

Koronavírus – všeobecné pokyny

V súvislosti s mimoriadnou situáciou spôsobenou pandémiou COVID-19 v podniku nepretržite prijímame opatrenia s cieľom chrániť zdravie zamestnancov. Preto je potrebné, aby každý sledoval aktuálne pokyny na **\\glacier\active\$\Personálny_úsek-Oznamy_Benefit\Oznamy_zamestnancom\Koronavirus**, na firemnom intranete, informačných tabuliach na pracoviskách a pri hlavnom vstupe.

Veríme, že aj bez nariadenia opatrení budete opatrní a budete reagovať na aktuálnu situáciu.
Odporúčame naďalej:

Dezinfikovať si ruky pri vstupe do podniku

Nosiť rúško pri kašli, nádche

Zostať doma pri teplote nad 37,5 °C

Zostať v dobrovoľnej domácej karanténe aspoň 5 dní po návrate z oblasti, v ktorej je zvýšený počet prípadov ochorenia na COVID-19 a do pracovného režimu sa zapojiť až po negatívnom teste



Vážení spolupracovníci, dámy a pánové,

po cca 3 mesiacich vesměs špatných zpráv, kdy na nás média ze všech stran útočila doposud neznámým slovem či pojmem koronavirus, COVID-19 a pod., se pomalu začínáme navracet k „normálnímu“ životu, na který jsme byli doposud zvyknutí. Od uvedeného „normálního“ způsobu života jsme nicméně stále ještě na míle daleko. Je otázkou, zda se vůbec ještě kdy navrátíme do stavu, jaký byl před nástupem této celosvětové pandemie, která doposud neskončila a bohužel, asi jen tak sama od sebe neskončí. Další měsíce proto přinesou celou řadu otázníků, jak dále.

Slovenská republika a ani naše společnost nebyla výjimkou a byli jsme tak nuceni přijmout celou řadu bezpečnostních, hygienických a dalších opatření, která do jisté míry omezila každého jednoho z Vás. Jak se s odstupem času ukazuje, byla to opatření, která nám napomohla udržet chod naší společnosti. Udrželi jsme výrobu a tím i zaměstnanost. Bohužel, ale i nás v oblasti organické chemie omezila opatření hlavně automobilek, které na několik zpočátku avizovaných týdnů, ale následně spíše měsíců, omezily svou výrobu a tím zastavily i naše největší odběratele gumárenských produktů, kterými jsou výrobci pneumatik.

Byli jsme tak nuceni omezit či zastavit výrobu, přeplánovat a posunout plánované letošní odstávky a pro některé z Vás uplatnit překážku na straně zaměstnavatele. Přes tyto různá omezení a přijatá opatření jsme nicméně propluli uvedenými úskalími 1. a 2. čtvrtletí 2020 s relativně dobrými hospodářskými i finančními výsledky. Všem Vám, kteří se podíleli na těchto výsledcích, všem Vám, kteří jste dodržovali a respektovali nařízená opatření, patří velký dík.

V tomto čísle firemních novin redakční rada připravila pro čtenáře řadu zajímavých článků a informací a bylo by asi chybou vyzvednout jenom jeden, popř. několik těchto informací – co je nového, co se událo, změnilo či podařilo, či co se chystá.

Vážení spolupracovníci, v těchto týdnech postupně dochází k rozvolňování přijatých hygienických opatření a omezení. Rovněž naše firma přistupuje k postupnému uvolňování těchto pravidel, což ale neznamená, že přestanou všichni všechno respektovat. Opakovaně Vás vyzývám, či spíše doporučuji, abyste byli na sebe i nadále velmi opatrní – vyhraná první bitva s koronavirem neznamená, že je vyhraná celá válka.

S blížícími se letními měsíci – doufejme, že plnými dobrých zpráv, teplých, dlouhých a slunečných dnů, s obdobím blížících se prázdnin a dovolených, přeji Vám i Vaším blízkým krásné léto a pěkné dovolené plné pohody. Odpočiňte si a naberte v tomto nelehkém období síly a taky alespoň špetky optimismu do dalších měsíců ...

Ing. Petr Bláha, generální ředitel

ANKETA – ako sme trávili voľný čas počas pandémie

Milí kolegovia,

my všetci sme v uplynulých mesiacoch zažili nezvyčajnú, doteraz nepoznanú dobu – dobu izolácie od spoločenského života, každodenného stereotypu, dobu nových, niekedy neprijemných, ale nevyhnutných opatrení, cieľom ktorých bola ochrana zdravia a života...

Prinášame Vám vyjadrenia našich kolegov, ktorí odpovedali na otázky:

- 1. Ako sa prejavili opatrenia štátu a podniku vo Vašej pracovnej náplni? Museli ste zmeniť niektoré pracovné návyky?**
- 2. Ktoré z opatrení podniku Vám robilo najväčší problém a prečo?**
- 3. Boli dostatočne včas zavádzané?**
- 4. Ak by ste boli v situácii, že by ste sami rozhodovali o opatreniach, aké iné opatrenia by ste v podniku prijali?**
- 5. Čo vám toto obdobie dalo a čo vzalo, resp. aké pozitíva Vám prinieslo a v čom Vás veľmi obmedzovalo?**

Juraj Kovács,
Úsek výroby Anorganika, Čpavok 4



Juraj Kovács (vpravo dolu) s kolegami z Čpavku 4

- Opatrenia štátu by som rozdelil na dve kategórie: zdravotnícke (testovanie, rúška, meranie teploty, verejná dezinfekcia) a spoločenské (zatvorenie škôl, hraníc, časti obchodov a služieb, zákaz voľného pohybu). Včasnosť reakcie bol jeden z kľúčových princípov znižovania tempa nárastu počtu nakažených. Čím skôr boli opatrenia zavádzané, tým lepšie sa dario udržať pomalý nábeh krivky chorých. Naša malá krajina bola vzorovým príkladom ako reagovať, a to aj vďaka ľuďom, ktorí situáciu nebrali na ľahkú váhu.
- 3., 4. Opratrenia zavedené v podniku na jednotlivých pracoviskách v rámci prevencie ochrany zdravia ľudí tu pracujúcich, ale aj ľudí, ktorí sa v podniku pohybujú za účelom zásobovania a exportu - importu surovín a tovaru, boli adekvátne a včas zavedené. Myslím si, že boli na správnom mieste.
- Počas tohto obdobia sme museli zvládnuť situácie, ktoré sme ešte nezažili. Medzi nimi spomeniem výučbu detí, ktoré „ostali bez školy“, čiže my rodičia školopovinných detí

sme sa transformovali na predĺžené ruky učiteľov. Ďalej to bolo obmedzenie voľného pohybu, zrušenie cestovania a s tým súvisiacich plánovaných letných dovoleniek. Myslím, že to bola obrovská skúška rodičov, ale aj detí a v neposlednom rade starých rodičov, keďže s podobnou situáciou sme sa doteraz nestretli. V súčasnej dobe sa bežne „naháňame“ a riešime kopu zbytočností, pričom by sme mali hlavne dbať o svoje zdravie a zdravie svojich najbližších.

Simona Sedláková, Úsek generálneho riaditeľa, kancelária GR

- V mojom prípade sa prejavili iba organizačné, takže pracovnú náplň som zvládala dobre aj vďaka mojej šikovnej kolegyni, s ktorou sa vieme v takýchto situáciách dohodnúť a plne zastúpiť.
- Žiadne.
- Áno, podnik promptne reagoval na každé vyhlásenie vlády.
- Nemám žiadne výhrady.
- Môžem povedať, že všetci v mojej rodine sú zdraví a to je to najcennejšie, čo môžeme mať. Ak sa neupneme na to, že je niečo lepšie alebo horšie, dokážeme z každého životného okamihu vyťažiť pre seba maximum. Človek sa zastavil, spomalil a mal možnosť byť sám so sebou, mal čas popremýšľať a prehodnotiť rebríček hodnôt. Bola to situácia, ktorá bola aj pre mňa životnou skúškou. V tomto období sme museli dočasne zatvoriť naše jogové



Pravidelným cvičením a udržiavaním telesnej kondície sa Simona Sedláková dopracovala aj k dokonalkej stojke na rukách.

štúdio. Zrazu som mala dostatok priestoru na vzdelávanie, venovala som sa záhrade, ktorá si v tých mesiacoch pýtala pozornosť a mala som aj dostatok času na svoju pravidelnú jogovú prax, tvorbu a maľovanie. Rada robím všetko to, čo mi rezonuje v srdci a to potom posúvam ďalej. Z odstupom času toto obdobie vnímam ako veľký prínos pre môj osobný a osobnostný rozvoj.
(Viac v príspevku **Záluby našich kolegov** na str. 6)

Róbert Kališ,
Úsek energetiky, Prevádzka vodného hospodárstva

- Dezinfekcia rúk, nosenie rúšok, odstup... Nie, nemusel som meniť žiadne pracovné návyky, dodržiaval som opatrenia štátu aj podniku, ktoré zaviedli.
- Pri týchto opatreniach som nepocítoval žiadne obmedzenia.



Pán Róbert Kališ a jeho ochranné rúška

- 3., 4. Myslím si, že opatrenia – dodržiavanie hygienických návykov, nosenie ochranných rúšok, dezinfekcia rúk, častejšie umývanie rúk a taktiež dezinfekcia priestorov boli zavedené včas a boli dostačujúce.
- Ako som už spomenul, nemal som pocit, že by ma počas pandémie niečo obmedzovalo. Počas tohto obdobia som sa rozhodol pomôcť, a to šitím rúšok - pre zdravotníctvo, známych, rodinu... Pri šití som sa veľa naučil, bolo to hlavne o trpezlivosti. Mám dobrý pocit, že som mohol osobne pomôcť a ľudia nosia mnou vyrobené rúška. Myslím si, že toto obdobie bolo poučné a plné vzájomnej pomoci. Snáď som sa mohol viac venovať i svojím deťom, o ktoré sa starám úplne sám.

Pokračovanie na strane 6

Čo sa udialo v prvom polroku



Anorganika v čase pandémie

Napriek bezprecedentnej svetovej epidemiologickej situácii v období posledných troch mesiacov môžeme na Úseku výroby Anorganika konštatovať, že obdobie našej „žatvy“ – hnojivárska sezóna, skončilo úspešne a po zrealizovaní odstávkových prác, ktoré nás postupne na jednotlivých výrobných čarkách, vstúpime dobre pripravení do sezóny 2020 – 2021.

Významný vplyv na dobré výsledky podniku má v prvých mesiacoch roku 2020 ustálený chod Čpavku4, ktorý sa našim pracovníkom darí prevádzkovať pod zmluvne garantované normy spotreby zemného plynu a energetickej náročnosti. Ak by sa v sledovanom období roku 2020 vyrobilo rovnaké množstvo čpavku 2020 v Čpavku3, celková spotreba plynu by bola vyššia minimálne o 25 miliónov Nm³. V auguste pripravujeme odstavenie Čpavku4 – v pláne je odstránenie posledných identifikovaných nedostatkov v rámci konca garančného obdobia.

Čo čaká anorganiku v ďalšej časti roka?

V spolupráci s kolegami z ostatných úsekov podniku v súčasnosti realizujeme 21 investičných akcií, pričom ďalších 6 plánujeme spustiť koncom roka. Zároveň pripravujeme 10 investičných akcií pre ďalšie obdobia.

Mimoriadne náročná bude odstávka na prevádzke LAD2 a TN, počas ktorej prebehne realizácia siedmich investič-

ných akcií v hodnote 5 mil. €. Podstatné pre rovnomerný chod výroby budú výmena sušiacieho a granulačného bubna, rekonštrukcia dopravných ciest, výmena reaktora R101, varáka E101 a obnova riadiaceho systému celej prevádzky LAD2 a TN. Pevne veríme, že sa nám ju v spolupráci s pracovníkmi Technického úseku podarí zvládnuť v stanovenom harmonograme.

Nemenej náročná bude aj realizácia súbežne plánovanej odstávky KD3 s realizáciou výmeny kotla na využitie reakčného tepla, ktorý o sebe za posledné mesiace dal vedieť príliš často. V rámci spomutej odstávky máme v pláne pokračovať v intenzifikácii KD3 realizáciou strojného chladenia absorpčnej kolóny, kde očakávame zníženie emisií znečisťujúcich látok do atmosféry, čo prispeje k zlepšeniu kvality ovzdušia.

V tomto duchu budeme pokračovať aj na prevádzke Močovina 3, kde začneme prípravu projekčného riešenia a získanie stavebného povolenia pre inštaláciu vypieracieho systému amoniaku a tuhých častíc na výdychu z cyklónu, ktorý zníži emisiu znečisťujúcich látok z dotknutého zdroja na minimálne hodnoty. Realizáciu plánujeme v roku 2021.

Na prevádzke UGL po minuloročnej výmene sušiacieho bubna pokračujeme s realizáciou významnej rozvojovej akcie DASA H, ktorá umožní výrobu nových produktov obohatených o organický uh-

lík – ten pôsobí ako stimulátor príjmu živín a kondicionér pre rastliny. Aktuálne prebieha výstavba, plánovaná výroba DASA H očakávame koncom tohto roka (obr. 1 Aktuálny pokrok na stavbe, obr. 2 Ukážka 3D modelu budúcej technológie).

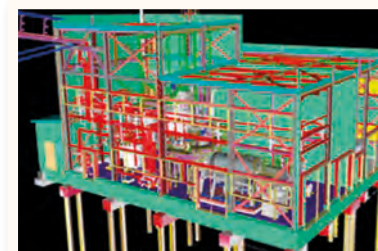
Od tohto výrobku očakávame podporu pri predaji najmä na náročnom nemeckom trhu. DASA H ako ďalší vyrábaný produkt však skomplikuje situáciu na expedícii hnojív. Z toho dôvodu sme oprášili projekt druhej expedičnej linky veľkého skladu, ktorý výrazným spôsobom rozšíri možnosť jeho využitia a manipulácie s uloženým hnojivom, či už jeho naskladnenie, expedíciu na autá a vlaky, alebo prevoz na centrálnu baliareň.

Znížime emisie skleníkových plynov

Možno si niektorí zamestnanci spoločnosti všimli, že téma dekarbonizácie, teda znižovania emisií skleníkových plynov do atmosféry je aktuálne jednou z hlavných tém v Európskom parlamente. Keďže ide o závažnú problematiku, ktorá nám nemôže byť z pohľadu do budúcnosti ľahostajná, v spolupráci s kolegami z VUCHT, a. s. pripravujeme projekt inštalácie terciálnej – totálnej redukcie N₂O na prevádzke KD3, keďže potenciál N₂O na efekt globálneho otepľovania je takmer 300-násobne vyšší ako CO₂. Po implementácii tohto riešenia predpokladáme pokles jeho emisie takmer na nulové hodnoty. Aktuálne prebiehajú diskusie s potenciálnym dodávateľom



Prebiehajúca výstavba oceľových konštrukcií DASA H



3D model DASA H



Jeden z prvých 3D modelov UGL 2 počas prípravy konceptu novej prevádzky

technológie, pričom môžeme povedať, že aplikácia tejto technológie stále nie je bežná ani v rámci Európy.

Ďalšie veľké projekty

Aktuálne prebieha posledná fáza výberového konania na návrh a realizáciu nového NT skladu čpavku, ktorý zlepši bilančné možnosti skladovania surovín v rámci ÚVA a umožní bezpečnejšie skladovanie tejto základnej suroviny pre výrobu hnojív na úrovni súčasných technických možností.

Z dlhodobějších projektov pripravujeme v spolupráci s VUCHT, a. s. detailný koncept novej výroby granulovaných hnojív UGL2, ktorá by mala v horizonte piatich rokov nahradiť súčasnú výrobu a bude vybavená najlepšimi v súčasnosti dostupnými technológiami (obr. 3 Ukážka 3D modelu výroby).

Konkurencia a požiadavky zákazníkov na trhoch s granulovanými hnojivami sú čím ďalej vyššie, rovnako ako na výskum nových typov aditív, ktoré zabezpečia, že naše výrobky budú nielen kvalitné, ale aj ekologickejšie.

Z toho dôvodu okrem prípravy implementácie najnovších technológií a ekonomizácie výroby spolupracujeme so spoločnosťou VUCHT, a. s. aj na mnohých ďalších projektoch zameraných na sledovanie kvalitatívnych parametrov našich produktov.

Text a foto: Ing. Igor Gál, ÚVA, OTR

Vplyv koronavírusu na výrobu organiky

Pandémia vyvolaná koronavírusom COVID-19 ochromila globálnu ekonomiku a mala za následok odstavenie mnohých výrobných závodov. Obzvlášť silno zasiahnutý bol automotive sektor, čo sme mohli vidieť aj na Slovensku, kde po vypuknutí krízy v krátkom čase odstavili výrobu všetky automobily. Toto spôsobilo následné odstavenie väčšiny subdodávateľov, medzi ktorými sú aj naši hlavní zákazníci – výrobcovia pneumatík ako Continental, GoodYear a pod.

Ako sa to prejavilo na predaji

Dusantox – predaj v tomto období poklesol na cca 50 % pôvodných množstiev, čo sa odrážalo na nutnosti oddialiť nábeh výroby 6PPD po odstávke. Nábeh bol plánovaný na 15. júna, pričom chod výroby pozitívne ovplyvni hospodársky výsledok Organiky v ďalšom období. Od začiatku júna je taktiež zaznamenaný nárast predaja, čo rovnako pozitívne prispieje k hospodárskemu výsledku Organiky.

Irganox – predaj poklesol na cca 80 % pôvodnej úrovne. V júni, podľa vývoja objednávok, môže výška predaja dosiahnuť pôvodné hodnoty. V nastávajúcom období teda očakávame zlepšenie hospodárskych výsledkov aj v tomto sektore, keďže výroba DFA a Irganox sú už po zarážke, ktorá negatívne ovplyvnila apríl a máj (zvýšené náklady).

Sulfenax – pokles predaja bol najvýraznejší, v máji padol až na 25 % bežne predá-

vaných množstiev. Momentálne vyrábame na znížený výkon (45 % - 50 % nominálneho), a to do konca júna, následne plánujeme dvojmesačnú technologickú odstávku. Dobrou správou je, že odbyt Sulfenaxov v júni zaznamenal výrazný nárast.

Duvilax – predaj počas pandemického obdobia poklesol o cca 5 % a zaznamenal tak najnižší pokles spomedzi produktov Organiky.

Odstávky zariadení

Počas tohto neľahkého obdobia boli naplánované aj revízno-opravné zárážky na prevádzkach Dusantox a DFAaI. Vzhľadom na obmedzujúce podmienky vyvolané núdzovým stavom bolo nutné riešiť riziko zvýšeného pohybu cudzích osôb po teritóriách uvedených prevádzok. S dodávateľmi služieb preto boli dohodnuté striktné podmienky osobného kontaktu pri súvisiacich činnostiach, aby riziko prípadného prenosu nákazy bolo čo najviac minimalizované.

Zarážkové práce na DUSANTOXe

Ich realizáciu v apríli zabezpečovalo podľa jednotlivých odborností 31 zamestnancov podniku a 27 zamestnancov externých firiem (Menert, Silvia, Levi mont).

Celá zárážka bola riadená v duchu minimalizácie nákladov, z toho dôvodu boli dávane do revízie/opravy len strojno-technologické zariadenia (STZ) alebo akčné členy obvodov v zmysle legislatívy, vysokého fondu pracovnej doby, netesnosti akčných členov alebo ich chod pred odstavením vykazoval vyšší stupeň neistoty bez problémového chodu pri následnom nábehu STZ. Počas zárážky bolo zrealizovaných 29 opakovaných úradných skúšok STZ s kladným výsledkom (bez revízneho nálezu).

Zarážkové práce na DFAaI

Prevádzka DFAaI pozostáva z výrobní difenylaminu (DFA), Irganoxov, Dusan-

toxu 86 (Dx 86) a metylizobutylketónu (MIBK). Asanácia zariadení na výrobní DFA bola vykonaná v čase 20. až 22. apríla 2020, revízno-opravná zárážka od 21. apríla do 10. mája 2020.

Počas odstávky bolo na výrobní DFA vykonaných 7 opakovaných úradných skúšok, 4 vnútorné revízie s tlakovými skúškami – všetky zariadenia boli prebrané a skúšky prebehli úspešne bez nálezu, ktorý by neumožnil bezpečné prevádzkovanie.

Taktiež boli otvorené, vyčistené a skontrolované všetky reaktory, výmenníky, deličky a destilačné kolóny. Najdené poruchy boli operatívne odstránené. Počas odstavenia bola napojená nová trasa čpavkových odplynov vedúca z výroby k poľnému horáku. Na prácach sa zo strojnej stránky podieľali pracovníci strojnej údržby Dusla a pracovníci firmy A-Demo. AMR činnosti vykonávali pracovníci firmy Menert, elektro a rotačné stroje zabezpečovali pracovníci Dusla. Celkovo sa na zárážkových prácach na DFA zúčastnilo 48 servisných pracovníkov.

Výrobná po ukončení všetkých plánovaných aj operatívnych prác bola uvedená do chodu v dňoch 11. – 13. mája 2020.



Výrobná DFaI

Asanácia výroby **Irganoxov** sa uskutočnila 30. apríla až 1. mája 2020, revízno – opravné činnosti od 2. mája do 13. mája 2020. Výrobné Dx 86 a MIBK boli v tom čase už odstavené z bilančných dôvodov.

Počas odstávky boli na všetkých štyroch výrobných zrealizované 2 opakova-

né úradné skúšky a 6 vnútorných revízií s vyhovujúcim výsledkom. Taktiež boli otvorené, vyčistené a skontrolované všetky reaktory, výmenníky a deličky. Počas zárážky bola realizovaná NÚZ „Výmena výmenníkov E 12 A, B za nevyužívané E 256 A, B“. Na výmenníkoch E 13 B, C boli vymenené fyzicky opotrebované plášte.

Na prácach zo strojnej stránky sa podieľali pracovníci firmy Silvia, AMR práce vykonávali pracovníci firmy Menert. Celkovo sa na prácach na Irganoxe zúčastnilo 34 servisných pracovníkov. Elektro a rotačné stroje zabezpečovali pracovníci Dusla.

Výrobná Irganoxov nabíjala v dňoch 14.-15. mája 2020. Výrobná Dx 86 nabíjala podľa plánu 19. mája 2020, výrobná MIBK zostala ešte v bilančnej odstávke.

Aj týmto spôsobom vyslovujeme poďakovanie všetkým zainteresovaným pracovníkom (ÚNaL, OPaRÚ, OÚ, externým firmám a hlavne pracovníkom DX a DFAaI) k úspešnému vykonaniu zárážky 2020.

Dezinfekčný roztok

Od 12. marca sme na ÚV Organika začali vyrábať dezinfekčný roztok na báze izopropylalkoholu. V apríli a máji sme celú výrobu dezinfekcie na ruky (Dusipa G) a na povrchy (Dusipa) presunuli na prevádzku FEaS.

Celkovo bolo vyrobených a distribuovaných viac ako 6-tisíc litrov oboch dezinfekčných prostriedkov (pre zamestnancov podniku, školské a verejné inštitúcie v Šali a v priľahlých obciach, hasičov a partnerské firmy koncernu Agrofert na Slovensku).

Na výrobných ÚV Organika na pracovisku v Šali boli v marci a apríli v karanténe dvaja pracovníci z dôvodu príchodu zo zahraničia a kontaktu s osobou prichádzajúcou zo zahraničia. Vypracovali sme



Dezinfekčný roztok

pokyny, ktoré zabezpečovali minimalizáciu kontaktov zmenových pracovníkov počas striedania zmien. V ďalšom sme sa riadili celopodnikovými pokynmi, ktoré prechádzali aktualizáciou podľa vývoja epidemiologickej situácie.

Na všetkých pracoviskách podniku vrátane prevádzky Urýchlovače na pracovisku v Bratislave boli od 10. marca 2020 vykonávané ochranné opatrenia, spočívajúce v obmedzení osobných kontaktov zrušením spoločných porád, zavedením používania ochranných rúšok, povinnej dezinfekcie rúk, kontroly teploty, dodržiavania vzdialenosti medzi osobami na pracoviskách. Osobitná pozornosť bola venovaná prichádzajúcim osobám zabezpečujúcim služby, ktorým bola meraná telesná teplota, nariadená dezinfekcia rúk a vybavovanie dokladov s obmedzením priameho kontaktu. V prevádzke nebol zaznamenaný žiaden prípad ochorenia COVID-19. V karanténe boli počas marca až mája osmi pracovníci z dôvodu kontaktu s osobami, ktoré prišli zo zahraničia.

Mgr. Pavel Hanus, MBA, obchodný riaditeľ,

Ing. Pavel Bíro, riaditeľ Úseku výroby Organika,

Ing. Igor Bukový, Štefan Chovanec, Ing. Luboš Sokol, Ing. Karol Jurkovič – vedúci prevádzok Úseku výroby Organika



Výrobná Sulfenaxov v Bratislave

Povolenie na prácu



Okienko BOZP

Ako správne vyplniť formulár

Už viac ako dva roky vystavujeme povolenie na prácu elektronicky. Za ten čas sme zistili, že prvotné zhrozenie z elektronizácie bolo len obavou z nového. Každodennou praxou sa čas potrebný na vystavovanie skrátil na minimum a pred začatím prác je takmer zautomatizovaný úkonom. Elektronizácia povolenia nám uľahčuje denné pracovné povinnosti. Je potrebné si uvedomiť,

že povolenie je dokladom, ktorý legalizuje pracovnú činnosť a stanovuje bezpečný pracovný postup a bezpečné podmienky pre výkon prác. Dôležitosť bezchybného vystavenia povolenia je preto prvoradá. Často sa stáva, že povolenie je vystavené iba formálne, bez predchádzajúceho vyhodnotenia rizík na konkrétnom pracovisku a pre výkon určených činností. Takýto postup nie je správny a dokonca

môže byť aj nebezpečný. Potreba individuálneho prístupu k vystavovaniu každého povolenia je preto namieste.

V mnohých povoleniach nachádzame opakujúce sa chyby, preto sme pre Váš pripravili prehľad najčastejších chýb a riešení, ako im predchádzať.

Ing. Jana Petrovičová, ÚGR, OBTS

X použitie tlačidla ULOŽ AKO NOVÉ PNP po vypísaní povolenia pretože bunka VYBER ZO ZOZNAMU sa pri tomto príkaze vynuluje a neuloží sa

✓ použitie tlačidla ULOŽ
AKO NOVÉ PNP musí byť
prvým krokom pred
vypísaním povolenia, po
vyplnení je potrebné
použiť tlačidlo ULOŽ

x neuvádzať bežná údržba, oprava a obdobné heslovité neurčitky

- ✓ detailný popis práce, popis činnosti ktorá sa bude vykonávať a jej spôsob vykonania (napr. uzatvorenie trasy, výmena ventila, brúsenie, zváranie a pod.)

- ✓ nie je možné vystaviť pre viac objektov

- ✓ všetky prílohy musia byť súčasťou povolenia vystavovateľa aj príjemcu

- ✗ neurčenie miesta so zvýšeným nebezpečenstvom vzniku požiaru

✓ či ide o miesto so ZNVP, je určené v požiarom poriadku pracoviska

- ✗ opatrenia zo strany príjemcu, ktoré sa nedodržiavajú a nie sú vyžadované zo strany vystavovateľa

✓ myslí sa tým stav zariadenia, na ktorom sa bude vykonávať činnosť - nie, či sa zariadenie nachádza v priestore prevádzky alebo mimo nej

✗ nie je vybraté políčko a teda stanovené opatrenie – musí byť vždy !!!

✓ pri práci s otvoreným ohňom (bod 3) je stanovenie protipožiarňných opatrení povinné !!!

- ✗ tieto obvody často nie sú určené ani nie sú informované napriek tomu, že sa ich uvedená činnosť dotýka

- ✗ chýbajú mená členov pracovnej skupiny vrátane ich podpisov, pričom sa na danej činnosti zúčastňujú

- ✓ je nutné určiť požiarneho dohľadača PO skončení prác, ak bol určený dohľad POČAS prác

x nie je možné predlžovať
povolenie na druhý deň

- ✓ iba na nasledujúcu pracovnú zmenu, ak je prevádzka nepretržitá, dátum musí byť totožný

✓ v prípade stanovenia je potrebné toto považovať za prácu s otvoreným ohňom v bode 3 a túto možnosť označiť

- ✗ nevykonávanie vzájomného informovania dvoch cudzích subjektov na pracovisku, ktoré sa vzájomne môžu ovplyvňovať rizikami

- ✓ ak je druh výkonu práce vo výškach, musí byť vždy určený bezpečnostný postroj

- ✗ nemyslí sa tým celopodniková povinnosť nosenia OM, ale aktívne použitie OM priamo pri práci

✓ nepíšte ÁNO ale vyberte vždy
zo zoznamu

✓ vždy minimálne 8 hodín

- ✗ ukončenie prác je vypísané už pri vystavovaní povolenia

Príloha č. 4 k OS-10-7-2007	
DUSLO	1. Povolenie na prácu č.: _____ pre spoločnosť: _____ P2 ☐ P3 ☐ P4 ☐ P5 ☐
	Pracovník: _____ číslo objektu: _____ Dátum vystavenia PnP: _____ čas: _____
POPIS PRÁCE	2. Názov zariadenia: _____ Názov práce (zákazka): _____
	3. Detailný popis práce: _____
VÝHODNOTENIE RIZIK Z ČINNOSTI PRÍJEMCU	4. Druh výkonu práce: _____ ☐ na zariadení ☐ práca vo výškach ☐ práca z lešenia ☐ s otvoreným obzrom ☐ v priestore EX ☐ pod úrovňou terénu ☐ na elektro zariadení ☐ výkopové práce ☐ na mieste so ZNPV ☐ uzavretý priestor ☐ iné: _____
	5. Výjazd vozidlom: _____ ☐ nákladný automobil ☐ osobný automobil ☐ benzín ☐ iné: _____
VÝHODNOTENIE RIZIK Z ČINNOSTI PRÍJEMCU	6. Charakter činnosti: _____ ☐ činnosť so zvýšeným nebezpečenstvom vzniku požiaru ☐ pád predmetov z výšky ☐ popálenie, poleptanie ☐ pád osoby, pošmyknutie ☐ intoxikácia, udusenie ☐ úder predmetom, porezanie ☐ zasypánie ☐ zásah tlakovou vodou, parou ☐ poľatie kvapalinou ☐ zásah elektrickým prúdom ☐ vtiahnutie do stroja ☐ ožarovanie, pôsobenie tepla ☐ žiadne riziko ☐ poranenie očí, sluchu ☐ požiar, výbuch ☐ iné: _____
	7. Opatrenia na zabezpečenie pracoviska zo strany príjemcu: _____ ☐ ochranná konštrukcia ☐ výstražné značenie ☐ bezpečnostné značenie ☐ osvetlenie ☐ zábrana - zaplachtovanie ☐ ventilácia, odsávanie ☐ meranie ovzdušia, NL ☐ zabezpečenie výkopu ☐ zábrana - protihluková a stena ☐ ohradenie priestoru ☐ iné: _____ povinnosť vzájomnej informovanosti písomnou dohodou v zmysle § 18 Zák. č. 124/2006 Z. z.
PRIPRAVA	8. Stav zariadenia: _____ ☐ zariadenie v prevádzke ☐ zariadenie pod tlakom ☐ zariadenie mimo prevádzky (asanované) ☐ uholový ☐ NH3 ☐ žeraviny (kyselina, lúh a i.) ☐ bez médií ☐ tavenina ☐ para/voda ☐ iné: _____
	9. Pred zahŕňením prác na zariadení: _____ VYBER Z OZNAČENÍ ☐ zaspenie ☐ vyčistenie ☐ vytiesnenie plynu vodou ☐ odtlačovanie ☐ oddelenie v entíli ☐ vy pustenie médií ☐ vypláchnutie vodou ☐ mechanické zaistenie ☐ prefukanie dusíkom ☐ vy parenie ☐ zatienenie zdroja radiačie ☐ elektrické zaistenie ☐ prefukanie vzduchom ☐ iné: _____
PRIPRAVA	10. Nad rámec opatrení z bodu 5 v priebehu práce zaistiť: _____ ☐ ochrana pred pádom ☐ ochrana pred úrazom ☐ ochrana pred výbuchom ☐ dozor ďalšími osobami ☐ Mená: _____
	11. OOPP (pracovná skupina realizátora): _____ ☐ OOPP štandard ☐ protichemický odev ☐ bezpečnostný postroj ☐ ochranný štít ☐ ochrana sluchu ☐ respirátor ☐ ochranná maska ☐ ADP, diaľkový DP ☐ iné: _____
PRIPRAVA	12. Požadavky na analýzu pred zahŕňením a počas prác: _____ ☐ analýza pred zahŕňením ☐ meraná látka/výsledok ☐ meranie vy konal: _____ ☐ trvalá analýza počas prác ☐ NH3 (max.144 mg/m3) ☐ uholový (PEL 400mg/m3) ☐ DMV (max. 25 % obj.) ☐ interval analýz ☐ min ☐ ks slyk (min. 19% obj.) ☐ NOx ☐ CO ☐ iné: _____
	13. Pokyny na zabezpečenie ochrany pred požiarom (protipožiarne opatrenia): _____ ☐ kontrola tesnoty okolitých zariadení ☐ požiarový dohľad počas práce asistenciou ZHÚ ☐ odstránenie horľavých, alebo horenie podporujúcich látok ☐ polozenie penov omého roztoku ☐ prekrytie, utiesnenie nehorľavými materiálom ☐ zabezpečenie priestoru nehorľavými zástenami, závesmi ☐ vytýčenie ochranného pásma: metrov ☐ hasiaci prístroj ☐ ks ☐ prášok ☐ CO ☐ ochladzovanie okolitých zariadení ☐ iné: _____
VŠEOBECNÉ PODPISY	14. Podmienky určil a odsúhlasil (vystavovateľ): _____ os. číslo: _____ podpis: _____ Podmienky berie na vedomie (príjemca): _____ os. číslo: _____ podpis: _____
	15. Súhlas príslušného obvodu: _____ os. číslo: _____ podpis: _____ Súhlas zvláštného obvodu: _____ os. číslo: _____ podpis: _____ Súhlas Technika požiarnej ochrany: _____ os. číslo: _____ podpis: _____ Oboznámenie s obsahom poistenia, o rizikách, s miestnymi podmienkami, s výstražnými signálmi oznamujúcimi možné ohrozenie výbuchom výkon: _____ os. číslo: _____ podpis: _____ Zoznam oboznámených členov pracovnej skupiny, ktorí svojím podpisom potvrdzujú, že boli poučení s obsahom PnP vrátane príloh, s miestnymi podmienkami, rizikami a so spôsobom zaistenia pracoviska z hľadiska ochrany proti výbuchu, s výstražnými signálmi na pracovisku k varovaniu pred výbuchom, so spôsobom vykonania práce a zároveň osoby určené ako PAH absolvovali doplnenie odbornej prípravy TPO: _____ meno/príezvisko: _____ os. číslo: _____ požiarový dohľad: _____ podpis: _____ meno/príezvisko: _____ os. číslo: _____ požiarový dohľad: _____ podpis: _____
VŠEOBECNÉ PODPISY	16. PREHLASENIE PRÍJEMCU: Svojím podpisom prehlasujem, že som sa prevedel, že zariadenie a pracovisko je pripravené na bezpečný výkon práce a zabezpečenie ochrany zariadených opatrení a bezpečný postup práce. Ďalej prehlasujem, že všetky osoby uvedené v bode 13 tohto povolenia majú platné školenia, odbornú a zdravotnú spôsobilosť potrebnú pre výkon uvedených činností a boli oboznámení s podmienkami a povinnosťami delfinovými tomto povolení. Požiarový dohľad po skončení práce _____ meno/príezvisko: _____ os. číslo: _____ trvanie: _____ začiatok (čas): _____ interval: _____ podpis: _____ ☐ Požiarový dohľad po skončení práce sa zabezpečí EPS+SHZ
	17. 14. Začatie práce a odovzdanie pracoviska: _____ 15. Ukončenie práce a opätovné prevzatie pracoviska: _____
VŠEOBECNÉ PODPISY	18. Odovzdať: _____ podpis: _____ dátum: _____ čas: _____ 19. Odovzdať: _____ podpis: _____ dátum: _____ čas: _____ Prevzdať: _____ podpis: _____ Prevzdať: _____ podpis: _____
	20. 16. Prevzatie práce medzi vystavovateľmi PnP _____ 17. Preberajúci: _____ podpis: _____ dátum: _____ čas: _____

x NESPRÁVNE

✓ SPRÁVNE

Informujeme



50 rokov výroby Duvilaxov

Plnenie lepidiel do malých obalov



Sklad malého balenia Duvilaxov.

História výroby disperzií a lepidiel Duvilax sa v Dusle začala písať v roku 1970 výrobou disperzného lepidla Duvilax LS-50 pre drevospracujúci priemysel. Toto lepidlo vyrábame v sortimente typov polyvinylacetátových disperzií už neuveriteľných 50 rokov.

Samozrejme, v súčasnosti je výroba oveľa rozmanitejšia. Technológia výroby bola za 50 rokov postupne prebudovaná do súčasnej modernej výrobnéj linky, riadenej špičkovým riadiacim systémom s maximálne zvládnutou koncovkou v podobe logistiky a expedície. Vyrábame cca 40 základných druhov disperzií a lepidiel, pričom počet špecifikácií pre jednotlivých odberateľov prekračuje stovku.

Použitie Duvilaxov je hlavne v stavebníctve, papírenskom, drevárskom a textilnom priemysle. Výrobky sa úspešne presadzujú pri výrobe sklenených vlákien a svoje miesto si našli aj u domácich majstrov pri použití v dielni aj v domácnosti. Menšia časť produkcie je plnená do malých obalov. Treba dodať, že práve malé obaly výrazne prispievajú k ziskovosti produkcie Duvilaxov.

V poslednom čase pozorujeme značný nárast záujmu spotrebiteľov o hĺbkové penetrácie – pre prípravu podkladu pod maľovku alebo pri lepení. Na tento účel balíme Duvilax aj do 5-litrových bandasiiek.

Výrobná Duvilaxov prešla vo svojej 50-ročnej histórii mnohými zmenami sortimentu, keď sa postupne prechádzalo od veľkotonažných výrobov základných typov k výrobkom, ktoré sú takpovediac šité na mieru jednotlivých zákazníkov.

História výroby lepidiel v malých baleniach sa viaže k roku 1990, kedy bola ukončená výstavba objektu 24-36. Pri projektovaní a výstavbe výroby lepidiel sa v maximálnej miere využívali skúsenosti pracovní-

Typy Duvilaxov plnené do malých obalov od 250 g po 5 kg

Typ	Použitie
Duvilax BD-20	stavebníctvo / polygrafia / modelárstvo / hobby / papier
Duvilax LS-50, D3 Rapid, D3 RS, Expres LS	práca s drevom / hoby
Duvilax L-58, Duvilax hĺbková penetrácia	stavebníctvo
Duvilax LP	stavebníctvo / lepenie parkiet

kov výroby disperzií. Dlhoročným vedúcim prevádzky bol v tom období pán Jozef Barta (†2019), ktorý nemalou mierou prispel k jej rozvoju a modernizácii.

Aby zariadenie vyhovovalo súčasným požiadavkám odberateľov a trhu, výrobná sa postupne modernizuje. Najnovšou aktivitou v tomto roku bude nákup etiketovacieho stroja, ktorý nahradí morálne a technicky zastaraný pôvodný stroj.

V období mimoriadneho stavu v marci a apríli 2020 sme zariadenie výroby Duvilaxov operatívne využili na výrobu alkoholového dezinfekčného roztoku pre prevádzky Dusla a jeho zamestnancov. Výroba tohto produktu bola možná hlavne vďaka obetavosti obsluhujúcich pracovníkov výroby. Ostáva len veriť, že niečo podobné už nezažijeme a nakladaciu rampu budú opúšťať len palety s Duvilaxom pre našich zákazníkov.

Ing. Ľuboš Sokol ÚV Organika,
Ing. Gabriel Ligač, Obchodný úsek
Foto Ing. Ľuboš Sokol, ÚV Organika

Implementácia ISO 50001:2018

Aj my sa chceme podieľať na vyliečení a záchrane našej planéty

Milí kolegovia,

určite všetci dobre viete, že v spoločnosti Duslo je vybudovaný a neustále vyplešovaný systém integrovaného manažérstva (SIM). Ten pozostáva z plnenia požiadaviek medzinárodných štandardov vykonávaných podľa noriem ISO 9001 (systém manažérstva kvality), ISO 14001 (systém environmentálneho manažérstva), ISO 45001 (systém manažérstva BOZP) a od roku 2016 aj podľa ISO 50001 (systém energetického manažérstva). V tomto roku sa pripravujeme na implementáciu revidovanej normy ISO 50001. Predpokladaný termín recertifikačného auditu bol stanovený pred vznikom pandémie COVID-19 na 12. až 14. október 2020. Čas ukáže, či sa nám podarí termín auditu dodržať a akou formou audit prebehne.

Norma ISO 50001 bola revidovaná na súčasnú verziu ISO 50001:2018 Medzinárodnou organizáciou pre štandardizáciu (ISO) v auguste 2018, keď bolo zároveň stanovené trojročné prechodné obdobie, ktoré sa skončí 20. augusta 2021. Po tomto dátume sa stanú všetky certifikáty vydané podľa ISO 50001:2011 neplatnými.

Norma ISO 50001:2018 je založená na HLS štruktúre (High Level Structure), ktorá je spoločná pre všetky systémové normy ISO (ISO 9001, ISO 14001 a ISO 45001). Toto umožní oveľa ľahšiu integráciu systému do existujúceho integrovaného systému manažérstva (SIM).

Rozsah zmien nevyžaduje externé školenie pracovníkov, preškolení budú dištančne formou prezentácie o zmenách v systéme energetického manažérstva (EnMS). Interný audit, ktorý preukáže plnenie požiadaviek normy ISO 50001:2018, sa vykoná u energetického manažéra.

Prečo sa vedenie Dusla rozhodlo k zavedeniu, udržiavaniu a zlepšovaniu energetického manažérského systému?

Znižovanie energetickej spotreby sa v súčasnosti stalo kľúčovým kritériom pre všetky podniky, ktoré chcú prispieť k trvalo udržateľnému rozvoju. Manažéri všetkých organizácií sa zameriávajú na znížovanie nákladov, pričom významný podiel predstavujú náklady na energiu (spotreba tepla, elektriny, palív). Optimalizácia spotreby energie si vyžaduje aj zníženie emisií skleníkových plynov, spojenú so znížením uhlíkovej stopy a väčšiu pozornosť venovanú prírodným obnoviteľným zdrojom energie.

ÚSPORA ENERGIE = ŠETRENIE PEŇAZÍ a ŠETRENIE PRÍRODY



Energetická účinnosť a úspory energie vedú priamo k nižším účtom za energiu. Tieto úspory prispievajú k posilneniu konkurenčnej výhody spoločnosti na trhu. Zmenou určitých výrobných procesov je možné dosiahnuť až 65 %-né úspory energie.

Duslo je zamerané na energeticky náročnú výrobu chemických produktov. V roku 2016 bol podnik po prvýkrát úspešne certifikovaný podľa normy ISO 50001:2011 Systém energetického manažérstva (EnMS), ktorý sa zameriava na riadenie hospodárenia s energiami s cieľom zníženia nákladov firmami a celkových emisií CO₂.

V priemyselnej výrobe je dôležitým zdrojom úspor optimalizácia spotreby energie výrobných liniek, strojov a rôznych výrobných zariadení. EnMS sa zameriava na to, či rôzne zariadenia nie sú v prevádzke zbytočne, či je optimalizovaný ich výkon, či sú správne nastavené, alebo či je optimalizovaný technologický proces. Ďalším potenciálnym zdrojom nadbytočných nákladov na energiu môže byť aj nedostatočné zateplenie, systém osvetlenia, zastaraná ventilácia, neefektívne koncipované pracoviská a iné nedostatky v pomocných procesoch.

Za veľký úspech pokladáme schválenie nenávratnej finančnej pôžičky z fondov EÚ (45 % z celkovej sumy) na obnovu osvetlenia výrobných jednotiek na ÚV Anorganika. Uvedená investičná akcia bola rozdelená na dve etapy – v roku 2020 je plánovaná obnova osvetlenia dvoch objektov na prevádzkach LAD a UGL a v roku 2021 osvetlenie ďalších štyroch objektov na Mlynici dolomitu, baliarni LAD a sklade NPK.

Mgr. Andrea Plevková, ÚNaL, ORaKK

Ambulancia Fyziatrie, balneológie a liečebnej rehabilitácie (FBLR)

Epidemiologická situácia pre chorobu COVID-19 na svete a na Slovensku zasiahla všetkých. Zmenila naše správanie v rodinách, v spoločnosti, prežívali sme izoláciu a obmedzenia, negatívne aj pozitívne nielen doma, ale aj v práci.

V ambulancii FBLR sme uzatvorili priestory 23. marca 2020, zmenil sa život a chod celej polikliniky. Moje kolegyně sa ujali pomôcť pri „filtrácii“ pacientov, ktorí vstupovali na polikliniku z akútnych dôvodov alebo z dôvodu návštevy lekární. Prísne hygienické opatrenia, spoluprácu s lekármi, ako aj vnútorný strach a rešpekt z novej nákazy zvládli na jednotku. Nebolo to jednoduché. Verte, že radšej by sme pracovali „na plné pecky“, ako sa v napätí prispôbovať dennodenným zmenám, ktoré prinášal COVID-19.

Po dvojtyždňovej karanténe sme v apríli znovu obnovili chod ambulancie a oddelenia. Prvé dni prevažovali telefonické konzultácie, odporúčania, predpisy



MUDr. Iveta Pappová vo vynovenej telocvični rehabilitácie

pomôcok. Pracovali sme tri dni v týždni a postupne sme prijímali pacientov s diagnózami, ktoré si vyžadovali liečbu po úrazoch, operáciách a tiež neurologických pacientov. Chcem vyzdvihnúť spoluprácu pacientov – bez problémov dodržiavali pokyny hygieny, ale aj ich pochopenie pri liečbe, ktorá spočívala v „bezkontaktnosti“ a redukovanej. Ľudia boli vplyvom situácie zrazu zodpovednejší k svojmu zdraviu a ústretovejší. A nespokojných neuzdraví ani kríza, čo už. Situácia nás viac spájala a zbližovala, všetci sme boli pokorne disciplinovaní.

Po celé obdobie bolo a je našou oporou vedenie polikliniky a podniku. Ochranné pomôcky sme mali zabezpečené od prvého dňa vyhlásenia núdzového stavu. Denne sme sledovali vyhlásenia krízového štábu vlády, dôležité boli usmernenia vedenia Dusla, pokyny personálneho úseku boli ochranou a orientáciou v práci. Medicínske a ekonomické oddelenie polikliniky bolo

s nami v stálom kontakte v snahe znovu obnoviť chod ambulancie. Včas a dostatočne sa doplňovali a dopĺňajú ochranné pomôcky, dezinfekčné roztoky.

Všetko zlé je na niečo dobré... Toto obdobie to ukázalo naplno. Vďaka „korone“ sme prevzdusnili a upravili priestory, zbavili sa nepotrebných pomôcok a obnovili sme ich novými, praktickejšími.

Aj po uvoľnení epidemiologickej situácie ponechávame v prevádzke niektoré osvedčené kroky:

- Objednávanie pacientov len na stanovený čas a telefonicky.
- Dodržiavanie odstupu v čakárni a v našich priestoroch.
- Pokračovanie v skupinových cvičeniach s menším počtom pacientov, ale o to intenzívnejšie a častejšie.

Z procedúr nie je možné vyzdvihnúť tú najlepšiu, najobľúbenejšiu. Všetky sú individualizované a na mieru každému klientovi, podľa jeho diagnózy a aktuálneho

stavu. Rehabilitácia je o pohybovej liečbe, takže v prvom rade je kladený dôraz na liečebnú telesnú terapiu a inštrukcie na ďalšie cvičenia. Samozrejme, benefitom je naša vodoliečba, ktorá už funguje – vírivky, veľké vodivé vane.

Po obnovení prevádzky bazéna budú nutné určité usmernenia. Obmedzenie počtu ľudí v priestoroch bazéna a šatní, určenie hodín pre hydrokinezioterapiu (liečebná telesná výchova v bazéne), čas na dezinfekciu priestorov.

V prípade záujmu chceme zaviesť preventívne rehabilitačné skupinové lekcie pre zamestnancov – školu chrbta, školu pracoviska a školu chôdze a sme ústretoví aj k obnove preventívno-relaxačných vodoliečebných procedúr ako za starých čias. Všetko závisí od situácie a záujmu...

Tešíme sa na rehabilitáciu v plnej sile, keď spolu „koronu“ zvládneme.

MUDr. Iveta Pappová a kolektív
Foto: archív Duslo, a. s.

Informujeme



Odborárske okienko

Využite príležitosť



Otvárajú sa možnosti pre aktívnych členov ZO

Nadväzujem na článok ZO ECHOZ „Chceš sa vypracovať na funkciu nového predsedu ZO ECHOZ pri Duslo, a. s.?” zverejnený v 3. čísle Novín Duslo v septembri 2019.

Prešiel už nejaký čas a reakcie zo strany zamestnancov spoločnosti na obsah článku neboli „hlasné“, resp. ak nejaké boli, tak sa zamestnanci zaujímali iba o to, či je pravda, že predsedníčka odchádza do dôchodku. Práca predsedu ZO závisí od pomoci a práce celej členskej základne. Predseda ZO je len štatutár organizácie, bez súhlasu členov odborového výboru nemá žiadne práva.

Občas sa vyskytli nejaké šumy a ostatne aj názory, že najlepší predseda odborovej organizácie by mal byť právnik, ktorý by vedel usmerňovať celý proces kolektívneho vyjednávania, ako aj život odborovej organizácie lepšie, ako to je doteraz. Neviem, komu sa takáto myšlienka zrodila v hlave, keďže v našej spoločnosti právnici v kmeňovom stave nepracujú.

Kto môže byť predsedom ZO?

Členovia našej základnej organizácie ovládajú, resp. by mali ovládať postupy o procese, kto môže byť predsedom odborovej organizácie – môže ním byť iba člen ZO ECHOZ pôsobiaci v našej spoločnosti, ktorý prešiel všetkými pozíciami v štruktúre odborovej organizácie – odborový dôverník, predseda dielenskej organizácie, člen Odborového výboru ZO ECHOZ pri Duslo, a. s.

Prečo? Budúci funkcionár musí ovládať všetky situácie a byť zručný pri výkone svojej funkcie. Nebolo by vhodné, aby na funkciu predsedu odborovej organizácie bol navrhnutý niekto, kto neovláda základné požiadavky, ktoré sú na pozíciu predsedu ZO kladené.

A najviac preferovaná je myšlienka z radov neodborovo organizovaných, že mzda predsedu ZO by mala byť hrazená z odborárskych prostriedkov. Je pochopiteľné, že takúto myšlienku môže vysloviť iba ten, kto neovláda základné pravidlá pôsobenia odborovej organizácie v našej spoločnosti a zásady hospodárenia s finančnými prostriedkami ZO. Ak niekto neprispieva 1% z čistej mzdy a nie je členom ZO, ako chce rozhodovať?

Chcem na základe tejto myšlienky, ako aj možno budúcich ďalších takýchto „nereálnych nápadov“ aspoň okrajovo vysvetliť neznalým problematiky, ako sa dá na funkcionára v ZO ECHOZ vypracovať, nielen na najvyššiu pozíciu v ZO ECHOZ, ale aj na radového funkcionára.

Čím je ZO viazaná?

ZO ECHOZ pri Duslo, a. s. je súčasťou – združená v nadriadenom orgáne Energeticko-Chemického odborového zväzu (ECHOZ) sídliaceho v Bratislave. V závere minulého roka sa uskutočnil VII. zjazd ECHOZ, na ktorom boli schválené základné dokumenty – Stanovy ECHOZ, Zásady hospodárenia, Volebný poriadok ... atď., ktoré sú povinné rešpektovať a riadiť sa nimi všetky odborové organizácie združené v ECHOZ.

Aj ZO ECHOZ pri Duslo, a. s., má vypracované vlastné základné dokumenty a riadi sa nimi. Na viacerých vzdelávacích podujatiach, ktoré ZO ECHOZ spravida organizuje dvakrát v roku formou celodenného vzdelávania, sa zúčastnení členovia ZO dozvedia o obsahu základných dokumentov a sú preškolení o všetkých otázkach týkajúcich sa výkonu odborového funkcionára. Najbližšie pripravujeme takéto vzdelávanie na október 2020. Každoročne je pozvaných 65 – 70 členov ZO, konečná účasť je 25 – 35 členov. Pozvaní si ani nedajú námahu, aby podľa pozvánky reagovali, či sa zúčastnia alebo nie (stačí poslať SMS). Ten, kto neorganizuje takéto podujatia – netuší „asi“, že pre účastníkov sa zabezpečuje prenájom miesta, občerstvenie, strava a lektori. A to všetko treba aj uhradiť. Je na škodu veci, že pozvaní nevyužijú takúto možnosť získať rôzne dôležité informácie.

Výzva pre budúcich aktívnych členov ZO

V roku 2021 pripravíme voľby v ZO pre funkčné obdobie 2023 – 2027, začneme na pracoviskách voľbami odborových dôverníkov. Odborovi dô-

verníci si zvolia predsedu, podpredsedu dielenskej organizácie (najvhodnejšie by bolo, aby vo výbore boli zastúpení členovia zo všetkých zmien) a inšpektora BOZP, ktorý je dôležitou súčasťou realizácie Politiky BOZP. Následne zvolení predsedovia dielenských organizácií budú priamo členmi Odborového výboru ZO ECHOZ – orgánu, ktorý spoluurozhoduje so zamestnávateľom (v minulosti sme sa snažili členov OV nominovať z každého pracoviska, aby bol prenos informácií rýchlejší). Nie sme presvedčení, že tento model bol správny (učíme sa). Preto navrhнем členom OV ZO ECHOZ, aby sme zmenili v Stanovách ZO tento postup a vo Volebnom poriadku ZO ECHOZ tiež upravili a schválili uvedené zmeny.

A práve to bude vhodná chvíľa pre tých, ktorí s nami chcú v budúcnosti spolupracovať, resp. s novým zložením OV ZO ECHOZ vrátane nového predsedu ZO ECHOZ, aby sa na tieto voľby pripravili a zaujímali sa viac o život v odborovej organizácii. Nie raz sa stalo, že členovia ani nevedeli, ako pôsobí odborová organizácia v našej spoločnosti. Áno, nedá sa preškoliť celá členská základňa, preto pozývame našich členov a vyzývame ich v pozvánke, že ak sa oni osobne nemôžu vzdelávania zúčastniť, aby postúpili pozvánku ďalšiemu členovi na svojom pracovisku a umožnili mu zúčastniť sa našich aktivít. V októbri 2021 počas rokovania Konferencie ZO budú prerokované navrhované zmeny a ak sa podarí, účastníci konferencie ich schvália. V priebehu druhého polroka 2021 sa uskutočnia voľby na odborových úsekoch a začiatkom roka 2022 sa uskutoční volebná konferencia, keď bude volený nový predseda ZO ECHOZ pri Duslo, a. s., a nové zloženie Odborového výboru ZO ECHOZ pri Duslo, a. s. na obdobie 2023 – 2027.

Aktuálni zástupcovia zamestnancov

pri kolektívnom vyjednávaní a riešení pracovno-právnej oblasti (predsedovia dielenských organizácií):

DO č.	Úsek/pracovisko	Zástupca
1	ÚGR, PÚ, FÚ, TÚ (OIV, OŽPaOZ, OPaRÚ), ÚNaL (OCL)	Viera Porubská
2	ÚVA, Prevádzka Strážske	Peter Bača
3	Ú Energetiky	Štefan Hipp
4	TÚ (Odbor údržby)	Štefan Mrllák
5	ÚNaL (Odbor dopravy)	Jozef Czuczor
6	ÚV Organika	Marek Packa
7	ÚV Anorganika	Ľudmila Vargová
8	ÚV Organika, pracovisko Bratislava	Jozef Kormančík

Je iba na Vás – členoch ZO, či zoberiete na seba zodpovednosť a budete aktívnejší, ako byť iba radový člen ZO. Treba si uvedomiť, že výkon funkcionára ZO sa nekončí odchodom z práce – radoví členovia sa obracajú na funkcionárov aj v mimopracovnom čase – odborári vykonávajú „určitú službu“ pre svojich členov nonstop.

Skúste sa zamyslieť nad „hodenou rukavicou“, ak chcete byť nápomocní – hlavne VY, doteraz odborovo neorganizovaní – THP zamestnanci, ale aj robotnícke profesie, ktorí ste večne nespokojní. Lahko sa kritizuje, ale ťažšie sa realizuje bez Vášho pričinenia. Nestačí sa na pracovisku len v negatívach vyjadrovať na odbory a na zamestnávateľa, ale treba podať pomocnú ruku a spolupracovať. Kritikov je na všetkých liniách dostatok, ale pomocníkov veľmi málo. Ten, kto nie je ani členom, ani súčasťou rokovania a nie je za nič zodpovedný, nemôže reálne posúdiť výsledok práce tých, ktorí pre nich „nesú kožu na trh“. Funkcia rovná sa zodpovednosť.

Pridajte sa k nám

ZO ECHOZ je tu pre Vás a ak s nami nebudete spolupracovať, Vašu kritiku nevieme hodnotiť racionálne. Rozšírite rady členskej základne a až následne pochopíte, že racionálne návrhy neostanú nepovšimnuté.

Mgr. Mária Csányiová, predsedníčka ZO ECHOZ pri Duslo, a. s.

Zmeny v odmeňovaní a novinky v Kolektívnej zmluve

Vážené kolegyně a kolegovia, máme za sebou náročné mesiace, počas ktorých sme operatívne prijímali opatrenia chrániace nás pred pandémiou COVID-19. Museli sme rešpektovať obmedzenia vydané štátnymi orgánmi. Niektoré opatrenia krízový štáb Dusla sprísnil alebo modifikoval, aby sme ochránili Vaše zdravie a súčasne udržali výrobu. Spoločnými silami sme prvú vlnu pandémie zvládli. Za to Vám všetkým patrí veľké ĎAKUJEME.

Teraz musíme byť obozretní a nesmieme polaviť, pretože nevieme, čo a kedy prinesie ďalšie obdobie – avizovaná druhá vlna pandémie, dôsledky spomalenia ekonomiky, zatváranie mnohých prevádzok, rastúca nezamestnanosť, zníženie dopytu po výrobkoch, zmeny v spotrebiteľskom správaní atď. Musíme byť naďalej zodpovední. Berúc do úvahy všetky okolnosti sme sa s odborovou organizáciou zhodli, že je dôležitejšie udržať zamestnanosť, ako dohodnúť neprimerané zvýšenie miezd a príplatkov, ktoré môže spôsobiť, že nebudeme konkurencieschopní. Optimalizácii procesov a zefektívneniu činností sa v najbližších mesiacoch nevyhneme.

Závazky, ktoré vyplývajú zamestnávateľovi z pracovných zmlúv a z kolektívnej zmluvy si ctíme a naďalej ich plníme, dôkazom čoho je aj výplata tzv. 13. platu (dovolenkového príplatku) zamestnancom. Verím, že všetci prispejeme k tomu, aby sme aj v jesenných mesiacoch plnili plánované hospodárske výsledky a mohli vyplatiť aj 14. plat.

JUDr. Silvia Karásiková, personálna riaditeľka

Zmeny v Kolektívnej zmluve dohodnuté v roku 2020:
Dodatok č. 3 zo 17. marca 2020, platný od 1. apríla 2020

- ➔ 1,67 €/hod. – príplatok za prácu v noci, príplatok za prácu v sobotu
- ➔ 3,33 €/hod. – príplatok za prácu v nedeľu
- ➔ 0,67 €/hod. – mzdová kompenzácia za sťažený výkon práce
- ➔ 0,90 €/hod., najmenej 7,20 €/deň – náhrada mzdy za pracovnú pohotovosť mimo pracoviska

Dodatok č. 4 z 31. marca 2020, platný od 1. apríla 2020

- ➔ 1,60 € – úhrada zamestnanca za balenú teplú stravu počas mimoriadnej situácie

Dodatok č. 5 z 28. mája 2020, platný od 1. júna 2020

- ➔ Predĺženie platnosti kolektívnej zmluvy do 31. marca 2021
- ➔ 1,5 % – prídely zo súhrnu zúčtovaných hrubých miezd – tvorba sociálneho fondu
- ➔ 23,00 € – príspevok na doplnkové dôchodkové poistenie zamestnancom v kat. 3 alebo 4
- ➔ 20,00 € – príspevok na doplnkové dôchodkové poistenie ostatným zamestnancom
- ➔ Poskytnutie jednej stravovacej poukážky zmenovým zamestnancom pracujúcim 24. 12. v odpoludňajšej zmene od 14.00 hod. do 22.00 hod., v 12-hodinovej pracovnej zmene od 06.00 hod. do 18.00 hod. a od 18.00 hod. do 06.00 hod., za podmienky odpracovania celej zmeny.
- ➔ Výška sociálnej výpomoci pri práceneschopnosti trvajúcej dlhšie ako 16 týždňov: zvýšenie z 300 € na 330,00 € zvýšenie z 370 € na 400,00 € pre osamelého zamestnanca alebo zamestnanca s nezaopatreným dieťaťom
- ➔ Zlúčenie príspevku Nadštandard a na Cestovné do príspevku na Cestovné, ktorý v sume dohodnutej medzi zamestnávateľom a odborovou organizáciou bude poskytnutý v dvoch termínoch zamestnancom v evidenčnom stave, ktorí v termíne poskytnutia príspevku nie sú v skúšobnej lehote.

Zamestnávateľ a odborová organizácia ďalej uzatvorili **Dohodu o vymedzení vážnych prevádzkových dôvodov** počas mimoriadnej situácie súvisiacej s COVID-19 na strane zamestnávateľa, pre ktoré zamestnávateľ nemôže zamestnancovi pridelať prácu – platnú od 1. apríla 2020, v zmysle ktorej sa zamestnancom pri prekážke v práci na strane zamestnávateľa vypláca 80 % ich priemerného zárobku.

V súvislosti s mimoriadnou situáciou vedenie Dusla rozhodlo o postupnom čerpaní dovolenky s tým, že **do 31. augusta 2020 musí každý zamestnanec vyčerpať alikvotnú časť dovolenky za kalendárny rok 2020.**

Výnimku z tohto ustanovenia môže udeliť generálny riaditeľ na návrh riaditeľa úseku v prípadoch, keď dovolenku nebolo možné vyčerpať z prevádzkových dôvodov. Alikvotná časť dovolenky predstavuje 125 hodín u zamestnanca s nárokom na 5 týždňov dovolenky. U zamestnanca s nárokom na 4 týždne dovolenky (vek do 33 rokov) alikvotná časť dovolenky predstavuje 100 hodín.

Zaujímavosti



Pokračovanie zo strany 1

ANKETA – ako sme trávili voľný čas počas pandémie

Prinášame Vám vyjadrenia našich kolegov, ktorí odpovedali na otázky:

1. Ako sa prejavili opatrenia štátu a podniku vo Vašej pracovnej náplni? Museli ste zmeniť niektoré pracovné návyky?
2. Ktoré z opatrení podniku Vám robilo najväčší problém a prečo?
3. Boli dostatočne včas zavádzané?
4. Ak by ste boli v situácii, že by ste sami rozhodovali o opatreniach, aké iné opatrenia by ste v podniku prijali?
5. Čo vám toto obdobie dalo a čo vzalo, resp. aké pozitíva Vám prinieslo a v čom Vás veľmi obmedzovalo?

Bohuš Hambálek, Finančný úsek, Odbor informačných technológií



1. Keďže Duslo obratom reagovalo na vládne nariadenia, zamestnanci spoločnosti mali možnosť využiť prácu z domu – home office. Preto bolo potrebné zabezpečiť im prostriedky na výkon pracovných záležitostí na diaľku, teda poskytnúť im notebooky, prípadne stolové počítače na prácu doma a taktiež zaviesť v podniku programy pre masovú komunikáciu. Pre mňa to znamenalo rozšírenie pracovnej náplne, keď som musel plniť operatívne požiadavky kolegov iné než počas bežného stavu.

2. Opatrenia podniku ma pri výkone pracovnej činnosti nijako výrazne neobmedzovali. Na nosenie ochranných prostriedkov a častejšiu dezinfekciu rúk som si celkom rýchlo zvykol.

3. Myslím si, že opatrenia boli v podniku rýchlo a včas zavádzané. Informácie boli jasne a zrozumiteľne podávané zamestnancom.

4. Prijaté opatrenia boli podľa mňa dostatočné. Ochránili zdravie zamestnancov a myslím si, že výrazne neprekážali vo výkone pracovných činností.

5. Krízová situácia mi umožnila nadobudnúť nové poznatky o programoch pre masovú firemnú komunikáciu a taktiež som sa priučil časti pracovnej náplne mojich skúsenejších kolegov. Som rád, že sa v mojom okolí či už pracovnom alebo súkromnom, u nikoho ochorenie neprejavilo a prežili sme toto obdobie zdraví.

Záluby našich kolegov

Čo učarovalo p. Simone Sedlákovej?



Simona Sedláková je zamestnankyňou Dusla od roku 1985. Počas svojho pôsobenia pracovala na niekoľkých pozíciách na Finančnom úseku, od mája 2016 je asistentkou odborných riaditeľov na úseku GR. Je vydatá a je matkou dcéry Veroniky, s ktorou prevádzkuje vlastné jógové štúdio.

Joga a ja

Verím, že každý z nás má svoju cestu, nie v tom zmysle, že je pre nás pripravená, ale že si ju z nejakého dôvodu privoláva. A tak sa joga dostala ku mne asi pred siedmimi rokmi, keď som mala zdravotné problémy s chrbticou. Už na prvej hodine to bola láska na prvý nádych a po pár návštevách hodín jogy sa môj zdravotný stav zlepšoval.

Vedela som, že toto je moja cesta a že zostanem joge verná. Očarila ma natoľko, že som si pred štyrmi rokmi urobila prvý učiteľský kurz a otvorila samostatné jógové štúdio. Som šťast-

ná a vďačná za okamih, keď som sa vydala na jogovú cestu, najprv ako žiačka, potom ako učiteľka ☺. Joga mi dala a dáva pocit istoty, ale aj pocit toho, že som len človek. Človek, ktorý má hranice a chyby. Joga mi dáva ticho. Ticho myslie. Ticho vnútra a otvára mi stále nové dvere. Každý deň iná, nová skúsenosť. Baví ma byť žiačkou aj učiteľkou, baví ma vnímať rovnaké veci vždy inak.

Viac informácií na Facebooku: Yoga Šaľa

Malba a ja

Umenie je tiež istý druh liečby a terapia farbami bola pravdepodobne prvým druhom terapie, ktorú ľudstvo používalo. V momente, keď začínam maľovať, obraz sa tvorí sám. Radosť a obrovská vášň, to sú vlastnosti tohto prenádherného procesu.

Obrazy tvorím jednou z historicky najstarších techník maľovania na svete. Enkaustika je špeciálna malba horúcim voskom. Je to umenie so živým, ekologickým materiálom, včelím voskom, ktorý je obohatený živcou a prírodným pigmentom. Tým vzniká paleta úžasných farieb, ktorá pomáha kreatívne tvoriť, objavovať svet farieb a pochopiť, ako prostredníctvom nich môžeme ovplyvňovať naše emócie a zlepšovať si tak zdravie a každodenný život.

Viac informácií na Facebooku: Ignite_Art



Milí čitatelia,
venujete sa vo voľnom čase zaujímavým záľubám, koníčkum, dobročinnosti...
Plňte si túžby, sny, naplňte Vás dobrovoľníctvom?
Dajte nám vedieť, aby sme zdieľali ostatným kolegom dobré správy (noviny@duslo.sk).

Hasiči v Bratislave zasahovali

V nevyužívaných garážach v areáli Istrochemu v Bratislave vznikol 15. mája 2020 požiar odpadu. Keďže sa tieto garáže nachádzajú v odľahlej časti areálu, došlo ku krádeži oceľových brán garáží a k následnému nahromadeniu odpadu, ktorý tam pravdepodobne nelegálne uložili nájomcovia v areáli.

Požiar bol uhasený až po zásahu hasičov zo ZHÚ Dusla, pracovisko v Bratislave. K tejto skládke hasiči po dvoch dňoch uskutočnili ešte dva výjazdy, keďže sa v kope nachádzal odpad rôzneho charakteru, pri ktorom vplyvom prvého požiaru dochádzalo k samovznieteniu.

Vzhľadom na to, že išlo o garáže našej spoločnosti, z dôvodu eliminácie rizika ďalšieho požiaru a možných environmentálnych škôd bola dohodnutá okamžitá likvidácia odpadu aj samotných garáží. Keďže išlo o odpad zasiahnutý požiarom, požiadali sme zamestnancov ZHÚ v Bratislave o spoluprácu pri vypratí priestoru. Vypratávanie nebolo vôbec jednoduché a trvalo tri dni, počas ktorých sa vyviezlo 108 m³ komunálneho odpadu a 63 m³ nebezpečného odpadu, teda odpadu kontaminovaného požiarom. Dakujeme hasičom zo zmeny A zo ZHÚ Bratislava, ktorí sa v čase osobného voľna podujali vykonať túto špinavú a nepríjemnú prácu.

Zároveň apelujeme na všetkých zamestnancov, aby neboli lahostajní k životnému prostrediu a aby nevyhadzovali odpad na nelegálne skládky, či už niekde ku garážam, do prírody, ale aj inde, kde si myslíme, že nás nik nevidí. Dlhodobý vplyv skládok na životné prostredie je ničivý. Sami sme zistili, že ich odpratávanie je mimoriadne náročné a nákladné.

Ing. Tomáš Dominik, ÚGR, OBTS
Autor fotografií: Bc. Marián Vašš, ÚGR, ZHÚ



Priestory po uhasení požiaru



Odpratávanie nebezpečného odpadu



Vyčistené priestory pred bývalými garážami



Kolektív bratislavských hasičov zo zmeny A

Zaujímavosti



Pracovné a životné jubileá našich kolegov v apríli, máji a júni 2020

Všetkým našim spolupracovníkom prajeme pevné zdravie a pohodu.

Pracovné jubileá – 10 rokov práce v podniku		
Blanarovič Milan	Úsek generálneho riad.	
Bekéni Marek Ing.	Úsek energetiky	
Papp Miloš	Úsek energetiky	
Kušnier Martin	Úsek výroby anorganika	
Petro Marián	Úsek výroby anorganika	
Valek Milan	Úsek výroby organika	
15 rokov práce v podniku		
Kschill René	Úsek generálneho riad.	
Hubík Jaroslav Ing.	Úsek výroby organika	
20 rokov práce v podniku		
Serédi Juraj	Technický úsek	
Birkus Jozef	Úsek energetiky	
25 rokov práce v podniku		
Benkovičová Helena Ing.	Finančný úsek	
Hambálek Anton	Technický úsek	
Lencsés Peter	Úsek nákupu a logistiky	
Rybánska Jana	Obchodný úsek	
Patuc Norbert	Úsek výroby organika	
30 rokov práce v podniku		
Szaszák Michal	Finančný úsek	
Urbaník Stanislav	Technický úsek	
Igaz Róbert	Úsek energetiky	
Novotný Ivan	Úsek energetiky	
Pál Ladislav	Úsek energetiky	
Szalai Gabriel	Úsek energetiky	
Varga Gabriel	Úsek energetiky	
Jurík Miloš	Úsek výroby anorganika	
Lacko Ján	Úsek výroby anorganika	
Letko Marek	Úsek výroby anorganika	
Krátky Radoslav	Úsek výroby organika	
Križan Karol	Úsek výroby organika	
Žiljak Pavol	Úsek výroby organika	
35 rokov práce v podniku		
Líška Ján	Úsek generálneho riad.	
Životné jubileá		
Tóthová Ivetta	Technický úsek	
Hatalová Magdaléna	Úsek nákupu a logistiky	
Petrášová Jana	Úsek nákupu a logistiky	
Regitková Ingrid	Úsek nákupu a logistiky	
Slížová Juliana	Úsek nákupu a logistiky	
Vrzúková Jana	Úsek nákupu a logistiky	
Zirkelbach Jana Mgr.	Úsek nákupu a logistiky	
Cibulka Ivan	Úsek energetiky	
Čongrády Miroslav	Úsek výroby anorganika	
Dičér Jozef	Úsek výroby anorganika	
Galbavý Peter	Úsek výroby anorganika	
Meleg Ján	Úsek výroby anorganika	
Paľo Miroslav	Úsek výroby anorganika	
Tasáryová Anna	Úsek výroby anorganika	
Žiak Vladimír	Úsek výroby anorganika	
Babošová Eva	Úsek výroby organika	
Đuriš Marcel	Úsek výroby organika	
Farkaš Marián	Úsek výroby organika	
Krakovík Jozef	Úsek výroby organika	
Šranko Marián	Úsek výroby organika	
40 rokov práce v podniku		
Mészáros Norbert	Úsek generálneho riad.	
Galbavý Vladimír Bc.	Úsek výroby anorganika	
Šišák Zoltán	Úsek výroby anorganika	
Chovanec Štefan	Úsek výroby organika	
45 rokov práce v podniku		
Ternényová Estera	Úsek nákupu a logistiky	
Ožďán Pavol	Úsek výroby organika	
Životné jubileum 50 rokov života		
Čagánek Miroslav	Technický úsek	
Lencsés Michal	Technický úsek	
Marinčák Radovan	Technický úsek	
Rábek Miloš	Technický úsek	
Tóth Tibor	Technický úsek	
Ligačová Ingrid Ing.	Finančný úsek	
Jankovič Radovan	Úsek nákupu a logistiky	
Major Peter Ing.	Úsek nákupu a logistiky	
Kőrösová Mária Ing.	Úsek energetiky	
Bugárová Zuzana Ing.	Úsek výroby anorganika	
Gallik Róbert Ing. PhD.	Úsek výroby anorganika	
Arian Zabihullah	Úsek výroby organika	
Benko Tibor	Úsek výroby organika	
Lukács Tibor	Úsek výroby organika	
Mihálik Pavel	Úsek výroby organika	
Životné jubileum 60 rokov života		
Hođa Ján	Úsek generálneho riad.	
Kútina Ivetta	Úsek generálneho riad.	
Petro Vladimír	Úsek generálneho riad.	
Flammich Michal	Technický úsek	
Fölös Atila	Technický úsek	
Martinka Marian	Technický úsek	
Vászondi Ladislav	Technický úsek	
Žigárdi Ján Ing.	Technický úsek	
Kováč Tibor	Úsek nákupu a logistiky	
Šunderlík Jaroslav	Úsek nákupu a logistiky	
Zachar Tibor	Úsek nákupu a logistiky	
Žiačko Juraj	Úsek nákupu a logistiky	
Đurkovič Milan	Úsek energetiky	
Kuric Pavel	Úsek energetiky	
Vrábel Emil	Úsek energetiky	
Bajcura Peter	Úsek výroby anorganika	
Bedecs Alexander	Úsek výroby anorganika	
Bučko Ján	Úsek výroby anorganika	
Gerhat Ján	Úsek výroby anorganika	
Potočný Milan	Úsek výroby anorganika	
Perina Štefan	Úsek výroby organika	
Smatana Miroslav	Úsek výroby organika	
Šenigla Ivan	Úsek výroby organika	

Uvádame mená zamestnancov, ktorí udelili zamestnávateľovi súhlas so zverejnením osobných údajov o svojom jubileu.

Oľga Solíková, Personálny úsek

Doplňkové dôchodkové sporenie (III. pilier)

Podmienky vyplácania nasporených príspevkov

Pre zvýšený záujem zamestnancov – účastníkov, ktorí si sporia na doplnkové dôchodkové sporenie (DDS) v treťom pilieri, prinášame všeobecný informatívny prehľad podmienok vyplatenia najčastejších dávok v jednotlivých doplnkových dôchodkových spoločnostiach a ďalšie informácie.

Nároky zo zmlúv uzatvorených do 31. 12. 2013:

NN Tatry - Sympatia, d.d.s. – zamestnávateľská zmluva uzatvorená v roku 1997

Zamestnanec, ktorý podpísal zmluvu (alebo dodatok k zmluve) o DDS v období:

- 1997 – 31. 1. 2006

Nárok na Jednorazové vyrovnanie pri dovŕšení 50 rokov veku – vyplatenie celej nasporenej sumy.

- 1. 2. 2006 – 31. 12. 2013

Nárok na Doplňkový starobný dôchodok pri dovŕšení 55 rokov veku a 10 rokov sporenia, resp. ak vznikol nárok na starobný dôchodok zo Sociálnej poisťovne; vypláti sa 25 % z nasporenej sumy ako prvá dávka, 75 % sa rozpočíta najmenej na 5 rokov, vypláca sa štvrtročne, polročne alebo ročne. Jednorazovo sa vypláti iba v prípade, ak nasporená suma nepresiahla 2-násobok priemernej mesačnej mzdy v SR, aktuálne je to 2 184 €.

Nárok na Odstupné – jednorazové vyplatenie vo výške 80 %, resp. 90 % celej nasporenej sumy; nárok aj výška závisí od dátumu uzatvorenia zmluvy a dôchodkového veku, zvyšná suma (10 %, resp. 20 %) je pokuta.

DDS Tatra banky, a.s. - zamestnávateľská zmluva uzatvorená v roku 2002

Zamestnanec, ktorý podpísal zmluvu (alebo dodatok k zmluve) o DDS v období:

- 2002 – 31. 12. 2013

Dávkový plán 005 – 007: Nárok na Doplňkový starobný dôchodok pri dovŕšení 50 rokov veku; vypláca sa mesačne po dobu minimálne 3 rokov s možnosťou vyplatenia jednorazovej sumy max. 25 %, resp. 50 %.

Dávkový plán 008 – 009: Nárok na Doplňkový starobný dôchodok pri dovŕšení 55 rokov veku a 10 rokov sporenia, resp. ak vznikol nárok na starobný dôchodok zo Sociálnej poisťovne; vypláti sa 25 % z nasporenej sumy ako prvá dávka, 75 % sa rozpočíta najmenej na 5 rokov, vypláca sa mesačne.

Nárok na Odstupné – jednorazové vyplatenie iba vlastných nasporených príspevkov v prípade, ak účastníkovi nevznikol nárok na doplnkový starobný dôchodok a nesplnil podmienku počtu zaplatených príspevkov.

Nárok na Odstupné – jednorazové vyplatenie vo výške 80 % celej nasporenej sumy v prípade, ak účastníkovi nevznikol nárok na doplnkový starobný dôchodok

Zákonom č. 318/2013 Z.z. ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 650/2004 o doplnkovom dôchodkovom sporení boli schválené zmeny, na základe ktorých sú od 1. 1. 2014 podmienky vyplácania dávok rovnaké pre všetky štyri doplnkové dôchodkové spoločnosti, t.j. aj pre ďalšie dve:

UNIQA (do 03/2020 AXA, d.d.s.) – zamestnávateľská zmluva uzatvorená v roku 2015
STABILITA, d.d.s. – zamestnávateľská zmluva uzatvorená v roku 2017

Nárok zamestnanca, ktorý podpísal zmluvu o DDS (alebo dodatok k zmluve) od 1. 1. 2014 v ktorejkoľvek doplnkovej dôchodkovej spoločnosti:

Doplňkový starobný dôchodok – podmienkou je priznanie predčasného alebo starobného dôchodku Sociálnou poisťovňou; 25 % z nasporenej sumy sa vypláti ako prvá dávka, 75 % sa rozpočíta najmenej na 5 rokov, vypláca sa štvrtročne, polročne alebo ročne. Jednorazovo sa vypláti iba v prípade, že nasporená suma nepresiahla 2-násobok priemernej mesačnej mzdy v SR, aktuálne je to 2 184 €.

Predčasný výber – po 10 rokoch trvania zmluvy je možný výber iba vlastných nasporených príspevkov. Príspevky zamestnávateľa spolu s výnosmi a vlastnými príspevkami, ktoré si môže účastník naďalej sporiť po predčasnom výbere, sa vypláca až po priznaní predčasného alebo starobného dôchodku Sociálnou poisťovňou a rozpočítajú sa najmenej na 5 rokov.

Ďalšie vyplácané dávky, na ktoré vzniká nárok pri splnení osobitných podmienok vo všetkých spoločnostiach:

- pozostalostný dôchodok pri úmrtí účastníka,
- jednorazové vyrovnanie pri priznaní invalidného dôchodku o viac ako 70 %,
- výsluhový dôchodok pri splnení podmienok pre zamestnancov vykonávajúcich rizikové práce.

Daňové zvýhodnenie pre sporiteľov DDS

Pri zmluvách uzatvorených od 1. 1. 2014 je možnosť odrátať si zo základu dane z príjmu vlastné príspevky do výšky 180 € ročne, účastník tak ušetrí na dani 34,20 € ročne.

Voľba dávkového plánu

Pre účastníka platia podmienky dávkového plánu podľa obdobia, keď podpísal zmluvu, ak následne nepristúpil na nové podmienky podpísaním novšieho dávkového plánu.

Účastník sa rozhodne, ktorý dávkový plán je pre neho výhodnejší. Na najnovší dávkový plán (podmienky platné od 1. 1. 2014) môže účastník prestúpiť kedykoľvek; vrátiť sa k pôvodnému alebo v inom období platnému dávkovému plánu nie je možné.

Prestup do inej DDS

Účastník môže prestúpiť do inej DDS na základe písomnej žiadosti doručenej do aktuálnej DDS. Spolu s takouto žiadosťou je povinný doložiť kópiu účastníckej zmluvy uzatvorenej s inou DDS.

O ďalšie informácie môžu zamestnanci – účastníci doplnkového dôchodkového sporenia požiadať príslušnú doplnkovú dôchodkovú spoločnosť.

Oľga Solíková, Personálny úsek

Zľavnené rekreačné pobyty pre zamestnancov

Duslo, a. s., a ich rodinných príslušníkov

(Dĺžka liečebného pobytu v kúpeľoch: 6 nocí)

Slovenské liečebné kúpele Piešťany

Celoročne
Cena pobytu/osoba/noc:
(ubytovanie, stravovanie, vstupné a výstupné vyšetrenie, 3 procedúry/deň):
Esplanade Ensana Health Spa Hotel 4, kridlo Palace: 2-lôžk. izba 58 €, 1-lôžk. izba 101 €*
Splendid Ensana Health Spa Hotel 3: 2-lôžk. izba 48 €, 1-lôžk. izba 90,50 €*

Liečebné termálne kúpele Sklené Teplice

Celoročne s výnimkou vianočných a silvestrovských pobytov
Cena pobytu
(ubytovanie, stravovanie, rehabilitačné procedúry, vstupné vyšetrenie, kúpeľný poplatok):
39 € osoba/deň – 12 procedúr/pobyt, 41 € osoba/deň – 18 procedúr/pobyt

Kúpele Nimnica

V termínoch od 1. 11. 2020 do 13. 12. 2020
Cena pobytu
(ubytovanie, stravovanie, vstupná a výstupná lekárska prehliadka, rehabilitačné procedúry, kúpeľný poplatok):
39 € osoba/deň – 12 procedúr/pobyt, 41 € osoba/deň – 18 procedúr/pobyt

Penzión Adika, Mýto pod Ďumbierom

Celoročne so zľavou 10 %
<http://www.penzionadika.sk/>

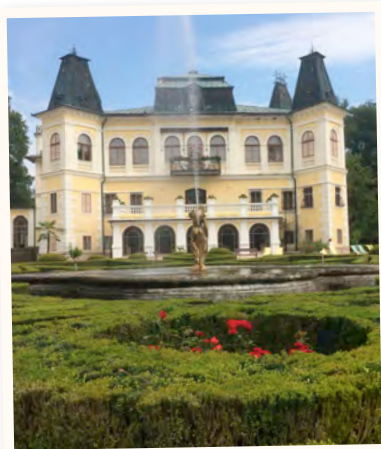
Bližšie informácie:

Tip na leto



Dovolenka na Gemeri

Prvou zastávkou je **múzeum v kaštieli Betliar**, vzdialenom 7 kilometrov od Rožňavy. Betliar v stredoveku vlastnili Bebekovci, neskôr Andrassyovci takmer nepretržite až do roku 1945, kedy im bol skonfiškovaný. Gróf Emanuel I., významná osobnosť kultúrno-spoločenského života Uhorska v 19. storočí, bol i výraznou postavou železnicového priemyslu, preto ho prezývali „Železný gróf“. K jeho menu sa viaže posledná veľká prestavba kaštieľa v rokoch 1881 – 1886, ktorá



Betliar

mu dala dnešný vzhľad. Vtedy sa okolo neho začal vytvárať aj rozsiahly anglický park s exotickými drevinami a kríkmi a s početnými romantickými stavbičkami, ktorý postupne prechádza do lesoparku a ďalej zvernice.

V súčasnosti sa v parku možno pochovať rozkvitnutými ružami v obno-



Knihnica v Betliari

vených záhonoch a v rozáriu. V kaštieli sa nachádzajú zbierky obrazov – krajinnomalby, portréty, poľovnícke motívy, nádherná knižnica s vyše 20 000 exemplármi, zbierky zbraní a poľovnícke trofeje, exotické suveníry z celého sveta, hlavne z Ázie a Afriky.

Len pár kilometrov odtiaľ, na bývalom panstve Andrassyovcov v Krásnohorskom Podhradí, leží symbol lásky – **Mauzóleum, rodinná hrobka Andrassyovcov**. Je unikátnou secesnou pamiatkou, postavenou v rokoch 1903 – 1904. Mauzóleum i obklopujúci kamenný múr sú postavené z bieleho pieskovca z Maďarska.

Kupolu mauzólea podopiera osem stĺpov, ich spodná časť a tiež dlažba je pokrytá mramorom rôznych farieb – tmavočervený z Tuniska, ružový z Maďarska, čierny zo Švajčiarska, svetlozelený onyx z Mexika.



Mauzóleum, rodinná hrobka Andrassyovcov

Okolie mauzólea tvorí sedemhektárový park. I jeho návšteva je prehliadkou významných sochárskych prác, z nich zaujme socha psa – jazvečika, z červeného mramoru umiestnená z parku za mauzóleom. Skulptúra s nápisom Unser Tascherl (Náš Tascherl), predstavujúca verného psíka manželov, je umiestnená na kamenom podstavci s epigramom TREUE UM TREUE 1890 – 1910 (Vernosť za vernosť).

Ďalšou zastávkou je obec **Štítnik** v Štítnickej doline medzi Plešiveckou planinou, vrchmi Turecká a Revúckou vrchovinou asi 14 km od Rožňavy. Dlhé stáročia sa obec považovala medzi

najvýznamnejších producentov železa v celom Uhorsku. Gotický evanjelický kostol z 14. storočia je vyhlásený za národnú kultúrnu pamiatku.



Evanjelický gotický kostol v obci Štítnik

Turistické ciele v okolí

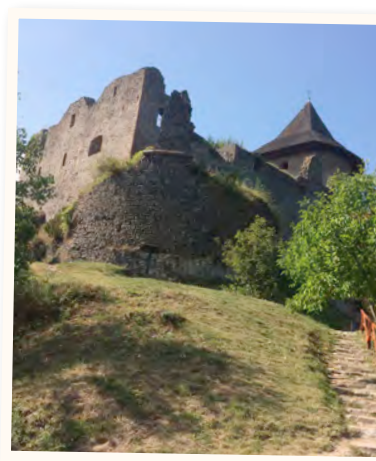
Územím sa prelína aj ochranné pásmo Ochtinskej aragonitovej jaskyne zapísanej v zozname UNESCO. Nachádzajú sa tu rôzne prírodné zákutia, studničky, potôčky a miestne biocentrá.

Obcou prechádzajú Európska železná cesta, Gotická cesta, ajkloturistická, ale aj modrá turistická trasa.

Tá pokračuje východným smerom na Plešiveckú planinu a výhľadovú Gerlašskú skalú (752 m n.m.), opačným sme-



Ochtinská aragonitová jaskyňa

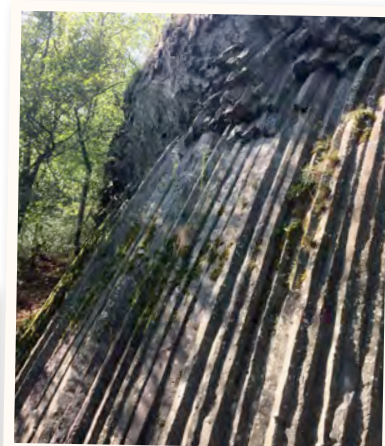


Hrad Šomoška

rom k Ochtinskej aragonitovej jaskyni.

Národná prírodná rezervácia Šomoška

V bezprostrednej blízkosti slovensko-maďarskej štátnej hranice, v katastri obce Šiatorská Bukovinka v okrese Lučenec, stojí na čadičovom brale zrúcanina jedného z najmalebnejších slovenských hradov – Šomoška.



Kamenný vodopád

Návštevníci hradu určite neprehliadnu unikátny prírodný útvar kamenný vodopád. Nachádza sa na severovýchodnej strane hradného kopca a je tvorený z vejára šesťbokých kamených čadičových stĺpcov.

Je asi 9 metrov vysoký, pozostáva z tmavých päť- až šesťbokých čadičových stĺpcov a svojou ohnutou

formou sa radí k európskym unikátom.

V blízkosti vodopádu môžu navštíviť aj tzv. kamenné more – veľkú plochu uprostred lesa tvorenú iba úlomkami tmavých čadičových stĺpcov, ktoré boli použité i pri stavbe hradu.

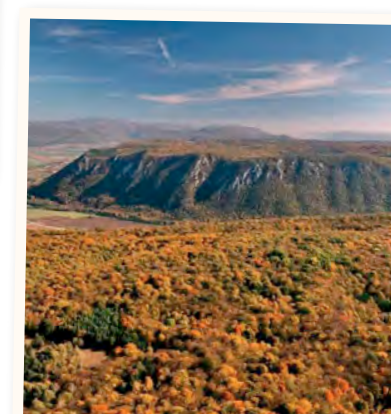
Kamenný vodopád i kamenné more ležia na území národnej prírodnej rezervácie Šomoška. Prístupné sú po náučnom chodníku z obce Šiatorská Bukovinka na hrad Šomoška.



Kamenné more

Gemer ponúka mnoho ďalších zaujímavých miest, napr. Filakovský hrad, hrad Divín, ale aj turistiku na Muránskej planine s takmer 300 km značených turistických chodníkov, s 12 cyklotrasami či Vešelého jaskyniou.

Mgr. Daniela Javorská,
Personálny úsek
Foto: zo zdrojov internetu



Plešivecká planina

GULÁŠ 2020

Milí kolegovia,
na september 2020 pripravujeme už
7. ročník súťaže vo varení gulášov.

Pre tímy, ktoré sa v súťaži zúčastnili aspoň 5x, vrátane ročníka 2020 (možno aj pod iným menom, ale v rovnakom zložení), pripravujeme zvláštnu – zaujímavú cenu ☺.

Ak nám to situácia dovoľí, stretneme sa na futbalovom štadióne FK Slovan Duslo Šaľa a znovu sa dobre zabavíme.

Bližšie informácie zverejníme koncom júla.



DUSLO
POMÁHAŤ MÁME V KRVÍ

DUSLO
POMÁHAŤ MÁME V KRVÍ

NTS NITRA
VÁS POZÝVA NA
DAROVANIE KRVÍ

na pracovisku národnej transfúzneho stanice Nitra, Fakultná nemocnica Nitra, Špitálska 6

Záujemcovia o darovanie krvi
Objednajte sa na tel. č. 0910 836 678

So sebou prineste vyplnený checklist (\\glacier\active\d\Personálny_úsek-Oznamy_Benefity\Benefity_zamestnancov\Zdravie\Darovanie_krví), resp. ho vyplníte v NTS.

