

Milé kolegyně a kolegovia,

s príchodom jari sa k Vám prihovráame prostredníctvom prvého tohtoročného vydania podnikových novín. Prinášame Vám pestrú paletu tém, ktoré odrážajú dianie v našej spoločnosti aj smer, ktorým sa spoločne posúvame.

Generálny riaditeľ Pavel Hanus má za sebou prvý štvrtrok vo funkcii generálneho riaditeľa a podpredsedu predstavenstva. V tomto vydaní Vám prinášame rozhovor, v ktorom približuje svoje priority, ako aj nový formát komunikácie so zamestnancami – OPEN FÓRUM, ktorý má ambíciu posilniť otvorený dialóg naprieč spoločnosťou.

Po náročných rokovaníach sa nám podarilo uzatvoriť podnikovú kolektívnu zmluvu na nasledujúce dva roky. Dozviete sa viac o jej kľúčových zmenách, ako aj o dôležitých ukazovateľoch v oblasti zamestnanosti a pracovnej úrazovosti za rok 2025. Významným momentom uplynulých týždňov bola aj návšteva predstaviteľov vlády Slovenskej republiky, ktorá otvorila priestor pre ďalší konštruktívny dialóg o podmienkach pre slovenský priemysel.

Pokračujeme aj v aktivitách smerujúcich k modernizácii a ekologizácii našej výroby. Predstavíme Vám napríklad naštartovanie uzla terciálnej redukcie na KD2, projekt batériového úložiska elektriny a ďalšie zaujímavosti z oblasti energetiky, ako aj aktuálnu situáciu v organickvej výrobe.

Nechýbajú ani témy zo života firmy – zhodnotenie návštevy spoločnosti East Grain či výsledky bowlingovej ligy 2025/2026. Veríme, že Vás oslovia nielen informácie o pracovných témach, ale aj o spoločných aktivitách, ktoré nás spájajú.

Pozvánkou na Zamestnanecký deň 2026 chceme nadviazať na dobré tradície a vytvárať priestor na neformálne stretnutia a spoločné zážitky.

Veríme, že veľkonočné sviatky Vám priniesli oddych a novú energiu. Prajeme Vám, aby Vás sprevádzala čo najdlhšie – v práci aj v osobnom živote.

Vaša redakčná rada



PERSONÁLNY ÚSEK

Zuzana Bezeková, foto: Juraj Kovács

Návšteva predstaviteľov vlády Slovenskej republiky v Dusle

Rokovalo sa o cenách energií a o investíciách

Dňa 24. marca 2026 vedenie Dusla deklarovalo, že chce viesť konštruktívny a odborný dialóg so štátom o nastavení podmienok pre slovenský priemysel. Na stretnutí s premiérom vlády SR Robertom Ficom (Smer-SD) to skonštatoval predseda predstavenstva Duslo, a.s. Petr Cingr. Na návšteve sa okrem predsedu vlády zúčastnili aj minister životného prostredia SR Tomáš Taraba, minister pôdohospodárstva a rozvoja vidieka SR Richard Takáč a ministerka hospodárstva SR Denisa Saková.

Premiér Robert Fico po návšteve nášho podniku označil podnik za strategicky dôležitý pre Slovensko aj Európu a zdôraznil, že jeho fungovanie je úzko späté s cenami energií. Hlavným problémom sú podľa neho vysoké náklady na plyn a elektrinu, ktoré ohrozujú konkurencieschopnosť výroby hnojív. Vláda preto chce rokovať o úprave regulovaných poplatkov za plyn a zároveň

tlačiť na riešenia na úrovni Európskej únie, napríklad v oblasti cien emisných povoleniek. Premiér Robert Fico zároveň potvrdil, že štát je pripravený diskutovať o podpore pre priemysel, keďže bez silného priemyslu Slovensko podľa jeho slov nemôže fungovať.

Na tieto vyjadrenia nadväzuje aj stanovisko vedenia firmy, podľa ktorého sú slovenské podniky v nevýhode oproti konkurencii v Európskej únii, kde existujú rôzne formy energetickej podpory. Duslo preto žiada podobné mechanizmy aj na Slovensku a zvažuje investíciu približne 200 miliónov Eur do novej granulačnej linky. Realizácia projektu však bude závisieť od budúcich podmienok na trhu s energiami. Podnik má pritom významný dopad na zamestnanosť, keďže priamo aj nepriamo vytvára tisíce pracovných miest. *(pokračovanie na 2. strane)*



● Zľava: predseda predstavenstva Duslo, a.s. Petr Cingr, premiér SR Robert Fico, podpredseda predstavenstva Duslo, a.s. Emil Macho, minister životného prostredia SR Tomáš Taraba, generálny riaditeľ Duslo, a.s. Pavel Hanus



● Zľava: generálny riaditeľ Duslo, a.s. Pavel Hanus, minister pôdohospodárstva a rozvoja vidieka SR Richard Takáč



● Zľava: minister pôdohospodárstva a rozvoja vidieka SR Richard Takáč, minister životného prostredia SR Tomáš Taraba, ministerka hospodárstva SR Denisa Saková, výrobný riaditeľ Tibor Šereš, generálny riaditeľ Pavel Hanus, podpredseda predstavenstva Emil Macho

Návšteva predstaviteľov vlády Slovenskej republiky v Dusle



Predstavujeme Vám

Pavel Hanus



Pavel Hanus – nastúpil do funkcie generálneho riaditeľa a podpredsedu predstavenstva Duslo, a.s. 1. januára 2026.

V Duslo, a.s. pôsobí od r. 2014, kedy sa stal členom predstavenstva a obchodným riaditeľom. Od r. 2023 je obchodným riaditeľom LAT Nitrogen, výrobcu hnojív a ďalších dusíkatých produktov v Európe, a generálnym riaditeľom spoločnosti GreenChem Holding, významného európskeho výrobcu a distribútora AdBlue. Je členom predstavenstva AGROFERT, a.s.

Emil Macho



Emil Macho popri svojej novej pozícii podpredsedu predstavenstva Duslo, a.s. pre vonkajšie vzťahy je generálnym riaditeľom poľnohospodárskej spoločnosti Agropodnik a.s. Trnava.

V rámci koncernu AGROFERT pôsobí už od roku 2009. V rokoch 2018 až 2024 bol tiež predsedom Slovenskej poľnohospodárskej a potravinárskej komory. V tejto chvíli je prvým podpredsedom tejto komory a zároveň viceprezidentom Asociácie zamestnávateľských zväzov a združení SR.

Rozhovor s generálnym riaditeľom Pavlom Hanusom

Nedávno ste pozvali zamestnancov spoločnosti Duslo na Open fórum, kde ste predstavili smerovanie podniku. Prečo bolo pre Vás dôležité stretnúť sa so zamestnancami práve takouto formou?

Považujem za dôležité, aby zamestnanci dostávali informácie priamo od vedenia a mali možnosť otvorene sa pýtať na veci, ktoré ich zaujímajú. Open fórum vytvára priestor na dialóg, nie iba na jednostranné informovanie. Chcel som tak ukázať, že komunikácia v Dusle má byť obojstranná, transparentná a založená na vzájomnej dôvere. Preto som tradičný novoročný prejav nahradil osobným stretnutím so zamestnancami.

Prekvapili Vás otázky zamestnancov počas diskusie?

Otázky boli veľmi vecné a ukázali, že zamestnanci sa o budúcnosť podniku úprimne zaujímajú. Nešlo len o výrobu či ekonomiku, ale aj o stabilitu pracovných miest, bezpečnosť a ďalší rozvoj. To vnímam pozitívne – znamená to, že ľuďom na Dusle záleží.

Aký odkaz ste chceli týmto stretnutím vyslať pracovníkom podniku?

Najmä to, že Duslo má perspektívu a chceme ho ďalej rozvíjať. Zároveň som chcel zdôrazniť, že zamestnanci sú jeho najväčšou hodnotou a bez ich skúseností a profesionality by podnik nemohol fungovať.

Ako by ste jednou vetou opísali smerovanie Dusla v najbližších rokoch?

Duslo chceme rozvíjať ako moderný, stabilný a konkurencieschopný chemický podnik, ktorý investuje do nových technológií a bezpečnosti ľudí.

Prezradíte, aké plány má manažment s organickou časťou výrobného programu?

Chceme ju udržať. Výroba je zatiaľ len na minimálnych množstvách. Cieľom je nájsť nové produktové portfólio, ktoré by sme mohli vyrábať na organických zariadeniach. V ideálnom prípade budú produkty naviazané na anorganiku, napr. inhibitory, resp. povrchové činidlá.

Chemický priemysel prechádza veľkými zmenami. Aké hlavné výzvy dnes stoja pred Duslom?

Medzi najväčšie výzvy patrí transformácia energetiky, rastúce environmentálne požiadavky a silná konkurencia na globálnom trhu. Zároveň musíme reagovať na vývoj cien energií a surovín. Naším cieľom je tieto výzvy premeniť na príležitosti prostredníctvom modernizácie výroby a efektívnejšieho fungovania. Musíme sa sústrediť na väčší lobing v oblasti podpory chemického priemyslu, zastropovania cien energií pre priemysel na Slovensku, ale aj na revíziu systému obchodovania s emisiami skleníkových plynov. V oblasti vonkajších vzťahov nás bude zastupovať nový podpredseda predstavenstva Dusla Emil Macho, dlhoročný významný manažér koncernu AGROFERT v segmente poľnohospodárstva.

Na čo by sa mal podnik podľa Vás v najbližšom období sústrediť najviac?

Prioritou je stabilita výroby, investície do modernizácie technológií a zvyšovanie efektivity. Rovnako dôležité je posilňovať bezpečnosť práce.

Duslo je dlhodobo jedným z najväčších zamestnávateľov v regióne Šaľa. Aké sú Vaše priority v oblasti starostlivosti o zamestnancov?

Chceme vytvárať stabilné pracovné prostredie,

(pokračovanie z 1. strany)

Cieľom tejto návštevy bolo vytvoriť priestor na ďalšiu diskusiu a rokovania o podmienkach, ktoré slovenský priemysel nebudú stavať do štruktúrnej nevýhody voči konkurencii.

Ďakujeme všetkým, ktorí prispeli k úspešnému priebehu tejto významnej udalosti a všetkým ostatným za rešpektovanie obmedzení, ktoré boli spojené s touto udalosťou.



v ktorom sa ľudia cítia bezpečne a majú možnosť profesijne rásť. Som presvedčený, že starostlivosť o zamestnancov, benefity a podujatia pre zamestnancov majú svoju tradíciu, v tejto oblasti nebudem robiť reštrikčné opatrenia. Naopak, budem rád, ak nám zamestnanci pošlú námety na rozšírenie ponuky.

Bezpečnosť práce je v chemickom priemysle kľúčová. Ako chcete ďalej posilňovať túto oblasť?

Bezpečnosť musí byť vždy na prvom mieste. Budeme pokračovať v modernizácii technológií, v dôslednom dodržiavaní bezpečnostných štandardov a v pravidelných školeniach zamestnancov. Zároveň chceme podporovať kultúru bezpečnosti, kde každý pracovník cíti zodpovednosť za seba aj za svojich kolegov. Nastavíme nové hodnotiace kritériá pre posilnenie a vnímanie dôležitosti bezpečnosti pri práci.

Plánujete podporiť aj rozvoj odbornosti a vzdelávania zamestnancov?

Určite áno. Chemický priemysel sa rýchlo vyvíja a je dôležité, aby naši ľudia mali prístup k modernému vzdelávaniu a odborným školeniam. Chceme podporovať aj spoluprácu so školami a pripravovať novú generáciu odborníkov pre Duslo.

Open fórum bolo jednou z foriem komunikácie so zamestnancami. Chcete v takýchto stretnutiach pokračovať aj v budúcnosti?

Áno, rád by som z Open fóra urobil pravidelnú súčasť komunikácie. Priamy kontakt so zamestnancami je veľmi dôležitý a pomáha lepšie pochopiť, čo ľudia v podniku trápi, alebo čo by chceli zlepšiť.

Ako by ste chceli podporiť otvorenejšiu komunikáciu medzi vedením a pracovníkmi v prevádzkach?

Okrem osobných stretnutí chceme posilniť aj interné komunikačné kanály a podporiť manažérov na všetkých úrovniach, aby boli so svojimi

tímami v pravidelnom kontakte. Dôležité je, aby sa zamestnanci nebáli povedať svoj názor alebo návrh na zlepšenie.

Plánujú sa v blízkej budúcnosti investície do modernizácie technológií alebo výroby?

Investície do modernizácie sú nevyhnutné, ak chceme zostať konkurencieschopní. V najbližších rokoch chceme pokračovať v projektoch, ktoré zvýšia efektivitu výroby, znížia energetickú náročnosť a zároveň prispievajú k vyššej bezpečnosti prevádzok. V tomto období rozhoduje akcionár o schválení veľkej investície - novej univerzálnej granulačnej linky.

Ako môžu nové technológie ovplyvniť prácu zamestnancov v podniku?

Nové technológie môžu priniesť efektívnejšie procesy, vyššiu bezpečnosť a lepšie pracovné podmienky. Zároveň budú kladť väčší dôraz na odborné znalosti a technické zručnosti, preto je dôležité investovať do vzdelávania zamestnancov.

Čo Vás na práci v Dusle zatiaľ najviac zaujalo alebo potešilo?

Veľmi ma zaujala odbornosť a skúsenosti ľudí, ktorí tu pracujú. Duslo má silnú tradíciu a je vidieť, že mnohí zamestnanci majú k podniku osobný vzťah a sú hrdí na svoju prácu.

Aký odkaz by ste chceli poslať zamestnancom, ktorí v podniku pracujú často aj desiatky rokov?

Chcem sa im poďakovať za ich dlhoročnú prácu a lojalitu. Práve vďaka nim má Duslo svoje meno a tradíciu. Mojim cieľom je, aby sme na tejto tradícii ďalej stavali a spoločne pripravili podnik na úspešnú budúcnosť.

Prezradíte niečo našim čitateľom zo svojho súkromia?

A čo by ich zaujímalo? Som ženatý a mám štyri deti. Veľa voľného času nemám, tak ten čo mám, plne venujem svojej rodine.

PERSONÁLNY ÚSEK

Vladimír Očenáš, Zuzana Bezeková

Personálny úsek informuje o roku 2025

Ako sme použili Sociálny fond

V roku 2025 zamestnávateľ tvoril Sociálny fond (SF) vo výške 1,5 % zo súhrnu hrubých miezd zúčtovaných zamestnancom.

Čerpanie Sociálneho fondu v roku 2025 bolo nastavené tak, aby zodpovedalo potrebám zamestnancov a zároveň podporovalo ich zdravie, mobilitu, voľnočasové aktivity aj sociálnu istotu. Aj naďalej zostáva cieľom zamestnávateľa efektívne využívať tieto prostriedky v prospech všetkých zamestnancov.

Najväčší podiel čerpania SF predstavoval príspevok na dopravu do zamestnania a späť, a to 38 % z celkového čerpania. Tento benefit patrí dlhodobo medzi najviac poskytované.

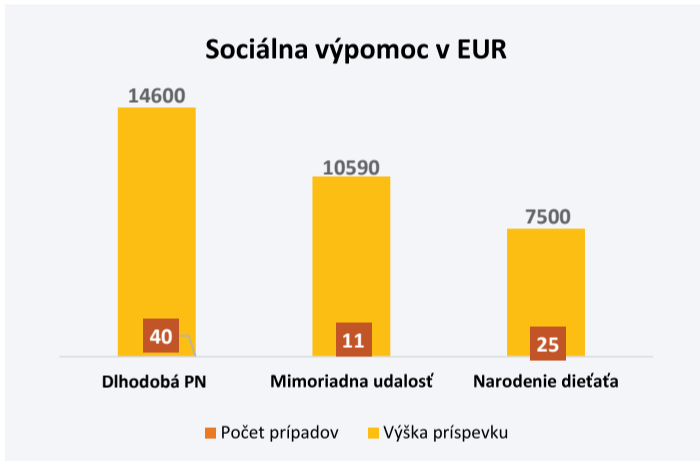
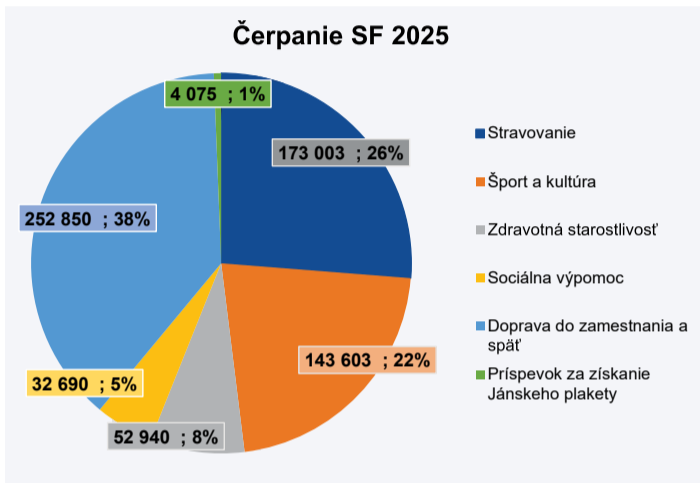
Významná časť prostriedkov - 26 % smerovala aj na stravovanie, ktoré je stabilnou súčasťou starostlivosti o zamestnancov a prispieva k ich spokojnosti i zdraviu.

Na oblasť športu a kultúry bolo vynaložených 22 % z celkového čerpania SF. Tieto aktivity podporujú aktívny životný štýl, regeneráciu síl zamestnancov. Zároveň posilňujú tímového ducha prostredníctvom spoločných zážitkov.

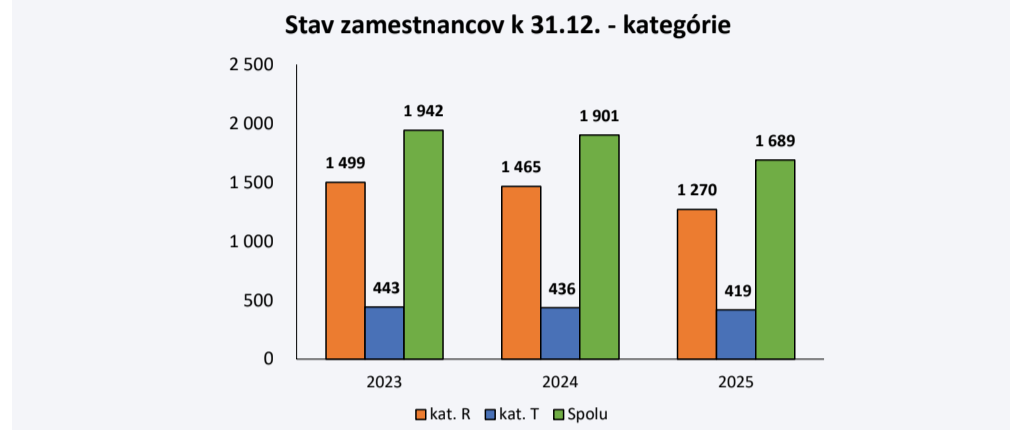
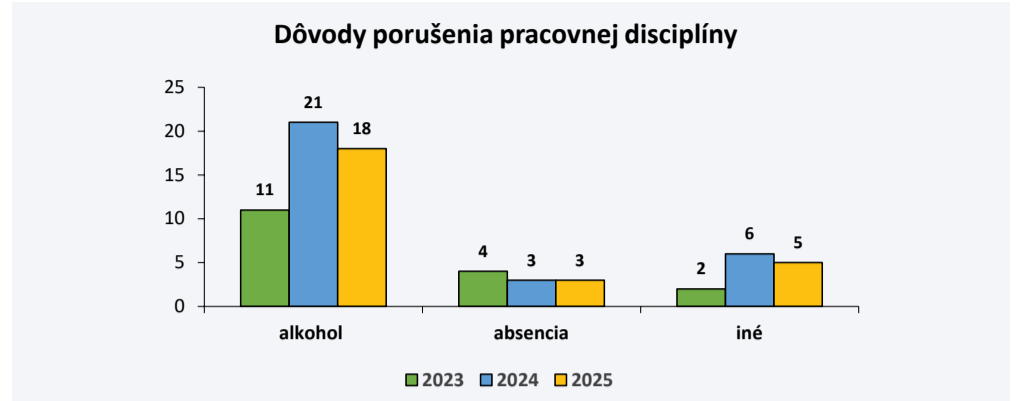
Zdravotná starostlivosť tvorila 8 % čerpania Sociálneho fondu. Prostriedky boli využité najmä na preventívne vyšetrenia a podporu zdravia zamestnancov. Podľa vlastného výberu absolvovali zamestnanci spolu 494 vyšetrení v Centre zdravotnej starostlivosti Duslo v Šali, 27 vyšetrení v Strážskom a 49 vyšetrení v Bratislave. Rovnako ako v roku 2024 patrila medzi najvyužívanejšie stomatologická starostlivosť, nasledovaná kožnými vyšetreniami.

Na sociálnu výpomoc bolo vyčlenených 5 % prostriedkov. Táto forma podpory slúži na riešenie náročných životných situácií, ako je dlhodobá práceneschopnosť, úmrtie zamestnanca alebo jeho manžela/manželky, ako aj pri narodení dieťaťa. V roku 2025 ju využilo 76 zamestnancov.

Najmenší podiel - 1 % predstavoval príspevok za získanie Jánskeho plakety, ktorým zamestnávateľ oceňuje darcov krvi a ich prínos pre spoločnosť. Tento príspevok získalo celkovo 24 zamestnancov.

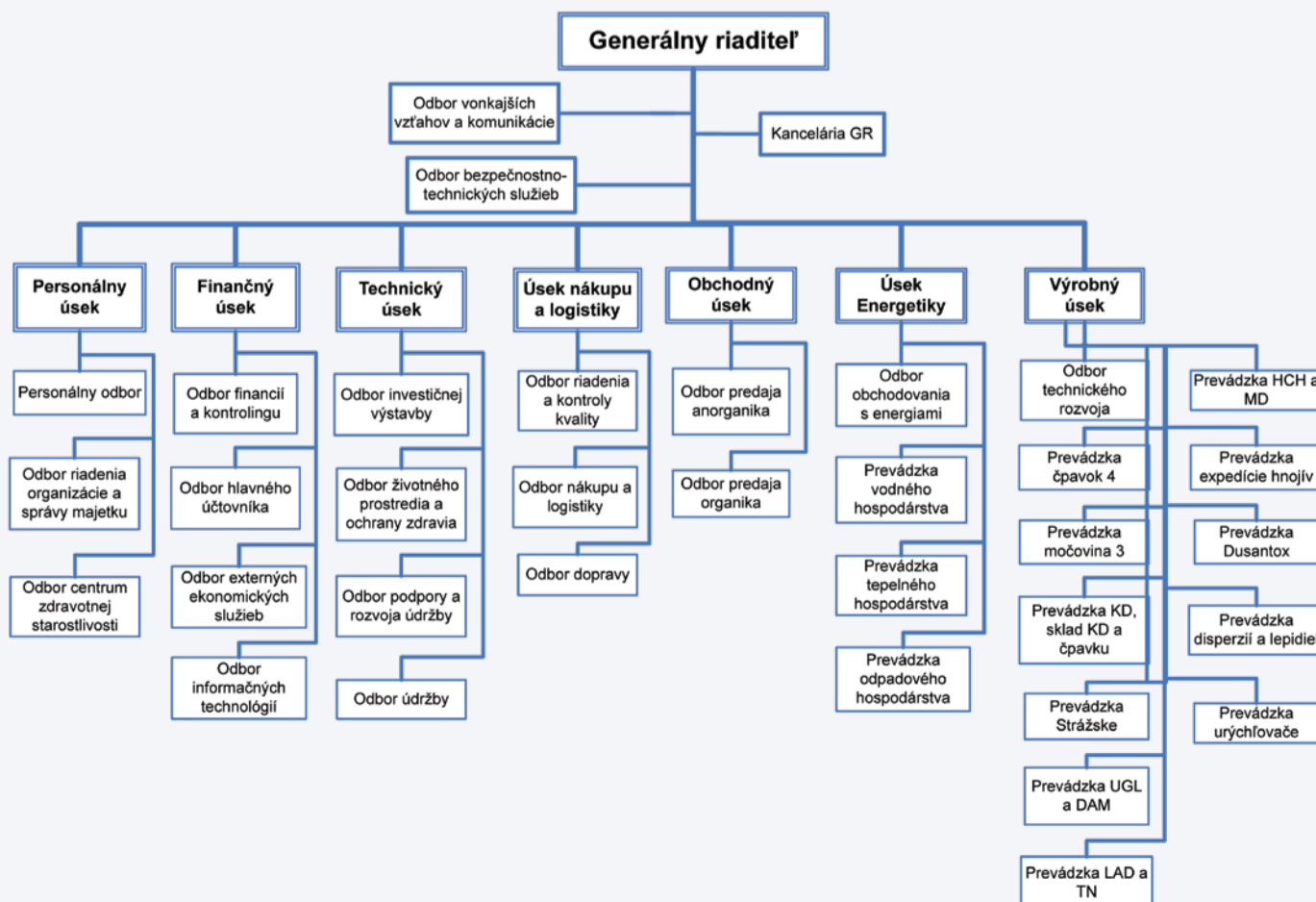


Vybrané informácie o zamestnancoch



Negatívny dopad na zvýšenú fluktuáciu (16,5%) mali ukončenia pracovného pomeru odchodom do starobného a predčasného starobného dôchodku (20%-ný podiel na celkovej fluktuácii) a ukončenia pracovného pomeru z organizačných dôvodov (19%-ný podiel na celkovej fluktuácii).

Organizačná štruktúra od 1. apríla 2026



PERSONÁLNY ÚSEK

Vladimír Očenáš, Miroslava Nagyová,
foto: archív Duslo

Nová kolektívna zmluva

Zamestnávateľ a odborová organizácia úspešne uzavreli proces kolektívneho vyjednávania, ktorého výsledkom je nová kolektívna zmluva platná od 01.04.2026 do 31.03.2028.

Prinášame Vám prehľad dôležitých zmien a noviniek:

- **Zvýšenie mzdy:** zvýšenie priemernej mzdy v roku 2026 oproti roku 2025 o 5% za spoločnosť a v roku 2027 zvýšenie o hodnotu inflácie za rok 2026, max. však o 4%. Uvedené ustanovenie nezakladá nárok na individuálne zvýšenie mzdy u jednotlivca.
- **Odmena za hospodárske výsledky roku 2025:** po zauditovaní hospodárskych výsledkov za rok 2025 bude vyplatená mimoriadna odmena

po splnení stanovených podmienok. Odmena sa bude vyplácať na mesačnej báze.

- **Dochádzka zamestnanca pre účely vyplatenia pohyblivej zložky mzdy (PZM)** prešla malými pozitívnymi úpravami:
 - zrušenie obmedzenia neprítomnosti iba na vyšetrenie u „špecialistov“; uznávať sa bude ošetrovanie alebo vyšetrenie v zdravotníckom zariadení v rozsahu max. 4 vyšetrenia/ošetrovania za kalendárny rok tzn. aj vyšetrenie u všeobecného lekára,



◉ Zľava: generálny riaditeľ Pavel Hanus, predseda OZVO ECHOZ Štefan Hipp



◉ Podpis novej kolektívnej zmluvy

- lepšie podmienky pre rodičov: jeden deň voľna v roku poskytnutý osamelému rodičovi trvale sa starajúcemu o dieťa do 10 rokov, alebo jednému z rodičov trvale sa starajúcemu o dieťa do 10 rokov na deň otvorenia nového školského roka,
- rozšírenie uznania neprítomnosti pri úmrtí v rodine o úmrtie prarodiča alebo vnuka zamestnanca v rozsahu jeden deň.
- **Zvýšenie príplatku za prácu v dvozmennom režime** z pôvodných 60 € na 100 €.
- **Zmena názvu a systému vyplácania** trinásťteho a štrnásťteho platu: pomenovanie sa mení na **dovolenkový a vianočný príplatok**. Pôvodná celková výška v súčte 110% ostáva nezmenená. Zmena nastáva pri vyplatení dovolenkového príplatku, ktorý bude vyplatený vo výplatnom termíne v mesiaci máj vo výške 55% tarifnej mzdy a následne vianočný príplatok vo výplat-

nom termíne v mesiaci november vo výške 55% tarifnej mzdy po splnení stanovených podmienok.

- **Vyššie odmeny za pracovné jubileá:** novinkou je rozšírenie odmiern o ďalší dôležitý milník, aby sme odmenili lojalitu zamestnancov v kratších časových intervaloch po nástupe do zamestnania, preto do zoznamu jubileí pribudla odmena po odpracovaní 5 rokov. Zároveň boli všetky odmeny pri doterajších pracovných jubileách navýšené. Po vzájomnej dohode sa rušia odmeny viazané na životné jubileá (50 a 60 rokov veku).

Tieto zmeny potvrdzujú snahu o férové odmeňovanie a posilnenie sociálnych istôt v našej spoločnosti. Úplne znenie novej podnikovej kolektívnej zmluvy nájdete na podnikovom intranete v sekcii Dokumenty.

PERSONÁLNY ÚSEK

Text a foto: Miroslava Molnárová

OPEN FÓRUM so zamestnancami

V dňoch 3. a 5. marca 2026 sa v našej spoločnosti Duslo uskutočnili open fóra zamestnancov s generálnym riaditeľom Mgr. Pavlom Hanusom, MBA. Stretnutia boli zamerané najmä na aktuálnu situáciu v spoločnosti, vývoj v chemickom priemysle a ďalšie smerovanie podniku.

Generálny riaditeľ predstavil hlavné priority Dusla na najbližšie obdobie, informoval o pripravovaných investíciách, technickom stave výrobných zariadení a výhladoch jednotlivých výrobných oblastí. Zároveň sa venoval aj plánovaným organizačným zmenám a témam súvisiacim s efektívnym fungovaním podniku.

Osobitná pozornosť bola venovaná bezpečnosti práce, ktorá patrí medzi dlhodobé priority spoločnosti, ako aj ďalšiemu rozvoju zamestnancov vrátane vzdelávania v oblasti nových technológií a digitálnej bezpečnosti.

Dôležitou súčasťou stretnutí bola aj diskusia so zamestnancami. Tí mali možnosť klásť otázky, vyjadriť svoje podnety a získať odpovede priamo od vedenia spoločnosti.

Otvorená komunikácia a pravidelný dialóg so zamestnancami sú dôležitou súčasťou firemnej kultúry Dusla a prispievajú k lepšiemu porozumeniu výziev, ktorým podnik čelí a tiež aj k spoločnému hľadaniu riešení do budúcnosti.



Meet&Speak

Miesto, kde začnete hovoriť po anglicky.

Konverzácie pre rôzne úrovne – od úplných začiatkov až po pokročilých.

Každodenné témy, Business English, listening aktivity aj nemecké konverzácie – všetko v rámci jedného členstva.

LEN
25€
MESAČNE

**Menej učenia.
Viac hovorenia.**

Hello!

Čo môžete očakávať?

- ✓ pravidelné online konverzácie (4x a viac do týždňa)
- ✓ skúsené lektorky
- ✓ podpornú a motivujúcu komunitu
- ✓ veľa priestoru na rozprávanie bez stresu

**PRVÝCH 14 DNÍ
JE ZADARMO!**

Pridajte sa k nám!

www.meetandspeak.sk

+421 908 138 887

meetandspeak5@gmail.com

Meet & Speak meetandspeak_slovakia



ÚSEK VÝROBY ORGANIKA

Jozef Petro,
foto: Pavol Ožďan, Michal Šlehobr

Náročný rok 2025 a nové smerovanie výroby

Zmeny v ÚV Organika

Rok 2025 priniesol pre ÚV Organika nepriaznivé ekonomické výsledky, ktoré si vyžiadali zásadné rozhodnutia o budúcom smerovaní podniku. Vedenie spoločnosti bolo nútené prehodnotiť portfólio výrob a prijať kroky na stabilizáciu prevádzok aj pracovných kapacít.

Ukončené a zachované výroby

Na základe analýzy výsledkov a trhových možností padlo rozhodnutie ukončiť niektoré výrobné programy. Išlo najmä o:

- výrobu Sulfenaxov v Bratislave,
- výrobu difenylamínu a Irganoxov v Šali,
- výrobu cyklohexylamínu (CHA) v Šali.

Zároveň bolo potvrdené pokračovanie výroby produktov, ktoré majú perspektívu a stabilné odbytové možnosti. V prevádzke tak zostávajú:

- 6PPD, IPPD, AO86, ODDPA, výroba disperzií a lepidiel, MIBK, ATC.

Presun výroby 6PPD a IPPD

Výroba 6PPD a IPPD bola presunutá z pôvodného objektu do menšej budovy bývalej výroby CHA. Tento krok si vyžiadala rozsiahle úpravy



strojno-technologického vybavenia. Rekonštrukčné práce prebiehali od septembra do novembra 2025.

Po dokončení úprav boli vykonané funkčné skúšky, avšak samotná výroba ešte nie je spustená. Predpokladaný nábeh je plánovaný na druhú polovicu roka 2026.

Využitie pracovného potenciálu

Ukončenie viacerých výrob v Šali otvorilo otázku, ako efektívne využiť pracovníkov z prevádzok, ktoré zostali odstavené. V rámci hľadania riešení vzniklo viacero foriem výpomoci pre bratislavskú prevádzku.

Balenie produktov zo zrušenej výroby Sulfenaxov

V odstavených priestoroch výroby Sulfenaxov zostali nevyexpedované produkty, ktoré je potrebné zabaliť podľa požiadaviek zákazníkov. Keďže na prevádzke zostal len obmedzený počet pracovníkov, na pomoc boli oslovení pracovníci z iných úsekov.

Z prevádzok Dusantox a FEaS boli vytvorené dve pracovné partie, ktoré od decembra 2025 dochádzajú do Bratislavy. Spolu ide o 10 pracovníkov, ktorí sa v balení a likvidácii obalov striedajú.

Čistenie odstavených aparátov

Ďalšou nevyhnutnou činnosťou je čistenie technologických zariadení, čo je podmienkou definitívneho zrušenia výroby podľa požiadaviek štátnych inštitúcií. Na túto úlohu sa prihlásili dvaja pracovníci z prevádzky Dusantox, ktorí taktiež dochádzajú do Bratislavy.

Spolupráca s externou firmou Aviationgroup

Koncom minulého roka bolo Duslo oslovené firmou Aviationgroup s požiadavkou na zabezpečenie vyhrievania tank kontajnerov naplnených použitým jedlým olejom. Po úvodných rokovaniach sa uskutočnila obhliadka ich prevádzky



v Komárne, na základe ktorej sa obe strany dohodli na skúšobnom vyhrievaní v priestoroch Dusla.

Ako najvhodnejšie miesto bol vybraný priestor s nakladacou rampou v odstavenom objekte bývalej výroby DFA. V priebehu februára sa uskutočnilo prvé testovanie vyhrievania podľa technických požiadaviek Aviationgroup, ktoré prebehlo úspešne. Na základe pozitívnych výsledkov skúšky v tejto činnosti pokračujeme aj v súčasnosti.

Táto spolupráca predstavuje ďalšiu možnosť, ako efektívne využiť dostupné priestory a technické kapacity, ktoré vznikli po reorganizácii výrobných prevádzok.

Všetky tieto aktivity by nebolo možné realizovať bez ochoty a flexibility našich pracovníkov. Ďakujeme kolegom, ktorí sa zapojili do výpomoci v Bratislave či do nových činností v rámci areálu. Ich prístup je dôkazom, že aj v náročných časoch dokážeme držať spolu a hľadať riešenia.

V nasledujúcich mesiacoch sa sústreďujeme na ďalšie kroky smerujúce k obnoveniu výroby a efektívnemu využitiu našich kapacít.



ÚSEK VÝROBY ANORGANIKA

Tibor Šereš, foto: archív Duslo

Nový príspevok k ekologizácii Dusla

Posledný februárový týždeň, keď sa pomaly začala zobúdzat príroda, sa v Dusle môžeme pochváliť ďalším významným medzníkom v „ozeleňovaní“ našej spoločnosti. V tých dňoch vyvrcholilo úsilie našich technikov a externých dodávateľov naštartovaním uzla terciárnej redukcie v prevádzke KD2.

Táto technológia zabezpečí výrazné zníženie škodlivín NO_x a skleníkových plynov N₂O. Skleníkové plyny svojimi vlastnosťami vo významnej miere prispievajú k poškodzovaniu ozónovej vrstvy a s tým spojeným otepľovaním planéty, ktorého prejavy sú v posledných rokoch evidentné. Obdobnú technológiu sme inštalovali v prevádzke KD3 v roku 2023 a objem skleníkových plynov v ekvivalente CO₂ sme znížili približne o 30 tis. ton/rok. Tento postup je patentovo chránený spoločnosťou UHDE a patrí medzi najúčinnéjšie metódy redukcie NO_x a N₂O. Obdobné technologické uzly sú zavádzané vo všetkých spoločnostiach skupiny AGROFERT. Spustením terciárnej redukcie vo výrobní KD2 znížime objem emitovaných skleníkových plynov v množstve cca 25 tis. ton/rok. Pre lepšiu predstavu, o aké množstvo sa jedná, môžeme uviesť orientačné emisie osobného auta - 110 -150 mg CO₂ /km pri najazdení 20 000 km/rok, čo predstavuje 2,6 tony CO₂/rok. Jednoduchým prepočtom môžeme prehlásiť, že

sme „utvorili priestor“ pre 9 615 osobných automobilov.

Po štarte terciárnej redukcie vo výrobní KD2 môžeme s hrdosťou prehlásiť, že Duslo je v skupine AGROFERT najekologickejšou a najmodernejšou spoločnosťou v oblasti likvidácie škodlivín a skleníkových plynov. Svojimi poznatkami a skúsenosťami s touto technológiou môžeme pomôcť kolegom z LOVOCHEMIE v Lovosiciach ako aj SKW v Piesteritz, ktorí pracujú na inštalácii obdobnej technológie.

Realizácia tejto akcie bola vykonaná v extrémne krátkom čase, nakoľko sme boli limitovaní termínmi štátnej pomoci z Ministerstva životného prostredia SR, o ktorú sme mohli požiadať po splnení požadovaných podmienok. Výkonové testy potvrdili, že účinnosť redukcie N₂O je minimálne na úrovni 96% v porovnaní s pôvodným stavom. Následne budú Duslu uvoľnené prostriedky, ktoré pokryjú podstatnú časť tejto investície.

Na záver ďakujem všetkým, ktorí sa na tejto modernizácii podieľali a prispeli k jej úspešnému ukončeniu. Či už sa jedná o pracovníkov Úseku výroby Anorganika a Technického úseku, cez externého dodávateľa MAKS-D až po zástupcov Ministerstva životného prostredia SR, ktorí nám pri spracovaní podmienok pre výzvu boli nápomocní.



ÚSEK ENERGETIKA

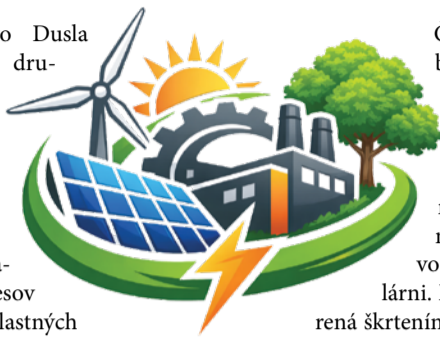
Marek Bekéni, Dávid Vanko
foto: zdroj internet, archív Duslo

Energetika Dusla v zaujímavých číslach

Energetické hospodárstvo Dusla zahŕňa využívanie rôznych druhov energie potrebných pre výrobné technológie ako aj pre prevádzku budov v areáli. Okrem energie dodanej z externých zdrojov významnú časť spotreby pokrýva energia získaná priamo z technologických procesov alebo energia vyrobená na vlastných zariadeniach. Vďaka tomu sa darí znižovať spotrebu palív, náklady na energiu aj emisie skleníkových plynov.

Značná časť tepla spotrebovaného v podniku pochádza z druhotných zdrojov, teda z tepla vznikajúceho ako vedľajší produkt chemických výrobných procesov. Toto teplo je následne dodávané do energetických rozvodov podniku a opätovne využívané. Vďaka využívaniu týchto druhotných zdrojov nie je potrebné vyrobiť veľkú časť tepla spaľovaním zemného plynu v Teplárni, ktorá sa v posledných rokoch stala minoritným zdrojom tepla. Tým sa každoročne šetrí náklady na palivo a zároveň sa znižujú emisie CO₂. V roku 2025 sme dosiahli historicky najväčší podiel druhotného tepla využívaného v podnikovej sieti, a to až takmer 57 % z celkovej spotreby tepla v podniku.

Teplota do rozvodov dodaná	GJ
z Teplárne	753 472
z druhotných zdrojov	994 470
Celková spotreba tepla v podniku	1 747 942



Časť elektrickej energie vyrábame priamo v areáli podniku využitím tlakového spádu pary ešte pred jej samotným vstupom do spotrebiča. Elektrina vzniká na generátoroch, ktoré sú poháňané točivými redukciami pary vo výrobní Močovina 3 a na Teplárni. Energia pary v minulosti marená škrtaním na regulačných ventiloch sa tak využíva na výrobu elektriny. Celková spotreba elektrickej energie podniku v roku 2025 bola 221 000 MWh. Z toho vlastná výroba elektriny v roku 2025 12 541 MWh (takmer 6 %).

Možno sa 6 % niekomu zdá málo, ale ak by sme túto elektrinu mali nakúpiť z vonkajšej siete, zaplatili by sme za ňu viac ako 1,7 mil. €/rok.

Časť spotrebovanej elektrickej energie v podniku pochádza z obnoviteľných zdrojov elektrickej energie (ako sú vodné, veterné alebo solárne elektrárne). V roku 2025 predstavoval podiel elektrickej energie z obnoviteľných zdrojov energie z celkovej spotreby podniku takmer 39 %. Odber elektriny z elektrizačnej sústavy v roku 2025 bol 208 459 MWh. Elektrická energia z obnoviteľných zdrojov - 80 440 MWh.

Tieto opatrenia ukazujú, že moderné energetické hospodárstvo nie je len o dodávke energie, ale najmä o efektívnom využívaní dostupných zdrojov. Kombinácia druhotného tepla, vlastnej výroby elektriny a využívania zelenej energie tak pomáha znižovať náklady, zvyšovať energetickú efektívnosť a zároveň prispievať k ochrane životného prostredia.

Moderné batériové úložisko elektriny

V areáli Dusla bola nedávno dokončená významná energetická investícia – výstavba batériového úložiska elektrickej energie. Nový systém má celkový výkon 6 000 kW, kapacitu 7 454 kWh a je pripojený na napätovej úrovni 6 kV do hlavnej rozvodne HTR2. Ide o modernú technológiu, ktorá umožňuje rýchlo reagovať na zmeny v elektrizačnej sústave a zároveň efektívnejšie hospodáriť s elektrickou energiou.

Batériové úložisko si možno predstaviť ako veľký energetický „zásobník“. V čase, keď je elektriny dostatok, alebo keď je jej cena nižšia, systém energiu uloží. Keď je naopak potrebná – napríklad pri zvýšenej spotrebe alebo potrebe stabilizovať elektrizačnú sústavu – dokáže ju okamžite uvoľniť späť do siete. Práve schopnosť reagovať v priebehu sekúnd robí z batériových úložísk jednu z najdôležitejších technológií modernej energetiky.

Technologicky je systém rozdelený do štyroch samostatných blokov, pričom každý z nich je možné prevádzkovať autonómne a nezávisle od ostatných. Takéto riešenie zvyšuje spoľahlivosť a flexi-

bilitu prevádzky – jednotlivé bloky môžu pracovať samostatne alebo spoločne podľa aktuálnej potreby energetického systému.

Batériové úložisko bude slúžiť viacerým účelom zároveň. Jeho hlavnou úlohou je poskytovanie podporných služieb pre prevádzkovateľa prenosovej sústavy Slovenskej republiky, čím prispieje k stabilite elektrizačnej sústavy. Zároveň umožní dočasne ukladať elektrinu v čase jej prebytku a využívať ju v období zvýšenej spotreby, a tiež pomôže optimalizovať odchýlku medzi plánovanou a skutočnou spotrebou elektriny v našom podniku.

Investícia do batériového úložiska predstavuje ďalší krok k modernej a flexibilnej energetike. Okrem zvýšenia stability a efektivity energetického hospodárstva podniku prispieva zároveň aj k spoľahlivej prevádzke elektrizačnej sústavy na úrovni celého Slovenska. Batériové systémy čoraz viac dopĺňajú klasické zdroje energie a zohrávajú dôležitú úlohu pri riadení moderných energetických sietí.



ÚSEK GENERÁLNEHO RIADITEĽA

Tomáš Dominik

Bezpečnosť a ochrana zdravia v Dusle v roku 2025

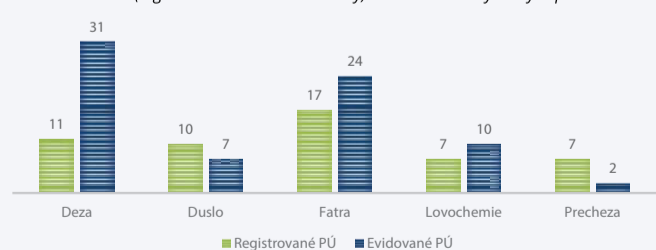
V roku 2025 sme na pracoviskách spoločnosti Duslo zaznamenali celkovo 10 registrovaných pracovných úrazov, z toho osem v Šali, jeden v Bratislave a jeden v Strážskom. V porovnaní s rokom 2024, kedy sme evidovali osem registrovaných pracovných úrazov, ide o mierny nárast, avšak pozitívnym signálom je pokles úrazov bez pracovnej neohrobenosti z 10 na 7. Ďalej bolo v tomto období zadokumentovaných 16 nebezpečných udalostí, tri úrazy externých osôb a 11 prípadov nevoľnosti. V oblasti požiarnej ochrany nastalo zlepšenie, keďže počet požiarov klesol z päť v roku 2024 na tri v roku 2025.

Analýza udalostí takmer každoročne ukazuje, že k väčšine úrazov nedochádza pri mimoriadnych situáciách, ale paradoxne pri bežných, rutinne vykonávaných činnostiach. Kritické sú momenty, kedy si človek povie, že danú vec robí takto vždy, alebo že ide len o chvíľu. Je nevyhnutné si uvedomiť, že za každým týmto číslom v štatistike stojí

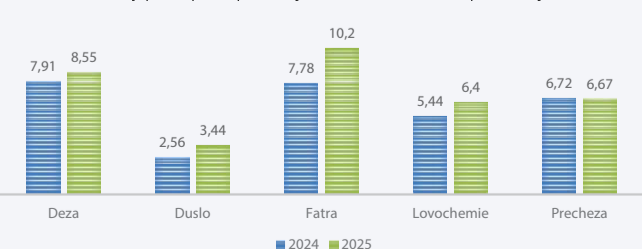
konkrétny človek a reálny následok, ktorý môže znamenať práceneschopnosť alebo závažnejší zásah do života. Bezpečnosť práce nie je len o predpisoch, kontrolách a číslach, ale predovšetkým o každodenných rozhodnutiach, ktoré robíme často automaticky. Skutočná bezpečnosť nie je o tom, čo robíme, keď sa pozerá bezpečák alebo vedúci, ale o tom čo robíme, keď na nás nepozera nikto, napríklad v piatok na nočnej zmene. Chvíľka sústredenia a predvídania nás nič nestojí, no hlúpe, častokrát zbytočné chyby nás môžu stať oveľa viac.

Je dôležité sa na chvíľu pozastaviť aj pri rutinných činnostiach, dodržiavať stanovené postupy presne, nie „len približne“, OOPP používať bez výnimiek a všimnúť si aj tie najmenšie riziká vo svojom okolí, až kým sa z takéhoto správania nestane náš prirodzený návyk. Spoločným cieľom nie sú krajšie štatistiky, ale to, aby sa každý z nás vrátil domov zdravý.

Prehľad úrazovosti (registrované + evidované úrazy) za rok 2025 vo vybraných podnikoch AGF



Prehľad úrazovosti v podnikoch AGF podľa medzinárodne uznávaného objektívneho ukazovateľa t. j. podľa počtu pracovných úrazov na milión odpracovaných hodín



OBCHODNÝ ÚSEK

Lucia Vargová, Alica Baloghová, foto: East Grain

Návšteva zástupcov spoločnosti East Grain

Spolupráca v rámci koncernu nie je len o formálnych väzbách, či spoločnom logu. Je aj o otvorenosti a ochote posúvať sa navzájom dopredu. AGROFERT pôsobí na trhu viac ako 30 rokov. Táto história vytvára pevný základ pre stabilitu a rozvoj. Preto je dôležité, aby nové sesterské firmy mali možnosť pochopiť nielen naše produkty, ale aj filozofiu výroby, bezpečnosti, kvality a efektivity.

Začiatkom roka 2026 sme urobili ústretový krok týmto smerom – umožnili sme nedávno pridruženej sesterskej spoločnosti nahliadnuť do nášho výrobného procesu.

Spoločnosť East Grain vznikla v roku 2007. Je považovaná za významného hráča v oblasti obchodovania s poľnohospodárskymi komoditami. Primárne sa jej aktivity zameriavajú na obchodovanie s obilninami, olejninami a materiálmi pre krmivá. Okrem samotného obchodu poskytuje aj logistické služby, skladovanie, spracovanie a integrované riešenia v rámci celého dodávateľského reťazca.

Okrem Rumunska spoločnosť pôsobí aj v Maďarsku a Srbsku, pričom svoje produkty distribuuje do viacerých krajín strednej a východnej Európy. V roku 2023 sa stala súčasťou koncernu

AGROFERT, čím našu skupinu výrazne priblížila k balkánskemu trhu.

Bolo nám čťou predstaviť výrobné priestory Dusla zamestnancom spoločnosti East Grain a vybraným kľúčovým farmárom z Rumunska.

Cieľom ich návštevy bolo:

- získať prehľad o procese výroby hnojív – od surovín až po hotový výrobok,
- pochopenie opatrení a noriem kontroly kvality uplatňovaných na zabezpečenie výkonnosti a bezpečnosti produktu,
- posilnenie dôvery partnerov prostredníctvom priameho pozorovania výrobných kapacít a profesionálneho prístupu zamestnancov spoločnosti Duslo,
- uľahčenie výmeny technického know-how a osvedčených postupov medzi výrobcom a obchodnými partnermi,
- poskytnutie jasného kontextu týkajúceho sa udržateľnosti, bezpečnosti a zodpovednosti v rámci výrobných procesov.

Všetkým zúčastneným zamestnancom Dusla ďakujeme za pomoc pri organizačnom zabezpečení potrebných formalít.



PERSONÁLNY ÚSEK

Zuzana Bezeková, foto: Juraj Kovács

Bowlingová liga 2025/2026

Dňa 19. marca 2026 vyvrcholil už deviaty ročník tradičnej bowlingovej ligy, ktorý priniesol napínavé súboje aj výnimočné momenty. Do aktuálneho ročníka sa zapojilo celkovo 10 tímov, pričom o popredné priečky zvädzali tuhý boj najmä štyri z nich – Organici, Old team, Skúmavky a Kyselinári.

Práve tím Kyselinárov sa postaral o najväčšie prekvapenie sezóny. Hoci sa od roku 2017 pravidelne umiestňoval medzi najlepšimi tromi tímami, až tento rok sa mu podarilo získať najcennejšiu trofej – Putovný pohár generálneho riaditeľa.

Na druhom mieste skončil tím Organici a tretiu priečku obsadili Skúmavky.

Zaujímavé výsledky priniesla aj kategória jednotlivcov. V ženskej kategórii sa poradie oproti minulému roku nezmenilo. Tretie miesto obsadila Martina Šípková, druhé miesto patrilo Anne Hrdej a víťazstvo opäť obhájila Ema Kuglerová.

V mužskej kategórii došlo k menším zmenám v poradí. Na treťom mieste sa umiestnil Filip Király, druhé miesto získal Štefan Nozdrovický a víťazom sa stal Juraj Nemček.

Všetkým víťazom srdečne blahoželáme a veríme, že si priazeň účastníkov udržíme aj v budúcom ročníku. Zároveň dúfame, že sa k nám pridajú nové tváre, ktoré rozšíria rady tímov a zabojujú o tie najvyššie priečky.



Účastníci finálového turnaja



Kyselinári



(zľava Anna Hrdá, Ema Kuglerová, Martina Šípková)



Organici



(zľava Filip Király, Juraj Nemček, Štefan Nozdrovický)



Skúmavky

PERSONÁLNY ÚSEK

Text a foto: Miroslava Molnárová

III. pilier - rozširujeme servisné služby

Naša spoločnosť pokračuje v rozširovaní servisných služieb v oblasti doplnkového dôchodkového sporenia. Po úspešných servisných dňoch so spoločnosťou NN Tatry Sympatia sme pre zamestnancov pripravili ďalšie stretnutie, tentoraz so spoločnosťou DDS Tatra banky, ktorá patrí medzi významných poskytovateľov doplnkového dôchodkového sporenia a je zároveň druhou najväčšou spoločnosťou podľa počtu uzatvorených zmlúv so zamestnancami Dusla.

Servisný deň sa uskutočnil priamo v priestoroch podniku a bol určený pre zamestnancov, ktorí majú uzatvorenú zmluvu v III. pilieri s DDS Tatra banky. Počas individuálnych konzultácií mohli získať prehľadné informácie o fungovaní doplnkového dôchodkového sporenia, o jednotlivých

typoch fondov, o princípoch dlhodobého zhodnocovania úspor či o daňových výhodách spojených s týmto typom sporenia.

Zamestnanci sa zároveň zaujímali o ďalšie informácie, napríklad na možnosti zmien v zmluve, na presuny medzi fondmi alebo na podmienky vyplatenia nasporených prostriedkov v budúcnosti.

Cieľom servisných dní je ponúknuť zamestnancom odborné informácie priamo na pracovisku a jednoduchšie sa zorientovať v možnostiach, ktoré doplnkové dôchodkové sporenie ponúka. Personálny odbor bude aj naďalej pokračovať v organizovaní podobných aktivít ako súčasť starostlivosti o zamestnancov a rozvoja zamestnaneckých benefitov.



PERSONÁLNY ÚSEK

Mária Odrášková

Blahoželáme a prajeme pevné zdravie a pohodu

Pracovné a životné jubileá našich kolegov

Január, február, marec 2026



Pracovné jubileá

10 rokov práce v podniku

Kollárová Karina Ing.	Obchodný úsek
Krčík Róbert	Technický úsek
Vaško Ivan	Úsek energetiky
Vašš Marián Bc.	Úsek generálneho riaditeľa
Benko Richard	Úsek výroby anorganika
Bleho Martin	Úsek výroby anorganika
Bohunický Roman	Úsek výroby anorganika
Karľubík Jaroslav	Úsek výroby anorganika
Kulina Róbert	Úsek výroby anorganika
Škopek Daniel	Úsek výroby anorganika
Vörös Samuel	Úsek výroby anorganika

15 rokov práce v podniku

Hipp Peter	Technický úsek
Horváth Marian	Technický úsek
Kovács Tibor	Technický úsek
Meszáros Ján	Technický úsek
Odráška Tibor	Technický úsek
Pintér Marcel	Technický úsek
Ricker Peter	Technický úsek
Sokol Vladimír	Technický úsek
Szalay Miroslav	Technický úsek
Weiss Karol	Technický úsek
Horeháj Peter	Úsek energetiky
Nétry Jozef	Úsek energetiky
Holec Martin	Úsek generálneho riaditeľa
Csányiová Iveta	Úsek nákupu a logistiky
Galbavý Filip	Úsek výroby anorganika
Gula Daniel	Úsek výroby anorganika
Novák Vladimír	Úsek výroby anorganika
Botka Marián	Úsek výroby organika

25 rokov práce v podniku

Kelemenová Lívia Ing.	Finančný úsek
Štračárová Kristína Ing.	Obchodný úsek
Jankovič Radovan	Úsek nákupu a logistiky

Mikó Róbert Ing.	Úsek nákupu a logistiky
Bujko Marián	Úsek výroby anorganika
Eremiáš Milan	Úsek výroby anorganika
Jeney Miroslav Ing.	Úsek výroby anorganika
Kollár Leoš Ing.	Úsek výroby organika

40 rokov práce v podniku

Hanáková Emília	Úsek výroby anorganika
-----------------	------------------------

Životné jubileá

50 rokov

Fazekasová Helena	Personálny úsek
Tantóš Marek	Personálny úsek
Gocniková Zuzana Ing.	Technický úsek
Minárik Martin	Technický úsek
Mišková Andrea	Úsek nákupu a logistiky
Vašek Ján	Úsek nákupu a logistiky
Majo Marián Mgr.	Úsek výroby anorganika
Mikolaj Milan	Úsek výroby anorganika
Lazan Milan	Úsek výroby organika

60 rokov

Ciprian Ján	Technický úsek
Dubníčka Zoltán	Technický úsek
Gála Jozef	Technický úsek
Kamenický Jaroslav	Technický úsek
Višenka Vladimír Ing.	Technický úsek
Haulik Milan	Úsek energetiky
Pytel Miroslav	Úsek energetiky
Varsányi Tibor	Úsek energetiky
Roztocká Darina Ing.	Úsek nákupu a logistiky
Barna Miroslav	Úsek výroby anorganika
Meleg Ján	Úsek výroby anorganika
Đurišová Katarína	Úsek výroby organika
Mihalčiny Jozef	Úsek výroby organika
Pecho Juraj	Úsek výroby organika
Valek Milan	Úsek výroby organika

Zamestnanci udelili zamestnávateľovi súhlas so zverejnením osobných údajov o dosiahnutom jubileu.

Noviny DUSLO
si môžete prečítať
aj on-line!



Pridajte sa k nám
na facebook.sk/
NaseDuslo



ZAMESTNANECKÝ DEŇ 2026

13. júna / sobota
štadión FK Slovan Duslo Šaľa

DUSLO
ENERGY OF YOUR GROWTH

VUCHT a.s.

FÍHA tralala

Bystrík & band

Viac info neskôr