

Rok 2021 – nezvyčajný a zložitý

Máme za sebou rok, ktorý môžeme označiť za naozaj nezvyčajný a zložitý. Aspoň čo sa týka druhého polroka, keď sme vôbec prvýkrát v histórii Dusla stáli pred rozhodnutím, do akej miery obmedziť alebo úplne zastaviť na neurčitý čas výrobu priemyselných hnojív. V tom čase takýmto spôsobom reagovali viacerí výrobcovia hnojív v Európe na prudký, náhly a nekontrolovaný nárast ceny zemného plynu, ktorý je aj pre nás základnou výrobnou surovinou pri výrobe čpavku. Situácia bola naozaj vážna, pretože nesúlad aktuálnych cien vstupov a uzatvorených predajných kontraktov hrozil obrovskými stratami. Navyše sa k tomu pridal aj nárast cien elektrickej energie, emisných povoleniek, ale aj ostatných anorganických a organických vstupných surovín.

Napriek spomínaným turbulentným mesiacom sa nám podarilo vzniknutú situáciu ustáť. Nemaľou mierou k tomu prispelo aj naše rozhodnutie pred niekoľkými rokmi investovať do novej, modernej a efektívnejšej výroby čpavku, ktorá teraz prináša efekt. Na prechodné obdobie sme však boli nútení znížiť výrobu čpavku na technologické minimum, začať prísne úsporné opatrenia vo všetkých oblastiach a postupne sa nám podarilo, aj keď s časovým posunom, zvýšiť predajné ceny hnojív a technických produktov na efektívnu úroveň. Situácia okolo ceny zemného plynu, emisných povoleniek a elektrickej energie je však naďalej veľmi nestabilná a neistá, neplatia žiadne fundamenty rastu, resp. poklesu ceny, ktoré platili v minulosti a na základe ktorých bolo možné predikovať budúci vývoj.

Za rok 2021 sme dosiahli hospodársky výsledok pred zdanením vo výške 6 050 tis. eur, celkové tržby boli na úrovni 575 762 tis. eur, objem investícií vo výške 33 791 tis. eur. Investičná činnosť v roku 2021 bola zameraná predovšetkým na obnovovacie investície. V porovnaní s minulým rokom došlo k nárastu tržieb o 222 645 tis. eur, čo bolo spôsobené nárastom predajných cien, ale aj vyšším objemom predaja našej produkcie.

Finančná situácia spoločnosti k 31. 12. 2021 bola stabilná, celková zadlženosť bola na úrovni 49,35 %, čerpanie bankových úverov a pôžičiek bolo na úrovni 203 000 tis. eur.



K 31. 12. 2021 pracovalo v spoločnosti Duslo 1 968 zamestnancov na pracoviskách v Šali, v Bratislave a v Strážskom. Vplyvom pandemickej situácie sme v uplynulom roku nezaznamenali žiadne väčšie výpadky pracovníkov, čím sa nám podarilo udržať v chode všetky prevádzky.

K 31. 12. 2021 Duslo, a.s. ovládalo tri dcérske spoločnosti: VUCHT a.s., Duslo Energy, s.r.o. a FERT-TRADERO, SRL.

V pláne na rok 2022 predpokladáme dosiahnutie hospodárskeho výsledku pred zdanením vo výške 10 482 tis. eur, plán tržieb je na úrovni 740 466 tis.

eur a plán investícií na úrovni 40 482 tis. eur. Spoločnosť Duslo, ako podnik chemického priemyslu, dlhodobo vynakladá veľký objem finančných prostriedkov na neustále znižovanie negatívnych vplyvov svojej činnosti na životné prostredie. K tomuto cieľu smeruje väčšina našich rozvojových investícií, ktoré plánujeme realizovať v nasledujúcich rokoch. Aj toto je jeden zo spôsobov, ako si udržať miesto na trhu a byť tak aj naďalej spoľahlivým partnerom pre našich zákazníkov.

Ing. Kvetoslava Trenčianska,
finančná riaditeľka

Prehľad o výsledku hospodárenia podľa IFRS štandardov

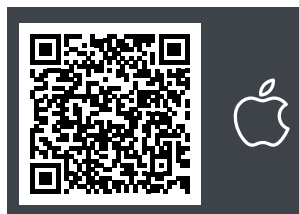
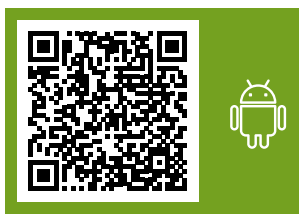
(v tis. eur)	2021	2020
Tržby z predaja tovaru, výrobkov a služieb	575 762	353 117
Ostatné výnosy z prevádzkovej činnosti	6 153	8 956
Prevádzkové náklady	-574 027	-347 135
Prevádzkový hospodársky výsledok	7 888	14 938
Finančný zisk/strata	-1 838	-3 447
Zisk pred zdanením	6 050	11 491

NASINTRANET koncernu AGROFERT

Začiatkom minulého roka sme Vás oboznámili s novým komunikačným nástrojom koncernu AGROFERT „Náš intranet“ a na výplatných páskach ste mali uvedené svoje unikátne prístupové údaje – prihlasovacie meno a štvormiestny PIN.

Keďže nie každý zamestnanec sa na NASINTRANET prihlásil, znovu vás informujeme o spôsobe prihlásenia. Pomocou štyroch jednoduchých krokov si vygenerujete svoje unikátne heslo:

1. Pre vygenerovanie hesla kliknite na odkaz [získať heslo](#).
2. Do kolónky prihlasovacie meno vyplňte svoj pracovný e-mail.
3. Po kliknutí na tlačidlo [získať heslo](#) vám do vašej e-mailovej schránky príde odkaz na nastavenie vlastného hesla.
4. Zvolíte si ľubovoľné heslo s minimálnym počtom 10 znakov. Tým máte heslo vygenerované a môžete sa prihlásiť na stránke www.nasintranet.sk. Ako prihlasovacie meno vyplníte svoj pracovný e-mail a vami vygenerované heslo.



Pre lepšiu orientáciu nájdete hneď po prihlásení prehľadný návod a tiež krátke videomanuály.

Intranet vo Vašom mobile

Pripojiť sa môžete aj zo svojich súkromných zariadení. Stiahnite si intranet do mobilu cez bezplatnú aplikáciu Náš Intranet v obchode Google Play či App Store. Po zadaní svojich prihlasovacích údajov sa dostanete presne tam, kam potrebujete.

Všetky informácie na jednom mieste
Správy, benefity, potrebné kontakty, dôležité smernice, knižnica,
kalendár akcií, firemné oznámenia priamo do e-mailu,
jedálne lístky alebo ďalšie firemné aplikácie.

Vážení spolupracovníci, dámy a pánové,

v dnešnom úvodníku našich novin bych Vás v prvni radě všechny rád pozdravil.

Už druhým rokom skloňujeme slovo pandémie snád ve všech pádech. Třetí covidová vlna s názvem omikron, která opět zabarvila prakticky celé Slovensko do tmavě červené barvy, pomalu oslabuje a ustupuje a přišla ta nejhorší možná zpráva – válečný rusko-ukrajinský konflikt v bezprostřední blízkosti Slovenska, na Ukrajině.

Podnikatelské prostředí dostává další a další facky, dnes už spíše kopance z každé strany a jak to tak vypadá, bohužel s tím z naší úrovně, s našimi možnostmi a schopnostmi neumíme nic udělat. Všichni bez rozdílu se trápíme, trápíme se ve firmách, trápíme se doma a obáváme se, co přinesou další dny a týdny.

Některé společnosti ještě fungují, další jsou nuceny postupně omezovat své provoz. Rozbitý je celý trh, celý dodavatelsko-odběratelský systém, inflace narůstá do závratných výšek. Stali jsme se součástí velkého zdražování a nedostatku řady položek nutných pro fungování, se kterým se půjde vyrovnat jen velmi těžce.

Když se na to ale podíváme zdravým selským rozumem, zjistíme, že u řady položek nemá zdražování žádnou logiku už jen proto, že ve vstupních nákladech se nezměnilo prakticky nic. Zvykli jsme si, že mnoho věcí se začalo schovávat za pandemií COVID-19 a v kombinaci se strachem a obavami to byly nejsilnější argumenty. Tolerovali jsme tento systém a teď všichni trpíme, kdy covidová situace je naráz zapomenuta a přišla výše uvedená rusko-ukrajinská válka, která má a bude mít obrovský dopad na každého z nás a na naši budoucnost.

Samozřejmě, není všechno jen černé, a proto musíme věřit, že tak jak má každý příběh svůj začátek, tak se dočkáme i jeho konce.

A na závěr dnešního sloupku alespoň jedna pozitivní zpráva – JARO je tady a snád bude líp....

Ing. Petr Bláha,
generální ředitel

Personální změna

Úsek výroby Organika – Prevádzka Dusantox

Ing. Igor Bukový, vedúci prevádzky, skončil pracovný pomer 31. januára 2022, po viac ako 38 odpracovaných rokoch v Dusle. Ďakujeme mu za vykonanú prácu a v novej životnej etape prajeme mnoho zdravia a elánu.

Vedúcim prevádzky je od 1. februára 2022 Ing. Marek Zelovič. Po ukončení štúdia chemickej technológie na Fakulte chemickej a potravinárskej technológie Slovenskej technickej univerzity v Bratislave nastúpil v roku 2009 na prevádzku DFA. Od jesene roku 2012 pracuje na prevádzke Dusantox.

Prajeme mu veľa zdravia a pracovných úspechov.



Informujeme



Difenylamín

Nová plniaca rampa

Difenylamín sa spracúva ako medziprodukt do množstva našich výrobkov organickej chémie, ako sú Irganoxy, Dusantox ODPa a Dusantox 86. Ponúka ho aj externým odberateľom – je totiž významnou surovinou pre množstvo výrobkov a na trhu si našiel miesto medzi mnohými zákazníkmi Dusla.

V súčasnosti sú v Dusle vybudované tri miesta plnenia difenylamínu. Dve sú situované v prevádzke expedície a skladov pre export autocisternami a železničnými cisternami, ako aj pre vlastnú potrebu a jedno pre potrebu našich výrobní priamo vedľa objektu výroby difenylamínu.

Práve z dôvodu zvyšujúceho sa dopytu a požiadaviek na kvalitu od zákazníkov bolo rozhodnuté o vybudovaní nového plniaceho miesta pre autocisterny. Dlhodobšie skladovanie difenylamínu môže mať negatívny vplyv na jeho kvalitu a pre jej zachovanie je potrebné expedovať čo najčerstvejší tovar.

Nové plniace miesto túto podmienku spĺňa, pretože je možné expedovanie práve vyrobeného difenylamínu z prevádzkových zásobníkov. Okrem

tejto významnej výhody je to moderná stavba, ktorá spĺňa všetky požiadavky na bezpečné vykonávanie práce našimi pracovníkmi. Je vybavená prístreškom proti poveternostným vplyvom, dvojitém zabezpečením proti pádu a moderným plniacim ramenom s funkciou ochrany proti preplneniu. Na ochranu životného prostredia – pre prípad úniku počas plnenia, je stavba umiestnená vo vodotesnej záchytnej vane.

Výstavba plniaceho miesta sa začala v novembri 2021, z dôvodu zimného obdobia bola komplikovaná. Napriek tomu boli práce zrealizované a na konci februára bola stavba pripravená na kolaudáciu do skúšobnej prevádzky.

Plniaca rampa je ďalším príspevkom pre skvalitňovanie služieb zákazníkom a pre udržanie si dobrého mena Dusla na medzinárodných trhoch a takisto je dôkazom trvalého zlepšovania pracovného prostredia našich zamestnancov.

Bc. Ivan Kompaník,
Úsek výroby Organika, OTR



Nová plniaca rampa

Kyselina dusičná 2

Zníženie energetickej náročnosti procesu využitím tepla nitrózneho plynu



Nový výmenník tepla Nitrózny plyn – dëmi voda

Jedným zo základných cieľov riadenia procesov je neustále zlepšovanie energetickej bilancie výroby jednotlivých prevádzok. V rámci energetickeho auditu výroby kyseliny dusičnej KD2 vykonanom spoločnosťou VUCHT v spolupráci s pracovníkmi Odboru technického rozvoja a výroby kyseliny dusičnej bolo identifikované opatrenie zamerané na dodatočné využitie odpadového tepla nitrózneho plynu, ktorý vzniká oxidáciou čpavku so vzdušným kyslíkom na platínových katalytických sitách.

V novom výmenníku tepla sa nitróznym plynom ohrieva demineralizovaná voda cirkulujúca v uzavretom okruhu, ktorá sa ďalej použije na predohrev parného kondenzátu, vznikajúceho v kondenzátore parnej turbíny. Kondenzát sa následne dohrieva vodnou parou na požadovanú teplotu 120 °C.

Pred realizáciou tejto investičnej akcie bol parný kondenzát ohrievaný len použitím vodnej pary, ktorej značnú časť je teraz možné ušetriť a následne exportovať do parných rozvodov podniku.

Opísaná úprava technológie bola realizovaná na základe projektovej dokumentácie VUCHT

spoločnosťou Maks-D počas generálnej odstávky KD2 v roku 2021. Po nábehu prevádzky sme zaznamenali nárast exportu pary o takmer 4 t/hod., čo je nárast o zhruba 360 % oproti pôvodnému stavu. Ušetrené množstvo pary sa využije na iných prevádzkach podľa potreby a nie je potrebné ho vyrobiť v parných kotloch Úseku Energetika, čím sa ušetrí ekvivalentné množstvo zemného plynu potrebného na jej výrobu.

Sekundárnym prínosom je zníženie emisií CO₂, ktoré pri spaľovaní zemného plynu vznikajú, o cca 7 400 t/rok. To predstavuje viac ako jednu tretinu z celkového množstva emisií v ekvivalente CO₂ emitovaného prevádzkou KD2.

Celkový prínos realizovanej úpravy technológie tak dosahuje hodnotu takmer 1,5 mil. €/rok, čo pri investovaných nákladoch 768 tis. € znamená šesťmesačnú návratnosť investície.

Za úspešnú prípravu a realizáciu investičnej akcie patrí vďaka pracovníkom Úseku výroby Anorganika – OTR a KD, VUCHT a.s. a Technického úseku – OIV a Odbor údržby.

Ing. Michal Geschwandtner,
Úsek výroby Anorganika, OTR

Informujeme



Okienko BOZP

Pracovná úrazovosť v Dusle v roku 2021

Tak ako po iné roky, ani ten predchádzajúci sa nezaobišiel bez pracovných úrazov. Stále však pokračujeme v pozitívnom trende vývoja pracovnej úrazovosti.

V roku 2021 boli na pracoviskách Dusla zaregistrované 4 pracovné úrazy (2 na pracovisku v Šali, 2 na pracovisku v Bratislave) a 4 evidované úrazy (3 v Šali a jeden v Bratislave), čo oproti roku 2020 predstavuje pokles o jeden registrovaný pracovný úraz a jeden evidovaný úraz. Žiaden z úrazov nebol v kategórii závažný.

Na tomto pozitívnom vývoji máte zásluhu vy všetci, ktorí svojím prístupom a zodpovedným správaním prispievate k bezpečným podmienkam na pracovisku.

Uvádzame prehľad vývoja pracovnej úrazovosti v Dusle za obdobie posledných rokov a porovnanie pracovnej úrazovosti vo vybraných spoločnostiach koncernu AGROFERT za rok 2021.

Napriek prijateľným číslam za posledné roky chceme poukázať

na niektoré úrazy, ktoré sa „skrývajú“ v uvedených číslach a ktoré radíme do kategórie takzvaných „zbytočných“, resp. „nemuseli sa stať, ak by...“

Ide najmä o prípady, keď skutočne chýbalo málo, aby sa úraz nestal:

- keď naozaj stačilo **použiť správne rukavice** a nedošlo by k intoxikácii pri kontakte s nebezpečnou látkou;
- keď očividne stačilo **použiť ochranné okuliare** a úlomok by nezasiahol oko;
- keď stačilo iba **zaistiť očívidný zdroj úrazu proti náhodnému pohybu** a nezhodilo by z rebríka;
- keď stačilo **zaistiť konštrukciu** a nespadla by...

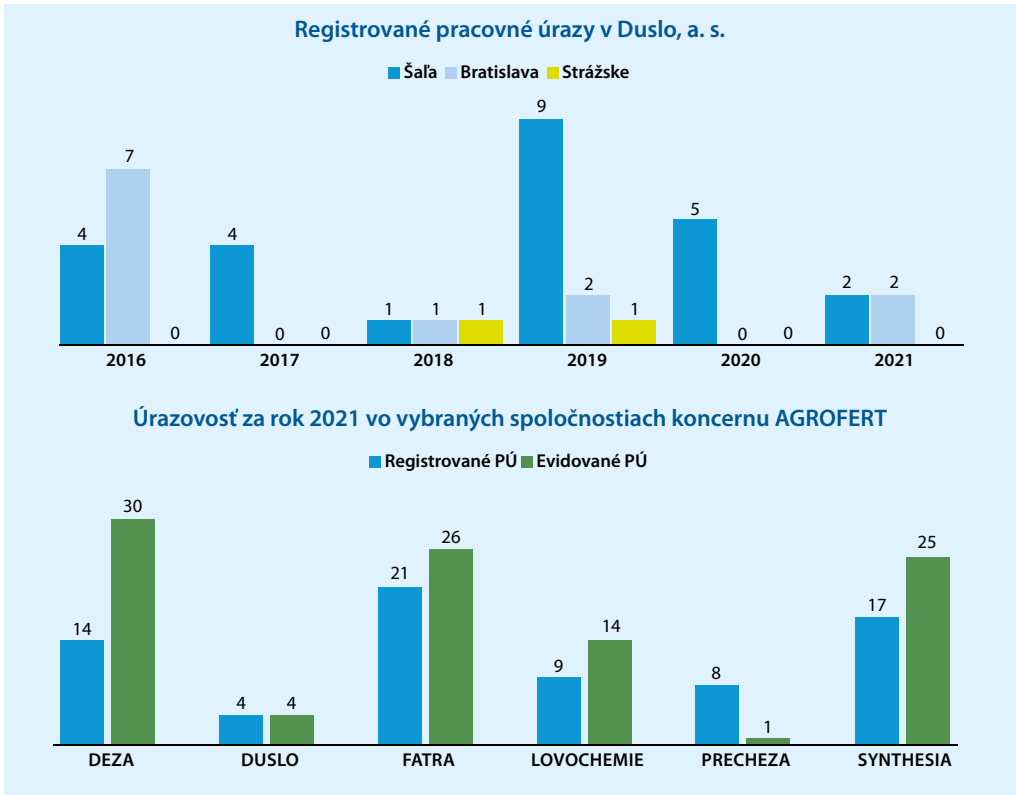
Možno by stačilo len na pár sekúnd zamyslieť sa nad možným zjavným rizikom a možným následkom vlastného konania, ale často najmä nekonania. Samozrej-

me, nie každý úraz má takúto jasnú príčinu, ale s istotou môžeme konštatovať, že určitá časť z nich áno.

Pracovné úrazy vždy boli a budú súčasťou pracovného života. Otázkou však zostáva, či je správne a namieste vnímať bezpečnosť optikou „ako niečo, čo nás zatažuje“, či je správne ignorovať pravidlá a zásady bezpečného správania a či nám skutočne tých pár sekúnd spraviť niečo navyše (ako sa hovorí) „neublíži“, alebo, naopak, pár ušetrených sekúnd nám skutočne ublíži.

Odbor bezpečnostno-technických služieb aj naďalej bude formou upozornení informovať o mimoriadnych udalostiach, ktoré sa v podniku stali, s cieľom predchádzať obdobným prípadom. Budeme upozorňovať aj na to, ako málo stačilo urobiť, aby sa úraz nestal.

Mgr. Martin Kovár,
ÚGR, Odbor bezpečnostno-technických služieb



Integrita produktu – nový modul v SIM

Prečo Integrita produktu a PSCR (Product safety and conformity representative – Zmocnenec za bezpečnosť a zhodu produktu)?

Duslo malo v minulosti pre výrobu gumárenských chemikálií zavedenú normu ISO TS 16 949, ktorá sa v roku 2016 pretransformovala na normu IATF 16 949. Táto je v súčasnosti platným medzinárodným štandardom pre systémy manažérstva kvality v automobilovom priemysle a v jeho dodávateľskom reťazci.

Normu IATF 16 949 dnes už Duslo zavedenú a certifikovanú nemá, ale naďalej dodržiava zavedené štandardy a postupy tak, aby produkty určené pre automobilový priemysel vyhoveli prísnyim požiadavkám zákazníkov. Zákazníci akceptovali rozhodnutie a prístup podniku, avšak viacerí z nich žiadali, aby sme z platnej normy IATF 16 949 pre produkty radu Dusantox a Sulfenax zaviedli do Systému integrovaného manažérstva (SIM) kapitolu o Integrite produktu.

Čo Integrita produktu znamená? Je to splnenie požiadaviek na bezpečnosť produktu a zhodu produktu. Ľudovo povedané – produkt (gumárenská chemikália) pre ďalších spracovateľov a používateľov musí byť maximálne bezpečný a v zhode s legislatívnymi požiadavkami na chemické látky podľa REACH.

Vzhľadom na fakt, že Duslo produkty nedodáva konečnému spotrebiteľovi, ale profesionálnemu výrobcovi gumárenských výrobkov (najmä pneumatík), nebola implementácia požiadaviek na Integritu produktu možná v plnom rozsahu.

SIM zavedený v Dusle je taký robustný a etablovaný, že splní túto požiadavku si vyžadovalo len niekoľko úprav, nových nastavení a zavedení požiadaviek kapitoly do už existujúcich systémov. Jednou z nich bolo mať certifikovaného a štatutármi menovaného Zmocnenca pre bezpečnosť a zhodu produktu PSCR (Product safety and conformity representative).

Ďalšou dôležitou úlohou bolo identifikovanie legislatívnych požiadaviek pre danú oblasť. Relevantné právne predpisy boli vložené do Registra legislatív. Následne bude monitorovaná bezpečnosť produktov a plnenie

zákonných požiadaviek na zhodu produktu.

Princípom je, že výrobok môže byť uvedený na trh iba vtedy, pokiaľ v prípade jeho zamýšľaného použitia alebo predvídateľného použitia neohrozuje bezpečnosť a zdravie osôb. Naše produkty sú gumárenské chemikálie používané pri vulkanizácii kaučuku (Sulfenax) alebo ako prídavná látka antioxidant (Dusantox). Sú chemicky alebo fyzikálne viazané vo výslednom produkte – v pneumatikách a v technickej gume a nedajú sa oddeliť. Produkty Dusantox a Sulfenax sú nebezpečné chemické látky, nesmú sa

vdychovať, požiť alebo pôsobiť na pokožku. Predpokladáme, že naši zákazníci sú profesionáli, ktorým záleží na zdraví vlastných zamestnancov, a tak veríme, že naše produkty používajú a spracovávajú bezpečne a len v rámci predpísaného použitia na výrobu pneumatík a gum. Kompletne informácie o vlastnostiach, bezpečnej manipulácii, skladovaní a preprave dostávajú v Karte bezpečnostných údajov produktu. Finálny zákazník, teda majiteľ auta, je na rozdiel od výrobcu pneumatík vystavený expozícii našimi produktmi len minimálne. Ich obsah v gume je asi 1 % a látky sú



Ukončenie životného cyklu pneumatík

chemicky alebo fyzikálne viazané v matrici.

V rámci celého životného cyklu produktov je pre jednotlivé skupiny používateľov a s ohľadom na ich možné ohrozenie zdravia vypracovaná riziková analýza.

Treba si uvedomiť fakt, že naše produkty sú bezpečné, len ak sú vyrábané kvalitne, v zhode so špecifikáciami, bez výskytu cudzích predmetov, zhlukov, navlhnutia, kovových alebo drevených častí. Produkty sú chránené obalom, prepravované v krytých dopravných prostriedkoch a skladované v krytých a suchých skladoch. Zároveň sú chránené pred priamym slnečným žiarením a vodou.

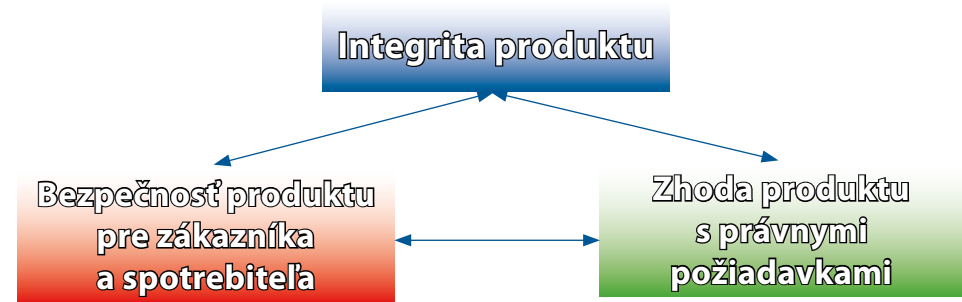
Na zabezpečení týchto požiadaviek sa u nás podieľajú kolegovia z výrobných procesov, expedície a skladov, logistiky a tiež kolegyně z kvality a laboratória, kde denne kontroľujú kvalitu a čistotu produktu. O kvalite ich práce svedčí aj nízky počet reklamácií od zákazníkov a ich vysoká spokojnosť.

Dodržiavanie týchto podmienok, samozrejme, platí aj pre zákazníkov, distribútorov a prepravcov.

Väčšina prác je už hotová (pozri infografiku). Pripravili sme Pracovný pokyn zmocnenca pre systémy „Integrita produktu“, navrhli potrebné záznamy a spracovali rizikovú analýzu. Pravidelne monitorujeme hlásenia zo systému RAPEX. Definovali sme zloženie rozhodovacieho tímu.

Členovia tímu boli do celej prípravy a implementácie aktívne zapojení. Týmto všetkým ďakujeme za ich iniciatívny prístup pri zavádzaní a dodržiavaní nového systému a veríme, že naplnením tohto nároku zákazníci ocenia ústretovosť a flexibilitu Dusla voči ich požiadavkám, ktoré aj nás inšpirujú a posúvajú vpred, čo sa týka odbornosti a skúseností v oblasti systémov.

Ing. Tatiana Valiová,
ÚNaL/ORaKK - Zmocnenec pre bezpečnosť a zhodu produktu



Zavedením Integrity produktu pre Duslo vyplynuli nasledujúce nové povinnosti:

- **Sledovanie definovaných kľúčových znakov bezpečnosti produktov.**
- **Sledovanie definovaných KPI ukazovateľov.**
- **Sledovanie databázy RAPEX** – informácie o výrobkoch, ktoré predstavujú závažné a bezprostredné riziko pre bezpečnosť a ochranu spotrebiteľov. Do systému RAPEX sa povinne hlásia všetky nebezpečné spotrebiteľské výrobky okrem potravín, krmív, liekov, zdravotných pomôcok, zariadení a prístrojov. V Slovenskej republike toto zabezpečuje Slovenská obchodná inšpekcia SOI, www.soi.sk.
- **Vykonávanie pochôdzok po prevádzke** – kontrola liniek, posúdenie, či sú vo výrobe splnené požiadavky integrity produktu.
- **Vedenie databázy Pouučenia zo skúseností** – zdokumentovaná informácia o pozitívnych aj negatívnych skúsenostiach; proces zahŕňa zhromažďovanie a dokumentovanie informácií, hodnotenie a šírenie poznatkov, použitie a zavedenie poznatkov do procesov, ich využitie v budúcich projektoch a aktivitách.
- **Menovanie rozhodovacieho tímu PSCR** – multifunkčný tím, členovia sú z rôznych odborov. V prípade nezhody v integrite produktu rozhoduje o postupe riešenia a opatreniach tím PSCR. Jeho zloženie, úlohy a zastupiteľnosť sú uvedené v pracovnom pokyne. Pri rozhodovaní musí byť účasť všetkých členov stopercentná, preto sú menovaní aj zástupcovia. Tím zvoláva v prípade potreby Zmocnenec pre bezpečnosť produktu. Tím sa musí rozhodnúť jednohlasne, ak nie, rozhoduje top manažment.
- **Riadenie, sledovanie a vyhodnocovanie zmien** v celom životnom cykle produktu.
- **Identifikácia a vyhodnocovanie rizika pre spotrebiteľa.**

Informujeme



Personálny úsek v roku 2021

Rok 2021 bol druhým rokom pandémie COVID-19. Personálny úsek operatívne oboznamoval zamestnancov s opatreniami hlavného hygienika a opatreniami krízového štábu Dusla, spolupracoval pri obstarávaní OOPP (germicídne žiariče, respirátory ...)

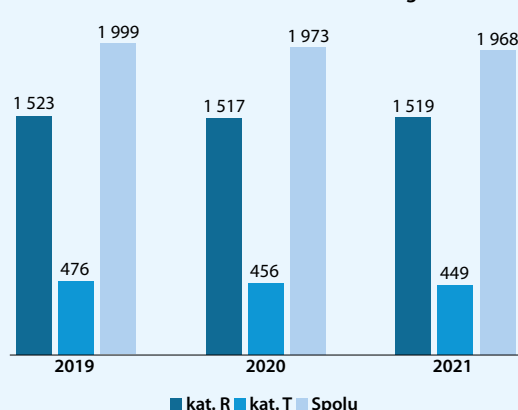
Pracovníci Personálneho úseku – vrátane lekárov a sestier Centra zdravotnej starostlivosti, za výraznej pomoci pracovníkov OBTS – Hasičskej stanice v Šali, testovali antigénovými testami zamestnancov podniku aj spoločností pôsobiacich v areáli Dusla. Začiatkom aj koncom roka 2021 bolo bezplatne otestovaných takmer 12 tis. ľudí, ktorí ocenili možnosť testovania priamo v podniku, bez nutnosti cestovať na odberové miesta na platené testovanie.

Personalistika

Prijímanie nových zamestnancov sa po čiastočnom obmedzení počas roku 2020 opätovne realizovalo v súlade s požiadavkami vedúcich pracovísk a potrebami spoločnosti. Počas vrcholu druhej a tretej vlny pandémie sa na pracoviskách, kde to technicky a organizačne bolo možné, vo väčšej miere využíval inštitút práce z domu, tzv. home-office.

K 31. 12. 2021 pracovalo v Dusle 1 968 zamestnancov, z toho 358 žien (18,2 % z celkového počtu) a 1 610 mužov; 1 519 zamestnancov v kategórii R (77,2 % z celkového počtu) a 449 zamestnancov v kategórii T. Medziročne došlo k poklesu o 5 zamestnancov, najmä z kategórie T.

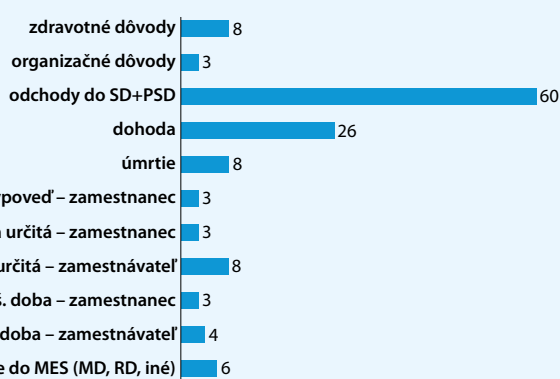
Stav zamestnancov k 31. 12. – kategórie



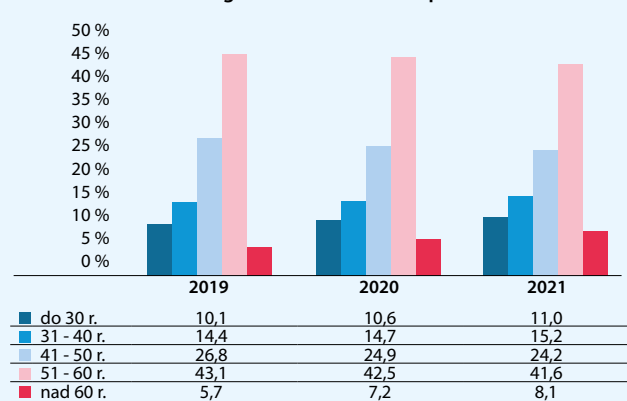
Počet zamestnancov podľa pracoviska

Pracovisko	THP	R	Spolu
Šaľa	391	1 265	1 656
Bratislava	46	175	221
Strážske	12	79	91
Spolu	449	1 519	1 968

Dôvody skončenia pracovného pomeru



Vekové kategórie zamestnancov v percentách



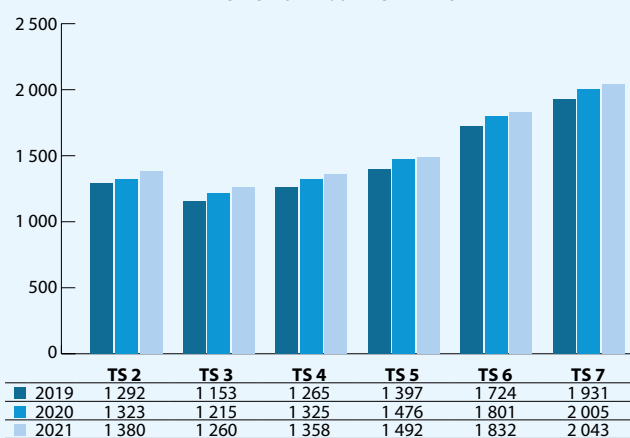
Mzdy

V oblasti motivácie a odmeňovania zamestnancov bolo ťažko predvídať, ako sa bude vyvíjať situácia s pandemiou vo väzbe na trhy vyrábaných komodít. V rámci kolektívneho vyjednávania s odborovou organizáciou sme dohodli novú kolektívnu zmluvu s platnosťou na obdobie od 1. 4. 2021 do 31. 3. 2023 so záväzkom zvýšenia priemernej mzdy počas platnosti kolektívnej zmluvy o 4%.

K 1. 5. 2021 boli zvýšené tarifné mzdy väčšiny zamestnancov spoločnosti. Celková priemerná štatistická nominálna mesačná mzda dosiahla úroveň 1 606 €, bez miezd TOP manažmentu to bolo 1 562 €. V robotníckych kategóriách dosiahla priemerná mzda výšku 1 422 €.

Zamestnávateľ vyplatil zamestnancom všetky zložky mzdy aj napriek tomu, že z dôvodu extrémneho nárastu cien surovín a energií ku koncu roka 2021 nebol splnený plánovaný hospodársky výsledok.

Priemerná mzda v TS 2-7 v €

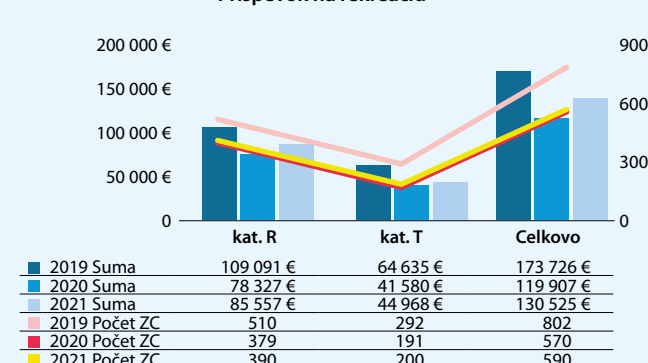


V tomto roku plánujeme pokračovať so zvyšovaním tarifných miezd tak, aby sme záväzok z kolektívnej zmluvy splnili.

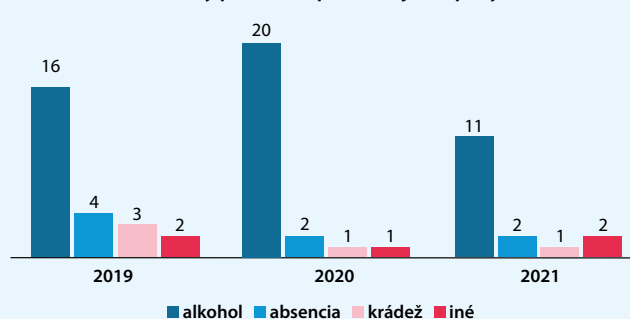
Iné

Príspevok na rekreáciu v domácom rekreačnom zariadení bol vyplatený 590 zamestnancom v súhrnnej výške 130 525 €; v porovnaní s rokom 2020 si nárok uplatnilo o 20 zamestnancov viac, vyplatených bolo o viac ako 10 tis. €.

Príspevok na rekreáciu



Dôvody porušenia pracovnej disciplíny

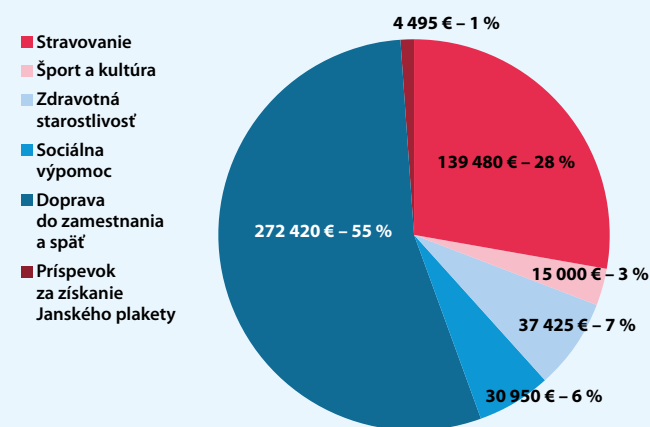


Počet porušení pracovnej disciplíny spolu oproti minulým rokom klesol, 2019: 25, 2020: 24, 2021: 16.



Sociálny fond

Použitie Sociálneho fondu v roku 2021

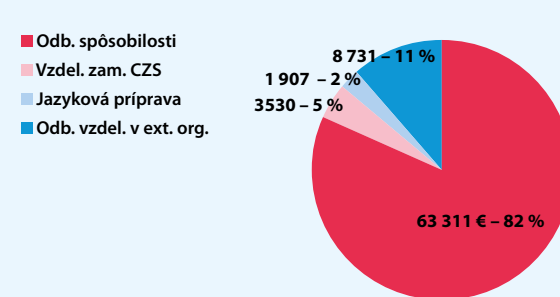


Ani v roku 2021 neboli pre zamestnancov organizované obľúbené kultúrne či športové podujatia, viac ako polovica prostriedkov Sociálneho fondu bola použitá na výplatu príspevku na cestovné.

Vzdelávanie zamestnancov

Hlavná pozornosť bola venovaná školeniam zamestnancov na získanie, udržanie, resp. zvýšenie odborných spôsobilostí, na ktoré bolo vynaložených 82 % finančných prostriedkov.

Vzdelávanie zamestnancov k 31. 12. 2021



Spolupráca so školami

Duslo aj v roku 2021 podporovalo študentov vybraných technických odborov Spojenej školy v Šali-Veči. Praktický výcvik študentov počas školského roku sa uskutočnil iba v dĺžke niekoľkých týždňov, čo negatívne ovplyvnilo možnosti študentov na osvojenie pracovných návykov, spoznanie pracovných procesov a prostredia budúceho zamestnávateľa.



Začiatkom roka malo uzatvorený zmluvný záväzok o nástupe do podniku 61 študentov 1. až 4. ročníka Spojenej školy. V letných mesiacoch nastúpilo do svojho prvého zamestnania v Duslo, a.s. deväť laborantiek, chemikov, strojníkov a programátorov obrábacích a zvaracích strojov a zariadení. Osem absolventov učebného odboru strojníka mechanik začalo v septembri s cieľom zvýšenia kvalifikácie študovať v nadstavbovom ročníku Spojenej školy.

Menší počet študentov vysokých škôl technického zamerania absolvoval na pracoviskách spoločnosti odbornú prax. Podieľali sa na riešení technologických postupov vo výrobných prevádzkach.

Študentky medicíny vykonali odbornú prax v podnikovom Centre zdravotnej starostlivosti – v ambulanciách fyziatrie, balneoterapie a liečebnej rehabilitácie a dermatovenerológie.

Zdravie

V roku 2021 sa v spolupráci so zdravotnými poisťovňami Dôvera a Union uskutočnili štyri Dni zdravia, na ktorých takmer 200 zamestnancov absolvovalo viac ako 500 vyšetrení svojho zdravotného stavu.

V podnikovom Centre zdravotnej starostlivosti sa na dvoch darovaniach krvi zúčastnilo takmer 60 darcov. Ich humánný čin si zaslúži poďakovanie, najmä v období, aké sme v minulom roku všetci prežili.

JUDr. Silvia Karásiková, personálna riaditeľka

Novinky



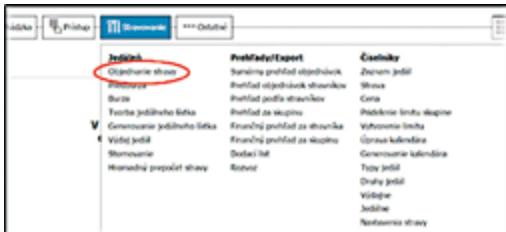
Rozvoz teplých večeří

Od 4. apríla 2022 sa spúšťa objednávanie a rozvoz teplých večerí.

Rozvoz na určené odberné miesta v časoch podľa harmonogramu zabezpečia hasiči. **Večera sa vydáva iba v bežných pracovných dňoch a nie je možné ju vložiť do burzy. Čas uzávierky na objednanie večere je 13.05 predchádzajúceho pracovného dňa.** Kontaktné tel. číslo na hasičov zabezpečujúcich rozvoz je 0904 609 926. Volajte iba v núdzových prípadoch, krátke meškanie sa nepovažuje za núdzový prípad.

Výdaj teplých večerí sa spúšťa v skúšobnom režime. Po mesiaci sa **posúdi a vyhodnotí efektívnosť rozvozu** a rozhodne sa o ďalšom pokračovaní resp. zmene.

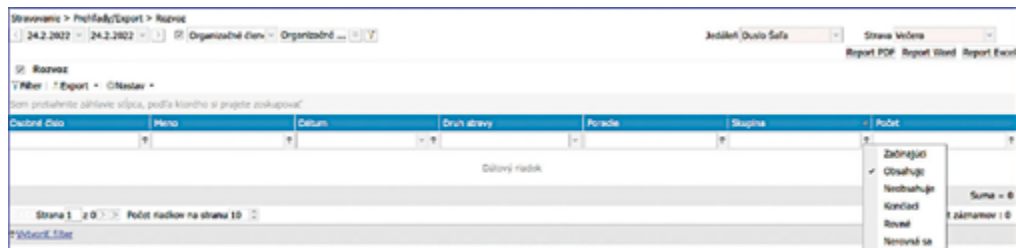
Objednanie večere na príslušný deň sa realizuje cez ponuku Stravovanie – Jedáleň – Objednanie stravy, kde si treba preklikaním navoliť Večera (tlačidlo vedľa mena stravníka).



Prehľad objednaných stráv je v ponuke Stravovanie – Prehľady/Export – Prehľad objednávok stravníkov (prípadne aj položky nad a pod).



Prehľad objednaných stráv po odborných miestach je v ponuke Stravovanie – Prehľady/Export – Rozvoz a napravo v políčku Strava treba vybrať Večera.



Pre výber konkrétneho výdajného miesta je potrebné v poličku **Skupina** zadať jeho číselné označenie (od 01 do 15) alebo názov, ak je ako filtračná podmienka označené **Obsahuje** (malý lievik napravo pri výberovom poličku). Kliknutím na ikonu **Prehľady** je možné zoznam exportovať do vybraného typu súboru.

Veríme, že oceníte tento benefit nového dochádzkového a stravovacieho systému a o rozvoz teplých večerí bude dostatočný záujem.

Prehľad odberných miest a časový harmonogram rozvozu:

č.	označenie	lokalizácia odberu stravy - poschodie/miestnosť	objekt č.	prevádzky	čas výdaja
1	Bufet	Bufet v hlavnej jedálni	22 – 25	Všetky ostatné OJ	18.45
2	LAD	Velín LAD, prízemie	32 – 13	Prev. LAD+TN; prev. HCH, exp. LAD	18.50
3	UGL	Prízemie	32 – 19	Prev. UGL	18.55
4	exp. UGL	Kuchynka	31 – 23	Prev. EaS-exp. UGL+DAM a ČV; Prev. KD, sklad KD a čpavku-sklad čpavku	19.00
5	Močovina	Velín Močovina 3, prízemie	42 – 29	Prev. Moč. 3; Prev. EaS – exped. moč.	19.05
6	Doprava	Denná miestnosť železničná doprava, 1. poschodie	52 – 07	Odbor dopravy-ŽD	19.10
7	ČOV	Miestnosť obsluhy 1. poschodie	51 – 20	Prev. OH-ČOV	19.15
8	Spalovňa	Velín Spalovňa rampa	51 – 29	Prev. OH-Spalovňa	19.20
9	Čpavok	Velín Čpavok 4, prízemie	43 – 21	Prev. Čp. 4	19.25
10	Dusantox	Denná miestnosť	44 – 03	Prev. DX, prev. DFAal bez Irganoxu a OJ; Prev. EaS; zmenová údržba SSZ	19.30
11	Irganox	Velín Irganox, 2. poschodie	34 – 45	Prev. DFAal - Irganox a OJ	19.35
12	Energetika	Velín HTR2	33 – 24	Prev. TH okrem PE; Prev. VH; zmenová elektroúdržba	19.40
13	KD3	Velín KD3, 2.poschodie	23 – 10	KD, sklad KD a čpavku-okrem skladu čpavku	19.45
14	OCL	Prízemie, vchod C	13 – 06	Oddelenie centrálnych laboratórií	19.50
15	ZHU	Prízemie garáže	23 – 11	ZHÚ SA + Prev. DaL	19.55

Bezhotovostný nákup v bufete na podnikový preukaz

Od 1. februára 2022 môžu zamestnanci využívať ďalšiu funkciu nového dochádzkového a stravovacieho systému, a to bezhotovostný nákup v bufete na podnikový preukaz.

Mesačný limit na nákup je 50 €. Hodnota zrealizovaných nákupov za kalendárny mesiac bude zamestnancovi zrazená zo mzdy.

Postup nákupu na podnikový preukaz:

- Priložiť podnikový preukaz k bezkontaktnej čítačke pripojenej k PC.
- Vybrať si príslušný tovar. Pokladnička vybrané položky zadá do PC a nákup zapíše.



- K nákupu sa nevydáva pokladničný doklad. Zamestnanec si **prehľad zakúpených položiek** môže prezrieť v aplikácii v časti Stravovanie – Bufet – Nákupy v bufete.



- Aktuálny zostatok prideleného limitu si zamestnanec môže skontrolovať v ponuke **Strava – Jedáleň – Objednanie stravy** kliknutím na **Prehľad**

ELSA PONÚKA

DOMÁCU PARENÚ KYSNUTÚ KNEDLŮ

Cena: 2 €/ks.

**Objednávky sú prijímané
na tel. č. 2321,
najneskôr v utorok do 12.30 hod.**

Pri objednávke uveďte meno, priezvisko a telefonický kontakt.

**Knedle vám budú vydané
v stredu od 10.30 hod.**

LANGOŠE

**Ak máte chuť na langoše v počte
3 ks a viac, objednajte si ich
jeden deň vopred.**

Cena: 1 €/ks.

**Objednávky sú prijímané denne
najneskôr do 10.00 hod.**

na tel. č. 2321.

**Pri objednávke uveďte meno,
priezvisko a telefonický kontakt.**

**Langoše vám budú vydané priebežne
v nasledujúci deň.**



Zaujímavosti



Hobby našich kolegov

Fotografická vášeň Jozefa Vižďáka

Som rodený Šalan, ženatý, mám dve dospelé deti a jedného vnúčika.

Vyštudoval som Matematicko-technologickú fakultu Slovenskej technickej univerzity, špecializáciu Technológia zvárania. V Dusle pracujem už takmer 40 rokov, od roku 1983. Vykonával som rôzne pozície, zväčša technického zamerania. V roku 1996 som sa stal vedúcim oddelenia technickej inšpekcie strojov. V roku 2007 som bol menovaný do funkcie technického riaditeľa Hnojivá Duslo, s.r.o. Strážske. Od roku 2009, keď som sa vrátil späť do Dusla, pracujem ako vedúci odboru údržby.

Moje voľnočasové aktivity

Vo voľnom čase sa najradšej venujem fotografovaniu prírody. Horská a vodná turistika boli pre mňa vždy najväčším relaxom. Tieto chvíle som zachytil fotografovaním najkrajších miest, ktoré mi tie krásne momenty pripomínali. Fotografovanie sa vďaka možnosti zachytiť obrazom a uchovať si prírodné krásy na fotografiách i v mojom srdci stalo jedným z mojich koníčkov. Výborne sa včlenilo do turistiky.



● Rys ostrovid – Bavorský les



● Na jednej zo zimných pochôdzok Bavorským lesom

Po niekoľkých rokoch sa situácia otočila a turistika sa prispôbila fotografovaniu. Z uvedeného je potom jasný typ fotografie. Je to prednostne príroda a hlavne wildlife. Vtáky, zvieratá a okrajovo aj krajina. Obrazom som zvečnil orieška hnedého až po medveďa hnedého a zubra. Fotodokumentácia prírodných scenérií od Tatier po Dunaj, južné francúzske Alpy, Vysoké Taury, Bavorský les... Krajiny ako Omán, Taliansko, Sicília, Francúzsko, Rakúsko, Nemecko, Chorvátsko, Bosna, Maďarsko...

Posledné dva roky boli z pohľadu cestovania pre covidové opatrenia slabé. Na

druhej strane, aj v domácom prostredí je stále čo fotografovať. Vždy sa objaví nový druh mnou nevideného vtáka, alebo zaujímavá situácia, výnimočné svetlo...

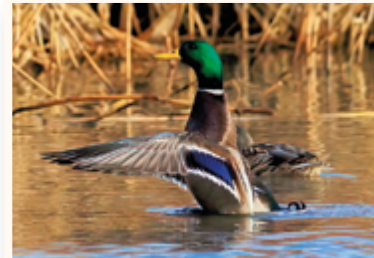
Tento rok by som opäť rád začal sezónu koncom marca pod stanom pri Váhu. Po Veľkej noci sa pripravujeme s kamarátom fotiť sťahovavé vtáky v Hortobágyi v Maďarsku, v máji medvede na Slovensku, na jeseň žeriavy opäť v Hortobágyi. Dlhodobu pripravovanú týždňovú fotoaktivitu ma čaká v lete v delte Dunaja.

Akou technikou som prešiel

Začínal som otcovou dvojkou zrkadlovkou Flexaret 6. Neskôr vlastným Zenitom 11 TTL. Z analógu som prešiel na digitálny kompaktný Sony – cez EVF Sony F717 k digitálnym zrkadlovkám od Canonu. Tu som začínal s crop DSLR, až som sa dopracoval k FF zrkadlovkám – objektívy od širokouhlého zoomu 10-22 až po telezoom 120-300 a od pevnej 35-ky až po 500-ku. K tomu nevyhnutná výbava ako statívy, hlavy, blesky, filtre, brašne, maskovanie atď.



● Medveď hnedý – Poľana



● Kačica divá – odkalisko Amerika



● Ďateľ veľký – Selice



● Bobor európsky – Selice

Čo mi fotografovanie dáva

Fotografujem viac-menej pre svoje potešenie, relax a duševnú pohodu. Je to balzam pre moju dušu po náročných dňoch v práci a hlavne po pracovnom vyťažení. Nič krajšie ako sedieť zamasakovaný v tichu a sám, prípadne vo dvojici a čakať na vytúžený objekt a dobré svetlo, som zatiaľ nenašiel. Všetky zaťažujúce myšlienky sa z hlavy vytlačia a zostáva len radosť a pôžitok z krásy prírody. Keď sa k tomu pridružia aj vydané zábery, duševná rehabilitácia je úplná.

Prezentácia fotografií

Keďže fotografujem pre svoje potešenie, verejne neprezentujem. Niekoľkými fotografiami som však prispel do Zelených správ Dusla. Jedna fotografia – pohľad na podnik cez kvitnúcu repku olejnu je umiestnená na chodbe hlavnej administratívnej budovy a tiež v úvode reprezentatívnej knihy k 60. výročiu vzniku Dusla. Ostatné uchovávam v mojom archíve.

Jozef Vižďák

Pracovné a životné jubileá našich kolegov

Január, február a marec 2022

Blahoželáme a prajeme pevné zdravie a pohodu

Pracovné jubileá – 10 rokov práce v podniku

Barabás Alexander	Úsek gen. riaditeľa
Chyba Tomáš	Technický úsek
Kolárik Ján Ing.	Technický úsek
Királyová Anna	Úsek nákupu a logistiky
Lenčesová Miroslava Ing. PhD.	Úsek nákupu a logistiky
Stanko Martin	Úsek nákupu a logistiky
Verešová Jolana	Úsek nákupu a logistiky
Finta Dávid	Úsek energetiky
Lenčes Marián	Úsek výroby anorganika
Nyesó Richard	Úsek výroby anorganika
Lenčes Erik	Úsek výroby organika
Mihók Jozef	Úsek výroby organika

15 rokov práce v podniku

Alaksa Róbert	Technický úsek
Bednárovič Marek	Technický úsek
Brunai Peter Ing.	Technický úsek
Furár Milan	Technický úsek
Hlatký Ladislav	Technický úsek
Hudec Marcel	Technický úsek
Kovács Ladislav	Technický úsek
Lobodáš Zoltán	Technický úsek
Mrázik Martin	Technický úsek
Pintér Stanislav	Technický úsek
Rábek Miloš	Technický úsek
Szabó Jozef	Technický úsek
Švondrová Oľga	Technický úsek
Rábek Tibor	Úsek nákupu a logistiky
Lenčes Štefan	Úsek energetiky
Kováč Dušan	Úsek výroby anorganika
Pónya Norbert	Úsek výroby anorganika

20 rokov práce v podniku

Klíha Ján Ing.	Technický úsek
Šulík Ján	Úsek energetiky
Mészáros Jozef	Úsek výroby anorganika
Draškovič Radovan	Úsek výroby organika

25 rokov práce v podniku

Bleho Miloslav	Technický úsek
----------------	----------------

Fridel Miloš Bc.	Technický úsek
Hložka Radoslav	Technický úsek
Hornák Ján	Technický úsek
Kolozsi Juraj	Technický úsek
Kristóf Jozef	Technický úsek
Markovič Jozef	Technický úsek
Miškovič Gabriel	Technický úsek
Mrlák Štefan	Technický úsek
Ondrejka Mário	Technický úsek
Rábek Gabriel	Technický úsek
Rábeková Helena	Technický úsek
Ronda Ivan	Technický úsek
Sedlák Roman	Technický úsek
Segeč Milan	Technický úsek
Solčány Ján	Technický úsek
Szabó Tibor	Technický úsek
Szőllősi Štefan	Technický úsek
Šarik Ladislav	Technický úsek
Tok Ladislav	Technický úsek
Žigárdi Ján Ing.	Technický úsek
Novák Ľuboš	Úsek nákupu a logistiky
Sučanský Marián	Úsek nákupu a logistiky
Száraz Miroslav Mgr.	Úsek nákupu a logistiky
Gyepes Ľudovít	Úsek energetiky
Klačan Milan	Úsek energetiky
Lednický Marek	Úsek výroby anorganika
Novák Vladimír	Úsek výroby anorganika
Vyskoč Tibor	Úsek výroby anorganika
Arpáš Marián	Úsek výroby organika
Matušica Vladimír	Úsek výroby organika
Zabák Miroslav	Úsek výroby organika

30 rokov práce v podniku

Molnár Milan	Úsek výroby organika
--------------	----------------------

35 rokov práce v podniku

Molnárová Mária	Personálny úsek
Bopková Dagmar	Úsek nákupu a logistiky
Györög Tibor	Úsek energetiky
Kováč Jozef	Úsek energetiky
Vančo Roman	Úsek energetiky
Takács Viliam	Úsek výroby anorganika

Ficza Miroslav	Úsek výroby organika
Sótyi Juraj	Úsek výroby organika

40 rokov práce v podniku

Mészáros Bohuš	Technický úsek
----------------	----------------

45 rokov práce v podniku

Volek Tibor	Úsek výroby organika
-------------	----------------------

Životné jubileum 50 rokov

Karásiková Silvia JUDr.	Personálny úsek
Poláčeková Miroslava Mgr.	Personálny úsek
Eiselle Slavomír	Technický úsek
Polgár Árpád	Technický úsek
Gemmel Jozef	Úsek nákupu a logistiky
Chyba Miloš	Úsek energetiky
Körösi Roman	Úsek výroby anorganika
Lacko Ján	Úsek výroby anorganika
Žiak Ondrej Bc.	Úsek výroby anorganika
Lencsés Bohuš	Úsek výroby organika
Krátky Radoslav	Úsek výroby organika
Vankó Szilárd	Úsek výroby organika

Životné jubileum 60 rokov

Bláha Petr Ing.	Úsek gen. riaditeľa
Marci Anton Ing.	Úsek gen. riaditeľa
Molnár František	Úsek gen. riaditeľa
Bergendi Flórián	Technický úsek
Vyskoč Peter	Technický úsek
Černička Marián	Úsek nákupu a logistiky
Porubská Viera	Úsek nákupu a logistiky
Bartoš Vladimír Ing.	Obchodný úsek
Gyurovsky František	Úsek energetiky
Barčák Ľubomír	Úsek výroby organika
Seňan Ivan	Úsek výroby organika

Uvádzame mená zamestnancov, ktorí zamestnávateľovi udelili súhlas so zverejnením osobných údajov o svojom jubileu.

Oľga Solíková, Personálny úsek

union

Zdravotná poisťovňa

Zdravotná poisťovňa s najširšou ponukou zdravotných benefitov na Slovensku

Získajte až 300 eur na vaše zuby a oči

- príspevok 100 € na ošetrovanie u zubára a ďalších 50 € na dentálnu hygienu,
- novinkou je príspevok 150 € na oči, ktorý obsahuje: komplexné očné vyšetrenie (50 €), OCT - Optická koherentná tomografia (30 €) a príspevok na okuliare (70 €),
- deťom poisteným u nás vraciame doplatky za predpísané lieky a dietetické potraviny v neobmedzenej výške,
- prispievame na povinné aj nepovinné očkovania,
- odmeňujeme za prevenciu,
- poistenci si môžu vybrať zľavy u našich partnerov až do výšky 50 %,
- a ešte mnoho viac.

union
Zdravotná poisťovňa

Nábor žiakov



Spojená škola, organizačná zložka Stredná odborná škola technická ponúka žiakom v šk. roku 2022/2023

- moderný školský vzdelávací program
- bezplatný prístup na internet, WiFi
- moderné počítačové a multimediálne učebne a chemické laboratóriá, učebne programovania CNC strojov a elektrických meraní, automatizácie a programovania PLC regulátorov a odborné učebne praktického vyučovania
- získanie odbornej spôsobilosti v elektrotechnike pre elektrikárov a základného zvaračského kurzu pre strojárrov
- športové, jazykové a technické krúžky
- výmenné pobyty, zaujímavé exkurzie, súťaže...

Prijímacie konanie na študijné odbory:
2. 5. 2022 a 9. 5. 2022.

Na učebné odbory budú žiaci prijatí bez prijímacieho konania.

Pozývame žiakov aj rodičov na individuálne konzultácie.



Spojená škola
Nivy 2, 927 05 Šaľa
Tel.: 031/770 8768
sps@salamon.sk

Duslo, a.s.
Administratívna budova ev. č. 1236,
927 03 Šaľa
Tel.: 031/775 2390
silvia.karasikova@duslo.sk
daniela.javorska@duslo.sk

Učebné odbory

Absolvent 3-ročného učebného odboru získava výučný list, počas štúdia nadobudne vedomosti a praktické zručnosti:

2861 H Prevádzkový chemik

Obsluha technologického zariadenia, kontrola technologických procesov v procese výroby a služieb.

2464 H Strojní mechanik

Ručné a strojové opracovanie strojných súčiastok, zisťovanie a odstraňovanie porúch na rozličných strojoch, vykonanie montáže a demontáže strojov a zariadení, vypracovanie technologických postupov opráv, údržba strojov a zariadení.

2683 H 11 Elektromechanik

– silnoprúdová technika

Montáž, oprava a údržba najmä silnoprúdových zariadení.

Vykonaním skúšky získava odbornú spôsobilosť v elektrotechnike podľa § 21 vyhlášky MPSVaR SR č. 508/2009.



DUSLO

ENERGY OF YOUR GROWTH

Člen koncernu **AGROFERT**

VYBRANÝM ŽIAKOM, ktorí podpíšu pracovnú zmluvu, Duslo, a. s. v šk. roku 2022/2023 ponúka:

- **štipendium do výšky 100 EUR mesačne**
- **bezplatné stravovanie cca 35 EUR mesačne**
- **v škole aj na odbornom výcviku pracovné oblečenie a obuv na praktické vyučovanie**
- **istotu zamestnania po skončení štúdia v blízkosti domova, bez nutnosti cestovania**

Max. výška mesačného štipendia v EUR (závisí od prospechu, dochádzky, správania)

Ročník	Štipendium (v EUR)			Spolu max. suma
	Strava	Vyučovací proces	Odborný výcvik	
1.	35	50	nie je	85
2.	35	50	nie je	85
3.	35	50	30	115
4.	35	50	50	135



Študijné odbory

Absolvent 4-ročného študijného odboru získava maturitné vysvedčenie a výučný list, počas štúdia nadobudne vedomosti a zručnosti:

2860 K Chemik operátor

Meranie prevádzkových veličín, ich regulácia a riadenie, optimalizácia technologických procesov, praktická obsluha chemicko-technologických zariadení.

2413 K Mechanik strojov a zariadení

Ručné a strojové obrábanie materiálov, zváranie, výroba a montáž strojových súčiastok, nastavovanie, opravovanie a oživovanie strojárskych výrobkov, diagnostika a odstraňovanie porúch na zložitých zariadeniach aj s využitím výpočtovej techniky.

2697 K Mechanik elektrotechnik

Montáž, výroba, prevádzka, nastavenie, oživenie a oprava elektrotechnických a elektronických zariadení, prvkov prístrojov automatizácie a regulácie s využitím výpočtovej techniky. Získa tiež kvalifikáciu pre samostatnú prácu s elektrickými strojmi, prístrojmi a rozvodmi podľa vyhlášky č. 508/2009.

2426 K Programátor obrábacích a zvaračských strojov a zariadení

Obsluha automatizovaných a poloautomatizovaných zariadení, klasických strojov a zariadení, programovanie a obsluha CNC strojov, priemyselných zvaračských robotov s využitím informačno-komunikačných technológií.



Uplatnenie absolventov po skončení štúdia

Chemik operátor

Prevádzkový zámočník

Strojní mechanik

Laborant

Prevádzkový elektrikár

Elektromechanik

Duslo poskytuje zamestnancom

Kvalitné stravovanie za výhodné ceny

Zamestnanecký deň, Športový deň

Rekreačné a rekondičné pobyty

Sociálna výpomoc pri chorobe

Nadštandardná zdravotná starostlivosť

Výhodné ceny u mobilného operátora, zľavu na pohonné hmoty a iné

Pridaj sa k nám!



Úspešní absolventi učebných odborov môžu pokračovať v dvojročnom nadstavbovom štúdiu ukončenom maturitnou skúškou



Benefity



Penzión Adika

Situovaný v atraktívnom a tichom horskom prostredí na okraji dediny Mýto pod Ďumbierom, s rozsiahlymi možnosťami rekreácie v blízkom okolí – lesnícky skanzen Vydrovo, Čiernohorská železnica, Bystrianska jaskyňa, Jaskyňa mŕtvych netopierov, Demänovská jaskyňa slobody, Demänovská ľadová jaskyňa, vodná nádrž Krpáčovo, prírodné kúpalisko Tále...



V penzióne využijete altánok s grilom, multifunkčné ihrisko, v reštaurácii ochutnáte výborné jedlá z čerstvých lokálnych surovín. Kapacita penziónu je 41 lôžok – 12 izieb, 2 rodinné apartmány, 1 exkluzívny apartmán a špeciálny bezbariérový apartmán s kuchynským kútom.

Cenník izieb

Izba	Mimosezóna 15.04. - 14.06. 01.10. - 30.11.	Sezóna leto/zima 15.06. - 30.09. 01.12. - 14.04.
1-lôžková	30 €	35 €
2-lôžková economy	48 €	54 €
2-lôžková	54 €	59 €
3-lôžková	78 €	83 €
4-lôžková	91 €	96 €
Apartment	96 €	102 €
Prístelka	19 €	20 €

Cenník služieb

Služba	Cena
Fitnes, wifi, detský kútik s Xboxom	v cene
Jedno parkovacie miesto na izbu	v cene
Masáže	podľa cenníka
Sauna a vírivka	8 € / 1 osoba / 1 hod.
Zapožičanie bicyklov	2 hod. / 4 € alebo 8 hod. / 10 €
Miestny poplatok (neplatia deti do 6 rokov)	0,70 € / osoba / noc

Zamestnanci skupiny AGROFERT môžu na pobyt využiť zamestnaneckú zľavu vo výške 10 % na všetky ponúkané služby.

Neváhajte a rezervujte si Vašu letnú dovolenku už teraz:
tel. číslo: + 421 48 619 5300, mobil: +421 903 434 280, recepcia@penzionadika.sk; www.penzionadika.sk

Liečebné termálne kúpele Sklené Teplice

Dĺžka liečebného pobytu: 6 nocí

Cena pobytu (v cene ubytovanie, stravovanie, rehabilitačné procedúry, vstupné vyšetrenie, kúpeľný poplatok):

45 € osoba/deň – 12 procedúr/pobyt, 47 € osoba/deň – 18 procedúr/pobyt
(cena je platná do 30. 6. 2022)



Procedúry od KD Alžbeta sú vzdialené cca 150 m.

Strava diétna, delená, racionálna, vegetariánska, bezlepková, vždy doplnená čerstvou zeleninou.

Raňajky bufetové, obed a večera servirované, výber z piatich jedál.

Začiatok pobytu obedom, ukončenie pobytu raňajkami.

Bonusy: vstup do fitness, Banský kúpeľ 1 hod. denne, grátis parkovanie a využitie masážno-rekondičných strojov, zľava 15 % na ďalšie procedúry.

Objednávania pobytov:

- Rekreačný pobyt rodinných príslušníkov spojený s rekondičným pobytom zamestnanca**
Zamestnanec prihlási rodinných príslušníkov prostredníctvom svojho nadriadeného v Rezervačnom systéme objednávanie rekondičných pobytov.
- Rekreačný pobyt zamestnancov a rodinných príslušníkov**
Zamestnanec sa o voľných kapacitách v kúpeľoch informuje na tel. č. **0905 986 199** alebo mailom na igor@skonline.sk.
Pri prihlasovaní zamestnanec uvedie, že je zamestnancom Duslo, a.s.
Po rezervácii termínu pobytu zamestnanec vyplíše Objednávku (viď príloha), ktorú odošle na OROaSM.
Po písomnom potvrdení OROaSM u sprostredkovateľa bude zamestnancovi vystavená faktúra na úhradu a ubytovací poukaz.

VEREJNÝ PRÍSLUB podľa § 850 Občianskeho zákonníka

Cestovná kancelária SATUR TRAVEL

sa zaväzuje poskytnúť všetkým zamestnancom spoločnosti: Duslo, a.s., Administratívna budova 1236, 927 03 Šaľa a osobám, ktoré zamestnanec prihlási na spoločný zájazd, nasledujúce zľavy z cien všetkých svojich produktov, zverejnených na webovej stránke www.satur.sk:

- dodatočná zľava 3% z First Moment cien
- 3% zľava z katalógových cien
- dodatočná zľava 3% z Last Minute cien

Vernostné zľavy Satur Club nie sú kumulovateľné s vyššie uvedenými zľavami. Zľava z Verejného príslubu sa nedá kombinovať s cenami označenými príznakom „PROMO“.

Váš zľavový kód pre online nákup na www.satur.sk je: VPDUSL22

Podmienkou priznania zľavy je preukázanie sa jednej z osôb, ktoré chcú uzatvoriť zmluvu o zájazde, preukazom zamestnanca, prípadne iným potvrdením od zamestnávateľa – spoločnosti Duslo, a.s.. CK súhlasí, aby tento verejný príslub, respektíve jeho obsah bol zverejnený internou cestou všetkým zamestnancom spoločnosti.

Tento príslub je platný do 31. 12. 2022.

Zľavu je možné uplatniť pri nákupe zájazdu prostredníctvom ktorejkoľvek pobočky CK SATUR (zoznam pobočiek na www.satur.sk), ako aj pri online nákupe (web, chat, mail).

Tankovacia karta Slovnaft

Kartu môžete získať v rámci sociálneho programu a používať ju na bezhotovostný nákup pohonných látok a ďalších tovarov v sieti čerpacích staníc Slovnaft, a.s. na území Slovenskej republiky za rovnakých podmienok, ako ich nakupuje Duslo, a.s. Na pohonné látky je uplatnená zľava z aktuálnej ceny, pričom výška zľavy je závislá od aktuálnej priemernej ceny pohonných látok a je max. 0,0498 €/l bez DPH.

Záujem o tankovaciu kartu Slovnaft oznámte na odd. dopravy: p. Marta Kudrnová, tel. č. 031/775 3231 alebo marta.kudrnova@duslo.sk s údajmi:

- ✓ meno a priezvisko, osobné číslo, adresa bydliska, telefónne číslo, e-mailová adresa pre zasielanie mesačnej faktúry
- ✓ po podpise Zmluvy o pridelení karty si prevzmete kartu spolu s PIN kódom a môžete ju používať
- ✓ cenu nakúpeného tovaru a služieb uhradíte záškou zo mzdy

Podmienky pre používanie Zamestnaneckej karty spoločnosti SLOVNAFT: \\glacier\active\\$Personálny úsek\Benefity_zamestnancov\Slovnaft_Karta

Limity čerpania:

Skupina zamestnancov	Stanovený mesačný limit
TS 1-4	150 €
TS 5-11	200 €
TS 12-16	250 €

SIM karta Slovak Telekom

SIM kartu môžete získať v rámci sociálneho programu Vy aj Vaši priatelia rodinní príslušníci. **Benefitová SIM karta Slovak Telekom** umožní je využívať hlasové a dátové služby za zvýhodnené ceny.

Vybavenie SIM NOVÝM číslom - cez HELPDESK (Kategória Telekomunikácie/Iné) resp. cez Vášho nadriadeného pošlite údaje:

- typ SIM (hlasová, s akým balíkom internetu, počet)
- meno a priezvisko
- e-mail pre doručovanie faktúr
- osobné číslo
- telefónne číslo/mobil pre operatívnu komunikáciu.

Prevod EXISTUJÚCEHO čísla do mobilnej hlasovej VPS AGROFERT - navštívte predajňu Slovak Telekom a ako súčasný majiteľ požiadajte:

- ak je číslo v sieti Slovak Telekom - o zmenu z paušálneho na neviazaný program „Bez záväzkov“
- ak nie je číslo v sieti Slovak Telekom - o prenos čísla od iného operátora a aktivovať neviazaný program „Bez záväzkov“

Náklady na SIM uhradíte záškou zo mzdy, faktúra bude zasielaná na Vami uvedený e-mail.

Podrobné informácie a aktuálny cenník:

\\glacier\active\\$Personálny úsek-Oznamy_Benefity\Benefity_zamestnancov\SIM_karta

Pridajte sa k nám na
facebook.sk/NaseDuslo



Máte neobvyklú záľubu či koníčka, s ktorým sa chcete pochváliť?

Máte otázky k pracovným záležitostiam, námety alebo články na zverejnenie?

Chcete poukázať na nedostatok a podnietiť jeho riešenie alebo máte návrh na jeho vyriešenie?

Napíšte nám alebo pošlite fotografiu na noviny@duslo.sk. Reagovať budeme len na neanonymné otázky či podnety.