



Vážení spolupracovníci, dámy a pánové,

V našich ročných kalendáři jsme obrátili čtvrtý list, a to znamená, že můžeme pomaličku vítat jaro. I když teploty jsou ještě nízké a počasí proměnlivé, bylo už několik teplých dnů, které nás jarně navnadily a už brzy dáme chladné zimy definitivně sbohem.

Bohužel ale s ustupující zimou neustupují stále větší a větší problémy konkurenceschopnosti Evropy, na Slovensku ještě znásobené politickou nestabilitou a nejistotou. Aktuálně se nacházíme v jakési polykrizi, jejíž součástí je krize energetická, vysoká inflace způsobená prioritně vysokými cenami energetických nosičů a probíhající vojenský konflikt na Ukrajině.

A jak to už historie ukázala – na počátku každé krize je krize morálky. Slovenská vláda v demisi, která jde do předčasných voleb, které budou cca za půl roku, má nedůvěru obyvatelstva dle průzkumů okolo 80 %. Ztratila nejenom důvěru, ale i důstojnost a místo řízení státu se věnuje jen sama sobě a svým problémům a stahuje tak do větších a větších problémů jednotlivé segmenty slovenské ekonomiky.

Naše společnost po úspěšném roku 2022 začíná komplikované první čtvrtletí roku 2023. Díky vysokým a nekonkurenceschopným cenám hlavně zemního plynu, které jsou v Evropě aktuálně cca 6 x vyšší jako v USA či Asii, se zásadně snížila výroba a prodej minerálních hnojiv v Evropě. Tyto jsou nahrazovány importy z teritorií, které byly v nedávné minulosti ještě importéry, ale staly se, právě naopak díky výrazně nižším cenám energetických komodit, exportéry. Dovozy levných hnojiv do Evropy v těchto měsících dosahují rekordních hodnot a díky zásadnímu poklesu cen zemědělských komodit a nejisté budoucnosti zemědělci hnojí méně a efektivněji.

A aby toho nebylo málo, díky technickým problémům ve výrobě čpavku jsme museli neplánovaně tuto výrobu odstavit a při opakovaném náběhu jsme spotřebovali množství zemního plynu bez jakékoliv výroby čpavku – což se samozřejmě promítlo do ekonomiky firmy.

Jako každý jedinec i my všichni chceme a potřebujeme slyšet i lepší a dobré zprávy, které by nám vrátily optimismus a s nastávajícím příchodem teplého jara, kdy vše kolem nás rozkvetne a zazelená se, vlily tu správnou krev do žil. Musíme tedy věřit a doufat.

Tak jako v každém čísle novin Duslo i tentokrát redakční rada připravila řadu zajímavých článků z naší společnosti a doufám, že čtenáře tyto informace budou zajímat a dozvědí se něco nového.

Všem čtenářům přeji krásné jarní slunečné dny, dobrou náladu a víru v lepší budoucnost.

Ing. Petr Bláha, generální ředitel

Opravy pozemných komunikácií

Pozemné komunikácie - cesty, chodníky, parkovacie a odstavňové plochy sú neoddeliteľnou súčasťou infraštruktúry spoločnosti. Ich dobrý technický stav je rovnako dôležitý ako technický stav prevádzok, budov, inžinierskych sietí a ostatných zariadení. Je dôležitým faktorom najmä z hľadiska bezpečnosti všetkých účastníkov cestnej premávky – vodičov motorových vozidiel, cyklistov či chodcov. Stav pozemných komunikácií tiež priamo ovplyvňuje opotrebovanie a možnosť poškodenia vozidiel, a tým aj ich životnosť a náklady na opravy.

Významné opravy v roku 2022

Ako prvá bola v rámci plánovaných investičných akcií v spolupráci s Odborom investičnej výstavby dokončená rekonštrukcia cesty 1-1, a to v úseku od križovatky 6-6 po Bránu č. 1. V rovnakom čase bola realizovaná oprava časti vnútorného vstupného areálu pri Bráne č. 1, úprava parkovacích miest, oprava chodníka a autobusových zastávok.

Na túto akciu v krátkej dobe nadviazala oprava ľavostranného chodníka od križovatky s cestou 2-2 po križovatku 6-6, súčasťou bola aj oprava autobusovej zastávky pri budove úseku energetiky.

Ďalšou opravou menšieho rozsahu, no nemenej dôležitou, bola oprava prepadnutej časti príjazdovej plochy k cestným váham. Z dôvodu značného poškodenia krytu vozovky hrozila možnosť poškodenia kolies nákladných vozidiel.

K zlepšeniu plynulosti cestnej premávky smerom k budove Technického úseku prispela likvidácia nefunkčného železničného priecestia na ceste 2-2 pri bráne firmy Messer Tatragas.

Bola tiež zrealizovaná oprava chodníka pred budovou Obchodného úseku smerom k parkovisku osobných vozidiel a oprava parkoviska pri stojanoch na bicykle spolu so zmenou organizácie vstupu na toto parkovisko.

Významnou opravou prešla aj vstupná a výstupná komunikácia pre nákladnú dopravu cez Bránu č. 2, časť cesty 5-5 od vstupu do areálu po križovatku s cestou 2-2.

Najvýznamnejšou akciou v súvislosti s opravami pozemných komunikácií bola oprava plochy autobusových nástupišť, parkovacích plôch a odstavňových plôch pre nákladné vozidlá pri Bráne č. 2.

V rámci nej bol odstránený prístrešok autobusových zastávok - objekt č. 13-02, s cieľom zväčšiť kapacitu pre parkovanie; najmä nákladných vozidiel a v maximálnej možnej miere oddeliť autobusovú dopravu od nákladnej dopravy.

V spolupráci s OBTS, OROaSM, ONaL, Dopravným inšpektorátom Policajného zboru v Šali a projektantom dopravného značenia bol navrhnutý, odsúhlasený a Obecným úradom Močenok ako príslušným stavebným úradom určený systém dopravného značenia, ktoré bolo doplnené po oprave asfaltovej plochy.

Text a foto:
Ing. Pavol Šinkovič,
ÚNaL, Odbor dopravy



Areál pri Bráne č. 1



Nové prístrešky zastávok pri Bráne č. 1



Rekonštrukcia cesty 1-1 a oprava príľahlých chodníkov



Časť cesty 5-5 od Brány č. 2 po križovatku s cestou 2-2



Opravené plochy autobusových nástupišť a parkovania pri Bráne č. 2

Informujeme



Výsledky kolektívneho vyjednávania

Kolektívne vyjednanie prebiehalo v náročnom období – trh s komoditami sa nerozbíha, poruchy na Čpavku 4 spôsobili odstavenie ďalších výrobní v podniku, pracoviská v Bratislave a v Strážskom avizovali bilančné odstávky, vyhladky na „dobré časy“ zatiaľ nie sú. Napriek uvedenému rokovania boli vecné a konštruktívne. Zamestnávateľ sa s odborovou organizáciou dohodol na novej kolektívnej zmluve, ktorá platí od 1.3.2023 do 31.3.2025.

Výsledkom rokovania je dohoda na systémovom riešení mzdových podmienok pre nasledujúce obdobie:

1. Posilnenie tarifnej mzdy **znižením pobádačej zložky mzdy (PZM) z 15% na 10% a presun 5% do ostatných zložiek mzdy.**
2. **Zrušenie príplatku za všetky odpracované zmeny vo výške 60 € a presun tejto sumy do ostatných zložiek mzdy.**
3. Celá PZM bude viazaná na odpracované zmeny, pričom metodika zostala rovnaká – kto nemá odpracované

všetky zmeny (okrem neprítomností, ktoré sú v zmysle bodu 26. PKZ považované za odpracované), nemá nárok na celú 10% PZM, maximálne krátenie je však 100 €. Podrobnejšie informácie a podmienky sú v OS 7-2-2007 Odmeňovanie zamestnancov platnej od 1.3.2023. Kto odpracuje všetky zmeny, ale neplní osobné úlohy, resp. neuspokojivo plní pracovné úlohy, bude mať skrátenú PZM podľa rozhodnutia vedúceho. Nepripravená výška PZM zostáva k dispozícii vedúcemu na prerozdelenie medzi ostatných zamestnancov.

4. **Zvýšenie upravenej tarifnej mzdy (prepočítanej, kde sú už zahrnuté sumy z bodu 1. a 2.) min. o 50 € počas platnosti kolektívnej zmluvy. Upravené mzdy budú vyplatené už za zúčtovacie obdobie marec 2023.**
5. **Od 1.6.2023 dochádza k zvýšeniu zmenových príplatkov zo zákona o cca 27 €/mes. a príplatkov za sťažené prostredie o cca 15 €/mes. Príplatek za prácu v noci od 1.3.2023**



Ing. Petr Bláha, generálny riaditeľ a Štefan Hipp, predseda OV ZO ECHOZ

je 1,79 € a od 1.6.2023 je 2,02 € za každú odpracovanú hodinu, príplatok za prácu v sobotu od 1.3.2023 je 1,79 € a od 1.6.2023 je 2,02 € za každú odpracovanú hodinu. Výška príplatku za prácu v nedeľu od 1.3.2023 je 3,58 € a od 1.6.2023 je 4,03 € za každú

odpracovanú hodinu.

6. **Zavedenie odmeny za odporúčenie nového zamestnanca (náborový príspevok).** Odmena sa vypláti zamestnancovi, na odporúčenie ktorého dôjde k získaniu nového zamestnanca na pracovnú pozíciu, ktorú

dlhodobo nevieme obsadiť. **Pracoviská a pozície, na ktoré sa odmena vzťahuje, vyhlasuje Personálny úsek.** Výška odmeny je maximálne do sumy tarifnej mzdy novonastúpeného odporúčeného zamestnanca, za podmienok uvedených v OS 7-1-2006 Pracovné vzťahy platnej od 1.3.2023.

Súčastou dohody je aj prísľub, že zamestnávateľ vyvinie maximálne úsilie, aby v prípade plnenia plánovaného HV a dodržania plánu výroby, vyplatil v priebehu rokov 2023-2024 **minimálnu odmenu minimálne vo výške tarifnej mzdy zamestnanca (15. plat).**

Okrem uvedených mzdových podmienok sa z dôvodu zvýšenia ceny stravej jednotky dohodlo **zvýšenie sumy na úhradu zamestnancom o 0,30 € za jednu stravnú jednotku, resp. stravovaciu poukážku.**

Nová podniková kolektívna zmluva bola podpísaná 28.2.2023.

JUDr. Silvia Karásiková,
personálna riaditeľka

Aký bol rok 2022 na Organike

Rok 2022 bol pre Úsek výroby Organika náročný. Možno si povieme, že každý rok je náročný a určite máte pravdu. Avšak k bežným, zabehnutým problémom, ktoré bolo nutné riešiť operatívne, pribudli problémy spôsobené konfliktom na Ukrajine. Na jednej strane išlo o nárast cien energií a surovín, ktoré sa prejavili najmä v Európe, na druhej strane o výpadok celého významného trhu Ruska a Ukrajiny. K tomu bolo potrebné reagovať na ďalšie legislatívne požiadavky – sprísnené normy o odpadoch.

Ich plnenie si vyžiadalo veľa ľudského úsilia (nielen na organike, ale aj na energetike, odbore životného prostredia a ochrany zdravia, vo VUCHT a.s.; veľkým prínosom v riešení boli odborné návrhy Dr. Ing. Petra Németha z Technického úseku) a v konečnom dôsledku aj zvýšené finančné náklady. K tomuto všetkému sa pridalo aj ochladenie trhu spojené s nižším dopytom po našich produktoch.

Parametre výroby

V segmente DFA derivátov sme zaznamenali výrobu na úrovni 75% oproti predchádzajúcemu roku, v disperziách to bolo 88% a v PPD derivátoch dokonca iba 49%. Jediným segmentom, kde sa medziročne situácia skoro nezmenila, boli urýchľovače, ktoré zaknihovali 99%-nú medziročnú výrobu.

Personálne zmeny

V personálnej oblasti pokračovala významná generačná obmena na riadiacich pozíciách.

K 1. januára 2023 odišiel vedúci prevádzky Disperzií a lepidiel Ing. Ľuboš Sokol, do funkcie bol menovaný Ing. Gabriel Tóth. Ďalším vedúcim zamestnancom, ktorý vystúpil z podniku, bol Ing. Karol Jurkovič, vedúci prevádzky Urýchľovače v Bratislave. Miesto bolo dočasne neobsadené a činnosti sme si s kolegami prerozdělili. Od 1. júla 2022 bol riadením prevádzky poverený Ing. Jaroslav Hubík, k 1. januára 2023 bol do funkcie menovaný. V priebehu dvoch rokov nastala generačná výmena všetkých vedúcich prevádzok a zmena nastala aj



Baliaca linka Dusantoxov

vo vedení Odboru technického rozvoja, ktoré prevzal skúsený pracovník Bc. Ivan Kompaník.

Nové investície

Kvôli klesajúcej rentabilita výrob sme postupne prijali aj nové stratégie. Pri produkcii DFA a Irganoxov sme prvýkrát vyskúšali kampaňovité výroby, aby sme ušetrili hlavne na energiách počas odstávok.

V oblasti modernizácie našich zariadení sme v spolupráci s Technickým úsekom zrealizovali viacero projektov, z ktorých najvýznamnejšie boli:

- ❖ Dusantox - paletizačný robot na baličke,

- ❖ Difenylná Irganox - vybudovanie plniacej rampy DFA, výmena kompresora dusíka K 301,
- ❖ Finalizácia, expedícia a sklady - hlavne nový spôsob inertizácie zásobníkov diizobutylénu a nosenú, ktorý významne znižuje spotrebu dusíka,
- ❖ Urýchľovače

- nová absorpčná kolóna na H2S C05.03 B, čím dôjde k úspore sírouhlíka a odľahčí sa výkon Clausovej pece,
- rekonštrukcia stáčacieho miesta sírouhlíka, ktorá významným spôsobom zvýši bezpečnosť práce pri stáčaní

sírouhlíka z cisterien do zásobníkov,

- generálna oprava skladovacích zásobníkov H 02.03 A,C,D, ktorá zvýši bezpečnosť práce pri manipulácii s chlórnanom sodným,

- ❖ Disperzie a lepidlá - rozšírenie manipulačnej rampy v objekte 24-36 zvýši bezpečnosť pri práci.

Okrem uvedených akcií pokračujeme v strategických projektoch spracovania pyrolyzných olejov a elektrolyzy v rámci projektu obnoviteľných zdrojov energie. Uvedené projekty v budúcnosti výrazným spôsobom ovplyvnia hospodárenie Výrobného úseku Organika.

Ďalej bolo zrealizovaných viacero obnovovacích projektov hlavne v oblasti obnovy stavebných objektov - budov, záchytných a havarijných nádrží a taktiež jazierka pri ceste 7-7, kde pracovníci Prevádzky Finalizácie, expedície a sklady zabezpečili aj dodatočné zarybnenie.

Boli zlikvidované viaceré už nepotrebné potrubné rozvody, plniace rampy a iné zariadenia.

Vieme, že v roku 2023 nás čakajú ďalšie výzvy, ktoré však s „omladným“ kolektívom určite zvládneme.

Ing. Pavel Bíro,
riaditeľ Úseku výroby Organika
Bc. I. Kompaník, Ing. J. Poliak

Personálne zmeny

Prevádzka Urýchľovače

Ing. Karol Jurkovič, vedúci prevádzky, skončil pracovný pomer 28. februára 2022, po takmer 39 odpracovaných rokoch v Dusle.

Ing. Jaroslav Hubík

Je absolventom SVŠT, CHTE, odbor konzervovanie potravín a technológia spracovania mäsa.

Do Dusla, vtedajších Chemických závodov Juraja Dimitrova v Bratislave, nastúpil po absolvovaní štúdia v roku 1990.

Do konca roku 1996 prešiel viacerými pracovnými postami od robotníka, zmenového majstra po zástupcu vedúceho prevádzky finalizačnej stanice pesticídov.

Po opätovnom nástupe do podniku v roku 2005 začínal ako chemik. Od júla 2022 bol poverený vedením, od januára 2023 je menovaný do funkcie vedúceho Prevádzky Urýchľovače.



Prevádzka Disperzií a lepidiel

Ing. Ľuboš Sokol, vedúci prevádzky, skončil pracovný pomer 31. decembra 2022, po viac ako 37 odpracovaných rokoch v Dusle.

Ing. Gabriel Tóth.

V roku 2011 absolvoval Vysokú školu chemicko-technologickú, odbor technológia organických látok a chemické špeciality v Prahe.

Do Dusla nastúpil v septembri 2011 ako technický pracovník na Úsek výroby Organika, neskôr pracoval ako technolog na Odbore technického rozvoja.

Po krátkom prerušení pracovného pomeru znovu nastúpil do podniku v apríli 2022 na Odbor technického rozvoja. Od 1. januára 2023 je vedúcim prevádzky Disperzií a lepidiel.



Upravené jazierko

Informujeme



Dekarbonizačné aktivity Dusla

V kontexte dodržania záväzkov vyplývajúcich z Parížskej dohody si Európska únia (EÚ) stanovila ambiciózne cieľ stať sa prvým klimaticky neutrálnym kontinentom do roku 2050. Inak povedané, byť uhlíkovo neutrálna, t.j. vyprodukovať len také množstvo CO₂, aké bude možné zachytiť prírodnými a umelými zachytávačmi.

Parížska dohoda

Je globálne prijatý akt, zameraný na ochranu klímy a zaväzuje každú krajinu vrátane Slovenska k znižovaniu emisií skleníkových plynov. V druhej polovici storočia by mal po splnení záväzkov štátov nastať stav, kedy sa vypustí len tolko emisií skleníkových plynov, koľko bude schopná príroda spotrebovať, aby sa dosiahla klimatická neutralita.

Pre splnenie cieľa Parížskej dohody si únia stanovila Európsku zelenú dohodu (Green Deal), ktorá je základnou stratégiou EÚ na boj proti zmene klímy a dosiahnutie klimatickej neutrality. Ako prvý krok plnenia stratégie bolo prijatie súboru politických návrhov „Fit for 55“, ktorými sa pripravuje

vykonávanie Európskej zelenej dohody. Cieľom programu „Fit for 55“ je najmä znížiť emisie skleníkových plynov do roku 2030 aspoň o 55 % v porovnaní s rokom 1990.

Slovenská republika sa zaviazala prísť k záväzku EÚ a pripravuje legislatívne zmeny, ako napríklad nový zákon o zmene klímy, ktorými chce proces dekarbonizácie hospodárstva dosiahnuť.

Dekarbonizácia

Je zelená transformácia hospodárstva vedúca k redukcii vypúšťania emisií skleníkových plynov do atmosféry, najmä oxidu uhličitého. Príkladovo možno spomenúť väčšiu elektrifikáciu, prechod na rozsiahle využívanie obnoviteľnej energie, zintenzívnenie opatrení v oblasti energetickej účinnosti a pod.

Požiadavka spoločnosti pripraviť sa a podľa možnosti aj seriózne sa vysporiadať s nástrahami spojenými s klimatickými zmenami, kladie na chemický priemysel nemalé požiadavky vo vzťahu k znižovaniu emisií skleníkových plynov, ako aj vo vzťahu k zabezpečeniu trvalej udržateľnosti výroby v celom dodávateľ-



skom reťazci, teda aj v otázke podpory obehového hospodárstva.

Projekty dekarbonizácie

Duslo, ako jeden z chemických podnikov na Slovensku, ktoré vypúšťajú emisie skleníkových plynov do atmosféry, sa začína intenzívne pripravovať na cestu dekarbonizácie. V súčasnosti má podnik v rámci posudzovania vplyvov na životné prostredie rozpracované dva projekty súvisiace s dekarbonizáciou:

- ❖ **veterný park Trnovec nad Váhom**
 - ❖ **fotovoltaická elektráreň Amerika II.**
- Takto vyrobená elektrická energia by sa mohla v budúcnosti využiť v miestnej distribučnej sieti.
- K zníženiu emisií skleníkových plynov prispieje aj realizácia
- ❖ **terciárnej redukcie N₂O pri výrobe kyseliny dusičnej.**

Duslo, uvedomujúc si svoju environmentálnu zodpovednosť v praxi, reali-

zovaním tejto investičnej akcie v maximálnej možnej miere zníži emisie skleníkového plynu N₂O, ako aj ostatných oxidov dusíka (NO_x) v koncovom odplyne z výroby kyseliny dusičnej. Navrhovaná technológia sa radí medzi najlepšie dostupné a jej prínosom bude maximálna miera ochrany životného prostredia, akú je možné v súčasnej dobe dosiahnuť.

Prínos Dusla k obehovému hospodárstvu

K napĺňaniu záväzkov Slovenskej republiky v otázke recyklácie odpadov a podpory obehového hospodárstva chce Duslo prispieť projektom **rafinácie pyrolýzneho oleja**. Získa sa z pyrolýzneho spracovania odpadového plastu, ktorý nie je možné materiálne recyklovať. Spracovaním pyrolýzneho oleja na základnú benzínovú a naftovú frakciu sa získa surovina, ktorú je možné opätovne využiť napr. v procese výroby nových plastov a zabezpečiť tak obeh surovín.

Text a foto: Ing. Richard Katunský, TÚ, OŽPaOZ

Okienko BOZP

Bezpečnosť práce a ochrana pred požiarmi za rok 2022 v číslach

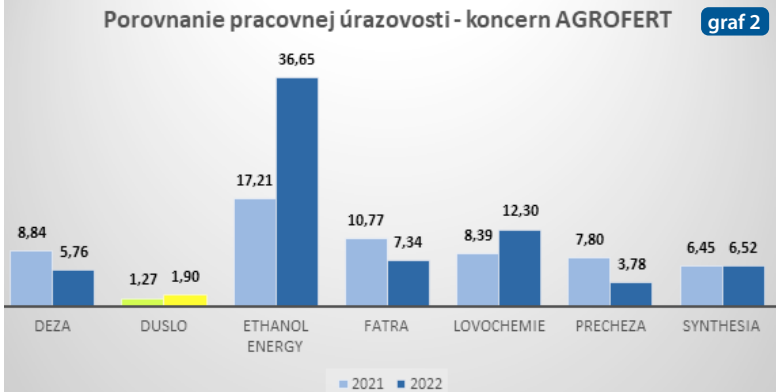
V minulom roku sa zamestnancom Dusla stalo šesť registrovaných pracovných úrazov (úrazov s práceneschopnosťou), z ktorých štyri sa udiali na pracovisku v Šali a po jednom v Bratislave a v Strážskom. Okrem toho bolo zaevidovaných ďalších 12 úrazov, z nich deväť v Šali a tri v Bratislave. Aj keď sme zaznamenali vyšší počet úrazov ako v roku 2021 (o dva zaregistrované pracovné úrazy a o osem evidovaných úrazov) celkový trend počtu úrazov za posledné roky je stabilný.

Okrem úrazov našich zamestnancov sme zaznamenali aj šesť úrazov externých pracovníkov. Pre lepšie porovnanie vývoja pracovnej úrazovosti v Dusle sme zostavili prehľad z posledných rokov (graf 1). Zá-

roveň sme porovnali pracovnú úrazovosť v Dusle s vybranými spoločnosťami koncernu AGROFERT podľa medzinárodne uznávaného objektívneho ukazovateľa t. j. podľa počtu pracovných úrazov na odpracovaný 1 milión hodín - LTI (graf 2).

Pokiaľ ide o ochranu pred požiarmi (graf 3), v roku 2022 boli zaznamenané tri požiare na pozemkoch spoločnosti. Je to o jeden požiár viac ako v roku 2021, avšak v dvoch prípadoch išlo o požiár trávnatého porastu. Okrem toho naši hasiči zasahovali pri ďalších troch požiariach mimo areál spoločnosti – napríklad pri požiari kamióna, ako aj v areáli spoločnosti Invest.

Mgr. Martin Kovár, ÚGR, OBTS



Fertilizers Europe

Program Product Stewardship pre minerálne hnojivá

Takto pred rokom sme vás informovali, že od januára 2022 sa Duslo stalo členom Fertilizers Europe (FE).

FE zastupuje väčšinu výrobcov hnojív v Európe. Jeho členovia predstavujú viac ako 70 % výrobné kapacity dusíkatých hnojív v regióne a viac ako 60 % výroby fosfátových hnojív.

Poslaním európskeho priemyslu hnojív je reagovať na potreby poľnohospodárstva a spoločnosti poskytovaním spoľahlivých a konkurencieschopných dodávok vysokokvalitných minerálnych hnojív v súlade so zásadami zodpovednej starostlivosti. Výrobcovia hnojív aktívne podporujú zavádzanie najlepších poľnohospodárskych postupov pri využívaní rastlinných živín, čím stimulujú poľnohospodárov a pestovateľov, aby vyrábali vysokokvalitné plodiny ekonomicky a environmentálne vhodným spôsobom.

Pre splnenie tohto poslania vyhlásilo FE program Product Stewardship, ktorý pokrýva ciele a princípy zodpovednej starostlivosti – Responsible Care v oblasti hnojív.

Členovia organizácie FE sa neustále usilujú o zlepšenie zdravotných, environmentálnych (SHE) a bezpečnostných aspektov spojených s výrobou, skladovaním, distribúciou a používaním hnojív. V roku 2003 FE spustil program Product Stewardship (PS) s cieľom zdieľať skúsenosti a poznatky a poskytnúť dobrú štruktúru pre nastavenie PS na firemnej úrovni jednotlivých členov združenia.

Program Product Stewardship (PS) je pre členov FE povinný. V rámci programu sa členovia FE hlásia k filozofii a politike PS a postupne implementujú ciele a požiadavky do svojich organizácií. Tento rok prebehol certifikačný proces aj v našej spoločnosti. Zahŕňal procesy výroby, predaja, skladovania, transportu hnojiva, používania hnojív u našich zákazníkov a u konečných používateľov (farmári, poľnohospodári).

Pre úspešnú certifikáciu bol naštartovaný proces implementácie požiadaviek a prípravy na certifikačný audit, ktorý sa uskutočnil 20. až 22. marca 2023, so zameraním sa na čpavok, močovinu, kva-palné hnojivá, LAD2 a DASA.



Program PS spoločnosti Fertilizers Europe poskytuje:

- ❖ Návod, ako vytvoriť program PS na firemnej úrovni.
- ❖ BOZP, environmentálne a security normy spoločnosti Fertilizers Europe týkajúce sa výroby, distribúcie, skladovania a používania hnojív.
- ❖ Odkaz na právne predpisy EÚ, priemyselné postupy a najlepšie dostupné techniky.

Podrobný popis programu PS nájdeme aj na webovej stránke www.productstewardship.eu, ktorá obsahuje aj návod, ako implementovať program v spoločnostiach vyrábajúcich hnojivá. Okrem toho sú sprístupnené dokumenty o osvedčených postupoch spoločnosti Fertilizers Europe.

Program PS sa vzťahuje na minerálne hnojivá, ich suroviny a medziprodukty. Zahŕňa celý životný cyklus výroby od jeho vývoja až po aplikáciu, ako je znázornené na obrázku. Pre nás ako výrobcov je dôležité uvedomiť si, že naša starostlivosť o produkty nekončí za bránou podniku, ale pokračuje až ku konečnému užívateľovi hnojív, čo sú farmári a poľnohospodári.

Bezpečnosť - Security

V reakcii na zvýšené obavy týkajúce sa terorizmu a zneužívania hnojív sa spoločnosť FE v programe PS zaoberala aj bezpečnosťou vo výrobe, skladovaní, preprave a predaji hnojív. Spoločnosť FE sa rozhodla uplatňovať bezpečnostné opatrenia na všetky hnojivá obsahujúce dusík (N).

Norma PS špecifikuje požiadavky na nakladanie s tuhými a kvapalnými minerálnymi hnojivami, ich surovinami a medziproduktmi.

Definícia Product stewardship (Starostlivosť o výrobky)

Zabezpečenie toho, aby sa hnojivá a ich suroviny, prísady a medziprodukty spracovávali a vyrábali, manipulovali sa s nimi, skladovali, distribuovali a používali bezpečným a efektívnym spôsobom s ohľadom na zdravie, bezpečnosť pri práci a verejnú bezpečnosť, životné prostredie a bezpečnostnú ochranu. To zahŕňa dodávanie rastlinných živín, ktoré spĺňajú požiadavky spoločnosti na bezpečnú výrobu potravín a krmív pre zvieratá.

Ing. Tatiana Valiová, ÚNaL, ORaKK

Informujeme

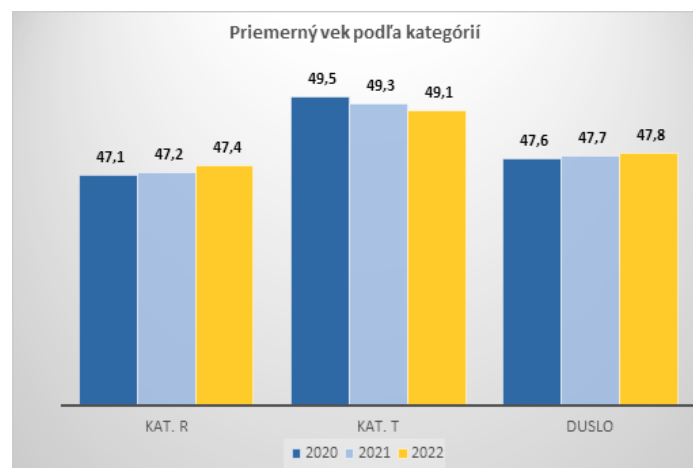
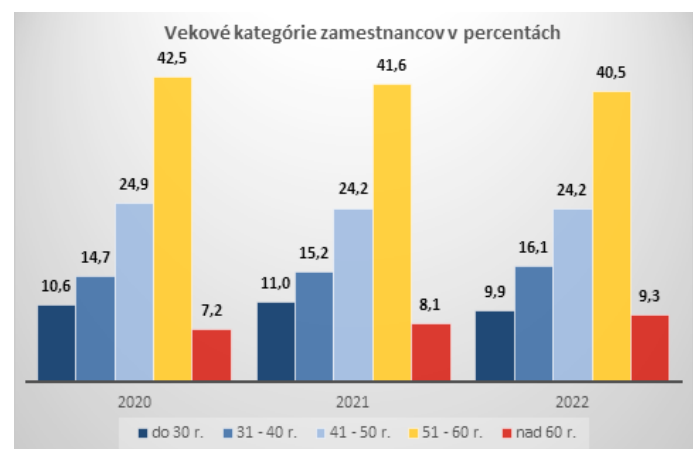


Personálny úsek v roku 2022

Personalistika

K 31.12.2022 pracovalo v Duslo, a.s. 1961 zamestnancov, z toho 358 žien (18,3 % z celkového počtu) a 1 601 mužov; 1 498 zamestnancov v kategórii R (76,4 % z celkového počtu) a 463 zamestnancov v kategórii T. Medziročne došlo k poklesu počtu zamestnancov o 7.

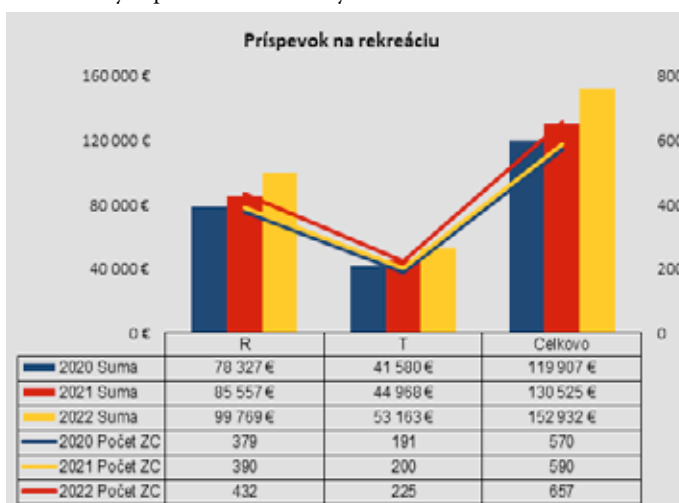
Na pracovisku v Šali pracovalo 1657 zamestnancov, v Bratislave 212 a v Strážskom 92 zamestnancov.



Mzdy

Napriek vojne na Ukrajine a následnému enormnému zvýšeniu cien vstupných energií a surovín sa podarilo realizovať stabilný predaj produktov, čo zamestnávateľovi umožnilo vyplatiť mimoriadne odmeny všetkým zamestnancom spoločnosti. Uvedené odmeny prispeli k stabilizácii zamestnancov (fluktuácia v podniku bola na úrovni 5,5%) a boli vnímané aj ako protiinflačná pomoc, nakoľko všetky domácnosti našich zamestnancov riešili vysoké ceny potravín, energií, pohonných látok a nákladov spojených s bývaním. **Celková priemerná nominálna mesačná mzda bez miezd TOP manažmentu dosiahla úroveň 1 878 €. V robotníckych kategóriách bola priemerná mzda vo výške 1 701 €.** K nárastu miezd oproti minulému obdobiu došlo najmä z dôvodu vyplatenia mimoriadnych odmen.

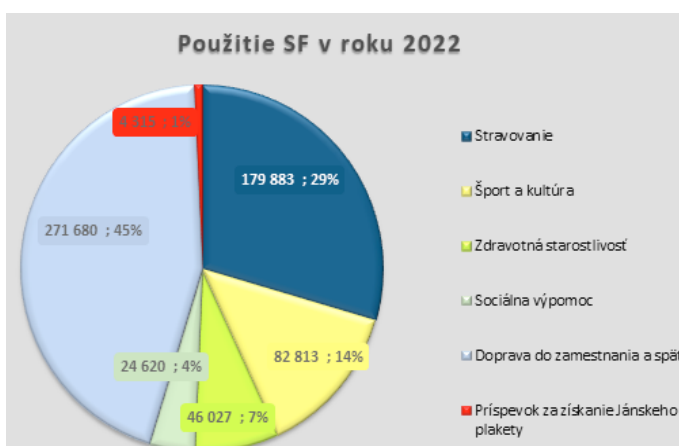
Príspevok na rekreáciu v domácich rekreačných zariadeniach v súhrnnej výške 152 932 € bol vyplatený 657 zamestnancom; v porovnaní s predošlým rokom požiadalo o príspevok o 67 zamestnancov viac, čerpanie finančných prostriedkov bolo vyššie o viac ako 22 tis. €.



Počet porušení pracovnej disciplíny oproti minulým rokom stúpol.



Medzi obľúbené benefity patrili aj príspevky na mimopracovné aktivity. V rámci športových či spoločenských aktivít pracovné kolektívy utužovali tímovú spoluprácu, vzájomnú komunikáciu a dôveru, čo prispelo k zlepšeniu vzájomných vzťahov zamestnancov.



Zdravotná starostlivosť

Poskytovanie zdravotnej starostlivosti s príspevkom zo SF je obľúbeným benefitom. Najviac využívané boli ošetrenia týkajúce sa starostlivosti o chrup, dermatologické výkony a nákup vitamínov a pomôcok na regeneráciu pracovnej sily.

Na Dňoch zdravia so ZP Dôvera a Union zamestnanci absolvovali cca 500 vyšetrení zdravotného stavu. V podnikovej poliklinike darovalo krv 75 darcov, ktorým bolo poskytnuté pracovné voľno. Finančne boli odmenení 30 nositelia Janského plakety.

So zámerom podporiť zdravý životný štýl bol zamestnancom v druhom polroku 2022 ponúknutý nový benefit – karta MultiSport. Využívaním programu MultiSport, najmä športovými aktivitami, si zamestnanci zlepšovali fyzickú kondíciu a kompenzovali pracovné vyťaženie. Ponúkané možnosti využívalo v priemere 125 zamestnancov mesačne.



Vzdelávanie

Z objemu finančných prostriedkov určených na vzdelávanie zamestnancov bolo 66 % vynaložených na školenia zamerané na získanie, udržanie resp. zvýšenie odborných spôsobilostí. Pokračovalo sa aj v jazykovej a manažérskej príprave zamestnancov.



Celkovo bolo na vzdelávacie podujatia vynaložených viac ako 125 tis. €.

V júni 2022 sa po troch rokoch uskutočnil Zamestnanecký deň spojený so súťažou vo varení gulášov.



Spolupráca so školami

V septembri 2022 mal podnik uzatvorený zmluvný záväzok o nástupe do podniku so 63 študentmi 1. až 4. ročníka Spojenej školy. V letných mesiacoch nastúpilo do svojho prvého zamestnania v Duslo, a.s. desať absolventov školy - laborantky, strojní mechanici, elektromechanici a elektrotechnici a programátori obrábacích a zváracích strojov a zariadení. Štyria absolventi začali štúdium na vysokej škole resp. v nadväzujúcom štúdiu, osem absolventov učebného odboru strojný mechanik pokračovalo v druhom ročníku nadväzujúceho štúdia.

JUDr. Silvia Karásiková,
personálna riaditeľka

Novinky



Dozorná rada Duslo, a.s. Volby nového člena na roky 2023 až 2028

Dňom 22.3.2023 uplynulo päťročné obdobie výkonu funkcie členovi Dozornej rady Duslo, a.s., zástupcoví zamestnancov, Marekovi Packovi. Ďalšími členmi Dozornej rady Duslo, a.s. volenými akcionárom sú Ing. Elena Trenčianska, CSc., JUDr. Silvia Karásiková.

Členom dozornej rady voleným zamestnancami sa môže stať zamestnanec, ktorý je v pracovnom pomere s Duslo, a.s. a ktorý získa najviac hlasov za podmienky, že sa volieb zúčastní nadpolovičná väčšina všetkých zamestnancov spoločnosti.

Volby sa uskutočnili podľa Volebného poriadku schváleného OV ZO ECHOZ pri Duslo, a.s. v dňoch 13.3. až 22.3.2023.

Vo voľbách kandidovali:

Štefan Hipp, predseda OV ZO ECHOZ pri Duslo, a.s., navrhnutý OV ZO ECHOZ pri Duslo, a.s
Ing. Tomáš Dominik, vedúci OBTS, navrhnutý zamestnávateľom Duslo, a.s.

Volieb sa zúčastnilo 68,46% oprávnených voličov, za člena Dozornej rady Duslo, a.s. na obdobie piatich rokov bol zvolený p. Štefan Hipp.

Obom kandidátom ďakujeme za slušný a korektný prístup a zvolenému kandidátovi p. Štefanovi Hippovi prajeme veľa zdravia a zodpovedný prístup pri plnení práv a povinností člena dozornej rady.

Zároveň ďakujeme doterajšiemu členovi dozornej rady p. Marekovi Packovi za jeho pôsobenie v dozornej rade a prajeme mu veľa zdravia a osobných úspechov do ďalšieho života.

JUDr. Silvia Karásiková,
predsedníčka Centrálnej volebnej komisie

Zlatá medaila EcoVadis

V septembri roku 2022 Duslo prvýkrát po cca deviatich rokoch hodnotenia našej spoločnosti získalo zlatú medailu EcoVadis.

EcoVadis je nezávislá platforma, ktorá každoročne vo forme dotazníka hodnotí spolu s našou podpornou dokumentáciou a zavedenými systémami zameranie, činnosti a informácie o spoločnosti týkajúce sa životného prostredia, pracovných a ľudských práv, etiky a udržateľného obstarávania. Je to unikátna a zákazníkmí Dusla uznávaná metóda hodnotenia spoločenskej zodpovednosti vo firme. Uvedené hodnotenie zvyšuje kredit a povedomie nášho podniku.

Dosiahnutý úspech je výsledkom spolupráce majoritnej časti organizačných jednotiek Dusla, za čo im ďakujeme. Špeciálne poďakovanie patrí Ing. Tatiane Valiovej, ktorá koordinovala a zabezpečovala plnenie požiadaviek EcoVadis.

Ing. Hiyam Vágnerová, ÚNaL, ORaKK



Palec dolu

V minulom roku boli zrealizované opravy a úpravy chodníkov a spevnených plôch pred areálom spoločnosti. Nemalé finančné prostriedky sú tiež vkladané do údržby trávnikov a zelených plôch.

Napriek snahe zamestnávateľa zlepšovať a skrášľovať priestor areálu spoločnosti, vylepšenia nie sú udržateľné „vďaka“ niektorým z nás. Za cenu ušetrenia pár krokov zničíme terénne úpravy a novú výsadbu a komplikujeme prácu kolegom z podnikovej predajne pri manipulácii s tovarom.



Obdobne nezodpovedne sa mnohí správajú nerešpektovaním dopravného značenia – nevyužívajú priechody pre chodcov, čím ohrozujú seba a spôsobujú kolízie s motorovými vozidlami a autobusmi. Taktiež vodiči motorových vozidiel akoby nezaregistrovali podstatnú zmenu dopravného značenia pred areálom a prechádzajú medzi autobusovými zastávkami, čím ohrozujú chodcov a blokujú prejazd autobusov.



Pridajte sa k nám na
facebook.sk/NaseDuslo



Pracovné a životné jubileá našich kolegov

Január, február a marec 2023

Blahoželáme a prajeme pevné zdravie a pohodu

Pracovné jubileá

10 rokov práce v podniku

Brath Michal Bc.	Úsek generálneho riaditeľa
Straňák Jozef	Technický úsek
Višenka Vladimír Ing.	Technický úsek
Varsányi Tibor	Úsek energetiky
Kolesár Ján Ing.	Úsek výroby anorganika
Králik Martin	Úsek výroby anorganika
Bubliak Vladimír	Úsek výroby organika
Seňan Ivan	Úsek výroby organika

15 rokov práce v podniku

Bara Róbert	Technický úsek
Páldi Štefan	Technický úsek
Bučko Ján	Úsek výroby anorganika
Matta Štefan	Úsek výroby anorganika
Prokopec Jozef Mgr.	Úsek výroby organika

20 rokov práce v podniku

Gahér Roman	Úsek energetiky
Hipp Gabriel	Úsek výroby anorganika
Svoreň Zoltán	Úsek výroby anorganika

30 rokov práce v podniku

Holman Peter	Finančný úsek
Sárkány Zoltán Ing.	Technický úsek
Roztocká Darina Ing.	Úsek nákupu a logistiky
Varichajová Veronika	Úsek výroby anorganika
Filip Jozef Ing.	Úsek výroby organika

35 rokov práce v podniku

Beko Roman	Úsek výroby anorganika
Décsy Ladislav	Úsek výroby anorganika
Kormančík Jozef	Úsek výroby organika

40 rokov práce v podniku

Sabo Štefan	Úsek energetiky
-------------	-----------------

Životné jubileum 50 rokov

Demovič Martin	Úsek generálneho riaditeľa
Vinceová Daniela Ing.	Personálny úsek
Lencsés Róbert	Technický úsek
Plevková Andrea Mgr.	Úsek nákupu a logistiky
Kelemen Patrik	Úsek energetiky
Packa Marek	Úsek energetiky
Sedlík Marian	Úsek energetiky
Szomolai Tibor	Úsek energetiky
Birkus Loránt	Úsek výroby anorganika
Jeney Miroslav Ing.	Úsek výroby anorganika
Vojs Luboš	Úsek výroby anorganika
Czibula Norbert	Úsek výroby organika

Životné jubileum 60 rokov

Krajčírová Darina Ing.	Finančný úsek
Baluška Marek	Technický úsek
Mészáros Bohuš	Technický úsek
Rábek Pavel Bc.	Technický úsek
Šabík Vincent	Technický úsek
Takáč Róbert	Technický úsek
Chaban Ladislav	Úsek nákupu a logistiky
Kubaček Peter	Úsek nákupu a logistiky
Mikláš Igor	Úsek nákupu a logistiky
Adamko Marian	Úsek energetiky
Fidler Karol	Úsek energetiky
Géring Jozef	Úsek energetiky
Kollár Tibor	Úsek energetiky
Sedlák Stanislav	Úsek energetiky
Tóth Igor	Úsek energetiky
Barus Jozef	Úsek výroby anorganika
Karchňák Václav	Úsek výroby anorganika
Kováč Jaroslav Ing.	Úsek výroby anorganika
Ajpek František	Úsek výroby organika
Antálek Roman	Úsek výroby organika
Mikéci Milan	Úsek výroby organika
Rigo Zoltán	Úsek výroby organika
Sokolová Soňa Ing.	Úsek výroby organika
Tomaškovič Dušan	Úsek výroby organika

Uvádzame mená zamestnancov, ktorí zamestnávateľovi udelili súhlas so zverejnením osobných údajov o svojom jubileu.

Miroslava Molnárová, Personálny úsek

Máte neobvyklú záľubu či koníčka, s ktorým sa chcete pochváliť?

Máte otázky k pracovným záležitostiam, námety alebo články na zverejnenie?

Chcete poukázať na nedostatok a podnietiť jeho riešenie alebo máte návrh na jeho vyriešenie?

Napište nám alebo pošlite fotografiu na **noviny@duslo.sk**.

Reagovať budeme len na neanonymné otázky či podnety.

Zaujímavosti



Veľkonočné pranostiky

K Veľkej noci sa viažu aj ľudové pranostiky. Nakoľko sa každý rok slávi v inom termíne, niektoré si odporujú. Vyberte si, ktorým uveríte.

Aká Kvetná nedeľa, taká Veľká noc.

Na Zelený štvrtok, keď je obloha bez mrakov, dobrý hospodár vie, že nastal čas výsadby zemiakov.

Keď na Veľký piatok dáždik poprchuje, požehnaný rok v sade i na poli to sľubuje.

Veľký piatok daždivý znamená rok žízňivý.

Keď na Veľký piatok mrazu nieto, potom na pencle (hríby) bude bohaté leto.

Veľká noc pekná a jasná, býva v tom roku úroda hojná i krásna.

Ak prší na Veľkonočnú nedeľu, bude v lete núdza o vodu.

Pekná Veľká noc, požehnaná úroda.

Zdroj: internet



MultiSport
ČITIŤ SA LEPŠIE

Karta MultiSport

Kľúč k pohybu a športu, vďaka ktorému sa otvárajú aj brány do sveta zábavy a relaxu



Načerpajte energiu
len za 15€ / mesiac.
Každý deň 1 vstup
do 800 zariadení.

Kartu MultiSport si objednajte do 18. dňa v mesiaci
na Personálnom odbore, tel. č. 031 / 775 2390

f MultiSportSlovakia

Viac informácií na www.multi-sport.sk

MultiSport

Penzión Adika

v tichom horskom prostredí
obce Mýto pod Ďumbierom.

Nedaleko sú lesnícky skanzen Vydrovo,
Čiernohorská železnica, Bystrianska jaskyňa,
Jaskyňa mŕtvych netopierov, Demänovská jaskyňa
slobody, vodná nádrž Krpáčovo ...



Využite možnosť rekreácie so zľavou 10 %.

Tel.: 048 619 5300

mobil: 0903 434 280

recepacia@penzionadika.sk

12 izieb, dva rodinné apartmány,
jeden exkluzívny apartmán a špeciálny bezbariérový
apartmán s kuchynským kútom.

Cenník a ďalšie informácie: www.penzionadika.sk.

THERMAL PARK
NITRAVA

v obci **Polný Kesov**

15 % zľava na vstup pre zamestnancov Duslo, a.s.

Celoročne môžete využiť päť bazénov:

Vnútorne: Hypertermálny, Zábavový s vírivkou, Detský.

Vonkajšie: Výplavový, Oddychový so slanou
mineralizovanou vodou.

**V letnej sezóne je otvorený Bazén pri jazere
a letný aquapark s ďalšími štyrmi bazénmi
s vodným pirátskym hradom a inými atrakciami.**

Otváracie hodiny:

Pondelok: 12:00 – 20:00 hod.

Utorok až nedeľa: 09:30 – 20:00 hod.

**Zamestnanec Duslo, a.s. po predložení podnikového
preukazu má na vstup do bazénov zľavu vo výške 15 %.**

**Zľava platí pre všetkých členov rodiny,
ktorí prídu so zamestnancom.**

Nakúpte v Lekárni Duslo so zľavou

Lekárňou Duslo po predložení zákazníkovej karty poskytneme klientom zľavu 5% pri nákupe tovaru na veľký predaj.

5%

VYUŽITE BENEFIT SO ZÁKAZNÍCKOU KARTOU LEKÁRNE DUSLO.

Podmienkou pre získanie zákazníkovej karty Lekárne Duslo je nákup v hodnote nad 15 EUR. Zľava neplatí na lieky vydávané na predpis lekára.

27. máj 2023

DUSLO
ENERGY OF YOUR GROWTH

65 YEARS OF PROGRESS
1958-2023

30 rokov
1993-2023
AGROFERT

AVUCHT a.s.

štadión FK Slovan Duslo Šaľa

Zamestnanecký deň

PETER NAGY
iNDiGO

Pyro Fire Show

FIHA tralala
bubnová show

Peter Bič Project

ČAMBA

autogramiáda
...a mnoho ďalších

PRIHLASOVANIE OD 17. APRÍLA 2023