



Vážení spolupracovníci, dámy a pánové,

konečně snad nastalo období, kdy nás všechna média včetně těch zahraničních už nebombardují ze všech stran děsivými čísly nakažených. I v naší společnosti, jakož i na celém Slovensku, jsme se dočkali zásadního zlepšení epidemiologické situace, kdy snad i příchod teplých dnů pomohl oslabit koronavirus. Věřme tak, že i díky proočkovatosti populace svítá na lepší časy a na podzim nenastane další covidové či jiné peklo.

Aktuálně to skutečně vypadá, že na lepší časy rozhodně svítá. Můžeme se zase setkávat, můžeme navštěvovat své blízké, můžeme navštívit svoji oblíbenou hospůdku, kavárnu či cukrárnu. Ale co je hlavní, konečně přichází léto, příjemné teploty, dlouhé dny, krátké noci a v žilách tak snad i více optimismu. Logiku v nastavených protiepidemiologických opatřeních už nikdo nehledá a případné regionální změny snad ani nikdo nesleduje. Věřím, že všichni z nás už mají v krvi základní pravidlo 4 R - ruce, rozestupy, roušky a hlavně ROZUM - takže léto a blížící se prázdniny mohou začít!

Redakční rada našich novin pro Vás připravila stejně jako v předcházejících číslech celou řadu zajímavých článků a informací, které Vás seznámí s aktuálním vývojem, stejně jako s některými připravovanými akcemi či novinkami. Nebudu zde vyzvedávat některou konkrétní informaci - vždyť noviny jsou přece od toho, aby se přečetly celé...☺

Vážení spolupracovníci, je před námi každoročně toužebně očekávaný čas letních dovolených - letos zřejmě o to více, jelikož za sebou máme téměř tři čtvrtě roku různých epidemiologických, hygienických a jiných omezení. Dovolte mně proto, abych Vám jménem vedení naší společnosti popřál pohodové léto plné různých očekávaných zážitků, k tomu hezké počasí, radost ze svých blízkých, příjemnou společnost, dobrou náladu a k tomu žádné problémy a stresy. Vyhněte se, prosím, různým rádobylákovým nabídkám exotických dovolených v teritoriích, kde není aktuálně epidemiologická situace tak dobrá, jako zde ve střední Evropě, abyste se nám všichni vrátili plní síly, elánu a radosti zpátky do práce. Užívejte si a buďte na sebe opatrní.

Pamatujte si, že problém našeho světa je, že inteligentní lidé jsou plní pochybností a blbci plní sebevědomí!

Přeji krásné letní dovolené!

Ing. Petr Bláha, generální ředitel

Zelená správa za rok 2020

Vážené dámy, vážení páni,

ako každý rok Vám prinášame správu o environmentálnom správaní a stave bezpečnosti pri práci v našej spoločnosti za uplynulý rok 2020.

Doposiaľ sme sa nestretli s tým, že veľkú časť roka sme pracovali s obmedzeniami vyvolanými celosvetovou pandémiou. Napriek zložitej situácii vo svete a rôznym obmedzeniam, ktorým sme sa museli v našej spoločnosti prispôbiť, situáciu sme zvládli. Z hľadiska hodnotenia zložiek životného a pracovného prostredia bol uplynulý rok úspešný.

V roku 2020 bolo rozhodnuté o dvoch investičných zámeroch, ktorých cieľom je zvýšenie bezpečnosti a zníženie negatívnych vplyvov na životné prostredie.

■ **Skladovanie amoniaku.** Výstavbou nového zásobníka amoniaku s najmodernejším technickým zabezpečením dosiahneme ďalšie zníženie rizika ohrozenia zamestnancov a obyvateľov v širokom okolí.

■ **Príprava výstavby novej modernej univerzálnej granulárnej linky (UGL),** ktorá bude mať významne priaznivejší vplyv na pracovné prostredie zamestnancov ako aj na zníženie množstva emisií.

Duslo, a. s. je stabilným a perspektívnym zamestnávateľom, ktorý popri rozvoji modernej chemickej výroby rešpektuje a naplňa aj všetky svoje dobrovoľné záväzky.

Viac informácií na <https://www.duslo.sk/sk/aktuality/zelena-sprava-za-rok-2020>

Ing. Petr Bláha
generálny riaditeľ

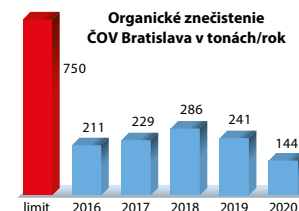
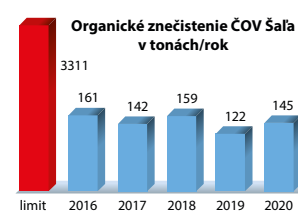
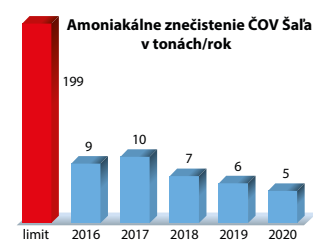
BEZPEČNOSŤ PRÁCE

Duslo, a. s. v oblasti plnenia požiadaviek bezpečnosti práce a ochrany zdravia, ochrany pred požiarom a v oblasti prevencie závažných priemyselných havárií uplatňuje najvyššiu možnú úroveň bezpečnosti na vylúčenie rizika a faktorov podmieňujúcich vznik pracovných úrazov, chorôb z povolania a iných poškodení zdravia z práce, ako aj vznik iných mimoriadnych udalostí. Spoločnosť každoročne investuje značné finančné prostriedky do obnovy a modernizácie technológií s cieľom zvýšiť technologickú bezpečnosť, rovnako vynakladá nemalé prostriedky do osobných ochranných pracovných prostriedkov pre zamestnancov.

■ V rámci havarijnej pripravenosti podnik pokračoval v rozbehnutom trende obnovy technického vybavenia hasičov a pre Hasičskú stanicu Závodného hasičského útvaru (ZHÚ) Bratislava zakúpil zásahový automobil CAS 40 Iveco.

OCHRANA VÔD

Duslo, a. s. prevádzkuje dve čistiarnie odpadových vôd, jednu na pracovisku Bratislava a jednu na pracovisku Šaľa. Obe čistiarnie počas svojej existencie prešli rozsiahlou rekonštrukciou, ktorej cieľom bolo zabezpečiť zníženie organického a dusíkatého znečistenia v odpadových vodách vypúšťaných do povrchových tokov.



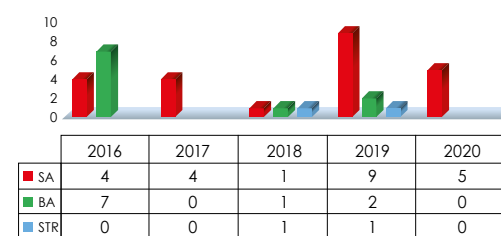
PRACOVNÉ PROSTREDIE

Duslo, a. s. sleduje kvalitu pracovných podmienok zamestnancov. Vykonávajú sa merania chemických faktorov (acetón, amoniak, anilín, cyklohexylamín, hydrogéfluorid amónny, α-metylstyren, metylizobutylketón, nitrózne plyny, tercetylamin, vinylacetát, prašnosť), monitorujú sa pracoviská, v ktorých sa používajú zdroje ionizujúceho žiarenia, vykonávajú sa

■ Pre potreby havarijnej odozvy bola na oboch ZHÚ a na prevádzkach podniku vykonaná kompletná obnova a obnova dýchacej techniky – autonómnych dýchacích prístrojov.

■ Do výbavy ZHÚ bolo zakúpené nové testovacie zariadenie na kontrolu autonómnych dýchacích prístrojov.

Vývoj pracovnej úrazovosti v Duslo, a. s.



V súčasnosti podnik naplňa dlhodobý trend dodržiavania určených limitných hodnôt v sledovaných ukazovateľoch znečistenia vo vypúšťaných odpadových vodách.

V roku 2020 bolo spolu vyčistených 5 876 tis. m³ odpadových vôd.

Projekt Zelený vodík

Určite už mnohí z Vás počuli, že jednou z priorit Európskej komisie je "Európska zelená dohoda", resp. „Green Deal“.

Európska zelená dohoda predstavuje plán Európskej komisie na ekologickú transformáciu hospodárstva Európskej únie v záujme udržateľnej budúcnosti. Celý svet vrátane Európy sa bude musieť vysporiadať s čoraz častejšími a náročnejšími výzvami v oblasti životného prostredia a zmeny klímy. Práve Európska zelená dohoda by mala predstavovať nástroj, ako čeliť daným výzvam a premeniť ich na príležitosti.

Primárnym cieľom Európskej zelenej dohody je zabezpečiť, aby do roku 2050 bola Európa vôbec prvým klimaticky neutrálnym kontinentom. Daný dlhodobý cieľ znamená, že do roku 2050 sa čisté emisie skleníkových plynov vyprodukované členskými štátmi Európskej únie budú rovnáť nule.

Taktiež cieľom Európskej únie je dosiahnuť do roku 2030 čisté zníženie emisií aspoň o 55 % v porovnaní s rokom 1990.

Uhlíková stopa a Duslo

Duslo v spolupráci s VUCHT hľadá príležitosti na zníženie uhlíkovej stopy zo svojej výrobných činnosti.

Cieľom je znižovanie množstva prideľovaných voľných emisných (CO₂) povoleniek, ktorých cena rastie kvôli vyššiemu dopytu. Cena povolenky sa za posledných 6 mesiacov zdvojnásobila a očakáva sa ďalší rast cien. Je možné, že do konca tohto roka dosiahne dvojnásobok dnešnej hodnoty.



Naša spoločnosť už v minulosti realizovala niekoľko projektov, ktoré priniesli zníženie uhlíkovej stopy.

Podobných príležitostí v tejto oblasti už v Dusle veľa nie je, preto sa pokúšame o realizáciu nových projektov s možnosťou čerpania grantov z rôznych európskych fondov.

Naša pracovná skupina sa zaoberá možnosťou výstavby projektu „Zelený vodík“

Základom tohto projektu je výroba elektrickej energie z obnoviteľných zdrojov (vietor a slnko) a následne elektrolytická výroba vodíka (zelený vodík),

ktorým je možné nahradiť vo výrobe čpavku časť vodíka vyrábaného zo zemného plynu (šedého vodíka). Pre vyššiu rentabilitu projektu uvažujeme aj s využitím vodíka v doprave.

Slovensko zatiaľ nedisponuje žiadnou nízkouhlíkovou výrobou vodíka, čo je jednou z bariér pri rozvoji bezemisnej vodíkovej mobility v segmente osobných automobilov, ľahkých a ťažkých úžitkových vozidiel, autobusov a vlakov. Keďže neexistuje výroba, nemôže dôjsť ani k rozvoju vodíkovej infraštruktúry v podobe distribúcie vodíka a vodíkových čerpacích staníc.

Novinky v Dusle



Zelená správa za rok 2020

OCHRANA OVZDUŠIA

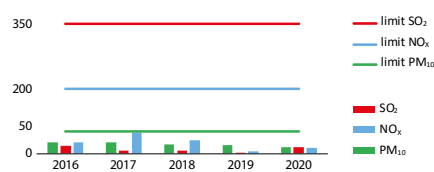
Duslo, a. s. v súlade s podmienkami určenými v integrovaných povoleniach a v zmysle legislatívy prevádzkuje 31 veľkých a 6 stredných zdrojov znečisťovania ovzdušia na území Slovenskej republiky (30 na pracovisku v Šali, 3 na pracovisku v Bratislave a 4 na pracovisku v Strážskom).

Spoločnosť tiež prevádzkuje 5 malých zdrojov znečisťovania ovzdušia na území miest Šala a Strážske a obcí Močenok a Trnovec nad Váhom.

Kontinuálne sú monitorované emisie z prevádzok Tepláreň, Čpavok 4, Močovina 3, Spalovňa odpadov a všetky tri prevádzky na výrobu kyseliny dusičnej (dve v Šali, jedna v Strážskom).

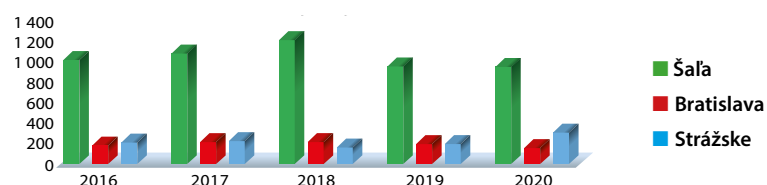
Duslo, a. s. v Trnovec nad Váhom prevádzkuje kontinuálny merací systém kvality ovzdušia, sledované sú koncentrácie tuhých častíc (PM_{10}), oxidu siričitého (SO_2) a oxidov dusíka (NO_x) a meteorologické parametre.

Priemerné emisie v $\mu g/m^3$ z monitorovacej stanice Trnovec nad Váhom



Spoločnosť je povinným účastníkom schémy obchodovania s emisiami skleníkových plynov. Sledované sú emisie oxidu dusného z výroby kyseliny dusičnej na pracoviskách v Šali a v Strážskom a emisie oxidu uhličitého z teplárne, všetkých energetických zariadení vo výrobných prevádzkach a z výroby amoniaku.

Emisie Duslo, a. s., v t/rok



SYMBIÓZA MEDZI ŤAŽKOU CHÉMIOU A PRÍRODOU

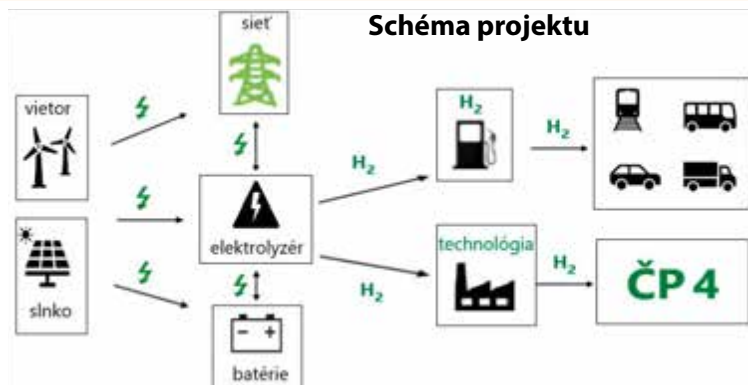
V areáli spoločnosti je už viac rokov zriadená obora, v ktorej žijú daniely a muflóny. Obora je umiestnená na okraji teritória spoločnosti. Je zjavné, že symbióza medzi ťažkou chémiou a prírodou je možná.

Čriedy danielov a muflónov tu našli svoj domov, výborne sa adaptovali na životné podmienky v obmedzenom priestore, čoho dôkazom sú každoročné prírastky mláďat a tým aj zvyšujúci sa počet jedincov v čriedach.



Projekt Zelený vodík

Schéma projektu



Sektor dopravy

V oblasti dopravy Slovensko v naplnení cieľov zaostáva (napr. v západnej Európe už na niektorých vybraných tratiach premávajú vodíkové vlaky).

Nedávne, v Nových Zámkoch, je významné železničné depo prevádzkované Železničnou spoločnosťou Slovenskej republiky a.s. (ZSSK).

ZSSK je najväčším osobným železničným dopravcom na Slovensku. V koridore od Nových Zámkov cez Nitru až po Prievidzu - transformujúci sa hnedouhoľný región, obsluhuje regionálne trate, ktoré nie sú v súčasnosti elektrifikované. Na týchto tratiach používa naftové vlakové súpravy pre prepravu osôb. Podľa vyjadrení ZSSK práve táto oblasť je najvhodnej-

ším adeptom na uvedenie vodíkových vlakových súprav v SR.

Prínos pilotného projektu

Pilotný projekt výroby zeleného vodíka v katastri obce Močenok sa môže stať základom pre v budúcnosti hodnotný reťazec vodíka. Toto umožní plynulú transformáciu hospodárstva na nízkouhlíkové. Vytvorí nové, častokrát vysokokvalifikované pracovné miesta, podporí vznik nových podnikateľských príležitostí, zmodernizuje a zefektívni chod samospráv. Z politického hľadiska umožní naplniť národné energetické aj klimatické ciele.

Náš projektový zámer:

- výstavba veterných turbín
- výstavba fotovoltaického parku
- inštalácia elektrolyzéra pre výrobu vodíka
- výstavba vodíkovej infraštruktúry, čerpacích staníc pre dopravu

Ing. Peter Vágner, ÚV Organika, OTR
Schéma: Archív Duslo

Obrázok H2: ilustračný obrázok z internetu

Úspešný prevádzkový pokus

Výroba inhibítora nitrifikácie 4-amino-1,2,4-triazolu

Inhibítory nitrifikácie pri aplikácii hnojív spomaľujú premenu amoniakálneho dusíka na dusičnanový a tým zvyšujú využitie hnojiva. V Dusle vyrábame hnojivo ENSIN, čo je DASA s prídavkom inhibítora nitrifikácie. Ako inhibítor nitrifikácie používame kryštalický 4-amino-1,2,4-triazol (ATC). Cena ATC je v súčasnosti vysoká, preto bolo rozhodnuté o vykonaní prevádzkového pokusu výroby 30 %-ného roztoku ATC na nevyužívaných zariadeniach bývalej výroby Dusantoxu L na ÚV Organika.

Technickým podkladom pre vykonanie prevádzkového pokusu boli výskumná správa od VUCHT-u „Štúdia výroby aminotriazolu v podmienkach ÚV Organika“ a návrh na úpravu zariadenia „Úprava zariadenia Dusantoxu L na prevádzkový pokus výroby 30 %-ného vodného roztoku aminotriazolu“.

Príprava pokusu

Výroba Dusantoxu L bola ukončená v auguste 2015. Zariadenia výroby boli pri ukončení výroby v prevádzkyschopnom stave, avšak pred uskutočnením prevádzkového pokusu bolo potrebné na nich vykonať opakované úradné skúšky vyhradených technických zariadení, realizovať návrh na úpravu zariadenia a neposlednom rade ich vyčistiť. Tieto činnosti boli uskutočnené od polovice apríla do polovice mája 2021. Bolo vykonaných šesť opakovaných úradných skúšok a boli vyčistené všetky zariadenia vhodné na vykonanie prevádzkového pokusu. Vyčistenie výmenníkov a prepravného kontajnera vysokotlakým vodným lúčom realizovala firma Hydrodynamic, úpravu zariadenia uskutočnila firma Levimont.

Počas prípravy zariadenia na prevádzkový pokus boli objednané a dodané suroviny, a to 95 %-ná kyselina mravčia a 98 %-ný hydrazín hydrát. Peristaltické čerpadlo na dávkovanie kyseliny mravej zapožičala Duslo spoločnosť VUCHT.

Priebeh pokusu

Samotný pokus začal 18. mája 2021 naplnením reaktora hydrazín hydrátom a začatím dávkovania kyseliny mravej. Po 44 hodinách dávkovania kyseliny mravej bolo vydávkované predpísané množstvo a začalo sa s oddestilovaním reakčnej vody. Po oddestilovaní reakčnej vody 21. mája 2021 bola zmes ochladená, zriadená demineralizovanou vodou a prevezená na aplikáciu na ÚV Anorganika.

Celý priebeh prevádzkového pokusu dozorovali pracovníci VUCHT a technológovia ÚV Organika.

Úspora financií a využitie zariadenia

Po úspešnom odskúšaní inhibítora v podmienkach výroby hnojív sme pripravení začať jeho pravidelnú výrobu a firme tým ušetriť nemalé finančné prostriedky. Ďalším pozitívom je využitie zariadenia odstavenej výroby bez nárokov na zvýšenie počtu pracovníkov.

Predpokladaná úspora pri výrobe 15 t ATC ročne je zníženie nákladov pri výrobe DASA o 115 000 €.

Štefan Chovanec, ÚV Organika, Prevádzka DFAal
Foto: Archív Duslo



Peristaltické čerpadlo na dávkovanie kyseliny mravej

Zaujímavosti



NOVINKY v Centre zdravotnej starostlivosti

Liečime pacientov s postcovidovým syndrómom

Únava, vyčerpanosť a úzkosť, neschopnosť plnohodnotnej koncentrácie a návratu k práci, dýchavica v pokoji aj pri námahe, obťažujúci nekontrolovateľný kašeľ, slabosť alebo kŕče svalov, bolesti hlavy a kĺbov, nespavosť, ale aj pretrvávajúce poruchy zmyslov ako chuť a čuch. „Necítim sa skrátka vo svojej koži“... Aj takto opisujú svoj terajší stav niektorí ľudia, ktorí už dávnejšie ochoreli na koronavírus COVID -19.

Ide o postcovidový syndróm

Po roku boja s pandémiou už odborníci vedia, že COVID-19 nepostihuje len pľúca, ale ide o systémové ochorenie, ktoré nekončí prekonaním akútnej infekcie. Preto by mala byť následná starostlivosť o pacientov po COVID-e multidisciplinárna. Vyžaduje si spoluprácu pneumológov, internistov, kardiológov, neurológov, psychiatrov a psychológov.

Respiračná fyzioterapia - pilier v liečbe postcovidového syndrómu

Ide o súbor techník, polohovaní, cvičení a tréningov zameraných na odstránenie dychového deficitu. Služi na skvalitnenie prísunu kyslíka do celého tela. V našom rehabilitačnom programe upravujeme porušený dychový vzor cez nácvik kľudového, taktilného, prípadne podľa stavu aj odporového dýchania s pomôckami. Inštrukciách o polohovaní s využitím správneho dýchania je zvládnutelná bez problémov, je veľmi účinná a obľúbená. Súčasťou je korekcia držania tela a pohybových činností (sed, stoj, chôdza). Následným krokom je zlepšovanie celkovej kondície vytrvalostnými aj silovými cvičeniami a inštrukciách aeróbného tréningu - vertikálna chôdza a rehabwalking. Cieľom je spontánne dýchanie bez významného svalového úsilia, teda ekonomika dýchania.



Komplexná liečba post-COVID syndrómu v ambulancii CZS
Okrem uvedenej respiračnej fyzioterapie, pohybovej liečby a inštrukciách je súčasťou liečby využitie aj iných štandardných a nadštandardných metód:
■ Benefitom na našej ambulancii je rehabilitačný bazén a vodoliečba. Realizujeme hydrokinezioterapiu a ďalšie relaxačné procedúry.
■ Začiatkom mája sme spustili oxygenoterapiu, ktorá je doplnujúcou liečbou aj pre iné jedinečné účinky (poruchy koncentrácie, bolesti svalov, kĺbov, detox...)
■ Ostatné metódy fyzikálnej liečby (magnetoterapia, laser, elektro-liečba, ultrazvuk) umožňujú ovplyvnenie svalových spazmov, relaxáciu alebo stimuláciu žiadaných svalových zretezení a funkcií.

Respiračná fyzioterapia akútnych pacientov na nemocničnom lôžku by mala mať pokračovanie v ambulantnej sfére. Pacienti, ktorí mali stredne ťažký a ťažký priebeh, potrebujú ďalšiu intenzívnu rehabilitáciu, ktorú je vhodné začať po 6 až 12 týždňoch od potvrdenia negativity PCR testom. U pacientov s ľahkým priebehom je možné začať skôr, po ústupu akútneho prejavu náklady. Odporúčame aj kúpeľnú starostlivosť, resp. ústavnú liečbu v špecializovaných kúpeľoch, po dohovore so všeobecnými lekármi a špecialistami.

Rehabilitačnú liečbu na našej ambulancii možno absolvovať s odporúčením všeobecného lekára prípadne špecialistu, s potvrdením diagnózy postcovidového syndrómu. Prihlásiť sa môžete telefonicky alebo e-mailom v rámci štandardného objednávanía.
Naším cieľom je vrátiť ľudí po prekonaní COVID-19 späť do života s užívaním si pracovných, domáчих a rekreačných aktivít s čo najmenším deficitom. Nezabúdajme, aké dôležité pre život je správne dýchať!

Pridte si to s nami uvedomiť a pripomenúť.

MUDr. Iveta Pappová a kolektív rehabilitácie, Centrum zdravotnej starostlivosti, Fyziatria, balneológia a liečebná rehabilitácia
Foto: Archív Duslo

Oxygenoterapia s príspevkom zo SF

Jevedomé vdychovanie kyslíka koncentrovaného až na 98 %, čo má výrazné liečebné účinky. Zvyšuje pomer kyslíka v krvnej plazme a prietok krvi, čím dochádza k regenerácii a k zlepšeniu činnosti všetkých telesných orgánov.
V bežnom živote nedýchame iba kyslík. Vzduch obsahuje 78 % dusíka, 21 % kyslíka a 1 % oxidu uhličitého, argónu, hélia a ostatných plynov. Nedostatok kyslíka, a teda aj energie, je príčinou vzniku rôznych chorôb a chronických stavov.

Vybrané liečebné účinky:

- čistí krv a podporuje krvotvorbu, udržuje cievy v dobrej kondícii,
- zmierňuje astmu, alergie, či chronickú obštrukčnú poruchu pľúc,
- je doplnujúcou liečbou u pacientov s postCOVID19 syndrómom, s long COVID syndrómom,
- má silné antibakteriálne a protizápalové účinky,
- posilňuje imunitu,
- posilňuje srdcovú činnosť (aj pri srdcovocievnych ochoreniach),
- uľavuje od bolesti hlavy, migrén, únavy, depresie.

Ako prebieha oxygenoterapia?

Počas kyslíkovej terapie inhalujete primerané dávky 98 % kyslíka z kyslíkového koncentrátora, pomocou kanyly alebo nosovo-ústnou sondou. Terapia je mimoriadne príjemná, účinky a prívál energie pocítite takmer okamžite. Terapia trvá zväčša 20 až 60 minút a počas tohto času vdýchne človek rovnaký počet litrov čistého kyslíka. Hodina takéhoto dýchania sa vyrovná 2-týždňovému pobytu v horách. Nemá vedľajšie účinky.
• do 20 minút (od začiatku terapie) sa zvýši koncentrácia mozgovej činnosti.



- do 30 minút sa začnú okysličovať kľby.
- do 60 minút sa z tela odbúravajú toxíny.

Na dosiahnutie želaných efektov je odporúčané oxygenoterapiu absolvovať viackrát, účinná frekvencia je 5 až 10 sedení. Jedna terapia trvá 30 - 60 minút. V lekární Duslo si k terapii zakúpite nosovú kanylu (2,00 €), alebo nosovo-ústnu masku (2,50 €), s ktorou absolvujete celú liečbu, aj opakované kúry.

Pre koho sa oxygenoterapia neodporúča:

- pri epilepsii,
- po bezprostrednej transplantácii orgánov,

Oxygenoterapia – CENNÍK

Počet terapií	Trvanie	Cena za všetky terapie	Objednanie
5	30 min.	30 €	Denne 07.00 hod. - 13.00 hod. tel. 031/775 3157
	60 min.	45 €	
10	30 min.	50 €	
	60 min.	80 €	

- pri pokročilej ateroskleróze,
- pri zelenom zákale a odlúpnutí sietnice,
- pri vredovej chorobe žalúdka,
- pri zápale prínosových dutín.

MUDr. Iveta Pappová a kolektív rehabilitácie, Centrum zdravotnej starostlivosti, Fyziatria, balneológia a liečebná rehabilitácia
Foto: Archív Duslo, internet



Pracovné a životné jubileá našich kolegov

Apríl, máj, jún 2021

Všetkým blahoželáme a prajeme pevné zdravie a pohodu

Pracovné jubileá – 10 rokov práce v podniku	
Tóth Eugen	Úsek generálneho riaditeľa
Špalek Norbert	Úsek generálneho riaditeľa
Gála Roman Bc.	Technický úsek
Hipp Juraj	Technický úsek
Packa Štefan	Technický úsek
Pressel Tomáš	Technický úsek
Stupka Boris	Technický úsek
Tóth Luboš	Technický úsek
Trštanský Peter	Technický úsek
Hollá Andrea	Úsek nákupu a logistiky
Svetko Imrich	Úsek nákupu a logistiky
Molnár Viktor Ing.	Úsek energetiky
Vászondi Ladislav	Úsek energetiky
Lenčes Vladimír	Úsek výroby anorganika
Benko Tibor	Úsek výroby organika
Kozmér Ladislav	Úsek výroby organika

15 rokov práce v podniku	
Kollár Peter	Technický úsek
Kristóf Róbert	Technický úsek
Kútňny Lubomír	Úsek energetiky
Ajpek František	Úsek výroby organika
Borza Peter Ing.	Úsek výroby organika
Skalický Luboš	Úsek výroby organika
Šišlák Karol	Úsek výroby organika

20 rokov práce v podniku	
Hollý Peter Ing.	Finančný úsek
Lešš Robert	Úsek nákupu a logistiky
Benčík Miroslav	Úsek výroby anorganika
Varga Alexander	Úsek výroby anorganika
Hátaš Silvester	Úsek výroby organika
Trautenberg Pavol	Úsek výroby organika

25 rokov práce v podniku	
Guláš Miroslav	Úsek generálneho riaditeľa
Vajíček Ján	Úsek generálneho riaditeľa

Klačanová Anna Ing.	Personálny úsek
Bachratý Peter	Technický úsek
Gužík Ondrej	Technický úsek
Janič Ján	Technický úsek
Hipp Štefan	Úsek energetiky
Gavura Jozef	Úsek výroby anorganika
Sedlák Róbert	Úsek výroby anorganika
Vasilčíková Jana Ing.	Úsek výroby anorganika
Lazan Milan	Úsek výroby organika
Tantoš Marek	Úsek výroby organika

30 rokov práce v podniku	
Baláži Roman	Úsek generálneho riaditeľa
Kališ Róbert	Úsek energetiky
Ištokovič Zoltán	Úsek výroby organika

35 rokov práce v podniku	
Hlavatá Iveta	Personálny úsek
Obyčká Jarmila	Personálny úsek
Kozmérova Ibolya	Úsek nákupu a logistiky
Odrášková Miriam	Úsek nákupu a logistiky
Stráňáková Jana	Úsek nákupu a logistiky
Tománková Monika	Úsek nákupu a logistiky
Vindišová Darina	Úsek nákupu a logistiky
Elšík Dušan Mgr.	Obchodný úsek
Fidler Karol	Úsek energetiky
Gocman Ján	Úsek energetiky
Mešťan Ľudovít	Úsek energetiky
Rác František	Úsek energetiky
Takáč Ladislav	Úsek energetiky
Csontos Ivan	Úsek výroby anorganika
Chovancová Andrea	Úsek výroby anorganika
Manya Tibor	Úsek výroby anorganika
Borbor Miroslav	Úsek výroby organika
Ernest Gabriel	Úsek výroby organika
Lipovský Jozef	Úsek výroby organika
Petro Jozef	Úsek výroby organika
Strückmüller Ján	Úsek výroby organika

Životné jubileum 50 rokov života	
Kolečányi Marián	Úsek generálneho riaditeľa
Tóthová Jana	Finančný úsek
Bečko Július Ing.	Technický úsek
Haulík Mária	Úsek nákupu a logistiky
Petrovič Jaroslav	Úsek energetiky
Hajiček Miloš	Úsek výroby anorganika
Pirník Ján	Úsek výroby anorganika
Rakárová Pacanovská Zuzana	Úsek výroby anorganika
Vojtela Patrik	Úsek výroby anorganika
Rácz Róbert	Úsek výroby organika

Životné jubileum 60 rokov života	
Mészáros Norbert	Úsek generálneho riaditeľa
Schweiger Tibor	Úsek generálneho riaditeľa
Bleňová Anna Ing.	Personálny úsek
Petrík Milan	Technický úsek
Segeč Milan	Technický úsek
Vince Ladislav Ing.	Technický úsek
Elšíková Marta	Úsek nákupu a logistiky
Velický Vladimír	Úsek nákupu a logistiky
Danada Jaroslav Ing.	Úsek energetiky
Dzibela Ľudovít Ing.	Úsek energetiky
Kupkovič Dušan	Úsek energetiky
Rábek Štefan	Úsek energetiky
Sklenár Miloš	Úsek energetiky
Urgo Štefan	Úsek energetiky
Fabian Štefan	Úsek výroby anorganika
Ivančo Ján	Úsek výroby anorganika
Vörös Jaroslav	Úsek výroby anorganika
Balogh Elemír	Úsek výroby organika
Hnát Milan	Úsek výroby organika
Rozinek Zdenek	Úsek výroby organika
Trautenberg Pavol	Úsek výroby organika

Uvádzame mená zamestnancov, ktorí udelili zamestnávateľovi súhlas so zverejnením osobných údajov o dosiahnutom jubileu

Olga Solíková, Personálny úsek

Spoločenská zodpovednosť Dusla



Zariadenie
pre seniorov

Piaty rok sociálnej služby Občianskeho združenia MONIKA v Poliklinike Dusla

V roku 2015 vo vedení spoločnosti Duslo skrsla myšlienka využiť priestory v Poliklinike podniku na službu, ktorá môže byť významnou pomocou pre zamestnancov počas ich pracovného času.

V neposlednom rade túto službu zamýšľalo vedenie spoločnosti ponúknuť aj svojim bývalým zamestnancom, ktorí kedysi budovali jednotlivé prevádzky a dlhé roky pracovali v podniku na rôznych pozíciách.

Rozhodnutie vedenia Dusla sa stalo skutočnosťou na jar 2016, kedy po úpravách priestorov Polikliniky začalo Občianske združenie Monika (OZ Monika) poskytovať sociálnu službu v Zariadení pre seniorov s ambulantnou formou pobytu.

Počas piatich rokov využili službu mnohí bývalí zamestnanci aj občania z blízkeho okolia - z obcí Močenok, Horná Kráľová, Hájske a tiež zo Šale. Tento rok k nám zavítal klient až z Kráľovej pri Senci. Práve vysoký záujem svedčí o tom, že služba pre občanov v ich dôchodkovom veku je zmysluplná a vedenie Dusla môže byť hrdé, že sa rozhodlo správne.

Veľká vďaka patrí generálnemu riaditeľovi Ing. Petrovi Bláhovi, personálnej riaditeľke JUDr. Silvii Karásikovej a všetkým zamestnancom, ktorí sa podieľali na rekonštrukčných a ďalších prácach pri zriaďovaní prevádzky Zariadenia pre seniorov.

Tento typ sociálneho programu podniku, ako veľkého a významného zamestnávateľa, je na Slovensku výnimočný. Je príkladom, ako je možné postarať sa o svojich bývalých zamestnancov aj vtedy, keď už nie sú v produktívnom veku. Zamestnanci OZ Monika spoločne s vedením Dusla spríjemňujú život seniorom, umožňujú im nachádzať radosť z každého dňa i vtedy, ak ich zrádza pamäť, či prestávajú poslúchať nohy.

Ako hodnotia svoj pobyt v tomto sociálnom zariadení, vystihujú osobné svedectvá klientov, niekdajších zamestnancov podniku.

TERÉZIA ŠTEFANOVIČOVÁ (v strede)

„Veľmi rada sa môžem pochváliť, že som začínala v zariadení Občianskeho združenia Monika na Pereši. Teraz trávim najviac času v Zariadení pre seniorov v Dusle. Tu máme lekárov i lekárne, čo sa nám veľmi hodí, keďže rôcky pribúdajú a choroby tiež. Mój doterajší život v tomto zariadení je veľmi



prijemný. V dobe pandémie sa pani riaditeľka Šuvadová a celý zdravotnícky personál postarali o testovanie všetkých klientov v zariadení. Obdivuhodné bolo, ako perfektne zorganizovali naše očkovanie. Bolo dobre naplánované a klienti aj vodičari so sprievodom boli spokojní. Za to vďačíme všetkým našim milým opatrovateľkám a pani riaditeľke Šuvadovej, ktorá ale určite celé noci nespala, ako to dopadne. A ďakujeme aj nášmu vodičovi pánovi Lenčesovi, ktorý je veľmi trpezlivý. Čo už, keď sme už aj trochu šuchtaví. Ja osobne veľakrát ďakujem a som vďačná Pánu Bohu za každý deň prežité v tejto našej spoločnosti, medzi dobrými ľuďmi, ktorých poznám. Ďakujem pekne všetkým, čo sa o nás starajú.“

HELENA KRIŠKOVÁ

„Pri vstupe do areálu chemického podniku, kde som pracovala 23 rokov, ma vždy „zahreje pri srdci“, povzbudí ma to k ďalšej činnosti na nasledujúce dni. Rada sa sem vraciam. Veľmi peknú spomienku mám z návštevy areálu podniku v roku 2019, kedy vedenie Dusla pozvalo bývalých zamestnancov. Túto možnosť som s radosťou



využila - aj keď som si uvedomila, že nohy ma už veľmi neposlúchajú a neviem, či takú chôdzu zvládnem. Stretla som vtedy štyroch bývalých kolegov - veľmi srdečné stretnutie a celý čas sme mali o čom rozprávať. Na spoločnú fotografiu zo stretnutia sa veľmi často pozerám, má pre mňa veľký význam. Páčila sa mi aj obliadka podniku, areál je teraz veľmi pekne upravený.“

VERONIKA MORVAYOVÁ

„Dusle som pracovala 20 rokov a do roboty som chodila rada. Teraz, keď chodím do zariadenia v poliklinike, často pozriem na vysoký duslácky komín a hneď si spomeniem, že blízko neho som kedysi chodila do práce. Hneď sa mi vrátia pekné spomienky.“

VALÉRIA MELOVÁ

„Do Zariadenia pre seniorov Monika som začala chodiť ako jedna z prvých pred piatimi rokmi. Mala som veľké obavy, bála som sa, čo tam bude, aký personál? Bola som príjemne prekvapená, koľko milých ľudí sa pohybuje v mojom okolí. Stále som rada a som vďačná, že takéto zariadenie vzniklo v priestoroch Dusla; máme krásne priestory a veľa možností - lekárov, lekárne, rehabilitácie, pedikúru, bufet,



ktoré všetky môžeme využiť v sprievode personálu nášho zariadenia. Som veľmi spokojná, že sem môžem chodiť a že nás sem priväza a odváza ochotný a trpezlivý šofér pán Lenčes.“

EMÍLIA PÁPAYOVÁ

„Mám pekné spomienky na prácu v Dusle, aj keď nebola ľahká. Teraz na starobu sem chodím opäť, ale už do zariadenia medzi svojich rovesníkov. So všetkým som spokojná, pripravený program je zaujímavý. Chýba mi ale trochu posedenie vonku - hlavne, keď je pekné počasie.“

MÁRIA GOŇOVÁ

„Do zariadenia Monika chodím asi štyri roky. Veľmi sa mi tu páči, opatrovateľky sa o nás dobre starajú, robia s nami rôzne aktivity a ručné práce. Máme tu aj zdravotnú starostlivosť - ako napríklad meranie tlaku, teploty, alebo aj rehabilitácie - magnet a bio lampu. Rada navštevujem toto zariadenie.“

JÚLIA NOVÁKOVÁ

„Veľmi dobrá forma sociálnej služby aj výborná lokalita - máme to blízko. Páčia sa mi aj priestory zariadenia, sú pekné, útulné, vynikajúci personál. Jedinou nevýhodou je, že celý čas sme vnútri, aj keď vonku svieti slniečko.“

ETELA PRVÁKOVÁ

„Keď som sa dostala do dôchodku, myslela som, že pre nedostatok pohybu mi telo zoslabne, ale mali sme v obci klub cvičeníek, ktorý som navštevovala. Neskôr pre zdravotné dôvody už som cviky nezvládla, tak som si pomyslela - keby sa našiel niekto, kto by začal kurz pre šikovné ruky a stalo sa! Máme taký klub v obci. Teraz, keď sa už roky nezastavia a choroby sa prejavujú častejšie, dobre mi padne, keď môžem ísť do zariadenia tu na polikliniku. Aj si zacvičím, robíme ručné práce a tiež si zaspievame a zahráme divadlo.“

MAGDALÉNA HORVÁTHOVÁ

„Ja mám veľmi rada ľudí, teším sa, keď som v zariadení. Deň tu ubehne veľmi rýchlo, vždy je pre nás pripravený pekný program. Ešte keby sme mohli aj chodiť von, niekde si posediť, to by bolo výborné. Cez okno vidím aj veľkú fabriku, kde som pracovala. Na prácu mám veľmi pekné spomienky.“

VLADIMÍR HANÁK

„Skôr než zhodnotím Zariadenie pre seniorov Monika v Dusle, začnem mojim profilom v práci v podniku. Ako učen tretieho ročníka v roku 1962 som bol pri začiatku výroby v Dusikárni, závod Šala. Ako prví sme v zasadačke pána riaditeľa mali záverečné skúšky. Z Dusikárne z roku 1963 mám zvláštny výučný list v tvrdých tabľach. Začal som pracovať na výrobníach III. cechu, bol som pri nábehu NPK. Po vytvorení centrálnej údržby som ako amrák - vedúci zmeny pracoval 30 rokov. Poznám celý areál Dusla. Po rozdelení údržby som prešiel do Mener-tu, no nikdy som nepracoval inde ako v areáli Dusla. Do dôchodku som odišiel v roku 2012, čiže v Dusle či v jeho areáli som pracoval 50 rokov. Teraz k Zariadeniu pre seniorov - vysoko hodnotím, že Duslo umožnilo Občianskemu združeniu Monika prevádz-



kovanie zariadenia vo svojich priestoroch. Starostlivosť o bývalých zamestnancov ako i ďalších klientov je unikátna, akú v zariadení tohto typu nenájdete. Personál i vedenie sa o nás klientov vzorne stará. Vďační sme však aj vedeniu Dusla za vzornú starostlivosť lekárov i rehabilitačných pracovníkov. Ďakovať je málo. Tu v zariadení je činnosť veľmi rozmanitá, aj po duchovnej stránke. Každý si nájde priestor na svoje záujmy a môže sa realizovať k plnej spokojnosti. Rozobrať to všetko by však vyžadovalo viac priestoru. Ďakujem, že som si mohol vybrať toto zariadenie v priestoroch Dusla ako i samotné Občianske združenie Monika.“

KAROL MALÍK

„V Dusle som pracoval na troch prevádzkach od roku 1966 do roku 2004, kedy som odišiel do starobného dôchodku. Mám túžbu opäť vidieť priestory, kde som volake-



dy pracoval, stretnúť bývalých kolegov. Za Duslo som hrával stolný tenis. Počas vedenia generálneho riaditeľa Jozefa Kollára sme boli pozvaní na stretnutie do Kultúrneho domu v Šali. Tu sme sa bývalí kolegovia porozprávali a takéto stretnutie raz do roka bolo vynikajúce. Teraz to už nebýva a chýba mi to. V zariadení stretávam tiež bývalých duslákov, často sa rozprávame, aj ako sme pracovali na niektorých prevádzkach v Dusle a je nám tam spolu dobre.“

KLIENTKA ZPS POLIKLINIKA DUSLO

„V Dusle som pracovala 14 rokov, určité obdobie aj na smeny. Mám veľmi pekné spomienky na prácu v podniku, boli sme dobrý kolektív. Teraz chodím sem do zariadenia medzi mojich rovesníkov, rodákov, aj bývalých zamestnancov a vždy sa teším na pekné prežité dni. Chýba mi tu len, keby sme mohli ísť počas dňa posediť si troška vonku a tam by sme volačo robili alebo sa len tak rozprávali.“

KLIENTKA ZPS POLIKLINIKA DUSLO

„Teším sa na každé ráno, kedy som nahlásená do zariadenia. Mám rada spoločnosť a počas dňa máme širokú možnosť činnosti, napríklad rôzne cvičenia na pamäť, pohybové aktivity - v spoločnosti sa lepšie cvičí. Bavia ma aj nácviky divadelných scénok - aj v škole som nacvičovala divadlo a teraz som sa k tomu po mnohých rokoch opäť vrátila. Počas dňa keď svieti slniečko, mi chýba pobyt vonku.“

ZAMESTNANKYŇA MONIKA OZ

„Zo začiatku pri vstupe do Polikliniky som mala zvláštny pocit, akoby som išla k lekárovi, ale toto obdobie netrvalo dlho. Pozitívne hodnotím rozhodnutie Dusla poskytnúť priestory Polikliniky na zariadenie pre seniorov s ponukou sociálnych služieb ambulantnou formou. Takto sa bývalí zamestnanci, teraz už seniori, ktorí potrebujú pomoc, môžu vrátiť na územie, kde kedysi niekoľko rokov pracovali a prežiť deň zmysluplne. Výhodou je, že aj terajší zamestnanci Dusla cestou do práce môžu privieť svojho rodinného príslušníka, ktorý z rôznych dôvodov nemôže zostať doma sám. V zariadení, ktoré funguje ambulantnou - dennou formou starostlivosti, je o neho po celý čas postarané a seniori sa popoludní opäť vracajú do svojho domáceho prostredia. Význam tejto služby vnímam aj z pozície rodinného príslušníka, ktorý za krátku dobu vidí pozitívnu zmenu na svojom rodičovi, ktorý akoby opäť našiel chuť žiť pekný život. Rodič - senior nemusí byť umiestnený do pobytového zariadenia, a tak je tak „uchránený“ od pobytového inštitucionálneho zariadenia, kde nie je možný hlbší individuálny prístup ku klientovi. Ambulantná forma starostlivosti ponúka väčšiu možnosť socializácie a kognitívnej aktivizácie.“

Mgr. Helena Šuvadová, štatutár
Monika, o.z. a riaditeľka Zariadenia
pre seniorov

Foto: Archív Monika OZ



PALEC
DOLE

ČO NEPATRÍ DO ODPADU

Odpad sa pred spálením musí rozdrviť v drvičke odpadov. Niektoré odpady sú však príliš tvrdé, drvička ich nevie spracovať a prichádza k jej poškodeniu. Nepatria tam napr. kovové predmety a zvyšky betónu. Pri poslednom poškodení drvičky začiatkom júna bol nájdený hrubý kus nerezovej ocele hrúbky 16 mm o rozmere 60 x 70 cm. Týmto nezodpovedným činom bolo zariadenie poškodené a vyradené z prevádzky na dlhšiu dobu. Zároveň vznikli vysoké finančné náklady na jej opravu.

Správajme sa zodpovedne.



Informujeme



Odborárske okienko

Chata ZO ECHOZ pri Dobšinskej ľadovej jaskyni – PREDANÁ

S blížiacim sa letom a uvoľnením pandemických opatrení prichádza aj letná turistická sezóna. ZO ECHOZ pri Duslo, a.s. viac ako 20 rokov vlastnila rekreačné zariadenie – chatu v obci Stratená, časť Dobšinskej ľadovej jaskyne, ktorú využívali naši členovia s rodinami. Pobyty na chate sa realizovali iba počas letných mesiacov, chatu však bolo nutné udržiavať celý rok, čo bolo neohospodárne. Z toho dôvodu odborový výbor pravidelne prehodnocoval otázku, ako s nehnuteľnosťou naložiť a následne sa rozhodol chatu predáť. Predaj sa napokon uskutočnil a v apríli 2021 bola nehnuteľnosť prepísaná na nových vlastníkov.

Rekreantov, ktorí sa v minulosti zúčastňovali pobytov na chate, týmto informujeme, že od letnej sezóny 2021 už pobyty ponúkať nebudeme.

Všetkým, ktorí na vlastné náklady, vo svojom voľnom čase priložili ruku k dielu a boli nápomocní počas brigádnických prác, ktoré sme pravidelne pred zahájením letnej sezóny realizovali, ďakujem za ich ochotu a pomoc. Iba tak sme mohli udržať chod chaty v prevádzke, nakoľko toto zariadenie neslúžilo na podnikateľské účely.

Dovoľte mi, aby som informovala, že v marci sme ukončili kolektívne vyjednávanie novej kolektívnej zmluvy platnej od 1.4.2021 do 31.3.2023. Uskutočnili sa aj rokovania Odborového výboru ZO ECHOZ a tiež spoločné rokovanie členov výboru s členmi Rady vedenia Duslo, a.s., kde sme vyhodnotili oficiálne výsledky roku 2020 a dozreli sa o zámeroch spoločnosti do ďalšieho obdobia.

Pripravujeme rokovanie Konferencie ZO ECHOZ, a to 29. júna 2021, na ktoré chceme pozvať čo najviac účastníkov; na konferencii sa bude voliť nový predseda ZO. V máji sme zvolili aj nových predsedov dielenských organizácií na pracoviskách a nových odborových dôverníkov.

Všetci Tí, ktorí chcú byť nápomocní odborovej organizácii, boli v minulých vydaniach novín vyzvaní, aby rozšírili rady odborárov, pripojili sa k spolupráci a iba tak mali možnosť ovplyvniť činnosť odborovej organizácie v našej spoločnosti. Nestačí kritizovať, kto nie je súčasťou, neprináleží mu ani hodnotiť.

Mgr. Mária Csányiová, predsedníčka OV ZO ECHOZ

OKIENKO BOZP

Zásahy hasičov ZHŮ v roku 2021

Najčastejšími zásahmi hasičov boli výjazdy k únikom prevádzkových kvapalín najmä nákladných vozidiel (5x), ktoré hasiči pomocou sorpčných látok odstránili a následne vyčistili zasiahnuté plochy. V prvom polroku 2021 sme nezaznamenali žiadne požiare. Na pracovisku Dusla v Šali zasahovali hasiči iba hasiacim prístrojom pri zahorení suda na spaľovni. 3. júna 2021 vypukol požiar na skládke odpadu v Budmericiach, na likvidáciu ktorého boli povolaní aj naši hasiči z pracoviska v Bratislave. Vozidlo s osádkou 1+1 zasahovalo priamo na čele požiaru s použitím autonómnych dýchacích prístrojov a po jeho likvidácii na požiadanie veliteľa zásahu zabezpečovalo asistenciu po požiaru ešte 8 hodín.

Bc. Marián Vašš, ÚGR, OBTS, veliteľ ZHŮ
Foto: Archív ZHŮ Duslo



Zľavnené rekreačné pobyty pre zamestnancov Dusla a ich rodiny

PENZIÓN ADIKA
- využijte príspevok na rekreáciu
v zariadení patriacom do skupiny
AGROFERT



Penzión Adika je situovaný v atraktívnom a tichom horskom prostredí na okraji dediny Mýto pod Dumbierom, s rozsiahlymi možnosťami rekreácie v blízkom okolí (lesnícky skanzen Vydrovo, Čiernohorská železnica, Bystrianska jaskyňa, Jaskyňa mŕtvych netopierov, Demänovská jaskyňa slobody, Demänovská ľadová jaskyňa, vodná nádrž Krpáčovo, prírodné kúpalisko Tále...).

V penzióne sa nachádza altánok s grilom, multifunkčné ihrisko či detské preliezky. V reštaurácii

môžete ochutnať výborné jedlá z čerstvých lokálnych potravín. Kapacita penziónu je 41 lôžok - 12 izieb, 2 rodinné apartmány, 1 exkluzívny apartmán a špeciálny bezbarierový apartmán s kuchynským kútom.

Vybavenie, s ktorým Vám nič nebude chýbať
Každá izba a spoločenské miestnosti sú vybavené kábelovou televíziou a v celom objekte je bezplatné WIFI pripojenie. Klienti penziónu majú k dispozícii bezplatné parkovanie, neobmedzený vstup do fitness, priestraného a bohato vybaveného detského kútika hračkami a X-boxom. Za výhodné ceny je možné si zapožičať kvalitné horské bicykle alebo turistické palice, prípadne relaxovať vo wellness so saunou a vírivkou priamo v penzióne.



Cenník izieb penziónu Adika		
Izba	Mimosezóna 15.04. - 14.06. 01.10. - 30.11.	Sezóna leto/zima 15.06. - 30.09. 01.12. - 14.04.
1 lôžková	28 €	33 €
2 lôžková economy	44 €	50 €
2 lôžková	50 €	55 €
3 lôžková	72 €	77 €
4 lôžková	83 €	88 €
Apartment	88 €	94 €
Prístelka	17 €	18 €

Raňajky sú zahrnuté v cene ubytovania. Deti do 3 rokov sú bez nároku na lôžko, ubytovanie zdarma.

Zamestnanci skupiny AGROFERT môžu na pobyt využiť zamestnaneckú zľavu vo výške 10 % na všetky ponúkané služby.

Neváhajte a rezervujte si Vašu letnú dovolenku už teraz:
tel. číslo: + 421 48 619 5300,
mobil: +421 903 434 280
recepacia@penzionadika.sk;
www.penzionadika.sk



KÚPELE NIMNICA
iba od 1.11.2021 do 13.12.2021

Dĺžka liečebného pobytu: 6 nocí
Cena pobytu (v cene ubytovanie, stravovanie, vstupná a výstupná lekárska prehliadka, rehabilitačné procedúry, kúpeľný poplatok):
39 € osoba/deň – 12 procedúr/pobyt,
41 € osoba/deň – 18 procedúr/pobyt

Kúpeľný dom SALUS
Situovaný v kúpeľnom lesoparku, vzdialený cca 90 m od KD Balnea Grand, v ktorom klienti absolvujú stravovanie a liečebné procedúry (nové medicínske centrum, bazén, masáže, oxygenoterapia, vodoliečba, fitness.)



Ubytovanie:
•1-lôžková izba - sociálne zariadenia spoločné na chodbe,
•2-lôžková izba - sociálne zariadenie na izbe.

Strava diétna, delená, racionálna, vegetariánska, bezlepková, vždy doplnená čerstvou zeleninou. Raňajky bufetové, obed a večera servírované, výber zo štyroch jedál, šalátový bufet. Začiatok pobytu obedom, ukončenie pobytu raňajkami.
Bonusy: Pohotovostná lekárska služba, fitness centrum, vonkajší Kneippov kúpeľ, jeden vstup do nového wellness centra.

Objednávanie pobytov Kúpele Nimnica a Liečebné termálne kúpele Sklené Teplice:
1. Rekreačný pobyt rodinných príslušníkov spojený s rekondičným pobytom zamestnanca
Zamestnanec prihlási rodinných príslušníkov prostredníctvom svojho nadriadeného v Rezervačnom systéme objednávaní rekondičných pobytov.
2. Rekreačný pobyt zamestnancov a rodinných príslušníkov
Zamestnanec sa o voľných kapacitách v kúpeľoch informuje na tel. č. 0905 986 199 alebo mailom na igor@skonline.sk. Pri prihlasovaní zamestnanec uvedie, že je zamestnancom Dusla, a.s.

Po rezervácii termínu pobytu zamestnanec vypíše Objednávku, ktorú odošle na OROaSM. Po písomnom potvrdení OROaSM u sprostredkovateľa bude zamestnancovi vystavená faktúra na úhradu a ubytovací poukaz.

LIEČEBNÉ TERMÁLNE KÚPELE SKLENÉ TEPLICE
celoročne s výnimkou vianočných a silvestrovských pobytov

Dĺžka liečebného pobytu: 6 nocí
Cena pobytu (v cene ubytovanie, stravovanie, rehabilitačné procedúry, vstupné vyšetrenie, kúpeľný poplatok):
39 € osoba/deň – 12 procedúr/pobyt,
41 € osoba/deň – 18 procedúr/pobyt
Doplatky (osoba/noc):
Deti do 3 rokov: zdarma bez nároku na lôžko, detská postieľka – 5 €
Deti 3-12 rokov: na prístelke - 50 zľava % z ceny pobytu bez liečebných procedúr, na pevnom lôžku - zľava 30 % z ceny pobytu bez liečebných procedúr.
Prístelka: zľava 30 % z ceny pobytu, Príplatok za apartmán: 5 €

Procedúry od KD Alžbeta vzdialené cca 150 m.

Strava diétna, delená, racionálna, vegetariánska, bezlepková, vždy doplnená čerstvou zeleninou. Raňajky bufetové, obed a večera servírované, výber z piatich jedál. Začiatok pobytu obedom, ukončenie pobytu raňajkami.
Bonusy: vstup do fitness, Banský kúpeľ 1 hod. denne, gratis parkovanie a využitie masáže - rekondičných strojov, zľava 15 % na ďalšie procedúry.



SLOVENSKÉ LIEČEBNÉ KÚPELE PIEŠŤANY
celoročne

Dĺžka liečebného pobytu: 6 nocí
Cena pobytu/osoba/noc:
(v cene ubytovanie, stravovanie, vstupné a vstupné vyšetrenie, 3 procedúry/deň):
• Esplanade Ensana Health Spa Hotel 4*, krídlo Palace: 2-lôžk. izba **60 €**, 1-lôžk. izba **90 €**
• Splendid Ensana Health Spa Hotel 3*: 2-lôžk. izba **50 €**, 1-lôžk. izba **85 €**

Doplatky (osoba/noc):
Deti do 4 rokov: ubytovanie zdarma v izbe s rodičmi
Deti 4-12 rokov: ubytovanie a plná penzia v izbe s rodičmi: Esplanade 40 €, Splendid 30 €
Deti 12-18 rokov: ubytovanie a plná penzia v izbe s rodičmi: Esplanade 50 €, Splendid 40 €
Kúpeľný poplatok

Strava - raňajky bufetové, obed a večera servírované, výber z troch jedál.
Bonusy: Voľný vstup do vonkajšieho alebo vnútorného bazéna, do Premier Fitness centra a na rehabilitačný chodník.



Objednávanie pobytov:
1. Rekreačný pobyt rodinných príslušníkov spojený s rekondičným pobytom zamestnanca
Zamestnanec prihlási rodinných príslušníkov prostredníctvom svojho nadriadeného na OROaSM.
2. Rekreačný pobyt zamestnancov a rodinných príslušníkov
Zamestnanec sa o voľných kapacitách v kúpeľoch informuje na **SLOVENSKÉ LIEČEBNÉ KÚPELE PIEŠŤANY, A.S., INDIVIDUÁLNE REZERVÁCIE**,
Telefón: +421 (33) 775 77 33,
Fax: +421 (33) 775 25 28
e-mail: res.pn@sk.ensanahotels.com, www.piestany.ensanahotels.com

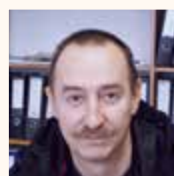
Po rezervácii termínu pobytu zamestnanec vypíše Objednávku, ktorú odošle na OROaSM. Po písomnom potvrdení OROaSM u sprostredkovateľa bude zamestnancovi vystavená faktúra na úhradu a ubytovací poukaz.

Hobby nášho kolegu



Marian Hátaš alias Reptil

V ďalšej časti nepravidelnej rubriky **Koníček / Hobby nášho kolegu** predstavujeme p. Mariana Hátaša z Odboru informačných technológií s jeho naozaj netradičnou záľubou. Veríme, že Vás jeho zaujímavé rozprávania upúta a zároveň inšpiruje – dajte nám aj Vy vedieť o Vašej záľube na noviny@duslo.sk.



Mnohí ma poznáte, nie všetci však viete, že moje hlavné a dlhoročné hobby sú zvieratá; viac-menej všetky, ale špecializujem sa na plazy. Z toho vlastne vznikla aj moja prezývka Reptil, čo bolo odvodené z latinského reptilidae.

Ako to všetko začalo

Keďže som chlapec z dediny, rodený Večan a ešte k tomu z poľovníckej rodiny, od malička som bol medzi zvieratami; doma sme chovali kadečo, od exotických vtákov cez sovy, orly, lišky, tchorov, ježkov... Ako malý chlapec som chytal rôznu „háved“ a zvláčil som domov žaby, mloky, užovky, pavúky, nechýbalo ani akvárium a rybičky. Akváriá mám doteraz; v dnešnom vystresovanom svete je odporúčaná terapia desať minút denne posediť pred akváriom, čo upravuje tlak, znižuje hladinu stresu...

Keďže „len“ ryby nestačili, stále ma to ťahalo k plazom; sú to dokonalí predátori, ktoré sa počas svojej existencie veľmi nemenili, od začiatku boli vynikajúco pripravené na svoj spôsob života. Samozrejme, v osemdesiatych rokoch nebolo vôbec jednoduché zadovážiť si terárské zvieratá - starší si pamätajú časy bez internetu. Ak sa v odbornom časopise objavil nejaký inzerát, kontaktom bola najčastejšie poštová adresa, v lepšom prípade číslo telefónu. Po výmene niekoľkých listov s chovateľom som sadol na vlak a hurá do Prahy. Takýmto spôsobom sa mi podarilo zadovážiť svoje prvé „ozajstné“ hady, teda žiadne užovky, ale skutočné pyóny.

Hady vo vlaku

Chovateľ ma privítal v Prahe, ukázal mi svoje zvieratá a ja som si vybral svoje prvé dva hady. Keďže bola jeseň, prepravu som riešil plátenným vreckom, do ktorého som hadíkov vložil a aby boli v teple, šup s nimi na telo, pod košeľu. Natešený som letel na vlak domov, sadol do kúpe a tešil sa, kedy budú doma v novom teráriu. Cesta vlakom trvá nejaký čas, aj si človek zdriemne, pozerá na ľudí, ktorí prichádzajú, odchádzajú... Oproti sedela dievčina, hádam aj pekná keď som sa na ňu tak zadíval, ale odrazu na mňa začala púliť oči, meniť farby, ej reku, niečo sa deje, vtedy som ucítil na brade šteklenie. Samozrejme, hadíky v teple neobsedeli a špekulovali, uzlík na vrecku povolil a tak sa išli rozhladiť, kde to sme... Tak som ich znova zatlačil do vrecka, uviazal a zrazu som zbadal, že v kúpe sedím sám.

Hady a deti

Keď som už mal viac nielen hadov, ale aj pavúky, škorpióny, chameleóny, leguány či agamy, nadviazal som spoluprácu s materskými školami. Mojm cieľom bolo ukázať, že had nie je taký, ako sa hovorí, ani slizký, ani zákerný, to len naša kultúra mu prisudzuje negatívne vlastnosti. Deti spočiatku prichádzali ku mne domov pozrieť, ako sa krmia rôzne zvieratá, porozprával som im, ako žijú, čím sa živí... Mohli si pohladkať hada, podržať pavúka či škorpióna, ale mať 20 detí v byte nie je zrovna komfortné. Tak som začal s mojimi zvieratkami chodiť za deťmi do škôl a škôlok ja.

Zvieratá som nosil len tie, ktoré znášali výlety, jedovaté som z pochopiteľných dôvodov nenosil. Leguán Miki bol skutočný herec, položil som ho deťom na lavicu - nechal sa hladiť, maznať; v momente, keď sa zjavil



Leguán Miki (Iguana iguana)

fotoparáť, začal púzať, a to bol „drobček“ dlhý 120 cm, raritne pomarančový kus.

Môj prvý krokodíl

Opatroval som už niekoľko rôznych zvierat vrátane prvých krokodílov. Prvý bol kajman okuliarný - Oliver, trochu nervóznejšie zvieratko, ale časom si zvykol. Bohužiaľ, veľa zvierat pochádza z importu a nemajú dlhú životnosť, nakoľko k nám prichádzajú značne zanedbané, plné parazitov. Pokiaľ chovateľ nemá skúsenosti, nie vždy sa podarí také zviera zachrániť, čo sa stalo aj mne. V súčasnosti je už o dosť ľahšie nájsť skúsených chovateľov prostredníctvom internetu, viac-menej všetci sa poznajú a komunikujú spolu. Chovatelia medzi sebou posúvajú zvieratá vhodné do chovu, často čakajú na konkrétny odchov od konkrétnych zvierat.

Reptiles - chov veľkých plazov

V súčasnosti som spoluzakladateľom pravdepodobne najväčšieho špecializovaného zariadenia na chov veľkých plazov Reptiles s.r.o., za čo som vďačný kolegovi chovateľovi p. Štefovi Verešovi, ktorý ma na tento projekt oslovil. Venujeme sa vyslovene veľkým



Pytón retiazkový



Eunectes murinus gigas (Anakonda tmavá)

druhom plazov ako sú pyóny, krokodíly, varany. Cieľom je množenie týchto zvierat, čo ale v zajatí nie je také jednoduché, práve tu sa uplatňujú rokmi zbierané skúsenosti. Či už je to návrh a stavba terárií, k čomu nutne prislúcha aj automatizácia, keďže

v takomto zariadení je nutné upravovať teplotu, vlhkosť, osvetlenie, vetranie, čo sú IT záležitosti.

Chov takýchto zvierat podlieha prísny podmienkam, chovné zariadenie podlieha schvaľovaciemu procesu, kontrolám, spĺňaniu rôznych kritérií.

Všetky u nás chované zvieratá sú čistokrvné, teda s preukazom pôvodu, z konkrétnej lokality a nie je v našom zaujme „vyrábať“ krížence, ide nám práve o zachovanie čistej línie chovu. Našťastie, dnes už je ľahké testami DNA odhaliť informácie o pôvode zvierat. Naša firma spolupracuje s najväčšími európskymi zoologickými záhradami, sme členmi rôznych asociácií a ďalšie nás kontaktujú na spoluprácu. To nás teší, lebo vďaka tomu vidíme, že náš projekt je zaujímavý a svojou trochou prispievame k záchrane pôvodných druhov zvierat.

Ale nemyslite si, že zvieratá nám znášajú zlaté vajíčka. U niektorých čakáme roky, kým vôbec príde k páreniu a to ešte nie je zárukou úspechu, nasleduje inkubácia. Dĺžka inkubácie je podľa druhu zvierat rôzna, môže to byť 60 až 90 dní u pyónov, ale aj 180 dní u chameleóna. U niektorých druhov zvierat teplota inkubácie ovplyvňuje, aké bude pohlavie; dôležité sú aj prísna hygiena, správna teplota, vlhkosť... Inkubácia zvierat - to by bola ďalšia samostatná kapitola.

Čím krmíme naše zvieratá

Chováme predátori, najdokonalejšie na tejto planéte, takže mäso, mäso, mäso... v rôznej forme, od malých zvierat ako potkany, cez zajace až po prasatá. „Krmivo“ si chováme čiastočne vo vlastnej réžii a čiastočne ho dostávame od známych, ktorí chovajú hydinu alebo iné domáce zvieratá a mali úhyn alebo nehodu. („Vďaka“ susedovmu psovi: Miško P. - tebe skántril sliepky, ale nám zabezpečil krmivo). Potravu tiež kupujeme v obchode; vy kúpite malé balenie kuracích stehien, my vykúpime všetky veľké balenia.

Zvieratá krmíme podľa veľkosti a druhu, niektoré každý tretí deň, iné raz za týždeň a ďalšie po výdatnej porcii majú postarané aj na mesiac, hlavne keď trávajú 20-kgové prasiatko. Keďže ani v prírode nemajú zvieratá pravidelný prísun potravy, aj my dôkladne zvažujeme, kedy ktoré nakrmiť. Krokodíl a varany plnia v prírode úlohu sanitarov, likvidujú uhynuté zvieratá alebo slabé jedince, tomu je prispôbené aj ich trávenie, nepodliehajú žiadnym problémom z pokazeného mäsa.

Čo dnes chováme

V našom zariadení sa nachádzajú dva krokodíly nílске, dva krokodíly čelnaté, anakondy tmavé, anakondy žlté, viac lokalitných pyónov retiazkových veľkosti od cca 1 metra až po cca 5 metrové jedince. Máme aj dospelé pyóny tmavé, ktoré nás potešili prvou znáskou vajec.

Chovné zariadenie je stále vo výstavbe, preto niektoré naše zvieratá sú deponované v zahraničí, v zoologických záhradách aj v súkromných chovoch a budú sa postupne sťahovať do nášho zariadenia.

Čiastočne sa venujeme aj akvaristike, ale ako správne „trafení“ chováme ryby, aké sa bežne nechovajú - kostlinov, spatulu, takzvané aligátorové ryby, lezece... Chováme aj krmné ryby, aby naši cho-



Chovný pár Krokodíla nílského (Crocodylus niloticus madagascariensis)

vanci mali zabezpečenú plnohodnotnú pestrú a kvalitnú potravu. Popri tom sme založili aj chov bežných akváriových rýb, ktoré dodávame do predajní pre akvaristov. Radíme začínajúcim chovateľom - teráristom aj akvaristom, aj s návrhom či prípadnou realizáciou chovných nádrží; občas tiež „zaskakujeme“ veterinárnu starostlivosť, diagnostikovanie zvierat pri prípadných zdravotných ťažkostiach s následným odporúčaním ďalšieho postupu. Odchytávame nájdené a často prichýlime aj nechcené zvieratá.

Naše chovné zariadenie je v neustálom vývoji vylepšovania, zdokonaľovania, prerábania; vždy keď v tejto náročnej dobe nejakú časť dokončíme, prichádzajú zvieratá, ktoré čakali na vybudovanie svojho terára. Najdlhšie čakajú veľké krokodíly - pre zvieratá dlhé približne 5 metrov musí byť všetko vopred dôkladne pripravené, neďa sa zatiaľ „odložiť“ do garáže. Ale ako sa u nás hovorí: „Keby to bolo ľahké, tak to robí každý“.

Lepšie raz vidieť ako stokrát počuť

Nie je možné zverejniť fotografie všetkých zvierat, niektoré nájdete aj na stránke www.reptiles.sk alebo si môžete dohodnúť obhliadku nášho chovného zariadenia. Testy nevyžadujeme, žiadame len o slušný prístup k zvieratám, tiché správanie a ruky vo vreckách či za chrbtom (strašne nerád leštim sklo).

A keď sa spýtate, čo mi tie zvieratá dávajú? Klud, klud a znovu klud, u nich vždy viem, ako sa zachovávajú, ako zareagujú. Každý máme svoju prácu, niekto náročnú viac, niekto menej, ale každá je dôležitá a ja sa ventilujem od mojej práce pri týchto fascinujúcich zvieratách; pre mňa sú obdivuhodné tým, ako ich príroda pripravila na život. Ľudia už bez náradia nedokážu nič a tieto zvieratá zas nič nepotrebuju na prežitie, boli tu pred nami a ak ich nevyhubíme my, budú tu aj po nás.

Marian „Reptil“ Hátaš, FÚ, OIT

Foto: autor



Pytón Molurus Bivittatus (Pytón tigrovitý tmavý) zahrieva znášku vajec