

noviny DUSLO

ročník V., číslo 3, jún 2016, výroba grafiky MAFRA Slovakia

pre zamestnancov spoločnosti **DUSLO**
ENERGY OF YOUR GROWTH

člen koncernu **AGROFERT**

Zamestnanecký deň strany 2 a 3 | Duslo na Job Expo strana 4 | Bowlingová liga strana 6

Mgr. Pavel Hanus, MBA, obchodný riaditeľ Duslo, a. s.,

odpovedá na otázky o sebe, o vývoji na trhu, o prepade v predajných cenách

● PÁN RIADITEĽ, DO DUSLA STE PRIŠLI ZAČIATKOM ROKA 2015. ČÍM VÁS DUSLO PREKVAPILO V POZITÍVNO M ZMYSLE? JE NIEČO, NA ČO STE SI EŠTE NEZVYKLI? ČO VÁM PÔSOBNIE V DUSLE PRINIESLO A ČO ZOBRALO?

Pozitívne ma prekvapili hlavne ľudia. Rýchlo som zistil, že zamestnanci v Dusle sú vo všeobecnosti veľmi príjemní, ochotní a výborne sa s nimi spolupracuje. Môj nástup a aklimatizovanie v Dusle mi napríklad výrazne uľahčil skúsený tím zamestnancov Obchodného úseku. Zvykol som si viac-menej na všetko, teda až na ranné a večerné cestovanie z a do Bratislavy.

Vďaka môjmu pôsobeniu v Dusle som aj za ten relatívne krátky čas stretol obrovský počet zaujímavých ľudí a získal mnohé nové skúsenosti, ktoré ma určite posunú ďalej. Na druhej strane, práca v Dusle mi zobrala hlavne čas, ktorý by som za iných okolností trávil so svojou rodinou. Mám dve malé deti, určite by boli rady, keby ma videli aspoň trochu častejšie :-).

● OD JANUÁRA 2016 RIADITE AJ OBCHOD ORGANIKY. V ČOM SA TIETO KOMODITY ALEBO OBCHODY S KOMODITAMI ODLIŠUJÚ OD OBCHODOVANIA S HNOJIVAMI?

Obchod na organike je, samozrejme, veľmi odlišný od obchodu s hnojivami. Pri hnojivách máme v našom regióne dominantné postavenie a veľmi silnú vlastnú distribučnú sieť. Predaj hnojív je zároveň limitovaný logistikou, čo znamená, že našou konkurenciou sú primárne výrobcovia hnojív z Poľska, Rakúska a Maďarska. Pri organike logistika nie je limitujúcim faktorom, a preto musíme súperiť s výrobcami na celom svete vrátane napr. Číny a Kórey. Títo navyše majú produkty s dostatoč-

nou kvalitou a vedľa ponúknuť konkurenčné ceny. Obchod na organike si preto vyžaduje oveľa intenzívnejšiu komunikáciu s konečnými zákazníkmi a prispôbovanie sa cenovým úrovniam našich konkurentov.

● AKÁ BOLA JARNÁ SEZÓNA S HNOJIVAMI? AKÝ VÝVOJ OČAKÁVATE V NAJBĽIŽŠOM OBDOBÍ? AKO SA TO DOTKNE VÝROBY V ŠALI A V STRÁŽSKOM? MÔŽE TO NEGATÍVNE OVPLYVNIŤ SPLNENIE PLÁNU ROKA 2016?

Končiaca sa sezóna s hnojivami bola jedna z najlepších v histórii Dusla. Podarilo sa nám predaj rekordný objem hnojív a udržať vysoké marže, a to vďaka predajným cenám hnojív, ale aj klesajúcim cenám vstupov, hlavne zemného plynu. Nanešťastie, situácia na trhu s priemyselnými hnojivami sa dramaticky zmenila. Znížil sa dopyt a zároveň na trhu cítime výrazný tlak na predajné ceny. Je to spôsobené viacerými faktormi, hlavným je prepád cien poľnohospodárskych komodít, a tým pádom zhoršená finančná situácia farmárov. Ďalším je pokles cien močoviny, čo spôsobuje zmenu hnojív ako LAD za močovinu. Momentálne sú naše predajné ceny výrazne pod plánom na rok 2016 a nemyslím, že sa situácia do konca roka zlepší. Na druhej strane nám stále pomáhajú nižšie ceny zemného plynu. Prepád v predajných cenách, samozrejme, môže mať negatívny vplyv na splnenie plánu, ale za seba a celý tím Obchodného úseku môžem sľužbiť, že spravíme všetko pre to, aby sme plánovaný hospodársky výsledok nakoniec dosiahli.

Čo sa týka výroby, v Šali – mimo plánovanej odstávky – nevidím žiadny dôvod na jej obmedzovanie. Plánovaný objem predaja budeme vedieť splniť aj za cenu znížených cien. V Strážskom, kde vyrábame



Mgr. Pavel Hanus, MBA

liadok vápenatý, je situácia trochu komplikovanejšia. Dopyt po liadku vápenatom je kvôli nízkym cenám finálnych produktov výrazne nižší ako minulý rok a v Strážskom máme menšie skladovacie kapacity ako v Šali. Zároveň sa zvyšuje výrobná kapacita našich konkurentov, hlavne YARA, ktorá tento rok vyrobí o 70 tis. ton liadku vápenatého viac a plánuje ďalšie zvyšovanie výroby. Po skončení hlavnej sezóny v Európe sa nám preto môže stať, že budeme nútení výrobu obmedziť.

● AKÉ MÁTE DOVOLENKOVÉ PLÁNY NA LETO?

Zatiaľ nemám žiadne konkrétne plány. Určite si plánujem zobrať dovolenku v priebehu júla, resp. augusta, ale detaily ešte musím doladiť. V každom prípade si myslím, že tento rok ostaneme s rodinou dovolenkovat na Slovensku alebo v Čechách.

(red.)

TECHAGRO 2016

V dňoch 3. až 7. apríla 2016 sa v priestoroch výstavníka v Brne konala tradičná poľnohospodárska výstava TECHAGRO 2016. Na ploche viac ako 70-tisíc štvorcových metrov boli prezentované najnovšie trendy v poľnohospodárskych technológiách. Dominantnou témou bola už tradične poľnohospodárska technika, a to od malých zariadení určených pre hoby sektor až po mohutné stroje a náradia so širokým záberom, určené pre vysoko intenzívne poľnohospodárstvo.

Spoločnosti z koncernu AGROFERT vystavovali v dvoch pavilónoch a tiež na voľnej ploche pod holým nebom. V pavilóne V sa prezentovali spoločnosti AGROTEC, AGRICS a výrobcovia poľnohospodárskej techniky, ktorých zastupujú na trhoch v ČR a SR (CASE, NEW HOLLAND, GREAT PLAINS, AMAZONE, MacDon a i.). V susednom pavilóne H vystavovala naša materská spoločnosť AGROFERT, v rámci nej mali svoje expozície dcérske spoločnosti zaoberajúce sa výrobou hnojív (Duslo, Lovochemie, SKW), obchodom (vstupy, výstupy), poľnohospodárskou prvovýrobou (ZZN), výrobou a distribúciou osív (Oseva, Oseva Slovakia), distribúciou AdBlue (Greenchem) a technológiami pre živočíšnu výrobu (Farmtec).

Na výstave bolo širokej verejnosti po prvýkrát predstavené naše nové logo. Zaujímavými prvkami expozície boli odporúčané systémy jarnej a jesennej výživy rastlín, kde v oblasti dusíkatej výživy jednoznačne dominovali naše hnojivá LAD, DASA*, DASAMAG*, MAGNISUL*, DAM*. Dôraz sme kládli najmä na predstavenie našich najnovších produktov v oblasti priemyselných hnojív – ENSIN* a DASA* H (prospekty, veľkoplošný banner, reklamné mini big-bagy).



● Vzorky hnojív

V pavilóne sa konalo aj AGROFERT fórum so zaujímavými prednáškami, na ktorom vystúpil a s návštevníkmi diskutoval aj český minister financií Andrej Babiš.

Poľnohospodársku výstavu Techagro 2016 navštívilo viac ako stotisíc návštevníkov. Expozícia Dusla bola nápaditá, vizuálne na dobrej úrovni a veríme, že pozitívne oslovila väčšinu návštevníkov pavilónu H.

Ing. Vladimír Bartoš,
Obchodný úsek

Stretnutia s predstaviteľmi samospráv

V polovici júna 2016 navštívil generálny riaditeľ Duslo, a.s. Ing. Petr Bláha zástupcov samosprávy zo Šale, Trnovca nad Váhom a Močenku, ktorých informoval o rozvojových zámeroch spoločnosti a aktuálnej situácii ohľadne zamestnanosti a výstavby novej prevádzky Čpavok 4. Zástupcovia samosprávy vyjadrili spokojnosť so vzájomnou informovanosťou a spolupracou. Na záver sa účastníci dohodli, že Duslo, a.s., finančne podporí niektoré projekty realizované samosprávami a finančné prostriedky poukáže na účty obcí a mesta do 30. júna 2016.

(red.)



● Stretnutie na Obecnom úrade v Močenku (zľava): Ing. Petr Bláha, generálny riaditeľ Duslo, a.s., PaedDr. Roman Urbáň, starosta obce Močenok, v pozadí Mgr. Peter Sýkora, zástupca starostu obce Močenok.

Hľadáme nových majstrov/manažérov

Máš ambíciu stať sa riadiacim pracovníkom? Si presvedčený, že máš na to predpoklady? Cítiš, že máš na viac? Si ochotný venovať prípravu svoj voľný čas? Ak áno, prihlás sa do 31.7.2016 na e-mail: daniela.javorska@duslo.sk

Pridajte sa k nám na
facebook.sk/NaseDuslo



Zamestnanecký deň 2016



Už po tretíkrát pre zamestnancov Dusla a VUCHT sa uskutočnil na futbalovom štadióne FK Slovan Duslo Šaľa.



Zamestnanecký deň otvoril Ing. Petr Bláha, generálny riaditeľ Dusla a Ing. Branislav Brežný, generálny riaditeľ VUCHTu. Atraktívnou novinkou tohtoročného programu bola Rodinná olympiáda, v ktorej súťažilo takmer dvesto rodín. Absolvovali päť zábavno-súťažných disciplín – skákanie vo vreci, hod loptou na basketbalový kôš či hod diskom na presnosť, beh cez prekážky a kop na futbalovú bránu. Šiestou, bonusovou disciplínou, bolo skladanie puzzle s motívom Zamestnaneckého dňa. Po ukončení olympiády bol spomedzi súťažiacich rodín vylosovaný víťazca hlavnej ceny, poukazu na dovolenku v hodnote 850 eur.

Na Zamestnaneckom dni vystúpili šaliarski umelci, ktorých Duslo finančne podporuje. S interaktívnym predstavením prišiel divadelný súbor Materinky, vystúpili tanečníci z klubu Jumping a folklórne súbory Šaľan a Šaľanček, ktoré sprevádzali spevácka skupina Vážina a ľudová hudba Muzička zo Šoporne. Vynikajúci Detský kútik pre najmenších pripravilo šaliarske Materské centrum Mamy mamám.

Detičky sa zapojili aj do vystúpenia psíkov v Dog Show, mnohé z takmer sedemsto prítomných si dali pomalovať tváre alebo dočasne potetovať ruky airbrushovým tetovaním, šmýkali sa na MIMOŇOCH a v Jurskom parku, skákali na bungee trampolínach, „pracovali“ v tvorivých dielňach, vykúpali sa v pene. Až do neskorých večerných hodín bol veľký záujem o pohľad na štadión a jeho okolie z výšky hasičskej plošiny, záujemcovia si mohli vybicyklovať nápoj na Bikelab mixéri, či odfoťiť sa s pozadím podľa svojho výberu na Selfiebote.

Pre všetkých bolo pripravené chutné občerstvenie a na propagáciu zdravého životného štýlu a prevenciu zdravia ovocné šaláty a smoothies.

Vyvrcholením večera bolo vystúpenie skupiny IMT Smile, ktorá nesklamala očakávania a na záver si ešte zatancovali tí, ktorí mali v sebe najviac energie.

Medzi hosťami sme privítali predstaviteľov samosprávy a významných obchodných partnerov, klientov Domova sociálnych služieb v Šoporňi-Štrkovci (viď foto dolu) a tiež žiakov Spojenej školy v Šali-Veči, ktorí sa pripravujú na prácu v Dusle.

Celé dianie bolo prenášané na veľkoplošnú LED obrazovku a nezabudli sme ani na fanúšikov futbalu, ktorí sledovali priamy prenos zo zápasu Slovensko – Wales na EURO 2016.

Na záver JUDr. Silvia Karásiková, personálna riaditeľka Dusla, poďakovala všetkým za účasť a pozvala ich na budúcoročný Zamestnanecký deň.

Mgr. Daniela Javorská,
Personálny úsek



Zamestnanecký deň 2016



Informujeme vás...



Výrobu urýchľovačov pripravujeme na zarážku



Pohľad na prevádzku Sulfenaxov

Posledné dva roky sme vo výrobe urýchľovačov využívali výrobný potenciál na maximum. V dôsledku trvalo nízkeho záujmu európskych výrobcov o investície do zvyšovania kapacít existujúcich výrobných zariadení, ako aj v dôsledku zníženia dovozu urýchľovačov z Ázie bol európsky trh nenasýtený, čo sa odrazilo na zvýšenom záujme zákazníkov o naše produkty. Od druhej polovice roka 2014 do konca roka 2015 sa preto expedícia urýchľovačov z Dusla zvýšila nad úroveň výrobných kapacít prevádzky Sulfenaxov. Jej plné vyťaženie znamenalo zvýšené nároky nielen na pracovný kolektív výroby a údržby, ale zaznamenali sme tiež zvýšené opotrebenie výrobného zariadenia.

stredieviek), zabezpečenie tesnosti aparátov a potrubných rozvodov. Najzávažnejším z hľadiska úspešného vykonania zarážkových prác je získanie dostatočného počtu odborne zdatných pracovníkov schopných vykonať plánované úkony v požadovanom čase a kvalite. Ich zabezpečenie je aktuálne hlavnou úlohou prípravy zarážky zo strany Úseku nákupu a logistiky v spolupráci s technikmi údržby Výrobnej jednotky Urýchľovače.

Ing. Karol Jurkovič,
Úsek výroby Organika

Výroba difenylamínu sa zvyšuje

Difenylamín sa v Dusle používa pri výrobe prísad do olejov s obchodným názvom Irganox®, antioxidantov Dusantox® 86 a Dusantox® ODP. Do roku 2013 sa používal aj pri výrobe 4-ADPA ako poloproduktu pre výrobu antioxidantov typu Dusantox® 6PPD a Dusantox® IPPD.

Po odstavení výroby 4-ADPA z ekonomických dôvodov v roku 2013 spotreba difenylamínu klesla. V najlepších rokoch fungovania výroby difenylamínu jeho produkcia dosahovala vyše 23 000 t ročne. Ako vidno z priloženého grafu, za posledné dva roky sa táto produkcia pohybuje v množstvách okolo 6 000 t. Z dôvodu poklesu výroby boli odstavené tri z piatich výrobných reaktorov.

Koncom roka 2015 Obchodný úsek avizoval zvýšený záujem o túto komoditu na trhu a podarilo sa uzatvoriť kontrakty na predaj difenylamínu v celkovej výške 2 400 t ročne na obdobie 2016 a 2017. Pre expedície takéhoto veľkého množstva sme však nemali vhodné plniace miesta. Sporadicky bol difenylamín v minulosti expedovaný v autocisternách, avšak plniaca rampa svojou kapacitou a parametrami nepokrýva terajšie potreby. Preto sme okamžite začali riešiť trvalé plniace miesto pre autocisterny a taktiež pre tank kontajnery na železničných podvozkoch. V krátkom čase bolo pripravené technické riešenie pre plnenie autocisterien, ktoré sa realizuje na existujúcej stáčacej rampe surovín pre Výrobnú jednotku Prísady v prevádzke Finalizácie, expedície a skladov. Nová plniaca rampa bude spĺňať všetky požiadavky bezpečnej práce s horúcou taveninou difenylamínu a taktiež legislatívne požiadavky ochrany životného pro-



Kontajnery s difenylamínom pripravené na expedíciu

stredia. Pre plnenie difenylamínu do cisterien na železničnej vlečke sme využili nepoužívané stáčacie miesto kyseliny chlorovodíkovej z odstavenej výroby Duslín, ktoré bolo jednoduchou zmenou zapojenia prispôbené požiadavkám bezpečného a ekologicky prijateľného plnenia tank kontajnerov.

V súvislosti so zvýšeným dopytom po difenylamíne nastali zmeny aj vo výrobnom procese. V máji 2016 sme po dvaapoločnej prestávke v spolupráci s pracovníkmi údržby úspešne nabehli tretí výrobný reaktor, ktorý zabezpečí zvýšenie dennej produkcie z 23 t až na maximálne 45 t. Toto množstvo je dostatočné na zabezpečenie vlastnej spotreby aj expedície. Zmeny nastali v procese destilácie produktu. Technickými a organizačnými opatreniami sme dosiahli stabilnú kvalitu, čo sa prejavilo aj pri výrobe produktov z portfólia Dusla vyrábaných z tohto polotovaru.

Zvýšenie výroby bude mať aj ďalšie pozitívne dôsledky. Predpokladáme podstatné zníženie výrobných nákladov a kladný ekonomický dosah na ostatné výrobky vyrábané z tohto polotovaru. Takýto trend nám zabezpečí zachovanie výroby a v neposlednom rade tiež zamestnanosti.

Bc. Ivan Kompaník, Úsek výroby Organika

Duslo na Job Expo 2016 – prišiel aj prezident Slovenskej republiky

V dňoch 26. a 27. apríla 2016 sa na výstavisku Agrokomplex v Nitre konal 6. ročník veľtrhu práce Job Expo 2016, na ktorom hľadalo budúcich zamestnancov aj Duslo.

Celkovo sa na výstavisku stretlo vyše 160 slovenských a 40 zahraničných zamestnávateľov. Okrem nich sa na veľtrhu prezentovali aj stredné školy, pretože veľtrh práce bol určený aj generácii rozhodujúcej sa o svojom budúcom vzdelaní a povolani. Veľtrh bol vhodnou príležitosťou prezentovať úspešnú spoluprácu Dusla so Spojenou školou v Šali pri príprave študentov technických smerov na budúce povolanie. O túto spoluprácu sa intenzívne zaujímal aj veľmi vzácny hosť, prezident Slovenskej republiky pán Andrej Kiska. Personálna riaditeľka Dusla JUDr. Silvia Karásiková a riaditeľka Spojenej školy Ing. Anna Keseliiová ho informovali o vzájomnej spolupráci, o zamýšľaných opatreniach pri príprave mladšej generácie na budúce povolanie, ale aj o potrebných legislatívnych zmenách.



Ing. Vladimír Očenáš,
Personálny úsek

Prezident Slovenskej republiky pán Andrej Kiska v rozhovore s Ing. Annou Keseliiovou, riaditeľkou Spojenej školy v Šali, a JUDr. Silviou Karásikovou, personálnou riaditeľkou Dusla, a. s.

ISO 50001 – Systém energetického manažérstva

Duslo je držiteľom certifikátov ISO 9001:2008 (systém manažérstva kvality), ISO 14001:2004 (environmentálny manažérsky systém), BS OHSAS 18001:2007 (systém manažérstva bezpečnosti práce) a ISO 16949:2009 (systém manažérstva dodávateľov pre automobilový priemysel). K uvedeným certifikátom chýba nášmu podniku ešte získanie certifikátu ISO 50001:2011.

Čo je ISO 50001:2011? Je to medzinárodná norma pre nakladanie a neustále zlepšovanie hospodárenia s energiou a znižovanie energetickej náročnosti. Duslo zavedením normy ISO 50001:2011 musí vytvoriť, implementovať, zdokumentovať a udržiavať svoju energetickú politiku, vypracovať „Register energetických aspektov, cieľov a programov energetického manažérstva“ a implementovať ich v rámci dokumentov SIM (systém integrovaného manažérstva).

Zavedením ISO 50001:2011 Duslo prispeje aj k smernici Európskej únie o systéme energetickej efektívnosti, a dobrovoľnému dosahovaniu úspor energií v komerčnej sfére.

Ing. Jaroslav Danada, SBU Energetika

HLAVNÉ KROKY ISO 50001



Informujeme vás...



Slasti a strasti nového bývania

Je príjemný júnový deň a ja sedím na balkóne, popíjam kávičku. Už je to mesiac, čo sme sa s manželkou nasťahovali do nového podnikového bytu a rád by som sa Vami podelil o moje prvé zážitky z nového bývania.

Podnikový byt nám bol pridelený v marci počas napínaveho losovania, ktoré pre nás dobre dopadlo. Veď inak by ste tento príspevok, samozrejme, nečítali. Po „krátkom“ čakaní nadišiel deň „D“ a v posledný aprílový piatok vypuklo to, na čo sme sa celá rodina tešili – skladanie nábytku. Pomáhali vskutku všetci, od svokra až po nášho pracovitého, i keď hyperaktívneho psa Eddieho.

A práve tu sa dostávam k môjmu prvému postrehu: „Vždy si premerajte izbu pred kúpou nábytku!“ Nám sa takáto vec prihodila so spálňou. A vedzte, že celá so-



Náš balkón

bota padla na diskusiu o rozmiestnení nábytku, a to nám chýbali iba tri centimetre. Nakoniec sme však problém vyriešili. Spálňa stojí, my v nej už mesiac spíme, v obývačke je gauč i televízor, čo viac si priať?

Človek má pocit, že sa nachádza na vrchole potravinového reťazca. Ale k tomu jedlu tiež nie je možné vždy a úplne ľahko sa dopracovať. Chceme sa s vami podeliť o ďalšiu skúsenosť, ktorú som v novom byte zažil. A to, že novú elektrickú rúru treba nechať pred prvým použitím VŽDY naprázdno vypáliť. Inak vám zostane napríklad nepoužiteľná pizza, ktorá by nechutila ani chlapcom v lakovni. No, veď človek sa predsa učí na vlastných chybách a my sme aj za takúto možnosť veľmi vďační.

Bc. Lukáš Troup, Výrobný úsek Anorganika

Ing. Petr Bláha, generálny riaditeľ, a JUDr. Silvia Karášíková, personálna riaditeľka, odovzdali kľúče od nového bytu Bc. Lukášovi Troupovi



Mária Šmidová

Najlepší zdravotnícky pracovník 2015

28. apríla 2016 Nitriansky samosprávny kraj ocenil najlepších zdravotníkov za rok 2015. Slávnostné dekorovanie sa uskutočnilo v Koncertnej sále Župného domu v Nitre a ocenenie z rúk predsedu Nitrianskeho samosprávneho kraja pána Milana Belicu, si prevzali najlepší zdravotnícki pracovníci v štyroch kategóriách: lekár, sestra, iný zdravotnícky pracovník a za celoživotný prínos v zdravotníctve.

„Kolegovia a pacienti vybrali vás, pretože vás považujú za profesionálne najkompetentnejších i ľudsky najzdatnejších,“ povedal oceneným pán Milan Belica. Pripomenul zložité podmienky zdravotníctva, ktoré musia ľudia v ňom pôsobiaci zvládať.

V kategórii „Iný zdravotnícky pracovník“ si cenu odniesla pani Mária Šmidová, vedúca laborantka Centra zdravotnej starostlivosti nášho podniku, ktorá pracuje v zdravotníctve od roku 1981, v Dusle tridsať rokov ako zdravotnícky laborant na oddelení Klinickej biochémie a hematológie. Angažuje sa v práci pre Červený kríž, Slovenskú úniu proti osteoporóze, je aktívnou členkou vo výbore Regionálnej komory medicínsko-technických pracovníkov.



MUDr. Antónia Vážna, Personálny úsek

Mária Gálová

Získala Pamätnú medailu predsedu Trnavského samosprávneho kraja

Pri príležitosti Dňa zdravia 6. 4. 2016 predsa Trnavského samosprávneho kraja (TTSK) pán Tibor Mikuš ocenil zdravotníckych pracovníkov kraja. Pamätnou medailou predsedu TTSK bola ocenená aj pani Mária Gálová, diplomovaná sestra, hlavná sestra Centra zdravotnej starostlivosti Duslo, a. s.

„Vy vo svojom povolaní sprevádzate človeka od jeho prvých chvíľ. Asistujete pri príchode a posledné chvíle na tomto svete bývajú obyčajne vo vašej prítomnosti. Pri každom z nás sa vystrieda za život niekoľko generácií zdravotníkov. Všetkým, ktorí sa staráte o zdravie občanov, vám chcem veľmi pekne poďakovať. Želám vám, aby ste sa tešili úcte spoluobčanov a vďačnosti vašich pacientov,“ vyzdvihol obetavú prácu zdravotníkov predseda Trnavského samosprávneho kraja pán Tibor Mikuš.

Pani Gálová pracuje v zdravotníctve tridsaťpäť rokov, od roku 1999 v Centre zdravotnej starostlivosti, od roku 2001 pre svoje profesionálne a ľudské kvality ako vedúca sestra. V roku 2012 bola prezidentkou Slovenskej republiky vyznamenaná ocenením Biele srdce.

Pani Gálová je prezidentkou Regionálnej komory sestier a pôrodných asistentiek v Galante, prezidentkou pobočky Slovenskej únie proti osteoporóze v Šali, zapája sa do aktivít Červeného kríža.



MUDr. Antónia Vážna, Personálny úsek

Pracovné a životné jubileá našich kolegov v máji a júni 2016

Pracovné jubileá

20 rokov práce v podniku

Guláš Miroslav	Úsek generálneho riaditeľa
Vajíček Ján	Úsek generálneho riaditeľa
Klačanová Anna Ing.	Personálny úsek
Gužík Ondrej	Technický úsek
Korgo Ľubomír	Úsek výroby organika
Lazan Milan	Úsek výroby organika
Tantoš Marek	Úsek výroby organika
Hajdú Ľudovít	Úsek výroby anorganika
Sedlák Róbert	Úsek výroby anorganika
Hipp Štefan	SBU Energetika
Gavura Jozef	Úsek výroby Strážske
Vasilčíková Jana Ing.	Úsek výroby Strážske

25 rokov práce v podniku

Ištókovič Zoltán	Úsek výroby organika
------------------	----------------------

30 rokov práce v podniku

Hlavatá Iveta	Personálny úsek
Obyčká Jarmila	Personálny úsek
Kozmárová Iboľa	Úsek nákupu a logistiky
Odrásková Miriam	Úsek nákupu a logistiky
Tománková Monika	Úsek nákupu a logistiky
Vindišová Darina	Úsek nákupu a logistiky
Bobor Miroslav	Úsek výroby organika
Ernest Gabriel	Úsek výroby organika
Lipovský Jozef	Úsek výroby organika
Petro Jozef	Úsek výroby organika
Strückmüller Ján	Úsek výroby organika
Csontos Ivan	Úsek výroby anorganika
Chovancová Andrea	Úsek výroby anorganika
Manya Tibor	Úsek výroby anorganika
Elšík Dušan Mgr.	Obchodný úsek
Fidler Karol	SBU Energetika
Gocman Ján	SBU Energetika
Mešťan Ľudovít	SBU Energetika
Rác František	SBU Energetika
Takáč Ladislav	SBU Energetika

35 rokov práce v podniku

Rapavý Igor Ing.	Úsek výroby organika
------------------	----------------------

Životné jubileá

50 rokov

Ferenc Marián Ing.	Personálny úsek
Kozárová Zdenka	Personálny úsek
Mészáros Endre Ing.	Finančný úsek
Bujdák Štefan	Technický úsek
Dobčáni Ivan	Technický úsek
Hambálek Anton	Technický úsek
Kilácsko Dezider	Technický úsek
Ligač Marián	Úsek výroby anorganika
Vali Kamil Ing.	Úsek výroby anorganika
Zatko Daniel	Úsek výroby anorganika
Hlavatá Gabriela	Úsek nákupu a logistiky
Ščipová Olga	Úsek nákupu a logistiky

60 rokov

Mészáros Štefan	Úsek generálneho riaditeľa
Obyčká Jarmila	Personálny úsek
Anderlitschek Ferdinand	SBU Energetika
Šipeky Peter	Úsek výroby anorganika

(Uvádžame len zamestnancov, ktorí dosiahli jubileum podľa platnej Kolektívnej zmluvy a ktorí súhlasili so zverejnením osobných údajov o dosiahnutom jubileu.)

Olga Solíková, Personálny úsek

Zariadenie pre seniorov s denným pobytom

Vedenie Dusla v rámci sociálneho programu pre zamestnancov prišlo s nápadom pomôcť im v starostlivosti o rodinných príslušníkov, ktorí nemôžu samostatne fungovať a sú odkázaní na pomoc iných, a rozhodlo o vytvorení zariadenia pre seniorov s denným pobytom v Centre zdravotnej starostlivosti v Dusle. Jeho umiestnenie v zdravotníckom zariadení zabezpečí seniorom rehabilitačné procedúry a v akútnych prípadoch aj urgentnú lekársku starostlivosť.

Tento zámer si vyžiadal stavebné úpravy priestorov na 1. poschodí centra, kde boli vytvorené odpočinkové izby, spoločenské miestnosti a tiež jedáľenský kútik.

Zariadenie prevádzkuje Občianske združenie Monika a je určené prioritne rodinným príslušníkom zamestnancov

Dusla a bývalým zamestnancom, v prípade voľných kapacít však aj iným seniorom alebo ťažko zdravotne postihnutým občanom. Klienti majú zabezpečenú celodennú stravu, za ktorú platia od 0,50 EUR do 2,50 EUR (podľa vlastnej voľby – raňajky, desiata, obed, olovrant). V prípade potreby môžu byť klienti dovezení do zariadenia a následne aj odvezení do miesta bydliska.

Bližšie informácie:

t. č. 0948 354 380
www.sluzbyseniorom.sk
cabajseniori@gmail.com



Starostlivosť o zamestnancov...



Bowlingová liga v Dusle

Podporujeme zdravý životný štýl našich zamestnancov, a preto sme pre nich v tomto roku pripravili ponuku pravidelného pohybu spojeného so zábavou a upevňovaním kolektívneho ducha - Bowlingovú ligu Duslo 2016.

Pravidlá bowlingu, zloženie družstiev, výsledky jednotlivých zápasov, hodnotenie súťaže jednotlivcov a aj celkové výsledky po ukončení základného kola sú zverejnené na [\glacier\active\\$\Personálny úsek\Benefity_zamestnancov\Bowlingova_liga_2016](#).

Bowlingová liga začala 12. apríla, celkovo sa v základnom kole odohralo 45 zápasov. Do play-off, ktorého začiatok je naplánovaný 20. septembra, postúpilo 8 družstiev.

Hráči súťažia v dvoch kategóriách: Najlepší jednotlivec – po základnej časti sa vyhodnotili prvé tri miesta (v čase uzávierky tohto čísla ešte neboli známe konečné výsledky), Najlepší tím – po ukončení play-off.

V prípade záujmu zorganizujeme v spolupráci s odborovými organizáciami aj súťaženie v kolkoch a vo futbale.

Mgr. Daniela Javorská, Personálny úsek



Vy sa pýtate, my odpovedáme



● **KOLEGOVIA O MNE ŠÍRIA NEPRAVDIVÉ INFORMÁCIE, KTORÉ MI MÔŽU SPÔSOBIŤ ŠKODU. AKO SA MÔŽEM BRÁNIŤ? JE OHOVÁRANIE TRESTNÝ ČIN? POVAŽUJE SA ZA PORUŠENIE PRACOVNEJ DISCIPLÍNY? V. H., TŮ**

Ohovárание predstavuje v prvom rade nepríjemný spoločenský jav. Jednoznačná odpoveď na otázku ako sa brániť neexistuje, závisí to od rôznych faktorov, najmä od intenzity ohovárania, od postoja ohováraním poškodennej osoby, od motivácie ohovárača. Čo robiť?

Odborníci odporúčajú v prvom rade pokúsiť sa zachovať pokoj, nedať najavo neistotu, aj keď to môže byť ťažké, dopriať si nejaký čas na spracovanie situácie. Odporúčajú pokúsiť sa o konfrontáciu s osobou, ktorá nás ohovára, pričom jej treba dať jasne najavo, že o jej správaní vieme a nepravíme si to. Ak to nie je úspešné, môže pomôcť tretia strana, vedúci zamestnanec. Niekedy pomôže zmobilizovať ostatných zamestnancov, ktorí tiež môžu trpieť správaním svojho kolegu, získať v nich oporu.

Motiváciou ohovárača je najčastejšie snaha druhému ublížiť, zraníť ho alebo nejakým spôsobom znevýhodniť, prípadne až donútiť k odchodu zo zamestnania. Často sú v pozadí jeho vlastné pocity neistoty, nespokojnosti, menejcennosti alebo závidi. Terčom ohovárania sa totiž stávajú prevažne ľudia, ktorí nejakým spôsobom „vyčnievajú z radu“, napríklad pre nejakú odlišnosť, ale často i pre výborný pracovný výkon. To predstavuje pre takéhoto jedinca ohrozenie.

Ak je ohováranie takej intenzity, že môže závažným spôsobom zasiahnuť do Vašich práv, môže byť posúdené ako porušenie pracovnej disciplíny, priestupok, zásah do práva na ochranu osobnosti podľa § 11 Občianskeho zákonníka a v najzávažnejších prípadoch aj ako trestný čin.

Podľa Organizačnej smernice 1-25-2011 zamestnávateľ a koncern Agrofert:

- netoleruje násilie, vyhrážky, zastrašovanie, akékoľvek útoky či iné nevhodné správanie na pracovisku a
- rešpektuje ľudskú dôstojnosť, súkromie a osobné práva každého jednotlivca.

Podľa Pracovného poriadku Dusla je každý zamestnanec povinný vyhýbať sa agresívnemu, diskriminačnému alebo inému správaniu alebo konaniu voči inej osobe v areáli zamestnávateľa počas pracovného času alebo mimo pracovného času, znížujúceho jej dôstojnosť (bod 4.1.22). Porušenie uvedenej povinnosti sa považuje za závažné porušenie pracovnej disciplíny (bod 4.3.8). Pri závažnom porušení pracovnej disciplíny môže zamestnávateľ so zamestnancom skončiť pracovný pomer okamžite alebo výpovedou, môže mu krátiť variabilnú zložku mzdy. Ďalšou sankciou je nevyplatenie vianočného príplatku.

Zákon o priestupkoch pojem „ohováranie“ nepozná, takéto konanie však môže byť posúdené podľa § 49 ako priestupok proti občianskemu spolunažívaniu, ktorého sa ohovárajúci dopustí, ak inému ublíži na cti tým, že ho urazí alebo vydá na posmeh. Za takýto priestupok je možné udeliť pokutu do výšky 99 eur.

Občiansky zákonník taktiež pojem ohováranie nepozná, no vo všeobecnosti podľa § 11 chráni fyzické osoby pred akýmkoľvek zásahom do ich osobnostných práv, medzi ktoré okrem iných zaraďujeme aj právo na ochranu občianskej cti a ľudskej dôstojnosti. Najmä tieto práva bývajú často dotknuté nepravdivými výrokmi o konkrétnej osobe, ktoré sú spôsobilé privodiť jej skutočnú majetkovú či nemajetkovú ujmu. Podľa § 13 ods. 1 Občianskeho zákonníka má fyzická osoba právo najmä sa domáhať, aby sa upustilo od neoprávnených zásahov do práva na ochranu jej osobnosti, aby sa odstránili následky týchto zásahov a aby jej bolo dané primerané zadostučenie, prípadne aj na náhradu nemajetkovej ujmy v peniazoch, výšku ktorej určí súd.

V trestnoprávnej rovine treba spomenúť § 373 ods. 1 Trestného zákona. Podľa neho, kto o inom oznámi nepravdivý údaj, ktorý je spôsobilý značnou mierou ohroziť jeho vážnosť u spoluobčanov, poškodiť ho v zamestnaní, v podnikaní, narušiť jeho rodinné vzťahy alebo spôsobiť mu inú vážnu ujmu, potrestá sa odňatím slobody až na dva roky. Trestné oznámenie sa podľa § 196 ods. 1 Trestného poriadku podáva na políciu alebo prokuratúru.

Odpovedala: JUDr. Silvia Karásiková, personálna riaditeľka

Znovu budeme spoločne variť guláš!



14. septembra 2016 sa uskutoční súťaž vo varení guláša na futbalovom štadióne FK Slovan Duslo Šaľa. Veríme, že minulé ročníky sa vám páčili a pridete znova. Bližšie vás budeme informovať neskôr, ale môžete si už leštiť kotlíky. ☺

Darovanie krvi



Dňa 4. mája 2016 v priestoroch nášho Centra zdravotnej starostlivosti darovalo krv 49 dobrovoľných darcov krvi, z čoho bolo 47 zamestnancov Dusla. Všetkým, aj tým, ktorí zo zdravotných dôvodov krv darovať nemohli, patrí naša vďaka a úcta.

Ďakujeme aj pracovníkom mobilnej odberovej jednotky Národnej transfúznej stanice z Nových Zámok a našim kolegyniam z Centra zdravotnej starostlivosti, ktoré pripravili v priestoroch Laboratória klinickej biochémie a hematológie prostredie, kde sa darcovia krvi cítili pohodlne a príjemne.

Najbližšie darovanie krvi pripravujeme na september 2016.

Príspevok na úhradu letného tábora

Chceli by ste dať dieťa do letného tábora, no ocitli ste sa v situácii, že si to nemôžete finančne dovoliť? Požiadajte zamestnávateľa o mimoriadnu sociálnu výpomoc. Vyplnenú žiadosť a potvrdenie o úhrade odovzdajte na personálnom odbore najneskôr do 31. 7. 2016.

Deň zdravia

Na Dni zdravia 31. mája 2016 sa zdravotných meraní s UNION Zdravotnou poisťovňou zúčastnilo 46 zamestnancov. Zo súhrnnej správy po uskutočnení meraní vyplýva, že s našim zdravotným stavom to nie je práve najlepšie.

Až 70 % zamestnancov zo 44 malo namerané hodnoty krvného tlaku vyššie, ako je norma. Tu vzniká významné riziko srdcovo-cievneho ochorenia, ako aj vysoké riziko rozvoja diabetu druhého typu.



Pri meraní Body Mass Indexu (používa sa pri odhade rizika spojeného s obezitou) bolo zistené, že zo 43 zamestnancov 37 % má nadváhu a 16 % je obezných.

Meranie cholesterolu, ktoré absolvovalo 29 zamestnancov, preukázalo, že 34 % z nich dosiahlo hraničné hodnoty celkového cholesterolu v krvi a 17 % vysoké hodnoty, čo znamená, že pravdepodobne sa nesprávne stravujú.

Ostatné merania tiež potvrdili, že by sme sa mali zamerať na prevenciu zdravia. Preto v najbližších týždňoch ponúkneme aktivity a programy so zameraním na zdravý životný štýl.

Oftalmologičky svojou profesionálnou mobilnou vyšetrovacou jednotkou merali vísus a následnú korekciu vrátane kontroly predného segmentu oka. V prípade nálezov klientovi odporúčili konkrétnu ambulanciu (glaukómová, kataraktová...) a ponúkli aj zhotovenie dioptrických okuliarov za výhodné ceny, ktoré koncom júna doručili priamo do Dusla. Záujem o uvedené vyšetrenie bol mimoriadny, prišlo až 63 zamestnancov, nové okuliare si objednalo 15 z nich.

Mgr. Daniela Javorská, Personálny úsek

