

noviny DUSLO

ročník XIII., číslo 1, február 2024

pre zamestnancov spoločnosti **DUSLO** člen koncernu **AGROFERT**

Zaujímavosti v podniku str. 2 – 3 | Rekreačné pobyty str. 5 | Zamestnanecký deň str. 7



Milé čitateľky a čitateľa,

nedávno sme víťali nový rok a už máme za sebou takmer dva mesiace roku 2024. Pre toto obdobie je príznačné, že je zamerané na vykonanie účtovných závierok a auditovanie hospodárskych výsledkov uplynulého roka. Po obdržaní výroku audítora k výsledkom hospodárenia za rok 2023 sa uskutoční stretnutie vedenia spoločnosti so zástupcami zamestnancov, kde budeme podrobne informovať o hospodárskych výsledkoch a stave zamestnanosti.

Rok 2023 sme ukončili so záporným prevádzkovým hospodárskym výsledkom. Pevne veríme, že rok 2024 bude lepší a plánovaný zisk sa nám podarí dosiahnuť. Budeme pokračovať v investičných projektoch, ktoré sme v roku 2023 neukončili, ale aj v nových. Investičný plán vo výške 40 mil. EUR zahŕňa nielen akcie týkajúce sa výrobných prevádzok, či už vynútené, obnovovacie alebo rozvojové, ale pozornosť budeme venovať aj zlepšeniu stavu BOZP na pracoviskách, tzv. zeleným projektom a kybernetickej bezpečnosti.

Informácie o cieľoch Výrobného úseku organika na rok 2024 sa dočítate v nasledujúcich stránkach.

Ciele Výrobného úseku anorganika budú ovplyvnené najnovšou akvizíciou koncernu Agrofert - LAT Nitrogen. V tomto období prebiehajú rokovania nielen medzi manažmentami, ale aj s audítorami a daňovými poradcami, aby rozhodnutie týkajúce sa výroby a obchodovania s hnojivami vo väzbe na LAT Nitrogen zohľadnilo všetky aspekty a v konečnom dôsledku bolo optimálne.

V oblasti starostlivosti o zamestnancov budeme tento rok pokračovať v nastolenom trende.

Zvyšujeme úroveň stravovania, do ponuky sme zaradili okrem teplej a mrazenej stravy aj chladenú stravu. Skúšobne zatiaľ iba na pracovisku v Šali.

Pripravujeme pre Vás Zamestnanecký deň Duslo a VUČHT 2024 na deň 31. máj 2024, na ktorý Vás srdečne pozývame. Zazmluvnili sme rekreačné zariadenia za zvýhodnených cien, ktoré platia nielen pre zamestnancov Duslo, a.s., ale aj ich rodinných príslušníkov.

O ďalšom dianí v podniku sa dozviete po prečítaní si článkov v tomto vydaní novín.

A čo nás a naše rodiny čaká v nasledujúcich dňoch? Príchod jari, jarne prázdniny, veľkonočné sviatky... S nadchádzajúcimi miernejšími teplotami, dlhšími dňami, väčším množstvom slnka a zeleňou okolo nás môžeme vďaka príchodu jari zlepšiť nielen našu náladu, ale aj náš životný štýl. Či už chceme žiť zdravšie, viac cvičiť alebo byť viac na čerstvom vzduchu, musíme svoje zámeri premeniť na činy. Jar je skvelou príležitosťou na nové začiatky, tak nech nám prináša radosť, energiu a úsmev na perách!

Redakčná rada

Personálna zmena – obchodný riaditeľ



Mgr. Pavel Hanus, MBA

Do podniku nastúpil 1. 2. 2015 na pozíciu obchodného riaditeľa, na ktorej pôsobil takmer deväť rokov.

K 31. 12. 2023 ukončil pracovný pomer v Duslo, a.s. a od 1. 1. 2024 pokračuje na manažerskej pozícii v rámci obchodných aktivít koncernu Agrofert v akvizícii LAT Nitrogen.

Mgr. Pavel Hanus, MBA je súčasne generálnym riaditeľom spoločnosti GreenChem SK, s.r.o., členom predstavenstva Duslo, a.s., členom predstavenstva Lovochemie, a.s. a konateľom LAT Nitrogen Slovakia s. r. o.



Ing. Ondrej Marko

V roku 2001 absolvoval odbor Medzinárodný obchod na Fakulte ekonomiky a manažmentu na Slovenskej poľnohospodárskej univerzite v Nitre.

Po absolvovaní základnej vojenskej služby nastúpil 9. 9. 2002 do Duslo, a.s. ako praktikant na Úsek generálneho riaditeľa. Od roku 2003 pôsobil na Obchodnom úseku, najskôr na Odbore nákupu ako referent. V roku 2006 postúpil na pozíciu vedúceho oddelenia na Odbore predaja anorganika, od roku 2015 bol vedúcim celého odboru.

Od 1. 1. 2024 zastáva Ing. Ondrej Marko pozíciu riaditeľa Obchodného úseku.

ÚSEK ENERGETIKY

Marek Bekéni, Marián Sedlík, Foto: archív Duslo

Ekologizácia kotla K5 na Teplárni – zníženie emisií NO_x

Kotol K5 je najstarším prevádzkovaným parným kotlom v podniku. Tento kotol bol postavený v roku 1987 a pôvodne bol určený na spaľovanie nízkovýhrevného hnedého uhlia. Postupom času, so stále väčším dôrazom na ekologickú výrobu, podstúpil niekoľko rekonštrukcií.

Prvou veľkou rekonštrukciou kotla bola jeho plynofikácia v roku 1998, ktorou sa začalo so zmenou palivovej základne Teplárne na zemný plyn, keďže vtedy ostatné prevádzkované kotly ďalej spaľovali uhlie. Ďalšou významnou rekonštrukciou bolo zníženie parametrov vyrábanej pary v roku 2007, kedy sa po výstavbe nových plynových kotlov K6 a K7 znížili a unifikovali parametre vyrábanej pary na 3,7 MPa(g), 450 °C, čím prišlo k výraznej úspore prehrievacieho tepla.

Keďže je stále čo zlepšovať a legislatívne požiadavky sa neustále sprísňujú, pre možnosť ďalšej prevádzky tohto kotla bolo nevyhnutné do konca roka 2023 znížiť emisie oxidov dusíka (NO_x) v spalinách tak, aby boli v súlade s „najlepšimi dostupnými technikami“ (BAT) pre veľké spaľovacie zariadenia.

Zníženie emisií NO_x v plynových kotloch je možné dosiahnuť rôznymi metódami, ktoré sa dajú rozdeliť na primárne a sekundárne.

Primárne metódy redukujú vznik emisií NO_x priamo v spaľovacom priestore znižovaním špičkových teplôt plameňa alebo znížením obsahu kyslíka v spaľovacom vzduchu, čím sa spomaľuje premena dusíka v palive (zmesi palivo/vzduch) a tvorba termických NO_x pri zachovaní vysokej účinnosti spaľovania.

Sekundárnymi metódami na zníženie emisií NO_x by sme mohli nazvať tie, ktoré ich znižujú až v samotných spalinách, mimo spaľovacieho priestoru. Medzi tieto metódy patria SCR (selektívna katalytická redukcia), pri ktorej sa oxidy dusíka redukujú amoniakom alebo močovinou za prítomnosti katalyzátora pri teplote 300 – 450 °C, alebo SNCR (selektívna nekatalytická redukcia), kde redukcia prebieha bez prítomnosti katalyzátora pri teplotách 800 – 1000 °C.

Po technicko-ekonomickom zhodnotení týchto možností bolo rozhodnuté, že plynové horáky budú vymenené za najmodernejšie „Ultra Low

NO_x“ horáky, ktoré dostatočne zredukujú nežiaduce oxidy dusíka už v samotnom ohnisku horáka, bez potreby recirkulácie spalin späť do spaľovacej komory a bez nutnosti redukcie oxidov dusíka v spalinách, za spaľovacou komorou.

Dnes môžeme zhodnotiť, že táto investičná akcia prebehla úspešne a podľa očakávaní, ako sme ju naplánovali. Úradným meraním bolo preukázané, že kotol K5 spĺňa prísne emisné limity.

Okrem výmeny horákov sa navyše obnovili všetky periférie kotla, nevyhnutné pre jeho ďalšiu spoľahlivú prevádzku, ako napríklad pohon ventilátora spaľovacieho vzduchu, vzduchovody, systém merania emisií, armatúry, meracie zariadenia a chemická úpravná napájacej vody.

Po realizácii tejto investičnej akcie je kotol K5 pripravený aj naďalej spoľahlivo slúžiť pre potreby všetkých odberateľov tepla v podniku.



Nové plynové horáky kotla K5.

ÚSEK NÁKUPU A LOGISTIKY

Hiyam Vágnerová

EcoVadis – hodnotenie Dusla za rok 2023

EcoVadis je unikátna a našimi zákazníkmi uznávaná metóda hodnotenia spoločenskej zodpovednosti a udržateľnosti firmy treťou stranou.



Táto nezávislá platforma každoročne dotazníkovou formou hodnotí zameranie, činnosti a informácie o spoločnosti týkajúce sa životného prostredia, pracovných a ľudských práv, etiky a udržateľného obstarávania. Súčasťou hodnotenia je podporná dokumentácia a zavedené systémy v našom podniku.

Koncom roka 2023 sme napriek sprísnenej stupnici hodnotenia a rozšíreniu viacerých otázkových blokov opäť obhájili vynikajúci výsledok hodnotenia našej spoločnosti a boli sme ocenení zlatou medailou. Získali sme 72 zo 100 bodov, čo nás zara-

dilo medzi 15 % spoločností chemického priemyslu, ktoré získali rovnaké ocenenie. V percentilovom vyjadrení sme dosiahli hodnotu 95, čo znamená, že len 5 % spoločností v danom sektore dosiahlo lepší výsledok ako Duslo.

Uvedené hodnotenie Duslu zvyšuje kredit a povedomie ako spoločnosti, ktorá dbá na ukazovatele spoločenskej zodpovednosti a udržateľnosti.

Dosiahnutý úspech je výsledkom spolupráce veľkej časti organizačných jednotiek Dusla, za čo im patrí poďakovanie. Veríme, že aj v roku 2024 obhájime minimálne takéto hodnotenie.

ÚSEK VÝROBY ORGANIKA

Ivan Kompaník

Ciele na rok 2024

Minulý rok bol pre mnohých z nás v osobnom živote ťažší ako tie predchádzajúce. Bolo to spôsobené dozvkami epidémie covidu a zvýšenými životnými nákladmi z dôvodu vysokých cien energií. Tí z Vás, ktorých sa to dotklo, teda vedia, že riešenie vzniknutej situácie nie je jednoduché.

V podobnej situácii sa nachádzal aj náš podnik, kde bola zasiahnutá v podstate celá výroba. Nastal znížený dopyt po našich výrobkoch, ceny energií boli násobne vyššie, ako sme boli zvyknutí. Najviac to postihlo Úsek výroby organika, kde sa v dôsledku zvýšených cien surovín a energií znížila konkurencieschopnosť a z nej vyplývajúci klesajúci dopyt po nami vyrábaných výrobkoch používaných v gumárskom priemysle.

Na Úseku výroby organika sme preto prijali niekoľko technických a organizačných opatrení, za pomoci ktorých sa nám podarilo negatívne dopady znížiť. Poznatky z minulého roka chceme využiť v plánovaní a organizácii výroby v tomto roku. Taktiež plánujeme rozvojové akcie na zachovanie kontinuity výroby.

Jedným z najdôležitejších opatrení je kampaňová výroba difenylamínu, ktorá výrazne znižuje režijné náklady na energie. Je to možné z dôvodu nového spôsobu prevádzkovania skladovacích zásobníkov difenylamínu, ktorý bol zavedený v minulom roku. Úpravou spoľahlivosti inertnej dusíkovej atmosféry dosahujeme dlhšiu dobu skladovania bez dopadu na kvalitu produktu. Vyriešili sme aj zabezpečenie vykurovania administratívnej časti výrobného objektu difenylamínu počas odstavovania výroby odpadovým kondenzátom z podnikového rozvodu. Očakávame výrazný prínos z poklesu spotreby energií na jednotku výroby. Porovnanie spotreby energií na jednotku výroby pri kontinuálnom a kampaňovom chode výroby v roku 2023 uvádzame v grafe.

Vo výrobe Irganoxov sledujeme dlhodobější trend poklesu dopytu na Irganox L57 a na druhej strane sa zvyšuje odyt Irganox L67. Jedným z opatrení zvýšenia výroby je úprava jedného z reaktorov Irganox L57 pre výrobu Irganox L67. Zme-

na zabezpečiť zvýšenie výroby Irganox L67 o 1 000 ton ročne. Ďalším opatrením je plnenie Irganox L67 do sudov a IBC kontajnerov na základe realizácie nového technického riešenia.

Veľké očakávania máme z plánovaného projektu spracovania pyrolyznych olejov z vytriedeného plastového odpadu, prevažne polyetylénu a polypropylénu. V spolupráci s VUCHT a.s. bola navrhnutá technológia rafinácie pyrolyzného oleja na výrobu surového benzínu a nafty do spaľovacích motorov alebo na opätovnú výrobu plastov. Technológia bude umiestnená v nevyužívanom objekte časti výroby Dusantox, čo výrazne znižuje investičné náklady. V prípade úspešnosti projektu bude vytvorených 18 nových pracovných miest.

Duslo plánuje vybudovanie komplexu obnoviteľných zdrojov energie z veternej a slnecnej energie. Úsek výroby organika bude participovať na časti projektu – elektrolýze vody a výrobe vodíka pre výrobu zeleného čpavku náhradou časti spotreby zemného plynu. Z dôvodu dlhodobých skúseností pracovníkov Organiky s výrobou vodíka a prevádzkovaním vodíkového hospodárstva bude výroba zeleného vodíka organizačne začlenená pod výrobu Dusantoxov.

Vo výrobní Sulfenaxov plánujeme intenzifikáciu spracovania kvapalného odpadu vo forme smôl. Cieľom je zníženie množstva odpadu a recyklácia až 30 % surovín zahusťovaním smôl v novom zariadení. Technické riešenie pripravili naši pracovníci v spolupráci s VUCHT a.s. V tomto roku plánujeme pripraviť projekt a zabezpečiť potrebné povolenia. Výstupom bude výrazné zníženie množstva smôl a nákladov na ich likvidáciu.

Prijatými technickými a organizačnými opatreniami chceme dosiahnuť vyššiu efektivitu výroby a zabezpečiť ekonomický profit pre podnik.

TECHNICKÝ ÚSEK

Richard Katunský, Foto: archív Duslo

Elektroodpad – ako s ním nakladáme

Zákonom č. 79/2015 Z. z. o odpadoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov sa zaviedla rozšírená zodpovednosť výrobcov elektrozariadení, t. j. povinnosť niesť zodpovednosť za tieto zariadenia aj po skončení ich životnosti, kedy sa už stávajú odpadom.

Každý subjekt, ktorý na trh v Slovenskej republike uvádza elektrozariadenie pre koncového používateľa, má povinnosť plniť za toto zariadenie tzv. rozšírenú zodpovednosť. Znamená to, že sa musí podieľať na jeho zbere, zhodnotení a recyklácii. Môže to vykonávať sám, alebo prostredníctvom Organizácie zodpovednosti výrobcov (OZV).

V našej spoločnosti hovoríme o koncovom používateľovi využívajúcom elektrozariadenie, ktoré na trh uviedol jeho výrobca, pre vlastnú potrebu. Pri kúpe každého zariadenia, na ktoré sa vzťahuje rozšírená zodpovednosť, platíme ako koncový používateľ recyklačný poplatok. Tým sa zaisťuje, že po skončení životnosti je výrobok od nás bezodplatne odoberaný výrobcom konkrétneho zariadenia, alebo prostredníctvom OZV.

Elektrozariadením, na ktoré sa vzťahuje rozšírená zodpovednosť výrobcu, je napr. zariadenie na tepelnú výmenu, ďalej obrazovky, monitory a zariadenia, ktoré obsahujú obrazovky s povrchom väčším ako 100 cm², svetelné zdroje, domáce spotrebiče, spotrebná elektronika, predajné automaty, zdravotnícke pomôcky, IT a telekomunikačné zariadenia. Presný zoznam elektrozariadení je uvedený v prílohe č. 6 časti II. zákona o odpadoch.

Do zoznamu elektroodpadu, na ktoré sa nevzťahuje rozšírená zodpovednosť výrobcu, sa okrem žiaroviek neradia ani veľké stacionárne priemyselné náradia zložené a inštalované na určenom mieste, ako napr. zostava strojov, zariadení a súčiastok, spoločne fungujúca na špecifické použitie a využívaná na chod priemyselnej výroby prevádzky. Väčšinou ide o typovo navrhnuté a schválené zariadenia. To znamená, že tieto zariadenia po skončení ich životnosti nemôžeme bezodplatne odovzdať jeho pôvodnému výrobcovi alebo OZV, ale musíme ich odovzdať na ďalšie nakladanie s nimi, väčšinou za odplatu, oprávnenej osobe.

Elektroodpadom je nielen samotné zariadenie, ktoré už neplní svoju funkciu, ale aj všetky jeho súčiastky, konštrukčné časti a spotrebné materiály. Zjednodušene povedané, napr. chladničku treba odovzdať celú, aj s motorom a kovovými časťami, počítač s harddiskom a pod.

Povinnosťou našej spoločnosti je nielen presne kategorizovať elektroodpad podľa jeho pôvodu a použitia, aby bola presne určená zodpovednosť výrobcu tohto elektrozariadenia, ale ho aj odovzdať v ucelenom stave na ďalšie nakladanie s ním.

Miesta zhromažďovania elektroodpadu, na ktorý sa vzťahuje rozšírená zodpovednosť výrobcu, sú na pracoviskách pevne určené.

V Bratislave sú na zber elektroodpadu vyhradené dočasné miesta samostatne pre prevádzku

Čistiarne odpadových vôd, Sulfenax a pre Závodný hasičský útvar. Centrálna sa potom elektroodpad zbiera v areáli Istrochem reality, a.s., konkrétne v objekte 4311 na zber IT elektrozariadení a v prístrešku pri objekte 2423 za budovou NAB na zber žiaroviek a iného krehkého elektroodpadu.

Na pracovisku Strážske sa odpad z IT zariadení (počítače, PC komponenty) zbiera na oddelení technického rozvoja, vyradené chladničky a pod. sa zhromažďujú na pracovisku, kde tento odpad vznikol. Na pracoviskách Bratislava a Strážske je za zber elektroodpadu zodpovedný poverený zamestnanec prevádzky. Ich odovzdanie oprávnenej osobe sa realizuje v spolupráci s Ing. Janou Melicherovou, z Odboru životného prostredia a ochrany zdravia (OŽPaOZ).

Na pracovisku Šaľa došlo minulý rok k zmene miesta zhromažďovania elektroodpadu. Pôvodný objekt 11-01 bol asanovaný, novým miestom zhromažďovania elektroodpadu sa stal objekt 31-15. Tento sklad elektroodpadu zároveň slúži aj ako dočasné miesto zhromažďovania použitých batérií a akumulátorov. Za uvedený sklad ako aj príjem elektroodpadu do skladu elektroodpadu je zodpovedná Ing. Martina Žišková (OŽPaOZ). Akékoľvek požiadavky na odovzdanie elektroodpadu alebo použitých batérií a akumulátorov je potrebné v predstihu konzultovať s ňou. V prípade veľkých trakčných batérií z vysokozdvížných vozíkov vzhľadom na obmedzené priestorové možnosti skladu odporúčame ich dočasné skladovanie do doby odvozu na jednotlivých prevádzkach. IT elektrozariadenia sú do doby odvozu skladované na odbore informačných technológií. Aj odvoz tohto druhu elektroodpadu sa zabezpečuje bezplatne, prostredníctvom OZV, na základe požiadavky OŽPaOZ.

Separovaním elektroodpadu a použitých batérií a akumulátorov spoločnosť prispieva k šetreniu primárnych zdrojov. Všetok odpad je odovzdávaný na zhodnotenie oprávneným organizáciám.

V minulom roku sme v rámci spolupráce s OZV odovzdali na zhodnotenie 6 810 kg odpadu z elektrozariadení a 8 160 kg použitých batérií.

Osobitnú vďaka za OŽPaOZ adresujem všetkým zamestnancom spoločnosti, ktorí boli v minulom roku nápomocní pri vývoze zhromaždeného elektroodpadu a použitých batérií a vytvorili podmienky pre bezproblémový vývoz týchto odpadov, konkrétne pracovníkom Závodného hasičského útvaru, informačných technológií, správy majetku, životného prostredia a z prevádzok expedície a skladov.

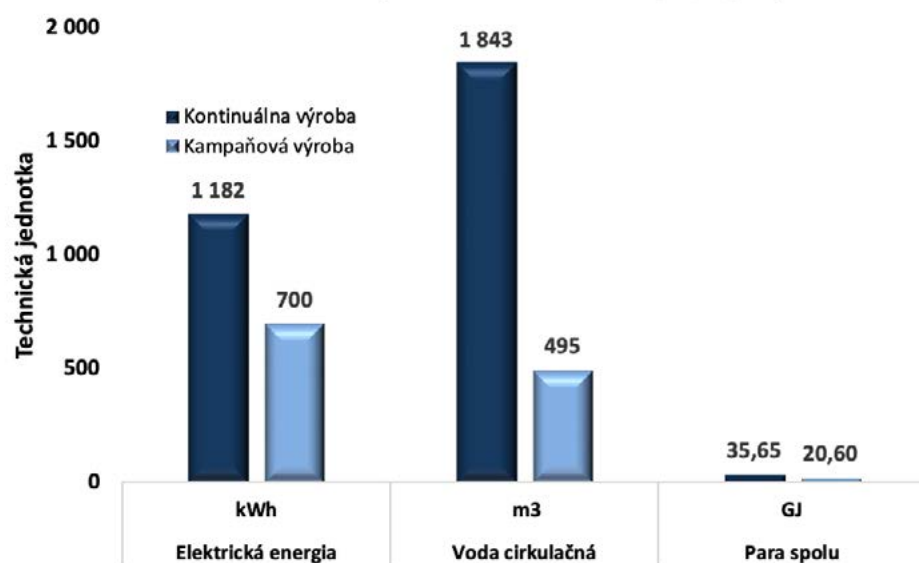


Vyzbieraný elektroodpad.



Batérie v sklade elektroodpadu.

Kontinuálna vs. kampaňovitá DFA 2023 - energie/t výroby



Vedeli ste, že...?

Je nová rubrika Obchodného úseku, v ktorej vám priblížime niektoré aspekty práce Odboru predaja anorganika. Predaj nášho produktu predstavuje finalizáciu práce nás všetkých. Aj keď sme s vami v častom pracovnom kontakte, a teda máte predstavu o tom, čo naša práca obsahuje, dúfame, že v tejto rubrike nájdete nové a zaujímavé informácie.

Vedeli ste, že každoročne zisťujeme, ako sú zákazníci spokojní s našimi produktami a poskytovanými službami?

Hodnotenie spokojnosti zákazníkov
Spokojnosť zákazníkov je pre nás veľmi dôležitým faktorom, pretože spokojný zákazník sa vráti. V závere každého kalendárneho roka sa na vybraných odberateľov obraciame so žiadosťou o vyplnenie „Dotazníka spokojnosti zákazníka“. Známkami od 5 po 1 (5 je najlepšie hodnotenie) zákazníci hodnotia 10 kritérií, pričom v závere majú priestor vyjadriť sa k našej obchodnej spolupráci. Oslovení zákazníci sú rozdelení podľa nakupovaných produktov do skupín:

- hnojivá,
- technické výrobky,
- močovina krmná,
- Ducanit,
- Duhor,
- AdBlue a Automotive močovina.

Za rok 2023 sa nám vrátilo 82 vyplnených dotazníkov. Najčastejšie získané známky boli 5 a 4.

Známka 3 a horšia pre nás znamená kritický znak, ktorý analyzujeme.

Najvyššie hodnotené kritérium: Dodržiavanie hmotnosti dodávok - priemerná známka 4,91.
Najnižšie hodnotené kritérium: Dodržiavanie termínu dodávok - priemerná známka 4,59.

Z desiatich kritérií naši zákazníci považovali za najdôležitejšie tri:

Kvalita výrobku. Tu sme úspešne zabodovali. Ku kritériu sa vyjadrili všetci respondenti. Kvalitu ohodnotilo 74 respondentov známkou 5 a ôsmi odberatelia ju ohodnotili známkou 4. Priemerná známka: 4,90.

Dodržiavanie termínu dodávok.
Pružnosť odozvy na dopyty a požiadavky.
Najmenej dôležitým kritériom pre zákazníkov bolo „Označenie výrobku“. Je to pre nás prekvapujúce, ale zrejme spôsobené tým, že s označovaním výrobkov nemali zákazníci problémy. Obchodná spolupráca so sebou prináša aj si-

Kybernetická bezpečnosť je aj v rukách užívateľov

V súčasnom svete je kybernetická bezpečnosť dôležitejšia ako kedykoľvek predtým. Podniky čelia neustále rastúcim hrozbám zo strany kybernetických zločincov, ktorí sa snažia zneužiť slabé stránky v ich informačno-technologických (IT) systémoch a ukradnúť citlivé údaje.

Kybernetický útok môže mať vážne následky, ako napríklad:

- Finančné straty
- Krádež citlivých údajov
- Poškodenie reputácie
- Prerušenie, alebo ovplyvnenie prevádzky aj s prípadným poškodením zdravia zamestnancov.

Aj keď Duslo investuje nemalé prostriedky do najmodernejších bezpečnostných technológií, ľudský faktor stále hrá kľúčovú rolu v kybernetickej bezpečnosti. Správanie užívateľov pri práci s IT môže mať značný vplyv na to, či sa kybernetický útok podarí alebo nie.

Pripomeňme si pár aktuálnych druhov útokov:

- **Phishing:** phishingové e-maily sa snažia oklamať užívateľov, aby klikli na odkaz alebo zadali svoje osobné údaje.
- **Malware:** nežiaduci softvér, ktorý môže infikovať systémy a ukradnúť dáta.
- **Sociálne inžinierstvo:** útočníci manipulujú s ľudským správaním, aby získali prístup k systémom.
- **Ransomware:** je typ škodlivého softvéru, ktorý zašifruje vaše súbory a požaduje výkupné za ich dešifrovanie.
- **Zero-day útoky:** útoky na zraniteľnosti, o ktorých výrobca softvéru nevie. Tieto útoky sú obzvlášť nebezpečné, pretože proti nim neexistuje žiadna ochrana.

Niekoľko tipov, ako môžeme zlepšiť kybernetickú bezpečnosť v podniku, ale aj v súkromí:

- **Buďte ostražití.** Nenechajte sa oklamať phishingovými e-mailmi, podvodnými webstránkami alebo inými formami sociálneho inžinierstva.
- **Nezadáвайте svoje osobné údaje** na neznámych webstránkach.
- **Vytvárajte silné heslá.** Mali by mať aspoň 12 znakov a obsahovať kombináciu veľkých a malých písmen, čísel a symbolov.
- **Nepoužívajte rovnaké heslo** pre viacero účtov („pracovné“ heslá používajte iba v práci). Ak sa útočníkovi podarí prelomiť jedno z vašich hesiel,

bude mať prístup ku všetkým vašim účtom, ktoré používajú to isté heslo.

- **Aktualizujte softvér.** Uistite sa, že máte nainštalované najnovšie aktualizácie operačného systému a softvéru. Tieto aktualizácie často obsahujú bezpečnostné záplaty, ktoré chránia pred známymi zraniteľnosťami. Toto v Dusle sčasti zabezpečuje Odbor informačných technológií (OIT), zatiaľ však nemáme dosah na všetky zariadenia, napr. na mobilné telefóny.
- **Zálohujte svoje dôležité súbory.**
- **Nahlasujte podozrivé aktivity:** ak si všimnete niečo podozrivé, napríklad nezvyčajnú aktivitu na vašom účte alebo neznámy e-mail, ihneď to nahláste na OIT.

A na záver malý myšlienkový experiment:
Predstavte si, že ste v práci a zrazu vám príde e-mail od „šéfa“. Píše, že potrebuje súrne prihlásovaciu údaje do systému. Čo urobíte?

A. Hneď mu ich pošlete, veď je to predsa šéf!
B. Najprv si overíte, či je e-mail naozaj od šéfa.
Ak ste si vybrali B., gratulujeme, použili ste zdravý rozum!



tuácie, ktoré vyústia do nižšieho hodnotenia (tzv. kritické znaky). Príkladom je kritérium **Balenie výrobkov** - výskyt kritických znakov 1x. Nižšie hodnotenie reflektovalo na uznanú reklamáciu zákazníka týkajúcu sa nekvalitnej dodávky v big bagoch - tieto sa pri manipulácii v sklade zákazníka trhali.

Kritérium **Dodržiavanie termínu dodávok** - výskyt kritických znakov 4x, jeden z nich bol analyzovaný nasledovne: zákazník odoberajúci produkt Ducanit ohodnotil toto kritérium známkou 2. Do poznámky ale uviedol, že ide o excelentný produkt. Naša poznámka: dodávky sú realizované kontajnerovou lodnou prepravou, na ktorú má

vplyv mnoho medzinárodných faktorov (napr. ozbrojený konflikt v Červenom mori), ktoré nevieme ovplyvniť.

Zákazníci nám za rok 2023 vystavili vysvedčenie, s ktorým môžeme byť spokojní. Priemerné hodnotenie 4,8 zapadá do ustálených výsledkov za uplynulé roky a samozrejme, je vysvedčením nelen pre predajcov.

Pozitívna spätná väzba ako výsledok našej práce je pre nás hnacím motorom.

Nemôžeme si však dovoliť „zaspať na vavrínoch“ a do budúcnosti plánujeme naše procesy a komunikáciu s jednotlivými útvarmi v podniku naďalej vylepšovať.

Pracovná úrazovosť

V roku 2023 bolo na pracoviskách Dusla zaregistrovaných 9 pracovných úrazov, teda úrazov, ktoré spôsobili práceneschopnosť. Z toho 7 na pracovisku v Šali, 1 na pracovisku v Bratislave a 1 na pracovisku v Strážskom. Okrem toho boli evidované 3 úrazy, z toho 1 na pracovisku v Šali a 2 na pracovisku v Bratislave. Oproti roku 2022 tak úrazovosť narástla o 3 registrované pracovné úrazy (úrazy s PN) a poklesla o 9 evidovaných úrazov.

Celkovo za rok 2023 bolo zadokumentovaných 12 pracovných úrazov, čo je pokles oproti roku 2022, kedy bolo dokumentovaných 18 pracovných úrazov.

Pokiaľ ide o ochranu pred požiarimi, v roku 2023 bolo zaznamenaných 5 požiarov, čo je o 2 viac ako v predchádzajúcom roku.

V roku 2023 bolo ďalej dokumentovaných 19 nebezpečných udalostí, 8 úrazov externých pracovníkov a 10 prípadov nevoľností.

Treba si však uvedomiť, že za každým číslom vždy stojí konkrétny človek, ktorý bol alebo môže byť priamo ovplyvnený týmito udalosťami, vrátane zhoršenia kvality života, potreby liečby, rehabilitácie a ďalších obmedzení. Následky sa nevyskytujú len na individuálnej úrovni, ale môžu mať vplyv aj na rodinných príslušníkov a kolegov dotknutých zamestnancov.

Bezpečné správanie na pracovisku je kľúčové, hoci nie je možné vždy predvídať nežiaduce udalosti.

Bezpečné správanie môžeme ilustrovať na príklade dennodennej činnosti mnohých z nás, ktorú vykonávame pred a po práci. Sadáme do áut, používame bezpečnostný pás, do premávky vchádzame s ohľadom na ostatných účastníkov, počas jazdy dodržiavame pravidlá, aby sme nespôsobili dopravnú nehodu, nepoškodili cudzí majetok vrátane svojho, s cieľom doraziť domov ku svojim blízkym, ktorým sa chceme plnohodnotne venovať, prípadne vlastným záujmom. Pravidlá cestnej premávky väčšina z nás akceptuje a dodržiava bez hľadania argumentov a dôvodov, prečo by sme ich mali obchádzať. Dokonca sami odsudzujeme a pohoršujeme sa pri porušovaní pravidiel a nad nebezpečným správaním iných na cestách. Výsledkom je, že dorazíme bezpečne do cieľa.

Rovnaká analógia by mala platiť aj v práci, aby sme si po skončení pracovnej zmeny mohli sadnúť do auta a odviezť sa domov.

Odbor bezpečnostno-technických služieb priebežne informuje zamestnancov prostredníctvom „Upozornení“ o mimoriadnych udalostiach, o ich príčinách ako aj následkoch a taktiež o vhodných opatreniach za účelom predchádzania takýmto udalostiam.

Oceňujeme proaktivitu vedúcich pracovníkov, ktorí aj keď neboli priamo dotknutí mimoriadnymi udalosťami, aplikujú informácie z upozornení a to najmä preventívne opatrenia na svojich pracoviskách.



Personálne údaje za rok 2023

Personalistika

Rok 2023 bol rokom výrazných pohybov na slovenskom pracovnom trhu, čo neobišlo ani našu spoločnosť. Vysoká miera fluktuácie spôsobila nemalé problémy pri zabezpečovaní plynulého chodu výrobných prevádzok a ostatných činností. Najväčší podiel na zvýšenej fluktuácii mali ukončenia pracovného pomeru z dôvodu odchodu do starobného a predčasného starobného dôchodku (61,6 % podiel na celkovej fluktuácii), pričom zamestnanci vo zvýšenej miere využili možnosť odchodu do predčasného dôchodku po odpracovaní 40 rokov (34,1 % podiel na odchodoch do dôchodku).

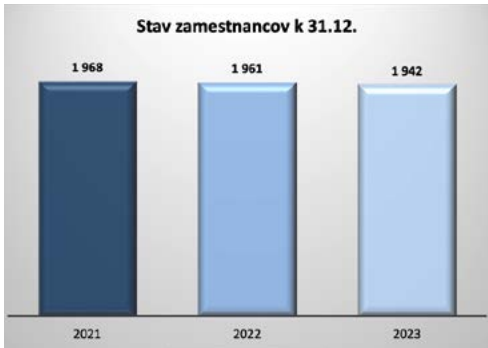
Fluktuácia a dôvody skončenia pracovného pomeru	rok 2023	rok 2022
Nástupy	195	142
Výstupy	219	135

Dôvody výstupu:

vyňatie do MES (MD, RD, iné)	9	7
skúšobná doba - zamestnávateľ	5	5
skúšobná doba - zamestnanec	11	8
doba určitá - zamestnávateľ	4	5
doba určitá - zamestnanec	5	1
výpoveď - zamestnanec	3	7
okamžité skončenie PP - zamestnávateľ	0	1
úmrť	4	2
dohoda	37	30
odchody do SD a PSD	135	52
organizačné dôvody	0	1
zdravotné dôvody	6	16
Spolu	219	135

Krízová situácia bola najmä na prevádzke DFA a na železničnej doprave. Napriek uvedeným negatívnym javom sa nám darí priebežne dopĺňať stavy zamestnancov.

K 31.12.2023 pracovalo v Dusle 1942 zamestnancov, z toho 355 žien (18,3 % z celkového počtu) a 1587 mužov; 1499 zamestnancov v kategórii R (77,2 % z celkového počtu) a 443 zamestnancov v kategórii T. Medziročne došlo k poklesu o 19 zamestnancov.



Počet zamestnancov podľa pracoviska k 31. 12. 2023			
Pracovisko/Kategória	THP	R	Spolu
Šaľa	395	1239	1634
Bratislava	36	181	217
Strážske	12	79	91
Spolu	443	1499	1942



Odmeňovanie a mzdy

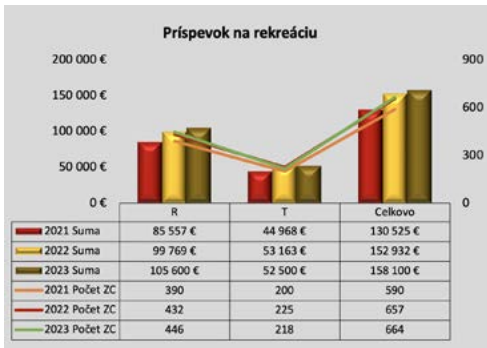
V mzdovej oblasti došlo v roku 2023 k výrazným zmenám systému odmeňovania. S účinnosťou od 1.3.2023 bola posilnená garantovaná časť príjmu zamestnancov, a to tarifná mzda znížením pobádatej zložky mzdy (PZM) z 15 % na 10 % a presun 5 % do ostatných zložiek mzdy. Zároveň bol príplatok za odpracované zmeny presunutý do ostatných zložiek mzdy.

V roku 2023 bola uzatvorená Kolektívna zmluva s platnosťou na obdobie od 1. 3. 2023 do 31. 3. 2025 s dohodnutým nárastom tarifnej mzdy o min. 50 € počas rokov 2023-2024. Napriek nesplneniu plánovaných hospodárskych ukazovateľov zamestnávateľ z rezervy vytvorenej za dosiahnutý hospodársky výsledok v roku 2022 vyplatil mimoriadne odmeny všetkým zamestnancom spoločnosti. K 1. 6. 2023 boli zvýšené zmenové príplatky.

Celková priemerná nominálna mesačná mzda bez miezd TOP manažmentu dosiahla úroveň 1 931 €. V robotníckych kategóriách bola priemerná mzda vo výške 1 744 €.

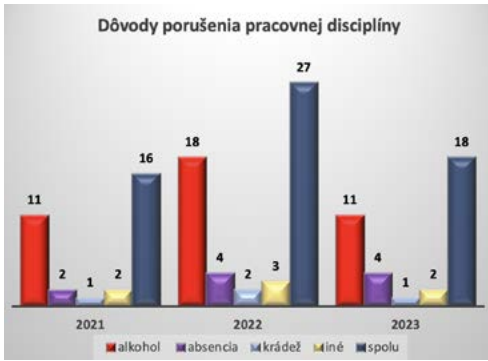
Podrobnejšie informácie o mzdách vrátane porovnaní s vývojom v národnom hospodárstve budú poskytnuté odborovej organizácii po overení účtovnej závierky auditorom a po zverejnení celoštátnych údajov Štatistickým úradom SR.

Príspevok na rekreáciu v domácom rekreačných zariadeniach bol vyplatený 664 zamestnancom v súhrnnej výške 158 100 €; v porovnaní s rokom 2022 ide o nepatrný nárast.



Pracovná disciplína

Napriek neustálej osvete sa nedarí výrazne znížiť počet pozitívnych dychových skúšok na požitie alkoholu.



Sociálny fond

Najväčšia časť prostriedkov Sociálneho fondu (43 %), bola vyplatená ako príspevok na cestovné v mesiacoch jún a december.

Druhá najvyššia suma v objeme 30 % bola použitá na stravovanie zamestnancov.

V oblasti športu a kultúry boli zamestnancom poskytnuté príspevky na tímovú spoluprácu čerpané najmä na spoločné aktivity pracovných kolektívov (fotografie nižšie). Ďalšie príspevky boli určené na obľúbenú Bowlingovú ligu, Zamestnanecký deň, Súťaž vo varení gulášov spojenú so Športovým dňom, Mikulášske popoludnie pre deti a iné.

Rastúcej obľube sa tešia Multisport karty, ktoré je možné využiť nielen na návštevy športových zariadení, ale aj na procedúry napr. v soľnej jaskyni, na tanečné lekcie, jogu, sauny, aquaparky a kúpaliská. Prehľad zmluvných zariadení akceptujúcich Multisport kartu nájdete na <https://multi-sport.sk/aktivita/>. V roku 2023 používalo tieto karty mesačne priemerne 153 zamestnancov a 16 ich rodinných príslušníkov.

Z dôvodu zvýšenia bezpečnosti a oprávneného používania MultiSport karty boli v roku 2023 vykonané náhodné kontroly športovísk a zariadení, kde je možné tento benefit využiť. Bolo zistených niekoľko prípadov nesprávneho používania karty, resp. jej zneužitie. Upozorňujeme preto našich zamestnancov - držiteľov kariet na dodržiavanie pravidiel využívania benefitu, na ktorý im zamestnávateľ prispieva.

V oblasti zdravotnej starostlivosti boli najviac využívané ošetrenia chrupu, dermatologické výkony a nákup vitamínov a pomôcok na regeneráciu pracovnej sily.

Sociálna výpomoc zamestnancom dlhodobo práceneschopným, v nepriaznivej životnej situácii, či pri narodení dieťaťa bol vyplatená v 77 prípadoch, odmena darcom krvi po predložení Janského plakety 36 zamestnancom.

Počas uplynulého roka sme organizovali viacero Dní zdravia (jeden z nich na Zamestnaneckom

dni) v spolupráci so zdravotnými poisťovňami Dôvera, Union a Všeobecná zdravotná poisťovňa, kde viac ako 400 zamestnancov absolvovalo cca 800 vyšetrení svojho zdravotného stavu.

V podnikovom Centre zdravotnej starostlivosti sa na troch darovaniach krvi zúčastnilo 117 darcov.



Vzdelávanie zamestnancov

Z finančných prostriedkov určených na vzdelávanie zamestnancov bolo 73 % vynaložených na školenia zamerané na získanie, udržanie resp. zvýšenie odborných spôsobilostí prevažne v robotníckych povolaniach. Pokračovalo sa aj v jazykovej príprave zamestnancov.

Celkovo bolo na vzdelávacie podujatia vynaložených viac ako 133 tis. EUR, t. j. 89 % z plánovaných nákladov.



Spolupráca so školami

S cieľom podieľať sa na príprave svojich budúcich kvalifikovaných zamestnancov Duslo aj naďalej podporuje študentov vybraných technických odborov Spojenej školy v Šali-Veči.

V školskom roku 2022/2023 malo uzatvorený zmluvný záväzok o nástupe do podniku 60 študentov Spojenej školy z ročníkov 1. až 4. V letných mesiacoch nastúpilo do svojho prvého zamestnania v Dusle 31 absolventov školy - laborantky, strojní mechanici, chemici, elektromechanici, elektrotechnici a programátori obrábacích a zvracacích strojov a zariadení. Dvaja absolventi pokračovali v štúdiu na vysokej škole.

Odbornú prax na pracoviskách spoločnosti absolvovalo 11 študentov vysokých škôl, z nich traja strojár, jeden študent informačných technológií a siedmi študenti chémie.

Diplomové a bakalárske práce konzultovali s odborníkmi v podniku traja študenti vysokých škôl. Na exkurziách si pracoviská podniku s odborným výkladom prezrelo viac ako 300 študentov stredných a vysokých škôl.



Ponuka rekreačných pobytov

Pre zamestnancov a ich rodinných príslušníkov za výhodné ceny

Slovenské liečebné kúpele Piešťany

Je možné si vybrať z dvoch kategórií pobytov:

- CORP Tradičný pobyt** – dĺžka 6 nocí, 18 procedúr,
- CORP Basic** – dĺžka min. dve noci, jedna procedúra na prenocovanie.

K cene pobytu je účtovaná daň za ubytovanie vo výške 2 €.

Nízka sezóna:	2. 1. 2024 – 27. 4. 2024, 29. 9. 2024 – 31. 12. 2024,
Vysoká sezóna:	28. 4. 2024 – 28. 9. 2024.

V cene pobytu CORP TRADIČNÝ je zahrnuté:

- ubytovanie – 6 nocí,
- stravovanie – 6x plná penzia, raňajky - bufetové stoly, obеды a večere - servírované jedlo alebo all inclusive (závisí od ubytovacieho zariadenia),
- vstupné lekárske posúdenie zdravotného stavu,
- 18 rehabilitačných procedúr,
- bezplatné využívanie bazénov a saunových

priestorov hotela,

- bezplatné využívanie hotelového fitnesscentra.

V cene pobytu CORP BASIC je zahrnuté:

- ubytovanie – zvolený počet nocí min. 2,
- stravovanie – polpenzia - raňajky, večere,
- vstupné lekárske posúdenie zdravotného stavu,
- 1 rehabilitačná procedúra denne,
- bezplatné využívanie bazénov a saunových priestorov hotela,
- bezplatné využívanie hotelového fitnesscentra.

Cena za pobyt detí:

- 0 - 4 roky: zdarma, bez nároku na lôžko,
- 4 - 13 rokov: na prístelke Alameda 44 €/os./noc, Grand 28 €/os./noc, ProPatria 24 €/os./noc,
- 14 - 18 rokov: na prístelke len vo vybraných kategóriách izieb, Alameda 76 €/os./noc, Grand 44 €/os./noc, ProPatria 40 €/os./noc.



Kategória rekreačného pobytu		CORP TRADIČNÝ		CORP BASIC	
Ceny za ubytovanie a stravovanie sú uvedené v EUR na osobu /noc		Nízka sezóna	Vysoká sezóna	Nízka sezóna	Vysoká sezóna
		6 nocí, plná penzia		2 a viac nocí, polpenzia	
Esplanade ESHS, kridlo Alameda**** izba Standard	jednolôžková izba	100	110	95	105
	dvojľôžková izba	85	95	80	90
Splendid ESHS kridlo Grand**** izba Standard	jednolôžková izba	95	105	80	90
	dvojľôžková izba	80	90	65	75
Pro Patria EHS** izba Komfort	jednolôžková izba	80	90	65	75
	dvojľôžková izba	65	75	50	60

Kúpele Turčianske Teplice

Nízka sezóna:	26. 2. 2024 – 30. 6. 2024, 1. 9. 2024 – 23. 12. 2024,
Vysoká sezóna:	1. 7. 2024 – 31. 8. 2024.

V cene pobytu je zahrnuté :

- ubytovanie – 6 nocí,
- stravovanie – 6x plná penzia, raňajky, obеды, večere - bufetové stoly v reštaurácii Žofia,
- vstupná lekárska prehliadka,
- 18 rehabilitačných procedúr,
- denne voľný vstup do fitnesscentra,
- denne voľný vstup do plaveckého hotelového

bazéna Olympic,

- 1 x 2-hodinový vstup do areálu SPA&AQUAPARK,
- daň z ubytovania.

Cena za pobyt detí:

- 0 - 4 roky: zdarma, bez nároku na lôžko.
- 4 - 10 rokov: 36 € / noc na prístelke. 46 € / noc na lôžku. Prístelku je možné dať len do izieb kategórie Superior, kde je v porovnaní s izbou Basic doplatok 30 €/osoba/6nocí.
- 11 - 15 rokov: 48 €/noc na prístelke, 58 €/noc na lôžku.



Kúpele Brusno

Nízka sezóna:	7. 1. 2024 – 30. 4. 2024 (okrem Veľkej noci), 1. 11. 2024 – 15. 12. 2024,
Vysoká sezóna:	1. 5. 2024 – 30. 10. 2024.

V cene pobytu je zahrnuté :

- ubytovanie – 6 nocí,
- stravovanie – 6x plná penzia, raňajky, obеды, večere - bufetové stoly v LD Poľana,
- konzultácia s lekárom,

- 18 rehabilitačných procedúr,
- denne voľný vstup do fitnesscentra,
- denne voľný vstup do rehabilitačného bazéna, fínskej a parnej sauny,
- kultúrny a spoločenský program v LD Poľana,
- daň z ubytovania.

• **Cena za pobyt detí** bude riešená individuálne pri rezervácii.

Kúpeľné zariadenie	KD Brus-nianka***	KH Poľana****
cena pobytu os./noc/€	Nízka sezóna	
	67	72
cena pobytu os./noc/€	Vysoká sezóna	
	72	77
doplatok jednolôžko/os./noc	20	20



Postup pri objednávaní rekreačného pobytu:

1. Rekreačný pobyt rodinných príslušníkov spojený s rekondičným pobytom zamestnanca:

Zamestnanec prihlási rodinných príslušníkov prostredníctvom svojho nadriadeného na OROaSM.

2. Rekreačný pobyt zamestnanca a rodinných príslušníkov v kúpeľoch Piešťany:

Zamestnanec sa o voľných ubytovacích kapacitách informuje na: Slovenské liečebné kúpele Piešťany, a.s. – individuálne rezervácie
Telefón: +421 33 775 7760

E-mail: res.ta@sk.ensanahotels.com
Internet: www.ensanahotels.com

3. Rekreačný pobyt zamestnanca a rodinných príslušníkov v kúpeľoch Turčianske Teplice a Brusno:

Zamestnanec sa o voľných ubytovacích kapacitách informuje na:
Telefón: +421 905 986 199
E-mail: igor@skonline.sk
Internet: www.skonline.sk

Po rezervácii termínu pobytu zamestnanec vypíše Objednávku, ktorá je dostupná na:
\\glacier\acted\$\Personálny úsek-Oznamy_Benefity\Benefity_zamestnancov\Rekreacne_pobyty

Vyplnenú a podpísanú objednávku zamestnanec odošle e-mailom alebo doručí osobne na OROaSM. Poverený pracovník OROaSM odošle do kúpeľov potvrdenie, že rezerváciu realizoval zamestnanec Duslo, a.s. Na základe tohto potvrdenia bude zamestnancovi vystavená faktúra na úhradu a ubytovací poukaz. Bez potvrdenej objednávky kúpele zamestnancovi rezerváciu stornujú alebo budú účtovať štandardnú cenníkovú cenu.

PERSONÁLNY ÚSEK

Blahoželáme a prajeme pevné zdravie a pohodu

Pracovné a životné jubileá našich kolegov

Január, február a marec 2024

Pracovné jubileá

10 rokov práce v podniku

Považanová Alžbeta MUDr.	Personálny úsek
Gocníkova Zuzana Ing.	Technický úsek
Tóth Pavol	Technický úsek
Sedlák Branislav	Úsek energetiky
Vágenerová Hiyam Ing.	Úsek nákupu a logistiky
Karabinoš Sebastián	Úsek výroby anorganika
Szabados Gabriel	Úsek výroby anorganika
Vince Igor	Úsek výroby anorganika
Minarovič Tomáš	Úsek výroby organika

15 rokov práce v podniku

Kadlečík Marcel	Úsek generálneho riaditeľa
Čepeláková Mária Ing.	Technický úsek
Paluška Vladimír	Technický úsek
Vörös Štefan	Úsek energetiky
Kútina Jana	Úsek nákupu a logistiky
Mesárošová Alžbeta	Úsek nákupu a logistiky
Dinajová Jana Ing.	Úsek výroby anorganika
Jevin Martin	Úsek výroby anorganika
Machálik Marcel	Úsek výroby anorganika
Majo Marián Mgr.	Úsek výroby anorganika
Szabó Július	Úsek výroby anorganika
Chrappa Richard Bc.	Úsek výroby organika
Varga Jozef	Úsek výroby organika

25 rokov práce v podniku

Mihálik Miroslav Ing.	Finančný úsek
-----------------------	---------------

30 rokov práce v podniku

Danihel Emil	Úsek generálneho riaditeľa
Fucsík Gabriel	Úsek energetiky
Miškovič Jaroslav	Úsek výroby anorganika
Novotná Miroslava	Úsek výroby anorganika
Packa Stanislav	Úsek výroby organika

35 rokov práce v podniku

Koppan Vladimír	Úsek generálneho riaditeľa
Kováč Jaroslav	Úsek energetiky
Berta Lubomír	Úsek výroby anorganika
Lenická Lubica	Úsek výroby anorganika
Tóth Gabriel	Úsek výroby anorganika
Đuriš Jozef	Úsek výroby organika
Hudec Andrej	Úsek výroby organika

40 rokov práce v podniku

Peško Milan	Úsek výroby organika
-------------	----------------------

Životné jubileum 50 rokov

Slováček Imrich	Úsek generálneho riaditeľa
Lenárt Igor	Technický úsek
Chovanec Peter	Úsek nákupu a logistiky
Takács Zoltán	Úsek nákupu a logistiky
Béres Milan Ing.	Úsek výroby anorganika
Koláček Jaroslav	Úsek výroby anorganika
Nemček Jozef	Úsek výroby anorganika
Pastucha Rudolf	Úsek výroby anorganika
Surová Lubomíra	Úsek výroby anorganika
Vyskoč Tibor	Úsek výroby anorganika

Životné jubileá

Životné jubileum 60 rokov

Sedlák Vladimír	Úsek generálneho riaditeľa
Dvorská Daniela	Personálny úsek
Alaxa Oskár	Technický úsek
Culinka Ladislav	Technický úsek
Lenčošová Jana	Technický úsek
Néma Pavol	Technický úsek
Pintér Stanislav	Technický úsek
Sokol Jozef	Technický úsek
Švondrová Oľga	Technický úsek
Mikéciová Anna	Úsek nákupu a logistiky
Potočná Mária	Úsek nákupu a logistiky
Takáčová Adriana Ing.	Úsek nákupu a logistiky
Turan Juraj	Úsek nákupu a logistiky
Žitná Zuzana	Úsek nákupu a logistiky
Gála Jaroslav	Úsek výroby anorganika
Hanzelík Július	Úsek výroby anorganika
Šereš Tibor Ing.	Úsek výroby anorganika
Tóth Gabriel	Úsek výroby anorganika
Barczy Jozef	Úsek výroby organika
Cocher Peter	Úsek výroby organika
Đuriš Jozef	Úsek výroby organika
Jancsó Mikuláš	Úsek výroby organika
Kováčik Viliam	Úsek výroby organika
Rybánsky Július	Úsek výroby organika

Zamestnanci udelili zamestnávateľovi súhlas so zverejnením osobných údajov o dosiahnutom jubileu.

Miroslava Molnárová

Duslo v roku 2023 podporilo

V rámci spoločenskej zodpovednosti nielen voči svojim zamestnancom Duslo podporuje aj obyvateľov z okolia prostredníctvom rôznych záujmových či športových združení, klubov...

Ako aj v predchádzajúcich rokoch, v roku 2023 k nim patrili materské, základné či vysoké školy, samosprávy, občianske združenia... Spomenieme niektoré združenia či podujatia – Rodičovské združenia pri základných školách z regiónu, rodičovské združenia umeleckých škôl z regiónu, Tanečný klub JUMPING, Občianske združenie Komunitné a osvetové centrum KOC, OZ Palma, OZ Večania, šalienský Maxi-festík, Mestský bežecký oddiel Strážske, Lángov dvor - Putovný pohár vo westernovom jazdení, Victoria Natural Cup, Odborná konferencia a výstava archívnych dokumentov o dejinách športu

v regióne Šaľa, Putovný pohár náčelníka Mestskej polície Šaľa, Víno Terra Wag, TJ Slovan Duslo Šaľa, MC Mamy mamám, Tenisový klub Šaľa, Lukostrelecký klub Trnovec nad Váhom, TTC Nové Zámky, Nadácia Axis a mnohé ďalšie. Duslo je naďalej generálnym sponzorom športových klubov: Hádzanársky a Futbalový klub Slovan Duslo Šaľa. Duslo dlhodobo podporuje aj sociálne projekty cez Nadáciu Agrofert, organizačnú zložku Slovensko, občianske združenie Zariadenie pre seniorov Monika či Domov sociálnych služieb pre deti a dospelých v Šoporňi – Štrkovci.

Komisia BOZP

Zástupcovia zamestnávateľa		Zástupcovia zamestnancov	
Meno	Priezvisko	Meno	Priezvisko
Ing. Tomáš Dominik	ÚGR, OBTS	Štefan Hipp	predseda OV ZO ECHOZ
Ing. Anton Marci	ÚGR, OBTS	Miroslav Čagánek	TÚ, ORaKK
Ing. Richard Katunský	TÚ, OŽPaOZ	Viera Porubská	ÚNaL, OCL
		Ján Varga	ÚVO, PDaL

Stravovacia komisia

Meno	Zastupuje	Tel. kontakt
Karásiková Silvia JUDr.	Duslo, a.s. – predsedníčka komisie	4116
Bečko Július Ing.	Výdajňa Doprava	3714
Konečná Beáta Ing.	Výdajňa AOCD	3643
Odrášková Beáta Ing.	Duslo, a.s	4404
Porubská Viera	ECHOZ	2437
Rác František	Výdajňa Energetika	4211
Perinová Petronela Ing.	Hlavná jedáleň	4471

Zamestnanci môžu kontaktovať členov komisií s pripomienkami, návrhmi, otázkami e-mailom na podnety@duslo.sk.

Milí Dusláci,

máte neobvyklú záľubu či koníček,
s ktorým sa chcete pochváliť?

Máte otázky k pracovným záležitostiam, námety alebo články
na zverejnenie (nielen v Noviny Duslo, ale napr. aj na intranete)?

Chcete poukázať na nedostatok a podnietiť jeho riešenie alebo máte
návrh na jeho vyriešenie?

Napíšte nám alebo pošlite fotografiu na noviny@duslo.sk.
Reagovať budeme len na neanonymné otázky či podnety.

Pridajte sa k nám na

facebook.sk/NaseDuslo

ÚSEK ENERGETIKY Marek Kurňava, Foto: archív Duslo

Spoločenský večer EVE

Podujatie EVE sa historicky vyprofilovalo z posedenia energetikov a priateľov energetiky. Už niekoľko rokov je preň zaužívaný názov EVE, ktorý je skratkou energetiky, výstavby a ekológie. Podujatie s viac ako 25-ročnou históriou sa teší veľkej obľube, každoročne sú pozývaní aj bývalí kolegovia, ktorých zaujíma dlhoročný kolektív a súčasné dianie v Dusle. Tohoročný večer EVE sa uskutočnil 26. januára 2024.

Na úvod privítal prítomných riaditeľ Úseku energetiky Marek Kurňava a v krátkom príhovore zhodnotil dianie v Dusle za rok 2023. Potom sa rozprúdila spoločenská zábava, ktorá je pre toto podujatie tradičná už od jeho založenia. Každý si našiel to svoje, niektorí debatovali pri poháriku o témach, na ktoré v práci nie je čas, iní sa odviazali pri tanci, zaspievali si spolu s melódiami harmoniky Jara Danaďu, alebo si pochutnávali na pripravených dobrotách.

Organizátori podujatia pripravili aj spoločenský program a na profesionálnej úrovni ho moderovala

dvojica Miroslava Kováčová a Ladislav Lengyel. Kapitáni súťažných tímov Richard Katunský, Roman Protuš a Marek Kurňava zo svojich kolegov zostavili súťažné družstvá, ktoré súťažili vo vedomostnom kvíze a v pantomíme. Na záver programu sa losovala tombola a potom už nasledovala zábava do neskorých večerných hodín.

Ďakujem všetkým kreatívnym kolegom, ktorí pod vedením Petra Németha zorganizovali tento úžasný večer. Všetci sa tešíme na stretnutie o rok, na ďalšie pokračovanie tejto peknej tradície.



31.5.
piatok
2024

ZAMESTNANECKÝ DEŇ
2024

štadión
FK Slovan
Duslo Šaľa

DUSLO[®]
ENERGY OF YOUR GROWTH

AVUCHT a.s.

KOLLÁROVCI

CICO BAND
RENÉ RENDY

Tešíme sa na Vás...

...viac info neskôr!

Duslo, a. s. hľadá budúcich zamestnancov

Počas štúdia vybraných odborov na Spojenej škole v Šali-Veči v školskom roku 2024/2025 môžu žiaci poberať prospechové štipendium a pripravovať sa na prácu u najväčšieho, stabilného zamestnávateľa s dobrým platovým ohodnotením a bohatým sociálnym programom pre zamestnancov.



**Spojená škola,
organizačná
zložka Stredná
odborná škola
technická v šk. roku
2024/2025
žiakom ponúka:**

- moderný školský vzdelávací program,
- bezplatný prístup na internet, WiFi,
- moderné počítačové a multimediálne učebne a chemické laboratóriá, učebne programovania CNC strojov a elektrických meraní, automatizácie a programovania PLC regulátorov a odborné učebne praktického vyučovania,
- získanie odbornej spôsobilosti v elektrotechnike pre elektrikárov a základného zvaračského kurzu pre strojárrov,
- športové, jazykové a technické krúžky,
- výmenné pobyty, exkurzie, súťaže.

**VYBRANÝM ŽIAKOM,
ktorí podpíšu Zmluvu
o budúcej pracovnej
zmluve, Duslo, a. s.
ponúka:**

- Štipendium do výšky 100 € mesačne.
- Bezplatné stravovanie v škole aj počas praktického vyučovania v podniku do 35 EUR mesačne.
- Pracovné oblečenie a obuv na praktické vyučovanie.
- Platené letné brigády.
- Istotu zamestnania po skončení štúdia v blízkosti domova, bez nutnosti cestovania.



**Individuálne
konzultácie:
Spojená škola
Nivy 2, Šaľa
sps@salamon.sk
Tel.: 031/770 8768**

**Duslo, a.s.
Administratívna
budova ev. č. 1236, Šaľa
silvia.karasikova@duslo.sk
daniela.vinceova@duslo.sk
Tel.: 031/775 4154**

**Prijímacie konanie
na študijné odbory:
2. 5. 2024 a 6. 5. 2024.**

**Na učebné odbory
budú žiaci prijatí bez
prijímacieho konania.**



**3-ročné
učebné
odbory**

2860 K Chemik operátor / Chemická operátorka

Meranie prevádzkových veličín, ich regulácia a riadenie, optimalizácia technologických procesov, praktická obsluha chemicko-technologických zariadení, analýzy vzoriek vyrobených produktov.

**4-ročné
študijné
odbory**

2413 K Mechanik / Mechanická strojov a zariadení

Ručné a strojové obrábanie materiálov, zváranie, výroba a montáž strojových súčiastok, nastavovanie, opravovanie a oživovanie strojárskych výrobkov, diagnostika a odstraňovanie porúch na zložitých zariadeniach aj s využitím výpočtovej techniky.

2697 K Mechanik elektrotechnik / Mechanická elektrotechnická

Montáž, výroba, prevádzka, nastavenie, oživenie a oprava elektrotechnických a elektronických zariadení, prvkov prístrojov automatizácie a regulácie s využitím výpočtovej techniky. Získa tiež kvalifikáciu pre samostatnú prácu s elektrickými strojmi, prístrojmi a rozvodmi podľa § 21 vyhlášky MPSVaR SR č. 508/2009.

2464 H Strojní mechanik / Strojní mechanická

Ručné a strojové opracovanie strojných súčiastok, zisťovanie a odstraňovanie porúch na rozličných strojoch, vykonanie montáže a demontáže strojov a zariadení, vypracovanie technologických postupov opráv, údržba strojov a zariadení.

2683 H 11 Elektromechanik / Elektromechanická – silnoprúdová technika

Montáž, oprava a údržba najmä silnoprúdových zariadení.



**Úspešní
absolventi
učebných odborov
môžu pokračovať
v dvojročnom
nadstavbovom
štúdiu ukončenom
maturitnou
skúškou.**

Pridaj sa k nám!