



Vážení spolupracovníci, dámy a pánové,

právě máte před sebou další číslo našich dusláckých novin, a to první letošní výtisk. Čas jako neuchopitelná veličina běží stále rychleji a máme tady před sebou první náznaky jara, kdy se prodlužuje na úkor noci den, kdy už začínají ráno ptáci zpívat, kdy i teploty pomalu rostou nahoru a taky kdy skoro přesně rok celá planeta bojuje s konoravirovým onemocněním Covid 19.

Mnozí okolo nás mají asi krátkou paměť a nechtějí si uvědomit či přiznat, co tento virus přinesl, co mnoha nám způsobil či odnesl, jaká omezení a jaké zákazy. Mnozí z nás jen nadávají a nesouhlasí s opatřeními - jedno je ale pravda. Kdybychom byli disciplinovanější a nehledali v mnoha případech způsoby, jak nařízení obejít, nedodržet, porušit, kdybychom nezpochybňovali slova odborníků, kteří před možným dalším vývojem varovali, tak bychom na tom pravděpodobně nebyli tak špatně jako jsme. Nevymlouváme se jenom na vládu nebo na vedení firmy - vždyť jsme to právě my lidé, kteří jsme nedisciplinovaní a chováme se právě tak, jako se chováme - ochranné rouško či respirátor nenasazujeme správně, neudržujeme doporučený odstup od ostatních, různě se navštěvujeme a scházíme, apod... A pak musíme (skoro) všichni povinně sedět doma a zlobíme se na vládu, na vedení společnosti, na celý svět, hledáme chyby všude jinde než u sebe. S velkou nadsázkou řeknu, že dnes je hlavně na internetu a sociálních sítích plno odborníků na pandemie, na epidemie a každý z nás všemu tomu rozumí. Zkuste prosím, ale jednou změnit uvažování a začít konečně u sebe a dodržovat zdravý rozum a veškerá pravidla a nařízení tak, jak se má a jak to umí v mnoha zemích (hlavně západních), kde už se pomalu země lidem otevírá a začíná fungovat jako před loňským rokem, anebo alespoň jako v letních měsících loňského roku. Pokud to tak neuděláme, tak se ze stávajícího „srabu“ ještě dlouho nevyhrabeme.

Jsem obrazně řečeno hrdý na to, že i díky Vám všem jsme vzpomínaným loňským rokem navzdory všem možným komplikacím „propluli bez zásadní ztráty kytičky“ a plánované výsledky roku naplnili. V tomto čísle novin Dusla se o tom můžete dočíst v několika článcích ve větším detailu. Jsem rád, že první měsíce letošního roku, kdy i na Duslo dolehla snad nejsilnější vlna covidu, jsme udrželi továrnu s nesmírným vypětím pracovních sil mnoha z Vás v plném chodu, kdy nám mnohdy denně chybělo i více jako 100 zaměstnanců. Doufám, že to nejhorší z pandemie je již za námi a že bude lépe; ale bude to cesta ještě dlouhá, trnitá a věřím, že to dáme a zvládneme.

Do jarních měsíců Vám přeji hodně síly, radosti, pohody, krásných chvil, taky ale disciplinovanosti a víry v lepší budoucnost...

Ing. Petr Bláha, generální ředitel

Ako sme hospodárili v roku 2020

Milé kolegyně a kolegovia, dovoľte mi informovať Vás o hospodárení Dusla v uplynulom roku.

Rok 2020 bol rokom výnimočným nielen z pohľadu podnikateľského prostredia, ale aj z pohľadu celospoločenského. Vyhlásenie pandémie WHO kvôli šíreniu vírusu COVID-19 zasiahlo začiatkom roka výrazným spôsobom všetky oblasti nášho života, pričom pre mnohé odvetvia to malo fatálne následky. Veľa ľudí prišlo o prácu, o svoje podnikanie, o svoje plány, zastavil sa spoločenský život, zatvorili sa školy, športoviská, výrazným spôsobom sa obmedzil cestovný ruch.

Našťastie, na chod a fungovanie našej spoločnosti pandémie nemala zásadný vplyv, aj keď sme museli čeliť mnohým výzvam. Dodržiavanie nariadení Úradu verejného zdravotníctva a plnenie veľkého množstva rýchlo sa meniacich opatrení, zameraných na ochranu zdravia našich zamestnancov a ich rodín pred šírením nákazy si vyžadovalo veľké úsilie, ale aj nemalé finančné prostriedky. Či už sa išlo o zabezpečovanie ochranných a dezinfekčných prostriedkov, o zabezpečovanie dodržiavania opatrení v zmysle zavedeného COVID semafora, až po organizovanie testovania našich zamestnancov a ich rodinných príslušníkov v priestoroch Dusla.

Aj keď to bolo niekedy veľmi náročné, podarilo sa nám udržať v chode väčšinu kľúčových prevádzok a dosiahnuť hospodársky výsledok pred zdanením vo výške 11 491 tis. EUR (v zmysle použitých IFRS pravidiel), čo je mierny nárast oproti predchádzajúcemu roku o 876 tis. EUR. Celkové tržby boli vo výške 353 117 tis. EUR (v roku 2019 dosiahli výšku 398 071 tis. EUR), čo znamená pokles o 11,3 %, spôsobený poklesom predajných cien výrobkov anorganickej chémie a poklesom objemu predaja a predajných cien výrobkov organickej chémie. Objem investícií bol na úrovni 31 063 tis. EUR (v zmysle použitých IFRS pravidiel, bez nákupu emisných povoleniek), z toho viac ako 85 % tvorili obnovovacie investície. Z nich najvýznamnejšia bola investícia do intenzifikácie výroby KD3, modernizácie su-



šiaceho bubna vo výrobní LAD a investícia do výroby DASA H.

Pandémia čiastočne zasiahla fungovanie organickej časti výroby, kde sme boli nútení obmedziť výrobu gumárenských chemikálií z dôvodu zníženia výroby pneumatík u našich zákazníkov.

Pokles realizačných cien takmer pri všetkých produktoch zaznamenala tiež anorganická časť výroby. Zároveň tu však došlo k zníženiu cien vstupov

a k miernemu nárastu objemu výroby a predaja, čo spôsobilo, že anorganika ukončila rok v pozitívnych číslach. A to aj napriek tomu, že počas roka sme museli čeliť štyrom mimoriadnym odstávkam výroby čpavky, ktorej opätovné uvedenie do prevádzky znamenalo výrazné zvýšenie nákladov.

Finančná situácia spoločnosti k 31. 12. 2020 bola stabilná, celková zadlženosť bola nižšia ako v roku 2019 – na úrovni 44,45 %, čerpanie úverov a pôžičiek na úrovni 182,7 mil. EUR, z toho dlhodobý úver nad jeden rok vo výške 47,1 mil. EUR. Všetky finančné podmienky bánk vyplývajúce z poskytnutého dlhodobého úveru boli splnené.

K 31. 12. 2020 Duslo, a. s. ovládalo štyri dcérske spoločnosti: Duslo Energy, s. r. o. Šaľa, Fert - Trade s. r. o. Šaľa, VUCHT a. s., Bratislava a Fert - Tradero Srl, Timisoara, Rumunsko.

Plán na rok 2021 predpokladá dosiahnutie hospodárskeho výsledku pred zdanením na úrovni 13 260 tis. EUR, pri celkovom plánovanom objeme tržieb vo výške 389 045 tis. EUR. Výška plánovaných investícií je na úrovni 34 800 tis. EUR.

Pri tvorbe plánu na rok 2021 sme dúfali aj očakávali, že pojmy „pandémia“ alebo „COVID-19“ sa postupne vytratia z nášho života a vrátime sa do starých kolají. Napriek tomu, že sa tak zatiaľ nestalo, nepodliehame panike a veríme, že sa nám podarí splniť plánované hodnoty, udržať zamestnanosť v našej spoločnosti na súčasnej úrovni a byť tak aj naďalej kvalitným a spoľahlivým zamestnávateľom a partnerom pre našich odberateľov.

Ing. Kvetoslava Trenčianska, finančná riaditeľka

Prehľad o výsledku hospodárenia podľa IFRS štandardov

(v tis. EUR)	Rok končiaci sa k 31. decembru	
	2020	2019
Tržby z predaja tovaru, výrobkov a služieb	353 117	398 071
Ostatné výnosy z prevádzkovej činnosti	8 956	1 534
Prevádzkové náklady	-347 135	-384 554
Prevádzkový hospodársky výsledok	14 938	15 051
Finančný zisk/strata	-3 447	-4 436
Zisk pred zdanením	11 491	10 615

Rok s COVID-om 19

Rok 2020 bol rokom pandémie COVID-19, ktorá dodnes, bohužiaľ, neuticha.

Vedenie podniku venovalo a naďalej venuje pozornosť sledovaniu nových opatrení hlavného hygienika SR a ich zavádzaniu do praxe. Zvýšený dôraz bol a je kladený na zabezpečenie OOPP pre zamestnancov, na bezpečný vstup do podniku, na fungovanie prevádzok a celého podniku.

V súvislosti s pandemiou COVID-19 boli v roku 2020 nakúpené OOPP v hodnote viac ako 180 tis. EUR, tieto náklady sú nad rozsah bežných OOPP. Zakúpilo sa napr. viac ako 50 tis. párov rukavíc, 36 tis. rúšok, takmer 10 tis. respirátorov, 59 ks germicídnych žiarivcov, IMUNOGLUKAN 60 tbl balenie pre každého zamestnanca. Okrem výroby vlastného dezinfekčného prostriedku (takmer 12 t prostriedku DUSIPA a DUSIPA G a 24 t prostriedku IPOL) sa nakúpilo ďalších 1 070 litrov a k nim 230 kusov dávkovačov a rozprašovačov.



Testovanie zamestnancov

Súčasťou ochrany pracovníkov a pracovísk je aj pravidelné testovanie, ktoré vyplýva z uznesenia Vlády SR.

Výsledky testovania za január až marec 2021

Dátum testovania	Počet testovaných	Z toho pozitívne testovaní	Percento pozitivity
8. 1.	81	6	7,41
15. 1.	164	7	4,27
19. 1.	86	5	5,81
22. 1.	672	18	2,68
25. 1.	216	5	2,31
26. 1.	76	8	10,53
29. 1.	515	4	0,78
2. 2.	363	1	0,28
5. 2.	513	7	1,36
9. 2.	293	2	0,68
12. 2.	434	5	1,15
16. 2.	253	0	0,00
19. 2.	398	1	0,25
23. 2.	241	0	0,00
26. 2.	388	0	0,00
2. 3.	235	0	0,00
5. 3.	375	0	0,00
9. 3.	241	0	0,00
12. 3.	345	0	0,00



Informujeme



Ako sme testovali v Dusle

Aby si čitateľ vedel predstaviť, čo príprava a samotný priebeh testovania znamená, poskytujeme malý náhľad do problematiky. Ťažko určiť, ktorá z činností je najdôležitejšia. Jedna bez druhej, tretej či štvrtej sa robiť nedá, takže poradie, prosím, neberte ako poradie dôležitosti. ☺

- ❖ Zabezpečenie potrebných povolení (zriadenie mobilného odberového miesta, ktoré musí spĺňať všetky legislatívne požiadavky, prístup do registrov na sledovanie počtu otestovaných a pozitívnych...).
- ❖ Vyzdvihnutie antigénových testov zo skladov Štátnych hmotných rezerv v Slovenskej Ľupči, neskôr aj z Okresného úradu v Šali.
- ❖ Príprava priestorov, ochranných pomôcok, dezinfekčných prostriedkov, asistencie pri vstupe na testovanie a výstupe z neho, dezinfekcia priestorov pred, počas a po ukončení testovania.
- ❖ Značenie priestorov, zabezpečenie občerstvenia pre členov odberových tímov.
- ❖ Administratívna podpora (evidencia testovaných, vydávanie certifikátov, záverečné sumarizácie a hlásenia nadriadeným inštitúciám).
- ❖ Samotné odbery.
- ❖ Likvidácia použitých ochranných oblekov a materiálu.
- ❖ Vytvorenie mobilnej aplikácie na objednávanie zamestnancov na testovanie.

Zdravotnícki pracovníci, hasiči, zamestnanci personálneho úseku, spaľovne, ale aj ostatní kolegovia, ktorí ste sa nebáli pracovať ako dobrovoľníci – všetkým patrí veľká vďaka, lebo Vašou zásluhou a odvahou sme sa my ostatní mohli v pracovnom čase otestovať a svoj voľný čas sme mohli tráviť inak.

Od začiatku celoplošného testovania v zime 2020 bolo u nás otestovaných viac ako 9 tis. ľudí.

Koncern AGROFERT spúšťa nový intranet

Do čoho dáva AGROFERT v roku 2021 ešte viac energie? Do správnej komunikácie! Zamestnancov koncernu chce viac zapojiť do diania firmy a vzájomne ich prepojiť, aby o sebe vedeli viac.

Preto v AGROFERTE vytvorili celkom nový a ucelený komunikačný nástroj „Náš intranet“.

V čom je nová komunikačná platforma unikátna? Dokáže prepojiť viac ako 200 firiem s 33 000 zamestnancami. Dostanú sa k nim najčerstvejšie informácie z koncernu, zaujímavé benefity, kontakty na spolupracovníkov, dôležité dokumenty či firemné časopisy.

Poznáme silu tradičných firemných nástieniek v našich fabrikách, ale ako sa hovorí, „Pokrok nezastavíš“. Nový intranet by sa mal objaviť v počítačoch i v mobilných telefónoch zamestnancov celého koncernu.

Ako sa stať súčasťou nového intranetu?

Zvládnete to pár klikmi. Na výplatnej páske za FEBRUÁR 2021 ste mali uvedenú svoje unikátne prístupové údaje – prihlasovacie meno a štvormiestny PIN (PIN je platný predbežne do konca marca, predĺženie platnosti Vám oznámime).

Prihlasovacie meno a PIN zadáte do prihlasovacieho okienka, ktoré nájdete na adrese <https://www.nasintranet.cz/>. Po zadaní prihlasovacích údajov Vás intra-

net vyzve na doplnenie niektorých informácií a tiež na zmenu hesla.

Pre lepšiu orientáciu je pre Vás pripravený prehľadný návod a tiež krátke videomanuály, ktoré Vás intranetom prevedú; nájdete ich hneď po prihlásení.

Pre prístup nepotrebuje firemný počítač alebo chytrý firemný telefón, pripojiť sa môžete aj zo svojich súkromných zariadení.

Intranet vo Vašom mobile

Stiahnite si intranet do mobilu cez bezplatnú aplikáciu Náš Intranet v obchode Google Play či App Store. Po zadaní svojich prihlasovacích údajov sa dostanete presne tam, kam potrebujete.

Všetky praktické informácie na jednom mieste

Správy, benefity, potrebné kontakty, dôležité smernice, knižnica, kalendár akcií, firemné oznámenia priamo do e-mailu, jedálne lístky alebo ďalšie firemné aplikácie.

Najdôležitejšie správy z koncernu

Ústredným modulom nášho intranetu sú Správy, kde nájdete tie najdôležitejšie informácie a oznamy týkajúce sa celého koncernu alebo jednotlivých spoločností.

Benefity pre každého

Objavte všetky benefity prehľadne a na jednom mieste vrátane krátko predstavenia a návodu, ako ich využiť.

Ako prežívajú testovanie a práce okolo neho zamestnanci podniku?

JUDr. Silvia Karásiková, personálna riaditeľka

Možnosť otestovať sa počas pracovného času sme ponúkli zamestnancom ako benefit, aby nemuseli stáť v dlhých radoch v mieste bydliska. Aj keď je to pre nás práca navyše, ktorá nás aj nákladovo zaťažuje, sme presvedčení, že sme týmto krokom ochránili mnohé pracovné kolektívy pred nakazením sa. V tomto ťažkom období nám výrazne pomohlo, že máme vlastné zdravotnícke zariadenie, čo si mnohí z našich zamestnancov ani neuvedomujú.

Za mňa patrí veľké poďakovanie všetkým, ktorí týždeň čo týždeň pripravujú podmienky na riadny priebeh testovania, najmä našim zdravotníkom a členom odberových tímov, hasičom, ktorí uľahčujú prácu odberovému tímu a starajú sa o dobrú náladu zúčastnených ☺, rovnako aj IT-čkárom, ktorí v krátkom čase sprístupnili aplikáciu na objednávanie záujemcov o testovanie, zamestnancom z OROaSM a OBTS, no a v neposlednom rade ďakujem všetkým zamestnancom za disciplinovanosť a pokojný priebeh.

Mária Gálová, hlavná sestra, Centrum zdravotnej starostlivosti

Testovanie zamestnancov berieme nielen ako povinnosť, ale hlavne ako pomoc ľuďom, aby sa nemuseli testovať v rôznych časoch na rôznych miestach.

Prvé týždne testovania sme mali veľký rešpekt pred prípadnou nákazou, lebo počty pozitívnych boli spočiatku vyššie. Dnes už vidíme efekt testovania, ktoré bolo umožnené zamestnancom v pracovnom čase v areáli podniku – bolo zachytených veľa pozitívnych a následne ich kontaktov. Postupne sa čísla pozitívnych znižujú a na prelome februára a marca sme sa tešili, že už tretí týždeň sme mali iba negatívnych.

Reakcie na testovanie sú zväčša dobré, ľudia si vážia, že sa môžu otestovať počas pracovného času, ale vyskytnú sa aj nespokojenci, ktorí testovanie berú ako nutnú povinnosť a s nimi zažívame aj rôzne situácie... Tie sa však vždy snažíme riešiť s náhľadom ☺.

Prajeme všetkým kolegom a tiež ich rodinám, aby sme sa čím skôr mohli stretávať nie na testovaní, ale napríklad na zamestnaneckom dni alebo na gulášoch.

Všetkým prajeme pevné zdravie.



Ing. Tomáš Dominik, vedúci odboru bezpečnostno-technických služieb

Pravidelné testovanie vnímam ako dobrý nástroj na včasnú identifikáciu pozitívnych zamestnancov, aby sme mohli včas reagovať a neohroziť výrobu a chod spoločnosti tým, že by nám vypadli celé pracovné zmeny.

Dôležité je myslieť na to, že negatívny test neznamena, že sa ihneď po testovaní nemôžem nakaziť. Preto sa snažím správať zodpovedne, či už na pracovisku alebo doma, aby som neohrozil seba, ale najmä ostatných. A to, že sa môžem otestovať priamo na pracovisku počas pracovného času, vnímam ako príjemný bonus od zamestnávateľa, aj keď organizácia testovania u nás na Závodnom hasičskom útvere najmä počas prvých testovacích dní, v ktorých sme nastavovali systém, nám dala trochu zabrat.

Ing. Viktor Molnár, Úsek Energetiky

Nebezpečné odpady z pravidelného testovania v podniku sú priamo na testovacom mieste uskladnené v uzatvárateľných plastových boxoch. Ihneď po ukončení testovania sú nádoby uzavreté, vydezinfikované a odvezené do spaľovne odpadov. Prevádzkoví pracovníci spaľovne sú pri preberaní odpadu vybavení jednorazovým ochranným oblekom, štítom a rukavicami. Pri dodržaní prísnych hygienických štandardov odpad prevezmú a presunú priamo do spaľovacieho procesu rotačnej pece, kde je tento zneškodnený pri teplote 900 °C. Týmto spôsobom Úsek Energetiky prispieva k bezproblémovej koncovke testovania, ktoré sa v Dusle robí 2-krát týždenne.

A, samozrejme, aj my máme z toho dobrý pocit ☺.

Ing. Daniela Vinceová, Personálny úsek

Môj pohľad na „povinné“ testovanie z druhej strany stola? Prvé skúsenosti som nabrala ešte na jeseň 2020 pri celoplošnom testovaní obyvateľov, teda zamestnancov Dusla. Všetci v testovacích tímoch sme získali cenné poznatky ohľadom organizácie, pracovnú rutinu, bližšie spoznanie kolegov – dobrovoľníkov a, samozrejme, zrýchlenie rukopisu ☺.

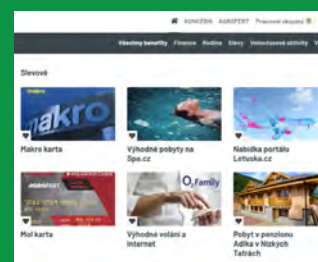
A hoci som odvtedy absolvovala už desať ďalších termínov testovania zamestnancov, stále považujem túto aktivitu nášho zamestnávateľa za veľký benefit a úctyhodný čin. Samozrejme, s pribúdajúcimi termínmi klesá trpezlivosť niektorých účastníkov znovu a znovu vystavovať svoj nos bádaniu bielej paličky, a preto ich negatívne komentáre radšej mlčky prepočujeme. Nájdú sa však aj kolegovia s opačným nastavením hodnôt aj nálady. Prídu veselí alebo zmierení so situáciou, no hlavne trepezlivosť a milým vtipným slovom dokážu rozveseliť celý testovací tím. My, všetci zúčastnení, si to určite tiež zaslúžime.

Mgr. Daniela Javorská, Personálny úsek, Foto: Archív Dusla

Koncernový intranet vs. intranet Dusla

Už 1. januára 2021 bola oficiálne spustená koncernová časť intranetu, v ktorej nájdete všeobecné informácie týkajúce sa AGROFERTu ako celku. V priebehu roka 2021 bude v jednotlivých spoločnostiach postupne implementovaná i firemná časť, kde budú

publikované informácie súvisiace priamo s našim podnikom. Vzniknú tak dve prostredia, medzi ktorými budete môcť jedným klikom ľubovoľne prepínať – intranet Dusla a intranet celého koncernu.



Prajeme všetkým zamestnancom koncernu AGROFERT, aby im tento nový komunikačný nástroj každý deň prinášal zaujímavé a praktické informácie, ktoré ich zaujmú.

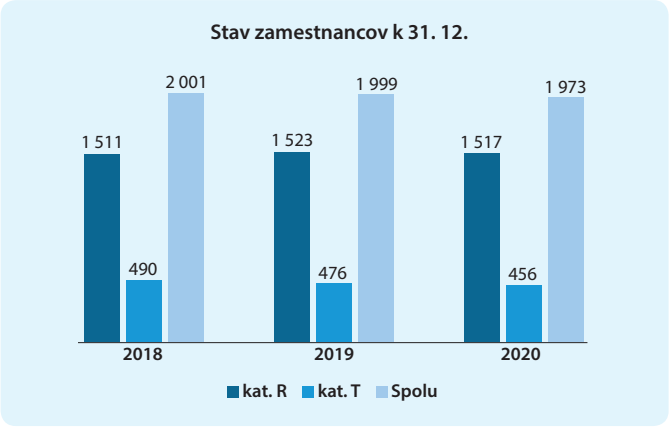


Informujeme



Personálne údaje za rok 2020

Personalistika
Rok 2020 bol rokom pandémie COVID-19, preto boli mnohé procesy modifikované. Na Personálnom úseku sme operatívne oboznamovali všetkých zamestnancov s opatreniami hlavného hygienika, spolupracovali sme pri obstarávaní potrebných OOPP, ako sú dezinfekčné prostriedky, ochranné rúška a štíty, respirátory, ochranné rukavice, germicídne žiariče, prípravok na posilnenie imunity IMU-NOGLUKAN...
Prijímanie nových zamestnancov bolo obmedzené, vo väčšej miere sa začal využívať inštitút práce z domu, tzv. home office. Zmenoví zamestnanci reagovali na pandemickú situáciu v prípade positivity väčšieho počtu zamestnancov z jednej zmeny tým, že vypomáhali aj na iných zmenách.
K 31. 12. 2020 pracovalo v Dusle 1 973 zamestnancov, z toho 352 žien (17,8 % z celkového počtu) a 1 621 mužov; 1 517 zamestnancov v kategórii R (77 % z celkového počtu) a 456 zamestnancov v kategórii T. Medziročne došlo k poklesu o 26 zamestnancov, najmä z kategórie T.



Počet zamestnancov podľa pracoviska

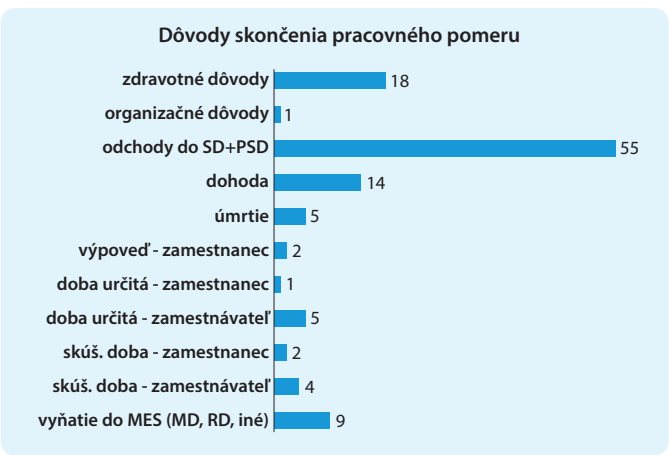
Pracovisko	R	THP	Spolu
Šaľa	1 260	397	1 657
Bratislava	177	47	224
Strážske	80	12	92
Spolu	1 517	456	1 973

Pohyb zamestnancov

Počet ZC k 31. 12. 2020	1 973
Nástupy	89
Výstupy	116

Porovnanie dôvodov výstupu zamestnancov

Dôvody výstupu / Obdobie	2020	2019
vyňatie do MES (MD, RD, iné)	9	7
skúšobná doba - zamestnávateľ	4	4
skúšobná doba - zamestnanec	2	7
doba určitá - zamestnávateľ	5	6
doba určitá - zamestnanec	1	1
výpoveď - zamestnanec	2	10
okamžité skončenie PP - zamestnávateľ	0	2
úmrtie	5	2
dohoda	14	37
odchody do SD+PSD	55	25
organizačné dôvody	1	3
zdravotné dôvody	18	14
SPOLU	116	118



Podmienky čerpania sociálnej výpomoci a príspevku za získanie Janského plakety

Sociálna výpomoc – po predložení žiadosti, poskytovaná v prípadoch:

- a) po uplynutí min. 16 týždňov trvania práceneschopnosti – 330 € resp. 400 €,
- b) úmrtie manžela/manželky zamestnanca, ktorý/á nie je zamestnancom Duslo, a. s., resp. úmrtie nezaopatreného dieťaťa zamestnanca – 200 €,
- c) úmrtie zamestnanca – 1 000 €,
- d) prípad hodný osobitného zreteľa – max 1 000 €.

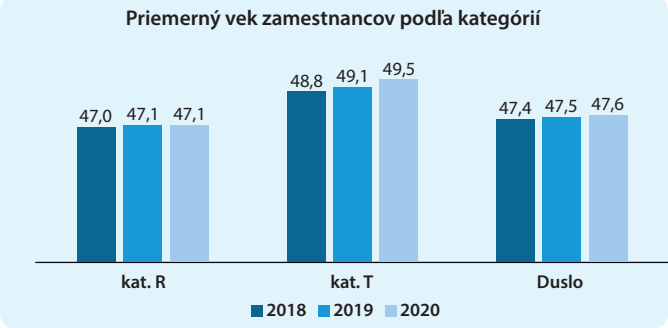
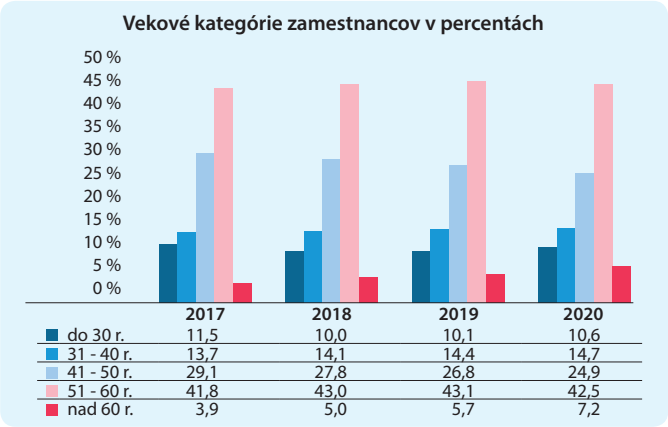
Janského plaketa – po predložení žiadosti a kópie plakety v roku, v ktorom zamestnanec plakety získal:

Druh plakety	Počet odberov Ženy	Počet odberov Muži	Suma
bronzová	10	10	70 €
strieborná	20	20	135 €
zlatá	30	40	200 €
diamantová	60	80	270 €
Prof. MUDr. Kňazovického	80	100	300 €

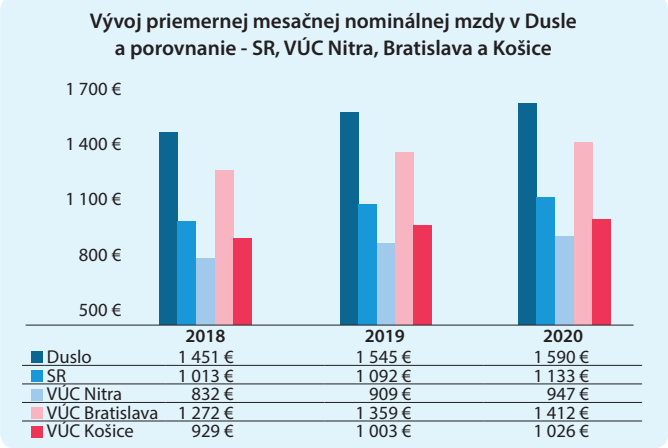
Bližšie podmienky sú uvedené v platnej Kolektívnej zmluve.

Príspevky zo SF (v €)

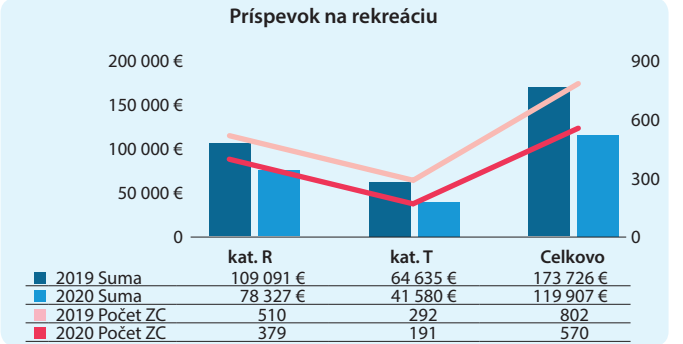
Príspevky zo SF (v €)	2018	2019	2020
Sociálna výpomoc	26 950	18 440	27 570
Príspevok za získanie Janského plakety	5 455	5 355	4 540



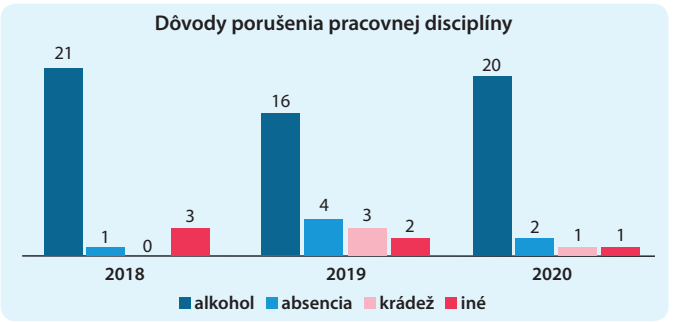
Mzdy
V oblasti motivácie a odmeňovania zamestnancov bolo ťažko predvídateľné, ako sa bude vyvíjať situácia s pandemiou vo väzbe na trhy vyrábaných komodít. Z toho dôvodu sme predĺžili platnosť podnikovej kolektívnej zmluvy. Celková priemerná nominálna mesačná mzda bez miezd TOP manažmentu dosiahla úroveň 1 536 €. V robotníckych kategóriách bola priemerná mzda vo výške 1 402 €. K nárastu miezd oproti minulému obdobiu došlo najmä v robotníckych profesiách z dôvodu legislatívneho zvýšenia príplatkov za prácu vykonávanú v noci, v sťaženom pracovnom prostredí, v sobotu a v nedeľu. Zamestnávateľ vyplatil zamestnancom všetky aj nenárokované zložky mzdy (napr. 13. a 14. plat) a mimoriadnu odmenu za zvládnutie pandemickej situácie bez odstavovania výrobní.



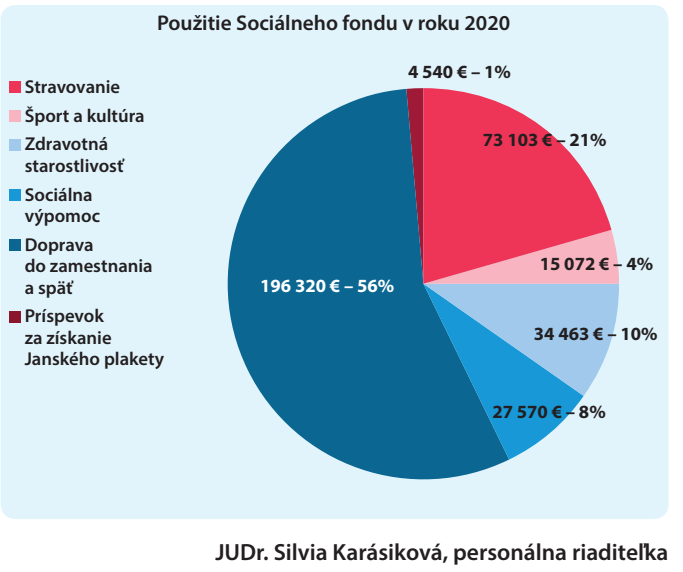
Iné
Príspevok na rekreáciu v domácich rekreačných zariadeniach bol vyplatený 570 zamestnancom v súhrnnej výške 119 907 €; v porovnaní s rokom 2019 si nárok uplatnilo o 232 zamestnancov menej, čo bolo takisto spôsobené pandemiou.



Aj napriek nižšej prítomnosti zamestnancov na pracoviskách počet porušení pracovnej disciplíny bol na úrovni predošlých rokov.



Keďže v uplynulom roku sa neuskutočnili obľúbené podujatia, ako Zamestnanecký deň, Súťaž vo varení gulášov, Bowlingová liga a iné, viac ako polovica prostriedkov Sociálneho fondu bola použitá na výplatu príspevku na cestovné.



Čo je nové v podniku



Hasiči vyrezávali invazívne dreviny

V čase od 21. januára do 12. februára 2021 hasiči zo Závodného hasičského útvaru v Bratislave počas 450 hodín brigádnickej činnosti vyčistili od náletových drevín pozemok patriaci Duslu.

Pozemok je situovaný vedľa frekventovanej Rožňavskej ulice a má rozlohu takmer 10 000 m². Nachádzali sa na ňom najmä invazívne dreviny ako pajaseň žliazkatý a javorovec jaseňolistý. Tieto dreviny hasiči vyrezali a následne boli podrvené a odvezené na energetické využitie.

Bc. Marián Vašš, ÚGR, ZHÚ

Foto: Archív Duslo



Takto to vyzeralo na začiatku



Práca nebola ľahká



Vyčistená plocha

Zatepľovanie budov nie je módnou záležitosťou, ale krokom k šetreniu energií

Uplynulé desaťročie bolo značne ovplyvnené systematickým celoeurópskym tlakom na znižovanie energetickej náročnosti budov. Tento pojem vyjadruje efektívnosť budov z hľadiska využitia energie na pokrytie základných funkcií budovy, ako je vykurovanie, vetranie, chladenie, úprava kvality vzduchu, umelé osvetlenie a príprava teplej vody.

Ministerstvo životného prostredia SR vypracovalo Operačný program „Kvalita životného prostredia“ ako dokument SR pre čerpanie pomoci zo štrukturálnych fondov EÚ na obdobie 2014 – 2020 s vymedzením špecifických cieľov a typov aktivít. Jedným z cieľov je aj znižovanie energetickej náročnosti a zvýšenie využívania obnoviteľných zdrojov energie v podnikoch s aktivitou využívajúcou implementáciu opatrení z energetických auditov.

Vzhľadom na záujem nášho podniku získať túto finančnú pomoc bol vypracovaný energetický audit „Energetické úspory budov“ s úspornými opatreniami na zateplenie, t. j. zlepšenie tepelno-technických vlastností stavebných konštrukcií šiestich objektov a následne nato aj realizačný projekt.

V júli 2019 bol rozhodnutím Slovenskej inovačnej energetickej agentúry pre náš podnik schválený nenávratný finančný príspevok vo výške 45 % oprávnených nákladov. Ešte v tom istom roku pomocou interného aukčného systému spoločnosti bol verejným obstarávaním vybraný realizátor uvedenej investičnej akcie, firma IN VEST s. r. o. Šaľa.

V minulom roku bolo zrealizované zateplenie dvoch objektov, a to administratívnej budovy Úseku výroby Anorganika a administratívnej budovy Úseku Energetiky. V roku 2021 je plánovaná realizácia zateplenia budov Technického úseku, Závodného hasičského útvaru, Úseku výroby Organika/Prisady a Odboru dopravy.

Zateplenie všetkých objektov bude zrealizované tak, aby vyhovovali požiadavke maximálnej hodnoty triedy A1 energetickej hospodárnosti budovy v škále energetických tried globálneho ukazovateľa – primárna energia, t. j. 122 kWh/ (m².rok).

Tým by malo v uvedených objektoch dôjsť k úspore cca 35 % z režijnej spotreby tepla na vykurovanie. Prvé výsledky naznačujú, že uvedené úspory by sa mohli dosiahnuť, keďže v januári 2021 sa znížila spotreba tepla na vykurovanie v porovnaní s predchádzajúcim rokom v administratívnej budove Úseku energetiky o 37,3 % a v administratívnej budove Úseku výroby Anorganika o 39,3 %.

Budovy po zateplení



Administratívna budova Úseku výroby anorganiky



Administratívna budova Úseku energetiky

Netreba však zabúdať na to, že pre dosiahnutie uvedených úspor je pri samotných realizovaných opatreniach veľmi dôležitý aj ľudský faktor. Preto si dovoľujem touto cestou apelovať na všetkých Vás, užívateľov kancelárií v uvedených objektoch a, samozrejme, nielen v nich, aby ste sa správali energeticky disciplinovane, t. j. aby ste neprekurovali svoje priestory a neplytvali dodaným teplom.

Moja výzva k Vám je smerovaná aj preto, že po ukončení vykurovacej sezóny bude kontrolný orgán každoročne monitorovať dosiahnuté úspory tepla. Súvisí to so skutočnosťou, že podniku bola poskytnutá dotácia, a preto sa snažme aj spoločným zodpovedným ener-

getickým správaním o dosiahnutie úspor v čo najvyššej miere.

Zateplenie objektu so sebou prináša viac benefitov ako len zníženie tepelných únikov a s tým spojenú zníženú spotrebu energie na vykurovanie. Je to súčasne zvýšenie požiarnej bezpečnosti, zlepšenie akustickej pohody, predĺženie životnosti konštrukcie objektu a v neposlednom rade zvýšenie komfortu pri užívaní interiéru tým, že zamedzuje teplotným výkyvom, čím pozitívne ovplyvňuje to najdôležitejšie – naše zdravie.

Ing. Jaroslav Danada,
Úsek energetiky, energetický audítor
Foto: Archív Duslo

Rekonštrukcia vodoliečby

Rekonštrukcia rehabilitačných priestorov Centra zdravotnej starostlivosti v časti Vodoliečba sa uskutočnila na prelome rokov 2020 a 2021.

Keďže obklady a dlažba boli poškodené vo veľkom rozsahu, rekonštrukcia bola rozsiahla – zahŕňala výmenu obkladov, dlažby, svietidiel, tiež úpravu vedľajších priestorov, ako napr. technická miestnosť a príručný sklad.

Boli odstránené nevyužívané a poškodené zariadenia, napr. Habardov kúpeľ; voľné priestory sú pripravené na nové zariadenia – v budúcnosti plánujeme zriadenie Kneipovho chodníka a infrasauny.

Zrekonštruované priestory okrem toho, že sú v modernom prevedení, spĺňajú všetky hygienické a bezpečnostné kritériá.

Veríme, že priestory vodoliečby v novej kvalite poskytnú pacientom počas rehabilitačnej liečby príjemné prostredie.

Ing. Beata Odrášková,
Personálny úsek, OROaSM
Foto: Archív Duslo



Zaujímavosti



Komisia BOZP

Vážení čitatelia, v minulom roku sme Vás oboznámili s činnosťou zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť v podmienkach podniku a zverejnili sme ich aktuálny zoznam. Aj na základe Vašich pripomienok bol zoznam spresnený o pracoviská, ktoré jednotliví zástupcovia zamestnancov pre bezpečnosť zastupujú.

Zoznam je zverejnený na
\\glacier\active\d\$\Personálny_úsek-Oznamy_Benefity\Zastupcovia_zamestn_preBezpecnost

V tomto čísle podnikových novín Vám predstavíme fungovanie Komisie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a jej členov. O povinnosti zriadiť komisiu hovorí Zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov:

§ 20 Komisia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci

- (1) Zamestnávateľ, ktorý zamestnáva viac ako 100 zamestnancov, zriadi ako svoj poradný orgán komisiu bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, ktorú tvoria zástupcovia zamestnancov pre bezpečnosť a zástupcovia zamestnávateľa, najmä odborníci v danom odbore, pričom nadpolovičnú väčšinu tvoria zástupcovia zamestnancov pre bezpečnosť. Komisia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci zasadá najmenej raz za rok.
- (2) Komisia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci je oprávnená
 - a) pravidelne hodnotiť stav bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, stav a vývoj pracovnej úrazovosti, chorôb z povolania a ďalších udalostí podľa § 17 a hodnotiť ostatné otázky bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci vrátane pracovného prostredia a pracovných podmienok,
 - b) navrhovať opatrenia v oblasti riadenia, kontroly a zlepšovania stavu bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci,
 - c) vyjadrovať sa ku všetkým otázkam súvisiacim s bezpečnosťou a ochranou zdravia pri práci,
 - d) požadovať od zamestnávateľa nevyhnutné informácie potrebné na výkon svojej činnosti.

Komisia rieši aktuálne problémy z oblasti BOZP vyplývajúce z legislatívy, okrem stavu pracovnej úrazovosti aj informácie o kontrolnej činnosti nadriadených orgánov, o jej výsledkoch a následných opatreniach podniku, o prevencii závažných priemyselných havárií, o činnosti zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť, aktualizácii dokumentov o BOZP, problémoch v obstarávaní a rozdeľovaní OOPP, pripomienkach pracovníkov a ďalšie témy z uvedenej oblasti.

Prekurzory výbušnín – uvádzanie na trh a používanie

V januári 2021 v Dusle prebehla implementácia Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady č. 2019/1148 o uvádzaní prekurzorov výbušnín na trh a ich používanie. Nariadenie platí od 1. februára 2021 a stanovuje pravidlá týkajúce sa manipulácie s látkami alebo zmesami, ktoré by mohli byť zneužitú na nedovolenú výrobu výbušnín. Toto nariadenie priamo vplýva na aktivity Dusla, pretože sa týka niektorých našich výrobkov, ale aj vybraných surovín, ktoré nakupujeme. Zároveň nariadenie zavádza súvisiacu administratívnu činnosť, ktorú musíme zabezpečiť, a následnú kontrolu štátnym orgánom.

V nariadení sú definované dve hlavné skupiny prekurzorov výbušnín:
Obmedzené prekurzory výbušnín (príloha I nariadenia) – zoznam látok, ktoré sa nesmú sprístupňovať alebo dovážať *členom širokej verejnosti a títo ich nesmú mať v držbe ani používať, či už samostatne, alebo v zmesiach či látkach, ktoré ich obsahujú, okrem prípadov, ak je kon-

Pre Duslo sú to chemické látky:

Názov látky, číslo CAS	Prahová hodnota	Horná prahová hodnota
Kyselina dusičná (CAS 7697-37-2)	3 % hm.	10 % hm.
Peroxid vodíka (CAS 7722-84-1)	12 % hm.	35 % hm.
Kyselina sírová (CAS 7664-93-9)	15 % hm.	40 % hm.
Dusičnan amónny (CAS 6484-52-2)	16 % hm. % dusíka vo vzťahu k dusičnanu amónnemu	Vydanie povolení je zakázané

Zoznam výrobkov Dusla, ktoré sú zaradené do skupiny obmedzených prekurzorov výbušnín (zákaz sprístupňovania širokej verejnosti):

Výrobok	Popis
RODA 60	60% roztok dusičnanu amónneho
DUAN® 92	tavenina dusičnanu amónneho
DUAN® 90	tavenina dusičnanu amónneho
LAD 27	dusičnan amónny s dolomitom
Kyselina dusičná	

centrácia rovnaká alebo nižšia ako prahové hodnoty uvedené v stĺpci 2 a v ktorých prípade sa podozrivé transakcie zmiznutia a odcudzenia značného množstva majú ohlásiť do 24 hodín. Pri nich platí zároveň

ohlasovacia povinnosť v prípade krádeže, zmiznutia alebo podozrivej transakcie. Z dôvodu tohto nariadenia bol LAD27 stiahnutý aj z predaja v podnikovej predajni Dusla, ale naďalej si ho môže kúpiť

osoba spĺňajúca podmienky na nákup prekurzorov výbušnín, t. j. osoba, ktorá podľa uvedenej definície nie je členom širokej verejnosti.

Prekurzory výbušnín podliehajúce ohlasovaniu (príloha II nariadenia) – pri nich je nariadená len ohlasovacia povinnosť na Policajný zbor SR v prípade krádeže, zmiznutia, alebo podozrivej transakcie daného prekurzora, avšak široká verejnosť si výrobky z tejto skupiny môže kúpiť.

Zoznam výrobkov Dusla, a. s., ktoré sú zaradené do skupiny prekurzorov výbušnín podliehajúcich ohlasovaniu (široká verejnosť si ich môže kúpiť):**

- Ducanit®
- DASA®
- Ensin®
- DASA®H
- Dasamag®
- Dasamag®H
- Magnisul®
- DAM®390
- DUAN®M210

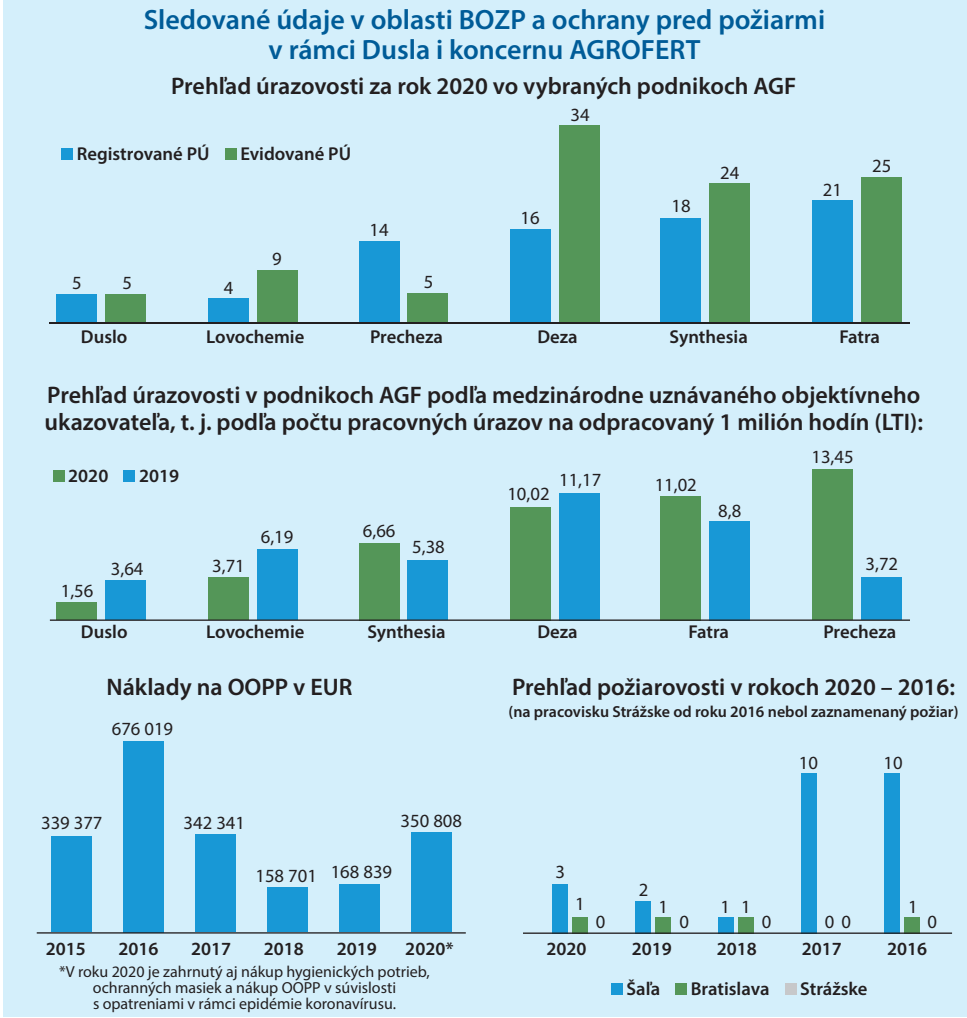
Ostatné výrobky Dusla na základe zloženia nepodliehajú uvedenému nariadeniu.

Blížšie informácie nájdete v Pracovnom pokyne manažéra kvality č. 6/2020 Sprístupňovanie, dovoz a držanie prekurzorov výbušnín.

Vysvetlivky:
* Člen širokej verejnosti je akákoľvek fyzická či právnická osoba, ktorá nevystupuje v rámci svojej podnikateľskej činnosti alebo ktorá v rámci svojej podnikateľskej činnosti nepreukázala, že potrebuje prekurzor výbušnín, ktorý podlieha obmedzeniam k legítimnému účelu.

**Zoznam obsahuje všetky výrobky Dusla zavedené, pripravované, ale aj dlhší čas nezaradené do výroby.

Ing. Hiyam Vágnerová, ÚNaL, ORaKK



Nový predseda Komisie BOZP bude zvolený členmi Komisie na jej prvom zasadnutí. Tajomníkom Komisie, ktorý nie je jej členom, bola menovaná Mgr. Daniela Javorská, PÚ. Na ostatnom zasadnutí Komisie BOZP v roku 2020 bol schválený nový Rokovací poriadok Komisie BOZP pri Duslo, a. s. Jedným z jeho nových bodov, ktorý by mal zefektívniť činnosť komisie, je právo pozývať na zasadnutie Komisie aj nečlenov Komisie s cieľom skvalitniť jej rozhodova-

nie, ako i umožniť prezentovať názor dotknutých osôb.

Veríme, že Komisia v novom zložení bude aktívne reagovať na problémy a podnety zamestnancov a navrhovať ich riešenia s cieľom zlepšiť stav BOZP a skvalitniť pracovné prostredie.

Ing. Tomáš Dominik, Úsek generálneho riaditeľa, OBTS Mgr. Daniela Javorská, Personálny úsek

S platnosťou od 1. januára 2021 sú ako členovia komisie vymenovaní:

Zástupcovia zamestnávateľa		Zástupcovia zamestnancov pre bezpečnosť	
Meno	Pracovisko	Meno	Pracovisko
Ing. Tomáš Dominik	ÚGR, OBTS	Mgr. Mária Csányiová	PÚ
Ing. Jozef Mako	TÚ, OŽPaOZ	Miroslav Čagánek	TÚ, OÚ
Ing. Anton Marci	ÚGR, OBTS	Ján Varga	ÚVO, PDaL
		Štefan Vrbišťan	UE, POH, ČOV SA

Nová hasičská cisterna pre Bratislavu

V decembri 2020 bola pre hasičskú stanicu na pracovisku Dusla v Bratislave zakúpená cisternová automobilová striekačka CAS 40 – IVECO, ktorá nahradí dve staršie vozidlá T-815 vyrobené v 80-tych rokoch minulého storočia.

Nová striekačka má 9 tis. litrovú nádrž na vodu a 2 tis. litrovú nádrž na penidlo, výkon čerpadla je 4 tis. litrov/min. Po zaškolení zamestnancov bude zaradená ako vozidlo prvého výjazdu. Automobil vyrobila fy THT Polička, špecialista na výrobu hasičských vozidiel, presne podľa požiadaviek Závodného hasičského útvaru v Bratislave.

Bc. Marián Vašš, ÚGR, ŽHÚ Foto: Archív Duslo

Zaujímavosti



Pracovné a životné jubileá našich kolegov

Január, február a marec 2021 *Všetkým blahoželáme a prajeme pevné zdravie a pohodu*

Pracovné jubileá – 10 rokov práce v podniku

Holec Martin	Úsek generálneho riaditeľa
Csányiová Ivetta	Úsek nákupu a logistiky
Hátaš Daniel	Technický úsek
Hipp Peter	Technický úsek
Horváth Marian	Technický úsek
Korec Štefan	Technický úsek
Kovács Tibor	Technický úsek
Mako Michal Mgr.	Technický úsek
Martinka Marian	Technický úsek
Meszáros Ján	Technický úsek
Odrážka Tibor	Technický úsek
Pintér Marcel	Technický úsek
Ricker Peter	Technický úsek
Sokol Vladimír	Technický úsek
Szalay Miroslav	Technický úsek
Weiss Karol	Technický úsek
Horeháj Peter	Úsek energetiky
Nétry Jozef	Úsek energetiky
Pospiš Štefan	Úsek energetiky
Botka Marián	Úsek výroby organika
Chovanec Ondrej	Úsek výroby organika
Baková Mária	Úsek výroby anorganika
Gula Daniel	Úsek výroby anorganika
Galbavý Filip	Úsek výroby anorganika
Kocka František	Úsek výroby anorganika

20 rokov práce v podniku

Demovič Martin	Úsek generálneho riaditeľa
Kelemenová Lívia Ing.	Finančný úsek
Baluška Marek	Technický úsek
Popelka Jaroslav	Technický úsek

Jankovič Radovan	Úsek nákupu a logistiky
Mikó Róbert Ing.	Úsek nákupu a logistiky
Babjak Ján	Úsek výroby anorganika
Bujko Marián	Úsek výroby anorganika
Eremiáš Milan	Úsek výroby anorganika
Jeney Miroslav Ing.	Úsek výroby anorganika
Kollár Leoš Ing.	Obchodný úsek
Stračárová Kristína Ing.	Obchodný úsek

30 rokov práce v podniku

Dvorská Daniela	Personálny úsek
Fabian Štefan	Úsek výroby anorganika

35 rokov práce v podniku

Chovancová Ružena	Technický úsek
Spodniak Pavel Bc.	Technický úsek
Lencsés Viktor	Úsek energetiky
Fábry Miroslav	Úsek výroby organika
Tóthová Lýdia	Úsek výroby anorganika
Hanáková Emília	Úsek výroby anorganika

40 rokov práce v podniku

Sedlák Tomáš	Úsek energetiky
Balogh Elemír	Úsek výroby organika
Laki Ludovít	Úsek výroby organika

Životné jubileum 50 rokov života

Filka Emil	Úsek generálneho riaditeľa
Očenáš Vladimír Ing.	Personálny úsek
Široňová Mária	Finančný úsek
Birkusová Angelika	Úsek nákupu a logistiky
Chudáčik Vladimír Ing.	Úsek nákupu a logistiky
Košec Maroš	Úsek nákupu a logistiky

Bleho Peter	Úsek energetiky
Iványi Zoltán	Úsek energetiky
Vaššová Juliana Ing.	Úsek energetiky
Matušek Tomáš	Úsek výroby organika
Sedlák Juraj	Úsek výroby anorganika
Takács Zoltán	Úsek výroby anorganika
Vrábel František	Úsek výroby anorganika

Životné jubileum 60 rokov života

Eliaš Emil	Úsek generálneho riaditeľa
Bombilaj Jozef	Úsek generálneho riaditeľa
Suchá Anna	Personálny úsek
Haršányová Vlasta Ing.	Finančný úsek
Fidler Ján	Technický úsek
Hornák Ján	Technický úsek
Kovačík Miroslav	Technický úsek
Packa Štefan	Technický úsek
Felix Martin	Úsek nákupu a logistiky
Bleho Ernest Ing.	Úsek výroby organika
Kunáš Štefan	Úsek výroby organika
Laktiš Vladimír	Úsek výroby organika
Lehoták Milan	Úsek výroby organika
Mihók Jozef	Úsek výroby organika
Ondrašina Jozef	Úsek výroby organika
Galbavý Vladimír Bc.	Úsek výroby anorganika
Kocka František	Úsek výroby anorganika
Ladics Ladislav	Úsek výroby anorganika
Vajda Ján	Úsek výroby anorganika

Uvádzame mená zamestnancov, ktorí udelili zamestnávateľovi súhlas so zverejnením osobných údajov o svojom jubileu.

Olga Solíková, Personálny úsek

Vážený rodičia žiakov 9. ročníkov základných škôl

Kto pozná Vaše dieťa lepšie ako Vy?
Pomôžte mu rozhodnúť sa pre prácu za dobrú mzdu blízko domova a pre využívanie benefitov najväčšieho zamestnávateľa v regióne.
 Prihláste žiaka na štúdium vybraných odborov v Spojenej škole v Šali – Veči, podpíšte Zmluvu o budúcej pracovnej zmluve s Duslom.

Vybraných žiakov bude Duslo počas štúdia finančne a materiálne podporovať.

VYBRANÉ ODBORY ŠTÚDIA

4 - ROČNÉ ODBORY KONČIACE SA MATURITOU

CHEMIK-OPERÁTOR – Obsluha technologického zariadenia, meranie prevádzkových veličín, ich regulácia a riadenie, optimalizácia technologických procesov.

Mechanik strojov a zariadení – Ručné a strojové obrábanie materiálov, zváranie, výroba a montáž strojových súčiastok, diagnostika a odstraňovanie porúch na zariadeniach aj s využitím výpočtovej techniky.

Mechanik elektrotechnik – Montáž, výroba, prevádzka, nastavenie, oživenie a oprava elektrotechnických a elektronických zariadení, prvkov prístrojov automatizácie a regulácie s využitím výpočtovej techniky.

3 - ROČNÉ UČEBNÉ ODBORY

PREVÁDZKOVÝ CHEMIK – Obsluha technologického zariadenia, kontrola technologických procesov.

Strojní mechanik – Ručné a strojové opracovanie strojných súčiastok, zisťovanie a odstraňovanie porúch na rozličných strojoch, montáže a demontáže strojov a zariadení.

Elektromechanik – silnoprádová technika – Montáž, oprava a údržba silnoprádových zariadení.

Úspešným absolventom učebného odboru Spojená škola ponúkne ďalšie štúdium v dvojročnom nadväzovacom štúdiu končiacom sa maturitnou skúškou.

ČO DOSTANE VAŠE DIEŤA

Štipendium do výšky 100 EUR mesačne v závislosti od prospechu, správania, dochádzky.
Bezplatné stravovanie v hodnote zhruba 35 EUR mesačne v škole aj na odbornom výcviku.
Bezplatné pracovné oblečenie a obuv na praktické vyučovanie.
Platené letné brigády od 16 rokov.
Odmenu za najlepšie koncoročné vysvedčenie.
ISTOTU ZAMESTNANIA PO SKONČENÍ ŠTÚDIA.

PRÍJÍMACIE KONANIE:
Štúdijné odbory: 3. mája a 10. mája 2021
Učebné odbory: žiaci budú prijatí bez prijímacieho konania

Budeme radi, ak sa Vaše dieťa stane žiakom Spojenej školy a potom zamestnancom Dusla.
www.spojenaskolasala.sk; www.duslo.sk

Odborárske okienko

Rok 2020 bol mimoriadnym aj pre odborovú organizáciu

A si nikomu z nás by začiatkom minulého roka nenapadlo, že výskyt vírusu tak veľmi ovplyvní životy všetkých z nás, naše pracovné návyky, že budeme musieť pristúpiť na opatrenia, ktoré bolo treba od začiatku pandémie prijať. Táto situácia zmenila nielen pracovné návyky a postupy, ale zmenila aj naše životy. Rodinám s deťmi sa zmenil život úplne, keď sa rodičia detí zmenili na pedagógov, čo predtým nikdy nerobili. V práci sme museli byť veľmi opatrní, kdeže na pracoviskách sme sa stretávali z rôznych rodín, z rôznych miest a oblastí. Všetci sme sa museli naučiť byť opatrní a dodržiavať prísne opatrenia, aby sme zabránili šíreniu vírusu.

Mrzí nás iba to, že nie všetci zamestnanci sú aj dodnes zodpovední. Nosením rúška neprejavujú povinnosť chrániť sa voči zamestnávateľovi. Nosiť rúško je prejav ochrany seba samého – niektorí zamestnanci si ihneď po prechode vrátane snímajú rúška a nechránia sa. Pritom sa mimo podniku a aj cestou do a z práce stretávajú s rôznymi skupinami, čo môže byť príčinou šírenia vírusu medzi nimi. Ak si uvedomíme, že nosením rúška nechránime záujmy iných, ale chránime seba, tak vieme zabezpečiť, že sa medzi nami ten vírus bude menej šíriť. Upozorňovať na tieto nedostatky je tiež náplňou našej práce. Vyplýva nám to z pozície zástupcov zamestnancov pre bezpečnosť.

Ťažko hodnotiť prácu odborovej organizácie, ktorá bola v dôsledku pandémie obmedzená. Obmedzené boli osobné kontakty, stop sme museli dať pracovným stretnutiam na pracoviskách, neorganizovali sme ani rokovania Konferencie ZO ECHOZ, ktorá je najvyšším orgánom v zmysle Stanov Základnej organizácie (ZO). Pripravené sme mali rôzne vzdelávacie aktivity pre radových členov ZO, ako aj pre kolektívnych vyjednávačov. Žiaľ, nič z toho sme nemohli realizovať.

Začiatkom roka 2020 sme zamestnávateľovi predložili nový návrh Kolektívnej zmluvy (KZ) a v zákonnej lehote sme začali kolektívne vyjednávanie.



Chata v Stratení

Dňa 4. marca 2020 sme rokovanie o KZ ukončili s tým, že záujem obidvoch strán bol, aby sme ku koncu marca 2020 mohli KZ dohodnúť a následne podpísať. Vzniknutá pandemická situácia nám aj túto cestu zahatala a prerušili sme všetky rokovania. Následne sme k rokovaciemu stolu zasadli 22. mája 2020, keď sme Dodatkami ku KZ dohodli všetky potrebné body, aby KZ bola platná. Rokovali sme o Dohode o vymedzení vážnych prevádzkových dôvodov, pre ktoré zamestnávateľ nemôže zamestnancovi pridelovať prácu, a túto dohodu sme následne každý mesiac až do konca roka dohodli so zamestnávateľom, aby z tohto dôvodu zamestnávateľ mohol uplatniť dotácie od štátu. Mesačne sme vyhodnocovali prehľady o realizácii a počty zamestnancov, ktorých sa čerpanie tejto dohody týkalo.

Predsedníčka OV ZO ECHOZ bola súčasťou Krízového štábu na riešenie a prijímanie opatrení súvisiacich s vývojom pandemickej situácie.

Od prvého núdzového stavu sa ZO ECHOZ svojou výzvou k zamestnancom zapojila do akcie šitia ochranných rúšok. Očakávala som, že z radov zamestnancov sa prihlási viac „krajčiarov“, ale nestalo sa tak. Celkom sa prihlásilo iba sedem záujemcov pomôcť svojim príchom v šiti rúšok, ktoré v začiatku pandémie boli nedostatkovým tovarom. Veľké „ĎAKUJEM“ patrí všetkým, a to: pp. Antónii Gyöngyovej, Alžbete Kürthyovej, Márii Suche, Olge Rábovej, Tatiane Valiovej a Jaroslave Poljakovej, dcére nášho zamestnanca. A nechýbala som medzi nimi ani ja, vyzývateľka tejto akcie. Mimo tejto skupiny ušiel rúška a daroval ich pre potreby zamestnancov nášho podniku aj p. Róbert Kališ z Úseku energetiky.

So všetkými sme spolu s personálnou riaditeľkou JUDr. Silviou Karárikovou uskutočnili stretnutie, kde sme sa podkovali za ich osobný prístup a za pomoc, ktorá bola v tom období veľmi potrebná.

Pred začiatkom letnej sezóny sme pripravili aj rekreačné zariadenie v obci

Stratená, časť Dobšinská ľadová jaskyňa pre rekreačtov, ktorí letné dovolenky príjemne strávili so svojimi rodinami. Väčšinou sa na pobyty hlásili naši členovia s rodinami. Aj obsadenosť bola poznačená pandemickou situáciou, keďže sme neumožnili počas jedného pobytu, aby sa stretli rôzne rodiny a rôzne partie. Preto sme aj vyťaženosť mali veľmi slabú, čo sa odrážalo aj vo finančnom vyhodnotení prevádzky zariadenia. Následne po ukončení letnej sezóny sme oslovili realitné kancelárie (RK) ohľadne spolupráce na pomoc pri predaji tohto rekreačného zariadenia, keďže od roku 2008 ho prevádzkujeme iba počas letnej sezóny. Takýto spôsob prevádzkovania je neefektívny, preto sme sa na rokovaniach konferencií aj v minulých rokoch touto otázkou zaoberali. Žiaden pokus v minulosti nevyšiel, ani formou prenájmu, ani formou ponuky na predaj. V septembri 2020 sa zúčastnili zástupcovia RK z Popradu na obhliadke zariadenia, následne bola vypracovaná a zverejnená ponuka na predaj. RK nás pravidelne informovala o obhliadkach so záujmami o kúpu. V zimnom období je prístup k nehnuteľnosti komplikovaný. V prípade, že RK bude v predaji úspešná, budeme Vás informovať. Zároveň chceme aj touto formou oznámiť záujemcom, ktorí sú už na pobyt v lete 2021 prihlásení, že ich včas budeme informovať, aby si v prípade, že nehnuteľnosť predáme, našli náhradné miesto rekreácie.

V októbri 2020 sme plánovali vzdelávanie a rokovanie Konferencie ZO. Čakali sme na ukončenie odstavkových prác, aby sme na rokovaní vedeli zabezpečiť čo najviac našich členov a informovať ich o zmenách, ktoré treba schváliť v Základných dokumentoch ZO ECHOZ a hlavne vo Volebnom poriadku ZO ECHOZ. Ale opäť prišli prísnejšie opatrenia zo strany Vlády SR a opäť sa nám nepodarilo s našimi členmi prerokovať a následne schváliť ďalšie postupové kroky. Tieto kroky sa týkajú prípravy volieb nových odborových

dôverníkov na pracoviskách, nových členov OV ZO ECHOZ a hlavne volby nového predsedu ZO ECHOZ, ktorý po odchode do starobného dôchodku súčasnej predsedníčky prevezme zodpovednosť za chod odborovej organizácie. Súčasťou volieb sú aj voľby členov Revíznej komisie ZO ECHOZ.

Nápomocní sme boli zamestnávateľovi pri realizácii jesenného testovania zamestnancov, ich rodinných príslušníkov, ako aj ostatných občanov. Aj tu naši členovia prejavili solidaritu a zapojili sa do veľkej akcie počas dvoch dní.

V závere minulého roka sme sa stretli so zamestnávateľom, vyhodnotili sme hospodárske výsledky za obdobie, ktoré je uvedené v Kolektívnej zmluve v oblasti výplaty vianočného príplatku. I napriek veľmi ťažkému roku sa podarilo naplniť podmienky pre jeho výplatu, čo určite potešilo všetkých zamestnancov. Vyplatený bol aj ďalší benefit – mimoriadna odmena za udržanie chodu výroby počas pandemickej situácie, ktorý bol nenáročný, preto rozhodnutie o výške výplaty tohto benefitu bolo v kompetencii príslušných vedúcich zamestnancov. Do toho sme nemali právo zasahovať a ani rozhodovať.

Začiatok roka 2021 sme, žiaľ, opäť naštartovali s pretrvávajúcimi prísnych opatrení, ktoré nás obmedzujú v osobných rokovaniach. I napriek tomu sme zvolali začiatkom februára 2021 rokovanie so zamestnávateľom, na ktorom sa zúčastnil aj Ing. Petr Bláha, generálny riaditeľ. Naším spoločným záujmom je dohodnúť úplné znenie novej Kolektívnej zmluvy, aby sme mohli realizovať záväzky z nej vyplývajúce. Platnosť Kolektívnej zmluvy sa končí 31. marca 2021. Taktiež súhlasíme s ďalším uplatnením Dohody o vymedzení vážnych prevádzkových dôvodov, pre ktoré zamestnávateľ nemôže zamestnancovi pridelovať prácu, ktorá je kompenzovaná finančnou dotáciou z MPSVR SR počas obdobia, keď budú platiť prísne opatrenia Vlády SR.

Do konca marca 2021 plánujeme zvoliť rokovanie Odborového výboru ZO ECHOZ s cieľom schválenia znenia novej KZ a poverenia predsedníčky OV ZO ECHOZ k jej podpisu.

V prípade, že sa uvoľnia opatrenia a budeme môcť pracovať bez obmedzení, plánujeme v čo najskoršom termíne zvoliť rokovanie Konferencie ZO ECHOZ, aby sme schválili všetky potrebné zmeny v Základných dokumentoch ZO ECHOZ a rozbehli voľby odborových dôverníkov. Po voľbe odborových dôverníkov bude nasledovať voľba predsedov Rady odborových dôverníkov na pracoviskách v zmysle štruktúry Dusla. Naším cieľom je, aby z každého pracoviska boli zvolení odboroví dôverníci, ktorí budú medzi článkom prenosu informácií od členov ZO na OV, a opačne, členovia OV budú informovať členskú základňu o dôležitých informáciách o činnosti OV ZO ECHOZ.

Pri našej práci sa často stretávame s názormi zamestnancov – neobdobrá, že sme povinní ich zastupovať, riešiť ich požiadavky. Nie je to tak. Našou povinnosťou je iba vyjednávať Kolektívnu zmluvu pre všetkých zamestnancov a rokovať o oblastiach týkajúcich sa obsahu plnenia záväzkov vyplývajúcich z KZ a všetkých interných smerníc, ktoré sú súčasťou plnenia záväzkov z KZ. O práci odborovej organizácie a jej interných záležitostiach sme povinní informovať iba členskú základňu.

Záverom mi dovoľte poďakovať sa Vám za vytrvalosť, za disciplínu pri dodržiavaní prísnych opatrení a hlavne za to, že chránite seba. Som optimista a verím, že pandémia nebude trvať naveky, že ju čoskoro porazíme. Nekontaktujme sa s inými, ak to nie je nutné. Želám nám všetkým iba zdravie.

Duslo želám, aby sme spoločne prekonali toto kritické obdobie a nech sa vírus vyhýba všetkým.

Mgr. Mária Csányiová,
predsedníčka OV ZO ECHOZ
pri Duslo, a.s.