

Prvé podnikové byty sú pridelené

V rámci starostlivosti o zamestnancov s cieľom pomôcť im preklenúť obdobie dočasnej nepriaznivej životnej situácie, zlepšiť sociálne podmienky, či stabilizovať zamestnancov vybraných profesií, Duslo v roku 2015 obstaralo 23 bytov v štvorpodlažnom bytovom dome na Hlavnej ul. v Šali. Sú to dva jednoizbové, šesťnásť dvojizbových a päť trojizbových bytov, ktoré sú vybavené kuchynskou linkou, sporákom, žalúziami, prípojkami na televíziu a na internet. Podnik zvolil filozofiu dočasného nájmu, vďaka čomu každé dva roky môže pomôcť viac ako dvadsiatim zamestnancom v neľahkej životnej situácii. Vychádzali sme z poznania, že mladí zamestnanci, ktorí nastúpia do zamestnania, majú pracovný pomer dohodnutý na dobu určitú, a vtedy im banka neposkytne hypotekárny úver, v dôsledku čoho majú problém obstaráť si vlastné bývanie. Starší zamestnanci, ktorí sa rozviedli alebo ovdoveli, tiež potrebujú nejaké „preklenovacie“ obdobie na vyriešenie svojej bytovej otázky. Prechodné ubytovanie v nájomných bytoch poskytne podnik zamestnancom na dobu určitú, max. na dva roky s tým, že nájomná zmluva sa uzatvára na jeden rok s možnosťou predĺženia nájmu o ďalší rok.

Duslo vlastní ešte dva jednoizbové byty na Vlčanskej ul., v ktorých sú už ubytovaní dvaja mladí zamestnanci, technológovia, ktorí sa po skončení vysokej školy prisťahovali do Šale zo vzdialenejších miest.

Na základe výsledkov rozhovorov so záujemcami, s prihladením na ekonomickú situáciu žiadateľov a kladné stanoviská odborných riaditeľov, členovia sociálnej komisie odporučili prideliť osem podnikových bytov prednostne zamestnancom v naozaj nepriaznivej životnej situácii. Ďalšou skupinou boli zamestnanci, ktorí pracujú na tzv. nedostatkových postoch a ktorých podnik má záujem stabilizovať.



Bytový dom s nájomnými bytmi Dusla.

Losovanie poradia žiadateľov o byt 21. 3. 2016 (zľava):
Viera Porubská,
podpredsedníčka OV ZO
ECHOZ, Ing. Jozef Petrušek,
člen AVZCHFP SR.



Tretiu skupinu tvorili žiadatelia – väčšinou slobodní zamestnanci, ktorí sa chcú osamostatniť od bývania s rodičmi. Keďže sme nemohli vyhovieť všetkým žiadateľom zaradeným do tretej skupiny, v záujme čo najspravodlivejšieho rozhodnutia sme poradie nájomcov z tejto skupiny vybrali na základe losovania, ktoré sa uskutočnilo 21. 3. 2016 na spoločnom stretnutí vedenia spoločnosti so zástupcami odborových organizácií.

Aby sme predišli sporom, všetci vybraní záujemcovia boli dňa 24. 3. 2016 pozvaní na ďalšie losovanie, a to už o konkrétny byt. V mene zamestnancov sa za túto formu pomoci poďakovala p. Antónia Gyöngyová.

Podpisovanie nájomných zmlúv sa uskutočnilo v posledných marcových dňoch a od apríla 2016 sa prví nájomníci sťahujú do podnikových bytov.

Ak v budúcnosti budú mať záujem o pridelenie podnikového bytu ďalší zamestnanci, vyplnené tlačivo (pozri RGR 1-41-2015) je potrebné doručiť Ing. Beate Odráškovej, Odbor riadenia organizácie a správy majetku.

Aj poskytnutie tohto, v dnešnej dobe nie celkom bežného benefitu zamestnancom svedčí o tom, že vedeniu Dusla na svojich zamestnancoch záleží, že neustále hľadá nové formy, ako im pomôcť v zlepšení kvality života.

JUDr. Silvia Karásiková, personálna riaditeľka

Kolektívna zmluva na rok 2016 dohodnutá

Zástupcovia zamestnávateľa a odborových organizácií 21. 3. 2016 slávnostne podpísali Kolektívnu zmluvu na obdobie od 1. 4. 2016 do 31. 3. 2018, pričom časť týkajúca sa mzdových podmienok a sociálneho fondu je dohodnutá na obdobie jedného roka, t. j. od 1. 4. 2016 do 31. 3. 2017. Podstatné zmeny, ktoré prináša nová kolektívna zmluva, je možné zhrnúť do týchto bodov:

NÁRAST PRIEMERNEJ MZDY

V predchádzajúcich troch rokoch zamestnávateľ garantoval nárast tarifnej mzdy u každého zamestnanca spôsobom dohodnutým v kolektívnej zmluve. Takéto riešenie splnilo svoj účel, avšak počas uvedeného obdobia sa situácia na trhu práce zmenila natoľko, že zamestnávateľ už nemôže garantovať nárast mzdy u každého zamestnanca. Vznikla nevyhnutná potreba riešiť pracovné miesta, na ktorých je vysoká fluktuácia, alebo ktoré je veľmi náročné obsadiť vzhľadom na prísne kvalifikačné požiadavky a reálny stav uchádzačov na trhu práce.

Kolektívna zmluva vyššieho stupňa zaväzuje zamestnávateľa k zvýšeniu priemernej mzdy v roku 2016 o 1,5 %. Inflácia v rokoch 2014 a 2015 bola záporná, t. j. došlo k poklesu spotrebiteľských cien (deflácia), konkrétne v roku 2014 o -0,1 % a v roku 2015 o -0,3 %. Napriek tomuto faktoru sa v podnikovej kolektívnej zmluve na rok 2016 dohodol 2,5-percentný nárast priemernej mzdy za celú spoločnosť.

ZVÝŠENIE PRÍPLATKOV (V PRIEMERE O 4,4 %)

- práca v noci 0,79 € za každú odpracovanú hodinu (predtým 0,77 €),
- práca v sobotu a nedeľu 0,73 € za každú odpracovanú hodinu (predtým 0,72 €),
- sťažený výkon práce 0,47 € za každú odpracovanú hodinu (predtým 0,44 €),
- pracovná pohotovosť 0,47 € za hodinu pracovnej pohotovosti mimo pracoviska (predtým 0,44 €).

OSTATNÉ PRÍPLATKY, ODMENY A PRÍSPEVKY

- príplatok za všetky odpracované zmeny – zvýšený z 34 € na 35 €,
- jubilejné odmeny – zvýšené z 220 € na 240 €,
- doplňkové dôchodkové sporenie – príspevok zvýšený z 22,00 € na 22,50 € u zamestnancov vykonávajúcich rizikové práce a z 18,50 € na 19,00 € u ostatných zamestnancov.

TVORBA A ČERPANIE SOCIÁLNEHO FONDU

Tvorba sociálneho fondu je dohodnutá vo výške 1,3 % zo súhrnu hrubých miezd, čo je o 0,3 % viac ako zákonná povinnosť. Jednotlivé položky čerpania sa oproti minulému roku nemenia. Pozitívnu zmenou je zvýšenie príspevku za nadštandard z 50 € na 60 €, ktorý bude vyplácaný vo forme



Kolektívnu zmluvu podpísali (zľava):
Mgr. Mária Csányiová, predsedníčka OV ZO ECHOZ,
Ing. Petr Bláha, generálny riaditeľ Duslo, a.s.
a Ing. Ivana Hubináková, predsedníčka
predstavenstva AVZFCHP SR

finančného príspevku v dvoch častiach. Prvá časť v sume 30 € vo výplatnom termíne za jún a druhá časť v sume 30 € vo výplatnom termíne za november.

OSTATNÉ NOVINKY – ZMENA POBÁDACEJ ZLOŽKY MZDY

Súčasne s kolektívnu zmluvou boli dohodnuté aj zmeny v systéme odmeňovania. Zamestnávateľ posilňuje garantovanú časť príjmu zamestnanca a to tak, že od 1. 4. 2016 sa výška pobádacej zložky mzdy (PZM) mení zo súčasných 30 % na 15 %. Zvyšných 15 % sa presunie do tarifnej mzdy tak, aby po prepočte zostal zachovaný súčasný mesačný bilančný príjem (súčet tarifnej mzdy a zložiek mzdy, ktoré sú na ňu viazané, t. j. PZM, ročná odmena (ak je priznaná) a vianočný príplatok. Prípadné zvýšenia nadväzujúce na dohodu v kolektívnej zmluve sa budú realizovať už z takto upravenej tarifnej mzdy.

Taktiež sa zjednodušuje systém vyhodnocovania ukazovateľov a výpočet PZM. Vyplatenie PZM bude viazané na plnenie dvoch ukazovateľov, a to hospodárskeho výsledku a osobných úloh. Konkrétne podrobnosti budú uvedené v internej smernici Odmeňovanie zamestnancov.

Ing. Vladimír Očenáš, Personálny úsek

Obmena vozového parku Závodného hasičského útvaru

V polovici roku 2015 vedenie Dusla schválilo z dôvodu morálne i technicky zastaraného stavu pre pracovisko Závodného hasičského útvaru (ZHÚ) v Šali nákup troch vozidiel zásahovej techniky. Z celkového počtu šesť zásahových vozidiel bolo odporúčené vyradiť štyri vozidlá a nahradiť ich tromi novými na podvozku zn. IVECO.

Konkrétne budú nahradené vozidlá TATRA 815, Liaz a AVIA za dve zásahové vozidlá. Bude to CAS 32 IVECO 4x4 s objemom nádrže 5 000 litrov vody a 500 litrov penidla a KHA 60 IVECO 6x4, s objemom nádrže 8 000 litrov vody, 1000 litrov penidla a 1 000 kg prášku. Tretie nové vozidlo IVECO DAILY bude používané na technické zásahy a zároveň ako chemické zásahové vozidlo. Všetky vozidlá budú nasadené v priebehu mája 2016.

Ďalej bude ZHÚ postupne vybavený technickými prostriedkami, ako sú napr. termokamera, motorová píla pre hasičov, vyslobodzovacia trojnožka a iné. Nezabúdame ani na osobný výstroj, z pôvodného bežného bavlneného zásahového odevu prechádzame na kvalitnejší typ NOMEX s goretexovou úpravou proti premoknutiu pri zásahu. Všetky tieto vylepšenia vo veľkej miere zvýšia osobnú ochranu hasičov pri zásahoch.

Ďakujeme vedeniu spoločnosti za ústretovosť pri obmene nielen zásahovej techniky ZHÚ, ale aj pri budovaní nového systému BOZP a PO v Dusle.

Jan Rusó a Bc. Marián Vašš,
Úsek generálneho riaditeľa



Nové zásahové vozidlá.

Dosluhujúce
zásahové vozidlá.



Čpavok 4



Začala výstavba novej výrobyne Čpavok 4

Základný kameň najdôležitejšej investície v novodobej histórii Dusla – novej výrobyne Čpavok 4 bol slávnostne poklepaný vo štvrtok 25. februára 2016. Čpavok 4 nahradí doterajšiu výrobu Čpavok 3, ktorá je v prevádzke od roku 1973. Spustenie výroby do skúšobnej prevádzky je naplánované na koniec roka 2017, do plného chodu bude uvedená začiatkom roka 2018. „Ak by sme sa rozhodli nepostaviť novú výrobu, ale ísť cestou rekonštrukcie starej, do roku 2032 by sme museli investovať 232 miliónov eur a stále by sme mali zastaranú výrobu,“ povedal podpredseda predstavenstva a generálny riaditeľ Dusla Ing. Petr Bláha. „Energetická náročnosť výroby čpavku a jej ekologické dosahy sú kľúčové nielen pre Duslo, ale aj pre Slovensko. Výstavba prevádzky zaradí Duslo medzi európsku technologickú špičku v chemickom priemysle a jej prínos dlhodobu pociť aj slovenské hospodárstvo. Zároveň môžeme hovoriť o významnom oživení ekonomiky.“

Výška investície 310 miliónov eur je podľa slov generálneho riaditeľa historicky najvyššou investíciou Dusla i koncernu AGROFERT. „Nová výroba zabezpečí Duslu minimálne na 20 nasledujúcich rokov konkurencieschopnosť na trhu a tým aj zamestnanosť vo fabrike,“ skonštatoval Ing. Petr Bláha.

Tlačová správa



● Základný kameň poklepal (zľava): Ing. Zbyněk Průša, predseda predstavenstva AGROFERT, a.s. a podpredseda predstavenstva Duslo, a.s., Ing. Petr Cingr, podpredseda predstavenstva AGROFERT, a.s. a predseda predstavenstva Duslo, a.s., Ing. Peter Pellegrini, v tom čase predseda Národnej rady Slovenskej republiky, Ing. Petr Bláha, podpredseda predstavenstva a generálny riaditeľ Duslo, a.s., Marco Villa, President Technip Region B & CEO Technip Italy.



Autor snímok: Juraj Kovács, Duslo

Ako postupuje výstavba

Pripravené
stavenisko –
január 2016



Autor snímok:
Juraj Kovács, Duslo

Práce začali –
marec 2016



Apríl 2016



Informujeme vás...



Úspešný zásah potápačov v Dusle

Vo výrobní demineralizovanej vody v Prevádzke vodného hospodárstva je podzemná betónová nádrž vyčírenej filtrovanej vody v objeme 500 m³, z ktorej sa čerpá voda na ionexové filtre. Nádrž je rozdelená betónovou stenou na dve časti, tie sú prepojené posúvačom pri dne v hĺbke cca 4 m.

V rámci obnovy a modernizácie prevádzky, pri inštalácii nových čerpadiel bolo nutné nádrže oddeliť od seba, pričom došlo k odtrhnutiu vodiacej tyče posúvača. Ak by sa nádrž opravovala počas odstávky, v podniku by chýbala dodávka demi vody, a preto bolo potrebné uskutočniť opravu počas plnej prevádzky.

Podobné práce už v minulosti v Dusle realizovali členovia Klubu potápačov Amfóra Šaľa. Svoje kvality potvrdili aj na prelome februára a marca t. r., keď opravu posúvača zvládli úspešne, bez prerušenia výroby a dodávky demi vody do celého podniku.

Ing. Jozef Šuvada, SBU Energetika



● **Priebeh opravy posúvača.**



Bezpečnosť chodcov v cestnej premávke je pre našu spoločnosť prioritou

V minulom roku boli pred areálom našej spoločnosti upravené parkové a parkovacie priestory; pribudla zeleň, relaxačná zóna s lavičkami a miestom pre fajčiarov, a tiež nové parkovacie miesta. Celkovo sa počet parkovacích miest pred areálom Dusla zvýšil o 30. Verím, že zamestnancom sa tieto úpravy páčia a že aj vodiči osobných vozidiel sú spokojnejší.

Upravené boli aj chodníky, ich úprava si vyžiadala zmeny v priechodoch pre chodcov. Od hlavnej budovy je vytvorený chodník smerom k autobusovej zastávke na smer Močenok a potom sa pokračuje po priechoch pre chodcov.

K veľkému parkovisku pre osobné motorové vozidlá sa zamestnanci dostanú po zreteľne vyznačenom priechoch pre chodcov na chodník pred budovou, v ktorej sídli pošta a Obchodný úsek.

Denne môžeme pozorovať, že mnohí naši zamestnanci nevyužívajú chodníky, kráčajú po ceste, čím ohrozujú nielen seba, ale spomaľujú aj premávku z a do podniku. Apelujeme na všetkých zamestnancov – chodcov, aby dodržiavali pravidlá bezpečnosti na komunikáciách. K tomu pripájame niekoľko poznámok:

● KEDY SA STÁVAME CHODCOM?

Podľa pravidiel cestnej premávky je chodcom každý, kto vstúpi na chodník alebo na cestu, nezávisle od toho, či tam stojí, alebo kráča.

● JE CHODEC ÚČASTNÍKOM CESTNEJ PREMÁVKY?

Áno! Aj chodci rovnako ako vodiči motorových vozidiel sú účastníkmi cestnej premávky. Chodec pritom nemusí kráčať len po ceste, ale môže pri chôdzi využívať aj chodník, ktorý je súčasťou pozemnej komunikácie.

● PLATIA PRE CHODCOV PRI CHÔDZI NEJAKÉ PRAVIDLÁ?

Pravidlá platia pre všetkých účastníkov cestnej premávky. Chodci sa tak tiež musia správať ohľaduplne, riadiť sa pravidlami cestnej premávky, svetelnými signálmi, dopravnými značkami. Chodcom napríklad pravidlá stanovujú tieto povinnosti: chodec musí na chôdzu používať chodník a tam, kde chodník nie je alebo je nepriechodný, môže na chôdzu využiť cestu. Po chodníku sa chodí vpravo, rovnako ako po priechoch



● **Ako to nemá byť.**

pre chodcov. Naopak, ak chodec kráča po ceste, musí ísť výhradne po ľavej krajnici, ak cesta krajnicu nemá, tak pri ľavom okraji vozovky. Takto môžu ísť maximálne dvaja chodci vedľa seba.

Ak chodec na chodníku tlačí bicykel, nemal by ním ohrozovať ostatných chodcov. Je teda lepšie tlačíť bicykel bližšie k ceste, čím chráni aj sám seba. Ak tlačí chodec bicykel po ceste, kráča po pravej krajnici alebo pri pravom okraji vozovky, bicykel je pritom na strane bližšej k vozovke. Pri tlačení bicykla musí aspoň jednou rukou držať bicykel za riadidlá. Týmto spôsobom je zaistené presné vedenie bicykla, ktorý tak nemôže napríklad prechodom cez nerovnosť náhle zmeniť smer jazdy a skrížiť tak dráhu inému chodcovi alebo dokonca protiidúcemu vozidlu.

Jan Rusó, Úsek generálneho riaditeľa



Pravidlá pre chodcov v areáli i mimo areálu spoločnosti Duslo a. s.

Pre pohyb chodcov v rámci areálu spoločnosti vo všeobecnosti platia vyššie uvedené pravidlá a ustanovenia OS-6-4-2008 Dopravno-prevádzkové pravidlá.

Zamestnanci sú v areáli Dusla povinní:

- pohybovať sa vždy po chodníkoch a trasách určených pre chodcov,
- cez koľajisko prechádzať len po vyznačených priechodoch pri dodržaní zásad maximálnej opatrnosti,
- v miestach, kde nie sú vybudované chodníky, pohybovať sa po ľavom okraji komunikácie maximálne vo dvojici,
- na zvukové znamenie uvoľniť prejazd motorového vozidla, resp. iného dopravného prostriedku,
- cez komunikácie prechádzať po vyznačených priechodoch, tam, kde tieto nie sú, prechádzať kolmo na os komunikácie,
- pred vstupom na vozovku sa presvedčiť, či sa nepribližuje vozidlo, ktoré by ich mohlo ohroziť.

Informujeme vás...



Seminár „Racionálne s priemyselnými hnojivami“

Využitie priemyselných hnojív pri pestovaní plodín, potreba moderného servisu pre moderné hnojivá alebo súčasný stav a perspektíva výroby hnojív - k týmto témam poskytol informácie 36. odborný seminár, ktorý sa uskutočnil v druhej polovici februára 2016 pod záštitou Dusla a Slovenskej poľnohospodárskej univerzity (SPU) v Nitre. Viac ako 220 hostí privítal odborný garant podujatia prof. Ing. Otto Ložek, CSc., z SPU.

RIEŠIŤ PROBLÉMY, BUDOVAŤ VZŤAHY

Seminár otvoril Ing. Petr Bláha, generálny riaditeľ Dusla, ktorý sa vo svojom vstupe zamerlal na udržateľnosť spoločnosti: „Aktuálny stav slovenského poľnohospodárstva a potravinárstva každým dňom avizuje celý rad problémov, ktoré v globálnych podmienkach svetovej ekonomiky nie je jednoduché vyriešiť. Musí dôjsť k zmene produktového mixu pestovaných plodín, k zvýšeniu potravinovej sebestačnosti Slovenskej republiky. Ak je neustále a opakovane z úst najvyšších predstaviteľov nielen u nás, ale aj vo svete proklamovaná trvalá udržateľnosť všetkých procesov, musím konštatovať, že na úseku udržania kvality poľnohospodárskej pôdy určenej na pestovanie poľnohospodárskych plodín to tak nie je. Pôdu musíme považovať za neobnoviteľný prírodný zdroj.“

K účastníkom sa prihovoral aj doc. Ing. Peter Ondříšek, PhD., dekan Fakulty agrobiológie a potravinových zdrojov: „Požiadavky na bioprodukcii v poľnohospodárskych ekosystémoch sa ustavične zvyšujú z dôvodu neustáleho rastu počtu obyvateľstva a požiadaviek na zabezpečenie ich výživy. Je naivné predpokladať, že nehnosená pôda poskytne optimálne podmienky pre pestované plodiny.“

FAKTORY OVPLYVŇUJÚCE VÝROBU HNOJÍV

Ing. Kamil Vali, riaditeľ Úseku výroby Anorganika hovoril o svetovom dopyte po hnojivách a informoval o najvýznamnejších investíciách Dusla. Zdôraznil, že kvalita hnojív a spokojnosť zákazníkov je prvoradá.

Ostatní prednášajúci, ako napríklad doc. Ing. Pavel Ryant, Ph.D., z Mendelovej univerzity Brno a doc. Ing. Pavol Slamka, PhD., z SPU v Nitre sa vo svojich príspevkoch venovali potrebe hnojív a porovnávali prínosy našich hnojív ako napr. DASA*26/13, resp. ENSIN* a ich vplyv na pôdu.

Prof. Ing. Jozef Kobza, CSc., z Výskumného ústavu pôdozvedectva a ochrany pôdy vo svojom referáte priblížil problematiku obsahu makro- a mikroživín v poľnohospodárskych pôdach Slovenska.

MODERNÉ HNOJIVÁ POTREBUJÚ MODERNÝ SERVIS

Kolega z AGROFERTu Ing. Radek Košál podporil seminár príspevkom o problematike súčasných hnojív a medziiným uviedol: „Moderný servis je z pohľadu výrobcu hnojív starostlivosťou o výrobky a o zákazníka na všetkých úrovniach. Do popredia nastúpila kvalita hnojiva.“

Ing. Vladimír Bartoš z Dusla predstavil výsledky viacročných pokusov s hnojivami v podmienkach praxe.

Seminár ako jedna z foriem komunikácie so zákazníkmi podporuje ich informovanosť o našom výrobnom portfóliu a tiež o výrobkoch podnikov koncernu AGROFERT, a to najmä z pohľadu pre zákazníka najdôležitejšieho - výsledkov aplikačných testov hnojív v pôde.

Zdroj: Rolnícke noviny 23. 3. 2016, V. Uvířová: Racionálne s priemyselnými hnojivami
Spracovala: Ing. Hiyam Vágnerová, ÚV Anorganika



Ing. Petr Bláha, generálny riaditeľ, Duslo, a.s.



Ing. Kamil Vali, riaditeľ Úseku výroby Anorganika, Duslo, a.s.

Vy sa pýtate, my odpovedáme...

• KEDY PATRÍ ZAMESTNANCOVI MZDOVÁ KOMPENZÁCIA ZA SŤAŽENÝ VÝKON PRÁCE?

Podľa § 124 Zákonníka patrí zamestnancovi mzdová kompenzácia za sťažný výkon práce pri vykonávaní pracovných činností v prostredí, v ktorom pôsobia chemické, karcinogénne a mutagénne faktory, biologické faktory, prach, fyzikálne faktory (napríklad hluk, vibrácie, ionizujúce žiarenie), ak tieto pracovné činnosti príslušný orgán verejného zdravotníctva zaradil do 3. alebo 4. kategórie podľa osobitného predpisu a pri ich výkone intenzita pôsobenia faktorov pracovného prostredia vyžaduje, aby zamestnanec používal na zníženie zdravotného rizika osobné ochranné pracovné prostriedky.

Mzdovú kompenzáciu možno poskytovať aj pri pôsobení iných vplyvov, ktoré zamestnancovi prácu sťažujú alebo zamestnanca negatívne ovplyvňujú alebo pri nižšej intenzite pôsobenia faktorov pracovného prostredia.

• ČO SA POVAŽUJE ZA RIZIKOVÚ PRÁCU?

Podľa úrovne a charakteru faktorov práce a pracovného prostredia, ktoré môžu ovplyvniť zdravie zamestnancov, hodnotenia zdravotných rizík a na základe zmien zdravotného stavu zamestnancov sa práce podľa zákona č. 355/2007 Z. z. zaraďujú do štyroch kategórií.

Rizikovou prácou je práca zaradená do 3. a 4. kategórie. O zaradení práce do 3. kategórie a 4. kategórie, o zmene alebo vyradení práce z 3. kategórie a 4. kategórie rozhoduje príslušný orgán verejného zdravotníctva na základe návrhu zamestnávateľa alebo z vlastného podnetu.

• NA ČO MÁ ZAMESTNANEC NÁROK, AK VYKONÁVA RIZIKOVÚ PRÁCU?

Okrem tarifnej mzdy, pobádatej zložky mzdy, príplatkov za prácu v noci, vo sviatok, má nárok na mzdovú kompenzáciu za sťažný výkon práce. V podmienkach našej spoločnosti majú zamestnanci zaradení na prácu v 3. a 4. rizikovej kategórii nárok na mzdovú kompenzáciu vo výške 0,47 EUR za každú odpracovanú hodinu.

Mzdová kompenzácia za sťažný výkon práce ako zdaniteľný príjem zamestnanca tvorí vymeriavací základ zamestnanca na sociálne poistenie, a teda aj táto výška pozitívne ovplyvní výšku dôchodku.

Okrem mzdovej kompenzácie má zamestnanec vykonávajúci prácu v 3. a 4. rizikovej kategórii, ktorý má uzatvorenú účastnícku zmluvu, nárok, aby mu zamestnávateľ platil príspevky na doplnkové dôchodkové sporenie, a to od prvého dňa výkonu tejto práce. Účastník počas obdobia vykonávania týchto prác si môže platiť príspevky aj nad rámec príspevku zamestnávateľa. Duslo platí príspevky dohodnuté v kolektívnej zmluve - 22,50 EUR, maximálne vo výške 6 % zo skutočného vymeriavacieho základu zamestnanca.

• ZAMESTNANCI ZARADENÍ DO I. A II. PRACOVNEJ KATEGÓRIE NA ÚČELY DÔCHODKOVÉHO ZABEZPEČENIA PODĽA UŽ ZRUŠENÉHO ZÁKONA Č. 100/1988 ZB. O SOCIÁLNOU ZABEZPEČENÍ SÚ TERAZ ZAMESTNANCIAMI 3. A 4. PRACOVNEJ KATEGÓRIE?

Rozsah zamestnaní, ktoré sa zaraďovali do I. a II. pracovnej kategórie, rámcovo vymedzoval zrušený

zákon č. 100/1988 Zb. o sociálnom zabezpečení a príloha č. 1 nariadenia vlády č. 117/1988 Zb. o zaraďovaní zamestnaní do I. a II. pracovnej kategórie na účely dôchodkového zabezpečenia.

Do II. pracovnej kategórie sa zaraďovali zamestnania, v ktorých sa vykonávali sústavne a v priebehu mesiaca prevažne práce, pri ktorých boli zamestnanci obťažovaní látkami, prostredím alebo pracovnými postupmi stanovenými v uvádzaných predpisoch.

V rámci uvedeného zákona a nariadenia vlády sa vydávali rezortné zoznamy. Zamestnancovi mohla byť ním vykonávaná práca hodnotená v I. alebo II. pracovnej kategórii, len ak názov zamestnania (funkcie), ktorú vykonával, a jeho číslo podľa kvalifikačného katalógu je uvedené v príslušnom rezortnom zozname a musel súčasne prácu skutočne vykonávať podľa popisu pracovnej činnosti uvedenej v príslušnom rezortnom zozname.

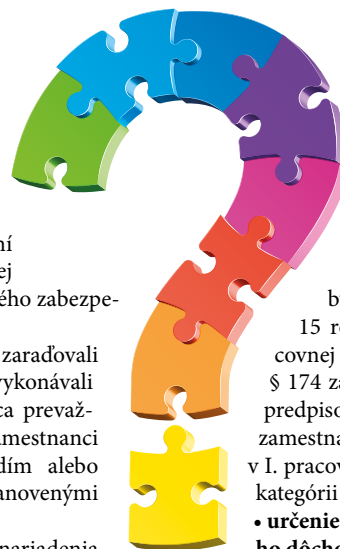
Od 1. 1. 2000 bolo zrušené zaraďovanie zamestnaní do I. a II. pracovnej kategórie, podľa uvedených predpisov sa naďalej postupuje pri vykazovaní dôb zamestnania vo zvýhodnených pracovných kategóriách do 31. decembra 1999. Tieto nároky sa budú priznávať naďalej.

Nároky vyplývajúce zo zaraďovania zamestnaní do I. a II. pracovnej kategórie sa zachovávajú, to znamená aj za účinnosti zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov. Uvedenými nárokmi sú:

- nižší vek potrebný na nárok na starobný dôchodok, za predpokladu získania aspoň 25 rokov doby zamestnania (55 alebo 58 rokov podľa § 21 ods. 1 zákona č. 100/1988 Zb., musí však byť splnená podmienka získania 20, resp. 15 rokov zamestnania zaradeného do I. pracovnej kategórie, prípadne 56 až 59 rokov podľa § 174 zákona č. 100/1988 Zb. v znení neskorších predpisov v závislosti od toho, koľko rokov doby zamestnania bolo získaných výkonom zamestnania v I. pracovnej kategórii, I. kategórii funkcií alebo II. kategórii funkcií);
- určenie sumy starobného dôchodku a invalidného dôchodku nielen podľa zákona č. 461/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov, ale aj podľa právnych predpisov účinných do 31. decembra 2003 s tým, že dôchodok sa prizná vo vyššej sume (to platí aj vtedy, ak sa suma dôchodku určuje na účely pozostalostných dôchodkov).

Z uvedeného vyplýva, že nie všetci zamestnanci, ktorí pracovali v II. pracovnej kategórii za účinnosti zákona č. 100/1988 Zb., sú teraz zaradení do 3. a 4. pracovnej kategórie podľa zákona č. 355/2007 Z. z. Výhody, ktoré mali zamestnanci zaradení do I. a II. pracovnej kategórie do 1. 1. 2000, z hľadiska skoršieho odchodu do dôchodku a výhodnejšieho spôsobu výpočtu dôchodku neprináležia zamestnancom zaradeným do 3. a 4. pracovnej kategórie podľa zákona č. 355/2007 Z. z.

Spracovali: Mgr. Mária Csányiová, predsedníčka OV ZO ECHOZ pri Duslo, a.s. JUDr. Silvia Karásiková, personálna riaditeľka



Informujeme vás...



Vyhodnotenie 3. kola súťaže Najlepšie pracovisko Dusla, Jeseň – Zima 2016

Od septembra 2015 do konca februára 2016 prebiehalo 3. kolo súťaže o Najlepšie pracovisko Dusla, na ktorom sa zúčastnilo 7 tímov – 3 za výrobu a 4 za nevýrobné odbory.

Vítazom v kategórii Výrobné odbory sa stal tím DFAaI zmena A, v kategórii Nevýrobné odbory 1. miesto s rovnakým počtom bodov 1365 obsadili Biznis tím a tím Ekoši.

Mimoriadne ocenenie získava tím Ekoši za spoločné aktivity, ktoré boli zamerané na vzdelávanie a kultúru (prehliadka Domu ľudového bývania v Šali, návšteva výstavy obrazov...), ale aj na pohybové aktivity (turistika, korčuľovanie...) a v neposlednom rade nezabudli na to, že majú blízko k životnému prostrediu a k prírode (návšteva farmy HUMANITA, návšteva u entomológa...). Tento tím preukázal, že súťaž nie je len o nástenkách, ikebanách, spoločných oslavách a posedeniach, ale že je o aktivite, o spoločnom zdieľaní nových skúseností a informácií po pracovnom čase s kolegami a ich rodinnými príslušníkmi.

Ďakujeme všetkým súťažiacim za prejavenu ochotu zlepšovať svoje pracovné prostredie aj nad rámec pracovných povinností, kreativitu a súťažného ducha a usilovné upevňovanie kolektívu na spoločných stretnutiach.

Mgr. Miroslav Straňák,
Personálny úsek / Projektový tím Čpavok 4

VÝSLEDKY 3. KOLA SÚŤAŽE:

Odbory	Názov tímu	Počet získaných bodov
Výrobné	DFAaI zmena A	650
	OTK-A	515
	Sklad čpavku	205
Nevýrobné	BIZNIS TÍM, EKOŠI	1365
	Personálny odbor	165
	ČP4	160

Na návšteve u entomológa (tím Ekoši)



Vlastnoručne vyrobený vešiak na kľúče (tím OTK-A)



Vianočné trhy Duslo (Biznis tím)



Naši budúci zamestnanci

V školskom roku 2015/2016 absolvuje odbornú prax na pracoviskách podniku devätnásť študentov Spojenej školy v Šali – Veči, z toho 14 študentov nadstavbových odborov Elektrotechnika – výroba a prevádzka strojov a zariadení a Strojárstvo – výroba montáž, oprava strojov a zariadení a päť študentov 4. ročníka – odbor Programátor obrábacích a zvrácačích strojov. Pod vedením skúsených pracovníkov – mentorov praxujú na strojných prevádzkach a na prevádzke elektroúdržby. Keďže ich pôsobenie v podniku a takisto doba štúdia na Spojenej škole sa chýlia ku koncu, 12. apríla 2016 sa s nimi stretli za Duslo JUDr. Silvia Karásiková, personálna riaditeľka, a páni Jozef Kristóf, Zoltán Varga a Anton Krkošek, vedúci prevádzok, na ktorých študenti praxujú,

a za Spojenú školu Ing. Anna Keseliiová, riaditeľka školy, a Mgr. Lubomír Grznár, majster odbornej výchovy. Cieľom stretnutia bolo zhodnotenie priebehu praxe, prístupu študentov k práci, praktickým činnostiam, osvojeniu si zručností a návykov, ich aktivity, samostatnosť, pôsobenie v rôznom kolektíve. Zároveň aj študenti vyjadrili svoje názory na priebeh praxe, možnosti prejavu sa... Najlepším študentom Duslo ponúklo možnosť zamestnať sa ihneď po skončení štúdia, na pracoviskách a medzi ľuďmi, ktorých spoznali počas svojej praxe. Atmosféra stretnutia bola jasným signálom o správnosti tejto cesty, ktorá priniesie úžitok všetkým stranám.

Mgr. Daniela Javorská,
Personálny úsek

Pokračovanie súťaže Najlepšie pracovisko Dusla

Súťažou o Najlepšie pracovisko Dusla od roku 2014 sme chceli podporiť tímovú spoluprácu zamestnancov našej spoločnosti. Súťaž sa zameriava na viacero aspektov, a to:

- › spolupodpovednosť zamestnancov za zlepšenie stavu pracovných podmienok,
- › podpora tímovej práce
- › a nepriamo sa snaží ovplyvniť dodržiavanie pracovnej disciplíny.

Súťaž priniesla svoje ovocie – v podniku klesol počet porušení pracovnej disciplíny, zvýšil sa počet mimopracovných aktivít našich kolektívov, ktoré priniesli pozitívnu energiu a veľa pekných zážitkov ☺.

Po zhodnotení realizovaných aktivít a na základe podnetov od súťažných tímov sme dospeli k záveru, že je vhodný čas na zmenu v súťažných pravidlách. V ďalšom období budeme súťažiť v dvoch kategóriách:

- › **pohybová aktivita** – pre rok 2016 to je Bowlingová liga Duslo, do ktorej sa prihlásilo 10 súťažných tímov,
- › **mimoriadna aktivita** – v tejto kategórii budeme hodnotiť mimopracovnú aktivitu uskutočnenú v období od 1. 3. 2016 do 31. 8. 2016, ktorá spočí medzi všetkých bude niečím mimoriadna – niečím NAJ, najzaujímavejšia alebo najcharitatívnejšia alebo najekologickejšia alebo najhumánnejšia,

šia, na ktorej sa spolupodieľali aspoň traja zamestnanci z pracovného kolektívu.

Podrobnosti o súťažných pravidlách zverejníme na intranete.

Naším cieľom je podporiť aj touto formou zdravý životný štýl našich zamestnancov a podporiť činy, skutky či nápady, ktorými sa pozitívne hlásime k spoločenskej zodpovednosti za stav našej spoločnosti a životného prostredia.

JUDr. Silvia Karásiková,
personálna riaditeľka

Pracovné a životné jubileá našich kolegov v marci a apríli 2016

Pracovné jubileá

20 rokov práce v podniku

Bachratý Peter Technický úsek

25 rokov práce v podniku

Kališ Róbert SBU Energetika
Baláži Roman Úsek generálneho riaditeľa
Uher Dušan Úsek nákupu a logistiky

30 rokov práce v podniku

Spodniak Pavel Bc. Technický úsek
Straňáková Jana Úsek výroby organika

45 rokov práce v podniku

Slováček Jozef Úsek výroby organika

Životné jubileá

50 rokov

Dubníčka Zoltán Technický úsek
Kamenický Jaroslav Technický úsek
Pytel Miroslav Úsek výroby anorganika
Fábry Miroslav Úsek výroby organika
Čičman Ľudovít SBU Energetika
Safár Zsolt SBU Energetika
Zirkelbach Jana Mgr. Úsek nákupu a logistiky

60 rokov

Raschman Emil Úsek výroby organika
Vidmanová Gabriela Úsek výroby organika
Lovás Anton Úsek výroby anorganika
Mala Emil Úsek výroby anorganika
Benci Milan Úsek nákupu a logistiky
Brunai Jozef Technický úsek
Karlubík Vladimír Technický úsek

(Uvádzame len zamestnancov, ktorí dosiahli jubileum podľa platnej Kolektívnej zmluvy a ktorí súhlasili so zverejnením osobných údajov o dosiahnutom jubileu.)

Olga Solíková, Personálny úsek



Starostlivosť o zamestnancov...



Stravovanie neustále zlepšujeme

Niekoľko vníma jedlo ako čistý pôžitok, venuje mu veľkú pozornosť a pre dokonalé vychutnanie každého sústa považuje za dôležité aj prostredie, v ktorom ho konzumuje. Na druhej strane, pre väčšinu z nás je jedlo len zdrojom energie. Pravidelná a pestrá strava je pritom základom pre naše optimálne fungovanie. Pravidelnosť stravovania netreba podceňovať predovšetkým v dnešnej uponáhľanej dobe. Nájst si čas na jedno hlavné jedlo dňa je potrebné tak zo zdravotnej stránky, ako aj z hľadiska efektívneho pracovného výkonu. Pre niekoho sú základom ráňajky, niekto zas dáva prednosť bohatšiemu obedovému menu.

Rozdielny prístup k jedlu a stravovaniu preukázali tiež všetky doteraz realizované prieskumy spokojnosti zamestnancov a potvrdil to aj posledný dotazníkový prieskum so zameraním na mrazenú stravu.

Názory a podnety uvádzané v dotazníkoch sú často ovplyvnené informáciami o pozitívnom alebo negatívnom hodnotení niektorých potravín, prezentovaných médiami v danom čase. Preto v spolupráci s dodávateľom služieb stravovania kladíme dôraz skôr na vytvorenie vyváženého, kvalitného a plnohodnotného jedálneho lístka s vysokou energetickou hodnotou a dobrou vitamínovou a bielkovinovou základňou, ako na kategorizovanie jedál na zdravé a nezdravé.

V obedovom menu v Dusle sú počas týždňa zastúpené viaceré druhy potravín – mäsité jedlá, pričom sa strieda podiel bravčového, kuracieho i hovädzieho mäsa, mliečne jedlá, cestoviny, zelenina v rôznych formách úpravy – čerstvá, dusená, zaváraná – a ovocie.

Pri mrazenej strave však nie je možné zabezpečiť rovnakú pestrosť ako pri teplých jedlách podávaných vo výdajniach. Je to dané požiadavkami na kvalitu jedla, ktorá musí byť zachovaná pri hlbokom zmrazení a opätovnom rozmrazení jedla.

Dôkazom toho, že stravovaniu venuje zamestnávateľ náležitú pozornosť, je aj to, že v spolupráci s dodávateľom stravy Reštaurácia ELSA sa snažíme do jedálneho lístka zakomponovať stále niečo nové,

nápadité a, samozrejme, chutné. V minulom roku sme ponuku v menu spestrili o jedlá pripravované podľa receptov Antónie Mačingovej. V tomto roku plánujeme rozšíriť sortiment zeleninových šalátov, ktoré by sa mali objaviť v ponuke už v máji. Tak tiež chceme do jedálneho lístka zaradiť špeciálne jedlá z rýb (losos, pstruh), ktoré určite uspokojia aj tých najnáročnejších stravníkov (pri jedlách z rýb z dôvodu drahších surovín bude upravená aj ich cena).

V snahe vyhovieť požiadavkám čo najširšej skupiny stravníkov pripravujeme projekt „zdravé raňajky“, v rámci ktorého bude rozšírená ponuka jedál v bufete o rôzne druhy ovocných šalátov a smoothies.

Okrem rozširovania sortimentu jedál sa v rámci finančných možností snažíme zlepšovať aj prostredie výdajní. V minulom roku bola úplne zrekonštruovaná výdajňa stravy na Doprave, čiastočne sa upravili aj výdajne KD a Teplareň.

Napriek všetkým zrealizovaným zlepšeniam v oblasti stravovania nedokážeme vyhovieť všetkým. Konštruktívne pripomienky a prípadné sťažnosti rieši stravovacia komisia, ktorej predsedníčkou je p. Viera Porubská, klapka 2437, no v prípade nedostatkov nie je problém kontaktovať priamo dodávateľa stravy pre okamžité riešenie a odstránenie zisteného nedostatku, klapka 4128, resp. 3668.

Členovia stravovacej komisie často prijímajú otázky k systému objednávanie stravy, preto opäť pripomínáme možnosti objednávanie teplej stravy. Pracovníci, ktorí majú prístup k PC, si stravu môžu objednať prostredníctvom aplikácie Stravovací systém. Objednávku na nasledujúci deň s výberom z ponuky jedálneho lístka je možné prostredníctvom tejto aplikácie zrealizovať do 13.00 hod. Druhou možnosťou je objednanie cez terminál umiestnený vo všetkých výdajniach stravy. V aktuálnom dni je možné zrealizovať objednávku do 7.45 hod., no už len na jedno vybrané jedlo.

Ing. Beata Odrášková, Personálny úsek
Ing. Marta Szabová, Reštaurácia ELSA

Pred...



Doprava.

Teplareň.



...a po rekonštrukcii.



Prehľad jedál, ktoré nám chutia najviac, a sú najčastejšie objednávané:

Teplé	Diétne	Mrazené
Tirolské rožky s makovou plnkou	Pečené kura s ryžou	Tirolské rožky s makovou plnkou
Hanácke/Moravské koláče	Pečené kuracie stehno s plnkou a opekané zemiaky	Hanácke/Moravské koláče
Palacinky s tvarohom poliate čokoládou	Syrový špíz so zemiakmi	Kakaový závin
Segedínsky guláš s knedľou	Kuracie prsia obalené v nasekaných mandliach s prílohou	Pizza
Mletý rezeň so syrom (fašírka) a zemiakmi	Vyprážané rybie filé so zemiakovou kašou	Vyprážaný syr so šunkou a hranolkami
Rezeň na všetky spôsoby (výber)	Bravčové dusené s chrenovou omáčkou	Sviečková na smotane s knedľou
Sviečková na smotane s knedľou	Zapečený bravčový rezeň so syrom a zemiakmi	Segedínsky guláš s knedľou
Maďarský bravčový guláš s knedľou	Prekľadaný bravčový rezeň so zemiakovou kašou	Morčacie prsia plnené šunkou a syrom s ryžou
Koložvárska kapusta	Kráľovská roštenka z bravčového mäsa s ryžou	Kuracie prsia zapečené s broskyňou/ananášom a syrom s ryžou
Pečená klobása s hrachovou kašou	Salašnicka pochúťka z bravčového mäsa	Pečené kura s plnkou a ryžou so zemiakovou kašou

Výsledky ankety o mrazenej strave

V októbri a novembri 2015 ZO ECHOZ pri Duslo, a. s., pripravila a distribuovala **dotazník** pre stravníkov – **odberateľov mrazenej stravy**. Anketové lístky vyplnili aj stravníci, ktorí mrazenú stravu neodoberajú – pomohli s dobrými nápadmi pre odberateľov teplej stravy, za čo všetkým, čo sa do ankety zapojili, patrí veľké poďakovanie. Nezabúdajme, že každý dobrý nápad a všetky adresné a vecné pripomienky sú vždy posunom vpred a motívom na odstraňovanie nedostatkov. Stretli sme sa aj s názormi, že ak budeme robiť anketu mesačne, aj tak sa nič nezlepší a nenapraví. Opak je pravdou. Na náš podnet, ako aj na podnet personálnej riaditeľky JUDr. Silvie Karásikovej, stravovacia komisia menovaná v zmysle OS 7-6–2007 Starostlivosť o zamestnancov začala intenzívnejšie kontrolovať kvalitu a sortiment podávaných jedál a kontrolu čistoty vo výdajniach stravy. Predsedníčka stravovacej komisie p. Viera Porubská sa pravidelne zúčastňuje rokovaní pri zostavení mesačného jedálneho lístka. Jedálny lístok na mrazenú stravu nie je na počet ponúkaných jedál taký bohatý ako jedálny lístok na teplú stravu. Odberatelia mrazenej stravy iste vedia, že nie každé jedlo je možné zmraziť. V súčasnosti má dodávateľ od RÚVZ (hygiena) povolených 40 jedál, ktoré je možné zmraziť.

Do ankety sa zapojilo 98 odberateľov mrazenej stravy, z toho 13 sa vyjadrilo, že mrazenú stravu neodoberá, t. j. 85 stravníkov záleží na tom, aby sa prípadné nedostatky odstránili, resp. pomohli

hľadať riešenie. Zvyšní stravníci, ktorí sa nezapojili, svojou pasivitou asi vyjadrili spokojnosť so súčasným stavom. V odpovediach sme našli aj podnety, návrhy na spoluprácu, resp. ponuky pomoci na odstránenie nedostatkov. Takýchto aktívnych stravníkov pozveme na spoločné rokovanie s dodávateľom stravy.

Krátke zhodnotenie výsledkov ankety:

Ako často odoberajú stravu: 30 stravníkov podľa rozpisu zmien, 57 stravníkov náhodne.

Vyjadrenia k nepravidelnému odberu mrazenej stravy – objednávanie len stravy, ktorá chutí, strava býva často presolená, ponuka jedál sa opakuje, „čo nejem doma, nebudem konzumovať ani v práci“, nedostatočná ponuka jedál, niektoré jedlá sú rovnaké obsahom, len názvom sa odlišujú.

Na otázku, či stravníci ochutnali všetky druhy jedál z mrazenej stravy – 37 stravníkov áno, 53 stravníkov nie.

Prečo neochutnali všetky druhy jedál: Jedlá na šľave nie sú chutné, „ani doma nejem všetko, objednávam iba jedlá, ktoré mi chutia“, jedlá sú vodové a masťné, veľa kuracieho mäsa, chýba hovädzie a bravčové mäso, šľavy sú ako zamrznutá voda s múkou a s rovnakou chuťou, omáčky bez použitia mixéra sú nejedlé, malý podiel mäsa v niektorých jedlách.

Instantnú polievku k mrazenej strave hodnotilo 72 stravníkov pozitívne, 17 negatívne. Opačujú sa rovnaké druhy polievok, bola by žiaduca aj zmena.

Návrhy stravníkov: Privítali by v jedálničku palacinky, neobmedzovať odberateľov v počte objednanej stravy na určité druhy jedál, ktoré sú dobré, do jedál dávať menej oleja, soli, viac jedál z hovädzieho mäsa, viac jedál s knedľami, zemiakmi a cestovinami, menej ryže v porcií, ryža je veľmi suchá, vylepšiť balenie mrazenej stravy, šumienky, ktoré sa poskytujú, nie sú chutné, obsahujú veľa „E“-čok, zaradiť do jedálnečka šišky s džemom, viac jedál z rýb a syrov, prílohy – hrach a mrkvu nahradiť hrbmi, olivami, uhorkami a šalátmi, k mrazeným jedlám viac tyčieniek, napolitánok, chlieb baliť hygienicky, z jedálnečka chýba lekvárovo-makový osúch, častejšie zaradiť knedľu s paradajkovou omáčkou, mrazenú stravu by malo rozväzovať mraziace auto, v koláčoch je niekedy málo plnky, puding k dukátovým buchtám radšej v prášku, takto dodávaný nie je chutný po rozmrazení, chýbajú mrazené oškvarkové pagáče. Viacerí stravníci žiadali finančnú alebo inú kompenzáciu za neodobratý počet stráv v danom mesiaci – napr. možnosť nákupu potravín v bufete.

Okrem mrazenej stravy sa členovia stravovacej komisie venovali aj teplej strave, kde hľadali možnosti na vylepšenie sortimentu, rozšírenie šalátových príloh k jedlám. Veľmi pozitívne bola hodnotená strava, ktorú v minulom roku začala kuchyňa variť podľa receptov Antónie Mačingovej.

Mgr. Mária Csányiová,
predsedníčka OV ZO ECHOZ pri Duslo, a. s.

Vyjadrenie zamestnávateľa k výsledkom ankety

Zamestnávateľ sa oboznámil s výsledkami ankety uskutocnenej odborovými organizáciami. Názory na kvalitu a sortiment mrazenej stravy sa rôznia, čo je prirodzené, veď ani pri domácej strave nie sme každý deň, s každým jedlom a úplne všetci členovia rodiny spokojní ☺.

Ankety sa zúčastnilo 14 % z priemerného počtu 600 stravníkov odoberajúcich mrazené jedlá, to znamená, že 86 % stravníkov je spokojných. Výsledky ankety nepreukázali také nedostatky, pre ktoré by bolo potrebné uvažovať o výmene dodávateľa stravy.

Mnohé vytýkané nedostatky sú spôsobené stravníkmi, pretože nedodržiavajú pokyny pre správne rozmrazovanie a zohrievanie jedla; ďalšie sú spôsobené tým, že pripomienky a požiadavky stravníci neadresujú kompetentným – členom stravovacej komisie alebo dodávateľovi stravy.

Pripomienky uvedené v dotazníku riešime na pravidelnom zasadnutí stravovacej komisie s dodávateľom stravy, ktorý reaguje na všetky oprávnené podnety promptne a ústretovo, pokiaľ mu to dovoľí technologické zariadenie kuchyne.

Musíme si všetci uvedomiť, že dodávateľ stravy varí na zariadeniach, ktoré patria našej spoločnosti a sú už zastarané a na ktorých sa nedajú pripraviť jedlá podľa moderných trendov stravovania.

V súčasnosti pripravujeme nový koncept stravovania – predstavenstvo spoločnosti rozhoduje o novej investičnej akcii – schválenie výstavby novej jedálne alebo rekonštrukcia existujúcej s predpokladaným termínom do konca roka 2018.

JUDr. Silvia Karásiková,
personálna riaditeľka

Starostlivosť o zamestnancov...



Dovolenková lekárnica

Blíži sa čas dovolení a jednou z vecí, ktoré by ste okrem dokladov a peňazí nemali zabudnúť doma, sú lieky a iný zdravotný materiál, ktoré, dúfajme, budete potrebovať čo najmenej. Prípravky vyberajte na základe skúseností, dostupnosti alebo odporúčania lekára či lekárničky. Zloženie cestovnej lekárnicky závisí aj od cieľa, účelu cesty a od typu či veku osôb. Pri balení lekárnicky vždy skontrolujte dobu použiteľnosti liekov.

V prvom rade si treba so sebou vziať lieky, ktoré pravidelne užívate (napr. na vysoký krvný tlak...)

Zabudnúť by ste nemali ani na voľnopredajné lieky a prípravky:

Proti teplote a bolesti – lieky s obsahom paracetamolu, ibuprofenu, kyseliny acetylsalicylovej, príp. ich kombinácie s inými účinnými látkami.

Proti vracaniu a nevoľnosti pri cestovaní – lieky s antiemetickým účinkom, tablety alebo lízanky s obsahom zázvoru, homeopatické lieky.

Pri poruchách trávenia – lieky s obsahom enzýmov na podporu trávenia pri zvýšenej konzumácii ťažších jedál, lieky proti páleniu záhy.

Proti hnačke – lieky s obsahom živočíšneho uhlia a adsorbčných látok vhodných aj pri otravách, črevné dezinficiencie, probiotiká a iné lieky na liečbu hnačky.

Proti zápche – kvapky, tablety alebo čapíky.

Rehydratačné roztoky – pripravujú sa z vrecúšok, resp. šumivých tabliet a zabráňujú nadmernej dehydratácii pri úporných hnačkách alebo vracaní.

Kvapky alebo spreje do nosa – s látkami účinnými proti opuchu sliznice.

Kvapky do uší – s protizápalovým alebo s lokálne anestetickým efektom.

Kvapky do očí – s dezinfekčným a protizápalovým efektom.

Proti kašľu – lieky na vykašliavanie alebo na suchý kašeľ.



Proti bolesti hrdla – pastilky a roztoky s dezinfekčným alebo lokálne anestetickým účinkom.

Proti alergii napr. na slnko alebo po uštipnutí – vo forme tabliet alebo gélov na lokálne použitie.

Opalovacie prípravky – s dostatočným ochranným filtrom v závislosti od typu pokožky a miesta trávenia dovolenky.

Prípravky po opalovaní – na regeneráciu pokožky napr. s obsahom panthenolu alebo aloe vera.

Ochrana pred slnkom – pri plánovanom dlhšom pobyte na slnku je vhodné chrániť pokožku tela a hlavy okrem vhodného priehľadného oblečenia a opalovacích prípravkov aj užívaním beta-karoténu v tabletách alebo kapsulách aspoň 1–2 týždne vopred, ktorý nielenže ochraňuje kožné bunky a tkanivá pred škodlivými radikálmi, ale zabezpečuje aj krásne cieleň opálenie.

Proti herpesom – ak u Vás slnečné žiarenie vyvoláva vznik herpesu, nezabudnite si vziať aj prípravok proti nemu.

Prípravok s repelentným účinkom – sprej, gél...

Gély a krémy proti opuchom a bolestiam svalov, šliach – zaradte ich do svojej cestovnej lekárnicky pri podnikaní dlhších turistických či cyklistických výletov pre prípad menších úrazov, vhodné sú aj masážne emulzie a masti podporujúce prekrvenie svalstva a pôsobiace proti svalovej únave.

Na dezinfekciu a ošetrenie rán – sprej alebo roztok na dezinfekciu, náplasti, obväz, elastický obväz, masť alebo gél na ošetrenie odrenín, nožníčky, príp. pinzeta.

Pri ťažkostiach so žilami a opuchmi dolných končatín – pri leteckej doprave alebo dlhšej ceste je vhodné použiť sťahovacie (kompresné) pančuchy alebo podkolenky, príp. gély na lokálne použitie zlepšujúce prietok krvi dolných končatín. Tento problém by ste však mali konzultovať aj s lekárom.

Či už pri mori, na horách alebo na poznávacích zájazdoch – nezabúdajte na dostatočné množstvo tekutín, pite minimálne dva litre denne, pri športe a dlhšom pobyte na slnku aj štyri litre.

Prajeme pekné dovolenkové chvíle!

Kolektív Lekárne Duslo

Darovanie krvi



Pozývame Vás DAROVAŤ KRV 4. mája 2016 od 7.30 hod. do 10.00 hod. v laboratóriu klinickej biochémie a hematológie na 1. poschodí Centra zdravotnej starostlivosti.

V deň darovania krvi Vám bude v zmysle Zákonníka práce poskytnuté pracovné voľno s náhradou mzdy vo výške priemerného zárobku. Ak darujete krv v čase svojho voľna, pracovné voľno s náhradou mzdy si môžete vyčerpať najneskôr do troch pracovných dní nasledujúcich po dni darovania krvi. Účasť na darovaní krvi a čerpanie pracovného voľna je potrebné vopred oznámiť, resp. dohodnúť sa s nadriadeným pracovníkom, a to z dôvodu zabezpečenia bezproblémového chodu pracovísk.

Príďte a pomôžte. Darovanie krvi je prejavom ľudskosti a malo by byť bežnou súčasťou nášho života. Nikto z nás nevie, kedy bude on alebo niekto z jeho blízkych krv potrebovať...

Ďakujeme.

Ďalší odber krvi plánujeme v septembri 2016.

Mgr. Daniela Javorská, Personálny úsek

Deň zdravia s oftalmológom

31. mája 2016 pripravujeme **Deň zdravia** v spolupráci s UNION Zdravotnou poisťovňou.

Okrem klasických vyšetrení a meraní, ako napr. meranie cholesterolu, telesného tuku a krvného tlaku, bude na Dni zdravia prítomný oftalmológ, ktorý Vám ponúkne:

- › meranie vízusu a následnú korekciu vrátane kontroly predného segmentu oka,
- › v prípade nálezu klientovi odporučí konkrétnu ambulanciu (glaukómová, kataraktová...),
- › po konzultácii s očným optikom vyhotoví dioptrické okuliare za výhodné ceny s doručením na pracovisko,
- › meranie zraku nie je podmienené kúpou okuliarov,
- › vyšetrenie trvá cca 10 minút.

Záujemcovia o meranie, ktorí nosia okuliare, nech si ich prinesú zo sebou na porovnanie dioptrií. Nositelia kontaktných šošoviek ich musia mať vybraté 12 hod. pred meraním.

Príďte a využite túto výnimočnú príležitosť!

Záujemcovia, na presný čas vyšetrenia sa môžete objednať e-mailom: kristina.wenzlova@duslo.sk.

Mgr. Daniela Javorská, Personálny úsek

Pobyty na chate v obci Stratená, časť Dobšinská ľadová jaskyňa – LETO 2016

Situácia v krajinách Európy, ako aj vo svete je veľmi nepriaznivá. Preto aj turistický ruch pravdepodobne bude obmedzenejší. Všetci si vážime seba a svoje zdravie, preto iste budeme pri výbere dovolení viac premýšľať, či dovolenku strávime s rodinou na Slovensku, alebo či zariskujeme a vycestujeme za hranice. Iste, položíte si právom otázku, či územie SR je také bezpečné, že sa tu nemôže nič stať? Nebezpečenstvo na nás striehne na každom kroku.

Preto mi dovoľte, aby som ponúkla jednu z možností, ako tráviť voľné dni s rodinou a priateľmi. Naša ZO ECHOZ pri Duslo, a.s., v r. 1998 odkúpila od Dusla rekreačné zariadenie (RZ), ktoré sa nachádza v malebnom prostredí Slovenského raja – v obci Stratená, časť Dobšinská ľadová jaskyňa. Táto obec sa nachádza na hornom toku riečky Hnilec. Prírodné krásy poskytujú výborné podmienky na rekreačnú aj náročnejšiu turistiku. Súčasťou prírodných krás je Dobšinská ľadová jaskyňa, ktorá je našou najväčšou ľadovou jaskyňou a prvou elektricky osvetlenou jaskyňou v Európe (od r. 1887). Približne 15 km od RZ je známe turistické centrum Mlynky, kde je v letných mesiacoch možnosť kúpania. Turistické chodníčky vedú na výstup na GERAVY popri Geravských vodopádoch. Poloha RZ ponúka možnosť návštevy známych miest: Levoča, Spišská Nová Ves, Poprad, Rožňava, Betliar a Krásna Hôrka. Voľné chvíle oddychu môžete

spestriť návštevou Ranča pod Ostrou skalou, ktorý je vzdialený od RZ cca 1 km. Chovajú tam plnokrvné a polokrvné kone. Cca 500 m od RZ sa nachádza železničná stanica, kde má zastávku aj rýchlik, na ktorý nastúpite v Šali. Čerstvý vzduch, ktorý Vás privíta, priaznivo pôsobí na regeneráciu dýchacích ciest. Chata ponúka 14 hlavných lôžok a 3 prístelky, vybavenie izieb bolo čiastočne obnovené. Kuchyňa je plne vybavená – stravu si rekreanti pripravujú sami. V spoločenskej miestnosti je aj televízor a rádio, sociálne zariadenie je spoločné. V zimných mesiacoch sme zrealizovali výrub 40 stromov, ktoré ohrozovali budovu. Pred začiatkom letnej sezóny chceme zrealizovať rekonštrukciu budovy RZ – ošetrenie obvodových drevených múrov a spevnenie oporného múru na nádvorí. Ďalej plánujeme rekonštrukciu vodárničky a zabezpečenie prívodu vody na chatu aj z obecného vodojemu.

Termíny letných týždenných pobytov realizujeme s nástupom v sobotu. Rekreantov vybavuje a o podmienkach pobytu informuje chatár, ktorý preberá chatu aj po ukončení pobytu.

Termíny v sezóne LETO 2016: 16. 7. – 23. 7. 2016, 23. 7. – 30. 7. 2016, 30. 7. – 6. 8. 2016, 6. 8. – 13. 8. 2016, 13. 8. – 20. 8. 2016, 20. 8. – 27. 8. 2016, 27. 8. – 3. 9. 2016. V prípade požiadavky je možný aj kratší pobyt.

Benefitom pre členov ZO ECHOZ pri Duslo, a.s. je znížená cena za pobyty, rozdiel dotuje

ZO ECHOZ z rozpočtu pre člena a jeho rodinných príslušníkov (RP). Upravený cenník: cena za týždenný pobyt člena ZO ECHOZ – 40,- €/osoba, cena za pobyt RP – 50,- €/osoba, deti vo veku: 0 – 2,99 r. bez nároku na lôžko – bezplatne, od 3 do 12,99 rokov 25,- €/osoba. Cena pre ostatných rekreantov je stanovená vo výške 70,- €/osoba.

V prípade záujmu o pobyt v lete prijímame objednávky na tel. číslo: 031 775 2535, alebo mobil: 0918 479 067, e-mail: maria.csanyiova@duslo.sk.

Pripravili sme krátku anketu. Vyplnené anketové lístky budú zaradené do žrebovania o zľavnené pobyty v RZ ZO ECHOZ pri Duslo, a.s., pre celú rodinu vyžrebovaných účastníkov ankety. Anketové lístky budú umiestnené vo výdajniach stravy a na hlavnej vrátnici Dusla. Vyplnené ich môžete vrátiť do 31. mája 2016 – vhodiť do hneďe schránky na hlavnej bráne alebo osobne odovzdať členom Rady odborových dôverníkov na pracovisku – zoznam odborových dôverníkov nájdete na web stránke ZO ECHOZ: www.silneodbory.sk.

Keďže náplňou našej činnosti je hlavne vyjednávať kolektívnu zmluvu a obhajovať záujmy členov, riešiť požiadavky zamestnancov, obsahom ankety sú aj otázky týkajúce sa tejto oblasti.

Mgr. Mária Csányiová, predsedníčka OV ZO ECHOZ pri Duslo, a.s.

Nové ceny hnojiva

pre zamestnancov a bývalých zamestnancov – dôchodcov od 1. mája 2016

Aj v tomto roku je možné za výhodnejšiu cenu kúpiť priemyselné hnojivo, výrobok Dusla; zamestnanec si môže kúpiť 500 kg a bývalý zamestnanec – dôchodca 150 kg.

Zamestnanec si rezervuje hnojivo cez elektronickú aplikáciu umiestnenú na intranetovej stránke Dusla, „Systém elektronického objednávaného hnojív“, a to individuálnou alebo hromadnou objednávkou (spoločná pre viacerých zamestnancov). Bývalý zamestnanec – dôchodca si hnojivo neobjednáva, ale môže ho zakúpiť priamo v podnikovej predajni po telefonicknej rezervácii alebo podľa dostupného sortimentu výrobkov.

Čas predaja výrobkov v podnikovej predajni: **pondelok až piatok od 08.00 hod. do 12.00 hod., tel. klapka 24 60.**

Ceny výrobkov od 1. 5. 2016 (balenie á 25 kg vrecia):

Názov výrobku	Cena (EUR s DPH)
NMgS 21:5:11	5,75
DASA 26/13	5,75
DASAMAG 24/10/6	5,75
Močovina	7,50
LAD	4,50
DASA H	6,50
ENSIN	6,25
Liadok vápenatý	6,75

Podrobné podmienky a postup predaja určuje Pracovný pokyn riaditeľa ÚV Anorganika 1-2009.

Mgr. Daniela Javorská, Personálny úsek, Ing. Silvia Ďurčeková, Obchodný úsek

Zaujima nás všetkých



Aký dôchodok v roku 2016?

Každý rok prináša so sebou aj zmeny v koeficientoch ovplyvňujúcich výšku jednotlivých druhov dôchodkov. Výška starobného dôchodku (SD) sa vypočíta ako súčin aktuálnej dôchodkovej hodnoty (ADH) x priemerný osobný mzdový bod (POMB) x obdobie penzijného poistenia.

ADH sa v roku 2016 zvýšila na 10,9930 (v roku 2015 bola 10,6865), POMB je koeficient určujúci pomer hrubej mzdy poistenca k priemernej mzde v štáte v jednotlivých rokoch poistenia od roku 1984. Maximálna výška POMB započítavaná pre výpočet dôchodku je 3. Pri úrovni POMB v rozmedzí od 1,25 do 3 sa za hodnoty nad 1,25 započíta v roku 2016 do dôchodku 68 % (v r. 2015 to bolo 72 %). Ak má POMB hodnotu nižšiu ako 1, pripočíta sa k rozdielu medzi hodnotou 1 a POMB v roku 2016 už 20 % (v r. 2016 to bolo 19 %). POMB sa určí ako podiel súčtu OMB (osobný mzdový bod) vypočítaných za jednotlivé roky rozhodujúceho obdobia a počtu odpracovaných rokov. Rovnaký vzorec sa týka výpočtu predčasného starobného dôchodku (PSD). Vypočítaná suma PSD sa naďalej bude krátiť o 0,5 % za každých 30 začatých dní chýbajúcich do dovŕšenia veku nároku na riadny starobný dôchodok (SD). K vypočítanej výške dôchodku (rovnako SD aj PSD) sa automaticky pripočíta valorizácia, ktorá je pre rok 2016 vo výške 1,90 € (v r. 2015 bola 4,90 €). Valorizácia dôchodkov o pevnú sumu sa uplatňuje od roku 2013, a cieľom jej zavedenia bolo zastaviť prílišné zvyšovanie rozdielov medzi najvyššími a najnižšími dôchodkami. Najväčšiu váhu vo vzorci pre určenie sumy valorizácie dôchodkov má výška inflácie, ktorá je už dlhodobo takmer nulová alebo záporná.

Od roku 2018 sa začne znovu valorizovať dôchodok percentuálne o takzvanú dôchodcovskú infláciu – ak sa dovtedy nezmení zákon. Priemerná výška SD bola k 30. júnu 2015 v SR vo výške 400,80 €; priemerný PSD bol 391,70 €.

Na ilustráciu príklad výpočtu dôchodku v prípade pána Jozefa, ktorý dosiahol dôchodkový vek v roku 2016 a predpokladáme, že od roku 1984 zarábala vždy každý rok na úrovni priemernej mesačnej mzdy v národnom hospodárstve SR (napr. v roku 2015 bola priemerná hrubá mzda v národnom hospodárstve 883 €), čo znamená, že jeho POMB je 1 (započíta sa v celom rozsahu), získal 42 rokov započítaných na účely dôchodku (štúdium, zamestnanie). Výška jeho dôchodku teda bude podľa vzorca $POMB \times obdobie \text{ dôchodkového poistenia} \times ADH$ ($1 \times 42 \times 10,9930 = 461,80 \text{ €}$). K tejto sume sa pripočíta valorizácia pre rok 2016 vo výške 1,90 €, takže pán Jozef bude poberať dôchodok v sume 463,70 €.

Zo zdrojov: Noviny Odbory Slovnafat, Sociálna poisťovňa spracovala: Mgr. Mária Csányiová, predsedníčka OV ZO ECHOZ pri Duslo, a.s.

Zamestnanecký deň sa blíži !



11. júna 2016 sa na futbalovom štadióne vo Veči uskutoční 3. ročník Zamestnaneckého dňa Duslo a VUCHT. Oproti minulým ročníkom bude novinkou zóna pre dospelých, kde sa zabavia napr. pri stolnom futbale, zahrajú si bungee futbal alebo bungee basketbal, presnú mušku si vyskúšajú pri kopaní do bránky, pri lukostrelbe alebo so šípkami. Pre deti je pripravené divadelné predstavenie súboru Materinky, zatancujú tanečníci z Jumping klubu, z folklórneho súboru Šalanček a Šalan. Ako aj po minulé roky, detičky si zajazdia na koníkoch, vykúpu sa v pene a čakajú ich aj tvorivé dielne a rôzne športové aktivity. Pre deti aj dospelých pripravujeme špeciálne súťaže a atrakcie, ktoré budú príjemným prekvapením. Zamestnaneckým dňom bude sprevádzať znovu Veronika Hatala, a veríme, že sa Vám bude páčiť aj večerné vystúpenie skupiny IMT Smile. Podrobnejšie informácie o prihlasovaní a programe včas zverejníme mailom, na intranete a na vývesných tabuliach. Srdečne Vás a Vašich rodinných príslušníkov pozývame.

JUDr. Silvia Karásiková, personálna riaditeľka

Od budúceho roka pôjdeme do dôchodku neskôr

Ked sa v lete 2012 schvaľovala veľká dôchodková reforma, zdal sa zlomový termín – rok 2017 na míle vzdialený. Teraz však už klope na dvere. Na Slovensku sa opäť začne dvíhať dôchodkový vek a hneď na štarte to bude ostré. Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny (MPSVaR) zatiaľ neuvažuje o zafixovaní hornej hranice penzijného veku. Súčasná hranica 62 rokov sa od januára 2017 zvýši o dva a pol mesiaca. Ak by sa takýmto tempom pokračovalo aj v ďalších rokoch, dnešný štyridsiatnik by odchádzal do penzie ako 65-ročný. „Oficiálne bude údaj o počte dní predĺženia zverejnený až vydaním Opatrenia MPSVaR. Na základe známych údajov Štatistického úradu SR však možno už dnes povedať, že v budúcom roku by sa malo pridávať 76 dní,“ informoval hovorca rezortu Michal Stúška. Prvé budúročné predĺženie veku odchodu do dôchodku bude o čosi razantnejšie, ako sa pôvodne očakávalo. Kým ekonómia ho predpovedali na úrovni asi 50 dní ročne, bývalý štátny tajomník sociálneho rezortu Jozef Burian (Smer) spomínal dokonca len 20 až 30 dní. Čas predĺženia dôchodkového veku sa každý rok vypočíta ako rozdiel medzi priemernou dĺžkou života (spoločná pre mužov a ženy) v takzvanom prvom a druhom referenčnom období a vynásobí sa číslom 365 (výsledok bude v dňoch a zaokrúhli sa na celé dni nadol). Priemerná dĺžka dožitia sa bude zisťovať na základe údajov Štatistického úradu SR. Prvé referenčné obdobie sa začína 7 rokov a končí 3 roky pred daným rokom zvýšenia (napr. na rok 2017 od roku 2010 do roku 2014), druhé sa začína 8 rokov a končí 4 roky pred rokom zvýšenia (napr. na rok 2017 od roku 2009 do roku 2013). Počet dní zvýšenia bude MPSVaR každoročne oznamovať vyhláškou, údaj bude verejnosti známy najneskôr do 31. októbra roka, ktorý predchádza danému roku zvýšenia (napr. na rok 2017 do 31. októbra 2016). V ďalších rokoch by však už nárast nemusel byť taký prudký. „Počet dní zvýšenia v roku 2017 je spôsobený relatívne výrazným zvýšením strednej doby dožitia v preň rozhodujúcom, tzv. referenčnom období, teda v rokoch 2009 až 2014,“ zdôvodnil Stúška. Pravidlá, ktoré doteraz istým skupinám, najmä ženám s deťmi ešte stále umožňujú skorší odchod do dôchodku, zostanú zachované. Ide o ženy narodené pred rokom 1961, podľa predchádzajúcej Kanikovej reformy z roku 2003 sa totiž s definitívnym „dobehom“ penzijného veku u všetkých žien na úroveň 62 rokov počítalo až v roku 2024. Nový každoročný posun penzijného veku o príslušný počet dní sa však dotkne aj týchto žien. Pre takzvaných „kategoristov“ bude naďalej platiť zákonom stanovený znížený penzijný vek v rozpätí 55 až 59 rokov, a to v závislosti od toho, koľko rokov boli zamestnaní v I. alebo II. pracovnej kategórii. Ide napríklad o baníkov, členov leteckých a námorných posádok, pracovníkov v jadrových elektrárňach, hutách, chemických prevádzkach s rizikom karcinogenity, ale aj o niektoré kategórie vojakov a policajtov. Cieľom penzijných reforiem, ako ju schválila druhá Ficova vláda, bolo zabezpečiť udržateľnosť dôchodkového systému, keďže demografický

Dôchodkový vek a vek dožitia v niektorých štátoch EÚ

Štát	Dôchodkový vek mužov	Dôchodkový vek žien	Priemerný vek dožitia
Nemecko	67	67	79
Írsko	66	66	78
Poľsko	66	61	76
Slovensko	62	62	76
Rumunsko	65	60	73
Malta	62	62	80
Francúzsko	66	66	81
Česko	63	62	78
Maďarsko	62	62	75

Pozn.: Údaje sú v niektorých prípadoch len orientačné, vo viacerých krajinách vek odchodu do penzie rastie po mesiacoch, u žien niekde stále rozhoduje aj počet detí a ďalšie faktory.

vývoj v štáte je nepriaznivý. V nasledujúcich rokoch značne narastie počet dôchodcov a Sociálna poisťovňa pri vyplácaní penzií každoročne vykazuje miliónové deficit. Jedným z viacerých zásadných reformných opatrení bolo preto zavedenie automatickej úpravy dôchodkového veku v súlade s tým, ako sa vyvíja priemerná stredná dĺžka života. Odchodový vek teda neporastie skokom zo dňa na deň, ako v niektorých iných krajinách, ale v závislosti od objektívneho ukazovateľa. „Je to čisto nepolitický model. Ak sa vek dožitia bude zvyšovať, bude sa predlžovať aj vek odchodu do dôchodku, alebo naopak,“ ubezpečuje rezort. Predseda Jednoty dôchodcov Slovenska Ján Lipiansky hodnotí zvyšovanie odchodového veku zdržanlivo. „Asi sa mu nevyhneme, ten tlak je veľký a dôvody opodstatnené. Všetko sa však točí okolo zdravotného stavu dôchodcu a treba prihliadať na to, že priemerný vek dožitia je u nás stále o niekoľko rokov nižší oproti vyspelým krajinám,“ uvažuje. Ak je senior v dobrej fyzickej a mentálnej kondícii, pracuje aj po dosiahnutí penzijného veku, veď momentálne je v krajine 130-tisíc pracujúcich dôchodcov. „Dodnes som sa však nestotožnil ani s tým, že ženy matky už nesmú ísť do dôchodku o čosi skôr ako muži,“ zdôrazňuje Lipiansky. Už dnes je však na Slovensku problém zamestnať sa vo veku nad 50 rokov a s predlžovaním odchodového veku sa to môže zhoršovať. Zároveň musí štát myslieť aj na to, že niektoré profesie nemožno vykonávať vo vyššom veku. Treba preto vypracovať systém rekvalifikácií, prípadne zaviazat zamestnávateľov, aby svojim pracovníkom ponúkali iné vhodné pozície vo firme.

Ako sa bude zvyšovať vek odchodu do dôchodku od roku 2017

Rok narodenia	Zvýšenie vzťahnuté na súčasný dôchodkový vek	Zvýšenie po zaokrúhlení
1955	62 rokov + 76 dní*	62 rokov + cca 2,5 mesiaca
1956	62 rokov + 140 dní	62 rokov + cca 4,5 mesiaca
1957	62 rokov + 200 dní	62 rokov + cca 6,5 mesiaca
1958	62 rokov + 250 dní	62 rokov + cca 8 mesiacov
1959	62 rokov + 300 dní	62 rokov + cca 10 mesiacov
1960	62 rokov + 350 dní	62 rokov + cca 11,5 mesiaca
1961	62 rokov + 400 dní	63 rokov + cca 1 mesiac
1962	62 rokov + 450 dní	63 rokov + cca 3 mesiace
1963	62 rokov + 500 dní	63 rokov + cca 4,5 mesiaca
1964	62 rokov + 550 dní	63 rokov + cca 6 mesiacov
1965	62 rokov + 600 dní	63 rokov + cca 7 mesiacov
1966	62 rokov + 650 dní	63 rokov + cca 9,5 mesiaca
1967	62 rokov + 700 dní	63 rokov + cca 11 mesiacov
1968	62 rokov + 750 dní	64 rokov + cca 1 mesiac
1969	62 rokov + 800 dní	64 rokov + cca 2,5 mesiaca
1970	62 rokov + 850 dní	64 rokov a cca 4 mesiace
1975	62 rokov + 1 100 dní	cca 65 rokov
1980	62 rokov + 1 350 dní	65 rokov a cca 9 mesiacov
1985	62 rokov + 1 600 dní	cca 66 a 4 mesiace

Pozn.: *Údaj 76 dní je už známy, nárasty v ďalších rokoch sú len odhadované s predpokladom, že po istom nábehu sa ustália asi na 50 dňoch ročne.

Aj u našich západných susedov sa dôchodkový vek dvíha automaticky, zatiaľ ročne o dva mesiace u mužov a o štyri u žien, ktoré podľa počtu detí kedysi tiež odchádzali do penzie skôr. Česi narodení v roku 1959 pôjdu v roku 2023 do penzie už jednotne pre obe pohlavia, ako 64-roční. Podľa údajov sociálneho rezortu majú už dnes štyri štáty EÚ (Bulharsko, Francúzsko, Nemecko a Poľsko) výhľadovo po roku 2020 stanovený vek odchodu do dôchodku na 67 rokov. Štyri štáty (Dánsko, Holandsko, Taliansko a Španielsko) počítajú po tomto termíne aj s ďalším zvyšovaním nad túto hranicu. Vo Veľkej Británii aj Írsku je už teraz výhľadový limit na 68 rokov, zatiaľ bez úvahy ďalšieho zvyšovania.

Zdroje: Sociálna poisťovňa a MPSVaR, Pravda 29. 3. 2016 Spracovala: Oľga Solíková, Personálny úsek