

V uplynulom roku sme dosiahli vynikajúce výsledky

Milé kolegyně a kolegovia,



Ing. Kvetoslava Trenčianska, finančná riaditeľka

chod všetkých výrobní, zvýšená produkcia močoviny a síranu amónneho ako dôsledok investičnej činnosti predchádzajúcich rokov, ale aj množstvo ďalších opatrení, zameraných na zvýšenie efektívnosti výroby a predaja našej produkcie. Svoje ovocie prinieslo aj rozhodnutie o reštrukturalizácii SBU Organika v roku 2013, výsledkom čoho je dosiahnutie kladného prevádzkového hospodárskeho výsledku Organiky. A v neposlednom rade stojí za uvedeným úspechom vynaložené úsilie a poctivá práca Vás, zamestnancov, za čo Vám patrí úprimná vďaka. Celkové tržby za predaj tovaru, vlastných výrobkov a služieb dosiahli hodnotu 457,2 mil. EUR, čo je v porovnaní s predchádzajúcim rokom nárast o 47,6 mil. EUR. Hodnota dlhodobého hmotného majetku medziročne vzrástla o 51,6 mil. EUR na hodnotu 336,7 mil. EUR. Tento nárast súvisí hlavne s realizáciou najvýznamnejšej investičnej akcie, ktorou je vybudovanie novej výrobné čpavku. Celková hodnota investícií v roku 2015 dosiahla úroveň takmer 80 mil. EUR, pričom rozvojové investície tvorili viac ako 70 % tejto čiastky.

K významnejším udalostiam minulého roku patrí podpis dlhodobého termínovaného úveru s klubom bánk na financovanie investičnej akcie Čpavok 4, kúpa dcérskej spoločnosti FERT-Trade, s.r.o. a tiež rozhodnutie o zlúčení dcérskej spoločnosti HNOJIVÁ Duslo, s.r.o. s Duslo, a.s. k 1.1.2016. Uvedená spoločnosť bola zrušená bez likvidácie, stala sa súčasťou Dusla a v novej organizačnej štruktúre figuruje ako Úsek výroby Strážske.

K 1. januáru 2016 vlastní Duslo, a.s. tri dcérske spoločnosti: VUCHT, a.s., Duslo Energy, s.r.o. a FERT-Trade, s.r.o.

Rok 2016 je pre Duslo odstávkovým rokom, čím je čiastočne ovplyvnený aj plán tržieb a zisku. Plánované tržby sú vo výške 438 mil. EUR, plánovaný hospodársky výsledok pred zdanením 34,5 mil. EUR a plán investícií počíta s preinvestovaním 167 mil. EUR, pričom takmer 80 % z tejto čiastky tvorí investícia do novej výrobné čpavku.

Z pohľadu najbližšej budúcnosti je naším cieľom naplnenie plánovaných hodnôt ukazovateľov, ktoré sme si stanovili pre rok 2016. Z hľadiska stratégie je pre nás prvoradým cieľom udržanie dlhodobej perspektívy výroby hnojív a gumárenských chemikálií, zachovanie postavenia kvalitného, inovatívneho a spoľahlivého výrobcu, čo je zárukou spokojnosti zákazníkov a v neposlednom rade zachovanie postavenia významného zamestnávateľa v regióne. K napĺňaniu tejto stratégie veľkou mierou prispieva investičná činnosť zameraná na modernizáciu a obnovu výrobných zariadení, ale aj otvorená komunikácia a zodpovedná a obetavá práca všetkých zamestnancov. Verím, že spoločne sa nám bude aj naďalej dariť v plnení našich cieľov a že v akýchkoľvek situáciách dokážeme nájsť optimálne riešenia a nové možnosti napredovania.

Ing. Kvetoslava Trenčianska, finančná riaditeľka

Prehľad o predbežnom výsledku hospodárenia podľa slovenských účtovných štandardov v tis. EUR:		
	Rok končiaci k 31. decembru	
	2015	2014
Tržby z predaja tovaru, výrobkov a služieb	457 189	409 543
Ostatné výnosy z prevádzkovej činnosti	12 460	6 513
Prevádzkové náklady	-425 603	-400 537
Prevádzkový hospodársky výsledok	51 540	15 519
Finančné výnosy, netto	-1 199	-216
Zisk pred zdanením	50 341	15 303

Pozn.: Uvedené výsledky zatiaľ nie sú auditované

Hodnotenie roka 2015 na Úseku výroby Anorganika

Uplynulý rok na Anorganike hodnotíme ako úspešný, či už z hľadiska vyrobeného množstva produktov alebo hospodárskych výsledkov. Aj keď nie všetky naše predsavzatia sme zrealizovali, úspešne sme napredovali vo viacerých projektoch, začatých v roku 2014.

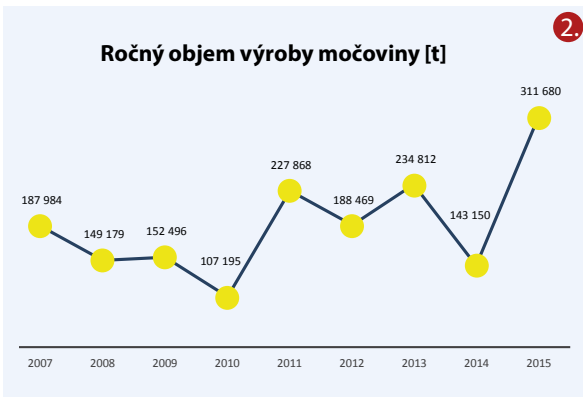
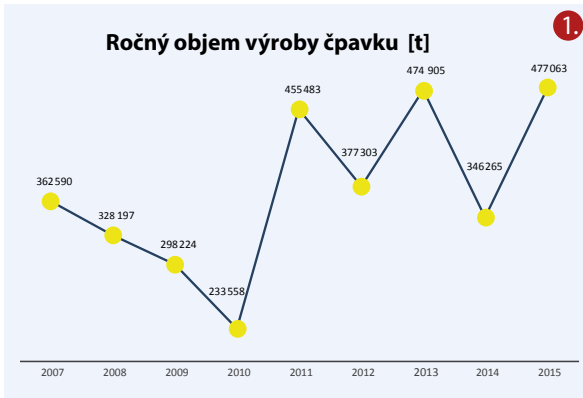
Ako prvý projekt spomenieme Intenzifikáciu výroby močoviny, ktorá bola ukončená garančným testom na konci roka 2014 a v roku 2015 bola každodennou témou pre tím pracovníkov okolo prevádzky Močovina 3. Aj keď ich v priebehu roka viackrát potrápil kompresor CO₂ (sú rozpracované riešenia, ako jeho prevádzku ešte viac stabilizovať), odstredivé čerpadlá od spoločnosti Renetra (dúfame, že pripravený scenár úprav s ich dodávateľom bude úspešný), šnek dávkovania kryštálov močoviny i viaceré technologické otázky, môžeme po roku konštatovať, že pracovníci prevádzky Močovina 3 majú proces v rukách. Podarilo sa nám splniť hlavné stanovené ciele – stabilnú výrobu 900 t/deň, kvalitu produktu a doriešenie emisií pri maximálnych výkonoch prilovania.

Podobný vývoj pokračuje na linke výroby brečky síranu amónneho. Vzhľadom na to, že ide o prototyp z „vlastnej dielne“ Dusla a VUCHT-u a nebolo od koho „odkukať a odpísať“, natrápili sme sa. Počas celého roka najmä pracovníci prevádzky UGL, Odboru technického rozvoja UVA a Technického úseku mali čo robiť. Aj keď nemáme úplne vyhraté (zainteresovaní vedia, že ešte máme čo robiť), môžeme povedať, že postupnými úpravami zariadenia a technologických postupov sme proces stabilizovali a pomocou „nášho“ síranu dokážeme vyrobiť sírne hnojivá s kapacitou cez 900 t/deň.

Okrem týchto veľkých investičných akcií sa úspešne uskutočnila výmena výmenníka N16 v prevádzke KD2, kompresora na sklade čpavku a vykonali sa viaceré úpravy v technologických procesoch prakticky na všetkých prevádzkach.

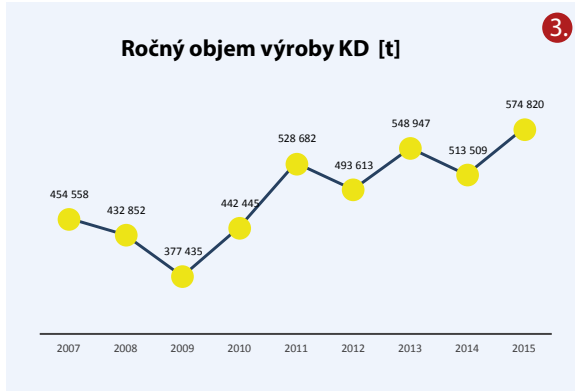
Vyššie uvedenými akciami v spojení s dobrou obchodnou situáciou na trhu hnojív sme v roku 2015 splnili náš hlavný cieľ - maximalizovať výrobu všetkých výrobkov a zabezpečiť tak dostatočné množstvo tovaru na predaj. Aj vďaka tomu, že rok 2015 bol rokom bezodstávkovým, sme na všetkých prevádzkach dosiahli nové výrobné rekordy.

V prevádzke Čpavok 3 sme vyrobili 477 063 ton čpavku, čím bola o 2 158 ton prekonaná historická maximálna ročná produkcia amoniaku z roku 2013 (graf 1.). Prevádzka mala aj poruchy, ale vďaka dobrej organizácii práce prevádzkárov a pracovníkov údržby sa mnohé podarilo odstrániť počas chodu výroby, čím sa nestratil pracovný fond pre výrobu.

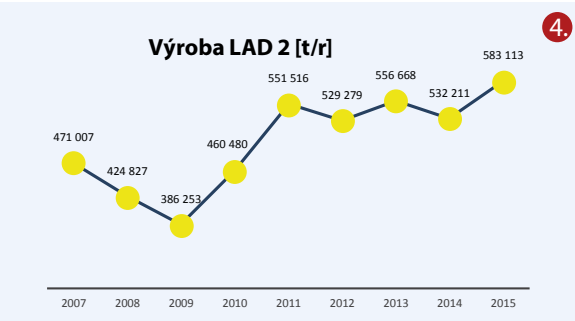


Vysoký fond pracovnej doby výroby čpavku dal príležitosť aj na prepísanie historických tabuliek výroby v prevádzke Močoviny 3 – 311 680 ton, čím sa o 24,7 % (o 76 868 ton) prekonalo maximum z r. 2013 (graf 2.). Uvedené výroby sme dosiahli aj vďaka už spomenutej intenzifikácii. Blížime sa k historickému maximu v Dusle – 352 988 ton v r. 1978, kedy boli v chode tri výrobné močoviny.

Dostatočné zásoby čpavku vytvorili predpoklady aj na prekonanie historických výrob kyseliny dusičnej v prevádzkach KD2 a KD3. Ich maximum z r. 2015 je vo výške 574 820 ton (100 % KD), čo je o 4,5 % viac než v roku 2013 (graf 3.).



Za uvedenými rekordnými výrobami výrobné jednotky základnej chémie nezaostali ani výrobné výrobné jednotky hnojív. I tu sa prejavila správnosť zvoleného systému dvojročného odstávkového cyklu, keďže v roku 2015 sa dosiahli rekordné výroby naprieč prakticky celým výrobným portfóliom. Vo výrobní LAD 2, vyrábajúcej hlavný výrobný produkt spoločnosti – liadok amónny s dolomitom (LAD), bola historická rekordná výroba z r. 2013 vo výške 556 668 ton prekonaná o ďalších 26 445 ton (graf 4.). K dosiahnutiu takejto výrobné kapacity prispela okrem prísneho dodržiavania technologickej disciplíny aj spolupráca s VJ Údržby, ktorá sa odzrkadlila v znížení porúch spojených s dlhými prestojmi, resp. v skrátení doby trvania pravidelných jednodňových čistiach a revíziách odstávok. V neposlednom rade významný vplyv na maximálnu produkciu mala aj stabilná kvalita hlavných vstupných surovín (dusičnan amónny, mletý dolomit, síran amónny).



Obdobne to platí aj pre výrobnú UGL. Jej kapacita je značne závislá od vyrábaného typu hnojiva, no vo všeobecnosti projektovaná kapacita predstavuje hodnotu 41,7 t/hod. Na tejto výrobní došlo v posledných rokoch k množstvu úprav na zariadení, vrátane kľúčovej výstavby vlastnej výroby suspenzie (brečky) síranu amónneho, ktorá zabezpečuje výrobu hlavnej suroviny pre výrobu sírnych hnojív a ktorú sme po značných problémoch po nábehu v druhom polroku 2015 stabilizovali čo do kvality i spoľahlivosti produkcie. Vďaka tomu sme stabilizovali aj výrobu sírnych hnojív DASA 26/13, DASAMAG 24/10/6 a ENSIN, ktorých podiel na celkovej produkcii neustále narastá, na úrovni 900 t/deň. Všetky spomenuté skutočnosti prispeli k dosiahnutiu rekordnej výroby sírnych hnojív na výrobní UGL vo výške 188 942 ton (graf 5.).

Pokračovanie na strane 2 »

Investičné akcie v roku 2015

Modernizácia elektrozariadení hlavnej rozvodne prevádzky Disperzií a lepidiel

Elektrické rozvádzače na prevádzke Disperzií a lepidiel patrili k najstarším, viac ako 47-ročným rozvádzačom v Dusle. Z dôvodu zvýšenia spoľahlivosti a bezpečnosti prevádzky pracovníci elektroúdržby realizovali výmenu hlavných motorických rozvádzačov RM1 a RM2.

Po ich výmene zároveň zostal na prevádzke priestor na prípadné rozšírenie elektrických zariadení bez nutnosti jej odstavenia. Rozvádzače RM1 a RM2 napájajú všetky podružné rozvádzače prevádzky, riadiaci systém, technologické uzly napájané elektrickou energiou a všetky elektrické pohony od 0,35 Kw do 45 Kw. Niektoré pohony sú ovládané cez frekvenčné meniče, kde prevádzka požaduje mimoriadne presnú aplikáciu.

Montáže a napojenie rozvádzačov prebehli v poslednej dekáde decembra 2015, v prvom týždni nového roka pracovníci zabezpečovali nábeh prevádzky a synchronizáciu s riadiacim systémom. Keďže pracovníci prevádzky elektroúdržby pripravovali a realizovali uvedené práce počas najkrajších sviatkov roka, celému tímu patrí poďakovanie za profesionálny prístup a kvalitne odvedenú prácu.

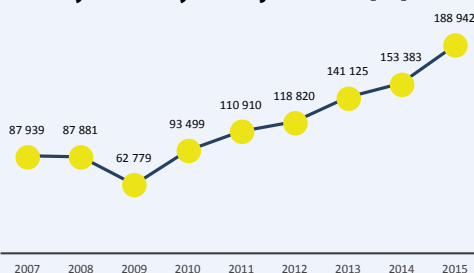
Jozef Kristóf,
Technický úsek



Nové rozvádzače

Pokračovanie článku zo str. 1

Výroba sírnych hnojív na UGL [t/r]



Okrem toho sa prepisovali historické tabuľky aj vo výrobe AdBlue – 93 124 ton, (graf 6.) vo výrobe dusičnanu amónneho vo výrobní TN – 720 626 ton, ako aj expedície kvapalných technických produktov (ROMČ40 a roztoky na dusičnanovo-močovínovej báze), ktorá dosiahla úroveň 47 048 t (graf 7.).

Výroba AdBlue [t/r]



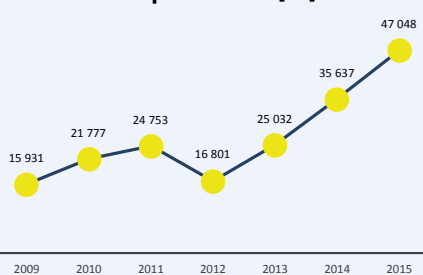
Rekordom je i celková expedícia – 1 450 304 ton výrobkov ÚV Anorganika.

Z vyššie uvedených výsledkov je zjavné, ako si latku výkonov posúvame neustále vyššie a vyššie.

Za to patrí vďaka nielen všetkým pracovníkom Úseku výroby Anorganika a údržbárom, ktorí prevádzkovali a udržiavali zariadenie v optimálnych podmienkach a prakticky bez dlhotrvajúcich prestojov, ale aj obchodníkom, ktorí v posledných rokoch dokázali nielen „naordnovať“ správny sortiment výrobkov, ale ho i predať. Vďaka

patrí i všetkým zainteresovaným a spolupracujúcim útvarom Dusla.

Expedícia KTP [t/r]



Dosiahnuté výsledky tešia, ale i zaväzujú. Preto, aby sme ďalej napredovali :

- Realizujeme výstavbu novej výroby ČPAVOK 4.
- Pripravujeme intenzifikáciu výroby kyseliny dusičnej v prevádzke KD3, na rok 2016 je plánovaná realizácia 1. etapy.
- Máme rozpracovaný projekt intenzifikácie výroby v UGL, na rok 2016 je naplánované zvýšenie kapacity skladovania dusičnanu amónneho inštaláciou nového zásobníka a zníženie energetickej náročnosti výroby výmenou fluidného chladiča za doskový chladič, ktorý má pozitívny vplyv i na zníženie emisií tuhých znečisťujúcich látok (TZL).
- Zvyšujeme kapacitu skladovania roztokov na báze močoviny, na rok 2016 je pripravená realizácia nového zásobníka pre ROMČ40 s objemom 3100 m³.
- Modernizujeme ďalšie výrobné zariadenia v sklade čpavku, v prevádzke KD2...
- V spolupráci s VUCHT-om vyvíjame nové typy hnojív. Veľa si slubujeme od hnojiva DASA H s obsahom humínových kyselín, ktorého prvé stovky ton (cca 500 t) sme formou prevádzkového pokusu vyrobili v rokoch 2014 a 2015.

Vidno teda, že aj v roku 2016, ktorý bude rokom odstavkovým, nás čaká mnoho práce. Veríme, že pripravované aktivity úspešne zvládneme a rok 2016 zhodnotíme opäť pozitívne.

Ing. Anton Polák, Ing. Peter Lenčes,
Úsek výroby Anorganika

Zosúladenie emisných limitov na Teplárni s legislatívou

Od 1. januára 2016 sú v platnosti nové legislatívne požiadavky na emisné limity oxidov dusíka (ďalej len NOx) v spalínach z veľkých zdrojov znečistenia, pod ktoré sú zaradené aj plynové kotly K6 a K7 na teplárni, prevádzka tepelného hospodárstva.

Aby bolo možné prevádzkovať kotly v nových podmienkach, kedy limity NOx boli posunuté zo 150 mg/Nm³ na 100 mg/Nm³, od roku 2014 prebiehala príprava a realizácia technologických úprav oboch kotlov. Úpravy boli ukončené v závere roka 2015 realizáciou

projektu DENOx (znižovanie oxidov dusíka v spalínach).

Zníženie emisií bolo dosiahnuté kombináciou technologických úprav zameraných na zvýšenie presnosti riadenia spaľovacieho procesu plynových horákov a zavedenie recirkulácie časti spalín. V súčasnosti kotly dosahujú hodnoty NOx v spalínach na úrovni 80 – 85 mg/Nm³.

Vďaka úspornejšiemu riadeniu pomeru paliva a vzduchu sa úpravy emisií podarilo uskutočniť bez negatívneho vplyvu na tepelnú účinnosť kotlov.

Marian Sedlík, SBU Energetika



Inštalovaný ventilátor recirkulácie spalín kotla K7

Modernizácia poľa 220 kV v rozvodni 110 kV

Hlavné napájanie Dusla elektrickou energiou je z rozvodne Križovany vedením 220 kV, dodávka elektrickej energie po vedení 220 kV je spoľahlivejšia a ekonomicky výhodnejšia.

Keďže po viac ako 45-ročnej prevádzke bolo pôvodné pole (obr. 1.) fyzicky a morálne opotrebované, jednou z hlavných úloh SBU Energetika v roku 2015 bola modernizácia poľa 220 kV v rozvodni 110 kV.

Nové pole (obr. 2.) bolo vybudované vedľa pôvodného, je ovládané elektricky s možnosťou diaľkového riadenia prostredníctvom RIS (riadiaci informačný systém).

Komplexnou obnovou rozvodne vvn – poľa 220 kV je zabezpečená spoľahlivá dodávka elektrickej energie pre súčasných, ale i budúcich odberateľov v areáli Dusla.

Ing. Róbert Molda, SBU Energetika



Nové pole 220 kV

Pôvodné pole 220 kV

Investičné akcie v roku 2015

Zvýšenie protipožiarnej bezpečnosti haly turbosústrojenstva prevádzky KD3



Riadiaca jednotka s nádržou na vodu



Skúška rozprašovacích hlavíc

Dňa 16. decembra 2015 sa v prevádzke KD3 uskutočnilo úspešné kolaudačné konanie stabilného hasiaceho zariadenia (SHZ) pre turbosústrojenstvo (TS) v KD3 na báze vodnej hmly. Predmetná investícia bola realizovaná s cieľom zvýšiť ochranu pred požiarom v prevádzke KD3 ako jedno z navrhnutých opatrení vyplývajúcich z rizikovej analýzy spoločnosti v rámci zníženia jej poisťovacieho rizika.

Do ukončenia realizácie SHZ bola ochrana zabezpečovaná (a zostáva aj naďalej) samočinnými hlásičmi požiaru, tlačidlami hlásičmi, hydrantami a ručnými hasiacimi prístrojmi snehovými, penovými a práškovo-vými. V praxi to znamená zistenie požiaru obsluhou alebo prostredníctvom EPS, zásah obsluhy, zásah hasičov, čo predstavuje značný časový odstup od skutočného vzniku požiaru

po jeho lokalizáciu. Navyše, samotný protipožiarne zásah by musel byť vedený penou, čo by potenciálne mohlo viesť k prudkému ochladeniu a poškodeniu horúcich častí strojov (turbíny, kompresora).

SHZ na báze vysokotlakovej vodnej hmly predstavuje modernú protipožiarnu ochranu s plne automatickým režimom, od zistenia zdroja požiaru detektormi, alarmu v priestore stálej obsluhy a autonómneho spustenia hasenia bez zásahu obsluhy. Výkonná časť zariadenia – vysokotlakové trysky, sú inštalované v mieste lokalizácie požiaru a pomocou vysokotlakových čerpadiel vytvárajú v priestore požiaru jemne rozprášané kvapôčky vody – hmlu. Táto spôsobuje stenový efekt – zabráňuje prísunu čerstvého kyslíka k požiaru, a zároveň chladivý efekt – znižuje teplotu v mieste požiaru. SHZ je schopné

potlačiť požiar samostatne od jeho vzniku až po uhasenie, alebo ho eliminovať do príchodu hasičskej jednotky. Nespôsobí poškodenie strojov ich prudkým ochladením a je schopné chodu aj pri výpade napájania elektrickej energie, nakoľko má vlastný záložný zdroj v podobe dieselového agregátu.

Realizácia SHZ na báze vodnej hmly na prevádzke KD3 zvýši predpoklad lokalizácie požiaru a jeho eliminovanie s podstatne menším rizikom poškodenia horúcich strojov ich prudkým ochladením, ako pri klasickom zásahu požiarnej jednotky.

Zostáva len veriť, že SHZ bude v budúcnosti aktivované len pri servisných skúškach zariadenia.

Ing. Peter Lenčes, Úsek výroby Anorganika

Intenzifikácia výroby Sulfenaxov

Posledné dva – tri roky sledujeme zvýšený dopyt po sulfénamidových typoch urýchľovačov. Súčasná kapacita našej výroby v Bratislave je cca 10 tis. ton ročne, v závislosti od pomeru vyrábaných produktov CBS a TBBS.

V roku 2015 dopyt stúpol natoľko, že sme predali vyše 11 tis. ton, pričom skladové zásoby boli úplne vypredané. Stávalo sa, že expedičné kamióny museli čakať až do popoludňajších hodín na nakládku čerstvej výroby z rannej zmeny.

Z tohto dôvodu sme začali pracovať na intenzifikácii výroby Sulfenaxov o 10 %, t. j. na 11 tis. ton a v súčasnosti už máme vypracovanú rozborovú súvalu s vyčíslenými nákladmi na intenzifikáciu vo výške 2,5 mil. EUR.

Zároveň bolo vypracované a na Ministerstvo životného

ho prostredia SR predložené „Oznámenie o zmene navrhovanej činnosti“, čím sa začal proces posudzovania vplyvov na životné prostredie, EIA (Environmental Impact Assessment) <http://www.enviroportal.sk/sk/eia/detail/intenzifikacia-vyroby-sulfenaxov>.

Intenzifikácia sa dotkne pätnástich prevádzkových súborov a objektov z celkového množstva 53. Zmeny nastanú na Clausovej jednotke, dusíkovej stanici, regenerácii amínov, chladiacej stanici, pribudne diskontinuálna oxidačná linka, dekanter na oddelenie produktu, prachový filter atď...

Nábeh výroby po ukončení intenzifikácie predpokladáme koncom roka 2017.

Ing. Peter Vágner, Úsek výroby Organika



Pohľad chemika na Malé Karpaty zo strechy budovy Sulfenaxu

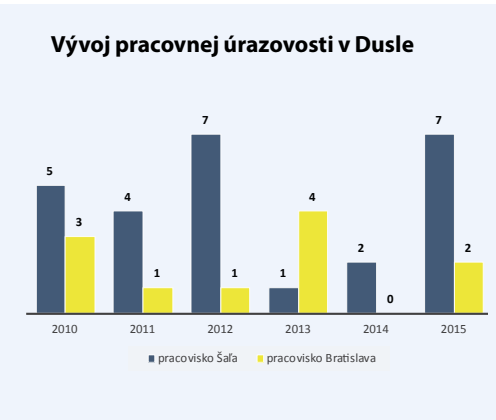
Pracovné úrazy v Dusle v roku 2015

Dlhodobý trend vývoja úrazovosti v našom podniku je na prijateľnej úrovni aj napriek mimoriadnej udalosti v apríli 2015, keď pri požiari toluénu došlo k dvom registrovaným pracovným úrazom, z nich jeden bol klasifikovaný ako závažný. Zlepšenie trendu očakávame po zavedení nových bezpečnostných štandardov v priebehu tohto roka.

V roku 2015 sa v našom podniku stalo 9 registrovaných pracovných úrazov (praceneschopnosť v trvaní viac ako tri dni), a to 7 na pracovisku v Šali a 2 na pracovisku v Bratislave.

- zdravia alebo k jeho smrti úrazom (pracovný úraz), zodpovedá za škodu tým vzniknutú zamestnávateľ, u ktorého bol zamestnanec v čase pracovného úrazu v pracovnom pomere.
- b) Pracovný úraz je poškodenie zdravia, ktoré bolo zamestnancovi spôsobené pri plnení pracovných úloh alebo v priamej súvislosti s ním nezávisle od jeho vôle krátkodobým, náhlým a násilným pôsobením vonkajších vplyvov.
- c) Pracovný úraz nie je úraz, ktorý zamestnanec utrpel na ceste do zamestnania a späť.

Jan Rusó, Úsek generálneho riaditeľa



Definícia pracovného úrazu (§ 195 Zákona NR SR č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce):
a) Ak u zamestnanca došlo pri plnení pracovných úloh alebo v priamej súvislosti s ním k poškodeniu



Nové štandardy v kvalite pridelených osobných ochranných pracovných pomôcok



Program zvyšovania úrovne v oblasti bezpečnosti práce prináša do nášho podniku nové trendy v rámci osobnej ochrany pred možnými nebezpečenstvami. V roku 2015 boli v spolupráci s organizačnými jednotkami a Odborom BTS vyhodnotené potenciálne nebezpečenstvá na jednotlivých prevádzkach.

Hodnotenie bolo zamerané na výskyt zón výbuchu, vzniku požiaru a na nebezpečenstvo kontaktu s chemickými látkami počas vykonávaných činností zamestnancov na jednotlivých pracoviskách. Výstupom hodnotených nebezpečenstiev bolo prijatie potreby nových štandardov používaných osobných ochranných pracovných pomôcok (OOPP). Medzi najvýznamnejšie zmeny patrí pridelenie nasledovných:

- Pracovná prilba v antistatickej úprave s upínacím kolieskom.
- Ochranné okuliare s bočným krytím.
- Pracovný odev špeciál – inherentne nehorľavý

a antistatický (tieto vlastnosti sú tvorené vláknom napr. Nomex, Lenzing, Tecasafe a pod.), ďalej odev je odolný voči postriekaniu chemickými látkami (odolnosť zabezpečí fluorocarbónová impregnácia tkaniny).

- Bezpečnostná obuv S3 – pracovná členková obuv so spevnenou špicou a stielkou proti prepichnutiu, odolná voči chemickým látkam, v antistatickej úprave.
- Ochrana sluchu (podľa vyhodnotených rizík pracoviska).

Povinnosť nosenia pridelených nových OOPP sa bude týkať zamestnancov výrobných prevádzok, všetkých osôb vstupujúcich do prevádzkového priestoru a externých zamestnancov.

Realizáciu uvedeného programu zvyšovania úrovne bezpečnosti zamestnancov začíname v máji 2016.

Jan Rusó, Úsek generálneho riaditeľa

Personálny úsek informuje o roku 2015



Ako sme použili Sociálny fond

V roku 2015 zamestnávateľ tvoril Sociálny fond vo výške 1,5 % zo súhrnu hrubých miezd zúčtovaných zamestnancom.

Najväčší podiel čerpania SF pripadol na ďalšiu realizáciu sociálnej politiky – prenájom športových a kultúrnych priestorov pre zamestnancov na spoločné aktivity – futbal, kolky, bowling, športová strelba, Zamestnanecký a Športový deň a ďalšie. Počet účastníkov na týchto aktivitách oproti roku 2013 vzrástol viac ako 2,7-násobne, oproti roku

2014 (75 %) využilo v minulom roku túto možnosť takmer 91 % zamestnancov.

Sociálnu výpomoc v roku 2015 čerpal takmer rovnaký počet zamestnancov ako v roku 2014.

Oproti predošlým rokom sa zvýšil aj počet zamestnancov, ktorí využili príspevok zo SF na rehabilitáciu, zdravotné vyšetrenie alebo zdravotnícky výkon. Tieto poskytovalo Centrum zdravotnej starostlivosti v Šali a PROBIOS, neštátna poliklinika v Bratislave pre zamestnancov pracoviska Bratislava.

Podľa vlastného výberu absolvovali rôzne vyšetrenia a rehabilitačné programy, najobľúbenejšími v Šali bola preventívna rehabilitácia – 245 zamestnancov, panoramatické rtg snímky zubov – 76, odstránenie znamienok a fibrómov – 73, vyšetrenie osteodenzimetrickým prístrojom – 46, vyšetrenie haemocult (skryté krvácanie z konečníka) – 38; v Bratislave boli najčastejšie využívané masáže – 52 zamestnancov.

Mgr. Daniela Javorská,
Personálny úsek

Duslo získalo tretie miesto v súťaži Zdravá firma roka



V roku 2015 sa uskutočnil 6. ročník súťaže o Zdravú firmu roka, ktorú organizuje zdravotná poisťovňa UNION. Duslo sa do súťaže v kategórii Výrobné firmy zapojilo druhýkrát, po minuloročnom piatom mieste si o dve priečky polepilo a získalo krásne tretie miesto. V súťaži sme prezentovali aktivity pripravené pre zamestnancov Dusla v roku 2015, ktorými sme prispeli k zlepšeniu pracovného prostredia a životného štýlu a zdravia zamestnancov.

Porota hodnotila aj projekty zamestnávateľa, ktorými pomohol regiónu a znevýhodneným skupinám obyvateľstva.

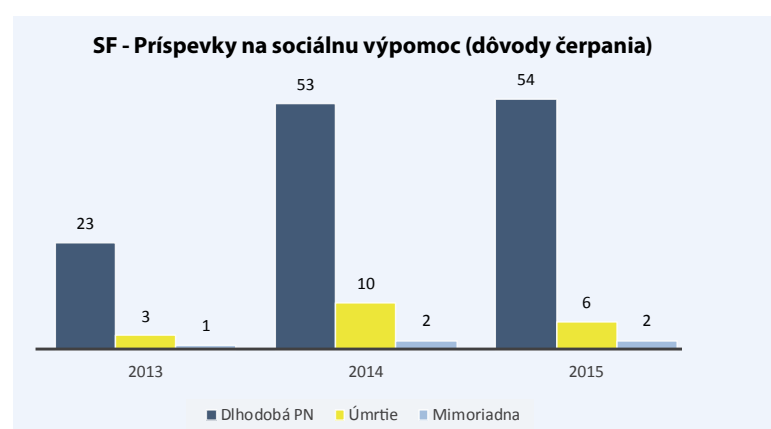
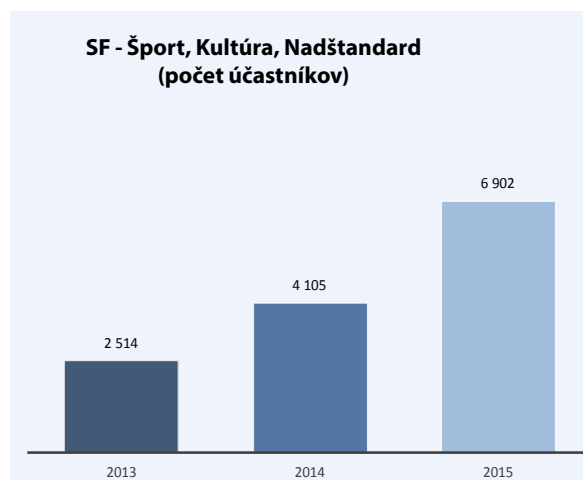
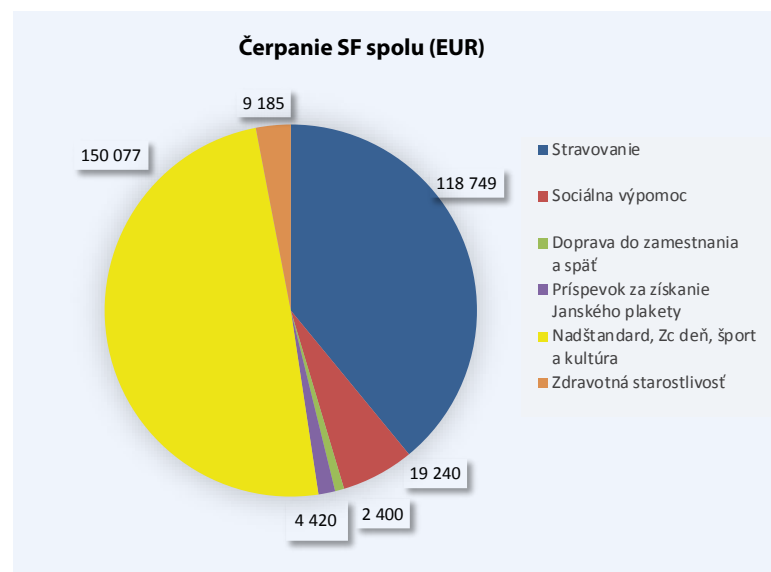
Vysoké ohodnotenie získalo darovanie krvi v priestoroch Centra zdravotnej starostlivosti, nadštandardný preventívny program, ktorý každoročne dopĺňame o nové vyšetrenia, spolupráca s Domovom sociálnych služieb pre deti a dospelých v Šoporni – Štrkovci, organizácia Športového či Zamestnaneckého dňa.

Aj toto ocenenie je dôkazom, že Duslo má sociálny program dobre nastavený. Získané ocenenie nás zaväzuje, aby sme v takýchto a podobných aktivitách pokračovali.

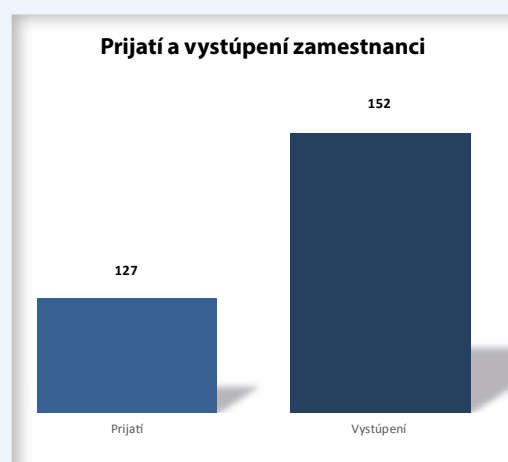
Mgr. Daniela Javorská,
Personálny úsek



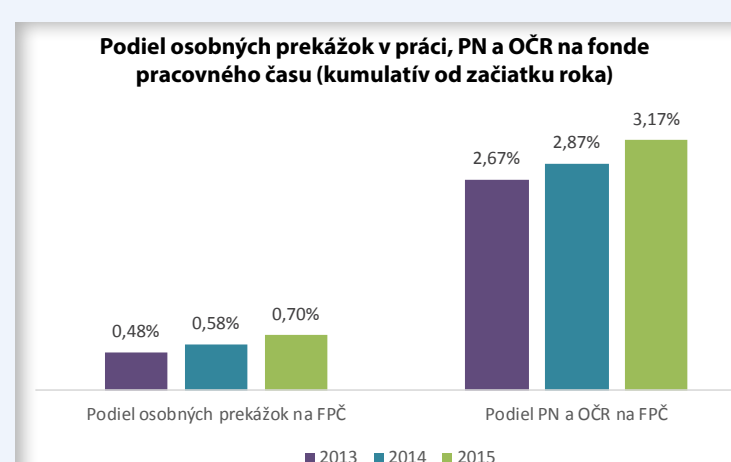
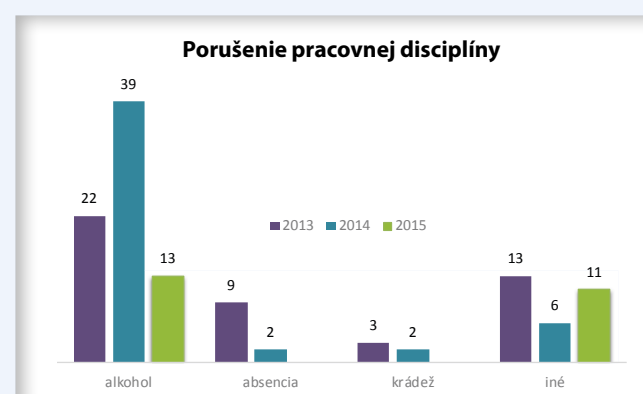
• Ocenení v kategórii Výrobné firmy, zľava: Nora Čechmánková (Union zdravotná poisťovňa), Silvia Karásiková (Duslo, a.s.), Miroslav Gyarmathy (Continental Automotive Systems Slovakia s.r.o.), Iveta Ondrušová (IKEA Industry Slovakia, o.z. Jasná), Elena Májeková (Union zdravotná poisťovňa)



Vybrané informácie o zamestnancoch



• V roku 2015 nastúpilo do podniku 127 zamestnancov, z nich 22 bývalých, čo predstavuje takmer 20 % nástupov. Pracovný pomer (PP) skončilo 152 zamestnancov, väčšina z nich odchodom do dôchodku. Obsadenosť pracovných miest bola takmer 100 %-ná, tzv. neželateľná fluktuácia (skončenie PP zo strany zamestnanca) je na veľmi nízkej úrovni.



• Zvýšenie podielu osobných prekážok na fonde pracovného času (FPČ) oproti minulým rokom nastalo z dôvodu uvoľnenia podmienok pri ich čerpaní, keď sa pristúpilo k umožneniu štyroch návštev lekára – špecialistu bez vplyvu na vyplácanie príplatku za všetky odpracované zmeny, resp. dochádzkového ukazovateľa PZM u THP. Zvýšený podiel práceneschopnosti na FPČ nastal najmä z dôvodu vyššieho počtu dlhodobých nemocí a chrípkového obdobia začiatkom roku 2015.

Ing. Vladimír Očenáš,
Personálny úsek

Personálny úsek informuje



Ponúkame nové vyšetrenia v Centre zdravotnej starostlivosti

Vážené kolegyně a kolegovia,

dovoľte mi osloviť Vás s ponukou pripravovaných inovatívnych vyšetrení s príspevkom zo sociálneho fondu, ktoré pre Vás v Centre zdravotnej starostlivosti pripravujeme na tento rok. Zamerali sme sa na neinvazívnu metodiku, ktorá umožňuje komplexne zastrešiť diagnostiku rozšírených ochorení zažívacieho traktu a liečbu vertebrogénnych ochorení a chorôb cievneho systému.

Pravidelný skrining skrytého krvácania v stolici môže odhaliť rakovinu hrubého čreva a konečníka vo včasnom štádiu a zachrániť Vám život. Novogeneračný rýchly test na stanovenie okultného krvácania v stolici detekuje dva parametre z jednej vzorky. Zachytí aj krvácanie z horných častí hrubého čreva a má vyššiu pravdepodobnosť zachytu krvácania z polypov alebo adenómu.

Na rýchlu diagnostiku celiakie a monitorovanie účinnosti bezlepkovej diéty Vám ponúkame vyšetrenie z kvapky krvi priamo v ambulancii. Celiakia je trvalá neznášanlivosť imunitného systému voči lepku (gluténu), čo je bielkovina nachádzajúca sa v mnohých druhoch obilia. Organizmus pacienta s celiakiou začne vytvárať protilátky proti vlastnému tenkému črevu, ktoré ho následne poškadzujú. Celiakia je prekanceróza, to znamená, že môže viesť k rakovine lymfatického systému, tzv. non Hodgkinovmu lymfómu, zriedkavejšie ku karcinómu tenkého čreva, pažeráka alebo hltana. Preto bezlepková diéta z hľadiska prevencie komplikácií a vzniku ďalších ochorení je veľmi dôležitá.

Gastropanel test

Dyspepsia je nešpecifický symptóm, ktorý zahŕňa súbor rôznych zažívacích ťažkostí. Postihuje 20 až 40 % populácie. Za dyspepsiou najčastejšie stojí infekcia Helicobacter pylori a atrofická gastritída. Diagnóza nie je možná len na základe anamnézy. V súčasnosti je prvolíniovou diagnostickou metódou gastroskopia, ktorá je invazívnou metódou. Ponúkame Vám vyšetrenie z krvi, tzv. Gastropanel test, ktorý je neinvazívnou diagnostikou štruktúry a funkčného stavu mukózy žalúdka.

Prečo GastroPanel? Potvrdí zdravú mukózu, vyhodnotí riziko karcinómu žalúdka, vredovej choroby žalúdka, spoľahlivo odhalí infekciu Helicobacter pylori (najrizikovejší faktor karcinómu žalúdka), odhalí gastritídu, pacientov s hypochlóhrydriou, vyhodnotí riziko poruchy vstrebávania vitamínu B12, kalcia, železa, magnézia, zinku a niektorých liečiv, identifikuje pacientov, ktorí vyžadujú gastroskopi. Včasná diagnostika rizikových ochorení umožní dispenzarizáciu a liečbu pacienta.

Naším zamestnancom, ktorí trpia bolesťami pohybového aparátu, migrénami, niektorými ochoreniami cievneho systému, ponúkame nové možnosti liečby na rehabilitácii.

Plynové injekcie

sú jednou z veľmi účinných foriem uhlíkovej vazoaktívnej terapie. Čistý medicínálny oxid uhlíčitý sa vpichuje do podkožia a intradermálne do oblasti bolesti, do svalových spúšťacích a akupunktúrnych bodov. Špeciálne sa napichujú body pri ischemickej chorobe srdca, pri nedokrvavenosti končatín. Pre účinky lokálneho aj celkového prekrvenia s pozitívnymi sekundárnymi zmenami v tkanivách, pomáha pri bolestiach pohybového ústrojenstva, hlavy, šije, chrbta, kĺbov, pri ochoreniach srdca, pri poruchách prekrvenia končatín. Aplikácia plynových injekcií je takmer nebolestivá, bez

vedľajších účinkov a dobre tolerovaná. Často dochádza k rýchlemu žiadanému účinku. Podávajú sa dve až tri injekcie týždenne, celkovo asi desať, individuálne podľa diagnózy a stavu.

Kineziotaping

je založený na aplikácii bavlnenej elastickej pásky na kožu a svaly. Materiál a samotná aplikácia pásky naštartujú telu vlastné liečebné procesy, zlepšenie cirkulácie krvi a lymfy, regeneráciu neuromuskulárnych štruktúr, zmiernenie bolesti. Metóda je bezpečná, vhodná pre všetky vekové kategórie a komfortne zabezpečuje svoj terapeutický cieľ podľa individuálneho spôsobu aplikácie.

Pod tejpovacou páskou dochádza k zlepšeniu látkovej premeny a následne k zníženiu bolesti a opuchu, k uvoľneniu stuhnutosti tkanív, k zlepšeniu pohyblivosti alebo k stabilite svalov a kĺbov.

Preto má kineziotaping široké uplatnenie pri bolestiach chrbta, hlavy, kĺbov (napr. impingement sy ramena, zmŕznuté rameno, tenisový lakeť...), pri artrózach bedrových a kolenných kĺbov, pri pätovej ostrohe, syndróme karpálneho tunela, pri skoliózach a svalových dysbalanciách, po operáciách pohybového a osového aparátu, pri poraneniach väzov, šliach a kĺbov, ale aj pri športových aktivitách.

Kontraindikácie použitia kineziotapingu: nádorové ochorenia, hlboké žilové trombózy, povrchový zápal žíl, akútne alergické reakcie, akútny zápal, horúčkovitý stav, kožné problémy (znamienka, bradavice, ekzémy), kardiopulmonálna dekompenzácia, závažné srdcové vady...

O konkrétnych postupoch, termínoch a cenách Vás budeme včas informovať.

Veríme, že uvítate možnosť zúčastniť sa pripravovaných nových vyšetrení a liečby v Centre zdravotnej starostlivosti, s ambíciou včasného odhalenia novodobých civilizačných ochorení.

MUDr. Antónia Vážna, Personálny úsek

Ukážky použitia tejpovacích pásek



PRACOVNÉ A ŽIVOTNÉ JUBILEÁ našich kolegov v januári a februári 2016

(Uvádzame len zamestnancov, ktorí dosiahli jubileum podľa platnej Kolektívnej zmluvy a ktorí súhlasili so zverejnením osobných údajov o dosiahnutom jubileu)

Pracovné jubileá

25 rokov práce v podniku	
Dvorská Daniela	Personálny úsek
Fabian Štefan	Úsek výroby anorganika

30 rokov práce v podniku	
Kraicová Marta	Finančný úsek
Chovancová Ružena	Technický úsek
Lencsés Viktor	SBU Energetika
Švelanová Mária	SBU Energetika
Fábry Miroslav	Úsek výroby organika
Hradečná Helena	Úsek výroby organika
Hanáková Emília	Úsek výroby anorganika
Tóthová Lýdia	Úsek výroby anorganika

35 rokov práce v podniku	
Sedlák Tomáš	SBU Energetika
Balogh Elemír	Úsek výroby organika
Laki Ľudovít	Úsek výroby organika

40 rokov práce v podniku	
Király Jaroslav	Úsek nákupu a logistiky
Pokorný Peter	Úsek výroby anorganika

Životné jubileá

50 rokov	
Meleg Ján	Úsek výroby anorganika
Đurišová Katarína	Úsek výroby organika
Hlavatý Zoltán	Úsek výroby organika
Pecho Juraj	Úsek výroby organika
Hnátová Jana	Úsek výroby organika
Roztocká Darina Ing.	Úsek výroby organika
Nagy Jozef	Úsek výroby organika
Valek Milan	Úsek výroby organika

60 rokov	
Mihalisková Anna	Finančný úsek
Scheffer Juraj	Úsek nákupu a logistiky
Báleš Dušan	SBU Energetika
Košičár Ladislav	SBU Energetika
Mížičková Marta	Úsek výroby Strážske
Mrva Jozef	Úsek výroby organika
Slováček Jozef	Úsek výroby organika

Oľga Solíková, Personálny úsek



Zaujímavosti...



45. výročie havárie výroby chlóroprénového kaučuku



Súčasný pohľad na teritórium výroby kaučuku, vľavo v strede bývalá Hala koagulácie (šípka)



Pohľad na Hala koagulácie po požiari

V polovici apríla uplynie 45 rokov od rozsahom najväčšej priemyselnej havárie v Dusle a zrejme aj na Slovensku. Začiatok roka 1971 sa niesol v znamení ukončovania výstavby výroby chlóroprénového kaučuku. Ako píše dobová tlač, dokončenie výroby a nábeh bol dokonca súčasťou záväzku k 50. výročiu založenia KSČ a XIV. zjazdu KSČ, ktorý podpísal vtedajší riaditeľ podniku Ing. Štefan Urban.

Chlóroprénový kaučuk je najvýznamnejším druhom kaučukov pre špeciálne olejovzdorné aplikácie. Používa sa na výrobky vzdorujúce nepolárnym olejom hlavne v automobilovom priemysle, na výrobu ochranných odevov a hlavne pod obchodným názvom Neoprene (obchodná značka fy Du Pont) na výrobu potápačských odevov a doplnkov. Okrem výroby v americkej továrni fy Du Pont sa kaučuk vyrábala ešte v Japonsku a v bývalom ZSSR. Náš podnik sa mal stať štvrtým svetovým výrobcom tejto dôležitej suroviny pre gumársky priemysel.

Bohužiaľ, technológia bola založená na zastaranom spôsobe výroby chlóroprénu acetylénovým procesom. V tomto procese sa používa vinylacetylén, ktorý vzniká dimerizáciou acetylénu. Táto látka je veľmi nebezpečná, má výbušné vlastnosti, ktoré sa prejavujú aj bez prítomnosti vzduchu. Ďalšou surovinou je chlóróvodík, po jeho reakcii s vinylacetylénom vzniká monomér chlóroprénu, ktorý sa polymerizáciou a následným spracovaním mení na výsledný produkt.

Na samotnú výrobu nadväzovali výroby acetylénu a chlóru, ktoré boli vybudované v rokoch 1965 až 1969. Nakoľko časť produkcie týchto výrobní bola určená na výrobu chlóroprénového kaučuku, po rozhodnutí nepokračovať vo výrobe vznikla nutnosť nájsť náhradný odbyt.

14. 3. 1971 bola vyrobená prvá várka chlóroprénového latexu typu G, tento produkt vyhovoval technickým normám a zostávalo už len nabehnúť koaguláciu a sušenie. Pri komplexných skúškach sa však vyskytli problémy hlavne s dodávkami špeciálnych zariadení zo zahraničia. V Hlase Dusla č. 13 z 1. 4. 1971 v článku „Kaučuk pred skúšobnou prevádzkou“ sa uvádza: „Máme za to, že by pracovníci výstavby podieľajúci sa na ukončovacích prácach, mali vyvinúť maximálne úsilie, aby komplexné skúšky na kaučuku prebehli úspešne a aby sa v čo najkratšom čase mohla začať skúšobná prevádzka.“ Aj z uvedeného vyplýva, že ukončenie komplexných skúšok prebiehalo v dosť nervóznej atmosfére.

V pondelok 19. apríla 1971 o 0:45 hod. následkom požiaru vzniknutého pri odpúšťaní odľučovateľa kvapaliny, vplyvom výboja statickej elektriny došlo k lokálnemu požiaru, ktorý sa rozšíril na celú výrobu. Následne požiar prerástol do viacerých explózií aparátov a zásobníkov. Boli poškodené aj zariadenia okolitých výrobní a odstavená prevádzka celého podniku, ktorá okrem výroby acetylénu, acetaldehydu, kyseliny octovej a kaučuku bola obnovená až 24. apríla 1971. Šťastím

v nešťastí bol čas havárie, kedy sa v podniku zdržoval minimálny počet zamestnancov. Napriek tomu bol zaregistrovaný jeden smrteľný pracovný úraz a 28 ľahších pracovných úrazov, väčšinou rezných rán po poškodených oknách a zlomenín. 14 zranených bolo po ošetrení prepustených do domáceho liečenia.

V tomto období sa naplno prejavili kladné stránky ľudskej povahy. Zamestnanci Dusla, ale aj iných, hlavne chemických a stavebných podnikov, sa v mimoriadnych zmenách podieľali na odstraňovaní vzniknutých škôd. Potrební boli hlavne zasklievači, prakticky všetky okná v smere tlakovej vlny výbuchu boli poškodené. Do likvidácie havárie sa zapojili aj príslušníci armády. Denne sa s ich pomocou likvidovalo 6 až 8 vagónov železného šrotu, ako písal Hlas Dusla vo vydaní z 13. 5. 1971. Vojaci opustili podnik až začiatkom júna.

Po stabilizácii chodu v ostatných prevádzkach podniku bolo v lete 1971 rozhodnuté o oprave a zakonzervovaní stavebných objektov prevádzky kaučuku a o príprave novej technológie výroby. Neskôr však bolo toto rozhodnutie zmenené a v roku 1978 sa začala písať nová kapitola organiky v Dusle – v objektoch výroby kaučuku začali práce na overovacej jednotke antioxidantu CD.

Ing. Ľuboš Sokol,
Úsek výroby Organika

Na pomoci v Iraku

S pribúdajúcimi rokmi nášmu podniku rastie i počet odborníkov v rôznych oblastiach, ktoré si ťažká chémia vyžaduje. Je len samozrejmé, že um a šikovnosť pracovníkov Dusla si všímajú aj nadriadené orgány, ktoré rozhodujú o účasti expertov na prácach v zahraničí.

Cez podnik zahraničného obchodu Technoexport sa zúčastňovali a zúčastňujú technickej pomoci v Iraku viacerí pracovníci z Dusla. V ostatnom čase to boli: Dušan Varga, Ivan Khandl, Juraj Varga, František Tóth a Ing. Ján Gábriš. Ing. Ján Gábriš pracoval v Iraku dvadsať mesiacov, bližšie o jeho pobyte sa dozvieme z krátkeho rozhovoru:

➤ Kde a ako ste sa zúčastňovali pomoci Iraku?

So skupinou našich pracovníkov sme boli v irackej rafinérii Salahuddin II. Najskôr som pôsobil ako nábehový technik energetickej časti rafinérie a potom v technickej výpomoci. Väčšinou sme mali na starosti oblasť energetiky a kompresorovú časť. Aj tu sa ukázalo, že naši pracovníci nadobudli v Dusle dostatočnú prevádzkovú prax, ktorú mohli plne využiť, aj keď v iných podmienkach. Pri nábehu nás bolo vyše sto odborníkov z celej ČSSR, a potom počas skúšobnej výroby zabezpečila GR Slováckého sedemdesiat technických pracovníkov.

➤ S kým ste v rafinérii spolupracovali?

Možno to bude znieť trochu neuveriteľne, ale stretlo sa nás tam okolo desať národností. Okrem domácich Iráčanov tu pracovali Egypťania, Indovia, Bangladéšania, Číňania, Turci, Taliani, Juhoslovania i Poliaci.

➤ Ako ste sa dorozumievali?

Hlavným dorozumievacím jazykom bola angličtina a postupom času sme sa učili i arabsky. Získali sme si tým veľa sympatií u domácich obyvateľov, ktorí sú veľmi priateľskí a pohostinní. Bývajú v činžiakoch, ktoré postavil podnik a v nárokoch sú skromní.

➤ Vieme, že v Iraku trvá vojnový stav, ako ste sa vysporiadali s touto skutočnosťou?

Pravdou je, že Irak – táto prekrásna krajina s náklonnosťou k nášmu socialistickému zriadeniu je vojnou veľmi poznačená. Cítil ju na každom kroku. Aj my, cudzinci, sme si už vlastne zvykli skoro denne na hlas sirény, ktorá ohlasovala prelet nepriateľského lietadla cez hranice. Spoločne sme odchádzali do úkrytov, aby sme boli v bezpečí. Avšak v blízkom okolí počas nášho pobytu v Iraku nedochádzalo k vojenským konfliktom.

Hlas Dusla, ročník XX., číslo 11, vydané 20. 3. 1986
Z archívov podnikových novín spracovala:
Mgr. Kristína Wenzlová, Personálny úsek

Sme na správnej ceste?

Polymérne kompozitné materiály na báze časticových plnín sa začali používať v 70. rokoch minulého storočia. V tom čase bol ich vývoj iniciovaný predovšetkým ekonomickými dôvodmi a bezprostredne súvisel s ropnou krízou.

Po prvýkrát sme sa s myšlienkou prípravy plnených disperzií v Dusle stretli pred viac ako 15 rokmi, kedy sa začali na trhu objavovať prvé plnené disperzné lepidlá, ktorým sme neboli schopní cenovo konkurovať.

Po ukončení investičnej akcie v roku 2004 Duslo začalo vyrábať plnené disperzné lepidlá, vyvinuté v sesterskej spoločnosti VUCHT a.s., v tom čase známymi strojnami – technologickými postupmi.

Hlavnou oblasťou použitia plnených disperzných lepidiel je segment papierenského priemyslu, a to kaširovanie hladkých a vlnitých le-

peniek, výroba voštín a voštinových panelov, ochranných rohov, papierových dutiniek, papierových a lepenkových krabíc a pod.

Náhradou časti „drahého“ polyméru „lacnými“ prírodnými anorganickými plnivami sa predovšetkým znížila cena predávaných výrobkov a postupne k nám prechádzali zákazníci od konkurencie. Dostali sme sa však na kritický bod, kedy sme z časového a kapacitného hľadiska už nemohli pokryť požiadavky trhu.

Aby Duslo napredovalo, udržalo si existujúcich a získalo nových zákazníkov, koncom roka 2015 sme rekonštruovali výrobné zariadenie – vymenili sme starý šnekový dopravník plniva za dva nové šnekové dopravníky s dvojnásobnou kapacitou a nainštalovali nové zariadenie – dispergátor, na prípravu suspenzie plniva.

Od začiatku tohto roku postupne testujeme nové výrobné zariadenia. Už po prvých vyrobených tonách môžeme povedať, že sme na správnej ceste. Zlepšujeme kvalitu plnených disperzných lepidiel a zároveň máme voľnú kapacitu pre ďalších potenciálnych zákazníkov.

Okrem kvality a ceny výrobkov, si naši zákazníci pochvalujú a oceňujú dobrú logistiku, technickú pomoc a ochotu riešiť problémy priamo v ich výrobách. Nezabúdame však, že konkurenti sa pokúšajú vytlačiť Duslo z trhu lacnejšími disperziami. Pevne veríme, že už realizovanými opatreniami presvedčíme odberateľov o našej flexibilitate, snahe inovovať a investovať do vývoja.

Ing. Igor Petro,
Úsek výroby Organika

➤ Dávkovanie mikromletých anorganických plnín



Zaujímavosti...



BIZNIS TÍM pomáha



• Členovia tímu s darčekom pre útulok

Povzbudený úspechom vo varení guláša v septembri sa BIZNIS TÍM rozhodol prihlásiť do 3. kola súťaže o Najlepšie pracovisko Dusla, jeseň-zima 2015. Veď obchodníci z anorganiky sa vždy vyznačovali dobrými pracovnými vzťahmi a kolektívnym duchom ☺.

Účast v súťaži o Najlepšie pracovisko nás motivovala k skrášľovaniu pracovného prostredia, k podnetom na vylepšenie/obohatenie funkcií systému SAP, ktorých cieľom je promptnejší zákaznícky servis, ale znamenala aj utužovanie kolektívu mimopracovnými športovými či kultúrnymi akciami. Bolo toho naozaj dosť a každý z tímu si mohol vybrať, ale... uvažovali sme o akcii, ktorá by bola prospešná aj niekomu inému.

Očakávanie zbierky pre Občianske združenie Zátúlané psíky Šaľa neboli spočiatku vysoké. Nakoniec sme však vyzbierali 100 eur, k čomu prispeli členovia tímu, ale aj ďalší naši kolegovia. Za tento obnos sme kúpili granulované krmivo, konzervy, piškóty a iné psie pochúťky.

V pondelok 18. januára 2016 sme s dobrým pocitom celý tento náklad plus staré uteráky a psie hračky odovzdali priamo v psom útulku Občianskeho združenia Zátúlané psíky Šaľa.

Ing. Alica Baloghová a kol.,
Obchodný úsek

AVZCHFP SR pri Duslo, a. s. hodnotí svoju činnosť za rok 2015



Začiatok nového roka je čas na zhodnotenie toho predchádzajúceho, na bilanciu, čo sa podarilo, čo sa mohlo spraviť lepšie, čo sa nepodarilo uskutočniť podľa očakávania.

Predstavenstvo AVZCHFP SR pri Duslo, a.s. (ďalej AVZ) sa schádzalo pravidelne v mesačných intervaloch na riadnych zasadnutiach, kde riešilo aktuálnu problematiku organizácie. Na mimoriadnych zasadnutiach prerokovávalo žiadosti zamestnávateľa – výpovede zamestnancov z organizačných a zo zdravotných dôvodov, organizačné zmeny, ale aj prípady okamžitého skončenia pracovného pomeru z dôvodov porušenia pracovnej disciplíny.

O aktuálnych činnostiach, pripravovaných výletoch, kultúrnych a športových podujatiach informujeme na zmodernizovanej webovej stránke <http://avzchfp.duslo.sk/> nielen svojich členov, ale aj všetkých zamestnancov Dusla. Na webovej stránke je dostupný kontaktný formulár, kde môžu členovia AVZ písať svoje pripomienky, nápady, návrhy k činnosti AVZ, resp. k jej aktivitám. K jednotlivým akciám je dostupná aj fotogaléria.

Naši členovia sa každoročne zúčastňujú celoslovenských športových hier (ŠH) AVZCHFP SR a nechýbali ani na

minuloročnom jubilejnom X. ročníku v júni 2015 na Kaskádach pri Galante, ktoré organizovala naša AVZ. Športové hry otvorila personálna riaditeľka JUDr. Silvia Karášíková, ktorá nám celé predpoludnie fandila. Môžeme sa pochváliť, že po siedmykrát sme sa stali celkovými víťazmi (dvakrát sme boli druhí a jedenkrát tretí). Veľkej obľube sa teší aj tradičný kolkársky turnaj členov a rodinných príslušníkov.

V minulom roku sme uskutočnili aj nové aktivity, ktoré boli prijaté s veľkým nadšením. Najväčší úspech mali splavy Malého Dunaja v časti Jelka – Tomášikovo a Nová Dedinka – Jelka. Neodradil nás ani dážď na poslednom úseku a na svoje si prišli malí aj veľkí, začiatčníci, ale aj skúsení vodáci.

V rámci turistiky sme navštívili Malé Karpaty. Zo Zochovej chaty sme vystúpili na rozhľadňu Veľká Homola s výškou 709 m nad morom a 20 metrov vysokou

rozhľadňou a odtiaľ sme prešli na skalný útvar Traja jazdci. Potom sme si prezreli neďaleký hrad Červený Kameň a vystúpenie sokoliarov. Plánovali sme turistiku na Štiavnické Bane s výstupom na Sitno, žiaľ, počasie nám neprialo. Na jeseň sme si to však vynahradili výletom na zrúcaninu hradu Gýmeš, spojenú so zberom jedlých gaštanov.

Naši členovia sa zúčastňujú na Folklórnych slávnostiach v Pezinku a v Modre, kde nechýba ani pohár kvalitného vína. V rámci relaxu organizujeme v zimných mesiacoch návštevu termálneho kúpaliska Podhájska. Aby sme ani v zime nemuseli sedieť pri peci, pre priaznivcov športu sme jedenkrát týždenne zabezpečili telocvičňu na hranie bedmintonu. Podľa snehových podmienok realizujeme lyžiarske jednodňové výlety s možnosťou wellnessu aj pre nelyžiarov a zároveň pre priaznivcov zimných prechádzok. Zorganizovali sme aj návštevu niekoľkých divadelných predstavení a koncertov.

V snahe zorientovať sa vo vlastných financiách, resp. optimalizovať svoje finančné toky, sme pre zamestnancov zabezpečili finančné poradenstvo firmy Broker Consulting.

AVZ nezabúda ani na svojich jubilatov a malou finančnou sumou odmenila

čerstvých päťdesiatnikov. Predstavenstvo a členovia AVZ sú aktívnymi spoluorganizátormi podujatí organizovaných zamestnávateľom. Vypomáhame nielen pri ich navrhovaní a výbere, ale aj pri samotnej realizácii a snažíme sa prispieť k ich bezproblémovému chodu.

Naša organizácia je členom Asociácie vedúcich zamestnancov chemického a farmaceutického priemyslu SR a prostredníctvom nej sa zúčastňuje kolektívneho vyjednávania a uzatvárania Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa (KZVS) na úrovni Zväzu chemického a farmaceutického priemyslu. V spolupráci so ZO ECHOZ vedíme kolektívne vyjednanie s vedením Dusla pri uzatváraní podnikovej Kolektívnej zmluvy (KZ), v súčasnosti o návrhu KZ na roky 2016 až 2018. Hlavnou úlohou našej odborovej organizácie je vyjednanie takých podmienok KZ, aby naši členovia, ako aj celý pracovný kolektív v Dusle mali zaručené pracovné istoty a sociálny program, ktoré budú pomáhať plneniu cieľov podniku v dobrej pracovnej atmosfére. Spokojný a motivovaný zamestnanec je pre spoločnosť veľkou devízou pri plnení náročných pracovných cieľov.

Erika Bédiová, členka
Predstavenstva AVZCHFP SR
pri Duslo, a.s.



• Splav na úseku Jelka – Tomášikovo



• Po skončení splavu...

Bežecký Klub Duslo oslavuje prvý rok svojej existencie

Na počiatku bola myšlienka niekoľkých nadšencov behu, dnes je to už realita. Bežecký Klub Duslo (BK Duslo) má prvý rok fungovania za sebou a má sa čím aj pochváliť. Naši kolegovia, ktorí spojili svoju záľubu v behaní na dlhé trate s možnosťou pozitívnej propagácie Dusla, dosiahli pekné výsledky (uvádzame tých najúspešnejších):

Milan Furár: devätnásť (!) víťazstiev, štyri druhé miesta, päť tretích miest, **Ivan Urcikán:** jedno víťazstvo, štyri druhé miesta, dve tretie miesta, **Anton Klábik:** jedenkrát zvíťazil, štyri druhé miesta, jedno tretie miesto, **František Csímma:** dve tretie miesta.

Celkovo bežci za rok 2015 absolvovali 58 bežeckých súťaží, na ktorých odbegli krásnych 1773 km.

Výsledky BK Duslo sa objavili aj na oficiálnych stránkach Sloven-

ského atletického zväzu, čo je potvrdením uznávaných výsledkov s kladným ohlasom v bežeckej aj „nebežeckej“ verejnosti.

K najznámejším bežeckým podujatiam, ktorých sa naši členovia zúčastnili, patria napr. Národný beh Devín – Bratislava, Od Tatier k Dunaju, ČSOB Maratón v Bratislave, Medzinárodný maratón mieru v Košiciach.

V tomto roku sú ich ciele odvažnejšie a plánujú sa zúčastniť aj všetkých súťažných behov v rámci koncernu AGROFERT.

Všetkým blahoželáme k dosiahnutým výsledkom a držíme im palce aj v roku 2016. Zároveň ich príklad môžeme brať ako motiváciu k behaniu a tým prispievať k upevňovaniu nášho vlastného zdravia.

Ing. Gabriel Zsilinszki,
Bežecký Klub Duslo



• Medzinárodný maratón mieru 2015 v Košiciach (Miloš Papp, Marek Hanus, František Csímma, Gabriel Zsilinszki)



• Beh na Slavkovský štít 2015 – Milan Furár



Dusláci plesali



V poslednú januárovú sobotu sa v Dome kultúry v Šali konal Ples Duslo 2016, čím Duslo obnovilo tradíciu niekdajších podnikových plesov; ostatný sa v Dusle uskutočnil už pred štrnástimi rokmi.

Večer plný zábavy otvorila personálna riaditeľka JUDr. Silvia Karáriková. Tanečný parket bol takmer stále plný, do tanca hrala vynikajúca kapela Happy Band Orchestra, hostia sa zabávali až do skorého rána. Zatancovali si klasické aj moderné tance a zaspievali

si s ľudovou hudbou Kotlárovci. Tanečné kolá otvárali mladí tanečníci z tanečnej školy VIVA z Nových Zámkov krásnymi ukážkami svojho umenia. Hostia vysoko hodnotili catering spoločnosti Romantik a ochutnávku vín VinoWine. Sme radi, že táto spoločenská udalosť sa vydarila a tešíme sa na ďalší Ples Dusla. Znovu sa potvrdilo pravidlo – v Dusle to žije!

Mgr. Daniela Javorská, Personálny úsek



Autor fotografií: Juraj Kovács, Duslo

