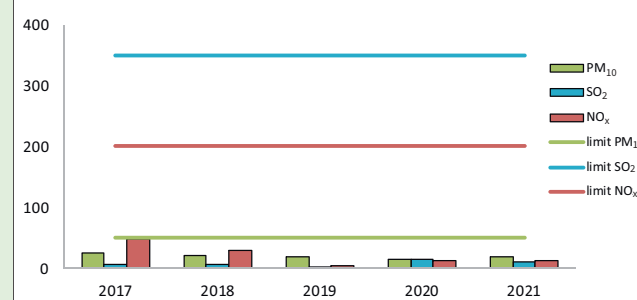
Odpady sú podľa spôsobu ďalšieho nakladania zhromažďované a triedené podľa druhov. Spoločnosť má vlastnú spaľovňu odpadov, kde sa energeticky zhodnocujú ostatné aj nebezpečné odpady, niektoré druhy sú odovzdávané na zneškodnenie solidifikáciou a biodegradáciou.

Text a foto: archív Duslo, a. s., Ing. Jozef Vižďák

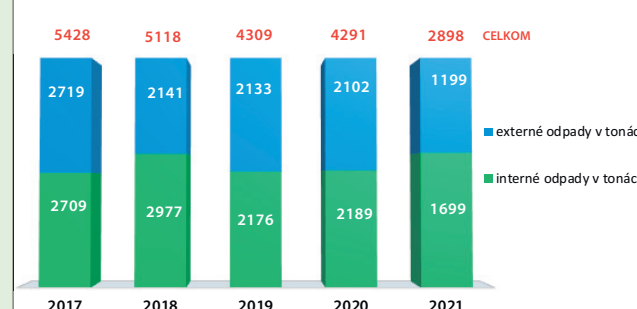
Dusík celkový na tis. ton výroby vo vypúšťaných odpadových vodách do Váhu



Priemerné imisie v µg/m³ z monitorovacej stanice Trnovec nad Váhom



Odpady energeticky zhodnotené v spaľovni odpadov



Technologická odstávka Čpavku 4



Nočný pohľad na prevádzku

Koniec leta bude na Úseku výroby Anorganika v znamení technologických odstávok. Prípravné práce boli zahájené už počas minulého roka pracovními stretnutiami pracovníkov prevádzky Čpavok 4, zástupcov odboru údržby a ostatných kooperujúcich útvarov.

Trvanie odstávky je plánované na cca šesť týždňov, po uplynutí ktorých začne príprava na postupný nábeh prevádzky vrátane redukcie nových katalyzátorov. Pre harmonogram odstávky boli určujúce práce na kompresoroch, ktoré budú riadené servisnými pracovníkmi dodávateľa.

Výrobné zariadenia majú plánované preventívne prehliadky po piatich rokoch, počas ktorých sa skontrolujú viaceré kritické a menej kritické aparáty. Po následnom zhodnotení ich stavu sa prípadne vykonajú väčšie či menšie opravy. Hlavným aspektom kontrol bude príprava zariadení a aparátov pre hladký a bezproblémový chod tak, aby spoľahlivo pracovali do ďalšej plánovanej odstávky v roku 2024.

Popri plánovaných revíziách bude potrebné vykonať aj výmenu katalyzátorov, výmeny a opravy regulačných ventilov, výmeny VN motorov, servis a údržbu elektrických zariadení v elektrickej rozvodni, ako sú VN ochrany, spínače, vypínače, rozvádzače, transformátory a zbernicové systémy. Významné opravy budú vykonané aj na rotačných stro-

joch - na kompresoroch a turbínach. Na kompresore syntézneho plynu sa vykoná generálna oprava parnej turbíny, hlavne výmena rotora, ložísk, parných upchávok a pod. Ďalej stredná oprava kompresora, ktorá zahŕňa hlavne kontrolu a prípadnú výmenu ložísk a upchávok. Tiež sa vykonajú predpísané stredné opravy aj na ďalších kompresoroch - na čpavkovom, procesného vzduchu, zemného plynu a kompresore CO₂. Ďalšie významné opravy zo skupiny rotačných strojov sa vykonávajú aj na veľkých čerpadlách, najmä na čerpadle kotlovej napájajúcej vody a čerpadlách vypieracieho roztoku.

S cieľom zabezpečiť do budúcnosti kybernetickú bezpečnosť riadiacich systémov a bezproblémový chod výroby je nevyhnutné v najbližšej plánovanej odstávke Čpavku 4 zrealizovať obnovu operačného systému, ako aj nevyhnutnú aktualizáciu príslušných softvérových nástrojov.

Veríme, že dlhodobá a dôsledná príprava odstávkových prác bude základom takého bezpečného a efektívneho prevádzkovania výroby, aké bolo za posledný rok, keď sme zaznamenali len jeden krátkodobý výpad výroby.

Ing. Zsolt Csikós, foto: Juraj Kovács, ÚVA, Čpavok 4



Vývíjač pary syntézy

Informujeme



Protihavarijný výcvik na Čpavku 4

Protihavarijné výcviky sú dôležitou súčasťou bezpečnosti nášho podniku. Námetom výcvikov sú reprezentatívne scenáre, ktoré vyplývajú z posúdenia rizika technologických celkov jednotlivých prevádzok. Cieľom je dôsledne pripraviť a vycvičiť riadiacich pracovníkov, obsluhu a ostatných zamestnancov a zosúladiť ich činnosti pri vzniku mimoriadnej udalosti.

Protihavarijný výcvik sa vykonáva na úrovni spoločnosti (spoločný protiavarijný výcvik v rámci areálu spoločnosti), prevádzky, alebo ako súčinnosť - s dotknutými dcérskymi a externými spoločnosťami, okolitými právnickými subjektmi, samosprávou, štátnymi orgánmi a zložkami integrovaného záchranného systému.

Pre rok 2022 je naplánovaných šesť protiavarijných výcvikov na úrovni spoločnosti.

Prvý z nich sa uskutočnil 24. mája na prevádzke Čpavok 4.

Výcviku sa zúčastnili zamestnanci prevádzky a hasiči zo Závodného hasičského útvaru v Šali. Precvičovaným havarijným scenárom bol únik kvapalného čpavku z poškodeného potrubia chladiaceho čpavku o priemere DN 150, tlaku 0,54 MPa a teplote 11 °C.

Počas výcviku zamestnanci prevádzky precvičili používanie ochranných pomôcok na ochranu dýchacích orgánov a celého tela, identifikáciu miesta úniku, používanie detekčnej techniky, komunikáciu a spoluprácu so zasahujúcimi hasičmi. Činnosť zasahujúcej jednotky hasičov spočívala najmä v prieskume, analýze ovzdušia, vytýčení bezpečnej zóny, precvičení používania plynosťesných ochranných oblekov, vytvorení vodnej steny na zrážanie pár čpavku, zapevnení predpokladanej kaluže proti odparovaniu čpavku, upchatí dažďovej kanalizácie a odčerpávania kontaminovaných vôd do chemickej kanalizácie a komunikácie medzi zasahujúcimi hasičmi a prevádzkou. V rámci výcviku boli evakuované všetky osoby nachádzajúce sa na prevádzkach a pracoviskách v zóne vysokého zamorenia, tzv. červená zóna Čpavok 4 a bloky 44, 45, 54 a 55 na určené zoradiská evakuovaných osôb, okrem nevyhnutnej obsluhy. Precvičila sa aj regulácia pohybu osôb a dopravných prostriedkov, ako aj vstupu do podniku.

Počas protiavarijného výcviku boli splnené všetky úlohy stanovené v pláne. Zároveň preukázal pripravenosť a súhrn všetkých zúčastnených na zvládnutie takejto mimoriadnej udalosti.

Bc. Marián Vašš, ÚGR, OBTS,
foto: Juraj Kovács, ÚVA, Čpavok 4



Príprava zamestnancov prevádzky na prieskum v zamorenom prostredí

Precvičovanie odčerpávania kontaminovanej vody do chemickej kanalizácie



Výmena informácií medzi veliteľom zásahu a zamestnancami prevádzky



Zásah hasičov v protichemických oblekoch



Personálne zmeny

Technický úsek – Odbor životného prostredia a ochrany zdravia



Ing. Jozef Mako, vedúci odboru, skončil pracovný pomer 30. júna 2022, po takmer 38 odpracovaných rokoch v Dusle.



životného prostredia a ochrany zdravia, pracoviško v Bratislave nastúpil 1. júla 2017 ako technický pracovník.

Vedúcim odboru je od 1. júla 2022 **Ing. Richard Katunský.** V roku 2002 absolvoval štúdium aplikovanej biológie na Agronomickej fakulte Slovenskej poľnohospodárskej univerzity v Nitre.

Do Dusla, na Odbor

Úsek energetiky – Prevádzka odpadového hospodárstva



Ing. Ľudovít Dzíbela, vedúci prevádzky, skončil pracovný pomer 30. júna 2022, na deň presne po 42 odpracovaných rokoch v Dusle.



Na pozíciu vedúceho prevádzky nastúpi od 1. septembra 2022 **Ing. Adam Kosinský,** ktorý sa na tento post dlhodobo pripravuje. V roku 2011 absolvoval štúdium Výrobných technológií na Materiálovo-technologickej fakulte Slovenskej technickej univerzity v Trnave. Do Dusla, na Odbor údržby, nastúpil 1. augusta 2011 ako technický pracovník. Neskôr bol členom realizačného tímu pri výstavbe prevádzky Čpavok 4, od mája 2021 pracuje na Prevádzke odpadového hospodárstva.

Odchádzajúcim kolegom ďakujeme za vykonanú prácu a v novej životnej etape prajeme mnoho zdravia a elánu. Novonastúpeným spolupracovníkom prajeme veľa zdravia a pracovných úspechov.

Zamestnanecký deň Duslo 2022



Dusláci sa zabávali

Po takmer trojročnej „covidovej“ prestávke sa zamestnanci Duslo, a.s. a VUCHT, a.s. konečne dočkali.

V piatok 10. júna sa opäť stretli na Zamestnaneckom dni, tentoraz v skrátenom formáte, čo sa týka rozsahu akcie. Bohatý celodenný program sa niesol v druhej a uvoľnenej atmosfére.

Prvou a hľadám najatraktívnejšou súťažou dňa bolo varenie gulášov. Ako vždy, tímy si pripravili kotlíky, kotliny, drevo a hlavne suroviny, z ktorých uvarili 25 výborných gulášov. Počas varenia s nimi diskutoval a „radil“ im ambasádor dňa – šéfkuchár Marcel Ihnačák.

Najlepšie guláše boli všetky. Boli pripravované s láskou, zameraním, priniesli kuchárom aj ich kolegom z práce, ktorí ich prišli podporiť, gurmánsky zážitok. Mnohé z tímov pripravili aj iné chutné pohostenie, napr. chlebíky s masťou alebo s oškvarkovou nátierkou, pagáče, ale aj sladké zákusky či iné dobroty.

Športové súťaže sa uskutočnili pod záštitou predsedu OV ZO ECHOZ – Štefana Hippa.

Vo futbalovom turnaji o Putovný pohár generálneho riaditeľa Dusla súťažilo 7 tímov duslákov, po jednom tíme z Menertu a Investu. Zvítazili naši Energetici.

Najlepším brankárom bol Filip Buran, najlepším strelcom Erik Motovský a ako najlepší hráč bol hodnotený Matej Bleho.

V plážovom volejbale súťažili tri tímy, na prvom mieste sa umiestnil tím Strike, najlepším hráčom bol Gustáv Štefkovič.

Turnaj v hode šípkami – pôvodne bolo prihlásených 6 tímov, počas dňa sa pridávali ďalšie, nakoniec súťažilo 25 tímov. Umiestnenie: 1. Doprava, 2. Polepšovňa, 3. Buchotári.

Plánovaný tenisový turnaj sa neuskutočnil, nakoľko antukové kurty boli podmočené a hra by nebola bezpečná.

Kuchársky majster Marcel Ihnačák vo svojej co-oking show pripravoval stredomorské špeciality, ktoré u nás nie sú veľmi známe – falafel a hummus. Tieto pochúťky sa veľmi rýchlo miňali, kuchtíci nestačili zaplniť ekologické papierové tácky.

Súčasťou programu bola aj bohatá tombola, ochutnávka remeselných pív, súťaž „cornhole“ a iné.

Na stanoviskách zdravotných poisťovní Dôvera a Union mnoho zamestnancov využilo možnosť overiť si niektoré aspekty svojho zdravotného stavu.

Zástupcovia spoločnosti Benefit Systems Slovakia prezentovali a poskytovali doplňujúce informácie k programu Multisport kariet, o ktorý je medzi našimi pracovníkmi nečakane veľký záujem.

Popoludnie a podvečer boli vyplnené hudobnými vystúpeniami. Ako prvý vystúpil s pásmom piesní z muzikálu Jozef a jeho záračný farebný plášť mladý nádejný spevák zo Šale Matej Krajčovič.

Potom sme si pripomenuli staré hity Karola Duchoňa v podaní skupiny Ludo Kuruc Band a záverom programu bolo vystúpenie matadora slovenskej populárnej hudby – skupiny Vidiek.

Zamestnanci mali možnosť opäť poseďovať s priateľmi, spoznať nových kolegov, zabaviť sa a užiť si tento deň naplno.

Veríme, že každý, kto prišiel, neľutoval a v bohatej ponuke si našiel to svoje.

Mgr. Daniela Javorská,
Personálny úsek

Foto: Juraj Kovács, ÚVA, Čpavok 4



Najkrajšiu výzdobu mal Expedícia Team, čo pri prvej účasti v súťaži je vynikajúci úspech



Najkrajšie oblečenie – Múdre sovy.



Najlepší guláš – Spaľovači



Víťaz turnaja – tím Energetika



2. miesto - Čpavok 4



3. miesto - Invest



Zamestnanecký deň Duslo 2022



Ako ho videli účastníci – súťažiaci vo varení gulášov

Čpavkáři



Ako každý ročník, bola akcia „Guláš“ jedna z najvydarenejších aj v tomto roku (alebo zameškaný ročník 2021?).

Od rannej organizácie, cez vlastnú organizáciu varenia, prípravu pohostenia a občerstvenia návštevníkov a kolegov až po účasť na športových súťažiach. Zvlášť, keď sme sa úspešne umiestnili na 2. mieste vo futbale. Do budúcnosti by sme varenie guláša nespájali s organizovaním „Zamestnaneckého dňa“.

Program bol výborný - hlavne Vidiek a „reinkarnovaný“ Duchovní. Celkovo sme boli spokojní a už by sme chceli zase niečo vyhrať. Že by bolo v septembri repete, alebo oficiálny ročník 2022?

Slniečkové skúmavky



Čo tak zavolať cigánsku kapelu? Za pokus to stojí! Taký cigánsky „Bašavel“.

Inak, boli tam nejaké nedostatky, ale tie sú všade. Dobrá nálada, veselo bolo a to je hlavné.

Týmto ďakujeme všetkým, ktorí organizovali varenie gulášu a športových hier.

OTeEr



Celý tím v prvom rade ďakuje! Väčšina členov nášho tímu sa zúčastnila tejto akcie prvýkrát a veľmi sa nám páčilo. Išli sme do toho s heslom: „Dôležité je zabaviť sa!“ a to sa nám, myslím, podarilo.

Akcia bola super, ľudia sa očividne bavili a myslím, že kolektív ako takému prospelo po dlhšej dobe sa zabaviť a pozoznamovať.

Ďakujeme a tešíme sa o rok!

Polepšovňa Team



Za náš tím dávame palec hore, všetko skvele pripravené, či už sa týka organizácie, stravovania, súťaží a samozrejme programu. V mene celého nášho tímu ďakujeme a tešíme sa na ďalší ročník.

Múdre Sovy



Ako všetky ročníky, aj tento bol vydarený. Ešte sme aj vyhrali jedno z ocenení - za oblečenie, hoci popravde, mali sme vyhrať vo všetkých kategóriách..

Atmosféra bola dobrá, až vynikajúca (hlavne sa musí každý posnažiť aj sám). Organizácia bola tiež dobrá. Kapely super. Aj mladý muž Matej Krajčovič, len si myslím, že to „guláši“ a tak neocenili..

Obchodáci



Vzhľadom na to, že sa akcia pripravovala a plánovala počas ťažkých časov, si myslíme, že bolo fajn stretnúť sa, porozprávať, oprášiť staré kontakty, zoznámiť sa s ľuďmi, s ktorými už roky pracujeme. Aj v okolí boli pozitívne ohlasy.

Spracovala: Mgr. Daniela Javorská,
Personálny úsek, foto: Juraj Kovács, ÚVA, Čpavok 4

Chilli



Zástupca tímu – kapitán Roman Moravanský: Za náš tím, kolegov a hostí vyjadrujeme veľkú spokojnosť s akciou aj organizáciou. Celé to dopadlo na jednotku... Ďakujeme organizátorom a tešíme sa na budúce.

Ďakujem všetkým, ktorí prišli; súťažiacim, ktorí sa postarali o zábavu aj o rivalitu; spoluorganizátorom za prípravu a nerušený priebeh; účinkujúcim, ktorí nám umožnili vidieť niečo nové.

Väčšina zúčastnených vyjadrila spokojnosť s priebehom akcie, boli radi, že sa konečne mohli stretnúť. Najväčšiu radosť vyjadrovali asi klienti Domova sociálnej starostlivosti zo Šoporňe-Štrkovca, ktorí sa úprimne tešili, že nás mohli vidieť po dvoch rokoch. Boli takí šťastní, že nám opätovne pozvanie a pozvali nás na varenie gulášov k nim do zariadenia.

Prečo sme spojili dve akcie do jednej?

Pri rozhovoroch so zamestnancami bola najčastejšie kladenou táto otázka.

Vysvetlenie je jednoduché – neistá doba. Zabezpečiť hudobné vystúpenie a stany je potrebné už v januári - februári. V tom čase sme nevedeli predvídať, či nás ceny zemného plynu nedostanú do zlej finančnej situácie, nevedeli sme, ako sa bude vyvíjať vojenský konflikt na Ukrajine a akým spôsobom nás to ovplyvní - či nebudeme mať obmedzené dodávky plynu. Rovnako sme nevedeli, aká bude situácia s pandemiou COVID-19, nemohli sme ohrozovať zdravie troch tisícok ľudí, teda zamestnancov a ich rodinných príslušníkov, ktorí sa zúčastňovali v minulosti našej akcie. Tiež sme nevedeli, čo bude s pandemiou v septembri.

Navyše, ak by boli výrobné v podniku odstavené, organizácia takejto nákladnej akcie by bola prinajmenšom neetická. Preto sme sa rozhodli spojiť dve akcie

do jednej a zorganizovať ju len pre zamestnancov. Mimochodom, mnohé firmy organizujú tzv. „malý zamestnanecký deň“ (len pre zamestnancov) v jednom roku a v druhom roku tzv. „veľký zamestnanecký deň“ (aj pre rodinných príslušníkov) a striedajú ich. Život prináša zmeny, netreba sa ich báť.

Prečo bola tombola určená iba pre prítomných zamestnancov?

Ďalšia diskutovaná téma. Prečo sme nelosovali zo všetkých osobných čísel a nerozdali tombolové ceny na pracoviskách?

Spôsobom losovania tomboly sme sa chceli poďakovať tým zamestnancom, ktorí boli prítomní na programe. Možnosť zapojiť sa do losovania aspoň jedného ľahu mali aj zmenoví zamestnanci. Losovanie sa uskutočnilo o 16:30 hod. (takže sa

ho mohli zúčastniť tí, ktorí nastupovali na nočnú) aj o 18:40 hod. (mohli sa ho zúčastniť tí, ktorí mali rannú 12-hodinovú zmenu). „Ukrátení“ boli len tí, ktorí mali popoludňajšiu zmenu. Do budúcnosti môžeme zvážiť osobitné losovanie z osobných čísel zamestnancov, ktorí sú v čase akcie na pracovnej zmene a tiež zamestnancov z pracoviska v Bratislave a v Strážskom.

Ale prečo by sme mali losovať z osobných čísel tých zamestnancov, ktorí sa prihlásia, prídu, dajú si zabaliť jedlo a odídu? Podujatie tohto typu organizujeme preto, aby sme sa porozprávali s kolegami, zabavili sa, odreagovali sa od hektiky a stresov všedných dní. Verím, že ďalší ročník budeme môcť zorganizovať a že bude ešte lepší.

JUDr. Silvia Karásiková,
personálna riaditeľka



Návštevníkom zo Šoporne sa u nás veľmi páčilo



Zaujímavosti



Hobby našich kolegov

Mäsožravky Martina Štrpku



Ing. Martin Štrpka absolvoval na Fakulte chemickej a potravinárskej technológie Slovenskej technickej univerzity v roku 2021 a ihneď po ukončení štúdia, 1. júna 2021 nastúpil do Dusla na Odbor technického rozvoja Úseku výroby Organika ako technolog výroby Irganoxov. Od januára 2022 pracuje ako technolog prevádzky Dusantox.

Jeho kolegyňa **Ing. Kamila Bírová** sa s ním rozprávala o nevhodnej záľube.

Mohol by si nám objasniť, čo sú mäsožravé rastliny a kde sa vyskytujú?

Mäsožravé rastliny rastú v pôdach chudobných na dusík. Z tohto dôvodu sa u nich vyvinula schopnosť lákať hmyz do rôznych typov pascí. Niektoré druhy sú schopné „uloviť“ aj drobné druhy obojživelníkov či dokonca cicavcov.

Vyskytujú sa takmer po celom svete v blízkosti močarísk, v dažďových pralesoch, v horách, prípadne na vlhkých skalách.

Na Slovensku vo voľnej prírode ich môžeme vidieť na močaristých miestach alebo v plytkých stojatých vodách s dostatočným slnečným osvetlením.

Ako si dostal k tomuto nevhodnému hobby?

Počas štúdia na Gymnáziu v Šali

som s členmi Slovenského zväzu záhradkárov zo Šoporne navštívil výstavu Flóra Bratislava. Pristavil som sa pri stánku, v ktorom boli vystavené exempláre črepníkových kvetov, ktoré hýrili rôznymi farbami a tvarmi. Počas rozhovoru a výkladu vystavovateľa som sa dozvedel, že ide o rôzne druhy mäsožravých rastlín, ktoré ma tak zaujali, že som si jednu kúpil. Bola to moja prvá „mäsožravka“ – išlo o druh *Sarracenia purpurea*, o ktorú sa doteraz starám.

Čo sa Ti na mäsožravých rastlinách najviac páči?

Je to hlavne ich nevhodnosť a rozmanitosť. Pestujem rôzne druhy, ktoré očaria svojimi listami resp. pohyblivými pascami, s ktorými si vedia „uloviť“ korisť, alebo aj svojimi atypickými

Sarracenia purpurea



dzam, nakoľko druhy *sarracenia* a mucholapka vytvárajú veľa odnoží. Je ich však možné rozmnožovať aj semenkami. Druh mucholapka je dobre samoopelivý, druh *sarracenia* si zvyčajne vyžaduje dve rastliny. Zaujímavosťou je, že semenka oboch druhov musia pre lepšie klíčenie prejsť chladovou periódou, ktorú je možné zabezpečiť vonku

Mucholapka podivná



Sarracenia psittacina



Sarracenia purpurea ssp. Venosa

kvetmi. Ak majú počas vegetácie vytvorené správne podmienky, odvdacia sa svojou unikátnosťou. Dôležité je však ich zazimovanie, kde pri niektorých druhoch by teplota nemala klesnúť pod nulu; naopak sú aj druhy, ktorým táto teplota nevadí.

Aké typy resp. druhy máš najradšej a prečo?

Preferujem druh *Sarracenia*, lebo vyniká počtom druhov a variantov. Sú čiastočne samoopelivé a taktiež je možné medzi sebou krížiť ich rôzne druhy. Sú výborní „lovci“, nakoľko majú vytvorené pasce v tvare lievika,

ktoré vylučujú vôňu a pomocou ktorých lapajú drobný hmyz. Zaujímavosťou je, že na konci leta môžeme pozorovať tieto pasce naplnené zvyškami chyteného hmyzu.

Veľmi zaujímavý je aj druh Mucholapky podivnej. Listy má v tvare tanierikov, pomocou ktorých prudkým zakľapnutím loví korisť.

Je možné ich rozmnožovať v domácných podmienkach alebo si vyžadujú niečo špeciálne?

Na jar ich pravidelne rozsá-



Sarracenia flava var. Ornata



Sarracenia psittacina f. viridescens



Sarracenia alata

počas chladných mesiacov alebo v chladničke.

Kde všade si môžeš zaobstaráť tieto rastliny?

Ako som už spomenul, je možné kúpiť ich na rôznych záhradkárskech výstavách. Ja však preferujem nákup priamo od konkrétnych pestovateľov zo Slovenska a z Česka cez internet.

Aké plány máš do budúcnosti?

Na jar som si kúpil a postavil skleník, v ktorom majú rastliny počas leta stabilné podmienky a sú chránené pred vetrom. V súčasnosti rozmýšľam o možnostiach zazimovania, nakoľko ich počet z roka na rok narastá.

V článku sú použité fotografie Martina Štrpku.

Rekonštruovaný vstup



Čo je nové v podniku



Pracovné a životné jubileá našich kolegov

Apríl, máj a jún 2022

Všetkým blahoželáme a prajeme pevné zdravie a pohodu

Pracovné jubileá

10 rokov práce v podniku	
Garai Martin	Technický úsek
Tóth Peter	Technický úsek
Vencel Mário	Technický úsek
Gál Oliver	Úsek energetiky
Kramár Juraj	Úsek energetiky
Loži Peter	Úsek energetiky
Černák Igor	Úsek výroby anorganika
Horák Juraj	Úsek výroby anorganika
Kundala Peter	Úsek výroby anorganika
Podolský Tomáš	Úsek výroby anorganika
Gajdoš Viliam	Úsek výroby organika
Kováčik Viliam	Úsek výroby organika
Raus Lukáš	Úsek výroby organika

15 rokov práce v podniku	
Chmelík Marián	Úsek generálneho riaditeľa
Polakovič Norbert	Úsek generálneho riaditeľa
Bodnár Marek	Úsek výroby anorganika

20 rokov práce v podniku	
Bucsek Miroslav	Úsek výroby organika
Ožďan Pavol	Úsek výroby organika
Takács Ladislav	Úsek výroby organika

25 rokov práce v podniku	
Minárik Martin	Technický úsek
Sabo Jozef	Technický úsek
Spišiak Martin Ing.	Technický úsek
Husár Tibor	Úsek výroby anorganika
Ivančíková Magdaléna	Úsek výroby anorganika
Kapa Miloš	Úsek výroby anorganika
Pirník Ján	Úsek výroby anorganika
Vojtela Patrik	Úsek výroby anorganika

30 rokov práce v podniku	
Lenárt Igor	Technický úsek
Solčány Herbert Ing.	Technický úsek

Kollár Ján	Úsek nákupu a logistiky
Katonová Jana	Obchodný úsek
Sklenárová Anna Ing.	Úsek energetiky
Anda Dušan	Úsek výroby anorganika
Hučko Roman	Úsek výroby anorganika
Lenčes Vladimír	Úsek výroby anorganika
Pastucha Rudolf	Úsek výroby anorganika
Putyera Csaba	Úsek výroby organika
Szépe Arnold	Úsek výroby organika
Takáč Miloslav	Úsek výroby organika
Vargová Klaudia	Úsek výroby organika

35 rokov práce v podniku	
Bergendiová Andrea	Úsek generálneho riaditeľa
Izsóf Árpád	Úsek generálneho riaditeľa
Nagy Árpád	Technický úsek
Rácová Olga	Úsek nákupu a logistiky
Šunderlík Jaroslav	Úsek nákupu a logistiky
Vodár Pavel	Úsek nákupu a logistiky
Škriňa Milan	Úsek energetiky
Koščák Marián	Úsek výroby anorganika
Kovács Norbert	Úsek výroby anorganika
Kutruc Peter	Úsek výroby anorganika
Sládeček Miroslav	Úsek výroby anorganika
Vali Jozef	Úsek výroby anorganika
Vlasák Roman	Úsek výroby anorganika
Fodorová Hana	Úsek výroby organika
Zátka Miroslav	Úsek výroby organika
Zsilinszky Zoltán	Úsek výroby organika
Žáčik Lubomír	Úsek výroby organika

40 rokov práce v podniku	
Korcová Jarmila	Úsek nákupu a logistiky
Mikláš Igor	Úsek nákupu a logistiky
Bednárík Ľubomír	Úsek výroby anorganika
Buch Dezider	Úsek výroby anorganika
Dičér Ernest	Úsek výroby anorganika
Gála Jaroslav	Úsek výroby anorganika
Chovanec Jozef	Úsek výroby anorganika
Ivančo Ján	Úsek výroby organika

Révayová Darina	Úsek výroby organika
Szombat Jozef	Úsek výroby organika
Urban Vladimír	Úsek výroby organika

45 rokov práce v podniku	
Poláčik Jozef	Úsek generálneho riaditeľa

Životné jubileum 50 rokov	
Gála Jozef	Technický úsek
Hornák Miroslav	Technický úsek
Lešš Robert	Úsek nákupu a logistiky
Molnár Jarolím	Obchodný úsek
Igaz Róbert	Úsek energetiky
Papp Miloš	Úsek energetiky
Polakovič Juraj	Úsek energetiky
Zsille Norbert	Úsek energetiky
Letko Marek	Úsek výroby anorganika
Plevka Ľuboš	Úsek výroby anorganika
Bubliak Vladimír	Úsek výroby organika
Molnár Milan	Úsek výroby organika

Životné jubileum 60 rokov	
Lauko Stanislav	Úsek generálneho riaditeľa
Chovancová Ružena	Technický úsek
Kristófová Helena	Technický úsek
Rábeková Helena	Technický úsek
Gábris Ľuboš	Úsek nákupu a logistiky
Repčík Milan	Úsek nákupu a logistiky
Švec Ivan	Úsek nákupu a logistiky
Györög Tibor	Úsek energetiky
Lencsés Jaroslav	Úsek energetiky
Novák Milan	Úsek energetiky
Takáč Ladislav	Úsek energetiky
Jakubjak Marcel	Úsek výroby anorganika
Pastelák Ján	Úsek výroby anorganika
Kolarovič Ľubomír	Úsek výroby organika
Laki Ludovít	Úsek výroby organika

Zamestnanci udelili zamestnávateľovi súhlas so zverejnením osobných údajov o dosiahnutom jubileu.

Olga Solíková, Personálny úsek

Odbory deťom

V sobotu 18. júna 2022 sa na futbalovom štadióne FK Veča uskutočnil prvý ročník oslavy Medzinárodného dňa detí pre deti členov odborov našej spoločnosti Duslo.

Pri uvítaní dostalo každé dieťa kopec sladkostí a darčeky od Dusla, za čo patrí vedeniu podniku veľké poďakovanie.

Na usporiadateľov čakala neľahká úloha, a to rozosmiať a zabaviť deti počas celého dňa. Ale myslím, že pomocou obľúbených atrakcií ako napr. skákací hrad, prezentácia hasičov, vozenie sa na štvorkolke, maľovanie na tvár a mnoho športových a pohybových hier sa to podarilo.

Pre deti a ich rodičov bolo pripravené chutné občerstvenie. Detičky si pribežne chodili pre hot-dog, pizzu, rôzne sladkosti a pre rodičov sa varil perfektný guláš.

Pri rozlúčke a ďakovaní od zúčastnených napadla všetkých usporiadateľov len jedna myšlienka: „Perfektný deň, stálo to za to“. Určite budeme pokračovať a už teraz sa tešíme na ďalší ročník.

Štefan Hipp, predseda OV ZO ECHOZ
Foto: Martin Nahácky, ÚGR, OBTS, Hasičská stanica Šaľa



Budúci hasiči?



15 % zľava
pre zamestnancov Duslo, a.s.

nachádza sa v príjemnom prostredí v obci Polhý Kesov.

Využiť môžete celoročne 6 bazénov:

Vnúťorné:
Hypertermálny,
Zážitkový s vírivkou, Detský.

Vonkajšie: Výplavový,
Oddychový so slanou mineralizovanou vodou a Bazén pri jazere.

V letnej sezóne je otvorený aj letný aquapark s ďalšími štyrmi bazénmi s vodným pirátskym hradom a inými atrakciami.

Otváracie hodiny:
Pondelok: 12:00 – 20:00 hod.
Utorok až nedeľa: 09:30 – 20:00 hod.

Zamestnanec Duslo, a.s. po predložení podnikového preukazu má na vstup do bazénov zľavu vo výške 15 %. Zľava platí pre všetkých členov rodiny, ktorí so zamestnancom prídu.



Letné osvieženie môže byť zradné

Letné počasie k nám prišlo už pred niekoľkými týždňami a s ním aj horúčavy, pred ktorými sa chceme chrániť. A jedno orosené, dobre načapované pivo nám smäď zaženie. Bohužiaľ, niekedy to nekončí pri jednom pive a na druhý deň pri nstupe do zamestnania má človek výčitky a pochybnosti, či vôbec ísť do práce.

V posledných týždňoch sa stalo, že niektorí naši kolegovia si zbytoč-

ne skomplikovali život pozitívnou dychovou skúškou pri nstupe do zamestnania. V máji boli vykonané štyri a v júni tri pozitívne skúšky, a to hovoríme iba o zamestnancoch Dusla.

Preto Vás prosím o zodpovedný prístup, aby sme predchádzali zbytočným stresovým situáciám, ktoré tieto pozitívne skúšky vyvolávajú.

Mgr. Marek Bozsóky,
ÚGR, OBTS



Zaujímavosti



Hádzanársky klub Slovan Duslo Šaľa

Úspešná sezóna mladých hádzanárokov

Duslo dlhé roky podporuje šport v regióne a ne jeden klub mu to spláca dobrou reklamou po celom Slovensku. Predstaviť ženský hádzanársky klub, ktorý už desaťročia reprezentuje nielen Šaľu, ale aj náš podnik, určite nikomu netreba. Naše ženy pôsobia v medzinárodnej MOL lige a tento rok ukončili sezónu s bronzovou medailou. Kto sa však skrýva za ženskou kategóriou, sú dievčatá, ktoré dennodenne trénujú, aby sa jedného dňa mohli zaradiť do družstva žien. Uplynulé sezóna bola pre ne úspešná. Aj takto by sme mohli charakterizovať účinkovanie našich mládežníckych družstiev v súťažiach.

Staršie dorastenky

V najvyššej národnej súťaži starších dorastieniek mali zverenyne Mareka Bozsókyho výborný vstup do sezóny, keď prvý súťažný zápas proti súperovi z Hlohovca vyhrali (41:12). Druhé kolo bolo súbojom ťažkých váh. Cestovali sme na palubovku odvekého rivala a nášho najväčšieho súperu v boji o titul. V michalovskej hale sme po veľkom boji nevládli



Staršie dorastenky s trénerom Marekom Bozsóky

druhý polčas. Po prehre o šesť gólov sme vedeli, že ak chceme na konci sezóny sláviť titul, musíme si doma s Michalovcami pripísať výhru minimálne o sedem gólov. Toto bola pre naše dievčatá hodená rukavica, ktorú pompézne zdvihli a hráčky Michaloviec vypravovali na cestu domov s prehrou v odvetu o sedem gólov (34:27).

Žiaľ, stalo sa, s čím sme nepočítali. Ako sa vraví, aj majster tesár sa utne - v našej hre prišiel jeden nešťastný zápas... Remíza so súperom v Bytči nám zobrala šancu rozhodnúť o výhre v súťaži.

Hoci sme takmer do konca boli na prvom mieste v prvej lige, čakali sme na výsledky dohrávaných zápasov dievčat z Michaloviec. Michalovce napokon nedohrali päť zápasov, ktoré boli skontumované v ich prospech. Takto prišli naše staršie dorastenky o zlatú medailu. Prehrať boj o zlato o jeden jediný gól bolo kruté. Ale aj taký je šport. Učí nás vyhrávať, ale aj prehrávať.

Mladšie dorastenky

Dievčatá si dali za cieľ ísť rovnakou cestou ako ich staršie kamarátky. Počas celej sezóny predvádzali „one team show“. Dvadsať víťazných

zápasov za sebou s 822 strelenými a 507 inkasovanými gólmi ani inak nazvať nemôžeme! Zverenyne trénerky Petry Varjassiovej valcovali súperky v každej hale, kam prišli. Už prvý zápas sezóny (výhra 42:18) proti tímu z Hlohovca na domácej palubovke ukázal, že toto družstvo vstúpilo do sezóny s jasným cieľom - perfektnou a presnou hrou zdolávať súperky na ceste za titulom. Po spomínanej dvadsaťzápasovej víťaz-



Mladšie dorastenky s trénerkou Petrou Varjassiovou (horný rad, druhá vpravo), s asistentom trénerky Marekom Bozsóky (vľavo) a s vedúcou družstva Máriou Gyárfásovou (horný rad, prvá vpravo)

nej šnúre naše dievčatá na konci sezóny získali ocenenie pre najlepšie družstvo Slovenska. Družstvo mladších dorastieniek celý rok predvádzalo rýchlu a modernú hádzanú a zaslúžene ukončilo tento súťažný ročník titulom majsteriek Slovenska vo svojej kategórii.

Staršie žiačky

Aj ony nám urobili radosť. Pod vedením trénerky Ľudmily Boltenkovej vyhrali krajské majstrovstvá a postúpili do bojov o Final4. V týchto dvoch turnajoch ukázali súperkam, ako sa hrá hádzaná v Šali a suverénne postúpili medzi štyri najlepšie družstvá na Slovensku. 11. júna 2022 v šalianskej športovej hale po výhre nad Michalovcami si vo finále poradili aj s Trenčínom a zaslúžene získali titul majsteriek Slovenska.

Mladšie žiačky

Mladšie žiačky sa stali majsterkami Nitrianskeho kraja a sezónu ukončili otvorenými majstrovstvami Slovenska na turnaji v Žiline 24. až 26. júna 2022. Spomedzi 24 kolektívov postúpili bez prehry do finále. V ňom zvíťazili nad Dunajskou Stredou (12:5) a potešili nás tretím zlatom v sezóne.

Hádzanársky klub Slovan Duslo Šaľa ďakuje svojim podporovateľom a priaznivcom. Budeme veľmi radi, ak pridáte povzbudenie naše dievčatá aj v novej sezóne. Veď nikdy nevieme, kde tieto talentované dievčatá



Staršie žiačky s trénerkou Ľudmilou Boltenkovou (horný rad v strede) a s vedúcou družstva Zuzanou Sýkorovou (vľavo)

skončia, či ktoré z nich budú hrdo nosiť dres s logom Duslo na hrudi. Alebo ktoré sa prebojujú do zahraničných klubov a tam budú robiť dobré meno nášmu klubu, mestu, ale aj podniku, ktorý ich podporoval pri ich prvých krokoch v tomto krásnom športe, ktorý sa volá hádzaná.

Úspechy nielen v tejto sezóne sme dosiahli aj vďaka zamestnancom Dusla, ktorí poukázali nášmu hádzanárskemu klubu 2% z dane z príjmu fyzických osôb. Ďakujeme za podporu.

Ing. Marek Kurňava,
predseda HK Slovan Duslo Šaľa
Foto: Archív HK Slovan Duslo Šaľa



Mladšie žiačky s trénerkou Ľudmilou Boltenkovou (horný rad vľavo) a s vedúcou družstva Erikou Szabóovou (horný rad vpravo)

BENEFIT

Darčkové poukážky a finančný príspevok zo Sociálneho fondu

V rámci podpory zdravia a regenerácie pracovnej sily poskytol zamestnávateľ zamestnancom:

Pracovisko Šaľa

Poukážky na nákup v Lekárni Duslo v celkovej hodnote 20 €. Za poukážky možno nakúpiť výživové doplnky, zdravotné pomôcky, ostatný tovar, ktorý nie je viazaný na lekárske predpis.

Poukážky boli distribuované v júni a júli 2022, ich prevzatie je dobrovoľné, kto nemá o tento benefit záujem, poukážky neprevzme. Poukážky je možné použiť do 31.10.2022.

Pracovisko Bratislava a Strážske

Finančný príspevok 20 € na nákup v lekárni podľa vlastného výberu. Príspevok bol vyplatený vo výúčtovaní mzdy za mesiac jún 2022.

Poukážky aj finančný príspevok predstavujú formu plnenia zo Sociálneho fondu, suma 20 € bude zamestnancovi zdanená a bude vykonaný aj odvod na zdravotné a sociálne poistenie.

DUSLO 
POMÁHAŤ MÁME V KRVI

DUSLO
ENERGY OF YOUR GROWTH

Národná transfúzna služba SR
NTS

Darovanie krvi

V pondelok 6. júna 2022 v priestoroch nášho Centra zdravotnej starostlivosti darovalo krv 33 dobrovoľných darcov krvi. Všetkým, aj tým, ktorí prišli a zo zdravotných dôvodov krv darovať nemohli, patrí naša vďaka a úcta.

Ďakujeme aj pracovníkom mobilnej odberovej jednotky Národnej transfúzneho stanice z Nitry a našim kolegyniam z Centra zdravotnej starostlivosti, ktoré pripravili pre darcov príjemné prostredie.

Najbližšie darovanie krvi plánujeme na 14. október 2022.



FB Naše Duslo



Súťaž o najkrajšiu fotografiu,

mnohí z Vás sa chystáte stráviť dovolenku na svojich obľúbených miestach, alebo budete objavovať krásy doteraz nepoznané.

Podelite sa s nami o Vaše zážitky a zapojte sa do súťaže o najkrajšiu fotografiu z tohtoročnej dovolenky.

Fotografie zasielajte na noviny@duslo.sk do 31. augusta 2022.

Milí dusláci,

Chcete sa pochváliť svojom záľubou či koníčkom?

Máte otázky k pracovným záležitostiam, námety alebo články na zverejnenie?

Poukážete na nedostatok a podnietite jeho riešenie, máte návrh na jeho vyriešenie?

Napište nám alebo pošlite fotografiu na noviny@duslo.sk.

Reagovať budeme len na neanonymné otázky či podnety.